

Nataša Žagar

ter Janez in Miha Jeraj

obrtnica leta 2025

in podjetnika leta 2025

Upravni odbor OZS

*Vzpostavi naj se pomoč
podjetjem za
izplačilo božičnice*

Intervju

Blaž Brodnjak

Predsednik uprave NLB

KARTICA MOZAIK PODJETNIH, ŠE VEČ UGODNOSTI ZA VAS!



Namestite aplikacijo

Preprosto **skenirajte QR kodo**
in odkrijte, koliko lahko pridobite
kot član OZS.

Težko leto za nami, **odločilno leto pred nami**



Leto se izteka in december je vedno čas, ko potegnemo črto. Letos je bilo za obrtnike in podjetnike vse prej kot lahko. Visoki stroški, nove obremenitve, negotovost in številni sistemski izzivi so znova preizkušali našo vztrajnost, prilagodljivost in pogum. A obrtniki in podjetniki smo tudi letos znova dokazali, da znamo delovati v zahtevnih razmerah. Hkrati pa vedno glasneje opozarjamo, da imajo tudi prilagodljivost, vztrajnost in potrpežljivost svoje meje.

Zaključek leta smo v OZS tradicionalno zaznamovali s slovesno podelitvijo priznanj Obrtnik leta, Podjetnik leta, Najstarejši obrtnik leta ter mojstrskih diplom. To so trenutki, ki nas spomnijo, zakaj sta slovenska obrt in podjetništvo trdna hrbtenica družbe. Nagradjujemo delo, vztrajnost, pogum in odgovornost do zaposlenih, strank in okolja. Prav te vrednote so tiste, ki tudi v časih negotovosti ohranjajo gospodarstvo pokončno.

V OZS smo tudi v preteklih mesecih veliko energije namenili temu, da smo zaščitili interese članov, opozarjali smo na nesorazmerne obremenitve in zahtevali rešitve, ki temeljijo na dialogu, ne pa na enostranskih odločitvah trenutne vladne politike. Pri številnih vprašanjih nam je uspelo, pri marsičem pa nas čaka še veliko dela. Naša odgovornost ostaja jasna: biti glas tistih, ki ustvarjajo, zaposlujejo in nosijo posledice vsakodnevnih odločitev te države.

Pred nami je novo leto. Z njim prihajajo nova pričakovanja in nova upanja. Hkrati vstopamo v leto, ki ga bodo najprej zaznamovale parlamentarne volitve. To bo leto obljub, razprav in odločitev, ki bodo pomembno vplivale na prihodnje poslovno okolje. Obrtniki in podjetniki si želimo predvsem tega, da bi bil naš glas slišan, da bi odločevalci razumeli realnost malega gospodarstva in da bi bile prihodnje odločitve usmerjene v razbremenitev dela, večjo stabilnost poslovnega okolja ter spodbujanje podjetnosti. V OZS bomo pri tem vztrajali – jasno, argumentirano in v korist našega članstva.

Naj se ob zaključku leta zahvalim še vsem vam, drage obrtnice in podjetnice ter dragi obrtniki in podjetniki, za vso vztrajnost, odgovornost in pogum, ki ga vsak dan vlagate v svoje delo. Vsem vam in vašim družinam želim mirne praznike ter zdravo, uspešno in stabilno novo leto. Naj bo leto, ki prihaja, leto nujnih sprememb na bolje in več spoštovanja do tistih, ki s svojim delom vsak dan ustvarjate dodano vrednost. Povezani smo močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

4

Upravni odbor OZS

Vzpostavi naj se pomoč podjetjem za izplačilo božičnice

Člani upravnega odbora OZS so na novembrski seji obsodili škodljive odločitve vlade – uzakonitev obvezne božičnice je le zadnja v nizu takšnih – in jih označili za nedopustne. Za omilitve posledic nenačrtovanega izplačila božičnice oziroma zimskega regresa zato predlagajo, da se podjetjem, ki so se zaradi te nove obveznosti znašla v stiski, vzpostavi mehanizem pomoči, espejem pa naj se zaradi tega zniža davčna osnova.



8

Brdo pri Kranju

Podelitev priznanj in mojstrskih diplom

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je konec novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja. Obrtnica leta 2025 je Nataša Žagar, podjetnika leta 2025 pa sta Janez in Miha Jeraj. Naziv najstarejša obrtnica leta 2025 je prejela frizerka Viktorija Jarc iz Maribora. Poleg tega je 65 mojstric in mojstrov prejelo mojstrske diplome, ki potrjujejo strokovnost in ohranjanje obrtne tradicije.



18

Intervju: Blaž Brodnjak, predsednik uprave NLB

Podjetniki, gospodarstveniki, menedžerji glasujejo z nogami. Odidejo!

Blaž Brodnjak, predsednik uprave NLB, opozarja na zahtevne razmere v industriji ter ostro kritizira nepredvidljivo poslovno okolje in davčne obremenitve, ki podjetja in talente silijo v »glasovanje z nogami«. Medtem ko država povečuje javno porabo, Brodnjak svari pred nevezdržnostjo javnih financ in neizkoriščenimi priložnostmi, denimo v logistiki.



30

*Leto 2026 – leto, ko se lahko
zlomi finančni svet, ki ga poznamo*

Prihaja leto streznitve?

Pred velikimi zlomi se svet in posamezniki vedno zdijo nenavadno samozavestni. Tik pred letom 1929 so časopisi pisali o novi dobi večnega napredka. Pred letom 2008 so banke zagotavljale, da so njihovi modeli tveganja najboljši v zgodovini. Danes poslušamo, da so krize pod nadzorom in da centralne banke obvladajo razmere. Toda prav v takšnih obdobjih zgodovina najraje pokaže zobe.



36

Strokovno srečanje gostincev

Domača gostilna ni izginila

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je, kot je zadnja leta že običajno, strokovno srečanje gostincev pripravila v okviru DST 2025, ki so potekali sredi novembra na Brdu pri Kranju. Dopoldanski del je zaznamovala okrogla miza s priznanimi in izkušenimi gostinci o tem, kako preoblikovati gostinski lokal in hkrati ohraniti dušo hiše, popoldanski pa podelitev jubilejnih priznanj in priznanj za kakovost gostinske ponudbe.



**OBRTNIKOV
SVETOVALEC**
56 *priloga*
december



Kolofon

Letnik LIV, številka 12, december 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrniki
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:**
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Blaž Črnič
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

38

*23. mednarodna humanitarna
akcija slikopleskarjev*

Slikopleskarji pleskali za dober namen

V organizaciji Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS je potekala tradicionalna, že 23. mednarodna humanitarna akcija slikopleskarjev, v kateri je letos moči združilo 97 domačih in tujih slikopleskarjev ter slovenska podjetja, ki so za njeno izvedbo prispevala barve in vso potrebno drugo opremo. Združeni v humanitarnem cilju so učencem OŠ narodnega heroja Rajka v Hrastniku polepšali kar 30 učilnic.



Za pomoč ki se bodo zaradi izplačila znašla v stiski



podjetjem, božičnice

Člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na novembrski seji obsodili škodljive odločitve vlade – uzakonitev obvezne božičnice je le zadnja v nizu takšnih – in jih označili za nedopustne. Za omilitev posledic nenačrtovanega izplačila božičnice oziroma zimskega regresa zato predlagajo, da se podjetjem, ki so se zaradi te nove obveznosti znašla v stiski, vzpostavi mehanizem pomoči, espejem pa naj se zaradi tega zniža davčna osnova.

»V minulih dveh mesecih smo delodajalci vladno stran poskušali prepričati, naj prisluhne našim argumentom proti uvedbi obvezne božičnice. Božičnico oziroma zimski regres, kot se imenuje, je uzakonila, kljub temu, da je bilo že ob napovedi očitno, da bodo nekatera podjetja zaradi nenačrtovanega izplačila v težavah. Obrtniki in podjetniki tega stroška niso predvidevali, mnogi pa si tega niti ne morejo privoščiti zaradi slabih poslovnih rezultatov. Po dostopnih podatkih naj bi bilo podjetij z negativnim poslovnim rezultatom v lanskem letu nekaj manj kot 21 tisoč. Za omilitev posledic nenačrtovanega izplačila božičnice zato predlagamo, naj država obrtnikom in podjetnikom pomaga z vzpostavitvijo brezobrestnih mikroposojil, espejem pa naj se na podlagi izplačila božičnice zniža davčna osnova,« je na seji med drugim dejal predsednik OZS **Blaž Cvar**.

»Poleg tega je nujno, da se oblikujejo produkti oziroma likvidnostni programi preko Slovenskega podjetniškega sklada, SID banke ali SPIRIT-a, ki bodo podjetjem pomagali zagotoviti sredstva za izplačilo božičnice,« je poudaril državni svetnik **Aleš Pulko**.

Predsednik OOO Maribor **Marko Gorjak** je opozoril, da slovensko gospodarstvo,

ki je v primerjavi s sosednjimi državami že tako nekonkurenčno, enostavno ne zmore več, izplačilo božičnice pa bo razmere še poslabšalo, saj bodo v podjetjih zastale tudi investicije. »Veljalo bi razmisliti tudi o aktivaciji sheme o skrajšanem delovnem času,« je še dodal.

Seje upravnega odbora OZS se je udeležil tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, ki je napovedal ustavno presojo Zakona o izplačilu zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov. »Ta ne bo zadržala letošnjega izplačila, ustavnim sodnikom pa bo dala eno leto časa za razmislek, ali je sprejeti zakon v skladu z ustavo ali ne,« je dejal.

Člani upravnega odbora OZS so se ogorčeno odzvali tudi na izjave tistih, ki podjetnikom z likvidnostnimi težavami predlagajo, naj podjetja zaprejo. Obrtniki in podjetniki so take izjave označili za neodgovorne in podcenjujoče ter opozorili, da bi, če bi te nasvete upoštevali, brez dela ostalo približno 100 tisoč ljudi.

Pobuda za financiranje z mikrokrediti

OZS je pobudo za vzpostavitev likvidnostnega mehanizma za zagotavljanje nepla-

nirane obveznosti, ki izhaja iz ZPZR, ter zagotovitev možnosti znižanja davčne osnove za samostojne podjetnike, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, posredovala na ministrstvo za finance ter ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport.

V OZS namreč menijo, da je takšno pomoč podjetnikom, ki si izplačila zimskega regresa ne morejo privoščiti v tako kratkem času in potrebnem obsegu, možno vzpostaviti hitro in brez dodatnih preučevanj zakonodaje, saj produkti na trgu že obstajajo. Kot možne mehanizme navajajo mikrokredite (SPS - P7 2025 Mikrokrediti, P7K-2 2024 - Krizno likvidnostni kredit), ki so sicer zaprti, vendar obstajajo in omogočajo financiranja z namenom kritja stroškov poslovnih procesov.

Tako kot je država priskočila na pomoč javnim zavodom in javnim ustanovam, ki so se ravno tako znašla v nepredvideni situaciji, poudarjajo v OZS, tudi gospodarstvo pričakuje in zahteva pomoč v obliki ukrepov ali mehanizmov, ki bodo to neplanirano obveznost pomagali ustrezno realizirati.

Eva Mihelič

Krepitev sodelovanja na področju poklicnega izobraževanja

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je novembra izvedla gospodarsko delegacijo v München. Osrednji namen obiska je bil krepitev sodelovanja z Obrtno zbornico za München in zgornjo Bavarso (Handwerkskammer München und Oberbayern – HWK) na področju poklicnega izobraževanja, internacionalizacije podjetij ter izmenjave dobrih praks. Obrtniki in podjetniki so obiskali Center poklicnega izobraževanja HWK, sedež zbornice ter Generalni konzulat Republike Slovenije v Münchnu, obisk pa se je zaključil z ogledom tovarne BMW.

Na obisku Centra poklicnega izobraževanja HWK (Bildungszentrum München) je direktor centra **Alexander Spitzner** slovenskim obrtnikom in podjetnikom predstavil delovanje centra, sistem vajeništva ter podporo, ki jo HWK nudi obrtniškim poklicem. Center ponuja širok nabor programov: od medpodjetniških vajeništev (ÜLU) do številnih tečajev za nadaljnje usposabljanje in izobraževanje, ki so prilagojeni različnim poklicnim in osebnim potrebam udeležencev.

Krepitev partnerskega sodelovanja

Osrednji del delegacije je potekal ob uradnem sprejemu na sedežu Obrtne zbornice za München in zgornjo Bavarso (HWK), kjer sta delegacijo nagovorila predsednik HWK Franz Xaver Peteranderl in predsednik OZS **Blaž Cvar**.

Predsednika sta izpostavila aktualne izzive, s katerimi se soočata obe gospodarstvi: upočasnjena rast, pomanjkanje kvalificirane delovne sile, digitalna in energetska preobrazba ter demografske spremembe. Ker Nemčija deluje na velikem, globalno pomembnem trgu, Slovenija pa v manjšem, regionalno odprtem okolju, je sodelovanje med zbornicama ključno za krepitev konkurenčnosti, odpornosti in trajnosti podjetij na obeh straneh.



Sprejem na Generalnem konzulatu RS v Münchnu

Delegacija je obiskala Generalni konzulat Republike Slovenije v Münchnu, kjer sta uvodoma spregovorila generalna konzulka **Maša Šiftar** in predsednik OZS. V predstavitvi poslovnega okolja so na konzulatu poudarili, da je Nemčija, največje evropsko in tretje največje svetovno gospodarstvo, ključna partnerica Slovenije. Kljub temu se, podobno kot Slovenija, sooča z izzivi digitalne preobrazbe, energetskega prehoda, demografije in pomanjkanja kadrov. Slovenska podjetja so vključena v dobaviteljske verige BMW, Audi in drugih vodilnih industrijskih partnerjev ter razvijajo nove

projekte na področju digitalne in zelene transformacije, vesoljskih tehnologij, AI, kvantnih tehnologij in novih materialov.

Ogled tovarne BMW

Obisk je omogočil vpogled v sodobne proizvodne procese, visoko stopnjo avtomatizacije in digitalizacije ter inovacije, ki zaznamujejo razvoj nemške avtomobilske industrije. Udeleženci so spoznali ključne faze proizvodnje, od karoserije do končne montaže in usmeritve BMW na področju e-mobilnosti, baterijskih sistemov in trajnostnih tehnologij, ki oblikujejo prihodnost avtomobilskega sektorja.

Edina Babnik

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

V javni razpravi:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sredstvih pri potrošniških plačilih
- Predlog Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih ali pomičnih gradbiščih
- Predlog Pravilnika o usposabljanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in pomičnih gradbiščih

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obravnava v državnem zboru:

- Predloga Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravstva
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o konoplji za omejeno osebno uporabo
- Predlog zakona o kavcijskem sistemu embalaže pijač
- Predlog zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o davku od dobička iz odsvojitve kriptosredstev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih

Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o interventnem ukrepu podaljšanja veljavnosti letnih elektronskih vinjet
- Zakon o izplačilu zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov
- Zakon o varni hrani in krmi
- Zakon o kmetijstvu
- Zakon o digitalizaciji zdravstva
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku

Obrtnica leta 2025 je **Nataša Žagar**, podjetnika leta 2025 sta **Janez in Miha Jeraj**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je konec novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja. Obrtnica leta 2025 je Nataša Žagar, podjetnika leta 2025 pa sta Janez in Miha Jeraj. Naziv najstarejša obrtnica leta 2025 je prejela frizerka Viktorija Jarc iz Maribora. Poleg tega je 65 mojstric in mojstrov prejelo mojstrske diplome, ki potrjujejo strokovnost in ohranjanje obrtne tradicije.



Kot je v slavnostnem nagovoru poudaril predsednik OZS Blaž Cvar, je prav vztrajnost tista vrednota, ki iz obrtniških in podjetniških zgodb naredi uspešne zgodbe: »Vztrajnost je temelj vsake obrtniške in podjetniške zgodbe. Ko pridejo izzivi, je vztrajnost tista, ki poišče rešitve in odpira nova vrata. Obrtniki in podjetniki ste tisti, ki ste bili, ste in boste gonilo družbenega in gospodarskega razvoja. V OZS pa si bomo še naprej prizadevali za to, da boste imeli spodbudno okolje za razvoj in da bo vaše delo cenjeno. Da bodo vaše pravice upoštevane, in da bo vaš glas slišan. Nocoj ne praznujemo zgolj uspehov posameznikov. Praznujemo moč skupnosti. Delo več generacij, ki so svoje poklicne poti zgradile z lastnimi rokami, z vztrajnostjo in pogumom. Ponosni smo, da smo del vaše zgodbe. Povezani smo močnejši.«

Gospodarstvo ne raste samo od sebe

Predsednik Državnega sveta Republike Slovenije **Marko Lotrič**, ki je svojo poklicno pot začel prav v obrtništvu, je poudaril pomen stabilnega poslovnega okolja kot

temelja konkurenčnosti: »Obrtniki in podjetniki ustvarjate večino delovnih mest, skrbite za lokalni razvoj in s svojo prilagodljivostjo krepite odpornost gospodarstva. Vaše mojstrstvo dokazuje, da so človeška roka, spretnost in natančnost tudi v času robotizacije in digitalizacije še vedno nenadomestljivi. Gospodarstvo ne raste samo od sebe. Raste zaradi vas. Zato ohranite mojstrstvo, negujte znanje in verjemite v svoje delo, saj z njim postavljate temelje razvoja naše države.«

Obrtniki in podjetniki motor rasti države

Minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han** je izpostavil pomembno vlogo obrtnikov in podjetnikov pri razvoju države: »Obrtniki in podjetniki ste hrbtenica slovenskega gospodarstva. S svojo predanostjo, znanjem in pogumom dokazujete, da se uspeh gradi korak za korakom – z vztrajnostjo in odgovornostjo. V časih, ki niso enostavni, ostajate motor rasti naših lokalnih skupnosti in celotne države. Ko obiščem vaše delavnice, vidim roke, ki znajo, glave, ki razmišljajo, in srce,



ki ne odneha. Ko stopimo skupaj – država, gospodarstvo in skupnost – ni izziva, ki bi bil prevelik. Hvala vam, ker s svojim delom dvigujete Slovenijo na še višjo raven.»

Obrtnica leta 2025 – Nataša Žagar

Za priznanje Obrtnik leta so se letos potegovali trije nominiranci. Poleg **Nataše Žagar**, ki vodi podjetje KOŽAG, d. o. o., z Iga, je komisija nominirala še **Stanislava Režonjo** in **Martino Režonja Šiško** (REŽONJA, remont, proizvodnja, servis, montaža in trgovina, d. o. o., iz Velike Polane) ter **Uroša Velkavrha** (VR-Elektronika, d. o. o., z Vrh-nike).

»Nagrada nam je v veliko čast in potrditev, da smo na pravi poti. Uspešne zgodbe ne piše posameznik, temveč družina in zaposleni.

Cilj podjetnika ni le finančni uspeh, temveč tudi osebna rast in prispevek k širši družbi. Če podjetje temelji na vrednotah spoštovanja, zaupanja, profesionalnosti in odgovornosti, se to odraža v zadovoljstvu zaposlenih in uspešnem poslovanju,« je ob prejemu priznanja povedala Nataša Žagar.

Podjetnika leta 2025 – Janez in Miha Jeraj

Tudi **Janez** in **Miha Jeraj**, direktorja podjetja DVIG, d. o. o., z Vrh-nike, sta bila v družbi še dveh nominirancev, in sicer **Rudolfa Deržiča** (Vrata Deržič – Rudolf Deržič, s. p., iz Dobove) in **Valterja Faganelja** (Copigraf Faganelj, d. o. o., iz Nove Gorice).

Ob prejemu nagrade sta se Janez in Miha Jeraj zahvalila vsem zaposlenim v podjetju in dodala: »Naša pot podjetništva je način življenja – položena nama je bila v zibelko. To delo opravlja z veseljem in v njem vidiva izzive tudi za prihodnost. Nagrada je priznanje naši srčni ekipi, ki vsak dan premaga težke izzive pri naših zahtevnih kupcih.

Ta nagrada nam daje dodatno energijo za naprej. Tretja generacija je že delno vključena in če bo v tem videla svoje poslanstvo, bomo zgodbo z veseljem nadaljevali.«

Najstarejša obrtnica leta 2025 – Viktorija Jarc

Frizerka **Viktorija Jarc** je marca letos praznovala 55 let neprekinjenega delova-

nja svoje obratovalnice Brivnica in česalnica Viktorija Jarc, s. p., iz Maribora. Čeprav ima toliko let izkušenj kot redko kdo v državi, ji leta prav nič ne jemljejo energije. Še danes vsak dan z nasmehom sprejema svoje stranke in delo opravlja z iskrenim veseljem.

Prejemnike letošnjih najbolj prestižnih priznanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije bolj podrobno spoznate na naslednjih straneh.

25. generacija mojstric in mojstrov

Na slavnostnem dogodku so tokrat podelili tudi 65 mojstrskih diplom novi generaciji mojstric in mojstrov iz enajstih različnih mojstrskih nazivov.

Letos je med njimi največ mojstrov strojnih instalacij in elektroinstalaterskih mojstrov, sledijo pa jim mojstri kleparji-krovci, zidarski, tesarski, pečarski, frizerski in slikopleskarski mojstri, mojstri avtomehaniki, stavbni steklarji, preoblikovalci kovin in mojstri strežbe.

Špela Jurglič
sliki: Blaž Črnič



Blaž Črnič

Mojster avtomehanik

- Max Golob Dalanovič, Kamnik
- Cerjak Nik, Artiče
- Badovinac Damjan, Črnomelj

Frizerski mojster

- Nives Grlj, Maribor
- Aleš Pliverič, Ljubljana
- Fahreta Salihović, Ljubljana
- Urška Pušnik, Maribor
- Anina Škrbič, Kuzma

Tesarski mojster

- Matej Kamenšek, Stoperce
- Janko Rožnik, Polhov Gradec
- Jure Jerkovič, Škofja Loka
- Bojan Rojko, Cankova
- Tomaž Veber, Kranjska Gora
- Leon Vogrinec, Ljutomer

Zidarski mojster

- Edis Civič, Koper
- Marko Zemljak, Rakek
- Alan Hartman, Bogojina
- David Volk, Koper
- Ervin Dolič, Ljubljana
- Rok Vovk, Begunje pri Cerknici

Mojster stavbni steklar

- David Udovič, Trebnje
- Tjaša Udovič, Trebnje

Mojster strojnih instalacij

- Primož Šturbaj, Kotlje
- Aleš Ahačič, Golnik
- Žiga Bajc, Col
- Jani Plevčak, Rogaška Slatina
- Tomaž Čargo, Nova Gorica
- Tomi Ferfolja, Nova Gorica
- Peter Carli, Tolmin
- Maks Tomažič, Šmartno pri Litiji
- Kenan Hafizović, Jesenice
- Andrej Dajčman, Spodnji Duplek
- Martin Kovačič, Ivančna Gorica
- Miskiç Hasib, Ljubljana
- David Lah, Šentjur pri Celju
- Enver Abdić, Dobova

Elektroinštalaterski mojster

- Peter Čepon, Horjul
- Daniel Levec, Domžale
- David Hrastnik, Vojnik
- Mihael Kokot, Gorišnica
- David Knežević, Kresnice
- Istok Mitrović, Jesenice
- Gal Harbaš, Škofja Loka
- Jan Račič, Podbočje
- Tomaž Arh, Bohinjska Bistrica
- Tomi Šoštarič, Litija
- Klemen Gombač, Ilirska Bistrica
- Sandi Vičar, Desternik
- Aleš Rakun, Rečica ob Savinji

Slikopleskarski mojster

- Miloš Dreo, Šentjur pri Celju
- Matic Habat, Vrhnika
- Matic Čerček, Maribor
- Predrag Jovanović, Maribor

Mojster klepar-krovec

- Luka Habe, Idrija
- Jure Hočevan, Visoko pri Kranju
- Emir Taletović, Maribor
- Anže Ribnikar, Cerklje na Gorenjskem
- Matevž Šimnic, Kranj
- Aleš Čevka, Stahovica
- Nejc Fale, Gornji Grad

Pečarski mojster

- Janez Kumer, Slovenj Gradec

Mojster strežbe

- Aleksander Kuzma, Dragatuš
- Aljoša Vrbetič, Novo mesto
- Peter Horvat, Šmartno ob Paki



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2026

Pridružite se nam na zimskem **športno-družabnem** srečanju,
kjer boste lahko tekmovali v veleslalomu, smučali,
se družili in uživali v družbi obrtnikov in podjetnikov.

Za več informacij in
prijavo na dogodek
skenirajte QR kodo.



Dogodek organizira **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS)**
v sodelovanju z **Območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami (OOZ)**.
K sodelovanju vabljeni tudi vsi, ki želite biti **POKROVITELJ** našega dogodka.
Kontakt: Jana - 01/58 30 553, 051/301 735, jana.golic@ozs.si

*Povezani
smo močnejši*

Pletejo čudovite pajkove mreže

Sprehod po družinskem podjetju Kožag, d. o. o., iz Iške vasi obiskovalcu pusti globok vtis. Preplet tradicije, upornosti in vrhunskih mojstrskih spretnosti daje njihovi široki paleti ekskluzivnih, maloserijskih, večinoma unikatnih izdelkov iz žice in cevi prepoznavno kakovost in zaupanje. Podjetje danes vodi Nataša Žagar, ki pooseblja tehnološke vrline, te pa hkrati nadgrajuje še s toplino vodenja ter neverjetno ljubeznijo do podjetja in naklonjenostjo do okolja. Zaveda se, da vse temelji na ljudeh ter njihovem znanju in spretnostih, ki so pri njihovi dejavnosti, čeprav gre za unikatne izdelke, izrednega pomena, saj gre z reševanjem posameznih izzivov že praktično za storitev.

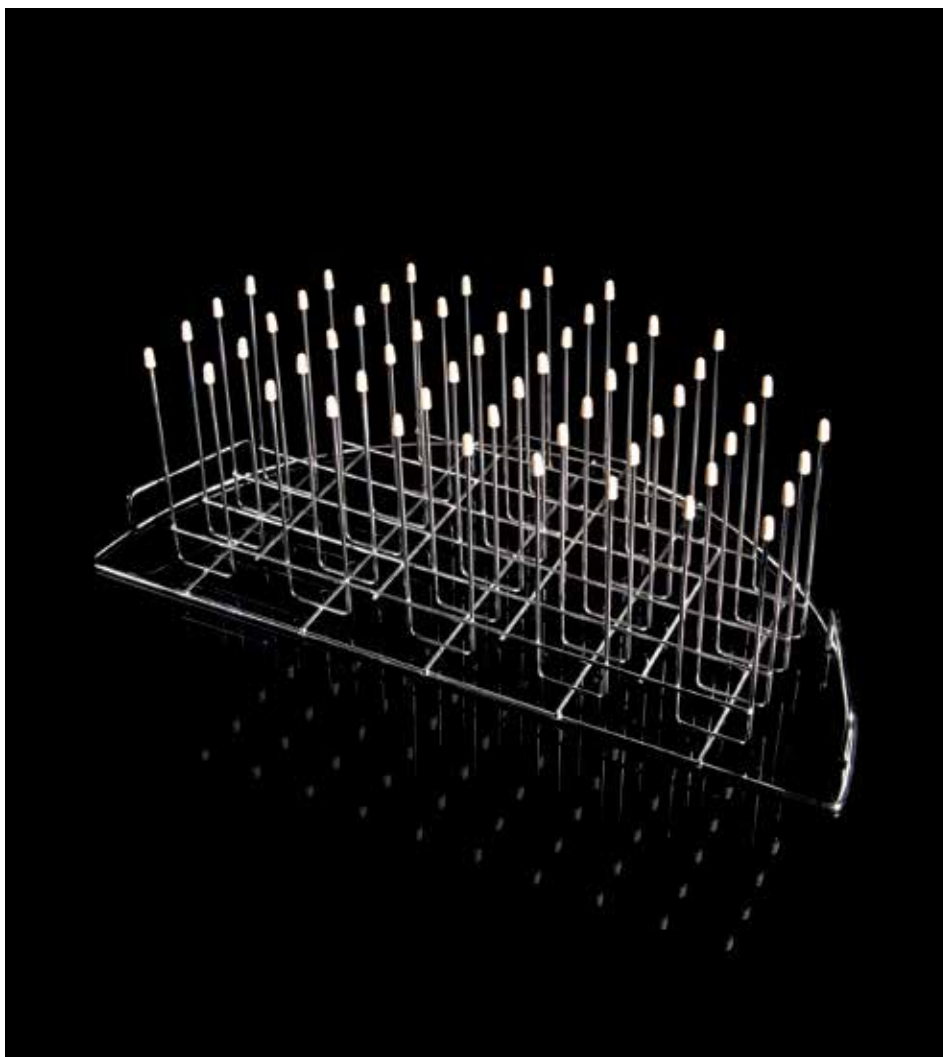
Podjetje Kožag, d. o. o., danes vodilni proizvajalec unikatnih izdelkov iz žice in cevi v širši regiji, je tipično družinsko podjetje, ki je zrastle iz odločnih začetkov garažnih obrtnih delavnic, polnih zanosa in volje po uspehu. Po desetletju v obrti ga je v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja ustanovil Marjan Žagar, danes pa ga naprej uspešno razvija že naslednja generacija, ki je v delavnici praktično odraščala. Hči Nataša Žagar je prevzela vodenje, poslovanje in tehnologijo, sin Boštjan Žagar pa aktivno deluje v proizvodnji ter svoje dolgoletno znanje in izkušnje prenaša na mlajše generacije.

Podjetje se je sprva razvijalo s serijsko proizvodnjo trgovinske opreme za velike trgovske sisteme v Sloveniji in na področju nekdanje skupne države, zaradi neurejenega poslovnega okolja pa so proizvodnjo velikih serij opustili in se preusmerili k manjšim kupcem in ekskluzivnim unikatnim izdelkom. Imeli so znanje, tehnologijo in vrhunske spretnosti, ki ti jih lahko da le obrtniška pot. Tako so uspeli in se v vseh pogledih v letih, ki so sledila, le še nadgrajevali.

Novi naročniki so njihove odlične reference hitro prepoznali, zato so začeli z izdelavo kompleksne opreme za farmacijo in medicino, živilsko, avtomobilsko in lesno industrijo, navtiko ter vrsto drugih



Nataša Žagar, direktorica Kožag, d. o. o., Obrtnica leta 2025



specializiranih visokotehnoloških panog. Spremeniti so morali miselnost in proizvodnjo prilagoditi butičnim maloserijskim izdelkom, pridobiti vrsto certifikatov kakovosti, uskladiti pravilnike ter nenehno posodabljanje tudi tehnološki strojni park. Danes jih od konkurence loči predvsem kakovost izdelkov in odzivnost, tako v komunikaciji kot v dobavah. Zgradili so izjemno velik potencial znanja in tehnologij, s čimer se lahko skupaj z najzahtevnejšimi naročniki še naprej uspešno razvijajo.

Podjetje z 18 zaposlenimi oblikuje ekipo specialistov za načrtovanje in konstruiranje izdelkov, krivljenje žice ter točkovno in TIG varjenje, nudi pa tudi celovite storitve CNC rezkanja in struženja kovin, vse z najsodobnejšo opremo in stroji. Naročnikom zagotavljajo celovito storitev od razvoja izdelka in izdelave prototipa do končne unikatne ali serijske proizvodnje. S svojim znanjem in tehnologijo razvijajo tudi vrsto sodelovanj pri oblikovanju

zagonskih in drugih projektov. Zavedajo se pomena neprestanega izobraževanja zaposlenih, stopajo v korak s časom na področju tehnologij, veliko pozornosti pa namenjajo tudi internacionalizaciji poslovanja, saj skoraj polovico svoje proizvodnje namenjajo izvozu.

Nataša Žagar, letošnja obrtnica leta, izpostavlja, da ji prestižno priznanje stanovske organizacije predstavlja potrditev, da so v podjetju na pravi poti, in daje motivacijo za uspešno delo tudi v prihodnje. Ob tem poudarja, da uspešne zgodbe nikoli ne piše le posameznik, temveč celoten kolektiv vseh zaposlenih, za kar je vsem neizmerno hvaležna. Zaveda se, da k uspehu doprinese vsak posameznik, zato vsakega posebej tudi globoko ceni. Zelo je hvaležna svoji družini, ki ji stoji ob strani in jo pri delu vedno podpira, njen največji vzornik pa je oče, ki ga je že od malega spremljala pri delu. Prav oče jo je vedno učil, da je delo vrednota in da mora biti na vsakem koraku vztrajna in pogumna.

Pot, kot pravi, ni bila vedno lahka, saj se je morala kot ženska v kovinarski panogi vse prevečkrat soočiti s stereotipi in nenehno dokazovati svoje znanje in sposobnosti. Prav tako je bilo zelo težko s podjetništvom usklajevati tudi družinsko življenje, ob tem pa nikoli ni smela pokazati človeških šibkosti, ki bi lahko kaj hitro ogrozile poslovanje podjetja.

Trenutno so se obrtniki in podjetniki znašli v zelo težkem, nestabilnem in kaotičnem okolju, borijo se za preživetje podjetij, zaposlenih in družin. Poudarja, da za uspešno poslovanje nujno potrebujejo stabilno okolje, zmerno davčno zakonodajo in odziven javni servis.

Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije vidi kot pomembno partnerico poslovnega okolja, ki zastopa skupne interese ter je v veliko pomoč pri informiranju in izobraževanju. Pri delu in prizadevanjih svoje stanovske organizacije zato že dobri dve desetletji tudi sama aktivno sodeluje kot članica skupščine, v preteklih mandatih pa tudi kot članica upravnega odbora in podpredsednica OOOZ Ljubljana-Vič.

Anton Šijanec



Pravi naslov za najtežje izzive

Dvig, d. o. o., s sedežem na Vrhniki predstavlja sinonim za vrhunsko kakovost, zanesljivost in strokovnost na področju strojnih selitev ter dvigovanja najtežjih bremen. Za podjetje s 45 zaposlenimi nič ni pretežko, previsoko ali prenevarno. Vodita ga Janez in Miha Jeraj, podjetnika leta 2025.

Podjetje Dvig je družinsko podjetje z več kot 50-letno tradicijo. Temelje podjetja je leta 1974 postavil Franc Jeraj, oče današnjih direktorjev Janeza in Mihe. Franc je bil najprej prevoznik, nato pa je dobil vizionarsko idejo in svojo pot usmeril v svet

dvigal. Iz majhne obrti se je skozi desetletja razvilo vodilno podjetje na tem področju v regiji. Danes njegovo pot nadaljujeta in nadgrajujeta sinova Janez in Miha. Pod njunim vodstvom podjetje ohranja vrednote družinskega poslovanja, hkrati pa nenehno vlaga v posodobitve in razvoj, kar jim omogoča ohranjanje vodilnega položaja na trgu.

»Oče je uspel na naju z bratom prenesti vrednote, ki jih je gojil pred tem. Lahko rečem, da je bilo odraščati v podjetju in ob njem kar privilegij. In ko si ves čas na istem dvorišču, na katerem se ves čas dogaja posel, skoraj ne gre drugače, kot da ostaneš

v domačem podjetju,« je ob tem povedal Janez Jeraj in dodal, da se o prenosu odgovornosti in lastništva podjetja, ki se je dogajal postopno, nikoli niso posebej pogovarjali in dogovarjali: »Nekako je bilo samoumevno. Čeprav je bilo okrog leta 2000 eno obdobje, ko je oče pred eno od večjih investicij dejal, da naj zdaj poveva, ali bova ali ne bova. Verjetno je bil to trenutek, ko sva se zares odločila.«

Janez in Miha, ki se pri delu dopolnjujeta, podjetje seveda vodita nekoliko drugače kot prej. A starša to spoštujeta in jima puščata proste roke. Vsi skupaj so zadovoljni, da zanimanje za domače podjetje kaže tudi



Janez in Miha Jeraj, direktorja podjetja Dvig, d. o. o., podjetnika leta 2025



tretja generacija. Miha Jeraj: »Podpora družine je v našem poslu ključna. Pa ne samo nas domačih. Tudi podpora družin vseh zaposlenih. Pogosto nimajo svojih očetov ob sebi, ker se pri nas lahko dela tudi ponoči, med prazniki ali počitnicami.«

Od podmornice do smreke

Ekipa podjetja Dvig je doslej uspešno izpeljala prestavljanje in dvigovanje mostov, celih hiš, občutljivih fresk, kipov in kapelic. Med njihovimi najbolj odmevnimi projekti so manipulacija vojaške podmornice, prevozi helikopterjev, velikih betonskih nosilcev ter celo izredni transport slovenske novoletne jelke iz kočevskih gozdov v Rim.

Poskrbijo za celovite industrijske selitve

Ne glede na to, ali gre za industrijski stroj ali drug večji, občutljiv objekt, Dvig poskrbi za prevoz vseh težkih tovorov zunaj največjih dovoljenih dimenzij. Takšni projekti so zelo zanimivi, tako za izvajalce kot za širšo javnost. Osrednja dejavnost podjetja pa je vezana na gradbeništvo in industrijo, s posebnim poudarkom na selitvah celotnih proizvodnih obratov, pri čemer je vsak projekt unikaten.

Pri selitvi občutljivih CNC obdelovalnih strojev, velikih hidravličnih preš ali druge drage industrijske opreme nič ne sme iti narobe. Zato Dvig zagotavlja celovito izvedbo: od začetnega svetovanja in temeljitega ogleda kraja, priprave podrobne načrtne dokumentacije do strokovne demontaže strojev, varnega transporta ter ponovne postavitve na novi lokaciji. Pri svojem delu ne sprejemajo kompromisov in ne ločujejo med velikimi in malimi projekti – vsakemu se posvetijo z enako mero odgovornosti.

»Znani smo predvsem po intenzivnih in kratkotrajnih nalogah. Pogosto načrtujemo le za tri dni vnaprej. Smo bolj gasilci. Zjutraj v pripravljenosti, z opremljenimi kombiji, vozili, počakamo na klic in gremo,« je dejal Janez in dodal: »S tehničnega vidika lahko rečem, da imamo vso opremo najboljšo, najnovejšo, najbolj inovativno, ker vem, da to prinaša prednost na dolgi rok. Pred 20 leti je bila ta še precej bolj pomembna, danes pa so to ljudje. Tehniko imamo vsi. Pristop do dela, ekipa, vztrajnost, to pa je zdaj tisto, kar šteje.«

Ljudje so srce podjetja

Dvig je srčna ekipa približno 45 strokovnjakov. Zanimivo je, da pri iskanju ka-

dra formalna izobrazba ni primarno merilo. Med zaposlenimi najdemo različne profile, celo kuharje, ki pa so se izkazali s posebnimi talenti, ročnimi spretnostmi in tehnično iznajdljivostjo. Skupni imenovalec vseh zaposlenih sta neustrašnost in zanesljivost. So izjemno dobro organizirani, okretni in fleksibilni. Njihov cilj ni le dvigniti in premakniti bremena, ampak pomagati strankam, da hitreje in varneje uresničijo svoje poslovne cilje.

Vselej se v podjetju trudijo, da se vsi dobro počutijo in da so zadovoljni. »Tako na primer tudi božičnice izplačujemo že 20 let. Ampak želimo, da je tako. Zaposleni to pričakujejo in nam je prav, da jo dobijo. Zato tudi fluktuacije ni oziroma lahko rečemo, da je zanemarljiva,« je poudaril Miha, ki je povedal še, da števila zaposlenih za zdaj ne nameravajo povečati.

Pogled v prihodnost

Nedavno so se preselili na novo lokacijo na Vrhniki, kjer so pridobili prepotrebne nove poslovne prostore, veliko parkirišče in prostorno delavnico. S tem so pod eno streho združili vso potrebno infrastrukturo – od najbolj izkušene ekipe do specialne opreme – kar jim omogoča, da so vedno pri roki in pripravljeni na takojšnjo akcijo. Janez: »To je zagotovo nekaj, na kar smo ponosni in nam je dalo nov zagon.«

Oba brata Jeraj, ki zunaj podjetja svoj prosti čas preživljata ob hobijih, športnih dejavnostih, prijateljih in družini, sta povedala, da ju v prihodnje čaka nekaj izzivov, pri čemer izpostavljata predvsem izpopolnjevanje obstoječih delovnih procesov in komunikacije. »Če je komunikacija ustrezna do strank, mora biti ustrezna tudi do zaposlenih in da se tudi oni počutijo povezane. Poskušava nanje prenesti razumevanje, da je vse, kar delamo, za podjetje, ne za naju. Za ugled podjetja,« sta povedala Janez in Miha.

Za konec sta se zahvalila OOO Vrhnika za nominacijo in izrazila upanje, da bodo skupaj z zaposlenimi upravičili naziv Podjetnika leta ter da jim bo ta dal tudi motivacijo za naprej.

Eva Mihelič

Frizura naredi človeka, salon je kot božji hram

Najstarejša obrtnica leta 2025 frizerka Viktorija Jarc je marca letos praznovala 55 let neprekinjenega delovanja frizerskega salona. Gospe Vikici, kot jo vsi kličejo in poznajo, se leta njenega življenja še zdaleč niso uspela dotakniti, vsak dan zato še vedno z nasmehom sprejema svoje stranke. Delo opravlja z veseljem, saj jo stik z ljudmi in ljubezen do frizerske obrti ohranjata ustvarjalno in vitalno.

Frizerski salon Vikica

Za frizerski poklic se je Viktorija Jarc navdušila še kot mlado dekle in se zanj tudi izučila. Prve izkušnje z delom v salonu je kot zaposlena frizerka nabirala v dveh mariborskih salonih, že leta 1970 pa se je pogumno odločila za samostojno pot.

Ob veliki podpori moža Milana in pomoči celega sorodstva, ki ji je posodilo denar, je uspela odpreti prostoren salon Brivnica in česalnica Vikica ter ga opremiti z najmodernejšo frizersko tehniko. Vedela je, da mora začeti udarno, zato je v svojem novem salonu takoj zaposlila še štiri frizerske pomočnice in v uk vzela kar šest mladih vajenk. Željna znanja in spretnosti je leta 1974 opravila tudi frizerski mojstrski izpit.

Frizura naredi človeka

Vedno je zagovarjala, da frizura naredi človeka, da je odraz urejenega človeka, ki hodi v korak s časom. Pri svojem delu je zato preudarno prepoznavala tehnološke novosti in zadnje modne trende, ter jih med prvimi uvajala tudi v svojem salonu. Blagovno znamko frizerskega salona Vikica je s tem zelo uspešno proslavila v širšem okolju Maribora.

Ob tem se spominja, kako so na primer v osemdesetih za 8. marec stranke začeli sprejemati že sredi noči, da so le uspeli urediti vse pričeske za naslednji praznični dan, takrat so bile v modi trajne, frizure, ki so zahtevale veliko dela in pripravo, dekleta



Viktorija Jarc, najstarejša obrtnica leta 2025

in žene pa so na svoj praznik želele biti še posebej urejene.

Iz salona ne sme uiti nič

Do strank je vedno želela biti drugač-ni, prva je na primer uvedla tudi popust za upokoјence ter si s kakovostnim delom in vljudnostjo pridobila veliko stalnih strank in z njimi vzpostavila pristen odnos, naj si bodo to čisto navadni ljudje ali pa slavni meščani, ki so v velikem številu hodili k njej.

Kot pravi, je frizerski salon poseben prostor, kjer se spletaјo številne zanimive zgodbe, nikoli, prav nikoli, in za to je vedno še posebej skrbela, pa te zgodbe niso prišle ven iz salona in se kakorkoli razvedele, to so stranke vedele in spoštovale ter ji zau-pale in se vedno znova vračale.

Prenovljen salon za novo generacijo

Njen salon je tako že več kot pol stoletja prostor topline in pristnosti, sinova Milan in Branko pa sta nedavno poskrbela, da so ga celovito obnovili, a vseeno skrbno ohranili njegov prvotni značaj, saj bo zagotovo deloval še naprej.

Babici in frizerski mojstrici Vikici se je v njem namreč že pridružil njen vnuk in šolan frizer Viktor in zdaj tako skupaj uspešno nadaljujeta družinsko tradicijo ter dokazujeta, da se obrtniška znanja lahko prenašajo s srcem, predanostjo in spoštovanjem do tradicije.

Viktorija Jarc – Vikica –, letošnja najstarejša obrtnica leta, je živa legenda naše frizerske obrti. Njena zgodba pa združuje spoštovanje do dela in navdihuje mlajše

generacije, da v svojem poklicu iščejo ne le uspeh, temveč tudi srčnost in smisel.

Anton Šijanec



V salonu z najmodernejšo frizersko opremo je bilo še posebej pred prazniki že od zgodnjih ur zelo pestro.



Vikica v sedemdesetih pred svojim novim salonom.



Kot šefica je bila Vikica sicer zahtevna, a hkrati vsem zaposlenim tudi velika prijateljica.

Podjetniki, gospodarstveniki, menedžerji glasujejo z nogami. Odidejo!

Blaž Brodnjak, predsednik uprave NLB, opozarja na zahtevne razmere v industriji ter ostro kritizira nepredvidljivo poslovno okolje in davčne obremenitve, ki podjetja in talente silijo v »glasovanje z nogami«. Medtem ko država povečuje javno porabo, Brodnjak svari pred nevzdržnostjo javnih financ in neizkoriščenimi priložnostmi, denimo v logistiki. V intervjuju je spregovoril tudi o tem, da brez jasne vizije in podpore ustvarjanju dodane vrednosti tvegamo lastno prihodnost.

• **Kako ocenjujete trenutno stanje slovenskega gospodarstva?**

V realnem sektorju je situacija izrazito zahtevna. V industrijskem bazenu Nemčije, Avstrije, severne Italije in Švice je obseg naročil zanihal. Vsi gojijo upe, da bodo pospešena vlaganja v obrambno industrijo za zagotavljanje varnosti Evrope spodbudila rast tudi v drugih klasičnih industrijskih dejavnostih. Evropska komisija sprejema določene protekcionistične ukrepe na tem področju (kvote, tarife za jeklo), ki pa bodo

začeli veljati šele sredi prihodnjega leta.

Sploh za industrijski sektor je to izrazito zahtevno obdobje, mednarodna konkurenčnost tako odprtega majhnega gospodarstva, kot je slovensko, pa je pod velikim vprašajem. Predvsem v smislu, kako tuji in tudi domači vlagatelji gledajo na predvidljivost in stabilnost okolja ter sprejemljivost ukrepov, ki smo jih bili deležni v zadnjih nekaj letih. To velja tako za malo gospodarstvo kot tudi in predvsem za velika podjetja.

• **Obremenitve, kot sta na primer prispevek za dolgotrajno oskrbo in obvezna božičnica, zagotovo ne izboljšujejo tega položaja, kajne?**

Mednarodne oziroma velike korporacije svoje davčne obveznosti načrtujejo za dve, tri leta naprej. Dobiti neko obveznost, ki jo bo čez dva meseca že treba izplačati, jih navdaja z občutki, da je to okolje izrazito nepredvidljivo. In ko tekmuješ v globalnem kontekstu, tekmuješ tudi kot destinacija. Ne zgolj s svojimi znanji, ampak tudi



Ko tekmuješ v globalnem kontekstu, tekmuješ tudi kot destinacija. Ne zgolj s svojimi znanji, ampak tudi s tem, kaj ta destinacija pomeni za sprejemanje poslovnih odločitev.

Ne gre zgolj za ekonomske učinke, višine obdavčitve, ampak predvsem za to, kako predvidljivo in stabilno je to okolje.

s tem, kaj ta destinacija pomeni za sprejemanje poslovnih odločitev. Ne gre zgolj za ekonomske učinke, višine obdavčitve, ampak predvsem za to, kako predvidljivo in stabilno je to okolje.

Signali, ki jih dobivamo predvsem iz tujine, pospremljeni z nekaterimi lahko to podanimi publicami, da naj se gospodarstvo pač optimira v tujini, privede do tega, da se veliki sistemi dejansko optimirajo v tujini.

V strukturi našega gospodarstva so mnoga manjša podjetja pomembno odvisna od velikih podjetij, zato je to lahko dolgoročno gledano skrajno stresno za mala podjetja. V zadnjih nekaj letih smo izgubili nekaj zelo pomembnih sedežev podjetij, ki so se zaradi naglih sprememb v poslovnem okolju preselili izven meja naše domovine. In tudi zato v zadnjih 13 letih, odkar sedim v upravi NLB, še nisem bil bolj zaskrbljen.

Seveda imamo lahko svoje poglede na to, kakšna je kakovost bivanja v Sloveniji, ampak ko gre za obdavčitev prejemkov tistih, ki sprejemajo odločitve in prevzemajo odgovornost, ter tistih, ki razvijajo rešitve, s katerimi smo konkurenčni na mednarodnih trgih, je pogled radikalno drugačen.

V državnem zboru smo slišali, da je obdavčitev slovenskih plač pod evropskim povprečjem. Ampak to drži le do dvakratnika povprečne plače. Pri višjih plačah pa je obdavčitev med najvišjimi, če ne celo najvišja na svetu – 67 %. To pomeni, da menedžer, vodja, strokovnjak na račun dobi 33 % zneska. To pa je povsem nesorazmerno.

• Kaj pomeni nestabilno poslovno okolje, v katerem delajo njene stranke in sama, za banko?

Za banko je to izredno zaskrbljujoče. Zato, ker smo mi lahko samo toliko dobri, zdravi in propulzivni, kolikor so dobre, zdrave in propulzivne naše stranke. Ob razmerah polne zaposlenosti in visoki rasti plač v javnem sektorju je zasebno povpraševanje relativno visoko in nekako nadomešča upad industrijske proizvodnje ter razmerje med izvozom in uvozom.

Tu pa se pojavlja vprašanje, kako vzdržno je vse skupaj. Po predvidenih povišanjih plač v javnem sektorju in izplačani

božičnici bo proračunski primanjkljaj na ravni 3 % BDP. Glede na polno zaposlenost to pomeni, da smo v položaju, ko ni več nobene rezerve. Oziroma drugače povedano, imamo ob polni izkoriščenosti kapacitet proračunsko izgubo v višini 2,1 milijarde na 17 ali 18 milijard proračuna. To pomeni, da imamo skoraj 15 % prihodkov izgube. Če primerjamo javni dolg, ki je 47,5 milijarde evrov, s proračunom pa to pomeni kar 250 % letnih prihodkov izgube.

Leta 2013, ko je dolg znašal 10 milijard, nam ni uspelo izdati obveznic pod normalnimi pogoji. Slepiti se, da je slovensko gospodarstvo tako robustno in v boljšem stanju, ker je relativno manj zadolženo od nekaterih velikih zahodnoevropskih držav, je iluzija. Tu smo povsem po nepotrebnem prenevarno izpostavili slovenske javne finance špekulantom na mednarodnih finančnih trgih. Ko ima Nemčija problem, imamo vsi problem. Ko ga imamo mi, smo lahko hitro Grčija.

• Podjetniki v storitvenih dejavnostih, ki večino prihodka ustvarijo na domačem trgu, ne čutijo nekonkurenčnosti tako zelo kot proizvodnja oziroma izvozniki. Kako naj ti reagirajo na razmere?

Danes mora biti v ospredju predvsem denarni tok. Tako kot v vsakih kritičnih razmerah, ko zaniha obseg naročil, se je v prvi vrsti nujno potrebno ukvarjati z denarnim tokom. Treba pa je premostiti to obdobje ob zavedanju, da je še vedno tre-

spodarstveniki, menedžerji glasujejo z nogami. Odidejo!

Če je bilo to v Jugoslaviji nekoliko težje, ker je bila relativno zaprta država, smo danes deležni velikih koristi EU. Danes s slovenskim potnim listom lahko zelo preprosto kjerkoli najdemo zaposlitev. Slovenci kar nekaj znamo, z jeziki nimamo težav, smo relativno trgovsko naravnani in smo tudi ambiciozni, kar nam dokazujejo naši športniki. Športniki želijo biti najboljši na svetu in podjetniki prav tako.

Mi smo tretje oziroma četrto najbolj industrializirano in raznoliko gospodarstvo v EU. Prvo je trenutno hendikep, ker je srednjeevropski industrijski bazen, kamor izvozimo 80 % vsega, kar proizvedemo, pred velikimi izzivi, raznolikost pa je velika prednost, ker smo relativno manj odvisni od posameznih panog. Zaradi tega trpimo manj, kot bi sicer, zaradi visoke stopnje industrializiranosti pa prehodno trpimo bolj.

Vedno znova me navdušuje, ko hodim po slovenskih vaseh in vidim podjetja, ki imajo tudi po 100 in več milijonov prihodkov, ki jih slovenska javnost sploh ne pozna in so s svojimi nišnimi rešitvami med vodilnimi v Evropi, nekateri celo na svetu.

Mi smo tipičen nišni ponudnik, ker ne moremo tekmovali s količino in ceno. Če želimo prodajati izdelke in storitve z visoko dodano vrednostjo, moramo na trgu ponujati rešitve, ki so v kakovostnem smislu boljše in bolj cenjene, kot so denimo švicarske in nemške.

Če ne ceniš najbolj ustvarjalnih, prodornih, ambicioznih in delavnih ljudi, kar po definiciji podjetniki so, ti slej ko prej začnejo glasovati. Podjetniki, gospodarstveniki, managerji glasujejo z nogami. Odidejo!

ba investirati, zato da smo na trgu konkurenčni s proizvodi. Ko na trgu pride spet do odboja, moraš biti na to pripravljen z aktualno rešitvijo oziroma proizvodom.

• Koliko obremenitev, mislite, so podjetniki pripravljeni prenesti?

Če ne ceniš najbolj ustvarjalnih, prodornih, ambicioznih in delavnih ljudi, kar po definiciji podjetniki in obrtniki so, ti slej ko prej začnejo glasovati. A podjetniki, go-

Če želimo soustvarjati družbo, ki bo slonela na višji dodani vrednosti, na večjem zajemu dodane vrednosti, ki ga lahko potem razdelimo za solidarnostne in socialne programe, potem preprosto moramo nekaj spremeniti. Zadnjih nekaj let se pogovarjamo izključno o prerazdeljevanju z novim, dodatnim obsegom pravic in poviševanjem davčnih bremen. Kar je vse legitimno, a to je potrebno biti sposoben sfinancirati. In kako boš to financiral, če

si nekonkurenčen za najboljše talente na svetu.

Začenja me skrbeti, računam pa, da Slovenci nismo povsem neracionalni in da smo spoznali, da tako ne gre več naprej. Da

ampak bi na ozemlju Slovenije temu tovaru lahko dodali veliko dodane vrednosti. Veliko je zemljišč na tej trasi v lasti omejenih družb, države ali občin, ki bi se jih dalo v obliki javno-zasebnega partnerstva

ga gospodarstva. Poleg tega pa računamo tudi na pospešeno oblikovanje Evropske Kapitalske Unije in hitrejše poenotenje standardov ter spremembe v statusu dostopa do kapitala za evropske vlagatelje in evropska podjetja.

Trenutno se približno 3% BDP-ja Evropske Unije usmerja na ameriški kapitalski trg, predstavljajmo si, kaj bi pomenilo, če bi le polovica tega denarja ostala v Evropi in podprla poslovne ideje evropskega gospodarstva.

Eva Mihelič

Logistika je neizkoriščena. Trdim, da bi lahko od celotne logistične dejavnosti in dejavnosti, ki napajajo logistiko, živela tretjina naroda.

ne moremo več vsega financirati izključno s povečevanjem davščin in zadolževanjem. Da bo treba to enačbo uravnotežiti z višjo dodano vrednostjo. To pa zahteva poglobljen pogovor v slovenski družbi, večji nabor deležnikov, kjer bi za mizo sedeli tudi podjetniki, delodajalci in menedžerji.

Ne pa da smo deležni le sporočil, ki nas soočajo z dejstvi. Do neke mere so jih ljudje pripravljeni sprejemati, potem pa glasujejo z nogami. Če se nam zgodi masovni odhod možganov, je nedvoumno jasno, da bo to bistvena posledica za davčni zajem. To pa brez dvoma vodi v nov zakon o uravnoteženju javnih financ, ki bo brutalen.

To je pred volitvami zelo jasno sporočilo s strani podjetnikov, lastnikov, menedžerjev, direktorjev, da so meje, do katerih smo pripravljeni prenašati tovrstno vedenje, čez meje pa ne bo šlo več.

Živeti v iluziji, da je tak standard socialnih storitev, kot smo ga imeli včeraj, vzdržan tudi jutri, je pač iluzija. Solidarnost je treba izvajati na vzdržan način. Ker, ko je obremenitev dela višje plačanih 67 %, ti pač odidejo. Samo vprašanje časa je, kdaj. Če so ob tem še javno črneni, blateni, stigmatizirani in šikanirani, se bo njihov korak pospešil.

• Kje Slovenija izgublja z vidika gospodarskih priložnosti?

Ne bi rekel, da izgubljam, ampak bi rekel, da ne izkoriščamo priložnosti. Zgostovo je to celotna panoga logistike. Ob naši geografski legi, Luki Koper in ob dejstvu, da imamo v državni lasti tudi Slovenske železnice, Intereuropo in Pošto Slovenije, bi morali obuditi ambicije o velikem logističnem centru in jim dati vsebino, tudi mariborskemu letališču v tem kontekstu.

Imamo vse možnosti, da ne bi le premikali tovara iz Kopra do Šentilja in Lendave,

spraviti v funkcijo logistične dejavnosti.

Logistika zagotovo ni zadostno izkoriščena. Trdim, da bi lahko od celotne logistične dejavnosti in dejavnosti, ki napajajo logistiko, dobro živela vsaj tretjina naroda.

Južnokorejci so se na primer pred desetletji odločili, da bodo vodilni na svetu v gradbeništvu in ladjedelništvu. To jim je uspelo in poleg tega so vodilni na svetu še v zabavni elektroniki, beli tehniki, proizvodnji čipov, avtomobilski industriji ... in gradijo nuklearke po svetu. Neverjetno je, kaj vse se da, če imaš jasno vizijo. Zakaj ne bi rekli, mi bomo pa prvak v logistiki srednje Evrope in se tega resno lotimo. Ampak čas beži, drugi pa ne spijo.

• Kaj nas, gledano z vidika gospodarstva, čaka prihodnje leto?

Jaz upam predvsem na stabilizacijo razmer v Ukrajini. To bi lahko bil sprožilec odboja gospodarske aktivnosti. Obnova Ukrajine bo seveda imela svojo dinamiko, koliko bo pri tem kruha za evropsko in slovensko gospodarstvo in ponudnike, bomo videli. Tudi to, kaj bo pomenila morebitna odprava sankcij na ruske dobave energentov. To so lahko zelo pozitivni premiki.

Če bi prišlo do vzpostavitve miru in nekega trajnejšega pogleda na situacijo v smislu stabilnosti, bo pomembno, kdo bo deležen te obnove. Na drugi strani velja računati tudi na pospešena vlaganja evropskih gospodarstev v varnost – temu se očitno ne bo mogoče izogniti. Evropa se bo morala varnostno osamosvojiti. Ta vlaganja bodo zelo raznolika in obsežna. Ne govorimo samo o oboroževanju in proizvodnji streliva, ampak tudi o logistiki, dvojni rabi.

Moja pričakovanja bi šla v smeri, da se v okviru varnostne stabilizacije v Ukrajini postavi nove temelje za odboj evropske-

Tradicija na cesti in domačnost na krožniku

Družinsko podjetje Ribič stoji na dveh močnih stebrih: dolgoletni tradiciji prevoznništva, ki ga vodi Aleš Ribič, in gostoljubju gostišča Ribič v središču Ruš, ki ga vodi njegova žena Ksenija.

Aleš Ribič se je s prevozništvom začel ukvarjati pred 35 leti, ko se je vrnil s služenja vojaškega roka. Podjetje je počasi raslo, poti Ribičevih tovornjakov pa vodijo predvsem v tujino. Kar 90 odstotkov voženj opravijo v Nemčijo, prisotni pa so tudi v Avstriji, Švici in na Poljskem.

Danes Ribič razpolaga z desetimi tovornjaki, ki jih vozijo večinoma slovenski vozniki, nekaj sodelavcev pa prihaja tudi z območja nekdanje skupne države. S kadmom, kot je povedal, nima prav nobenih težav, saj sodelovanje gradijo na vzajemnem spoštovanju.

Kljub zahtevnim razmeram na trgu, kjer stroški pogosto »pojedo« dobiček, Ribič vztraja v prevozništvu, predvsem zaradi ljubezni do dela in odgovornosti do zaposlenih.

Gostinska dejavnost je nekoliko mlajša od prevozniške. Začetki segajo v leto 2000, ko so najeli prvo gostilno in začeli nabirati izkušnje. Prelomno leto pa je bilo leto 2021, ko so kupili in v celoti obnovili objekt stare pekarnice Žito v centru Ruš. Čeprav se, kot pravijo, ne morejo pohvaliti s stoletno tradicijo, to nadoknadijo z vrhunsko ponudbo malic in kosil ter toplim sprejemom vse dni v tednu. Zvesti gostje so predvsem domačini, ki cenijo po domače pripravljen obrok, zato skoraj 100 malic vsak dan tudi razvozijo v lokalna podjetja in organizacije.

Pritegnejo pa tudi veliko gostov od drugod, saj se nahajajo na idilični lokaciji le dobrih 10 km iz Maribora, v neposredni bližini Dravske kolesarske poti, ob vznožju Pohorja, blizu smučišča in Športno-rekreacijskega centra Ruše.

Eva Mihelič



Preplet znanja, izkušenj in dejavnosti

Družinsko podjetje Šarh s 44-letno tradicijo je vsestransko. Pod eno streho združuje oblikovanje in izdelavo fasadnih in notranjih štukatur, klasično kovinsko dejavnost, brizganje plastike ter zahtevno strojegradnjo z avtomatizacijo.

Drugo, Jernej in Matej Šarh se ukvarja-
jo z raznolikimi dejavnostmi, ki pa se
med seboj tudi prepletajo in dopolnjujejo.
Obrtno-podjetniško pot družine Šarh je
leta 1981 Drago začrtal z orodjarstvom in
brizganjem plastike, danes pa bi dejavno-
sti podjetja lahko razdelili na tri dele, in
sicer na industrijsko oblikovanje in izdela-
vo štukatur, strojegradnjo in kovinsko de-
javnost ter avtomatizacijo in optimizacijo
procesov.

V preteklosti so imeli tudi lastno li-
nijo za proizvodnjo stiropora, a so se kot
majhno podjetje hitro prilagodili trgu in
ugotovili, da njihova prednost ni v masov-

ni proizvodnji stiropora, temveč v njegovi
obdelavi in dodani vrednosti. Iz stiropora
izdelujejo dekorativne elemente in štu-
kature za notranje prostore in za fasade, pri
čemer je ta material zgolj osnova. Ključ-
na je obdelava oziroma nanos več plasti
zaščite, strukture in barve. Elementov ne
delajo na zalogo, saj se je to izkazalo za
neučinkovito. Imajo mrežo stalnih strank,
med katerimi so predvsem fasaderji, sliko-
pleskarji in dekoraterji, ki cenijo točnost in
kakovost.

Drugi del dejavnosti predstavlja kla-
sična kovinska dejavnost in strojegradnja
za industrijo. Po naročilu izdelujejo ogra-



je, stopnice, nadstreške ali kovinske kon-
strukcije, za različne industrijske panoge
pa izdelujejo orodja, komponente in serije
izdelkov.

Tretji del dejavnosti sta avtomatizacija
in optimizacija procesov za naročnike iz
različnih dejavnosti. Zanje razvijajo reši-
tve, ki povečujejo produktivnost, zagota-
vljajo konstantno kakovost izdelkov in ne-
nazadnje odpravljajo možnost človeških
napak. Kot rečeno, se dejavnosti med seboj
prepletajo in morda v tem zadnjem delu še
najbolj, kjer do izraza pridejo bogate izku-
šnje in znanje z vseh področij.

Kljub znanju in tehnologiji ter poten-
cialnemu trgu Šarhovi pravijo, da si širitev
dejavnosti težko privoščijo. »Kader, če ga
sploh dobiš, je (pre)drag, administrativne
in finančne obremenitve pa visoke in ne-
predvidljive,« so povedali in dodali, da si
želijo takšno okolje, v katerem bi se lahko
v celoti osredotočili na tisto, kar najboljše
znajo – ustvarjanje kakovostnih izdelkov
in rešitev.

Eva Mihelič



Nova izdelka prejela prestižno nagrado za oblikovanje

Chipolo je ena izmed vodilnih blagovnih znamk na področju iskalnikov predmetov z več kot 4,5 milijonov prodanih izdelkov. S svojimi barvitimi sledilniki in aplikacijo spreminjajo način, kako ljudje po vsem svetu iščejo svoje založene in izgubljene predmete. Konec poletja je trgu predstavil dva nova iskalnika predmetov, LOOP in CARD, nagrajena s prestižno nagrado Red Dot.

LOOP in CARD predstavljata novo generacijo iskalnikov. LOOP se na predmete pritrdi s fleksibilno silikonsko zanko, ki se lepo poda ključem ali torbi in je na voljo v šestih barvnih kombinacijah. CARD pa je izjemno tanek, idealen za denarnice, ovitke za potne liste in druge ozke predmete.

Oba iskalnika sta zasnovana trajnostno in sta narejena iz vsaj 50 % reciklirane plastike in delujeta z Apple Najdi aplikacijo

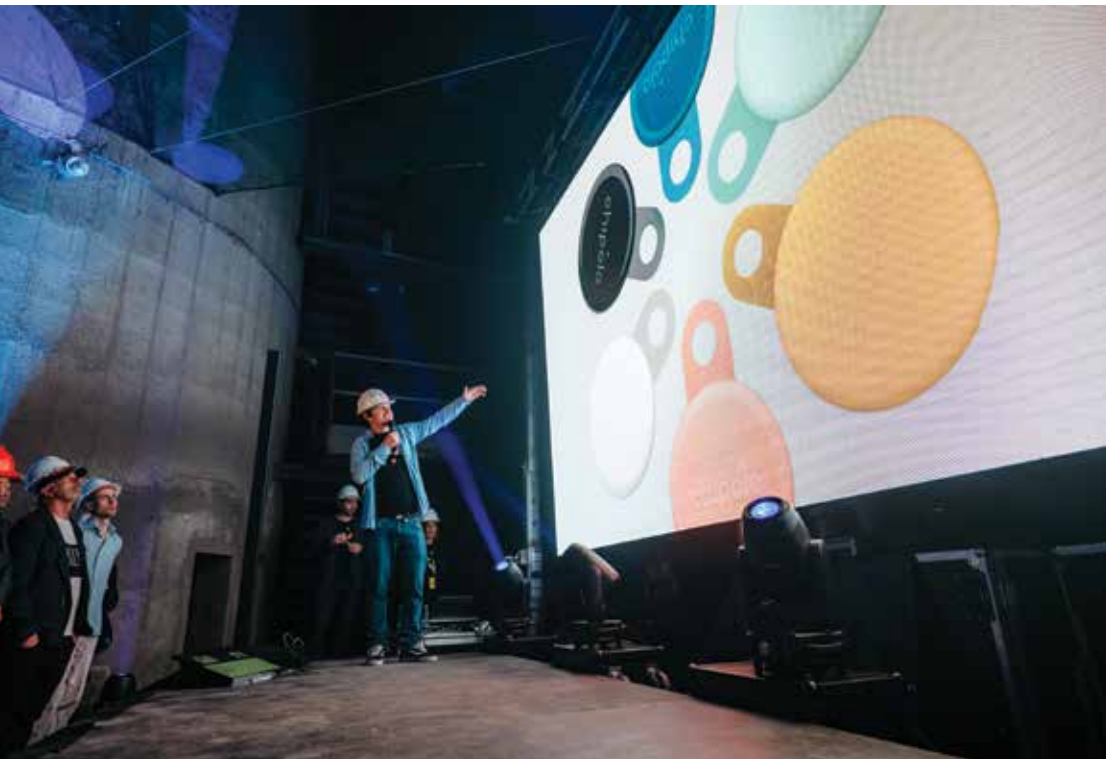
ali s Središčem za iskanje na Android telefonih. Njuna prednost je polnilna baterija – LOOP se polni prek USB-C polnilca, CARD pa brezžično. Poleg vrhunskega videza so izboljšali tudi njuno delovanje: oba sta še glasnejša, imata daljši doseg in sta bolj odporna na vodo in prah.



Primož Zelenšek, soustanovitelj in direktor podjetja Chipolo, je ob predstavitvi poudaril: »Z novima iskalnikoma smo še enkrat dokazali, da je naša trma in vztrajnost recept za uspeh. Ne le, da ostajamo vodilni inovatorji na svojem področju, z nagrado Red Dot smo presegli tudi oblikovalska pričakovanja. Za to smo najbolj hvaležni svojim koreninam, ki nam dajejo moč in pogum, da ostajamo zvesti sebi.«

V podjetju Chipolo, kjer so sicer aprila povečali kapacitete proizvodnje, v prihodnje pa jih čakajo investicije v avtomatizacijo procesov, so zadovoljni s pozitivnim odzivom javnosti na novosti v njihovi ponudbi. Tako LOOP kot CARD sta na voljo v njihovi spletni trgovini (www.chipolo.net), še vedno pa je čas tudi za personalizacijo oziroma potisk po želji, če bi želeli z uporabnim darilom pred novim letom razveseliti svoje poslovne partnerje.

Eva Mihelič



Pospešite trajnostno preobrazbo vašega podjetja

Slovenska podjetja se vse pogosteje srečujejo z zahtevami kupcev, bank, investorjev in dobaviteljev glede trajnostnih praks. Čeprav številnim mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) formalno trajnostno poročanje ni obvezno, postaja razumevanje ESG dejavnikov ključnega pomena za ohranjanje konkurenčnosti. Prav zato je projekt ESG Pospešek zasnovan kot praktična pomoč podjetjem, ki želijo svoje trajnostne cilje prevesti v konkretne aktivnosti.

V okviru projekta se po vsej Sloveniji izvajajo **brezplačna specializirana usposabljanja**, ki MSP pomagajo od prvih korakov zbiranja podatkov pa vse do oblikovanja celovite trajnostne strategije. Usposabljanja potekajo v sklopu ukrepa »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada. Projekt financira Podnebni sklad.

Na voljo so trije moduli, ki sledijo praktičnim potrebam podjetij, in sicer:

Modul 2: Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe

Način izvedbe: **v živo, lokacije po Sloveniji**
Omejitev: **do 2 udeležencev iz podjetja, namenjeno MSP**

Termini izvedbe: **od 9. do 14. ure**

Lokacije: **termini in lokacije po Sloveniji dostopni za izbiro in prijavo preko spletne strani www.esgpopesek.si**

Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt

Omejitev: **do 2 udeležencev iz podjetja, namenjeno MSP**

Način izvedbe: **v živo, lokacije po Sloveniji**

Termini izvedbe: **od 9. do 14. ure**

Lokacije: **termini in lokacije po Sloveniji dostopni za izbiro in prijavo preko spletne strani www.esgpopesek.si**

• 6. januar 2026 (OOZ Maribor) – prijava odprta do 5. 1.

• 21. januar 2026 (OOZ Koper) – prijava odprta do 19. 1.

• 22. januar 2026 (OOZ Celje) – prijava odprta do 20. 1.

• 28. januar 2028 (OZS Ljubljana) – prijava do 26. 1.

Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost

Način izvedbe: **preko spleta**

Omejitev: **brez omejitev št. udeležencev, za vsa podjetja**

Termini izvedbe: **od 9. do 13. ure**

• 12. december 2025 – prijava odprta do 10.12.

• 14. januar 2026 – prijava odprta do 12.1.

• 3. februar 2026 – prijava odprta do 30.1.

• 12. februar 2026 – prijava odprta do 10.2.

Zakaj se udeležiti?

• Spoznali boste osnove trajnostnega poročanja in koristi za MSP.

• Predstavljene bodo aktualne zahteve EU (CSRD, ESRS, VSME).

• Slišali boste primere dobrih praks in pridobili orodja za hitro implementacijo trajnostnih ukrepov.

• Prisotni bodo tudi predstavniki bank in podjetij, ki so uspešno uvedla trajnostno poročanje.

• Po uspešno zaključenem posameznem modulu prejmete potrdilo o udeležbi.

• Ob opravljenih vseh štirih modulih udeleženci pridobijo certifikat ESG Pospešek.

Spremljajte tudi spletno stran **www.esgpopesek.si** za več informacij in aktualne novice o projektu. Na spletni strani najdete tudi termine in lokacije dogodkov po Sloveniji ter možnost prijave nanje. **Ob tem priporočamo, da si svoje mesto zagotovite čim prej, saj je število udeležencev pri modulih 2 in 3 omejeno glede na kapaciteto posamezne dvorane.**

Dodatne informacije:

• Edina Babnik, 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si

• Barbara Dmitrovič, 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



»Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.« Projekt financira Podnebni sklad.«

Podjetno

Družinsko podjetništvo

(1. del)

Oblikovanje **družinske ustave**



Vsako podjetje ima posebno zgodbo, zato pri vsakem primeru na informativnem srečanju najprej ugotovimo želje in pričakovanja družinskih članov. Na uvodnem srečanju člane družine povezujemo s pričakovanji posameznika in skupno vizijo nadaljnjega razvoja podjetja. Skoraj vsi so prepričani, da imajo vizije dobro postavljene. Vedno znova se izkaže, da imajo v resnici zelo redko jasno skupno vizijo. Marsikdo misli, da so pričakovanja posameznikov jasna, in so potem presenečeni, ko se izkaže, da ni povsem tako.

Na drugem srečanju zastavimo jasen koncept in prioritete svetovanja. S tega srečanja se družina odpravi z jasnostjo, kaj je treba postoriti za doseg ciljev in želja.

Načrtovanje prenosa zajema:

- določitev osnovnih prioritet in pričakovanj vseh družinskih članov;
- dogovore glede interne komunikacije, sestankov, tematik pogovorov;
- prepoznavo glavnih motilcev dela in postavljanje mej, pravil ravnanja;
- usklajevanje različnih pričakovanj, ki motijo skupno delovanje družine;
- plače družinskih članov, naslednikov in izplačevanje dobička, bonitete;
- določitev nujnih sprememb na ključnih delovnih mestih v prihodnje;
- analizo kapacitet in veščin vodenja ter uvaljni načrt za naslednike.

Če podjetje prevzemata dva ali več potomcev, je treba določiti tudi izstopne pogoje in scenarije za primere dedovanja. Slednje je še posebej pomembno, ker v podjetje vstopijo dediči. Ni varovala, ki bi to preprečilo. Lahko pa se zapiše scenarije, ki zagotavljajo, da se dediče finančno in časovno primerno izplača. To je nujno doreči, saj je zakonodaja za podjetje celo škodljiva.

Skupna vizija je ključna za dolgoročno uspešno poslovanje. Če solastniki ne »pihajo v isti rog«, se prej ali slej pojavijo težave in konflikti. Po uvodnem srečanju sledijo razgovori, na katerih poglobljeno ugotavljamo želje in cilje posameznikov. Šele na teh srečanjih se posamezniki zares odprejo. Pomembno je, da osebne vizije in cilje uskladimo s skupnimi.

Na srečanjih usklajujemo želje posameznikov. Naša ključna naloga je, da upo-

števamo vsakega posameznika. Usklajujemo želje in cilje v dobro podjetja in vseh družinskih članov. Ključno za nas je, da so dogovori celostno oblikovani z namenom dolgoročnega poslovanja.

V družinsko ustavo zapišemo:

- pogoje, pod katerimi starši podarijo delež oz. deleže podjetja;
- dogovore glede izplačil, rente in delitve premoženja;
- pogoje zaposlovanja partnerjev, otrok in sorodnikov;
- dogovore glede odločanja in upravljanja s financami;
- izstopne pogoje družbenikov, naslednikov in potomcev;

Glavni razlogi za neuspešen prenos dejavnosti na naslednike so:

- nezadostna priprava naslednikov na prevzem odgovornosti;
- razmišljanje staršev, da bodo potomci preprosto »splavali«
brez pomoči in ustrezne priprave;
- konflikti med potomci, ki so še bolj intenzivni v povezavi z njihovimi zakonskimi partnerji.

- primere dedovanja ali trajne nezmožnosti družbenika in
- druge dogovore glede na specifično družinsko situacijo.

Nekaj pomembnih tematik pri prenosu družinske dejavnosti

Ključne napake

- o prenosu družinskega podjetja začnejo resneje razmišljati šele tik pred upokojitvijo;
- procesa prenosa dejavnosti se podjetniki ne lotijo sistematično, pač pa stihijsko;
- z nasledniki ne opravijo resnega pogovora o njihovi motivaciji za prevzem podjetja;
- ključni proces – prenos odgovornosti in znanja na naslednike opravijo pomanjkljivo;
- podjetniki se posvečajo zgolj vprašanju, kako državi plačati čim manj davka;
- posledično prenos podjetja opravijo zgolj na formalni ravni in ne celostno.

Zakaj večina podjetnikov prenosa ne načrtuje dolgoročno?

- Običajno se v družinskih podjetjih

večina pozornosti posveča vsakodnevnim obveznostim.

• Pogosto se zdi, da je podjetje, katere mu družina nameni dovršen del življenja, manj pomembno od dnevnih poslovnih sestankov. Zato vedno znova zmanjka časa za strateški pogovor o prenosu dejavnosti.

• Manjšina ustanoviteljev razmišlja o tem, da bo po predaji »štafetne palice«
dejansko povsem odmisli podjetje. Mlajša generacija to zelo dobro čuti. Redko se družine predhodno temeljito pogovorijo.

Kako naj bi delovali prenosniki oziroma starši?

Primer iz knjige: Če bi oče želel, da starejši sin ostane in prevzame podjetje:

- bi moral prisluhniti njegovim predlogom in željam;
- bi mu v prvi vrsti moral postati mentor in ne ovira na njegovi poti razvoja;
- bi se z njim moral večkrat pogovoriti in se uskladiti glede strategije nadaljnjega vodenja dejavnosti;
- bi mu moral pravočasno postopno prepustiti operativno in kasneje tudi strateško vodenje podjetja.

Konflikti se najpogosteje pojavljajo zato, ker:

- želijo starši na vsak način uveljaviti »svoj prav«;
- je za večino ustanoviteljev podjetje tako pomembno, da ga sploh ne želijo zares zapustiti;
- bratje in sestre niso kompatibilni in enotni pri vodenju, imajo pa enake plače.

Več o zapisanih temah in izzivih prenosa družinskega podjetja preberite v moji knjigi *Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost*, ki je v obliki PDF brezplačno dostopna na spletni strani most-institut.com/knjiga.

Uroš Kavs, MoST inštitut,
www.most-institut.com

Razplamti se, ko je najmanj treba

S konfliktom je tako kot z nesrečo. Nikoli ne počiva, vedno je na preži, da se pojavi in razplamti, pogosto takrat, ko je najmanj treba. Spremlja celoten nasledstveni proces, vse do prenosa in še naprej. Nasledstvo v okolju podjetniške družine in njenega podjetja je odnosni proces, v katerem sodelujoči posamezniki prilagajajo svoja ravnanja in vedenja drug drugemu zato, da bi dosegli skupne nasledstvene cilje (Handler 1998). To je povedano realno optimistično, saj je lahko tudi drugače.

V nasledstveni proces je vključen širok splet odnosov med dvema ali več osebami in med skupinami. Bolj, kot so odnosi zdravi in skladni, večja je verjetnost, da bo nasledstvo uspešno. Praviloma najpomembnejši, pogosto ključnega pomena, je odnos med prenosnikom in njegovim naslednikom, ne glede na to, ali gre za dvojico mati–hči, mati–sin, oče–hči ali oče–sin (ta je najzahtevnejši). Opredeljuje namreč potek, vsebino in omogoča uresničevanje prenosa.

V vseh odnosih se pojavljajo nasprotja in neskladnosti. Nemogoče je namreč, da bi se dve osebi oz. obe strani v odnosu v vsem in vselej strinjali. In da bi bili »osebno« povsem skladni. O nasprotju govorimo, kadar se pojav ali stanje po bistvenih značilnostih razlikuje od drugega, pa tudi kadar je kdo od koga drugega po lastnostih in mišljenju popolnoma dru-

gačen. Neskladje razumemo kot stanje, ko deli nečesa niso urejeni v zaželenem, lepem in sprejemljivem razmerju. Konflikt je duševno stanje nemoči zaradi nasprotujočih si teženj; je razkorak med hotenjem in nemočjo, da se ga uresniči. Je tudi dinamičen proces, ki lahko traja različno dolgo.

Nasledstveni konflikti

Poimenujemo jih lahko tudi spori, prepiri, spopadi in navzkrižja. Pojavijo se ob trčenju nasprotij in neskladij, npr. v potrebah, interesih, pričakovanjih, stališčih in prepričanjih dveh ali več vključenih posameznikov ali skupin. Trčenje spremljajo močna čustva, pogosto npr. nezadovoljstvo, razočaranje, jeza, strah, nezaupanje, občutki ogroženosti, zapostavljenosti, prikrasjanja in ponižanja.

V družinskih podjetjih se konflikti pojavljajo v zvezi: s kapitalom (razporejanje

finančnih in drugih sredstev); z nadzorom (razporejanje moči odločanja); s karierami (vloge in položaji, vključevanje v podjetje); z medosebnimi odnosi (rivalstvo, zamere, ljubosumje, (ne)pošteno in (ne)pravično obravnavanje); s kulturo (določanje, upoštevanje in prenašanje prvotnega poslanstva, vizije in vrednot) (de Vries idr. 2007).

V nasledstvu so potencialni viri za grozeče konflikte povezani s spremembami lastništva in vodenja, razporejanjem moči in sredstev ter oblikovanjem vizije in strategije. Ali bolj konkretno: z izbiro naslednika, (ne)pripravljenostjo prenosnika za umik, (ne)pravičnim in (ne)poštenim vključevanjem sorojencev, pa tudi drugega izmed obeh partnerjev v prenosu (Danes idr. 1999).

Predpogoji za uspešno reševanje konflikta

To so medsebojno spoštovanje, upoštevanje in zaupanje. Potrebne so iskrenost, dobronamernost, strpnost, vztrajnost ter pripravljenost in odločenost za dogovor. Dobro se je poznati in zavedati svojih šibkih in krepkih lastnosti. Možnosti za uspeh povečuje poznavanje »nasprotne strani«.

Oče je sinovom z oporoko zapustil premoženje – starejšemu polovico, drugemu tretjino in mlajšemu devetino sedemnajstih kamel. Bratje so razmišljali, se trudili, se prerekali, tudi pretepali, a nazadnje za nasvet vprašali betežno starko. Veseli so si razdelili kamele. Kako, je zapisano v knjigi avtorja tega prispevka »NASLEDSTVO: Odrešitev ali prekletstvo«, ki je pravkar izšla. Knjiga prinaša branje za poglobljen vpogled, boljše razumevanje in uspešno uresničevanje nasledstev v družinskih podjetjih.

Po Hipokratu in Galeniju je ob upoštevanju temperamenta osebe mogoče razvrstiti v štiri skupine. Med njimi so koleriki, ki se odzivajo naglo in močno, in za katere se zdi, da konflikte kar iščejo. Med njimi so tudi flegmatiki, ki se odzivajo zadržano in ravnodušno, in za katere se zdi, da se konfliktom izogibajo. Sangvinike in melanholike zaradi premalo prostora pustimo ob strani. Dobro je poznati tudi vedenjske značilnosti in osebnostne lastnosti, svoje in posameznika »na drugi strani«, ter interese, potrebe, pričakovanja in tiste lastnosti, ki posameznika še posebej opredeljujejo.

Pet uveljavljenih načinov reševanja konfliktov

Vsak konflikt zahteva svoj pristop k reševanju. Rešitve nasledstvenih konfliktov je mogoče najti v prostoru, ki ga opredeljuje »skrb za družino in podjetje oz. kooperativnost« na eni ter »skrb za samega sebe oz. asertivnost in trdnost« na drugi strani (Lawless in Trif 2016).

Sodelovanje vključuje obe strani za dosego rešitve po načelu zmaga-zmaga. Je najbolj aktiven način reševanja. Pridobi se najboljšo rešitev. Krepi medsebojne od-

nose. Primerno je za zahtevne situacije, za enostavne primere in takojšnje rešitve pa ne.

Prilagajanje poskuša zmanjševati razlike in poudarja podobnosti med stranema. Želja po ohranitvi odnosa in zavedanje pomembnosti problema spodbujata razreševanje. Učinkovito je pri konfliktih v odnosih, ki so dolgoročno naravnani.

Zlato pravilo: »Nikoli ne pretrgaj vezi, ne prekini odnosa. Ohrani komunikacijo, četudi krhko, saj je nenadomestljiva.«

Tekmovanje opredeljuje orientacijo zmaga-poraz in pomeni zavzemanje posameznika za svoje pravice in svoj prav. Pomembni so osebni cilji, odnosi pa ne. Sprejemljivo je, kadar je potrebna hitra odločitev. Praviloma je neučinkovito, zmaguje močnejši.

Izogibanje je pasivni način preprečevanja konfliktov, ne išče se rešitev. Uporabno je za obrobna vprašanja, ali če so očanje ne prinaša koristi. Praviloma je neučinkovito.

Kompromis je povezan s pristopom dati-in-sprejeti. Kadar sta strani približno

enako močni. Poskuša ustreči obema. Odnos želita ohraniti. S pogajanjem se išče rešitev, ki je najmanj slaba. Je najuspešnejši način reševanja, saj nihče ne izgubi in vsi pridobijo. Toda oba oz. vsi tudi popustijo.

Agresivnost, nasilje je lahko posledica konflikta, vsekakor pa je povsem nesprejemljiv način razreševanja nastalega konflikta. Uporaba (pri)sile za doseganje

ciljev vodi v zaostrovanje in poglobljanje konflikta in razgrajevanje odnosa in ocenjevanje doseženega.

Vodila, ki pripomorejo k uspešnemu razreševanju konflikta:

- vzeti si čas za umiritev samega sebe in pustiti, da se umiri tudi druga stran;
- vzeti si čas in dopustiti razmislek tudi drugi strani;
- pogledati na drugo stran – kako bi bilo, če bi bili mi tam, in kako bi bilo videti z druge strani;
- ločiti problem od posameznika na nasprotni strani, ne obravnavati njegove osebnosti, temveč težave – prizanesljivo do človeka, zahtevno do problema;
- ne prilivati na ogenj, ne širiti problema;
- ne uporabljati TI, temveč JAZ; ne uporabljati NE, temveč iskati odgovore za DA;
- iskati točke, v katerih se strinjamo, in ne tistih, v katerih se ne;
- poudarjati, da zagotovo obstajajo rešitve, in da nam je do tega, da najdemo primerno.

Tako lahko korak za korakom napredujemo vse do dogovora. Če reševanje ni uspešno, se odmaknimo od problema in pogledajmo nanj s tretje strani, bolj od blizu ali bolj od daleč.

Zlato pravilo: »Nikoli ne pretrgaj vezi, ne prekini odnosa. Ohrani komunikacijo, četudi krhko, saj je nenadomestljiva.« Nič ni narobe, če nasvet in pomoč poiščemo v zunanjem okolju. Prav nasprotno, lahko nam je v korist.

*dr. Bojan Dolar, specialist za management, podjetništvo, nasledstva
www.apron.si*



bigstockphoto

Leto 2026 – leto, ko se lahko zlomi finančni svet, ki ga poznamo

Prihaja

leto streznitve?



Pred velikimi zlomi se svet in posamezniki vedno zdijo nenavadno samozavestni. Tik pred letom 1929 so časopisi pisali o novi dobi večnega napredka. Pred letom 2008 so banke zagotavljale, da so njihovi modeli tveganja najboljši v zgodovini. Danes poslušamo, da so krize pod nadzorom, da centralne banke obvladajo razmere in da je vsak večji padec le še priložnost za nov zaslužek. Toda prav v takšnih obdobjih zgodovina najraje pokaže zobe.

ozadju. Državni dolgovi, razmajani finančni trgi, zlomljeno zaupanje v denar, špekulacije brez meja, pregrete baloni in vedno večja odvisnost sveta od natisnjenega denarja. Vprašanje danes ni več, ali bo prišlo do nove krize. Vprašanje je, kako globoka bo – in kdo bo nanjo pripravljen.

Mešanica tveganj, ki jih skupaj še nismo doživeli

Zgodovina nas uči, da se velike krize nikoli ne zgodijo povsem nepričakovano. Vedno jih spremljajo opozorilni znaki, ki so sprva komaj opazni, nato vedno glasnejši, dokler jih ni več mogoče prezreti. Tako je bilo pred veliko depresijo leta 1929, tako pred finančnim zlomom leta 2008 in tako je tudi danes. Vse več resnih analitikov opozarja, da se svet približuje prelomnemu trenutku, ki bi lahko izbruhnil naslednje leto. Ne kot običajna recesija, ampak kot globok finančni pretres, ki bo posegel v temelje denarnega sistema, državnega financiranja, varčevanja in podjetništva.

V zadnjih letih smo bili priča nečemu, kar večina ljudi občuti zelo neposredno, a le redki razumejo v celoti. Življenje se je močno podražilo. Hrana, energija, najemnine, storitve, produkti, vse gre nav-

denarja. Inflacija ni več nujno sovražnik, temveč je postala orodje preživetja finančnega sistema. Toda cena tega preživetja ni bila pravično porazdeljena. Največji račun je plačal srednji razred. Varčevalci, zaposleni, mali podjetniki so skozi višje cene in manjšo realno vrednost prihrankov dejansko financirali stabilnost sistema.

Zahod in vzhod v največji bitki do sedaj!

Ob tem se je svet začel razdvajati na dva zelo različna ekonomska pola. Zahod rešuje svoje težave z inflacijo in nenehnim tiskanjem novega denarja, Kitajska pa se sooča z nasprotnim problemom: z upadanjem povpraševanja, staranjem prebivalstva, zlomom nepremičninskega trga in ogromnimi dolgovi lokalnih oblasti. Stari globalni model, v katerem je Zahod trošil, Vzhod pa proizvajal, se lomi. Novi ravnotežni sistem se še ni oblikoval, zato je svet ujet v nevarno prehodno obdobje.

Najbolj skrb vzbujajoče je, da se okoli leta 2026 hkrati približujejo trije veliki prelomni procesi. Prvi se nanaša na financiranje ameriškega dolga. Združene države bodo morale v tem obdobju refinancirati rekordne količine obveznic, hkrati pa izda-

Analitiki opozarjajo, da se svet približuje prelomnemu trenutku, ki bi lahko izbruhnil naslednje leto. Ne kot običajna recesija, ampak kot globok finančni pretres, ki bo posegel v temelje denarnega sistema, državnega financiranja, varčevanja in podjetništva.

Ljudje danes ne čutijo strahu pred zlomom – čutijo utrujenost od draginje, negotovosti in nenehnih kriz. Imajo občutek, da se svet draži hitreje, kot se povečuje vrednost njihovega denarja in plač. Da prihranki kopnijo, še preden se jih dotaknejo, in da prihodnost ni več nekaj samoumevnega, ampak je precej negotova. In prav ta občutek ni naključen. Je posledica globokih sprememb v finančnem sistemu, ki se ne dogajajo več v ciklih desetletij, temveč s hitrostjo nekaj let.

Leto 2026 se v strokovnih krogih vse pogosteje omenja kot prelomnica. Ne kot običajna recesija, temveč kot trenutek, ko se lahko na površje dvignejo vse napetosti, ki so se v zadnjem desetletju tiho kopičile v

zgor. Čeprav se uradno govori o »začasni inflaciji«, številke povedo nekaj drugega. Med letoma 2021 in 2025 se je kupna moč denarja v zahodnem svetu zmanjšala za približno četrtno. Ta proces je bil edini način, s katerim so se države lahko izognile neposrednemu zlomu svojih proračunov, pokojninskih sistemov, bank in celotne dolžniške piramide.

Svet se je po pandemiji znašel v položaju, kjer bi resna deflacija, torej splošni padec cen, pomenila konec sistema, kot ga poznamo. Ker bi dolgovi v realni vrednosti postajali vse težji, bi množično propadali tako državni proračuni kot podjetja, banke in pokojninski skladi. Zato so se oblasti odločile za počasno, vztrajno razvrednotenje

jati nove. Obrestne mere so visoke, interes tujih kupcev upada, proračunski primanjkljaji pa so vse večji. Če bi prišlo do resnega zapleta pri prodaji dolgoročnih obveznic, bi se obrestne mere lahko v zelo kratkem času močno zvišale. Posledice bi bile globalne: dražja posojila, pritisk na podjetja, padec borznih trgov in krčenje poceni financiranja ter kreditiranja.

Drugi vir nestabilnosti je Japonska, ki ima posebno vlogo v svetovnih financah. Zaradi desetletij nizkih obrestnih mer je jen postal temelj številnih spekulativnih strategij. Če bi prišlo do hitrega slabljenja jena, bi bila Japonska prisiljena ukrepati. Zapiranje teh finančnih pozicij bi povzročilo množične razprodaje, premike kapita-

la in dodatno nestabilnost na trgih, zlasti na trgu obveznic.

Tretji element predstavlja Kitajska s svojim ogromnim skritim dolgom lokalnih oblasti in državnih podjetij. Ta dolg se meri v več tisočih milijardah dolarjev. Morebiten večji zlom v tem sektorju bi lahko sprožil padec valute, pretrese na razvijajočih se trgih, skok cen surovin in pritisk na ameriške obrestne mere. V takem scenariju bi se posamezni šoki začeli medsebojno ojačevati.

Kako bi se šok lahko zgodil?

Če bi se v takem okolju sprožil resen finančni šok, bi se to najprej pokazalo skozi hiter skok obrestnih mer, okrepitev dolarja, izginjanje likvidnosti in močne padce na delniških trgih. Kriptovalute in druge špekulativne naložbe bi bile pod hudim pritiskom. Takšen zlom bi bil predvsem likvidnostni, torej bi se zgodil hitro, sunkovito in z velikim psihološkim učinkom.

Kot že tolikokrat v preteklosti bi nato nastopile centralne banke. Ponovno bi začele z obsežnimi odkupi obveznic, uvajanjem posebnih likvidnostnih programov in tiskanjem novega denarja. Sistem bi se kratkoročno stabiliziral, toda dolgoročno bi to pomenilo nov val razvrednotenja denarja. Prav tu se skriva jedro prihodnjega paradoksa: najprej zlom in panika, nato pa nov inflacijski val, ki bi lahko trajal vse do konca tega desetletja.

V tem okolju ni presenetljivo, da tvegani apetit vlagateljev ostaja izjemno visok. V ZDA so sredstva v najbolj tveganih finančnih produktih dosegla rekorde, špekulacije z izjemno kratkimi opcijami pa so postale skoraj vsakodnevna praksa. To je klasičen znak pozne faze borznega cikla, ko prevladuje občutek, da lahko cene rastejo v nedogled, tveganje pa ne obstaja več. Hkrati se kriptovalutni trgi znova segrevajo, kar pri mnogih ustvarja vtis, da je nevarnost že minila. Toda zgodovina kaže, da so ravno takšni trenutki pogosto najnevarnejši.

Povsem drugačno strategijo pa v ozadju izvajajo nekatere države. Rusija je na primer močno povečala vlogo zlata v svojih rezervah in zgradila notranji finančni sistem, v katerem zlato ni več zgolj pasivna zalog, temveč aktivno likvidno sredstvo.

Ta premik ni zgolj tehničen, temveč odraža globoko nezaupanje v dosedanja globalni denarni red. Vse več držav razmišlja o svetu, kjer dolar ne bo več edina osrednja referenca, temveč bo denarni sistem bolj razdrobljen.

Je negotovost nova normalnost?

Za podjetnike in posameznike to pomeni eno samo stvar: negotovost bo postala nova normalnost. Obdobje poceni denarja in relativno predvidljivih razmer se izteka. Vstopamo v čas večjih nihanj, hitrih sprememb, kratkih ciklov rasti in padcev. Podjetja, ki bodo v prihodnjih letih preveč zadolžena, brez likvidnostnih rezerv in brez razpršenih virov prihod-

časih razpršitev premoženja ne le priporočilo, temveč nujnost. Razpršitev med različne razrede naložb, različne trge, različne valute in tudi med likvidna ter nelikvidna sredstva. Ne zato, da bi nekdo lovil najvišje donose, temveč zato, da zaščiti tisto, kar je že ustvaril. Cilj v obdobjih sistemskih pretresov ni hitra rast, temveč preživetje kapitala in zaščita donosov ustvarjenih v zadnjih letih »debelih krav«.

Pri tem pa je še ena stvar pogosto podcenjena, a izjemno pomembna: neodvisen finančni strokovnjak z izkušnjami iz preteklih kriz. Nekdo, ki ni vezan na en sam produkt, eno banko ali eno naložbeno zgodbo. Nekdo, ki je krize že videl, jih preživel in razumel njihove vzorce. V času, ko hrup na

Ko se svet znajde pred obdobji, kakršno se nakazuje po letu 2026, postane ena resnica še posebej jasna: največje tveganje ni samo kriza sama, temveč nepripravljenost nanjo.

kov, bodo izjemno ranljiva. Enako velja za posameznike, ki bodo vse svoje premoženje zadrževali izključno v denarju ali v eni sami vrsti naložb.

Leto 2026 se vse bolj kaže kot točka, ko se bodo dolgo kopičeni pritiski začeli razreševati. Najprej boleče, nato z novim valom tiskanja denarja in inflacije. Svet bo šel skozi novo fazo prilagajanja. Nekateri bodo iz tega procesa izšli z več premoženja in vpliva, drugi z manjšo varnostjo in večjo negotovostjo. Najbolj nevarno pa bo verjeti, da se tokrat »ne more zgoditi«. Prav to prepričanje je bilo prisotno pred vsakim večjim zlomom v zgodovini.

Največje tveganje trenutno je, da na krizo niste pripravljeni!

Ko se svet znajde pred obdobji, kakršno se nakazuje po letu 2026, postane ena resnica še posebej jasna: največje tveganje ni samo kriza sama, temveč nepripravljenost nanjo. Tisti, ki verjamejo, da lahko en sam trg, ena valuta ali ena naložba dolgoročno zagotovi varnost, pogosto to spoznajo šele takrat, ko je že prepozno. Zgodovina finančnih kriz nas uči, da se največje izgube skoraj vedno zgodijo tam, kjer ni bilo razpršitve, kjer so vladali dolgovi in zadolženost ter pretirana samozavest.

Prav zato postaja v takšnih negotovih

trgih postaja glasnejši kot kadarkoli prej, je prav takšna trezna, neodvisna presoja pogosto odločilna razlika med ohranitvijo premoženja in bolečo izgubo.

Leto 2026 morda res ne bo prineslo konca sveta. Lahko pa prinese konec nekaterih iluzij, ki so nas spremljale v zadnjih desetletjih. Iluzije, da denar vedno ohranja vrednost. Da trgi vedno rastejo. Da dolg ni nevaren. Da bodo odločitve oblasti vedno pravočasne in pravične. Novi svet, ki se že oblikuje, bo zahteval več znanja, več previdnosti in več odgovornosti do lastnega premoženja.

Krize so v zgodovini vedno znova ločevale pripravljene od nepripravljenih. Razlika med enimi in drugimi pa ni bila nikoli v tem, kdo je imel več sreče, ampak kdo je razumel tveganja dovolj zgodaj, da je lahko pravočasno ukrepal.

Matjaž Štamulak, neodvisni finančni svetovalec, investitor in predavatelj,
www.cresus.si

Ko v nekem trenutku ne veš več, kdo si

Vsak človek, ki veliko dela, nosi odgovornost in skrbi za druge, se prej ali slej znajde v obdobju, ko se v svojem delu ne prepozna več. Obrtniki to občutite še močnejše, ker vas vaše delo pogosto oblikuje, določa ritem vaših dni in včasih celo prevzame del vaše identitete.

Nekega dne pa pride občutek, da se je nekaj v vas ustavilo. Delo postane nekaj, kar opravljaš, ne pa nekaj, kar živiš. Rutina se spremeni v težo, tradicija v obveznost in odgovornost v tiho izčrpanost. Šele ko se telo utruji in misli izgubijo jasnost, zaslišimo tisti droben notranji glas, ki vpraša: »Je to še vedno moja pot?«

To ni znak šibkosti. Ni trenutek, ko z nami nekaj ni v redu. **To je povabilo.**

Ko predolgo delujemo na avtomatiki, se začne naš notranji kompas vrteti v prazno. Zunanji tempo je glasen, notranji glas pa se umakne v ozadje. In ko ne veš več, kdo si v vsem tem delu, se pravzaprav začne proces vračanja k sebi – počasi, nežno in iskreno.

Da se ustaviš, ni izguba časa

Veliko obrtnikov dela v družinskih okolišjih, kjer se meja med tistim, kar si želiš, in tistim, kar se »od tebe pričakuje«, hitro zabriše. Nekateri nadaljujejo posel, ki je bil vedno del družinske zgodovine. Drugi ostajajo v poklicih, ki jih obvladajo, a ne čutijo več tiste pristne iskrice. Tretji pa v sebi



Mini opomniki za obrtnike

- *Mir ni izguba časa – je tvoj ponovni vklop.*
- *Nič ni narobe, če ne veš, kdo si v tem trenutku.*
 - *Ne verjemi kolektivnemu »težko je«.*
- *Tri minute zate lahko spremenijo cel dan.*
 - *Ko spustiš pritisk, pridejo ideje.*
 - *Nisi dolžan ostati v vlogi, ki te duši.*
- *Tvoja vibracija je tvoje najmočnejše poslovno orodje.*

nosijo tiho misel, da bi nekaj spremenili, a ne vedo, kako ali kdaj.

Vsem pa je skupno nekaj:

**telo, ki si želi mir,
srce, ki si želi prostor,
in um, ki si želi jasnost.**

To, da se ustaviš in prisluhneš, ni izguba časa. Je temelj tvoje notranje moči.

Je trenutek, ko se začne vračanje tistega dela tebe, ki ga v hitrem tempu pogosto izgubiš.

Ko daješ sebe drugim – strankam, delu, pričakovanjem – se včasih zgodi, da pozabiš poslušati sebe. Življenje te zato nežno poboža po ramenu in ti reče: »Hej, zdaj pa pojdiva malo nazaj, tja, kjer si ti.«

Ko se spet najdeš, se vrne tudi jasnost

Notranji mir ni popolnost. Ni stanje brez težav ali pritiskov. Je občutek, da v sebi najdeš prostor, kjer zadiraš in se ponovno začutiš. Takrat se začne premik.

Ko se vrneš k sebi, se vrne tudi jasnost. In ko se vrne jasnost, se začnejo odpirati nove možnosti, ki so bile ves čas tam – le videti jih nisi mogel.

Vedo, da si utrujen.

Vedo, da nosiš preveč.

Toda trenutek, ko to priznaš sebi, ni konec.

Je začetek najlepšega dela poti.

Vaja za trenutek, ko se ne najdeš

Ko začutiš, da si izgubil kompas, naredi to kratko vajo:

- Za trenutek se ustavi. Ne nadaljuj iz navade.
- Povej si resnico o tem, kako si – brez olepševanja in brez »moram biti močan«.
- Dovolj telesu, da ti pokaže, kje držiš napetost.
- Naredi dolg, poln izdih.
- Nato se iskreno vprašaj: »Kaj zdaj potrebujem, da se vrnem k sebi?«

Odgovor bo vedno prišel. Včasih zelo tiho, včasih zelo hitro. A vedno bo tvoj.

Ko se obrtnik najde, se spremeni vse – počutje, odločitve, odnosi in pot naprej.

In to je tvoja največja moč: da se lahko vedno, kadarkoli želiš, vrneš nazaj k sebi.

Leto 2026 bo leto novih začetkov – čas, ko vas bo življenje močnejše podprlo pri spremembah. Če začutite korak naprej, vedite, da vas energije tega leta pri tem resnično držijo.

Armina Džafić

Vrhunska goriva,

pametne rešitve in ekskluzivna Ferrari izkušnja

Rumeno-rdeča školjka je že desetletja sinonim za kakovost, inovacije in zanesljivost po vsem svetu. Mednarodni energetski velikan je v zadnjih dveh letih močno okrepil svojo prisotnost tudi v Sloveniji, kjer danes upravlja že 47 bencinskih servisov in avtomatskih črpalk za tovorna vozila. Vozniki pri Shellu med drugim najdejo vrhunska goriva, med njimi legendarni Shell V-Power, ki ga priporoča tudi Ferrari, ter vse bolj priljubljeno kavo Shell Café. In seveda, kot je prevoznikom že znano, številne rešitve za mobilnost prihodnosti.

Ferrari v malem – zbirka, ki jo upravljate s telefonom

To jesen pa Shell še posebej navdušuje z ekskluzivno promocijo Ferrari avtomobilčkov, ki jih je mogoče upravljati kar s

pametnim telefonom prek aplikacije Shell Racing Legends. Ti mali Ferrariji se prek Bluetooth povezave povežejo z aplikacijo in omogočajo tudi vožnjo v virtualni igri. Gre za edinstveno kombinacijo fizične

zbirke in digitalne izkušnje, ki navdušuje tako otroke kot odrasle ljubitelje avtomobilizma. Do avtomobilčka lahko pride vsak, ki na Shellu natoči vsaj 25 litrov goriva. Ob točenju običajnega goriva je cena zanj



19,90 evra, ob točenju goriva Shell V-Power pa le res privlačnih 12,90 evra. Promocijo, ki traja od začetka oktobra do 11. januarja prihodnje leto, spremlja tudi nagradna igra Shellov dirkaški izziv, kjer lahko sodelujoči osvojijo tedenske nagrade – Ferrari nahrbtnike, Shell Heritage skodelice, dežnike in brezžične polnilce – deset srečnejšev pa bo prejelo ekskluzivno zbirko vseh Ferrari avtomobilčkov.

Zanesljiv partner za podjetja in prevoznike

Shell pa nikakor ni le ponudnik goriv za osebna vozila – je tudi zanesljiv partner transportnim podjetjem in upravljavcem voznih parkov. S Shell plačilno kartico omogoča brezgotovinsko plačevanje goriva, cestnin, predornin, mostnin, servisov, parkirišč in drugih storitev na več kot 40.000 lokacijah po vsej Evropi, prav tako pa – tam, kjer je to mogoče – tudi vračilo davka in trošarin. Prek digitalne platforme Shell Fleet Hub lahko podjetja enostavno spremljajo stroške, urejajo poročila, aktivirajo različne storitve ter so ažurno obveščena o vseh pomembnih novostih. Med Shellovimi naprednimi storitvami za prevoznike je tudi Shellova rešitev za vedno bolj zapleten sistem cestninjenja. Gre za t. i. EETS, ki omogoča enotno plačevanje cestnin v kar 17 evropskih državah. Prevozniki lahko z eno napravo, Telepass ali Toll4Europe, poravnajo cestnine v državah, kot so Avstrija, Nemčija, Italija, Francija, Švica,

Poljska, Madžarska, Slovaška, Bolgarija in še številne druge, pa tudi plačila za predore in mostove, vključno s ključnimi skandinavskimi povezavami. Zadnja, ki se je pridružila vedno daljšemu seznamu držav, kjer je mogoče cestnino plačati prek Shella, je z oktobrom postala Češka. S Shellovo napravo cestnino plačate hitro, brez ustavljanja in izgube dragocenega časa. Poleg možnosti popustov lahko enostavno dodajate nove države ter imate popoln nadzor nad nastavitvami in transakcijami v spletni platformi Shell Fleet Hub.

Kakovost, inovacije in zanesljivost – zdaj tudi v Sloveniji

Že več kot stoletje je Shell po svetu sinonim za kakovost, inovacije in zanesljivost. Danes te vrednote prinaša tudi slovenskim voznikom – z vrhunskimi gorivi, naprednimi rešitvami in pridihom Ferrarijeve strasti. Ustavite se na najbližjem Shell bencinskem servisu in se prepričajte sami, za poslovne rešitve pa obiščite spletno stran in preverite njihovo bogato ponudbo.



Shellov dirkaški izziv

30x Nahrbtnik znamke Scuderia Ferrari

75x Dežnik z logotipom Shell

105x Shell Heritage skodelica

15x Brežžični polnilac z logotipom Shell

10x Ekskluzivna kolekcija vseh 5 Ferrari avtomobilčkov

Nagradna igra traja od 1. 10. 2025 do 11. 1. 2026

Domača gostilna ni izginila, le nekoliko spreminja obliko

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je, kot je zadnja leta že običajno, strokovno srečanje gostincev pripravila v okviru Dnevov slovenskega turizma, ki so potekali sredi novembra na Brdu pri Kranju. Dopoldanski del je zaznamovala okrogla miza s priznanimi in izkušenimi gostinci o tem, kako preoblikovati gostinski lokal in hkrati ohraniti dušo hiše. Različni gostinci z različno ponudbo in v različnih okoljih so med drugim poudarili, da si je treba zaupati in ostati zvest svojim odločitvam, predvsem pa se spremembe ne zgodijo čez noč.

Uvodoma se je **Grega Repovž**, ki je vodil okroglo mizo, spraševal, ali danes gostje pričakujejo drugačen videz gostilne, drugačno ponudbo in drugačno postrežbo. Hkrati pa tudi, ali velja temu slediti, se prilagajati in kako naj ob tem gostinci ostanejo zvesti sebi.

Z Michelinovo zvezdico nagrajeni **Luka Košir** iz Gostilne Grič je dokazal, da lahko

zgradiš vrhunsko zgodbo praktično iz brunarice in zelo preproste ponudbe: »Moja zgodba ni le delo zadnjih dveh let, ampak se je začela precej prej, ko sem prevzel domači lokal. Sam sem želel imeti »oštarijo« in sem jo naredil. Idejo sem imel, podporo domačih tudi.«

Gostilna Mahorčič je preobrazbo doživljala počasi, znotraj družine, okolja in lo-



Dopoldanski del strokovnega srečanja je zaznamovala okrogla miza s priznanimi in izkušenimi gostinci o tem, kako preoblikovati gostinski lokal in hkrati ohraniti dušo hiše. Sodelovali so Srečo Kunst, Luka Košir, Ksenija Krajšek Mahorčič, Mojca Trnovec in Vuk Greganovič, pogovor pa je vodil Grega Repovž.



Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS na slovesni podelitvi priznanj v okviru DST vsako leto podeli priznanje za življenjsko delo v gostinstvu. Letos ga je prejela Irena Tašner iz mariborske Gostilne Pri lipi, podelila pa ji ga je predsednica sekcije Patricija Furlan. »Zaradi svoje neverjetne predanosti delu in gostom si Irena Tašner le redkokdaj predahne in si privoščiti oddih. Z dušo in telesom namreč živi za gostilno in je, kljub temu da sta z možem vodenje gostilne že predala naslednji generaciji, še vedno vpeta v vsakodnevna opravila in skrb za goste. Tudi zato je gostilna vedno polna in je brez rezervacije težko dobiti prosto mizo,« je med drugim zapisala sekcija v utemeljitvi svoje odločitve.

kalnih surovin. **Ksenija Krajšek Mahorčič** je povedala, da sta se z možem odločila, da bosta gostilno vodila drugače kot prejšnja generacija. »Pravzaprav sva bila v nekem trenutku prav egoistična, ker sva se odločila, da ne bova dovolila, da naju delo do-
tolče.« je povedala Krajšek Mahorčič.

Srečo Kunst skupaj z družino piše že drugo uspešno gostinsko zgodbo. V Krškem tudi pod blagovno znamko Gostilna Slovenija združujejo gostilno in hotel Kunst, kjer so uspeli ohraniti gostilniško dušo iz Bistrice ob Sotli. Srečo Kunst pravi, da jim to uspeva zaradi in skupaj z ekipo: »Kljub pomanjkanju delovne sile smo našli sodelavce, ki hiši dajejo to gostilniško dušo.«

V Gostilni Mihovec, ki prav tako nosi blagovno znamko Gostilna Slovenija, ohranjajo idejo, da je tradicionalno še vedno moderno, in vztrajajo v svoji tradiciji. **Mojca Trnovec** pravi, da je bilo zelo težko, ker so v nekem trenutku gosti, ki so sledili trendom, zahajali drugam: »Mi smo vztrajali, sledili svojemu imenu in tradiciji. Danes sem na to zelo ponosna.«

Vuk Greganović stoji za modernim konceptom restavracij Birdie in Smash. Ni obremenjen z gostinskimi izkušnjami prejšnjih generacij, saj je on začetnik. Kako biti pristen v urbanem okolju? »Glavno je, da delamo tisto, v čemer se počutimo dobro in za čemer stojimo,« je poudaril in dodal, da je sicer zelo tradicionalen: »Zdi se mi, da smo kar nekaj gostinskih prostorov izgubili, ker so se gostinci izgubili, ker so poskušali nekaj novega.«

Omizje se je strinjalo tudi, da so sodelavci ključni za ustvarjanje domačnosti v gostilni. Seveda je pomembna hrana, ampak zadovoljni kuharji in natakarji ustvarjajo vzdušje, v katerem se tudi gostje počutijo sproščeno. Govorci so poudarili, da je treba svojim sodelavcem, če želijo, da so ti zadovoljni, večkrat dati proste roke, več možnosti za kreativnost in več časa, s katerim lahko sami razpolagajo.

Strokovno srečanje gostincev so podprli podjetja **POS Elektronček**, **Winterhalter**, **Pivovarna Laško Union** in **Koželj Wines** ter **Slovenska turistična organizacija**.

Eva Mihelič



Prejemniki priznanj za kakovost gostinske ponudbe 2025

- Sebastijan in Devana Blakaj, Nana gostinstvo, Maribor
- Aleš Vilčnik, Gostilna Rozika, Ptuj
- Aleš Kobal, Gostilna Maček, Spodnje Gameljne
- Klemen Škrabec, Okrepčevalnica Škrabec, Rob
- Nejc Kunst, Gostilna in hotel Kunst, Leskovec pri Krškem
- Ivan in Nataša Ravbar, Gostilna Ravbar, Dutovlje
- Lojze Čop, Hiša domačih okusov Pr' Čop, Podkum

Prejemniki jubilejnih priznanj Za 30 let poslovanja:

- Okrepčevalnica Pri Mici, Silvo Kokol, Janežovci
- Gostilna Rajh, Ivo Rajh, Draženci
- Pizzeria Agata, Jožef Letnik, Lenart v Slovenskih goricah
- Gostišče Dežmar, Vlado Dežmar, Novo mesto
- Pivnica liga, Zvonko Grabnar, Šentjernej

- Turizem in gostinstvo MLIN, Slavko Turk, Bertoki
- Vodišek, gostinsko in trgovsko podjetje, Rajko Vodišek, Koper
- Pizzerija Perunika, Bojan Berden, Moravske Toplice

Za 40 let poslovanja:

- Domačija Šajna, Šepulje
- Gostilna Rorman, Škocjan
- Okrepčevalnica Škrabec, Rob

Za 50 let poslovanja:

- Gostilna Ledinek, Šmarna gora, Ljubljana

Za 60 let poslovanja:

- Gostilna Pri lipi, Maribor

Za 130 let poslovanja:

- Gostilna Sivi Čaven, Potoče

Zlati ključ OZS za izjemen prispevek k razvoju in promociji gostinstva:

Dušan Belšak



Slikopleskarji iz kar šestih držav so pleskali za dober namen

V organizaciji naše Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS je zadnji petek v novembru potekala tradicionalna, že 23. mednarodna humanitarna akcija slikopleskarjev, v kateri je letos moči združilo 97 domačih in tujih slikopleskarjev ter slovenska podjetja, ki so za njeno izvedbo prispevala barve in vso potrebno drugo opremo. Združeni v humanitarnem cilju so učencem OŠ narodnega heroja Rajka v Hrastniku polepšali kar 30 učilnic.



Kolegice in kolege slikopleskarje je na jutranjem zboru pozdravil inž. Matjaž Majdič ter jim zaželel uspešno delo in prijetno stanovsko druženje

Sodelovalo je 54 domačih in 43 tujih slikopleskarjev

Za letošnjo akcijo je Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS izbrala zasavsko regijo in hrastniško osnovno šolo. Že zgodaj zjutraj se je pred osnovno šolo zbralo 54 domačih in 43 tujih slikopleskarjev iz petih evropskih držav – Avstrije, Madžarske, Slovaške, Češke in celo iz Irske.

Zbrane kolegice in kolege iz domovine in tujine je na jutranjem zboru pozdravil inž. **Matjaž Majdič**, predsednik Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS, ter se vsem najlepše zahvalil, da so se v res velikem številu odzvali vabilu in svoj dan namenili mednarodnemu humanitarnemu projektu. Po predstavitvi navodil je predsednik vsem zaželel še uspešno delo in prijetno stanovsko druženje.

Mladi prevzemajo pobudo

Slikopleskarji so medgeneracijsko dobro povezani, tako pri vsakodnevnem delu, prenosu znanj kot sodelovanju na humanitarni akciji, kar dokazuje tudi 26 vajenk in vajencev iz vseh sodelujočih držav, ki so se akcije z veseljem udeležili. Sekcija je v okviru prizadevanj za promocijo poklica tudi tokrat na šoli pripravila učno delavnico za učence zadnje triade, kjer so pod vodstvom izkušenih slikopleskarskih mojstrov spoznavali pleskarska orodja, materiale in tehnike nanašanja barv, predvsem pa so spoznavali, kako zanimiv in ustvarjalen je lahko slikopleskarski poklic.

Široka podpora akciji

Dogodka se je med častnimi gosti v družbi predsednika OZS **Blaža Cvara** udeležil tudi gospodarski minister **Matjaž Han**, vsi pa so prijeli tudi za slikopleskarske valjčke in prepleskali vsak svoj del stele v eni od učilnic.

Predsednik Cvar je ob začetku akcije poudaril, da smo na naše slikopleskarje, ki že 23 let skozi to veliko humanitarno in prostovoljsko akcijo izkazujejo svojo srčnost, solidarnost in predanost delu, lahko izjemno ponosni. Akcijo, ki jo domači slikopleskarji izvajajo skupaj s kolegi iz tujine pa je označil za izjemen in v Evropi edinstven primer dobre prakse strokovnega povezovanja, prenosa znanj in podpore okolju, kjer delujejo.



23. MEDNARODNA HUMANITARNA AKCIJA SLIKOPLESKARJEV

Hrastnik, 28.11.2025



OSNOVNA ŠOLA
NARODNEGA HEROJA RAJKA
HRASTNIK



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE



Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev

DONATORJI:



JUB



Since
1875
Years of
colourful
stories



Svoj čas in delo so akciji namenili naslednji slovenski slikopleskarji:

Bojan Dobrič, Luka Dobrič, Dušan Presetnik, Alojz Sitar, Klemen Žvokelj, Nejc Žvokelj, Aljaž Žvokelj, Dušan Horvat, Grega Tetičkovič, Stanko Bezjak, Klavdij Grošelj, Toni Lavrač, Anton Lavrač, Matjaž Majdič, Franc Merzel, Robi Bokal, Mirko Horvat, Matevž Polak, Matjaž Čeperlin, Bojan Lapornik, Matjaž Brodar, Peter Gorečan, Žiga Šunkar, Štefan Hojski, Ivica Komes, Radko Kovačič, Boštjan Pesek, Peter Debelak, Ivo Turk, Staša Turk, Jože Kajbič, Davor Močić, Dejan Močić, Cvjetko Močić, Srečko Šimec, Milan Marinko, Mehmedalija Alibegović, Andraž Marinko, Boštjan Seničar, Marjan Andrlje, Jožef Judež, Jože Merčon, Tomaž Pavlin, Dušan Matjašič, Patrik Horvat in Aleš Markovec ter ekipa ŠC Kranj SESGS - Luka Blatnik, Venhar Gazimi, Simon Grdodolnik, Haris Horozović, Žan Klemenc in Simon Narat, ki jo je vodila mentorica Irena Lončar.

Minister Han je pohvalil prizadevanja OZS, ki z dobro organizacijo in znanjem krepi kadrovske bazen v ključnih obrtnih in gradbenih poklicih ter povezuje šole z gospodarstvom, ob tem pa hkrati krepi tudi ugled naše obrtne tradicije. Humanitarno akcijo, ki jo slovenski slikopleskarji ustvarjajo skupaj s podjetji, je izpostavil kot odličen primer, kako se strokovnost in solidarnost lahko združita v dobro skupnosti.

Zvesti pokrovitelji akcije

Zbrane je med zvestimi pokrovitelji akcije pozdravil tudi **Željko Kovačević**, izvršni direktor JUB, ki s svojimi barvami kot največji podporniki pri humanitarni akciji sodelujejo že vseh 23 let. Poudaril je, da so na ta izjemen projekt v podjetju zelo ponosni in veseli, da so praznovanje svojih 150 let delovanja lahko začeli ravno na lanske akciji v domačem Dolu. Prepričan je, da se bo odlično sodelovanje z OZS in njeno sekcijo slikopleskarjev razvijalo tudi v prihodnje.

Prepleskali 4.000 m² površin

Slikopleskarji so na šoli prepleskali več kot 4.000 m² površin in opravili kar 1.100 prostovoljnih delovnih ur. Pri izvedbi imajo ključno vlogo podjetja, brez katerih humanitarne akcije ne bi mogli izpeljati. JUB, najstarejši slovenski proizvajalec zidnih barv, ki letos praznuje 150-letnico, je za prenovu 30 učilnic zagotovil 2.700 litrov barv JUPOL, akcijo pa so z donacijami v opremljeni in orodju podprli še podjetja Žima, Saint-Gobain, ITL ter turistična agencija Abctours. Pri organizaciji je poleg OZS in njene sekcije slikopleskarjev aktivno sodelovala tudi OOO Hrastnik, po besedah sekretarja sekcije **Igorja Pipana** pa vrednost letošnje akcije dosega 100.000 evrov.

Več informacij, predstavitev in poučkov sodelujočih ter veliko galerijo fotografij poiščite v obširnem prispevku na spletni strani sekcije ali skenirajte spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec



Slikopleskarsko štafeto sta si predala tudi minister Matjaž Han in predsednik Blaž Cvar.



Slikopleskarji so v 1.100 urah prostovoljnega dela prepleskali kar 30 učilnic.

Dvodnevno druženje ponovno povezalo fotografsko skupnost

Konec novembra je v Ankaranu potekalo tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje fotografov, ki ga organizira Sekcija fotografov pri OZS. Dogodek je tudi letos združil tisto, kar fotografsko skupnost najbolj povezuje – strokovnost, ustvarjalni navdih in iskreno druženje. V času, ko se svet fotografije spreminja hitreje kot kadar koli prej, je srečanje ponudilo prostor za razmislek, pogovor in izmenjavo izkušenj o prihodnosti poklica – od razvoja umetne inteligence do umetniške vizije, pristnosti in poslovnih izzivov.

O srednji gost letošnjega srečanja je bil priznani slovenski fotograf **Aljoša Videtič**, prvi slovenski član prestižne organizacije Wedding Photojournalist Association (WPJA). Svojo filozofijo, da »fotografija ni le poziranje, ampak ujeta zgodba«, je skozi številne primere predstavil v dvorani Hotela Adria Ankaran.

Udeležencem je razkril ozadja svoje ustvarjalne prakse, od reportažnega pristopa do ujetih spontanov trenutkov, ki nosijo največ čustev. Dotaknil se je tudi svoje razstave »Negativ ljubezni«, kjer prikazuje manj idealizirano, a mnogo bolj resnično plat poročnega dne. Predavanje je navdušilo z izjemno osebno noto, strokovnimi premisleki in uporabnimi napotki za vse fotografe – od začetnikov do izkušenih mojstrov.

Sobotni program se je nadaljeval z obiskom čudovitega posestva Klenart, kjer je bilo odlično poskrbljeno tako za degustacijo kot za toplo, sproščeno druženje v prijetni vinski kleti.

Nedelja je bila spet bolj strokovno obarvana, a še vedno sproščena. Z najnovejšimi znanji, praktičnimi napotki in občutkom pristne skupnosti smo dan zaključili bogatejši in navdihnjeni. Fotografi so se družili z **Boštjanom Kožuhom**, strokovnjakom z več kot 25-letnimi izkušnjami na področju umetne inteligence, ki je spregovoril o razvoju sodobnih digitalnih orodij v povezavi z delom fotografov in vizualnih ustvarjalcev.

Zaključek strokovnega dela pa je pripadel **Petru Slapšaku**, ki je skozi praktične



primere predstavil pet ključnih korakov za bolj varno finančno prihodnost. Udeleženci so spoznali pomen dolgoročnega načrtovanja, vpliv inflacije na kupno moč, razmislek o investiranju ter – kar je pri ustvarjalcih posebej pomembno – moč prepričanj o denarju.

Adrijana Poljanšek

Prevozniki enotno: Ne potrebujemo subvencij, temveč pogoje za delo, da si bomo denar lahko zaslužili sami!

Prevozniki, člani Skupščine Sekcije za promet pri OZS, so se novembra dobili na svoji redni letni seji. Obravnavali so aktivnosti in sklepe minulih srečanj, predvsem vsebino postavljenega ultimata državi, ki so ga sprejeli na oktobrskem Zboru slovenskih prevoznikov. Med ključnimi izpostavljajo problematiko nezmožnosti pridobitve potrdila A1, ki povzroča zapiranje podjetij z več deset letno tradicijo in njihovo selitev v tujino. Vozniki tovornih vozil in avtobusov pa so se novembra na Vranskem srečali na že uveljavljenem in dobro pripravljenem izobraževanju.

Zbrane člane skupščine naše sekcije za promet in častne goste, ki so bili povabljeni k sodelovanju na seji, je uvodoma pozdravil **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS. Izpostavil je aktivno delovanje sekcije na vseh področjih cestnega transporta in prometne politike, saj je zelo pomembno, da člani delujejo v skupno dobro in sodelujejo tudi med obema zbornicama, saj bodo slovenski prevozniki le tako lahko dovolj učinkovito nastopili pri reševanju problematike v poslovnem okolju.

V nadaljevanju je podal podrobno poročilo o aktivnostih sekcije na področju reševanja aktualne problematike cestnih prevozov. Aktivnosti so temeljile na odločitvah, ki so bile sprejete na oktobrskem Zboru slovenskih prevoznikov v Celju. Izpostavil je dva že izvedena medresorska sestanka, ki ju je koordinirala ministrica za infrastrukturo, med ključnimi temami pa na prvem mestu navedel reševanje problematike pridobivanja potrdila A1.

Nezmožnost pridobitve potrdila A1

Pereč problem slovenskih prevoznikov je nezmožnost pridobitve potrdila A1, takega stanja ne morejo več dopustiti. Gre namreč za nesorazmerni ukrep glede na samo kršitev, poleg vsega pa je lahko za kršitev odgovoren tudi voznik sam, posledice pa nosi celotno podjetje. Problem je, ker so isti kriteriji predpisani za podjetje z enim ali sto in več zaposlenimi vozniki. Prevoznim podjetjem z več deset letno tra-



Člani Skupščine Sekcije za promet pri OZS so na svoji redni letni seji obravnavali vrsto aktualnih tem in zahtev slovenskih prevoznikov, ki so podrobneje opisane tudi v brošuri Slovenski cestni transport se ruši pod težo tovara, ki mu ga nalaga država.



Peter Pišek, predsednik sekcije, v družbi ministrice mag. Alenke Bratušek med predstavitvijo varnostnih in asistenčnih sistemov za varno vožnjo.

dicijo je lahko čez noč onemogočeno delo, ker tega dokumenta ne morejo dobiti. To povzroča tudi, da se podjetja zapirajo in selijo v tujino.

Rešitev prevozniki vidijo v spremembi zakonodaje glede pogojev za pridobitev obrazca A1. Na sestanku pri ministrici za infrastrukturo je bil dosežen dogovor, da se pripravi predlog spremembe zakona, s katerim bi se omilile sankcije pri pridobivanju obrazca A1, za kar bi poskrbela ministrica za infrastrukturo in minister za delo. Predlog spremembe gre v smeri, da manjše kršitve ne bi bile več razlog za odvzemom pravice do A1, sankcija odvzema A1 pa bi ostala le za zelo hude in najhujše kršitve. Spremembe zakona naj bi bile izvedene po nujnem postopku še pred volitvami.

Na temo izobraževanja in ozaveščanja delodajalcev o prekrškovnih postopkih so se dogovorili, da GZS in OZS skupaj z inšpektoratom za delo pripravijo izobraževanja o posledicah kršitev in pravilnem vodenju evidenc delovnega časa mobilnih delavcev. V ta namen MDDSZ in MZI takoj pripravita tolmačenje glede evidenc delovnega časa, ki naj temelji na tem, da je za potrebe nadzora dovolj vpogled v podatke na sedežu podjetja in da tiskanje ni obvezno, če je evidenca ustrezno dopolnjena s podatki, ki jih predpisuje Zakon o evidencah na področju socialne varnosti.

Minister za delo pa je ob tem pojasnil, da inšpektorji nimajo pravne podlage za opozarjanje na stransko sankcijo, torej prepoved izdaje obrazca A1.

Člani skupščine so obravnavali še vrsto drugih tem, med izpostavljenimi navedimo poklicno zavarovanje in uredbo o težkih delovnih mestih, subvencije in razpise za zeleni in digitalizacijo, spremembo zakona o cestninjenju, umeščanje gospodarske infrastrukture – MLC v prostor, problematiko izobraževanja poklicnih voznikov in odpravo administrativnih ovir glede vodenja evidenc delovnega časa. Problematika slovenskih prevoznikov celovito opisana v brošuri Slovenski cestni transport se ruši pod težo tovara, ki mu ga nalaga država, kjer so predlagane vse rešitve. Brošuro najdete na spletni strani sekcije.

Za varno vožnjo poklicnih voznikov

Da varnostni in asistenčni sistemi še vedno ne morejo nadomestiti pozornosti voznika, pa je več kot 60 poklicnih voznikov ugotavljalo na Vranskem, kjer je v začetku novembra potekalo njihovo že uveljavljeno srečanje. Za večjo prometno varnost.

Brezplačni preventivni dogodek za večjo varnost poklicnih voznikov tovornih vozil in avtobusov je v AMZS Centru varne vožnje pripravila Agencija RS za varnost

prometa v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in Gospodarsko zbornico Slovenije ter več drugimi partnerji, ki so poklicnim voznikom predstavili varnostne in asistenčne sisteme, ki varujejo ranljive skupine, sisteme za preprečevanje trka ob menjavi voznega pasu ter sisteme za zaviranje v sili in avtomatsko prilagajanje hitrosti. Pozornost so namenili tudi pnevmatikam in njihovem vzdrževanju ter vplivu na varnost in ekonomičnost vožnje.

Beseda je tekla še o pomenu osredotočenosti in ustreznemu psihofizičnemu stanju voznika med vožnjo, saj podatki kažejo, da je utrujenost voznika eden ključnih dejavnikov, ki prispevajo k prometnim nesrečam, zato je izjemno pomembno spoštovanje obveznih počitkov in odmorov. Spoznavali so tudi motilce zaznavanja in obvladovanja vozil, kot so telefon ter fizični, vizualni, zvočni in miselni dejavniki, za konec pa seveda niso mogli tudi mimo visoke stopnje stresa in utrujenosti, kar neposredno vpliva na pozornost in odzivnost voznikov. V praktičnem delu dogodka so udeleženci lahko na poligonu preizkusili še vrsto vozil z vgrajenimi sistemi. Več o zanimivem dogajanju na Vranskem poiščite v novici na spletni strani sekcije.

Anton Šijanec

Delovanje in ključni izzivi za prihodnost

Odbor pečarjev, ki se ukvarja z dejavnostjo pečarske stroke, v okviru Sekcije gradbincev pri OZS deluje že od leta 2002. Njegove osnovne naloge so zastopanje interesov stroke, izobraževanje ter informiranje članov o zakonodajnih okvirih in tehničnih novostih s področja. Največji izziv pečarjev v prihodnjem obdobju predstavlja stroga zakonodaja v povezavi z zelenim prehodom.

Dejavnosti odbora pečarjev znotraj Sekcije gradbincev pri OZS so izredno raznolike. Na področju izobraževanja smo ob začetku delovanja zbrali dokumentacijo in uredili izpitni katalog za mojstrski izpit. Danes imamo v Sloveniji **17 pečarjev z nazivom pečarski mojster**.

Leta 2008 smo pripravili in izdali tudi publikacijo **Strokovna pravila za pečarska dela**, kar je bil prvi primer strokovne lite-

rature s področja naše dejavnosti v Sloveniji. V njej so vključeni tudi prevedeni in komentirani evropski standardi, ki se našajo na pečarske izdelke.

V sodelovanju s CPI (Center za poklicno izobraževanje), ki deluje v okviru Ministrstva za izobraževanje, stalno pripravljamo in posodabljammo poklicne standarde za poklicne šole.

Vsa pretekla leta smo sodelovali na

različnih strokovnih posvetih in predavanjih ter v strokovnih debatah, kjer smo končne uporabnike osveščali o pomenu pravilnega kurjenja lesne biomase.

Najbolj smo ponosni, da je **Klemen Avguštin**, naš član in podpredsednik odbora pečarjev, postal **obrtnik leta 2024**.

Od leta 2007 pečarji sodelujemo tudi v mednarodnih povezavah kot člani Zveze evropskih pečarskih združenj VEUKO s sedežem na Dunaju. V zadnjih osemnajstih letih smo se udeležili vseh letnih kongresov ter vsako leto pripravili in na kongresu predstavili poročilo o dejavnostih odbora in stanju strokovnega izobraževanja v Sloveniji. Leta 2010 smo kongres organizirali v Portorožu, dvakrat pa smo sodelovali tudi na evropskem tekmovanju mladih pečarjev v avstrijskem Welsu.

Izzivi iz evropskega političnega prostora

Trenutno dogajanje v evropskem političnem prostoru kaže na močno usmerjenost dela Evropskega parlamenta v izrazito zeleno politiko. Ta skupina politikov predlaga zelo ostro zakonodajo glede onesnaženosti zraka ter kot enega glavnih onesnaževalcev izpostavlja izpuste, ki nastajajo pri kurjenju lesa – zlasti emisije drobnih delcev PM10, ki so posledica slabega zgorevanja.

Ker je pritisk teh skupin pogosto radikalen in agresiven, obstaja možnost, da bi v skrajnem primeru v prihodnosti prišlo celo do **prepovedi** ali **stroge omejitve** uporabe lesa kot energenta.

Okoljska uredba Evropske komisije Eco Design določa mejne vrednosti, ki jih



morajo izpolnjevati izdelki na evropskem trgu. Januarja 2025 je Evropska komisija objavila nov osnutek dokumenta, ki predvideva revizijo obstoječe uredbe.

Na objavo so v Sloveniji hitro reagirale nekatere nevladne organizacije, ki so marca 2025 organizirale posvet o onesnaženju zraka. Po posvetu so mediji poročali zelo radikalno in mestoma pretirano. Med drugim so navajali naslednje podatke:

- mala kurišča so odgovorna za **kar 73 % izpustov PM10**,
- promet naj bi prispeval **le 6 %**,
- onesnažen zrak naj bi v Sloveniji letno povzročil **1400 smrti**,
- ena kurilna naprava naj bi povzročila emisijo prašnih delcev, enakovredno **750 tovornjakom**.

Takšni članki so jasen napad na drva kot energent. Seveda smo se odločili reagirati, saj menimo, da se stroka mora odzvati na po našem mnenju radikalna in tendenciozna poročanja. Izražamo tudi dvom v rezultate raznih študij in prikazane deleže (%) odgovornosti za izpuste.

Strokovni odziv pečarjev

S pomočjo krovne organizacije OZS in Državnega sveta RS smo pečarji in dimnikarji oktobra letos, v Državnem svetu RS organizirali posvet, katerega namen je bil razjasniti ključna dejstva ter omiliti pretirano in pogosto zavajajoče medijsko poročanje. Posvetu oziroma razpravi se je preko spletne povezave s svojim strokovnim mnenjem pridružil tudi podpredsednik združenja VEUKO **dr. Thomas Schiffrer** z Dunaja. »Pomemben je podatek, da je v Avstriji lesna bio masa glavni vir ogrevanja gospodinjstev,« je posebej poudaril.

Ob primerjavi uradnih okoljskih podatkov Slovenije z uradnimi podatki Nemčije in Avstrije smo bili nad razlikami osupli. Kot kažejo, emisije, ki izvirajo iz gospodinjstev in malih porabnikov v Nemčiji predstavljajo približno **14 %** vseh emisij delcev PM10 (**v Sloveniji 73 %**). Podobne vrednosti kot v Nemčiji pa merijo tudi v Avstriji.

Tovrstna odstopanja vzbujajo dvom v objektivnost in strokovnost nekaterih slovenskih interpretacij. Zato se postavlja

vprašanje, ali gre za manipulacijo podatkov, namerno potvarjanje informacij zaradi določenih – morda lobističnih – interesov, ali pa preprosto za nepoznavanje tematike in iskanje nerazumnih ciljev.

Les kot temelj zelene prihodnosti

Temeljni cilji zelenega prehoda so zmanjšanje emisij CO₂, prehod na obnovljive vire energije in varstvo narave in biotske raznovrstnosti. Les kot gorivo pa ponuja prav vse to. **Je CO₂ nevtralen, 100-odstotno obnovljiv vir in kot tak podpira ohranjanje narave in biotske raznovrstnosti.**

Pot naprej

Ker se je stroka znašla v novi, zahtevni situaciji, nam ne preostane nič drugega kot strokovno argumentiran odziv, osveščanje javnosti in izobraževanje uporabnikov o pravilni uporabi kurilnih naprav. Pri tem pa imamo zagotovljeno tudi podporo kolegov iz drugih evropskih držav.

Jurij Hrovat, ing. stroj., pečarski mojster, predsednik Odbora pečarjev pri OZS

OBRATNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Kongres sekcij gradbincev, kleparjev in krovcev ter instalaterjev energetikov

30.–31. januar 2026 | GH Bernardin, Portorož

Na kongresu bomo predstavili **aktualne teme, zakonodajne novosti, tehnične in razvojne trende** ter druge **zanimivosti**, ki bodo vplivale na prihodnost vseh treh strok. V sklopu kongresa bo potekala tudi Konferenca sekcije instalaterjev energetikov.



**REZERVIRAJTE
SI TERMIN!**

Poslikajte kodo za program in prijavo.

Generalni sponzor dogodka

Alpacem

Sponzorji posameznih sekcij:

Wienerberger d.o.o., Knauf Insulation d.o.o. Škofja Loka,
Vitanest d.o.o., Weishaupt d.o.o. Celje, Nanoten d.o.o.,
Geberit prodaja d.o.o., Swisspearl Slovenija d.o.o., Epro d.o.o.



Odprt je razpis
za pridobitev
znaka odličnosti
v gradbeništvu.



Pol stoletja ustvarjalnosti, predanosti in sodelovanja

Obrtno-podjetniška zbornica Mozirje je sredi oktobra slavnostno obeležila 50 let organiziranega podjetništva in obrtništva v Zgornji Savinjski dolini. Pol stoletja ustvarjalnosti, predanosti in sodelovanja, ki so ga zaznamovale številne generacije lokalnih mojstrov in podjetnikov.



Predsednik OOO Mozirje **Jure Matjaž**, ki deluje z jasnim sporočilom: »Povezani smo močnejši«, je v zadnjih letih okrepil sodelovanje med člani in v svojem slavnostnem nagovoru med drugim tudi poudaril, »da so za razvoj obrtništva in podjetništva ključnega pomena povezovanje, podpora in odprt prostor za razvoj novih idej.« Od tod tudi dve pomembnejši pobudi, ki ju je izpostavil, in sicer Klub mladih podjetnikov in Klub ženskega podjetništva, ki sta postala motor inovacij, povezovanja in medsebojne podpore v regiji.

Obrtnikom in podjetnikom, članom OOO Mozirje, sta čestitala tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** in predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**. Oba sta v svojih nagovorih izpostavila pomen lokalnih zborsnic, njihovo zgodovinsko vlogo ter prispevek obrtnikov k razvoju slovenskega gospodarstva.

Cvar je ob tej priložnosti podelil tudi priznanja OZS. Dolgoletnemu predse-

dniku OOO Mozirje **Janezu Kakerju** je za predano vodenje zbornice podelil srebrni ključ OZS. Posebna priznanja OZS so prejeli **Alojz Selišnik** za aktivno in odgovorno delo v okviru OZS in OOO Mozirje ter za njegovo predanost članom, strokovnost in dolgoletno podporo obrtniški skupnosti, podjetje **Elektro Ugovšek** za uspešno delo, rast in razvoj podjetja, ki pomembno prispeva tako k lokalnemu kot tudi širšemu gospodarskemu okolju ter **Jože Skornšek starejši** za dolgoletno predano delo, življenjsko ustvarjalnost ter poklic, ki ga živi kot poslanstvo.

Poklon vztrajnosti in tradiciji

Osrednji del večera je bil namenjen podelitvi priznanj za 10, 20, 30, 40, 50 in 60 let delovanja, ki so jih prejeli tisti, ki so svojo poklicno pot zaznamovali z delom, vztrajnostjo, strokovnostjo in predanostjo obrti. Vsak jubilej nosi svojo zgodbo – zgodbo podjetniških začetkov, trdega dela, vzpo-

nov in padcev ter osebne rasti.

Poleg jubilejnih priznanj je OOO Mozirje ob svojem zlatem jubileju podelila še častno priznanje zbornice **Viliju Marovtu**, ki je kot eden od ustanoviteljev in prvi predsednik takratnega Društva obrtnikov Mozirje postavil temelje organiziranega obrtništva v dolini, njegovo delo pa je imelo močan vpliv na razvoj zbornice in obrtništva v regiji.

Miroslav Rednak je ob tej priložnosti prejel posebno priznanje OOO Mozirje za svoje **dolgoletno, predano in izjemno delo** pri podpori obrtnikom in podjetnikom v Zgornji Savinjski dolini ter za pomemben prispevek v okviru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Slovesnost so sklenili s poudarkom, da OOO Mozirje vstopa v novo obdobje opogumljena z zgodovino in podprta s skupnostjo, ki razume, da smo povezani res močnejši.

Biserka Koštrun

Delavnice in usposabljanja s finančno podporo Mestne občine Celje

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje nudi podporo podjetnikom že več kot 55 let in v ta namen izvaja tudi vrsto projektov za ustvarjanje čim boljšega poslovnega okolja. Poleg vseh aktivnosti zbornica v letu 2025 izvaja tudi delavnice in usposabljanja s podjetniško tematiko za vse ciljne skupine, katerih izvedbo je finančno podprla Mestna občina Celje.

Nenehno spreminjanje predpisov otežuje poslovanje podjetnikov, zlasti manjših, ki prvenstveno usmerjajo energijo v uspešno poslovanje. Posledično jim zmanjka bodisi časa bodisi sredstev, da bi lahko prilagajali poslovanje novim predpisom, zato so zelo dobrodošle delavnice in usposabljanja podjetnikov, ki jim pomagajo prebroditi birokratske zaplete pri poslovanju. Usposabljanja in delavnice so pomembni tudi zaradi spoznavanja z novimi metodami in načini poslovanja, ki pripomorejo k večji konkurenčnosti. Program zagotavlja tudi nova znanja za brezposelne, da se lažje (ponovno) vključijo v trg dela,« je o zglednem sodelovanju med zbornico in občino povedala **mag. Mateja Böhm** z Oddelka za okolje in prostor ter komunalo Mestne občine Celje.

Simona Lončar Slemenšek, direktorica BIRO BIT, servis in trgovina, d.o.o.: »OOZ Celje organizira številne kakovostne delavnice in usposabljanja z aktualnimi temami ter zanimivimi predavatelji. Organizacija je na visoki ravni, predavanja pa so izjemno uporabna tudi v praksi. Vsem, ki imajo možnost, toplo priporočam obisk tovrstnih delavnic in usposabljanj. Sama se jih z veseljem udeležujem, saj prinašajo dragoceno znanje in konkretne izkušnje za vsakodnevno delo.«

Tanja Turnšek, prokuristka Elektroturnšek inštalacije, d.o.o.: « Redno se udeležujemo delavnic in usposabljanj predvsem na področju tem, ki so povezane z novostmi splošne zakonodaje. Všeč nam je da usposabljanja potekajo tako v živo kot tudi preko spleta, kar nam omogoča prilagodljivost in lažje vključevanje v delovni

proces. Udeležba na teh izobraževanjih je za naše podjetje pomembna, saj nam omogoča sprotno spremljanje novosti v zakonodaji, nadgrajevanje znanja ter izmenjavo izkušenj s kolegi iz stroke. Organizacija seminarjev s strani OOZ Celje je vedno na visokem nivoju. Vsebine so aktualne, predavatelji strokovni, gradiva pa praktično uporabna pri vsakdanjem delu. S tem potrjujemo, da so tovrstna usposabljanja koristna in potrebna za nadaljnji razvoj in strokovnost našega podjetja.«

Peter Pišek, podpredsednik OZS in predsednik OOZ Celje: »Okolje, v katerem poslujemo, se nenehno spreminja, zato moramo pridobivati vedno nova znanja in informacije, da lahko obvladujemo spremembe. Zbornica s tem namenom izvaja delavnice in usposabljanja z aktualno tematiko s podporo Mestne občine Celje. Udeležba in mnenja udeležencev pa potrjujejo, da so te vsebine potrebne, zato vas vse vabim k udeležbi tudi v prihodnje.«

mag. Tatjana Štinek,
slika: arhiv OOZ Celje



Vesolje priložnosti za prihodnost mladih

V Mariboru je 12. in 13. novembra potekal že 10. jubilejni Karierni sejem, sejem poklicev in izobraževanja, največji regijski dogodek na področju karierne orientacije in zaposlovanja. Univerzitetni športni center Leona Štuklja je tudi letos gostil izjemno pester program, ki je mladim ponudil vpogled v svet poklicev in možnosti izobraževanja. Dogodek je potekal pod prepoznavnim sloganom »Vesolje priložnosti«, ki je znova dokazal njegovo povezovalno in razvojno naravnost.



Organizacijo sejma je vodila Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor, skupaj s Štajersko gospodarsko zbornico in v partnerstvu z Zavodom RS za zaposlovanje – Območno službo Maribor, Mestno občino Maribor, Univerzo v Mariboru, Fundacijo Prizma ter Mladinskim kulturnim centrom Maribor.

Letošnji sejem je dosegel rekordne rezultate:

- več kot **6.500 obiskovalcev**,
- **134 notranjih in 8 zunanjih razstav-nih enot**,
- obisk številnih osnovnošolcev, dija-kov, staršev in mladih odraslih, ki razmi-šljajo o prekvalifikaciji,
- bogat in privlačen »**labirint priložno-sti**«, ki je ponujal raziskovanje poklicev, izobraževalnih programov in neposreden stik z delodajalci.

Poseben utrip sejma je tudi letos pri-spevala Obrtno-podjetniška ulica, kjer so člani OOO Maribor ustvarili živahno in nav-dihujoče okolje ter obiskovalcem približali številne obrtne poklice. Njihova predanost in sodelovanje ostajata ključni del uspeha celotnega dogodka, za kar jim je zbornica iskreno hvaležna. Ob uspešnem odprtju dogodka so partnerji ter ostali ključni de-ležniki in podporniki nazdravili z brezal-koholnim »kuhančkom«, ki je bil ves čas na voljo vsem obiskovalcem sejma.

Dogodek so letos podprli tudi **SPIRIT Slovenija, Slovenski podjetniški sklad (SPS)** ter **Dravske elektrarne Maribor d.o.o.**, ki so s svojo podporo pomembno prispevali k soustvarjanju kariernih poti mladih.

*Marijana Savić Krajnc,
slika: Blaž Črnič*



Sežana

OOO Sežana je konec novembra gostila izjemen dogodek, ki je združil kar 50 podjetnic in žensk z različnih področij. Popoldan je potekal v prijetnem, srčnem in sproščenem vzdušju v družbi Lorelle Flego, ki je spregovorila o tem, kako lahko moda postane zaveznik pri gradnji samozavesti, profesionalne podobe in osebne karizme. Udeleženke so soustvarile dogodek, ki bo ostal v spominu kot dokaz, da je moč ženskega povezovanja neprecenljiva.



Ljutomer

Na tradicionalnem prednovoletnem srečanju je OOO Ljutomer svojim članom podelila letošnja jubilejna priznanja. Predsednik zbornice Ivo Ozmec in podpredsednik Matjaž Ostrc sta podelila priznanja za 10, 15, 20, 25, 30, 35 in celo za 100 let družinskega podjetništva. To priznanje je prejelo podjetje M. Mulec.



Za več novic iz območnih obrtno-podjetniških zbornic obiščite www.ooz.si/novice/lokalno.

Že tretje srečanje mladih podjetnikov

Na letošnjem dogodku sredi novembra se je zbralo lepo število mladih podjetnikov, bodočih podjetnikov in naslednikov, kar ponovno potrjuje velik interes mladih za podjetniško povezovanje in pridobivanje novih izkušenj. Gre za že tretje srečanje mladih v organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Črnomelj, ki je bilo tudi tokrat izjemno uspešno.



Prvi del srečanja je potekal v podjetju LANEA Engineering d.o.o. v Kanižarici, kjer je mlade podjetnike sprejel **Aleš Količ**, direktor in lastnik podjetja. Udeležencem je predstavil svojo podjetniško pot, prve korake v poslovnem svetu, iskanje priložnosti na trgu in razvoj podjetja od popoldanskega s. p., do preoblikovanja v letu 2018 v d. o. o., ki trenutno zaposluje preko 40 zaposlenih.

Poudaril je, da je začel svojo podjetniško pot skoraj brez sredstev, skupaj s kolegom Petrom, a z veliko volje in energije. Sprva sta se ukvarjala z energetskimi sanacijami razsvetljave, a sta zaradi nasičenosti trga svojo razvojno pot preusmerila v strojogradnjo. Direktor je posebej poudaril tudi obdobje, ko so se ukvarjali s proizvodnjo elektromotorjev – bili so celo tretji največji proizvajalec elektromotorjev v Sloveniji. Lani so to proizvodnjo končali in nadaljevali z montažo izdelkov za znanega slovenskega proizvajalca malih gospodinjskih aparatov, kar jim je omogočilo stabilno rast in specializacijo.

V zadnjih treh letih so tesno povezani s kitajskim partnerjem, za katerega izvajajo celoten spekter inženiring storitev (projektiranje, montaža, testiranje, zagon in vzdrževanje) pri večjih evropskih projektih.

V podjetju posebno pozornost namenijo kulturi poslovanja. Izpostavil je, da:

- uspeh temelji na **odnosih zaupanja**,
- se pri njih ne meri vsaka minuta dela, ampak se **zaposlenim zaupa**, da razumejo svoje odgovornosti,
- plača **ni glavni motivator** – največ šteje **svoboda pri delu, samoiniciativnost in osebna odgovornost**, kar po njegovih besedah ustvarja najboljše rezultate.

Gre za izjemno navdihujočo zgodbo podjetja, ki razmišlja dolgoročno, investira v ljudi in se nenehno prilagaja trgu.

Degustacija in druženje

Drugi del srečanja je potekal v Črnomaljski Vinski kleti, kjer je **Igor Plut**, predsednik Društva vinogradnikov Črnomelj, udeležence popeljal skozi degustacijo

najboljših letošnjih belokranjskih vin in razložil posebnosti lokalne vinogradniške tradicije.

Srečanje se je zaključilo v sproščenem vzdušju – ob izmenjavi podjetniških idej, navezovanju novih kontaktov in druženju, ki je ponovno dokazalo, kako dragoceni so tovrstni dogodki za lokalno podjetniško skupnost. Glede na zelo dober obisk, energijo udeležencev, zadovoljstvo po koncu dogodka in prejeta sporočila mladih smo prepričani, da so takšna srečanja pomemben del spodbujanja podjetništva v naši regiji in bodo tudi v prihodnje ostala stalnica.

Spremljajte nas na Facebook strani in Instagram profilu, ter bodite obveščeni o dogodkih, izobraževanjih in ostalih vsebinah Območne obrtno-podjetniške zbornice Črnomelj.

Tatjana Aupič

Promocija poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje zaključuje 18. leto izvajanja projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pridobivanje informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali in o izbiri nadaljevanja izobraževanja. Aktivnosti projekta, ki jih finančno podpira Mestna občina Celje, so letos potekale na različne načine.

Zavedamo se, da je 40 let aktivnega življenja posameznika po trenutni pokojninski zakonodaji res dolga doba za opravljanje dela, se je potrebno odločiti tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Izbira poklica v mnogih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika, zato so vse aktivnosti projekta namenjene prav temu, da osnovnošolcem olajšamo odločitev, kam po osnovni šoli.

V letošnjem letu so v projektu sodelovali različni gosti med njimi obrtniki, podjetniki in ZRSZ OS Celje. Na območju Mestne občine Celje smo za osnovnošolce in njihove starše izvajali dogodke v obliki predavanj in okroglih miz, na katerih so gosti predstavili svoje karijerne poti in poklice.

Udeležence dogodkov smo seznanili z možnostmi štipendiranja, karijernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi ter kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Mag. Mateja Böhm z Oddelka za okolje in prostor ter komunalo Mestne občine Celje: »V praksi vidimo, kako pomembno za uspešno gospodarsko okolje je imeti na voljo dovolj usposobljenega kadra. Veseli nas, da je dolgoletna podpora Mestne občine Celje temu programu dosegla otipljive rezultate, saj je mogoče zaznati povečan vpis osnovnošolcev v programe poklicnega izobraževanja in v tehnične poklice. To pomeni, da so mladi zaznali privlačnost



teh poklicev, ki postajajo v družbi čedalje bolj cenjeni in s tem tudi bolje plačani. Vse to ne bi bilo mogoče brez izvajalca programa, ki svoje delo kakovostno opravlja.«

Peter Pišek, podpredsednik OZS in predsednik OOZ Celje: »Vesel sem dolgoletnega uspešnega sodelovanja s šolami na področju promocije poklicev – projekta, ki ga podpira Mestna občina Celje. Naša prizadevanja so prepoznali tudi na državni ravni, saj je Zavod RS za zaposlovanje z nami in drugimi pomembnimi partnerji organiziral 7. marca 2025 vseslovenski

zaposlitveni karierni dogodek Sejem za poslitvenih priložnosti in festival izobraževanja na celjskem sejmišču. Glede na odmevnost dogodka verjamem, da bo postal tradicionalen tako kot projekt, ki ga izvajamo za osnovnošolce.«

mag. Tatjana Štinek,
slika: arhiv OOZ Celje

Z OZS do uspeha na tujih trgih

Mednarodno poslovanje je eden najpomembnejših dejavnikov rasti in dolgoročne konkurenčnosti podjetij. Zato Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) v sodelovanju z globalno podporno mrežo Enterprise Europe Network in drugimi partnerji podjetjem nudi celovito podporo pri vstopu in širitvi na tuje trge.

S pomočjo OZS imajo podjetja dostop do najnovejših informacij o tujih trgih, preverjenih poslovnih priložnostih in ključnih zakonodajnih zahtevah. Organiziramo strokovna izobraževanja in mednarodna poslovna srečanja, ki podjetjem omogočajo krepitev kompetenc in mreženje s potencialnimi partnerji. Kot zanesljiv partner OZS spremlja mikro, mala in srednja podjetja na vseh korakih njihove internacionalizacije – od prvih raziskav trga do povezovanja s partnerji in uspešnih vstopov na globalne trge. Naš cilj je jasen: podjetjem zagotoviti praktična orodja, strokovno podporo in priložnosti, ki omogočajo doseganje poslovnih ciljev izven meja Slovenije.

V nadaljevanju predstavljamo aktualne aktivnosti in priložnosti za nadgradnjo znanj, razvoj kompetenc in povečanje konkurenčnosti na globalnem trgu.

Mednarodne gospodarske delegacije za širitev poslovnih priložnosti

OZS organizira mednarodne gospodarske delegacije, ki so namenjene spodbujanju mednarodnega povezovanja podjetij. Delegacije so sofinancirane s strani Slovenskega podjetniškega sklada, ki krije do 60 % stroškov udeležbe, udeležencem pa omogočajo dostop do različnih panog in tujih trgov. Namen teh delegacij je iskanje novih poslovnih priložnosti, vzpostavljanje stikov s potencialnimi partnerji in spoznavanje uspešnih poslovnih praks

v tujini. Vse aktualne in prihajajoče delegacije so objavljene na spletni strani www.ozs.si/tuji-trgi.

ONEX CONNECT 2025

Konferenca ONEX CONNECT 2025, ki bo 17. decembra 2025 v Banskem dvoru v Banja Luki, je osrednji mednarodni dogodek za spodbujanje inovacij, digitalne transformacije in poslovnega povezovanja v regiji. Dogodek bo združil podjetnike, strokovnjake in inovatorje, ki želijo okrepiti sodelovanje, izmenjati dobre prakse in odpreti vrata novim mednarodnim priložnostim. Program bo ponudil aktualne vsebine in priložnosti za B2B povezave, udeležba pa je brezplačna s predhodno prijavo na <https://www.b2match.com/e/onex-connect-2025>.

»Connect2Slovenia – Metal & Plastic«

Mednarodno poslovno srečanje Connect2Slovenia – Metal & Plastic bo letos potekalo v sredo, 15. aprila 2026, v okviru Mednarodnega industrijskega sejma v Celju. Dogodek predstavlja odlično priložnost za podjetja, ki želijo vzpostaviti stik z novimi poslovnimi partnerji, kupci in dobavitelji ali odkriti nove nabavne vire. Srečanje je namenjeno spodbujanju mednarodnega sodelovanja in mreženja med podjetji iz kovinskopredelovalne in plastično-predelovalne industrije, ki želijo okrepiti svojo prisotnost na tujih trgih in ustvariti dolgoročna poslovna partnerstva.



Izobraževanja za MSP

OZS v okviru podpore MSP tudi v letu 2026 pripravlja niz aktualnih, praktično naravnanih in brezplačnih izobraževanj, namenjenih krepitevi kompetenc za uspešno delovanje na mednarodnih trgih. Program izobraževanj poteka s sofinanciranjem SPIRIT Slovenija, javne agencije, in vključuje ključne teme za mednarodno širitev in zakonito poslovanje v tujini. V letu 2026 bodo MSP-ji lahko nadgradili svoje znanje o **ključnih spremembah DDV pri čezmejnem trgovanju z blagom in storitvami** (marec 2026) in se seznanili, kako **tehnična zakonodaja predstavlja temelj za uspešen vstop na tuje trge** (april 2026). Podjetjem bomo predstavili tudi **zakonodajo, postopke in praktične izzive pri zaposlovanju tujcev iz tretjih držav** (maj 2026) in pripravili **praktični vodnik za zakonito poslovanje na Hrvaškem** (september 2026). Jeseni bo sledilo izobraževanje

o izzivih in priložnostih čezmejnega poslovanja slovenskih podjetij pri izvajanju storitev v Avstriji in drugod po EU (oktober 2026), prav tako pa bomo osvetlili spremembe zakonodaje na področju zaščite geografskih označb obrtnih in industrijskih izdelkov (oktober 2026) ter kako vzpostaviti zanesljiva partnerstva v tujini – od distribucije do agentov in mednarodnih mrež (november 2026).

Poiščite nove poslovne partnerje

Kot članica mreže **Enterprise Europe Network** ima OZS dostop do največje evropske baze poslovnih priložnosti, dostopne na portalu een.ec.europa.eu/partnering-opportunities. V brezplačni spletni bazi je objavljenih več kot 5.000 aktualnih oglasov podjetij iz vse Evrope – od ponudb za poslovno sodelovanje in iskanja dobaviteljev do tehnoloških partnerstev ter priložnosti za skupni razvoj. Podjetja lahko svoj oglas v bazo vnesejo brezplačno ali pa pregledujejo obstoječe ponudbe in povpraševanja, kar omogoča ciljno usmerjeno, hitrejšo in učinkovitejšo mednarodno promocijo.

Platforma FINNO

Če vaše podjetje razvija nove rešitve, išče dodatne vire financiranja ali želi okrepiti prisotnost na mednarodnih trgih, je platforma **FINNO** (www.finnosee.eu) pravo orodje za vas. Vzpostavil jo je konzorcij mreže Enterprise Europe Network z namenom podpreti podjetja v regiji jugo-

vzhodne Evrope (BiH, Hrvaška, Črna gora, Severna Makedonija, Srbija, Slovenija) pri hitrejši rasti in inoviranju.

FINNO omogoča **lažji dostop do različnih možnosti financiranja, strokovno podporo pri razvoju inovacij, povezovanje z mednarodnimi partnerji**, investitorji in raziskovalnimi institucijami ter **orodja za premagovanje ključnih ovir**, ki zavirajo razvoj, širitve ali komercializacijo novih produktov.

EURES – dostop do kadrov po vsej Evropi

OZS kot partner mreže **EURES Slovenija** podjetjem omogoča dostop do enega največjih evropskih trgov dela. Mreža EURES povezuje **31 držav** (EU + Norveška, Islandija, Lihtenštajn, Švica) in delodajalcem nudi **brezplačno podporo** pri iskanju kadrov iz tujine. Prek usposobljenih EURES svetovalcev – tudi znotraj OZS – lahko podjetja hitro pridobijo zanesljive informacije o **zaposlovanju tujih delavcev, naporitvah** ter **delovni zakonodaji** in postopkih v posameznih državah EGP. Storitve je primerna tako za manjša kot večja podjetja, ki želijo razširiti svoje zaposlitvene možnosti ali okrepiti delovanje na evropskem trgu.

Spodbude za MSP za razvoj, investicije in internacionalizacijo

MSP bodo imela tudi v letu 2026 na voljo številne spodbude za razvoj, investicije in vstop na tuje trge. Ključne institucije,

Poiščite nove poslovne partnerje in odkrijte trge po Evropi in svetu z mrežo Enterprise Europe Network.

Obiščite novo spletno stran een.si za aktualne vsebine, razpise, dogodke in mednarodne priložnosti.

Spremljajte tudi na LinkedInu:

<https://www.linkedin.com/company/enterprise-europe-network-slovenija>
Za redne informacije pa se prijavite na e-novice EEN Slovenija:



ki podjetjem omogočajo dostop do nepovratnih sredstev, ostajajo Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenski podjetniški sklad s prilagojenimi razpisi in vavčerskimi spodbudami.

Dodatne informacije

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
• Edina Babnik (tel.: 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si)
• Barbara Dmitrovič (tel.: 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si)

GOSPODARSKE DELEGACIJE OZS V LETU 2026



- **gradbeništvo:** Gospodarska delegacija v Uzbekistan v okviru sejma gradbeništva UzBuild, 8.-14.2.2026 (rok 5.12.2025)
- **krovstvo, tesarstvo, fasaderstvo:** Gospodarska delegacija v Köln v okviru sejma DACH+HOLZ, 24.-26.2.2026 (rok 19.12.2025)
- **gradbeništvo, fasaderstvo, tiskarstvo, tekstilstvo:** Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma WINDOOR FACADE EXPO & DPES Sign Expo China & DPES Textile Printing & Embroidery Expo, 9.-18.3.2026 (rok 5.1.2026)
- **ogrevanje, hlajenje, klimatizacija, obnovljivi viri energije, energetska učinkovitost:** Gospodarska delegacija v Milano v okviru sejma MCE, 25.-27.3.2026 (rok 23.12.2025)
- **splošna, transport & logistika:** Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma Canton, 7.-21.4.2026 (rok 20.1.2026)
- **splošna, transport & logistika, gostinstvo & turizem:** Gospodarska delegacija v Azerbajdžan, Gruzijo in Armenijo, 2.-13.6.2026 (rok 15.2.2026)
- **splošna:** Gospodarska delegacija v New York in Washington, 17.-23.6.2026 (rok 28.2.2026)

Sofinanciranje udeležbe! DO 60 %

upravičenih stroškov preko vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah

PLAN VSEH DELEGACIJ SI LAHKO OGLEDATE S SUKANJEM QR KODE



Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na

<https://www.ozs.si/koledar>,

kjer dobite podrobne informacije
in se tudi prijavite.

DECEMBER

11. december

Predstavitev poslovnih priložnosti v Bosni in Hercegovini: Poslovno okolje, investicije, priložnosti za nove posle
Kje: Grad Jable, Loka pri Mengšu, 9.00 do 15.00

11. december

Zimski regres in spremembe normirancev
Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 10.00 do 12.00
Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

12. december

NOVO V CANVI 2025 – nove funkcije, pametni triki in AI pripomočki za obrtnike in podjetnike
Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00
Predavateljica: Biserka Kišič

12. december

ESG Pospešek: Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost
Kje: Brezplačno spletno usposabljanje, od 9.00 do 13.00

16. december

Kaj nam z novelo ZPIZ-20 prinaša t.i. »mini pokojninska reforma«?
Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 11.30
Predavatelj: Dušan Bavec

JANUAR

6. januar

ESG Pospešek: Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt
Kje: OOO Maribor, od 9.00 do 14.00

13. januar

ChatGPT NOVOSTI – nove funkcije za pametnejše delo obrtnikov in podjetnikov
Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00
Predavateljica: Biserka Kišič

14. januar

ESG Pospešek: Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost
Kje: Brezplačno spletno usposabljanje, od 9.00 do 13.00

14. januar

SCKG: Upravljanje z embalažo - Nova EU uredba o embalaži in odpadni embalaži
Kje: OOO Ravne na Koroškem, od 10.00 do 12.00

19. januar

PRODAJA PODJETJA – strokovni spletni posvet
Kje: Spletni seminar – ZOOM, od 12.00 do 16.00 (45-minutni individualni razgovori)
Predavatelj: Tomo Senekovič

21. januar

ESG Pospešek: Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt
Kje: OOO Koper, od 9.00 do 14.00

22. januar

ESG Pospešek: Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt
Kje: OOO Celje, od 9.00 do 14.00

24. januar

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025
Kje: Kope

28. januar

ESG Pospešek: Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt
Kje: OZZ, od 9.00 do 14.00

28. januar

SCKG: Gospodarjenje z odpadki
Kje: OOO Ravne na Koroškem, od 10.00 do 12.00

30. – 31. januar

Kongres sekcij gradbincev, kleparjev in krovcev ter instalaterjev energetikov
Kje: Grand Hotel Bernardin

FEBRUAR

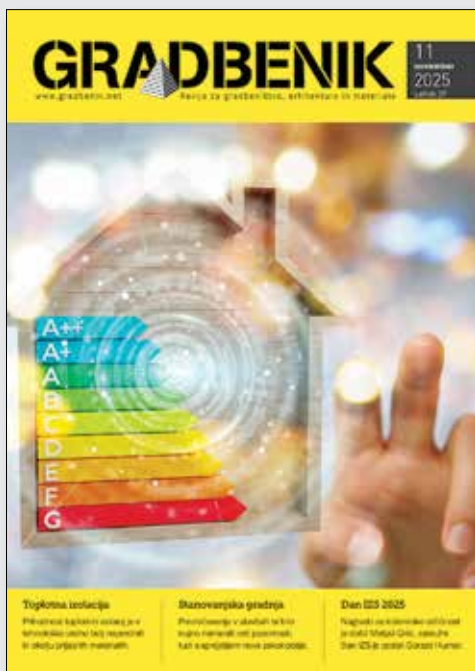
3. februar

ESG Pospešek: Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost
Kje: Brezplačno spletno usposabljanje, od 9.00 do 13.00

12. februar

ESG Pospešek: Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost
Kje: Brezplačno spletno usposabljanje, od 9.00 do 13.00

Informacije iz sveta gradbeništva, transporta in logistike



**Vsak mesec z vami na gradbišču, na poti,
v pisarni in doma!**



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **gradbenik.net** in **eTransport.si**



OBRTNIKOV

SVETOVALEC

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- Spremembe normirancev po določbah ZPZR
 - Zimski regres
- Hitrejše zaposlovanje tujcev, a pod določenimi pogoji in z omejitvami
 - V letih 2026 in 2027 se upokojitveni pogoji ne spreminjajo
- Spremembe ZDDPO in ZDDOIFI
 - Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
 - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:

■ Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
■ Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka –
specialistka



Spremembe normirancev po določbah ZPZR

Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov¹ prinaša spremembe za zavezanec, ki davčno osnovo ugotavljajo po dejanskih prihodkih in normiranih odhodkih. Zakonske določbe ZPZR se uporabljajo za davčna leta, ki se začnejo od vključno 1. 1. 2026.

Pri zavezancih, ki davčno osnovo ugotavljajo na podlagi normiranih odhodkov, se spreminjajo naslednje določbe:

1. Vstopni pogoji

Zavezanec bo lahko priglasil ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih, če prihodki, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, v preteklem davčnem letu niso presegli:

- 120.000 EUR, če je bil nosilec dejavnosti v preteklem davčnem letu vključen v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno najmanj 9 mesecev;
- 50.000 EUR, če pogoj vključenosti v zavarovanje nosilca dejavnosti ni izpolnjen.

Če zavezanec v preteklem davčnem letu ni opravljal dejavnosti, se šteje, da so prihodki enaki nič.

2. Omejitev vstopa v sistem normiranosti

Zavezanec ne sme ponovno priglasiti ugotavljanja davčne osnove po normiranih odhodkih pet let od izstopa iz sistema normiranosti ali od prenehanja opravljanja dejavnosti. S prehodno določbo se omejitev ponovnega vstopa v sistem uporablja od 1. 1. 2026 dalje.

Zavezanec je v letu 2025 prenehal opravljati dejavnost. V letu 2026 se bo ponovno registriral za opravljanje dejavnosti. Ali lahko priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih, če ni presegel limita prihodkov?

Da. Zavezanec lahko ob registraciji dejavnosti v letu 2026 ponovno priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih, če prihodkovni limiti v letu 2025 niso bili preseženi. Prehodna določba glede omejitve ponovnega vstopa v sistem se uporablja za leto 2026 in dalje.

Zavezanec bo v letu 2026 prenehal opravljati dejavnost (davčno osnovo bo v letu 2026 ugotavljal po normiranih odhodkih) in jo ponovno odprl v letu 2027. Ali lahko v letu 2027 priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih, če ni presegel limita prihodkov?

Ne. Zavezanec bo lahko ugotavljal davčno osnovo po normiranih odhodkih šele v letu 2032.

3. Izstopni pogoji

Zavezanec bo moral v tekočem davčnem letu ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in dejanskih odhodkih ter voditi ustrezne poslovne knjige, evidence in poslovna poročila, če bo presegel povprečje prihodkov v preteklih dveh zaporednih davčnih letih:

- 120.000 EUR (če je bil v obeh letih vključen v zavarovanje za polni delovni čas neprekinjeno najmanj 9 mesecev);
- 50.000 EUR (če v nobenem letu ni izpolnil pogoja vključenosti v zavarovanje);
- 85.000 EUR (če je v enem letu izpolnil pogoj, v drugem pa ne).

Določba se uporablja tudi za obstoj v sistemu normiranosti v davčnem letu 2026, pri čemer zavezanci upoštevajo povprečje prihodkov, ugotovljenih po pravilih računovodenja, v letih 2024 in 2025.

Zavezanec je izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje v obeh preteklih letih. V letu 2024 je ustvaril 120.000 EUR, v letu 2025 pa 80.000 EUR. Ali lahko tudi v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih?

Da, zavezanec lahko tudi v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih, saj povprečje prihodkov ni preseglo predpisanega limita $((120.000 + 80.000) / 2 = 100.000 \text{ EUR})$.

Zavezanec ni izpolnil pogoja vključenosti v nobenem izmed predhodnih let. V letu 2024 je ustvaril 80.000 EUR prihodkov, v letu 2025 pa 30.000 EUR. Ali lahko v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih?

Ne. Zavezanec bo moral v letu 2026 ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, saj presega limit $((80.000 + 30.000) / 2 = 55.000 \text{ EUR})$.

4. Sprememba davčne stopnje

Z ZPZR se spreminja tudi stopnja obdavčitve normirancev. Nova progresivna lestvica obdavčitve bo veljala za davčno leto 2026 in dalje.

Za zavezanec, ki izpolnjuje pogoj vključenosti v zavarovanje, se dohodnina za davčno leto izračuna od davčne osnove po naslednji lestvici:

Polni normirani:

če znaša davčna osnova v EUR		znaša dohodnina v EUR
nad	do	
	72.000	20 %
72.000		+ 35 % nad
	72.000	

Zavezanci, ki v davčnem letu, za katero se ugotavlja davčna osnova, niso bili vključeni v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno najmanj devet mesecev, uporabljajo spodnjo lestvico.

Popoldanski normirani:

če znaša davčna osnova v EUR	znaša dohodnina v EUR
nad	do
	33.000
33.000	6.600
	nad 33.000

Ali se spremenjena stopnja obdavčitve uporablja že za davčno leto 2025?

Ne. Spremembe obdavčitve se uporabljajo za davčna leta, ki se začnejo od vključno 1. 1. 2026 dalje. Za leto 2025 se uporablja enotna stopnja obdavčitve 20 %, ne glede na davčno osnovo.

Zavezanec je v letu 2025 izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje. Dosegel je 150.000 EUR prihodkov. Kakšna bo obdavčitev v letu 2025 in 2026 ob enakih prihodkih, če bo zavezanec tudi v letu 2026 izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje?

	2025	2026
prihodki	150.000	150.000
odhodki	48.000	48.000
davčna osnova	102.000	102.000
davek	20.400	24.900
efektivna obdavčitev	13,60 %	16,60 %

Zavezanec bo v letu 2026 ugotavljal davčno osnovo po normiranih odhodkih. Kakšna bi bila njegova obdavčitev v letu 2025 in 2026, če pogoja vključenosti v zavarovanje ne bi izpolnil v nobenem letu in je/bo dosegel 150.000 EUR prihodkov?

	2025	2026
prihodki	150.000	150.000
odhodki	17.000	17.000
davčna osnova	133.000	133.000
davek	26.600	41.600
efektivna obdavčitev	17,73 %	27,73 %

¹ ZPZR – objava v Uradnem listu RS št. 91/2025 z dne 19. 11. 2025.

Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in socialne
varnosti



Zimski regres

- nova delavnopravna pravica
- obvezno izplačilo v denarni obliki
- za 2025 možen zamik izplačila pod določenimi pogoji

Državni zbor je na izredni seji dne 11. 11. 2025 sprejel **Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov** (v nadaljevanju ZPZR), ki je bil dne 19. 11. 2025 objavljen v Uradnem listu št. 91. ZPZR med drugim ureja zimski regres kot novo delavnopravno pravico, na katero se nanaša predmetni prispevek.

Vsebina pravice in upravičenci

ZPZR ureja zimski regres kot novo delavnopravno pravico, ki pripada vsem delavcem v javnem in zasebnem sektorju ter funkcionarjem.

Višina pravice

Zimski regres se določa v višini **1/2 minimalne plače, kar v letu 2025 znaša 638,86 EUR** in mora biti izplačan v denarni obliki. Enako kot to velja za regres za letni dopust se tudi v primeru zimskega regresa uveljavlja načelo sorazmernosti, v primeru da je obdobje zaposlitve v posameznem koledarskem letu krajše od enega leta. Pri tem način izračuna sorazmernosti za zakonom ni izrecno predpisan, kar pomeni, da se uporabi preračun po koledarskih dnevih. Prav tako so delavci, ki delajo krajši delovni čas po posebnih predpisih (invalidi, starši, delno bolniško odsotni idr.), upravičeni do polnega zneska zimskega regresa. Delavci, ki delajo s krajšim delovnim časom na podlagi pogodbene svobode, pa so upravičeni do sorazmernega dela zimskega regresa.

Rok za izplačilo

Delodajalec je dolžan izplačati zimski regres najpozneje **v 18 dneh po preteku plačilnega obdobja** za izplačilo plače za mesec november tekočega koledarskega leta (praviloma 18. 12., če je plačilno obdobje enako koledarskemu mesecu). Če je rok za izplačilo zimskega regresa dela prost dan, se zimski regres izplača najpozneje prvi naslednji delovni dan.

Rok za izplačilo za leto 2025

S prehodno določbo ZPZR, se v primeru, da bo zakon pričel veljati po 18. 12. 2025, določa, da je v takšnem primeru potrebno zimski regres izplačati **naslednji delovni dan po uveljavitvi zakona**. Takšna situacija pa ne bo nastopila, saj je zakon začel veljati 20. 12. 2025.

Zamik izplačila v primeru nelikvidnosti delodajalca

S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi poznejši rok izplačila zimskega regresa, vendar najpozneje **do 31. marca naslednjega koledarskega leta**. Tak zamik se za javni sektor ne uporablja.

V praksi so težave z definicijo pojma nelikvidnosti, ki ga ne vsebuje nit Zakon o delovnih razmerjih, niti ZPZR, zaradi česar je v praksi takšno stanje težko izkazovati. Iz obrazložitve zakona izhaja, da je smiselno upoštevati določbe Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju, ki v 14. členu določa pojem insolventnosti, kar pa je za delodajalce v praksi praktično neuporabno (izpolnjevanje teh pogojev namreč pomeni trajnejšo nelikvidnost).

Zamik izplačila v primeru nelikvidnosti delodajalca v letu 2025

S prehodno določbo ZPZR je za leto 2025 mogoč zamik izplačila zimskega regresa v primeru nelikvidnosti delodajalca do 31. marca 2026, ne da bi bila ta možnost določena v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti.

Zamik izplačila v letu 2025 za 3/4 zimskega regresa

S prehodno določbo ZPZR je za delodajalce za leto 2025 **mogoč zamik 3/4 izplačila zimskega regresa do 31. 3. 2026 tudi v primeru**, če v letu 2025 oziroma do 31. 3. 2026 ni prišlo do izplačila dobička, nakupa lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, niti v tem obdobju ni nastala obveznost slednjih izplačil. Takšni delodajalci pa so dolžni **1/4 izplačila zimskega regresa (159,72 EUR) izplačati do 18. 12. 2025**. Tak zamik se za javni sektor ne uporablja.

Obdavčitev in prispevki

Zimski regres **do višine 1/2 minimalne plače** se ne všteva v davčno osnovo za dohodnino od dohodka iz delovnega razmerja in se **ne všteva** v osnovo za plačilo prispevkov (bruto = neto). Pri tem je pomembno, da se izplača točen znesek regresa (v letu 2025 638,86 EUR). Če zimski regres presega zakonsko višino, se razlika namreč šteje kot plačilo za poslovno uspešnost. Pri tem pa ima zimski regres, skupaj s plačili za poslovno uspešnost, skupni limit (100% povprečne mesečne plače zaposlenih v RS), do katerega se ne všteva v davčno osnovo po Zakonu o dohodnini, pri čemer vrstni red izplačila v davčnem letu ni pomemben. Če zimski regres skupaj z izplačilom dela plače za poslovno uspešnost presega limit, je potrebno obračunati dohodnino.

Obdavčitev za leto 2025

S prehodno določbo ZPZR se zimski regres izplačan v letu 2025 ne všteva v del plače za poslovno uspešnost, če ne presega zakonske višine 1/2 minimalne plače.

Uveljavljanje pravic iz javnih sredstev

Zimski regres za leto 2025 se ne šteje v dohodek pri uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

Kazenske določbe

Delodajalec (pravna oseba, s.p. oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost), ki ne izplača zimskega regresa v zakonsko določeni višini in rokih iz ZPZR se kaznuje z globo od 3.000 do 20.000 EUR. Delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev, se kaznuje z globo od 1.500 do 8.000 EUR. Odgovorna oseba delodajalca se kaznuje z globo od 450 do 2.000 EUR. Delodajalec posameznik pa se kaznuje z globo od 450 do 1.200 EUR.

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka za
poslovanje v tujini



Hitrejšje zaposlovanje tujcev, a pod določenimi pogoji in z omejitvami

- Korak za korakom do zaposlitve tujca po hitrejšem postopku.
- Poenostavljeno zaposlovanje tujcev v določenih dejavnostih in poklicih.
- Obvezni tečaj slovenskega jezika v primeru izbora zaposlitve po enostavnejših pogojih.
- Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci zaposlujejo pod enostavnejšimi pogoji.

Slovenija vpeljuje novo sistemsko rešitev poenostavljenega zaposlovanja tujcev v poklicih in dejavnostih, ki jih določa Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci zaposlijo pod enostavnejšimi pogoji. Tujci se bodo po novem v določenih poklicih in dejavnostih zaposlovali **že na podlagi potrdila**

o vloženi prošnji za prvo enotno dovoljenje za prebivanje in delo ter soglasja Zavoda RS za zaposlovanje oziroma delovnega dovoljenja v skladu s sporazumom o zaposlovanju BiH in Srbije.

Ta možnost ni univerzalna in ne velja za vse tujce. Ta ukrep je namenjen le tujcem, ki že zakonito prebivajo v Republiki Sloveniji in se bodo zaposlovali v poklicih, ki jih je minister pristojen za delo, določil s posebno odredbo. To pomeni, da se bodo lahko državljani Zahodnega Balkana, ki ne potrebujejo vizuma za vstop v Slovenijo ali tujci iz tretjih držav, ki že zakonito prebivajo v drugi članici EU, v Sloveniji zaposlili že v roku 20 dni od oddane prošnje za enotno dovoljenje na upravni enoti.

Prav tako postopka hitrejšega zaposlovanja tujcev ne bodo morali uporabiti vsi delodajalci. Nabor poklicev in dejavnosti, v katerih je možno tujca zaposliti po tako imenovanem hitrejšem postopku, je omejen le na tiste dejavnosti in poklice, ki jih je v posebni odredbi določil minister pristojen za delo.

Tujec se lahko v poklicih iz Odredbe zaposli sicer še vedno po standardni poti, torej šele, ko mu je vročeno enotno dovoljenje za prebivanje in delo in je postopek na upravni enoti formalno zaključen. Če pa se podjetje odloči, da bo tujca zaposlilo po hitrejšem postopku, se mora delodajalec zavedati določenih zakonskih obveznosti, ki sledijo tovrstni zaposlitvi. Temu tujcu bo moral delodajalec namreč omogočiti vključitev v 80-urni tečaj slovenskega jezika v Sloveniji, in sicer v roku prvih šestih mesecev njegove zaposlitve. Tujec bo moral obiskovati tečaj v okviru ustanove, ki bo tujcu na koncu tečaja izdala potrdilo o zaključku javno veljavnega tečaja slovenskega jezika. Potrdilo pa bo moral delodajalec dostaviti na Zavod RS za zaposlovanje. Udeležba na tečaju se bo tujcu štela v delovni čas in mora biti za tujca brezplačna. V primeru, da se tujec v predpisanem roku tečaja ne udeleži, lahko za delodajalca in odgovorno osebo sledijo zelo visoke denarne globe.

Potek postopka hitrejšega zaposlovanja tujcev po korakih

Vloga za prvo enotno dovoljenje se vloži na upravni enoti. Vlagatelj mora na vlogi obvezno označiti **kodo dejavnosti ali poklica iz Odredbe**, v katerem se bo tujec zaposlil, ter pripiše **namero** delodajalca, da tujec zaproša **za izdajo soglasja** po postopku, ki omogoča **hitrejši začetek zaposlitve**. Ob tem se pripiše tudi izjava, da sta obe strani seznanjeni s tem, da se bo tujec vključil v tečaj slovenskega jezika v prvih šestih mesecih zaposlitve. Upravna enota nato vlagatelju na podlagi priloženih prilog izda **Potrdilo o vloženi prošnji za enotno dovoljenje** ter nemudoma pozove Zavod RS za zaposlovanje, da poda **soglasje k enotnemu dovoljenju**. Potrdilo o vloženi prošnji za izdajo prvega dovoljenja za prebivanje in delo ter soglasje Zavoda RS za zaposlovanje oziroma delovno dovoljenje (v obliki Informativnega lista) je dovolj, da se delavec v roku 10 dni od prejema obeh dokumentov vključi v sistem socialne varnosti v Sloveniji.

Spremembe prinašajo možnost, da se bodo delavci iz tujine v določenih poklicih lahko zaposlovali že v roku petnajst do dvajset dni od dneva, ko je bila prošnja za dovoljenje oddana na upravni

enoti. Vendar pa morajo delodajalci skrbno preučiti pogoj obveznega jezikovnega tečaja. Če navedena zakonska obveznost glede učenja slovenskega jezika za tujca ni izpolnjena, je zoper delodajalca in njegovo odgovorno osebo predvidena zelo visoka globa.

Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti



V letih 2026 in 2027 se upokojitveni pogoji ne spreminjajo

- Pogoja za starostno upokožitev znašata tako za moške kot za ženske 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa.
- Zavarovanec lahko pridobi pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če bo dopolnil najmanj 15 let zavarovalne dobe.

Ob pripravi tega decembrskega članka je že jasno, da do referendumu ni prišlo, zato je bila novela ZPIZ-20 18. 11. 2025 objavljena v Ur. list RS št. 90/2025. Veljati začne v začetku decembra, toda velika večina določb se začne uporabljati 1. januarja 2026, z izjemo ureditve zimskega regresa za upokožence.

Sicer sem že v svojih dveh prejšnjih člankih pojasnil, pa vendarle kaže to že uvodoma še enkrat ponoviti, da **se v letih 2026 in 2027 pogoji za starostno upokožitev**, ki se nanašajo na zahtevano starost, zahtevano pokojninsko dobo in referenčno obdobje 24 zaporednih najugodnejših let zavarovanja, ki je relevantno za določitev pokojninske osnove, **ne bodo popolnoma nič spremenili**, zato ni nikakršne potrebe za kakršnekoli panične in nepremišljene ukrepe. Prav tako v naslednjih dveh letih ostaja nespremenjen pomen osebnih okoliščin, ki v določenih primerih omogočajo zniževanje upokožitvene starosti v postopku uveljavljanja starostne pokojnine.

1. STAROSTNA UPOKOŽITEV

Za pridobitev pravice do starostne pokojnine mora zavarovanec kumulativno izpolnjevati dva pogoja, kar pomeni, da mora hkrati imeti zadostno starost in tudi zadostno pokojninsko dobo

brez dokupa oz. v primeru upokojitve pri starosti 65 let zadostno zavarovalno dobo.

A) Pogoja za starostno upokožitev **iz upokojitvene skupine** z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo, ki je sicer opredeljena v 4. odst. 27. člena ZPIZ-2 znašata tako za moške kot za ženske **60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa**.

Znižanje starostnega pogoja pri starostni upokojitvi:

V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) izpolnjen pogoj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko uveljavlja znižanje zahtevanega starostnega pogoja, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer:

- na račun **skrbi za vsakega rojenega ali posvojenega otroka**, ki ima državljanstvo EU, je moč starostni pogoj 60 let znižati v obsegu 6 mesecev za enega otroka, 16 mesecev za dva, 26 za tri, 36 za štiri in 48 mesecev za 5 ali več otrok. toda pri ženskah največ do 56. leta, pri moških pa do 58. leta. V primeru, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe brez dokupa, se na tej podlagi lahko starost znižuje tudi od 65. leta, vendar največ do starosti 61 let.
- na račun **vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti**, se upokojitvena starost načeloma lahko zniža tako za ženske kot tudi za moške in sicer do 58. leta za moške oz. do 57. leta za ženske.
- na račun **služenja obveznega vojaškega roka**, in sicer za največ 2/3 dejanskega služenja, se upokojitveno starost znižuje od 60.

leta, vendar največ do 58. leta. To osebno okoliščino je možno uveljavljati tudi za znižanje od 65. leta, toda največ do 63. leta in šele takrat, ko zavarovanec dopolni 38 let pokojninske dobe brez dokupa.

Če je moški upravičen do znižanja starostne meje 60 let po vseh treh okoliščinah, se mu starostna meja najprej zniža zaradi vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, tako znižana starost pa nato še zaradi otrok in zaradi obveznega služenja vojaškega roka, vendar največ do 58. leta. Če je ženska upravičena do znižanja starostne meje 60 let zaradi otrok in vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, se ji starostna meja najprej zniža zaradi otrok, tako znižana starost pa nato še po drugi podlagi (delo pred 18. letom), vendar največ do 57. leta starosti.

B) V **drugi skupini starostne upokojitve**, opredeljeni v 1. odst. 27. člena ZPIZ-2, bo v letih 2026 in 2027, zavarovanec, lahko pridobil **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če bo dopolnil najmanj 15 let zavarovalne dobe** in torej ne kakršnekoli pokojninske dobe. V zavarovalno dobo se šteje obdobje, ko je bil zavarovanec obvezno ali prostovoljno vključen v obvezno zavarovanje ter obdobja, za katera so bili plačani prispevki. Seveda je ob zgolj 15 letih zavarovalne dobe odmerni odstotek za izračun pokojnine precej nižji kot če jih imaš dopolnjenih npr. 25, 35 ali pa 40 let.

Če povzamemo, **kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin**, se bo v letu 2026 in 2027 lahko starostno upokojeval pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE

STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

MOŠKI

STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

Kdor pa že ima 40 let dopolnjene pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še starosti 60 let, si na podlagi osebnih okoliščin teoretično **lahko zniža zahtevano upokojitveno starost** 60 let do največ 58 let (moški), oziroma do največ 56 oz. 57 let (ženska). Tisti (M ali Ž), ki ima 38 let pokojninske dobe brez dokupa pa si s pomočjo otrok lahko zniža starost 65 let do največ 61 let, na račun služenja v JLA pa do starosti 63 let, medtem, ko vstop v zavarovanje pred 18. letom za te zavarovance ne predstavlja tozadevno relevantne okoliščine.

2. PREDČASNA UPOKOJITEV

Tudi pogoji za predčasno upokožitev ostajajo enaki, poleg zahtevane starosti 60 let zadostuje 40 let kakršnekoli pokojninske dobe, toda zaradi pomanjkanja prostora malo več o tem v eni naslednjih številkih Obrtnika podjetnika.

Vesna Ambrožič,
svetovalka – specialistka za
poslovanje v tujini



Spremembe ZDDPO in ZDDOIFI

- Spremembe ZDDPO prinašajo bolj jasno obravnavo na področju obdavčitev pri prenosu premoženja.
- ZDDOIFI prinaša nižjo stopnjo davka.
- Po novem so v ZDDOIFI dodane tudi kazenske določbe.

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 85/2025, dne 6. 11. 2025, sta bila objavljena Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb ter Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov. Spremembe predstavljamo v nadaljevanju.

1. Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (**ZDDPO-2V oz. ZDDPO-2**)

V ZDDPO-2 je prišlo do lepotne spremembe na področju sklicovanja na že (z novelo ZDDPO-2U, ki velja od 1. 1. 2025) črtan 32. člen ZDDPO-2. Dotični člen je vseboval pravilo tanke kapitalizacije (presežek posojil). Čeprav je bil ta člen črtan, je FURS v svojem pojasnilu o davčnem obravnavanju obresti po ZDDPO-2 maja letos že zapisal, da lahko davčni organ v primeru velikih odstopanj od tržnih pogojev presoja o davčnem (ne)priznavanju obresti iz naslova presežka posojil v razmerju do kapitala družbenika. To velja, kadar dejstva posameznega primera nakazujejo na davčno shemo ali zlorabo predpisov. V tokratnih spremembah Zakona je bilo torej preklicano sklicovanje na že črtan 32. člen ZDDPO-2.

Naslednja sprememba je vključena predvsem zaradi namena jasnosti obravnave na področju obdavčitev pri prenosu premoženja. V 48. členu ZDDPO-2 se beseda oddelitev zamenja z besedama ustanovitev ali prevzem. Spreminja se tudi četrti odstavek istega (48.) člena, ki pa na nekoliko natančneje opredeljuje obrat, in sicer: »Za obrat po tem členu se šteje premoženje (vsa sredstva in obveznosti), ki ob združitvi oziroma delitvi z organizacijskega vidika predstavlja neodvisno poslovanje.«. Na podoben način se

spreminja tudi 39. člen, kjer je dodan drugi odstavek, ki pa natančneje opredeljuje izčlenitev kot izčlenitev z ustanovitvijo ali izčlenitev s prevzemom. V praktičnem smislu je ob zgornjih spremembah najbolj relevantno, da je sedaj jasno določeno, da morajo biti pogoji za to, da se nekaj šteje kot obrat, izpolnjeni že ob prenosu premoženja oziroma izčlenitvi. Bistvena razlika med oddelitvijo in izčlenitvijo je v imetništvu delnic oz. deležev novoustanovljene družba. Pri izčlenitvi delež prevzemne družbe vedno pripada razpolagalcu, torej, npr. ustanovi se hčerinsko podjetje. Drugače pa pri oddelitvi, kjer deleži prevzemne družbe pripadajo imetnikom deležev razpolagalca, npr. ustanovi se sestrsko podjetje.

Najbolj obsežne, za naše člane pa morda ne tako zanimive, spremembe so sprejete na področju investicijskih skladov, ki so pravne osebe. Tu so bile spremembe potrebne predvsem zaradi sprememb matične zakonodaje in prenosa prava EU v našo zakonodajo na področju investicijskih skladov.

Sprejete spremembe na področju ZDDPO-2 se začnejo uporabljati za davčna obdobja, ki se začnejo 1. 1. 2026 ali kasneje. Zakon pa je že v veljavi, saj je preteklo več kot 15 dni od objave v UL.

2. Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov (**ZDDOIFI-B oz. ZDDOIFI**)

Najopaznejša sprememba na področju izvedenih finančnih instrumentov je sama sprememba stopnje davka. Gre torej za zelo relevantno zadevo, saj je bila stopnja (prej 40 % za odsvojitve po 12 mesecih imetništva, potem pa 27,5 % in padajoče glede na dobo imetništva) spremenjena z argumentom, da gre za zagotovitev davčne enakosti med različnimi vrstami finančnih naložb fizičnih oseb, ki so špekulativne narave. Pri tem je bil v predlogu omenjen predvsem predlagan Zakon o davku od dobička iz odsvojitve kriptosredstev, ki pa do dne pisanja tega članka še ni sprejet. Nova stopnja davka od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov je (tako kot v predlogu zakona o kriptosredstvih) od 1. 1. 2026 25 %, ne glede na dobo imetništva (t. i. flat-rate).

Prav tako pomembne spremembe pa sledijo tudi na področju kazenskih določb, ki so po novem dodane v zakon. Določajo se višine kazni za davčni prekršek (npr. zavezanec ne predloži davčne napovedi v predpisanem roku), hujši davčni prekršek (npr. zavezanec v davčni napovedi navede neresnične ali nepravilne ali ne popolne podatke), davčni prekršek v zvezi z opravljanjem dejavnosti in posebno hudih prekrškov.

Ta zakon se začne uporabljati za davčna leta, ki se začnejo 1. 1. 2026, veljati pa je začel dan po objavi, torej že velja.

Viri:

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2): Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 12/24, 100/24 in 85/25.

Zakon o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov (ZDDOIFI): Uradni list RS, št. 65/08, 40/12 – ZUJF, 66/19 in 85/25.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – november 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			1.436,95	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		28,74	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	259,18	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			614,83	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – november 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			2.155,43	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ			327,08	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		43,11	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	370,19	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			903,67	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,34	15.332,64
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2025	7,34	

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 24. 11. 2025.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene** in **42.110, 42.120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31.12.2028

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540	25.500
32.110	32.120	32.130													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	675,12	746,46	821,28	937,86	1.024,86	1.195,38	1.398,96	1.599,06
na uro	3,88	4,29	4,72	5,39	5,89	6,87	8,04	9,19

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80
Od 1. 7. 2025 dalje	1.277,72	1.277,72	1.277,72	1.405,51	1.533,27	1.661,04	1.916,59	2.299,90	2.555,45

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320	27.330
27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290	28.300	28.410
28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120	30.200	30.300	30.400
30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430	23.440
23.490	23.910	23.990													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*

Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.100	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.210	14.220	14.230	14.240	14.290	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200					

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00	1.300,00	1.475,00	1.675,00

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027). Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (**ZDOPS**) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2025	834,38	959,42	1.012,55	1.072,30	1.147,55	1.200,67	1.229,44	1.375,51

→ Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	---------------	---------------	---------------	--------	--------	---------------	--------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarfna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za **založniško** in **knjigotrško dejavnost** za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023 (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100 02.200 02.400

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 68.320 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2025 dalje	Skupina I.	510,75 €	555,12 €	612,78 €	714,83 €	776,93 €	1.025,36 €	1.264,90 €	1.619,82 €	1.930,35 €
	Skupina II.	544,02 €	591,71 €	653,71 €	763,37 €	830,14 €	1.097,20 €	1.354,71 €	1.736,22 €	2.070,04 €
	Skupina III.	577,29 €	628,30 €	694,63 €	811,97 €	883,41 €	1.169,08 €	1.444,60 €	1.852,74 €	2.209,85 €

→ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.- IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov november 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)		
9. Regres za letni dopust			
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.		
10. Jubilejne nagrade			
jubilejne nagrade			
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR	
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR	
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR	
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR	
11. Odpravnina ob upokojitvi			
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR	
12. Solidarnostna pomoč			
v primeru smrti delavca	5.000 EUR		
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR		
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR		
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo			
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR	
14. Plačila vajencem			
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu			
15. Zimski regres			
(Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)			
zimski regres	638,86 EUR*		

* Znesek za 2025 (neobdavčen znesek do višine ½ minimalne plače). Za pravilno davčno obravnavo je potrebno zajeti še 2., 4., 5. in 12. člen ZPZR.

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
september 2025	2.506,67	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci

mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 7. 2025 do 31.12.2025 se plačuje mesečno v višini 5,97 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26		16 %
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2025 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52		16 %
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	$5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 \times \text{skupni dohodek})$
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	$438,33 + (1.644,75 - 1.17259 \times \text{bruto dohodek})$
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026



Shell Fleet Solutions

Shell kartica: ena kartica s številnimi ugodnostmi

Podjetja, člani **Obrtno-podjetniške zbornice Slovenija** in imetniki kartice **Mozaik podjetnih**, ste sedaj upravičeni do dodatnih popustov pri nakupih s Shell kartico.



Brezgotovinski nakupi goriva: z odloženimi plačili pogoji na več kot 350 bencinskih servisih po Sloveniji.



0,02 EUR bruto * popusta na liter goriva in **10% popusta na pranje vozila** ter možnost nakupa produktov in opreme na Shell bencinskih servisih.



Enoten račun ta gorivo in vse Vaše transakcije, vselej dostopne v spletni platformi Shell Fleet Hub.



Vrhunska goriva, ki Vam zagotavljajo lažjo in hitrejšo pot do cilja.



Varne transakcije s tehnologijo čip in PIN ter dodatni zaščitni ukrepi.



*Vaši popusti se prilagodijo porabi - z večjo porabo lahko pridobite še višje ugodnosti.





Poskrbite za varnost na spletu pri vašem poslovanju.

Zavarovanje kibernetске
zaščite za podjetja.

125let

Vse bo v redu.
triglav.si

M^oZAİK
PODJETNIH