

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Poplave 2023:

V OZS smo za solidarnost,
a naj bo ta prostovoljna



Celjski sejem

www.ce-sejem.si

55. MOS

13.–17.
SEPTEMBER 2023



Aktualne informacije spremljajte na prenovljeni spletni strani

www.ozs.si

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom zbira humanitarno pomoč za oškodovance ob naravnih nesrečah. Posamezniki lahko sredstva prispevate s poslanim SMS sporočilom s ključno besedo OBRTNIK10 na 1919.

Lahko pa pomagata tudi z nakazilom na račun Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom

(Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana)

Poslovni račun pri NLB d.d.:

SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: **Pomoč ob poplavah**

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1002



*Povezani
smo močnejši*

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Solidarnost naj bo prostovoljna

Letošnje poletje ni minilo mirno, saj so ga zaznamovale katastrofalne poplave, ki so prizadele tudi številne obrtnike in podjetnike. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo skupaj z našimi območnimi zbornicami in prek Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom takoj pričeli z akcijami zbiranja pomoči prizadetim v poplavah.

Tudi vlada se je hitro odzvala in zagotovila sveženj ukrepov za vse, ki so utrpeli škodo. V OZS seveda podpiramo solidarnost in jo skupaj z vami tudi izkazujemo. Vendar pa se s »solidarnostnim« prispevkom, ki ga je vlada v interventnem zakonu predpisala kot obveznega, ne moremo strinjati. Že sama obveznost ruši koncept solidarnosti in gre pri tem za novo dajatev. Ob tem pa seveda ne smemo pozabiti, da smo številni obrtniki in podjetniki že donirali sredstva ali pomagali s svojimi stroji in rokami. In to počnemo prostovoljno.

Menimo, da bi bil pravi čas za določitev obveznega prispevka takrat, ko bo zaključen popis nastale škode in bo tudi že znana višina zbranih sredstev iz naslova donacij, EU in državnega proračuna. Šele takrat se bo namreč videlo, kolikšen delež morajo še dodatno prispevati posamezniki in podjetja. Vsekakor pa mora biti Sklad za obnovo voden transparentno, pri nadzoru in razdeljevanju pomoči pa morajo biti obvezno vključeni tudi predstavniki gospodarstva.

Sočasno s tem, ko smo pomagali pri sanaciji škode in zbiranju pomoči za prizadete v poplavah, smo se pripravljali tudi na prihajajoči 55. MOS, ki bo med 13. in 17. septembrom v Celju. Tudi letos bomo poskrbeli za pestro dogajanje, na ulici obrti bomo tako predstavili enajst obrtnih poklicev, na mednarodnem B2B srečanju pa bomo gostili več kot 100 podjetnikov iz desetih držav. Celoten program aktivnosti na letošnjem MOS najdete na naslednjih straneh, obenem pa vas že sedaj vabim, da nas obiščete v hali L1. Tako kot minula leta smo vam za prvi sejamski dan zagotovili brezplačne vstopnice, ki jih lahko prevzamete na svoji območni zbornici.

Tudi naša sekcija za promet se že intenzivno pripravlja na srečanje prevoznih družin podjetij in prevoznih družin, ki bo že šesto leto zapored. Srečanje se bo letos odvijalo v Rogatcu, in sicer v soboto, 30. septembra. Pričakujemo več kot 2000 udeležencev, letošnje srečanje pa bo imelo humanitarno noto, saj bomo zbirali sredstva za prizadete v poplavah.

V septembru in začetku oktobra se bodo odvila še strokovna in družabna srečanja grafičarjev, slikopleskarjev, tekstilcev, predelovalcev kože, kozmetikov, frizerjev, lesarjev in zlatarjev. Vabljeni, da se jih udeležite.

Po dveh mesecih premora se je v začetku septembra na male zaslone vrnila oddaja Vizionar, ki jo pripravljamo skupaj z ekipo TV Maribor. Še naprej si jo lahko ogledate vsako soboto na 1. programu TV Slovenija in TV Maribor, ponovitvi pa sta ob ponedeljkih.

Še vedno zbiramo tudi sredstva za pomoč obrtnikom in podjetnikom, ki so jih prizadele poplave. Sredstva lahko prispevate z nakazilom na TRR Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom ali s poslanim SMS sporočilom s ključno besedo OBRTNIK10 na 1919. Zbrana sredstva bomo nato razdelili članom, našim stanovskim kolegom, ki so utrpeli škodo v poplavah. Nadzor nad razdeljevanjem pomoči bo imela komisija, v katero bodo vključeni predstavniki območnih zbornic.

Hvala vsem za pomoč in izkazano solidarnost. Povezani smo močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LII, številka 9, september 2023
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-14

IZ OZS

16-21

PODJETNO

22-29

SREČANJE PREVOZNIKOV

30-32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

SEKCIJE

49-60

002

62-67

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

68-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA

Eva Mihelič



Predsednik OZS pri članih

Predsednik OZS Blaž Cvar si je v Zgornji Savinjski in Mežiški dolini skupaj s člani kolegija, direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem in predstavniki tamkajšnjih območnih zbornic ogledal razdejanje po avgustovskih poplavih.

Članom zbornice in nečlanom je zagotovil pomoč in podporo, ki je v moči zbornice. [stran 8](#)



OZS na 55. MOS

Na letošnjem MOS, ki bo od 13. do 17. septembra, na celjskem sejmišču, se bo že tradicionalno predstavil tudi obrtno-podjetniški zbornični sistem. Sejemska predstavitev sistema bo potekala v dvorani L1 in drugih dvorinah, kjer se bodo predstavile strokovne sekcije pri OZS, območne obrtno-podjetniške zbornice s člani ter domači in tuji poslovni partnerji OZS. V petih sejmskih dneh bo zbornica z različnimi dogodki obogatila tudi obsejmski program. [stran 68](#)

Smo za solidarnost, a naj bo ta prostovoljna

Konec avgusta je Državni zbor sprejel zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov. V OZS smo ob tem izrazili stališče, da podpiramo solidarnost, sprejeta zakonska rešitev v zadnjem interventnem zakonu, ki je solidarnost predpisala kot obvezno, pa ni primerna.

[stran 4](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

Eurofleurs 2023

Na zaključni prireditvi evropskega prvenstva mladih cvetličarjev Eurofleurs 2023, ki je potekalo med 23. in 26. avgustom v Arboretumu Volčji Potok, so razglasili najboljše letošnje mlade cvetličarje. Prvo mesto je osvojil francoski cvetličar, drugo mesto nemški cvetličar, tretje mesto pa je šlo v roke mladi danski cvetličarki. Slovenska predstavnik Maša Troha je osvojila odlično sedmo mesto.

[stran 52](#)



INTERVENTNA ZAKONODAJA

V OZS smo za solidarnost, a naj bo ta prostovoljna

V začetku avgusta so Slovenijo prizadele katastrofalne poplave. Poleg uničenih domov in infrastrukture so za seboj pustile tudi ogromno škodo v gospodarstvu. Po nekaterih ocenah je škoda za okrog pet milijard evrov. V okviru prvega svežnja pomoči za omilitev posledic obsežnih poplav je bila najprej sprejeta novela zakona o odpravi posledic naravnih nesreč, ki je med drugim uvedla prve ukrepe za ohranitev delovnih mest in delovanja gospodarskih subjektov. Konec avgusta pa je Državni zbor sprejel še zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov.

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo ob tem izrazili svoje stališče, da vsekakor podpiramo solidarnost, sprejeta zakonska rešitev v zadnjem interventnem zakonu, ki je solidarnost predpisala kot obvezno, pa ni primerena. Tako obrtniki in podjetniki kot tudi ostali državljani so namreč že prispevali po svojih močeh in še bodo, a to počno prostovoljno. Zato bi bil po našem mnenju pravi čas za določitev obveznega prispevka takrat, ko bo zaključen popis nastale škode in bo tudi že znana višina zbranih sredstev z naslova donacij, EU in državnega proračuna. Ob tem pa nikakor ne smemo prezreti dejstva, da je pri nas gospodarstvo že sedaj izjemno obremenjeno z davki in prispevki.

Večina obrtnikov, podjetnikov in ostalih državljanov je v okviru svojih zmožnosti že donirala denarna sredstva,

opravljala prostovoljno delo na prizadetih območjih in po svojih najboljših močeh pomagala pri odpravljanju posledic naravne katastrofe. Zato bi bilo prav in nujno, da se ta njihov prispevek ustrezno ovrednoti in upošteva. Tisti, ki so priskočili na pomoč in donirali takoj, ko je bilo potrebno, ne smejo biti sedaj v slabšem položaju od tistih, ki jim bo država sredstva pobrala na podlagi obveznega »solidarnostnega« prispevka.

Tudi v OZS skupaj z našimi območnimi zbornicami zbiramo sredstva in namenimo resurse za pomoč prizadetim in solidarno pomagamo obrtnikom in podjetnikom ter tudi ostalim državljanom, ki so jih prizadele poplave. To počnemo povsem prostovoljno, kar je tudi osnovno načelo solidarnosti.

V OZS tudi menimo, da bi morali biti iz t. i. obveznega solidarnostnega pri-



spevka izvzeti posamezniki in podjetja, ki so utrpeli škodo v poplavah, kot rečeno, pa je potrebno že izvršene donacije in dano pomoč tudi ustrezno upoštevati in všteti v ta solidarnostni prispevek, ki se je sedaj uzakonil kot obvezen.

Solidarnostni prispevek

Obvezni solidarnostni prispevek se uvaža za fizične in pravne osebe. Zaposleni ga bodo plačali v višini 0,3 odstotka od svoje obračunane dohodnine ter še nekaterih drugih prihodkov, podjetja pa bodo prispevala 0,8 odstotka od



osnove za obračun davka od dohodkov pravnih oseb. Gre za začasni prispevek, ki bo veljal dve leti, in sicer se bo v skladu z zakonom prvič odmeril leta 2024, drugič pa leta 2025. Pri tem je določeno, da so osebe z najnižjimi prihodki plačala solidarnostnega prispevka oproščene. Solidarnostni prispevek bi po izračunih finančnega ministrstva znašal okoli 68 evrov na zaposlenega, država bi tako skupaj zbrala okoli 81 milijonov evrov solidarnostnega prispevka na leto, ob predpostavki, da se nihče ne bi odločil za solidarnostno soboto.

Nekatera podjetja so bila v poplavih tako hudo prizadeta, da bo potrebno dlje časa, celo več mesecev za ponovni zagon proizvodnje ali odprtje obrata. Zato v OZS še vedno vztrajamo, da bi v teh primerih stroške nadomestila za čakanje na delo država pokrila v celoti in ne zgolj v višini 80 %. Vsekakor pa je potrebno sklad za obnovo Slovenije voditi transparentno, v razdelitev finančne pomoči in predvsem nadzor nad tem pa morajo biti obvezno vključeni tudi predstavniki gospodarstva.

O predlogu interventnega zakona tudi na avgustovski seji UO OZS

Dva dneva pred sprejetjem interventnega zakona so o predlogu zakona razpravljali tudi članice in člani na avgustovski seji upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Soglasni so bili, da solidarnost ne sme in ne more biti obvezna.

Predsednik OZS Blaž Cvar je uvodoma pohvalil hitro ukrepanje pristojnih pri sa-
naciji škode, ki so jo povzročile nedavne poplave. »Prišli pa smo do drugega pake-

ta interventne zakonodaje, ki ga je vlada potrdila minuli četrtek. Še vedno menimo, da bi morali za zaposlene na čakanju na delo doma zagotoviti 100-odstotno kritje plač, tako kot je bilo to v času epidemije. Nasprotujemo pa predlogu o obveznem solidarnostnem prispevku in solidarnostnim delovnim sobotam, ki posameznikom nalaga obvezno delo ob sobotah in obvezni prispevek. Osnovno načelo solidarnosti je, da ta ne sme biti obvezna. V trenutku, ko solidarnost postane obvezna, potem lahko govorimo le o novi dajatvi. Pred sprejemom ukrepa naj se najprej opravijo ocene višine škode na prizadetih območjih in se ugotovi višina zbranih sredstev z naslova donacij ter iz EU. V obvezen solidarnostni prispevek pa so sedaj vključena tudi podjetja, ki so bila poplavljenjena, in podjetja, ki so bila v finančnih težavah že pred poplavi. Šele na podlagi dejanskega stanja, ocene škode in zbrane pomoči, bo nato mogoče sprejemati nove ukrepe pomoči,« je na seji poudaril Cvar in dodal, da OZS še vedno zbira sredstva za prizadete v poplavah prek Humanitarne ustanove za pomoč obrtnikom in prek SMS donacij.

Da je bil dan solidarnosti zgrešen ukrep, pa je menil Peter Pišek, podpredsednik OZS in predsednik sekcije za promet pri OZS. »Stalo nas je veliko, saj smo morali plačati praznično delo, če so naši delavci delali ta dan. Kar zadeva moratorije na kredit, pa je tako, da je treba tistim, ki so izgubili v poplavah vse, odpisati te kredite. Ta fond denarja, ki ga bomo prejeli za obnovo po poplavah, je treba razdeliti pravično,« je še poudaril Pišek, ki je napovedal humanitarno akcijo tudi v okviru letošnjega srečanja prevozniških podjetij in prevozniških družin, ki bo 30. septembra v Rogatcu.

Da mora biti solidarnost vrednota v tej situaciji, je menil Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec. »Nekaj moramo donirati, to se mi zdi prav. Vendar nas je dan solidarnosti že veliko stal. Se bo to zdaj odštel od tega prispevka? Poleg tega pa ne bodo mogli vsi delati v soboto, delodajalci potrebujemo tudi soglasje delavcev, ali želijo delati ob sobotah. S tem bi posegli v normalno delovanje gospodarstva,« je še dodal.

Po razpravi je UO OZS sprejel sklep, da se prispevek za pomoč prizadetim v poplavah 2023 in višina pomoči določi takrat, ko bo znana višina nastale škode in ko bo znana višina zbranih sredstev (iz donacij, EU, proračuna itd.). Pri tem je potrebno izločiti podjetja, ki so bila v poplavah prizadeta.

Podpredsednik OZS in predsednik sekcije gradbincev pri OZS Zoran Simčič pa je opozoril na rok za popis škode. »Rok za popis škode je prekratek, mnogi ne bodo uspeli izpolniti obrazcev do tega dneva. Naša sekcija gradbincev gre zato jutri na Koroško pomagat popisovat škodo. Predlagamo, da se rok podaljša za vsaj 10 ali 20 dni.«

Ogromno naših članov, obrtnikov in podjetnikov v OOO Kamnik je bilo poplavljenih, je poudaril Tomaž Sodnik, predsednik tamkajšnje zbornice. »In tudi pri nas opažamo, da je največji problem popis škode, rok je prekratek, zato predlagamo podaljšanje roka za en mesec.«

»Avans se nanaša na stroje, zaloge in izpad dohodkov. To vlogo je treba oddati do 1. septembra. Večji problem je popis škode na objektih, saj ocenjevanje škode ne bo potekalo centralizirano, temveč po posameznih občinah,« je še pojasnil Damiel Lamperger, direktor OZS.

Glede na pobude članov, da se podaljša rok za popis škode, je upravni odbor sprejel še en sklep, in sicer, da se predlaga Ministrstvu za obrambo, Upravi RS za zaščito in reševanje, da se popis škode na objektih v vseh prizadetih občinah zbira vsaj do konca meseca septembra, in sicer s ciljem, da bodo vsi prizadeti ustrezno ocenili in prijavili škodo.

Marko Lotrič, predsednik DS RS in predsednik ZDOPS, je glede solidarnostnega prispevka dejal, da bodo javni sektor in določene nevladne organizacije izpuščeni iz tega ukrepa. »Moja pobuda gre v smeri, da javni sektor ne more delati solidarnostnih sobot, ampak lahko prispeva v obliki dohodnine. Moralo pa bi se upoštevati tudi to, da so nekateri že prispevali,« pa je poudaril Lotrič.

Med pripombami na predlog interventnega zakona pa je OZS med drugim predlagala, da se pri pomoči samozaposlenih kriteriji glede upada prihodkov v celoti črtajo. Torej, da bodo vsi prizadeti

v poplavah prejeli pomoč, ne glede na upad prihodka. Člani UO OZS so obenem pozdravili nekatere predloge zakona, denimo, da se povečuje število určasnega in občasnega dela pri upokojencih ter hitrejša zaposlovanje tujcev, ki opravljajo poklice in dejavnosti, ki so nujni za odpravo posledic poplav in plazov.

OZS namesto dneva solidarnosti predlagala izredni dopust za prostovoljce

Vlada je 14. avgusta razglasila dan solidarnosti, ki je bil dela prost dan. V OZS smo izrazili svoje nestrinjanje s tem predlogom, saj smo ocenili, da dela prost dan ne bo prinesel zelenih učinkov. »Številni zaposleni bodo tako ponedeljek izkoristili za podaljšan dopust, breme tega pa bodo nosili delodajalci. Obrtniki in podjetniki ob tem opozarjajo, da imajo na ta dan že vnaprej planirano delo, naročene stranke, prevozniki morajo dostaviti blago itd.,« je bil prvi odziv naše organizacije.

Namen dneva solidarnosti je solidarno pomagati ljudem v stiski. Da bi res dosegli ta namen, smo v OZS namesto tega vladi predlagali, naj raje sprejme ukrep, da bi se delavcem in samozaposlenim, ki bodo pomagali pri sanaciji škode, omogočil dan ali celo več dni izrednega dopusta. O trajanju in koriščenju izrednega dopusta pa bi se sporazumno dogovorila delavec in delodajalec. Strošek izrednega dopusta delavcev in tudi samozaposlenih, ki bi pomagali pri sanaciji škode, bi v celoti prevzela država.

Žal vlada ni upoštevala pripomb delodajalskih organizacij, ocene pa kažejo, da nas je dan solidarnosti stal 120 milijonov evrov. Številni obrtniki in podjetniki se tako upravičeno sprašujejo, ali se bo tudi ta znesek vstel v t. i. obvezni solidarnostni prispevek.

MIRA ČREŠNAR

Zbiranje pomoči prizadetim v poplavah



Katastrofalne avgustovske poplave so prizadele številna podjetja. Na najbolj prizadetih območjih skorajda ni podjetja ali obrtne delavnice, ki ne bi utrpela škode. Akcijo zbiranja pomoči za oškodovane obrtnike in podjetnike je zato zagnala tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, pod okriljem katere deluje Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, pomoč pa zbirajo tudi posamezne območne obrtno-podjetniške zbornice in strokovne sekcije.

Narasla voda je poplavlila in uničila številne poslovne objekte, stroje in opremo v njih, zaloge materiala ter izdelke. Poplave so obrtnikom in podjetnikom povzročile ogromno škodo, dodatno težavo pa predstavlja tudi poškodovana infrastruktura na posameznih območjih.

Akcijo zbiranja pomoči za oškodovane obrtnike in podjetnike je zato zagnala tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, pod okriljem katere deluje Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je odprla poseben sklic na svojem računu. Posamezniki lahko obrtnikom in podjetnikom, ki so utrpeli škodo v poplavah, pomagajo z nakazilom na spodnji račun (pri tem lahko uporabijo tudi QR kodo) ali s poslanim SMS sporočilom OBRTNIK10 na številko 1919*.

Pomoč prizadetim v julijskih neurjih

Ogromno škode so na poslovnih in stanovanjskih objektih obrtnikov in podjetnikov povzročila tudi julijska močna neurja. Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, je tudi za namen zbiranja pomoči za te oškodovance odprla poseben sklic na svojem računu. Stanovskim kolegom, ki so utrpeli škodo v nedavnih neurjih, tako lahko pomagata z nakazilom na račun Ustanove. Pri tem lahko uporabite tudi QR kodo.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: Pomoč ob neurjih 2023
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1066



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: Pomoč ob poplavah
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1002



* Prispevajo lahko uporabniki mobilnih storitev Telekom Slovenije, A1, Telemacha in T-2. Pravila in pogoji za sodelovanje pri storitvi SMS donacija so objavljeni na spletni strani: www.ozs.si/o-zbornici/projetki/humanitarna-pomoc



PREDSEDNIK OZS PRI ČLANIH

Narasle in pobesnele vode povzročile ogromno škode tudi pri obrtnikih in podjetnikih

Predsednik OZS Blaž Cvar si je v Zgornji Savinjski in Mežiški dolini skupaj s člani kolegija, direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem in predstavniki tamkajšnjih območnih zborsnic ogledal razdejanje po avgustovskih poplavih. Članom zbornice in nečlanom je zagotovil pomoč in podporo, ki je v moči zbornice.

Najprej se je predsednik OZS Blaž Cvar na OOO Mozirje sestel z vodstvom OOO in člani. Spregovorili so o obsegu škode, ki so jo povzročile poplave, o obliki pomoči, ki jo potrebujejo obrtniki in podjetniki, ki so utrpeli škodo, ter o državnih ukrepih za čim hitrejšo sanacijo posledic.

Savinjski obrtniki so povedali, da večina potrebuje pomoč pri vzpostavitvi poslovanja, marsikdo pa niti ne ve, ko-

liko časa bo potrebnega, da bodo spet lahko zagnali svoje proizvodnje. Zagotovo bodo škodo sanirali več mesecev, pri tem pa bo pomembno tudi, kako hitro bo popravljena infrastruktura.

Cvar si je z ekipo ogledal obrtno cono v Nazarjah, ki je, kot smo slišali, če ne bi bilo betonske pregrade v strugi Savinje, ne bi bilo več. Podjetja v coni so bila poplavljenjena, zalilo je stroje, opremo, material, zaloge ... »Več kot 3000 m³



hlodovine je Savinja odnesla iz skladišča,« je povedal Aleš Krančič, ki ima poslovne prostore v omenjeni coni, kar je le del škode, ki so jo utrpeli v podjetju.

V kampu Menina so v noči, ko je prišla povodenj, imeli skoraj 2000 ljudi, ki so jih nato reševali s helikopterjem. Voda je zalila 45 hišic in nekaj sto prikolic ter poškodovala več kot sto avtomobilov in prav vso infrastrukturo v kampu.

V Raduhi je ekipo OZS sprejel podjetnik Lojze Selišnik, ki jih je popeljal skozi naselje Struge, kjer je zaradi deroče Savinje, ki si je strugo utrla kar po cesti





skozi naselje, več družin ostalo brez hiš.

Ogromno škodo zaradi poplav so utrpeli tudi obrtniki s Koroške, kjer so podivjana Meža in njeni pritoki naredili ogromno škode na domovih, poslovnih objektih in infrastrukturi, poleg tega pa so nevarnost predstavljali še plazovi. Tudi njih je obiskal predsednik Cvar skupaj z ekipo OZS in OOR Ravne na Koroškem in jim ponudil pomoč. Ob tem so pristojevalcem na terenu, ki so odpravljali posledice poplav, razdelili tudi malico, ki so jo zagotovili gostinci z vse Slovenije (Mesarstvo Valenko, Dornava, Gostišče pri Tonetu, Ptuj, Catering Delfinček in ribarnica Delfin, Ptuj, Spirala d. o. o., Mesnica Novi Jork, Ptuj, Picerija Špajza Majšperk, Vuk Janez s. p., PAKend d. o. o., Vabo d. o. o., Gostilna Kunst, Pekarna Suban, Kmečka zadruga Krško, Klet Krško in Slaščičarna in kavarna Polanšek).

Oškodovanim obrtnikom s Koroške je na pomoč priskočila tudi Sekcija gradbincev pri OZS. Člani sekcije so v celodnevni akciji omagali pri pripravi popisov poškodovanih objektov obrtnikov in podjetnikov, ki imajo svoje delavnice ali obrate v občinah Ravne na Koroškem, Prevalje in Črna na Koroškem.

EVA MIHELIČ

OBRTNIK OBRTNIKU. KAKŠNO POMOČ POTREBUJETE?

Da bi vam v teh težkih časih pomagali s čim bolj koristno in strokovno podporo, nam preko obrazca na spletni strani <https://www.ozs.si/pomoc> posredujte konkretne informacije o storitvah, delu ali opremi, ki jih potrebujete za čim hitrejši ponovni zagon vaše obrti ali podjetja.

Informacije bomo nato posredovali podjetjem oziroma obrtnikom, ki opravljajo storitev, ki jo potrebujete, in so pripravljeni s svojim strokovnim znanjem in opremo priskočiti na pomoč. Na omenjeni spletni strani je objavljen tudi **seznam iskalcev pomoči**, kjer si obrtniki in podjetniki, ki bi ponudili pomoč, lahko pogledate, po katerih storitvah povprašujejo kolegi.



UKREPI PO POPLAVAH

Ukrepi države v podporo slovenskemu gospodarstvu po katastrofalnih poplavih

Po katastrofalnih poplavih, ki so Slovenijo prizadele v začetku avgusta, je voda sicer hitro odtekla, potem pa so na dan prišle nepredstavljive razsežnosti uničenja, ki je močno prizadelo tudi gospodarstvo. Država se je morala odzvati zelo hitro in gospodarstvo podpreti pri preživetju ter z učinkovitimi ukrepi zagotoviti ohranjanje delovnih mest, sanacijo škode in njegov čimprejšnji ponovni zagon. Najprej je zato sredi avgusta sprejela novelo Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč, sledili so ukrepi za prijavo škode in kot zadnje je bil nedavno po hitrem postopku sprejet še Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023.

Prvi ukrepi z novelo zakona o naravnih nesrečah

Sprejeta novela zakona je s povračilom nadomestila plače delavcem na

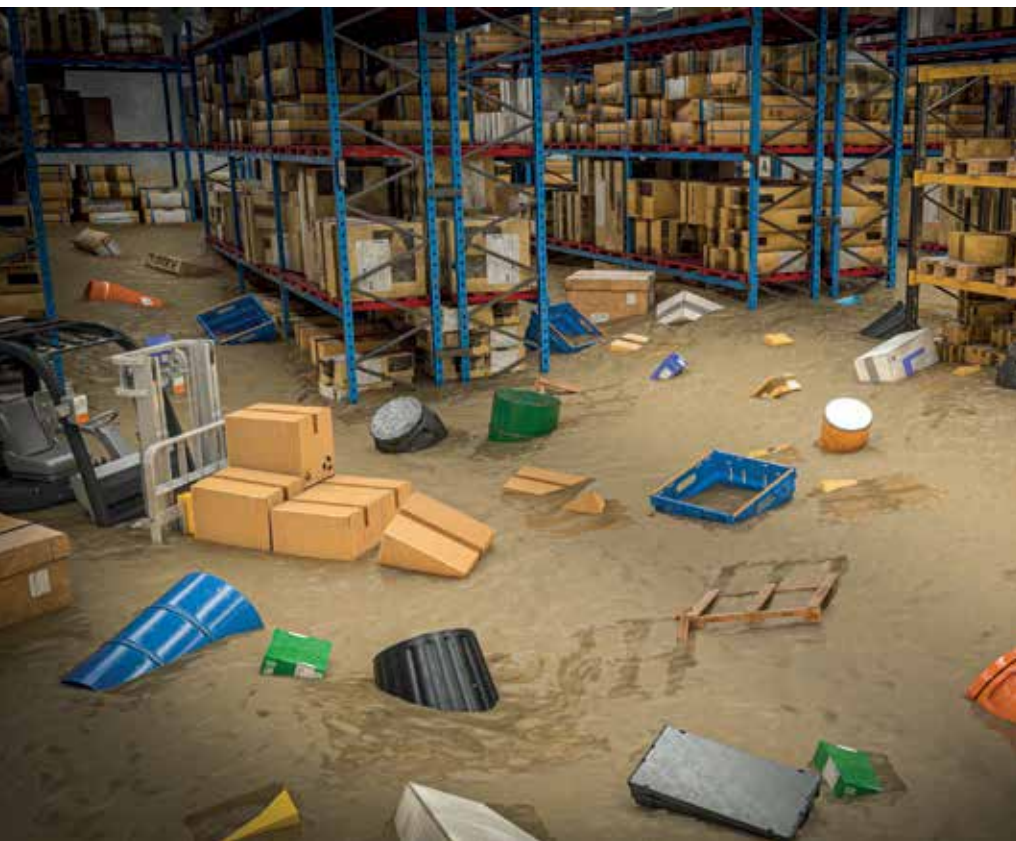
začasnem čakanju na delo in zaradi odsotnosti iz razloga višje sile ter višjim nadomestilom za zaposlene, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile, go-

spodarstvu zagotovila prvo pomembno podporo in predvsem v tistem trenutku varno okolje v odnosu do zaposlenih.

Novela zakona je tako določila, da bo delavec, ki zaradi višje sile ne more opravljati dela, upravičen do višjega nadomestila plače, in sicer v višini 80 odstotkov plače, ki bi jo zaposleni prejel, če bi delal, pri čemer nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače. Novela zakona je določila pravico do delnega povračila nadomestila plače tudi za delavce na začasnem čakanju na delo, pravico pa lahko uveljavlja vsak delodajalec v Sloveniji, registriran najpozneje na 2. avgust 2023, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic poplav.

Pomoč so dobili tudi samozaposleni, ki so bili registrirani za opravljanje dejavnosti najmanj od 1. julija 2023 do uveljavitve novele zakona in dejavnosti zaradi posledic poplav ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu tudi po poplavih, novela zakona tako predvideva pomoč v višini 1200 evrov na mesec za avgust, september, oktober, november in december 2023, ki bo oproščena vseh davkov in prispevkov.

Ne moremo pa tudi mimo sedmih dni plačane odsotnosti za prostovoljce,



ki pomagajo pri odpravljanju posledic poplav, saj je ta ukrep zagotovil vrsto prostovoljcev, ki so bili ključni za hitro in učinkovito sanacijo škode. Za vsa navedena nadomestila je odgovornost plačila prevzela država.

Prijava škode podjetij

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je na osnovi sklepa Uprave RS za zaščito in reševanje že sredi avgusta začelo z oceno škode v gospodarstvu. Podjetja so pozvali, da pripravijo oceno škode na strojih, opremi, zalogah in zaradi izpada prihodka na posebnem obrazcu skladno z izdanim navodilom ministrstva. Rok za posredovanje je bil sprva 1. september, kasneje pa so ga na pobudo gospodarstva prestavili na 20. september 2023.

Ocena škode bo osnova za ukrep Predplačila za pomoč v gospodarstvu iz Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč, za kar je rok vseeno ostal 1. september, ter nato tudi za nadaljnje postopke za pridobitev sredstev za povračilo škode v gospodarstvu.

Ocena škode na poslovnih stavbah v navedeni paket ni bila vključena, saj jo bodo oškodovanci prijavili neposredno svojim občinam.

Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav

V Uradnem listu je bil 1. septembra 2023 je objavljen Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP), zakon je stopil v veljavo dan po objavi ter gospodarstvu prinesel ukrepe za ohranitev delovnih mest in ukrepe na trgu dela za hitrejšo odpravo posledic poplav in plazov.

Ključne teme interventnega zakona ZIUOPZP

Nedavno sprejeti interventni zakon ZIUOPZP prinaša spremembe z ukrepom čakanja na delo, z ukrepom pomoči za samozaposlene, pri zakonih ZDoh-2 in ZDDPO-2, z izplačilom solidarnostne pomoči, z začasnimi ukrepi na področju opravljanja dela tujih delavcev v RS, s solidarnostnimi delovnimi sobotami oz. obveznim solidarnostnim prispevkom, z

začasnimi ukrepi za povračilo NUSZ za leto 2023, z znižanjem stopnje DDV za gasilsko opremo, z izvezom prejemkov izplačanih po ZIUOPZP iz izvršbe in stečajne mase v postopku osebnega stečaja, z začasnimi ukrepi povračila izplačanih plač delavcem, ki odpravljajo posledice poplav in plazov pri delodajalcu, z moratorijem na kredite za obdobje 12 mesecev, pri občasnem in začasnem delu upokoјencev in pri povračilu nadomestila plače za prostovoljce. Vse navedene teme se podrobno in vsaka zase obdelane na naši spletni strani.

Ukrepi za ohranitev delovnih mest

S povračilom izplačanih plač delavcem, ki **odpravljajo posledice poplav pri delodajalcu**, bodo delodajalci, pri katerih bodo njihovi delavci odpravljali posledice poplav in plazov, upravičeni do povračila izplačanih plač tem delavcem. To pravico bo lahko uveljavljal vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, registriran najpozneje na dan 2. avgust 2023, razen izjem, ki jih določa zakon.

Za povračilo nadomestila plač mora delodajalec vložiti vlogo v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, ki je na voljo na njihovi spletni strani od 4. septembra. Povračilo plače bo delodajalcem povrnjeno v celoti - bruto I, vendar največ do višine povprečne mesečne plače za maj 2023.

Delodajalci bodo lahko uveljavljali povračilo izplačanih plač za obdobje od 3. avgusta do 3. septembra 2023, pri čemer bodo lahko začeli vlagati vloge s 4. septembrom 2023. Vloge bo sicer možno vlagati 15 dni od uveljavitve ukrepa.

Veljala bo **prepoved odpuščanja delavcev** za delodajalce, ki bodo izkoristili ukrep delnega povračila nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo, tudi po prenehanju koriščenja ukrepa, in sicer za obdobje, ki je enako obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače.

Delodajalcem, ki presegajo kvoto zaposlenih invalidov, invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom se do 31. decembra 2023 omogoča **poraba javnih**

sredstev, ki jih vodijo na kontu 96, tudi za sanacijo nastale škode zaradi poplav in plazov v avgustu 2023, in sicer za nakup opreme, ki je bila poškodovana do višine stanja neamortizirane vrednosti in nakup materiala in rezervnih delov, ki so bili poškodovani in se uporabljajo v proizvodnji.

Ukrepi na trgu dela za hitrejšo odpravo posledic poplav in plazov

Zakon za namen odprave posledic poplav in plazov omogoča **hitrejši pričetek dela delavcev, državljanov tretjih držav**, ki za vstop in bivanje v Republiki Sloveniji ne potrebujejo vizuma skladno z zakonom, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, v poklicih, ki jih na trgu dela že zdaj primanjkuje in so nujno potrebni za odpravo posledic poplav in plazov. Prav tako omogoča hitrejši pričetek izvajanja storitev tujih delavcev, zaposlenih pri tujih delodajalcih, ki bodo za namen odprave posledic poplav in plazov v Sloveniji opravljali storitev, t.i. napoteni delavci.

Brez naših spletnih strani ne bo šlo

Na tem mestu je potrebno poudariti, da je tema podpore države gospodarstvu po poplavih tako obširna, da je na tem mestu ni mogoče celovito opisati.

Zato vas vabimo, da obiščete spletno stran naše stanovske organizacije na www.ozs.si, kjer smo vam pripravili podrobne preglede vseh opisanih ukrepov skupaj s komentarji in navodili svetovalcev našega svetovalnega centra. Poleg mnenj in prizadevanj naše stanovske organizacije v podporo obrtnikom in podjetnikom po ujmi, pa lahko na spletu najdete tudi izobraževalne informacije o načinu in prijavi škode.

Poleg rubrike Svetovanje, ki jo vidite na začetnem zaslonu tudi na mobilnih telefonih, poiščite še temo Poplave na www.ozs.si/poplave, kjer so na enem mestu kronološko zbrane vse informacije in svetovalna podpora naših strokovnih služb. Ne pozabite, povezani smo močnejši, tudi po poplavih!

ANTON ŠIJANEC

Gospodarstvo enotno za solidarno pomoč in sodelovanje pri obnovi in razvoju

Konec avgusta je 14 gospodarskih organizacij, med njimi tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, na predsednika Vlade Republike Slovenije, dr. Roberta Goloba in ministrsko ekipo naslovile pismo, v katerem smo združeno in enotno poudarile pripravljenost za pomoč pri čim hitrejšem in učinkovitem odpravljanju posledic katastrofalnih poplav in čim prejšnji obnovi.

V pismu smo se gospodarske organizacije predsedniku Vlade in njegovi ekipi zahvalile za hitro ukrepanje ter izrazile spoštovanje do solidarnosti državljanek in državljanov ter hvaležnost vsem intervencijskim službam in številnim podjetjem, ki so se klicu na pomoč takoj odzvala.

Predsedniku vlade smo predlagali tudi čim hitrejšo srečanje, saj želimo sodelovati pri oblikovanju premišljenih in dolgoročnih odločitev, ki ne bi povzročile dodatnih nepotrebnih pretresov v poslovnem okolju.

Poudarili smo, da je zdaj čas, da se osredotočimo na enotnost in sodelovanje vseh in da želimo v gospodarstvu sodelovati pri pripravi premišljenih in dolgoročnih odločitev, ki ne bi privedle do dodatnih nepotrebnih pretresov v poslovnem okolju. Okrevanje in obnova bosta dolgotrajen proces in obenem priložnost, da skupaj ustvarimo stabilno in napredno gospodarsko okolje ter oblikujemo trajnostno usmerjeno državo in družbo. Pismo v celoti navajamo v nadaljevanju.

Pismo gospodarskih organizacij predsedniku vlade

»Spoštovani gospod predsednik Vlade Republike Slovenije, dr. Robert Golob.

Spoštovane ministrice in ministri Vlade Republike Slovenije.

Celotno gospodarstvo - združeno in enotno - se vam želi zahvaliti za hitro ukrepanje ob katastrofi, ki je prizadela našo državo. Veseli nas tudi poenotenje

in zmožnost vključujočega dialoga politike pri reševanju težav, ki jih doživlja naša država, ki jih doživlja naša država, ki jih doživlja naša država.

Kot državljanji smo ponosni na izjemno solidarnost, ki jo lahko opazujemo med ljudmi ter delo in pomoč vseh intervencijskih služb. Srčnost in pripravljenost na pomoč so dokaz, da lahko v težkih trenutkih združimo moči in stojimo skupaj kot enotna skupnost. Tudi gospodarstvo, skupaj z zaposlenimi v podjetjih, je takoj zagnano reagiralo v svojih domačih okolišjih, kar je pokazatelj odločnosti in pripravnosti naši državi. Še posebej je bilo to vidno v prizadetih podjetjih, kjer so tako zaposleni kot vodstva solidarno stopili skupaj pri odpravljanju posledic poplav, prav tako pa so se številna podjetja že odzvala tudi s finančno pomočjo humanitarnim organizacijam ali neposredno prizadetim družinam, posameznikom in podjetjem v poplavih.

Zavedamo se, da bo pot do obnove in razvoja zahtevna in je nujno poenotenje na širši družbeni ravni. Zato vam želimo v gospodarskih organizacijah ponuditi našo pripravljenost za pomoč pri čim hitrejšem in učinkovitem odpravljanju posledic in čim prejšnji obnovi. Hkrati pa se moramo vsi skupaj zavedati opozoril znanosti in stroke glede podnebnih sprememb in posledic ter se nanje ustrezno pripraviti.

Pomembno je, da pomagamo tako posameznikom kot podjetjem, saj brez dodatne finančne pomoči ne bodo zmogli reševati nastale situacije, nadaljevati

s proizvodnjo in opravljati dejavnosti, kar poleg že siceršnjih posledic predstavlja ogroženost za normalno življenje ljudi in delovna mesta. Kot že omenjeno, so se številna podjetja takoj odzvala in prispevala tako finančna kot materialna sredstva, prav tako so ponudila pomoč v obliki medsebojne izmenjave kadrov, strokovnega znanja in prostovoljstva. Zato predlagamo poseben interventen ukrep z namenom davčne razbremenitve donacij tako podjetij zaposlenim kot tudi donacij B2B (stroji, oprema, finančna pomoč). Na ta način bi lahko še dodatno spodbudili podjetja k aktivni udeležbi in prispevku v dobrobiti skupnosti. Gospodarstvo je k temu zagotovo zavezano.

Zdaj je čas, da se osredotočimo na enotnost in sodelovanje vseh. V gospodarstvu želimo sodelovati pri pripravi premišljenih in dolgoročnih odločitev, ki ne bi privedle do dodatnih nepotrebnih pretresov v poslovnem okolju. Okrevanje in obnova bosta dolgotrajen proces in obenem priložnost, da skupaj ustvarimo stabilno in napredno gospodarsko okolje. Združimo se v skupnem prizadevanju za blaginjo naše države in sodelujemo pri razvoju in konkurenčnosti. Skupaj oblikujemo ukrepe, ki bodo podprli trajnostno rast in razvoj našega gospodarstva.

Spoštovani predsednik Vlade Republike Slovenije, predstavniki celotnega gospodarstva se želimo srečati z vami in vašo ekipo, da skupaj oblikujemo prihodnost naše države in družbe.

MIRA ČREŠNAR

»To ni socialni dialog, h kateremu se je zavezala vlada«

»Vodstva vseh petih reprezentativnih gospodarskih zbornic in delodajalskih združenj, članic Ekonomsko-socialnega sveta, izstopamo iz socialnega dialoga v okviru Ekonomsko-socialnega (ESS) sveta vse dotlej, dokler v naši državi ne vzpostavimo enakopravnega tripartitnega socialnega dialoga, ki bo temeljil na spoštovanju Pravil o delovanju Ekonomsko-socialnega sveta,« so na novinarski konferenci julija sporočili predsedniki in predsednica Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Gospodarske zbornice Slovenije, Združenja delodajalcev Slovenije, Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije ter Trgovinske zbornice Slovenije.

Poudarili so, da so v zadnjem letu že večkrat opozorili in izrazili nezadovoljstvo ter zaskrbljenost zaradi načina vodenja reform in socialnega dialoga na tripartitni ravni, s tem pa tudi na nadaljevanje kršenja Pravil o delovanju Ekonomsko-socialnega sveta (ESS): »Že od jeseni lanskega leta opozarjamo na posledice kriz in druginje za gospodarstvo, v kolikor se teh ne bo naslavljal z ustreznimi ukrepi. Predlogi gospodarstva so bili večinoma popolnoma preslišani, naše napovedi pa so sedaj že preverljive v statističnih podatkih. Pred nami so številne napovedane sistemske reforme in spremembe zakonodajnih predpisov. V pripravo le-teh smo predstavniki gospodarstva vključeni le kot proforma. To ni socialni dialog, ki prinaša kompromisne rešitve, in sprejemanje predpisov in reform v soglasju s socialnimi partnerji, h kateremu se je zavezala Vlada RS tudi v mnogih dokumentih posredovanih na Evropsko komisijo. Očitno postaja, da so podjetja za zakonodajalca priročen 'bankomat brez limita', česar pa naše gospodarstvo ne bo preneslo.«

Na kršitve Pravil o delovanju ESS in s tem socialnega dialoga gospodarske zbornice in delodajalska združenja opozarjajo že od 15. julija 2022, ko se je prve seje ESS udeležil tudi predsednik Vlade RS dr. Robert Golob. Poudarjajo, da je bilo po dobrem letu že sprejetih ali so v fazi sprejemanja številni predlogi predpisov, ki pomembno vplivajo na delova-



nje in prihodnost celotnega slovenskega gospodarstva, ti pa niso usklajeni oz. v soglasju z obema socialnima partnerjema, hkrati pa gospodarskim subjektom nalagajo le nove finančne in administrativne obremenitve, namesto razbremenitev stroškov dela, ki jih je predsednik Vlade RS v parlamentu obljubljal v začetku tega leta.

Zadnja dva pomembnejša zakonska predpisa, ki nista bila usklajena v socialnem dialogu z delodajalci, sta Zakon o dolgotrajni oskrbi in predlog Zakona o delovnih razmerjih, so pojasnili in dodali, da so že večkrat predlagali, da bi se morali predlogi sprememb zakonskih predpisov in načrtovanih reform obravnavati in presoјati celostno, v enakopravnem sodelovanju in z doseženim konsenzom

med socialnimi partnerji.

Dodali so še, da imajo občutek, da Slovenija nima koordinirane ekonomske politike, zaostajamo tudi v izvajanju ciljev, ki so zapisani v številnih razvojnih dokumentih. Ob tem so izpostavili še, da gospodarstvo brez odlašanja nujno potrebuje: evropsko primerljivo in stabilno poslovno okolje, ukrepe za zagotavljanje konkurenčnosti, ukrepe za hiter odziv in prilagoditev na neugodne situacije/krise v gospodarstvu, ukrepe za spodbujanje investicij, raziskav in razvoja, digitalizacije, zelenega prehoda za vse gospodarske panoge, izobraževalni sistem, ki mora slediti potrebam gospodarstva, in odpravo administrativnih ovir in ne po-večevanje le-teh.

E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Resolucija nacionalnega programa varnosti cestnega prometa za obdobje od 2023 do 2030 (ReNPVCP23-30)
- Predlog Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov
- Predlog Zakona o tržni inšpekciji
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju Uredbe (ES) o kozmetičnih izdelkih

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

- Predlog Zakona o Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije
- Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog zakona o ureditvi nekaterih vprašanj v zvezi z določenimi prekrški, storjenimi v času veljavnosti ukrepov zaradi preprečevanja širjenja nalezljive bolezni COVID-19
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva

4. Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023

Dobrodošli podjetniki in obrniki.

Nadvse ugodnim poslovnim paketom **Mikro**, **Mini** in **Midi** smo dodali še **6 mesečno brezplačno vodenje**, za vse novo-odprte račune.

Bančništvo. Tukaj. Zdaj.
www.phv.si





Brezskrbno po Evropi. S tremi pametnimi rešitvami:



Prihranite čas in denar na približno **64.000** **bencinskih servisih** po vsej Evropi.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v prehodu številnih cestninskih postaj brez ustavljanja v 13 evropskih državah.



Z digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko občutno povečate učinkovitost vašega voznega parka.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 7. redni seji Upravnega odbora OZS dne 23. 2. 2023

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2023**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 29. september 2023.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2023

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 29. september 2023.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 7. redni seji Upravnega odbora OZS dne 23. 2. 2023

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2023**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 29. september 2023.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Druženje stanovskih kolegic in kolegov

je primarna aktivnost društva DUPOS

Aktivnosti društva DUPOS so razvežane in raznolike. Od zagovarjanja interesov upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov do izobraževanj, usposabljanj in najrazličnejših oblik druženja. Prav druženja so dejavnost, ki je med člani izredno priljubljena in nemalokrat tudi motivacija za včlanitev. In prav je tako. Zato naj naši prispevki vselej izzvenijo tudi kot vabilo vsem, ki še niso naši člani, da se nam pridružijo.

Društvo DUPOS ima svoje temeljne celice, območne odbore, ki delujejo tam, kjer je zbrano zadostno število lokalnega članstva, skladno s Statutom društva. Delovanje društva se odraža prav skozi to organizacijsko obliko in je toliko močnejše, kolikor je takšna celica močna po številu članstva.

Razumljivo je, da večkrat pišemo o delovanju novogoriškega območnega odbora DUPOS, ker je ta nastal v okolju, kjer se je rodilo vseslovensko društvo in je zgled za delovanje drugim območnim odborom, ki so v ustanavljanju. Intenziteta ustanavljanja območnih odborov društva je povsem odvisna od števila ter predvsem interesa članstva iz konkretnega območja in seveda pripravljenosti nudenja pomoči za njegovo delovanje OOOZ na konkretnem območju.

Novogoriški odbor je imel doslej veliko podporo OOOZ pri oblikovanju odbora in izvedbi skupnih akcij. Zato je njegovo pionirsko delo bilo in je še vedno zgled drugim.

V zadnji številki revije Obrtnik podjetnik je bilo predstavljeno mednarodno delovanje v čezmejnem prostoru z italijanskimi kolegi, ki so podobno organizirani. Verjamemo, da se življenje oblikuje v temeljnih organizacijskih oblikah društev, ker je mogoče najboljše definirati probleme na temeljnih nivojih življenja konkretne strukture in tudi preizkusiti rešitve zanje. Tako doma, kot v tujini ali skupaj.



Udeleženci izleta v Kočevsko Reko

Tudi pri mednarodnem sodelovanju je temeljna oblika sodelovanja druženje, ki pa je še bolj poudarjeno v krogu domačih deležnikov članstva. Ena takšnih priložnosti za druženje je bil nedavni izlet novogoriškega območnega odbora društva DUPOS v Kočevsko Reko, kjer smo si ogledali znameniti Škerljev bunker, zgrajen v 60. letih prejšnjega stoletja. Vanj naj bi se zatekla vodstvena struktura takratne republike Slovenije v Jugoslaviji in se zaščitila tudi pred morebitnim jedrskim udarom. Bunker je bil dolgo varovan kot popolna vojaška skrivnost. Zanimiva je v njem razstavljen še delujoča takratna komunikacijska tehnika ter druge naprave. Izredno kakovostna je bila tudi strokovna razlaga vodiča, za kar se organizatorjem zares zahvaljujemo.

Zahvaljujemo se tudi vodiču v nase-

lju Kočevska Reka, ki ima pestro in zanimivo zgodovino, ki je ne bi poznali, če se ogleda ne bi udeležili. Ob tem smo razmišljali, koliko je v Sloveniji še zanimivih naselij in krajev, ki jih ne poznamo. Da bi jih bolje poznali, se moramo potruditi in se udeleževati podobnih druženj z izleti, saj vedno znova ugotavljamo, da nas to bogati, osebno in kot družbo.

JOŽE ELSERČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. Vljudno vabljeni v čim večjem številu!

MOJSTRSKI IZPITI

Bliža se drugi letošnji pristopni rok za prijavo na mojstrski izpit



Pisne prijave za jesenski pristopni rok k opravljanju mojstrskega izpita, ki je 10. oktobra, morajo kandidati poslati najkasneje do 22. septembra.

Kandidati, ki se želijo v jesenskem roku prijaviti na mojstrski izpit morajo do petka, 22. septembra, svojo prijavo poslati na predpisanem obrazcu, ki ga lahko dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani OZS. Prijavi morajo priložiti tudi dokazila o izpolnjevanju pogojev in ostalo zahtevano dokumentacijo.

Prijavo pošljejo na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška

cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom »Mojstrski izpiti« ali pa jo prinesejo osebno.

Za kandidate, ki bodo oddali popolno vlogo in bodo izpolnjevali pogoje za pristop k mojstrskemu izpitu, bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije **10. oktobra 2023 pripravila informativni dan**, na katerem bodo izvedeli vse podrobnosti o poteku in izvedbi mojstrskih izpitov.

Mojstrski izpit je možno opravljati za 54 različnih mojstrskih nazivov. Ob tem spomnimo, da je od lani mogoče mojstr-

ski izpit opravljati tudi za dva nova mojstrska naziva, in sicer:

- **mojster suhomontažne gradnje** in
- **mojster polagalec talnih oblog.**

Vse dodatne informacije v povezavi s prijavo so kandidatom na voljo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, področje mojstrskih izpitov, telefon: 01 58 305 74 ali 01 58 305 09.

SUZANA KLJUN

TV oddaja za obrtnike in podjetnike ponovno na programu



VizionAr

► **sobota 16.00** TV Slovenija 1

ponovitev: ► **ponedeljek 18.00** TV Slovenija 2

► **sobota 20.00** TV Maribor

ponovitev: ► **ponedeljek 18.25** TV Maribor

Dobili smo prve kvalificirane tetoverje

Tetoviranje je zadnja leta zelo priljubljeno, zato je tudi zanimanje za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK) tetover/tetoverka veliko. Konec julija je bilo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, ki je izvajalec tega NPK, uspešno izvedeno prvo preverjanje za pridobitev kvalifikacije.

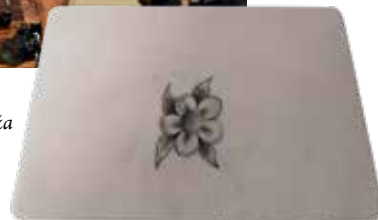
Tričlanska strokovna komisija je pregleдалa in ovrednotila osebne zbirne mape kandidatov. Nato je sledilo preverjanje znanja kot storitev z zagovorom, na katerem so kandidati s praktičnim prikazom storitve dokazali obvladovanje poklicnih kompetenc po zahtevah poklicnega standarda.

Pri praktičnem delu so si kandidati morali pravilno pripraviti in opremiti vsak svoj delovni prostor ter za delo pripraviti tudi sebe. Na umetni koži so nato z aparatom za tetoviranje, različnimi iglami, barvami in ostalimi pripomočki ustvarili umetniški izdelek. Vsak kandidat je moral pred komisijo odgovarjati na več strokovnih vprašanj. Za preverjanje je pomembno, da ima kandidat široko teoretično in praktično znanje



Dve skupini kandidatov za pridobitev NPK tetover/tetoverka s komisijo.

Izdelek tetoverja Blaža Kastelica, ki se je po mnenju komisije zelo dobro odrezal.



(ustrezna komunikacija s stranko, priprava na izvedbo storitve, pravilna anamneza stranke, kakovost izvedbe storitve, upoštevanje minimalnih sanitarno zdravstvenih pogojev za opravljanje te dejavnosti, spremljanje počutja/vedenja stranke, ustrezno svetovanje o nadaljnji negi tetoviranega mesta in vzdrževanja tatuja ...), da je pri delu suveren, natančen in urejen.

Poletni izpitni dan je potekal v strokovnem in prijetnem vzdušju. Kandidati, ki so uspešno opravili preverjanje, so pridobili NPK certifikat. Vsem sodelujočim se zahvaljujemo in kandidatom iskreno čestitamo.

JANA BOŽIČ

Učinkovito upravljanje družinskega podjetja

V manjših podjetjih je značilno razmišljanje, da bodo nasledniki poleg svojih prevzeli še vse funkcije staršev. V srednje velikih družinskih podjetjih z jasno strukturo vodenja prevladuje mnenje, da bodo nasledniki stopili v velike »čevlje« staršev. Ob tem bodo svoje funkcije delno predali drugim zaposlenim. Bo na ta način zagotovljeno optimalno vodenje podjetja?

V zadnjih dveh letih smo v podjetju LIGHT imeli ogromno povpraševanj družinskih podjetij po oblikovanju Družinske ustave. Največ družin so k temu spodbudile subvencije. Le redki so se zares zavedali pomena oblikovanja tudi učinkovite vodstvene strategije. Običajno smo slišali, da so vse to že dogovorjeni oz. so nasledniki že prevzeli vodstvene funkcije in da vse deluje.

Praktično pri vseh se je izkazalo:

1. Da so bili sicer na operativnem nivoju dogovorjeni, vendar funkcije niso bile jasno določene.
2. Da je bil popis nalog pavšalen. Najmanj, kar je manjkalo, so bile postavljene prioritete.
3. Da ni bilo jasnosti, kaj je solastniško odločanje. Mešalo se je z operativnim.

Za družinska podjetja je značilno razmišljanje v stilu: »Mi imamo to urejeno«. Zelo redka so podjetja tudi z več kot petdeset zaposlenimi, ki imajo to zares urejeno! Velika večina podjetij, ne zgolj družinskih, nima jasno določenih prioritet dela za doseg lastniških ciljev.

Razlog je v tem, da je v Sloveniji ključna podjetniška vrednota delati, ne pa narediti. Torej vreden sem, če delam, tudi če ob tem izgorim. To je zelo pogosto tudi med zelo uspešnimi podjetniki. Zelo redki merijo lastno učinkovitost. **Poznaite kakšnega kolega, ki nima časa...**

Naslednica je iskala učinkovitejši način vodenja

Družinsko podjetje s 37 zaposlenimi je oče ustvarjal kar 30 let. Praktično za vse je bil odgovoren sam. Tako za vodenje, tehnični del, prodajo in finance. Ker je vse soustvarjal od začetka, je bil na vseh področjih strokovnjak. Vedel je za vsako podrobnost in znal rešiti še tako velik izziv.

Seveda je imel ožji team tesnih sodelavcev, ki so skrbeli vsak za svoje področje. Bili so samostojni, a so se vseeno ob izzivih obrnili na svojega vodjo. Ključni problem je bil, da je vse pomembne odločitve na koncu sprejel sam. Oče sodelavcev ni naučil sprejemanja odločitev, zato jih je bilo strah prevzemati odgovornost.

Prišel je čas upokojitve. Čeprav je imel sina, je želel podjetje prenesti na hči. Ob spoznavnem sestanku, nam je hči zaupala, da brat v podjetju ni preveč zaželen. Bil je predan delavec, a ga nihče ni videl na poziciji vodje. Zaposleni mu niso zaupali. Izkazalo se je, da mu pri tej odgovorni nalogi ne zaupa niti družina.

V nasprotju z našimi pričakovanji, je bil potencialni prevzemnik s tem pomirjen. Že dolgo je čutil, da v podjetju ni zaželen. Tudi sam je menil, da zahtevni nalogi zamenjave očeta ne bi bil kos. Pripravljal si je teren za ta trenutek. Imel je že vse nastavljeno, da bo ustanovil svoje manjše podjetje v sicer sorodni, a drugi branži.

S tem je bila pomirjena celotna družina. Zato smo zelo hitro dosegli dogovore in jih zapisali v Družinski ustavi. Hčeri

je tako pripadalo lastništvo podjetja in obližacija za vzdrževanje staršev. Sin bo z oporoko prejel privatno družinsko premoženje.

Zelo enostavno? Ne! Tukaj so se izživi šele zares začeli! Hči se je strinjala s prevzemom podjetja pod pogojem, da si lahko popolnoma po svoje oblikuje vodenje in upravljanje. Od očeta je pričakovala, da ji bo še tri leta na razpolago za vprašanja brez možnosti vtikanja v njene odločitve.

Od očeta je zahtevala, da se v njene odločitve nikoli ne bo vmešaval. Da ji bo sicer na voljo za vprašanja, vendar brez možnosti odločanja. Zelo pogosto se od naslednikov pričakuje, da bodo na enak način vodili podjetje še naprej. Starši so na to navezani. **Večina zelo težko spusti kontrolo nad podjetjem.**

Je bil oče s predlogi hčere pomirjen? Ne! Potrebovali smo veliko energije, da smo ga prepričali, da bo s podjetjem vse v redu. Hči je namreč kazala tako izjemno odločnost, da o tem ni bilo niti najmanjšega dvoma. Očeta smo vprašali, če je bil dosednji način vodenja res najbolj učinkovit. Odgovora ni imel.

Hči je bila prepričana, da ni bil. Najožji sodelavci si niso upali prevzemati odgovornost. Ni želela biti deklica za vse. Njen cilj je bil nastaviti način vodenja, da ključni zaposleni k njej prihajajo s predlogi in ne problemi. Želela jim je dati več pooblastil in porazdeliti odgovornosti po sektorjih.

Imela je jasen cilj, da se razbremeni in učinkovito vodi družinsko podjetje. Zato se je z nami dogovorila, da ji pri tem svetujemo. To smo začeli nastavljanje že med samim procesom prenosa podjetja in oblikovanjem Družinske ustave. Oče se je medtem pomiril in uvidel, da gre zadeva v pravo smer. Z intenzivnim mentorstvom smo nadaljevali takoj po zaključku družinskih usklajevanj.

V zgolj osmih mesecih je hči uresničila praktično vse zastavljene cilje. V letu 2024 je njen ključni cilj, da lastniško vodenje postavi na tak nivo, da bo v službo hodila samo še za 7 ur. V letu 2025 pa zgolj še za 5-6 ur. Iskrene čestitke Barbari. Želeli bi več takih strank. Res je užitek delati z ljudmi, ki imajo jasno vizijo in neizmerno voljo, da jo uresničijo.

UROŠ KAVS, LIGHT D.O.O.

UČINKOVIT PRENOS ODGOVORNOSTI NA NASLEDNIKE



Brezplačna interaktivna delavnica, na kateri razrešujemo ključna vprašanja za uspešno in učinkovito nadaljnje vodenje družinskega podjetja.

Cilj delavnice je, da aktivno razmislite:

1. Na katerih področjih bi bilo dobro nadgraditi vaše skupno delovanje.
2. Kaj je za vas pomembno, da se dogovorite z ostalimi družinskimi člani.
3. Na kakšen način se bo spremenila vloga posameznikov v naslednjih letih.

Poudarek bo na prevzemu odgovornosti naslednikov ter nadaljnjem učinkovitem in dolgoročno uspešnem vodenju družinskega podjetja. Na delavnici boste:

- Zapisali lastna pričakovanja, ki jih je potrebno komunicirati družini.
- Prepoznali, na katerih področjih se še niste dokončno dogovorili.
- Razmislili o učinkovitejših načinih vaše interne komunikacije.
- Zapisali ključne cilje vezane na nadaljnje vodenje podjetja.

Predstavniki podjetja LIGHT vas bo 90 minut vodil skozi ključna vprašanja in pojasnjeval, kako se odražajo v praksi. Odgovore in misli boste zapisali ter jih odnesli s seboj.

Delavnica je primerna predvsem za družinska podjetja z več kot 12 zaposlenimi, ki bi se želela resno lotiti prenosa odgovornosti na naslednike in dolgoročno učinkovito urediti medsebojna lastniška razmerja. Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

Brezplačna delavnica bo za člane OZS potekala regijsko, in sicer:

- v četrtek, 5. oktobra, na OOO Ptuj,
- v torek, 10. oktobra, na OOO Kranj,
- v četrtek, 12. oktobra, na OOO Celje,
- v torek, 17. oktobra, na OOO Sežana,
- v četrtek, 19. oktobra, na OOO Novo mesto in
- v četrtek, 26. oktobra, na OOO Ljubljana Vič.

Zaradi omejenega števila mest je prijava za udeležbo na delavnici obvezna. Prijavite se preko spletnega obrazca www.light.cyou/delavnice-prenos ali QR kode.

Reference podjetja LIGHT

V zadnjih dveh letih so uspešno prestrukturirali in prenesli vodenja podjetja na naslednike v 73 družinskih in solastniških podjetjih. Izkušnje z urejanjem medsebojnih lastniških razmerij imajo iz najrazličnejših branž. Delajo tako z malimi podjetji, kot s tistimi z več sto zaposlenimi.

Soustanovitelj LIGHT d.o.o. Uroš Kavš že 12 let svetuje družinskim in solastniškim podjetjem. Leta 2017 je izdal knjigo *Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost*, ki je polna resničnih primerov iz prakse.

Nasledstvo – kako povečati možnost za uspeh?

Vsako družinsko podjetje in vsaka podjetniška družina se v določenem obdobju delovanja, obstoja soočita s pojavom medgeneracijskega nasledstva. Čeprav je to vprašanje univerzalno, je način medgeneracijskega nasledstva v vsakem družinskem podjetju, podjetniški družini zaradi specifičnih značilnosti, pogojev in okoliščin nekaj samosvojega, posebnega. Nasledstvene rešitve, ki so primerne za eno, lahko niso primerne za drugo podjetje ali družino in obratno.

Strateški izziv in hkrati problem

Medgeneracijsko nasledstvo je pogosto kritičen proces in dogodek, vsekakor je izrazito strateški izziv in hkrati problem. Za nekatere je priložnost za prenovno, nov začetek, za druge je to nevarnost, ki lahko ogrozi obstoj družinskega podjetja, vsega doslej ustvarjenega in skladnost podjetniške družine. Ni odveč, če ponovimo, da je to predvsem dinamičen odnosni proces med ustanoviteljsko in nasledstveno generacijo, ki je strokovno zahteven, iterativen, praviloma kontinuiran, dolgotrajen večstopenjski proces, ki ga v celoti ni mogoče predvideti in opredeliti.

Celovit pristop

Lahko rečemo, da je medgeneracijsko nasledstvo praviloma najdlje trajajoči strateški projekt, ki prinaša trajne, velike in globoke spremembe v družinsko podjetje in samo družino. Zato je smiseln in potreben celovit pristop, kar pomeni vključitev vseh štiri funkcij managementa in vseh treh dimenzij nasledstva (slika 1), kakor tudi vsi relevantni nivoji in vidiki obravnavanja nasledstva.

O načrtovanju smo pisali v eni prejšnjih števil, pomeni pa vnaprejšnje razmišljanje o nasledstvu in opredeljevanju npr. ustreznih načinov, poti, ukrepov,

sredstev, udeležencev. Organiziranje pomeni zagotavljanje tega, kar je potrebno, in doseči, da nasledstvo kot proces poteka skladno in dobro. Nadzorovanje pomeni sistematično spremljanje in ugotavljanje stanj in poteka udejanjanja nasledstva. Vodenje se v ožjem smislu nanaša na vodenje v proces nasledstva vključenih posameznikov z namenom, da se dosega nasledstvene cilje (vmesne in končne). Vodi vodja, ki s svojim vplivom, vpliva na udeležence nasledstva, ki imajo skupne cilje. Vodenje je odnosni proces, kar velja tudi za udeležence v nasledstvu, ali drugače, udeležence medgeneracijskega nasledstva je potrebno voditi, to je (praviloma) naloga prenosnika. Je pa seveda v širšem smislu vodja nasledstva tudi nosilec vseh preostalih treh funkcij managementa nasledstva, torej je manager celovitega procesa nasledstva.

Dimenzije nasledstva

Medgeneracijsko nasledstvo sestavljata prenos vodenja in lastništva. Pri prenosu lastništva gre za prenos družinskega podjetja bodisi podjetja-s. p., poslovnih deležev v d. o. o., ali pa delnic v d. d., torej za prenos kapitala. S prenosom oziroma prevzemom lastništva prenosnik izgubi, prevzemnik pa pridobi svobodo do razpolaganja z lastnino in njeno

neomejeno uporabljanje. Lastništvo daje lastniku pravico do upravljanja npr. družinskega podjetja. Prenosi so odplačni ali neodplačni.

Pri prenosu vodenja pa gre za prenos položaja, torej del in nalog, ki jih opravlja npr. direktor podjetja, torej prenosnik. Poleg tega se prenaša s položajem povezane pristojnosti, pooblastila in odgovornosti. Prenasa pa se tudi vsebine, ki jih lahko prenese samo prenosnik, saj so »shranjene v njegovi glavi«, npr. njegovo znanje, izkušnje, spretnosti, zamisli, poznanstva. Če niso prenesene oziroma prevzete, so z odhodom prenosnika izgubljene. Ključnega pomena za prenos teh vsebin, natančneje intelektualnega in socialnega kapitala prenosnika, je kakovost medsebojnega odnosa prenosnik-prevzemnik.

Tretja dimenzija medgeneracijskega nasledstva je dediščina, zapuščina. To je celotno premoženje podjetniške družine oziroma ustanoviteljev družinskega podjetja, prenosnikov lastništva in vodenja, ki bo nekega dne predmet dedovanja in jo bodo kot zapuščino skladno z oporoko ali zakonom pridobili, dobili nasledniki, dediči. To je najširša dimenzija nasledstva, ki omogoča dinamično razporejanje in usklajevanje prenosa vodenja in lastništva s prenosom drugega premoženja. Ustvarjen je širši prostor za uskla-

jevanje interesov, potreb in pričakovanj posameznih udeležencev, družine in podjetja ter vključitev vseh prevzemnikov, dedičev ob upoštevanju načela pravičnosti in poštenosti na eni ter njihovih sposobnosti, pripravljenosti in predanosti na drugi strani.

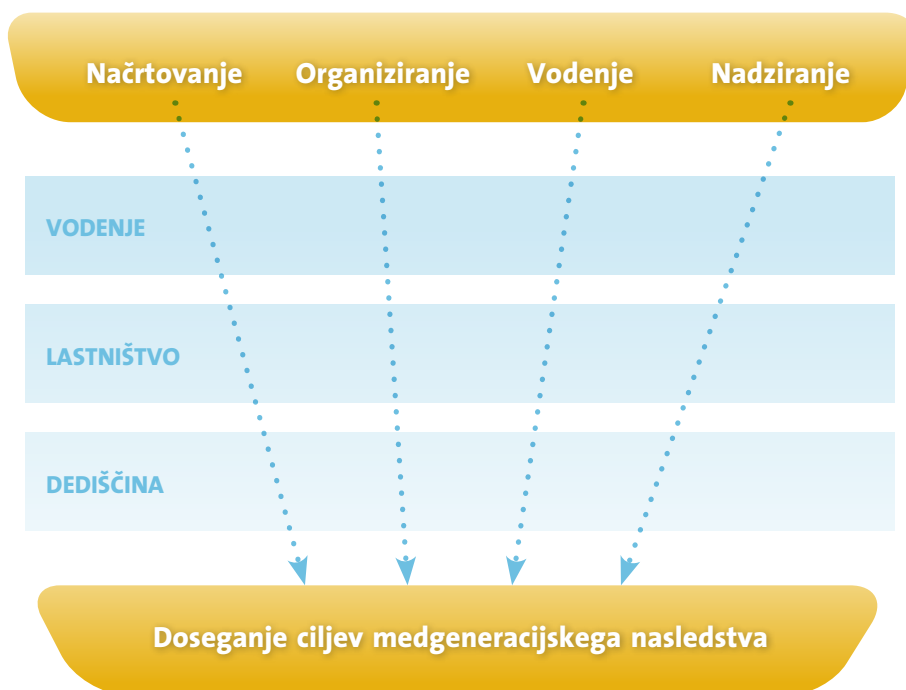
Nivoji in vidiki obravnavanja

Med nivoji obravnavanja so pomembni vsi. Glede na značilnosti nasledstvenega konteksta, procesa in ali vsebine je v nekaterih v ospredju nivo podjetniške družine, ali sorojencev, v drugih družinskega podjetja, praviloma v vseh pa je najpomembnejši vidik posameznika, to je prenosnika in/ali prevzemnika. Naj poudarimo, da seveda ne delamo nikakršnih razlik v odnosu do prenosnic in/ali prevzemnic. Izpostaviti je potrebno vidik »dvojic«, bodisi prenosnik-prevzemnik, oče-sin, mati-sin, oče-hči ali mati-hči ter partner-partnerka.

Praviloma so vselej in povsod v ospredju obravnavanja medgeneracijskega nasledstva poslovni, finančni, davčni ali pravni vidiki. Večji poudarek je v nasledstvih dan zdaj enemu, zdaj drugemu. Rezultati našega raziskovanja in naša izkušnje pridobljene z nasledstvenimi svetovanji kažejo, da je prepoznavno zapostavljen odnosni vidik. To je vidik tega, kar obstaja med udeleženci nasledstvenega procesa, npr. prenosnikom in prevzemnikom, ali prenosnikoma staršema, pri njihovi skupni dejavnosti in sodelovanju, kar vse se kaže v ravnanju in vedenju drug do drugega.

Dve nasledstvi

Starša, oba starejša od 70 let, sta lastnika, oče malega storitvenega podjetja in stanovanjske hiše, v kateri živi tudi družina starejšega sina (star je dobrih 40 let), mati pa je lastnica kmetije. Mlajši sin (ima manj kot 40 let) ima podjetje s. p., v katerem je zaposlen tudi starejši brat, in živi v svoji hiši. Oče prenaša podjetje že vrsto let, ima kup zadržkov in pomislekov. Nihče ne ve, kaj se hoče in kaj čas prinaša. Mati je pred tremi, štirimi leti na tiho in na hitro, ne da bi se pogovorila z možem in mlajšim sinom, podarila kmetijo starejšemu sinu. To je prišlo na dan pred kratkim. Na vprašanje moža,



Slika 1: Funkcije managementa in dimenzije medgeneracijskega nasledstva

zakaj mu ni povedala, kaj bi rada, je odgovorila, da zato, ker bi bil proti. Družina je sprta, oče pravi, da se ne pogovarjajo, samo vpijejo. Prosil je za nasvet, pomoč, a je povedal, da nima veliko časa, zato naj na kratko in jedrnat povem, kaj bi bilo potrebno narediti.

Oče (ima dobrih 60 let) je lastnik srednje velikega proizvodnega podjetja, ki sta ga z ženo (ima dobrih 50 let), ves čas zaposleno v podjetju, skupaj gradila. Tega se oba zavedata. Starejši sin (ima manj kot 30 let) bo zdravnik, mlajši (star je dobrih 20 let) je inženir in se postopoma vključuje v poslovanje podjetja. Sorojenca živita ločeno. Kot so mi povedali, nasledstvenega načrta niso zapisali, a dobro vedo, kaj hočejo. Vodenje in lastništvo podjetja bo prevzel mlajši, zapuščino pa starejši sin. Da bo nasledstvo pošteno in pravično, bo določen lastniški delež v podjetju (potrben za izravnavo; vrednost podjetja je večja od vrednosti preostale zapuščine), prenesen na starejšega brata. Povedo, da si zaupajo, se podpirajo in vedo, da morajo skupaj naprej. Se pogovarjajo, poslušajo in upoštevajo.

Oba primera lahko umestimo v prostor, ki smo ga opisali – celovit pristop,

dimenzije nasledstva ter nivoji in vidiki obravnavanja in opredelimo v koliki meri se skladata z zapisanim. Razlika med njima je očitna, prepoznavna, zato je ne bomo podrobneje izpostavljali. Poudarimo naj le, da je prvo omenjeno nasledstvo dejansko zunaj predstavljenega prostora, da gre v resnici za nasledstvo, ki se in se bo dogajalo samo od sebe, brez ciljev, brez vodenja, brez sodelovanja – kar bo, pač bo. Drugo prav nasprotno v celoti zapolnjuje predstavljeni prostor in lahko ocenimo, da se nasledstvo dogovorno in sistematično uresničuje, po mnenju udeležencev uspešno.

In še na koncu

Možnosti za uspešnost (našega) medgeneracijskega nasledstva se pomembno povečajo, če pri načrtovanju, vodenju in udejanjanju nasledstva uporabimo celovit pristop, če vključimo vse tri nasledstvene dimenzije ter vse smiselne nivoje in vidike obravnavanja nasledstva.

DR. BOJAN DOLAR, STROKOVNJAK ZA
MANAGEMENT IN PODJETNIŠTVO,
WWW.APRON.SI

Pomen odnosov pri vodenju

»Ljudje so bogastvo podjetja« naj ne bo le fraza. Iz kateregakoli zornega kota pogledamo, so v ospredju ali ozadju vsakega uspešnega podjetja ljudje. Od fizičnega dela pretovarjanja paketov, administrativnih del pa vse do popolne avtomatizacije procesov, kjer so prav tako v ozadju ljudje, ki programe programirajo, izvajajo spremljanje, nadgrajevanje, izboljšave ipd. Tako bo ostalo vse do popolnega prevzema umetne inteligence. Do takrat pa je prav, da na pomembno, če ne prvo mesto po pomenu, postavimo človeka. In prav na vsako osebo lahko vplivamo, če le vemo kako!

Vodja

Vodja je s strani podjetja pooblaščen oseba, ki prenaša in vpliva zamisli lastnikov in podjetja do zaposlenih. Ta vpliv običajno vključuje prenašanje pravilnikov in pravil podjetja, ki so zapisani v dokumentih kot so Varstvo pri delu, Organigram, Pravilnik o vedenju, Pogodba o zaposlitvi, Pravice in dolžnosti, Zlata pravila prodaje, različni postopki in procesi, Kultura podjetja, poslanstvo, vizija ipd. V bistvu gre za zakon podjetja, ki se mu strokovno reče Kanon.

Drugo, kar vodja prenaša do zaposlenih so navodila. Vodja ima v svoji glavi neko zamisel, ki jo s pomočjo komunikacije v obliki navodila prenaša do zaposlenih. Iz prejšnjih vsebin že vemo, da lahko vodja navodilo pove, napiše, nariše ali pokaže. V vsakem in v vseh primerih prihaja do prenašanja zamisli, ki jo ima vodja. Ker pa imajo zaposleni drugačne zamisli, ni nujno, da se sporočilo tudi prenese.

Zaposleni

Sporočilo, ki ga prenaša vodja v idealnem scenariju naleti na primeren odziv in zaposleni nalogo tudi naredi kot je treba. Pogosto pa se zgodi, da sporočilo naleti na oviro ali kdaj celo odboj. Zaposleni, podrejeni, sledilci oziroma kakorkoli jih hočemo poimenovati so tisti, ki

bodo izvajali (ali pa tudi ne) navodila vodij. Zato ni dovolj, da so vodje specialisti za tehnične in strokovne zadeve ampak so strokovnjaki tudi na pomembnem področju vplivanja na svoje zaposlene – komunikaciji. Utopično pričakovanje je, da vodja da desetim zaposlenim navodilo naj gredo levo in bo vseh deset šlo v levo. Če da, potem kapo dol. Še večkrat pa se zgodi, da gredo štirje levo, dva desno, eden naprej, eden nazaj, dva pa se sprašujeta zakaj. Frustrirajoče, vem, a takšna je lahko realnost.

Vprašanje za milijon denarjev je:
»Kaj naj naredim, da bodo ljudje sledili mojim navodilom?«

Zaposleni imajo v svojih predstavah svoje zamisli. Nikoli, ampak res nikoli nimajo v svojih glavah enakih zamisli kot jih ima vodja. Prav zato je zelo pomembno, da vodja zna zelo natančno in jasno podati naloge. O tem sem že govoril v enem preteklih naslovov o dajanju navodil. Če ne verjamete, da ima vsaka oseba svoje zamisli, lahko svoji ekipi postavite par vprašanj in primerjate odgovore. Npr. Katere so vrednote podjetja? Kaj pomenijo? Pomisli na žogo. Kakšno žogo si predstavljaš? Pomisli na avto. Kakšen avto si predstavljaš? Pomisli na jabolko. Kakšno jabolko si predstavljaš? Pomisli

na rezultat. Kaj si predstavljaš kot rezultat? Zagotavljam, da ne boste dobili niti dveh enakih odgovorov, kar je povsem normalno. Ljudje imajo v svojih zamislih povsem različne predstave. Naloga vodje je, da te predstave poenoti, da si vsak posameznik v skupini in cela skupina predstavlja enake stvari, naloge.

Ljudje smo odnosna bitja. To pomeni, da v svojem življenju potrebujemo druge ljudi. Da nam pomagajo, usmerjajo, nas učijo, pohvalijo, kdaj kritizirajo, objamejo, potolažijo, dajo denar (plačo), vzamejo denar itd. Se pravi, da z drugimi ljudmi zadovoljujemo svoje potrebe. Na nek način se zdi, da smo zelo egocentrična bitja, saj se po opisu vse vrti okrog nas. Vendar s tem ni nič narobe, ker tudi drugi ljudje ves čas nekaj potrebujejo od nas. Zaradi tega prihaja do interakcij, ki jih imenujemo odnosi. V odnosih ves čas vplivamo na druge. S svojim mnenjem, izkušnjami, pripombami in za vodje pomembno, z navodili.

Vendar vsak vpliv ni doseže svojega namena. Nekatere osebe upoštevamo, druge občasno, spet tretje absolutno ne. Ko pogledamo bolj natančno komu zaupamo in komu ne ugotovimo, da upoštevamo tiste ljudje, ki jim zaupamo, se pravi, ki so nam odnosno bližje. Strokovno gledano se to zgodi zato, ker smo zadovoljili odnosne potrebe ljudi in

rezultat je, da nam (povsem nezavedno in spontano) dovolijo vpliv. Se pravi, če vodja želi vplivati, da ga ljudje upoštevajo mora z njimi zgraditi dober odnos. Kako bomo to dosegli bom razložil v enem naslednjih člankov. Za zdaj naj obvelja, da je vpliv vodje pogojen z odnosi, ki jih ima z zaposlenimi. Odnosi niso le še ena izmed praznih floskul ampak dobesedno odločajo, kako se bodo zaposleni odzvali na neko informacijo kot je navodilo. Koliko podjetij in vodij se zaveda, da so rezultati v tesni relaciji z odnosi in podjetju?

Cilj

Cilji so motiv zakaj so ljudje v podjetju sploh skupaj. Vsi skupaj in vsak zase imajo cilje. Pomagajo nam organizirati vire v točno določeni smeri. Kako določiti in postaviti cilje, da jih bomo lahko tudi dosegli se bomo tudi lotili v nadaljevanju člankov povezanih z vodenjem. Za našo temo doseganja rezultatov se bomo zadovoljili z predpostavko, da ima podjetje in vodja nek cilj. Ta je običajno izražen v obliki merskih enot npr. v denarju, kosih, prometu, izmetu, dolžini, hitrosti in podobno. Nekateri so zelo specifični, drugi bolj splošni a generalno gledano, si podjetja in vodje postavljajo cilje.

Cilji niso nič magičnega, dajejo nam smer in organizirajo vire, ki jih potrebujemo, da nek cilj dosežemo. Predvidevamo, da je za vsako nalogo tudi cilj ali več ciljev. V dobri praksi to pomeni, da je vodja skupaj z nalogo prenesel tudi cilj, ki je s primernim vplivanjem postal tudi cilj skupine in vsakega posameznika. Zdaj je čas, da se zaposleni lotijo nalog.

Aktivnosti

Aktivnosti so način, kako porabljamo svoje vire, kamor štejemo našo energijo (trud), znanje, izkušnje, druga sredstva in čas. Vsi smo v svojih karierah že srečali ljudi, ki zelo veliko delajo vendar ne generirajo rezultata. Oziroma ga generirajo, vendar je ta rezultat negativen v primerjavi z zastavljenimi cilji. To ni pravi namen. Pravi namen je, da dosežemo cilj s čim manj viri.

V organizacijah in splošno v življenju se namesto aktivnosti bolj pogosto uporablja izraz delo. Vsak posameznik se torej loti dela na svoj specifičen način.

Idealno bi bilo, da je ta način, smer dela (cilj), čas do cilja in ostali dejavniki enak zamislim vodje. Le tako bomo lahko prišli do želenega cilja.

Rezultat

Rezultat je posledica aktivnosti-dela. Kljub temu, da kdaj zna biti zelo boleč na rezultat glejte le kot na povratno informacijo ali smo dosegli cilj, ki smo si ga zastavili ali ne. Takrat, ko cilj dosežemo ali presežemo rečemo, da je rezultat pozitiven in takrat, ko cilja ne dosežemo, je rezultat negativen. Sam po sebi je rezultat le primerjava med cilji in realnostjo. Pomembnejše je, kaj bomo naredili potem.

Na zaključku, ko dosežemo pozitiven ali negativen rezultat je čas za ukrepe. Lahko nadaljujemo takšno delovanje in dosegamo vedno znova isti ali podoben rezultat ali pa nekaj spremenimo. Naloga vodje je, da v fazi regulacije spremeni parametre v povezavi s cilji. Lahko spremeni same cilje ali pa vpliva na dejavnike, ki vplivajo na doseganje ciljev – zaposleni, način dela, delovna sredstva, roki ipd.

Regulacija

Dober vodja razume, da aktivnosti lahko opazujemo. Vzame si čas za vodenje ljudi. Opazuje in vpliva na delovanje svojih zaposlenih tudi v fazi aktivnosti. To pomeni, da so vse aktivnosti, ki jih počnemo pri delu in širše, sestavljena iz precej velikega števila vedenj. Nekatera izmed vedenj so funkcionalna, druga so nefunkcionalna. In kadar želimo doseči cilj vodja ne ukrepa šele na koncu, ampak aktivno vpliva na način, da zaposleni po potrebi spreminjajo svoja vedenja. Tudi pri regulaciji delovanja zaposlenih so pomembni odnosi. Vodja lažje spreminja delovanje tistih zaposlenih, s katerimi ima dober odnos kot tistih, s katerimi ima slab odnos. Logično, mar ne?

Opomba: Več o vedenjih si lahko preberete v članku Odgovornost vodje je, da skrbi za rezultat, ki je bil objavljen v polletni številki Obrtnika podjetnika.

Vodenje je vplivanje

Večina težav pri vodenju ne izhaja iz strokovnega področja temveč iz področja

odnosov in vplivanja. Delo z ljudmi je nekaj najlepšega, a hkrati nekaj najtežjega. Prevečkrat se ljudje na navodilo odzovejo nefunkcionalno npr. naredijo po svoje, se upirajo, delajo počasi, so nemočni in pasivni. Marsikateri vodja poskusi vplivati enkrat, dvakrat, x-krat in ko njegov vpliv ne doseže namene naredi sam, ali da nalogo drugi osebi. Poskusite nov pristop vodenja, ki se začne še pred vodenjem. S svojimi zaposlenimi zgradite varno okolje, spoštovanje, zaupanje, sodelovanje in presenečeni boste, da se bo z boljšimi odnosi povečal tudi vaš vpliv. In s tem rezultat!

Naloge za bralce

1. Preverite ali imajo vaši zaposleni enake zamisli kot vi in podjetje? Ali poznajo pravilnike, npr. organigram? Ali poznajo obveznosti in pravice iz pogodbi o zaposlitvi? Ali poznajo določila okrog plače in nagrajevanja? Če imajo drugačne zamisli kot so zapisane osvežite toliko časa, da si bodo zapomnili. Pozor, pri občutljivih zadevah kot je plača to komunicirajte ena na ena. Nikar s celo skupino naenkrat!

2. Opazujte odnose, ki jih imate s posameznimi člani ekipe, jih ocenite (npr. dober, nekaj srednjega, slab, nič odnosa) in primerjajte odnos, ki ga imate z učinkovitostjo zaposlenega.

3. Opazujte svoj odnos z drugimi ljudmi. Koga upoštevate in koga ne? Razmislite zakaj in povežite z odnosom, ki ga imate s to osebo.

Če želite lahko razmišljanja naloge delite na naslov denis.hilcer@kadroom.si. Vesel bom vaših mnenj ter kakšnega vprašanja ali komentarja na 040 933 536.

DENIS HILČER,

POSLOVNI TRENER IN COACH

Napovedani nacionalni razpisi do konca leta 2023

Slovensko gospodarstvo bo v zadnjem četrtletju leta 2023 deležno številnih nacionalnih razpisov, ki bodo spodbujali razvoj, inovacije ter konkurenčnost. Te priložnosti bodo omogočile podjetjem in organizacijam financiranje ter ustvarjanje dodane vrednosti. Do konca leta je tako napovedanih kar nekaj razpisov na področju lesno-predelovalne industrije, podjetništva, raziskav in razvoja ter sklada za pravični prehod. Na voljo bodo tako nepovratna sredstva kot ugodni krediti.

Napovedan razpis za lesno predelovalno industrijo: Uvajanje krožnega gospodarstva z uporabo lesa

Lesno predelovalna industrija igra ključno vlogo v slovenskem gospodarstvu, saj je bogata z naravnimi viri ter nosilka tradicije in znanja. V koraku z globalnimi trendi se Slovenija pripravlja na napovedani razpis, ki bo spodbujal prehod v krožno gospodarstvo z uporabo lesa. Ta prizadevanja ne le prispevajo k trajnostnemu razvoju, ampak tudi odpirajo nove poslovne priložnosti ter dvigajo konkurenčnost slovenskih podjetij na mednarodni ravni.

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ) za jesen napoveduje odprtje razpisa za investicije v opredmetena in neopredmetena osnovna sredstva. Upravičenci po razpisu bodo mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) iz dejavnosti lesne industrije.

Pričakujemo kombinacijo nepovratnih sredstev in ugodnega kredita. Prek razpisa bo letos skupno na voljo 10,8 milijona evrov, od tega 5,8 milijona evrov povratnih sredstev.

Poudarek na krožnem gospodarstvu

Krožno gospodarstvo postaja vedno pomembnejši koncept, ki temelji na obnovljivih virih in maksimalnem izkoriščanju materialov. Z uporabo lesa kot

obnovljivega naravnega vira se lahko zmanjša ogljični odtis in negativni vplivi na okolje. Krožno gospodarstvo spodbuja uporabo recikliranih materialov, obnovljive energije ter pametnih rešitev za trajnostno rabo virov.

Napovedan razpis bo imel več ključnih ciljev, med katerimi izstopajo:

1. Spodbujanje inovacij: Razpis bo spodbujal podjetja k inovativnim pristopom pri uporabi lesa, razvoju novih izdelkov, procesov ter storitev, ki sledijo načelom krožnega gospodarstva.

2. Povečanje učinkovitosti: Podjetja bodo spodbujana k izboljšanju učinkovitosti v izrabi lesa ter zmanjšanju odpadkov in neizkoriščenih virov.

3. Trajnostni razvoj: Razpis bo podprl projekte, ki se osredotočajo na okoljsko trajnostno rabo lesa, zmanjšanje emisij toplogrednih plinov ter ohranjanje naravnih ekosistemov.

4. Medsektorsko sodelovanje: Poudarek bo na spodbujanju sodelovanja med različnimi sektorji, kot so lesna industrija, arhitektura, gradbeništvo, energetika in podobni, za celovit pristop k uporabi lesa.

Mednarodni sejmi

Napovedan nacionalni razpis za slovenska podjetja za nastop na mednarodnih sejmih v letu 2023 je odlična

priložnost za podjetja, ki želijo izkoristiti prednosti mednarodnih sejmov za svojo rast in razvoj. Sodelovanje na teh dogodkih lahko pomaga podjetjem, da se približajo svojim ciljnim trgom, izboljšajo svoj položaj na mednarodnem trgu ter spodbudijo inovacije in izboljšave izdelkov in storitev. To je korak v smeri kreiranja bolj globalnega in konkurenčnega slovenskega gospodarstva.

V 3. kvartalu je napovedan razpis za nastop na mednarodnih sejmih, katerega cilj bo podpreti individualne sejemске nastope slovenskih podjetij. Predvidena so nepovratna sredstva, okvirna višina sredstev po razpisu bo znašala 9,56 milijona evrov.

Upravičenci razpisa bodo mikro, mala in srednje velika podjetja, nepovratna sredstva pa bodo namenjena strošku razstravnega oziroma sejemskega prostora.

Podjetja, ki bodo uspešno prejela sredstva iz razpisa, bodo izvajala različne aktivnosti, kot so priprava sejemskih stojnic, promocijskih materialov, udeležba na strokovnih predavanjih ter sestanki s potencialnimi partnerji. Pričakujejo se tudi pozitivni rezultati v obliki novih poslov, povečanja izvoza, širjenja tržnih poti ter dviga prepoznavnosti na mednarodni ravni.

Napovedani razpisi iz Sklada za pravični prehod v premogovniški regiji: Produktivne naložbe in razvojno-raziskovalne dejavnosti

Sklad za pravični prehod predstavlja pomemben korak v preoblikovanju gospodarstva premogovniških regij ter spodbujanju trajnostnega razvoja. V zadnjem četrtletju 2023 se napovedujejo razpisi, ki bodo podprli produktivne naložbe ter razvojno-raziskovalne dejavnosti v regijah SAŠA in Zasavje. Podjetjem in organizacijam se bodo omogočile finančne spodbude za inovacije, izboljšave produktivnosti ter prilagoditve novim trajnostnim trendom.

Upravičeni stroški in cilji razpisov

1. Produktivne naložbe: Razpis bo omogočil financiranje produktivnih naložb, ki bodo pomagale preoblikovati tradicionalne industrije v bolj trajnostne sektorje. To vključuje naložbe v tehnološko posodobitev, izboljšave energetske učinkovitosti, razvoj novih izdelkov in storitev ter spodbujanje novih poslovnih modelov. Upravičeni bodo stroški nakupa opredmetenih in neopredmetenih sredstev, stroški gradnje, stroški transporta, montaže in zagona strojev in opreme. Predvidena je okvirna višina sredstev v znesku 68,7 milijonov evrov.

2. Razvojno-raziskovalne dejavnosti: Razpis bo spodbujal raziskave in inovacije v premogovniških regijah. Finančna sredstva bodo namenjena podpori projektom, ki razvijajo nove tehnologije, procese in rešitve za trajnostno gospodarstvo, zmanjševanje ogljičnega odtisa ter prehod na obnovljive vire energije. Upravičeni bodo stroški osebja, stroški zunanjih izvajalcev, posredni stroški, stroški nakupa opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev. Okvirna višina sredstev: 14,4 milijona evrov.

Upravičenci po razpisu

Upravičenci do sredstev iz napovedanih razpisov bodo podjetja, raziskovalne organizacije in lokalne skupnosti.

Napovedani razpisi iz Sklada za pravični prehod v premogovniški regiji predstavljajo priložnost za podjetja, raziskovalne organizacije in lokalne skupnosti, da se prilagodijo trajnostnim trendom,

izboljšajo svojo konkurenčnost ter soustvarijo bolj trajnostno prihodnost. Ti razpisi so korak v smeri preoblikovanja gospodarstva v premogovniških regijah ter spodbujanja inovacij, raziskav ter prilagoditev novim okoljskim zahtevam.

Vavčerski sistem spodbud za MSP 2023

Konec leta 2023 lahko spet pričakujemo odprtje vavčerjev za MSP. Pogoji za prijavo se bodo določili glede na specifične razpise, predvideni upravičeni stroški, ki jih bo mogoče kriti s pomočjo sredstev iz vavčerskega sistema, se bodo razlikovali glede na namen posameznega razpisa. Vključevali bodo lahko na primer stroške raziskav, razvoja in inovacij, svetovalnih storitev zunanjih izvajalcev na različnih področjih, stroške usposabljanja zaposlenih in stroške pridobitve certifikatov za različne standarde ali kakovostne oznake.

Energetski ukrepi

Konec tega leta in v začetku naslednjega pa se obeta več pomembnih razpisov za spodbujanje trajnostnih energetske rešitev. Med njimi bo razpis namenjen spodbujanju razvoja novih daljinskih sistemov na obnovljive vire energije (OVE) za ogrevanje in hlajenje, vreden 32 milijonov EUR. Prav tako se pričakuje razpis za spodbujanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov (OVE), ki bo zajemal sončne in vetrne elektrarne, s finančno težo 82 milijonov EUR. Na voljo bo tudi razpis za vzpostavitev polnilnih mest za alternativna goriva, katerega vrednost znaša približno 8 milijonov EUR.

Trenutno je odprt tudi razpis za energetske učinkovitosti, »NOO -DO OVE 2023«. Ta razpis je usmerjen v sofinanciranje prestrukturiranja obstoječih daljinskih sistemov na OVE, kot so lesno biomasni kotli, toplotne črpalke, sončni sprejemniki za toplotno energijo, ter izgradnja naprav za soproizvodnjo toplote in električne energije iz OVE. Pri tem se podjetjem ponuja subvencija v višini do 45% celotne investicije. Pomembno merilo za upravičenost je, da mora celotna naložba presegati znesek 0,5 milijona evrov.

V sklopu Eko sklada bodo pozivi za finančno spodbujanje trajnostnih energetske rešitve večinoma stalno dostopni, kar pomeni, da se podjetja in organizacije lahko nanje prijavijo skozi celotno leto.

Pričakovani razpisi predstavljajo izjemno priložnost za podjetja in organizacije, da aktivno prispevajo k trajnostnemu razvoju ter izkoristijo finančno pomoč pri prehodu na obnovljive vire energije. S tem se krepijo okoljska ozaveščenost, energetska učinkovitost in konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

Zaključek

Za uspešno prijavo na nacionalne in evropske razpise iz katerega koli področja bodo imela več možnosti tista podjetja, ki izpolnjujejo določene pogoje in imajo specifične lastnosti. Ključni dejavniki za povečanje možnosti za uspešno odobreno vlogo bodo tako imela podjetja, ki:

- Trajnost: imajo že vzpostavljene trajnostne prakse, so zavezana k zmanjševanju ogljičnega odtisa, izboljšanju energetske učinkovitosti, spodbujajo k trajnostnim pristopom poslovanja.

- Inovativnost: podjetja, ki razvijajo inovativne izdelke, tehnologije ali storitve, ki prispevajo k krožnemu gospodarstvu, energetske učinkovitosti ali trajnostnim ciljem, bodo imela več možnosti. Inovacije lahko pripomorejo k večji konkurenčnosti in izstopajo med prijavitelji.

- LCA analiza: podjetja, ki že uporabljajo analizo življenjskega cikla (LCA) za ocenjevanje okoljskega vpliva svojih izdelkov ali storitev, bodo imela prednost pri prijavah. LCA pomaga pri oceni celotnega vpliva na okolje in lahko podkrepi trajnostne pristope.

- Energetska učinkovitost: podjetja, ki so že izvedla projekte za povečanje energetske učinkovitosti ali uvedla tehnologije za zmanjšanje porabe energije, bodo imela boljše možnosti pri prijavah.

EVA MATJAŠIČ, TIKO PRO D.O.O.

TIKOPRO 
VAŠ ZAVEZNIK V SVETU
NEPOVRATNIH IN POVRATNIH SREDSTEV

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE 2023

Tradicionalno srečanje slovenskih prevoznikov s strokovnim sejmom njihovih partnerjev

Prevozniki se bodo letos srečali na Štajerskem. Njihova največja in dobro uveljavljena prireditev, ki je že davno prerasla v stanovski praznik, bo v soboto, 30. septembra, od 10. ure dalje na parkirišču ob Celjski cesti v Rogatcu. Z dogodkom, ki ga pripravljata obe stanovski organizaciji, prevozniki dokazujejo, da so uporni in res dobro povezani ter znajo delovati nadvse enotno. S cilji povezovanja in druženja bodo na enem mestu uspešno združili prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje. Že vrsto let pa jim sledi tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, v velikem številu pa se ga udeležujejo tudi predstavniki države in politike.

Po uspešnih, celo rekordnih preteklih srečanjih, si nihče več ne more predstavljati, kako bi bilo brez tega dogodka. Obe stanovski organizaciji OZS in GZS, ki pri nas združujeta cestne prevoznike, se zavedata, kako pomembno je širše stanovsko povezovanje v dejavnosti, zato pogumno sprejemata organizacijski zalogaj in vztrajata pri izvedbi dogodka, ki se ga vsi zagotovo že zelo veselijo.



Poslovno povezovanje

Osnovni cilj poslovnega povezovanja in druženja v stroki ostaja na prvem mestu srečanja, ob tem pa je tudi razveseljujoče, da se tradicionalno in zelo dobro odziva celotna industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom, tudi letos bodo partnerska podjetja sodelovala v velikem številu.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo, tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov OZS in GZS, ki tesno in uspešno sodelujeta, z uspešnim tradicionalnim srečanjem pa sta tudi dokazali, da jima vse akterje res uspe združiti v neločljiv splet.



Stanovsko druženje

Večina prevoznikiških podjetij pri nas je družinskih in v njihovo delo so vpeti vsi družinski člani, medsebojno druženje in medgeneracijsko povezovanje zato ostaja osnovna ideja srečanja, kar je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju se bodo prevozniki lahko srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti, ki jim bodo lahko neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Strokovni sejem

Tudi letošnje srečanje bo gostilo številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki bo nastal na dogodku, bo nedvomno največji v letu, saj je postavitve svojih razstavnih prostorov napovedalo že več kot 50 podjetij, ki so praznik prevoznikov prepoznala kot svojo veliko poslovno priložnost.

Tako velikega strokovnega srečanja ne bo mogla spregledati niti politika, prevozniki si zato obetajo, da bodo na srečanju doživeli tudi njihov čim boljši obisk in s tem dobili priložnost za sproščen in neposreden dialog.

Nasvidenje torej konec meseca v Rogatcu!

ANTON ŠIJANEC



PROGRAM PRIREDITVE:

- od 10. ure dalje odprta vrata za vstop obiskovalcev na prizorišče
 - ob 13. uri svečana otvoritev dogodka
 - od 17. ure dalje zabava z ansamblom Slovenski zvoki, Tanjo Žagar in Davorjem Radolfijem
- Za hrano in pijačo bo poskrbljeno brezplačno!



SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 30. september 2023 od 10. ure dalje, parkirišče ob Celjski cesti v Rogatcu

Partnerji:



Generalna
razstavljalca:



Diamantni
razstavljalci:



Zlati
razstavljalci:



autocommerce



Mercedes-Benz



DARS



Srebrni
razstavljalci:



Benussi
IVECO



Energija za življenje

PROTECT TRADE



KAKOVOSTNI AVTODELI

Bronasti
razstavljalci:



Razstavljalci:



Podporniki:



Igor Šolman, Miran Polajžer, Kuna-Rent trans d.o.o.,
Transport-biro, d.o.o., Intralog d.o.o., Viktor Krajnc,
Darko Stojnšek, Mikša transport d.o.o., Daniel Ogrinc, Aleš Jerič

NACIONALNA STRATEŠKA KONFERENCA

Trajnostni razvoj cestnega prometa

Vabljeni na nacionalno konferenco *Trajnostni razvoj cestnega prometa*, ki bo potekala v petek, 29. septembra 2023, v kongresnem centru, Grand Hotel Sava, v Rogaški Slatini.

Cestni transport in logistika sta ključnega pomena za oskrbo gospodarstva. Imela sta, in še vedno imata ključno vlogo pri gospodarski rasti. Z rastjo mednarodne trgovine in notranje logistike, povečanim obsegom dostavnih točk in povečanimi pričakovanji strank se povpraševanje po transportnih storitvah hitro povečuje. Ta rast pa zahteva nujno prilagoditev transportnih podjetij.

Nujno je vlaganje v sodobno digitalizacijo cestnega prometa, ki omogoča konkurenčnost na trgu storitev, poveča učinkovitost, sledljivost, varnost in pozitivno prispeva k zmanjševanju negativnih vplivov na okolje. Digitalizacija, vključno z avtomatizacijo in digitaliziranimi informacijskimi tokovi cestnega transporta bistveno prispeva tudi k zmanjšanju zahtev na cestah in mejnih prehodih.

Glede na našete izzive je namen konference spodbujanje dialoga deležnikov sektorskega ekosistema, oblikovanje politik, nove možnosti financiranja, izmenjava mnenj, predaja znanja in izkušenj. Konferenca je namenjena strokovni javnosti, odločevalcem, podjetjem in tudi zainteresirani splošni javnosti.

Strokovnjaki z različnih področij, ki se neposredno ali posredno dotikajo cestnega prometa bodo predstavili:

- novosti na tem področju,
- poslovanje panoge v lanskem letu,
- stanje prometne varnosti ter vloge in aktivnosti Javne agencije RS za varnost prometa pri tem,
- varnost voznikov tovornih vozil v cestnem prometu,
- produkte SID banke za financiranje obratnih sredstev, zelenih investicij in digitalizacije podjetij v cestnem, tovornem in potniškem prometu,
- delovanje evropskega organa za delo (ELA) in
- kako zagotoviti uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike.

Ob vsem naštetem bomo priložnost izrabili tudi za obeležitev 30. obletnice Enotnega evropskega notranjega trga.

Udeležba na konferenci je brezplačna, obvezna pa je predhodna prijava na dogodek, in sicer preko elektronske prijavnice na <https://forms.gle/yA7AXGzVeqWSE99y6> do četrтка, 21. 9. 2023, saj je število mest omejeno.

Izzivi in priložnosti trajnostnega cestnega prometa

V okviru konference bo potekala tudi okrogla miza. Sodelujoči bodo spregovorili o »zelenih« izzivih cestnega prometa in ambicioznih ciljnih politike na tem področju, pri čemer je pomembno poudariti, da so tovarna vozila in avtobusi na alternativen pogon so nekajkrat dražja od tradicionalnih dizelskih vozil, infrastruktura za polnjenje in oskrbo nikakor ni zadostna. Razmere, ki smo jim priča v zadnjem obdobju vnašajo dvom in zadržke pri odločanju panoge v smeri zelenega prehoda. Zato se bodo na okrogli mizi, ki jo bo vodila Bernarda Žarn, vprašali tudi, ali bo država zagotovila ustrezne finančne mehanizme oz. spodbude sektorju za namen prepotrebne digitalizacije in zelenega prehoda.

Za zanimivo razpravo bodo poskrbeli **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu GZS, **mag. Bojan Kumer**, minister za okolje, podnebje in energijo, in **dr. Aida Kamišalić Latifić**, državna sekretarka na ministrstvu za digitalizacijo.



Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (Sekcija za promet) in Gospodarska zbornica Slovenije (Združenje za promet) ter Ministrstvo RS za infrastrukturo.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2023

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Pomoč za samozaposlene
- ▶ Na kaj je potrebno paziti pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas
- ▶ Zamenjava države zaposlitve v EU za državljane, ki prihajajo iz tretjih držav
- ▶ Zaposlitev visokokvalificiranega kadra v Republiki Sloveniji iz tretjih držav
- ▶ Na kratko o spremembah, ki jih na trgu dela prinaša drugi interventni zakon
- ▶ Kako delavcu odpovedati pogodbo o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Pomoč
za samozaposlene**



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Spremembe, ki jih na trgu dela
prinaša drugi interventni
zakon**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Pomoč za samozaposlene

Skladno z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F), ki je bil 10. avgusta 2023 objavljen v Uradnem listu RS št. 88/2023, so zavezanci upravičeni do začasnega ukrepa pomoči. Spremembe določb ZOPNN-F vsebuje Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUO-PZP), objavljen v UL RS št. 95/2023 1. septembra 2023.

Upravičenec do pomoči za samozaposlene je oseba, ki je opravljala dejavnost najmanj od 1. julija 2023 do uveljavitve tega zakona (11. 8. 2023) in dejavnosti zaradi posledic poplav v avgustu 2023 ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu tudi po poplavih v avgustu 2023. Med upravičence sodijo:

- samozaposleni, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2;
- družbenik ali delničar gospodarske družbe oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba in je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2;
- kmet, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali petega odstavka 25. člena ZPIZ-2.

Pomoč za samozaposlene se izplača za obdobje od 4. 8. 2023 do 31. 12. 2023. Ukrepe se izvaja v skladu s priglašeno shemo po pravilu »de minimis«.

Višina pomoči znaša 1.200 eur/mesec, razen če je zavezanec upravičen do plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz proračuna RS. Samozaposleni v kulturi, ki so v skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo upravičeni do plačila prispevkov iz proračuna, bodo prejeli pomoč v višini 760 eur/mesec. Kmetje, ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev za PIZ, pa v višini 1.020 eur/mesec. Pomoč za samozaposlene je oproščena plačila davkov in prispevkov.

Če zavezanec ni bil vključen v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje celotni mesec ali za polni zavarovalni čas, je upravičen do sorazmernega dela pomoči glede na delež vključitve v zavarovanje, pri čemer se upošteva povprečno dnevno število ur vključitve v posameznem mesecu. Sorazmernost ne velja za primer vključenosti v zavarovanje za krajši delovni čas iz naslova starševskega varstva, razen če zavezanec ni bil vključen v zavarovanje za celotni mesec.

Za pridobitev pomoči bo potrebno oddati izjavo (Nf-Nar-Nesrece) davčnemu organu, elektronsko preko eDavkov. V obrazcu zavezanec izjavi, da zaradi posledic poplav v avgustu 2023 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu. Izjavo zavezanci lahko oddajo mesečno, najkasneje do zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec (npr. 30. 9. 2023 za mesec avgust, 31. 10. 2023 za september itd.) oziroma najkasneje do 31. 1. 2024. Izplačilo pomoči se izvede 10. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje vloge.

Do pomoči ni upravičen zavezanec, ki ima na dan oddaje vloge:

1. neporavnane davčne in druge denarne nedavčne obveznosti v znesku 50 eur ali več;
2. nima predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih pet let do dne oddaje vloge.

Prejeto pomoč bo potrebno vrniti:

1. Če zavezanec ne bo dosegel zadostnega upada prihodkov (več kot 25 %) primerjaje prihodke, ki jih je dosegel v letu 2023 s prihodki leta 2022. Če zavezanec ni posloval celotno leto 2022 ali 2023, upad prihodkov izračuna glede na povprečne mesečne prihodke. Če zavezanec ni posloval v letu 2022, bo upad izračunal na način, da primerja povprečne mesečne prihodke v letu 2023 s povprečnimi mesečnimi prihodki, ki jih je dosegel do 31. 7. 2023. Med prihodki se upoštevajo čisti prihodki od prodaje ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

O nezadostnem upadu prihodkov je potrebno obvestiti davčni organ najpozneje do dneva oddaje davčnega obračuna za leto 2023 (najpozneje do 31. 3. 2024). Zavezanec pomoč vrne v roku 30 dni po vročitvi odločbe.

2. Če je v letu 2023 (od 11. 8. 2023 dalje) ali za leto 2023 prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu ali dela plače za poslovno uspešnost poslovodstvu. O izplačilu je potrebno obvestiti FURS, pomoč pa vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic do dneva vračila.

Ali je do pomoči upravičen popoldanski s. p.?

Popoldanski s. p. ni upravičen do pomoči, saj ne izpolnjuje pogoja vključenosti v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Dobavitelj nam zaradi poplav do konca leta ne bo dobavljal surovin. Ali lahko oddam vlogo za pomoč tudi, če nisem bil neposredno ogrožen?

Do pomoči so upravičeni vsi zavezanci, ki izpolnjujejo pogoje iz interventnega zakona, ne glede na to ali so bili neposredno ali posredno udeleženi v poplavih. Izkazati bo potrebno zadosten upad prihodkov.

1. 8. 2023 sem pričel z opravljanjem dejavnosti. Ali sem upravičen do pomoči iz naslova ukrepa za samozaposlene?

Žal ne. Pogoj za dodelitev pomoči za samozaposlene je, da zavezanec opravlja dejavnost najmanj od 1. 7. 2023 dalje.

Ali se pomoč za samozaposlene in ukrep nastale škode v gospodarstvu zaradi posledic poplav v avgustu 2023 izključujeta?

Ne, ukrepa se ne izključujeta. Zavezanec lahko prejme pomoč po obeh ukrepih, če zadosti pogojem iz interventnega zakona.

S. p. je bil od 1. 1. 2023 do 15. 8. 2023 v bolniškem staležu. Ali lahko zahteva pomoč za samozaposlene? Se nadomestilo, ki ga je prejel v obdobju odsotnosti, všteva med prihodke?

Zavezanec je upravičen do pomoči, če izpolnjuje pogoje iz interventnega zakona. Nadomestilo se ne všteva med prihodke.

Ali se upad prihodkov lahko izračuna tudi glede na povprečno število zaposlenih oziroma vrednost osnovnih sredstev, kot je to veljalo v času epidemije?

Žal ne. Upad je mogoče izračunati le na podlagi kriterija prihodki od prodaje.

Družbenik podjetja, zavarovan na podlagi 040, si je izplačal udeležbo v dobičku dne 30. 6. 2023. Ker je bilo izplačilo udeležbe v dobičku izvedeno pred uveljavitvijo zakona, je zavezanec upravičen do pomoči za samozaposlene. Drži?

Zavezanec lahko zahteva pomoč za samozaposlene, saj je bilo izplačilo udeležbe v dobičku izvedeno pred uveljavitvijo zakona. Prejeto pomoč bo potrebno vrniti, če boste v prihodnjih letih izplačali udeležbo v dobičku za leto 2023.

S. p. je bil registriran 1. 1. 2023. Kako bo podjetnik izračunal upad prihodkov?

Če zavezanec ni posloval v letu 2022, se upad prihodkov izračuna glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2023 napram povprečnim mesečnim prihodkom do 31. 7. 2023. Povprečne mesečne prihodke v letu 2023 izračunate po formuli: prihodki v letu 2023 * 30,4 / št. dni poslovanja. Povprečni mesečni prihodki do 31. 7. 2023 pa se izračunajo po formuli: prihodki v letu 2023 do 31. 7. 2023 * 30,4 / št. dni poslovanja.

Na kaj je potrebno paziti pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas

Sklepanje pogodb o zaposlitvi za določen čas je dokaj pogosto, delodajalci pa praviloma ne poznajo razlogov in postopkov, ki jih je pri tem potrebno upoštevati.

Uvodoma velja opozoriti na zelo pomembno okoliščino, in sicer da mora biti v pogodbi o zaposlitvi **naveden zakoniti razlog** za sklepanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki pa mora seveda biti tudi **dejansko izkazan**. V primeru inšpekcijskega nadzora se namreč ne preverja le določenost razloga v sami pogodbi o zaposlitvi, ampak tudi, ali delodajalec lahko izkaže obstoj razloga za sklepanje pogodbe za določen čas. Če npr. delodajalec sklepa pogodbo za določen čas iz razloga začasno povečanega obsega dela, bo moral izkazati, da gre za povečan obseg dela (npr. z novimi pogodbami, naročili ipd.) in da je ta obseg dela samo začasen (utemeljiti, zakaj ravno pogodba za obdobje, ki je v njej navedeno).

Sklepanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas je **izjema** od splošnega uveljavljenega pravila sklepanja pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas, in je posledično mogoča le v primerih, ki jih izrecno določa zakon. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) v 54. členu določa, da se pogodba o zaposlitvi lahko **izjemoma sklene za določen čas**, če gre za:

1. izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas,
2. nadomeščanje začasno odsotnega delavca,
3. začasno povečan obseg dela,
4. zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno dovoljenje kot ga določa zakon, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, in dovoljenje za sezonsko delo, kot ga določa zakon, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev, razen kadar je enotno dovoljenje izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo,
5. poslovodno osebo ali prokurista,
6. vodilnega delavca, ki vodi poslovno področje ali organizacijsko enoto pri delodajalcu in ima pooblastila za sklepanje pravnih poslov ali za samostojne kadrovske in organizacijske odločitve,
7. opravljanje sezonskega dela,
8. delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za dela, oz. izobraževanja,
9. zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrčila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu,
10. opravljanje javnih del oz. vključitev v ukrepe aktivne poli-

tike zaposlovanja v skladu z zakonom,

11. pripravo oz. izvedbo dela, ki je projektno organizirano,
12. delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev,
13. predajo dela,
14. voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah,
15. druge primere, ki jih določa zakon oz. kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

Kolektivna pogodba na ravni dejavnosti torej lahko določi dodatne primere sklepanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, prav tako pa lahko določi, da manjši delodajalec sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ne glede na zgoraj navedene omejitve. Iz navedenih razlogov, je potrebno **vedno preveriti zavezujočo kolektivno pogodbo pri delodajalcu.**

Delodajalec tudi **ne sme skleniti ene ali več zaporednih pogodb** o zaposlitvi za določen čas za isto delo (poimenovanje delovnega mesta torej ni pomembno, ampak se presoja, kaj delavec dejansko dela), katerih neprekinjen čas trajanja bi bil daljši kot 2 leti (55. člen ZDR-1). Pri tem pa je potrebno upoštevati, da se 3-mesečna ali krajša prekinitve ne šteje za prekinitve zaporednega sklepanja pogodb o zaposlitvi.

Dvoletne omejitve, pa **ni potrebno spoštovati v primerih:**

1. nadomeščanja začasnega odsotnega delavca,
2. zaposlitve tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno dovoljenje kot ga določa zakon, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, in dovoljenje za sezonsko delo, kot ga določa zakon, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev, razen kadar je enotno dovoljenje izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo,
3. zaposlitve poslovodne osebe ali prokurista,
4. zaposlitve vodilnega delavca, ki vodi poslovno področje ali organizacijsko enoto pri delodajalcu in ima pooblastila za sklepanje pravnih poslov ali za samostojne kadrovske in organizacijske odločitve,
5. zaposlitve voljenih in imenovanih funkcionarjev oziroma drugih delavcev, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah.

Pogodba o zaposlitvi za določen čas iz razloga **predaje dela** lahko traja **največ 1 mesec.**

V kolikor gre za delo, ki je **projektno organizirano**, se lahko pogodba o zaposlitvi za določen čas sklene za obdobje, daljše od 2 let, če projekt traja več kot 2 leti in če se pogodba o zaposlitvi **sklene za več čas trajanja projekta**. Mora pa biti v **zavezujoči kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti navedeno, kaj se šteje za projektno delo.**

Ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas pripada delavcu odpravnina v skladu z 79. členom ZDR-1. Odpravnine ni potrebno izplačati le v primerih, ko delavec in delodajalec v času trajanja ali po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- skleneta pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas oz. če delavec nadaljuje z delom na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas ali če
- delavec ne sklene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas za ustrezno delo, ki mu ga je ponudil delodajalec po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas (če delavcu torej delodajalec ponudi pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, delavec pa je ne sprejme).

V primeru, da delodajalec delavcu ponudi sklenitev pogodbe za določen čas, delavec pa je ne sprejme, pa je delodajalec odpravnino dolžan izplačati.

Pogosto pride do situacij, da delavec po prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas pri istem delodajalcu nepretrgoma nadaljuje z delom na podlagi sklenjene druge pogodbe o zaposlitvi za določen čas. V tem primeru se odpravnina izplača za ves čas zaposlitve za določen čas **ob prenehanju zadnje pogodbe o zaposlitvi za določen čas pri tem delodajalcu**, pri čemer se upošteva trajanje vsake posamične pogodbe o zaposlitvi za določen čas.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Zamenjava države zaposlitve v EU za državljane, ki prihajajo iz tretjih držav

Zaposlitev v Evropski uniji je vedno cilj tujcev, ki prihajajo iz tretjih držav. V večini primerov pa prva država ni tudi ciljna država, v kateri bi se zaposlili za daljši čas. Nekateri tujci prihajajo z namenom opravljanja krajšega sezonskega dela v Evropski uniji, medtem ko se drugi želijo zaposliti in urediti svoj status za daljši čas.

Čeprav se tujci iz tretjih držav pogosto predhodno zaposlijo v evropski državi, še naprej poskušajo najti boljše plačano zaposlitev v drugi zahodni evropski državi ter boljše pogoje za delo predvsem v panogah, kjer še vedno primanjkuje delavcev (avtoprevoznništvo, gostinstvo, gradbeništvo itd.).

Pri naših južnih sosedih se tujci iz tretjih držav s časovnega vidika hitreje in lažje zaposlijo. Njihovi postopki za pridobitev dovoljenja za delo so nedvomno hitrejši kot pri nas, a kljub temu si večina od njih želi najti boljše plačano delo v drugih državah Evropske unije.

Delodajalci, ki dobijo ustreznega delavca, ga poskušajo čimprej zaposliti v svojem podjetju ter s tem rešiti svoj kadrovski problem, še posebej, ko gre za podjetja z dejavnostjo, v katerih delovne sile primanjkuje.

Mnogi delodajalci so prepričani, da je dovoljenje za delo in bivanje, ki je predhodno pridobljeno s strani tujca v Evropski uniji, dovolj za bivanje in delo tudi v Sloveniji, a še zdaleč ni tako.

V zadnjem času je eno pogostejših vprašanj delodajalcev ali je res potrebno za tujca pridobiti novo dovoljenje za delo in prebivanje v Sloveniji, čeprav je ta že pridobil dovoljenje za delo in prebivanje v Evropski uniji?

Naj pojasnimo, da slovenska zakonodaja predpisuje, da je potrebno za bivanje in delo tujcev izven Evropske unije za vstop ter začasno bivanje, zaposlitev in delo v Sloveniji pridobiti enotno dovoljenje. To velja tudi za tiste tujce tretjih držav, ki so že bili predhodno zaposleni v nekaterih državah Evropske unije.

Res, da je za tujca predhodno zaposlenega v Evropski uniji potrebno pridobiti novo dovoljenje za delo in prebivanje v Sloveniji, a je pot zaposlovanja tovrstnega kadra, ki je bil že predhodno zaposlen v eni od evropskih držav olajšana. Za vse tovrstne zaposlitve tujcev ni potrebno izpeljati vse postopkov, zato je za delodajalce postopek zaposlitve tujcev, ki so bili že zaposleni v Evropski uniji, hitrejši in ugodnejši. Za njihove kandidate pa prav tako bolj privlačnejši in enostavnejši postopek prehoda iz ene države članice v drugo državo članico Evropske unije.

Naj na koncu spomnimo, da je priporočljivo, da se delodajalec tudi pravočasno seznani s »Spremembo Odredbe o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela«. Vsekakor mu bo tovrstna informacija v pomoč pri usmeritvah in zaposlitvi izbranega tujca, ki ga želi čimprej zaposliti.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Na kratko o spremembah, ki jih na trgu dela prinaša drugi interventni zakon

V uradnem listu RS št. 95/2023 je bil 1. septembra objavljen Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023, ZIUOPZP (v nadaljevanju drugi interventni zakon), v veljavo pa je stopil takoj naslednji dan po objavi, torej 2. septembra 2023.

Ta, drugi interventni zakon po vrsti sprejet v mesecu dni z namenom odprave posledic avgustovskih katastrofalnih poplav, na nek način spominja na zloglasni ZUJF izpred dobrih desetih let, saj prav tako posega na številne sistemske zakone in med le-timi tudi na nekaj takih, ki posegajo na trg dela. Prvi interventni zakon izpred meseca dni, novelirani Zakon o odpravi posledic naravnih nesreč, ZOPNN-F, je na trgu dela uzakonil inštitut čakanja na delo in višje sile kot tudi 7 dni plačanega prostovoljnega dela.

V izogib ponavljanju že zapisanega spričo omejenega prostora v reviji, zainteresiranim priporočam, da se z bistvenimi značilnostmi omenjenih treh ukrepov seznanijo med aktualnimi novicami na spletnih straneh OZS, v nadaljevanju pa predstavljam le spremembe, ki jih prinaša aktualen drugi interventni zakon.

Čakanje na delo

Za tiste delodajalce, ki so svojim zaposlenim zaradi poslovnih težav povezanih z avgustovskimi poplavami odredili čakanje na delo že v začetku avgusta, je rok za podajo vloge za uveljavitev povračila nadomestila plače sicer potekel že v ponedeljek 28. 8. 2023. Seveda pa to ne pomeni, da ta ukrep ni več možen. Dejstvo je, da velja do konca oktobra z možnostjo, da ga vlada podaljša do konca leta. Posledice avgustovskih poplav bodo vidne še dolgo časa in vsekakor je dokaj realno, da kakšen delodajalec šele z zamikom zazna škodljive posledice poplav in ugotovi, da delavcem nekaj časa ne bo mogel zagotavljati dela. V takem primeru mora delodajalec podati

vlogo za uveljavitev delnega povračila nadomestila plače v 15 dneh po odreditvi čakanja na delo, in sicer v elektronski obliki pri zavodu za zaposlovanje.

Drugi interventni zakon glede tega ukrepa s spremembo 3. odst. 40. člena ZOPNN-F prinaša le to novost, da delodajalec, ki koristi ta ukrep, ne bo smel odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov delavcu, ki je na čakanju, ne le v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače, ampak tudi v obdobju po prenehanju prejemanja delnega povračila nadomestila plače, ki je enako obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače. Nasprotovanje OZS tej spremembi ni bilo sprejeto. Še vedno pa velja, da delodajalec ne more uveljavljati delnega povračila nadomestila plače za delavca v času teka odpovednega roka.

Prav tako ni bil sprejet predlog OZS, da bi znašalo povračilo nadomestila plače za čakanje na delo v višini 100% bruto 2, čeprav smo pristojnim predstavili zelo tehtne argumente. Za marsikaterega delodajalca, ki je ostal brez premičnih ali nepremičnih sredstev za poslovanje, je namreč zelo težko ali praktično nemogoče nositi tudi le del stroškov tega ukrepa. To pomeni, da bo država še naprej delodajalcu povrnila le 80 % izplačanega nadomestila plače z vsemi davki in prispevki (bruto 2). Ob tem kaže poznati tudi zgornjo omejitev, ki jo predstavlja povprečna mesečna bruto plača v RS za mesec maj 2023, kar pomeni 2.208,15 €.

Višja sila

V določbe prvega interventnega zakona, ki se nanašajo na ukrep višje sile, drugi interventni zakon ne posega. Zaradi večkrat izraženih vprašanj naj v odpravo dileme pojasnim, da gre pri izplačanih nadomestilih plač delavcev, ki zaradi višje sile zaradi posledic poplav v avgustu ne morejo opravljati dela, ki jih država povrne v celoti, za bruto 1.

Delavci pomagajo delodajalcu odpravljati posledice poplav

Vsekakor zelo pozitivno zakonsko novost predstavlja začasen ukrep povračila izplačanih plač delavcem, ki odpravljajo posledice poplav pri delodajalcu. Vsak delodajalec (razen treh izjem, ki veljajo tudi za čakanje na delo in višjo silo), registriran najpozneje na dan 3. avgust 2023, ki je svojim zaposlenim, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih odredil obveznost opravljanja drugega dela zaradi posledic poplav in plazov, bo lahko uveljavljal od države povračilo izplačanih plač delavcem, ki odpravljajo posledice poplav in plazov pri njemu. Takšno upravičenje gre delodajalcu dokler trajajo okoliščine, ki upravičujejo odreditev obveznosti opravljanja drugega dela, vendar najdlje do 3. septembra 2023. Na podlagi vloge, ki je podana na podlagi te zakonske novosti, je delodajalec upravičen do povračila izplačanih plač tudi za obdobje od 4. avgusta 2023, če je odredil obveznost opravljanja drugega dela zaradi posledic poplav in plazov. Izplačane plače država povrne v celoti (bruto 1), toda največ do višine povprečne mesečne plače v RS za mesec maj 2023, ki znaša 2.208,15 €. Delodajalec uveljavi povračilo izplačanih plač z vlogo, ki jo

podaja v elektronski obliki pri zavodu za zaposlovanje in to v 15 dneh od odreditve obveznosti opravljanja drugega dela zaradi posledice poplav in plazov. V primeru, če je delodajalec delavcem odredil takšno delo že pred uveljavitvijo tega drugega interventnega zakona, pa lahko poda vlogo v 15 dneh od uveljavitve tega zakona, kar pomeni najkasneje do 17. septembra. Ker je to nedelja, je možno vloge oddati tudi še v ponedeljek, 18. septembra.

Delo prostovoljcev

Prvi interventni zakon daje prostovoljcu, ki opravlja prostovoljsko delo v okviru prostovoljske organizacije, pravico do plačane odsotnosti z dela **za največ 7 delovnih dni zaradi odpravljanja posledic poplav**. Prostovoljec izkazuje upravičenost do tovrstne odsotnosti na podlagi potrdila prostovoljske organizacije o opravljenem prostovoljskem delu. Čeprav so nekateri delodajalci morda nezadovoljni nad takšno odsotnostjo delavca, ki utegne motiti delovni proces, pa kaže kot pozitivno rešitev interventnega zakona izpostaviti, da **izplačana nadomestila plač prostovoljcev država povrne delodajalcu v celoti, in sicer bruto 2**. Drugi interventni zakon prinaša nov 4. odst. 30. člena prvega interventnega zakona, ki odpravlja določene dileme. Delodajalec na tej novi zakonski podlagi zahteva povračilo izplačanega nadomestila plače z vsemi prispevki in davki, ki bremenijo plačo, **pri Upravi RS za zaščito in reševanje** po postopku v skladu s predpisi o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki urejajo pravico do nadomestila plače ter način izplačevanja nadomestil.

Upokojsko delo

Kot pozitivno lahko ocenimo tudi rešitev, ki dovoljuje zvišanje dovoljenega obsega začasnega in občasnega dela upokojencev na podlagi upokojske pogodbe ne glede na določbe 27. c člena sistemskega Zakona o urejanju trga dela. Tako lahko upokojenec v obdobju od 1. septembra 2023 do 31. decembra 2023, če gre za odpravljanje posledic in sanacijo škode zaradi poplav in plazov, opravlja začasno ali občasno delo v neomejenem obsegu, pri čemer se mora upoštevati določbe ZDR-1, ki urejajo pravice, obveznosti, in odgovornosti iz delovnega razmerja, ki urejajo delovni čas, nočno delo ter odmore in počitke. V tem obdobju se določbe ZUTD o omejitvi bruto dohodka upokojenca za opravljeno začasno in občasno delo ne upoštevajo. Pred to spremembo je veljala omejitev dela iz ZUTD v povprečju do 60 ur mesečno, kar na letnem nivoju pomeni 720 ur, pri čemer je bilo dopustno v treh mesecih opraviti do 90 ur, dopusten bruto dohodek upokojenca na tej podlagi pa je znašal 10.346 €. O vseh ostalih značilnostih upokojskega dela si lahko preberete moj članek objavljen februarja 2023 v reviji Obrtnik podjetnik.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kako delavcu odpovedati pogodbo o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela

Delodajalci pogosto sprašujete, kako ukrepati, če z delavcem, ki ste ga zaposlili za določen ali nedoločen čas, niste zadovoljni ali pa tudi delavec ugotovi, da mu delo ne ustreza. V nadaljevanju članka pojasnujemo, kako pravilno ukrepati, če je v pogodbi o zaposlitvi opredeljeno določilo o poskusnem delu.

Poskusno delo je urejeno v 125. členu ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.), in sicer je določeno, da se v pogodbi o zaposlitvi delavec in delodajalec lahko dogovorita o poskusnem delu. **Bistveno je, da je zapisano v pogodbi o zaposlitvi, sicer ne velja.**

Ob uvedbi poskusnega dela se je potrebno dogovoriti tudi o času trajanja. Čas trajanja je odvisen od zahtevnosti dela in je običajno prepuščen kolektivnim pogodbam. Iz ZDR-1 izhaja, da lahko traja poskusno delo največ šest mesecev ter se lahko podaljša v primeru začasnih odsotnosti z dela (npr. bolniški stalež).

V izogib morebitnim sodnim sporom je delavca potrebno seznanimi o tem, kdo bo spremljal ter ocenjeval njegovo delo, in se to tudi zapiše v pogodbo o zaposlitvi, saj zakon v zvezi s tem nima posebnih določb, potrebno pa je upoštevati morebitna določila zavezujoče oz. zavezujočih kolektivnih pogodb. Način spremljanja in ocenjevanja poskusnega dela je predvsem v domeni delodajalca, ki poskusno delo lahko uredi tudi v splošnem aktu ter se o le-tem z delavcem dogovori v pogodbi o zaposlitvi. Svetujem, da delodajalec pisno seznani delavca s kriteriji ocenjevanja dela v času trajanja poskusnega dela. Poskusno delo je potrebno dejansko spremljati s strani mentorja, komisije ali delodajalca.

Tudi iz sodbe opr. št. Pdp 455/2019 z dne 3. 7. 2019 izhaja, če so delavcu pričakovanja oziroma zahteve delodajalca na delovnem mestu, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi, znana, te pa delodajalec nato uporabi pri izdelavi ocene poskusnega dela, delodajalcu ni mogoče očitati, da ni imel kriterijev za izdelavo ocene poskusnega dela.

V praksi institut poskusnega dela v največji meri služi delodajalcu, da ugotovi, ali je določen delavec s svojimi sposobnostmi oz. znanjem primeren za opravljanje določenih in zahtevanih delovnih nalog v skladu s svojo pogodbo o zaposlitvi, seveda pa tudi delavcu, da ugotovi, ali mu delo sploh ustreza. V primeru, ko delavec uspešno opravi poskusno delo, se delovno razmerje nadaljuje. V kolikor pride do odpovedi pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela s strani delavca ali delodajalca zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, je odpovedni rok sedem dni.

Delavcu, ki odpove pogodbo o zaposlitvi v času poskusnega dela, razloga za odpoved pogodbe ni potrebno navajati, odpoved pogodbe s strani delodajalca pa mora biti obrazložena. Če delodajalec v času trajanja ali ob poteku poskusnega dela ugotovi, da delavec poskusnega dela ni uspešno opravil, lahko delavcu redno odpove pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru delavcu s strani delodajalca ni potrebno omogočiti zagovora pred odpovedjo zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, saj ta obliacija ne izhaja iz zakona. V času trajanja poskusnega dela lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi tudi, če so podani razlogi za izredno odpoved ali zaradi postopka za prenehanje delodajalca ali prisilne poravnave.

V tem delu se ZDR-1 bistveno razlikuje od prejšnjega zakona, saj je bilo prej določeno, da delodajalec delavcu ob poteku poskusnega dela, v primeru če ugotovi, da delavec ni uspešno opravil poskusnega dela, poda izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. V času trajanja poskusnega dela delodajalec tudi delavcu ni smel redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi, kar je sedaj zakonsko dopustno.

V primeru podaje redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela je delavec upravičen tudi do odpravnine, in sicer smiselno enako kot za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. To določilo pa ne velja za vse delavce.

Glede na to, da je v 7. odst. 125. člena ZDR-1 dvoumno zapisano, da je delavec v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, velja opozoriti, da je ob upoštevanju ZDR-1 do odpravnine upravičen le delavec, ki je pri delodajalcu zaposlen več kot eno leto. Pravico do odpravnine je potrebno razumeti samo v primerih poskusnega dela pri opravljanju drugega dela, ko gre za obdobje daljše zaposlitve pri istem delodajalcu.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

II.

september

Bilance niso finance – brezplačno izobraževanje

Računovodski izkazi ne zagotavljajo plačilne sposobnosti, zato je potrebo poznati pravila obvladovanja denarnega toka. So pa pomembni za izhodiščno oceno finančne bonitete pri bančnem zadolževanju.

Predavatelj: dr. Jožko Peterlin

18.-20.

september

o-urna OZS šola računovodstva – 3 srečanja na lokaciji OZS

Poleg knjiženja poslovnih dogodkov, sestavljanja poročil za notranje in zunanje uporabnike, poročanja pristojnim institucijam, sodelovanja z revizorji in inšpektorji, računovodja nemalokrat opravlja tudi vlogo davčnega svetovalca. Kje pridobiti osnovna znanja? Vabimo vas, da se nam pridružite na tridnevnem izobraževanju in osvojite ter nadgradite znanja s področja računovodstva.

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

19.

september

Umetnost in znanost psihologije prodaje

Prodaja ni storitev, ni zabavanje strank, ni svetovanje, nič podobnega. Če vemo, kako se stranke v resnici odločajo, lažje speljemo vodo na svoj mlin in dosežemo, da so kupci tisti, ki razmišljajo kako bodo kupili od nas - in to pod našimi pogoji. Če si želite iz prve roke izvedeti, od česa je najbolj odvisno ali boste prodali ali ne, se nam pridružite na spletni delavnici.

Predavatelj: mag. Aleš Lisac

20.

september

Preglednice – EXCEL

Naj bodo vsi vaši izzivi z Excelom le še preteklost! Na našem spletnem izobraževanju vam bomo približali svet preglednic, formul, funkcij in grafikonov.

Izvajalec: predstavnik Micro Team d.o.o.

26.

september

Pregled današnjega digitalnega marketinga za podjetnike

Delavnica nudi pregled uporabljenih kanalov in orodij današnjega digitalnega marketinga – spletnih strani, družbenih omrežij, drugih kanalov trženja in koristnih orodij. Namenjena je predvsem tistim, ki se še niste spustili v svet digitalnega marketinga, ker se vam zdi prezapleteno, predrago ali pretežno.

Predavateljica: Biserka Kišič

28.

september

Polni energije skozi izzive srednjih let

Pridružite se nam na seminarju, na katerem bomo razbijali mite o menopavzi in krizi srednjih let ter se naučili praktičnih rešitev za obvladovanje sprememb in ohranjanje vitalnosti duha in telesa. Vabljeni tudi moški, ki želite razumeti in podpreti ženske skozi burno obdobje hormonskih sprememb ter hkrati poskrbeti za lastno življenjsko moč.

Predavateljica: Magdalena Fabčič

IO.

oktober

Osnove AI in ChatGPT za podjetnike – enostavno in razumljivo!

Na enostaven in predvsem praktičen način bomo razložili, kako vam lahko ta nova orodja olajšajo in pospešijo vaše delo, posebej v marketingu, pa tudi na drugih področjih. Na konkretnih primerih bomo prikazali uporabo ChatGPT promptov (ukazov) ter način delovanja še nekaterih priljubljenih AI orodij.

Predavateljica: Biserka Kišič

II.

oktober

Vrtilne tabele

Če Excel dnevno uporabljate in se pri delu soočate z veliko količino podatkov, ki jih je treba še urediti in iz njih pripraviti analizo, je to pravo izobraževanje za vas. Spoznali boste kako urediti podatke in iz njih narediti vrtilne tabele.

Izvajalec: predstavnik Micro Team d.o.o.

NPK vulkanizer

- **5. oktober** - pregled osebnih zbirnih map
- **10. oktober** - preverjanje znanja

Rok za prijave je **2. oktober 2023.**

Dodatne informacije in prijava: **Jana Božič**
(jana.bozic@ozs.si, 01 58 30 520).

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 1. 9. 2023.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2023

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2023 dalje*	825,20	856,87	907,76	969,00	1.080,10	1.194,02	1.424,02

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2023 dalje	614,60	682,16	756,08	837,68	888,50	990,12	1.051,72	1.108,70	1.284,24	1.315,04	1.478,25	1.592,20	1.763,14

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2023

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2023 dalje	602,04	666,42	732,54	836,94	913,50	1.066,62	1.247,58	1.426,80	1.682,58
na uro	3,46	3,83	4,21	4,81	5,25	6,13	7,17	8,20	9,67

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2023 dalje	557,60	632,83	708,21	783,49	915,68	1.168,27	1.380,69	1.752,44	2.017,96	

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2023 dalje	592,15	651,38	722,44	811,25	923,77	1.059,95	1.202,08	1.663,96	2.007,39

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2023 dalje	635,40	650,72	713,87	803,82	876,55	1.020,09	1.186,60	1.355,01	1.594,25

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 7. 2022 dalje	565,85	617,35	683,30	778,82	848,60	993,89	1.159,19	1.322,57	1.565,13
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2023 dalje	647,45	738,10	828,71	932,31	1.042,38	1.243,11	1.411,43	1.683,34	2.020,02

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: zaenkrat še ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 5. 2023 dalje	754,00	867,00	915,00	969,00	1.037,00	1.085,00	1.111,00	1.243,00

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2023

Obvestilo FURS z dne 19. 12. 2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2023:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + (18.761,40 - 1.172,59 x skupni dohodek)	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + (1.563,45 - 1.172,59 x bruto dohodek)	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43
1.1.2023 - 31.12.2023	1.203,36

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.023,92	1.214,35	od 1.3.2023 do 29.2.2024

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV AVGUST 2023

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	607,18 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	910,76 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.214,35 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.517,94 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.071,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	303,59 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
junij 2023	2.205,81	2.023,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

1. 4. 2023 dalje znaša 42,19 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2023 do 31.12.2023** znaša **42,91 EUR** (10,73 EUR + 32,18 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - avgust 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.214,35	7.083,72
2.023,92			Referenca	
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	295,69	1.724,89
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	163,33	952,75
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,42	14,16
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,43	14,17
Skupaj drugi prisp.			4,85	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ			463,87	2.705,97

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.821,53	7.083,72
2.023,92			Referenca	
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.			7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ			695,82	2.705,97

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2023 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.023,92 EUR = 1.214,35 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2023 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.023,92 = 1.821,53 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2023 do 29.2.2024	6,92	10.346,52
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 21.1.2023	6,92	

Računsko sodišče ugotovilo to, na kar odbor opozarja že vrsto let

Računsko sodišče je konec junija 2023 objavilo revizijsko poročilo »Vzpostavitev pogojev za izvajanje pogrebne in pokopališke dejavnosti in nadzor nad njunim izvajanjem«. Ugotovitve računskega sodišča kažejo na dejansko stanje na področju pogrebne in pokopališke dejavnosti, na katere Odbor pogrebnih dejavnosti pri OZS opozarja že vrsto let oziroma že od sprejetja novega zakona leta 2016.

OZS in Odbor pogrebnih dejavnosti se ves čas aktivno vključujeta v urejanje in predstavitev problemov glede izvajanja Zakona o pogrebni in pokopališki dejavnosti. Na veliko sestankih smo različnim organom argumentirano predstavili naša stališča.

V praksi 24-urna dežurna služba povzroča precej težav, vezanih na uporabo 8.člena zakona. Do razlik prihaja tako glede same vsebine člena, kot tudi pri vprašanju obsega te gospodarske javne službe (GJS) v primeru smrti občana posamezne občine. Gre za občutljivo področje, ki povezuje različne subjekte, različne interese velikih in malih občin,

pri slednjih predvsem na škodo občanov.

Trenutno stanje pomeni nedopusten poseg v pieteto umrlih in izkoriščanje stiske svojcev ob smrti (socialni in ekonomski del). Vse to povzroča nepotrebne dodatne stroške svojcem, kar je nedopustno.

Da gre za pomembno zadevo, ki terja spremembe in dopolnitve, izhaja tudi iz Revizijskega poročila Računskega sodišča z dne 27. junija 2023, številka 320-6 2021 45, v katerem so natančno, na kar 98 straneh obdelani vsi vidiki opravljanja pogrebne in pokopališke dejavnosti (velike razlike po občinah po Sloveniji, nepotrebno prevažanje pokojnikov brez

vednosti svojcev, neustrezna metodologija idr.).

Zaradi seznanitve s širšim družbenim problemom pomembnim za slehernega državljana in občana bi bilo zaželeno, da poročilo doseže čim več občin, saj so odgovorne za varovanje pravic in obveznosti svojih občanov.

Revizijsko poročilo Računskega sodišča »Vzpostavitev pogojev za izvajanje pogrebne in pokopališke dejavnosti in nadzor nad njunim izvajanjem« je objavljeno na njihovi spletni strani (<https://www.rs-rs.si>) v zavihku Revizije in reviziranje.

VLASTA MARKOJA



Težave naših voznikov z vozniskimi karticami za digitalni tahograf, na katerih so odkrili serijske pomanjkljivosti izdelovalca

Vozniške kartice so postale običajno in nujno identifikacijsko sredstvo vsakega profesionalnega voznika, ki se sooča z uporabo obveznih digitalnih tahografov. O le-teh smo pisali že v prejšnji številki. V zadnjem času pa so se na slovenskih vozniskih karticah pokazale serijske pomanjkljivosti, s tem pa težave ob kontrolah nadzornih organov, zato sta naši stanovski organizaciji izdelovalcu kartic dali nujno pobudo, da napake čim prej odpravi in neustrezne vozniske kartice tudi zamenja.

Na prvi pogled z vozniskimi karticami sicer ni nič narobe, te kot identifikacija in ključ v odnosu do digitalnega tahografa tudi brezhibno delujejo, se je pa začelo dogajati, da so nadzorni organi doma in v tujini pri bolj podrobnih nadzorih na naših karticah odkrili dve pomanjkljivosti in zato upravičeno lahko podvomili v pristnost izdanega dokumenta oz. vozniske kartice.

Pomanjkljivosti na karticah

Gre predvsem za dve pomanjkljivosti, prva je vizualna in se nanaša na nenatisnjeno številko ustrezne tehnične

oznake, druga pa se skriva v čipu, s katerim digitalno komunicira tahograf, problem pa je v manjkajoči številki tipske odobritve tehničnega standarda.

Na terenu je ob pregledih nadzornih organov zaradi navedenih napak prihajalo do težav, predvsem zaradi suma v pristnost same kartice. To se sicer da preveriti na daljavo, vendar dvom v pristnost na prvi pogled nadzornega organa seveda ostaja.

Podjetje Cetis je pristopilo k zamenjavi

Naši stanovski organizaciji OZS in GZS, ki zastopata slovenske prevoznike, sta izdelovalcu kartic podjetju Cetis dali nujno pobudo, da napake čim prej odpravi in neustrezne vozniske kartice tudi zamenja, in sicer na način, da bo delovni proces v podjetjih čim manj moten. Podali sta tudi zahtevo, da se strankam povrne stroški, povezani z nastalo situacijo.

Rešitev v obojestransko korist

Podjetje Cetis je v zvezi s tem sporočilo, da člane obeh stanovskih organizacij obveščajo, da zadevo rešujejo in bo rešena v doglednem času. Vsekakor bodo upoštevali stališča in situacijo voznikov, in ker si želimo zadevo rešiti v obojestransko korist, vse prosijo za strpnost, saj dodaten pritisk v nastali situaciji ne bi dosegel skupnega cilja, to pa je odpravljanje škode oziroma preprečevanje nadaljnjega nastanka le-te.

Zagotovili so dodatno osebje

Podjetje Cetis je ob odkritju pomanjkljivosti na tahografskih karticah nemudoma pristopilo k brezplačni odpravi le-teh, zagotovili so dodatno osebje za zamenjavo kartic in odpravo pomanjkljivosti, uvedli so tudi podaljšan delovni čas tahografske pisarne.

Podrobnosti glede zamenjave tahografske kartice lahko poiščete na spletni strani www.cetis.si/sl/tahografske-kartice/pridobitev-tahografskih-kartice, kjer najdete tudi odgovore na nekatera najpogostejša vprašanja.

V največji možni meri si prizadevajo pristopiti k odpravi pomanjkljivosti na način, ki bi imetnike kartic najmanj obremenil.

Urejajo tudi tozadevno nekaznovanje v EU

V sodelovanju z ministrstvom za infrastrukturo in s strani pristojnega italijanskega ministrstva za transport (Mini-



Vozniške tahografske kartice je potrebno zamenjati, če je pod sliko oznaka G2 in če pod oznako e26 ni nobenega napisa.

ODGOVORI PODJETJA CETIS NA NAJBOLJ POGOSTA VPRAŠANJA

Katere kartice je potrebno menjati? Zamenjati je potrebno kartice, kjer je na že izdanih vozniških karticah pod fotografijo na prvi strani oznaka G2. Ob tem navajajo, da bodo za kartice, izdane od vključno 18. 6. 2019 do 23. 2. 2021 ter od vključno 8. 6. 2023 do 15. 8. 2023 le-te izdelane in izdane na novo, zato je pred zamenjavo obvezno potrebno presneti podatke. Te lahko presnamete tudi v recepciji podjetja Cetis. Če boste želeli podatke presneti za drugo osebo, v primeru podjetja ali fizične osebe, boste potrebovali pooblastilo, ki ga dobite na spletni strani ali v recepciji. Za kartice, izdelane od vključno 24. 2. 2021 do 7. 6. 2023, pa bodo manjkajoči podatki lahko samo dotisnjeni, zato podatkov ni potrebno presneti.

Ali je pod oznako e26 številka 002 vse v redu ali je tudi tukaj potrebno zamenjati vozniško kartico?

Če pod fotografijo imetnika kartice na prvi strani ni oznake G2, tahografska kartica nima nobene pomanjkljivosti in je ni potrebno zamenjati. Enako tudi v primeru, če je pod oznako e26 napis 2387/02 ali 2387/04. Nekaj teh kartic je še v uporabi in veljavnih. Teh kartic torej ni potrebno zamenjati, saj imajo popolno oznako in veljajo tudi v Italiji.

Kaj storiti, če vas pred ureditvijo pomanjkljivosti na vozniški kartici ustavijo uradni organi? Če vas v tem času ustavijo uradni organi, priporočamo, da jim pokažete uradni dokument, ki je v več jezikih dostopen na spletni strani. Svetujemo vam, da ga natisnete čim prej in ga imate vedno pri roki.

Pooblastila za urejanje za več voznikov/voznik hkrati. Odpravo pomanjkljivosti na kartici lahko s pooblastilom urejate za več voznikov/voznik hkrati, imeti pa morate pooblastilo za delodajalce (pravne osebe) ali pooblastilo za fizične osebe, ki sta dostopni na spletni strani.

Ali lahko podatke s kartice presnamete tudi na sedežu podjetja Cetis? Da, od 31. 8. 2023 lahko podatke s kartice presnamete v recepciji podjetja Cetis. Če boste želeli podatke presneti za drugo osebo, boste potrebovali že omenjeno pooblastilo.

Ali lahko pomanjkljivosti uredim tudi po pošti? Da. Menjavo kartice lahko uredite tudi tako, da staro kartico pošljete po pošti na naslov **CETIS d. d., Pooblaščen izdajatelj kartic za digitalne tahografe, Čopova 24, 3000 Celje, dopišite: Zadeva: Odprava pomanjkljivosti na tahografski kartici.** Podjetje Cetis pa vam novo oziroma urejeno kartico z manjkajočimi podatki prav tako pošlje po pošti. V tem primeru zraven pošljite še izpolnjeni obrazec za pošiljanje kartice za tahograf po pošti zase ali za več oseb. Pred tem morate s kartice presneti vse podatke, glejte na začetek. Kartice so namreč javne listine, izdaja in razveljavitev pa je urejena v zakonu. Izdaja in razveljavitev kartic poteka po upravnem postopku. Voznik ne sme imeti hkrati dveh vozniških kartic, zato vam novo lahko izročimo šele, ko prejmemo staro. Z namenom lažje ureditve smo začasno uvedli podaljšan delovni čas, da lahko menjavo kartic kar najhitreje uredite pri nas, kar vam bo vzelo najmanj časa in povzročilo najmanj težav.

Do kdaj je potrebno odpraviti pomanjkljivost? Da bi se izognili težavam z uradnimi organi v tujini, čeprav je bil s strani ministrstva dosežen uradni sporazum, da naših voznikov zaradi te pomanjkljivosti italijanski uradniki ne bodo kaznovali, priporočamo, da se čimprej oglasite na sedežu podjetja CETIS in odpravite pomanjkljivosti na kartici.

Kdaj in kje lahko uredimo zamenjavo kartice? Trenutno so zaradi hitrejše odprave pomanjkljivosti in skrajšanja čakalnih dob na voljo dodatna okenca v glavni recepciji na sedežu podjetja Cetis, Čopova 24, 3000 Celje, podaljšane pa so tudi uradne ure za odpravo pomanjkljivosti, te so od ponedeljka do sobote med 7.00 in 22.00. Aktualni delovni čas lahko preverite še na spletni strani.

Kako v primeru, če je bila v tujini kartica odvzeta? Če vam je bila v tujini odvzeta tahografska kartica zaradi pomanjkljivega zapisa na tahografski kartici, oddajte vlogo za novo kartico. Brezplačno jo boste prejeli v roku 5 delovni dni.

stero delle Infrastrutture e dei Trasporti) so že prejeli priloženo obvestilo, s katerim pristojne organe v Italiji pozivajo, naj ne izdajajo kazni zaradi pomanjkljivosti na slovenskih vozniških tahografskih karticah. V sodelovanju z našim ministrom je tudi že podan predlog na pristojne institucije EU za sprejem ustrezne odločitve, na podlagi katere bi bilo neupravičeno kaznovanje voznikov zaradi navedenih pomanjkljivosti.

Problematisko urejajte s podjetjem Cetis

Vse imetnike vozniških tahografskih kartic, ki so bili zaradi pomanjkljivosti kakorkoli oškodovani zaradi ravnanja organov v Italiji, v podjetju Cetis vljudno prosijo, da se v zvezi z odpravljanjem nastale škode obrnejo neposredno na njihove pristojne službe po e-pošti hologacija.taho@cetis.si ali po telefonu 00386 3 4278 503. Te bodo primere re-

ševale posamično in proti predložitvi potrebnih dokazil.

Glede na dejstvo, da je nastale finančne posledice potrebno obravnavati s pravnega vidika, so angažirali tudi pravne strokovnjake z namenom reševanja navedene problematike in nudenja podpore in varstva oškodovanih zaradi ravnanja organov v Italiji

ANTON ŠIJANEC

EUROFLEURS 2023

Prvo mesto na evropskem prvenstvu zasedel mladi cvetličar iz Francije, Slovenka sedma

Na zaključni prireditvi evropskega prvenstva mladih cvetličarjev Eurofleurs 2023, ki je potekalo med 23. in 26. avgustom v Arboretumu Volčji Potok, so razglasili najboljše letošnje mlade cvetličarje. Prvo mesto je osvojil francoski cvetličar, drugo mesto nemški cvetličar, tretje mesto pa je šlo v roke mladi danski cvetličarki. Slovenska predstavnik Maša Troha je osvojila odlično sedmo mesto.

Na tekmovalcu se je pomerilo 12 tekmovalcev iz Velike Britanije, Češke, Danske, Francije, Nemčije, Nizozemske, Belgije, Švice, Poljske, Madžarske in Estonije. Kot predstavnik Slovenije je na tekmovalcu nastopila Maša Troha, ki je zasedla odlično sedmo mesto. Evropsko prvenstvo mladih cvetličarjev sta pod pokroviteljstvom mednarodne floristične organizacije Florint organizirala Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS in Arboretum Volčji Potok.

Tekmovalci so se pomerili v petih različnih temah, nastale pa so čudovite kreacije, ki povezujejo naravo, umetnost ter cvetje in so prava paša za oči, ter navdih za mlade. Tekmovalstvo je ves čas spremljala in ocenjevala mednarodna komisija, na podlagi njihovih ocen smo

sinoči dobili zmagovalce posameznih tem in skupnega zmagovalca. **Prvo mesto je v skupnem seštevku zasedel Benoit Barbin iz Francije, drugo mesto je osvojil mladi cvetličar Anian Friedrich iz Nemčije, tretje mesto pa je šlo v roke Karoline Brask Pedersen z Danske.**

Slovenska tekmovalka **Maša Troha** je v dveh temah zasedla tretje mesto (drevo je moj prijatelj in romantični piknik na cvetočem travniku), skupno pa je bila sedma, kar je odličen rezultat, saj so bile v ospredju res velike cvetličarske države. Posebnost tekmovalstva je bil okm šopek, kar pomeni, da so tekmovalci vse cvetlice dobili v Arboretumu.

Zbrane je na zaključnem dogodku nagovoril tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je pohvalil prizadevanja sekcije cvetli-

čarjev in vrtnarjev pri OZS, samo tekmovalstvo pa je označil kot odlično promocijo poklica cvetličarja. Tudi predsednik mednarodne floristične organizacije Florint in predsednik sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS **Simon Ogrizek** je izrazil navdušenje nad kreacijami mladih cvetličarjev. Dodal je, da lahko le povezani ohranjajo cvetličarsko kulturo na tako visokem nivoju. »Ostati moramo kreativni in prodorni, spoštovati moramo našo kulturo in zgodovino ter še naprej promovirati pomen cvetja v našem vsakdanjem življenju. Naj nas pri tej nalogi nihče ne ustavi,« je še dejal Ogrizek, ki se je zahvalil tekmovalcem za njihov pomemben prispevek na področju floristike.

Zbrane sta nagovorila tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, ki



Najboljši trije na evropskem prvenstvu mladih cvetličarjev (z leve): Karoline Brask Pedersen, Benoit Barbin in Anian Friedrich.



Zaključne slovesnosti Eurofleurs 2023 s podelitvijo priznanj najboljšim so se udeležili tudi predsednik OZS Blaž Cvar, predsednik Florinta in predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS Simon Ogrizek, francoska veleposlanica v Sloveniji Florence Levy in predsednik Državnega sveta RS Marko Lotrič.

je poudaril pomen cvetja v naših življenjih, ter direktor Arboretuma Volčji potok **Aleš Ocepek**. Dogodka se je udeležila tudi francoska veleposlanica v Sloveniji **Florence Levy**, ki ni skrivala navdušenja nad zmago mladega francoskega cvetličarja.

MIRA ČREŠNAR



Slovenska tekmovalka Maša Troha s svojo ekipo. (slika: BC Naklo)



Simon Ogrizek je goste popeljal skozi paviljone tekmovalcev in jim predstavil njihove izdelke.



Predstavitve kitajske kulture aranžiranja cvetja v kitajskem paviljonu.

Tekmovalci Evropskega prvenstva mladih cvetličarjev 2023

- Catherine Burn iz Velike Britanije,
- Filip Hrouda s Češke,
- Karoline Pedersen z Danske,
- Benoit Barbin iz Francije,
- Anian Friedrich iz Nemčije,
- Esther Weijenberg z Nizozemske,
- Justine Givron iz Belgije,
- Massimo Bundi iz Švice,
- Weronika Kwiatek-Binda s Poljske,
- Henrietta Sutus z Madžarske,
- Maris Paas iz Estonije in
- Maša Troha iz Slovenije.



Kreacije, ki so jih tekmovalci izdelali v zadnji nalogi in je tudi zanje predstavljala presenečenje, so ob začetku sklepne slovesnosti odložili na gladino jezera v Arboretumu.



Aktualna članska evropska prvakinja Hanneke Frankema z Nizozemske je predstavila jesenske cvetlične trende.



Svoje spretnosti aranžiranja je v Arboretumu pokazal tudi Robert Bartolen, mednarodni strokovnjak floristike.



GENERALNA SKUPŠČINA FLORINT-A

Ob robu evropskega prvenstva mladih cvetličarjev je v četrtek, 24. avgusta, v Arboretumu Volčji Potok potekala generalna skupščina mednarodne floristične organizacije Florint, katere aktiven član je tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije oziroma njena sekcija cvetličarjev in vrtnarjev.

V uvodnem delu generalne skupščine Florint-a je predsednik **Simon Ogrizek** pozdravil člane in predstavil delu v letu 2022, aktualno delo ter načrte za leto 2024, nato je sledilo finančno poročilo za obdobje 2022-2023 in finančni načrt za leto 2024. V nadaljevanju so vsi člani skupščine predstavili aktualne projekte na področju floristike. Sledila je zanimiva predstavitev izobraževanja v okviru projekta Artemis, ki zajema izobraževanje na daljavo s področja floristike za šole itd. Generalna

skupščina je napovedala tudi naslednje dogodke pod svojim okriljem. Leta 2025 bo v Haagu potekalo svetovno prvenstvo in FLORAL ART 2025, leta 2027 pa bo spet na sporedu tekmovanje Eurofleurs, katerega organizator še ni znan.





Dogodek sta pripravila:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Arboretum Volčji Potok pod pokroviteljstvom mednarodne floristične organizacije **Florint**

Sponzorji dogodka:

- Contrast d.o.o.,
- OZ EXPORT,
- Smithers-Oasis,
- Agrokor d.o.o.,
- Dar – proizvodnja in trgovina, d.o.o. Koper



SMITHERS-OASIS



KITAJSKI CVETLIČARJI, PODJETNIKI, PROFESORJI IN STROKOVNJAKI S PODROČJA FLORISTIKE NA OZS

Na sedežu OZS smo gostili 16-člansko delegacijo iz Kitajske, ki se je v času evropskega prvenstva mladih cvetličarjev mudila v Sloveniji. Kitajske cvetličarje, podjetnike, profesorje in strokovnjake s področja floristike so sprejeli predsednik OZS **Blaž Cvar**, direktor OZS **Danijel Lamperger** in predsednik mednarodne floristične organizacije Florint **Simon Ogrizek**.

Pogovor je med drugim tekkel o aktivnostih zbornice na področju izobraževanja ter o možnostih krepitve gospodarskega sodelovanja med državama. Kitajski cvetličarji so sodelovali tudi na evropskem prvenstvu. Obiskovalci Arboretuma Volčji Potok in prvenstva so si namreč v t.i. kitajskem paviljonu lahko ogledali tudi njihove cvetlične kreacije, ki so izhajale iz kitajske kulture aranžiranja cvetja.



KONGRES KOZMETIKOV IN FRIZERJEV

Pridružite se nam v Laškem!

Sekcija kozmetikov pri OZS in Sekcija frizerjev pri OZS tudi letos organizirata skupni Kongres kozmetikov in frizerjev, ki bo v nedeljo, 1. oktobra 2023 v Kongresnem centru Thermana Laško. Sekciji pripravljata zanimiv program z aktualnimi temami s področja stroke in poslovanja. Ne le v predavalnici, veliko zanimivih novosti bo predstavljenih tudi v preddverju, kjer se bodo predstavili dobavitelji opreme in izdelkov za frizerje in kozmetike. Vabljeni!

SKUPNI DOPOLDANSKI PROGRAM

8.30 – 9.00	Registracija udeležencev ob kavi
9.00 – 9.30	Pozdravni nagovor <i>Blaž Cvar, predsednik OZS</i> <i>Ksenija Pehlič Simončič, predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS</i> <i>Smiljan Škarica, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS</i>
9.30 – 10.00	Novosti na področju evidenc delovnega časa <i>Nina Ličar, svetovalka-specialistka pri OZS</i>
10.00 – 10.20	Kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti <i>Nina Ličar, svetovalka-specialistka pri OZS</i>
10.20 – 10.50	Kako zagotoviti uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike <i>Tamara Starič Petrovič, Vodja Svetovalnega centra OZS</i> <i>Predavanje financirata: MGTŠ in SPIRIT</i>
10.50 – 11.35	Laminacija obrvi: Trend ali ključ do odprave pomanjkljivosti videza obrvi? <i>Nives Špehar, BELLA Academy</i>
11.35 – 12.15	Odmor za kavo, druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa

PROGRAM KOZMETIKI

12.15 – 13.00	Izrastki na koži – naše možnosti in omejitve <i>dr. Vesna Tlaker, dermatologinja</i>
13.00 – 13.15	Predstavitve srebrnega pokrovitelja Kozmetika Afrodita d.o.o.
13.15 – 14.00	Vroči make-up trend <i>Tina Lasič Andrejevič, priznana make-up artistka</i>
14.00 – 15.00	Odmor in druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa ter hladno topli bife
15.00 – 16.00	Pedikura – saniranje vraščenih nohtov s sponkami <i>Mojca Janežič, kozmetičarka, specializirana manikerka in pedikerka***</i>
16.00 – 16.30	Vodenje zaposlenih in kako jih zadržati <i>Boštjan Polanec</i>

PROGRAM FRIZERJI

12.15 – 13.00	Kalkulacija cen pri frizerskih storitvah <i>Matej Laginja</i>
13.00 – 13.45	Nadgradnja izobraževalnega programa frizer 3+2 (frizerski tehnik) in poročilo s tekmovanjem EUROSKILLS 2023 <i>Boris Klančnik, CPI</i>
13.45 – 14.00	Aktualne aktivnosti sekcije frizerjev – humanitarna akcija frizerji pomagamo <i>Smiljan Škarica, predsednik sekcije frizerjev</i>
14.00 – 15.00	Odmor in druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa ter hladno topli bife
15.00 – 16.30	Modne smernice pri moškem striženju in oblikovanju brade <i>Brivska Akademija by Edis</i>
16.30	Zaključek kongresa – druženje ob prigrizku

Kotizacija:

– za člane sekcije kozmetikov in sekcije frizerjev ter zaposlene: **30 evrov** (DDV vključen), do polne cene jim kotizacijo krijeta sekciji ter pokrovitelji in razstavljalci
– ostali udeleženci: **60 evrov** (DDV vključen)

Prijava: najkasneje do 26. septembra 2023 preko spletne prijavnice, objavljene na spletni strani OZS (<https://www.ozs.si/koledar>).

Dodatne informacije: Vlasta Markoja (01 58 30 571, vlasta.markoja@ozs.si)

Zlati pokrovitelj kongresa:
VISA



Srebrni pokrovitelj kongresa:
Kozmetika Afrodita d.o.o.





www.ce-sejem.si

Celjski sejem

13.–17. SEPTEMBER 2023



55. MOS

Vse na enem mestu!

Vabljeni na tradicionalno strokovno srečanje!

22. Tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje tekstilcev in predelovalcev kož bo 6. in 7. oktobra 2023 v hotelu Adria v Ankaranu.



Poleg aktualnih predavanj bodo na srečanju, ki ga organizirata Sekcija tekstilcev pri OZS in Sekcija predelovalcev kož pri OZS, predstavljene tudi teme, ki pomembno vplivajo na vsakdanji delovni proces ter obilo priložnosti za dru-

ženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj z ostalimi udeleženci.

Gre za najpomembnejši dogodek za tekstilce v Sloveniji, ki združuje strokovnjake s področja tekstila in usnja. Pridružite se nam!

Program 22. strokovnega srečanja tekstilcev in predelovalcev kož

petek, 6. oktober

9.50 – 10.00 Dobrodošlica ob kavi

10.05 – 10.15 Pozdravni nagovori

Lidija Anzelme, predsednica Sekcije tekstilcev pri OZS

Saša Kovačev, predsednik Sekcije predelovalcev kož pri OZS

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

10.30 – 11.00 Kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti

Nina Ličar, Svetovalni center OZS

11.00 – 11.30 Sprejete novosti na področju evidenc delovnega časa

Nina Ličar, Svetovalni center OZS

11.30 – 12.20 Predstavitve krojenja po metodi Sitam

Damijana M. Gerbec, Atelje DA-DA d. o. o.

12.20 – 14.00 Odmor za kosilo

14.00 – 15.30 Trajnostna moda in inovativni materiali

izr. prof. Matea Benedetti, direktorica Benedetti Life

16.15 Ogled družinskega posestva Santomas (organiziran ogled z

avtobusom)

19.30 Skupna večerja in druženje (doplačilo)

sobota, 15. oktober

9.00 – 11.15 Postanite odlični prodajniki

Mateja Milost, direktorica svetovalnega podjetja Fimago in predavateljica na Univerzi v Novi Gorici

11.45 – 13.00 Umetnost ustvarjanja stilske harmonije

Jerneja Agič, strokovnjakinja za protokolarno oblačenje

11.50 – 13.00 Okrogla miza članov na temo Kako spodbuditi mlade za vpis v tekstilne poklice – ulica obrti MOS 2024

člani upravnega odbora Sekcije tekstilcev pri OZS in predsedniki tekstilnih sekcij na OOO

15.00 Zaključek srečanja

predsednica sekcije tekstilcev in predsednik sekcije predelovalcev kož

KOTIZACIJA

– udeležbo na srečanju članom s poravnanimi obveznostmi krijeta sekciji

– kotizacija za druge udeležence je 69 evrov (DDV vključen)

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelu, kjer bo srečanje, so zanje pripravili ugodnejše cene. Informacije: 05 66 37 444 ali booking@adria-ankaran.si.

PRIJAVE ZA SREČANJE

Prijave za srečanje sprejema sekretarka sekcij tekstilcev in sekcije predelovalcev kož Adrijana Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si) do **3. oktobra 2023**. Pri njej so na voljo tudi dodatne informacije o strokovnem srečanju.

Tradicionalno srečanje v Miklavžu pri Taboru

Sekcija lesnih strok pri OZS svoje člane tudi letos vabi na tradicionalno srečanje, ki bo v četrtek, 21. septembra na že znani lokaciji Na jasi v Miklavžu pri Taboru.

Kot običajno bo sekcija za udeležence pripravila zanimiv program z aktualnimi vsebinami. Poleg tega bo na srečanju obilica priložnosti za druženje, sklepanje novih poznanstev, iz-

menjavo izkušenj ter spoznavanje novosti iz ponudbe zvestih sponzorjev srečanja. Pridružite se nam!

E. M.



Tradicionalno Strokovno srečanje gostincev bo letos v Novi Gorici

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS bo tradicionalno Strokovno srečanje gostincev organizirala v ponedeljek, 13. novembra 2023, v okviru Dnevov slovenskega turizma 2023 in GTZ v Perli v Novi Gorici.

Dnevi slovenskega turizma 2023 bodo potekali med 13. in 15. novembrom. Vse dni bodo potekale zanimive strokovne delavnice in predavanja, zanimiv program pa pripravlja tudi Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS. Strokovno srečanje gostincev s podelitvijo priznaja bo v ponedeljek, 13. novembra, zato vas vabimo, da si rezervirate čas in se nam pridružite v Novi Gorici.

V. M.

Vse za tovorni program

- ✓ TEHNIČNI PREGLEDI
- ✓ Preverjanje skladnosti (HOMOLOGACIJA)
- ✓ Kontrola TAHOGRAFOV



Več informacij: prodaja@amzs.si, amzs.si

Izvajanje strokovnih usposabljanj:

- Pridobivanje temeljnih kvalifikacij (koda 95)
- Redno usposabljanje poklicnih voznikov
- Intenzivni tečaj varne vožnje za voznike tovornih vozil, avtobusov ali kombijev
- Trening defenzivne vožnje za poklicne voznike

TEHNIČNI
PREGLEDI ZA
VSE VRSTE
TOVORNIH
VOZIL



Strokovno srečanje članov Sekcije grafičarjev pri OZS

29. september 2023 v restavraciji Adrenalina v Vrbini pri Krškem
(v neposredni bližini Nuklearne elektrarne Krško)

Sekcija grafičarjev pri OZS vabi na strokovno - družabno srečanje grafičarjev. Dogodek bo ponovno združil strokovnjake s področja grafično-papirnih dejavnosti, kar je poleg zanimivega programa zagotovo dodaten razlog, da se nam pridružite v Krškem.

PROGRAM

9. 45 – 10.00 Skupna jutranja kava
10.00 **Pozdravni nagovor**
predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS, Bernard Bucik
- 10.10 – 10.30 **Kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti:**
– postopek za pravilno določitev zavezujoče kolektivne pogodbe
– kaj storiti če zavezujoče kolektivne pogodbe ni
– kaj in kako je mogoče urediti v internem aktu
– zavezujoče in primerljive kolektivne pogodbe po posameznih šifrah SKD
Nina Ličar, svetovalka v SC OZS
- 10.30 – 10.50 **Sprejete novosti na področju evidenc delovnega časa**
– kakšne spremembe nam prinaša novela zakona na področju evidenc
– kako pravilno voditi evidenco o izrabi delovnega časa po novem
– kdaj je evidence potrebno voditi elektronsko
– kje in kako se evidence hranijo
Nina Ličar, svetovalka v SC OZS
- 10.50 – 11.20 **Kako zagotoviti uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike**
Predavanje se organizira z namenom ozaveščanja lastnikov podjetij o pomenu pravočasne priprave na prenos, da bo le-ta izveden uspešno. Pomembno je, da podjetniki prave informacije prejmejo pravočasno in se lahko tako izognejo morebitnim napakam pri prenosu. Predavanje financirata: MGTŠ in SPIRIT
Tamara Starič Petrovič, vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS
- 11.30 – 12.15 **Europapier – v koraku s časom – trajnost in novosti**
Matej Podlesnik, direktor prodaje in marketinga za Visual Communication
Ivana Banović, direktorica prodaje in marketinga za Printing in Packaging
- 12.15 – 12.45 **Organizer.si**
Jure Matjaž in Tomaž Marhat
- 13.00 – 15.15 Kosilo
15.15 – 19.00 **Druženje in karting vožnje**

Kotizacija:

- Članom kotizacijo pokrije
- Sekcija grafičarjev pri OZS (nosilcu dejavnosti in največ dvema zaposlenima iz podjetja, če se bo srečanja udeležilo več oseb iz istega podjetja, zanje znaša kotizacija 25 evrov – DDV je že vključen)
- za nečlane je cena strokovnega seminarja 69 evrov (DDV je že vključen)

V Adrenalini si je mogoče rezervirati tudi prenočišče.

Več na njihovi spletni stran:
<https://adrenalina.raceland.si/>.

Rok za prijave na srečanje je **19. september 2023**. Ne odlašajte s prijavo, sploh, če se želite pomeriti v karting vožnji, saj je število oseb omejeno.

Več informacij o srečanju in prijave: Adrijana Poljanšek
adrijana.poljansek@ozs.si

Srečanje in piknik slikopleskarjev

Slikopleskarji so srčni ljudje, zato so svoja srečanja vedno temeljili na dobrodelni noti. Lansko leto pa je v sekciji padla odločitev, da prvič organizirajo tudi piknik ter nanj v bolj sproščenem vzdušju poleg stanovskih kolegov povabijo še svoje partnerje in dobavitelje. Odločitev je padla na plodna tla, udeležba je bila velika, vzdušje odlično, zato nas 15. septembra čaka ponovitev - 2. srečanje in piknik slikopleskarjev 2023.

V zadnjih desetletjih so slikopleskarji vsako leto svoje največje letno srečanje izvedli skupaj s svojo legendarno humanitarno akcijo. Akciji in humanitarnosti se seveda niso odpovedali, želeli so le, da svoje člane, partnerje in sodelujočo industrijo povežejo še v bolj sproščenem vzdušju piknika.

Zelo tesne poslovne in prijateljske povezave s svojimi dobavitelji, ki jim na njihovih humanitarnih in drugih akcijah vedno stojijo ob strani, so na dogodku povezali v pravi mali strokovni sejem s stojnicami, okrog katerih so se spleta la nova sodelovanja in tekle razprave o uporabi različnih materialov in tudi letos bo tako.

Dobimo se v Blatnem dolu

Če je nekaj dobro, velja vsaj nekaj časa ohraniti, zato bo lokacija letošnjega piknika ista. Srečali se bomo **v petek, 15. septembra 2023 od 14.00 ure** naprej v Resortu Knez, Gora pri Komendi 50, če poenostavimo, se vidimo na odmaknjeni, a čarobni lokaciji v Blatnem dolu pri Komendi.

Prenovljena brošura Slikopleskarska dela

Sekcija bo na pikniku predstavila prenovljeno brošuro *Slikopleskarska dela*, skupaj s partnerji pa poskrbela tudi za pester program. V času, ko je članstvo Sekcije slikopleskarjev in fasaderjev pri OZS pomembno vključeno v sanacijo po poplavih, bo program letošnjega dogodka namreč obarvan tudi z noto humanitarnosti. Ob sproščenem druženju bo srečanje s piknikom hkrati namenjeno predstavitvi rešitev in izmenjavi izkušenj kako sanirati poškodovane in namočene površine ter kako po najboljših močeh strokovno pomagati prizadetim v poplavljenih območjih.

Informacije in obvezne prijave

Sekcija vse prosi, da se čim prej prijavite, prijava je zaradi obširne organizacije obvezna za vse udeležence in poteka spletno na strani sekcije ali na strani dogodka **najkasneje do torka, 12. septembra 2023.**

Dogodek je za člane Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri

OZS in njihove zaposlene brezplačen, prav tako tudi za predstavnike pokroviteljev dogodka, za člane, ki so neplačniki, oz. dolgujejo več od dve mesečni članarini, partnerje, ki niso sponzorji dogodka, in nečlane pa je cena 20 evrov na osebo. Morebitne odjave se upoštevajo po e-pošti do najkasneje 11. septembra, sicer se prijavljenim zaračuna celotni znesek. Za dodatne informacije se obrnite na kontakte valentina.melkic@ozs.si, 01 58 30 541 ali igor.pipan@ozs.si, 01 58 30 568.

Vabljeni vsi, ki soustvarjate dejavnost

Sekcija vabi vse, člane in tiste, ki bodo to še postali, partnerje, naročnike in dobavitelje ter predstavnike strokovnih in državnih institucij, torej vse, ki soustvarjajo delo njihove strokovne sekcije, skrbjo za kvalitetni prenos znanj na mlade ali s svojimi aktivnostmi delujejo v podporo dejavnosti, da se piknika zanesljivo udeležijo in se v družbi kolegic in kolegov srečajo tudi letos. Za zabavo, jedačo in pijačo bo poskrbljeno!

ANTON ŠIJANEC



VABLJENI NA SREČANJE IN PIKNIK SLIKOPLESKARJEV,
ki bo v petek, 15. septembra 2023 od 14. ure naprej, v Resortu Knez, Gora pri Komendi 50.

Dogodek bo namenjen prijetnemu druženju in izmenjavi izkušenj med člani OZS, pokrovitelji in partnerji sekcije, ki so dobavitelji mnogim slikopleskarjem in fasaderjem, kot tudi med slikopleskarji, ki še niso člani OZS.

Pester program z noto humanitarnosti v času po poplavih bo z glasbeno animacijo obogatil duet SENTA.

PRIJAVI SE ŽE SEDAJ!

Pokrovitelji 2. Srečanja in piknika Slikopleskarjev 2023:



Obrtnik leta OOO Ljutomer je postal Drago Belec

V okviru občinskega praznika so na začetku avgusta v Ljutomeru razglasili letošnjega obrtnika leta. To je postal Drago Belec, ki že 30 let uspešno vodi podjetje Cornus, v katerem vsako leto na več kot 3 hektarih vzgojijo okrog 15 milijonov sadik. Na slovesnosti v Domu kulture v Ljutomeru so ob tej priložnosti obeležili tudi 55 let OOO Ljutomer.

Podjetni nekoč, danes in naprej je bilo slišati na slovesnosti ob podelitvi letošnjega priznanja obrtnik leta in 55-letnici OOO Ljutomer. »To je priložnost za pogled na dosežke, ki smo jih dosegli skupaj, in priložnost, da se ozremo v prihodnost. Vsa leta smo se trudili, da bi zagotovili boljše pogoje za delo naših članov. Danes lahko ponosno rečemo, da nam je v veliki meri uspelo. Vzpostavili smo močno mrežo med našimi člani, ki omogoča izmenjavo znanja, izkušenj in poslovnih priložnosti. Skupaj smo se borili za pravične pogoje poslovanja, se vključevali v oblikovanje zakonodaje in skrbeli za promocijo obrtništva na našem območju. Naša zbornica je postala glas obrtnikov in podjetnikov. Postala je simbol vztrajnosti, poguma in odločnosti,« je uvodoma v nagovoru dejal **Ivo Ozmec**, predsednik OOO Ljutomer, ob tem pa se je zahvalil vsem članom za predanost, podporo in njihovo ključno vlogo pri razvoju obrtništva in podjetništva v lokalnem okolju.

Že po tradiciji obrtniki in podjetniki občinski praznik zaznamujejo s podelitvijo priznanja obrtnik leta. Letos ga je prejel **Drago Belec**, inženir agronomije, ki je družinsko podjetje Cornus ustanovil leta 1992.

Obrtniku leta je čestital tudi predsednik OZZ **Blaž Cvar**, ki je v nagovoru zbranim poudaril zgledno sodelovanje ljutomerske občinske oblasti z gospodarstvom in dodal, da bi takšno razumevanje do potreb gospodarstva morala pokazati tudi država.

Županja občine Ljutomer **Olga Karba** pa je v svojem nagovoru razmišljala o moči, suverenosti in odločnosti, ki jo premorejo obrtniki in podjetniki. »Danes krize in negotovost, ki jo te prinašajo, povzročajo strah in slabijo ideal moč-



nih in suverenih posameznikov. Strah in zmeda slabita tudi skupnost, saj ljudje v primežu skrbi in davkov ne morejo tvoriti močne skupnosti. Brez suverenih in svobodnih, samozaveštnih ljudi tudi ni napredka, ni povezovanja, ni sočutja,« je med drugim dejala županja in pozvala, naj se namesto na državo zanašamo sami nase, na svoje delo in skupnost. »V mnogih pogledih to obrtniki že kažejo skozi sodelovanje v obrtno-podjetniškem svetu, skozi pobude za spremembe občinskega prostorskega načrta in skozi druge predloge in ideje. Zelo pomembno se nam zdi, da se lahko zanesemo na vaše dragocene nasvete, zato si želim, da ostajate močni, da vas ni strah in tako kot močni posamezniki prispevate k skupnosti. Da ste vzor, iz katerega vejejo najboljše prleške vrednote,« je še dodala Karba.

Z leve: predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec, obrtnik leta 2023 OOO Ljutomer Drago Belec, župan občine Križevci pri Ljutomeru Branko Slavinec, županja občine Ljutomer Olga Karba in predsednik OZZ Blaž Cvar.

V Cornusu pridelajo 15 milijonov sadik na leto

Ustanovitelj podjetja Cornus Drago Belec je sprva v podjetju kot kooperant prideloval papriko, kumare, stročji fižol, solate in kapusnice, za svoje in potrebe drugih kooperantov pa tudi sadike. Nato pa se je na prelomu tisočletja odločil, da bo podjetje specializiral za pridelavo sadik. Danes Cornus na 30.000 kvadratnih metrih površin letno pridelava okoli 15 milijonov sadik, ki nato na skoraj vsakem slovenskem družinskem vrtu zrastejo v okusne vrtnine, začimbe in jagode.

Drago Belec danes skrbi predvsem za tehnologijo pridelave, kot direktorica

podjetje vodi žena Sandra, v delo pa se vse bolj vključujeta tudi obe hčeri, Vita in Maja. Podjetje ima 17 redno zaposlenih, v glavni sezoni pa pri delu pomaga tudi do 35 sodelavcev, večinoma iz lokalnega okolja.

V podjetju se neprestano trudijo, da svojim kupcem ponudijo sadike, katerih sortni izbor bo zagotovil visoko kakovost in maksimalne pridelke. Vse sadike so vzgojene z minimalno uporabo pesticidov, niso gensko spremenjene ter so brez virusov in bolezni.

Cornus je danes največji pridelovalec sadik vrtnin in dišavnic v Sloveniji in ob družinskih zalaga tudi profesionalne pridelovalce po Sloveniji, z njihovimi sadikami pa je letno zasajenih približno 400 hektarjev površin. Ob domačem trgu, kjer so sadike podjetja Cornus na voljo na več kot 200 prodajnih mestih, pa so v zadnjih letih vse bolj prisotni na trgu sosednje Hrvaške, a tudi Avstrije.

EVA MIHELIČ

Že pred slovesnostjo in podelitvijo priznanja obrtnik leta so na OOO Ljutomer pripravili tradicionalno okroglo mizo, na kateri so iskali pot do višje dodane vrednosti v turizmu.



POT DO VIŠJE DODANE VREDNOSTI V TURIZMU

Že pred slovesnostjo in podelitvijo priznanja obrtnik leta so na OOO Ljutomer pripravili tradicionalno okroglo mizo, na kateri so iskali pot do višje dodane vrednosti v turizmu. Na njej so predstavniki lokalnih organizacij in regijskih OOO gostili direktorico Direktorata za turizem **Dubravko Kalin**, ki jim je predstavila Strategijo slovenskega turizma 2022 – 2028. Predstavila je ključne poudarke strategije in osvetlila, kaj čaka teren. »Strategija se usmerja v zeleno butičnost, manjši odtis in večjo vrednost za vse. Želimo bolj izraženo kulturno identiteto z večjim lokalnim karakterjem. Želimo si simbioze turizma z lokalnim okoljem, da bodo na eni strani zadovoljni gostje, ponudniki in tudi lokalno prebivalstvo,« je povedala in poudarila, da se je treba zavedati, da se razvoj turizma dogaja na lokalni ravni.

»Smo pa pred ključnim korakom, da prestrukturiramo turistično krajino in malo bolj profesionaliziramo destinacijski menedžment. Predvsem zato, da bi turistični ponudniki imeli podporo in da nekdo vodi destinacijske politike. Zato je v okviru strategije predviden nov model t.i. destinacijskih menedžment organizacij na več ravneh. Želimo si, da se teren organsko, interesno in produktno poveže v večje entitete, ki bodo sogovorniki v regiji za razvoj produktov in sogovornik STO-ju,« je še dejala.

Goran Šoster iz Prleške razvojne agencije je povedal, da so se že pred novo strategijo z deležniki v prleškem turizmu aktivno in uspešno dogovarjali, zato ne vidi težav pri oblikovanju destinacije, težje pa bo po njegovem mnenju s formalnim organiziranjem. »Pri tem pa prisluhnite terenu. Kar je v posameznem okolju živo in sredo spodbudite, da živi naprej,« je apeliral Šoster.

Predsednik OZZ Blaž Cvar je v razpravi izpostavil velike težave s kadrom v tej panogi: »Povečati bomo morali zanimanje za gostinsko-turistične poklice. Izobraževanje bo moralo postati bolj primerno času, dijakom je treba nameniti dovolj kakovostne prakse, na koncu pa jih je treba še zadržati doma in v panogi.

Če bomo trdo delali na tem, sem prepričan, da bomo čez pet let zagotovo že videli rezultate. brez tujega kadra enostavno ne bo šlo.«

Predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec pa je izrazil prepričanje, da ima Prlekija velik potencial in lahko s svojo ponudbo postane ena vodilnih turističnih regij v Sloveniji, sploh, če bodo vsi deležniki v turizmu delovali tesno povezano, združili izkušnje in znanje ter tako prispevali k oblikovanju kakovostnih smernic in strategij za razvoj turistične ponudbe in dvig dodane vrednosti.

E. M.

Logaški teden obrti in podjetništva

Septembra bo Logatec s pestrim dogajanjem tudi podjetniško obarvan. Tukajšnja območna obrtno-podjetniška zbornica namreč v okviru občinskega praznika pripravlja tradicionalni Logaški teden obrti in podjetništva 2023, ki s številnimi dogodki obogati podjetniško in družabno dogajanje v kraju. Namen dogajanja je krepitev pomena razvoja gospodarstva in podjetništva za stabilnost občine, majhno brezposelnost in kupno moč ter blaginjo njenih občanov. Namreč med občinami z največjo gospodarsko dinamiko v Sloveniji je prav Logatec.

Zbornica po tej poti promovira in krepi obrt, podjetništvo, gospodarstvo in turizem. Več kot 350 podjetnikov je prostovoljno združenih v zbornico, ki deluje že skoraj pol stoletja in je pomemben ter prepoznaven podporni podjetniški servis. Med 11. in 17. septembrom se bodo zvrstili številni dogodki.

Dan odprtih vrat: vabilo na kavo!

V ponedeljek, 11. septembra, bo svoja vrata na stečaj odprla zbornica in s tem njena SPOT točka, ki je vsak dan v letu zainteresiranim na voljo za podpirne podjetniške storitve. Občanom bodo nudili brezplačna svetovanja.

Pridobivanje novih znanj

Današnji podjetnik mora razpolagati s široko paleto znanj, ki jih je treba nenehno nadgrajevati. Zato bo teden obrti izobraževalno obarvan. Zvrstili se bodo seminarji in delavnice: **Zanima me podjetništvo – kako začeti, Kako pravilno zaposliti tujca, Močna blagovna znamka – konkurenčna prednost ter pričetek intenzivnega Usposabljanja za vodenje podjetij**, ki bo trajalo vsak petek vse do

decembra. Usposabljanje za opolnomočenje podjetnikov in obrtnikov z najsoodobnejšimi trendi in znanji s področja vodenja podjetij bo izvajala Univerza na Primorskem v sodelovanju z logaško obrtno zbornico. Projekt sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije in Evropska unija – NextGenerationEU.

Na mladih svet stoji

Logaška zbornica že vrsto let mladim približuje podjetništvo in jih spodbuja k ustvarjalnemu in inovativnemu razmišljanju. Tudi tokrat bodo za logaške učence pripravili podjetniške delavnice in promocije obrtnih poklicev. V sodelovanju z Mladinskim svetom Logatec bodo zbornico v soboto in nedeljo zasedli mladi, katerim bodo namenjeni karierni sejem, delavnice in predavanja aktualnih vsebin ter usposabljanje za aktivne prostovoljce.

Varno delovno okolje in krvodajalska akcija

V četrtek, 14. septembra, bo usposabljanje delavcev za varno delo in varstvo pred požarom, ki je zakonsko obvezno,

predvsem pa pomembno za varovanje zdravja in varnosti zaposlenih. Logaški obrtniki in podjetniki se že tradicionalno odzovejo na družbeno odgovorno akcijo in eno najplemenitejših oblik pomoči sočloveku – krvodajalsko akcijo. Ta bo tokrat v Logatcu 2. oktobra.

Obrtniško kuhanje golaža in druženje na zelenem vrtu

Podjetniško povezovanje in sodelovanje je tesno povezano z uspehom podjetja. Petkovo popoldne, 15. septembra, bo zato namenjeno sproščenemu druženju in izmenjavi dobrih praks med podjetniki. Ob Tržaški pa bo tudi prijetno dišalo. Notranjski obrtniki bodo na zborničnem zelenem vrtu od opoldneva dalje kuhali golaž in ga obiskovalcem zvečer brezplačno ponudili. Z izbranimi okusi pa bodo od 17. ure dalje obiskovalce na stojnicah razvajali izbrani vinarji ter gastronomski ponudniki. Letošnja novost pa bodo tudi sardele na žaru in za najmlajše še palačinke.

Več na www.ooz-logatec.si. Vabljeni, vstop na dogodke je prost!

DEJAN ŠRAML

OOZ OBMOČNA
OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA LOGATEC

SPOT SLOVENSKA POSLOVNA TOČKA

REPUBLIKA SLOVENIJA

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
POSLOVNI SKLAD

Logaški

11.–17. september 2023

teden obrti in podjetništva

PROST VSTOP

Ob 55-letnici še bolj povezani

Na OOO Murska Sobota skozi dolgoletno obdobje zelo uspešnega delovanja vseskozi veliko pozornost namenja sejemski dejavnosti. Še zlasti je vloga OOO in njihovih članov vidna na promocijah v okviru sejmov MEGRA in AGRA v Gornji Radgoni. Na prvem že tradicionalno pripravljajo predstavitev poklicev, letošnji kmetijsko-živilski sejem, ki je potekal od 26. do 31. avgusta, pa je bil v obliki skupnega nastopa zbornice in treh članov, ki so se predstavili s svojimi storitvami in izdelki.

Vsak član je imel možnost predstavitve s prospekti in propagandnim materialom svojega poslovanja. Obrtniki in podjetniki zagotovo vse bolj spoznavajo, da je tovrstno udeleževanje lepa priložnost za njihovo prepoznavnost in afirmacijo. Prvič sta se za nastop odločili podjetji iz sosednje občine Beltinci – Frama Steklarstvo in Tilia print tiskarna samostojnega podjetnika Romana Klemenčiča, stari znanec sodelovanja z zbornico pa je Janez Tišler, ki ima s podjetjem Niros bogate izkušnje na sejemskem področju. »Že vrsto let izkoristim priložnost skupne predstavitve. Gre za odličen način ne le povezovanja z zbornico, pač pa tudi z drugimi podjetji. Verjamem v dolgoročne pozitivne učinke,« pravi uspešen podjetnik iz Cankove.

Sicer pa je namen sodelovanja na skupni stojnici povezovanje članov s stanovsko organizacijo, izmenjavo izkušenj in ne nazadnje prijetno druženje. V ta namen je bil pripravljen Dan zbornice, kjer so se člani ob brezplačnem vstopu na prireditev lahko podrobneje seznanili s poslanstvom in delovanjem zborničnega sistema. Za obiskovalce sejma pa je bila vse dni vzpostavljena info točka OOO Murska Sobota, z najpomembnejši-



Razstavni prostor OOO Murska Sobota na Agri je obiskal tudi predsednik OZS Blaž Cvar.

mi aktualnimi informacijami s področja obrti in podjetništva.

Jožica Gergorec, sekretarka OOO Murska Sobota verjame, da sejemski aktivnost njihove članke še bolj združuje in povezuje, kar nakazuje svetlejšo prihodnost obrtništva in podjetništva v lokalni skupnosti. »Vizija je spodbudna, zato bomo z njo nadaljevali,« pravi sekretarka OOO Murska Sobota.

Sodelovanje na sejmu AGRA je bil uvod v praznovanje letošnjega visokega jubileja OOO Murska Sobota. Mineva namreč 55 let od ustanovitve takratnega Združenja obrtnikov Murska Sobota. Osrednja slovesnost bo 6. oktobra v kulturnem domu Beltinci, slavnostni govornik pa predsednik OZS Blaž Cvar. Ob tej priložnosti bodo podeljena številna priznanja članom – jubilentom ter bronasti ključi OZS za družinske obrtniške tradicije, ki letos praznujejo več kot pol stoletja delovanja. Izdan

bo tudi zbornik z vpisom vseh članov zbornice, njihovimi dejavnostmi in ostalimi pomembnimi podatki poslovnih subjektov.

NIKO ŠOŠTARIČ



Stojnica OOO Murska Sobota na letošnji Agri.



Cvar si je ogledal tudi razstavne prostore članov OZS.

KRANJ

Prispevek lokalni skupnosti

Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj je v minulih mesecih z več dogodki, ki so bili namenjeni širši javnosti, popestrila lokalno dogajanje.

Člani OOO Kranj, Marcela Umnik (pekarstvo), Aleksander Bizjak (avtoprevoznništvo) in Aleksander Gorečan (slikopleskarstvo), so se predstavili na stojnici zbornice na Paradi učenja, ki so jo v Kranju pripravili v sklopu Tedna vseživljenjskega učenja.

Na delavnici Ah, ti odnosi, ah, ta čustva! so se udeleženci z Neno Dautanaca, ki je pripravila delavnico, učili, kako se razumeti z ljudmi, ki so drugačni od nas, kako ista situacija lahko nekoga nasmeje, nekoga pa močno užali, izvedeli pa so tudi, zakaj se lahko zgodi, da z istega sestanka več ljudi odide s povsem različnim dojemanjem slišane ter kaj imajo pri vsem tem opraviti čustva.



Večkrat so se obrtniki in podjetniki družili tudi z varovanci Doma upokojencev Kranj. Z veseljem so se namreč odzvali njihovem povabilu, da jim prikažejo nekatere obrti. Tako jim je Andreja Škulj, ki izdeluje unikatno keramiko, pripravila delavnico z glino, z Marcelo Umnik so spoznavali pekarsko dejavnost, z Aleksandrom Gorečanom pa slikopleskarstvo.

Pika na i je bil panoramski izlet varovancev Doma upokojencev, ko so se na pobudo Aleksandra Bizjaka, predsednika OOO Kranj, s starodobnim avtobusom odpravili na panoramsko vožnjo iz Kra-



nja mimo Šenčurja do Cerkelj in Predvorja nazaj v Kranj, kjer so osvežitev poiskali v zavetju dreves na čudoviti plaži lokala Bazen Bar & BBQ.

K. F. J.



V SLOVO

OTON MUZGA (1953 – 2023)

Vsak človek je zase svet, čuden, svetel in lep kot zvezda na nebu ...

Dobrosrčen, čuteč, zabaven, spoštljiv, marljiv, vztrajen, ustrežljiv. To je le nekaj besed, s katerimi lahko tisti, ki so ga poznali opišejo njegovo osebnost, njegov značaj. Slovo predzadnjo avgustovsko nedeljo je zaključilo njegovo veliko življenjsko zgodbo.

Ne eno, temveč šeststo zgodb iz etap enkratnega življenja, enkratnega in neponovljivega človeka, ki so začele teči v začetku petdesetih let prejšnjega stoletja in se končale pred nekaj dnevi. In vse tiste, ki so tekle vmes.

Tako kot je tekel čas, tako so mimo tekle postaje življenja; prepletene z mnogo uspešnimi zgodbami, ki jih je ustvaril v lokalnem okolju, a so zanje vedeli in ga zaradi tega poznali tudi izven domačih krajev. Največ jih je ustvaril na gospodarskem področju. Pred skoraj 43. leti, bilo je oktobra 1980, je začel z dopolnilno gospodarsko dejavnostjo popravila električnih rotacijskih naprav. Poslovnemu uspehu in žilici je že čez tri leta sledila odločitev za dokončni vstop na samostojno pot obrtnika, in sicer v okviru dejavnosti elektromehanika. Od leta 2004 dalje je nato podjetje delovalo pod imenom ELPROM in se ukvarjalo z dejavnostjo barvanja kovin.

Uspešno in uveljavljeno dejavnost je pokojni v letu

2010 z upokojitvijo prenesel na svojega sina Mateja, ki uspešno nadaljuje in nadgrajuje očetovo dejavnost.

Uspeh in premočrtnost zastavljenega dela je Otona vodila k angažiranju v strukturah obrtne zbornice, konkretnije v Območni obrtno-podjetniški zbornici Litija. Vseskozi je zagovarjal stališče, da lahko obrtniki le preko organiziranosti v zborničnem sistemu ustrezno predstavijo in uveljavijo svoje interese. Pripadnost zborničnemu organiziranju obrtnikov se kaže v številnih funkcijah, ki jih je opravljal od leta 1987 dalje, ko je postal član izvršilnega odbora in skupščine. Vrhunec njegovih prizadevanj za interese obrtnikov pa je bilo vodenje lokalne zbornice. Na mesto predsednika je bil izvoljen kar trikrat v obdobju od 1994 do 2006. Tudi po upokojitvi pred trinajstimi leti je ostal povezan z lokalno zbornico kot predsednik sekcije upokojencev in predsednik komisije za volitve. Ohranili ga bomo v spominu kot spoštovanega in izjemnega človeka, njegovo delo bo trajno zapisano v analih stanovskega združenja litijskih obrtnikov.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Litija



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



OZS NA MOS

Obrtno-podjetniški zbornični sistem bogati sejemski program

Na letošnjem 55. Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti, ki bo od srede, 13. septembra, do nedelje, 17. septembra, na celjskem sejmišču, se bo že tradicionalno predstavil tudi obrtno-podjetniški zbornični sistem. Sejemska predstavitev sistema bo potekala v dvorani L1 in drugih dvoranh, kjer se bodo predstavile strokovne sekcije pri OZS, območne obrtno-podjetniške zbornice (OOZ) s člani ter domači in tuji poslovni partnerji OZS. V petih sejemskih dneh bo zbornica z različnimi dogodki obogatila tudi obsejmski program.

Osrednji razstavni prostor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije bo, kot smo že vajeni, v dvorani L1. Na njem bo mogoče dobiti vse informacije o delu in aktivnosti zbornice ter prednostih in ugodnostih članstva, vodstvo zbornice pa bo na njem gostilo tudi predstavnike sorodnih organizacij iz tujine, predstavnike drugih organizacij in institucij ter domače politike.

Predstavitev strokovnih sekcij OZS

Letos se bo na sejmu predstavilo pet strokovnih sekcij OZS (sekcija kovinarjev, sekcija plastičarjev, sekcija instalaterjev energetikov, sekcija čistilcev objektov in sekcija za domačo ter umetnostno obrt) ter Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS s člani in partnerji. Več o vedno za-

nimivi predstavitvi odbora si preberite na naslednji strani.

Predstavitev območnih obrtno-podjetniških zbornic

V okvir predstavitve obrtno-podjetniškega zborničnega sistema sodijo tudi predstavitve območnih obrtno-podjetniških zbornic. V dvorani L1 se bodo letos predstavili Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško ter Območna obrtno-podjetniška zbornica Ormož s člani in partnerji.

Ulica obrti – predstavitev obrtnih poklicev

V okviru letošnje Ulice obrti v dvorani L1, ki jo organizira OZS s svojimi člani in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami ter strateškim partnerjem Centrom RS za poklicno izobraževanje in srednjimi poklicnimi in strokovnimi šolami, bodo na več kot 270 m² na zanimiv način predstavljeni privlačni in deficitarni obrtni poklici, hkrati pa bodo potekale še zanimive demonstracije domače in umetnostne obrti. Osrednja točka ulice obrti bo tudi letos Vajeniška pisarna, kjer bodo obiskovalci prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izobraževanja v Sloveniji. Ulica obrti bo organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj bodo obiskovalci hkrati lahko videli predstavitve posameznih poklicev, vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-zbor-



ničnega sistema. Učenci se bodo lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu. Na ulici bo predvidoma predstavljenih 11 poklicev: kuhar, natarar, pek, slaščičar, mizar, oblikovalec kovin-orodjar, strojni mehanik, klepar krovec, steklar, tehnik optik, voznik in demonstracije domače in umetnostne obrti.





Domača in umetnostna obrt

Poleg predstavitev šestih domačih in umetnostnih obrti v okviru Ulice obrti, bo v okviru predstavitve OZS postavljena še manjša razstava večjih dosežkov slovenskih rokodelcev in promocija znaka Rokodelec, ki izhaja iz novega Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva.

V atriju celjskega sejmišča pa bodo, kot običajno, obiskovalce pričakale štiri prodajne delavnice rokodelcev, ki bodo prikazali različne rokodelske veščine, svoje izdelke pa bodo tudi prodajali.

Predstavitve partnerjev kartice Mozaik Podjetnih

Na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 bodo potekale tudi predstavitve partnerjev kartice Mozaik podjetnih. Letos bodo svoje ugodnosti, ki so v okviru sodelovanja z OZS na voljo članom zbornice, predstavili Zavarovalnica Triglav, Big Bang, DZS in Diners club.

Predstavitve partnerjev OZS

SID banka bo predstavila svoje aktivnosti, obiskovalci pa bodo imeli možnost individualnega razgovora z njihovimi predstavniki.

Obsejski program

Obrtno-podjetniški zbornični sistem bo sejem popestril s zanimivimi dogodki. Že prvi dan OZS Krško pripravlja **okroglo mizo o migracijah delovne sile**, četrtek je tradicionalno namenjen **mednarodnemu poslovnemu srečanju z dvostranskimi individualnimi razgovori**, obeležili bomo tudi **30. obletnice enotnega evropskega trga** in **15. obletnice Evropske podjetniške mreže** (Enterprise Europe Network), v petek pa bo **dan OZS**.

BREZPLAČNE VSTOPNICE ZA PRVI DAN

Člani OZS boste letošnji MOS lahko obiskali brezplačno. **Vstopnice za prvi dan sejma (13. september) lahko prevzamete na svoji območni zbornici.** Svetujemo vam, da ne čakate vse do začetka sejma, saj je število razpoložljivih brezplačnih vstopnic omejeno.

MIGRACIJE DELOVNE SILE

OOZ Krško v sodelovanju z Obrtničko komoro Zagreb, SLO CRO Poslovnim klubom in Slovenskim poslovnim klubom Beograd **v sredo, 13. septembra, ob 13. uri** v dvorani Celjanka na celjskem sejmišču pripravlja **okroglo mizo o migraciji delovne sile med Slovenijo, Hrvaško in Srbijo.**

Glede na to, da so Slovenija, Hrvaška in Srbija pred več kot tremi desetletji predstavljale skupni gospodarski prostor, je tem območju zagotovo še nekaj priložnosti za boljše sodelovanje pri svetovnem problemu gospodarstva – pomanjkanju delovne sile. Poznavanje trga, skupna zgodovina in podobnost jezika so priložnost in hkrati izziv, da se vsa tri gospodarstva medsebojno povežejo in vzpostavijo boljši dialog za enostavnejši pretok delovne sile.

Na okrogli mizi bodo podjetniki vseh treh držav in predstavnik zavoda za zaposlovanje iz vsake države iskali možnosti za učinkovito sodelovanje med državami.

ODBOR ZA ZNANOST IN TEHNOLOGIJO PRI OZS BO OB PREDSTAVITVAH POVEZAL VRSTO SVOJIH PARTNERJEV

Naš Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS sledi svojemu poslanstvu. Obrtnike in podjetnike uspešno povezuje s centri znanj ter ob tem spodbuja in išče napredne tehnološke rešitve, povezuje nove poslovne partnerje in odpira poti tudi internacionalizaciji.

Na letošnjem MOS se bo odbor skupaj s številnimi partnerji predstavil v osrednjem delu skupnega razstavnega prostora našega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema v dvorani L1 ter s predstavitvijo na kar 55 m² površine zagotovo pritegnil pozornost večine obiskovalcev. K aktivnemu sodelovanju in številnim demonstracijam bo tudi letos pritegnil partnerske šole, fakultete in razvojno-raziskovalne institucije, sodelovala pa bodo tudi inovativna razvojno naravnana podjetja. Dogajanje bo zaokrožilo Slovensko ameriško gospodarsko združenje SABA, ki bo predstavilo vrsto možnosti za prodor slovenskih inovativnih podjetij na ameriški trg.

Sodelovali bodo Srednja tehniška in poklicna šola Trbovlje, Srednja tehniška šola Koper, Šolski center Celje - Srednja šola za strojništvo, mehatroniko in medije, Šolski center Škofja Loka, Šolski center Velenje, Vegova, elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana, Institut »Jožef Stefan«, Datastudio d.o.o., ENSI, energetske sistemi in inženiring d.o.o., Pipistrel d.o.o., podjetje za proizvodnjo zračnih plovil in že omenjeno Slovensko ameriško gospodarsko združenje SABA iz Clevelanda.

A.Š.

Sejemska priznanja OZS – cehi

OZS bo v sodelovanju s Celjskim sejmom in Mestno Občino Celje najuspešnejšim razstavljalcem (svojim članom) podelila **zlati, srebrni in bronasti ceh.**

Brezplačno svetovanje

Na MOS bodo z nami tudi svetovalci

OZS, ki bodo tudi letos, in sicer od srede, 13. septembra, do petka, 15. septembra, na sejmu svetovali brezplačno. Tako boste obiskovalci imeli priložnost za pogovor s svetovalci s področja **delovnega in socialnega prava, davkov in računovodstva, internacionalizacije in poslovanja v tujini ter pokojninskega področja.**

EVA MIHELIČ

55. MOS, CELJSKI SEJEM 13. – 17. SEPTEMBER 2023

Zdaj pa že odštevamo!

Samo še nekaj dni nas loči do najbolj pestrega sejma z najdaljšo tradicijo na Celjskem sejmu. Sejem MOS bo med 13. in 17. septembrom – že 55. po vrsti! Gre za največjo poslovno-sejemsko prireditev v Sloveniji in širše, ki prinaša še bolj pestre razstavljalce, ki so se na sejem res pripravili. Veliko bo nagradnih iger, sejmskih popustov in pestrih prikazov delovanja proizvodov in predstavitev storitev.

Na enem mestu bo ponudba za dom, za gradnjo, za prosti čas, za zdravo hrano, poskrbljeno bo za razvedrilo in zabavo. Vsako leto veliko zanimanja požanje Ulica obrti in rokodelske delavnice. Velik poudarek bo na promociji različnih poklicev, zato dobrodošli osnovnošolci in srednješolci, ki se odločate o vaši poklicni karieri. Na enem mestu boste lahko spoznali različne poklice, praktične prikaze in svetovalce, ki vam bodo odgovorili na vsa vaša vprašanja. Na sejem pride tudi Evropska komisija, ki bo predstavljala Evropsko leto spretnosti.

Drugi dan sejma bo v prostorih našega Kongresnega centra Celje potekalo Mednarodno poslovno srečanje Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, tretji dan je na vrsti Dan gospodarske diplomacije. Več razlogov torej, da se udeležite MOS-a in vseh dogodkov, kjer lahko učinkovito navežete nove poslovne kontakte.



Predstavljamo vam razstavni program po dvoranh:

A – izdelki široke potrošnje in izdelki za osebno rabo

C, C1 – turistične destinacije in kulinarika

D – stavbno pohištvo, garažna in industrijska vrata, notranja in zunanja senčila, tende, ograjni sistemi, gradnje hiš, zunanja ureditev, talne obloge, notranja oprema

E – pohištvo in notranja oprema, kuhinjsko pohištvo, postelje, štedilniki, razsvetljava, čistilni sistemi

K – oprema in orodja za podjetja in domače mojstre, profesionalne energetske rešitve, kamping & karavaning

L – energetika, fotovoltaika, sanitarne in strojne instalacije, čistilne naprave in komunalna oprema, logistične in infrastrukturne storitve

L1 – ministrstva, digitalizacija,

OZS, območne obrtno-podjetniške zbornice, strokovne sekcije zbornice, informacijsko komunikacijske tehnologije in poslovne storitve, MOS-ovi podjetni talenti

zunani prostori – MOS DOM, MOS Tehnika Energetika, MOS plus

Na letošnji MOS se je prijavilo že kar lepo število ministrstev, ki bodo obiskovalcem predstavljali digitalne storitve javnih ustanov in popolno digitalno preobrazbo, ki bo korenito olajšala naša vsakdanja opravila na ustanovah.

Videli boste lahko več kot 600 razstavljalcev in okoli 1000 blagovnih znamk. Lanski MOS je obiskalo blizu 65.000 ljudi, bodite letos tudi vi med njimi! Naredite si popoln dan na Celjskem sejmu in obiščite MOS!

**Celjski sejem, 55. MOS,
13. – 17. september 2023.**



Connect2Slovenia na MOS

14. septembra 2023, ob 10. uri, v Modri dvorani celjskega sejmišča

PROGRAM

9.30 – 10.00

Registracija, kava in mreženje

10.00 – 10.10

Uvodni pozdravi

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
Wilhelm Nest, direktor Advantage Austria za Slovenijo in Kosovo
Mitja Gorenšek, izvršni direktor Gospodarske zbornice Slovenije
Rok Capl, v. d. direktorja SPIRIT Slovenija

Otvoritveni govor

Matjaž Han, minister za gospodarstvo, turizem in šport

10.10 – 10.20

Slavnostni govornik

Marko Koprivec, državni sekretar, Ministrstvo za kohezijo

10.20 – 11.20

Panel #PAMETNA INDUSTRIJA

Inovativni proizvodni procesi

dr. Igor Kovač, direktor SRIP ToP

Nasveti in triki za digitalno preobrazbo proizvodnje

Matic Pirih, Business Solutions d. o. o.

Predstavitev podjetja in najboljše prakse

Metka in Tomaž Marovt, Marovt d. o. o.

11.20 – 11.40

30. obletnica enotnega evropskega notranjega trga in 15. obletnica Enterprise Europe Network (EEN)

govor vodje slovenskega konzorcija EEN

govor organizatorja – člana slovenskega konzorcija EEN

razrez torte, foto termin in izjave za medije

11.40 – 12.40

Hladno-topli bife in mreženje

12.40 – 16.00

B2B SESTANKI s pomočjo spletne platforme b2match (vnaprej določeni sestanki)

16.00 – 18.00

Obisk sejma MOS

**Dogodek bo potekal v slovenskem jeziku, prevajanje bo zagotovljeno v angleškem jeziku.*

Dogodek je namenjen malim in srednje velikim podjetjem ter start up podjetjem, ki proizvajajo izdelke in nudijo storitve ter inovativne rešitve na področju: rešitve/tehnologije za industrijo 4.0 (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetska varnost), digitalizacija, avtomobilska industrija, kovinska industrija, električna energija in elektronika, mobilnost, promet in logistika, raziskave, razvoj in prenos tehnologij.

Dogodek je odlična priložnost za podjetja, ki iščejo nove poslovne partnerje, kupce in dobavitelje ter nove nabavne vire, poleg tega pa bo to tudi priložnost za mreženje, izmenjavo dobrih praks, razvijanje idej o novih projektih in navezovanje stikov za izvedbo ter navezovanje novih poslovnih kontaktov neposredno s slovenskimi in tujimi podjetji.

Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v partnerstvu s SPIRIT Slovenija, Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport in Advantage Austria Ljubljana v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je obvezna **predhodna prijava do 11. septembra 2023** na spletni strani: <https://connect2slovenia-2023.b2match.io>.

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, t. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si



CONNECT2SLOVENIA
Mednarodno poslovno srečanje

Začnite nova poslovna partnerstva

Brezplačna prijava na
<https://connect2slovenia-2023.b2match.io>

OBRNO-PODJETNIŠKA ZBORNIČA SLOVENIJE | ADVANTAGE AUSTRIA | REPUBLIKA SLOVENIJA MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT | SPIRIT SLOVENIJA | EUROPEAN UNION

30 let enotnega notranjega trga

Evropski enotni trg zagotavlja prosti pretok blaga, storitev, oseb in kapitala v Evropski uniji in je bil vzpostavljen 1. januarja 1993 ter v letošnjem letu praznuje 30 let svojega obstoja.

Po podatkih Evropske unije je v enotni trg vključenih 27 držav članic EU, Norveška, Islandija in Lihtenštajn (na podlagi Sporazuma o Evropskem gospodarskem prostoru), Švica ima delni dostop do enotnega trga (na podlagi dvostranskih sporazumov) in sicer 447 milijonov ljudi, 23 milijonov podjetij, bruto domači proizvod (BDP) v vrednosti 14.522 milijard EUR in 18 % svetovnega BDP (glede na vrednost v ameriških dolarjih, stanje iz leta 2021) (ZDA: 24 % / Kitajska: 18 %). Enotni trg je eden največjih dosežkov EU, saj olajšuje trgovanje med podjetji, spodbuja rast in inovacije, hkrati pa državljanom in državljanam omogoča lažje življenje.

Pomemben mejnik - 30. obletnico enotnega evropskega notranjega trga bo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru Enterprise Europe Network obeležila na naslednjih dogodkih:

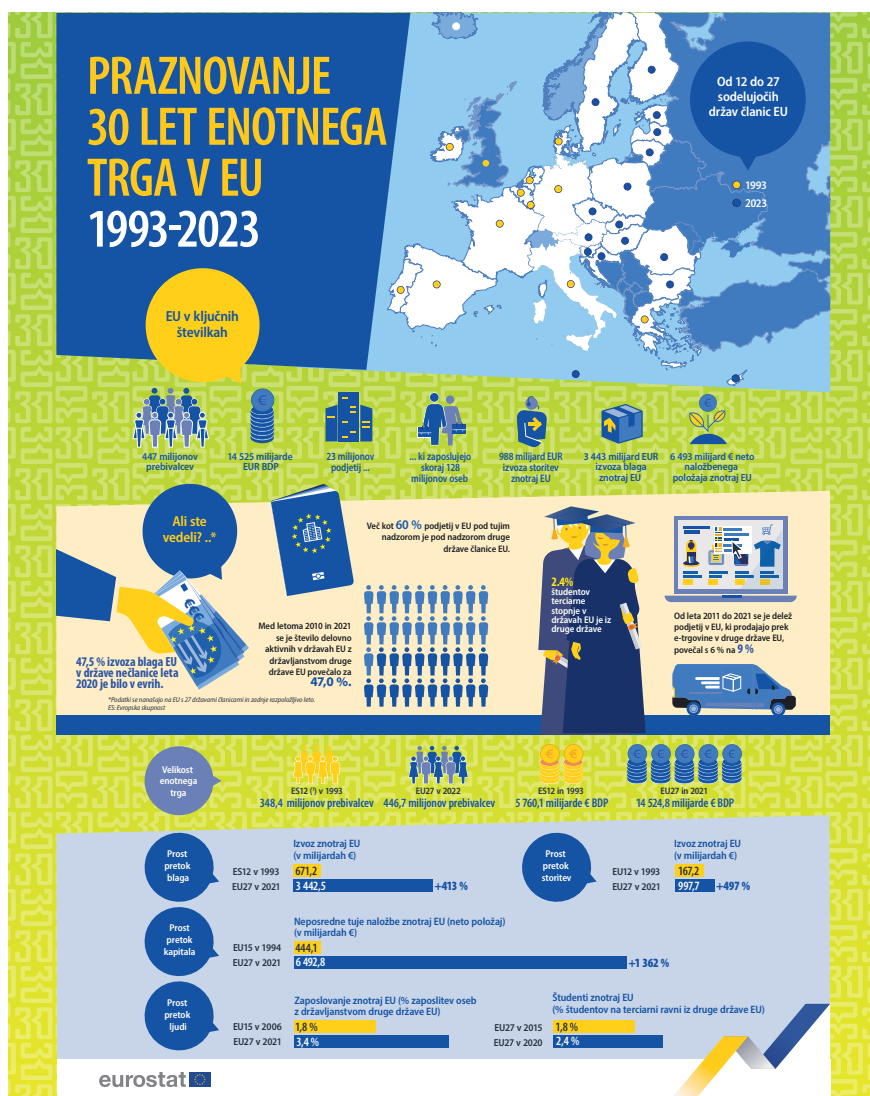
- Mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenia«, 14.9.2023, s pričetkom ob 10. uri, Modra dvorana, poslovna stavba celjskega sejmišča,

- Nacionalna konferenca »Trajnostni razvoj cestnega prometa«, 29.9.2023, s pričetkom ob 10. uri, kongresni center, Grand Hotel Sava, Rogaška Slatina

- Srečanje prevoznikiških družin in prevoznikiških podjetij Slovenije, 30.9.2023, s pričetkom ob 10. uri, Rogatec

PODPORA EU PRI INTERNACIONALIZACIJI MSP

Evropska komisija je pripravila obsežen dokument z naslovom »Pregled instrumentov EU, ki prispevajo k internacionalizaciji evropskih podjetij (2023)«. dokument je ključnega pomena za vsa mala in srednje velika podjetja (MSP), ki razmišljajo o širitvi svojega poslovanja v tujino. Namen dokumenta je olajšati dostop do informacij, ki so pomembne za deležnike EU, ki si prizadevajo za internacionalizacijo poslovanja. Vključuje regionalne in bilateralne specifične instrumente, ki lahko pomagajo podjetjem EU pri njihovih prizadevanjih za internacionalizacijo.



15 let Evropske podjetniške mreže – Enterprise Europe Network

Letos praznuje 15 let delovanja tudi največja podpora mreža na svetu - Evropska podjetniška mreža / Enterprise Europe Network (EEN) in v tem času je pomagala 4,2 milijona malim podjetjem pri rasti na področju inovacij in internacionalizacije.

Mreža EEN vključuje 600 institucij podpornega okolja za podjetništvo in tehnološki razvoj (obrtne, gospodarske in industrijske zbornice, regionalne razvojne agencije, univerze in raziskovalne inštitute, agencije za inovacije itd.) v več kot 60 državah v Evropski uniji in svetu, kjer deluje več kot 4000 izkušenih strokovnjakov za podporo podjetjem.

Članica mreže je od samega začetka delovanja tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, ki skupaj z ostalimi konzorcijskimi partnerji v Sloveniji brezplačno pomagajo podjetjem in raziskovalcem, da kar najbolje izkoristijo poslovne priložnosti v EU in svetu.

V okviru mednarodnega poslovnega srečanja »Connect2Slovenija«, ki bo v četrtek, 14. septembra, ob 10. uri, v Modri dvorani, poslovne stavbe celjskega sejmišča bo potekala tudi obeležitev 15. obletnice Enterprise Europe Network.



MEDNARODNE POSLOVNE PRILOŽNOSTI

Mednarodna poslovna borza EEN je brezplačna baza namenjena malim in srednje velikim podjetjem, ki iščejo poslovne priložnosti v tujini. Podjetja se lahko brezplačno prijavijo in objavijo ponudbo/povpraševanje v tujini ali iščejo med ponodbami, ki so objavljene v borzi.

Aktualni oglasi so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>. Izbrani oglasi iz borze EEN pa tudi vsak mesec na zadnjih straneh te revije.

AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>

• Riga Food 2023 - B2B Marketplace (6. – 9. september 2023)

<https://rf2023-marketplace.b2match.io/>

Dogodek Riga Food, ki ga gosti Latvijski tehnološki center, bo potekal v Rigi vzporedno z mednarodnim sejmom Riga Food. Ta pomemben dogodek baltske prehranske industrije podjetjem ponuja priložnost za iskanje novih partnerjev in poslovnih priložnosti v prehranbenem sektorju preko dvostranskih sestankov.

• Farmaforum Madrid (21. september 2023)

<https://farmaforum2023.b2match.io/>

Dogodek je namenjen podjetjem, raziskovalnim inštitutom, univerzam in drugim organizacijam iz področja Life Sciences, kot so farmacija, biofarmacija, kozmetika in laboratorijska tehnologija. Udeleženci bodo imeli priložnost za sodelovanje v obliki vnaprej dogovorjenih dvostranskih sestankov. Odlična priložnost za slovenska MSP, ki želijo razširiti svoje poslovanje na španski trg in spoznati nove poslovne partnerje.

• INOVA / BUDI UZOR (26. – 28. september 2023)

<https://www.b2match.com/e/sustainability-2023>

Dogodek v Zagrebu, je mednarodna razstava inovacij, namenjena vsem, ki želijo preizkusiti tržno vrednost svojih inovacij. Dogodek predstavlja priložnost za slovenska mala in srednje velika podjetja, da se povežejo z vrhunskimi inovatorji iz 30 držav, spoznajo najnovejša trende in najdejo potencialne poslovne partnerje. S sloganom »Upaj ustvariti« razstava spodbuja kreativnost in podjetništvo v regiji.

Kontakt

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Enterprise Europe Network

T. 01 58 30 586 I een@ozs.si

www.ozs.si/tuji-trgi I www.een.si

<https://een.ec.europa.eu>



IVANKA MRAVINEC, ŠIVILISTVO KNOFEK, NOVA LIPA PRI VINICI

Za vse poskrbi sama in v tem uživa

Ivanka Mravinec deli usodo mnogih Belokranjk, ki so po zatonu nekdanje močne tekstilne industrije v tem delu Slovenije, stopile na samostojno podjetniško pot. Njej ni žal tega koraka, saj v tem, da je samostojna, da sama razporeja svoj čas in da je sama sebi šef, preprosto uživa.

Po tem, ko je ostala brez dela, želja po šivanju in oblikovanju oblačil pa je bila v njej večja kot kdaj prej, se je ob pomoči in podpori moža odločila za samostojno pot, po kateri stopa še danes. Že dobrih 22 let Ivanka Mravinec tako ustvarja lastno unikatno konfekcijo za ženske, moške in otroke. Vmes je tudi zaposlovala, ko je bilo dela dovolj, a kot pravi, je najraje sama. »V svojem podjetju nisem odvisna od dela drugih, urnika, delovne norme. Za vse poskrbim sama in v tem uživam, imam svoj ritem, ki mi ustreza. Sama svetujem, oblikujem, me-

rim, krojim in sešijem oblačilo,« je v svojem poslu zadovoljna Ivanka Mravinec.

Na začetku, pove Ivanka, je bilo več naročil po meri. Za svoje stranke iz bližnje in daljne okolice, mnoge so prihajale k njej vsak mesec, je ustvarjala različna modna oblačila in oblačila za posebne priložnosti. Hitra moda je naredila svoje. Zveste stranke so sicer ostale, predvsem tiste, ki so radi oblečene unikatno ali pa zase v trgovinah ne najdejo primerne oblačila, njihovi obiski pa so postali nekoliko redkejši. »Pogosto mi v popravilo prinesejo tudi kakšen kos, ki sem ga za-

šila pred leti. Sploh po koroni se mi zdi, da je popravil več. Stranke si, glede na to, da je danes kakovosten material tudi kar drag, raje dajo kakšen kos, ki ga imajo rade, popraviti, kot pa da kupijo cenejše manj kakovostne izdelke,« pove Ivanka in doda, da se je v njeni karieri način oblačenja precej spremenil. Seveda se radi posebej lepo oblečemo za posebne dogodke, sicer pa je, kot pravi, oblačenje veliko bolj sproščeno in z manj omejitvami, kaj in kam nositi.

Leta 2007 se je ob siceršnjem delu z veseljem lotila tudi izdelave belokranjskih noš. »Oblekla« je številne folklorne, glasbene in gledališke skupine, pevske zборе ter kulturna društva z vse Bele Krajine. »V zadnjem času so mi velik izziv in užitek predvsem praznje noše, kjer je že izbira blaga in dodatkov po svoje kreativni izziv. Veliko je tudi ročnega dela, poskrbeti je treba za



usklajenost kroja in diaga z oblikovanjem, ki ga oblačilo predstavlja. Predvsem pa mi je všeč, da je pri teh rekonstrukcijah – navadno s starih fotografij – potrebno veliko iznajdljivosti in ustvarjalnosti,« z navdušenjem razlaga Ivanka Mravinec in pojasni, da za izdelavo take obleke potrebuje veliko časa, a je na koncu ves trud poplačan z izgledom obleke.

Čeprav na prvi pogled delo šivilj ni preveč perspektivno, Ivanka pravi, da upanje ostaja, saj opaža, da ročna dela, med drugim tudi šivanje, postajajo spet bolj cenjena. »Tudi mladi so bolj ozavešeni glede vpliva hitre mode na okolje in ostalih negativnih plitev masovne proizvodnje oblačil, zato iščejo druge načine, kako obogatiti svojo garderobo. Tudi z obiskom trgovin z oblačili iz druge roke ali pa kupujejo nekoliko dražje, bolj klasične kose,« še dodaja Ivanka.

EVA MIHELIČ

KN  FEK



Ivanka Mravinec poleg ženske, moške in otroške konfekcije šiva tudi belokranjske noše.

Družinska naveza še za naslednjih 100 let

Beznovci so obcestna vas na robu Goriškega, 15 kilometrov oddaljena od Murske Sobote. Spadajo med manjše vasi v občini Puconci in imajo dobro razvito kmetijstvo. Sredi prijaznega naselja je Jelenov hram, kmečka gostilna, ki slovi po najboljših jedeh domače prekmurske kuhinje. Njeno več kot stoletno družinsko tradicijo zelo uspešno – po pradedku, dedku in mami Šariki – že četrto desetletje vodi samostojni podjetnik Branko Železen.

Njegovi predhodniki so spisali izjemno zanimivo in bogato gastronomsko tradicijo, ki sega v davno leto 1890. Takrat je po ustnih izročilih v sklopu manjšega gospodarskega poslopja začela poslovati vaška krčma. »Zagotovo je nosila naziv gostilne, kakor tudi vse naslednje. Ob strežbi pijač je obratovala kuhinja z vsakodnevno ponudbo vsaj dveh klasičnih jedi – svinjsko pečenko in kislo juho,« zatrjuje Branko.

Brankova odločitev, da leta 1983 prevzame gostinski obrat, ni bila lahka. Kot izkušenega gostinca ga je po odslužitvi JLA v obrtni poklic nagovorila mama. Sodil je med takratne mlajše zasebnike, ki se je dobro znašel na novi življenjski poti. Najprej je ugotovil, da gostilniška opravila in kmetijsko-živilnarska dejavnost v sklopu poslovno-stanovanjskega objekta ne gresta skupaj. Ukvarjanje z vsaj desetimi glavami krav molznic je šlo v pozabo, a jih je nadomestila donosnejša svinjereja. Sčasoma je Branko ukinil še to in vso pozornost namenil klasični gostinski dejavnosti.

Notranje prostore za goste je razširil še na večji obseg zunanjih zmogljivosti, ki skupaj s teraso lahko sprejmejo do

300 obiskovalcev. S prostorskimi kapacitetami se je nenehno izboljševala tudi kulinarika. Že naziv lokala razkriva, da v njem ponujajo jedi iz divjačine – jelenov golaž, pripravljajo srnino in meso divje svinje, odlično divjačinsko salamo ... Da gre za gostinski obrat, ki temelji na dobrotah divjačine, priča tudi izjemen naraven rezervoar s površino okoli štirih hektarov v sklopu poslovnega objekta, kjer imajo svoj prostor jeleni, ograjeni na eni, ter koze in ovce na drugi strani. Posebno atrakcijo predstavljata dva ponija in par osličkov ...

Odlični gastronomski dosežki Branka Železna so plod njegovih dobrih poslovnih odločitev. Med drugim je leta 2016 uvedel nedeljska kosila v samopostrežni obliki, ki so se izjemno dobro uveljavila. Ob njem, ki je že delno upokojen, za dobrote iz kuhinje skrbita hči Branka – naslednica obrtno dejavnosti – in ob konicah (sobote, nedelje, pikniki, zaključene skupine ...) še žena Ana ter Brankina mlajša sestra Diana. Za strežbo skrbi gostinska delavka Zdenka, ki prisega že devetindvajsetletno zvestobo Jelenovemu hramu.

Gostje Jelenovega hrama prihajajo iz domačega okolja, od drugod pa zlasti iz le nekaj kilometrov



Branko Železen pri ogradi s srnjadjo.

oddaljene Avstrije. »Izjemno množičen obisk slovenskih turistov smo imeli v času turističnih bonov, ko se ljudje iz raznih slovenskih krajev niso mogli načuditi lepotam goriške pokrajine, saj so jo tokrat sploh prvič spoznali,« pravi Branko, ki je lansko leto poskrbel še za dodatno ponudbo z dvema brunaricama, prenočitvenih zmogljivosti s po dvema zakonskima posteljama in dodatnim pogradom. Kaj pa prihodnost Jelenovega hrama? Kot vse kaže, zanj ni bojazni. Branko Železen se lahko pohvali, da njegovi štirje vnuki že sedaj kažejo nagnjenost do gostinskega poklica. So nenehno »v delovni akciji« ter postorijo to in ono, najraje pa prisluhnejo dobronamernim, pogosto tudi hudomušnim nasvetom svojega dedka.

NIKO ŠOŠTARIČ



Del zunanjega prostora Jelenovega hrama z obema brunaricama.



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

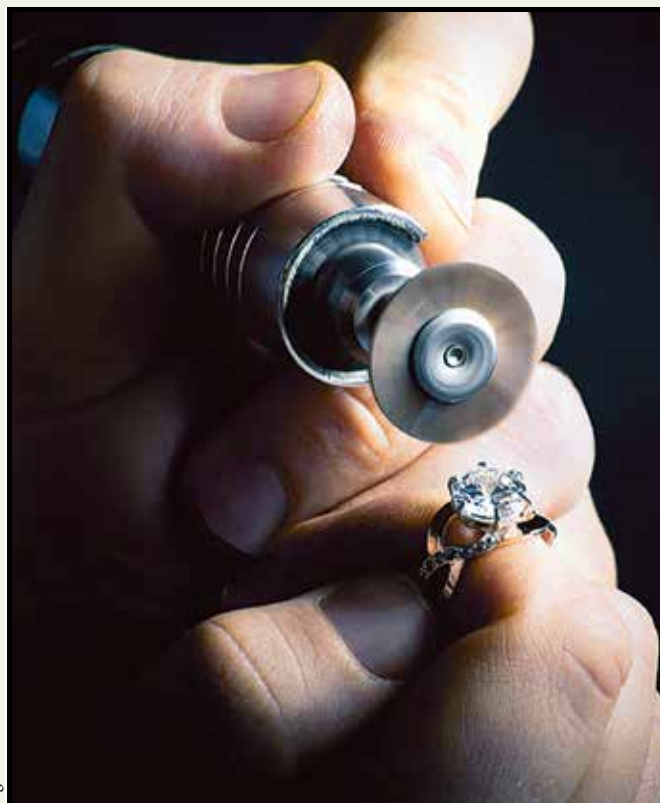
na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Bigstock



REVILJA OBRITNIK	ŠTAJER- SKO NAREČJE	POLAR- NOST	VNETJE SKLEPOV	GRŠKA OBREDNA PESEM ZA APOLONA	PROMETNI STOJI OB CESTI	ROMUNSKI KIPAR (SOREL)	LUŽA, MLAKA
NAŠ SLIKAR (RUDI)							
GLAVNO MESTO KANADSKE PROVINCE ONTARIO							
DEL NEM. ZVEZNE DRŽAVE SAŠKA- ANHALT							
VODNI VRTINEC				KOVANJE ZDELKI IZ ŽGANE GLINE			
KIRURG IN AKTI- VIST BRECELJ					GOSJI GLAS SREDSTVO ZA UMI- VANJE		
ENAKO- MERNO GIBANJE						KDOR ŽIVI V NOTRA- NJOSTI CELINE	SOLI IN ESTRI OCETNE KISLINE
ŠTEVILKA MED TRI IN PET							
STAR IZRAZ ZA FRIZERJA							
IVAN TAVCAR ZITNE LUSKINE			NAŠ SLIKAR (IZIDOR) INDIJAN. SOTOR				
REVILJA OBRITNIK	MED IZ CVETOV AKACIJE	PRAZNIK ZALJUB- LJENCEV	NAŠ PIANIST (ANTON)	SLAVILNA LIRSKA PESEM	KAZUKO IKEDA	IT. ASTRO- NOM (GIOVANNI) PRITLIKAVI BIVOL	
ZEMLJE- VID ZA AVTOMO- BILISTE							
NASA BIVŠA KEGLJA- ČICA (MARIKA)							
AGAVI PODOBNA TROPŠKA RASTLINA					DROBCI GOREČE SNOVI HEBREJ- SKA CRKA		
TON C. ZNIŽAN ZA POLTON				AVSTRIJ. TENORIST (RICHARD) NEMSKI KARDINAL			
STARO IME ZA INDIGO					LISIČJI BRLOG NAPAKA V DELO- VANJU		
JOŽE TROBEC			ZAVOJ NAVZNO- TER DRŽALO POŠODE			PRALNI, PARNI, PEKLEN- SKI ?	PREMIK ŠAHOVSKE FIGURE PREBIV. TAJSKE
IZVRNO IME IRŠKE				VASE ZAPRTA DRUŽBENA PLAST			ZOBANJE ZA KONJE
VSTAVA, VPIS PODATKOV				ORODJE ZA VRTANJE RAČUNAL- NIŠKI POM- NILNIK			PEVEC SERCIC
SILA, JAKOST				ROBERT ALTMAN OVCJA IZJAVA		OGLA- ŠANJE LEVOV TOMAŽ NOSE	FILMSKA IGRALKA HEWSON
MADŽAR. FILMSKA IGRALKA (E. B.)							SKRAJNI KONEC POLOTOKA KRAJ PRI ZADRU
SPREJE- MANJE V ZAVEŠT							
						LETO- VIŠČE OB ŽENEV- SKEM JEZERU	
						POKOJNI BRAZIL DIRKAČ (AYRTON)	

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- **Oglase lahko pošljete po:**
 - e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 23-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravnice enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 23-02-003

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in obnovljeno opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 23-02-004

PRODAM STROJNE DELE za stroj Index 24/36 A in Index 18 A ter opremo za rezkalni stroj MAS (ISO 5). Informacije po tel. 068 143 034. Šifra oglasa: 23-02-014

STROJI ZA IZDELAVO VREČKI! Prodajam komplet stroje: 3 x ekstruder, 3 x konfekcijski stroj, 1 x rolomat ter vse mline, silose in mešalce, skratka vse za samo proizvodnjo za katero dosežete cca 100.000 € mesečnega prometa. Poleg tega je v ceni zajeto tudi poslovanje z vsemi kupci in dobavitelji. Cena 500.000 €. Informacije: Vrečke.net, d.o.o., www.vrecke.net, tel. 051 428 594, e-pošta: mlakar.jozko@siol.net. Šifra oglasa: 23-02-015



Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v oktobrski Obrtnikovi borzi je **25. septembra 2023.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 23-03-001

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produkcijskih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 23-03-002

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@pro-

fiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 23-03-004

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje.

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

nje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 23-03-005

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 23-03-008

NUDIMO RAZREZ S CEVNIM LASERJEM z nagibno glavo do 45 stopinj. Več informacij o stroju na: <https://ograje-komar.si/cevni-laser/>. Naročila sprejemamo po e-pošti: laser@ograje-komar.si ali po tel. 041 635 362, Roman ali 040 846 685, Kristjan. Šifra oglasa: 23-03-009

NUDIMO VARJENJE na sodobnih varilnih robotih, izpeljemo vam tudi tehnologijo postopka za varjenje z varilnimi pripravami. Hitek, d. o. o., Loka 18, 8310 Šentjernej, tel. 041 692 637. Šifra oglasa: 23-03-010

MATERIAL

PODJETJE PRO-TRG Kovač, d.o.o. nudi odkup kosov, odrezkov manjših kosov jekla (različne debeline in dimenzije, kvalitete: konstrukcijsko jeklo S235/SR55, jekla za cementacijo 16MnCr, jekla za poboljšanje 42CrMo4, siva litina, poboljšana jekla 42CrMo4+Qt in CrMoS8 in ostala jekla) primernih za nadaljnjo uporabo. Več informacij po tel. 041 692 608 ali e-pošti: mihela@dbk-kovac.si. Šifra oglasa: 23-01-002

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezsledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Šifra oglasa: 23-01-003

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas
DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikole, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 23-04-007

Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 23-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jeruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 23-04-003

NEBO, d. o. o. - računovodski servis z dolgoletnimi izkušnjami nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za s. p.-je in d. o. o.-je na Obali. Za vse informacije pokličite po tel. 05 6777 227 (med 9. in 13. uro) ali pišite na e-naslov: ada.kramar@siol.net. Šifra oglasa: 23-04-008

NEPREMIČNINE

PRODAMO KONČNO VRSTNO HIŠO na Brodu v Ljubljani v izméri 305 m², parcela 700 m², dvoetažna, stara 40 let, kompletno obnovljena, vinska klet, savna, vredno ogleda. Možnost opravljanja mirne dejavnosti. Informacije po tel. 041 336 628. Šifra oglasa: 23-07-010

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: september - 15., 16., 17., 18. in 19., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 23-05-002

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 23-05-003

RAZNO

PRODAM DIGITALNI KLAVIR (Yamaha digital piano P - 515) z vso potrebno dokumentacijo in dodatnim, četrtnim pedalom. Klavir je bil kupljen decembra 2018 in v uporabi le kratek čas. Cena: 1.250 €. Lokacija: Ljubljana Šiška. Informacije: mohrstr13@gmail.com, tel. 031 477 406. Šifra oglasa: 23-09-003

ZARADI UPOKOJITVE želimo, da nekdo odkupi utečeno dejavnost, smer navtika. Odkup je v paketu: stroji, orodja, materiali. Kontakt: tapetnistvo.mm@gmail.com. Pozdravljeni in dobrodošli na obali. Šifra oglasa: 23-09-004

Izvedba projekta »Investicija v izgradnjo novih poslovnih prostorov in nakupa strojne opreme«

PROEKO PLASTIKA
coating experts

Podjetje PROEKO Plastika, proizvodnja in trgovina d.o.o. je s projektom »Investicija v izgradnjo novih poslovnih prostorov in nakupa strojne opreme« uspešno kandidiralo na Javnem razpisu za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v republiki Sloveniji (JR INVEST2022-N00), v okviru ukrepa mehanizma za okrevanje in odpornost.

Projekt se izvaja od 29.04.2022 do 28.02.2024. Prijavljena vrednost investicije znaša 2.666.919,76 EUR, pričakovana vrednost sofinanciranja pa 972.092,26 EUR.

Projektu je bila dodeljena subvencija v okviru Javnega razpisa za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Republiki Sloveniji.

Spletna stran evropske kohezijske politike v Sloveniji:

<https://www.gov.si/zbirke/projekti-in-programi/nacrt-za-okrevanje-in-odpornost>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Financira
Evropska unija
NextGenerationEU

Borza EEN

**Poiščite novega poslovnega partnerja**

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

NIZOZEMSKA (BRNL20230727014): dobavitelj pritrdilnih elementov išče evropskega proizvajalca vijakov za les in iverne plošče.

ROMUNIJA (BRRO20230726002): podjetje, ki se ukvarja z razvojem poslovanja in svetovanjem, išče mednarodne dobavitelje gradbenih strojev.

UKRAJINA (BRUA20230630020): podjetje za proizvodnjo in vgradnjo armiranobetonskih pilotov s celotnim ciklom išče dobavitelja opreme.

ITALIJA (BOIT20230801008): podjetje, ki je patentiralo sterilizacijsko omaro, ki se lahko uporablja v bolnišnicah, klinikah, bankah hrane itd., išče poslovne partnerje.

IZRAEL (TOIL20230730003): podjetje išče tehnologijo, osnovne surovine in dodatke za proizvodnjo žit za zajtrk s postopkom ekstrudiranja.

FRANCIJA (RDRFR20230728004): podjetje išče industrijskega partnerja, ki bi dopolnil konzorcij za solarni projekt za prijavo na razpis Eurocluster AIBC.

NEMČIJA (RDRDE20230731013): podjetje išče partnerje v raziskavah za merjenje vpliva njihovih obnovitvenih projektov na okolje.

LATVIJA (RDRLV20230627010): podjetje z dejavnostjo testiranja v letalstvu išče partnerje v okviru razpisa HORIZON-CL5-2023-D3-02-10.

ŠVEDSKA (BRSE20230818016): podjetje išče evropskega proizvajalca okolju prijaznih vrečk za gojenje. Proizvajalec mora uporabljati trajnostne in okolju prijazne materiale ter proizvodne metode.

NEMČIJA (TODE20230816017): nemška univerza išče industrijske partnerje za izpolnitev in licenciranje metode z uporabo novih vhodnih surovin za proizvodnjo zelenega jekla.

UKRAJINA (BOUA20230818017): kmetijsko-industrijski holding išče partnerja za gra-

dnjo novega obrata za predelavo soje v EU.

ŠPANIJA (RDRES20230821005): raziskovalni center išče primarne pridelovalce, končne uporabnike bioagrokemikalij in trenerje prenosljivih spretnosti za sodelovanje v projektu HORIZON-CL4-2023-RESILIENCE-TWO-STAGE (prva faza odobrena).

VELIKA BRITANIJA (TOGB20230818008): podjetje išče partnerje s sedežem v EU, ki bi delovali kot tehnični vodje in koordinatorji projektov za razpis A European Collaborative Cloud for Cultural Heritage - 2023 (HORIZON-CL2-2023-HERITAGE-ECCCH-01).

TURČIJA (BOTR20230818004): Turški inovator na področju vetrne in sončne energije ter obnovljivih virov energije išče partnerstva za sodelovanje na področju proizvodnje in dobave.

KANADA (BOCA20230818018): zahodnokatolsko vozlišče znanosti ponuja komercialno laboratorijsko infrastrukturo in podporo evropskim podjetjem, ki jih zanima vstop na severnoameriški trg.

LITVA (BRLT20230801012): proizvajalec ekoloških sadnih in zelenjavnih mešanic za živila išče dobavitelje različnih liofiliziranih izdelkov v obliki prahu.

ITALIJA (BRIT20230801029): podjetje išče visoko zmogljive holografske filme.

UKRAJINA (BOUA20230731004): podjetje, specializirano za izdelavo ukrivljenih konstrukcij, hkrati pa zagotavlja celoten cikel gradnje lesenih hiš na ključ, išče nove posle.

ŠVICA (RDRCH20230726025): podjetje skupaj z univerzo v okviru programa Eurostars išče partnerje za razvoj aplikacije za analizo človeškega gibanja.

HRVAŠKA (BOHR20230801003): podjetje za organizacijo dogodkov ponuja strokovno organizacijo različnih dogodkov, kot so kongresi, srečanja, sejmi itd.

FRANCIJA (BOFR20230801006): zagonsko podjetje nudi 3D skeniranje, ustvarjanje digitalnih dvojčkov na zgodovinskih ali drugih lokacijah.

ŠPANIJA (RDRES20230728009): podjetje za ravnanje z odpadki išče partnerja za prijavo na javni razpis za kaskadno financiranje greenSME.

GRČIJA (TOGR20230727006): spin-off, ki je razvil tehniko ravnanja z odpadki in predelave ter ponovne uporabe za zmanjšanje količine odpadne hrane, išče poslovne partnerje za nadaljnji razvoj tehnologije.

NEMČIJA (TRDE20230704017): podjetje, ki proizvaja vročo izolacijo za ingote pri litju jekla, išče partnerje za izboljšanje proizvodnega procesa vroče izolacije.

TURČIJA (BOTR20230707001): podjetje, specializirano za brizganje plastike, ponuja svoje storitve kot podizvajalec in proizvodni partner.

ŠPANIJA (TOES20230705019): tehnološki center ponuja implementacijo digitalnih dvojčkov in virtualnih laboratorijev v industriji.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BOBA20220803004): proizvajalec plastičnih predoblik iz išče proizvodni sporazum s podjetjem iz Evrope.

IZRAEL (BOIL20230706002): podjetje ponuja strokovno znanje in izkušnje za pomoč podjetjem pri rasti in razvoju na razvijajočih se trgih.

NIZOZEMSKA (BRNL20230712004): podjetje išče proizvajalce hrane, ki želijo svoje stranske tokove hrane predelati v dragocene sestavine z uporabo patentirane tehnologije.

ČEŠKA (BOCZ20230712005): podjetje, specializirano za predelavo kovin, ponuja proste zmogljivosti.

FRANCIJA (BOFR20230710009): zagonsko podjetje, ki je razvilo aplikacije za izmenjavo opazovanj na morju na področju turizma in varstva okolja, išče poslovne partnerje.

MAKEDONIJA (BOMK20230706020): podjetje išče partnerje za izvajanje gradbenih dejavnosti v Srbiji, Črni gori, Bosni in Hercegovini ter Nemčiji.

GRČIJA (RDRGR20230710011): raziskovalna skupina za geotehnični inženiring z univerze išče partnerje za projekt HORIZON-MISS-2023-CLIMA-01-02.

ŠVICA (RDRCH20230712018): Mednarodni konzorcij išče proizvajalca čevljev in športno-medicinsko združenje tekačev, da bi dopolnil konzorcij Eurostars.

TURČIJA (RDTR20230712015): podjetje išče partnerje za Eureka konzorcij za razvoj okolju prijaznih magnetnih čistilnih gelov za

učinkovito obnovo in zaščito zgodovinskih površin.

NEMČIJA (BRDE20230515024): pivovarna, ki je izumila alkoholno pivo v prahu, išče tehnološke partnerje in vlagatelje.

ČEŠKA (BOCZ20230704018): podjetje s sedežem ob Gardskem jezeru v Italiji išče poslovne partnerje v potovalni industriji.

ITALIJA (TOIT20230707009): podjetje išče partnerje za razvoj industrijskega prototipa patentirane preproge za gojenje rastlin.

LITVA (BOLT20230711006): podjetje ponuja storitve restavriranja starin in kulturne dediščine.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BOBA20230321004): Podjetje iz Republike Srbije išče partnerje za razvoj tehnologije taljenja betona.

TURČIJA (BOTR20230616018): podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo strojev, nudi sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji ali dobavi.

ROMUNIJA (BRRO20230616009): podjetje išče poslovne partnerje v vojaški, pomorski, avtomobilski, vesoljski, metalurški, jeklarski in naftni industriji na področju toplotne izolacije.

BOLGARIJA (BRBG20230612017): podjetje, distributer medicinskih in zobozdravstvenih pripomočkov ter opreme za humano in veterinarsko medicino, išče partnerje v okviru trgovinskega sporazuma za bolgarski trg.

NEMČIJA (BRDE20230612014): storitveno in svetovalno podjetje išče dobavitelje živilskih surovin.

FRANCIJA (BRFR20230608018): inženirsko podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo inovativnih rešitev, povezanih s podnebnimi spremembami in obvladovanjem tveganj, išče industrijskega partnerja za industrijsko proizvodnjo patentiranega izdelka iz vodoodpornega tehničnega tektila.

NIZOZEMSKA (BRNL20230605014): podjetje išče proizvajalca kabljskih snopov za svoje srednje velike cestne tovornjake.

ROMUNIJA (BRRO20230531016): proizvajalec naravne kozmetike (na osnovi sivke) išče proizvajalce in distributerje, ki lahko dobavljajo surovine (tj. masla, olja, površinsko aktivne snovi itd.) za kozmetično uporabo.

ROMUNIJA (BRRO20230531015): proizvajalec naravne kozmetike (na osnovi sivke) išče proizvajalce in distributerje, ki bi lahko dobavljali embalažo za kozmetiko (tj. steklene in plastične stekleničke in posode različnih velikosti).

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najdite nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

