

Intervju

Ivan Simič,
davčni strokovnjak



Konec novembra izbor
obrnika in podjetnika leta
spoznajte nominirance

Upravni odbor OZS

Zbornica vztrajala pri neobvezni božičnici

Kartica Mozaik podjetnih odslej digitalna

Veliki prihranki

Več 100 ponudnikov

Ekskluzivne ugodnosti

na enem mestu

**Namestite
aplikacijo**



Vlada ponovno preslišala delodajalce



Napoved obvezne božičnice je zaznamovala tudi mesec oktober. V OZS smo se zagotovo najbolj odločno in vztrajno zavzemali, da bi obvezno božičnico vendarle uspeli preprečiti, kljub temu, da je bilo že ob napovedi jasno, da bo premier vztrajal pri svoji odločitvi. Volitve se bližajo, nabiranje volilnih glasov pa je – več kot očitno – v polnem razcvetu. Od božičnice do vinjet in verjamem, da bo do volitev prišel še kakšen bombonček te vlade. Kar pa nas pri vsem tem najbolj žalosti, je, da se ob tem pozablja na gospodarstvo in delodajalce, ki bomo morali te drage predvolilne bombončke in obljube tudi plačati.

Da bi z argumenti uspeli prepričati vlado, da gre pri uvedbi obvezne božičnice za novo obveznost in da se tega ne sme in ne more napovedati tako rekoč čez noč, smo izvedli tudi anketo med našimi člani. Večina se strinja z nami, da je to zgolj predvolilna poteza premierja. Kar pa nas lahko upravičeno skrbi, pa je, da vas kar tretjina ocenjuje, da se bo morala za to, da bo lahko še letos izplačala božičnice, dodatno zadolžiti.

Obljube predsednika vlade, kako se bo zavzemal za kompromisne rešitve in iskanje dialoga, so se izkazale za prazne obljube. Tudi zadnja v nizu izjav vlade, da se delodajalci nismo želeli pogovarjati ni nič drugega kot laž. Delodajalci že od sredine septembra, ko je premier napovedal uvedbo obvezne božičnice, vpijemo in z argumenti soočamo vlado, da je takšna poteza nedopustna in da se o tako pomembni zadevi ne moremo odločiti z danes na jutri. Vlada je tako še enkrat pokazala, da se požvižga na socialni dialog in na tehtne argumente gospodarstva. O nadaljnjih korakih se bomo odločali v okviru svojih zborničnih organov, vsekakor pa vas bomo o tem pravočasno obvestili.

Kljub temu, da smo oktobra vse napore in sile usmerjali v to, da bi preprečili obvezno božičnico, pa smo sočasno snovali in pripravljali tudi naš osrednji zbornični dogodek s podelitvijo prestižnih priznanj. 26. novembra bomo tako na Brdu pri Kranju podelili priznanja najuspešnejšemu obrtniku leta, podjetniku leta, najstarejši obrtnici leta ter podelili 65 mojstrskih diplom letošnji generaciji mojstric in mojstrov.

V tokratni številki objavljamo tudi intervju z davčnim strokovnjakom Ivanom Simičem, ki je med drugim povedal, da zaradi davčnega sistema in visokih obremenitev številni podjetniki že bežijo v druge države, kot so Hrvaška, BiH in Srbija. V reviji pa najdete tudi uspešne zgodbe, ki jih pišejo naši člani, ter številne druge koristne informacije. Va bljeni k branju.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

4

Upravni odbor OZS

OZS vztrajala pri neobvezni božičnici

Po napovedi predsednika vlade, da bo božičnica obvezna za vse, si je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije do konca prizadevala, da bi bila neobvezna ter brez davkov in prispevkov. Argumente, zakaj božičnica ne sme postati nova obveznost, je OZS predstavila tudi predsedniku vlade in socialnim partnerjem v okviru Ekonomsko-socialnega sveta. Vlada je kljub opozorilom in brez soglasja delodajalcev konec oktobra potrdila predlog zakona o izplačilu zimskega regresa oz. božičnice.



8

Poziv vladi

Slovenski prevozniki zahtevajo takojšnje ukrepanje

Na Zboru slovenskih prevoznikov, ki sta ga 18. oktobra v Celju organizirala Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS, je dobrih 200 predstavnikov slovenskih prevoznikov iskal odgovore na ključne probleme v sektorju. Prevozniki so opozorili na vse bolj nevarne razmere v panogi, od vlade pa zahtevali takojšen in učinkovit odziv, v nasprotnem primeru se bodo odzvali z državljansko nepokorščino.



10

*Intervju: mag. Ivan Simič,
davčni strokovnjak*

Čas je za novo davčno reformo

Že nekaj let, še bolj glasno pa zadnje leto, slovensko gospodarstvo opozarja na padec konkurenčnosti in težji položaj na domačem in tujih trgih. Glede na visoke obremenitve plač in številne dodatne obremenitve so namreč slovenska podjetja v primerjavi s konkurenco v izjemno težkem položaju pri pridobivanju poslov. OZS zato vztrajno opozarja na nujno razbremenitev in predlaga rešitve, ki bi vplivale na konkurenčnost podjetij. Nekaj jih je v tokratnem intervjuju izpostavil tudi davčni strokovnjak mag. Ivan Simič, zagovornik enostavnih davčnih ureditev.



16

Slavnostna podelitev priznanj

Prestižna priznanja, mojstrske diplome

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 26. novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja obrtnik leta 2025, podjetnik leta 2025, posebno priznanje najstarejši obrtnici za leto 2025 ter mojstrske diplome letošnji generaciji mojstric in mojstrov. Tokrat predstavljamo nominirance za priznanje obrtnik leta 2025 in podjetnik leta 2025.



20

Marija Petre,
Petre šotori hale d. o. o.

Največje zadovoljstvo je pogled na opravljeno delo

Jože in Marija Petre sta ustvarila podjetje, ki je pri nas že 35 let sinonim za prireditvene, VIP, poročne in skladiščne šotore. Ta dejavnost sicer ni bila njuna prva izbira, a so okoliščine nanesele, da sta morala načrte spremeniti. Direktorica podjetja Marija oziroma Mira pravi, da si nikoli ni upala niti predstavljati, da bo podjetje zraslo kot je.



56

OBRTNIKOV
SVETOVALEC

priloga
november



Kolofon

Letnik LIV, številka 10, november 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:**
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Simona Jakovac
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

38

Kozmetiki

Kongres ustvarjalcev zgodbe o lepoti

V Portorožu je sredi oktobra potekal dvodnevni kongres slovenskih kozmetikov in frizerjev. Več kot 120 udeleženk in udeležencev je spremljalo zanimiv program s strokovnimi predavanji in aktualnimi temami. Sočasno so potekale tudi predstavitve novosti iz sveta frizerskih in kozmetičnih izdelkov in opreme. Družili so se z razstavljalci, dobavitelji in kolegi z vse Slovenije.



OZS vztrajala pri neobvezni božičnici



Po napovedi predsednika vlade, da bo božičnica obvezna za vse, si je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije do konca prizadevala, da bi bila neobvezna ter brez davkov in prispevkov. Argumente, zakaj božičnica ne sme postati nova obveznost, je OZS predstavila tudi predsedniku vlade in socialnim partnerjem v okviru Ekonomsko-socialnega sveta. Če pa vlada uvede obvezno božičnico, potem OZS skupaj z delodajalskimi organizacijami predlaga, da jo država tudi za zasebni sektor zagotovi kar iz proračuna. Vlada je kljub opozorilom in brez soglasja delodajalcev konec oktobra potrdila predlog zakona o izplačilu zimskega regresa oz. božičnice.



Vztrajali bomo pri tem, da božičnica ne postane še ena obveznost, ampak naj bo to nagrada zaposlenim, ki naj bo prostovoljna ter brez davkov in prispevkov. Vlada naj razbremeni stroške plač, pa bodo vsi zaposleni imeli v žepu precej več kot znaša predlog božičnice. To so bili glavni poudarki na oktobrski seji upravnega odbora OZS.

»Podpiramo prostovoljno božičnico. Dejstvo pa je, da je 20.500 podjetij v preteklem letu poslovalo negativno. Kako bodo ta podjetja izplačala božičnico? Poleg tega imamo za dve milijardi veliko luknjo v proračunu, vlada pa se lahko zadolžuje za predvolilne bombončke,« je uvodoma poudaril **Blaž Cvar**, predsednik OZS.

»Odločitev o obvezni božičnici ne more priti tako rekoč čez noč. Naj vlada najprej razbremeni gospodarstvo, da bomo lahko izplačali božičnico. Smo prvi, ki želimo nagraditi svoje zaposlene, ampak rabimo za to pogoje. Če je dobiček v podjetju, potem lahko nagradimo zaposlene. Če dobičkov ni, potem tudi nagrad ni moč izplačati,« pa je menil podpredsednik OZS **Peter Pišek**.

Da vseh ne moremo enako nagraditi, saj ne prispevajo vsi enako k uspehu podjetja, pa je menil **Bogdan Oblak**, predsednik OOZ Logatec.

»Z božičnico potiskamo v nelagoden položaj podjetja, ki bodo izplačala nižje zneske. Želi vlada delati razkol med zaposlenimi in delodajalci? Božičnica ne sme in ne more biti obvezna,« pa je menil **Marko Gorjak**, predsednik OOZ Maribor, ki je

opozoril tudi, da stanje v gospodarstvu ni rožnato.

Na seji so se člani UO OZS seznanili tudi s sklepom slovenskih prevoznikov. Peter Pišek, ki je obenem tudi predsednik sekcije za promet pri OZS, je povedal, da so se na zboru, ki je konec oktobra potekal v Celju, odločili, da v kolikor ne bo posluha vlade, prevozniki vztrajajo pri državljanski nepokorščini. »Niti enega problema v našem sektorju nismo rešili v minulem letu. Zahtevamo, da se naših osem ključnih zahtev realizira v roku 30 dni, sicer bomo primorani organizirati proteste in zaustaviti državo. To od nas zahtevajo prevozniki, takšni so sklepi, sprejeti na zboru,« je bil jasen Pišek. Podporo prizadevanjem sekciji za promet pri OZS za ustvarjanje in doseganje boljših pogojev dela v panogi in gospodarstvu so na seji izrekli tudi člani UO OZS.

Pobude delodajalcev na sejah ESS ostale preslišane

O predlogu uvedbe obvezne božičnice so se pogovarjali tudi socialni partnerji, torej vlada, sindikati in delodajalci. Sklicani sta bili dve seji Ekonomsko-socialnega sveta, ki pa nista prinesli pričakovanih pozitivnih rezultatov za delodajalsko stran. Delodajalske organizacije (OZS, GZS, ZDS, TZS in ZDOPS) so se obeh sej udeležile predvsem v upanju, da bi našli skupno rešitev. Veliko razočaranje za delodajalce je bilo, da vlada in sindikati niso podprli predloga delodajalcev v smeri razbremenitve stroškov plač.

Delodajalci so na prvi seji izpostavili, da so zaposleni njihovo največje bogastvo. Vlado in sindikate so pozvali k iskanju skupne rešitve, ki bi prinesla višje neto plače zaposlenim. »Želimo si, da bi zaposleni imeli višje neto plače, kar pomeni, da mora vlada razbremeniti stroške dela. In če predsednik vlade res želi dobro zaposlenim, bo to storil. Naši izračuni kažejo, da če ta vlada ne bi ukinila splošne davčne olajšave, bi zaposlenim s povprečno plačo v minulih treh letih v žepu ostalo kar 3600 evrov več,« je v imenu delodajalcev izpostavil predsednik OZS Blaž Cvar.

Po razpravi so delodajalci predlagali dva sklepa. Prvi sklep je bil, da ESS podpira prostovoljno božičnico, ki je razbremenjena vseh davkov in prispevkov. Drugi sklep pa se je glasil, da ESS soglaša, da se sestane strokovni odbor ESS za delo in socialne zadeve, ki obravnava ukrepe za razbremenitev stroškov dela. Oba sklepa sta tako vlada kot sindikati zavrnila, zato je bila delodajalska stran primorana predčasno zapustiti sejo. Ker vlada ne pristaja na razbremenitev plač, je vse bolj očitno, da gre pri napovedi obvezne božičnice zgolj za predvolilno potezo oz. predvolilni bombonček. In nikakor ne za iskreno namero vlade, da bi imeli zaposleni višje neto plače.

Pismo Golobu

Konec oktobra je bila sklicana še izredna seja ESS, kjer prav tako ni bilo posluha za pripombe in argumente delodajalcev. Reprezentativne delodajalske organizacije so tako nekaj dni po seji na predsednika vlade dr. Roberta Goloba naslovile pismo, v katerem so izrazile oster protest nad načinom vodenja socialnega dialoga, ki so mu bile priča na izredni seji ESS. Kljub zagotovitvi predsednika vlade o iskanju kompromisnih rešitev in dialoga, so bila namreč naša stališča in pripombe na predlog Zakona o izplačilu zimskega prejemka v celoti prezrte.

Vlada RS in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni sta podala nobenih vsebinskih odgovorov ali pojasnil na pisne predloge, argumente in vprašanja v zvezi s predlogom omenjenega zakona, ki so jih podale delodajalske organizacije. Ker odgovorov niso dobile,

tudi niso bili izpolnjeni temelji za vsebinsko razpravo o predlaganem zakonu. Bistvo socialnega dialoga je, da smo v dialog enakopravno vključeni in obravnavani vsi socialni partnerji, torej tudi delodajalci.

Delodajalske organizacije so svoje ogorčenje izrazile zlasti nad ravnanjem ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luke Mesca, ki je kot skrbnik socialnega dialoga v naši državi takšen t. i. socialni dialog dopustil in celo vodil tovrstno razpravo na seji brez predstavnikov delodajalcev. »Ostro nasprotujemo ignoranci in enostranski potezi ministra, ki na tak način ponovno ruši socialni dialog in ignorira delodajalske organizacije, ki predstavljajo pomemben del družbe, to je gospodarstvo. Minister za delo v tem primeru ponovno ne izvaja svoje vloge tripartitnega povezovanja, dogovarjanja in iskanja kompromisnih rešitev, kar je temelj socialnega dialoga in socialnega partnerstva, in kar bi morala biti njegova osnovna naloga, temveč ponovno izvaja izrazito neenakopravno obravnavo delodajalske strani. Takšen način vodenja je v juliju 2023 že privedel do izstopa delodajalcev iz ESS,« so med drugim zapisale v pismu Golobu.

Na podlagi novih dejstev je vseh pet delodajalskih organizacij Golobu predlagalo najbolj optimalno rešitev, in sicer, da se božičnica oz. zimski prejemek za vse zagotovi kar iz državnega proračuna RS.

Delodajalci bodo vztrajali pri svojih zahtevah, da se socialni dialog nadaljuje v običajnem tripartitnem okvirju, z enakopravno vključenostjo vseh partnerjev. Predmet pogajanj ne more biti namreč le omejen obseg minimalnih parametrov, temveč celotna vsebina predloga zakona, ki pa mora biti tudi ustrezno pripravljena. Samo v tripartitnem dialogu z odprto vsebino, kjer so vladna stran, sindikati in delodajalci enakovredno vključeni, bi lahko dosegli dogovor, ki bi bil sprejemljiv za vse strani.

Vlada brez soglasja delodajalcev potrdila zimski regres

Konec oktobra je vlada potrdila predlog zakona o izplačilu zimskega regresa, in to brez soglasja delodajalcev.

Predlog zakona določa novo delovno-

pravno pravico, to je pravico delavcev do zimskega regresa. Višina zimskega regresa je v predlogu določena v višini polovice minimalne plače v Sloveniji, skrajni rok za izplačilo pa je najpozneje 18 dni po preteku roka za izplačilo plače za november. Izjemoma, če kolektivna pogodba na ravni dejavnosti tako določa, lahko v primeru ne-likvidnosti delodajalec določi kasnejši rok izplačila, vendar najpozneje do 31. marca naslednjega koledarskega leta.

OZS je bila skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami, članicami ESS, ogorčena, da je vlada potrdila predlog, brez da bi dobila soglasje delodajalcev in brez vsakršnih kompromisov. Le dva tedna pred potrditvijo zakona na vladi je namreč predsednik vlade dr. Robert Golob na skupnem sestanku z delodajalci in sindikati zagotovil, da se bo zavzel k iskanju kompromisnih rešitev. Po mnenju delodajalcev je to le še ena od enostranskih potez te vlade, ki ni nič drugega kot deljenje predvolilnih bombončkov.

Opomba: Revija je šla v tisk takoj zatem, ko je bil predlog zakona sprejet na vladi, zato bodo ukrepi in nadaljnji koraki delodajalcev predstavljeni v naslednji številki revije oz. že prej na naši spletni strani ozs.si.

Mira Črešnar

Večina obrtnikov in podjetnikov ne podpira obvezne božičnice in vidi v tem zgolj predvolilno potezo predsednika vlade

Kar 91 odstotkov obrtnikov in podjetnikov ne podpira obvezne božičnice, prav toliko jih meni, da je napoved božičnice zgolj predvolilna poteza oz. predvolilni bombonček predsednika vlade. Tretjina obrtnikov in podjetnikov se bo morala celo zadolžiti, če bo želela izplačati obvezno božičnico še letos. Polovica obrtnikov in podjetnikov bo primorana dvigniti cene storitev in izdelkov. To je med drugim pokazala anketa, ki jo je sredi oktobra med svojimi člani izvedla Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Anketa, v kateri je sodelovalo 2890 obrtnikov in podjetnikov, članov OZS, je pokazala tudi, da je božičnico lani izplačalo 43 odstotkov članov, sodelujočih v anketi. Ta odstotek pa bi se znatno povečal, če bi se vlada odločila, da bo božičnica prostovoljna ter brez davkov in prispevkov. Kar

70 odstotkov vprašanih je namreč odgovorilo, da bi v primeru neobvezne božičnice ter brez davkov in prispevkov božičnico tudi izplačali.

Uvedba obvezne božičnice bo zagotovo imela tudi negativne posledice, kar kažejo tudi podatki, zbrani na podlagi ankete OZS.

Skoraj polovica, 48 odstotkov anketirancev meni, da bodo primorani stroške za božičnico prevesti v dvig cen storitev in izdelkov, 40 odstotkov vprašanih pa pravi, da bodo zaradi božičnice morali v letu 2026 zmanjšati investicije. 43 odstotkov jih ocenjuje, da bodo zaradi obvezne božičnice morali znižati regres in druge nagrade zaposlenim, skoraj tretjina (30 odstotkov vprašanih) pa se bo morala zadolžiti, če bo želela izplačati božičnico.

»Izjave predstavnikov vlade v javnosti, da božičnico podpirajo gospodarstveniki, so se na podlagi rezultatov naše ankete izkazale za čisto demagogijo, celo laž. Anketa je pokazala, da obvezne božičnice večina obrtnikov in podjetnikov, ki predstavljajo več kot 99 odstotkov celotnega gospodarstva, ne podpira. Izkazalo se je tudi to, da bodo zaradi obvezne božičnice na slabšem tako zaposleni kot potrošniki. Zaposleni bodo dobili manjši regres in nagrade, potrošniki pa bodo morali za storitve in izdelke plačati več. Obrtniki in podjetniki so jasno povedali – božičnica je zgolj predvolilna poteza predsednika vlade. Še je čas, da predsednik vlade razmisli o tem, ali res želi dobro slovenskemu gospodarstvu in zaposlenim,« je ob tem poudaril **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Mira Črešnar

Kakšne posledice bi imela uvedba obvezne božičnice na vaše poslovanje?

Stroške bi morali prevesti v **dvig cen** storitev in izdelkov — **48 %**

Zmanjšati bi morali **investicije** — **40 %**

Znižati bi morali **regres** in **druge nagrade** zaposlenim — **43 %**

Morali bi se **zadolžiti** — **30 %**

Slovenski prevozniki zahtevajo takojšnje ukrepanje

Na Zboru slovenskih prevoznikov, ki sta ga 18. oktobra v Celju organizirala Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS, je dobrih 200 predstavnikov slovenskih prevozniških podjetij iskalo odgovore na ključne probleme v sektorju. Prevozniki so opozorili na vse bolj nevzdržne razmere v panogi, od vlade pa zahtevali takojšen in učinkovit odziv, v nasprotnem primeru se bodo odzvali z državljansko nepokorščino.

Prevozniki so stisnjeni v kot

Ker predlogi za reševanje težav v sektorju pri vladi in na ministrstvih niso uslišani, so se prevozniki odločili, da skličejo svoj vseslovenski zbor in na njem poskušajo najti rešitve za prihodnost. Zbor ni ustaljena praksa, skličejo ga le takrat, ko so razmere za normalno izvajanje dejavnosti res nemogoče in so povsem stisnjeni v kot.

Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, je v svojem uvodnem nagovoru zbranim na zboru izpostavil ključne probleme, s katerimi se soočajo slovenski prevozniki. Zagotovil je, da obe stanovski organizaciji OZS in GZS vesta, kakšni so problemi, in imata tudi rešitve, vse to pa je zbrano in tudi zapisano. Prišli smo do točke, kot je poudaril, da kolegice in kolege prevoznike pozove k široki podpori, ki so jo zbrani prevozniki takoj soglasno tudi zagotovili. **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS, je zbranim zato predlagal, da bi vladi poslali peticijo kot zadnje opozorilo in poziv k ukrepanju.

Zadnje opozorilo pred protesti

Po daljši burni razpravi sta na glasovanje zbranim prevoznikom dala predlog



sklepa, da vladi postavijo osem ključnih zahtev in rok 30 dni, da se odzove, v nasprotnem primeru prevozniki že danes

Prevozniki so stisnjeni v kot, zato so sklicali svoj zbor in od vlade zahtevajo takojšnje ukrepanje ter ji hkrati tudi sporočajo, da so enotni in odločni.



napovedujejo generalno stavko in ustavit celotne države, za vse aktivnosti pa so hkrati s sklepom pooblastili svoji stanovski organizaciji OZS in GZS.

Najbolj aktualne zahteve vladi

Prevozniki so z glasovanjem potrdili osem ključnih zahtev, od katerih mora vlada vsaj štiri rešiti do začetka decembra, za ostale pa v tridesetih dneh začeti ustrezne zakonodajne procedure in jih rešiti do marca, v nasprotnem primeru že danes napovedujejo državljansko nepokorščino, stavko in ustavitev države.

Med ključnimi zahtevami so izpostavili ureditev pridobivanja obrazcev A1 za mednarodne prevoznike, ureditev nepotrebnih dodatnih evidenc delovnega časa, ureditev višine prenizkih dnevnic, ureditev že obljubljenih podpornih digitalizaciji sektorja, skrajšanje pridobivanja delovnih dovoljenj za tujce na največ 30 dni, umeščanje infrastrukture v podporo prevoznikom v prostor, razbremenitev stroškov dela in zagotovitev popusta za cestnine tudi gošpodarstvu.

Ključne težave in predlagane rešitve

Aktualna problematika slovenskih prevoznikov je podrobno opisana v brošuri *Slovenski cestni transport se ruši pod težo tovora, ki mu ga nalaga država*, v kateri so zapisane tudi vse predlagane rešitve. Posebej za zbor so prevozniki pripravili še krajšo publikacijo z izhodišči za razpravo, kjer so izpostavljene ključne odprte teme s predlogi rešitev. Obe sta dostopni v tiskani obliki, najlažje pa jih najdete na spletni strani sekcije.

Prevozniki so enotni in odločni

Prevozniki opozarjajo, da jim brez takojšnjih ukrepov grozi nadaljnje poslabšanje poslovanja, selitev podjetij v tujino in razpad domače prevozniške mreže. Današnji zbor je jasno pokazal, da je sektor enoten in pripravljen na nadaljnje korake, če mu vlada ne bo prisluhnila. Cestni transport je hrbtenica slovenskega gospodarstva, ignoriranje njegovih težav pa pomeni ogrožanje oskrbovalnih verig, mobilnosti in konkurenčnosti celotne države.

Anton Šijanec

Povezani smo močnejši! Prevozniki obeh stanovskih organizacij OZS in GZS za isto mizo in z istimi cilji, da presežejo ignoranco vlade in panogi zagotovijo preživetje.



V brošuri so prevozniki strnili in opisali aktualne probleme ter predloge za njihovo rešitev. Najdete jo v novici na spletni strani sekcije ali fotografirajte QR kodo v tem prispevku



Čas je za novo davčno reformo

Že nekaj let, še bolj glasno pa zadnje leto, slovensko gospodarstvo opozarja na padec konkurenčnosti in težji položaj na domačem in na tujih trgih. Glede na visoke obremenitve plač in številne dodatne obremenitve so namreč slovenska podjetja v izjemno težkem položaju v primerjavi s konkurenco pri pridobivanju poslov. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije zato vztrajno opozarja na nujno razbremenitev in predlaga rešitve, ki bi vplivale na konkurenčnost podjetij. Nekaj jih je v tokratnem intervjuju nanizal tudi davčni strokovnjak mag. Ivan Simič, zagovornik enostavnih davčnih ureditev.

Delodajalce je v zadnjem obdobju dodobra razburila napoved obvezne božičnice. Kako vi gledate na ta predlog in ali se vam zdi primeren?

Gre za predvolilno potezo predsednika vlade, ki s tem želi pridobiti čim več volivcev. Ker gre za ukrep, ki bo verjetno uveden do konca leta, to je v naslednjih dveh mesecih, je normalno, da so delodajalci razburjeni. Ne moreš uvesti obveznega izplačila božičnice tik pred iztekom leta. Takšne spremembe je potrebno uvesti veliko prej, na primer letos za naslednje leto, da se podjetniki lahko pripravijo in načrtujejo

jo svoje finance. Tako pa jih bo predsednik vlade verjetno pahnil v nenačrtovane odhodke, sploh tiste, ki poslujejo z izgubo.

Delodajalci, med njimi tudi OZS, opozarjajo na preobremenjene plače. Glede na vaše dobro poznavanje davčnih sistemov v okolici, bi lahko naredili primerjavo med slovenskimi, hrvaškimi in srbskimi plačami? Oziroma, kje ljudem ostane več v žepu.

Naše plače so obremenjene s previsokimi dajatvami. V mislih imam predvsem dohodnino in prispevek za dolgotrajno oskrbo.

Zaradi tega bi obremenitev z dohodnino zmanjšal na ta način, da bi stopnjo dohodnine v prvem razredu zmanjšal s 16 na 10 odstotkov in v najvišjem razredu s 50 na 40 odstotkov. Prav tako bi splošno dohodninsko olajšavo povečal s sedanjih 5.000 na 8.000 evrov, zvišal bi davčni olajšavi za mlade do 29 let in starejše nad 70 let na 2.000 evrov.

Socialne prispevke bi pustil pri miru, saj če se socialni prispevki znižajo, se bo moral izvršiti transfer sredstev iz drugih blagajn, na primer iz dohodnine ali davka od odhodkov pravnih oseb. Bi pa uvedel



Ne moreš uvesti obveznega izplačila božičnice tik pred iztekom leta. Takšne spremembe je potrebno uvesti veliko prej, na primer letos za naslednje leto, da se podjetniki lahko pripravijo in načrtujejo svoje finance. Tako pa jih bo predsednik vlade verjetno pahnil v nenačrtovane odhodke, sploh tiste, ki poslujejo z izgubo.

tako imenovano socialno kapico, to je prenehanje obračunavanja socialnih prispevkov nad določenim zneskom. Moj predlog je 8.000 evrov. Mi danes že imamo socialno kapico pri samostojnih podjetnikih,

poslovanje te skupine davčnih zavezancev. Določene popravke bi morali narediti pri normiranih športnikih, kjer bi bilo potrebno zvišati znesek, do katerega si še lahko normiranec. Za tiste, ki delajo v amater-

Bi, če bi imeli v Sloveniji pravičen in stimulativen davčni sistem, posamezniki in podjetja raje plačevali davke?

Slovenski davčni zavezanci že sedaj prostovoljno izpolnjujejo svoje davčne obveznosti. Pred časom sem zasledil podatek finančne uprave, da naj bi pri nas več kot 95 odstotkov davčnih zavezancev prostovoljno plačevalo davke. Torej na podlagi tega podatka lahko trdimo, da so slovenski davkoplačevalci dobri plačniki davka. Težavo imamo s porabo.

Sem zagovornik nižje stopnje davka od dohodka pravnih oseb. Namesto sedanjih 22 predlagam 15 odstotkov.

kjer je meja na približno 8.382 evrov. Na Hrvaškem in v Srbiji imajo socialno kapico in zaradi tega so pri njih plače manj obremenjene kot pri nas.

Naš davčni sistem torej močno vpliva tudi na konkurenčnost našega gospodarstva, ni res?

Drži in zaradi tega so nekateri že ustanovili podjetja v drugih državah. V naši bližini so zanimive Hrvaška, Bosna in Hercegovina ter Srbija. Namesto, da bi mi pripravili davčni sistem, ki bi privabljal tuje podjetnike, raje odganjamo naše podjetnike.

Se zato podjetja selijo čez mejo?

Ja. To je prav gotovo eden od razlogov.

Kako nujna je celovita davčna reforma? V kolikšnem času bi bila izvedljiva?

Zadnjo veliko davčno reformo smo imeli leta 2006, to je pred devetnajstimi leti. Čas je za novo davčno reformo. Menim, da bi bilo potrebno naslednje leto po volitvah izvesti manjše stimulative spremembe za davčne zavezance, nato pa v letu 2027 izvesti celovito davčno reformo, ki bi stopila v veljavo 1. januarja 2028.

Bi bilo treba davčni sistem poenostaviti in na kakšen način?

Predvsem je potrebno davčne zavezance razbremeniti nepotrebnega administriranja. Prav tako je prišel čas, da se rok za oddajo letnih poročil prestavi na 30. junij oziroma na šest mesecev od izteka poslovnega leta, rok za oddajo obračuna davka od dobička pravnih oseb pa na 30. junij.

Kaj pa normiranci? Je to kategorija, ki je po vašem mnenju nujna v sistemu, ali ne? Je primerno urejena?

Normiranci so že sestavni del našega sistema. Na ta način je poenostavljeno

skih športnih društvih bi uvedel znesek, do katerega se ne plačuje dohodnina in socialni prispevki, na primer 400 evrov.

Odstotek davka od dohodka pravnih oseb bi moral biti po vašem mnenju precej nižji kot je sedaj, drži?

Sem zagovornik nižje stopnje davka od dohodka pravnih oseb. Namesto sedanjih 22 predlagam 15 odstotkov. Mi smo že leta 2006, to je ob zadnji veliki davčni reformi, ko je stopnja tega davka znašala 25 odstotkov, predlagali in državni zbor je to potrdil, da se je v zakon vpisala davčna 20-odstotna stopnja davka.

V letu 2007 je znašala na 23 odstotkov in se nato vsako leto znižala še za eno odstotno točko do 20 odstotkov, 17. aprila 2012 je državni zbor, v času vlade Janeza Janše, sprejel spremembo stopnje in kot

Zakaj ni smiselno iskati načinov, kako obiti sistem in plačevati čim manj davkov?

Zaradi tega, ker FURS to enkrat odkrije in potem za davčne zavezance nastopijo težave. Sem zagovornik plačevanja davka, ki je določen z zakonom, toda ob tem pričakujem, da tudi finančna uprava spoštuje davčne predpise, ne pa da nekatere davčne zavezance obdavčuje brez zakonske podlage, kar je bilo že večkrat dokazano na vrhovnem, ustavnem ali evropskem sodišču.

Javni dolg se zvišuje. Kako kot strokovnjak za davke gledate na to?

Glede na to, kako politične stranke predstavljajo podatke o višini javnega dolga in krivdo za to prenašajo na nasprotno

Menim, da bi bilo potrebno naslednje leto po volitvah izvesti manjše stimulative spremembe za davčne zavezance, nato pa v letu 2027 izvesti celovito davčno reformo, ki bi stopila v veljavo 1. januarja 2028.

ciljno postavil 15 odstotno stopnjo. V času vlade Alenke Bratušek ga je državni zbor 24. decembra 2013 zvišal na 17 odstotkov, v času vlade Mira Cerarja ga je državni zbor 19. oktobra 2016 zvišal na 19 odstotkov, v času vlade Roberta Goloba pa ga je državni zbor dne 13. decembra 2023 za leta 2024 do 2028 zvišal na 22 odstotkov.

Verjetno nas v prihodnje čaka tudi davek na premoženje. Ali obstaja pravičen način za obdavčitev premoženja?

Pri davku na premoženje (nepremičnine in ostalo premoženje) imamo na razpolago dve možnosti. Prva je, da ga ukinemo in druga, da uvedemo nizko obdavčitev.

politično opcijo, tem podatkom ne moremo verjeti in zaradi tega jih ne želim komentirati.

Eva Mihelič

Skupaj za manj birokracije in močnejšo regijo Alpe-Adria

Mreža zbornic Alpe Adria (NAAN) je 14. oktobra 2025 v Gorici izvedla 14. predsedniško konferenco, na kateri so se predstavniki zbornic iz Italije, Slovenije, Avstrije in Hrvaške zavzeli za zmanjšanje birokratskih ovir v EU ter izboljšanje pogojev za mikro, mala in srednje velika podjetja. Razpravljali so tudi o čezmejnem kulturnem sodelovanju v okviru projekta Nova Gorica – Gorica, Evropska prestolnica kulture 2025, ter o prometni povezanosti regije ob skorajšnjem odprtju predora Koralm. Slovenijo je zastopal predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Blaž Cvar, ki je poudaril pomen čezmejnega sodelovanja in izmenjave dobrih praks.

Mreža zbornic Alpe Adria (NAAN) je v Gorici izvedla svojo 14. predsedniško konferenco, na kateri so se predstavniki obrtnih in gospodarskih zbornic iz Italije, Slovenije, Avstrije in Hrvaške zavzeli za zmanjšanje birokratskih ovir na ravni Evropske unije ter za izboljšanje pogojev poslovanja mikro, malih in srednje velikih podjetij.

Udeleženci so poudarili, da zapleteni in pogosto nepregledni evropski predpisi dušijo razvoj obrtništva in podjetništva, ki predstavljata hrbtenico gospodarstev v regiji Alpe-Jadran. Mreža, ki povezuje skoraj 850.000 podjetij iz štirih držav in skupaj zajema približno devet milijonov prebivalcev, je zato izpostavila potrebo po večji odzivnosti evropskih institucij do malega gospodarstva.

Poleg gospodarskih vprašanj je konferenca obravnavala tudi pomen kulturnega in prometnega sodelovanja v čezmejnem prostoru. Posebna pozornost je bila namenjena projektu Nova Gorica – Gorica, Evropska prestolnica kulture 2025, ter pomembni vlogi kulturnega in ustvarjalnega sektorja v Furlaniji-Julijski krajini, kjer deluje več kot 5.000 podjetij s skupno 31.000 zaposlenimi, kar predstavlja skoraj šest odstotkov celotnega regionalnega gospodarstva.

Veliko razprav je bilo namenjenih tudi prometni infrastrukturi in povezljivosti



regije, zlasti ob skorajšnjem odprtju predora Koralm med avstrijsko Koroško in avstrijsko Štajersko decembra 2025. Nova železniška povezava bo bistveno izboljšala prometne tokove med Baltikom in Sredozemljem ter skrajšala potovalne čase.

Udeleženci so se strinjali, da le stabilno in mirno gospodarsko okolje omogoča trajnostno rast, blaginjo in socialno ravnovesje, zato so poudarili tudi pomen dialoga in diplomacije v sodobnem evropskem prostoru.

Konferenca je znova potrdila vlogo mreže NAAN kot osrednje platforme za gospodarsko povezovanje, izmenjavo izkušenj in skupno oblikovanje pobud za trajnostni in konkurenčen razvoj regije Alpe-Jadran. Mreža tako ostaja ključni partner za krepitev regionalnega sodelovanja in trajnostnega gospodarskega razvoja na območju Alpe-Adria, s ciljem soustvarjanja močne in povezane Evrope iz regij.

Edina Babnik



Donirajte ustanovi, saj nikoli ne veste, kdaj boste tudi vi potrebovali humanitarno pomoč!

V letu, ki se počasi izteka, so naravne in druge nesreče prizadele številne obrtnike in podjetnike, ki so čez noč ostali brez svojih obratovalnic. Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je ob takih neljubih dogodkih prizadetim kar se le da hitro finančno pomagala. Naša humanitarna ustanova, ki deluje že skoraj dve desetletji, pa je do sedaj med člane, potrebne humanitarne pomoči, razdelila že več kot 500.000 evrov doniranih humanitarnih sredstev.

Solidarnostna vez s prizadetimi

Zahvala za to gre v prvi vrsti donatorjem, ki v humanitarno organizacijo prispevajo sredstva, ustanova pa jih naprej nameni prizadetim stanovskim kolegom. Na tem mestu ne moremo niti mimo območnih obrtno-podjetniških zbornic, s katerimi ustanova pri dodeljevanju pomoči največ sodeluje. Te so v primeru nesreč prve na terenu in hkrati tudi najbolj vedo, kdo je potreben pomoči.

Že skoraj 20 let humanitarnega delovanja

Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, poleg tega pa nesreča tudi sama od sebe nikoli ne počiva, in ko se ta zgodi, je pomoč stanovskih kolegov nepogrešljiva. Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je tako od svoje ustanovitve leta 2007 obrtnikom in podjetnikom pomagala ob poplavih, žledu, potresu in požarih, vseh prejemnikov pomoči pa je bilo do sedaj več kot 400.

Donirajte tudi v prihodnje

Ustanova za svoje poslanstvo potrebuje sredstva, ta pa lahko zbira le s prostovoljnimi donacijami. Zato vas vljudno vabimo, da tudi letos donirate svoj prostovoljni prispevek, ki ga lahko v primeru pravne osebe uveljavite za zmanjšanje davčne osnove.

Za donacije je pri Ustanovi za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, odprt poseben bančni račun SI56 0201 3025 7684 878, z namenom: Humanitarna pomoč, CHAR in sklicem: 00 20, kamor lahko nakažete svoje donacije, še lažje pa to naredite s pomočjo spodnje QR kode.

Anton Šijanec



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sredstvih pri potrošniških plačilih
- Predlog Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih ali pomičnih gradbiščih
- Predlog Pravilnika o usposabljanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o konoplji za omejeno osebno uporabo
- Predlog zakona o kavcijskem sistemu embalaže pijač
- Predlog zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o davku od dobička iz odsvojitve kriptosredstev
- Predlog Zakona o varni hrani in krmi
- Predlog Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Predlog Zakona o interventnem ukrepu podaljšanja veljavnosti letnih elektronskih vinjet

Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o lastniški zadrugi delavcev
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Zakon o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Zakon o Poslovnem registru Slovenije
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb

Prestižna priznanja, mojstrske diplome

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 26. novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja obrtnik leta 2025, podjetnik leta 2025, posebno priznanje najstarejši obrtnici za leto 2025 ter mojstrske diplome letošnji generaciji mojstric in mojstrov.

Konec novembra bomo ponovno v družbi odličnih obrtnikov, podjetnikov in mojstrov. Z vsakoletno slovesnostjo ob koncu leta Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije namreč počasti odličnost obr-

tnikov in podjetnikov ter kakovost njihovih izdelkov in storitev, s podelitvijo mojstrskih diplom pa dviguje ugled obrtnih poklicev.

Priznanji obrtnik leta in podjetnik leta, ki ju OZS podeli obrtniku oziroma podje-

tniku, predstavljata vzor odličnosti in kakovosti poslovanja. Izmed prijavljenih na razpis, vseh po vrsti odličnih obrtnikov in podjetnikov, je posebna komisija izbrala šest nominirancev, po tri za vsako priznanje.

Letošnji nominiranci za priznanje obrtnik leta so: **Stanislav Režonja in Martina Režonja Šiško** (Režonja, remont, proizvodnja, servis, montaža in trgovina, d. o. o., Velika Polana), **Uroš Velkavrh** (VR-ELEKTRONIKA d. o. o., proizvodno in trgovinsko podjetje, Logatec) in **Nataša Žagar** (KOŽAG kovinska galanterija in obrtne storitve, d. o. o., Ig).

Nominiranci za priznanje podjetnik leta pa so: **Rudolf Deržič** (Vrata Deržič - Deržič Rudolf, s. p., Dobova), **Valter Faganelj** (COPIGRAF Faganelj d. o. o., Nova Gorica) in **Janez Jeraj** (DVIG dvigovanje in transport težkih bremen, d. o. o., Vrhnika).

Poleg omenjenih priznanj in priznanja najstarejši obrtnici bo zbornica podelila 65 mojstrskih diplom letošnji generaciji mojstric in mojstrov. Kot že zadnjih nekaj let je med njimi največ mojstrov strojnih instalacij (14) in elektroinstalaterskih mojstrov (13), sledijo pa jim mojstri kleparji-krovci, zidarski, tesarski, pečarski, frizerski in slikopleskarski mojstri, mojstri avtomehanike, stavbni steklarji, preoblikovalci kovin in mojstri strežbe.

Eva Mihelič

Tudi letos težko delo komisije

Vse prijavljene kandidate za priznanji obrtnik leta in podjetnik leta je obiskala strokovna komisija, ki jo sestavljajo predsednik **Marko Kajzer** ter člani **Franc Leskovec**, **Marjan Krmelj**, **Janez Kunaver**, **Boris Mesec** in **Mojca Trnovec**. Pri izboru nominirancev so imeli izjemno težko delo, saj so vsa podjetja, ki so bila prijavljena, odlično organizirana in zelo uspešna.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije se komisiji za izbor prejemnikov letošnjih prestižnih priznanj iskreno zahvaljuje za odlično opravljeno delo.



Nominiranci za Obrtnika leta 2025

Stanislav Režonja in Martina Režonja Šiško

**REŽONJA, remont, proizvodnja, servis, montaža in trgovina,
d. o. o., Velika Polana**

Podjetje Režonja, remont, proizvodnja, servis, montaža in trgovina, d. o. o., iz Velike Polane letos praznuje 30 let delovanja, saj je nastalo kot nadgradnja uspešnega dela samostojnega podjetnika Stanislava Režonje, ki je podjetniško pot začel leta 1995. Leta 2004 se je dejavnost preoblikovala v družbo z omejeno odgovornostjo, leta 2024 pa je vodenje prevzela hči Martina Režonja Šiško.

Dejavnost podjetja z nekaj manj kot 20 zaposlenimi obsega napeljavo kanalizacijskih, centralnih, plinskih in vodovodnih inštalacij, montažo toplotnih črpalk in kanalizacijske izkope. So pooblaščen monitor in serviser številnih priznanih blagovnih znamk. S kakovostno izvedbo, dolgoletnimi izkušnjami in strokovnim znanjem se podjetje uvršča med zanesljive partnerje tako v lokalnem in širšem prostoru.

Podjetje Režonja odlikujejo kakovost, poštenost, odzivnost in prilagajanje potrebam naročnikov, s katerimi vzdržujejo korektno in zanesljivo sodelovanje. Usmerjeni so v izvajanje strojnih inštalacij na področju stanovanjske gradnje, gradnje poslovnih, industrijskih in šolskih objektov. Podjetje Režonja je sinonim za vztrajnost, kakovost in strokovnost, kar potrjujejo dolgoletna prisotnost na trgu in zaupanje strank.



Uroš Velkavrh

VR-ELEKTRONIKA, d. o. o., Logatec

VR-Elektronika, d. o. o., že več kot 25 let uspešno deluje na področju razvoja in sestavljanja merilnih in elektronskih sklopov. Kot proizvodno in trgovsko podjetje z manj kot dvajsetimi visoko usposobljenimi zaposlenimi ohranjajo prilagodljivost in visoko strokovno osredotočenost.

Specializirani so za razvoj tiskanih vezij, sestavljanje tiskanih vezij, razvoj lastnih izdelkov in merilnih sistemov. Veliko izkušenj in znanja imajo tudi na področju servisa specialnih elektronskih sklopov, LED tehnologije in industrijske elektronike. Inovativnost se kaže v razvoju lastnih izdelkov in razvoju po željah kupcev v različnih segmentih elektronike. Njihove rešitve so integrirane v strojegradnjo, energetiko, navtiko in transport, s čimer prispevajo h konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Na področju trajnosti podjetje VR-Elektronika posebno pozornost namenja varni in energetske učinkoviti proizvodnji ter aktivno zmanjšuje okoljski odtis z optimiziranimi rešitvami in varčno rabo virov. Sistematično vlagajo v usposabljanje zaposlenih in spodbujajo sodelovanje z lokalnim gospodarstvom in izobraževalnimi ustanovami.



Nataša Žagar

KOŽAG, kovinska galanterija in obrtne storitve, d. o. o., Ig

Podjetje KOŽAG, ki je danes vodilni proizvajalec unikatnih izdelkov iz žice in cevi po meri, je po desetih letih dela kot samostojni podjetnik leta 1992 ustanovil Marjan Žagar. Danes podjetje vodi hči Nataša, sin Boštjan pa aktivno deluje v proizvodnji. Specializirani so za krivljenje žice ter točkovno in TIG varjenje, nudijo pa tudi strojno obdelavo kovin.

Njihovi izdelki, kot so pralne košare, mreže, transportni vozički, stoljale, krivljeni in varjeni polizdelki ter filtri so namenjeni farmacevtski industriji, bolnišnicam, trgovinam, proizvajalcem bele tehnike ter avtomobilski industriji tako v Sloveniji kot v tujini, predvsem v Švici, Nemčiji, Avstriji in na Hrvaškem.

KOŽAG odlikuje visoko tehnično znanje, kakovost, odzivnost in spoštovanje rokov. Sodoben strojni park omogoča natančnost in prilagodljivost, strankam pa nudijo celovite storitve od razvoja do serijske proizvodnje. Z 18 zaposlenimi in močno osredotočenostjo na vrednote spoštovanja, zaupanja in profesionalnosti podjetje nenehno vlagi v razvoj in izobraževanje, kar jim omogoča izvedbo tudi najzahtevnejših projektov in ohranjanje uglednega položaja v panogi kovinske galanterije.



Nominiranci za Podjetnika leta 2025

Rudolf Deržič

Vrata Deržič – Rudolf Deržič, s. p., Dobova

Podjetje Deržič, ki ga je pred tridesetimi leti ustanovil Rudolf Deržič starejši kot ključavničarstvo, je danes uspešno družinsko podjetje, prepoznavno po specialnih vratih – požarnih, protipoplavnih in evakuacijskih vratih ter vratih za ekstremne razmere. Za vsa vrata so pridobili certifikate, ki dokazujejo kvaliteto in ponovljivost izdelka.

Njihovi izdelki so uporabljeni v stanovanjskih blokih, hotelih, bolnišnicah, šolah, cestnih in železniških predorih ter zahtevnih vojaških objektih. Najvišje pri nas so na Kredarici, sicer pa vrata Deržič najdemo po vsem svetu – od rudnikov bakra v Mongoliji in Afriki do raziskovalnih inštitutov na Severnem polu.

Podjetje s 30 zaposlenimi je edino v panogi z lastnim razvojem in celotno proizvodnjo v domačem podjetju. To jim omogoča izjemno prilagodljivost in kratek odzivni čas tudi za nestandardna vrata, kar je njihova ključna konkurenčna prednost.

V podjetju cenijo dobro delovno okolje in vlagajo v izobraževanje ter nagrajevanje zaposlenih, da krepijo timski duh in kakovost dela. Vizija podjetja je ostati vodilni v svoji dejavnosti, se uspešno soočati z izzivi sodobnega časa in ustvarjati smernice na področju požarnih in drugih zahtevnih izvedbah vrat.



Valter Faganelj

Copigraf Faganelj, d. o. o., Nova Gorica

Podjetniška pot Valterja Faganelja se je začela leta 1991, ko se je pridružil očetu v fotokopirnici Faganelj. Prve izkušnje je nabiral v času analogne tehnologije, danes pa kot vizionarski vodja vodi podjetje, opremljeno z najsodobnejšo digitalno tiskarsko opremo.

S predanostjo, nenehnim učenjem in podporo izkušenih sodelavcev je podjetju zagotovil stabilno rast in prostor za inovacije. Poudarja pomen sodelovanja, zaupanja in timskega duha, zato je iskreno hvaležen strokovni in ustvarjalni ekipi, ki soustvarja zgodbo podjetja.

Danes je Copigraf Faganelj d.o.o. z več kot 35-letnimi izkušnjami hiša ustvarjalnosti, kakovosti in inovacij. Ponuja celovite tiskarske rešitve – od vizitk, plakatov in zgibank do zahtevnih publikacij in knjig, z možnostjo personalizacije. Ukvarjajo se tudi z vezenjem tekstila, izdelavo promocijskih izdelkov in daril. Ponudbo dopolnjujeta velikoformatni in 3D tisk ter razvoj butične embalaže: od ideje do končnega izdelka, na enem mestu. Najsodobnejša tehnologija in individualni pristop zagotavljata vrhunsko kakovost po konkurenčnih cenah, tiskovine pa z dodelanimi efekti puščajo trajen vtis.



Janez in Miha Jeraj

DVIG, d. o. o., Vrhnika

Dvig je družinsko podjetje z več kot 50-letno tradicijo, ki se je iz male obrti razvilo v vodilnega ponudnika storitev dvigovanja težkih bremen in izvajanja zahtevnih industrijskih selitev v Sloveniji in tujini. Zаметki podjetja segajo v leto 1974, ko je Franc Jeraj, oče sedanjih direktorjev Janeza in Mihe, prepoznal priložnost na področju tovrstnih storitev.

Od takrat naprej Dvig gradi zaupanje najzahtevnejših strank, kar potrjujejo številne reference. Prestavljanje in dvigovanje mostov, hiš, kipov in kapelic, selitve industrijskih strojev, transport vojaške podmornice, helikopterjev ali slovenske novoletne jelke v Rim so le nekateri ekstremni izzivi, ki so jih uspešno izpeljali.

Njihova vizija je postati najbolj cenjena in občudovana ekipa, ko gre za najzahtevnejše podvige na področju industrijskih selitev. To dosegajo z vrhunsko opremo, izkušnostjo in zanesljivostjo celotne ekipe več kot 40 zaposlenih.

Dvig je izjemno razvojno usmerjeno podjetje, ki stalno vlaga v posodobitve opreme in digitalizacijo procesov in inovacije, ki so vedno usmerjene v večjo varnost, večjo učinkovitost ter zmanjšanje vplivov na okolje.



Največje zadovoljstvo je pogled na opravljeno delo

Jože in Marija Petre sta ustvarila podjetje, ki je pri nas že 35 let sinonim za prireditvene, VIP, poročne in skladiščne šotore. Ta dejavnost sicer ni bila njuna prva izbira, a so okoliščine nanesele, da sta morala načrte spremeniti. Direktorica podjetja Marija oziroma Mira, ki se raje izpostavlja kot njen mož, pravi, da si nikoli ni upala niti predstavljati, da bo podjetje zraslo tako, kot je. Če je bil njihov prvi šotor velik 80 m², danes lahko naenkrat pokrijejo kar 40.000 m² površine.

Zakonca Petre sta po desetih letih dela v Nemčiji, kjer je v Jožetu dozorela želja po lastni delavnici, stopila na podjetniško pot. Ko sta se pred 45 leti vrnila v Slovenijo, sta uresničila to vizijo in se lotila strojnega ključavničarstva. Podjetje je sprva uspešno poslovalo, rast in razvoj podjetja sta bila stabilna vse do razpada Jugoslavije, ko se je nenadoma zaprl južni trg, kar je povzročilo drastično zmanjšanje obsega dela. »Takrat smo že imeli gradbeno dovoljenje za novo delavnico, a je situacija vse spremenila. Da nam gradbeno dovoljenje ne bi poteklo, smo na parcelo postavili leseno brunarico, v kateri je živel gostinski lokal, ki je postal zelo priljubljen. Veliko je bilo dogodkov, prireditvev in takrat sva se spomnila, da v Nemčiji za takšne priložnosti pač postavijo šotor,« je o začetkih povedala Mira Petre.

Prek poznanstev, ki sta jih imela v Nemčiji, sta vzpostavila stik s podjetjem Eschenbach, ki je prodajalo in v najem ponujalo različne šotore. »Takrat smo postali njihov zastopnik v Sloveniji. To je bilo pred 35 leti,« je povedala Mira in dodala, da je bil prvi šotor velik le 8 krat 10 metrov.

Odskočna deska

V podjetju Petre so bili takrat kar presenečeni in seveda zadovoljni, da je bilo

zanimanje za šotore že takoj zelo veliko. Veliko je bilo potreb po šotorih za sejemske dejavnosti in številne druge manjše ali večje prireditve. Mira Petre: »Nekajkrat je bilo zelo rizično in zapleteno, ampak z veliko truda, dela in poštenega sodelovanja nam je uspelo. Sprva smo šotore v Nemčiji najemali, danes pa imamo svojih za 40.000 m².«

Odskočna deska do pomembnejših projektov pa je bilo povabilo k sodelovanju, ki je prišlo iz Münchna, za ureditev prostora za srečanje žensk Evrope v Nazarjah med vojno v Bosni. Kot je povedala direktorica, jim je projekt, ki so ga izpeljali brezhibno, prinesel ogromno samozavesti, sredstev in zaupanja strank, kar je utrdilo njihov položaj na trgu.

S šotori različnih dimenzij, VIP šotori, pagodami in dodatki opremljajo med drugim prizorišča v Planici, na Internautici v Portorožu, omeniti pa velja tudi partnerstvo z Red Bull Ringom v avstrijskem Spielbergu, kjer pripravijo prizorišče za dirke prvenstva F1 in MotoGP.

Kljub rasti in velikim projektom pa podjetje Petre vselej sprejme tudi manjše projekte. Zavedajo se družbene odgovornosti in podpirajo predvsem gasilce, pa tudi druge lokalne organizatorje različnih

prireditvev. »Kar daješ, dobiš nazaj,« je prepričana Mira Petre.

Danes je največja težava šotor postaviti

Eden večjih izzivov podjetja Petre je delovna sila. »Danes šotora ni težko kupiti, kakršnega koli. Problem ga je postaviti. Včasih je bilo obratno. Imeli smo ogromno študentov, ki so kar čakali, da so lahko šli na postavitve. Gre za fizično kar zahtevno delo, starejši in izkušeni sodelavci pa se starajo in pripravljajo na upokojitve. Zanimanje med študenti in mladimi je zadnja leta upadlo,« opazuje Mira Petre. Zato bi bilo po njenem mnenju treba drugače urediti delo upokojencev, da bi se ti raje in več odločali za delo tudi po upokojitvi.

V podjetju Petre je trenutno 40 zaposlenih, skoraj še enkrat toliko pa imajo podizvajalcev. Skrbijo, da so zaposleni zadovoljni. Tudi božičnico ob koncu leta izplačujejo že vrsto let. »Če lahko daš, z veseljem daš,« je poudarila direktorica.

Skladiščne hale lastne proizvodnje

Zadnja leta povpraševanje po prireditvenih šotorih pada. Rešitev za delno reševanje izzivov in diverzifikacijo posla so

v podjetju Petre našli v lastni proizvodnji skladiščnih šotorov in hal po željah naročnikov. Skladiščne hale, ki so danes, kot je dejala direktorica, ključne za preživetje podjetja, izdelujejo, prodajajo in dajejo v najem. Ta del posla jim, poleg izposoje šotorov, pralnice zanje in delavnice za popravilo šotorov, zagotavlja delo skozi vse leto.

Podjetništvo kot način življenja

Poleg že omenjenih izzivov podjetja Mira Petre izpostavi še dolgotrajno pridobivanje gradbenih dovoljenj, kar zavira širitev podjetja, in zastoje na cesti, ki vsak posel podražijo vsaj za 10 odstotkov. Kljub vsem oviram verjame, da lahko človek veliko doseže, če dela pošteno in vztrajno. »Podjetništvo je način življenja, ki ga poganja zvestoba, poštenost in zadovoljstvo ob pogledu na opravljeno delo,« je poudarila in izrazila še kritiko do negativne percepcije podjetnikov v družbi, česar si kar vsi povprek po njenem mnenju ne zaslužimo.

Ko gleda na prehojeno pot, ugotavlja, da v poslu največ štejeta poštenje in občutek za ljudi, ki je njej k sreči prirojen. Skrbi jo sicer, kaj čaka naslednike podjetja, a hkrati zaupa hčeri Ane Mari Petre Aubreht in zetu Janiju Aubrehtu ter jima stoji ob strani in jima pomaga.

Za konec Mira Petre poudari še vlogo obrtno-podjetniške zbornice: »Že od vsega začetka smo člani. Ko sva se vrnila iz Nemčije, nama je zbornica nudila pomembno zatočišče in podporo s praviimi nasveti in možnostjo druženja.«

Eva Mihelič



Mira Petre na kratko

1. Vaša formula uspeha?

Zadovoljstvo in zahvala za tisto, kar ti je včeraj uspelo. In verjeti je treba v sanje.

2. Kdo je vaš vzornik?

Vselej sem bila tako zelo skromna, da si nikoli nisem upala imeti vzornikov. Verjetno sem kar sama sebi vzor. Včerajšnja jaz.

3. Kaj pa je vaša največja napaka?

Ni bilo napak. Če je bila, sem jo takoj popravila.

4. Življenjski moto?

V slogi je moč. Drugače sploh ne gre.

5. Kam greste po navdih?

V cerkev, k maši. Pa tudi v hrib, ali k vnukom.

Največji kapital so ljudje

V podjetju Omahen Transport pravijo, da se zdi, da podjetje žene Galilejev zakon o vztrajnosti – višja kot so pričakovanja naročnikov, bolj se jim približujejo s svojo ponudbo. Bolj kot so razmere na trgu ostre in izločevalne, več konkurenčnih, kakovostnih in zanesljivih rešitev znajo poiskati in upravičiti zaupanje svojih partnerjev. In to že skoraj 35 let.

Transportno podjetje Omahen Transport je leta 1991 ustanovil oče direktorja Boštjana Omahna. Osnovno transportno dejavnost, ki se je vsa leta vztrajno razvijala, so nadgradili še s skladiščnimi kapacitetami, logistiko in proizvodnjo električne energije.

Sodoben vozni park, ki obsega več kot 40 vozil, opremljenih po evropskih ekoloških standardih, omogoča kakovostno in zanesljivo opravljanje volumenskih, kosovnih in klasičnih prevozov tovara ter prevoze nevarnega blaga po Evropi in državah nekdanje Jugoslavije.

Sedež podjetja je v bližini Litije, praktično v središču države, kar omogoča hitro dostopnost iz vseh koncev Slovenije. Tudi to je eden od razlogov, da so se odločili strankam ponuditi tudi možnost skladiščenja in dodatne storitve povezane s tem, kot so etiketiranje, embaliranje, pakiranje, kompletiranje in prepakiranje. Skladišče z zmogljivostjo do 30.000 palet predstavlja približno petino celotnega poslovanja podjetja.

Posebno pozornost namenjajo tudi trajnostnemu razvoju. Na strehi logističnega centra deluje sončna elektrarna, ki v povprečju na leto proizvede 1.400.000 kWh električne energije.

Sicer pa v podjetju Omahen Transport verjamejo, da uspeh temelji na ljudeh. Trenutno je v podjetju več kot 50 zaposlenih, ki so, kot pravi direktor Boštjan Omahen največji kapital, zato jih spodbujajo, nagrajujejo in jim omogočajo osebni ter strokovni razvoj. »Tudi božičnica ni bila pri nas nikoli problem. To, da bi bila obvezna, pa je nesmiselno,« je ob obisku poudaril direktor. Izpostavil pa je drug pereč problem, ki jim jemlje konkurenčnost na trgu, in sicer poklicno zavarovanje za voznike, ki ga plačuje le zelo majhne odstotek prevoznikov.

Eva Mihelič



Nenehna rast in širitev dejavnosti

Podjetje Trgograd, ki ga je leta 1992 ustanovil Andrej Poglajen, je z majhnega lokalnega gradbenega podjetja zrasel v uglednega ponudnika na slovenskem trgu. Z dinamičnim pristopom in poslušom za potrebe trga so se razvili v podjetje, ki uspešno izvaja tudi najkompleksnejše projekte na področju gradbeništva, gradbenih storitev in proizvodnje gradbenih izdelkov.

Nenehno vlaganje v razvoj in zagotavljanje najvišje kakovosti sta Trgogradu prinesla zaupanje naročnikov. Podjetje, ki danes zaposluje 350 ljudi, s svojim strokovnim in usposobljenim kadrom izvaja širok spekter del, vključno z visokimi in nizkimi gradnjami, asfaltiranjem, projektiranjem in inženiringom, predelavo gradbenih odpadkov, proizvodnjo gradbenih materialov in vzdrževanjem cest.

Zgodovina podjetja je zaznamovana z nenehno rastjo in širitvijo dejavnosti. Leta 2000 so postavili betonarno v Litiji in začeli s proizvodnjo svežih betonskih mešanic. Tri

leta kasneje so se okrepili z gradbeno operativno, še tri leta kasneje pa so proizvodnjo kamenega agregata preselili v kamnolom »Kmetov pruh«, kjer so zgradili tudi servisni objekt za potrebe svojega voznega parka.

Leta 2008 je Trgograd zgradil velik kompleks v Zagorici pri Litiji z novimi poslovnimi in skladiščnimi prostori ter proizvodnjo transportnega betona in betonskih izdelkov. Pomemben korak je bil tudi nakup zemljišča v Ljubljani leta 2012, kjer so postavili asfaltno bazo, lasten laboratorij in se okrepili na področju proizvodnje in polaganja asfaltnih zmesi.

Izredno veliko pozornosti namenjajo krožnemu gospodarstvu. Tako gradbene odpadke predelajo in surovine ustrezno pripravijo za ponovno uporabo.

Kot je ob obisku povedal direktor podjetja Tomo Kres Trgograd v številne projekte, ki jih izvaja, vselej vključuje tudi lokalne obrtnike in podjetnike, kar prispeva k razvoju lokalnega gospodarstva.

Z zavezanostjo znanju, kakovosti in korektnemu pristopu si Trgograd utrjuje svoj položaj med gradbenimi podjetji na slovenskem trgu.

Eva Mihelič



Nagrada za dobro opravljeno delo so zadovoljni kupci

Podjetje Kovikor v Dvoru pri Šmartnem pri Litiji je specializirano za hladno kovanje in štancanje kovinskih izdelkov. Z njimi oskrbujejo avtomobilsko in lesno industrijo, gradbeništvo, kmetijstvo, industrijo gospodinjskih aparatov in stavbnega pohištva. Njihove ključne prednosti so prilagodljivost, kratki dobavni roki in bogate 40-letne izkušnje na področju hladnega preoblikovanja.

Kovikor, d. o. o., je družinsko podjetje, ki ga je leta 1984 ustanovil Martin Knez. Začel je v majhni delavnici, kjer je izdeloval vijake, kovice, sornike in druge hladno kovane izdelke, danes pa se podjetje razprostira na več kot 5.000 m² pokritih površin in ima zaposlenih 70 ljudi.

Glavna dejavnost podjetja je hladno kovanje in štancanje posebnih kovinskih

izdelkov, med katerimi so v veliki večini najrazličnejši vijaki. Podjetje je razvojni dobavitelj predvsem za avtomobilsko industrijo, a oskrbuje tudi kmetijstvo, lesno industrijo, gradbeništvo, industrijo gospodinjskih aparatov in stavbnega pohištva.

Kovikor zagotavlja izdelke najvišje kakovosti, kar omogočajo izkušen kader, lastna orodjarna in kalilnica ter popoln

nadzor v lastnem laboratoriju. Njihove ključne prednosti so prilagodljivost, kratki dobavni roki in bogate 40-letne izkušnje na področju hladnega preoblikovanja. Poleg proizvodnje nudijo tudi celovite orodjarske storitve, nanos materialov in širok spekter toplotnih obdelav.

Vizija podjetja je postati prva izbira systemskega dobavitelja za kompleksne vezne elemente in sklope, ohraniti zaupanje kupcev ter slediti visokim standardom kakovosti, ekonomičnosti in ekologije v proizvodnih procesih. Aktivno izvažajo v 13 držav, največ v Nemčijo, Hrvaško in Makedonijo.

Ob obisku predsednika OZS sta sin in hči ustanovitelja, ki počasi prevzemata domače podjetje, izpostavila tudi največje izzive, s katerimi se soočajo. Omenila sta delovno silo, s katero za zdaj nimajo težav, a če se bo trend s pomanjkanjem usposobljenega kadra nadaljeval, bi v prihodnje verjetno morali zaposliti tudi tujce, nad čemer pa nista navdušena, saj se bojita, kako bi jih kolektiv sprejel. Pogovarjali so se tudi o vajencih ter delu študentov in upokojencev, izpostavili pa so še previsoko ceno električne energije in dolgotrajne postopke v povezavi s stavbnimi zemljišči.

Eva Mihelič



Hermi – varnost pred strelo, ki traja že štiri desetletja

Ko je leta 1985 Herman Rauter v Celju ustanovil podjetje Hermi, je postavil temelje zgodbe, ki danes sije kot zgled slovenskega znanja in podjetnosti. Iz majhne obrtne delavnice je zrasel mednarodno prepoznaven proizvajalec strelovodne in prenapetostne zaščite, kabelskih polic, lestev in konstrukcijskih sistemov za sončne elektrarne.

Podjetje zaposluje okoli 150 ljudi in je s svojimi rešitvami prisotno na več kot 50 trgih. V tujini ima povezana podjetja na Hrvaškem, v Srbiji, Bosni in Hercegovini ter Avstriji, kjer ustvarijo več kot 60 odstotkov prihodkov. Srce podjetja pa ostaja v Celju, kjer razvijajo in proizvajajo več kot 8.000 različnih izdelkov.

Vodenje podjetja je prevzel **Miran Rauter**, nekdanji vrhunski alpski smučar in olimpijec, ki je očetovo vizijo nadgradil z razvojem, digitalizacijo in internacionalizacijo. »Znanje, delo in spoštovanje so vrednote, na katerih gradimo že štiri desetletja,« poudarja direktor.

Z več kot 12 patenti in 9 zaščitnimi modeli Hermi potrjuje svojo inovativnost. Med njihovimi rešitvami izstopa patentirani sistem kabelskih polic Fast Klick®, ki omogoča hitro spajanje polic brez vijakov in orodja.

V zadnjih letih podjetje močno vlaga v prihodnost – v Ekonomsko-poslovni coni

Trnovlje – jug so zgradili 6.000 m² velik obrat, načrtujejo še enega s sodobnimi avtomatiziranimi linijami in robotskimi postajami. Ob tem širijo tudi skladiščne in poslovne prostore v regiji.

Hermi je več kot tehnološko podjetje. Kot član OOO Celje aktivno sodeluje pri promociji poklicev, spodbuja vajeništvo, podeljuje štipendije in podpira mlade športnike. S tem utrjuje svojo zavezo k razvoju znanja in prenosu izkušenj med generacijami.

Njihove rešitve varujejo ključno državno infrastrukturo, kot so jedrska elektrarna Krško, hidro in sončna elektrarna Zlatoličje in termoelektrarna Šoštanj, pa tudi številne industrijske, javne in stanovanjske zgradbe doma in po svetu. Več kot 200.000 objektov po svetu nosi pečat zanesljivosti blagovne znamke Hermi.

Štirideset let delovanja je zgodba o trdem delu, strokovnosti in viziji, ki dokazuje, da uspeh ni naključje, temveč rezultat natančnosti, znanja in spoštovanja tradicije.

Ob praznovanju 40-letnice delovanja podjetju Hermi iskreno čestitamo tudi v Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje. Vaša predanost inovacijam, kakovosti in znanju je navdih številnim podjetnikom in dokaz, da lahko iz majhne delavnice zraste odgovorno visokotehnološko mednarodno podjetje z vizijo.

mag. Tatjana Štinek



Problem ni v ljudeh, **ampak v tvojem pogledu nanje**

Ko je Mali princ obiskal planet, kjer je kraljeval osamljen vladar, ga je kralj takoj poskušal podrediti. Ukazoval mu je, naj sedi, naj vstane, naj gleda v zvezde, a vedno »po ukazu«. Kralj je verjel, da vlada vsej vesoljni resničnosti, a v resnici ni vladal nikomur. Njegov svet je obstajal le v okviru njegove predstave, da mora imeti vse pod nadzorom.

Tudi vodja v organizaciji je lahko kot ta kralj. Živi znotraj lastnega referenčnega okvirja, v katerem verjame, da mora imeti vse pod nadzorom. A resnična moč vodenja se pokaže šele, ko razume, da drugi ne delujejo znotraj njegovega sveta, temveč znotraj svojega. Smiselni cilj, ki si ga lahko zastavi, je, da oboji delujejo znotraj ciljev organizacije.

Vsak vodja gradi svoje vodenje na prepričanjih, ki jih nosi v sebi o ljudeh, delu, uspehu, odgovornosti, zaupanju ipd. Te notranje zamisli, ki so bile osrednja tema v prejšnjih člankih, niso zgolj miselne predstave, ampak filtri realnosti, skozi katere vodja vidi sebe, druge in svet. Iz njih izhaja, kako razume uspeh, napake, probleme, vlogo drugih v procesu, skratka vse, kar se odvija v njem in okrog njega. Članek, ki sledi, zato nadaljuje prejšnje vsebine o prepričanjih, a jo razširja na raven referenčnega okvirja osebnosti – temeljnega pogleda, iz katerega vodja deluje, komunicira in vodi. Vem, da so lahko vsebine kompleksne in drugačne, a verjamem, da razložene dovolj preprosto pomagajo vodjem pri učinkovitem vodenju.

Referenčni okvir osebnosti

Vsak človek deluje znotraj referenčnega okvirja, osebnega sistema zaznav, prepričanj in pomenov, skozi katerega razume sebe, druge in svet. To je psihološki »operacijski sistem«, ki določa, kaj dojemamo kot možno, komu zaupamo, česa se bojimo ipd. Vodja ne vodi realnosti, ampak interpretacije svoje realnosti in realnosti drugih. Ko jih ne razume in prepozna, nehote ustvarja omejitve v načinu delovanja, ki ga soustvarja.

Kako vidim sebe kot vodjo? Notranji občutek kompetentnosti določa npr. odločnost. Če se vodja dojema kot dovolj sposobnega, vodi mirno; če se dojema kot nekdo, ki mora znova in znova dokazovati svojo vrednost, vodi iz napetosti.

Kako vidim sodelavce? Kako vodja dojema druge, odloča, ali gradi sodelovanje, nadzor ali mogoče celo dela namesto njih. Če verjame, da so ljudje sposobni, ustvarja zaupanje; če jih vidi kot nesposobne, ustvarja kontrolo in posledično lahko upor.

Kako vidim okolje? Določa, ali vodja reagira iz priložnosti ali iz strahu. Če vidi

svet kot nevaren, reagira obrambno; če ga vidi kot priložnost, reagira ustvarjalno. Če organizacijo, v kateri deluje, dojema pozitivno in se počuti pripadnega in pomembnega, bo prispeval bistveno več, kot če bo v svojih mislih na bojni nogi z organizacijo.

Način, kako vodja vidi sebe, vpliva na to, kako vidi druge, in to določa, kako deluje v okolju. Referenčni okvir je zato organizacijski mehanizem, ki lahko preoblikuje kulturo.

Od življenjskih pozicij do modela vodstvenih pozicij

Koncept življenjskih pozicij iz transakcijske analize opisuje štiri načine, kako človek dojema sebe in druge. Franklin Ernst je model poimenoval OK Corral, a izraz »corral« pomeni ograjen prostor, kar v poslovnem svetu zveni neustrezno. Zato sodobno lahko uporabljamo izraz model vodstvenih pozicij, ki poudarja razumevanje odnosa, načina vodenja in smer energije v vodenju.

V ozadju vsake vodstvene pozicije ležijo prepričanja, ki oblikujejo način, kako vodja dojema sebe in druge. Vodja v poziciji OK-OK verjame, da ljudje delujejo najbolje, ko jim zaupa. V OK-neOK verjame, da mora imeti vse pod nadzorom, sicer

»Vodenje je več kot vloga in naloge. Je stanje zavesti, ki se odraža v vsakem odnosu, vsakem sestanku, vsaki odločitvi. In ko se vodja premakne v zrelost, se premakne celotna organizacija.«

se stvari ne zgodijo. V neOK-OK verjame, da sam ni dovolj dober, zato prepogosto popušča. V neOK-neOK pa verjame, da je trud zaman in nima smisla.

Ta prepričanja niso le notranji glasovi – so operativni sistemi vedenja, ki usmerjajo energijo v nadzor, umik ali sodelovanje. Model vodstvenih pozicij zato ni le psihološki opis, temveč praksa prepoznavanja prepričanj, ki stojijo za vsakim odzivom vodje. Ko se vodja nauči prepoznati lastna prepričanja, lahko začne preusmerjati energijo: iz dokazovanja v razumevanje, iz strahu v zaupanje, iz moči v partnerstvo. Kadar razumsko in zavestno preusmerjanje ne prinese želenih rezultatov, obstajajo tudi drugi načini, kako lahko spremenimo dožemanje sebe in drugih.

Model vodstvenih pozicij

Jaz sem OK–ti si OK

Notranje prepričanje (notranja razmišljanja): »Zaupam sebi in tebi.« / »Oba sva sposobna najti rešitev.« / »Ljudje delajo najbolje, ko jim zaupam.«

Energija: teče navzven, k cilju in rešitvam. Usmerjena je v sodelovanje, dialog in gradnjo zaupanja.

Odnosna dinamika: odnos temelji na spoštovanju, odprtosti in poslušanju; asertivnost vodi v odnos in ohranja povezanost tudi ob nesoglasjih. Cilj je doseči rezultat, ne da bi škodovali osebi na drugi strani. To je tako imenovana win-win pozicija.

Vedenje: asertivno – jasno izražanje mnenja brez napada ali umika.

Organizacijski učinek: visoka psihološka varnost, aktivna pobuda, ustvarjalnost in zaupanje.

Jaz sem OK–ti nisi OK

Notranje prepričanje (notranja razmišljanja): »Samo jaz vem, kaj je prav.« / »Če jih ne nadzorujem, ne bo narejeno.« / »Ljudje potrebujejo močno roko.«

Energija: usmerjena navzdol, v nadzor in dokazovanje. Porablja se za ohranjanje moči namesto razvoja.

Odnosna dinamika: hierarhična dinamika; agresivnost poriva ven iz odnosa in ustvarja distanco.

Vedenje: agresivno – prevlada, kritika, nadzor.

Organizacijski učinek: upad zaupanja, odpor, pasivnost ekipe, prikrivanje težav zaradi izogibanja konfliktov z agresivno osebo.

Jaz nisem OK–ti si OK

Notranje prepričanje (notranja razmišljanja): »Nisem dovolj dober.« / »Drugi znajo bolje.« / »Raje se umaknem, da ne bo težav.«

Energija: teče navznoter, v dvom in iskanje potrditve. Izgublja se v notranjem dialogu.

Odnosna dinamika: podrejena in neodločna dinamika; pasivnost se umika iz odnosa.

Vedenje: pasivno – izogibanje konfliktom, prevelika prijaznost, odlašanje.

Organizacijski učinek: neodločnost, preobremenjenost vodje, zmanjšana pobuda ekipe.

Jaz nisem OK–ti nisi OK

Notranje prepričanje (notranja razmišljanja): »Nič nima smisla.« / »Vsi so enako nesposobni.« / »Zakaj bi se trudil – vse je brez veze, samo da se nekaj dogaja.«

Energija: stagnira ali se razprši. Prisotna je brezcilnost, občutek brezupa in pasivno sprejemanje statusa quo.

Odnosna dinamika: odtujena dinamika; pasivna agresivnost izriva odnos in ustvarja čustveno praznino.

Vedenje: pasivno agresivno – tiho nasprotovanje, cinizem, formalno sodelovanje brez vločka.

Organizacijski učinek: razpad sodelovanja, čustvena izčrpanost, stagnacija, poraba časa za »aktivnost brez učinka«.

Ta model omogoča vodjem, da prepoznajo, iz katere pozicije vodijo, kako to vpliva na njihove odnose in kam usmerjajo psihološko energijo ekipe. Prehod iz katere koli nefunkcionalne pozicije v OK–OK

pomeni premik iz ograje (corral) v prostor sodelovanja, kjer vodja ne vodi iz moči, temveč iz asertivnosti, razumsko, sistematično in logično. Vodja, ki pozna svoj položaj v modelu vodstvenih pozicij, razume, kam usmerja energijo – v rešitve ali stran od rešitev – in kakšno odnosno vzdušje ustvarja v ekipi. Premik iz katere koli neOK pozicije v OK–OK se ne zgodi sam od sebe, temveč s spremembo referenčnega okvirja: ko vodja začne verjeti, da on in drugi zmorejo, se spremeni celotna energija organizacije.

Organizacijski učinki in spremembe vodstvenih pozicij

V organizacijah se posledice vodstvenih pozicij kažejo v komunikaciji, odnosih

druge. Ko se iz pozicije nadzora premakne v sodelovanje, iz potrebe po potrditvi v ciljno usmerjenost, iz strahu v zaupanje, iz pasivnosti v odgovornost.

Razvijati se kot vodja pomeni dovoliti si pogled vase brez zaščite in brez maske. Šele tam, kjer odpade potreba po dokazovanju, nastane prostor, v katerem se začne pravo sodelovanje. Vodenje je več kot vloga in naloge. Je stanje zavesti, ki se odraža v vsakem odnosu, vsakem sestanku, vsaki odločitvi. In ko se vodja premakne v zrelost, se premakne celotna organizacija.

»Voditelj ni tisti, ki vodi ljudi – temveč tisti, ob katerem ljudje začnejo voditi sami.«

Spremembe na nivojih prepričanj, kot

»Voditelj ni tisti, ki vodi ljudi – temveč tisti, ob katerem ljudje začnejo voditi sami.«

in rezultatih. Nevidna notranja stališča vodij se prevedejo v opazne pojave, kot so pasivnost zaposlenih, preobremenjenost vodij, cinizem, odsotnost povratne informacije in mikromanagement. Ti pojavi so simptomi notranjih pozicij, ne le vedenjske težave.

Za spremembo je potreben premik v treh korakih:

1. **Zavedanje** – prepoznav, iz katere pozicije deluješ.

2. **Preusmerjanje pozornosti** – iz problema v rešitev.

3. **Ravnovesje med nadzorom in zaupanjem** – postaviti meje na primeren način, ki je brez groženj, a odločno in s spoštovanjem druge osebe.

Organizacija se ne spreminja le po procesih, temveč tudi po energiji odnosov, ki jih vodje ustvarjajo. Ko se spremeni notranji okvir vodje, se spremeni klima celotnega sistema od nadzora k zaupanju in od moči k odgovornosti.

Zaključek

Vodenje niso samo tehnike, temveč zrcalo zrelosti. Vodja ne oblikuje le procesov, temveč predvsem prostor, v katerem ljudje doživljajo sebe kot sposobne, vredne in vidne ... ali pa tudi ne. In tega si nihče ne želi. Sprememba kulture se začne, ko posameznik spremeni način, kako gleda nase in na

so opisane v tem in preteklih člankih o prepričanjih, se ne zgodijo čez noč. Prepričanja so trdovratna in zahtevajo čas, trud in ponavljanje. Vodja v OK–OK poziciji ne obupa, temveč vztraja, vztraja in še enkrat vztraja. Toliko časa, dokler ne pride do želenega odziva in spremembe. In potem nadaljuje še naprej, zato pogosto rečem, da se vodenje nikoli ne konča.

Kaj sledi

Na najglobljem nivoju vodenja so prepričanja tista, ki oblikujejo vodstveno resničnost. Iz njih nastajajo referenčni okviri, iz okvirov pa vodstvene pozicije in vse skupaj se izrazi v načinu, kako vodja vodi odnose, procese in energijo v organizaciji.

Ko vodja spremeni prepričanje, se spremeni njegova drža. Ko spremeni držo, se spremeni kultura. In ko se spremeni kultura, se spremeni celoten rezultat sistema.

A prepričanja so šele del zgodbe. Za njimi delujejo strategije in notranji programi delovanja, skozi katere vodja v praksi izvaja svoje notranje miselne modele. V naslednjih člankih bo pozornost usmerjena prav v te strategije: kako nastajajo, kako jih prepoznati in kako jih preoblikovati v bolj funkcionalne, ciljno usmerjene načine vodenja.

Denis Hilčer, poslovni trener in coach,
denis.hilcer@first-class.si

Vabljeni na brezplačna usposabljanja za prostovoljno trajnostno poročanje

V okviru projekta ESG pospešek so po vsej Sloveniji organizirana specializirana brezplačna usposabljanja, namenjena predvsem mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP), ki želijo razumeti pomen prostovoljnega trajnostnega poročanja, spoznati aktualne zakonodajne zahteve ter vzpostaviti sisteme za zbiranje potrebnih podatkov. Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTS), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada. Projekt financira Podnebni sklad.

Projekt ESG Pospešek obsega štiri module usposabljanj. Modul 1 je bil že izveden, zato vabimo podjetja k udeležbi na naslednjih moduli.

Modul 2: Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe

Način izvedbe: v živo, lokacije po Sloveniji, od 9.00 do 14.00

Omejitev: do 2 udeležencev iz podjetja, namenjeno MSP

Lokacije: termini in lokacije po Sloveniji dostopni za izbiro in prijavo preko spletne strani www.esgpospešek.si

- 3. december 2025 (OOZ Maribor) – prijava odprta do 1. 12.
- 4. december 2025 (OOZ Koper) – prijava do 2. 12.

Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt

Način izvedbe: v živo, lokacije po Sloveniji, od 9.00 do 14.00

Omejitev: do 2 udeležencev iz podjetja, namenjeno MSP

Lokacije: termini in lokacije po Sloveniji dostopni za izbiro in prijavo preko spletne strani www.esgpospešek.si

• 6. januar 2026 (OOZ Maribor) – prijava odprta do 5. 1.

• 21. januar 2026 (OOZ Koper) – prijava odprta do 19. 1.

• 22. januar 2026 (OOZ Celje) – prijava odprta do 20. 1.

• 28. januar 2026 (OZS Ljubljana) – prijava do 26. 1.

Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost

Način izvedbe: preko spleta (prijava na www.esgpospešek.si), od 9.00 do 13.00

Omejitev: brez omejitev števila udeležencev, za vsa podjetja

Termini izvedbe:

• 12. december 2025 – prijava odprta do 10. 12.

• 14. januar 2026 – prijava odprta do 12. 1.

• 3. februar 2026 – prijava odprta do 30. 1.

• 12. februar 2026 – prijava odprta do 10. 2.

Zakaj se udeležiti?

• Spoznali boste osnove trajnostnega poročanja in koristi za MSP.

• Predstavljene bodo aktualne zahteve EU (CSRD, ESRS, VSME).

• Slišali boste primere dobrih praks in pridobili orodja za hitro implementacijo trajnostnih ukrepov.

• Prisotni bodo tudi predstavniki bank in podjetij, ki so uspešno uvedla trajnostno poročanje.

• Po uspešno zaključenem posameznem modulu prejmete potrdilo o udeležbi.

• Ob opravljenih vseh štirih moduli udeleženci pridobijo certifikat ESG Pospešek.

Ne zamudite priložnosti za brezplačno pridobitev znanj, ki bodo vašemu podjetju omogočila konkurenčno prednost.

Spremljajte spletno stran www.esgpospešek.si za več informacij in aktualne novice o projektu.

Dodatne informacije:

• Edina Babnik, 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si

• Barbara Dmitrovič, 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

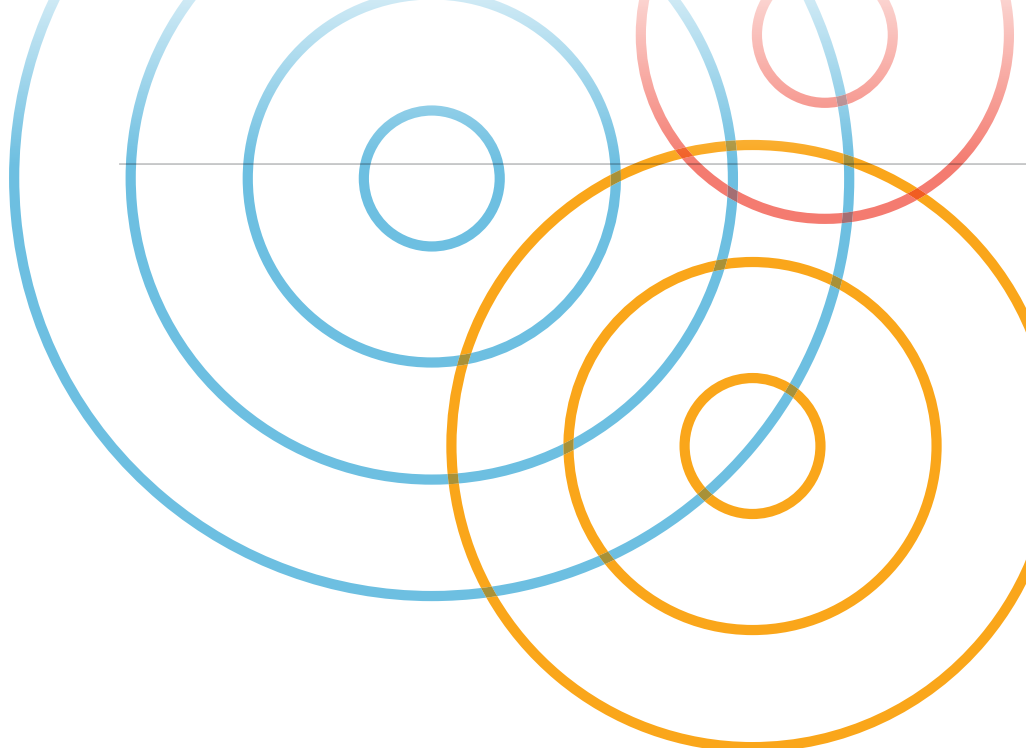


»Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTS), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.« Projekt financira Podnebni sklad.

Ključni izzivi prenosa družinskega podjetja na potomce

*Zakaj je smiselno, da nasledniki čim prej prevzamejo polno odgovornost za vodenje podjetja?
Marsikateri starš meni, da bodo potomci, ko bo čas za to, sposobni stopiti v njihove velike čevlje.
Bodo res?*





Največji izziv pri prenosu družinskega podjetja je polni prevzem odgovornosti naslednikov za učinkovito nadaljnje vodenje podjetja. Posledično prenos v drugo generacijo preživi zgolj tretjina družinskih podjetij. V tretjo generacijo se prenese le še vsako sedmo podjetje. Zakaj?

Tri ključne napake pri prenosih

– Z resnim pogovorom o prenosu starši čakajo praktično do upokojitve.

– Nasledniki nimajo lastne vizije in strategije nadaljnega razvoja podjetja.

– Ni jasno določeno, kdaj se bodo starši umaknili in prepustili strateško vodenje.

Vsi družinski dogovori so vezani izključno na nadaljnje uspešno poslovanje. Če tega ni, vsi dogovori »padejo v vodo«. Zakaj vsi razmišljajo, da bo ravno njim uspelo? Ker smo ljudje navajeni razmišljati, da bo vedno tako, kot je.

Spreminjajo se gospodarstvo, okolje, človekove navade in podnebje. Razmišljanje, da bomo lahko še naprej delali tako, kot smo zadnjih 30 let, je utopija. Potem se zgodijo razne gospodarske krize in podobno. Ampak kriz v resnici ni. So zgolj cikli, ki se vrtijo podobno kot narava. Vse se spreminja. Ne spreminjata se zgolj okolje in vreme. Tudi generacije niso več to, kar smo bili mi. Starši upoštevajte to, sicer boste med tistima dvema tretjinama, ki jim ne bo uspelo.

Dejstvo je, da nasledniki nimajo enake energije, kot so jo imeli ustanovitelji. S tem ni popolnoma nič narobe. Mlajše generacije pač ne želijo več delati na enak način. V tem trenutku jim to tudi ni potrebno. Da-

nes imamo vsega dovolj in še preveč. Zato je utopično pričakovati, da bodo nasledniki enako »grizli za vsako ceno«, kot so to počeli njihovi starši.

Tri napačna razmišljanja staršev

1. Če sem lahko to postavil iz nič, bodo ja zmogli to nadaljevati.

2. Vsa leta smo delali uspešno – se bodo pač tudi oni trudili 12 in več ur.

3. Vse sem jim postlal – zdaj naj pa oni razmišljajo, kako bodo od tu naprej.

Kje v teh razmišljanjih je mentorstvo staršev? Ogromno družinam smo na MoST inštitutu pomagali nastaviti učinkoviti mentorski program za naslednike. Obenem tudi način merjenja rezultatov in preverjanja usposobljenosti naslednikov. Danes so za to našo storitev na voljo celo subvencije.

Podjetniki, ki se zavedajo zahtevnosti prenosa podjetja na naslednike, v sodelovanju z nami preverijo, ali so njihovi potomci dovolj motivirani za prevzem posla, so sposobni uspešno voditi družinsko podjetje in kako nanje prenesti svoje znanje in izkušnje.

A šele skozi pogovor z nami zares spoznajo, kaj vse je potrebno za učinkovit prenos odgovornosti. Nasledniki imajo redko vse potrebne izkušnje, saj starši vse do upokojitve opravljajo najbolj ključne naloge.

Kaj pomeni strateško vodenje?

Večina ustanoviteljev si tega vprašanja ni nikoli zastavila. Odločali so se glede na potrebe trga. Tudi investicije so izvajali glede na povpraševanje kupcev.

Obenem so bili pripravljeni za doseg svojega cilja delati »do onemoglosti«.

Strateško vodenje podjetja pomeni:

1. Lastniki (skupaj) določijo jasno vizijo razvoja podjetja za naslednjih 3 do 7 let.

2. Natančno razdelajo poslovno strategijo po korakih, kako bodo to dosegli.

3. Jasno jo komunicirajo tudi vsem (ključnim) zaposlenim za doseg cilja.

Ste to že kdaj naredili? Če niste, se ne jezite na zaposlene. Če jim ni jasno, kaj se od njih pričakuje, pač ne bodo sledili vaši (nejasni) viziji. Ker je ne poznajo. Če je bila komunikacija »mimobežna«, je niso razumeli. Nujna je jasnost na vseh ravneh.

Še posebej je to pomembno, ko gre za prenos družinskega podjetja na naslednike. To v praksi pomeni:

– Kdo bo prevzel odgovornost za uspešno nadaljevanje poslovanja v prihodnosti?

– Kaj pripada staršem in ostalim – bratom/sestram in njihovim družinam?

– Koliko bo to prevzemnike stalo oz. kakšna je obligacija za njih?

Ko ta in še vrsto podobnih vprašanj na MoST inštitutu postavimo družini, se starši čudijo, zakaj marsikaterega naslednika postane strah. Kako jih ne bi bilo strah, ko pa ne vedo, kakšna je poslovna vizija in nadaljnja strategija poslovanja, nočejo delati na enak način, kot so delali starši, te pa je strah, da bodo nasledniki »zavozili« njihov dolgoletni trud.

Ste že kdaj slišali za medgeneracijske razlike? Seveda ste. Prav to zelo učinkovito usklajujemo na MoST inštitutu. Pomagamo doseči dogovore, ki bodo pomirili vsakega družinskega člana. Obenem bodo zelo učinkoviti za nadaljevanje družinskega poslovanja.

Kako nasledniki prevzamejo polno odgovornost za vodenje podjetja? Pozabite davke. Pozabite, kar so vam povedali kolegi podjetniki. Največji problem prenosa družinskega posla je polni prevzem odgovornosti naslednikov za učinkovito nadaljnje vodenje družinskega podjetja.

O tem pišem v svoji knjigi **Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost**. Brezplačen izvod naročite na most-institut.com/knjiga/.

Uroš Kavš

Naložba, ki se vedno obrestuje

V času, ko se podjetja med seboj ločijo predvsem po odnosu do svojih zaposlenih, partnerjev in strank, postajajo poslovna in promocijska darila vse pomembnejši del uspešne poslovne zgodbe. Pri Manal d. o. o. izpostavljajo, da gre za več kot le majhno pozornost – so strateško orodje, ki krepi zaupanje, gradi pripadnost in utrjuje blagovno znamko.



žnejših, a hkrati najučinkovitejših načinov, da pustimo tak vtis, je prav skozi darilo. Izdelki, ki nosijo logotip podjetja, niso le predmet – so ambasador blagovne znamke. Ko nekdo uporablja steklenico za vodo, nahrbtnik, beležko ali dežnik z vašim logotipom, se vaše ime vsak dan znova pojavlja v njegovem okolju – naravno, brez vsiljivosti. Vlaganje v dobro oblikovana, trajna in estetska darila zato ni strošek, temveč komunikacijski vložek, ki se vrača v obliki zaupanja in prepoznavnosti.

Dobro izbrano darilo je tisto, ki ne konča v predalu. Je uporabno, estetsko in nosi sporočilo – spomin na podjetje, ki razume, da so pristni odnosi temelj vsakega uspeha. Tako poslovna kot promocijska darila so dolgoročna naložba v odnose, ki jih podjetje gradi in ohranja. Z njimi lahko izrazimo zahvalo za sodelovanje, spodbudimo motivacijo zaposlenih ali preprosto utrdimo prisotnost svoje znamke v vsakdanjem življenju prejemnikov.

Darilo kot ambasador blagovne znamke

Vsako podjetje želi, da bi ga partnerji in stranke prepoznali kot zanesljivega, sodobnega in premišljenega. Eden najne-



Moč personalizacije

Prejemniki vse bolj cenijo darila, ki so narejena posebej zanje. Personalizacija – naj bo to gravura, tisk, vezenje ali izdelek, ustvarjen prav za naročnika – daje darilu dodano vrednost. Sporoča, da podjetje raz-



mišlja o prejemniku, mu želi nekaj več kot le promocijski predmet.

V podjetju Manal d.o.o. imajo na tem področju bogate izkušnje. Poleg širokega nabora daril – od tekstila, izdelkov za šport in prosti čas, do daril za dom, nego ali potovanja – poskrbijo za popolno personalizacijo glede na želje naročnika. To pomeni, da je lahko vsako darilo povsem unikatno in usklajeno s sporočilom podjetja, ki ga podarja.

Lastne blagovne znamke

Manal d.o.o. svojo predanost kakovosti in dizajnu dokazuje tudi z razvojem lastnih blagovnih znamk, med katerimi so Umbrella&More, Bottle&More, Travel&More, Swiss Only, MyLabel, MyBook, Home Collection in Promoline. Vsaka izmed njih prinaša prepoznavno zgodbo, skupna pa jim je premišljena zasnova, kakovostni materiali in konkurenčna cena.

»Z lastnimi blagovnimi znamkami želimo kupcem ponuditi zanimivo ter uporabno oblikovane izdelke, ki so plod naših idej, izkušenj, raziskav trga in oblikovalskega dela,« poudarjajo v podjetju. Zaradi stalnih zalog lahko zagotovijo hitro dostavo in ugodne pogoje, poleg tega pa poskrbijo tudi

za darilno embalažo ter sestavo kompletov po želji kupca. Tak pristop omogoča, da podjetja svojim partnerjem in zaposlenim ponudijo darilo, ki nosi podpis profesionalnosti, pozornosti in spoštovanja.

Darilo, ki ustvarja vtis

Ni presenetljivo, da uspešna podjetja poslovnim in promocijskim darilom posvečajo vedno več pozornosti. Vlagajo v kakovost, estetiko in trajnost, saj se zavedajo, da prav drobne pozornosti ustvarjajo velike vtise. In ko darilo odraža srce blagovne znamke, postane nekaj več kot le predmet. Postane zgodba o odnosih, spoštovanju in zaupanju, ki trajajo dlje od enega poslovnega leta.



Slikajte QR kodo za dostop do spletnega kataloga



Več informacij:

Manal d. o. o., Trg mladih 8,
1000 Ljubljana, narocila@manal.si,
041 314 470

Bravo, Maja!

V obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu smo zaposleni zelo različni ljudje. Poleg tega da skrbimo, da imajo obrtniki in podjetniki vse potrebne informacije in nasvete za nemoteno delo, imamo zasebno tudi številne interese in hobije. Med nami je tudi veliko tekačev. Ena od njih je naša sodelavka, svetovalka za zastopanje gospodarskih interesov Maja Rigač, ki je nedavno dosegla izjemen uspeh – v manj kot 31 urah je pretekla 246-kilometrski Špartatlon.



Maja Rigač ob kipu Leonida v cilju Špartatlona.

Natančneje je za razdaljo med Atenami in Šparto, ki velja za eno najtežjih ultramaratonskih preizkušenj, potrebovala le 30 ur in 50 minut ter tek končala kot deveta izmed vseh udeleženk.

Kot je povedala Maja, se je med tekom počutila izredno dobro in ni imela prave nobene krize, kar pripisuje strahospoštovanju do tekme, psihičnim pripravam in tudi podpori vseh, ki smo jo v mislih spremljali

doma. V ogromno oporo ji je bila tudi spremljevalna ekipa, ki sta jo sestavljala Neža Mravlje in Klemen Boštar.

In kako je bilo priteči v cilj? »Do kipa kralja Leonida v Šparti se vije dolga cesta, ki je bila polna ljudi, ki so navijali. Ko prideš povsem do cilja, otroci s teboj do kipa tečejo ali se peljejo s kolesom. Na poti do kipa sem ves čas jokala, sploh nisem mogla nehati. Ko sem malo pred ciljem zagledala Klemna in Nežo, sem še bolj jokala. Leonida vsi poljubljajo, ga objemajo, se fotografirajo. Potem popiješ vodo iz keliha, nadenejo ti oljčni venček in odpeljejo v medicinski šotor. Tudi če si povsem v redu,« Maja opiše zaključek teka.

Zdaj jo mika Ultrabalaton (209 km), ki je večinoma po ravnem in kjer je podpora ekipa lahko neprestano prisotna. Ponovno bo tekla tudi Passatore (Firenze–Faenza), saj je to bil njen prvi 100-kilometrski tek in jo nanj vežejo lepi spomini.

Še nekaj podatkov o Špartatlonu za boljšo predstavbo: tek je dolg, kot že rečeno, 246 km, vmes je treba premagati 3000 višinskih metrov in to v 36 urah. Tekachi se morajo spoprijeti tudi z 72 kontrolnimi točkami s časovnimi omejitvami. Spremljevalna ekipa je lahko ob tekaču le na 14 od teh točk. Poleg tega pa je Špartatlon znan še po zahtevnih vremenskih razmerah – ko je Maja tekla je bilo 28 stopinj podnevi, mrzla noč z dežjem in veter na gori.

Čestitke Maji za ta izjemen dosežek!

Eva Mihelič

Toplina decembra na pragu doma

Jesenski in zimski dnevi nas vabijo, da dom napolnimo s svetlobo in toplino. A praznični občutek se začne že zunaj, na pragu, kjer nas pričaka vonj po iglavcih, storžih in cimetu. Okrasitev vhoda z naravnimi materiali in venčkom za vrata ni le estetska izbira, temveč izraz spoštovanja do narave in tradicije.

Vhod v dom ni le pot skozi vrata, temveč prostor simbolnega prehoda. Prav v decembru, ko se narava umiri, postane ta prostor sporočilo gostoljubnosti in notranjega miru. Preprosta, naravna okrasitev pove več kot bleščeča plastika – izraža iskrenost, toplino in občutek domačnosti.

Lepota bližnjega gozda

Smrekove in borove vejice, cipresa, storži, mah, suhe vejice in sadeži iz bližnjih mejic ali gozda – vse to so zakladi, ki jih ponuja narava. Z njimi ustvarimo trajnostno okrasitev, ki ne obremenjuje okolja, ohranja naravni videz in v prostor prinaša prijetne vonjave, značilne za zimo.

Uporaba lokalnih materialov nas povezuje z okoljem in nas spomni, da so lepota in ustvarjalnost pogosto le korak stran – v domačem sadovnjaku ali na gozdni jasi.

Venček za vrata – simbol dobrodošlice in življenja

Venček iz zimzelenih vej je eden najlepših simbolov decembra. Njegova oblika brez začetka in konca predstavlja večno življenje, povezanost in toplino doma.

Okrasimo ga lahko z naravnimi dodatki – posušenimi jabolki, orehi, cimetom, trakovi iz jute ali rdečim jagodičevjem. Ko visi na vratih, venček sporoča: dobrodošli, tukaj živimo v miru in v stiku z naravo.

Ustvarjalnost, ki povezuje

Priprava venčka ali okrasitve vhoda je lahko tudi družinski obred – trenutek

ustvarjalnosti, sodelovanja in sprostitev. Otroci lahko nabirajo storže, odrasli pletejo venčke, skupaj pa ustvarjamo spomine, ki trajajo dlje kot kateri koli okrask.

Naravno je najlepše

V času, ko nas vabijo umetne luči in predmeti iz bleščeče plastike, je naravni okras doma tiha, a močna gesta. Spominja nas, da toplina ne prihaja iz sijaja, temveč iz preprostosti, povezanosti in spoštovanja.

Ob tem pa so trajnost, ekologija in varovanje okolja pomembni tudi zato, ker ohranjajo naravne vire in omogočajo, da jih bodo lahko uporabljale tudi prihodnje generacije.

Trajnostni vidik izdelave vseh vrst aranžmajev je tudi vodilo in poudarek pri učnih vsebinah bodočih cvetličarjev na Kmetijski šoli Grm in biotehniški gimnaziji v Novem mestu, s katero redno sodeluje tudi Gozdno gospodarstvo Novo mesto d.d., kjer z zadovoljstvom opažajo, da se povečuje zavedanje pomena trajnosti in ekološkega vidika urejanja doma in okolice, kar pomeni bolj zdravo okolje in izboljšanje kakovosti življenja.

E. M.



Obrtniki in podjetniki so obiskali Fakulteto za strojništvo Univerze v Mariboru

Pod geslom Odpiramo vrata obrtništvu in podjetništvu je v četrtek, 16. oktobra 2025 na Fakulteti za strojništvo Univerze v Mariboru potekal dogodek namenjen strokovnemu in poslovnemu mreženju članov OZS z raziskovalci Fakultete za strojništvo, ki ga je v sodelovanju s fakulteto pripravil Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS.

Dobrih 30 zbranih obrtnikov in podjetnikov je uvodoma pozdravil prof. dr. **Matej Vesenjajk**, dekan Fakultete za strojništvo, ki je predstavil delo in prizadevanja fakultete ter vrsto plodnih sodelovanj z industrijo, ob tem pa poudaril, da so pri njih vedno odprti za sodelovanje ter obrtnike in podjetnike pozval, da navežejo stike z njimi.

Svoje stanovske kolegice in kolege je nagovoril tudi **Joško Rozina**, predsednik Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, ki je izpostavil velik pomen sodelovanja industrije z znanstveno-raziskovalnimi organizacijami ter udeležencem srečanja zaželel ploden dan s čim več novih spo-

si bo odbor tudi v bodoče na vseh nivojih izobraževanj prizadeval za čim boljše povezovanje obrtnikov in podjetnikov s centri znanj.

Cilj tega in prihodnjih obiskov centrov znanj je okrepiti sodelovanje in odgovoriti na konkretne izzive s katerimi se srečujejo mala podjetja in obrtniki.



Sproščena razprava med obrtniki in podjetniki ter znanstveniki in raziskovalci, poleg kovinarjev in plastičarjev so se dogodka udeležile tudi naše tekstilke.



Obrtniki in podjetniki so si razdeljeni v manjše skupine ogledali delo kar 17 raziskovalnih laboratorijev.

Center za vseživljenjsko izobraževanje

Med uvodnimi predstavitvami velja posebej izpostaviti Center za vseživljenjsko izobraževanje Fakultete za strojništvo, katerega prizadevanja je posebej predstavil prof. dr. **Iztok Palčič**, prodekan za sodelovanje z okoljem in kakovost FS, ki je posebej izpostavil sistem mikrodokazil z dodatnimi specifičnimi in izbirnimi univerzitetnimi strokovnimi izobraževanji, ki so posebej zanimiva za podjetja in posameznike s ciljem formalnega nadgrajevanja in specializacije osnovnega znanja.

Ogled raziskovalnih laboratorijev

Udeleženci februarskega obiska na Fakulteti za strojništvo v Mariboru so spoznali kar 17 raziskovalnih laboratorijev, prisluhnili njihovim predstavitvam, raziskovalci pa so bili obiskovalcem na voljo tudi za individualna vprašanja in pogovore.

Fakulteta za strojništvo UM vabi k sodelovanju

Fakulteta za strojništvo se zaveda pomena sodelovanja z okoljem, predvsem z gospodarstvom, zato mu ponujajo celovito ponudbo svojih znanj, storitev in opreme. Največ sodelujejo s podjetji na področjih strojništva in tekstila ter različnih materialov. Večina njihovih sodelovanj je s srednje velikimi in veliki podjetji, zato jim predstavlja velik izziv, da se fakulteta poveže tudi z manjšimi podjetji, predvsem obrtniki in podjetniki. Pobude za obisk delegacije članov OZS na Fakulteti za strojništvo so bili zato zelo veseli in vse vabijo k sodelovanju tudi v prihodnje.

Obiski centrov znanj za začetke novih sodelovanj

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS si kot most med centri znanj ter obrtniki in podjetniki v svoji viziji delovanja prizadeva za učinkovito povezovanje in

promocijo gospodarstva in znanosti, pomoč in iskanje načinov prenosa znanj in novih tehnologij, spodbujanje obrtnikov in podjetnikov k sodelovanju, inovativnosti in izobraževanju ter nenazadnje tudi za učinkovito informiranje članstva, promocijo in organizacijo različnih strokovnih dogodkov inštitucij in podjetij, ki so primeri dobrih praks sodelovanj.

Več podrobnosti z obiska, uporabne spletne povezave fakultete ter galerijo fotografij najdete v novci na spletni strani www.ozs.si/novice/strokovno ali fotografirajte QR kodo, ki vodi na prispevek.

Anton Šijanec



Kongres ustvarjalcev zgodbe o lepoti

V Portorožu je sredi oktobra potekal dvodnevni kongres slovenskih kozmetikov in frizerjev. Več kot 120 udeleženk in udeležencev je spremljalo zanimiv program s strokovnimi predavanji in aktualnimi temami. Sočasno so potekale tudi predstavitve novosti iz sveta frizerskih in kozmetičnih izdelkov in opreme. Družili so se razstavljalci, dobavitelji in kolegi z vse Slovenije.

Zbrane sta uvodoma nagovorila predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS **Ksenija Pehlič Simončič** in predsednik Sekcije frizerjev pri OZS **Smiljan Škarica**. Pehlič Simončič je preletela aktivnosti kozmetične sekcije v preteklem letu in med njimi izpostavila spremembe zakonodaje in prizadevanja za ustrezno regulacijo manikure, pedikure in podaljševanja trepalnic, urejeno izobraževanje za ta področja. Zahvalila se je vsem udeleženkam in udeležencem kongresa za strokovno delo in njihov prispevek k razvoju in ugledu poklica, pri čemer se ji je pridružil tudi predsednik frizerjev. »Povezujmo se, izmenjujmo izkušnje, da postanemo v svoji stroki še boljši. Zavedati se moramo, da s povezovanjem lahko dosežemo veliko več kot vsak posebej, zato vas vabim, da vsak izmed vas današnjo izkušnjo deli s svojimi kolegi in prihodnjič pripelje še koga s seboj,« je med drugim dejal Škarica.

Kozmetičarke in frizerke ter peščico njihovih moških kolegov sta pozdravila tudi predsednik OZS **Blaž Cvar** in predsednik DS **Marko Lotrič**. Cvar jim je predstavil rezultate ankete, ki jo je med člani izvedla OZS v povezavi z napovedano obvezno božičnico, Lotrič pa je poudaril, da se državni svet trudi ustvarjati dobre pogoje za poslovanje in zato odločno nasprotuje »rokohitrskim« ukrepom, ki med ljudi vnašajo zmedo in rušijo zaupanje.

Navdušile so tako strokovne kot »mehke« teme

Kongres je, kot vsako leto, ponujal zanimiva predavanja in strokovne delavnice s področja kozmetike in frizerstva, del programa pa je bil namenjen tudi dobremu počutju. Udeleženke in udeleženci so pozorno prisluhnili pravnici **Maji Lajevc**,



Kongresa kozmetikov in frizerjev se je udeležila tudi starosta slovenskega frizerstva Meta Podkrajšek. Za njeno predanost stroki se ji je s šopkom zahvalil predsednik sekcije frizerjev Smiljan Škarica.

ki je predstavila evropsko uredbo, ki pre-poveduje uporabo izdelkov z vsebnostjo TPO, in povedala, kaj to pomeni za sloven-ske uporabnice lakov za nohte in podob-ne izdelke. Ponovno so toplo pozdravili dermatologinjo **dr. Vesno Tlaker** in z za-nimanjem spremljali njeno predstavitev različnih sprememb na koži, po telesu in na lasišču, ki so lahko nevarne za zdravje in terjajo obisk dermatologa.

Prvič sta na kongresu sodelovala Bar-bara Imenšek, ki je s praktičnim prikazom predstavila, kako pri poslovanju učinkoviti uporabiti orodja s področja umetne inte-ligence, in Aljoša Bagola, ki je navdušil z navdihujočim predavanjem o pomenu po-stavljanja mej in moči besede »ne«, kar od-pira prostor za bolj izpolnjeno in uravno-teženo življenje. Prenesel jim je tudi obilo pomembnih spoznanj in uvidov v nujnost postavljanja meja kot ključnega orodja za izboljšanje odnosov, pa naj so ti karierni, partnerski, družinski ali prijateljski.

Vrhunec frizerskega dela kongresa je bil zagotovo praktični seminar, ki ga je le-tos pripravila ekipa štirih frizerjev **Funk**, ki je z udeleženci delila štiri vrhunske tehni-ke striženja in barvanja – drzno, natančno in v živo z naslovom »Cirkus življenja«.

Vselej se na kongres rada vrača **Bar-bara Tavčar**, ki v dvodnevni kongres vne-se posebno dinamiko z aktivnimi odmori, sproščanjem in nasveti za bolj zdrav in za-dovoljen vsakdan.

Organizatorji se zahvaljujejo vsem raz-stavljavcem, ki so obogatili kongres, pred-vsem pa zlatima pokroviteljema podjetje-ma **Kozmetika Afrodita** in **Organicals**.

Eva Mihelič



Na kongresu so s posebnim priznanjem nagradili izjemne dosežke kolega Matjaža Ceja, ki je prejemnik t. i. frizerskega oskarja oziroma zmagovalac enega najprestižnejših svetovnih frizerskih tekmovanj v New Yorku v kategoriji kratkih frizur.

Zlatarji in draguljarji razpravljali o zavarovanju ter tehničnem in fizičnem varovanju svojih obratovalnic

Strokovno srečanje Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS ter njenega Odbora urarjev je oktobra potekalo v Lendavi. Zbrani mojstrice in mojstri so tokrat razpravljali o zavarovanju in varovanju svojih delavnic, označevanju izdelkov, spoznavali pa so tudi razmere na trgu zlata in drugih žlahtnih kovin. Dogodek so izkoristili tudi za obvezno strokovno izobraževanje s področja problematike pranja denarja.



Člane strokovne sekcije ene naših najstarejših in najbolj plemenitih obrti je uvodoma pozdravil **Ervin Kapun**, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS, ter izrazil zadovoljstvo ob dobri udeležbi in ponovnem snidenju. Posebej je pozdravil tudi goste in predavatelje ter vse tiste kolegice in kolege, ki so se srečanja udeležili kot zunanji udeleženci in bodo člani sekcije šele postali.



Predsednik Kapun je zbranim zlatarjem predstavil tudi nove smernice izvajanja ZPPDFT-2.

Redno strokovno izobraževanje

Zbranim je v nadaljevanju predstavil nove smernice izvajanja Zakona o preprečevanju pranja denarja, ki jih ob sodelovanju naše strokovne sekcije pripravilo ministrstvo za finance, namenjene pa so zagotavljanju vse potrebne dokumentacije in ukrepov, ki so jih po ZPPDFT-2 dolžni izvajati zlatarji. Člani sekcije so vzorce vse potrebne dokumentacije prejeli brezplačno in bodo o morebitnih novih spremembah zakonodaje tudi sproti obveščeni. Sklop tega predavanja je štel tudi kot obvezno izobraževanje, ki ga morajo zlatarji po zakonu opraviti vsako leto.



Del udeležencev strokovnega srečanja zlatarjev se je popoldan povzpел tudi na razgledni stolp Vinarium nad Lendavo.

Označevanje in preverjanje izdelkov

S strokovnimi predavanji je nadaljevala **Irena Božič Carli** iz Urada RS za mero-slovje, ki je zbranim predstavila novosti iz sistema preizkušanja in označevanja izdelkov iz plemenitih kovin, njena kolegica z ministrstva **Urška Peršl**, pa je pojasnila še podrobnosti okrog srebrnega nakita.

Strokovna predavanja so se nadaljevala s problematiko sklepanja zavarovanj z zavarovalnicami ter varovanja obratovalnic z video nadzorom in ostalimi novimi tehnologijami, za konec pa so zbrani spoznali še razmere na trgu žlahtnih kovin.

Načrti sekcije in aktivnosti v prihodnje

Zlatarji in draguljarji so v nadaljevanju srečanja razpravljali o delu sekcije v prihodnosti. Med ključnimi so sodelovanje sekcije s pristojnimi ministrstvi glede urejanja področne zakonodaje, nadaljevanje učnih delavnic v okviru Zlatarske akademije in sodelovanje sekcije pri prihajajočih strokovnih razstavah in sejmih.

Anton Šijanec

Kulinarična dediščina in prilagajanje trendom

Sredi oktobra je v Gostilni pri Hrastu potekala delavnica Gostilna Slovenija, ki je privabila več kot 15 gostincev, predvsem iz goriške regije in okolice. Dogodek je bil namenjen vsem članom kolektivne blagovne znamke Gostilna Slovenija in tistim, ki želijo pridobiti to priznano blagovno znamko.

Uvodoma je **Marcela Klofutar** predstavila, kako lahko tradicionalne jedi kulturne dediščine postanejo del sodobne gastronomije, hkrati pa ohranijo svojo izvirnost. Poudarila je pomen povezovanja tradicionalne kulinarike s sodobnimi trendi in izzivi, s ciljem ohranjanja identitete, ki jo ponuja blagovna znamka Gostilna Slovenija.

Astrid Prašnikar je predstavila trajnostno delovanje kot edino možno izbiro v sodobni gastronomiji. Posebno pozornost je posvetila pridobivanju mednarodnih okoljskih in trajnostnih znakov, ki so ključni za vključitev v Zeleno shemo Slovenskega turizma.

Sledila je predstavitev podjetja Winterhalter, ki je ponudilo vpogled v svoje inovativne rešitve za profesionalno pomicanje posode, s poudarkom na trajnostnih in energetske učinkovitih rešitvah. Delavnica se je zaključila s prijetnim druženjem in pogostitvijo, kjer so se udeleženci lahko



sproščeno pogovarjali, izmenjali izkušnje in nasvete iz prakse.

Spremljajte informacije sekcije – saj bosta do konca leta izvedeni še dve podobni delavnici.

Vlasta Markoja





POVEZANI V KROŽNO:

od zakonodaje do dobrih praks

Prva konferenca Slovenskega centra za krožno gospodarstvo

Dogodek je brezplačen, prijava je obvezna.



SLOVENSKI CENTER ZA KROŽNO GOSPODARSTVO

26. november 2025
Hotel City Maribor

predavanja, okrogle mize in delavnice



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

Tradicionalno srečanje je spet navdušilo

Tudi letos so se člani Sekcije lesnih strok zbrali na tradicionalnem strokovnem srečanju Na jasi v Miklavžu pri Vranskem. Po uvodnih nagovorih predsednika sekcije Alojza Selišnika in generalnega direktorja Direktorata za lesarstvo MGTŠ Darka Sajka so lesarji, zbralo se jih je skoraj 100, prisluhnili številnim koristnim in zanimivim vsebinam ter razpravljali o prihodnosti panoge.



Osodobnih tehnologijah, umetni inteligenci in poklicih prihodnosti je govoril **Aleš Pevc**, vodja tehnološke in razvojne pisarne v Tehnološkem parku Ljubljana. Dejstvo je, da umetna inteligenca, digitalni dvojčki, novi materiali, robotika in obogatena resničnost že spreminjajo delo, učenje in življenje. In medtem ko se več kot polovica slovenskih podjetij sooča s pomanjkanjem ljudi, poklici prihodnosti šele nastajajo. Pevc je poudaril, da je ključno, da se slovenska podjetja pravočasno pripravijo na spremembe, ki jih prinašajo nove tehnologije, hkrati pa jim je predstavil nekaj načinov, kako jih koristno uporabiti sebi v prid.

Z velikim zanimanjem so udeleženci srečanja prisluhnili tudi marketinškemu

strokovnjaku **Alešu Liscu**, ki jim je predal nekaj praktičnih napotkov o tem, kako zgraditi posel, ki sloni na priporočilih zadovoljnih strank.

Praktične napotke o javnem nastopanju jim je dala **Katja Verderber**, in sicer z namenom, da bi v prihodnje brez treme, pretvarjanja in občutka, da niso za govorjenje, vsi lahko povedali svojo zgodbo, predstavili svoje delo ali jasno povedali, kar mislijo.

Zbrane je nagovoril tudi generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**, ki je predstavil aktualna zbornična prizadevanja glede napovedane obvezne božičnice. Med drugim je poudaril, da zbornica podpira božičnico, vendar naj bo ta prostovoljna, neobdavčena in brez prispevkov.

Del srečanja so lesarji namenili tudi predstavitvi ključnih področij projekta LifeLongWood (Interreg SI-AT 2021–2027), v katerem Sekcija lesnih strok pri OZS kot vodilni partner sodeluje še s tremi partnerji iz Slovenije in Avstrije. Poudarek je predvsem na čezmejnem sodelovanju za promocijo lesa kot vira in poklicnega področja prihodnosti.

Eva Mihelič

Interreg

Slovenija – Österreich

LifeLongWood

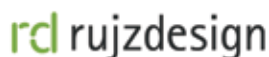


Sofinancira
EVROPSKA UNIJA
Kofinanciert von
der EUROPÄISCHEN UNION

Udeležba na strokovnem srečanju je bila brezplačna, za kar gre prav posebna zahvala partnerjem Direktoratu za lesarstvo na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport RS, SPIRIT Slovenija ter sponzorjem.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Grafičarji

Na sejmu Grafima v Beogradu

Sekcija grafičarjev pri OZS je med 9. in 11. oktobrom organizirala tridnevno strokovno ekskurzijo v Novi Sad in Beograd. Namen ekskurzije je bil povezati člane sekcije, spodbuditi izmenjavo znanj in izkušenj ter obiskati mednarodni sejem grafike, papirja in kreativne industrije – GRAFIMA 2025.

Na poti so si udeleženci strokovne ekskurzije ogledali Novi Sad, drugi dan pa nadaljevali pot proti Beogradu, kjer so najprej obiskali tiskarsko podjetje Pošte. Obisk je v sodelovanju s Sekcijo grafičarjev pri OZS organiziral lokalni partner Cron, ki se ukvarja s prodajo, vgradnjo in servisiranjem opreme za grafično industrijo, predvsem na področju priprave za tisk, tiskarskih strojev (offset in digitalni tisk) in naprav za dodelavo tiskanih materialov.

Člani sekcije so v nadaljevanju obiskali sejem Grafima, najpomembnejši dogodek grafične industrije v regiji, ki že več desetletij povezuje ustvarjalce, podjetja

in inovatorje z vsega sveta. Ogledali so si najnovejše tehnološke dosežke s področij tiska, embalaže, papirja, oblikovanja in kreativnih grafičnih zvrsti in obiskali različna predavanja in okrogle mize o grafičnem oblikovanju, digitalni umetnosti in animaciji.

Ekskurzija je bila odlično izpeljana, preplet strokovnega in družabnega programa pa je udeležencem omogočil, da so se seznanili z novostmi v grafični industriji, hkrati pa obogatili svoje izkušnje z odkrivanjem srbske kulture, zgodovine in gostoljubnosti.

Adrijana Poljanšek



Slikopleskarji ob obujanju svoje cehovske tradicije

Slikopleskarji, člani Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS, so se na predvečer godu svojega zavetnika Sv. Luke, 17. oktobra, zbrali pri sveti maši v župnijski cerkvi Sv. Kancijana in tovarišev na Ježici v Ljubljani ter počastili svojega patrona. Že naslednji dan, prav na njegov praznik, pa so bili gosti avstrijskih kolegov na praznovanju visokega jubileja ob stoletnici Mojstrske slikopleskarske šole v Badnu.



Pozdravni špalir praporščakov evropskih slikopleskarskih cehov ob 100-letnici mojstrske slikopleskarske šole v Badnu.



Slikopleskarji, člani OZS, na predvečer praznika svojega zavetnika Sv. Luke.

Sveto mašo je daroval duhovnik **Pavle Juhant**, ki je slikovito opisal, zakaj je bil prav Sv. Luka izbran za zavetnika slikopleskarjev in poudaril pomen njegovega poslanstva, pobudnik dogodka pa je bil praporščak sekcije in slikopleskarski mojster **Dušan Presetnik**, ki je na začetku maše v cerkev slavnostno prinesel prapor in ga izpostavil pri oltarju.

Ob koncu svete maše je zbrane nagovoril častni gost **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, ter vse pozdravil še v imenu predsednika OZS **Blaža Cvarra**. Izpostavil je tradicijo in običaje ter ob tem pohvalil slikopleskarje, da jih zavzeto ohranjajo. Za udeležbo na maši in praznovanju godu zaščitnika slikopleskarjev se je vsem zahvalil tudi **Matjaž Majdič**, predsednik naše strokovne sekcije, in poudaril, da slikopleskarji niso navadni ljudje, da vstopajo v domove in jih oplešajo, naročniki pa se jih še dolgo časa spominjajo, saj so jim v dom prinesli prijetno vzdušje in vedrino.

100 let mojstrske šole

Naslednji dan, ravno na praznik Sv. Luke, so bili evropski slikopleskarji gosti svojih kolegov v Avstriji.

Srečali so se ob praznovanju visokega jubileja 100-letnice mojstrske slikopleskarske šole v Badnu. Slavnostnega dogodka se je udeležilo okrog 400 evropskih slikopleskarjev, našo delegacijo pa so

sestavljali inž. Matjaž Majdič, predsednik naše strokovne sekcije, Dušan Presetnik, praporščak sekcije in **Igor Pipan**, sekretar sekcije in podpredsednik UNIEP.

Dogodek so slikopleskarji začeli s postrojem kar 22-tih cehovskih praporov in z njimi pa so na mostičku, ki vodi proti gradu, kjer domuje mojstrska šola, oblikovali častni špalir za vse goste praznovanja. Uvodnemu sprejemu je sledila sveta maša v čast praznika Sv. Luke, zbrani pa so se nato udeležili še slavnostne akademije ob visokem jubileju mojstrske šole.

Ob tem so govorci poudarili pomen slikopleskarskega poklica, izobraževanja in izkušenj za doseganje najvišjih standardov kvalitete dela v panogi ter pomen stanovskega druženja, kjer se izmenjujejo izkušnje. Izpostavili so tudi velik pomen šole, ki ohranja mlade v regiji in hkrati daje vrednost obrtniškim poklicem.

Naši predstavniki so se srečali še z novo direktorico šole in se v krajšem pogovoru dogovorili, da bodo tudi v prihodnje aktivno iskali priložnosti za vrsto sodelovanj pri prenosu znanj na mlade generacije.

Anton Šijanec

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

Slikopleskarji, fasaderji in črkoslikarji pridružite se

23. Mednarodni humanitarni slikopleskarski akciji

Odvijala se bo **28. 11. 2025** na Osnovni šoli narodnega heroja Rajka v **Hrastniku**.



Zakaj se udeležiti humanitarne akcije?

- ✓ Pomagajte izboljšati učilnice in hodnike za otroke.
- ✓ Prispevajte k dobrobiti lokalne skupnosti in širše.
- ✓ Združite dobrodelnost s profesionalnim razvojem.

Prijavite se zdaj!

Za podrobnosti in prijavo poslikajte QR kodo. Prijava je obvezna.



Dimnikarska dejavnost v urejenih državah ni predmet političnih iger

Nedavni posvet v Državnem svetu RS je dal jasne signale, da mora država na prvem mestu zagotoviti sistematično urejeno dimnikarsko dejavnost, ki bo oskrbovala in nadzirala 500 tisoč kurilnih naprav, tako kot Nemčija skrbno spremlja 33 milijonov kurilnih naprav. Da ministrstvo za okolje in prostor ne opravlja svojega dela, je strokovna javnost neprekinjeno opozarjala v času koncesij, pred sprejemom spornega zakona leta 2017, ko je stroka predlagala nemški sistem, na strokovnem posvetu januarja 2019, v Državnem svetu maja 2019 in tudi na zadnjem, ki je bil 13. oktobra. Kljub temu je dimnikarska dejavnost še vedno prostor za politične igrice, državljani pa smo še vedno izpostavljeni dimniškim požarom, zastrupitvam in slabšanju kakovosti zraka.

Slovenija mora na področju emisij prasnih delcev PM_{2,5} in PM₁₀ do leta 2030 doseči strožje kriterije Evropske komisije. V ta namen je bil leta 2024 pripravljen Operativni program nadzora nad onesnaževanjem zraka (OP NOZ), ki v okviru prenove zahteva nujne izboljšave.

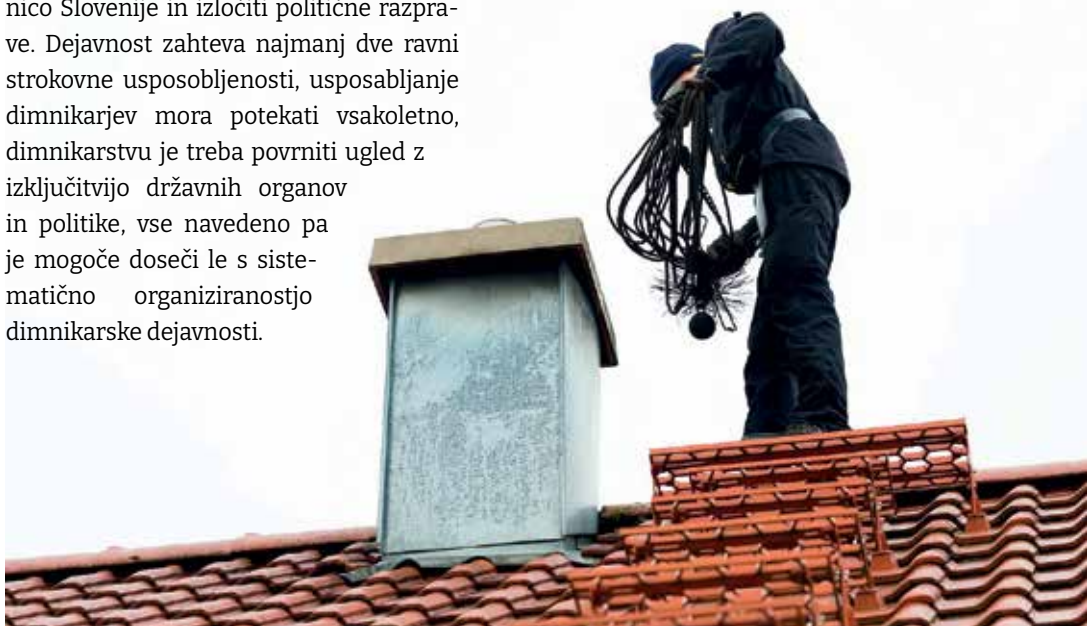
Med kurilnimi napravami na tekoče, trdno ali plinasto gorivo predstavljajo kurilne naprave na trdno gorivo 60- do 70-odstotni delež. Lesni energent je široko uporabljen, saj je v državi lesa dovolj, letni prirast lesne biomase pa se ne porabi v celoti. Slovenija je država številnih lastnikov gozdov in lesa, les pa je tudi pomemben dejavnik za zagotavljanje energetske neodvisnosti.

Sekcija dimnikarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije javno opozarja, da eni in isti posamezniki na ministrstvu za okolje in prostor v sodelovanju z inšpektoratom za okolje sistematično rušijo dejavnost že več kot 20 let. Rezultati razgradnje dejavnosti so vidni: kupujejo in vgrajujejo se nedovoljeni kotli in peči, odročni kraji nimajo zagotovljenih dimnikarskih storitev, oskrbovanih je le še 40 % kurilnih naprav, dimnikarstvo ne deluje več preventivno, licence in dovoljenja za opravljanje dejavnosti lahko pridobi vsak, strokovnega nadzora ni, potrošnikom pa se zaradi nerealno postavljenih cen na ravni iz leta 2009 ponujajo neakovostne storitve, ki za veliko državljanov pomenijo samo še dodaten davek.

S posveta jasno izhajajo zaključki, s katerimi so ministrstvo in odločevalci seznanjeni že najmanj 20 let. Lesni energent je strateški vir v državi, emisije povzročajo zastarele kurilne naprave, nepravilno kurjenje in neustrezen energent, okrepiti je treba subvencije za menjavo zastarelih naprav, tržna in okoljska inšpekcija morata z doslednim delom preprečiti prodajo in vgradnjo nedovoljenih kurilnih naprav, država se mora umakniti iz določanja cen dimnikarskih storitev na trgu, popis vgrajenih kurilnih naprav mora potekati strokovno in neprekinjeno, uvesti je treba strokovni nadzor, strokovne naloge je treba prenesti v Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in izločiti politične razprave. Dejavnost zahteva najmanj dve ravni strokovne usposobljenosti, usposabljanje dimnikarjev mora potekati vsakoletno, dimnikarstvu je treba povrniti ugled z izključitvijo državnih organov in politike, vse navedeno pa je mogoče doseči le s sistematično organiziranostjo dimnikarske dejavnosti.

Če država dimnikarstva ne želi sistematično organizirati na opisani način oziroma meni, da opisanih težav ni treba razrešiti, da stroki ni treba dati veljave in da ni treba preprečiti škodljivih ravnanj posameznikov na ministrstvu in okoljski inšpekciji, naj predpisane naloge dimnikarjev, prek katerih se posredno povzroča škoda državi, državljanom in dimnikarjem, v celoti izvzame iz predpisov, s tem pa razpravo o dimnikarstvu in kurilnih napravah odstrani s političnega parketa.

Simon Dovrtel



Največ jubilantov doslej

Na 29. srečanju obrtnikov in podjetnikov OOO Novo mesto so podelili več kot 90 jubilejnih priznanj, OZS pa še pet priznanj družinskim podjetjem za več kot pol stoletja dela v obrti, družinsko nasledstvo in prispevek k promociji obrti in podjetništva v regiji in mednarodno. Diamantni ključ za 50 let je prejelo Gozdno gospodarstvo Novo mesto, d. d., za dejavnost cvetličarstva, zlati ključ za 45 let pa podjetji Berus, d. o. o., iz Novega mesta in Plastika Bevc, d. o. o., iz Šentjerneja.

Predsednica OOO Novo mesto **Mojca Črtalič** je v svojem nagovoru poudarila pomen malega gospodarstva za gospodarsko uspešnost regije v zaostrenih pogojih poslovanja, ki se jim uspejo prilagajati le s svojo neomajno voljo, znanjem, konkurenčnostjo in iznajdljivostjo. Predsednik OZS **Blaž Cvar** pa je izpostavil pomen povezanosti v močni organizaciji, obenem pa opozoril tudi na obremenitve, ki jih obrtnikom in podjetnikom nalaga vlada. Med osrednjimi govorniki je bil tudi **Marko Lotrič**, predsednik Državnega sveta RS, ki je spomnil, da so ravno mala družinska podjetja izjemnega pomena za slovensko gospodarstvo in celotno družbo, katerih uspehi so večji, če temeljijo na nujnem dialogu

med gospodarstvom in politiko – za krepitev konkurenčnosti, stabilnosti in blaginje.

Na slovesnosti so podelili kar 90 jubilejnih priznanj in plaket za 10, 20, 25, 30, 35, 40, 45 in 50 let dela v obrti in podjetništvu. Predsednik krovne organizacije OZS je ob tej priložnosti podelil še pet posebnih priznanj: zlati ključ OZS podjetju Kovinoplast Laharnar, d. o. o., za 55 let in Antonu Merlinu, s. p., za 60 let družinskega podjetja ter posebna priznanja OZS podjetju FerroČrtalič, d. o. o., za 60 let in Bobi Yacht Interior, d. o. o., za 65 let ter Robertu Pericu za nadaljevanje 75-letne tradicije družinskega podjetja za njihov dolgoletni prispevek k prepoznavnosti in promociji obrtništva ter podjetništva.

Emilija Bratož



Diamantni ključ za 50 let dela v obrti je prejelo Gozdno gospodarstvo Novo mesto, d. d., za dejavnost cvetličarstva v Vrtnem centru Novo mesto.

Murska Sobota

OOO Murska Sobota je na tradicionalnem srečanju članov zbornice podelila kar 73 jubilejnih priznanj za 10, 20, 25, 30, 35 in 40 let dela v obrti, devetim, ki vodijo družinska podjetja z več kot 50-letno tradicijo, pa je predsednik OZS Blaž Cvar podelil zlate pečate OZS.



Šmarje pri Jelšah

Obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je med 18. in 27. septembrom 2025 uspešno izvedla gospodarsko delegacijo z obiskom svetovne razstave EXPO Osaka 2025. Delegacija, sestavljena iz predstavnikov podjetij iz različnih gospodarskih panog, je imela priložnost spoznati japonski način poslovanja, raziskati možnosti za sodelovanje ter se navdušiti nad izjemno organiziranostjo, inovativnostjo in kulturo, ki prežema tamkajšnje poslovno okolje.



Moč iz preteklosti za ustvarjanje novih priložnosti

S slovesnostjo v Domu kulture Kamnik so obrtniki in podjetniki iz Kamnika in Komende slovesno obeležili 50 let domače obrtno-podjetniške zbornice. Večer spominov je bil hkrati tudi praznik odločnosti ter vztrajnosti obrtnikov in podjetnikov, ki kljub številnim oviram vedno znova najdejo pot za obstoj, rast in napredek.

Ko so se 14. aprila 1975 takratni obrtniki odločili, da se bodo povezali in ustanovili Združenje samostojnih obrtnikov Kamnik, niso imeli veliko, le preprosto, a močno vizijo: »Če želimo biti slišani, če želimo preživeti in rasti, moramo biti po-

vezani.« Tako je nastala organizacija, ki že pol stoletja združuje in povezuje lokalne obrtnike in podjetnike.

»Od takrat do danes smo prehodili izjemno pot. Od skromnih prostorov na železniški postaji, ki smo jih z lastnim delom

preuredili v prve skupne prostore, do novih prostorov v središču Kamnika. Naša zbornica je bila in ostaja partner, svetovalec in sopotnik v dobrih in težkih časih za obrt in podjetništvo. V teh petih desetletjih je bila zbornica članom opora v krizah, amba-





Ob 50-letnici OOO Kamnik so podelili priznanja za inovativnost, digitalno in trajnostno poslovanje. Prejela so jih podjetja Terme Snovik – Kamnik, Plastika Virant, Kovinoplastika Dolčič (Jernej Cerar, s. p.) in REAM.

sadorka znanja, most do zakonodajalcev in – kar je najpomembnejše – dom za več sto podjetniških zgodb,« je v svojem nagovoru med drugim poudaril predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Kamnik **Tomaž Sodnik**. »Ta jubilej naj bo priložnost, da se iskreno zahvalimo vsem generacijam obrtnikov in podjetnikov, ki so tlakovali to pot. Hkrati pa naj bo tudi opomnik, da prihodnost ni samoumevna. Zanj se moramo zavzemati z enakim žarom kot naši predhodniki. Z vrednotami povezovanja, solidarnosti, pripadnosti in podjetniške drznosti,« je še dodal Sodnik.

Kamniškim obrtnikom in podjetnikom je čestital predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, ki je med drugim poudaril namero zbornice, da tudi v prihodnje ostane glas obrtnikov in podjetnikov in odločno zastopa njihove interese. Pozdravila sta jih tudi župan občine Kamnik **Matej Slapar** in župan občine Komenda **Jurij Kern**.

V večeru, polnem spominov in hvaležnosti, so se večkrat ozrli v različna obdobja razvoja obrti in podjetništva. Zgodbo kamniške zbornice so zaznamovali številni predani posamezniki, med njimi predsedniki, ki so z odgovornim vodenjem usmerjali zbornico skozi različna obdobja.

Predsednikom zbornice so se za predano delo na področju obrti in za aktivno vlogo v združenju zahvalili s priznanji Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Zlate ključke OZS, ki sta jih podelila podpredsednik OZS **Zoran Simčič** in predsednik OOO Kamnik **Tomaž Sodnik**, so prejeli: **Srečo Krmavnar**, **Anton Vrtačič**, **Peter Plevel**, **Vinko Polak** in **Emil Grziničič**. Bronasta ključka pa je OZS podelila **Marku Vrhovniku** in sedanjemu predsedniku Tomažu Sodniku, ki kamniško zbornico vodi od leta 2018. Zbornica je ob svojem jubileju prejela zlati pečat OZS.

Na slovesnosti ob zborničnem jubileju so prvič podelili priznanja za inovativnost, digitalno in trajnostno poslovanje, s katerimi želi zbornica izpostaviti številne primere dobrih praks med svojimi člani. Podjetja **Terme Snovik – Kamnik**, **Plastika Virant**, **Kovinoplastika Dolčič** (Jernej Cerar, s. p.) in **REAM**, ki so prejela priznanja, s svojimi poslovnimi praksami, rešitvami in zgledom namreč dokazujejo, da so inovativnost, digitalizacija in trajnost ključni gradniki prihodnosti ter pomemben del skupnih prizadevanj za zeleno in odgovorno gospodarstvo.

Eva Mihelič

Novice

iz OOO

Črnomelj

Člani OOO Črnomelj so raziskovali dolino Rena z mogočnimi gradovi, vinogradi in prijaznimi mesti, od Heidelbergga, Wiesbadna, Mainza in Würzburga do pravljičnega Rothenburga ob Tauberju, kjer so ozke tlakovane ulice in barvite hiše ustvarile popoln zaključek potovanja.



Slovenske Konjice

V dvorani Konjičanka je OOO Slovenske Konjice pripravila slavnostno podelitev jubilejnih priznanj obrtnikom in podjetnikom. Prejelo jih je 122 članov, med njimi podjetje Oplast, ki je obeležilo 55 let delovanja, in tri podjetja, ki so obeležila 45 let delovanja: Tekoma Marguč, d.o.o., Sebastijan Ajdnik s.p. in Albin Kolar s.p.



Za več novic iz območnih obrtno-podjetniških zbornic obiščite www.ozs.si/novice/lokalno.

Devetošolci Kozjanskega in Obsotelja spoznavali poklice lokalnih podjetij



Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je na začetku oktobra že tradicionalno organizirala predstavitev poklicev za 330 devetošolcev z območja Kozjanskega in Obsotelja. Glavni cilj predstavitve je bil mladim približati poklice lokalnih podjetij, ki ponujajo realne možnosti za zaposlitev in se hkrati že soočajo z resnim pomanjkanjem kadrov.

Predsednik OOO Šmarje pri Jelšah **Aleš Seidl** je poudaril pomen takšnih dogodkov: »Mladim približamo podjetja skozi vidik poklicev, tako da dobijo konkretno predstavo, kaj vse je z določeno izobrazbo mogoče početi.«

Bogat nabor deficitarnih poklicev in možnosti

Zbornica je k sodelovanju povabila podjetja in obrtnike, ki v lokalnem okolju prinašajo največ zaposlitvenih možnosti in hkrati predstavljajo deficitarne poklice.

Naravo svojega dela je letos predstavilo 15 podjetij in obrtnikov. V največji meri so mladi spoznavali tehnične poklice, hkrati pa so podjetniki izpostavili potrebe tudi po bodočih inženirjih, pravniki, ekonomistih in bogat nabor raznolikih zaposlitev na področju termalnega turizma. Veliko zanimanja je bilo tudi za področje veterine, ki se je tokrat predstavilo prvič.

Praktični prikazi navdušili mlade

Učenci so se na stojnicah lahko tudi aktivno vključili in preizkusili pri delu.

Podjetja so se trudila, da bi otroci ugotovili, da je njihovo delo lahko »zabavno in zanimivo«. Mladi z Osnovne šole Rogatec so izpostavili, da jim je bilo še posebej všeč, ker so podjetniki odgovorili na vsa postavljena vprašanja, podrobno opisali poklice in omogočili tudi njim, da kaj preizkusijo.

Robert Plevnik, eden redkih izkušenih tapetnikov, je izpostavil: »Prav je, da si vzamemo čas in mladim predstavimo poklice, ki jih ne poznajo tako dobro. Za moj poklic je treba šolanje v Škofji Loki, kar je za nas precej daleč, zato se redko kdo odloči, vendar pa se lahko vsega dela tudi priučijo in tudi to je pomembno, da se otroci zavedajo, da še lahko širijo svoje znanje in možnosti zaposlitve.

Zbornica je ob tehniškem dnevu devetošolcem pripravila tudi seznam podjetij, ki izvajajo praktično usposabljanje, vajeništvo in ponujajo štipendije. »S tem povečujemo dostopnost podjetij in hkrati olajšamo bodočim dijakom in njihovim staršem pot do štipendije in prakse,« je še dodal predsednik OOO Šmarje pri Jelšah.

Več o dogodku in sodelujočih podjetjih ter fotografije najdete na **spletni strani OZS/lokalno** oziroma preko QR kode.

Alenka Ratej



Mladi spoznavajo priložnosti za svojo prihodnost

V Območno obrtno-podjetniški zbornici Slovenske Konjice so že osmo leto zapored uspešno organizirali dogodek Promocija obrtnih poklicev, ki je postal stalnica v lokalnem okolju. Namen dogodka je osnovnošolcem osmih in devetih razredov s petih osnovnih šol z območja občin Slovenske Konjice, Zreče in Vitanje predstaviti različne obrtne in druge poklice ter jim tako pomagati pri odločanju o nadaljnji izobraževalni poti.

Dogodka, ki je potekal v sodelovanju z obrtniki, podjetniki in zavodi ob podpori občin Slovenske Konjice, Zreče in Vitanje, SPOT svetovanja Savinjska ter Šolskega centra Slovenske Konjice–Zreče, se je udeležilo 435 osnovnošolcev. Spoznali so delo obrtnikov, mojstrov in strokovnjakov z različnih področij. V športni dvorani Slovenske Konjice se je predstavilo 8 podjetij in 4 srednje šole, medtem ko je 25 podjetij in 4 zavodi odprlo svoja vrata ter učencem omogočilo vpogled v 37 različnih poklicev v dejanskem delovnem okolju.

Dogodka so se udeležili tudi predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, župani občin Slovenske Konjice, Zreče in Vitanje, poslanec Državnega zbora RS, ravnateljice osnovnih šol ter direktorica Šolskega centra Slovenske Konjice–Zreče. Govorci so učencem namenili številne spodbudne misli in nasvete o pomenu izbire poklica, znanja in vztrajnosti. Vsi so se strinjali, da so tovrstni dogodki ključni za predstavitev številnih priložnosti, ki jih ponuja svet obrti, ter za dvig ugleda teh poklicev med mladimi.

Poseben navdih je bila domačinka **Nika Kohne**, ki je s svojo izjemno zgodbo o uspehu navdušila vse prisotne. Na evropskem prvenstvu mladih strokovnjakinj in strokovnjakov EuroSkills Herning 2025 na

Danskem je osvojila zlato medaljo v kategoriji frizerstvo. Njena zmaga je dokaz, da slovenski obrtni poklici dosegajo najvišjo evropsko raven in mladim ponujajo številne priložnosti za uspešno kariero. Nika je svoje znanje pridobivala na Srednji šoli za oblikovanje Maribor, zdaj pa ga nadgrajuje v lokalnem frizerskem salonu.

Prepričani smo, da smo z dogodkom

ponovno prispevali k večjemu zavedanju pomena obrtnih in podjetniških poklicev ter mladim ponudili dragocene informacije za njihovo prihodnost. Z zadovoljstvom lahko rečemo, da je bila tudi Promocija obrtnih poklicev 2025 uspešna – po udeležbi, odzivih in pozitivni energiji vseh sodelujočih.

Saška Golež



Poklici, ki navdušujejo in gradijo prihodnost kraja

Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana je v Mestnem parku pri Starem gradu že devetnajstič zapored uspešno izvedla dogodek Promocija deficitarnih in obetavnih poklicev. V sodelovanju s kraško-brkinskimi občinami in Centrom RS za poklicno izobraževanje so organizatorji mladim približali poklice, ki jih regijsko gospodarstvo nujno potrebuje.

Dogodek je obiskalo 240 učencev devetih razredov iz petih osnovnih šol: OŠ Dutovlje, OŠ Antona Šibelja Stjenka Komen, OŠ Dr. Bogomirja Magajne Divača, OŠ Srečka Kosovela Sežana in OŠ Dragomirja Benčiča-Brkina Hrpelje. Skozi delavnice, predstavitve in pogovore so se učenci seznanili z več kot 40 poklici, ki ponujajo do-

bre zaposlitvene možnosti in perspektivo za prihodnost.

Svoje programe so predstavile številne srednje šole iz regije in širše, med njimi Šolski center Nova Gorica (gimnazija in zdravstvena šola, strojna, prometna in lesarska šola, biotehniška šola, elektrotehniška in računalniška šola), Srednja

šola Izola, Srednja tehniška šola Koper, Gimnazija, elektro in pomorska šola Piran, Srednja gradbena, geodetska in okoljevarstvena šola Ljubljana, Šolski center Srečka Kosovela Sežana, Šolski center Postojna ter Srednja gozdarska, lesarska in zdravstvena šola Postojna. Dogodek so obogatili tudi lokalni obrtniki in podjetniki, ki so učencem predstavili konkretna delovna okolja, sodobne tehnologije in izzive posameznih poklicev.

Zbornica že od leta 2007 s tovrstnimi dogodki spodbuja zanimanje za poklicne in tehnične smeri. Vendar se zavedamo, da je poleg potreb trga dela ključno, da si mladi izberejo poklic, ki jih resnično navdušuje. Poklic, ki ga opravljamo z veseljem, ne prinaša le osebnega zadovoljstva, temveč tudi večjo ustvarjalnost, predanost in dolgoročno stabilnost. Ko mladi najdejo smisel v svojem delu, se krepi tudi lokalna skupnost, saj ostajajo v domačem okolju, prispevajo k razvoju kraja in soustvarjajo boljšo prihodnost za vse.

Verjamemo, da je zgodnje ozaveščanje o poklicnih možnostih eden od temeljev za dvig izobrazbene ravni, večjo konkurenčnost gospodarstva in zmanjšanje odliva kadra iz regije.

K večjemu zanimanju za deficitarne poklice in poklice, ki jih gospodarstvo potrebuje, pripomorejo tudi promocije s tekmovanjem SloveniaSkills, ki jih organizira Center RS za poklicno izobraževanje.

Klementina Križman



Obrt v objektivu – Rokodelska dogodivščina

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ravne na Koroškem je uspešno izvedla dogodek Obrt v objektivu – Rokodelska dogodivščina, ki ga je sofinanciralo Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport. Na dogodku so sodelovali učenci 4. razredov Osnovne šole Prežihovega Voranca in 6. razredov Osnovne šole Koroški jeklarji. Dogodka so se udeležili tudi stanovalci Centra starejših KO-RA in njihovi obiskovalci, ki so z zanimanjem spremljali dogajanje.

Otroci so obiskali vse rokodelce, kar so beležili na zbirnem kartončku, poimenovanem Rokodelski pripravnik. Pri vsakem rokodelcu so prejeli žig, s katerim so potrdili obisk posamezne postaje. Ko so zbrali vse žige, so si lahko izbrali delavnico, na kateri so približno 45 minut ustvarjali lastne izdelke. Nekateri učenci, ki so svoje izdelke dokončali predčasno, so zaradi velike želje po učenju in ustvarjanju obiskali še druge delavnice – to možnost smo jim z veseljem omogočili. Ob zaključku so otroci prejeli priznanja in si pridobili naziv Rokodelski vajenec.

Delavnice so izvajali: **Tilen Šumah** (kovarstvo), **Klavdija Merkač Štraser** (polstenje volne), **Peter Kos** (skodlarstvo), **Franja Kočan** (oblikovanje gline), **Društvo klekljaric Črna z nosilko Ivanko Šušel** (klekljanje) in **Zlatka Schaffer** (kaligrafija).

Dogodek so s svojimi predstavitvami popestrili še Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ), EU Koroška, KOR-NET, Poklicni kompas, LURA – Ljudska univerza Ravne na Koroškem s projektom Planet B in ŽAKL, ki je pripravil poučno stojnico o zavrženih oblačilih.

Obrt v objektivu

Učenka OŠ Koroški jeklarji je utrinke dogajanja beležila skozi fotografski objek-



tiv. Njene fotografije so zaživele v digitalnem albumu, ki je objavljen na spletni strani OŠ Koroški jeklarji. Poleg nje je bil prisoten tudi poklicni fotograf, ki je pripravil izbor najboljših fotografij za fotografsko razstavo, ki bo na ogled v prostorih OOO Ravne na Koroškem.

Dogodek je bil uspešno izveden in je povezal različne generacije – od osnovnošolcev do starejših obiskovalcev. Otroci so

s pomočjo rokodelcev pridobili dragocene izkušnje, izdelali prve rokodelske izdelke in postali rokodelski vajenci, odrasli pa so z zanimanjem spremljali bogastvo tradicionalnih obrti.

Dogodek Obrt v objektivu – Rokodelska dogodivščina je dokazal, da rokodelstvo ni le dediščina preteklosti, temveč tudi priložnost za prihodnost.

Judita Škoflek

Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na

<https://www.ozs.si/koledar>,

kjer dobite podrobne informacije
in se tudi prijavite.

NOVEMBER

10. november

Strokovno srečanje gostincev (v okviru Dnevov Slovenskega turizma) s podelitvijo priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje

Kje: Brdo pri Kranju

11. november

Čezmejno izvajanje storitev v Sloveniji

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 11.15

Predavateljica: Neža Sevcnikar

12. november

Ukrep 80/90/100

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 10.00 do 11.30

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

13. november

Vpliv ZČmIS-1 na napotovanje na delo v tujino

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 11.30

18. november

Odnosi in komunikacija

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00

Predavateljica: Armina Džafić

19. november

SCKG: Gospodarjenje z odpadki

Kje: OOO Celje, od 10.00 do 12.00

20. november

Najpogostejše pasti in izzivi pri prodaji podjetja

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 10.30

Predavatelj: Tomo Senekovič

23. november

Redno usposabljanje voznikov – koda 95 (program 2022)

Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Ljubljana, od 7.00 do 13.00

Dodatne informacije: Tina Rus (tina.rus@ozs.si, 01 5830 520)

26. november

Letna konferenca SCKG: Povezani v krožno - Od zakonodaje do dobrih praks

Kje: Hotel City Maribor, od 9.00 do 15.00

26. november

Izvajanje ZPPDFT-2 v računovodskem servisu

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 11.15

Predavatelj: Andraž Trtnik

28. november

23. Mednarodna humanitarna slikopleskarska akcija

Kje: Osnovna šola, Log 19, 1430 Hrastnik, od 7.00 do 18.00

DECEMBER

2. december

GOVORI KOT TI – postanite mojstri avtentičnega javnega nastopa in prepričajte prepričane

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 10.30

Predavateljica: Anja Markovič

9. december

Več vem, manj potrebujem

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00

Predavateljica: Lea Pisani

11. december

Predstavitve poslovnih priložnosti v Bosni in Hercegovini

Kje: Grad Jable, 9.00 do 15.00

12. december

Novo v Canvi 2025

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00

Predavateljica: Biserka Kišič

JANUAR

30. – 31. januar

Kongres sekcij gradbincev, kleparjev in krovcev ter instalaterjev energetikov

Kje: Grand Hotel Bernardin

13. januar

ChatGPT novosti

Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00

Predavateljica: Biserka Kišič

24. januar

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami

Kje: Kope



Poskrbite za varnost na spletu pri vašem poslovanju.

Zavarovanje kibernetске
zaščite za podjetja.

125let

Vse bo v redu.
triglav.si

M⁴ZAİK
PODJETNIH

OBRTNIKOV

SVETOVALEC

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- Možnost presoje utemeljenosti bolniškega staleža
 - Iz Slovenije v Evropo: pogoji in postopki za zakonito opravljanje storitev v tujini
- Prihajajoče pokojninske reforme se ni treba bati
 - Podatki in klavzule za DDV, ki so obvezni na računih
 - Kaj je prikrito delovno razmerje in kako ga prepoznamo
 - Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
 - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:

■ Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
■ Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in socialne
varnosti



Možnost presoje utemeljenosti bolniškega staleža

- Delodajalec lahko od osebnega zdravnika delavca pridobi navodila za ravnanje med začasno zadržanostjo od dela.
- Pregled pravnih možnosti za presojo ocene o začasni nezmožnosti za delo.
- Roki za pritožbe so zelo kratki.

V praksi se pogosto zgodi, da delodajalci sumijo o upravičenosti bolniške odsotnosti delavca, ker bodisi sami bodisi s pomočjo drugih ali po javnih objavah na družbenih omrežjih izvedo, da se delavec med bolniško udeležuje različnih obletnic, zabav, izletov in drugih dogodkov. Sum o upravičenosti bolniškega staleža je še toliko večji v primeru, ko delavcu zaradi potreb delovnega procesa zavrne prošnjo za izrabo letnega dopusta, delavec pa naslednji dan javi, da je v bolniškem staležu. Pri tem takšna bolniška odsotnost praviloma traja samo toliko časa, za kolikor je bila podana prošnja za izrabo letnega dopusta, najpogosteje dva ali tri dni.

Posledično je pomembno poznati, kakšne so možnosti pravnih sredstev za presojo ocene o začasni nezmožnosti za delo, torej na kakšen način lahko delodajalec zahteva presojo utemeljenosti bolniškega staleža. Ker so roki za ukrepanje zelo kratki, je treba biti še posebej previden.

Režim gibanja

Delodajalec lahko od osebnega zdravnika delavca pridobi tako imenovani režim gibanja delavca med bolniško odsotnostjo. **Gre za navodila za ravnanje med začasno zadržanostjo od dela**, ki jih je delavec pridobil od svojega osebnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravniške komisije.

V skladu z 233. členom Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (v nadaljevanju: Pravila) mora namreč osebni zdravnik ali imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija delavcu dati navodila o ravnanju v času zadržanosti od dela (režim življenja, strogo

ležanje, počitek, sprehodi ...). Delavec, ki se zdravi doma, mora v času zadržanosti od dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege, **biti na svojem domu**. Odsotnost z doma je tako dopustna le za čas izvajanja predpisanih zdravstvenih storitev ali če osebni zdravnik, imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija meni, da odsotnost ne vpliva negativno na zdravstveno stanje delavca. Pri tem pa je **za odhod izven kraja bivanja vedno potrebna odobritev osebnega zdravnika**. Če delavec krši navodila, se ponovno presoja, ali so še podani razlogi za začasno nezmožnost za delo. Imenovani zdravnik ali zdravniška komisija pa je s kršenjem navodil o ravnanju v času zadržanosti bolniškega staleža pogosto seznanjena šele ob vložitvi presoje utemeljenosti bolniškega staleža s strani delodajalca.

V primeru, če boste pred vložitvijo presoje utemeljenosti bolniške pridobili še režim gibanja delavca med bolniško, morate ravnati hitro, saj so roki za ukrepanje zelo kratki, kot bo pojasnjeno v nadaljevanju. V pisni poizvedbi, ki je lahko podana tudi po elektronski poti, se v primeru, da je odobritev bolniške odsotnosti v pristojnosti osebnega zdravnika delavca, vpraša tudi, ali ima delavec odprt bolniški stalež, s katerim dnem in do kdaj. Ne glede na to, ali je odobritev bolniškega staleža v pristojnosti osebnega zdravnika delavca, imenovanega zdravnika ali zdravniške komisije, pa se vpraša, kakšna navodila so bila delavcu dana med bolniško odsotnostjo (režim življenja, strogo ležanje, počitek, sprehodi ...) ter ali je bilo delavcu dovoljeno, da v času bolniške odpotuje iz kraja svojega bivanja, kdaj mu je bilo to dovoljeno, za katere lokacije in za katere namene.

Možnost pridobitve bolniške za nazaj

Praviloma zadržanost od dela, v skladu z 232. členom Pravil, nastopi z dnem, ko osebni zdravnik na podlagi pregleda ugotovi, da delavec začasno ni sposoben opravljati svojega dela zaradi bolezni ali poškodbe, oziroma z dnem, ko ugotovi potrebo po negi ožjega družinskega člana, oziroma drug razlog za zadržanost od dela.

Pri tem pa je treba vedeti, da lahko osebni zdravnik izjemoma oceni delavčevo začasno zadržanost od dela tudi za nazaj. To lahko stori za največ 3 dni nazaj od dneva, ko se je delavec zgledal pri njem, razen če osebni zdravnik zaradi praznikov v tem času ni bil dosegljiv (v tem primeru lahko za nazaj oceni začasno zadržanost tudi za daljše obdobje). Prav tako se lahko za nazaj oceni daljša zadržanost od 3 dni v primeru, ko je bil delavec v bolnišnici ali če je zbolel v tujini, in v drugih utemeljenih primerih, ko ni mogel do osebnega zdravnika oziroma mu ni mogel sporočiti razlogov za zadržanost. V takšnih primerih daljšo zadržanost za nazaj ocenjuje imenovani zdravnik ali zdravniška komisija.

Presoja ocene osebnega zdravnika

O začasni nezmožnosti za delo do 30 koledarskih dni odloča izbrani osebni zdravnik delavca. Če se delodajalec (in tudi delavec) z oceno osebnega zdravnika ne strinja, lahko v **3 delovnih dneh** od seznaitve z oceno (praviloma prevzem eBOL) zahteva presojo s strani imenovanega zdravnika. Zahteva se vloži pri krajevno pristojnem imenovanem zdravniku ali pri osebnem zdravniku (ta

mora zahtevo in zdravstveno dokumentacijo posredovati imenovanemu zdravniku, praviloma še isti dan). V času odločanja se mora delavec ravnati po navodilih osebnega zdravnika.

Imenovani zdravnik praviloma odloča na podlagi zdravstvene dokumentacije, ki jo pridobi od osebnega zdravnika, lahko pa delavca tudi pregleda. Pregled mora biti opravljen v primeru, če to zahteva delavec, razen če glede na okoliščine zadeve imenovani zdravnik odloči drugače. Če se delavec ne odzove pisnemu vabilu na pregled, imenovani zdravnik odloči na podlagi razpoložljive dokumentacije.

Odločitev imenovanega zdravnika praviloma velja le za naprej, za nazaj pa le v primerih, ko je izjemoma mogoče oceniti delovno zmožnost za nazaj, v skladu s predhodno povedanim (najdlje za 3 dni oziroma izjemoma drugače). Imenovani zdravnik mora odločiti **v 8 koledarskih dneh po prejemu** zahteve.

Odločba imenovanega zdravnika se osebno vroči delavcu, ki se mora po njej ravnati od dneva prejema dalje. Delodajalcu se vroča z navadno vročitvijo, vročitev se šteje za opravljeno tretji dan od dneva odpreme, kar velja za vsa vročanja odločb, s katerimi se odloči o začasni nezmožnosti za delo. Na to fikcijo vročitve je treba biti posebej previden, saj ima delodajalec nadalje možnost, da se na odločitev imenovanega zdravnika pritoži.

Pritožba na odločitev imenovanega zdravnika

V zgoraj opisanem primeru lahko torej delodajalec (in tudi delavec), če ni zadovoljen z odločitvijo imenovanega zdravnika v zvezi s presojo ocene osebnega zdravnika, vloži še pritožbo, ki jo obravnava zdravstvena komisija Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Pritožba je mogoča **v roku 5 delovnih dni po prejemu odločbe imenovanega zdravnika** in se vloži pri imenovanem zdravniku, ki je odločbo izdal. Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve, kar pomeni, da mora delavec, ne glede na vloženo pritožbo, ravnati skladno z odločbo imenovanega zdravnika.

Zdravstvena komisija odloča na podlagi zdravstvene dokumentacije, ki ji jo skupaj s pritožbo posreduje imenovani zdravnik, dokumentacije osebnega zdravnika, dodatne dokumentacije, priložene pritožbi, ter morebitnega osebnega pregleda delavca (če komisija odloči, da je to potrebno). Zdravstvena komisija mora odločiti najkasneje **v 8 koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe. Če zdravstvena komisija v navedenem roku ne odloči, je treba podati naknadno zahtevo in zdravstveni komisiji za odločitev zagotoviti še dodatnih 7 koledarskih dni. Po poteku tega roka lahko delodajalec vloži tožbo, kot če bi bila njegova pritožba zavrnjena.

Če zdravstvena komisija v nasprotju z odločbo imenovanega zdravnika odloči, da so podani razlogi za zadržanost od dela, veljajo takšne ugotovitve praviloma za naprej, za nazaj pa največ od dneva, ki je določen v odločbi imenovanega zdravnika, razen če zdravstvena komisija določi, kdaj je zadržanost od dela nastopila. Če pa komisija odloči v nasprotju z odločbo imenovanega zdravnika, da niso podani razlogi za zavarovančevo nezmožnost za delo, velja ta odločba za naprej in v tem primeru ni mogoče odpraviti že uveljavljene zadržanosti od dela. Torej, če komisija odloči, da

delavčeva bolniška ni upravičena, bo to veljalo za naprej in ne bo imelo vpliva na bolniško, ki je že bila izrabljena na podlagi odločitve imenovanega zdravnika.

Vložitev tožbe na sodišče

Če se delodajalec (in tudi delavec) z odločbo zdravstvene komisije ne strinja, lahko v roku **30 koledarskih dni** od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno), vloži tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani. Delavec se mora ravnati po odločbi zdravstvene komisije, tudi če je vložena tožba.

Kadar o bolniškem staležu odloča imenovani zdravnik

Če je delavec začasno zadržan od dela več kot 30 koledarskih dni, o trajanju njegove odsotnosti ne odloča več izbrani osebni zdravnik delavca, temveč imenovani zdravnik ZZZS. V tem primeru se delodajalec zoper njegovo odločitev lahko pritoži na zdravstveno komisijo ZZZS **v roku 5 delovnih dneh** od vročitve odločbe imenovanega zdravnika. Pritožba se vloži pri imenovanem zdravniku, ki je izdal odločbo, ta pa mora komisiji posredovati zdravstveno dokumentacijo praviloma še isti dan.

Zdravstvena komisija mora odločiti v enakem roku kot zgoraj, torej najkasneje **v 8 koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe (če komisija ne odloči niti na naknadno zahtevo v nadaljnjem roku 7 dni, lahko delodajalec vloži tožbo, kot če bi bila njegova pritožba zavrnjena).

Če se delodajalec (in tudi delavec) z odločbo zdravstvene komisije ne strinja, lahko v roku **30 koledarskih dni** od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno) vloži tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani, enako kot je navedeno zgoraj, ko gre za odsotnost do 30 koledarskih dni.

Kaj se navaja v presoji ocene ali v pritožbi

Predvsem je pomembno, da v presoji ocene osebnega zdravnika oziroma v pritožbi zoper odločbo imenovanega zdravnika opišete okoliščine in dejstva, na podlagi katerih sklepate, da je delavec neupravičeno v bolniškem staležu.

Lahko ste ga sami osebno videvali, da je opravljal potencialno nedovoljena opravila, ste to videli po družbenih omrežjih, vam je sam javil, da je odpotoval, ali pa so vam to povedali delavci oziroma tretje osebe. Tudi dejstvo, da ste delavcu zavrnila koriščenje letnega dopusta, nato pa vam je javil, da je bolniško odsoten, je okoliščina, ki jo je treba navesti v opisu razlogov, zaradi katerih sklepate, da je bolniška odsotnost delavca neupravičena. Vse te dogodke oziroma dejstva in okoliščine natančno opišete z datumi, urami in predložite morebitne dokaze, če jih imate (elektronska sporočila, izjave ipd.).

Vežanost na odločbe imenovanega zdravnika in zdravstvene komisije

Odločbe, ki jih izda imenovani zdravnik oziroma zdravstvena komisija, so za zavarovance (delavce) in njihove osebne zdravnike obvezne.

Osební zdravnik ne more ugotoviti pri delavcu časne za-
držanosti od dela zaradi iste bolezni oziroma stanja, za katero je
imenovani zdravnik ali komisija ugotovila, da ni več utemeljena,
in od izdaje zadnje odločbe **še ni preteklo 30 dni**. Izjemoma je ta-
kšna drugačna odločitev mogoča le, če gre za nenadno in nepri-
čakovano poslabšanje zdravstvenega stanja, vendar mora osebni
zdravnik v takšnem primeru delavca še isti dan napotiti na obrav-
navo k imenovanemu zdravniku (če imenovani zdravnik ne ugo-
tovi razlogov za zadržanost od dela, velja ta ugotovitev za naprej).

Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti



Prihajajoče pokojninske reforme se ni treba bati

- S pokojninsko reformo z novelo ZPIZ-20 se ne povečujejo finančne obremenitve gospodarstva.
- Samostojnim podjetnikom posameznikom, za katere veljajo enaki splošni upokojitveni pogoji kot za zaposlene, novela prinaša veliko pozitivnih sprememb.
- V letih 2026 in 2027 se pogoji za starostno upokožitev ne bodo popolnoma nič spremenili.

Aktualna pokojninska reforma, ki jo prinaša novela ZPIZ-20, sicer ni idealna, toda vsekakor prinaša bistveno več pozitivnih kot negativnih sprememb. To je bil tudi glavni argument, da je OZS skupaj z ostalimi delodajalskimi združenji kot tudi s predstavniki šestih od sedmih sindikalnih central vsebinsko novele podprla in v začetku aprila z vlado tudi podpisala ustrezen dogovor, katerega sestavni del je tudi zaveza podpisnikov, da izražamo podporo v okviru pogajalske skupine dogovorjenim zakonskim rešitvam, med drugim tudi v primeru morebitnega naknadnega zakonodajnega referendumu.

Čeprav OZS skupaj z ostalimi delodajalskimi združenji ni uspela z vsemi svojimi predlogi za spreminjanje obstoječe pokojninske zakonodaje (npr. regresni zahtevki, prekinitve delovnega razmerja ex lege ob izpolnitvi pogojev za starostno upokožitev, oprostitve plačila dela prispevkov za PIZ za starejše od 60 let tudi za s. p.-je ter lastnike in poslovalne osebe ...), pa smo z doseže-

nimi kompromisnimi rešitvami lahko relativno zadovoljni. Dobro se namreč zavedamo demografske slike, razmerja med aktivnimi zavarovanci in uživalci pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, obstoječih finančnih obremenitev in zmožnosti, ki vplivajo na konkurenčnost slovenskega gospodarstva itd.

Kot primarno želimo izpostaviti, in to nam je bilo v sklopu pogajanj tudi osnovno vodilo oz. neke vrste »rdeča nit«, da se z aktualno pokojninsko reformo z novelo ZPIZ-20 dodatno **ne povečujemo finančne obremenitve gospodarstva**. Tako kaže izpostaviti:

- Prispevne stopnje delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje tako še naprej ostajajo 8,85 %; pri tem je takšnim ali drugačnim kritikom nujno pojasniti, da ne bi bile pokojnine popolnoma nič višje, če bi se prispevne stopnje delodajalcev dvignile, saj **so za pokojninsko osnovo relevantne bruto plače, in sicer 1. in ne 2. bruto**. Dvig prispevnih stopenj bi predstavljal dodatno finančno obremenitev delodajalcev in zagotovo koga od njih spravilo celo v poslovne težave, kar bi lahko vodilo tudi k odpuščanju zaposlenih ali vsaj v zmanjševanje določenih njihovih pravic. Podlaga za višje pokojnine brez administrativnega dvigovanja je v višjih plačah, kar pa zahteva višjo produktivnost, višjo dodano vrednost itd. Velike rezerve za javne finance so v sivi ekonomiji, pri fušarjih itd.

- Najnižja zavarovalna osnova za s. p.-je bo še vedno 60 % povprečne plače. Očitkom, da podjetniki plačujejo prenizke prispevke, je potrebno pojasniti, da je le v prvem letu opravljanja dejavnosti zavarovalna osnova najnižja, in sicer v višini 60 % povprečne plače. Od take zavarovalne osnove trenutno vsi prispevki znašajo 614,83 €. V preostalih letih je zavarovalna osnova odvisna od dobička v preteklem letu in lahko doseže tudi 3,5-kratnik povprečne plače, za »vmesne zavarovance« znaša zavarovalna osnova dobiček v preteklem letu, znižan za 25 %.

- Najvišja zavarovalna osnova za s. p.-je še naprej ostaja 3,5 kratnik povprečne plače, enako še naprej velja tudi za družbenike in poslovalne osebe. Znesek prispevkov znaša v takem primeru 3.406,83 €.

- Ohranja se zavarovalna osnova za vmesne zavarovance – dobiček iz preteklega leta znižan za 25 % in ne dobiček znižan za 14 %, kot je bilo prvotno predlagano.

- Ohranja se oprostitve dela prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pri starosti 60 let.

- »Popoldanci« še naprej ostanejo »popoldanci« z zgolj dvema pavšalnima prispevkoma.

- Delna upokožitev je še naprej možna tudi z le 10 urami zavarovanja/teden – vseeno se lahko opravlja dejavnost na polno.

- Ni samodejne vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Nikakor pa ne gre spregledati, da se **množi delodajalci, ki so fizične osebe ali pa t. i. »solo« s. p.-ji, obravnavajo hkrati tudi kot zavarovanci**, za katere veljajo enaki splošni upokojitveni pogoji kot za zaposlene in zanje vsekakor novela bodisi kratkoročno kot tudi srednjeročno prinaša **veliko pozitivnih sprememb**, na primer:

- Po preteku prehodnega obdobja leta 2035 bo za 40 let pokojninske dobe odmerni odstotek znašal 70 %, zdaj znaša 63,5 %. S tem povišanjem odmernega odstotka največ pridobijo s. p.-ji, ki

plačujejo prispevke od najnižje zavarovalne osnove ali blizu le-te, in zaposleni, ki prejema minimalne ali tej podobne plače. Takšnim zavarovancem se pokojnina odmeri od zakonsko določene najnižje pokojninske osnove in ne od njihove pokojninske osnove, ker je le-ta nižja.

Podaljšanje referenčnega obdobja iz 24 zaporednih let na 35 najugodnejših pri takšnih zavarovancih nima škodljivega vpliva, saj jim bo pokojnina odmerjena od zakonsko določene najnižje pokojninske osnove. Ker bo odmerni odstotek višji, bo tudi njihova pokojnina odmerjena od zakonsko določene najnižje pokojninske osnove občutno višja, kot je sedaj.

- Dodaten odmerni odstotek za služenje vojaškega roka v odvisnosti od trajanja služenja od 0,8 % do 2 % – kot opcija namesto znižanja starostnega pogoja za upokojitev.

- Ugodnejši odmerni odstotek za 41., 42. in 43. leto pokojninske dobe po 3 %, četudi zavarovanec še nima izpolnjenega pogoja starosti, medtem ko se sedaj ugodneje vrednoti pokojninska doba z 3 % za dodatno leto, ko sta izpolnjena oba pogoja, torej tudi starostni pogoj.

- Možnost dodatnih % za več kot 3 otroke, sedaj se dodatne % dobi za največ 3 otroke.

- Možnost kombinacije pri otrocih za znižanje upokojitvene starosti in dodaten %, npr. enega otroka za znižanje starosti in dva za višji odmerni odstotek, sedaj je možno uveljavljati otroke le za eno od izbranih variant.

- S soglasjem žene, ki se še ni upokojila, lahko dodatne odmerne odstotke za otroke še naprej uveljavi tudi mož in to ne le za 3 otroke kot je to možno sedaj.

- Dvig najnižjih invalidskih pokojnin; z zdajšnjih 41 % najnižje pokojninske osnove, kar nominalno znese 490 €, se dvignejo na 50 % najnižje pokojninske osnove, nominalno na 610 €.

- Dvig najnižjih vdovskih pokojnin in višja odmera vdovskih pokojnin.

- Zimski dodatek, ki bo letos znašal 150 €, potem pa se dviguje po 20 € na leto in v letu 2030 znaša 250 €.

- Pri oblikovanju pokojninske osnove se ne upoštevajo osnove za čas dijaškega in študentskega dela. Namesto nadomestila za brezposelnost se zavarovancu za izračun pokojninske osnove šteje osnova, ki jo je imel zavarovanec pred začetkom prejemanja nadomestila, torej plača. Pri zavarovancih, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi na področju starševskega varstva, se plača preračuna na polni delovni čas.

Na spletnih straneh Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje oz. ZPIZ-a (<https://www.zpiz.si/cms>) so zainteresiranim v obvestilu za javnost z dne 7. 10. 2025 dostopna tudi njihova pojasnila, iz katerih je moč razbrati številne prednosti, ki jih prinaša aktualna novela ZPIZ-20, nekaj od teh že v letu 2026, nekaj pa v kasnejših letih.

Na teh istih spletnih straneh je ZPIZ sredi meseca septembra v javnost posredoval tudi zelo uporabno informacijo za tiste, ki že letos izpolnjujejo pogoje za upokojitev. Glede na letošnji dvig pokojnin in upoštevajoč dvig plač v letošnjem letu (uraden po-

datek bo sicer znan šele februarja 2026) se pričakuje, **da naj bi upokojitev v letu 2026 prinesla od 2,5 % do 3 % višje pokojnine kot upokojitev v letošnjem letu 2025**. Ob tem kaže dodati, da bi po novi ureditvi v naslednjem letu zavarovanec obdobje služenja vojaškega roka lahko uporabil kot varianto za dodatni odmerni odstotek, če ga ne izrabi za znižanje upokojitvene starosti. Kot še en dodaten argument za odložitev upokojitve v naslednje leto pa je tudi višji odmerni odstotek za otroka, in sicer namesto 1,36 % naj bi znašal 1,6 % za enega otroka, brez sedaj veljavnega limita, ko je moč dodatne odmerne odstotke uveljavljati za največ tri otroke, kar znese največ 4,08 %.

Tako kot vsako leto je pogosto vprašanje o tem, kdaj naj mi preneha zaposlitev ali zavarovanje na kakšni drugi podlagi, da se pravilno odločim za upokojitev ali konec tekočega ali v začetku naslednjega leta. **Kdor bi imel zadnji dan zaposlitve ali zavarovanja iz druge podlage na zadnji dan letošnjega leta, torej 31. 12. 2025, že pade pod upokojitvene pogoje, ki bodo veljali v letu 2026.** Popolnoma nepotrebno je ostajati v zaposlitvi še kak dan ali dva v januarju, saj se s tem nič ne pridobi, povzroči pa računovodji podjetja nepotrebno dodatno delo z obračunom plače za tistih nekaj dni.

Za konec tega prispevka pa ponavljam vsebinsko enako pojasnilo kot sem ga v predhodnem članku uvodoma, in sicer to, da **se v letih 2026 in 2027 pogoji za starostno upokojitev**, ki se nanašajo na zahtevano starost, zahtevano pokojninsko dobo in referenčno obdobje 24 zaporednih najugodnejših let zavarovanja za določitev pokojninske osnove, **ne bodo popolnoma nič spremenili**, zato ni nikakršne potrebe po paničnih in nepremišljenih ukrepih.

Vesna Ambrožič,
svetovalka – specialistka za
poslovanje v tujini



Podatki in klavzule za DDV, ki so obvezni na računih

- Poenotenje pravil na področju izdajanja računov znotraj EU.
- V članku so opredeljeni obvezni podatki in obvezne klavzule na računih.
- V določenih primerih zavezanec lahko izda tudi poenostavljen račun.

Tudi na področju izdajanja računov, ki jih ureja (med drugim) Zakon o davku na dodano vrednost (odslej ZDDV-1), so bile potrebne določene prilagoditve v nacionalnih zakonodajah, zato da so se poenotila pravila na področju izdajanja računov znotraj EU. Potreba je namreč predvsem po tem, da račun, ki ga izda zavezanec v eni državi, velja tudi v drugi državi članici, saj je to bistvena pomena za uveljavljanje pravice do odbitka DDV (to pa ne pomeni, da imajo vse države članice popolnoma enaka pravila glede potrebnih navedb na računih). Pravila katere države uporabi zavezanec pri izdajanju računov, kadar za kraj dobave blaga ali storitve šteje druga država članica? Praviloma se uporabijo pravila države članice, v kateri se šteje, da je dobava blaga ali storitev opravljena. Obstajata pa dve izjemi od tega pravila (torej za izdajo računa se upoštevajo pravila države, v kateri ima sedež izdajatelj računa ne glede na to, da je kraj opravljene dobave ali storitve v drugi državi):

- čezmejne transakcije, za katere velja obrnjena davčna obveznost (npr. storitve iz 25/1 člena ZDDV-1, opravljene zavezancem v drugih državah članicah ali izven EU, dobave blaga in storitve, za katere velja, da mora prejemnik obračunati DDV na podlagi 194. člena Direktive Sveta 2006/112/ES) in
 - dobave, katerih kraj obdavčitve je zunaj EU (npr. izvoz blaga, opravljanje storitev iz 30.d člena ZDDV-1 nezavezancem zunaj EU).
- Prav tako tisti zavezanci, ki spadajo v eno izmed posebnih ureditev iz 6. podpoglavja XI. poglavja ZDDV-1 (to poglavje zajema t. i. ureditev VEM) pri izdajanju računov upoštevajo pravila ZDDV-1, in sicer ne glede na to, kje je kraj dobave ali opravljene storitve.

1. Obvezni podatki na računih

Davčni zavezanci, ki so identificirani za namene DDV, morajo pri izdajanju računov upoštevati 82. člen ZDDV-1, obstaja pa tudi t. i. poenostavljen račun (ki ga obravnava 83. člen ZDDV-1), ki ga zavezanec lahko izda ob izpolnjevanju določenih pogojev.

Zavezanec lahko izda tudi skupen račun za več posameznih dobav blaga in storitev, vendar je potrebno ob tem upoštevati nastanek obveznosti obračuna DDV, kar pomeni, da se skupni račun lahko izda zgolj za dobave blaga ali storitve, za katere obveznost obračuna DDV nastane v istem davčnem obdobju.

Podatki na računu morajo zajemati najmanj naslednje informacije:

- datum izdaje računa*;
- zaporedno številko računa*;
- svojo DDV številko (pod katero je zavezanec opravil transakcijo)*;
- DDV kupca oz. naročnika, pod katero je kupec prejel blago v skladu s 46. členom ZDDV-1 oz. storitev, za katero je kupec dolžan plačati DDV;
- ime in naslov davčnega zavezanca* in njegovega kupca ali naročnika;
- količino in vrsto dobavljenega blaga oz. obseg in vrsta opravljenih storitev (storitev ali blago morata biti opisna dovolj natančno, kar pomeni, da ni dovolj napisati npr. »zobozdravstvena storitev«, ampak mora biti napisano, katera zobozdravstvena storitev se je opravila, kot npr. čiščenje zobnega kamna)*;
- datum dobave blaga ali datum opravljene storitve (ali obdo-

bje opravljanja storitev) in oz. če obstaja, datum, ko je bilo opravljeno predplačilo;

- davčna osnova na enoto brez DDV glede na posamezno stopnjo DDV (ali osnovo za obračun pri oproščenih dejavnostih) ter kakršna koli znižanja cen in popuste, ki niso upoštevani v ceni na enoto;
- stopnja DDV;
- znesek DDV*, razen v primerih, ko se uporablja posebna ureditev, za katero ZDDV-1 ta podatek izključuje;
- kadar gre za oproščeno transakcijo, je potrebna tudi primerena klavzula o oprostitvi DDV (pri tem je možno sklicevanje na določbe Direktive o DDV ali pa na določbe ZDDV-1);
- navede se uporaba posebne ureditve (več o tem v 2. točki tega sestavka).

Tudi klavzula »samofakturiranje« je obvezna na računu, kadar račun izda kupec blaga ali naročnik storitev v imenu in za račun davčnega zavezanca (dobavitelja). Nekatere dodatne informacije je potrebno navesti tudi v primerih dobav novih prevoznih sredstev in v primerih davčnih zastopnikov, vendar tega v tem sestavku ne bomo natančneje obravnavali.

V primerih, ko gre za transakcije, ki jih je zavezanec opravil v drugih državah članicah in je prejemnik dolžan obračunati DDV, potem slovenski zavezanec na računu ne izkaže podatkov o davčni stopnji in znesku DDV, temveč navede le podatek o davčni osnovi.

2. Poenostavljeni računi

V določenih primerih zavezanec lahko izda tudi poenostavljen račun, katerega vsebino določa 83. člen ZDDV-1. V naslednjih primerih zavezanec lahko izda poenostavljen račun za dobave:

- končnim potrošnikom (ne glede na znesek na računu),
- drugim davčnim zavezancem (ali pravni osebi, ki ni davčni zavezanec) in za predplačila za dobave, če znesek na računu ni višji od 100 EUR ali
- kadar gre za popravek prvotnega računa.

Podatki, ki so obvezni pri poenostavljenih računih, so pod točko 1. označeni z *. V določenih primerih pa je tudi pri uporabi poenostavljenih računov potrebno dodati še druge podatke, npr. če se opravi dobava blaga ali storitev, za katere se uporablja različna DDV stopnja, potem je znesek DDV potrebno izkazati ločeno po davčnih stopnjah. Prav tako velja, da če se račun izda zavezancu za DDV, je potrebno na računu navesti tudi podatke kupca oz. naročnika. V nekaterih primerih zavezanec ne sme izdati poenostavljenega računa (tudi če izpolnjuje zgoraj navedene pogoje), in sicer za dobave blaga ali opravljanje storitev, ki jih zavezanec opravi v drugo državo članico.

3. Obvezne klavzule na računih

Večkrat v naš svetovalni center prejmemo vprašanje o tem, ali je na računu potrebno navesti klavzulo o DDV ali ne, ter hkrati, če je potrebno, katera to je. Na področju DDV poznamo kar nekaj izjem in posebnih ureditev, zato se klavzule po navadi uporablja v povezavi z oprostitvijo DDV ali pa v povezavi z uporabo ene izmed posebnih ureditev s strani zavezanca za DDV.

Obvezne klavzule na računih so:

- »samofakturiranje«,
- »oproščeno DDV«,
- »obrnjena davčna obveznost«,
- »posebna ureditev – potovalne agencije«,
- »posebna ureditev – rabljeno blago«,
- »posebna ureditev – umetniški predmeti«,
- »posebna ureditev – zbirke in starine«,
- »posebna ureditev – plačana realizacija«.

Glede na ZDDV-1 so zgoraj navedene določbe zadostne, pa vendar, priporočamo, da se posebno v primerih oprostitve ali pa obrnjene davčne obveznosti sklicujete tudi na dotičen člen v ZDDV-1 ali pa na člen Direktive o DDV. Ugotavljamo namreč, da je za namene jasnosti evidentiranja računa tako pri izdajatelju kot pri prejemniku in v primerih davčnega nadzora, sklicevanje na dotičen člen v praksi dobrodošlo. Prav tako FURS priporoča, da se tudi neobvezne klavzule navaja na računih, posebno v primerih, ko gre za račune, kjer se DDV ne obračuna in klavzula ni predpisana.

Praktični primeri pri navedbah klavzul in drugih podatkov na računu:

1. Kadar račun izda mali davčni zavezanec, FURS priporoča, da na računu navede klavzulo: »DDV ni obračunan v skladu s 1. odstavkom 94. člena ZDDV-1«, lahko pa se uporabi tudi krajša oblika navedbe oprostitve obračunavanja DDV, kot npr. »DDV ni obračunan – mali davčni zavezanec« ali »Oprostitev po 94. členu ZDDV-1«.

2. Dolgoročno oddajanje stanovanja v najem je oproščeno, navede se klavzula »Oproščeno DDV na podlagi 2. točke 44. člena ZDDV-1«.

3. Prodaja nepremičnine (objekt z zemljiščem) v Sloveniji, pri kateri je od prve uporabe preteklo več kot dve leti, je oproščena plačila DDV. Klavzula, ki jo priporočamo v tem primeru, je: »Oproščeno DDV na podlagi 7. točke 44. člena ZDDV-1«.

4. Glede na določbe 45. člena ZDDV-1 se lahko zavezanca (torej samo, kadar pri prodaji sodelujeta dva zavezanca za DDV) pri zgoraj navedenih primerih (2. ali 3. točka) odločita tudi, da se bosta odpovedala oprostitvi DDV in prodajo oz. oddajo nepremičnine obravnavala kot obdavčen promet. Ob tem je potrebno upoštevati, da mora imeti kupec nepremičnine pravico do celotnega odbitka DDV, dogovor o obdavčitvi pa morata zavezanca skleniti sporazumno in pisno še pred opravljeno dobavo (praviloma v okviru pogodbe). V primeru, ko se zavezanca odločita za opcijo obdavčitve prodaje nepremičnine, je potrebno upoštevati 76.a člen ZDDV-1. Glede na to določilo, mora DDV plačati prejemnik dobave, kar pomeni, da upoštevamo pravilo obrnjene davčne obveznosti in na računu navedemo npr. klavzulo: »Obrnjena davčna obveznost po 76.a členu ZDDV-1«. Na takem računu se zneska DDV sicer ne obračuna, vseeno pa je potrebno navesti znesek DDV (kot opisano v prvi točki tega sestavka). V praksi se praviloma na spodnjem delu računa navede tabela, kjer je izkazan DDV, ni pa obračunan v ceni, ki jo kupec dolguje.

Kakšne so lahko posledice napačnih navedb ali opustitev navedbe klavzule? V praksi je potrebno za uveljavljanje pravice do odbitka DDV imeti račun, ta pa mora ustrezati vsem zahtevam, ki jih določa zakon, v nasprotnem primeru praviloma pride do izgube pravice do odbitka DDV.

Viri:

ZDDV-1: Zakon o davku na dodano vrednost: Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZD, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZavPR-B, 122/23 in 104/24.

Direktiva Sveta 2006/112/ES z dne 28. novembra 2006 o skupnem sistemu davka na dodano vrednost.

SCKG SLOVENSKI CENTER ZA KROŽNO GOSPODARSTVO

Celovita podpora pri prehodu v krožno gospodarstvo

Povezani v krožno

KONTAKT
edina.babnik@ozs.si, 01 58 30 586
barbara.dmitrovic@ozs.si, 01 58 30 822
www.sckg.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT

I FEEL LOVE SLOVENIA

Sofinancira Evropska unija

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – oktober 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			1.436,95	8.382,22
	Prehodni davčni podračun	Referenca		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		28,74	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	259,18	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			614,83	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – oktober 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			2.155,43	8.382,22
	Prehodni davčni podračun	Referenca		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ			327,08	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		43,11	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	370,19	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			903,67	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,34	15.332,64

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 8.2.2025	7,34

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 24. 10. 2025.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: **GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS**
Časovna veljavnost: **Sklenjena je za nedoločen čas.**
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene in 42.110, 42. 120, 42.130 in 42.910.**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: **TGZS in ZDS**
Časovna veljavnost: **do 31.12.2028**
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: **GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS**
Časovna veljavnost: **Sklenjena je za nedoločen čas.**
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540	25.500
32.110	32.120	32.130													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	675,12	746,46	821,28	937,86	1.024,86	1.195,38	1.398,96	1.599,06
na uro	3,88	4,29	4,72	5,39	5,89	6,87	8,04	9,19

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: **GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS**
Časovna veljavnost: **Sklenjena je za nedoločen čas.**
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80
Od 1. 7. 2025 dalje	1.277,72	1.277,72	1.277,72	1.405,51	1.533,27	1.661,04	1.916,59	2.299,90	2.555,45

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320	27.330
27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290	28.300	28.410
28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120	30.200	30.300	30.400
30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430	23.440
23.490	23.910	23.990													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*

Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.100	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.210	14.220	14.230	14.240	14.290	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200					

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00	1.300,00	1.475,00	1.675,00

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027). Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (**ZDOPS**) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2025	834,38	959,42	1.012,55	1.072,30	1.147,55	1.200,67	1.229,44	1.375,51

→ Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	---------------	---------------	---------------	--------	--------	---------------	--------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarfna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za **založniško** in **knjigotrško** dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023 (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100 02.200 02.400

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 **68.320** 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2025 dalje	Skupina I.	510,75 €	555,12 €	612,78 €	714,83 €	776,93 €	1.025,36 €	1.264,90 €	1.619,82 €	1.930,35 €
	Skupina II.	544,02 €	591,71 €	653,71 €	763,37 €	830,14 €	1.097,20 €	1.354,71 €	1.736,22 €	2.070,04 €
	Skupina III.	577,29 €	628,30 €	694,63 €	811,97 €	883,41 €	1.169,08 €	1.444,60 €	1.852,74 €	2.209,85 €

→ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.- IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov oktober 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnic za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)		
9. Regres za letni dopust			
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.		
10. Jubilejne nagrade			
jubilejne nagrade			
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR	
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR	
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR	
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR	
11. Odpravnina ob upokojitvi			
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR	
12. Solidarnostna pomoč			
v primeru smrti delavca	5.000 EUR		
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR		
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR		
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo			
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR	
14. Plačila vajencem			
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu			

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
avgust 2025	2.489,76	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci

mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 7. 2025 do 31.12.2025 se plačuje mesečno v višini 5,97 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26		16 %
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2025 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52		16 %
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	$5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 \times \text{skupni dohodek})$
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	$438,33 + (1.644,75 - 1.17259 \times \text{bruto dohodek})$
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.





DH Ponudba za člane OZS

Podpiramo podjetnost

Za nove stranke

6-mesečni paket ugodnosti¹:

- brez stroškov vodenja poslovnega računa
- brez stroškov uporabe spletne in mobilne banke
- brez stroškov uporabe POS terminala (stacionarni ali mobilni)
- brez stroškov nadomestil za sprejemanje takojšnjih plačil Flik

¹Ugodnost je namenjena podjetjem in samostojnim podjetnikom, ki v zadnjih 2 letih v hranilnici niso imeli odprtega poslovnega računa.

Za nove in obstoječe stranke

- polovični stroški odobritve prvega limita, kredita ali leasinga²

²Velja za en sklenjen produkt.

Več informacij v **poslovnih enotah hranilnice.**



Že deseto leto zapored najbolj zaupanja vredna banka.

*Po neodvisni raziskavi "All Finance | Banke 2025" podjetja Valicon.