

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Upravni odbor OZS:

Visoki zneski za električno energijo ne smejo ostati prezrti



Aktualne informacije spremljajte na prenovljeni spletni strani

www.ozs.si

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru

Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom zbira humanitarno pomoč za oškodovance ob naravnih in drugih nesrečah. Posamezniki lahko sredstva prispevate s poslanim SMS sporočilom s ključno besedo OBRTNIK10 na 1919.

Tokrat vašo pomoč potrebuje Rafael Škufca, gostinec z Raven na Koroškem. Pomagajte mu lahko tudi z nakazilom na račun Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d.:

SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBASL2X

Namen: **Pomagajmo Škufci**

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1073

Pravne osebe lahko nakazilo humanitarne pomoči uveljavite tudi za zmanjšanje davčne osnove.

Za enostavno nakazilo uporabite QR kodo



*Povezani
smo močnejši*

Že od leta 1969



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Očitno smo glede cen elektrike vendarle imeli prav

Kot vse kaže, bomo vendarle uspeli doseči spremembe pri evidentiranju delovnega časa. Prav OZS pa je bila tista, ki je še pred sprejemom zakona in ves ta čas opozarjala na neživiljenjskost in neizvedljivost zakonskih določb v praksi. Končni izplen pogajanj sicer še ni znan, vsekakor pa bomo vztrajali, da bo evidentiranje delovnega časa za nekršitelje takšno, kot je bilo pred sprejemom zakona.

Tudi pri cenah električne energije so bile naše napovedi očitno pravilne. Po posvetu s člani upravnega odbora smo na februarski seji namreč ugotovili, da so se cene električne energije za male poslovne odjemalce letos izjemno povišale. Na drastičen dvig cen sem sicer opozarjal že konec lanskega leta na novinarski konferenci, a smo bili že naslednji dan deležni kritik, da pretiravamo in da bo zvišanje cen precej manjše od naših izračunov. Skrbijo pa nas tudi cene omrežnin, ki so v tem trenutku še precejšnja neznanka. Nujno je, da se cene na energetske trgu znižajo, da bo lahko naše gospodarstvo ohranjalo svojo konkurenčnost in imelo primerljive pogoje s konkurenti iz sosednjih držav.

V časih, ko se v državi vrstijo stavke in pritiski na dvig plač v javnem sektorju, pa gospodarstvo nadaljuje svoje delo. Obrtniki in podjetniki tiho in pridno delamo, se borimo za posel in zagotavljanje ustreznih pogojev za naše zaposlene. Povrh vsega pa polnimo državno blagajno, iz katere se zagotavljajo sredstva tudi za državni aparat. Spremljamo medije in poslušamo, zakaj se mora temu in onemu dvigniti plača. In smo ob vsem tem tiho. In delamo. In smo pridni. Zato ne le, da pričakujemo, ampak zahtevamo od vlade, da nam zagotovi takšno poslovno okolje, da bomo lahko svoje delo opravljali še naprej. Sicer lahko tudi mi v vsakem trenutku strnemo vrste in pokažemo svojo moč. A to bomo storili, ko ne bomo videli več nobenega drugega izhoda. To je tudi odgovor na vprašanja vseh tistih članov, ki so nas v preteklem obdobju pozivali, da gremo na ulice.

V svoje vrste pa želimo pritegniti tudi mlade obrtnike in podjetnike. Dejstvo je, da se starejše generacije upokojujejo, da prihaja tudi do zapiranja podjetij in če želimo, da ostanemo močna zbornica, je ključno, da se članstvo okrepi tudi z mlajšimi generacijami. V zadnjem obdobju ste že lahko videli promocijske oglase za mlade, v tem letu pa načrtujemo tudi posebne dogodke za mlade in številne druge aktivnosti. A to nikakor ne pomeni, da smo pozabili na vse ostale. Ne, to pomeni, da bomo pod eno streho povezali več generacij obrtnikov in podjetnikov ter poiskali sinergije med njimi. Pri tem pa bo naše glavno vodilo naš slogan – povezani smo močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIII, številka 3, marec 2024
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-19

PODJETNO

20-21

SEKCIJE

22

OBRNIKOV SVETOVALEC

29

OOZ

68-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-75

OBRNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Bigstock



Obisk strojne fakultete ▶

Pod geslom Odprta fakulteta je v torek, 6. februarja 2024, na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani potekal dogodek, namenjen strokovnemu in poslovnemu mreženju članov OZS z raziskovalci Fakultete za strojništvo, ki ga je v sodelovanju s fakulteto pripravil Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS.

stran 22

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

Srečanje članov gradbenih sekcij pri OZS

Ustanovitev paritetnega sklada v gradbeni panogi bi prinesel zaščito tako delavcev kot delodajalcev. Paritetne sklade imajo skoraj vse zahodnoevropske države, v Sloveniji pa si za ustanovitev sklada prizadevamo že od leta 2017, a se v tem času ni zgodilo nič. Glavni razlog po mnenju gradbene stroke je ta, da država nima interesa.

stran 56 ▶



Upravni odbor OZS

Obrtnike in podjetnike skrbijo cene električne energije. O tem so na februarški seji govorili tudi člani Upravnega odbora OZS, ki so ob primerjavah položnic ugotovili, da so zneski na položnicah za januar precej višji od tistih na decembrskih. Strinjali so se, da višje cene električne energije izjemno otežujejo poslovanje slovenskih obrtnikov in znižujejo njihovo konkurenčnost. stran 4



Razpis EENergy

Mala in srednje velika podjetja (MSP), ki potrebujejo podporo za načrtovanje in izvajanje dejavnosti, povezanih z energetske učinkovitostjo, se lahko prijavijo na javni razpis EENergy. Poleg svetovalnih storitev mreže EEN lahko izkoristijo tudi nepovratna sredstva.

stran 72

Visoki zneski na računih za električno energijo ne smejo ostati prezrti

Obrtnike in podjetnike skrbijo cene električne energije. O tem so na februarški seji govorili tudi člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki so ob primerjavah položnic ugotovili, da so zneski na položnicah za januar precej višji od tistih na decembrskih. Strinjali so se, da višje cene električne energije izjemno otežujejo poslovanje slovenskih obrtnikov in znižujejo njihovo konkurenčnost.

»**L**ani so mali poslovni odjemalci plačevali električno energijo po regulirani ceni, tako kot gospodinjstva. Menimo, da bi morali biti glede na zneske na položnicah, ki smo jih obrtniki in podjetniki prejeli za mesec januar, ko cene niso bile več regulirane, mali poslovni odjemalci še naprej deležni regulacije. Ko sem konec lanskega leta predstavil naše izračune, ki so pokazali enormni dvig cen električne energije, smo bili deležni kritik. Že na prvi pogled pa je jasno, da je povišanje tako, da ne sme ostati prezrto,« je med drugim poudaril **predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Blaž Cvar**.

Napovedal je, da bo OZS v prihodnjih dneh pripravila analizo podatkov o zvišanju zneskov pri različno velikih subjektih in v različnih dejavnostih. Prepričan je, da bo zbornica lahko dokazala, da so dvi-

gi zneskov na položnicah občutno previsoki. Ob tem pa člane upravnega odbora OZS skrbi še, kaj bo prinesla napovedana sprememba načina obračuna omrežnin. »Po podatkih, ki smo jih dobili, bomo obrtniki v dopoldanskem času, ko delamo, takrat pa naj bi bile omrežnine višje, spet plačevali višje cene elektrike. Za to smo lahko upravičeno zelo zaskrbljeni,« je še dejal Cvar.

Jernej Bortolato, predsednik Sekcije za domačo in umetnostno obrt pri OZS, je poudaril, da obrtniku ali podjetniku na koncu ni pomembno, kako je cena elektrike sestavljena, pomemben je znesek na položnici, ki ga mora plačati. »Cene so prenapihnjene in treba bi bilo ugotoviti, kakšne so sploh realne,« je dodal.

Z njim se je strinjal tudi **Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec**: »Za našega člana, ki je mali odjemalec, je



pomembno samo, koliko mora plačati. In ta razlika med decembrsko in januarsko položnico je očitna. Ne gre le za spremembo cene elektrike, ampak tudi za spremembo cene omrežnine, oba elementa pa krmili vlada.»

Marko Gorjak, predsednik OZS Mari-bor, je v razpravi izpostavil tudi skrajševanje plačilnih rokov za dobavo električne energije. »Nam so plačilni rok najprej s 45 zmanjšali na 30 dni, zdaj smo pa že na 15 dneh. To bo vsem podjetjem oslabilo denarni tok,« je poudaril.

»Še vedno težko sprejemam, da je elektrika element, ki znižuje našo konkurenčno prednost, poleg tega pa dela poslovno okolje še bolj nepredvidljivo. V Sloveniji proizvedemo določen del lastne elektrike. Menim, da bi morala tržna vrednost elektrike veljati le za tisti del, ki

nam ga zmanjka, tista, ki jo proizvedemo doma, pa naj bi bila po borznih cenah. To, kar se dogaja, se ne bi smelo dogajati,« pa je povedal **Andrej Papež**, predsednik Sekcije instalaterjev-energetikov pri OZS.

Na temo cen električne energije bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije med člani izvedla anketo, ki bo dala podatke za izračune in analizo povišanja zneskov na položnicah. Na podlagi tega bo pripravila tudi izhodišča za nadaljnje korake.

Tudi o administrativnih razbremenitvah in davkih

V nadaljevanju seje so se člani upravnega odbora lotili še drugih tem. Spregovorili so o delu dveh vladnih delovnih skupin, in sicer za področje davkov in ad-

ministrativnih razbremenitev. Slednja se v prvi vrsti ukvarja s prepotrebni poenostavitvami evidenc delovnega časa. Generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**, ki vodi to skupino, je povedal, da se popravki zakona, ki to ureja, pripravljajo, inšpekcijske službe pa so vmes pozvali, da zavezancev na tem področju ne pregledujejo.

Glede delovne skupine za področje davkov pa je predsednik Cvar povedal, da se je skupina tudi že sestala, obljubljene temeljite analize, na podlagi katere bodo pripravljene predlogi sprememb na področju davkov, pa še ni.

Po koncu seje so se dotaknili še pomanjkanja delavcev in predolgi postopkov pridobivanja dovoljenj za tuje delavce ter vprašanja bolniških odsotnosti.

EVA MIHELIC



SPODBUDE MGTŠ V LETU 2024

V leto 2024 s kar 672,4 milijoni evrov sredstev za razvoj

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je februarja predstavilo novosti, okvirno časovnico objav in vsebino ukrepov razvojnih spodbud, ki bodo letos na voljo različnim gospodarskim panogam, turizmu in športu. Ministrstvo bo tako samostojno ali skupaj z izvajalskimi organizacijami svojim panogam ponudilo dobrih 672,4 milijona evrov novih povratnih in nepovratnih razvojnih sredstev in spodbud.

Za inovativnost, prebojnost, trajnost in dvig dodane vrednosti

Dobro delujoče gospodarstvo je temelj vsake države in tudi storitev, ki jih ta zagotavlja za svoje državljane. Z vlaganjem v večjo dodano vrednost in konkurenčnost slovenskega gospodarstva želi ministrstvo zagotoviti boljši jutri tako za podjetja kot zaposlene in njihove družine. Letni načrt so pripravili, ker želijo v gospodarski prostor vnesti stabilnost in predvidljivost na področju spodbud ter tako podjetjem olajšati njihovo delovanje.

Na predstavitvi letošnjih razvojnih spodbud je minister Matjaž Han povedal, da so spodbude ministrstva usmerjene v inovativnost, prebojnost, trajnost in dvig dodane vrednosti. Ob tem je poudaril, da zadnja leta lahko spremljamo izrazito globalno tekmo, ki jo zaznamujejo vedno večje geostrateške spremembe. V tej tekmi želimo biti partner slovenskemu gospodarstvu, da bomo skupaj izboljšali prebojnost slovenskega gospodarstva in se pozicionirali višje na lestvicah dodane vrednosti, postali novo evropsko središče za razvoj inovativnih in trajnostnih tehnologij, v turizmu pa postali zelena in trajnostna destinacija.

Načrt okvirnih javnih razpisov v letu 2024

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport bo letos skupaj s širšim ekosiste-

mom, kamor sodijo tudi ukrepi partnerskih in izvajalskih organizacij, kot so na primer SID banka, Slovenski podjetniški sklad in drugi, ponudilo za 672,4 milijona evrov različnih možnosti sofinanciranja projektov oziroma poslovanja. Gre za ukrepe, ki so letos ponujeni na novo in dostopni od leta 2024 dalje ali pa zanje podjetja lahko vloge za sofinanciranje oddajo v tem letu.

Od tega bo polovico teh sredstev oziroma 339,2 milijona evrov v okviru 42 ukrepov ciljnim skupinam ponudilo ministrstvo skupaj z izvajalskimi organizacijami, upravičenci pa bodo lahko v okviru 39 ukrepov prejeli 285,9 milijona evrov nepovratnih sredstev, med povratnimi sredstvi pa 46,7 milijona evrov v okviru dveh ukrepov in kombinacijo obojih ter 6,6 milijona evrov v sklopu enega ukrepa. Trije ukrepi oziroma javni razpisi so že objavljeni, 39 novih ukrepov pa bo ministrstvo pripravilo, razporedilo in objavilo tekom vseh štirih kvartalov letošnjega leta.

Vrste ukrepov in področja podpore

Ukrepi so namenjeni podpori pri zmanjšanju razkoraka, ki jih kažejo sedanje tržne vrzeli ter izboljšanju konkurenčnosti. Vrsta ukrepov pa je aktivno usmerjenih v podporo prebojnim projektom in tehnologijam. Nujno je namreč, da javno podporo osredotočamo tako, da

se z izvedbo projektov ustvari širši mrežni, razvojni in socialni učinek, ki lahko pospešuje razvojni, zeleni in digitalni prehod našega gospodarstva.

Gospodarskemu prestrukturiranju premogovnih regij bo tako namenjenih 83,1 milijona evrov, športu za infrastrukturo in program 65,4 milijona evrov, podpori podjetništva 51,7 milijona evrov, energetiki za energetske učinkovitost in razogljčenje industrije 42,2 milijona evrov, raziskavam, razvoju in inovacijam 38,5 milijona evrov, interventnim ukrepom za posojila preko SPS za avgustovske poplave 20 milijonov evrov, razvoju lesno-predelovalne industrije 17,5 milijona evrov, podpori krožnemu gospodarstvu 9,5 milijona evrov, ukrepom internacionalizacije našega gospodarstva 9,5 milijona evrov, po tem ko je ministrstvo v zadnjih dveh letih izvedlo enega največjih investicijskih ciklov v slovenskem turizmu za spodbujanje in razvoj turizma še 0,5 milijona evrov in rokodelstvu, ki bo prvič deležno finančne podpore, 1,3 milijona evrov.

Viri financiranja ponujenih spodbud

Viri financiranja 42 ukrepov v tem letu predstavljajo evropska sredstva iz Kohezijske politike 2021-2027 v vrednosti 185,6 milijona evrov, ki vključuje tudi Sklad za pravični prehod, oziroma dobrih 54 odstotkov, sredstva Načrta za okreva-

nje in odpornost v vrednosti 70,2 milijona evrov oziroma skoraj 21 odstotkov in integralna oziroma proračunska sredstva Republike Slovenije v vrednosti 83,4 milijona evrov oziroma skoraj 25 odstotkov.

Pregled dosedanjih razvojnih sredstev

Lani se je zaključilo kohezijsko obdobje v katerem smo za več kot 20.000 projektov uspešno počrpali kar 848 milijonov evrov ali skoraj 99 odstotkov sredstev. SID banka je vzpostavila dva Sklada skladov Finančnih instrumentov in skupaj s finančnimi institucijami, ponudila podjetjem za skoraj 500 milijonov evrov posojil in garancij, vrnjena sredstva pa bodo na voljo v prihodnjem osemletnem obdobju. V zadnjih dveh letih je s preko 300 milijoni evrov sredstev iz Načrta za okrepanje in odpornost podporo dobilo tudi dobrih 500 projektov, ki jih izvaja več kot 800 naših podjetij.

Poleg razvojnih sredstev je ministrstvo v lanskem letu podjetjem pomembno pomagalo tudi pri soočanju s krizami in preko javne agencije SPIRIT dodelilo za dobrih 250 milijonov evrov nepovratne pomoči za kritje visokih cen energentov, letos pa sledijo še poračuni te pomoči glede na dejanske stroške energentov.

Ob lanskih poplavalah je 1.239 prizadetih podjetij škodo ocenilo na skoraj 385 milijonov evrov. Ministrstvo je preko SPS takoj zagotovilo ugodna likvidnostna posojila za odpravo škode v vrednosti 30 milijonov evrov, s SID banko pa oblikova-

UPORABNO IN HITRO FINANCIRANJE

MIKROKREDITI ZA MIKRO IN MALA PODJETJA

Slovenski podjetniški sklad leto 2024 začne z objavo 10 milijonov evrov vrednega razpisa v okviru mikrokreditne sheme. Mikro in mala podjetja, ki potrebujejo finančna sredstva za svoje poslovanje in premostitev likvidnostnih potreb, imajo s tem odlično priložnost, da hitro in enostavno ter pod zelo ugodnimi pogoji zaprosijo za mikrokredit do višine največ 25.000 evrov za manjše investicije in/ali obratna sredstva.

Javni razpis P7 2024 – Mikrokrediti SPS je bil objavljen dne 16. 2. 2024 v Uradnem listu RS št. 13/2024. Za sredstva bodo lahko zaprosila mikro in mala podjetja z najmanj enim zaposlenim, ustanovljena pred 1. 1. 2022 in z bonitetno oceno vsaj SB7.

Mikrokrediti v višini od 5.000 EUR do 25.000 EUR so na voljo z ročnostjo do 5 let s poudarkom na enostavni in hitri pridobitvi, dobrodošle pa so tudi nižje zahteve po zavarovanju, nižja obrestna mera, možnost moratorija, krije do 100 % vrednosti upravičenih stroškov projekta, brezplačna odobritve in vodenja kredita.

Pridobljena sredstva bodo podjetja lahko porabila za financiranje različnih stroškov, kot so nakup nove opreme, nakup patentiranih pravic, licenc, stroški materiala in trgovskega blaga, stroški storitev, plače zaposlenih ter drugih operativnih stroškov.

Podrobnosti in povezavo na razpis poiščite na naši spletni strani www.ozs.si v rubriki Poslovno.

A.Š.

lo nov posojilni sklad, kjer bodo posojila za odpravo škode v skupni vrednosti 100 milijonov evrov podjetjem na voljo aprila letos.

Ministrstvo je 957 prizadetim podjetjem, ki so zaprosila za predplačila, že izplačalo predplačila pomoči v višini 10 odstotkov oziroma dobrih 35 milijonov evrov, s hitro interventno pomočjo pa je država tako ublažila padec prometa in pomagala pri odpravi škode na opremi in zalogah.

Več informacij, povezave in razpisi

Vabimo vas, da za več informacij obiščete našo spletno stran www.ozs.si, kjer je v rubriki Aktualno na to temo objavljena novica, v kateri boste našli bolj podrobne informacije ter uporabne spletne povezave na časovnico, pregled spodbud in objave razpisov za razvojna sredstva.

ANTON ŠIJANEC



Za krepitev konkurenčnosti in dvig dodane vrednosti

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport (MGŠT) bo letos namenilo več kot 27 milijonov evrov sredstev za spodbujanje internacionalizacije slovenskega gospodarstva, ki bodo prek različnih ukrepov pomagala slovenskemu gospodarstvu krepiti konkurenčnost in dodano vrednost. Ministrstvo bo letos tudi namenilo 0,75 milijona evrov za spodbujanje podpornega okolja za spodbujanje internacionalizacije slovenskega gospodarstva.



Za mikro, mala in srednja velika podjetja (MSP) bodo javno objavljena povabila in razpisi, kjer bodo lahko pridobila sredstva za sofinanciranje aktivnosti podjetij s področja internacionalizacije. Predstavljamo konkretne ukrepe MGŠT, ki bodo izvedeni prek izvajalskih institucij.

Spodbude malih vrednosti preko vavčerja

Vavčerji so spodbude manjših vrednosti, ki MSP omogočajo bistveno poenostavljen dostop do sofinanciranja posameznih storitev (internationalizacija, digitalizacija itd.), s pomočjo katerih lahko podjetja krepijo svojo konkurenčnost in kompetence.

- Vrsta spodbude: nepovratna sredstva
- Upravičeni stroški: stroški zunanjih izvajalcev
- Upravičenci: MSP
- Višina financiranja: 60 % (de-minimis pomoč)
- Okvirna višina sredstev: 2,56 milijona evrov
- Izvajalec: Slovenski podjetniški sklad (SPS), www.podjetniskisklad.si
- Predvidena objava: 1. kvartal 2024

Sofinanciranje individualnih nastopov na mednarodnih sejmi

Sofinanciranje predstavitve izdelkov/storitev MSP na mednarodnih sejmih v tujini zaradi okrepitve mednarodne konkurenčnosti MSP.

- Upravičeni stroški: stroški najema razstavnega prostora, stroški postavitve in ureditve razstavnega prostora, stroški tehničnih priključkov, stroški upravljanja razstavnega prostora, stroški sejemske opreme

- Vrsta spodbude: nepovratna sredstva

- Upravičenci: MSP

- Višina financiranja: pavšalni znesek na enoto

- Okvirna višina sredstev: 1,8 milijona evrov

- Izvajalec: Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije (SPIRIT Slovenija), www.spiritslovenia.si

- Predvidena objava: 1. kvartal 2024

Krepitev trženja znamk na tujih trgih preko »show rooma« v tujini

Podpora MSP, ki želijo krepiti trženje blagovnih znamk na tujih trgih in na ta način na trgu dosegati višjo dodano vrednost in konkurenčno prednost, tako pri pozicioniranju končnih produktov na tujem trgu kot tudi pri vključevanju v globalne verige vrednosti na različnih nivojih.

- Vrsta spodbude: nepovratna sredstva

- Upravičeni stroški: stroški storitev zunanjih izvajalcev

- Upravičenci: MSP

- Višina financiranja: do 75 % upravičenih stroškov

- Okvirna višina sredstev: 0,5 milijona evrov

- Izvajalec: Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije (SPIRIT Slovenija), www.spiritslovenia.si

- Predvidena objava: 3. kvartal 2024

Poslovna in razvojna partnerstva

Spodbujanje partnerstev, ki so sestavljena iz najmanj treh MSP, h kratkoročnemu ali dolgoročnemu sodelovanju na področju izvoza.

- Vrsta spodbude: nepovratna sredstva

- Upravičeni stroški: stroški plač, službenih potovanj, udeležba na sejmih, stroški zunanjih izvajalcev, stroški informiranja in komuniciranja, posredni stroški

- Upravičenci: MSP

- Višina financiranja: do 50 % upravičenih stroškov

- Okvirna višina sredstev: 6,75 milijona evrov

- Izvajalec: Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije (SPIRIT Slovenija), www.spiritslovenia.si

- Predvidena objava: 4. kvartal 2024

Spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Republiki Sloveniji

Spodbujanje podjetij trajnostno naravnanim investicijam z vlaganji v naprednejšo tehnologijo in avtomatizacijo poslovnih procesov, ki bodo prispevale k dekarbonizaciji ter zelenemu in digitalnemu prehodu ter dolgoročno omogočile večjo produktivnost, boljše okrevanje, odpornost, rast in konkurenčnost. Ostali cilji so še višja dodana vrednost produktov in storitev v slovenskem izvozu ter višje pozicioniranje slovenskih podjetij v globalnih verigah vrednosti, ohranjanje delovnih mest z višjo dodano vrednostjo, krepitev globalnih in lokalnih verig vrednosti ter višja konkurenčnost članov v dobavnih verigah, enakomernejša regijska porazdelitev investicij.

- Vrsta spodbude: nepovratna sredstva

- Upravičeni stroški: investicije v osnovna opredmetena in neopredmetena sredstva

- Upravičenci: MSP in velika podjetja

- Višina financiranja: še v usklajevanju

- Okvirna višina sredstev: 15,52 milijona evrov

- Izvajalec: Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije (SPIRIT Slovenija), www.spiritslovenia.si

- Predvidena objava: 2. kvartal 2024

Drugi podporni ukrepi za spodbujanje internacionalizacije slovenskih podjetij

Tudi v letošnjem letu bo MGTŠ preko SPIRIT Slovenije financiral izvajanje dejavnosti **slovenskih poslovnih klubov v tujini** v letu 2024 z namenom izvajanja aktivnosti s področja internacionalizacije slovenskega gospodarstva in privabljanje tujih investorjev v Sloveniji. **Prvi kontakt s slovenskimi poslovnimi klubi v tujini so za slovenska podjetja brezplačni.** Poglobljeno svetovanje oziroma konkretno pomoč podjetju pri poslovanju na posameznem tujem trgu pa poslovni klubi nudijo le včlanjenim podjetjem in institucijam. Več na: www.izvoznookno.si/pomoc-izvoznikom/slovenski-poslovni-klubi.

MGTŠ bo letos financiral tudi podporno okolje za krepitev aktivnosti zamejskih gospodarskih organizacij (Italija, Avstrija, Madžarska, Hrvaška), ki bodo skrbale za gospodarski razvoj v zamejstvu v povezavi s slovenskim gospodarstvom.

Gospodarska diplomacija deluje v okviru Ministrstva za zunanje in evropske zadeve, kjer deluje mreža diplomatskih predstavništev in konzulatov. Tu delujejo ekonomski svetovalci, katerih glavna naloga je **brezplačna pomoč slovenskim podjetjem pri prodiranju na tuje trge**. Delo ekonomskih svetovalcev dopolnjuje po vsem svetu tudi razvejana mreža častnih konzulov Slovenije, katerih glavna naloga je zastopanje gospodarskih interesov Slovenije. Več informacija na: www.gov.si teme/gospodarska-diplomacija.

Evropska podjetniška mreža (EEN) je glavno orodje Evropske komisije za internacionalizacijo MSP. Mreža je največja podporna mreža na svetu, ki nudi **brezplačno pomoč pri spodbujanju internacionalizacije MSP**. Mreža združuje 600 centrov v več kot 60 državah, kjer deluje 4.000 izkušenih strokovnjakov. V Sloveniji deluje Evropska podjetniška mreža v konzorciju sedmih partnerjev, član mreže je tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Več na <https://een.si>.

EDINA ZEJNIC

Poročanje o odpadkih preko aplikacije IS-Odpadki

V vrsti poročil, ki jih je potrebno oddajati v začetku leta, je tudi poročanje o ravnanju z nastalimi odpadki. Zavezanci morate poročila za lansko leto oddati najkasneje do 31. marca 2024, letošnja posebnost pa je tudi ta, da lahko poročate le še elektronsko preko aplikacije IS-Odpadki.

Za praktične nasvete okrog poročanja o odpadkih smo se obrnili na našo svetovalko **mag. Katarino Železnik Logar**, ki nam je pojasnila ključne zahteve in osnovne korake poročanja.

Kdo mora poročati

Poročilo o odpadkih morate pripraviti in oddati izvirni povzročitelji odpadkov, pravne osebe ali samostojni podjetniki posamezniki, če je v preteklem koledarskem letu zaradi opravljanja dejavnosti nastalo 10 ton nenevarnih odpadkov ali več ali najmanj 5 kg nevarnih odpadkov.

Poročilo morate ne glede na količino nastalih odpadkov predložiti tudi tisti izvirni povzročitelji odpadkov, ki ste v preteklem koledarskem letu zaposlovali 10 oseb ali več, ne glede na vrsto zaposlitve, in ste vsaj eno pošiljko nastalih odpadkov oddali z evidenčnim listom. Če ste vse nastale odpadke prepustili brez evidenčnega lista, poročanje ni potrebno.

Če ste odpadke pošiljali izven Slovenije, boste podatke za poročanje našli v transportnih listinah. V tem primeru bo-

ste morali podatke vnesti sami. V količine nastalih odpadkov se ne štejejo količine tistih odpadkov, ki ste jih v preteklem koledarskem letu prepustili zbiralcem odpadkov, na primer mešani komunalni odpadki.

Poročanje o odpadnih oljih

Vsi, ki imate opravka z olji, na primer avtoserviserji in kovinarji, pa ne pozabite na poročanje o odpadnih oljih po Uredbi o odpadnih oljih, ki določa, da je povzročitelj teh olj dolžan poročilo o odpadkih oddati ne glede na nastale količine olj.

Obvezna uporaba aplikacije IS-Odpadki

Letošnja novost je, da je oddaja poročila možna le še preko aplikacije IS-Odpadki, za vnos in dostop do podatkov morate biti registrirani kot uporabniki. **Registracija uporabnika IS-Odpadki** se izvede s postopkom aktivacije njegovega predstavnika. Fizična oseba-posameznik je registriran, ko izvede postopek aktivacije, za kar mora imeti kvalificirano di-

gitalno potrdilo, poslovni subjekt pa, ko vsaj en njegov predstavnik izvede postopek aktivacije, vsak od njih pa potrebuje svoje kvalificirano digitalno potrdilo, ki se navezuje na ta poslovni subjekt.

Registracija in oddaja poročila

Postopek aktivacije predstavnika uporabnika IS-Odpadki poteka v treh korakih.

1. korak je elektronska registracija ali e-registracija predstavnika uporabnika, a le ob prvem vstopu v sistem in ob vsaki zamenjavi kvalificiranega digitalnega potrdila.

2. korak je prijava predstavnika uporabnika. Ta korak morajo obvezno izvesti fizične osebe-posamezniki kot izvirni povzročitelj odpadkov in predstavniki poslovnih subjektov zbiralcev ali izvajalcev obdelave odpadkov, ni pa potreben predstavnik poslovnih subjektov, ki so izključno izvirni povzročitelj odpadkov. Preden začnete izpolnjevati prijavitni obrazec, ga obvezno najprej shranite na svoj računalnik, izpolnjenega in podpi-



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnih izvedencih, sodnih cenilcih in sodnih tolmačih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o obveznih zavarovanjih v prometu
- Predlog Podnebne zakona

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Energetskega zakona
 - Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
 - Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju investicij
 - Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
 - Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
 - Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov
- Predlog Zakona o dopolnitvah Zakona o javnem naročanju

sanega pa na koncu pošljite na e-naslov **isodpadki.arso@gov.si**.

3. korak je aktivacija predstavnika uporabnika, ki jo izvede ARSO, vi pa o tem po e-pošti prejmete obvestilo, s tem pa je registracija tudi zaključena. Aktivirani predstavnik uporabnika pa mora za vnos podatkov in za dostop do njih na svojem računalniku seveda namestiti tudi komponento za digitalno podpisovanje.

Preverite delno izpolnjen obrazec

Za registrirane uporabnike IS-Odpadki je na voljo že delno izpolnjen obrazec poročila ODP-nastajanje z vpisanimi podatki z evidenčnih listov. Izvirni povzročitelji odpadkov morate pred oddajo obvezno preveriti pravilnost predizpolnjenih podatkov in jih popraviti, če ugotovite neskladje s podatki iz lastne evidence o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi. V poročilo je treba vpisati še vse zahtevane podatke o

odpadkih, ki so na začasnem skladiščenju in čezmejnih pošiljkah odpadkov, izvoz.

Več informacij

Novico o poročanju o odpadkih z vrsto uporabnih povezav lahko najdete tudi na naši spletni strani **www.ozs.si/novice/svetovanje**, dodatna vprašanja za ARSO naslovite na e-naslov **isodpadki.arso@gov.si** ali jih v času uradnih ur pokličete na **(01) 478 45 90**.

ANTON ŠIJANEC



PROJEKT SEE BRIDGE

Na poti k podnebno nevtralni Evropi do leta 2050

Območna obrtno-podjetniška zbornica Kamnik je partner v projektu SEE BRIDGE, katerega glavni cilj je pomagati malim in srednje velikim podjetjem v energetsko intenzivnih panogah pri uvajanju ukrepov v okviru evropskega zelenega dogovora.

Vodilni partner projekta, ki ga financira Evropska komisija v okviru razpisa SMP-COSME-2022-SEE, je IMMIB – Istanbulsko združenje izvoznikov mineralov in kovin, v njem pa poleg kamniške zbornice sodelujejo še ERNACT, mednarodna mreža organizacij javnih sektorjev, ki sodelujejo pri dostopu do programov in sredstev EU za digitalizacijo, FEUGA, galicijska podjetniško-univerzitetna fundacija, ki skrbi za prenos znanja, inovacij in tehnologije v poslovni svet in družbo, F6S IE, svetovna vodilna platforma za zagonska podjetja, ki upravlja vloge za komercialne, podjetniške, vladne, univerzitetne in druge pospeševalne programe, QI ARROW, špansko svetovalno podjetje na področju trajnostnega razvoja in digitalizacije, ter CEIPES, mednarodni center za promocijo izobraževanja in razvoja.

Projekt se bo predvsem osredotočal na **podporo pri implementaciji CBAM** (Carbon Border Adjustment Mechanism) oziroma vzpostavitev mehanizma za ogljično prilagodljivost na mejah (Uredba EU 956/2023, z dne 10. 5. 2023) na **področju prehoda na digitalno in zeleno proizvodnjo ter možnosti sofinanciranja teh ukrepov**. Poleg tega pa je namen projekta tudi opolnomočiti delodajalska združenja, svetovalna podjetja in druge podpirne institucije, ki malim in srednje velikim družbeno odgovornim podjetjem svetujejo in pomagajo pri pospeševanju zelene in digitalne preobrazbe.

Družbeno odgovorno gospodarstvo kot nov poslovni model

Družbeno odgovorno gospodarstvo pomeni poslovni model, pri katerem

podjetja ne stremijo le k ustvarjanju dobička, temveč se osredotočajo tudi na socialne in okoljske cilje. Ciljna skupina, ki jo zasleduje projekt SEE BRIDGE, so družbeno odgovorna podjetja, ki delujejo v energetsko intenzivnih sektorjih in se soočajo z izzivi, povezanimi z zeleno in digitalno preobrazbo. Novi poslovni modeli in druge spremembe v družbi in našem odnosu do okolja so predmet strategij, ki jih za uresničitev prehoda v brezogljično družbo predvideva strategija Unije.

Aktivnosti projekta

Med 24-mesečnim projektom bodo z namenom doseganja zastavljenih ciljev izvedene naslednje aktivnosti:

- raziskovanje najboljših praks na področju zelene in digitalne preobrazbe,
- opredelitev možnosti financiranja za podporo zeleni in digitalni preobrazbi malih in srednje velikih podjetij,
- priprava smernic za podporo MSP,
- informativni in svetovalni sestanki,
- krepitev zmogljivosti MSP in organizacij podpornega podjetniškega okolja,
- analiza potreb MSP in organizacij podpornega podjetniškega okolja,
- učne dejavnosti za organizacije podpornega podjetniškega okolja,
- usposabljanja za upravljanje spretnosti in spletni seminarji,
- storitve svetovanja in mentorstva,
- neposredna finančna podpora za MSP na podlagi javnega razpisa,
- vzpostavitev skupine partnerjev s poudarkom na zeleni in digitalni preobrazbi,
- spletne dejavnosti učenja s sodelovanjem na spletu in na kraju samem,

- spletni seminarji za medsektorsko sodelovanje in mreženje,

- razvoj novega trajnostnega poslovnega modela za organizacije podpornega podjetniškega okolja, ki podpirajo MSP pri zeleni digitalni preobrazbi.

Dejstva, ki so vodila do projekta SEE BRIDGE

Podnebne spremembe so globalni problem in največji izziv našega časa, hkrati pa ponujajo tudi priložnost, da oblikujemo nov gospodarski model, preobrazimo družbo kot celoto in spreminimo naš odnos do ravnanja z okoljem.

Doseči, da Evropa postane prva podnebno nevtralna celina na svetu, je zavezujoča zaveza v skladu s podnebnimi pravili EU. Zato Unija povečuje svoje ambicije na področju podnebnih ukrepov. Za spopadanje s podnebnimi in drugimi okoljskimi izzivi ter za doseganje ciljev Pariškega sporazuma iz leta 2015 je 11. decembra 2019 sprejela zajeten sveženj ukrepov v okviru evropskega Zelenega dogovora.

Kaj vključuje evropski Zeleni dogovor

Z zelenim dogovorom, ki predstavlja strategijo in časovni načrt Unije za vzpostavitev trajnostnega gospodarstva EU, ima EU zakonsko zavezujoče podnebne cilje, ki zajemajo vse ključne sektorje gospodarstva:

- zmanjšati emisije v številnih sektorjih, da do leta 2050 dosežemo podnebno nevtralnost (do leta 2050 ne bo več neto emisij toplogrednih plinov),
- povečati naravne porenje ogljika (Uredba EU 2021/1119, z dne 30. 6. 2021),

- posodobiti sistem trgovanja z emisijami, da se omejijo emisije, določi cena onesnaževanja in ustvarijo naložbe v zeleni prehod (Uredba EU 2023/956, z dne 10. 5. 2023),
- nuditi socialno podporo za državljane in državljanke ter mala podjetja in
- doseči, da bo gospodarska rast ločena od rabe virov.

Vmesni cilji in področja, kjer je potrebno ukrepanje

Da bo EU do leta 2050 dosegla cilj podnebne nevtralnosti, je vzpostavila dva vmesna, zavezujoča cilja:

– do leta 2030 je cilj domače zmanjšanje neto emisij toplogrednih plinov (emisij, potem ko se odštejejo odvzeti) za vsaj 55 % v primerjavi z ravnmi iz leta 1990 (prednost imajo ukrepi, ki prinašajo učinke na hiter in predvidljiv način);

– da Unija do leta 2030 poveča obseg svojega neto ponora ogljika (kar pomeni, da bo količina ogljika, ki se absorbira s strani narave ali se shranjuje v ekosistemi, večja od izpustov CO₂ ali drugih toplogrednih plinov).

Države članice bodo odslej 100 % svojih prihodkov iz trgovanja z emisijami porabile za projekte, povezane s podnebjem in energijo ter za socialno razsežnost prehoda.

Sicer pa bo za doseg te ambicioznih ciljev potrebno ukrepati na vseh področjih našega gospodarstva, je zapisano v evropskem zelenem dogovoru.

Direktiva CBAM vključuje poročanje o vgrajenih emisijah v blagu

Direktiva CBAM¹ je stopila v veljavo 1. oktobra 2023. V prehodnem obdobju, ki velja do 31. 12. 2025, morajo uvozniki blaga CBAM (cement, železo in jeklo, aluminij, električna energija, gnojila in vodik) **poročati o vgrajenih emisijah v blagu.**

Za katero blago je potrebno poročati in za katero ne

Blago, za katerega je potrebno poročati, je navedeno v prilogi 1 uredbe CBAM, ki je objavljena na spletni strani <https://eur-lex.europa.eu/legal-content>, obstajajo pa izjeme, za katere poročanje ni potrebno, in sicer:

- blago, katerega realna vrednost na pošiljko ne presega 150 evrov;
- blago v osebni prtljagi potnikov, ki prihajajo iz tretjih držav, če realna vrednost tega blaga ne presega 150 evrov;
- blago, ki se giblje ali uporablja v okviru vojaških aktivnosti;
- blago s poreklom iz naslednjih držav: Islandija, Lihtenštajn, Norveška in Švica;
- blago s poreklom iz naslednjih ozemelj: Busingen, Helgoland, Livigno, Ceuta in Melilla;
- blago s poreklom iz EU.

MAG. BARBARA JANČAR ROZMAN

¹ EU Uredba CBAM – Carbon Border Adjustment Mechanism – Mehanizem za ogljično prilagodljivost na mejah.

INFORMACIJE V ZVEZI S POROČANJEM:

- Na spletni strani FURS <https://www.fu.gov.si/> je vzpostavljen portal CBAM z vsemi pomembnimi in aktualnimi informacijami.
- Vsebinska vprašanja glede izpolnjevanja obveznosti CBAM zavezanci lahko naslovijo na cbam.fu@gov.si.
- Tehnična vprašanja lahko naslovijo na sd.fu@gov.si ali telefon 05 297 68 00.
- Uredba CBAM pa je dostopna na spletni strani <https://eur-lex.europa.eu/legal-content>.



Sofinancira
Evropska unija



SEE BRIDGE



CEIPES



feuga



	1. 10. 2023	1. 1. 2025	1. 1. 2026
	Začetek prehodnega obdobja	Prehodno obdobje, še vedno se vloga poročila CBAM	Polna uveljavitev mehanizma
	Vloga se Poročila CBAM	Začetek izdaje CBAM dovoljenj za pooblaščenega deklaranta CBAM	Uvoz blaga CBAM brez dovoljenja za pooblaščenega deklaranta CBAM, ne bo več mogoč
	Brez finančne prilagoditve	Začetek registracij upravljavcev in naprav iz tretjih držav v registru CBAM	CBAM kuponi

Mehanizem CBAM bo uvoznike v EU obvezal, da pridobijo certifikat o emisijah ogljika, ki ustrezajo ogljičnemu odtisu izdelkov, ki jih uvažajo, kar bo, kot že rečeno, sprva vplivalo na omenjene energetske intenzivne industrije, ki so najbolj izpostavljene tveganju uhajanja ogljika (slika: FURS).



PRESEDNIK PRI ČLANIH

Tudi v Trbovljah uspešna inovativna podjetja

Tokrat je v okviru regijskega obiska predsednik OZS Blaž Cvar obiskal Trbovlje. S predsednikom OOO Trbovlje Mitjo Brodarjem in članom upravnega odbora zbornice Borisom Novakom si je ogledal dve tamkajšnji uspešni podjetji, in sicer Metalia in Chipolo.



Strokovnjaki na področju transportnih trakov

Osnovna dejavnost podjetja Metalia, ki ga je leta 1991 ustanovil Marjan Jamšek, je projektiranje, izdelava, montaža in vzdrževanje različnih tračnih transporterjev in naprav za transport razsutega in sipkega materiala, hkrati pa v zadnjem obdobju sodelujejo tudi v projektih gradnje mostov. Med temi lahko omenimo Ribjo brv, most Hradetskega, Črnuški most, trenutno gradijo most Brest v Črni vasi.

Podjetje je sicer popolnoma na novo zraslo na ostankih nekdanje Strojne tovarne Trbovlje in dokazalo, da kljub majhnosti lahko pridobi velike projekte. Tako že vse od leta 1991, ko so dobili priložnost za gradnjo in modernizacijo pristaniških terminalov, sodelujejo z Luko Koper, kar je referenca, ki je botrovala tudi številnim poslom v tujini.

Njihovi transportni sistemi so namenjeni pretovoru različnih surovin in so tako prisotni v najpomembnejših evropskih železarnah, termoelektrarnah in toplarnah, izkušnje iz Kopra pa so uporabili tudi v Luki Split.

Kot sta povedala Marjan in njegov sin Matjaž, ki počasi prevzema podjetje, je največja prednost Metalie, da se lahko prilagodijo naročniku in naredijo izdelek po njegovih željah.

Ob obisku so spregovorili tudi o aktualnem dogajanju. Jamšek je poudaril, da imajo že deset let svojo sončno elektrarno, ki jo postopoma dograjujejo, zato jih visoka cena oskrbe z elektriko ne skrbi, drugače pa je z obveznostmi glede evidentiranja delovnega časa. Ob tem je Cvar poudaril, da si zbornica že ves čas prizadeva za spremembe na tem področju in da bo zakon, kot kaže, kmalu popravljen.



Izdelki, ki rešijo pred težavami zaradi izgubljenih stvari

Med izjemno inovativnimi podjetji je tudi podjetje Chipolo, ki ga je v Trbovljah obiskal Cvar. Podjetje, ki je mednarodno uspešno in na področju bluetooth sledilnikov ena izmed vodilnih blagovnih znamk, vodi Primož Zelenšek. Pred enajstimi leti so s prijatelji začeli kot klasičen start-up z digitalizacijo namizne igre activity. Kot je povedal Zelenšek, so že takrat želeli delati predvsem mobilne aplikacije, a so nekoliko prehiteli čas.

Danes s svojimi barvitimi iskalniki, ki povezujejo osebne predmete z aplikacijo na telefonu, ustvarjajo nov način iskanja založenih in izgubljenih stvari. V zadnjih 10 letih so jih po vsem svetu prodali že 3,5 milijona sledilnikov.

Podjetje, ki danes zaposluje 65 oseb, je nastalo leta 2013 iz ideje skupine zaskajskih prijateljev in se razvilo v svetovno prepoznavno podjetje, ki uspeva tehnološko napredne rešitve vpeljati v izdelke, ki so preprosti za uporabo.

Izdelki so na voljo v spletni trgovini in v številnih trgovinah po vsem svetu. Spomladi lani so vstopili tudi v uradno spletno trgovino Apple ter na police trgovin na letališčih v Ameriki in Evropi.

Cvar je z Zelenškom spregovoril o priložnostih zbornice pri nagovarjanju mlajšega vala podjetnikov. Zelenšek je dejal, da zbornico vidi kot priložnost za povezovanje in izmenjavo izkušenj, hkrati pa je predlagal tudi tesnejše povezo-

vanje med zbornicami, združenji in podobnimi organizacijami in sodelovanje na področju zastopanja in zagovarjanja interesov gospodarstva.

EVA MIHELČ



KLUB MLADIH PODJETNIKOV NOVO MESTO

»V Klubu se medsebojno učimo, izmenjujemo izkušnje in napredujemo tako osebno kot poslovno«

V drugem v seriji prispevkov, v katerih predstavljamo klube mladih obrtnikov in podjetnikov, vam predstavljamo Klub mladih podjetnikov Novo mesto. Ta deluje od leta 2020, za mlade podjetnike in obrtnike pa pripravljajo veliko izobraževalnih dogodkov, ekskurzij in druženj, ki člane močno bogatijo.

Novomeški Klub mladih podjetnikov (KMP) deluje od leta 2020 in svojim članom ponuja strokovna izobraževanja, delavnice, posvete, ekskurzije, pa tudi možnost druženja in povezovanja. Klub, ki ima približno 30 članov, spodbuja sodelovanje mladih na območju Novega mesta, pa tudi širše s področja Dolenjske in Posavja.

Prostor, ki nudi učenje, podporo, izmenjavo izkušenj, mreženje ...

»Za mlade je to kraj, kjer se lahko učijo iz izkušenj drugih, delijo mnenja, razpravljajo o izzivih, se mrežijo, iščejo

poslovne partnerje, možnosti širjenja podjetja v tujino, prejmejo podporo razvoju lastnega podjetja ter najdejo prave odgovore na svoja vprašanja,« pravi vodja KMP Novo mesto **Leo Andolšek**. Namen kluba je tudi širša podpora razvoju podjetništva v regiji ter spodbujanje razvoja mladih podjetij.

V KMP Novo mesto za mlade na mesečni ravni pripravljajo tudi dogodke, namenjene druženju. »Tu pogovor teče o poslu, izmenjujejo se izkušnje, podjetniki se spoznavajo, rojevajo pa se tudi nova partnerstva,« je dejal Andolšek, ki je s podjetništvom odraščal, saj so v družini v novomeško OOO Novo mesto vpeti že

vse od pradedka dalje. 26-letni diplomirani ekonomist je sin podjetnikov – tako po mamini kot po očetovi strani. Deloval je v turizmu in na področju visokega tehnološkega razvoja, izkušnje pa je dve leti nabiral tudi v tujini.

»Trudimo se, da je res veliko dogodkov, da se čim več vidimo, pridobimo čim več informacij, tudi o novih trendih,« pravi Andolšek, ki v KMP vidi veliko priložnost za mlade podjetnike in obrtnike, prednosti članstva pa vidi predvsem v podpornem okolju in v dejstvu, da za klubom stoji tudi zbornica, ki ponuja številne storitve in ima dolgoletno tradicijo – v Novem mestu že 55-letno.



»Mladim želimo pomagati s čim več podjetniškimi nasveti, delavnicami, seminarji na pomembne teme in vključevanjem pri udeležbi na ekskurzijah, poslovnih srečanjih doma in v tujini ter omogočanjem sodelovanja pri kreiranju programa dela, ki je hkrati tudi del programa OOO Novo mesto. Starejši podjetniki bodo vključeni v sodelovanje kot mentorji za prenos poslovnih izkušenj ter strokovnega znanja na mlade,« izpostavlja direktorica OOO Novo mesto mag. Emilija Bratož (tretja z desne).

Vabijo ambiciozne mlade, naslednike domačih podjetij in vse s podjetniško idejo

Klub tako združuje in povezuje mlade, ki so nasledniki domačih podjetij, ter tiste, ki so ambiciozni, si želijo v podjetništvu doseči nekaj več ali pa imajo podjetniško idejo v kakršni koli obliki, a morda ne vedo, kako jo realizirati in stopiti na podjetniško pot. »V Klubu mladih podjetnikov se medsebojno učimo, izmenjujemo izkušnje in napredujemo tako osebno kot poslovno,« izpostavlja Andolšek.

Mladi se prek KMP lahko vključujejo tudi v strateške in gospodarske odločitve. Tako so povezani denimo z Mladinskim svetom Novo mesto, močno podporo pa jim nudi tudi lokalna enota OOO Novo mesto, kamor vsi člani kluba lahko pridejo na posvetovanje – tako na samo zbornico kot tudi na njeno spot točko.



»Za mlade je KMP kraj, kjer se lahko učijo iz izkušenj drugih, delijo mnenja, razpravljajo o izzivih, se mrežijo, iščejo poslovne partnerje, možnosti širjenja podjetja v tujino, prejmejo podporo razvoju lastnega podjetja ter najdejo prave odgovore na svoja vprašanja,« pravi predsednik Kluba mladih podjetnikov Novo mesto Leo Andolšek.

»Mladim želimo pomagati s čim več podjetniškimi nasveti, delavnicami, seminarji na pomembne teme in vključevanjem pri udeležbi na ekskurzijah, poslovnih srečanjih doma in v tujini ter omogočanjem sodelovanja pri kreiranju programa dela, ki je hkrati tudi del programa OOO Novo mesto. Starejši podjetniki bodo vključeni v sodelovanje kot mentorji za prenos poslovnih izkušenj ter strokovnega znanja na mlade,« je o podpori lokalnemu KMP dejala direktorica OOO Novo mesto **mag. Emilija Bratož**.

Člani KMP Novo mesto tako na svoje dogodke vabijo tudi druge, starejše člane OOO Novo mesto, s čimer tudi KMP v lokalno zbornično enoto prinaša svoje ideje, vizijo, sodobno, predvsem digitalno delovanje, mladi pa svoje cilje lahko uresničujejo ob podpori izkušenih mentorjev. Tako v kratkem organizirajo

KONTAKT:

Območna obrtno-podjetniška zbornica Novo mesto:

info@ooz-novomesto.si

Klub mladih podjetnikov Novo mesto

kmp@ooz-novomesto.si

predavanje na temo uporabe umetne inteligence v podjetjih, načrtujejo pa tudi izobraževanje na temo ABC podjetništva – kako stopiti na podjetniško pot ter izobraževanje na temo finančne in računovodske pismenosti.

Članstvo v Klubu mladih podjetnikov je za dijake in študente prvo leto brezplačno, člani pa lahko postanejo mladi podjetniki med 18. in 41. letom starosti.

TADEJA ZABRET

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Sodelujte v humanitarni akciji 10 malic za Škufco

Náš član, gostinec Rafael Škufca iz Prevalj na Koroškem, se je znašel v težki življenjski situaciji. Katastrofalne poplave so mu avgusta lani uničile družinsko gostilno, ki je že več kot 40 let v lasti družine Škufca in daje kruh vsem družinskim članom. Gostinska dejavnost se v tej gostilni opravlja že od leta 1824 in tako predstavlja eno najstarejših gostiln v Sloveniji.

Rafael Škufca je človek, ki je vedno pomagal drugim, sedaj pa se je znašel v stiski in on potrebuje našo pomoč. Ocenjena škoda na samem objektu je 255.000 evrov, skupaj s škodo na strojih in opremljenosti pa znaša 455.000 evrov. Da bi si družina Škufca čim prej opomogla in ponovno odprla svojo gostilno, smo Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, Območna obrtno-podjetniška zbornica Ravne na Koroškem in Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZZ stopili skupaj in začeli z zbiranjem humanitarne pomoči.

Gostincu Rafaelu Škufci lahko pomagate tudi vi! Pridružite se humanitarni akciji **10 malic za Škufco** in prispevajte

sredstva v vrednosti 10 malic na račun Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom. Za nakazilo lahko uporabite tudi QR kodo.

Hvala za pomoč! Povezani smo močnejši!

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71

1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB, d. d., št.: SI56

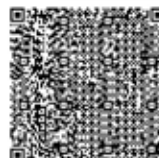
0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBSI2X

Namen: **Pomagajmo Škufci**

Koda namena: CHAR

Sklic: **00 10-1073**



Ponovno vabljeni na srečanje v Zreče

Klub mojstrov Slovenije vabi na strokovno srečanje, ki bo 16. in 17. marca v Zrečah. V klubu so se potrudili in na program srečanja uvrstili zanimive vsebine, med katerimi bo vsak našel nekaj zase. Udeleženci bodo lahko prisluhnili predavanjem priznanih strokovnjakov, vmes pa bo dovolj časa tudi za druženje.

Na tokratnem strokovnem srečanju bodo mojstri pozornost namenili **umetni inteligenci**, kako lahko na mnogih področjih olajša delo in prihrani čas. Poglobili se bodo tudi v **grafologijo**, ugotavljali, da skozi pisavo lahko prepoznamo osebnostne lastnosti posameznika, ter se naučili prepoznati ponarejene pisave in podpise.

Izmed predavateljev velja izpostaviti **prof. dr. Mateja Tušaka**, priznanega slovenskega psihologa, ki sodeluje z vrhunskimi slovenskimi športniki in uspešnimi podjetji. Matej Tušak znanje iz sveta vrhunskega športa prenaša na podjetja, posameznike in organizacije, med katerimi ni malo takšnih, ki pišejo vsaj tako uspešne zgodbe kot naši športniki. Z njim se bodo mojstri sprehodili skozi dejavnike, ki determinirajo našo uspešnost. Govorili bodo o motivaciji, o

postavljanju ciljev, o notranjem lokusu kontrole (iskanju vzrokov pri sebi in ne zunaj sebe), o samomotivaciji, o pomenu razvijanja vztrajnosti in samodiscipline. Spoznali bodo tudi vlogo timskega dela, komunikacijskih spretnosti ter vodenja.

Poleg tega bodo razmišljali o odgovornosti in zaupanju v timu. Spoznali bodo, da so najboljši dobri v stresnih situacijah oz. takrat, ko je najtežje, in da je zato potrebno razvijati tudi visoko stopnjo samokontrole. Skozi zgodbe naših in tujih športnikov bodo spoznali, kaj dela uspešne ljudi drugačne od povprečnih.

V nedeljo, drugi dan srečanja, bodo spoznali **AEQ metodo®**, s katero je mogoče uspešno reševati marsikatero kronično stanje, za zaključek pa se bodo naučili skrivnosti priprave japonskega sušija.

Kotizacija za udeležbo na dogodku ostaja enaka kot lani (za člane KMS in njihove partnerje 79,00 € na osebo, za mojstre, ki niso člani KMS, in njihove partnerje pa 145 € na osebo). Sicer pa dodatne informacije in pojasnila glede dogodka dobite pri **mag. Barbari Jančar Rozman**, sekretarki Kluba mojstrov Slovenije (031 669 262, barbara.jancar@ozs.si).

E. M.

MOJSTER



Zakaj so manjša podjetja bolj ranljiva za kibernetiske incidente?

Čeprav so žrtve kibernetiskih napadov tudi velika podjetja in sistemi, so najlažja tarča majhna in mikro podjetja, saj imajo običajno na voljo manj sredstev in specifičnega kadra, da bi nepretrgoma vlagala v kibernetisko zaščito. Običajno se tudi zgodi, da pozabijo na najpomembnejše dejstvo: izobraževanje vseh zaposlenih. Najbolj pogosta vstopna točka za izsiljevalske viruse so namreč še vedno priponke v elektronski pošti.

Škoda pogosto ni samo finančna

Škode, ki jih kateri koli kibernetiski varnostni incident lahko povzroči podjetju, so raznolike: od neposrednih finančnih stroškov zaradi izsiljevanja do škode na komunikacijsko-informacijskem sistemu, izgube podatkov in možnosti glob, pa tudi škod, kot jih prinaša prekinjeno poslovanje.

**NE SMEMO PA ZANEMARITI
NITI POSREDNE ŠKODE.
NAJVEČJA POSREDNA ŠKODA,
KI JO PODJETJE LAHKO UTRPI
ZARADI KIBERNETSKEGA
NAPADA, JE UPAD UGLEDA
IN ZAUPANJA PRI STRANKAH
IN POSLOVNIH PARTNERJIH.
ZNANO JE, DA ENOODSTOTNI
PADEC UGLEDA LAHKO
POVZROČI TRIODSTOTEN PADEC
PRODAJE.**

Kako lahko pomaga zavarovanje kibernetiske zaščite?

Za podjetja je pri Zavarovalnici Triglav na voljo samostojno zavarovanje kibernetiske zaščite. Strokovnjaki za kibernetisko varnost pravijo, da se mnogokrat zgodi, da ob nastanku kibernetiskega varnostnega incidenta v podjetju nastopi panika. Zaposleni ne upoštevajo protokola ravnanja, če ga podjetje sploh ima. Nenadzorovana dejanja pa utegnejo povzročiti še več škode od samega kibernetiskega incidenta.



Če imate sklenjeno zavarovanje kibernetiske zaščite, se, preden ukrepate, obrnite na Triglav asistenco. Pokličete jo lahko **24 ur na dan 7 dni na teden vse dni v letu na telefonsko številko 080 2864**, iz tujine pa +386 2222 2864.

Zavarovanje kibernetiske zaščite poleg asistenčne pomoči obsega **4 osnovna kritja**: odziv na incident, stroške ponovne vzpostavitve sistema, odgovornost za kršitev zaupnosti in zasebnosti ter odgovornost za omrežno varnost. K temu je

mogoče priključiti še **3 dodatna kritja**: obratovalni zastoj, kibernetisko izsiljevanje in kibernetiski kriminal.

Raje preventiva kot ...

Ustrezna zavarovanja vam lahko pomagajo s povrnitvijo finančnih sredstev. Vendar je vsaka preventiva boljša kot kurativa. Zato ukrepajte preventivno, saj boste tako prihranili tudi dragoceni čas in skrb.



Izkoristite ugodnost kot član Obrtno-podjetniške zbornice in s **kartico Mozaik podjetnih** sklenite ali obnovite **zavarovanje kibernetiske zaščite s 7-odstotnim popustom.**

Kaj pomeni strateško vodenje podjetja?

Zakaj je smiselno, da nasledniki čimprej prevzamejo polno odgovornost za vodenje podjetja? Ker je to največji izziv prenosa družinskega podjetja! Kar dvema tretjinama to ne uspe!

Posledično prenos že srednjeročno preživi zgolj tretjina družinskih podjetij. V tretjo generacijo se prenese le še vsako sedmo podjetje! Zakaj?

Ker podjetniki delajo tri ključne nake:

- Z resnim razgovorom o prenosu čakajo praktično do upokojitve;
- Nasledniki nimajo lastne vizije in strategije nadaljnjega razvoja poslovanja;
- Ni jasno določeno, kdaj se bodo dokončno umaknili in prepustili strateško vodenje naslednikom.

Kaj sploh pomeni strateško vodenje?

Večina ustanoviteljev si tega vprašanja ni nikoli zastavila. Odločali so se glede na potrebe trga. Tudi investicije so izvajali glede na povpraševanje kupcev.

Obenem so bili pripravljeni delati »do onemoglosti« za dosego svojega cilja.

Večina prenosov podjetij se izvaja na več naslednikov. To pomeni:

- Družinsko podjetje postaja solastniško, ker ga prevzemajo bratje in sestre;
- Čeprav je to še vedno družina, imajo nasledniki tudi svojo družino;
- Nasledniki nimajo enake energije, kot so jo imeli ustanovitelji.

S tem ni popolnoma nič narobe. Dejstvo pa je, da mlajše generacije ne želijo

več delati na enak način. V tem trenutku jim to tudi ni potrebno. Danes imamo vsega dovolj in še preveč. Zato je utopično pričakovati, da bodo nasledniki enako »grizli za vsako ceno«, kot so to počeli njihovi starši!

Strateško vodenje podjetja pomeni, da:

1. Lastnik/-i (skupaj) določi/-jo jasno vizijo razvoja podjetja za naslednjih 3 do 7 let.
2. Natančno razdeli/-jo poslovno strategijo po korakih, kako bodo to dosegli.
3. Jasno jo komunicira/-jo tudi vsem (ključnim) zaposlenim za dosego cilja.

Ste to že kdaj naredili? Če niste, se ne jezite na zaposlene. Če jim ni jasno, kaj se od njih pričakuje, pač ne bodo sledili vaši (nejasni) viziji. Ker je ne poznajo. Če je bila komunikacija »mimobežna«, je niso razumeli. Nujna je **jasnost na vseh nivojih**.

Še posebej je to pomembno, ko gre za prenos družinskega podjetja na naslednike. To v praksi pomeni, da mora biti jasno:

- kdo bo prevzel odgovornost za uspešno nadaljevanje poslovanja v prihodnosti;
- kaj pripada staršem in ostalim – bratom oziroma sestrām in njihovim družinam;
- koliko bo to prevzemnika/-e stalo oziroma kakšna je obliacija zanje.

Ko ta in še vrsto podobnih vprašanj na MoST inštitutu postavimo družini, se starši čudijo, zakaj marsikater/-ga naslednika/-e postane strah. Kako jih ne bi?

Večina namreč nima jasne poslovne vizije in strategije poslovanja v nadaljevanju (delajo po inerciji?), pogosto je starše strah, da bodo nasledniki »zavozili« njihov dolgoletni trud, nasledniki pa nočejo delati na enak način, kot so delali starši.

Ste že kdaj slišali za medgeneracijske razlike? Seveda ste. Točno to zelo učinkovito usklajujemo na MoST inštitutu. Pomagamo doseči dogovore, ki bodo pomirili vsakega družinskega člana. Obenem bodo zelo učinkoviti za nadaljevanje družinskega poslovanja.

Primer: Podjetnik še vedno čaka

Pred sedmimi leti me je že takrat upokojeni gospod po predavanju povabil na kavo. Imel sem čas, ker sem čakal, da se sestanem z neko drugo stranko. Gospod mi je razložil svojo stisko in dogovorila sva se za brezplačno srečanje.

Njegovi največji izzivi:

- Takrat je bil star 69 let.
- Sin in hči nista bila zainteresirana za prevzem odgovornosti.
- Vnuk se je ravno takrat odločil študirati ekonomijo, kar se mu je zdela dobra opcija.

Napaka! Spraševal sem ga, če bo čakal še pet let in potem ugotavljal, kaj razmišlja vnuk. Odsvetoval sem mu ta korak, ker je prenos odgovornosti proces, ki naj traja vsaj nekaj let. Tega časa ni imel in videl sem velik problem v odlašanjju pri odločitvi.

Ker mu moj nasvet ni bil všeč, sva takrat zaključila. Lansko leto me je ponovno poklical. Razlog – vnuk je doštudiral in sedaj je čas za »akcijo«. Dogovorili smo se, da bomo na MoST inštitutu preverili motivacijo in pripravljenost vnuka. Izvedli smo konkreten proces preverjanja.

Ko smo razdelali vse pluse in minuse, se je vnuk raje odločil za varno službo v bančnem sektorju. Ni imel poguma stopiti v velike dedkove čevlje. Največji rizik se mu je zdela dedkova starost. Zavedal se je, da lahko dedek čez noč odide. Sam ni imel nobenih podjetniških izkušenj.

Dedek je spet na istem. Razen, da sedaj šteje že 3/4 stoletja. Predlagali smo mu druge rešitve, od klasične prodaje do iskanja naslednika v zaposlenih in zunanjih krogih. Nobena rešitve mu ne diši. Še vedno polaga upe na vnuka, ki naj bi si počasi premislil ... Vso srečo.

Spletna delavnica

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA IN PREVZEM ODGOVORNOSTI NASLEDNIKOV IN UČINKOVITO NADALJNJE VODENJE

Teme:

- Kdaj in kako nasledniki prevzamejo polno odgovornost za vodenje?
- Potrebni družinski dogovori v zadovoljstvo vseh članov družine.
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz naše dobre prakse.

Ustanovitelj MoST inštituta Uroš Kavs vas bo 90 minut vodil skozi postopek in tematike prenosa podjetja. Odgovoril bo na vaša vprašanja. Možnost boste imeli tudi rezervirati termin za brezplačni informativni sestanek.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja s 5+ zaposlenimi,
- Lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali in
- naslednike podjetja, ki ga prevzimate samostojno ali v solastništvu s svojimi sorodniki.

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek, 21. marca**, od 13.00 do 14.30.

Prijave sprejemamo preko spletne prijavnice na <https://www.ozs.si/koledar>.
Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje.

Reference MoST inštituta

Izkušnje s prestrukturiranjem in urejanjem medsebojnih lastniških razmerij imajo iz najrazličnejših branž. Delajo tako z malimi podjetji, kot s tistimi z več sto zaposlenimi.

V zadnjih štirih letih so prenesli vodenje podjetja na naslednike v 108 družinskih podjetjih.

Ustanovitelj Uroš Kavs že 12 let svetuje družinskim in solastniškim podjetjem. Leta 2017 je izdal knjigo *Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost*, ki je polna različnih primerov iz njegove prakse.

Dejstvo je, da dolgoročno obstanejo družinska podjetja, ki:

- načrtujejo prenos odgovornosti na naslednike;
- imajo jasno zastavljen vsebinski in časovni načrt prenosa pristojnosti;
- se zavedajo, da je to bistvo preživetja podjetja na dolgi rok in ne davki, pravo ...

Če nimate jasnosti, nas pokličite. Z veseljem vas usmerimo v učinkovito načrtovanje.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM

ODPRTA FAKULTETA

Obrtniki in podjetniki so obiskali Fakulteto za strojništvo Univerze v Ljubljani

Pod geslom Odprta fakulteta je v torek, 6. februarja 2024, na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani potekal dogodek, namenjen strokovnemu in poslovnemu mreženju članov OZS z raziskovalci Fakultete za strojništvo, ki ga je v sodelovanju s fakulteto pripravil Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS. Odbor pa ob povezovanju s centri znanj na vseh ravneh pripravlja tudi nabor Obrtniku in podjetniku prijaznih info točk, kjer bodo slednji lahko našli vrsto vstopnih točk za sodelovanje z znanstveno-raziskovalnimi organizacijami.

Okrog 50 zbranih obrtnikov in podjetnikov je uvodoma pozdravil **prof. dr. Mihael Sekavčnik**, dekan Fakultete za strojništvo, ki je predstavil delo in prizadevanja fakultete ter vrsto plodnih sodelovanj z industrijo, ob tem pa poudaril, da so pri njih vedno odprti za sodelovanje ter obrtnike in podjetnike pozval, da navežejo stike z njimi.

Zbrane stanovske kolege sta nagovorila tudi **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ki je izpostavil velik pomen sodelovanja industrije z znanstveno-raziskovalnimi organizacijami ter udeležencem srečanja zaželel ploden dan s čim več novimi spoznanji in povezavami, ter **Joško Rozina**, predsednik Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, ki se je zbranim zahvalil za veliko udeležbo in pouda-

ril, da si bo odbor tudi z vzpostavitvijo informacijskih točk na vseh nivojih izobraževanj prizadeval za čim boljše povezovanje obrtnikov in podjetnikov s centri znanj.

Cilj tega in prihodnjih obiskov centrov znanj je okrepiti sodelovanje in odgovoriti na konkretne izzive, s katerimi se srečujejo mala podjetja in obrtniki.

Ogled 12. laboratorijev Fakultete za strojništvo

Udeleženci februarskega obiska na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani so spoznali 12 raziskovalnih laboratorijev, prisluhnili njihovim predstavitvam, raziskovalci pa so bili obiskovalcem na voljo tudi za individualna vprašanja in pogovore.

Obrtniki in podjetniki, člani OZS, so si lahko ogledali Laboratorij za strojne elemente (LASEM) in Laboratorij za vrednotenje konstrukcij (LAVEK) – Katedra za strojne elemente in razvojna vrednotenja, Laboratorij za konstruiranje (LECAD), Laboratorij za varjenje (LAVAR), Laboratorij za odrezavanje (LABOD), Laboratorij za vodne in turbinske stroje (LVTS) ter Laboratorij za energetske delovne stroje in tehnično akustiko (LEDSTA), Laboratorij za modeliranje elementov in konstrukcij (LAMEK), Laboratorij za tribologijo in površinsko nanotehnologijo (TINT), Laboratorij za alternativne tehnologije (LAT), Laboratorij za mehatroniko, proizvodne sisteme in avtomatizacijo (LAMPAP), Laboratorij za preoblikovanje (LAP) ter Laboratorij za strego, montažo in pnevmatiko (LASIM)

Individualna srečanja z raziskovalci

Ob zaključku obiska so glede na prijave potekala tudi individualna srečanja obrtnikov in podjetnikov z raziskovalci. Šlo je predvsem za kratke sestanke in konzultacije s ciljem predstavitve problemov in navezovanjem prvih medsebojnih stikov.

Predstavnike obrtnikov in podjetnikov naše stanovske organizacije je na dogodku Odprta fakulteta sprejel dekan fakultete za strojništvo, z leve Joško Rozina, predsednik Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, Blaž Cvar, predsednik OZS, prof. dr. Mihael Sekavčnik, dekan Fakultete za strojništvo v Ljubljani, dr. Miha Čekada, član Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, Danijel Lamperger, generalni direktor OZS, Stanislav Malerič, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, in Milan Škapin, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS.



V pripravi mreža info točk za začetke novih sodelovanj

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS si kot most med centri znanj ter obrtniki in podjetniki v svoji viziji delovanja prizadeva za učinkovito povezovanje in promocija gospodarstva in znanosti, pomoč in iskanje načinov prenosa znanj in novih tehnologij, spodbujanje obrtnikov in podjetnikov k sodelovanju, inovativnosti in izobraževanju ter nenazadnje tudi za učinkovito informiranje članov, promocijo in organizacijo različnih strokovnih dogodkov inštitucij in podjetij, ki so primeri dobrih praks sodelovanj.

Odbor ob tem ohranja že pridobljena in oblikuje tudi nova sodelovanja in partnerstva s centri znanj, kot so fakultete, inštituti in vrsta drugih razvojno-raziskovalnih organizacij, kakor tudi s srednjimi šolami in šolskimi centri, torej z vsemi, ki so primerni za razvoj sodelovanja ob konkretnih potrebah obrtnikov in podjetnikov, ter skrbi za smernice pri zagotavljanju prenosa znanj in novih tehnologij.

V sklopu načrtovanih aktivnosti namerava odbor zato spodbuditi in povezati vrsto naših centrov znanj, jih spodbuditi k oblikovanju vstopnih točk za sodelovanje z obrtniki in podjetniki ter vse skupaj povezati v informacijsko mrežo Obrtnikom in podjetnikom prijazne info točke, ki bo lahko v učinkovito podporo začetkom novih sodelovanj.

ANTON ŠIJANEC



Univerza v Ljubljani
Fakulteta za strojništvo

Obrtniki in podjetniki, udeleženci dogodka Odprta fakulteta, so uvodoma prisluhnili predstavitvi razvejane dejavnosti Fakultete za strojništvo v Ljubljani in možnostim povezovanja z industrijo, po plenarnem delu so si ogledali njihovih dvanajst raziskovalnih laboratorijev ter obisk sklenili še z mreženjem in individualnimi srečanji z raziskovalci.



PREDELOVALCI KOŽ

Upravni odbor sekcije o osnutku Zakona o medicinskih pripomočkih

Minuli mesec so člani upravnega odbora Sekcije predelovalcev kož pri OZS obravnavali osnutek Zakona o medicinskih pripomočkih in govorili o aktivnostih sekcije v letošnjem letu. Tokrat so se zbrali v prostorih podjetja LOMM v Zalogu pri Cerkljah in si tudi ogledali, kako poteka izdelava njihovih zelo priljubljenih natikačev.

Upravni odbor Sekcije predelovalcev kož pri OZS je na svoji redni seji minuli mesec obravnaval osnutek Zakona o medicinskih pripomočkih, ki naj bi precej sprememb prinesel tudi izdelovalcem ortopedске obutve. Člani upravnega odbora so ob tem opozorili, da bi lahko v prihodnje stranke še težje dostopale do medicinskih pripomočkov oziroma čevljev, ki jih potrebujejo. Osnutek zakona namreč vsebuje kar nekaj določb in ovir, ki bi lahko marsikaterega čevljarja odvrgle od zagotavljanja ortopedске obutve tudi v prihodnje.

Na seji so spregovorili tudi o programu dela sekcije v letošnjem letu in pri tem izpostavili predvsem strokovno srečanje, ki bo tudi letos oktobra, in strokovne sejme.

Udoben korak, ki si ga zasluži vsak

Člani upravnega odbora sekcije so si z izrednim zanimanjem ogledali izdelavo natikačev v podjetju LOMM, ki ga vodi

Rok Markovič. Glede na znanje in bogate izkušnje 80-letne čevlarske tradicije v družini, Rok zagotavlja, da njihovi izdelki uporabnikom nudijo »udoben korak, ki si ga zasluži vsak«. Dodaja, da vsako leto znanje na področju udobja obutve še izpopolnjujejo in ga vključujejo v postopke izdelave.

Natikači podjetja LOMM, najbolj priljubljena je verjetno kolekcija njihovih športnih natikačev, so izdelani iz vrhunskega naravnega usnja, gladkega ali semiš, in vključujejo anatomsko oblikovan vložek iz plute, jute in lateksa. Posebno pozornost namenjajo udobju in podpori stopala, zato so natikači opremljeni tudi s certifikatom za delovno obutev, ki zagotavlja varnost in udobje tudi različnih v delovnih okoljih. Ponudbo dopolnjujejo še drugi udobni natikači, hišni copati in poletna obutev, prav vse izdelke pa poleg kakovostnih materialov in izdelave ter udobja odlikuje tudi neverjetna trpežnost.

EVA MIHELIČ



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

**KOMPAS
SHOP**

DZS

gorenjepoint

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

LIFELONGWOOD

Delavnica o poklicih lesarske panoge v prihodnosti

Sekcija lesnih strok pri OZS skupaj s partnerji v projektu LifeLongWood, zavodom Cene Štupar iz Ljubljane, Koroško univerzo iz Celovca in avstrijsko Štajersko gospodarsko zbornico iz Gradca vabi na delavnico o znanju in spretnostih poklicev lesarske panoge v prihodnosti.

Glavni cilj triletnega projekta LifeLongWood je navdušiti mlade in odrasle za les in sorodne poklice ter jim ponuditi različne možnosti za izobraževanje, usposabljanje in mreženje. Zato bodo partnerji v projektu pripravili delavnico **Katera znanja in spretnosti potrebujejo poklici lesarske panoge v prihodnosti?**, ki bo potekala v **ponedeljek, 25. marca 2024**, med 10.30 in 12.30 v prostorih zavoda Cene Štupar v BTC-ju (nasproti trgovine IKEA). Na njej bodo predstavili projekt, brezplačna izobraževanja v okviru projekta, priložnosti za sodelovanje v projektu, v okviru katerega bodo podjetniki lahko stopili v stik z mladimi, ki jih

zanimajo poklici v lesarstvu.

Poleg tega bo delavnica namenjena tudi razpravi, kako dodatno okrepiti promocijo poklicev v lesarstvu, kako pritegniti mlade, da se odločajo za poklice v lesni industriji, ter katera so tista znanja in spretnosti, ki jih bodo zaposleni v tej

panogi potrebovali v bližnji in daljni prihodnosti.

Dodatne informacije o dogodku dobite pri sekretarki sekcije lesnih strok in vodji projekta Iris Kseniji Brkovič (Iris.Br-kovic@ozs.si, 01 5830 566).

E. M.



5. DNEVI SLOVENSKEGA LESARSTVA

Poudarek na dogajanjih na izvoznih trgih in razvojnih spodbudah za lesno panogo

Osrednji nacionalni strokovni dogodek slovenske lesne industrije, ki ga organizira Javna agencija SPIRIT Slovenija skupaj z Direktoratom za lesarstvo Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport v partnerskem sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in Gospodarsko zbornico Slovenije, bo 7. marca v dvorani Urška na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

Glavni vsebinski poudarki Dneva slovenskega lesarstva 2024 bodo dogajanje na naših najpomembnejših izvoznih trgih, aktivnosti in razvojne spodbude za lesno panogo, primeri razvoja novih lesnih materialov in inovativne uporabe lesa pri gradnji in obnovi objektov ter odprta razprava med raziskovalci, podjetji in dobavitelji tehnološke opreme glede izzivov razvoja v luči prehoda v krožno ekonomijo ter prilagajanja učinkom klimatskih sprememb.

Vzporedno z vsebinskimi prispevki

bo v živo in prek spleta potekalo tudi mednarodno poslovno srečanje s področja lesarstva, lesene gradnje ter opreme.

E. M.



XXIII. Dnevi delovnega prava in socialne varnosti

30. in 31. maj 2024, Kongresni center GH Bernardin Portorož

o izzivih zagotavljanja dostojnega dela in javnih sistemov socialne varnosti za vse

1. dan ČETRTEK, 30. maj

9.00 – 10.15 sprejem udeležencev

10.15 – 10.30 uvodni nagovor

10.30 – 14.00

Plenarna sekcija

NOVELA ZDR-1D IN DRUGA AKTUALNA VPRAŠANJA DELOVNIH RAZMERIJ

vodi: prof. dr. Darja Senčur Peček

prof. dr. Darja Senčur Peček **Delovni čas in prožne ureditve dela ter njihova uveljavitev v ZDR-1D**

doc. dr. Barbara Rajgelj, Katja Zabukovec Kerin **Nova ureditev delovnopravnega varstva delavcev, žrtev nasilja v družini**

mag. Marijan Debelak **Odpoved pogodbe o zaposlitvi v noveli ZDR-1D in novejši sodni praksi**

zasl. prof. dr. Polonca Končar **Posebnosti uresničevanja pravice do stavke v javnem sektorju**

as. Aljoša Polajžar **Kolektivno dogovarjanje samozaposlenih – kaj prinašajo nove Smernice konkurenčnega prava EU?**

16.00 – 18.30

Plenarna sekcija
z omizjem

JAVNO ZDRAVSTVO DE LEGE FERENDA

vodi: prof. dr. Grega Strban

doc. dr. Luka Mišič **Doplačila v zdravstvu: od prostovoljnega zavarovanja do obveznega zdravstvenega prispevka**

prof. dr. Grega Strban **Med tržnim in netržnim izvajanjem zdravstvene dejavnosti**

17.00 – 18.30

Omizje

Vabljeni gostje:

DOSTOPNOST DO ZDRAVSTVENIH STORITEV

moderator: prof. dr. Grega Strban

prof. dr. Valentina Prevolnik Rupel, ministrica za zdravje RS
dr. Erik Brecej, predsednik Strateškega sveta za zdravstvo pri predsedniku vlade
prof. dr. Igor Švab, dekan Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani
doc. dr. Gregor Norčič, v.d. strokovnega direktorja UKC Ljubljana
doc. dr. Tatjana Mlakar, generalna direktorica ZZS

18.30 – 19.00

Zaključek prvega dne kongresa



2. dan PETEK, 31. maj

9.00 – 11.00

Plenarna sekcija
z omizjem

UREJANJE PLAČ TER VLOGA DRŽAVE IN SOCIALNIH PARTNERJEV

vodi: izr. prof. dr. Valentina Franca

izr. prof. dr. Luka Tičar **Obveznosti Slovenije po Direktivi 2023/970 o preglednosti plačil**

izr. prof. dr. Valentina Franca **Pričakovanja in izzivi implementacije Direktive 2022/2041 o ustreznih minimalnih plačah**

9.45 – 11.00

Omizje

Vabljeni gostje:

SPODBUJANJE KOLEKTIVNIH POGAJANJ O DOLOČANJU PLAČ

moderatorica: dr. Katarina Kresal Šoltes

Luka Mesec, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS
Lidija Jerkič, državna svetnica in predsednica ZSSS
Mitja Gorenšek, državni svetnik in izvršni direktor GZS
Miro Smrekar, generalni sekretar ZDS
Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor, MJU
Jakob Krištof Počivavšek, predsednik KSS Pergam

11.30 – 13.00

Plenarna sekcija

AKTUALNA VPRAŠANJA POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

vodi: Marijan Papež

doc. dr. Andraž Rangus **Stanje ter družbeno ekonomski izzivi sistema pokojninskega zavarovanja v Sloveniji**

Igor Feketija **Načrtovane spremembe za zagotovitev ustrezne socialne varnosti vseh generacij ter stabilnega poslovanja pokojninske blagajne**

Marijan Papež **Ohranitev razmerja med zavarovanci in uživalci pokojnin – kako pristopiti k celoviti ureditvi sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja**

13.30 – 15.00

Plenarna sekcija

VELJAVLJANJE IN VARSTVO DELAVSKIH IN SOCIALNIH PRAVIC

vodi: prof. dr. Grega Strban

as. Sara Bagari **Izzivi in predlogi sprememb na področju uveljavljanja in varstva socialnih pravic**

as. Katarina Kogej **Varstvo delavskih in socialnih pravic pred organi MOD in Sveta Evrope**

mag. Polona Grobelnik Jurjovič **Pristojnosti in pomen Evropskega organa za delo (ELA)**

15.00 – 16.00

Razprava in zaključek kongresa

Prijave in informacije za kolektivne člane IDPF:

Inštitut za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani

Poljanski nasip 2, Ljubljana; telefon: 01 420 31 64

e-pošta: inst.delo@pf.uni-lj.si; spletna stran: www.zdr.info

Prijave in informacije za ostale udeležence: Planet GV, d.o.o.

Likoarjeva ulica 3, Ljubljana; telefon: 01 309 44 35; faks: 01 309 44 45

e-pošta: ddpsv@planetgv.si; spletna stran: www.planetgv.si/ddpsv/

SEKCIJA KLEPARJEV KROVCEV

Letos spet državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev

Sekcija kleparjev krovcev pri OZS po nekajletni prekinitvi letos ponovno organizira državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev Slovenije. Petnajsto prvenstvo bo v četrtek in petek, 18. in 19. aprila, v času gradbenega sejma MEGRA v Gornji Radgoni.

Sekcija tekmovanje organizira z namenom, da se poklic klepar–krovec predstavi širši javnosti, učencem osnovnih šol ter ostalim zainteresiranim v stroki ter izobraževanju. Letos bo predvidoma v pokrivanju modelov strehe tekmovalo 6 ekip mladih krovcev. Vsako ekipo sestavljajo trije člani (mentor, ki lahko samo vodi in svetuje preostalima dvema članoma, ki sta mlada krovca) in dva aktivna tekmovalca, ki zaradi pogojev IFD (Mednarodnega združenja krovcev) ne smeta biti starejša od 28 let (dopolnjeno v letu 2024).

Tekmovanje se bo izvajalo v skladu s pravili, ki so bila na sekciji sprejeta že v prejšnjih letih in so veljala na prejšnjih tekmovanjih ter izhajajo iz pravil IFD. Ekipa se bodo pomerile v klasičnem pokrivanju poševne strehe in v pokrivanju poševne strehe s pločevino.

Tekmovalne ekipe bo ocenjevala strokovna komisija, ki bo pri ocenah upoštevala natančnost izdelave, optimalno porabo časa, izrabo materialov, ročne spretnosti, izvedbo določene naloge, čistočo in red na delovišču, upoštevanje predpisov iz varstva pri delu in požarne varnosti ter končni izgled. Najboljše tri ekipe bodo prejele priznanja in pokale, praktične nagrade za tekmovalce pa bodo prispevali pokrovitelji tekmovanja, proizvajalcev in dobaviteljev strešnih materialov in opreme.

Vabljeni, da obiščete sejem MEGRA in svojo pozornost namenite tudi mladim kleparjem in krovcem.

E. M.



Utrinek z enega od preteklih tekmovanj mladih kleparjev in krovcev.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
marec 2024

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina marčevskega Svetovalca:

- ▶ Davčni obračun za leto 2023
- ▶ Omejitve prodajnega časa prodajalne in dela zaposlenih
- ▶ Kako zakonito izvajam videonadzor (4. del)?
- ▶ Delavce je o odmeri letnega dopusta treba obvestiti do konca marca
- ▶ Državljeni tretjih držav zaposleni v hrvaški agenciji ter napotitev v RS
- ▶ Zamuda delodajalca pri izplačilu plače in drugi razlogi za izredno odpoved pogodbe
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Davčni obračun
za leto 2023**



Dušan Bavec

svetoalec s področja delovnega prava in
prava socialne varnosti:

**Delavce je o odmeri letnega
dopusta treba obvestiti
do konca marca**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčni obračun za leto 2023

Davčni obračun sestavijo gospodarske družbe, ki dosegajo dohodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb¹ in samostojni podjetniki, ki dosegajo dohodek iz naslova opravljanja dejavnosti po Zakonu o dohodnini². Zavezanci oddajo davčni obračun elektronsko preko sistema eDavki, neposredno z direktnim vnosom postavk oziroma z uvozom tehnično ustrezne datoteke, če jim računovodski program pripravo le-te omogoča.

Rok za oddajo davčnega obračuna

Rok za oddajo davčnega obračuna je predpisan z Zakonom o davčnem postopku³. Zavezanci so dolžni predložiti davčni obračun najpozneje v treh mesecih po zaključku poslovnega leta

Davčna stopnja v letu 2023

	s.p.	normirani s.p.	d.o.o.	normirani d.o.o.
stopnja obdavčitve	po dohodninski lestvici v % (16, 26, 33, 39, 50)	20%	19%	19%
uveljavljanje davčnih olajšav	da	ne	da	ne

Skladno z določbami Zakona o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev⁴ bo davčna stopnja za pravne osebe v obdobju 2024 do 2028 znašala 22%.

Prilagoditev prihodkov

1. Izvzem prihodkov iz naslova dividend in dohodkov podobnih dividendam

Prejete dividende oziroma drugi deleži iz dobička in dohodki, ki so podobni dividendam se lahko izvzamejo iz davčne osnove prejemnika, če je izplačevalec zavezanec za davek od dohodkov pravnih oseb, rezident druge države članice EU ali

za preteklo poslovno leto. Če je poslovno leto enako koledarskemu letu, je potrebno davčni obračun predložiti najkasneje do 31. 3. 2024 oziroma letos, 2. 4. 2024, saj se rok za oddajo prestavi na prvi delovni dan.

Doplačila/vračila obveznosti iz naslova davčnega obračuna

Davčni zavezanci so po oddaji davčnega obračuna dolžni plačati:

1. Obveznost po davčnem obračunu za leto 2023, to je razliko med izračunanim davkom in vplačanimi akontacijami, v roku 30 dni od predložitve davčnega obračuna,
2. Najkasneje do 20. v mesecu za pretekli mesec po oddaji obračuna plačati akontacije davka po novem in poračunati akontacije davka za že plačane akontacije v letu 2024. Preplačila zapadlih in plačanih obrokov akontacije za leto 2023 se davčnemu zavezancu vrnejo v 30 dneh po predložitvi davčnega obračuna.

Davčna osnova

Osnova za davek je dobiček, ugotovljen kot presežek davčno priznanih prihodkov nad davčno priznanimi odhodki. Pri določanju prihodkov in odhodkov se upoštevajo prihodki in odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, s prilagoditvami, kot jih zahteva davčna zakonodaja. Najpogostejše prilagoditve prihodkov in odhodkov najdete v nadaljevanju.

Posebna obravnava velja za normirance, to je zavezanca, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Višina priznanih normiranih odhodkov je odvisna od pravnoorganizacijske oblike podjetja (s.p. ali d.o.o.) in izpolnitve pogojev vključenosti v zavarovanje.

rezident tretje države ter zavezanec za davek od dohodkov v tej drugi državi. Prejetih dividend ni mogoče izvzeti, če ima izplačevalec sedež v državi, v kateri je splošna stopnja davka nižja od 12,5 % in je ta država objavljena na seznamu Ministrstva za finance (davčne oaze) oziroma seznamu EU. Če zavezanec izvzame prihodke je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetega dohodka (v post. 12.3 davčnega obračuna). Pazi: Za računovodske namene pripoznamo prihodke iz naslova prejetih dividend in udeležbe v dobičku na dan skupščinskega sklepa o razdelitvi dobička. Iz davčne osnove jih lahko izvzemamo šele po prejemu!

Zavezanec je v letu 2023 prejel za 5.000 EUR dividend
V davčnem obračunu izvmemo prejeto dividendo v 2.5, v 12.3. pa povišamo davčno osnovo za 5 % = 250 EUR

2. Izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev

Dobiček iz naslova odsvojitve lastniških deležev se lahko izvzame iz davčne osnove v višini 50% ob izpolnjevanju pogojev, da je zavezanec neposredno udeležen v kapitalu oz. v upravljanju najmanj v višini 8 %, za obdobje najmanj 6 mesecev in da je v tem obdobju zaposloval najmanj eno osebo za poln delovni čas. Če zavezanec izvzame dobiček iz naslova odsvojitve, je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetih dobičkov (izguba iz naslova odsvojitve lastniških deležev se pri ugotavljanju davčne osnove kot odhodek ne prizna v višini 50 %).

Pazi: Odprava finančne naložbe zaradi prenehanja družbe (likvidacija ali prenehanje po skrajšanem postopku) ne šteje za odsvojitev finančne naložbe!

Družba je 10. 1. 2013 kupila 20% delež podjetja B za vrednost 30.000 EUR, 15. 10. 2014 je kupila dodatnih 10 % za 15.000 EUR. Naložbo je prodala 15. 12. 2023 za 50.000 EUR. Družba je v celotnem obdobju imela zaposlene za polni delovni čas.

V 2.6. vpiše 2.500 EUR, v 12.4. znesek 125 EUR.

3. Povečanje prihodkov iz naslova transference cen

Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar prihodki najmanj do višine, ugotovljene z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Pri ugotavljanju prihodkov od obresti na posojila med povezanimi osebami se prihodki upoštevajo najmanj do višine priznane obrestne mere.

Odvisna družba prodaja matični družbi blago po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene. Družbi štejeta za rezidentki in sta v različnem davčnem položaju.

Odvisna družba mora za razliko med prodajno in tržno vrednostjo prodanega blaga povečati prihodke v zaporedni številki 3.2 davčnega obračuna.

Prilagoditev odhodkov

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDoh-2 oziroma po ZDDPO-2 in pripoznani na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS 2016).

Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti,
2. imajo značaj privatnosti,
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Davčno nepriznani odhodki:

Davčno nepriznani odhodki so primeroma naštet v Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) in Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2). Samostojni podjetniki so dolžni spoštovati določbe obeh zakonov, gospodarske družbe pa za ugotavljanje dobička spoštujejo le določbe ZDDPO-2.

Po **ZDoh-2** se kot odhodek ne priznajo:

1. davki, ki jih je plačal zavezanec kot fizična oseba in niso povezani z opravljanjem dejavnosti (npr. davek od premoženja, davek na dediščine in darila);
2. dohodnina po tem zakonu;
3. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec uveljavil kot odbitek davka v skladu z zakonom, ki ureja davek na dodano vrednost;
4. samoprispevek, uveden v skladu s predpisi o samoprispevku.

Po **ZDDPO-2** se za davčno nepriznane odhodke štejejo:

1. dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim izplačilom dobička;
2. odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let;
3. stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, primeroma za zabavo, oddih, šport in rekreacijo, vključno s pripadajočim davkom na dodano vrednost;
4. stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev;
5. kazni, ki jih izreče pristojni organ;
6. davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba;
7. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec ni uveljavil kot odbitek, čeprav je imel to pravico;
8. obresti:
 - a. od nepravčasno plačanih davkov ali drugih dajatev;
 - b. od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež ali prebivališče v davčnih oazah;
9. donacije;
10. podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi.

Davčno nepriznani odhodki so tudi ugodnosti, ki jih delodajalec nudi zaposlenim, če te niso obdavčene kot boniteta po ZDoh-2. Za boniteto, od katere bi bilo potrebno odvzeti dajatve, ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih, ipd.;
2. premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in druge zavarovalne premije;
3. uporaba parkirnega prostora;
4. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme.

Izjema: Darila otrokom zaposlenih do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, če vrednost darila ne presega 42 EUR se štejejo za davčno priznan odhodek.

Zavezanec, nosilec dejavnosti, uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene. Si obračuna boniteto?

Ne, nosilec dejavnosti ni v delovnem razmerju s svojim podjetjem, zato mu podjetje ne izplačuje plače niti ne obračuna bonitete. Za davčne namene so stroški, povezani z uporabo vozila za privatne namene, davčno nepriznan odhodek in zvišujejo davčno osnovo nosilca dejavnosti. Vnesemo jih v post. 6.9 davčnega obračuna.

Delno priznani odhodki:

1. Stroški reprezentance in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora, so priznani v višini 50 %.

Zavezanec (d.o.o.) je konec leta poslovne partnerje obdaril s koledarji, ki jih je opremil z logotipom podjetja.

Darila so bila izročena poslovnim partnerjem, zato se štejejo za reprezentanco. Strošek je priznan v višini 50 %, preostanek je davčno nepriznan odhodek in se vnese v zap. št. 6.24 davčnega obračuna.

2. Obresti od presežka posojil, prejetih od delničarja oz. družbenika, če ima kadarkoli v davčnem obdobju neposredno ali posredno v lasti najmanj 25% delnic ali deležev, so davčno nepriznan odhodek, če posojila presegajo štirikratnik zneska deleža v kapitalu zavezanca (tanka kapitalizacija). Pazi: velja za družbenike pravne in fizične osebe!

Podjetje je od matične družbe prejelo posojilo v višini 100.000 EUR. Povprečna vrednost kapitala v družbi znaša 20.000 EUR. Posojilo se obrestuje po POM na dan sklenitve posojila v višini 2,50% letno.

povprečna vrednost kapitala	20.000 €
4x povprečne vrednosti	80.000 €
posojilo povezane osebe	100.000 €
presežek posojil	20.000 €
obresti od presežka posojil ($20.000 \cdot 2,5$)	500 €

3. Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar odhodki največ do višine, ki je ugotovljena z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Odhodki iz naslova obresti na posojila med povezanimi osebami se priznajo največ do višine priznane obrestne mere.

Matična družba je avgusta 2021 odobrila posojilo odvisni družbi v višini 50.000 EUR z dobo vračila 3 leta in pogodbeno obrestno mero 4 %. Posojilo ne šteje za presežno posojilo po pravilih tanke kapitalizacije.

Izračun priznane obrestne mere na dan odobritve: variabilni del avgust 2021 (-0,502%) + pribitek za ročnost (0,03%) + pribitek za kreditno oceno kreditnojemalca (1%) = 0,528%

Pogodbena obrestna mera je višja od POM, zato mora

odvisna družba za razliko obresti med pogodbeno in priznано obrestno mero znižati odhodke v zap. št. 6.5.

4. Prispevki za socialno varnost in povračila stroškov pri nosilcu dejavnosti

Za davčno priznane odhodke štejejo obvezni prispevki za socialno varnost nosilca dejavnosti in povračila stroškov (stroški povezani s službeno potjo, prehrana med delom, prevoz na delo, terenski dodatek), ki se nanašajo izključno na zasebnika, obračunana pod pogoji in do zneskov iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Izplačila povračil stroškov nad Uredbo niso davčno priznana.

Odhodki, ki niso davčno priznani ob oblikovanju, se pa priznajo ob porabi oz. odpravi:

1. Rezervacije, oblikovane skladno s SRS, so davčno priznan odhodek, razen rezervacij za dana jamstva ob prodaji proizvodov ali opravitvi storitev, za reorganizacijo, pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, ki se priznajo v višini 50% oblikovanih rezervacij. Po prehodni določbi so rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi, oblikovane v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026, ob oblikovanje priznane v višini 100%.

Ob porabi oziroma odpravi rezervacij iz davčnega obračuna izvajamo prihodke oz. odhodke, ki nam ob oblikovanju niso bili davčno priznani.

Zavezanec je v letu 2015 oblikoval dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade v višini 5.000 EUR. V obračunu 2015 je 50% oblikovane rezervacije izvzel iz odhodkov v zap. 6.6. V letu 2023 je zavezanec izplačal jubilejne nagrade v višini 2.000 EUR, porabo je knjižil neposredno v breme oblikovanih rezervacij.

V davčnem obračunu 2023 pod zap. 7.1 vpiše 50% porabljenih rezervacij = 1.000 EUR.

2. Odhodki iz naslova prevrednotenja (oslabitev) poslovnih terjatev se priznajo v obračunanih zneskih, vendar znesek teh odhodkov ne sme presegati nižjega od naslednjih zneskov:

- zneska, ki je enak aritmetični sredini v preteklih treh letih dejansko odpisanih terjatev po pogojih davčno priznanega odpisa ali
 - zneska, ki predstavlja 1% obdavčljivih prihodkov.
- Davčno nepriznane oslabitve ob oblikovanju se priznajo ob odpisu celote ali dela terjatev, če se odpis opravi po pogojih davčno priznanega odpisa.

Davčno priznan odpis:

- priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku;
- na podlagi neuspešno zaključenega izvršilnega postopka sodišča
- brez sodnega postopka, če zavezanec dokaže, da bi stro-

ški sodnega postopka presegli znesek poplačila terjatev oz. dokaže, da so bila opravljena vsa dejanja, ki bi jih opravil s skrbnostjo dober gospodarstvenik za doseg poplačila terjatev oziroma da so nadaljnji pravni postopki ekonomsko neupravičeni.

Izračun davčno priznanih oslabitev terjatev

Prihodki družbe znašajo 100.000 EUR. V preteklih treh letih je družba odpisala (po pogojih davčnega odpisa) za 3.800 EUR terjatev.

a) iz naslova obdavčljivih prihodkov

$$100.000 \cdot 1\% = 1.000 \text{ EUR}$$

b) iz naslova odpisov

$$3.800 / 3 = 1.266,67 \text{ EUR}$$

Davčno priznana višina oslabitev terjatev je 1.000 EUR.

3. Odhodki iz naslova slabitev finančnih naložb in finančnih instrumentov, razen oslabitev naložb in finančnih instrumentov, ki so izmerjeni po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, se ne priznajo kot odhodek ob oblikovanju temveč se priznajo zavezancem ob odtujitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oz. ob odpravi finančne naložbe oz. finančnega instrumenta.

Družba je leta 2016 oslabila finančno naložbo, ki jo vrednoti po nabavni vrednosti, v višini 3.000 EUR in odhodke iz naslova oslabitev upoštevala v 6.8 davčnega obračuna. V letu 2023 je finančno naložbo prodala, zato v 7.3 izkaže 3.000 EUR v preteklosti nepriznanih slabitev.

4. Amortizacija se kot odhodek prizna v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33. člena ZDDPO-2. Amortizacija, obračunana za poslovne namene, ki presega davčno priznano amortizacijo, se prizna kot odhodek v kasnejših davčnih obdobjih.

Najvišje davčno priznane amortizacijske stopnje:

1. gradbeni objekti, vključno z naložbenimi nepremičninami 3 %;
2. deli gradbenih objektov, vključno z deli naložbenih nepremičnin 6 %;
3. oprema, vozila in mehanizacija 20 %;
4. deli opreme in oprema za raziskovalne dejavnosti 33,3 %;
5. računalniška, strojna in programska, oprema 50 %;
6. večletni nasadi 10 %;
7. osnovna čreda 20 %;
8. druga vlaganja (vlaganja v tuja OOS) 10 %.

Podjetnik nepremičnine, ki jo v celoti uporablja za poslovne namene, ni prenesel v podjetje. Si lahko prizna stroške amortizacije, vlaganj in obratovalne stroške, ki se nanašajo na nepremičnino?

Po pojasnilu davčnega organa podjetnik za nepremičnino, ki je ni prenesel v podjetje, kljub dejstvu, da jo uporablja

izključno in v celoti za obdavčeno dejavnost, ne more uveljavljati niti obratovalnih stroškov, kaj šele amortizacije in vlaganj.

V kolikor pa se nepremičnina uporablja delno za zasebne kot za poslovne namene in ni prenesena v dejavnost, pa se lahko v razmerju poslovne rabe te nepremičnine, na podlagi temeljnice (obračuna) stroškov, obratovalni stroški za davčne namene priznajo kot odhodek.

Povezane osebe

Za povezani osebi štejeta osebi (rezident/nerezident, rezident/rezident), ki sta povezani v kapitalu (neposredna ali posredna udeležba najmanj v višini 25 % vrednosti delnic ali deležev), upravljanju ali nadzoru oziroma na podlagi pogodbe na način, ki se razlikuje od razmerij z nepovezanimi osebami. V kolikor se osebi štejeta za povezani in med seboj poslujeta, sta za davčne namene dolžni dokazovati višino primerljive tržne cene ter v davčnem obračunu povečati davčno osnovo za razliko med pogodbeno in primerljivo tržno ceno. Prilaganje davčne osnove pri poslovanju med rezidentoma ni potrebno v kolikor:

- sta oba v istem davčnem položaju (izkazujeta pozitivno davčno osnovo oz. nepokrito davčno izgubo iz preteklih obdobj);
 - eden od rezidentov ne plačuje davka po stopnji 0 % oz. po posebni ali nižji stopnji oz. ni oproščen plačila davka.
- Ne velja za povezani osebi s.p. in d.o.o.

Davčna izguba

Ugotovljena negativna razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki je davčna izguba. Pokrivati jo je možno neomejeno dolgo, pri čemer lahko zavezanec v tekočem davčnem obračunu znižuje davčno osnovo iz naslova preteklih davčnih izgub le do višine 50% davčne osnove tekočega obdobja. Ob izkazani davčni izgubi v tekočem davčnem obračunu oziroma nepokriti davčni izgubi iz preteklih let se zahteva izpolnitev priloge S.

Davčne olajšave

Davčni zavezanci lahko v davčnem obračunu uveljavljajo davčne olajšave in izgubo največ v višini 63% davčne osnove. Vrstni red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se lahko zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja, nato olajšave, ki jih zavezanec lahko prenaša v naslednja obdobja, kot zadnjo pokrivamo izgubo. Davčnih olajšav ne morejo koristiti:

- normiranci, to je zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave iz preteklih let bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih;

- nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na opravljanje pridobitne dejavnosti;
- zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati, pojasnil FURS in MGRT.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetena sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;
- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.

Prenos: 5 let.

Vračanje olajšave: odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj oziroma pred dokončnim amortiziranjem.

Če je bilo sredstvo, za katerega je zavezanec izkoristil olajšavo

za investiranje, dokazljivo uničeno v poplavih, pri čemer še ni pretekel rok 3 let po letu vlaganj, zavezancu ni potrebno vračati olajšave za investiranje. V teh primerih je potrebno evidenčno izpolniti postavko 12A davčnega obračuna.

Zavezanec je v letu 2023 nabavil klimo za prezračevanje poslovnih prostorov. Ali lahko uveljavlja olajšavo za investiranje?

Ne. FURS je v pojasnilu Olajšava za investiranje pojasnil, da se klimatska naprava šteje za sestavni del nepremičnine, zato zanjo ni moč uveljavljati olajšave.

3. Olajšava za zaposlovanje

Davčno olajšavo za zaposlovanje uveljavlja zavezanec za zaposlitev:

1. mlajših od 29 let in starejših od 55 let oziroma oseb v poklicu, za katerega na trgu primanjkuje delovne sile, ki v preteklih 24 mesecih niso bili zaposleni pri tem delodajalcu ali njegovi povezani osebi, v višini 45% obračunanih bruto plač
2. mlajših od 25 let, ki se zaposlujejo prvič, v višini 55 % obračunane bruto plače

Čas trajanje olajšave: prvih 24 mesecev zaposlitve

Pogoj za uveljavljanje olajšave: povečanje skupnega števila zaposlenih.

Izključuje se z olajšavo za zaposlovanje invalidov.

Po spremembi določbe se lahko olajšava uveljavlja tudi za zaposlitev osebe za določen čas (pogoj povečanja skupnega števila zaposlenih mora biti izpolnjen). Prav tako za uveljavljanje olajšave ni več določenega pogoja, da mora biti ta oseba prijavljena na Zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba vsaj 6 mesecev.

Zavezanec je novembra 2023 za nedoločen čas zaposlil osebo mlajšo od 25 let, ki se prvič zaposluje. Od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 je zavezanec zaposloval dve osebi za nedoločen čas in eno osebo za določen čas. Ena oseba pa je bila zaposlena za nedoločen čas od 1. 1. 2023 do 15. 6. 2023. Ali zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlitev novo zaposlenega delavca v višini 55% obračunane plače?

Davčni organ je v pojasnilu št. 0920-534/2023 z dne 22. 2. 2023 zapisal:

Povečanje skupnega števila zaposlenih delavcev v davčnem obdobju je doseženo, če je število zaposlenih delavcev na zadnji dan davčnega obdobja višje, kot je povprečje 12 mesecev v tem davčnem obdobju ali manj mesecih, če je bilo to obdobje krajše. Pri ugotavljanju povprečnega števila zaposlenih delavcev se zaposleni za delovni čas, krajši od polnega časa, upoštevajo sorazmerno, pri čemer se zaposleni za določen čas ne upoštevajo. Zaposleni za nedoločen čas, ki so bili v davčnem obdobju na porodniškem ali starševskem dopustu ali v bolniškem staležu (bodisi v breme zavezanca bodisi v breme ZZSZ), se v izračunu upoštevajo na enak način kot ostali zaposleni za nedoločen čas. Povprečje zaposlenih v 12 mesecih v davčnem obdobju se izračuna tako, da izračunamo stanje zaposlenih na zadnji dan vsakega od teh 12 mesecev, mesečna stanja seštejemo in jih delimo s številom 12. V primeru, da je zavezanec v davčnem obdobju posloval manj kot 12 mesecev, se izračun števila zaposlenih in povprečja ustrezno prilagodi obdobju poslovanja.

mesec	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
št. zaposlenih	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3
povprečno število zaposlenih	$31/12=2,58$											

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlovanje v višini 55 % obračunane plače novo zaposlenega delavca, saj je zadnji dan davčnega obdobja število zaposlenih višje od povprečja 12 mesecev.

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave:

- 50 % plače invalida
- 70 % plače invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo
- 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu)

Prenos: /

Pogoj: odločba po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov

Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:

- 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma
- 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo.

Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

Nosilec dejavnosti je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, in ne zaposluje delavcev. V preteklem letu je nosilcu pri opravljanju dejavnosti, nudil pomoč družinski član, preko kratkotrajnega (brezplačnega) dela. Ali lahko uveljavlja olajšavo?

Da, nosilec lahko uveljavlja olajšavo. Za delavce se namreč štejejo tisti, ki z zavezancem sklenejo delovno razmerje s pogodbo o zaposlitvi.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

Višina olajšave: v višini izplačane nagrade te osebe, vendar ne več kot 80 % povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.

Prenos: /

Se v olajšavo všteta tudi povračila stroškov?

Ne, povračila stroškov se ne všteta v olajšavo.

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem

v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.

Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 2.903,66 EUR.

Prenos: /

Velja tudi za s.p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 1 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Prenos: /

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene, športne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenemu za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.

Prenos: 3 leta

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo v višini 3,8% obdavčenega prihodka v denarju ali naravi izvajalcem programa vrhunškega športa za vlaganja v vrhunski šport, kot so opredeljeni z zakonom, ki ureja šport. Seznam vrhunskih športnikov je objavljen na spletni strani Direktorata za šport.

Prenos: /

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za donacije vplačane do 31. 12. 2023 na poseben račun RS za poplave, v višini plačanih zneskov vendar največ do višine 63% davčne osnove

Prenos: 3 leta

9. Olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod

Zavezanec lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod v tem obdobju, vendar največ v višini davčne osnove. Med upravičena vlaganja štejejo vlaganja v:

1. računalništvo v oblaku, umetno inteligenco in velepodatke;
2. okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljčenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za klimatsko nevtralnost.

Vrsta vlaganj za katero je mogoče uveljavljanje olajšave in način uveljavljanja davčnih olajšav je določen v Pravilniku o uveljavljanju olajšave za digitalni in zeleni prehod.

Prenos: /

Izključuje se z olajšavo za investiranje in olajšavo za vlaganja v raziskave in razvoj.

Omejitev: Ne uveljavlja se za vlaganja, financirana iz nepovratnih sredstev občin, RS ali EU

Osebnosti olajšave za samostojne podjetnike

Zasebniki lahko v davčnem obračunu uveljavljajo:

- splošno olajšavo v višini 5.000 EUR (če se nosilec ne šteje za vzdrževanega družinskega člana oziroma če olajšava že ni bila upoštevana pri akontaciji dohodka iz zaposlitve ali je bila upoštevana v deležu manjšem kot 5/12)
- dodatno splošno olajšavo, ki je odvisna od višine njihovega dohodka (v sorazmerju s številom mesecev, za katerega predlagajo davčni obračun)
- posebno olajšavo za vzdrževane družinske člane

Ugotavljanje davčne osnove pri »normirancih«

Normiranci ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov.

Prihodki:

Normiranci v davčni obračun vključijo prihodke, ugotovljene po računovodskih standardih. V prihodkih upoštevajo tako prihodke iz naslova prodaje blaga in opravljanja storitev, prihodke iz naslova prejetih subvencij, dotacij, državnih pomoči, prihodke iz naslova oproščenih prispevkov in prilagoditev davčne osnove, to je povečanje prihodkov iz naslova poslovanja s povezano osebo. Prav tako izpolnijo vse ostale postavke davčnega obračuna, ki so povezane s prihodki, če je to potrebno (izvzem prihodkov iz naslova odprave oslabitev, odprave rezervacij, povečanje prihodkov iz naslova izkoriščenih olajšav, zaradi prodaje sredstva pred predpisanim rokom, itd ...).

Normiranec je bil v letu 2023 delno oproščen plačila prispevkov po 145. členu ZPIZ-2. Kako vključi oproščene prispevke v davčni obračun?

Zavezanec pripozna oproščene prispevke med prihodki v zaporedni številki 1 davčnega obračuna in jih nato v isti višini izvzema iz davčne osnove v post. 2.9 davčnega obračuna. Skladno z 56/3 členom ZDoh-2 se obvezni prispevki za socialno varnost, ki se nanašajo na socialno zavarovanje zavezanca, ki jih za zavezanca v skladu s posebnimi predpisi plačuje Slovenija ali samoupravna lokalna skupnost, ne štejejo za prihodek in se ne priznajo kot odhodek zavezanca.

Normirani odhodki:

Višina priznanih normiranih odhodkov je odvisna od pravnomoorganizacijske oblike podjetja (s.p. ali d.o.o.) in izpolnitve pogojev vključenosti v zavarovanje.

Normirani d.o.o.

Normiranemu d.o.o.-ju se odhodki priznajo v višini 80% prihodkov, vendar ne več kot 40.000 oziroma 80.000 EUR (pogoj: zavarovana ena oseba na podlagi delovnega razmerja za polni delovni čas neprekinjeno **najmanj 5 mesecev**).

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov	
nad	do		
	100.000,00	80%	
100.000,00		0%	nad 100.000,00

Če pogoj vključenosti v zavarovanje NI izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov	
nad	do		
	50.000,00	80%	
50.000,00		0%	nad 50.000,00

Normirani s.p.

Normiranemu s.p.-ju se odhodki priznajo v višini x prihodkov (pogoj: zavarovana ena oseba na podlagi delovnega razmerja ali samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno **najmanj 9 mesecev**).

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

če znašajo prihodki iz dejavnosti, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v evrih		% prihodkov	
nad	do		
	50.000,00	80 %	
50.000,00	100.000,00	40 %	nad 50.000,00
100.000,00		0 %	nad 100.000,00

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje NI izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

če znašajo prihodki iz dejavnosti, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v evrih		% prihodkov	
nad	do		
	12.500,00	80 %	
12.500,00	50.000,00	40 %	nad 12.500,00
50.000,00		0 %	nad 50.000,00

Normirani popoldanski s.p., brez zaposlenih, je v letu 2023 dosegel prihodke v višini 70.000 EUR. V kakšni višini bo uveljavljal normirane odhodke?

Normirani odhodki mu bodo priznani v višini 25.000 EUR ($(12.500 \cdot 80\% + (50.000 - 12.500) \cdot 40\%)$). Razlika 45.000 EUR bo obdavčena po stopnji 20 %. Davek v letu 2023 znaša 9.000 EUR.

Upoštevanje davčnih in osebnih olajšav ter davčne izgube:

Normiranci ne morejo koristiti davčnih in osebnih olajšav, prav tako v davčnem obračunu ne upoštevajo preteklih davčnih izgub.

Normirani s.p. je v letu 2023 nabavil opremo, za katero bi lahko uveljavljal olajšava za investiranje. Olajšavo bi koristil v letu 2024, ko bo ugotavljal davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov.

Normiranci v davčnem obračunu ne morejo uveljavljati olajšav in jih prenašati v naslednja davčna obdobja.

Davčna osnova:

Davčna osnova se ugotavlja kot razlika med davčno priznanimi prihodki in normiranimi odhodki.

Davčna stopnja:

Normiranci, samostojni podjetniki, obračunajo davek po stopnji 20 %. Dohodek iz naslova dejavnosti je obdavčen cedularno, se ne šteje v letno odmero dohodnine.

Normirani d.o.o.-ji v letu 2023 obračunajo davek po stopnji 19 % (v davčnih letih 2024 do 2028 bo davčna stopnja, skladno z Zakonom o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev, znašala 22%).

Priporočilo:

Predlagamo, da normiranci pred oddajo davčnega obračuna za leto 2023 preverijo (preračunajo) višino normiranih odhodkov za leto 2024, z upoštevanjem planiranih prihodkov in načrti vlaganj, ter presodijo kako ugotavljati davčno osnovo v letu 2024. Če nameravajo izstopiti iz sistema normirano-sti in ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, lahko to storijo na način, da v davčnem obračunu za leto 2023 označijo spremembo načina ugotavljanja davčne osnove. Ne pozabite, da je potrebno davčni obračun oddati do roka za oddajo! Če zavezanec z oddajo davčnega obračuna zamudi oziroma ne označi spremembe načina ugotavljanja davčne osnove, se bo davčna osnova v letu 2024 ugotavljala na enak način kot v letu 2023.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP in 12/24)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US,

96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22 in 131/23 – ZORZFS)

³ Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US in 131/23 – ZORZFS)

⁴ Zakon o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev (Uradni list RS, št. 131/23)



Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Omejitve prodajnega časa prodajalne in dela zaposlenih

V tem prispevku je naslovljeno eno izmed pogostejših vprašanj naših članov glede omejitev odprtja prodajaln (predvsem pekarn in cvetličarn) ter dela zaposlenih v teh prodajalnah ob nedeljah, praznikih in dela prostih dneh.

Kje so določene omejitve

Omejitve prodajnega časa prodajalne (poslovni prostor, kjer se blago neposredno prodaja) in dela zaposlenih na nedelje, praznike in dela proste dni določata **Zakon o trgovini (ZT-1)** in **Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS)**.

ZT-1

Obratovalni čas prodajalne se določa v skladu z ZT-1 za vse delodajalce, **ne glede na glavno dejavnost, ki jo opravljajo oziroma jo imajo registrirano**. ZT-1 v 8. členu določa, da se obratovalnega časa prodajaln ne sme določiti ob nedeljah in z zakonom določenih dela prostih dnevih (1. in 2. januar, 8. februar, velikonočna nedelja in ponedeljek, 27. april, 1. in 2. maj, binkoštna nedelja, 25. junij, 15. avgust, 31. oktober, 1. november, 25. december, 26. december) z naslednjimi izjemami:

1. obratovalni čas prodajalne s površino prodajnega prostora **do 200 kvadratnih metrov** na bencinskih servisih, mejnih prehodih, pristaniščih, namenjenih za javni promet, železni-

ških in avtobusnih postajah in v bolnišnicah, se lahko določi brez omejitev

2. obratovalni čas prodajalne na mednarodnih letališčih, turistično-informacijskih centrih in muzejih se lahko določi brez omejitev

3. obratovalni čas prodajalne s površino prodajnega prostora **do 200 kvadratnih metrov** se lahko določi brez omejitev, **če delo ob nedeljah in z zakonom določenih dela prostih dnevih v svojih prodajalnah opravlja:**

- izključno oseba, ki je kot samostojni podjetnik posameznik **nosilec trgovinske dejavnosti oziroma njegov prokurist ali zakoniti zastopnik oziroma prokurist pravne osebe**, ki opravlja trgovinsko dejavnost (torej s. p., direktor, prokurist oz. drug zakoniti zastopnik)
- **skupaj** s samostojnim podjetnikom posameznikom nosilcem trgovinske dejavnosti oziroma njegovim prokuristom ali zakonitim zastopnikom oziroma prokuristom pravne osebe, ki opravlja trgovinsko dejavnost, **pa lahko delo opravlja tudi študent ali upokojenec.**

Navedeno se torej nanaša **izključno na delo v prodajalni** (prodajni objekt, kjer se opravlja trgovinska dejavnost), **torej na ponujanje in prodajo izdelkov potrošnikom, NE pa na delo, ki ga morebiti opravljajo zaposleni izven prodajalne** ob nedeljah in dela prostih dneh, kjer omejitev po ZT-1 ni (npr. peka kruha in drugih pekovskih izdelkov, prevzem in priprava cvetja, polnjenje polic, popis zalog ipd.). Prav tako se zgornje omejitve **NE nanašajo na trgovinsko dejavnost, ki se opravlja zunaj prodajaln** (potujoča prodajalna, premična stojnica, prodajni avtomat, od vrat do vrat, na daljavo in na tržnici), kjer posebnih omejitev glede dela zaposlenih po ZT-1 ni.

KPPTS

V odvisnosti od šifre glavne dejavnosti po SKD, ki jo opravlja delodajalec, pa lahko delodajalca glede dela zaposlenih na nedelje, praznike in dela proste dni **zavezujejo še dodatne omejitve po KPPTS**. Navedeno velja za delodajalce, ki imajo kot glavno dejavnost registrirano področje trgovinske dejavnosti G v okviru oddelkov **SKD 45, 46 in 47**, za katere ima KPPTS razširjeno veljavnost in jih zavezuje ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, podpisnicah te kolektivne pogodbe.

Za delodajalce, ki imajo torej registrirane druge glavne dejavnosti (ne s področja trgovinske dejavnosti G), so glede obratovalnega časa in omejitev dela v prodajalnah na nedelje in proste dni relevantne zgolj zgoraj omenjene določbe ZT-1. **Spodnje omejitve pa se nanašajo na delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo katerokoli dejavnost iz oddelka 45, 46 ali 47.**

KPPTS v 41. členu določa, da dela na **nedelje, praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi, in dela proste dneve** (1. in 2. januar, 8. februar, velikonočna nedelja in ponedeljek, 27. april, 1. in 2. maj, binkoštna nedelja, 25.

junij, 15. avgust, 31. oktober, 1. november, 25. december, 26. december) **absolutno ne sme opravljati:**

- delavec, ki skrbi za otroka do treh let starosti (takšno delo se delavcu lahko omogoči na podlagi njegove izrecne pisne pobude, ki jo delavec lahko kadarkoli prekliče);
- delavka v času nosečnosti in še eno leto po porodu oziroma ves čas, ko doji otroka;
- eden od delavcev – staršev, ki ima hudo bolnega otroka ali otroka s telesno ali duševno prizadetostjo, in ki živi sam z otrokom ter skrbi za njegovo vzgojo in varstvo.

Glede **nedeljskega dela** veljajo za razporeditev delavcev naslednje dodatne omejitve iz 42. člena KPPTS, ob upoštevanju zgoraj navedenih absolutnih omejitev:

- maksimalno 2 nedelji na mesec
- maksimalno 20 nedelj na leto

Glede **dela na praznike, ki so dela prosti dnevi, in ostale dela proste dni** velja absolutna prepoved dela zaposlenih po 43. členu KPPTS za: 1. in 2. januar, 8. februar, velikonočno nedeljo in ponedeljek, 27. april, 1. in 2. maj, binkoštno nedeljo, 25. junij, 15. avgust, 31. oktober, 1. november, 25. december, 26. december.

Ob tem pa vse zgoraj navedene omejitve po KPPTS (41., 42. in 43. člen) **ne veljajo za nosilca dejavnosti in njegove družinske člane** (zakonec/zunajzakonski partner, otroci, posvojenci, otroci zakonca/zunajzakonskega partnerja, starši – oče/mati/zakonec starša/zunajzakonski partner starša/posvojitelj, bratje in sestre) **ter osebe, ki nimajo statusa delavca** (niso zaposleni na podlagi pogodbe o zaposlitvi), ampak delo opravljajo na drugih pravnih podlagah (npr. upokojenci, študentje, kratkotrajno delo družinskih članov ipd.).

Prav tako so v KPPTS določene tudi posebne izjeme od zgornjih omejitev po 42. in 43. členu KPPTS, določene v 44. členu KPPTS, med katerimi velja omeniti:

- **pripravo in peko kruha/slaščic ipd.** v okviru zaključene proizvodnega procesa za potrebe prodajalne, pri čemer delavci ne ponujajo ali ne prodajajo izdelkov neposredno potrošnikom oziroma ne opravljajo drugih opravil v okviru prodajnega prostora,
- **prodajo na stojnicah in tržnicah,**
- **opravljanje nalog polnjenja prodajnih avtomatov,** kjer torej ne veljajo zgornje omejitve nedeljskega dela in dela na proste dni po KPPTS, veljajo pa absolutne omejitve iz 41. člena KPPTS.

Sklepno

Po ZT-1 torej omejitve veljajo za vse delodajalce v RS ne glede na šifro dejavnosti po SKD in se nanašajo izključno na delo v prodajalni (ponujanje in prodajanja blaga potrošnikom v poslovnem objektu).

Če delodajalca zavezuje **tudi KPPTS** (v odvisnosti od registrirane glavne dejavnosti), pa mora glede **zalednega dela**

zaposlenih (npr. peka kruha in drugih pekovskih izdelkov, prevzem in priprava cvetja, polnjenje polic, popis zalog ipd.), upoštevati tudi določbe KPPTS. Glede nedeljskega dela torej ne velja absolutna prepoved zalednega dela zaposlenih po KPPTS (velja le mesečna in letna omejitev). Če pa je dela prost dan na nedeljo oz. na katerikoli drug dan v tednu, pa je na dela proste dni po KPPTS delo zaposlenih tudi v zaledju absolutno prepovedano, razen če so zaposleni družinski člani ali če delo opravljajo osebe brez statusa delavca. Ob tem **pri zalednem delu ni pogoja prisotnosti nosilca dejavnosti oz. zastopnika pravne osebe ali prokurista**. V določenih primerih iz 44. člena KPPTS pa omejitve glede zalednega dela zaposlenih na nedelje in dela proste dni celo ne veljajo (npr. prodaja na stojnicah/tržnicah, polnjenje prodajnih avtomatov, priprava in peka kruha/slaščic).



**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Kako zakonito izvajam videonadzor (4. del)?

V predhodnih treh številkah Obrtnikovega Svetovalca smo pisali o pogojih za uvedbo videonadzora na splošno (na kaj morajo biti podjetja pozorna, preden uvedejo videonadzor, kaj morajo imeti od dokumentacije ipd.) in zahteve glede uvedbe videonadzora dostopa v uradne službene oziroma poslovne prostore, v nadaljevanju pa se bomo lotili še pregleda dodatnih zahtev, ki so vezane na zahteve glede uvedbe videonadzora **znotraj delovnih prostorov**.

Izvajanje videonadzora znotraj delovnih prostorov

Poleg videonadzora dostopov v službene uradne in poslovne prostore se v praksi najpogosteje pokaže potreba po izvajanju videonadzora znotraj delovnih prostorov. Ker lahko pri tem pride do izjemno hudega posega v zasebnost in pravice delavcev, se je nujno držati omejitev, ki jih predpisuje 78. člen ZVOP-2. Namreč, kljub temu da imajo podjetja legitimno pravico, da zavarujejo svoje premoženje (in ga torej tudi nadzorujejo), s tem ne morejo neomejeno posegati v pravice

delavcev, ki imajo po drugi strani pravico do zasebnosti. Pri tem torej prihaja do trčenja dveh pomembnih pravic (ki sta obe tudi ustavnopravno zagotovljeni), zato je pomembno, da upoštevamo zakonske pogoje, ko se odločimo za uvedbo videonadzora, saj samo tako lahko zagotovimo, da sta obe pravici spoštovani.

Nameni

Podobno kot v primeru izvajanja videonadzora pri dostopu v službene uradne oz. poslovne prostore, je tudi v primeru izvajanja videonadzora znotraj delovnih prostorov krog namenov, zaradi katerih se lahko izvaja ta vrsta videonadzora, izjemno omejen. Tako se le-to lahko uvede in izvaja zgolj, kadar je to nujno potrebno za:

- **varnost ljudi ali premoženja** ali
- **preprečevanje ali odkrivanje kršitev** na področju iger na srečo ali
- za **varovanje tajnih podatkov ali poslovnih skrivnosti**, pri čemer velja še **dodaten pogoj**, da teh namenov **ni mogoče doseči z milejšimi sredstvi**.¹

Že na podlagi tega, da gre ZVOP-2 pri izvajanju te vrste videonadzora korak dlje in določa en dodaten pogoj (tj. upoštevanje načela sorazmernosti v ožjem pomenu) in zahteva, da je uvedba videonadzora »*nujno potrebna*« in ne samo »*potrebna*«, kot to velja za uvedbo videonadzora dostopa v uradne službene oz. poslovne prostore, lahko sklepamo, da moramo biti pri izvajanju videonadzora v delovnih prostorih izjemno pazljivi.

Tako moramo že pred uvedbo videonadzora temeljito premisliti, zakaj tak videonadzor potrebujemo in ali ne moremo enakega cilja doseči kako drugače. Npr., če je naš cilj zavarovanje poslovnih skrivnosti, hkrati pa dokumente, ki jih vsebujejo, hranimo na hodniku poslovnega prostora v omari, zaklenjeni s povsem navadnim ključem (ali celo nezaklenjeno), je jasno, da se bomo težko sklicevali na to, da je videonadzor uveden zaradi varstva poslovnih skrivnosti. Že s tem, ko bi pristojna oseba brskala po omari, bi obstajal riziko, da kdo pokuka za njeno/njegovo ramo in pride do razkritja poslovne skrivnosti. Zato moramo biti pri opredelitvi razlogov in namenov za uvedbo videonadzornega sistema temeljiti, sicer tvegamo, da bi v kakšnem inšpekcijskem postopku inšpekcija ugotovila, da videonadzor izvajamo nezakonito.

Polje izvajanja videonadzora

Skladno z ZVOP-2 se videonadzor lahko izvaja le v delu prostorov in v obsegu, ki je potreben za varovanje interesov podjetja, ki izvaja videonadzor (kot opredeljeno v predhodnem odstavku). Praviloma gre za prostore, kjer se ravna s premoženjem ali informacijami večje vrednosti.² Poleg tega naj bi šlo za dele prostorov, kjer je tveganje za poseg v interese podjetja večji – npr. tam, kjer je več zaposlenih hkrati prisotnih (in torej nekako nadzorujejo en drugega), je možnost za posege v premoženje manjša, zato je verjetnost, da bi bil tak videonadzor označen kot nezakonit, večja.

Izrecno pa je prepovedano z videonadzorom snemati delovna

mesta, kjer delavec po navadi dela, razen če je to nujno v skladu s prvim odstavkom 78. člena ZVOP-2 (torej, za varovanje ljudi in premoženja)³, npr. delovnih linij, frizerskih stolov itn. Kot že prej omenjeno, splošna prepoved izvajanja videonadzora v prostorih izven delovnega mesta, kot so prostori za preoblačenje (garderobe), dvigala in sanitarni prostori, velja tudi za primere videonadzora znotraj delovnih prostorov. Informacijski pooblaščenec v svojih Smernicah primeroma našteva, kje vse je morebiti mogoče (zakonito) izvajati videonadzor znotraj delovnih prostorov (če so izpolnjeni še drugi pogoji po ZVOP-2): v trgovinah, v skladiščih, na mestih v proizvodnji, kjer obstaja velika verjetnost odtujitve predmetov ali povzročitve večje škode, na bančnih okencih, nad blagajnami v gostinskih obratih, na delovnih mestih, kjer se posluje z gotovino, na vseh v sistemski (IT) sobe in upravna notranja območja, na mestih, kjer se hranijo tajni ali drugi zaupni podatki. Pri tem je nujno upoštevati, da morajo biti kamere usmerjene na nosilce takšnih podatkov in ne na zaposlene. Hkrati pa navaja, da ni videonadzora dopustno izvajati npr. v jedilnicah, na hodnikih, v sejnih in konferenčnih sobah, v čajnih kuhinjah ali v običajnih pisarnah, kjer delajo zaposleni.⁴ Zapisano sicer ne pomeni, da bo izvajanje videonadzora v navedenih prostorih vedno ocenjeno kot zakonito, saj je treba vsak primer presojati posebej in v luči izpolnitve vseh ostalih pogojev iz ZVOP-2 (npr. utemeljitev uvedbe videonadzora v sklepu poslovodje itn.).

Še ena zelo pomembna omejitev pri izvajanju videonadzora znotraj delovnih prostorov je glede spremljanja dogajanja pred kamerami (tako imenovani *live stream*). Ta je skladno z ZVOP-2⁵ dovoljen le in samo, če:

- je tovrsten videonadzor nujno potreben za varnost ljudi ali premoženja ali preprečevanje ali odkrivanje kršitev na področju iger na srečo ali za varovanje tajnih podatkov ali poslovnih skrivnosti, teh namenov pa ni mogoče doseči z milejšimi sredstvi (kot opisano na začetku tega poglavja);
- se videonadzor izvaja le glede tistih delov prostorov in v obsegu, kjer je treba varovati interese iz prejšnje točke;
- ga izvaja **izrecno pooblaščen osebje upravitelja** (tj. praviloma delodajalca).

Pri uvajanju videonadzora je pomembno tudi upoštevati, da je videonadzor **skupnih prostorov** v poslovnih zgradbah dovoljen, če s tem soglašajo lastniki, ki imajo v lasti **več kot 70-odstotni delež skupnih delov**.⁶

Obveznosti do zaposlenih

Poleg sprejema sklepa o uvedbi videonadzora je delodajalec dolžan zaposlene **pred začetkom izvajanja videonadzora** znotraj delovnih prostorov **pisno obvestiti** o izvajanju videonadzora. Slednje mora delodajalec biti zmožen tudi dokazati v primeru inšpekcijskega pregleda, zato je smiselno, da se morebitna obvestila delavcem hranijo oz. poslikajo (če se tovrstna obvestila npr. postavijo na oglasno desko pri delodajalcu). Dodatno se mora delodajalec posvetovati z reprezentativnimi sindikati pri delodajalcu in svetom delavcev oziroma delavskim zaupnikom (če so organizirani pri delodajalcu).

Posvetovanje se izvede v roku 30 dni ali v drugem daljšem roku, ki ga določi delodajalec. Kadar gre za uvedbo videonadzora delovnih mest, kjer delavec po navadi dela⁷ (kar je, kot omenjeno zgoraj, dovoljeno le izjemoma), se posvetovanje izvede v roku 60 dni ali v drugem daljšem roku, ki ga določi delodajalec.

Kaj vse preverja inšpekcijski organ glede videonadzora, ki ga izvajamo?

Kot navedeno v 2. delu tega prispevka, inšpekcijski organ v zvezi z obdelavo osebnih podatkov je Informacijski pooblaščenec (IP). Kar zadeva preglede, vezane na videonadzor, IP preverja sledeče:

- **obvestilo**: primarno je treba torej zagotoviti, da je obvestilo nameščeno in to na vidnem mestu, tako da je slehernemu posamezniku neposredno jasno, da vstopa v nadzorovano območje; obvestilo tudi mora vsebovati vse sestavine, ki jih določa ZVOP-2, kot omenjeno v 1. delu prispevka; dodatno bo inšpektor preveril, ali so posameznikom na voljo tudi druge informacije, ki jih določa 13. člen GDPR;
- **obseg oz. vplivno območje snemanja**: kot razloženo v prejšnjih poglavjih, kljub temu da imamo utemeljene razloge za uvedbo videonadzornega sistema, moramo v praksi paziti, da snemamo samo območja, za katera tovrstni razlogi obstajajo; ravno tako moramo paziti, da območje snemanja ne širimo na področja, za katera zakon izrecno prepoveduje snemanje (kot so vhodi v stanovanjske prostore); brž ko bi inšpektor ugotovil, da je vplivno območje snemanja preseženo, bi lahko tudi ugotovil, da je izvajanje videonadzora nesorazmerno in posledično nezakonito;
- **sprejeto odločitev o uvedbi videonadzora**: uvodoma smo pojasnili, da je treba razloge za uvedbo videonadzora pisno opredeliti v odločitvi poslovodne (pristojne) osebe (ki bo praviloma sklep, lahko pa je tudi drug dokument); če tovrstni dokument ne bi bil sprejet, bi inšpektor dokaj hitro sprejel odločitev, da videonadzor ni bil zakonito uveden, pa četudi bi imeli zelo utemeljene razloge za njegovo uvedbo;
- **način zavarovanja oz. skrb za varnost sistema videonadzora**: glede na to, da trenutno stanje tehnologije omogoča dokaj poceni in enostavne rešitve za videonadzor, moramo poskrbeti, da izberemo predvsem takšnega, ki nam bo omogočal, da sistem zavarujemo in preprečimo morebitne zlorabe – tako z vidika morebitnih IT rešitev kot tudi z vidika dejanskega dostopa do tega sistema; tako moramo poskrbeti, da je sam sistem postavljen v prostoru, do katerega imajo dostop samo pooblaščen osebe, da se izvaja sledljivost dostopa v prostore, kjer se nahaja videonadzor, ter sledljivost dostopa do osebnih podatkov, nastalih z uporabo videonadzora (vključno s tem, komu so se podatki posredovali, kdaj, za kakšne namene); dodatno je nujno poskrbeti, da se vodi evidenca vpogledov v posnetke videonadzornega sistema; da je sistem zavarovan z gesli in drugimi varnostnimi ukrepi; zagotoviti moramo sprotno in zanesljivo skrb za hrambo podatkov, ki ne bo predolga, hkrati pa bi nam omogočala varstvo naših pravic v morebitnih postopkih; vnaprej moramo opre-

deliti tudi namene, za katere se lahko uporabljajo posnetki, kar mora biti znano vsem udeležence, ki imajo dostop do videonadzornega sistema.

Sklepno

Pa čeprav je ena izmed temeljnih pravic vsakega izmed nas, da varujemo sebe in svoje premoženje, vključno z uvedbo videonadzora prostorov, ki so v naši lasti oz. upravljanju, moramo pri tem najprej skrbno preučiti zahteve zakonodaje. V nasprotnem primeru tvegamo posege v pravice drugih, kar lahko pripelje do prekrškovnih postopkov (kot opisano v poglavju *Kako je z nadzorom prekrškovnega organa?* iz 2. dela prispevka), pa tudi odškodninskih zahtevkov oseb v pravice, katerih bi pri izvajanju videonadzora morebiti posegali. Posledično nas videonadzorni sistem lahko stane več kot premoženje, ki smo ga varovali.

¹ Prvi odstavek 78. člena ZVOP-2.

² Smernice, stran 19.

³ Tretji odstavek 78. člena ZVOP-2.

⁴ Smernice, stran 19.

⁵ Četrty odstavek 78. člena ZVOP-2.

⁶ Osmi odstavek 78. člena ZVOP-2.

⁷ Tretji odstavek 78. člena ZVOP-2.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Delavce je o odmeri letnega dopusta treba obvestiti do konca marca

Obveznost delodajalcev, ki velja od aprila 2013 in izhaja iz 2. odst. 160. člena Zakona o delovnih razmerjih oz. ZDR-1, **da je treba zaposlene najkasneje do 31. marca pisno obvestiti o odmeri dopusta za tekoče leto**, je sicer delodajalcem že dobro prišla v navado, pa vendarle ni odveč o tem še enkrat zapisati par pojasnil, še posebej zato, da ne bi katerega delodajalca po nepotrebnem doletela globa. Spregled te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta namreč pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj visoka globa, predvidena v 217.b členu ZDR-1, in sicer

v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca – pravno osebo kot tudi za s. p. oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Manjšemu delodajalcu, ki zaposluje 10 delavcev ali manj (ne glede na svojo statusno obliko), grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa, v višini od 200 do 1000 €.

Kako in kdaj delavce obvestiti?

Zgolj ustno obvestilo delodajalca seveda ne zadostuje. Delodajalec mora delavce obvestiti o odmeri letnega dopusta v **pisni obliki** in z osebno vročitvijo obvestila zaposlenemu, lahko pa ga obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec. Za tovrstno obvestilo se ne zahteva, da je izdan v obliki sklepa ali odločbe, prav tako ni potreben pravni pouk. Seveda datum 31. marec ne more veljati za tiste primere, ko delavca zaposlimo po tem datumu. V takšnem primeru predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto, in sicer v obsegu 1/12 celotnega za vsak mesec zaposlitve, že v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom, in to čimprej po nastopu dela.

Pri **pogodbah o zaposlitvi za določen čas** je obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, zato naj se predvideni datum izrabe dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Vsekakor bi moral biti dopust izrabilen še pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena takšna pogodba. Zagotovo gre za napačno postopanje, ki se občasno sem ter tja v praksi še vedno kdaj zgodi, da se namreč delavcu zaradi neizrabilnega dopusta ob izteku časa, za katerega je bila sklenjena, pogodbo o zaposlitvi podaljša z namenom izrabe dopusta. Niti ZDR-1 niti kolektivne pogodbe ne poznajo razloga, ki bi opravičeval sklepanje nove pogodbe za določen čas iz razloga neporabilnega dopusta, seveda pa tudi kakršen koli aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi za te namene ni dopusten.

Katere kriterije za odmero dopusta določa zakon?

Zakonski kriteriji in merila za odmero letnega dopusta so popolnoma enaki kot lani, saj se v tem času ZDR-1 ni spremenil. Zakon določa, da kot osnova vsakemu zaposlenemu pripadajo štirje delovni tedni letnega dopusta. To pomeni, da ima delavec, katerega delovni teden je razporejen na štiri dni v tedni za osnovo 16 dni dopusta, pri petdnevem predstavlja osnovo 20 dni dopusta, pri šestdnevem delovnem tednu pa 24 dni. Poleg te osnove je že na podlagi zakona delavec lahko upravičen do dodatnih dni dopusta, in sicer za 3 dni iz naslova statusa starejšega delavca ali invalida, delavec z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke. Prav tako daje zakon dodaten dan dopusta za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti. Delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti, pa ima pravico do dodatnih 7 dni dopusta.

Ali moramo za odmero dopusta upoštevati tudi kolektivno pogodbo?

Najprej je potrebno ugotoviti, katero kolektivno pogodbo je treba ob zakonu še uporabljati, če sploh katero, in dnevom dopusta, izračunanim na podlagi zakonskih kriterijev, prišteti še dneve po kriterijih iz kolektivne pogodbe. Pri kriteriju, ki je določen v zakonu in morda z enako vsebino povzet tudi v kolektivni pogodbi, seveda velja, da se pri konkretni odmeri ne podvaja, ampak se ga uporabi le enkrat, in to tistega, ki prinaša več dopusta.

Katera kolektivna pogodba pride v poštev?

Dejstvo je, da v zasebnem sektorju vsi delodajalci nimajo panožnih kolektivnih pogodb, ki bi jih zavezovale. Osnovni princip, izhajajoč iz Zakona o kolektivnih pogodbah, namreč določa, da posamezna kolektivna pogodba zavezuje le tistega delodajalca, ki je član delodajalske organizacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo, ob tem pa mora biti glavna dejavnost delodajalca ena od tistih, ki je opredeljena v stvarni veljavnosti te kolektivne pogodbe. V kolikor posamezna kolektivna pogodba pridobi status razširjene veljavnosti, pa velja za vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo kako od dejavnosti, ki jo »pokriva« stvarna veljavnost te kolektivne pogodbe, in to ne glede na to, ali je delodajalec član delodajalske asociacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo ali pa ni član.

Maja 2023 je po nekaj letih relativne pravne praznine začela veljati nova Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP). Sklenila sta jo Sindikat obrti in podjetništva Slovenije kot predstavnik delavcev in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (v nadaljevanju ZDOPS) kot predstavnik delodajalcev.

Glede na dejstvo, da nova KPOP nima statusa razširjene veljavnosti in da jo je kot predstavnik delodajalcev sklenil ZDOPS, to pomeni, da trenutno velja kot zavezujoča le za tiste delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost in so člani ZDOPS, ne pa tudi tistih delodajalcev, ki so zgolj člani OZS, čeprav tudi opravljajo obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost. V kolikor želi uporabljati novo KPOP tudi delodajalec, ki je zgolj član OZS in ki kot svojo glavno dejavnost opravlja obrtno dejavnost, se lahko včlani v ZDOPS. S tem bo KPOP zanj postala zavezujoča. Če gre za člana OZS, ki opravlja obrtno dejavnost in se ne želi včlaniti v ZDOPS, se nova KPOP lahko uporabi kot **primerljiva**. Da bo tako, naj se ob novem zaposlovanju v preambulo pogodbe o zaposlitvi poleg ZDR-1 navede tudi KPOP, za že zaposlene pa naj se sklene aneks k obstoječim pogodbam o zaposlitvi in se v preambuli enako kot prej opisano navede, da se poleg ZDR-1 uporablja še KPOP in posledično se tudi letni dopust lahko odmeri na tej podlagi.

Ko je leta 2020 prenehala veljati stara KPOP, ki je do takrat zaradi statusa razširjene veljavnosti zavezovala vse delodajalce, ki so opravljali obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost, smo na OZS pripravili vzorec Pravilnika o delovnih razmerjih, v katerem smo primarno izhajali iz nivoja pravic,

ki jih je prej poznala KPOP, in v tem sklopu smo na tak način opredelili tudi kriterije in merila ter njih obseg pri določitvi letnega dopusta. Kdor ima sprejet tak pravilnik, ga lahko uporablja še naprej.

Kakšen pomen ima status razširjene veljavnosti kolektivne pogodbe?

Obstaja pa tudi kar nekaj panožnih kolektivnih pogodb, ki imajo status razširjene veljavnosti (npr. KP za kovinsko industrijo, KP kovinskih materialov in livarn; KP trgovine, KP za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, KP za cestni potniški promet, KP za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti ...). To pomeni, da morajo delodajalci, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo eno od dejavnosti, ki jo pokriva posamezna KP s statusom razširjene veljavnosti, to KP upoštevati, pa četudi uporaba ni posebej dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi kot tudi v primeru, če delodajalec ni član delodajalske organizacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo, prav tako pa zavezuje tudi delodajalca, ki ni član nobene delodajalske organizacije. V kolikor bi delodajalca zavezovala panožna KP zaradi statusa razširjene veljavnosti, ob tem pa tudi KP zaradi članstva v delodajalskem združenju, ki je sklenil tako KP, npr. nova KPOP, potem je potrebno v konkretnem primeru uporabiti ugodnejšo za delavca. Za ilustracijo, pri izračunavanju letnega dopusta bi morali simulirati izračun po eni in po drugi KP in zaposlenemu odmeriti dopust po tisti KP, ki mu daje več dopusta. Takšno dvojno preverjanje ugodnejše pravice za delavca ne velja zgolj za odmero letnega dopusta, ampak tudi za druge pravice, ki so urejene v kolektivnih pogodbah. Takšno podvajanje terja veliko dodatnega dela kadrovskih služb, zato smo na OZS že večkrat predlagali, med drugim tudi v Zahtevah slovenske obrti in podjetništva 2023, da naj se za vse primere, ko delodajalec zavezuje več kolektivnih pogodb dejavnosti, dopusti možnost, da se lahko z delavcem v pogodbi o zaposlitvi dogovori, katero bosta uporabljala.

Delodajalec je član zgolj OZS in zanj ne velja nobena kolektivna pogodba !

V primeru, da je delodajalec član zgolj OZS in nobene druge delodajalske asociacije, zanj pa ne velja nobena, niti zavezujoča niti primerljiva kolektivna pogodba, ob tem pa nima niti internega akta, ki bi urejal materijo letnega dopusta, potem lahko letni dopust odmeri zgolj na podlagi zakonskih kriterijev. Člani OZS si na naših spletnih straneh <https://www.ozs.si/svetovanje/vzorci> v rubriki **Delovno področje / Letni dopust** lahko pridobijo brezplačen vzorec tozadavnega obvestila, seveda pa jim svetovalci SC tudi pomagamo, če bi naleteli na kakšno dilemo.

Delavec ima že v pogodbi o zaposlitvi določeno število dni dopusta

Iz določbe 51. člena ZDR-1, ki opredeljuje vpliv spremenjenega zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta na spremembo pogodbe o zaposlitvi lahko ugotovimo, da ne

glede na spremembo zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca, delavec ohrani vse tiste pravice, ki so ugodneje določene v pogodbi o zaposlitvi. V primeru, da sta se delodajalec in delavec že ob sklenitvi pogodbe dogovorila za npr. 28 dni dopusta, potem je delavec do najmanj takšnega števila dni dopusta upravičen tudi, če bi se ob upoštevanju zakonskih kriterijev in kriterijev iz kolektivne pogodbe v naslednjih letih ugotovilo, da bi mu pripadalo zgolj npr. 25 dni dopusta. Zaradi tega vsem zainteresiranim svetujem, da se pri oblikovanju vsebine člena pogodbe o zaposlitvi dogovorijo za tak način, da se letni dopust odmerja skladno z veljavnimi kriteriji in merili iz vsakokratnega veljavnega zakona in kolektivne pogodbe.

Časa za odmero letošnjega dopusta je ob branju tega članka vsekakor še dovolj, pa vendar nič narobe, če ne čakate prav do zadnjega dne, saj se v časovni stiski rado kaj zaplete. Če boste pri odmeri naleteli na kake dvome in zagate, pa člani le korajžno po nasvete v naš Svetovalni center.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Državljeni tretjih držav zaposleni v hrvaški agenciji ter napotitev v RS

Pomanjkanje delovne sile je še vedno velik problem, tako pri srednjih kot majhnih delodajalcih. Ti pogostokrat čez noč ostanejo brez delavcev, zato poskušajo manjkajočo delovno silo nadomestiti z domačimi delavci, a največkrat ne dobijo ustreznega kadra. Po pomoč se zatekajo tudi k agencijam za posredovanje delovne sile.

Kljub temu da so državljani tretjih držav zaposleni v hrvaški agenciji za posredovanje delovne sile, je prav tako zanje potrebno pridobiti ustrezno dokumentacijo za delo v Republiki Sloveniji.

Za napotene delavce iz tretjih držav, ki so zaposleni v hrvaški agenciji, morajo po slovenski zakonodaji pridobiti enotno dovoljenje za napotene delavce na upravni enoti. Ta se izda

brez soglasja Zavoda RS za zaposlovanje. Tovrstno dovoljenje pa omogoča tujim napotnim delavcem iz tretjih držav vstop ter bivanje, zaposlitev in delo v Republiki Sloveniji.

V skladu z Zakonom o urejanju trga dela mora pravna oseba s sedežem v drugi državi članici EU vložiti vlogo za izdajo dovoljenja za vpis v evidenco na pristojno ministrstvo za delo. Ta ga vpiše v register ali evidenco ter izda potrdilo, če delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje.

Na podlagi zgoraj omenjenega zakonskega predpisa lahko delodajalec za zagotavljanje dela, ki je vpisan v register ali evidenco, opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku za državljane Republike Slovenije ter za tujce z državljanstvom držav, ki niso članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije in imajo:

- prost dostop na slovenski trg dela v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev,
- enotno dovoljenje za prebivanje in delo, izdano na podlagi soglasja za zaposlitev samozaposlitev ali delo ali
- modro karto.

Prav tako pa je potrebno pred začetkom čezmejnega izvajanja storitve v Republiki Sloveniji opraviti spletno prijavo na Zavodu RS za zaposlovanje. Na podlagi prijave Zavod RS za zaposlovanje tujemu delodajalcu izda potrdilo o opravljeni prijavi za opravljanje čezmejnih storitev.

V času napotitve na delo v Republiko Slovenijo je tuj delodajalec dolžan zagotoviti pravice napotnim delavcem po predpisih Republike Slovenije ter določbah kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, ki urejajo naslednje:

- delovni čas,
- odmore in počitke,
- nočno delo, minimalni letni dopust,
- plačo,
- varnost in zdravje pri delu ter
- posebno varstvo delavcev ter zagotavljanje enakosti, če je to za delavca ugodneje.

V praksi se večkrat zastavlja vprašanje, koliko časa se lahko opravlja čezmejno izvajanje storitev v Republiki Sloveniji.

Čas opravljanja čezmejnih storitev je zakonsko predpisano z zakonom o čezmejnem izvajanju storitev – ZČmIS-1 (Uradni list RS, št. 40/23).

Ta namreč predpisuje, da lahko tuj delodajalec izvaja čezmejne storitve 12 mesecev oziroma podaljša opravljanje čezmejnih storitev na 18 mesecev, a pod pogojem, da predhodno opravi prijavo na Zavod RS za zaposlovanje z ustrezno obrazložitvijo. S tovrstnim potrdilom tako tuji delodajalec lahko nadaljuje delo do izteka predpisanega roka v skladu z zakonsko določbo zakona o čezmejnem izvajanju – storitev ZČmIS-1.



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Zamuda delodajalca pri izplačilu plače in drugi razlogi za izredno odpoved pogodbe

Delodajalec se je je znašel v finančnih težavah, delavcem 4 mesece ni mogel izplačati plače v dogovorjenem roku s pogodbo o zaposlitvi, z izplačilom je zamujal od štiri do šest dni. Delodajalca zanima, ali lahko delavec zaradi kasnejšega izplačila plače, kot je dogovorjeno, odpove pogodbo o zaposlitvi. Delavec je delodajalca sicer ustno opomnil na zamudo pri izplačilu plače. Kako postopati v takem primeru?

Na podlagi 2. odstavka 111. člena ZDR-1 mora delavec pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvesti inšpektorat za delo. V kolikor delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega obvestila ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi svoje kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevnom roku iz drugega odstavka 109. člena ZDR-1. Neplačilo plače ob pogodbeno dogovorjenem roku pomeni kršitev tudi, če je delodajalec plačo kasneje izplačal z zamudo.

Če delodajalec po prejemu pisnem opominu v zakonsko določenem roku kršitev odpravi, torej izplača plače z obrestmi, bi bila kršitev odpravljena, delavec pogodbe o zaposlitvi ne bi mogel izredno odpovedati. Pogodbo o zaposlitvi bi delavec lahko odpovedal redno ter bi se moral držati odpovednega roka, ki je določen v ZDR-1 ali v pogodbi o zaposlitvi. Če delavec ni pisno opozoril na kršitve inšpektorata za delo, kot to določa ZDR-1, menim, da pogoj za izredno odpoved pogodbe s strani delavca ni izpolnjen.

Pravna podlaga odpovedi pogodbe o zaposlitvi izhaja iz 111. člena ZDR-1, in sicer delavec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, če:

- mu delodajalec več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu delodajalec vsaj dva meseca ni izplačeval plače ali nadomestila plače,
- mu delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni izplačal plače ali nadomestila plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku,
- delodajalec zanj tri mesece zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost,
- delodajalec ni zagotavljal varnosti in zdravja delavcev pri delu in je delavec od delodajalca predhodno zahteval odpravo grozeče neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje,
- mu delodajalec ni zagotavljal enake obravnave v skladu s 6. členom tega zakona,
- delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu v skladu s 47. členom tega zakona.

Pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi mora delavec delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvestiti inšpektorat za delo. Če delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega opomina ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevnom roku iz drugega odstavka 109. člena tega zakona.

Delavec je v primeru odpovedi zaradi ravnanj iz prvega odstavka 111. člena upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, in do odškodnine najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.

Iz sodne prakse izhaja, da naj bi bila najbolj pogosta razloga za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi razloga, določena v 3. in 4. alineji 1. odstavka 111. člena ZDR-1. To pomeni, da se delavci najpogosteje odločijo za izredno odpoved, če jim delodajalci daljše časovno obdobje, vsaj dva meseca, ne izplačajo plače oziroma nadomestila plače ali jim delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost.

V mnogih primerih, ki izhajajo iz prakse, delodajalci, ki se znajdejo v finančnih težavah, zaradi katerih ne morejo več pokrivati svojih tekočih obveznosti, pogosto delavcem še vedno izplačujejo plače, medtem ko prenehajo plačevati prispevke.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 29. 2. 2024.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 3. 2024

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 1. 2024 dalje	894,18	928,50	983,64	1.050,00	1.170,39	1.293,83	1.543,06

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	676,06	750,38	831,69	921,45	977,35	1.089,13	1.156,89	1.219,57	1.412,66	1.446,54	1.626,08	1.751,42	1.939,45

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)**Podpisniki:** TGZS in ZDS**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2023, normativni del kolektivne pogodbe, katerega sestavni del je tudi tarifni del, se uporablja še eno leto po prenehanju kolektivne pogodbe**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2023 dalje	602,04	666,42	732,54	836,94	913,50	1.066,62	1.247,58	1.426,80	1.682,58
na uro	3,46	3,83	4,21	4,81	5,25	6,13	7,17	8,20	9,67

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290								
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2024 dalje	1.203,36	1.203,36	1.203,36	1.323,70	1.444,03	1.564,37	1.805,04	2.166,05	2.406,72

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140											
--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Ne.**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1.006,91	1.155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 3. 2024 dalje	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2024

Obvestilo FURS z dne 11. 12. 2023

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + $(18.761,40 - 1.172,59 \times \text{skupni dohodek})$	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + $(1.563,45 - 1.172,59 \times \text{bruto dohodek})$	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2024 - 31.12.2024	1.253,90

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV FEBRUAR 2024

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
december 2023	2.348,32	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

1. 4. 2023 dalje znaša 42,19 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - februar 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni		60 % PP**	3,5 PP***
				1.332,57	7.773,33
2.220,95				podračun	Referenca
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%			206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%			84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		2,66	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%			1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.				5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				544,04	3.004,40

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - februar 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni		90 % PP**	3,5 PP***
				1.998,86	7.773,33
2.220,95				podračun	Referenca
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%			309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%			127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek			35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		4,00	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%			2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.				8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ				798,57	3.004,40

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZVZZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZVZZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Strokovno srečanje vzdrževalcev tekstilij

15. marec in 16. marec 2024, Hotel & resort Adria, Ankaran

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije vabi vse člane sekcije, čistilce in pralce, ki čistijo tekstil za dom in gospodinjstvo, gostince, bolnišnice in domove ter tudi podjetja, ki niso člani zbornice na tradicionalno strokovno srečanje. Na najpomembnejšem dogodku za vzdrževalce v Sloveniji, ki družijo strokovnjake s področja čiščenja ter pranja tekstila in usnja se bomo dotaknili strokovnih izzivov in tem, ki pomembno vplivajo na vsakdanji delovni proces. Veliko bo priložnosti za druženje, spoznavanje kolegov in potencialnih strank ter za izmenjavo mnenj in izkušenj.

Program strokovnega srečanja

petek, 15. marec 2024

- 10.15 – 10.30 **Registracija in jutranja kava**
10.30 **Pozdravni nagovori**
Gasper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS
Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
Danijel Lamperger, direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
12.00 **Ekonomika in pranje**
dr. Mateja Hočevar, Nina Cerar in Aljaž Jagodic, KIMI d.o.o.
12.45 – 14.30 Odmor za kosilo
14.30 – 14.45 **Hagleitner Hygiene d.o.o.**
Čisto, varčno, varno in trajnostno pranje perila: sistem havon PROFESSIONAL vam to omogoča. Kompetenten koncept pranja perila podjetja Hagleitner za vas vsak izziv opravi z znanjem in izkušnjami.
Manca Žalar Kreslin, vodja ključnih kupcev
14.45 – 15.30 **Celovite rešitve za pralnice perila**
Nejc Črnko Nejc, BE – GRE d.o.o.
15.30 – 17.00 **Kako negovati stranke, da pridejo in ostanejo**
Pomen odnosov v poslu. Odnosne potrebe. Model gradnje odnosov. Strateška komunikacija. Pravila dobre komunikacije.
Denis Hilčer, Poslovni trener in coach
17.30 – 18.00 Odhod avtobusa na skupno večerjo

sobota, 16. marec 2024

- 9.30 – 10.30 **Informacija o Programu vzdrževalcev tekstilij in diskusija o težavah likanja in čiščenja pri zahtevnih oblačilih**
dipl. inž. konf. teh. Bernarda Klemenc
10.30 – 11.00 **Vprašanja članov Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS**
11.30 – 12.30 **Okrogla miza o aktualnih problemih glede čiščenja tekstilij**
– čiščenje bunde »umetne puhovke«,
– zavarovanje odgovornosti in možnosti uveljavljanja škode,
– predlog za oblikovanje informativnega cenika ter razprava o cenah
12.30 – 13.00 **Primeri dobrih praks v čistilnicah in pralnicah**
13.30 **Zaključek srečanja**
Gasper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS



Bigstock

Kotizacija

- za člane Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS kotizacijo krije sekcija
- drugi udeleženci – 96 evrov (DDV ni vključen)

Prijava

- Prijave na srečanje pošljite do **10. marca 2024** na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si

Rezervacija nočitev: hotel@adria-ankaran.si (sklicujte se na strokovno srečanje vzdrževalcev tekstilij).

Dodatne informacije

Adrijana Poljanšek, sekretarka sekcije (adrijana.poljansek@ozs.si)

SEKCIJA ZA PROMET

Vizija izobraževanja poklicnih voznikov tovornih vozil in avtobusov

Poklic voznika je že vrsto let deficitarni poklic, logistika in transport pa po drugi strani pomembni gospodarski panogi, ki imata v prihodnosti še zelo velik potencial, zato so nujne aktivnosti za pridobitev novega kadra. Nujno je torej poiskati rešitve za promocijo in dvig ugleda ter večjega zanimanja za poklic voznika v cestnem prometu, ob tem pa hkrati oblikovati tudi nove oblike izobraževanja poklicnih voznikov z večjim poudarkom na praktičnem delu usposabljanja v prevoznih podjetjih.

Dejstvo je, da pretežni del voznikov prihaja iz tretjih držav. Znanja, ki jih pridobijo s temeljno kvalifikacijo, pa še zdaleč ne zadoščajo osnovnim zahtevam izvajanja cestnih prevozov, saj se je z napredno tehniko in tehnologijo povečal nabor posebnih znanj, ki jih vozniki lahko pridobijo le s praktičnim delom neposredno v prevoznih podjetjih. Poleg tega je potrebno izpostaviti tudi posamezne specifične dela, potrebnih znanj in veščin, ki so vezane na vrsto tovora, ki se prevažajo.

Le znanje zagotavlja varnost

Zavedati se je potrebno, da se zaradi nezadostnega znanja voznikov dodatno ogroža varnost v cestnem prometu, hkrati pa se povzroča tudi gospodarska škoda, ki jo utrpijo predvsem prevozniki. Člani sekcij obeh stanovskih organizacij so zato k razpravi povabili predstavnike pristojnih institucij, da bi poiskali rešitve za dvig ugleda in večjega zanimanja za poklic voznika ter oblikovali smernice in prilagoditve nujno potrebnega izobraževanja voznikov.

Sredi februarja so se tako sestali predstavniki obeh stanovskih organizacij OZS in GZS, Ministrstva za infrastrukturo, Centra za poklicno izobraževanje in Agencije za varnost v cestnem prometu. **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, je zbranim uvodoma pojasnil namen sklica sestanka. Izpostavil je pomen in velik potencial panoge ter prepotrebno prenovo izobraževanja voznikov, kot jo čutijo prevozniki. Poudaril je, da so nujne nove oblike izobraževanja poklicnih voznikov z večjim poudarkom



na praktičnem delu usposabljanja v prevoznih podjetjih.

Vizija izobraževanja voznikov

V razpravi so zbrani poudarili, da je nujne aktivnosti za večjo povezanost gospodarstva in izobraževanja, zato mora prenova izobraževanja poklicnih voznikov obsegati srednješolski program in program za odrasle. Prevozniki predlagajo, da se znotraj obstoječe zakonodaje in obstoječega srednješolskega programa logistični tehnik ta modularno s prostim kurikulumom nadgradi v logistični tehnik in voznik, v postopku izobraževanja pa naj kandidat pridobi tudi vozniško dovoljenje. Po zaključku izobraževanja naj se s pričevalom prizna tudi koda 95, izpit ADR, izpit za spremljevalca izrednih prevozov in izpit za upravljavca prevozov.

Mladi čim prej v podjetja

Pretežni del izobraževanja bi moralo predstavljati praktično izobraževanje voznikov v prevoznih podjetjih, saj se le na tak način lahko spoznajo z vsemi potrebnimi procesi dela v logistiki. Predlagajo tudi potrebno znižanje starosti za voznike težkih tovornih vozil iz 18 let na 16 let, s tem, da voznik lahko vozi z določenimi omejitvami in v spremstvu z zeleno L tablico. Poudarjajo tudi, da je ob tem potrebno pristopiti k iskanju nabora delovnih oz. učnih mest. Tudi starši imajo velik vpliv glede vpisa otrok v srednješolske programe, združitev oz. nadgradnja programa logistični tehnik/voznik bi vsekakor prispevala k atraktivnejšemu izobraževanju.

Hitreje do kategorij

Zakon o voznikih natančno opredeljuje postopek pridobitve vozniškega dovoljenja, t.j. postopnost pridobitve posamezne kategorije. V tem delu bo MZI ključni sogovornik pri nadaljnjem, natančnejšem oblikovanju izobraževalnega programa. Model voznika začetnika je bil vpeljan za kategorijo B po vzoru drugih zahodnih držav. AVP je v pripravi evalvacije učinkovitosti na kategoriji B. Vloga AVP je specifična, saj bo spremembe spremljala iz vidika varnosti v cestnem prometu. Iz navedenega vidika ocenjujejo različne predloge glede spremembe

AVTOBUSNI PREVOZNIKI

NOVE VLOGE ZA DOVOLILNICE IN POTNIŠKE SPREMNIC TER NJIHOV PREVZEM

Ministrstvo za infrastrukturo je objavilo nove vloge za pridobitev dovolilnic in potniških spremnic, s katerimi so bili avtobusni prevozniki seznanjeni z rednimi enovicami sekcije, objavljene pa so tudi na spletni strani sekcije za promet v rubriki koristne informacije.

Na pobudo sekcije za promet boste prevozniki po novem dovolilnice in potniške spremnice od ministrstva lahko prejeli tudi po pošti na svoj uradni naslov, še vedno pa bo možen tudi osebni prevzem na sedežu ministrstva za infrastrukturo, kjer pa se je potrebno za prevzem predhodno naročiti.

zakonodaje. Zaradi drastičnega pomanjkanja poklicnih voznikov na celotnem evropskem območju, tudi na ravni Komisije EU potekajo razgovori o znižanju starosti za pridobitev ustrezne kategorije vozniškega dovoljenja.

Izobraževanje odraslih

Program za odrasle mora zajemati predvsem praktično izobraževanje v transportnih podjetjih. Prevoznim podjetjem, ki so pripravljena izobraževati voznike mora pripadati nadomestilo za izobraževanja oz. mentorstvo. Na srečanju je bila predstavljena tudi možnost pridobitve mojstrskega izpita mojster voznik. Praktične priprave bi se prav tako lahko izvajale v prevoznih podjetjih.

Poklic voznika je deficitaren

Poklic voznika tovornega vozila in voznika avtobusa morata biti uvrščena na seznam deficitarnih poklicev. Pristojnemu ministrstvu za delo in ministrstvu za šolstvo morata zbornici podati pobudo za

uvrstitev navedenih dveh poklicev na seznam deficitarnih poklicev. Predhodno na to temo zaprosita za sestanek Zavod za zaposlovanje RS, ki posreduje ministrstvu za delo podatke, na podlagi katerih se pripravlja nabor deficitarnih poklicev. Iz tujine je potrebno pridobiti primer dobre prakse o izobraževanju poklicnih voznikov, izpostavili so primer Švedske, zbornici pa bosta pristopili k izdelavi promocijskega filma predstavitev poklica voznik.

Pobuda za medresorski sestanek

Prisotni na srečanju so se dogovorili, da bodo pripravili predlog izobraževalnega programa logistični tehnik/voznik z izvajanjem praktičnega dela v prevoznih podjetjih ter možnost znižanja starosti za vožnjo vozil kategorij C in D. Poslali ga bodo na ministrstvo za infrastrukturo s ciljem, da pripravi medresorski sestanek še z ministrstvom za šolstvo, gospodarstvo in delo ter vsemi predlagatelji.

ANTON ŠIJANEC

SREČANJE ČLANOV GRADBENIH SEKCIJ PRI OZS

Paritetni sklad za gradbeništvo bi pomenil zaščito 70 tisoč delavcev v tej panogi

Ustanovitev paritetnega sklada v gradbeni panogi, ki zaposluje 70 tisoč delavcev, bi prinesel zaščito tako delavcev kot delodajalcev. Paritetne sklade imajo skoraj vse zahodnoevropske države, v Sloveniji pa si za ustanovitev sklada prizadevamo že od leta 2017, a se v tem času ni zgodilo nič. Glavni razlog po mnenju gradbene stroke je ta, da država nima interesa, da bi sklad imeli tudi pri nas. To so bili glavni poudarki okrogle mize v okviru strokovnega srečanja, ki so ga pripravile sekcije gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev-energetikov pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije.

Predsednik OZS Blaž Cvar je v uvodnem nagovoru izpostavil velik pomen gradbene stroke, kar se je izkazalo tudi pri sanaciji po avgustovskih poplavih. Opozoril je tudi na neživljenjskost novega zakona, ki ureja evidentiranje delovnega časa. »Teh evidenc v praksi ni mogoče voditi, kar najbolj občutite prav v vaši panogi, kjer imate lahko tudi več delovišč in ne morete biti na treh lokacijah istočasno,« je opozoril Cvar in dejal, da si zbornica prizadeva za to, da bi novosti na tem področju veljale samo za kršitelje, vsi ostali pošteni delodajalci bi evidence vodili tako kot prej.

Pobudo za ustanovitev paritetnega sklada v gradbeništvo so delodajalske organizacije odločevalcem poslale že leta 2017. Po mnenju **Zorana Simčiča, predsednika sekcije gradbincev pri OZS**, sklada nimamo zato, ker ga ustanavlja država. »V vseh teh letih, ko si zanj prizadeva-

mo, ugotavljam, da ni v interesu države, da bi ta sklad imeli. Prednost sklada je ta, da se uredijo razmere v gradbeništvo. Sprašujemo se, zakaj nimamo delovne sile. Ostanemo tri do štiri mesece, nato gredo v druge države. Niso samo plače krive, so tudi razmere na gradbiščih. Če nimaš urejenih razmer na gradbiščih, ne moreš pričakovati, da boš imel dobre delavce,« je poudaril Simčič, ki meni, da sklad ščiti tako delavce kot delodajalce. »Vemo, da gradbeništvo zaposluje 70 tisoč delavcev, zato je treba urediti razmere v gradbeništvo. Mladi gredo mimo in če želimo slediti evropskemu razvoju gradbeništva, so skladi osnova, ki jo moramo zagotoviti. Pogovarjamo se o digitalizaciji, nimamo pa urejenih niti osnov na tem področju,« je bil jasen Simčič.

Mag. Gregor Ficko, direktor zbornice gradbeništva in industrije gradbenega materiala pri GZS, je prav tako ugot-

vil, da se v zadnjih letih na tem področju ni zgodilo nič. »Že leta 2018 smo naredili natančno analizo, kjer smo razdelali pogoje za ustanovitev paritetnega sklada. Paritetni skladi so najbolj zanimivi v gradbeništvo, lahko pa jih uporabimo tudi v drugih dejavnostih. Morda je razlog, da se sklad še ni ustanovil, ta, da je pogoj finančni fond, ki je bil leta 2018 po naših izračunih vreden 80 mio evrov. Zdaj bi bila ta številka okrog 120 mio evrov. Skozi polnjenje sklada, ki ga polnijo tako delojemalci kot delodajalci, se ta začetni fond potem državi povrne.« Ficko je še dejal, da je paritetni sklad koristen tudi za državo, saj ščiti delovna mesta, krepi socialni dialog, podjetjem omogoča konkurenčni nastop na tujih trgih itd. Po njegovem mnenju je gradbeništvo državi trn v peti, saj je vezano na javna naročila, ki pa jih v 75 % izvaja država.

Da je treba dobiti širši konsenz glede sklada, pa je menil **Danijel Lamperger, direktor OZS**. »Država mora ne le zagotoviti financ, ampak tudi zakonodajni okvir za pravice, ki izhajajo iz tega sklada. Tam, kjer imajo sklade, je tako, da ko delavec ne dela, mu pravice plačuje sklad. Skladi so v teh državah s svojim razvojem rasli skupaj z zakonodajnim

Na okrogli mizi, ki jo je vodila Nina Scortegagna Kavčnik, so sodelovali mag. Johann Picej, davčni svetovalec v Celovcu, mag. Gregor Ficko, direktor zbornice gradbeništva in industrije gradbenega materiala pri GZS, Jernej Salecl, direktor Direktorata za industrijo, podjetništvo in internacionalizacijo MGTŠ, Zoran Simčič, predsednik Sekcije gradbincev pri OZS, Danijel Lamperger, direktor OZS, in Oskar Komac, sekretar Sindikata delavcev gradbenih dejavnosti.



okvirjem. Kar pomeni, da bi morali pri nas resno poseči v delovno-pravno področje. Pomembno je tudi, da se te pravice potem ne bodo podvajale.»

»Mislim, da ste problem danes že identificirali. Ključnega ministrstva danes tu ni. Na našem ministrstvu smo za ta projekt, a je to projekt, ki presega samo naše ministrstvo. Nočem, da zveni to kot izgovor. Gre za pravice delavcev, ki jim je ta vlada zelo naklonjena, zato tu ne vidim problema. Je pa res, da ko se bo dalo v sklad 30 milijonov, bo naslednja skupina tudi želela denar. Morda bi z drugačnim pristopom dosegli več,« pa je na okrogli mizi dejal **Jernej Salecl**, direktor Direktorata za industrijo, podjetništvo in internacionalizacijo, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport.

Da so se o skladu delodajalci in delojemalci že poenotili, je poudaril **Oskar Komac**, sekretar Sindikata delavcev gradbenih dejavnosti. »V tem času so se zamjenjale vlade in ministri in vsakič smo jim morali na novo razlagati. Če bi imeli sklad, bo tudi gradbena panoga bolj privlačna, saj imajo delavci s skladom zagotovljeno socialno varnost. V tej panogi smo namreč odvisni od gospodarskih razmer, pa tudi od vremena, ki vpliva na naše delo. Paritetni sklad pa predstavlja pozavarovanje nekih rizikov, ki jih ne prevzame delodajalec, ampak sklad.«

Paritetni sklad imajo skorajda vse zahodnoevropske države. V Avstriji že 70 let deluje sklad BUAK, ki ga je podrobno

STROKOVNO SREČANJE JE BILO VSEBINSKO ZELO PESTRO

Po okrogli mizi o ustanovitvi paritetnega sklada v gradbeništvu se je srečanje nadaljevalo s predavanjem o določanju in evidentiranju delovnega časa v tej dejavnosti in kolektivnih pogodbah.

Kasneje so se udeleženci razdelili po sekcijah in poslušali njim prilagojene teme, ki so jih večinoma pripravili pokrovitelji srečanja. Tako so gradbinci spoznavali XPS toplotno izolacijo v različnih aplikativnih rešitvah, trende v gradnji z opeko, celovite rešitve v sodobni gradnji in zgodovino gradnje s porobetonom.

Kleparji krovc so govorili o bitumenskih ravnih strehah, požarno varnih izolacijah, solarnih rešitvah, zaščiti sončnih elektrarn pred udarom strele in najlonskih izolacijah ravnih streh.

Instalaterji-energetiki pa so obravnavali pasivno požarno zaščito, toplotne črpalke s hladivom R-290 in novih tehnologijah obdelave vode.

Spremljevalke udeležencev so vmes prisluhnile strokovnjakinji za grafologijo, večer pa so vsi skupaj sklenili z večerjo in podelitvijo znakov odličnosti v gradbeništvu.

Drugi dan srečanja je bil namenjen predavanju o subsidiarni odgovornosti izvajalca v gradbeništvu za plače delavcev njegovega podizvajalca, vplivu stresa na zdravje in razpravi o umetni inteligenci na gradbišču, srečanje pa so sklenili z dobršno mero smeha, za kar je poskrbel Tilen Artač.

E. M.

predstavil **mag. Johann Picej**, davčni svetovalec v Celovcu. Sklad v prvi vrsti zaščiti pravice delojemalcev. Podjetja pa tekoče plačujejo prispevke v sklad. Gre izključno za gradbene dejavnosti. Če delavec nabere dovolj prispevkov, mu lahko sklad direktno izplača nadomestilo za dopust in regres, za kar pa je treba vnaprej zaprositi. Ta pravica se prenese tudi na drugega delodajalca, če ga delavec zamenja. Količina je treba plačevati v sklad, pa je odvisno od kolektivne pogodbe.

Ob robu okrogle mize je predsednik sekcije gradbincev Zoran Simčič dejal, da upa, da bo do ustanovitve paritetnega sklada v gradbeni dejavnosti prišlo tako hitro kot je prišlo do zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. »Prepričan sem, da bo Slovenija dobila ta sklad. Vztrajali bomo, nam gradbincem ne pride do živega niti mrzla niti vročina,« je zaključil Simčič.

MIRA ČREŠNAR



PODELITEV ZNAKOV ODLIČNOSTI V GRADBENIŠTVU

Med petnajstimi prejemniki šest novih

V okviru strokovnega srečanja gradbenih sekcij v Laškem je Sekcija gradbincev pri OZS ponovno podelila tudi znake odličnosti v gradbeništvu. Prejelo jih je 15 podjetij iz gradbene dejavnosti, ki izpolnjujejo najvišja merila poslovne odličnosti, dosegajo uravnotežene rezultate poslovanja, delujejo družbeno odgovorno in stremijo k razvoju ter visoki kakovosti izdelkov in storitev.

Znake odličnosti v gradbeništvu sta podelila predsednik OZS Blaž Cvar in predsednik Sekcije gradbincev pri OZS Zoran Simčič, in sicer najprej podjetjem, ki so se na ocenjevanje prijavila prvič. Prve znake odličnosti so prejela podjetja:

- **ST Sodnik d.o.o., Breg pri Komendi**, za dejavnost postavljanja ostrešij, krovstva in stavbnega kleparstva.
- **Mario Bau d.o.o., Borovnica**, za slikopleskarska, fasaderska in suhomontažna dela
- **Optima 4 d.o.o., Petrovče**, za dejavnost gradnje objektov
- **Gradnje SL d.o.o., Grgar**, za dejavnost gradnje objektov
- **SKM TIM d.o.o., Ljubljana**, za dejavnost krovstva in stavbnega kleparstva
- **Skarpa d.o.o., Turjak**, za dejavnost gradnje objektov



Prejemniki znakov odličnosti v gradbeništvu, ki so se prejeli prvič.



Ponovni prejemniki znakov odličnosti v gradbeništvu, ki so se uspeli udeležiti podelitve.



Na slovesni podelitvi znakov odličnosti so se predsednika in podpredsednik sekcij svojemu dolgoletnemu sekretarju zahvalili za odlično sodelovanje.

Znake odličnosti so prejela tudi podjetja, ki so bila ponovno ocenjena po izteku dveh let, in sicer:

- **MGS PLUS d.o.o., Ljubljana-Črnuče**, za dejavnost zaključnih del v gradbeništvu (znak je podjetje prejelo četrtič)
- **DA BO MONT d.o.o., Spodnji Duplek**, za dejavnost inštaliranje vodovodnih, plinskih in ogrevalnih naprav (znak je podjetje prejelo tretjič)
- **ŽILJ II Martin Prosen s.p., Ilirska Bistrica**, za dejavnost gradbeništva (znak je podjetje prejelo že četrtič)
- **Miha Hrovat s.p., Mengeš**, za dejavnost pečarstva (znak je podjetje prejelo tretjič)
- **TESKRO d.o.o., Komenda**, za dejavnost postavljanje ostrešij in krovskih del, izdelave lesnih konstrukcij, ter izdelavo in montažo lesenih masivnih in skeletnih stavb (znak je podjetje prejelo tretjič)
- **Krov storitve d.o.o., Celje**, za dejavnost postavljanje ostrešij in krovskih del (znak je podjetje prejelo četrtič)
- **EKOPLESKAR d.o.o., Maribor**, za dejavnost fasaderskih in slikopleskarskih del (znak je podjetje prejelo tretjič)
- **KAMPO d.o.o., Ljubljana**, za dejavnost proizvodnje in montaže notranjih vrat, požarno odpornih vrat in akustičnih oblog (znak je podjetje prejelo tretjič)
- **Mizarstvo Dušan Fidler s.p., Maribor**, za dejavnost proizvodnje in vgradnje stavbnega pohištva (znak je podjetje prejelo že petič)

E. M.

V Milanu so obiskali kar štiri sejme

Sekcija tekstilcev in sekcija predelovalcev kož sta za svoje člane pripravili strokovno ekskurzijo. V torek, 20. februarja, se je 21 članov obeh sekcij odpravilo v Milano na ogled sejmov The One Milano, LINEAPELLE Rho, MICAM Milano Rho in MIPEL.

Sejem The One Milano je tridnevni mednarodni modni sejem, ki dvakrat letno poteka v halah milanskega sejma. Tekstilci in predelovalci kož so si ogledali mednarodno razstavo in spoznali najnovejše trende in razvoj v prihajajoči sezoni. Razstava je prikazala več kot 150 različnih blagovnih znamk izdelkov, spremljala pa jo je vrsta seminarjev za udeležence.

Na mednarodnem sejmu usnjarske industrije so razstavljavci tokrat predstavili najnovejše kolekcije za naslednjo sezono. Sejem ponuja vse na temo usnja, dodatkov, komponent, sintetike in tekstila za izdelavo čevljev, torb, usnjene galanterije, usnjenih oblačil, oblazinjenja in notranjosti avtomobilov. Pri tem pa poudarek ni le na ustvarjalnosti, kakovosti, razkošju in ekskluzivnosti, temveč tudi na ekološki trajnosti izdelkov.

Sejem Micam je mednarodni sejem čevljev, kjer predstavijo najnovejše trende in kolekcije moških, ženskih in otroških čevljev. Poleg kakovostne obutve si

je bilo na sejmu mogoče ogledati tudi usnjene torbe, usnjene komplete in dodatke iz usnja ter izdelke za obutvene trgovine. Sejem MIPEL pa je obiskovalcem predstavil usnjene torbe, galanterijo in modne dodatke.

Večino omenjenih sejmov v Milanu pripravijo tudi jeseni, običajno sredi septembra. Člani sekcije predelovalcev kož in sekcije tekstilcev so že napovedali, da se na ogled sejmov odpravijo tudi takrat.

A.P.

Udeleženci strokovne ekskurzije v Milano.



ŠMARJE PRI JELŠAH

Cvetličarska delavnica s Simonom Ogrizkom

V sklopu priprave na slovesno prireditve ob jubileju zbornice in podelitvi jubilejnih priznanj je sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OOO Šmarje pri Jelšah v večnamenski dvorani v Podčetrtku pripravila delavnico na temo dekoracij ob svečanih trenutkih. Delavnico je vodil predsednik sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS in mednarodni sodnik na področju oblikovanja s cvetjem **Simon Ogrizek**. Trenutne trende so povezovali z naročnikovimi željami, potrebami prostora in najrazličnejšimi materialom.

A.R.



Delavnica je bila po mnenju vseh prisotnih aktualna in uporabna, vsekakor pa je dodala poseben čar prireditvi zbornice, ki se je v dvorani odvijala naslednji dan.

Vabljeni na Kongres čistilcev objektov

Sekcija čistilcev objektov pri OZS vabi na kongres čistilcev objektov, ki bo **19. marca 2024** v Hotelu Mons. Namen kongresa bo predstavitev aktualnih tem z zakonodajnega področja, predstavitev novosti na področju čiščenja in izmenjava mnenj ter izkušenj za boljše poslovanje podjetij.

PROGRAM

- 9.00 – 9.30 **Registracija udeležencev ob kavi**
 9.30 – 9.45 **Uvodni pozdrav**
 9.45 – 10.15 **Določitev kolektivne pogodbe in spremembe ZDR**
- spremembe na področju evidenc delovnega časa,
 - kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti,
 - spremembe Zakona o delovnih razmerjih.
- Staša Pirkmaier, univ. dipl. pravnica, svetovalka-specialistka pri OZS*
- 10.15 – 10.45 **Zaposlovanje tujcev**
- kako zaposliti tujce iz tretjih držav,
 - na kaj je potrebno biti pozoren pri zaposlitvi tujcev,
 - kontrola trga dela in poklici, ki niso zavezani za kontrolo trga dela,
 - pridobitev delovnih dovoljenj in predčasna prekinitve dela po sporazumih z BIH in Srbijo,
 - novost – dvojezična pogodba pri zaposlitvi delavcev iz BIH in druge novosti.
- Zdenka Bedekovič, univ. dipl. pravnica, svetovalka-specialistka pri OZS*
- 10.45 – 11.45 **PANGOSLAR d.o.o. - predstavitev novosti zaščitnih premazov dobavitelja Kiehl (Nemčija)**
- Aleš Pavlič, direktor podjetja*
- 11.45 – 12.45 **Odmor za kosilo, druženje z razstavljalci kongresa**
 12.45 – 13.30 **Kako zagotoviti uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike**
- kako se izogniti napakam, ki so jih drugi podjetniki naredili na poti prenosa podjetja (izziv pri prevzemu podjetij ali pozicioniranju novega lastnika podjetja),
 - različni načini odločanja v podjetjih za bolj premišljeno poslovanje,
 - seznanitev s problematiko, ki se pojavlja ob prevzemu.
- Predstavitev primerov dobrih in slabih praks,*
- možnosti povrnitve stroškov, ki nastanejo ob prenosu, preko Vavčerja za prenos lastništva (celoten postopek).
- Tamara Starič Petrovič, Vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS*
- 13.30 – 14.30 **PROSEN COM d.o.o. – predstavitev novosti na področju čiščenja**
 14.30 – 15.00 **Upokojitveni pogoji**
- upokojitveni pogoji in pogoji za nadaljevanje dejavnosti ob upokojitvi,
 - dvojni status, bonusi po izpolnitvi pogojev za upokojitev,
 - kako se pravilno postopa z zaposlenimi, ko se podjetnik upokoji
- Dušan Bavec, univ. dipl. pravnik, svetovalec-specialist pri OZS*
- 15.00 – 16.00 **MAKOM d.o.o. – predstavitev novosti na področju čiščenja**
 16.00 – 17.00 **BENT EXCELLENT d.o.o.**
- robotsko čiščenje: tehnologija in ekonomika,
 - kako dosegati večjo dodano vrednosti pri čiščenju,
 - moderne talne obloge in izzivi čistilnih servisov.
- 17.00 – 18.00 **Odmor za kavo, druženje z razstavljalci kongresa**



Cena udeležbe na srečanju je za osebe iz podjetij:

- ki **so člani** Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, po osebi **30,00 EUR** z DDV;
- ki **niso člani** OZS po osebi **60,00 EUR** z DDV.

Obvezna je predhodna prijava na dogodek, in sicer do četrтка, 14. marca 2024, prek elektronske prijavnice, ki je objavljena na <https://www.ozs.si/kalendar>, oziroma do zapolnitve mest.

Pisne odjave poslane na alma.mocilnikar@ozs.si upoštevamo do 2 dni pred dnevom dogodka, sicer zaračunavamo 100 % kotizacijo. V primeru, da odjave ne sporočite, kotizacijo zaračunamo v celoti.

Dodatne informacije:

Sekcija čistilcev objektov, Alma Močilnikar (01 58 30 829, alma.mocilnikar@ozs.si)

Strokovna ekskurzija Sekcije elektro dejavnosti pri OZS

Sekcija elektro dejavnosti pri OZS člane vabi na strokovno ekskurzijo na ogled podjetja Elektromaterial Lendava, kjer boste lahko obiskali proizvodne prostore podjetja in se seznanili s tehnološkimi postopki proizvodnje stikal in vtičnic. Predstavili vam bodo tudi svoja nova nagrajena stikala na dotik, s kolegi iz stroke pa boste lahko obeležili 60 let delovanja.

Dogodek, ki je plod aktivnosti sekcije elektro dejavnosti in njenih prizadevanj za povezovanje v stroki, bo potekal **v četrtek, 4. aprila 2024, na lokaciji podjetja v Lendavi.**

Ob svoji 60. obletnici ustanovitve vas podjetje Elektromaterial Lendava, d. o. o., v sodelovanju s Sekcijo elektro dejavnosti pri OZS vabi k sebi v goste. Udeleženci dogodka boste lahko obiskali proizvodne prostore podjetja in se seznanili z vsemi tehnološkimi postopki, ki obsegajo proizvodnjo stikal in vtičnic.

Predstavitev dejavnosti in mreženje v stroki

Seznani se boste lahko s proizvodnjo plastičnih delov, termoplasti in duroplasti, s proizvodnjo štančanja kovinskih delov, avtomatizirano montažo sestavnih delov, pakiranjem in orodjarno ter tako celovito spoznali proizvodnjo stikal in vtičnic, ki v Prekmurju poteka že 60 let, za vsa tehnična vprašanja pa vam bodo na voljo tudi njihovi strokovni sodelavci iz razvoja.

Predstavili bodo tudi svoja nova stikala na dotik, za katera so konec leta 2023 prejeli nagrado Big See Product Design Award Winner, ter več drugih novosti, ki naj do obiska ostanejo še skrivnost.

Člane sekcije bo uvodoma sprejel direktor podjetja **Branko Fijok**, direktor razvoja trgov **Radovan Žerjav** pa bo v nadaljevanju predstavil še razvoj in proizvodnjo. V družabnem delu bo sledil še obisk razglednega stolpa Vinarium ter strokovno srečanje s pogostitvijo in mreženjem v Hiši vin Cuk.

Obvezne spletne prijave

Prijave na dogodek zbira Sekcija elektro dejavnosti pri OZS **do ponedeljka, 25. marca 2024**, s spletno prijavnico, ki jo najdete v vabilu na spletni strani sekcije www.ozs.si/sekcija-elektro-dejavnosti.

Dogodek je za člane brezplačen, ob zadostnem številu prijavljenih pa bo sekcija organizirala tudi prevoz, o čemer boste še obveščeni. Za več informacij se lahko obrnete tudi na sekretarko sekcije Valentino Melkič: valentina.melkic@ozs.si ali 01/5830 541.

ANTON ŠIJANEC



Novo stikalo na dotik podjetja Elektromaterial Lendava z nagrado Big See Product Design Award Winner 2023



"VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE."



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

CVETLIČARJI

Uspešno izvedeno izobraževanje o aktualnih zakonodajnih spremembah za cvetličarje in vrtnarje

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) je organizirala strokovno izobraževanje na temo aktualnih zakonodajnih sprememb. Dogodek je potekal v torek, 20. 2. 2024, v Arboretumu Volčji Potok. Organiziran je bil z namenom predstavitve aktualnih tem, srečanja s člani in izmenjave mnenj ter izkušenj.

Udeležence je uvodoma pozdravil predsednik sekcije cvetličarjev in vrtnarjev OZS Simon Ogrizek, ki je izpostavil pomembnost strokovnega in interesnega povezovanja članov v sekciji. Predstavil je tudi plan aktivnosti sekcije za letošnje leto. Udeležence je povabil na državno cvetličarsko prvenstvo za odrasle, ki bo letos organizirano z namenom sodelovanja na svetovno znanem evropskem prvenstvu v floristiki. Evropsko prvenstvo organizira FLORINT – mednarodna floristična organizacija – in bo potekalo leta 2025 v Haagu. Predsednik sekcije se je zahvalil predstavnikom Arboretuma Volčji Potok za odlično sodelovanje in za gostitev dogodka.

Udeležence je uvodoma pozdravil tudi direktor Arboretuma Volčji Potok Aleš Ocepek, ki je poudaril, da so tovrstna izobraževanja pomembna, saj pomagajo razumeti zakonodajo in vplivajo na boljšo implementacijo v podjetjih.

Sekretarka sekcije cvetličarjev in vrtnarjev OZS Edina Zejnić je predstavila storitve za članstvo in ugodnosti, ki jih lahko člani koristijo v okviru kartice Mozaik podjetnih. Predstavila je tudi temeljne naloge strokovne sekcije, ki so spremljanje zakonodaje, zastopanje interesov članov pri sklepanju panožnih kolektivnih pogodb, informiranje in svetovanje, izobraževanje, povezovanje itd. Poudarila je, da bo interes članov tudi v



prihodnje ključno vodilo pri vseh sekcij-skih aktivnostih.

Svetovalka Svetovalnega centra OZS Nina Ličar je udeležencem predstavila novosti, in sicer kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti; delo cvetličarn in vrtnarij ob nedeljah in praznikih (omejitve obratovalnega časa prodajaln in dela zaposlenih na nedelje, praznike in dela proste dni omejuje ta Zakon o trgovini (ZT-1) in Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije); aneks št. 2 – Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije; zakon o delovnih razmerjih, ki vključuje spremembe in dopolnitve v nacionalno zakonodajo, kot se zahteva s pravom Evropske unije; vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti, ki je v uporabi že od 20. 11. 2023 dalje.

Na poslovanje podjetij neposredno vpliva delovnoppravna zakonodaja, ki je obširna in zahtevna. Za podjetja pa je ključno, da so seznanjena z vsemi novostmi in zahtevami, ki vplivajo na poslovanje. Ker je spremljanje in razumevanje zakonodaje za podjetja pogosto preveč zahtevno, se lahko člani OZS obrnete na sekcijo ali Svetovalni center OZS (tel. 01 58 30 553, e-naslov: svetovanje@ozs.si).

E. Z.

EDINA ZEJNIĆ

CVETLIČARJI

Vabilo na tekmovanje – predizbor za SloveniaSkills 2024

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev OZS in Center RS za poklicno izobraževanje v sodelovanju z EHD Mozirski gaj organizirata cvetličarsko tekmovanje mladih cvetličark in cvetličarjev, ki bo v četrtek, 25. aprila, v Mozirskem gaju.

Mlade cvetličarke in cvetličarje vabimo, da se udeležijo tekmovanja mladih cvetličarjev oziroma predizbora za finalno tekmovanje SloveniaSkills 2024, ki bo letos septembra potekalo v Celju.

Cvetličarskega tekmovanja se lahko udeležijo mladi cvetličarji, rojeni po 31. decembru 1999.

Informacije o tekmovanju so objavljene na www.ozs.si oz. www.florist.si, prijave pa se zbirajo prek spletne prijavnice na <https://worldskills.si/slovenia-skills/prijava/> (ob prijavi pripišite, da je za predizbor). Rok za prijavo je **31. marec 2024**.

Vabljeni!

Regijsko srečanje v Novi Gorici

Sekcija trgovcev pri OZS in OOO Nova Gorica organizirata Regijsko srečanje in mreženje »Prodaja danes« – aktualno na področju zakonodaje, ki bo v sredo, 27. marca 2024, ob 13. uri, v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica, Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica.

Regijsko srečanje je namenjeno predstavitvi aktualnih zadev z zakonodajnega področja, srečanju s člani in izmenjavi mnenj ter izkušenj za boljše poslovanje podjetij.

PROGRAM

12.30 **Registracija, kava in mreženje**

13.00 **Uvodni pozdravi**

Roberta Fortuna, direktorica OOO Nova Gorica

Nataša Matelič, predsednica Sekcije trgovcev pri OOO Nova Gorica

Primož Černic, predsednik OOO Nova Gorica in predsednik Sekcije trgovcev OZS

Predstavitev aktualnih novosti (svetovalec/ka SC OZS)

- Zakon o delovnih razmerjih
- Vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti
- Interventna zakonodaja na področju zdravstvenega varstva
- Splošne informacije - Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (uporabljati se bo začel 1. avgusta 2024)
- Aneks št. 2 – Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije

15.15 Vprašanja in odgovori ter mreženje ob lokalnih dobrotah

Dogodek bo moderirala Edina Zejnic, sekretarka sekcije trgovcev OZS.

Srečanje v živo omogoča osebni stik in pristen odnos, ki sta pomembna za uspešno sodelovanje. Interes članov bo tudi v prihodnje ključno vodilo pri vseh aktivnostih obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Udeležba na dogodku je **brezplačna za člane OZS**, za nečlane je cena 120 evrov + DDV, obvezna pa je **predhodna prijava do 22. marca 2024** prek spletne prijavnice oziroma na **www.ozs.si/kole-dar**. Prijave zbiramo do zapolnitve mest.

Dodatne informacije:

– OOO Nova Gorica, 01 330 66 00, ooz.novagorica@ozs.si

– OZS, Sekcija trgovcev, Edina Zejnic, 01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si

Vljudno vabljeni!

Nova TV oddaja za obrtnike in podjetnike



VizionAr

► **sobota 16.00 TV Slovenija 1**

ponovitev: ► **ponedeljek 18.00 TV Slovenija 2**

► **sobota 20.00 TV Maribor**

ponovitev: ► **ponedeljek 18.25 TV Maribor**

SEKCIJI KOVINARJEV IN PLASTIČARJEV

Vabljeni na tradicionalno 32. Strokovno srečanje kovinarjev in Strokovno srečanje plastičarjev 2024

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekciji kovinarjev in plastičarjev pri OZS tudi letos botrujeta preizkušenemu receptu skupnih strokovnih srečanj obeh sekciji. Po dveh letih primorske se dogajanje letos seli nazaj v Terme Zreče, kjer so srečanja vedno izvrstno uspela, gostoljubje pa nam bo v petek in soboto, 12. in 13. aprila 2024, izkazal Hotel Atrij-Vital.

Vsebinsko povezani sekciji kovinarjev in plastičarjev

Ker sta dejavnosti kovinarjev in plastičarjev vsebinsko zelo povezani ter se v več točkah tudi povezujeta in nadgrajujeta bosta strokovna dogodka obeh sekcij torej tudi letos potekala skupno. S tem še naprej dosegamo dolgoletno usmeritev v čim večjo povezovanje in mreženje članov, razstavljalcev in pokroviteljev, ki se bodo na velikem povezanem dogodku lahko kar najbolje predstavili široki paleti članov obeh sekcij.

Pester strokovni program

V luči uspešnega sodelovanja sekciji pripravljata tudi pester program dogajanja, ki usmerjen v uporabo sodobnih tehnologij in digitalizacije. Sledil bo uveljavljenemu konceptu uvodnega plenar-

nega dela s splošnimi poslovnimi in podjetniškimi temami, nadaljevanju z vrsto strokovnih delavnic in predavanj za posamezni sekciji ter skupnemu zaključku ob bolj sproščenih a uporabnih temah. Manjkal ne bo tudi pester program za spremljevalke, med odmori in osrednjim večerom pa bo čas za prijetno medsebojno druženje kolegic in kolegov.

Več informacije in obvezne prijave

Več informacij o dogodku poiščite v novici na spletnih straneh obeh sekcij (www.ozs.si/sekcije-in-odbori). Na dogodek se morate obvezno prijaviti z elektronsko prijavnico najkasneje **do 5. aprila 2024** oz. do zapolnitve mest. Na spletni strani so objavljene tudi kotizacije za člane in nečlane, navodila za pla-

čilo ter vse, kar kotizacija krije. Nočitve z zajtrkom si morate udeleženci organizirati sami in samoplačniško, navodila za rezervacijo nočitev, ki mora biti vsaj do 1. aprila 2024, so v novici na spletnih straneh obeh sekcij. Vsa morebitna vprašanja lahko naslovite sekretarki obeh sekcij Valentini Melkič na e-pošto valentina.melkic@ozs.si ali jo pokličete na 01 / 5830 541.

Se vidimo sredi aprila!

Ne pozabite in si že sedaj rezervirate čas ter se 12. in 13. aprila 2024 dogodka zanesljivo udeležite. Vzdrževanje že spletenih poslovnih in osebnih vezi je neprecenljivo, navezovanje novih pa zagotovo rodi uspešne poslovne poti. Vljudno vabljeni!

ANTON ŠIJANEC



Program strokovnega srečanja kovinarjev in plastičarjev

petek, 12. april 2024

- 8.15 **Sprejem in registracija udeležencev**
9.15 **Pozdravni nagovori**
Blaž Cvar, predsednik OZS
Danijel Lamperger, generalni direktor OZS
Stanislav Malerič, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS
Milan Škapin, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS
09.45 **Novosti na področju davčne zakonodaje**
Jasmina Malnar Molek, strokovna svetovalka OZS
11.00 **Vpliv ERP sistema na učinkovitost proizvodnje v kovinarski in plastični industriji**
Tomaž Podkoritnik, IB-CADDY d.o.o.
12.00 Odmor
12.30 **Odkrijte skrite priložnosti in prihranke v kovinarski in plastičarski industriji**
Optimizacija stroškov in povečanje likvidnosti v vašem podjetju
Weiksler Aleš, regionalni manager, NetBid Industrie-Auktionen AG
13.30 Odmor za kosilo v restavraciji Hotela Atrij-Vital
15.30 **Obisk in ogled podjetja GKN Automotive, Rudniška cesta 20, Zreče**
17.00 **Obisk Hiše vina, Vino Andrejč**
20.00 **Večerja z glasbo in plesom v veliki dvorani Hotela Atrij-Vital**

Strokovni program – kovinarji, sobota, 13. april 2024

- 9.15 **Trendi na področju maziv in hladilnih sredstev**
Valentin Golob, univ. dipl. ing. strojništva, vodja prodaje, ABC Maziva d.o.o.
10.15 **Novosti uredbe o varnosti strojev in delno dokončanih strojev ter zakona o varstvu potrošnikov**
Emilija Bratož, evropska strokovnjakinja za tehnično zakonodajo in standarde, GOMONT svetovanje
11.15 **Priprava orodij za nanos trdih zaščitnih prevlek**
prof. dr. Miha Čekada, Institut »Jožef Stefan«
12.15 Odmor
12.45 **Frezanje težko obdelovalnih zlitin s keramičnimi orodji**
prof. dr. Franci Pušavec in asist. Matjaž Kern, LABOD,

Fakulteta za strojništvo v Ljubljani

13.50 Skupni zaključni del programa, glej spodaj

Strokovni program – plastičarji, sobota, 13. april 2024

- 9.00 **Nove priložnosti plastike v prihajajoči recesiji**
Janez Navodnik, univ. dipl. ing., Navodnik d.o.o.
11.15 **Uporaba recikliranih steklenih in ogljikovih vlaken - Skupaj najdemo možnosti za EU sredstva**
mag. Silvester Bolka, predstojnik Centra za sodelovanje z gospodarstvom, Visoka šola za tehnologijo polimerov, Slovenj Gradec
12.15 Odmor
12.45 **Kalkulacije plastičnih izdelkov**
mag. Boštjan Šmuc, direktor, ABC Brizganja d.o.o.
13.50 Skupni zaključni del programa, glej spodaj

Spremljevalni Lady program, sobota, 13. april 2024

- 9.30 **Odhod avtobusa s parkirišča pred hotelom do Rogle**
10.00 **Pot med krošnjami in druženje ob skupnih aktivnostih**
13.00 **Odhod avtobusa nazaj v Terme Zreče**
Udeleženske Lady programa prosimo, da zaradi aktivnosti na prostem, poskrbijo za ustrezno obutev in oblačila. V primeru napovedi slabega vremena, vas bomo še pred dogodkom pravočasno obvestili o morebitni zamenjavi aktivnosti v programu.

Skupni zaključni del programa, sobota, 13. april 2024

- 13.50 **Kako pridobiti 100% financiranje EU za razvojne projekte in internacionalizacijo v gospodarstvu ter proizvodnji**
mag. Jure Tomc, MBA, Cresco innovation d.o.o.
15.30 **Zaključek srečanja**
15.45 Kosilo v restavraciji Hotela Atrij-Vital, Terme Zreče

Zlati pokrovitelji srečanja:

NETBID
Auction & Valuation

CADDY



SEKCIJA CEMENTNINARJEV, KAMNOSEKOV IN TERACERJEV

Uspešno strokovno srečanje članov sekcije

V Sežani je v začetku februarja potekalo Strokovno srečanje Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS. Sekcija zelo uspešno deluje in kljub prostovoljnemu članstvu združuje kar 150 kamnosekov in 20 cementnarjev od skupaj le 250 poslovnih subjektov iz teh dveh dejavnosti.

Zbrane člane sekcije je uvodoma pozdravil **Bogdan Oblak**, predsednik Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS, ter ob tem izrazil zadovoljstvo, da se jih je na strokovnem srečanju zbralo kar 50, pridružilo se jim je tudi 15 dijakov in študentov ter profesorjev iz izobraževalnih programov kamnoseštva na ljubljanski srednji gradbeni šoli in sežanski višji šoli za oblikovanje materialov.

Ogled rudnika marmorja Kamnolom Lipica

Udeleženci so dan začeli z atraktivnim ogledom največjega rudnika naravnega kamna Kamnolomom Lipica. Na ogled kamnoloma jih je pospremil **Andrej Kos**, direktor podjetja Marmor Sežana, enega starejših podjetij za pridobivanje in predelavo naravnega kamna, ki je specializirano tudi za izvajanje vseh vrst kamnoseških in kamnarskih del na



objektih visokih in nizkih gradenj tako doma kot po svetu. V lasti imajo štiri kamnolome Lipica I, Lipica II, Doline in Kopriva, v katerih pridobivajo kraški naravni kamen, poimenovan Lipica Unito, Lipica Fiorito, Repen in Kopriva. Kamnolom Lipica sestavljata dva kopa, v obeh so s podzemnim kopom začeli leta 2002, čeprav so v kamnolomu Lipica 1 začeli kamen pridobivati že leta 1933, v kamnolomu Lipica 2 pa leta 1986. Lipica 2 je eden večjih podzemnih kamnolomov v Evropi, saj je trenutna globina kopa na kar približno 70 metrim.

Strokovna predavanja

Po ogledu proizvodnje predelave kamna in polni vtisov velikih razsežnosti podzemnega kopa našega svetovno znane marmorja so se udeleženci preselili v goste na Višjo strokovno šolo Sežana. Šola je bila ustanovljena leta 2008, že ves čas pa izvajajo program Oblikovanje materialov, ki vključuje modul Kamen, zato imajo s šolo naši kamnoseki razvito res plodno sodelovanje.

Kamnoseki in cementnarji so se svojega strokovnega srečanja udeležili v res velikem številu, pridružili pa so se jim tudi dijaki, študenti in profesorji iz sorodnih strokovnih šol.

Na šoli sta udeležence najprej pozdravila ravnateljica **Jasna Klančičar** ter dekan **Anton Marn**, direktor Inkubatorja Sežana Dorijan Maršič pa je predstavil njegovo delovanje, ki s svojimi storitvami podpira podjetništvo in razvoj v lokalnem in regionalnem okolju.

Sekcija je za udeležence strokovnega srečanja pripravila predavanja o varnosti in zdravju pri delu, priložnostih, ki jih nudi digitalizacija in uporaba umetne inteligence v panogi, ter vrstah zavarovanj in odgovornosti.

Ogled visoke šole

Strokovni del se je zaključil s predstavitvijo učnega procesa v kamnoseški delavnici šole, kjer edini pri nas na visokošolskem nivoju izobražujejo oblikovanje materialov.

ANTON ŠIJANEC



Impozantne razsežnosti rogov skoraj sto metrov globokega galerijskega kopa v rudniku marmorja v Lipici izdaja velik bager v ozadju. Več fotografij lahko poiščete na spletni strani sekcije.

V SLOVO

DARKO MIKLAVČIČ 1963–2024

Darko Miklavčič je bil po vsej širši goriški okolici, na Krasu in v Posočju poznan kot izjemen obrtnik, specialist za dela v kmetijstvu, za vse vrste zemeljskih del, za dela z rovokopačem pri gradnjah ali popravilih cest, kanalizacij in tudi v gradbeništvu, zlasti pri rušenju in obnovi gradbenih objektov vseh vrst.

Rodil se je v Renčah, v preprosti kmečki družini. Že kot šolar se je srečal z deli na zemlji in kmetijsko mehanizacijo. S polnoletnostjo je svoj stik z mehanizacijo še poglobil. Začel je delati s traktorjem Ferguson, najprej za domače potrebe, nato za sosede in druge. Traktor z imenom navajam zato, ker je imel do tega stroja posebno ljubezniv odnos. Omogočil mu je, da je dosegel poslovne uspehe, s katerimi je lahko razvijal dejavnost in ustvaril dom za družino, prav ta stroj pa ga je na njegovo željo odpeljal tudi na njegovo zadnjo pot.

Na pot samostojnega podjetnika se je podal leta 1983. Vedno je bil napreden. Osnovno opremo je dopolnil s podobnimi stroji in tako širil svojo dejavnost.

Darko je skupaj s soprogo Anito ustvaril družino in rodila sta se jima dva sinova. To je terjalo odločitve, ki so utrdile njeno socialno varnost. Med te so spadala tudi prizadevanja, da je otrokoma privzgojil zavedanje, da je za prihodnost nujno osvojiti znanje ter da so pogum, trdo in odgovorno delo, kot je Darko počel vse življenje, osnova za zaupanje ljudi.

Sinova Tadej in Vasja sta hitro sledila očetovim izkušnjam. Oba sta vzljubila delo s stroji, s katerimi je oče preživel družino. Najprej sta mu pomagala, nato pa je Tadej odprl svoj s. p. za avtomehanično dejavnost in avtovleko, Vasja pa je počasi prevzemal očetove posle in opravljal prevozniške storitve. Darko je bil srečen, ko je videl, da imata oba sinova perspektivno poslovno pot in uresničujeta lastne cilje po njegovem zgledu.

Darko je ljubil naravo, gozd in vse, kar se tam dogaja. Zato se je pridružil lokalni lovski družini in ko mu je čas dopuščal, se je poveselil v družbi članov zelene bratovščine. Odločil se je umirjeno dočakati upokojitev. Lani mu je OOO Nova Gorica podelila priznanje za 40 let poslovne aktivnosti. Priznanja se je zelo veselil, a mu je sprejem tega fizično onemogočila težka bolezen. Ni mu bilo dano mirno preživljati jeseni življenja s soprogo, sinovoma in njunima družinama. A hkrati je kot oče naredil vse, kar oče lahko naredi za nadaljevanje družine v bodočnost.

Naj počiva v miru in iskreno sožalje vsem žalujočim!

Jože Elersič, predsednik DUPOS



POSTANITE ČLAN DRUŠTVA UPKOJENIH OBRTRNIKOV IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Društvo upokojenih obrtnikov in podjetnikov Slovenije ali na kratko DUPOS deluje že petnajst let. Njegove aktivnosti so razvejane in raznolike, od zagovarjanja interesov upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov do izobraževanj, usposabljanj in najrazličnejših oblik druženja. Prav druženja so dejavnost, ki je med člani izredno priljubljena in nemalokrat tudi motivacija za včlanitev.

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. Vljudno vabljeni v čim večjem številu!

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETH
PARTNERJIH."**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Zbornica članom podelila plakete za visoke jubileje

Območna-obrtno podjetniška zbornica Ptuj je na 47. tradicionalnem obrtniškem plesu, ki je potekal v soboto, 17. februarja, svojim članom podelila jubilejne plakete za delo v obrti. Dvorano Restavracije Pan v Kidričevem je napolnilo več kot 230 udeležencev.

Jubilante in druge udeležence plesa sta nagovorila predsednik OOO Ptuj **Hugo Carli** in predsednik OZS **Blaž Cvar**. Predsednik Carli je prejemnikom jubilejnih plaket za 20, 25, 30, 35, 40 in 50 let obrti iskreno čestital za prehojeno pot, ki je pogosto zahtevna, polna vzponov in padcev, na koncu pa uspešna predvsem zaradi znanja, volje in iznajdljivosti obrtnikov ter predanosti obrti pogosto celotne družine obrtnika. Cvar pa je v svojem nagovoru izpostavil enotnost obrtnikov in podjetnikov na ptujskem in poudaril, kako velik uspeh je na takšnih dogodkih zbrati toliko uspešnih obrtnikov in podjetnikov, ki se ob svojem delu tudi zavedajo pomena svoje stanovske organizacije. »Samo enotni in združeni v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu lahko obrtniki in podjetniki dosežemo, da bomo na pogoje svojega dela uspešno vplivali na ravni države,« je med drugim dejal in dodal, da ne nehne zakonske spremembe in birokratska zakonodaja prinašajo dodatno breme članom in prav zato se je OZS umaknila iz socialnega dialoga.

Na dogodku je OOO Ptuj podelila jubilejna priznanja članom za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu. Najglasneje so zbrani zaploskali **Oto Ašenbrenerju**, ki že 50 let opravlja dejavnost knjigovezništva, njegovi izdelki pa imajo tudi certifikat domače in umetnostne obrti, **Petru Furmanu** iz Avtohiše Furman, ki prav tako uspešno posluje že 50 let in udejanja filozofijo Toyote, da ni nujno biti najboljši na svetu, temveč najboljši v mestu, v katerem deluješ, in podjetju **Hanželič, d. o. o.**, ki se tudi lahko pohvali s 50-letno tradicijo celostne obdelave kovin.

JUBILANTI OOO PTUJ

20 let opravljanja dejavnosti: Mirko Bračič, s. p. (gostinstvo in turizem Majolka), Renato Bračič, s. p. (avtoelektričarstvo), CIS PLUS, tehnične in druge inštalacije, d. o. o., EMERSIC TM, transport, servis, trgovina, d. o. o., EUROGRAND proizvodnja, trgovina in druge storitve, d. o. o., Neva Gojkošek, s. p. (frizerski studio Neva), Ksenija Habjanič, s. p. (frizerstvo Fen-X), IBLO podjetje za trgovino in storitve, d. o. o., Dalibor Kalik, s. p. (pleskarstvo), Renato Kamplin, s. p. (keramičarstvo – pečarstvo – elektroinstalacije), Erih Kosec, s. p. (Diagonala keramičarstvo), Mateja Kralj, s. p. (frizerski salon), Jožica Maroh Jus, s. p. (Maroh-Jus transport), Maks Mlakar, s. p. (CAR MAX avtomehanika), Posredništvo Cekin trgovina in storitve, d. o. o., Savne Cafuta Ptuj, d. o. o., Branko Strelec, s. p. (montaža gradbenih elementov), Franc Šmigoc, s. p. (Avtoservis Šmigoc), Damjan Topolovec, s. p. (avtoprevoznništvo), Milan Vidovič, s. p. (M&D transporti), Boštjan Zemljak, s. p. (kamnoseštvo), in Matej Žuran, s. p. (računovodske storitve in podjetniško svetovanje).

25 let: Mira Arnuga, s. p. (frizerstvo Mira), Miran Bezjak, s. p. (prevoznništvo), Ibrahim Hasanagić, s. p. (BM asfalt), Janez Kirbiš, s. p. (TEL NET elektromehanika, inštalaterstvo), Dean Mikolič, s. p. (DEMLES – mizarstvo), Robert Pernat, s. p. (vzdrževanje računalniške opreme), PETROVIČ, d. o. o., Denis Podbreznik, s. p. (prevoznništvo Luka), Aleksander Radolič, s. p. (avtoprevoznništvo in posredništvo), Miroslav Slodnjak, s. p. (avtoličarstvo, avtokleparstvo, avtoservis), Franc Tašner, s. p. (posredništvo), Miran Veit, s. p. (vodovodne in centralne inštalacije), Zvonko Vindiš, s. p. (storitve z gradbeno mehanizacijo), in Franc Vrabl, s. p. (FOOG graviranje kovin).

30 let: Boris Bezjak, s. p. (žagarstvo), Bogdan Bratušek, s. p. (avtoelektrika Bratušek J.B.S.), EMITT trgovina in storitve, d. o. o., Zdenko Gasenburger, s. p. (strojno inštalaterstvo), Ksenija Gužvinac, s. p. (kozmetični salon COSMEA), Jožica Hameršak, s. p. (frizerski studio Joca), Ingrid Ivanuša, s. p. (gostilna in okrepčevalnica Palaska), Peter Kaučević, s. p. (gradbena mehanizacija), Ivan Kidrič, s. p. (mizarstvo), Lidija Kolbl, s. p. (frizerski salon Lidija), L. K. F. podjetje za predelavo lesa, trgovino in storitve, d. o. o., Danilo Leljak, s. p. (avtoprevoznništvo), Mesarija Kokol, d. o. o., Optika Kuhar trgovina in storitve, d. o. o., SOKPRO, projektiranje, gradbeništvo in svetovanje, d. o. o., Vojko Tajhmajster, s. p. (mizarstvo Tajhmajster), Martin Težak, s. p. (bar Pri Veseliču), Silva Zagoršek, s. p. (kozmetični studio Silva), in Stanko Zorko, s. p. (avtoprevoznništvo).

35 let: Cestno podjetje Ptuj, d. d., Jožef Fingušt, s. p. (Meso izdelki), Majda Gornik, s. p. (optika Prizma), Marjan Lozinšek, s. p. (slikopleskarstvo), in Marijan Stajnko, s. p. (gumarstvo).

40 let: Janko Gabrovec, s. p. (inštalacija centralnih kurjav in manjše popravilo vodovoda), Minka Kodrič, s. p. (tekstilni izdelki), GREGA-JK, d. o. o., in ŽIHER, d. o. o.

50 let: Oto Ašenbrener, s. p. (knjigovezništvo), Peter Furman, s. p. (Avtohiša Furman), in Hanželič, d. o. o. (kovinarstvo).

Program je s slovensko pesmijo obogatil Kvartet Bellisima, prijetno druženje na obrtniškem plesu, ki je ples z najdaljšo tradicijo na ptujskem, pa je trajalo do zgodnjih jutranjih ur.

BORIS REPIČ, SLIKE: FOTO LANGERHOLC, RADO STROPNIK, S. P.

Prejemniki jubilejnih plaket za 50 let dela v obrti.



Dva izmed prejemnikov jubilejnih plaket za 40 let dela v obrti.



Ptujski jubilarci, ki v obrti delajo že 35 let.

PTUJ

Letošnja Obarjada rekordna

Devetnajsta Obarjada, ki jo organizira Lions klub Ptuj, je bila rekordna po številu obiskovalcev in višini zbranih sredstev. Lions klub je namreč zbral rekordnih 36.895 evrov. Tako kot vsa leta doslej bodo zbrani prispevki in donacije namenjene tistim, ki res potrebujejo pomoč.

»**S**to prireditvijo pridobljena sredstva namenjamo za izvajanje svojega poslanstva, hkrati pa opozarjamo na to, da še vedno obstajajo ljudje, ki so se mnogokrat ne po svoji krivdi znašli na družbenem robu,« je poudaril predsednik Lions kluba Ptuj **Danilo Toplek**.

Ptujski tradiciji se je poklonil tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** z željo, da bi ekipa OOO Ptuj skuhala kar najboljšo obaro: »Vse bo še dobro. Obrtniki in podjetniki smo vedno znali poskrbeti za pravo vzdušje, gostinci pa sploh, ker znamo naliti in skuhati nekaj dobrega. Poklanjam se Ptuj in njegovi tradiciji.«

Organizatorji in udeleženci, med katerimi je bilo veliko ekip obrtnikov in podjetnikov, članov OOO Ptuj, so se podpisali še pod eno izjemno zgodbo humanosti in nesebičnosti. Najboljša obara po vseh kriterijih je bila obara skupne ekipe podjetij MCK in Reseda. S tem so dokazali, da so mojstri tudi na tem področju.

B. R.

Ekipa OOO Ptuj na letošnji Obarjadi.



Podelili priznanja in obeležili 45 let zbornice

Na peti kulinarčno-družabni prireditvi Od znancev do prijateljev, ki jo je zbornica priredila v večnamenski športni dvorani v Podčetrtku, so priznanja za deset, petnajst in celo vse do 45 let delovanja prejeli obrtniki in podjetniki Obsotelja in Kozjanskega, ki s trudom, trdim delom, znanjem in spretnostmi uspešno vztrajajo na trgu.

Predsednik OOO Šmarje pri Jelšah **Aleš Seidl** je v pozdravnem nagovoru poleg čestitk jubilarantom izpostavil pomen povezovanja v malem gospodarstvu, saj je le-to ključno za ohranjanje podjetij, s tem pa tudi delovnih mest in lokalnega okolja. Preteklo leto je po njegovih besedah dalo še posebno težo sloganu zbornice, saj so nadaljevanje krize ob vojni v Ukrajini, dodatni vojni na Bližnjem Vzhodu in pestrem dogajanju na političnem parketu močno zaznamovale še avgustovske poplave in takrat se je ta moč povezanosti še posebej izkazala.

Zbrane je v imenu vseh šestih občin pozdravil tudi domači župan **Peter Misja** in se ob tem zahvalil vsem podjetjem za odlično delo v občinah, saj je to osnova, da ljudje ostajajo na podeželju. Predsednik OZS **Blaž Cvar** pa je še poudaril potrebo po povezovanju na eni strani in po posluhu vladajočih na drugi. Vseskozi poudarjamo potrebe malega gospodarstva z življenjskimi predlogi za izboljšanje pogojev, ki jih obrtniki in podjetniki vsakodnevno doživljajo pri opravljanju svojih storitev. Če bi nam znali prislusni-

ti, bi gotovo bilo vsem lažje in lepše. Za govorniški oder pa je stopil še poslanec **Anton Šturbej** iz Rogatca, ki je zbranim namenil spodbudne besede, navkljub težkim razmeram, ki jih vse prevečkrat povzroča tudi vodstvo naše države.

Po nagovorih je sledila podelitev priznanj. Ob rednih jubilarantih za leto 2023 so priznanja za družinsko tradicijo prejeli izvorni nosilci in prevzemniki podjetij. Med njimi so bili tudi prejemniki priznanja za kar 65 let delovanja frizerskega salona, ki ga vodi že tretja generacija. Posebno priznanje OOO Šmarje pri Jelšah za delo v organih zbornice, sekcijah in v dobro zborničnega sistema pa sta prejela cvetličarka **Ružica Polajžer** in parketar **Zlatko Vozlič**. Ob 45-letnici delovanja OOO Šmarje pri Jelšah je na koncu uradnega dela **Blaž Cvar** predsedniku **Alešu Seidlu** in podpredsednici **Milanki Levstik** izročil Zlati pečat za dolgoletno povezovanje obrtnikov in podjetnikov ter krepitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Sledilo je še sproščeno druženje ob okusni hrani in pijači lokalnih ponudnikov, kot vsako leto pa je dogodek pope-

stril vrhunski gostinski mojster, tokrat je bil to **Tomaž Bolka** iz že štirimi Michelinovimi zelenimi zvezdicami nagrajene Gostilne Krištof, prav tako pa ni manjkalo poskočnih ritmov dobre glasbe, za katere je poskrbel Ansambel Unikat.

ALENKA RATEJ,

SLIKE: DAMJAN REGORŠEK, S. P.



Blaž Cvar je OOO Šmarje pri Jelšah ob 45-letnici izročil Zlati pečat



Priznanje za 65 let družinske tradicije so prejeli frizerji treh generacij iz Šmarja



Ružica Polajžer in Zlatko Vozlič sta prejela posebni priznanji OOO Šmarje pri Jelšah

LENDAVA

Župan sprejel gospodarstvenike občine Lendava

Župan Občine Lendava Janez Magyar je pripravil vsakoletni sprejem gospodarstvenikov, kjer je izrazil hvaležnost za njihov prispevek v preteklih letih in jim čestital za dosežke, ki so prispevali k prepoznavnosti in razvoju občine. Ob tem je zagotovil tudi nadaljnje dobro in tvorno sodelovanje.

» **N**a Občini Lendava bomo tudi v prihodnje, tako kot smo to počeli že doslej, skrbno zagotavljali stabilno in skladno poslovno okolje za gospodarstvo v celoti, posebna skrb pa bo namenjena obrtnikom in malim podjetnikom. Z globokim spoštovanjem cenimo vaš trud pri ohranjanju delovnih mest kot tudi vašo družbeno odgovornost,« je dejal lendavski župan **Janez Magyar**.

Glavni namen vsakoletnega srečanja je spodbujanje povezovanja ter krepitev sodelovanja med gospodarskimi subjekti in lokalno skupnostjo. Hkrati pomeni lepo priložnost za prenos dobrih praks in informacij med udeleženci.

Na sprejemu sta poleg župana zbrane nagovorila tudi vodja območne službe zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Murska Sobota **Stanislava Perčič** in član kolegija predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Franc Vesel** (na posnetku ob županu in predsedniku OOO Lendava **Marjanu Korenu**).

N.Š.



DOMŽALE

Sveta maša po namenu obrtnikov in podjetnikov

Obrtna zbornica Domžale in Župnija sv. Jožefa Vir pri Domžalah vabita v nedeljo, 17. marca, k slovesni sveti maši po namenu obrtnikov in podjetnikov. Sveti Jožef je namreč zavetnik obrtnikov in podjetnikov, sočasno pa tudi zavetnik Župnije Vir. Na Viru ima sedež tudi domžalska obrtna zbornica.

Domžalski obrtniki in podjetniki bodo veseli obiska kolegov iz vse Slovenije.

E. M.



Do deset tisoč evrov za izboljšanje energetske učinkovitosti

Mala in srednje velika podjetja (MSP), ki potrebujejo podporo za načrtovanje in izvajanje dejavnosti, povezanih z energetske učinkovitostjo, se lahko prijavijo na javni razpis EENergy. Poleg svetovalnih storitev mreže Enterprise Europe Network na področju trajnostnega razvoja lahko izkoristijo tudi nepovratna sredstva EENergy v višini 10.000 evrov. Program bo podprl vsaj 1.800 podjetij pri pripravi akcijskih načrtov za izboljšanje njihove energetske učinkovitosti in bo vključeval tudi nepovratna sredstva EENergy za vsaj 900 podjetij.

Nepovratna sredstva EENergy so enkratni podporni mehanizem, ki bo posameznim MSP dodeljen po pripravi in izvedbi konkretnega akcijskega načrta za vsaj 5-odstotno izboljšanje energetske učinkovitosti.

Za sodelovanje na javnem razpisu in upravičenost do nepovratnih sredstev morajo MSP sodelovati s specializiranimi svetovalci za trajnost iz mreže Enterprise Europe Network, ki bodo zainteresiranim MSP pomagali pri oblikovanju prilagojenega akcijskega načrta za energetske učinkovitost in predložitvi vloge na javni razpis EENergy. Prijavni obrazec je na voljo na spletni strani projekta www.ee-energy-project.eu.

Vloga mora vsebovati točne podatke o podjetju, vrsti načrtovanih izboljšav

energetske učinkovitosti in predvidenih sredstvih za izvedbo akcijskega načrta. Med vsemi upravičenimi vlogami bodo naključno izbrana MSP, ki bodo prejela nepovratna sredstva v višini do 10.000 evrov. Vsi upravičeni prijavitelji, ki bodo sodelovali na javnem razpisu, ne glede na to, ali bodo prejeli nepovratna sredstva ali ne, bodo med izvajanjem svojega akcijskega načrta še naprej koristili svetovalne storitve in pomoč svetovalcev za trajnostni razvoj mreže Enterprise Europe Network, prejeli pa bodo tudi anonimna poročila, v katerih bo njihova energetska učinkovitost primerljiva z učinkovitostjo vseh drugih prijaviteljev (glede na velikost, sektor in lokacijo).

Hanne Bregendahl Pihl, koordinatorica projekta EENergy, pravi: »Pri delu z

MSP v okviru storitev mreže Enterprise Europe Network se pogosto srečujemo s tem, da imajo podjetja velike načrte, vendar omejena finančna sredstva. Projekt EENergy podjetjem ponuja precej edinstveno priložnost, da zaprosijo za finančno podporo za izvajanje izboljšav energetske učinkovitosti, hkrati pa so deležna individualne podpore svetovalcev za trajnostni razvoj mreže Enterprise Europe Network, da se ukvarjajo s priložnostmi, opredeljenimi v akcijskem načrtu. To bo podjetju pomagalo, da postane energetske učinkovitejše, ne glede na to, ali bo prejelo nepovratna sredstva v višini 10.000 EUR ali ne.«

EDINA ZEJNIC



Dostop do financiranja za podjetja iz jugovzhodne Evrope

Da bi podprli rast in razvoj malih in srednje velikih podjetij (MSP) iz jugovzhodne Evrope (Bosna in Hercegovina, Hrvaška, Črna gora, Severna Makedonija, Srbija in Slovenija), so konzorciji mreže JV Evrope Enterprise Europe Network prišli do zamisli, da bi vzpostavili sistem »vse na enem mestu« za razpoložljive finančne in inovacijske podporne instrumente. Pobudo je podprl Evropski svet za inovacije ter Izvajalska agencija za mala in srednje velika podjetja (EISMEA).

Regija jugovzhodne Evrope je ena najhitreje rastočih v Evropi. Odlikujejo jo splošna makroekonomska stabilnost z nizko inflacijo, nizkim proračunskim primanjkljajem in stabilnim javnim dolgom. Ta gospodarstva nenehno izboljšujejo poslovno okolje in ponujajo ugodno stroškovno strukturo, za katero so značilni razmeroma nizki stroški dela in komunalnih storitev ter ugodna davčna ureditev. Lokacija zagotavlja enostavno poveztivost za trgovino in promet ter odličen položaj za oskrbo trgov EU, Rusije, Bližnjega vzhoda in severne Afrike.

Platforma za dostop do financiranja in inovacij

FINNO je spletna platforma za izboljšanje dostopa do financiranja in olajšanje inovacijskega procesa od poslovnih idej do komercialnega uspeha. Na njej lahko sodelujejo podjetja, ki že trgujejo po vsem svetu, in tista, ki šele vstopajo na mednarodne trge. Ne glede na to, ali iščete rešitev za financiranje svoje inovacije ali načrtujete širitev na mednarodne trge, mora biti iskanje kompetentnega in zanesljivega vira financiranja eden od vaših prvih korakov.

»FINNO izkorišča obstoječe strokovno znanje in uvaja pametnejši pristop k usmerjanju, doseganju in podpiranju podjetij prek sodelovanja z glavnimi organizacijami za podporo podjetjem in ponudniki financiranja, ki delujejo v regiji. Sodelovanje je predpogoj za izboljšanje okolja, v katerem se lahko razvijajo inovacije,« pojasnjuje **Marija Popović**, projektna svetovalka pri EISMEA in koordinatorka konzorcijev JV Evrope EEN.

Mreža strokovnjakov iz jugovzhodne Evrope

Platforma omogoča neposredno interakcijo med podjetji in svetovalci iz držav JV Evrope. To so mednarodni strokovnjaki, ki svetujejo o najboljših tržnih priložnostih in podjetjem pomagajo pri mednarodni širitvi in financiranju inovacij.

Zagotavljajo prilagojene storitve:

- revizijo inovacij in strateško svetovanje,
- svetovanje o pravicah intelektualne lastnine,
- svetovanje o prenosu tehnologije,

- podporo pri internacionalizaciji,
- storitve povezovanja na področju tehnologije in inovacij,
- svetovanje pri pridobivanju sredstev za inovacije in
- podporo pri dostopu do programov financiranja.

FINNO dnevno sodeluje z naslednjimi programi financiranja in partnerskimi organizacijami: WB EDIF, EBRD, Enterprise Expansion Fund, RCC, WB6 CIF, EIC in EIT.

IVANA VUKOTIĆ, NIKOLA BALIĆ,
MATTHIA SIMONE SORRENTINO

SERIJA SPLETNIH SEMINARJEV ENTERPRISE EUROPE NETWORK

Spoznavanje globalnih trgov

Serijski spletni seminarji zagotavljajo ključne tržne informacije in informacije o regulativnih zahtevah, ki podjetja podpirajo pri inovacijah in jim pomagajo pri širitvi na hitro rastoče trge v Aziji, Afriki in Ameriki.

Spletni seminarji vodijo strokovnjaki različnih služb Evropske komisije in mreže EEN kot največjega svetovnega ponudnika poslovnih storitev.

Namenjeni so evropskim malim in srednje velikim podjetjem (MSP), novostanovljenim podjetjem (pripravljenim na mednarodno širitev), evropskim grozdom in upravljalcem grozdov, poslovnim svetovalcem mreže EEN in drugim evropskim organizacijam za podporo podjetjem, deležnikom pobude »Friends of EEN«.

Okvirni koledar spletnih seminarjev za leto 2024 najdete na spletni strani

<https://een.si/dogodki/>, ob tem pa upoštevajte, da se datumi lahko spremenijo glede na razpoložljivost govorcev.

Spletni seminarji o Japonski

Želite izvedeti, kakšne poslovne priložnosti ponuja japonski trg malim in srednje velikim podjetjem iz EU? Center EU za Japonsko organizira vrsto spletnih seminarjev, ki zajemajo številne praktične teme o poslovanju na Japonskem. Več na spletni strani www.eu-japan.eu/eubusinessinjapan/events.

E. Z.

KOVINARSTVO ŽVEGLA, D. O. O., ORMOŽ

Marko bo nadaljeval 30-letno očetovo obrtniško pot

Marjan Žvegla se je s klasično kovinarsko obrtno dejavnostjo začel ukvarjati leta 1994, čeprav se je po zaključeni kovinarski šoli in opravljenem vajeništvu najprej zaposlil pri Slovenskih železnicah. V državni službi je zdržal le eno desetletje, saj mu ustvarjalna navdahnjenost ni dala miru, da se ne bi začel ukvarjati kovinarstvom, kovaštvom in ključavničarstvom.

Registriral je obrt za montažo kovinske opreme in začel v domači garaži v Podgorcih. Hkrati je dopolnjeval svoje znanje in leta 2003 med prvimi obrtniki v OOO Ormož opravil mojstrski izpit.

»Dela je bilo več kot dovolj, ljudje, ki so se pretežno ukvarjali s poljedelstvom in živinorejo, so potrebovali kovaške izdelke ter kmetijske naprave in ustrezne priključke. Vse to in še več mi je uspelo izdelovati – najprej samostojno, ko pa se je povpraševanje po naših storitvah začelo povečevati, sem tudi zaposlil enega ali dva delavca,« se takratnih začetkov spominja Marjan Žvegla.

Domača garaža je kmalu postala pretesna, zato je ob stanovanjskem soplehju zgradil delavnico v velikosti 250 m², a se je izkazalo, da tudi tolikšne prostorske zmogljivosti ne bodo zadostovale. »Skupaj s soprogo Lidijo in sinom Markom, ki sta bila tudi že vpeta v podjetje, smo se odločili, da v novi ormoški poslovno-ekonomski coni kupimo zemljišče in začnemo izgradnjo poslovne hale, ki bo povsem zadostovala našemu



Marko Žvegla pred novo poslovno stavbo v ormoški poslovno-ekonomski coni.

podjetniškemu razvoju in omogočala sodobnejše, hitrejšo in bolj kakovostno prilaganje trgu naših izdelkov,« še pove.

Po besedah Marjana Žvegla posebnih težav pri pridobivanju dokumentacije in poznejših gradbenih delih niso imeli. »Nasprotno, vse je potekalo brezhibno, za kar nedvomno gredo velike zasluge ormoškemu županu Danijelu Vrbnjaku, ki se nenehno zavzema za razvoj obrtništva in podjetništva,« je zadovoljen Marjan, ki kljub upokojitvi nenehno podpira in vzpodbuja sina Marka pri uresničitvi številnih projektov.

Marko, 28-letni strojni tehnik, se je že v mladosti odločil, da bo stopal po očetovih poteh. Z dvajsetimi leti se je redno zaposlil, v jubilejnem tridesetemu letu delovanja podjetja pa je postal tudi njegov direktor. Ob njem in sestri Špeli je zaposlenih še sedem delavcev. V novi, sodobno opremljeni hali, ki obsega tisoč kvadratnih metrov delovnih površin, izdelujejo kovinske izdelke vseh vrst, manjše in večje kovinske konstrukcije ter izdelke za gradbeno in kmetijsko mehanizacijo.

»Specializirali smo se za izdelavo montažnih prostorov in nadstreškov. V naši domeni so kovinske ograje, notranja in zunanja stopnišča ter terase,« pravi Marko Žvegla. Ukvarjajo se tudi z razrezom, izsekovanjem in krivljenjem pločevine, z brušenjem, rezkanjem, struženjem in varjenjem, opravljajo vse vrste del na področju kmetijske in gradbene mehanizacije, obnavljajo in servisirajo pa tudi različne traktorske in kamionske priklole.

V podjetju prisegajo na domači trg. Kar 90 odstotkov njihovih izdelkov gre v severovzhodni del Slovenije, večina na območje Štajerske, le malenkost v Prekmurje. Marko Žvegla pravi, da je s kadrom zadovoljen. Gre za kvalificirane delavce kovinarske branže. Skrbijo tudi za mlajši rod, ki ga po potrebi priučujejo, vsako leto pa pri njih opravijo obvezno šolsko prakso dva do trije dijaki strojne šole ŠC Ptuj. Po Markovih besedah je vizija podjetja v sprotni posodobitvi delovnih procesov, ustvarjanju novih izdelkov in storitev ter uporabo najnovejših CNC strojev za obdelavo kovin.

NIKO ŠOŠTARIČ



Montaža kovinske konstrukcije.

Ne le v evropskem, edinstvena je tudi v svetovnem merilu

Ivan Kompan iz Šoštanja se je na jesen življenja odločil urediti svojo zbirko registrskih blagajn, računskih strojev, pisalnih strojev in fotokopirne tehnike. Zbirko želi tudi izpopolniti, da bo kar se da popolna in na ogled mlajšim rodovom in navdušencem nad to tehnologijo.

Ivan Kompan je upokojeni finomehanik birotehnik, ki je bil zaposlen v Finomehaniki Celje, leta 1972 pa je odprl obrt in se ukvarjal s servisom in trgovino registrskih blagajn ter računskih in pisalnih strojev. V času svoje obrtniške kariere in tudi kasneje je po vsej Sloveniji in širom Evrope navdušeno zbral najrazličnejše stroje, ki sodijo v te kategorije. »Vsi stroji delujejo, vanje je vloženi tisoče ur dela, da sem jih dobil, pa sem prevozil tisoče in tisoče kilometrov,« pove Kompan in doda, da so predstavniki tehniškega muzeja ob ogledu njegove zbirke poudarili, da je ta edinstvena ne le v evropskem, pač pa tudi v svetovnem merilu.

Zbirka prikazuje zgodovinski razvoj pisalnih in računskih strojev, še posebej pa je Kompan ponosen na registrske blagajne, od trgovskih in gostinskih do recepcijskih. In to iz treh stoletij – od prve blagajne na svetu do prve povezane z računalnikom.

Ob ogledu zbirke izvemo, kdaj in kje je nastala prva blagajna in prvi računski, pisalni ali fotokopirni stroj. Z veseljem Kompan pripoveduje, kako naj bi James Ritty, »oče« registrske blagajne, ob koncu 19. stoletja med vožnjo z ladjo prišel na idejo, kako bi s pomočjo mehanske blagajniške naprave dosegel, da mu osebe v njegovem lokalu ne bi več kradlo. Njegovo idejo so nato izpopolnjevali in prilagajali različnim potrebam po vsem svetu. Kar nekaj izredno učinkovitih modelov iz zgodovine je tudi v Kompanovi zbirki.

Izredno zanimivi sta tudi zbirki računskih in pisalnih strojev. Ob tem Kompan pove, da ima najbrž edini celotno zbirko pisalnih strojev TOPS – Tovarne pisalnih strojev, ki je delovala kot del podjetja Rog v Ljubljani.

EVA MIHELIČ



Najstarejše registrske blagajne v Kompanovi zbirki.



Zgodovinski razvoj pisalnih strojev.



Računski stroji, ki se še danes ne zmotijo.



V Dresdnu v Nemčiji je Curt Friedel izdeloval preproste blagajne, ki so jih uporabljali na tržnicah. Bila je brez številčnice, delovala pa je na posebno kodo pod ročajem.



Seznam tekmovalk na državnem prvenstvu blagajničark leta 1969 v Narodnem domu v Celju, ki ga je organiziral Ivan Kompan s sodelavcem v Finomehaniki Celje Ernestom Plevčakom.



Popolna zbirka pisalnih strojev iz TOPS Ljubljana.

Ivan Kompan bi svojo zbirko rad dopolnil z modeli, ki v njej še manjkajo (na primer registrske blagajne norveškega proizvajalca Regna, italijanskega RIV in angleškega Gross). Če imate blagajno starejšega datuma in bi jo bili pripravljeni odstopiti ali veste za kakšno, bi bil izredno vesel, če se mu javite na **ivan.kompan24@gmail.com** ali na **041 565 637** oziroma **041 440 870**.



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati





Bigstock

REVLIJA OBRTNIK	TOČKA STEGANJA POTI	LETAL- STVO	VETER, KI SPREMINJA SMER Z LET. ČASI	KONJ RJAVE BARVE	RAFKO IRGOLIČ	KRUH IZ AJDOVE MOKE	VALJAST MESNI IZDELEK
BIVŠI AMER. TENISAČ (PETE)							
NAS- PROTJE PRAKSE							
PESNICA MUSER					DANILO LOKAR AMER. PISATELJ (JOHN)		
NAŠ JADRA- LEC (MITJA)							
BABILON- SKO ASIRSKI BOG NEBA				VEČNO MESTO NIZOŽ. ARHITEKT (JACOBUS)			
DNINA- RICA, KI DOBI PLAČILO ZA LAN							
IGOR VIDMAR			RAZLIČNA SAMO- GLASNIKA LUNINO ŠTEVILO			PREVEČ ZGOVOREN MOŠKI	UGLEDEN MUSLI- MANSKI VERSKI VODITELJ
VARČE- VANJE							
INTEGR. VEZJE ZIDNA OPEKA Z LUKNJAMI				HOMO- SEKSU- ALEC			
REVLIJA OBRTNIK	SKOP ČLOVEK, SKOPUH	DRŽAVNI URAD ZA CARI- NJENJE	URADNIK NA POSLA- NIŠTVU	HRVAŠKI DIRIGENT MIRSKI	MOŠKA SVEČANA OBLEKA	IZMIŠLJO- TINA ANTON AŠKERC	
NEKD. ITA- LIJANSKI POLITIK (OSCAR LUIGI)							DUHOVNI- ŠKI PRI- PRAVNIK RUS. SLI- KAR (IVAN)
OČESNA BOLEZEN, SIVA MRENA							PLETEN IZDELEK ZIDANI OBOKI V PREDORU
DESNI PRITOK REKE VAH NA SLO- VASKEM					ZIMZE- LENO DREVO PLAVALČ THORPE		PASTIRSKI PLES OSEBNA ŠTEVIL- SKA KODA
KRATKO- TRAJEN, OSTER VETER				KISLA REPA ALI ZELJE			PTIČJA KRMA BRITAN. PEVKA (RITA)
NEIMENO- VANA OSEBA				NAŠ PISATELJ (VITAN)	STRUP V RASTLINI KIP CER- KVENE MOLIVKE		"ŽICA" PRI KITARI
ROBERT ALTMAN			PEVKA KOVAČIČ NEM. GLAS- BENIK (NEDIM)			MLADOST. SVEŽINA IN LEPOTA IZRAZ VESELJA	
NERODEN, NEUGLA- JEN MOŠKI					ODMERJEN DAVČNI DELEZ		MOSKI PRINCIP V KITAJ. FILO- ZOFIJI
KLADA ZA SEKANJE DRV					PRITOK RONE V FRANCIJI ALBERT EINSTEIN		TILEN ARTAC NEKD. NO- GOMETAS KARIC
DEL TENIŠKE IGRE				NAVPIČNA PRO- JEKCIJA RIHARD JAKOPIČ			NAŠ KIPAR (STANE) FIZIK ESAKI
FRANC. IGRA S KARTAMI						TRDA SNOV, KI PREKRIVA ZOBNE KRONE	
GEOLOŠKI IZRAZ ZA MAGMO					AVTOR: MARKO DREŠČEK	MERSKA ENOTA ZA TEŽO	

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelovanje gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 24-02-002

PRODAM RAZNO GOSTINSKO opremo za radi zaprtja lokala. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-02-003

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 24-02-004

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 24-02-005

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomas.puc@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-006

UGODNO PRODAMO malo rabljeno, popolnoma obnovljeno ekscentrično stiskalnico Guljaš & Velicki, tip EK 8 T, letnik 1990, s podajalnikom in odvijalcem traku. Informacije po tel. 041 768 334 ali e-p: direktor@ikor.si Šifra oglasa: 24-02-007

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlina kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v aprilski Obrtnikovi borzi je **25. marca 2024.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 24-03-003

OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 24-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 24-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam.

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 24-03-004

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVGALA
TOVORNA DVGALA
INVALIDSKA DVGALA
MOSTOVNA DVGALA
KONZOLNA DVGALA
VERIŽNA DVGALA
GRADBENA DVGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 24-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev na področju načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin ter okolice. Povpraševanja in informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 24-03-006

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištena, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa za brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Šifra oglasa: 24-01-001

PRAŠNE BARVE Iba Kimya za prašno lakiranje. Poliestri fasadne kvalitete, z Qualicoat/GSB certifikatom, gladka/groba struktura. Odlična kvaliteta in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več informacij na www.iba.com, e-pošta: ibakimya.slo@gmail.com, tel. 031 888 289. Šifra oglasa: 24-01-002

VSE IZ PLEXI STEKLA

▶ plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ... ▶ mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas
DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikole, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!
KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovce. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 24-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživeto in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 24-04-003

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 24-04-005

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 24-04-001

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: marec - 10., 11., 12., 13. in 14., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 24-05-001

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisirih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 24-05-002

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 24-05-003

RAZNO

BOSCH SERVIS v Ljubljani išče vestnega delavca za servisiranje gospodinskih aparatov na terenu. Željene izkušnje oz. izobrazba elektro smeri, izpit B kategorije,

slovenski jezik. Prošnje z življenjepisom pošljite na: zaposlitev@skerjanc.si, tel. 041 380 100, Škerjanc Co. d.o.o. Šifra oglasa: 24-09-003

PRODAM TURISTIČNO AGENCIJO na Ptuj. Več informacij po tel. 041 662 504. Lijana Valentin, EUROPA PARTNER d. o. o. Šifra oglasa: 24-09-005

PRODAM DIGITALNI KLAVIR (Yamaha digital piano P - 515) z vsjo potrebno dokumentacijo in dodatnim, četrtem pedalom. Klavir je bil kupljen decembra 2018 in v uporabi le kratek čas. Cena: 1.250 €. Lokacija: Ljubljana Šiška. Informacije: mojhrast13@gmail.com, tel. 031 477 406. Šifra oglasa: 24-09-001

M&I zobozdravstev
Podmilščakova ulica 19
Ljubljana - Bežigrad

VSE NA ENEM MESTU
Implantati, All-on-4, Ortopan, CT, Zdravljenje parodontalne bolezni, Porcelanske Fasete, Mostički, Prevekle, Bele zalivke, Inlayi, Onlayi, Proteze delne/totalne/brezkovinske, Zdravljenje zobnih korenin, Apikotomije, Ustna Higiena, Lasersko zdravljenje, Peskanje, Poliranje, Zalitja fisur, Beljenje zob, Športni ščitniki za zobe, Bruksistične opornice, Zobni kristali, Izklesi modrostnih zob, Ekstrakcije
BREZPLAČNI PRVI PREGLED
BREZPLAČNO PARKIRIŠČE
PRIJETNO VZDUŠJE IN OKOLJE
Tel.: 051 611 613
www.mi-zobozdravstvo.si

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

• **Mednarodna konferenca IPEC 2024** (13. do 22. marec 2024, spletna izvedba)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io/>

Mednarodna konferenca se osredotoča na spodbujanje industrijske transformacije skozi umetno inteligenco in krožno gospodarstvo. Dogodek, namenjen spodbujanju mreženja in izmenjavi znanja med bavarskimi in mednarodnimi podjetji, start-upi ter raziskovalnimi institucijami, bo potekal v spletni obliki. Udeležba je brezplačna, konferenca pa bo vključevala predavanja o strategijah krožnega gospodarstva, merjenju in poročanju v krožnem gospodarstvu, AI-poganjani učinkovitosti virov in trajnostnih proizvodnih tehnologijah.

• **MBM Tourism Prague 2024** (14. in 15. marec 2024, Praga, Češka)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io>

Dogodek je namenjen mreženju podjetij iz turističnega sektorja. Prvi dan bodo organizirana spletna srečanja, drugi dan pa osebna srečanja na sejmu Holiday World&Regional World. Dogodek ponuja edinstveno priložnost za vzpostavitev novih poslovnih stikov in pogodb med podjetji iz različnih evropskih držav, ki delujejo na področjih kot so turistične agencije, gostinstvo, zdraviliški turizem in digitalne rešitve za turizem. Registracija je brezplačna.

• **Alimentaria Open Innovation Challenge 2024** (19. do 27. marec 2024, Barcelona, Španija)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io>

Gre za mednarodni B2B dogodek, kjer podjetja iščejo nove tehnologije in rešitve. Udeleženci lahko izbirajo med fizičnimi srečanji v okviru Alimentaria Congress ali spletnimi srečanji. Registracija je brezplačna in omogoča povezovanje s podjetji, ki iščejo inovativne rešitve.

• **Future of Food – Sustainable Food Tech Solutions** (19. do 22. marec 2024, Köln, Nemčija)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io/>

Dogodek, ki ga organizirajo v okviru mednarodnega sejma Anuga Food Tec, združuje B2B srečanja, delavnice, prenos znanja, priložnosti za mreženje in konference visoke ravni. Namenjen je vzpostavljanju novih partnerstev in raziskovanju sodelovanj med strokovnjaki, potencialnimi strankami in udeleženci iz prehranske industrije.

• **Innovations- und Technologiebörse 2024 - ITB24**

(21. marec 2024, Bregenz, Avstrija)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io/>

Dogodek ponuja priložnost za mreženje in izmenjavo znanj na področju inovacij in tehnologij. Udeleženci bodo imeli priložnost za 1 na 1 srečanja, informacije o financiranju in raziskavah ter možnost sodelovanja z raziskovalnimi ustanovami in podjetji. Dogodek je brezplačen, vendar je potrebna predhodna registracija.

• **Forum InCyber 2024** (26. do 28. marec 2024, Lille, Francija)

<https://gtdmeetfob2024.b2match.io/>

Gre za vodilni evropski dogodek na področju kibernetске varnosti. Dogodek združuje več kot 500 razstavljavcev in strokovnjakov iz varnostnega sektorja ter ponuja trgovski sejem in forum za spodbujanje razprav in izmenjavo med evropskim ekosistemom kibernetске varnosti. Letošnja tema je Pripravljeni na AI?. Dogodek vključuje tudi B2B sestanke, organizirane v sodelovanju z Enterprise Europe Network, EDIH GreenPowerIT in Campus Cyber, ki ponujajo priložnosti za nova poslovna sodelovanja.

• **Meet4business MEGRA 2024** (18. april 2024, Gornja Radgona)

<https://www.b2match.com/e/meet4business-megra-2024>

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z RRA Podravje - Maribor, Pomurski sejem d.o.o., soorganizatorji in partnerji vabi na mednarodno poslovno srečanje. Dogodek predstavlja vodilni slovenski B2B dogodek na področju gradbeništva, arhitekture in energetike. Meet4business MEGRA 2024 je organiziran v okviru evropske podjetniške mreže EEN in je za udeležence brezplačen. Ta dogodek, ki poteka v okviru 33. Mednarodnega sejma gradbeništva v Gornji Radgoni, vam nudi izjemno priložnost za vzpostavljanje in krepitev poslovnih stikov z različnimi podjetji in strokovnjaki iz skoraj celotne Evrope. Tako lahko razširite svoje poslovno omrežje, kar je ključno za rast in razvoj vašega podjetja. Vnaprej načrtovani 25 minutni B2B sestanki in 5 min za pripravo na naslednji sestanek omogočajo učinkovito mreženje z relevantnimi poslovnimi partnerji. Podjetje ima lahko skupno do 22 sestankov, kar lahko privede do novih sodelovanj, strateških partnerstev in sklenjenih poslov. Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je potrebna **predhodna prijava**.

GREENTECH DAYS FUTURE OF BUILDING 2024

Mednarodno poslovno srečanje, ki ga organizira Avstrijska gospodarska zbornica, bo potekalo od **17. do 18. aprila 2024 na Dunaju**. Namen dogodka je združiti podjetja in strokovnjake iz 80 držav na temo ekološke in energetske tehnologije ter trajnostne gradnje. Predavanja in paneli ter B2B poslovni razgovori bodo tudi ciljno usmerjene med avstrijskimi in mednarodnimi deležniki. Na platformi <https://gtdmeetfob2024.b2match.io/ilding2024> lahko dostopate do programa dogodka, seznama udeležencev in izberete B2B razgovore.

Organizator bo zagotovil omejeno število sob za brezplačno nastanitev za vse udeležence, ki se bodo prijaviili na platformi (first come, first served), in enega udeleženca, ki se bo prijavil na najmanj 5 B2B srečanj.

BORZA EEN

Delovanje EEN platforme je že nekaj časa moteno in trenutno ne deluje. Zato tudi ni možen vpis profilov podjetij ali objava povpraševanja po tujih oglasih.

Dodatne informacije:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Enterprise Europe Network

T. 01 58 30 586 | een@ozs.si

www.ozs.si/tuji-trgi | www.een.si

<https://een.ec.europa.eu>



PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

