

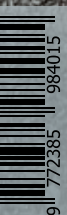
obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Rekorden obisk strokovnega srečanja gradbenih sekcij

Uspešno jubilejno
zimsko srečanje na Kopah





OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE



*Povezani
smo močnejši*

STOPIMO SKUPAJ ZA MATICA

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in njena Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom se pridružujeta zbiranju sredstev za Matica.

Matic, 8-letni sin našega stanovskega kolega – avtoprevoznika z dolgoletno obrtniško tradicijo, se bori z **Duchennovo mišično distrofijo**, redko genetsko boleznijo. Obstaja revolucionarno gensko zdravilo **Elevidys**, ki bi mu lahko pomagalo, a je na voljo le v ZDA in stane **3 milijone evrov**. **Dve tretjini zneska sta že zbrani**, do konca februarja pa moramo skupaj zagotoviti še **milijon evrov**.

Če želite pomagati, lahko prispevate z nakazilom na spodnji račun ali uporabite QR kodo.



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d.d.
TRR: SI56 0201 3025 7684 878
BIC: LJBAS12X
Namen: Za Matica
Sklic: 00 10-1077
Koda namena: CHAR

POMAGAJTE TUDI VI! VSAK PRISPEVEK ŠTEJE.

Pomagajmo zbrati še milijon evrov in Maticu omogočimo življenjsko pomembno zdravilo.





Obrtniki in podjetniki ne želimo biti in ne bomo del eksperimenta

Vse bolj se mi dozdeva, da naša aktualna vlada z napovedmi takšnih in drugačnih obremenitev oz. novih davkov izvaja en velik eksperiment. Dobili smo zakon o dolgotrajni oskrbi, pa evidence delovnega časa, pa pravilnik o premeščanju bremen, pa nov, zapleten sistem obračunavanja omrežnin, zdaj še napoved nepremičninskega davka. Sprašujem se, ali nekdo skuša našo potrpežljivost ali gre zgolj za nek družbeni eksperiment. Vsekakor ne gremo v pravo smer in vladi jasno sporočamo – gospodarstvo noče biti in ne bo del tega eksperimenta.

Dobivam klice članov, ki me sprašujejo, kako bomo ukrepali. Verjemite mi, da delamo vse, da do novih obremenitev ne bi prišlo. Nekateri člani omenjajo tudi možnost protestov, kakršnim smo bili priča v Nemčiji in sedaj tudi v Novem Sadu. Če ne bo šlo drugače, tudi te možnosti ne izključujemo. Upam pa, da bo vlada v predvolilnem letu vendarle sama ugotovila, da dodatne obremenitve in eksperimenti niso prava poteza za nabiranje volilnih glasov.

Da pa se znamo obrtniki in podjetniki tudi poveseliti in odmisлити eksperimente, ki jih izvaja aktualna vlada, smo konec januarja pokazali na zimskem srečanju na Kopah. Smučanje, kuhanje, tekmovanje v veleslalomu, druženje s stanovskimi kolegi, zabava ob dobri glasbi. To so glavni razlogi, da vsako leto na Kope pride skoraj tisoč obrtnikov in podjetnikov iz vse Slovenije.

Tudi naša največja sekcija, sekcija gradbincev, je bila izjemno uspešna pri organizaciji letošnjega strokovnega srečanja. Tudi tokrat so se gradbincem pridružili še kleparji krovcji in instalaterji-energetiki. Srečanja se je letos udeležilo rekordno število članov, več kot 250. Izjemno kakovostna predavanja, delavnice in ogled gradbišča projekta Drugi tir so udeležence vidno navdušili.

In medtem ko se borimo, spopadamo z birokracijo in novimi davki, pride do nas žalostna zgodba, ki seže v srce. Otrok našega člana, avtoprevoznika iz Škofje Loke, deček, po imenu Matic, ima redko genetsko bolezen – Duchennovo mišično distrofijo. Zdravilo zanj obstaja, a cena revolucionarnega genskega zdravila, ki bi mu lahko omogočilo življenje, znaša dobre 3 milijone evrov. Dve tretjini sta že zbrani, tretjino pa naj bi zbrali do konca februarja. Zato smo k akciji zbiranja pomoči za 8-letnega Matica pristopili tudi mi prek naše Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom. Na levi strani najdete vse informacije o tem, kam lahko nakažete svoj prispevek. Pokažite, da smo solidarni in da znamo stopiti skupaj. Hvala!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 2, februar 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezuujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.



AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-25

PODJETNO

26-33

SEKCIJE

34

OBRNIKOV SVETOVALEC

37

OOZ

69-79

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

80-86

EEN

88-89

NAŠI ČLANI

90-92

OBRNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA
Mira Črešnar



◀ Upravni odbor OZS

Vladna izhodišča za obdavčitev premoženja in razbremenitev dela niso primerna za nadaljnjo obravnavo, so na januarski seji poudarili člani upravnega odbora OZS in menili, da je za razbremenitev dela, kar kot cilj omenjenega zakona navaja vlada, treba najti drugačne mehanizme in poti. **stran 4**

10. zimsko srečanje na Kopah ▶

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025, ki je zadnje januarsko soboto potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 800 udeležencev spet enkrat izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že deseti po vrsti, je k udeležbi pritegnil številne goste iz vse Slovenije in iz širše regije. **stran 16**



◀ Strokovno srečanje gradbenih sekcij

Tri sekcije – sekcija gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev-energetikov – so ponovno združile svoje moči in konec januarja v Portorožu skupaj organizirale strokovno srečanje. Okrog 250 udeležencev je na dvodnevem strokovnem srečanju nabiralo nova znanja in koristne informacije, od blizu pa so si ogledali tudi infrastrukturni projekt Drugi tir. **stran 34**



OBRNIKOV
SVETOVALEC

37

Prevozniki na Bratuškovo naslovili vrsto zahtev ▶

Sejemsko leto 2024 je bilo po splošni oceni uspešno. Svetovna sejemska industrija, ki je potrebovala več kot tri leta, da je premagala posledice pandemije koronavirusa, se je spet vrnila v stanje pred pandemijo in celo beleži rahlo rast. **stran 69**



Za razbremenitev dela obstaja drugačna pot



Vladna izhodišča za obdavčitev premoženja in razbremenitev dela niso primerna za nadaljnjo obravnavo, so na januarski seji poudarili člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in menili, da je za razbremenitev dela, kar kot cilj omenjenega zakona navaja vlada, treba najti drugačne mehanizme in poti. Poleg tega so se dotaknili tudi predloga sistemskega zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšan delovni čas.

»Izhodišča za obdavčitev premoženja in razbremenitev dela oziroma davek na stanovanjske nepremičnine, s katerim naj bi vlada podprla stanovanjsko politiko in razbremenila delo, niso primerna za nadaljnjo obravnavo,« je na seji poudaril **predsednik OZS Blaž Cvar**.

S tem je izrazil mnenje celotnega upravnega odbora OZS. Obrtniki in podjetniki so namreč večkrat poudarili, da obdavčitev stanovanjskih nepremičnin nima nikakršne povezave z razbremenitvijo dela. »Za sredstva, ki so potrebna za razbremenitev dela, je treba najti druge načine. Najprej moramo ugotoviti, za koliko želimo razbremeniti delo, upoštevati moramo, da se višji neto prejemek zaposlenih odrazi v višji porabi in več pobranega davka na dodano vrednost, poleg tega bi lahko država privarčevala pri javni porabi in hkrati 'investirala' še v zajezitev sive ekonomije. S tem bi pokazala resno namero za razbremenitev dela,« je še pojasnil Cvar.

Predsednik Sekcije za promet in podpredsednik OZS Peter Pišek je pozdravil namere po razbremenitvi. »Vendar ne na tak način, da se obremenjuje gospodarstvo in prebivalstvo. Država naj najde način, kako bodo prazna stanovanja prišla na trg, obremeni naj tiste, ki imajo v lasti večje število nepremičnin, za razbremenitev dela pa naj se tudi javna uprava optimizira, tako kot se moramo v gospodarstvu,« je dejal.

»Način, ki si ga je vlada zamislila glede obdavčitve nepremičnin je zgrešen. Mislim, da tudi število pripomb, ki jih je ministrstvo prejelo v času javne razprave, pove vse. Poleg tega pa nas gradbince skrbi, da bi zaradi takšne obdavčitve upadle tudi investicije,« pa je izhodišča komentiral **Zoran Simčič, predsednik Sekcije gradbincev in podpredsednik OZS**.

Član upravnega odbora **Bogdan Oblak** je menil, da bo predlagana obdavčitev »davek na davek«, glede na to, da

naj bi se nadomestilo za uporabo stavbnih zemljišč po predlaganih izhodiščih še naprej plačevalo.

Za razbremenitev dela je potrebna racionalizacija, so bili enotni člani upravnega odbora, če pa ima vlada resne namene glede obdavčitve premoženja, naj se tega področja loti celostno.

Člani upravnega odbora OZS so se dotaknili še predloga sistemskega zakona o uveljavljanju delnega povračila na-

domestila plače za skrajšan delovni čas. Izrazili so obžalovanje, da vlada ni prisluhnila predlogu zbornice za takojšen sprejem interventnega zakona, ukrepi predlaganega sistemskega zakona pa po njihovem mnenju za podjetja, ki potrebujejo resno pomoč, ne bodo zadoščali. Kljub temu podpirajo sprejem zakona po skrajšanem postopku.

EVA MIHELIČ

OZS JE SVOJE PRIPOMBE POSLALA MINISTRSTVU ZA FINANCE

Kot so zapisali v izhodiščih za obdavčitev premoženja in razbremenitev dela z novim davkom želi vlada podpreti stanovanjsko politiko in prispevati k bolj učinkovitemu delovanju najemnega trga. Prihodke od novega davka nameravajo nameniti razbremenitvi dela, zlasti srednjega razreda, s tem pa izboljšanju konkurenčnosti gospodarstva, saj tudi mednarodne organizacije že več let opozarjajo, da je delo v Sloveniji preveč obremenjeno, premoženje pa premalo. Ob tem so poudarili še, da pri izhodiščih za novi davek ne gre za nepremičninski davek, ki bi nadomestil nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča.

Na izhodišča vlade se je odzvala tudi OZS, oblikovala je mnenja in pripombe na vladni predlog ter jih poslala ministrstvu za finance.

OZS meni, da so spremembe obdavčitve premoženja in razbremenitve dela nujne, zato poziva zakonodajalca k celoviti prenovi obstoječega sistema. Pristojna ministrstva je zbornica večkrat pozvala k spremembam podlag za obračun nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč. Na drugi strani je razbremenitev dela ključna zahteva delodajalskih organizacij in nujno potrebna za nadaljnji razvoj ter blaginjo gospodarstva in državljanov ter državljanek Republike Slovenije. Nešteto pozivov, prošenj, zahtev in pobud je bilo v preteklem obdobju podano s strani zbornice, ministrstvo za finance niti vlada pa jim ne zna oziroma ne zmoro prisluhniti.

»Z žalostjo in zaskrbljenostjo ugotavljamo, da predlogi Izhodišč za obdavčitev premoženja in ukrepi za prestrukturiranje in razbremenitev dela slonijo na napačnih temeljih. Razpoložljivost oziroma nerazpoložljivost podatkov o vrstah premoženja, tržnih vrednostih in možnosti pridobivanja podatkov za namene obdavčevanja ne morejo biti temelj za uvedbo dodatne obremenitve stanovanjskih nepremičnin. Hkrati menimo, da so izhodišča za obdavčitev stanovanjskih nepremičnin nedodelana in preveč ohlapna, z dodatno obdavčitvijo pa ne bomo izpolnili zastavljenih ciljev ministrstva, to je uredili stanovanjske problematike. Zaradi navedenega nasprotujemo uvedbi dodatne obdavčitve premoženja na način, kot je predlagana v izhodiščih,« je še zapisano v pripombah, ki jih je zbornica posredovala ministrstvu.

A.Š.

OMREŽNINE

Pričakujemo, da bo tudi gospodarstvo deležno razbremenitev pri omrežnini

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je konec minulega meseca vnovič opozorila, da je nov način obračunavanja omrežnin prizadel številne obrtnike in podjetnike, s tem pa so ogrožena tudi podjetja in delovna mesta. V zbornici z razočaranjem ugotavljajo, da predlog Zakona o nujnih ukrepih za omilitev posledic obračuna visoke omrežnine za gospodinjске odjemalce ne vključuje tudi gospodarstva.

Tudi malo gospodarstvo, obrtniki in podjetniki, ki predstavljajo več kot 99,8 odstotka slovenskega gospodarstva, so zaradi novega načina obračunavanja omrežnin prejeli višje položnice za elektriko. Nov sistem tako zmanjšuje konkurenčnost podjetij, s tem pa je ogrožen tudi obstoj podjetij in delovnih mest. OZS meni, da mora vlada sočasno poskrbeti tudi za gospodarstvo, ki daje delovna mesta več sto tisoč zaposlenim.

»Obljube odločevalcev so bile, da bodo do konca leta 2024 pripravili interventni zakon ne samo za gospodinjstva, ampak tudi za gospodarstvo. Žal pa so

v predlogu zakona na gospodarstvo očitno pozabili. Pričakujemo, da bo vlada po vzoru pomoči za gospodinjstva pomagala tudi gospodarstvu,« je kritičen **Blaž Cvar, predsednik OZS**.

Obrtniki in podjetniki, ki svoje delo opravljajo predvsem v tarifnih blokih, v katerih so stroški omrežnine visoki, svojega dela zaradi novega sistema omrežnin ne morejo prilagoditi. Če bi se želeli prilagoditi, bi to pomenilo, da bi uvedli nočno delo, kar je povsem neživljenjsko. Prihaja pa tudi do situacij, ko podjetnik zaradi nejasnosti metodologije, vezane na dogovorjeno obračunsko moč, ne ve,

ali lahko vklopi dodatne stroje, saj se boji, da bi s tem presegel obračunsko moč. To moti delovni proces v podjetju, hkrati pa podjetnik ne more vedeti, kolikšno kazen za presežno obračunsko moč bo moral plačati, če vklopi dodatne stroje. To vsekakor vnaša dodatno negotovost v poslovanje podjetja.

OZS hkrati opozarja, da je interventni zakon zgolj začasna rešitev. Edina dolgoročna rešitev za nastalo situacijo bi bila, da se uvede prejšnja metodologija oz. da se sistem zastavi na bolj transparenten in enostaven način.

MIRA ČREŠNAR

Obetajo se ponovne spremembe evidence delovnega časa

Novela ZEPDSV-B je torej še vedno v postopku sprejema v državnem zboru, predvideva pa naslednje pozitivne spremembe:

- **črtanje vodenja odmora za malico** v evidenci o izrabi delovnega časa,
 - ure v posebnih pogojih dela (nočno, nedeljsko ipd.) ter seštevki ur se bodo **lahko vodili mesečno** (in ne več dnevno),
 - izpis iz evidence delovnega časa se bo lahko pošiljal tudi **na privatni e-naslov** delavca,
 - evidenca delovnega časa se bo lahko vodila **bodisi na sedežu dela bodisi na kraju opravljanja dela**, torej na terenu (po odločitvi delodajalca),
 - za **poslovodne osebe ne bo več potrebno voditi evidence** o izrabi delovnega časa,
 - **sprememba definicije delavca**: za osebo, ki delo opravlja na civilnopravnih podlagah, bo evidenco o izrabi delovnega časa potrebno voditi pod pogojem, da se zanjo uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, glede delovnega časa, odmorov in počitkov (študenti, upokojenci, kratkotrajno delo družinskih članov) ali ga opravlja osebno in je vključena v delovni proces delodajalca.

Novela ZEPDSV-B ni bila uvrščena na redno sejo vlade v minulem mesecu, tako da bo novela predvidoma sprejeta šele prihodnji mesec. Takoj, ko bo novela sprejeta in objavljena v Uradnem listu RS, vas bomo o tem obvestili na naši spletni strani.

NINA LIČAR

Vlada je konec lanskega leta v državni zbor vložila Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV-B).

Predlog novele je rezultat vztrajanja delodajalcev, da je novela, ki se je začela uporabljati 20. novembra 2023 in je delodajalcem prinesla dodatne administrativne obremenitve, pretoga in neživljenjska.



ALEŠ PULKO, DRŽAVNI SVETNIK

Več pobud, predlogov in vprašanj za še bolj učinkovito delo

Za svetnicami in svetniki Državnega sveta RS sta dobri dve leti dela v tem mandatu. V njem interese slovenskih obrtnikov zastopa Aleš Pulko, ki je v pogovoru poudaril pomen te državne institucije in vzvodov, s katerimi vpliva na oblikovanje zakonodaje. Poleg tega je funkcionarje, strokovne službe in člane zbornice pozval, naj nanj pogosteje naslavlajo pobude in vprašanja, saj bo tako njegovo delo v Državnem svetu RS še bolj učinkovito.



Kako gledate na svojo vlogo v Državnem svetu RS?

»Pomen sedeža, ki ga ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v Državnem svetu, je po moji oceni izredno velik, vendar bi rekel, da ne dovolj izkoriščen. Preko funkcije člana sveta, ki je izvoljen s strani zbornice, lahko ta bistveno vpliva na potek zakonodaje. Predvsem v fazi priprave in tudi takrat, ko je zakonodaja že sprejeta in jo je treba popraviti.«

Na kakšen način?

»V fazi priprave zakonov je pomembno, da lahko svetnik na vsaki seji s pobudami, pripombami in vprašanji začne razpravo o določeni temi in na ta način spodbudi posamezno ministrstvo, da začne razmišljati o ustreznosti zakona.

Drugi vzvod je veto na že sprejet zakon. Je pa v tem trenutku veto najmanj učinkovit, saj ga državni zbor zaradi svojega močnega glasovalnega stroja na naslednji seji s ponovnim glasovanjem običajno zaobide. Poleg tega imamo možnost pobude za oceno ustavnosti, kar pa je kar dolg postopek.

Aleš Pulko, predstavnik obrtnikov v Državnem svetu RS (foto: DS RS)

Zato se mi po dveh letih dela v državnem svetu zdi, da je zakonodajna pobuda najmočnejše in najbolj primerno orodje za spreminjanje zakonodaje. Skozi ta institut lahko predlagamo spremembo zakonodaje, ki nam ne ustreza. Do zakonodajne pobude se mora dotično ministrstvo opredeliti, jo obravnavati in začeti proceduro za spremembo zakona – samo posameznih členov ali zakona v celoti.

Pripravljeni smo imeli tudi zakonodajno pobudo za zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti, a je tik pred vložitvijo prišla določitev ministrstva za delo, da se bo zakon popravil, in smo od nje odstopili. Verjetno je informacija, da bo vložena zakonodajna pobuda že pomagala, da so se naši pogajalci lažje pogajali.«

Verjetno pa mora biti zakonodajna pobuda dobro pripravljena?

»Seveda. Zbornica ima pri tem veliko prednost. Strokovne službe so na takšnem nivoju, da so vsa gradiva zelo dobro pripravljena, pred vložitvijo pa vsako gradivo, ki ima pravno konotacijo, pregleda pravna služba državnega sveta.

Glede na to, da se pogovarjamo o temi, ki nam je domača, je gradivo vedno kakovostno in primerno pripravljeno. Tudi funkcionarji so strokovno zelo podkovani in znajo predloge zagovarjati.

Ja, gradivo mora biti kakovostno in primerno pripravljeno, vendar ne vidim strahu in z velikim veseljem tudi to orodje uporabim do konca mandata še večkrat z namenom izboljšanja položaja in boljše konkurenčnosti gospodarstva v Sloveniji.«

Ali bi lahko obrtno-podjetniški zbornični sistem bolje izkoristil svojega predstavnika v Državnem svetu RS in na kakšen način?

»Prepričan sem, da ja. Predvsem tako, da bi mi, ne le strokovne službe in nekateri funkcionarji OZS, temveč tudi funkcionarji in strokovne službe celotnega obrtno-podjetniškega sistema, posredovali več vprašanj, pobud in predlogov v povezavi z izzivi, s katerimi se soočajo. Na osnovi tega bi bilo lahko moje delo bolj učinkovito.

Glede na to, da se že več kot 20 let ukvarjam s podjetništvom, veliko napak, ki se nahajajo v zakonih, znam identificirati že sam. Vendar pa zagotovo to ni dovolj. V vsaki panogi ali sekciji obstajajo izzivi, ki jih je treba nasloviti. Glede na to, da je seja vsak mesec, imamo lahko vsak mesec tudi vsaj eno pobudo oziroma vprašanje.

Izrabil bi to priložnost, da pozovem kolege, naj se obrnejo name, tudi člane, ki v neki zgodbi čutijo potrebo, da bi se težava, s katero se soočajo, naslovila preko državnega sveta. Ni namreč dovolj, da se samo v svojem krogu pogovarjamo, kaj je narobe in kaj je treba spremeniti. Z vodstvom zbornice in strokovnimi službami vsak predlog prediskutiramo in poiščemo način, kako ga primerno predstaviti.«

Torej je prostora za »naše« pobude še veliko?

»Točno. Doslej sem deloval glede na iniciativo posameznih predsednikov sekcij. Optiki so zelo angažirani, tudi sekcija za promet je bila z infrastrukturnimi vprašanji in vprašanji umeščanja objektov v prostor ob avtocestah že nekajkrat na dnevnem redu državnega sveta. Tudi o digitalizaciji in zelenem prehodu smo že govorili v povezavi z gradbeništvom in prevozništvom.

Zelo aktivni smo bili pri ključnih zadevah, ki so bile sprejete v državnem zboru in so imele negativno konotacijo za delodajalce, kot je na primer zakon o delovnih razmerjih, zakon o dohodnini, davčna reforma, ki je v obravnavi.

Ko so se začeli obrtniki in podjetniki soočati s pomanjkanjem naročil, smo intenzivno sodelovali tudi z drugimi svetniki iz vrst delodajalcev in si prizadevali za čim hitrejšo in ugodnejšo vzpostavitev sheme skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo. V veliko točkah smo, sam ali s preostalimi štirimi predstavniki delodajalcev v državnem svetu, poskušali vplivati na zakonodajo. Kako uspešni smo, je drugo vprašanje. Z veti smo bili 100% uspešni, z vložitvami ustavnih pobud smo bili 100% uspešni, vemo pa, kakšno je trenutno razmerje moči v državnem zboru.«

Kako torej sodelujete z ostalimi predstavniki delodajalcev in kako z ostalimi svetniki?

»V bistvu smo v dobrih dveh letih predstavniki delodajalcev spletli zelo tesno vez na področju sodelovanja v vseh točkah gospodarskih vprašanj in zakonodaje. Delujemo tako, da se pred vsako sejo neformalno ali formalno sestanemo, ugotovimo poglede na eni in drugi strani in poskušamo najti soglasje glede glasovanja. Pri zakonodaji, ki izboljšuje položaj gospodarstva oziroma ščiti podjetja, tudi tista, ki niso člani zbornice in združenj, smo složni in vedno najdemo dogovor, kako posamezno glasovanje izvesti, da bo v prid gospodarstvu.

O temah, ki se nas neposredno ne dotikajo, pa se ne posvetujemo in vsak izmed nas glasuje po svoji vesti.«

Kakšno pa je vaše mnenje glede Državnega sveta RS nasploh?

»Predvsem je nujno, da se zavedamo pomena funkcije državnega sveta. Pogosto se govori, kako je to institucija, ki je namenjena sama sebi. Osebnostno moram reči, da sem ugotovil oziroma sem se prepričal, da je to institucija, ki je v političnem sistemu, ki ga imamo v Sloveniji, izjemnega pomena. Je edini glasnik civilne družbe in zdi se mi zelo pomembno, da ohranja in utrjuje svoj položaj.

Postati državni svetnik pomeni, da si se na svojem področju in v okolju, iz katerega prihajaš, že moral dokazati. To pomeni, da je nivo znanja, sposobnosti in kompetenc, ki se nahajajo v državnem svetu, izjemno visok. Vsak svetnik na svojem področju deluje že dolga leta in ga zelo dobro pozna, zato so zelo kakovostni sogovorniki. Vsi smo zaposleni in delamo nekje drugje, v državnem svetu pa delujemo na tistem področju, na katerem želimo določene stvari spremeniti. Ni političnih interesov, ni kariernih podvigov, ampak gre zgolj za nadgrajevanje tistega, kar dobro obvladamo in kjer delujemo.

To se mi zdi zelo pomembno. S pravnim usmerjanjem mene in tudi v prihodnosti vsakega drugega državnega svetnika lahko organizacija, kot je OZS, in predvsem njeni člani veliko pridobijo.«

EVA MIHELIC

Na razpolago več kot 180 milijonov evrov

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je za leto 2025 napovedal obsežno podporo podjetništvu s številnimi javnimi razpisi in pozivi. Ti bodo namenjeni spodbujanju razvoja mikro, malih in srednje velikih podjetij (MSP), za kar bo na voljo približno 186 milijonov evrov razvojnih sredstev. Sklad si prizadeva podpreti okoli 4.000 projektov, kar bo pomembno prispevalo k gospodarski rasti in inovacijam v Sloveniji. Poleg tega bo SPIRIT Slovenija do leta 2028 sofinanciral udeležbo MSP na mednarodnih sejnih, kar bo slovenskim podjetjem omogočilo večjo prepoznavnost na globalnem trgu.

Garancije za investicije

Garancijska shema bo podjetjem omogočala pridobitev bančnih posojil z lažjimi pogoji. Podjetja bodo lahko zaprosila za garancijo v višini do 80 % za posojila z ročnostjo do 10 let in moratorijem do 2 leti. Posojila bodo znašala do 1,25 milijona evrov.

Kreditni in mikrokreditni

SPS bo ponujal posojila za izboljšanje likvidnosti MSP ter obvladovanje kriznih razmer, kot je energetska kriza. Na voljo bodo zneski med 5.000 in 100.000 evri, namenjeni manjšim investicijam in obratnim sredstvom. Dva razpisa bosta objavljena že januarja 2025 – eden za podjetja na obmejnih problemskih območjih, drugi pa za likvidnostne potrebe MSP.

Zagonske spodbude za startupe in scale-upe

SPS bo finančno podprl mlada inovativna podjetja, predvsem tista na problemskih območjih. Nepovratna sredstva bodo namenjena razvoju novih produktov, storitev ali poslovnih modelov ter pospeševanju rasti novonastalih podjetij.

Spodbude za specifične ciljne skupine

SPS bo skladno z evropskimi smernicami podprl podjetja, ki delujejo na prednostnih razvojnih področjih, kot so digitalna transformacija in lesarstvo. Fi-

nanciranje bo potekalo v obliki nepovratnih sredstev ali kombinacije povratnih in nepovratnih sredstev (blending financiranje).

Zagonski kapital za inovativna podjetja

Slovenski kapitalni sklad za zagonske inovacije bo zapolnil vrzel pri financiranju inovativnih podjetij s semenskim in tveganim kapitalom. SPS bo skupaj z zasebnimi investitorji v dva sklada tvegane kapitala vložil 10 milijonov evrov, kar bo omogočilo podporo perspektivnim podjetjem.

Vavčerji za poslovne storitve

Vavčerji bodo omogočili MSP dostop do nepovratnih sredstev v višini od 300 do 9.999 evrov za 60-odstotno sofinanciranje stroškov poslovnih storitev. V letu 2025 bodo na voljo tudi novi vavčerji:

- Vavčer za EU razpise (marec 2025)
- Vavčer za kibernetiko varnost (maj 2025)
- Vavčer za LCA analizo (september 2025)
- Vavčer za prototipiranje (september 2025)
- ESG vavčer (september 2025)

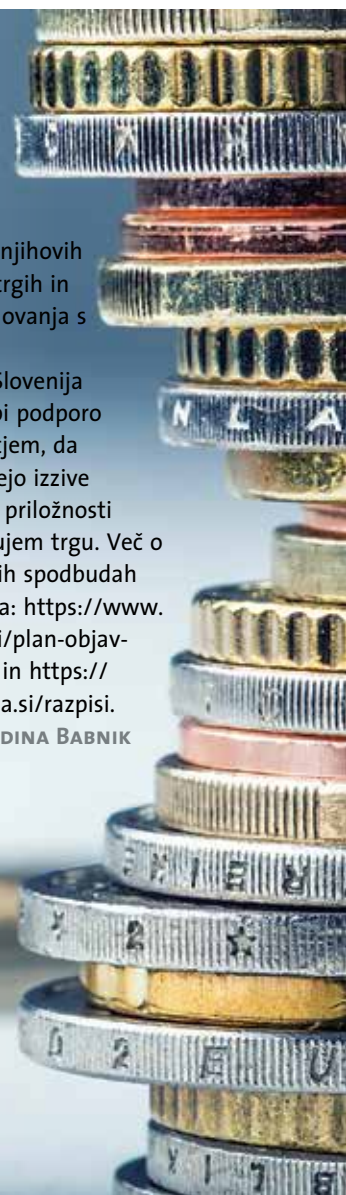
Sofinanciranje nastopov na mednarodnih sejmih

SPIRIT Slovenija bo do leta 2028 sofinanciral predstavitev MSP na

mednarodnih sejmih. Namen razpisa je povečanje mednarodne konkurenčnosti podjetij, uvajanje njihovih izdelkov na tujih trgih in spodbujanje sodelovanja s tujimi partnerji.

SPS in SPIRIT Slovenija s temi ukrepi krepi podporo slovenskim podjetjem, da uspešno obvladujejo izzive in izkoristijo nove priložnosti na domačem in tujem trgu. Več o aktualnih finančnih spodbudah lahko preberete na: <https://www.podjetniskisklad.si/plan-objav-razpisov-pozivov/> in <https://www.spiritslovenija.si/razpisi>.

EDINA BABNIK

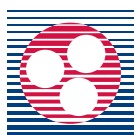


OZS v novem letu pričakuje več posluha za malo gospodarstvo

Na sedežu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je bilo na začetku januarja tradicionalno ponovoletno srečanje z novinarji. Na srečanju je vodstvo OZS poudarilo, da od vlade v tem letu pričakuje več posluha za malo gospodarstvo ter razbremenitve, nikakor pa ne novih finančnih in birokratskih obremenitev.

Zbrane predstavnike medijev je najprej nagovoril **predsednik OZS Blaž Cvar** in se medijem zahvalil za podporo v minulem letu. »Lani poleti smo se vsa delodajalska združenja vrnila v ESS z vladno obljubo, da bomo tisto, kar nas je privedlo do izstopa, popravili. Pričakovanja so bila, da bomo to reševali do konca preteklega leta, žal smo dobili izpolnjeno obljubo le pri evidentiranju delovnega časa,« je poudaril Cvar in dodal, da posledice ohlajanja gospodarstva v Nemčiji čuti tudi slovensko gospodarstvo. »V OZS smo zato na vlado in resorno ministrstvo naslovili zahtevo, da se nemudoma sprejme shema čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa za vsa prizadeta podjetja, ki so zaradi upada naročil in izgube poslov že napovedala odpušča- nja,« je pojasnil Cvar.

Da je nujno, da država čim prej sprejme ta ukrep, je menil tudi podjetnik in predstavnik obrtnikov v Državnem svetu RS **Aleš Pulko**. »Izvozniki smo prvi, ki čutimo tisto, kar se dogaja zunaj. Izvozniki beležijo tudi za 25 % zmanjšanje poslovanja v primerjavi z letom 2023. Krč v avtomobilski industriji se je razširil tudi med lesarje, kovinarje in druge dejavnosti. Imamo zelo malo končnih izdelkov, zato tudi težko prihajamo do končnega kupca na ravni Evrope. Pomembno je tudi povedati, da se kriza širi proti zahodu Evrope. Poleg zmanjšanja poslovanja pa doživljamo tudi pritisk na cene,« je dejal Pulko, ki meni, da bo letošnje leto moralo biti tudi leto iskanja priložnosti



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

na drugih trgih, tudi na Madžarskem, Poljskem in trgih Bližnjega vzhoda.

Tudi prevozniki niso zadovoljni z razmerami v državi. »Transport deli usodo gospodarstvo. Ko se ta ohlaja, transport to takoj čuti. Imamo pa še druge problematike, ki vnašajo težave v naš segment. Žalosti nas, da so skoraj vsa večja prevozniška podjetja del svojega poslovanja preselila na Hrvaško. Opozarjali smo na nevezdržno situacijo glede obremenitve dela, dodatnega zavarovanja, kadra, zgodilo pa se ni nič. Za selitev podjetij pa so krive tudi dolge čakalne dobe za delovna dovoljenja. Tu nas je Hrvaška prehitela. Imamo odlično geostrateško lego, ki pa je ne znamo izkoristiti,« je razmere v prevozniskem sektorju opisal predsednik sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek**.

Veliko oviro na področju gradbeništva predstavljajo počasni postopki pridobivanja gradbenih dovoljenj. »Lani je bilo izdanih kar 15 odstotkov manj dovoljenj kot leto pred tem. Postopki so predolgi. Gradbeništvo je seveda močno odvisno od državnih investicij. 70 odstotkov denarja v panogi je državnega. Mali obrtniki, gradbinci računamo na poplavno obnovo, tretja razvojna os naj bi se tudi zagnala. Predvidevam, da nas zato letos še ne bi smelo zelo skrbeti. Morda bomo proti koncu leta malenkost čuti-

li tudi vplive ohlajanja gospodarstva in zmanjšanje naročil na področju zasebnih investicij,« je pojasnil predsednik sekcije gradbincev pri OZS **Zoran Simčič**.

Dosežke in cilje zbornice pa je predstavil generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. »Maja letos bomo predstavili letošnje zahteve obrti in podjetništva, ki bodo tako kot vselej vsebovale nekaj strateških področjih, ki jih je treba urediti. Imamo zelo obsežno birokracijo, želimo pa, da država spregleda, da smo preveč obremenjeni. Prehitevajo nas države, katerim smo bili včasih vzor. Potrebujemo resen strateški pristop, da postanemo konkurenčni in ustavimo padanje na mednarodnih lestvicah,« je dejal Lamperger, ki ocenjuje, da bo leto 2025 precej tvegano.

Na srečanju so se dotaknili tudi omrežnin. »Nekaj podjetij je res dobilo nižje položnice, spet drugi pa ne razumejo, zakaj morajo plačati trikrat več. Prišli smo v stanje, ko po domače povedano ne vemo, kdo pije in kdo plača, podjetniki pa so v popolni negotovosti,« je zatrdil. Po mnenju Cvara je edina rešitev, da se vse skupaj resetira, da se uvede prejšnjo metodologijo ter da se sistem zastavi na bolj transparenten in enostaven način.

MIRA ČREŠNAR

SREČANJE PREVZEMNIKOV IN NASLEDNIKOV DRUŽINSKIH PODJETIJ

Dobri temelji za globalno prihodnost

V Kranjski Gori je 5. januarja potekalo Srečanje prevzemnikov in naslednikov družinskih podjetij, ki ga je organizirala javna agencija SPIRIT Slovenija v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport. Več kot 160 udeležencev je imelo priložnost spoznati primere uspešnih prenosov lastništva v družinskih podjetjih, si izmenjati mnenja in izkušnje ter stskati nova poznanstva, na dogodku pa so tudi letos podelili priznanja najmlajšim prevzemnikom družinskih podjetij, ki so koristili vavčer za prenos lastništva.

Dogodek se je začel z uvodnim nagovorom direktorja SPIRIT Slovenija, **Roka Capla**, ki je izpostavil pomen prenosa lastništva družinskih podjetij za trajnostno rast gospodarstva. »Prenos lastništva je več kot zgolj formalnost. Gre za proces, ki zahteva premišljeno načrtovanje, sodelovanje med generacijami in strokovno podporo. Družinska podjetja so

-podjetniške zbornice Slovenije je poudaril, da sta Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Območna zbornica Maribor aktivna partnerja nacionalne kontrolne točke za prenos lastništva. Obe zbornici nudita podjetjem strokovno svetovanje, tudi na področju vavčerskih spodbud, s katerimi podjetjem olajšajo proces prenosa in omogočajo uspešno načrtovanje

temveč gre za preplet družinskih odnosov, strateškega načrtovanja in vizije za prihodnost. Poudarili so, da je pri prenosu najpomembnejši celosten pristop, v katerem se prepletajo trije ključni in enakovredni elementi: družina, podjetje in lastništvo ter ob tem izpostavili, da je prenos vodenja na naslednika kompleksen in dolgotrajen proces.



hrbtenica slovenskega gospodarstva, zato je ključno, da jim pomagamo pri soočanju s tem izzivom,« je poudaril. Ob tem je izrazil tudi zadovoljstvo, da celovite aktivnosti nacionalne točke za prenos lastništva prispevajo k temu, da se vse več podjetij prenos na mlajše generacije začne pravočasno in bolj premišljeno.

Osrednji del dogodka je bila okrogla miza, na kateri so strokovnjaki predstavili izzive in rešitve, povezane s prenosom lastništva družinskih podjetij. **Danijel Lamperger**, generalni direktor Obrtno-

prihodnosti. Lamperger je še povabil, naj se podjetniki obrnejo na zbornice, kjer jim z dolgoletnimi izkušnjami lahko pomagajo pri obvladovanju izzivov nasledstva. Na okrogli mizi so sodelovali še **Mojca Emeršič**, svetovalka pri Ernst & Young, **Črt Gorjanc**, predstavnik podjetja Jason d. o. o., **Andrej Šolinc**, vodja programa za usposabljanje naslednikov pri CEED ter **Tin** in **Sandi Markon**, predstavnika podjetja Stroka Produkt d. o. o. Strinjali so se, da prenos lastništva družinskih podjetij ni zgolj ekonomski izziv,

Na okrogli mizi, na kateri je sodeloval tudi generalni direktor OZS Danijel Lamperger, so govorili o izzivih in rešitvah, povezanih s prenosom lastništva družinskih podjetij.

Razmišljanja z okrogle mize je s svojimi pogledi zaključil **Blaž Cvar**, predsednik OZS: »Prenos lastništva ni samoumeven, saj gre za precej zapleten proces, o čemer priča tudi podatek, da samo tretjina družinskih podjetij uspešno preda lastništvo na svoje naslednike.« Podjetjem je predlagal, naj se prenosa lotijo pravočasno in si pri tem poiščejo stro-

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o hrani (27. 2. 2025)
- Predlog Zakona o kmetijstvu (14. 3. 2025)

2. Končane javne razprave:

- Predlog izhodišč za pripravo zakona o nepremičninskem davku in razbremenitvi dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o visokem šolstvu

- Predlog zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Zakona o osebni asistenci

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o nujnih ukrepih za omilitev posledic obračuna visoke omrežnine za gospodinjske odjemalce
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o potnih listinah

kovno pomoč, ki jim bo ta proces močno olajšala.

Priznanja prevzemnikom

Poleg izmenjave strokovnih znanj je dogodek prinesel tudi podelitev priznanj. Najmlajši prevzemniki, **Maja Kadiš** (Pannonska vas), **Matija Stajanko** (Gumarstvo Stajanko) in **Špela Zorec** (Neonart d.o.o.), so prejeli plakete za izjemen prispevek k ohranjanju in razvoju družinskih podjetij. Vsi drugi kandidati, ki so se prijavili na natečaj SPIRIT Slovenija, so prejeli posebna priznanja, ki so bila poklon njihovi predanosti, inovativnosti in pogumu. Priznanja so prejeli **Rok Birtič** (Vulkapl

d.o.o.), **Miha Kadunc** (Avto Kadunc, Miha Kadunc s.p.), **Damjan Drozg** (Prevozi Drozg, Damjan Drozg s.p.), **Davor Bračič** (Gostilna Karla, Ivanka Bračič s.p.), **Timotej Kolar** (Timotej Kolar s.p.), **Alen Peklar** (Avtoprevoznništvo Janko Peklar s.p.) in **Metka Sajko** (Bogomir Sajko s.p.).

Ob tej priložnosti je posebno priznanje podelila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, in sicer SPIRIT Slovenija za dolgoletno uspešno sodelovanje pri oblikovanju podpornega okolja in storitev za slovensko malo gospodarstvo.

Po uradnem delu so se udeleženci preselili na prizorišče smučarskega tekmovanja AUDI FIS Svetovni pokal v

alpskem smučanju za ženske v Kranjski Gori, kjer so si ogledali tekmo v veleslalomu za ženske in nadaljevali z mreženjem v sproščnem vzdušju.

EVA MIHELICH



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



PRESEDNIK PRI ČLANIH

Dolgoletni tradiciji za udobje bivanja

Minuli mesec se je predsednik OZS Blaž Cvar z ekipo odpravil na regijski obisk v OOO Radovljica. Z generalnim direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem, predsednico OOO Radovljica Marijo Hudovernik in sekretarko zbornice Petro Ambrožič so obiskali podjetje Senčila Bled in podjetje Lip pohištvo.

Sodobno in učinkovito senčenje

Senčila Bled so uspešno podjetje z družinskimi koreninami in več kot 40-letno tradicijo. Danes je podjetje, ki ga uspešno vodi direktorica Sandra Bogataj, priznana blagovna znamka s 37 zaposlenimi, ki sodi med vodilne slovenske ponudnike senčil in komarnikov ter po visoki kakovosti izdelkov in storitev slovi tudi zunaj meja Slovenije.

Zametki podjetja segajo v leto 1978, ko se je ustanovitelj podjetja, Sandrin tast, Jože Pintar, začel ukvarjati z montažo senčil, intenzivnejši razvoj podjetja se je začel po letu 1990, ko podjetje tudi uradno dobi ime Senčila Bled. Danes izdelujejo najrazličnejša zunanja senčila, pergole, tende, senčna jadra, senčila za zimske vrtove in nadstreške ter notranja senčila.

Posebno mesto v njihovi proizvodnji pa imajo komarniki. Ti so, kot je posebej poudarila direktorica, izredno pomemben element vsake stavbe. »Zelo velik vpliv imajo namreč na kakovost bivanja, zato bi morali investitorji že v fazi gradnje hiš razmišljati o namestitvi komarnikov. Če o teh razmišljamo že med načrtovanjem, so rešitve precej boljše in bolj učinkovite, kot če se za nakup in montažo odločimo kasneje,« je pojasnila direktorica.

Prednost podjetja Senčila Bled in njihovih izdelkov je v tehniki, dizajnu in detajlih, kar stranke zelo cenijo. Trenutno je med kupci glavčina avstrijskih, na slovenskem trgu prodajo približno petino svojih izdelkov.

Ob obisku je pogovor tekkel tudi o stanju poslovne kulture v Sloveniji in o položaju žensk na vodilnih mestih v podjetjih.





Iz gozda do pohištva

Podjetje Lip pohištvo deluje v Bohinjski Bistrici v osrčju Julijskih Alp in na robu Triglavskega narodnega parka. Leta 2009 je skupina delavcev odkupila svojo tovarno z željo, da bi ohranila 60-letno tradicijo ter z lokalno proizvodnjo ustvarjala naravi in človeku prijazno pohištvo. Lip pohištvo z 42 zaposlenimi uspešno vodi Niko Ravnik.

V podjetju izdelujejo masivno pohištvo iz lesa domačih drevesnih vrst, smreke, cembre (visokogorskega bora), bukve, jelše ali hrasta in zaščiten z naravnimi laki in olji. Z njihovimi izdelki so opremljeni številni manjši hoteli, apartmaji in gostinski objekti v alpskem okolju, za spalnice, omare, komode, dnevne sobe ali jedilniške garniture pa se odločajo tudi številni zasebniki. »Blagodejno bivalno okolje, ki ga v stanovanju ustvarja naraven les, je vse bolj cenjeno,« je povedal Ravnik.

Zelo tesno sodelujejo s trgovskimi verigami, ki večino izdelkov prodajo v Avstriji, doma pa ostane le kakšnih 20 odstotkov izdelkov.

Zelo velik pomen dajejo trajnosti. Njihove dobavne verige so kratke, odpadki pri proizvodnji skoraj ničelni, uporabljajo okolju prijazna zaščitna sredstva, nenazadnje pa so tudi zaposleni vsi iz lokalnega okolja. Kot je povedal Ravnik, zaenkrat s kadrom nimajo težav. Tesno namreč sodelujejo s škofjeloško srednjo lesarsko šolo, s katero imajo zelo dobre izkušnje.

EVA MIHELIČ



10. ZIMSKO SREČANJE OBRTHNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI, KOPE 2025

Naše jubilejno 10. zimsko druženje na Kopah je izvrstno uspelo!

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025, ki je zadnjo januarsko soboto potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 800 udeležencev spet izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že deseti po vrsti, je k udeležbi pritegnil številne goste iz vse Slovenije in širše regije. Ena največjih manifestacij obrtnikov in podjetnikov pri nas je v sproščenem vzdušju ob športu in zabavi uspešno združila stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij, vsem skupaj pa bo nedvomno ostala v lepem spominu.

En sam skupni cilj

Dan se je začel športno zgodaj, ekipe iz območnih zbornic so se večinoma pripeljale organizirano, ene bolj od daleč, druge bolj od blizu, več jih je na Kope prišlo že v petek, za kar cel konec tedna, nekateri v hotel ali v apartmaje, spet drugi pa v avtodome, s katerimi so na svojem prvem letošnjem srečanju oblikovali pravo malo obrtniško vasico. Ne glede na to, kako in kdaj so prišli, vsi so imeli en sam cilj, da skupaj preživijo dan v prečudoviti naravi in prijetni družbi kolegov in kolegic.

Vesela snidenja

Udeleženci srečanja so se zbrali v zavetju velike osrednje pokrite terase, kjer sta jih uvodoma pozdravila gostitelj srečanja Blaž Cvar, podpredsednik OZS, in častni gost Marko Lotrič, predsednik Državnega sveta RS, zbranim stanovskim kolegicam in kolegom sta se zahvalila za udeležbo, izpostavila velik pomen stanovskega povezovanja ter vsem zaželela veliko športnega uspeha in nepozaben zimski dan.



Čas do začetka tekmovanj v veleslalomu so udeleženci izkoristili za prijetna ponovna medsebojna snidenja ter sladkanje s čajem, pecivom in drugimi dobrotami, vodje ekip pa so se medtem odpravili po startne številke in smučarske vozovnice, ki so jim jih pripravili in hitro razdelili člani prizadevne organizacijske ekipe, sestavljene iz zaposlenih na zbornici.

Letošnjega srečanja se je udeležilo kar 38 ekip naših območnih zbornic in OZS, poleg njih pa tudi kolegi iz soses-

dnjih držav ter številni drugi gosti in prijatelji.

Veleslalomski tekmovanja

Tisti v različnih konkurencah veleslalomskega tekmovanja so se hitro odpravili na smučišče, na ogrevanje in ogled prog ter seveda na start, ostali pa peš ali s smučmi za njimi ob progo, kaj drugega kot navijati za vse. Letošnjega tekmovanja se je skupaj udeležilo okrog 400 tekmovalcev, med seboj pa so se pomerili v petih starostnih kate-

**Za več fotografij poiščite
reportažo na spletni strani na
naslovu [www.ozs.si/novice/
sport](http://www.ozs.si/novice/sport).**



gorijah za moške in ženske, posebej pa so tekmovali tudi otroci. Tekmovanje je potekalo na dveh ločenih progah za moške ter ženske in otroke.

Progi sta bili primerni za vse, tekmovalci pa so imeli srečo tudi z lepim sončnim vremenom, ki je omogočalo zelo hitro smuko. Kljub težavam z naravnim snegom, ki ga je letos tudi na Kopah le za vzorec, so prizadevni člani Smučarskega kluba Vuzenica naredili vse, da sta bili obe tekmovalni progi izvrstno pripravljene.

Kuhanje slastnih dobrot

Podij terase so zjutraj zavzele tudi ekipe kar desetih območnih zbornic, ki so se letos med seboj pomerile v pripravi različnih slastnih jedi. Za kuhanje različnih enolončnic in golažev ter strežbo vrste drugih priboljškov, še posebej pa ves čas veselo vzdušje ob kotlih, so letos poskrbele OOO Ptuj, OOO Slovenske Konjice, OOO Celje, OOO Laško, OOO Maribor, OOO Šmarje pri Jelšah, OOO Slovenj Gradec, OOO Mozirje, OOO Murska Sobota in OOO Domžale, ki je s pripravo palačink vztrajala še celo popoldne. Slastne dobrote svojih kolegic in kolegov so udeleženci srečanja pojedli za malico, bone pa so tako lahko izkoristili za kosilo v več kočah po smučišču.

Sproščeno druženje

Popoldan, ko so smučarji počasi prihajali s smučišča, se je dogajanje na osrednji terasi vedno bolj ogrevalo. Udeleženci so odvrgli zimska oblačila in se posvetili zabavi ob prijetnemu stanovskemu druženju, ki obrtnike in podjetnike iztrga iz vsakodnevnega vrtogla-

REZULTATI VELESIALOMA ZIMSKEGA SREČANJA OBRNTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI KOPE 2025

Deklice letnik 2013 do 2017 in mlajše:

1. Anamarija Križan, Metlika
2. Maruša Bernik, Škofja Loka
3. Ela Đalič, Vrhnika

Deklice letnik 2007 do 2012:

1. Zala Hendler, Slovenj Gradec
2. Maša Meh, Slovenj Gradec
3. Tinkara Jamšek, Trbovlje

Dečki letnik 2013 do 2017:

1. Gašper Vidovič, Maribor
2. Martin Bernik, Škofja Loka
3. David Kadunc, Grosuplje

Dečki letnik 2007 do 2012:

1. Aleks Robnik, Mozirje
2. Gašper Godec, Litija
3. Marcel Klemenšek, Mozirje

Ženske letnik 1965 in starejše:

1. Lea Križaj, Radovljica
2. Marija Hudovernik, Radovljica
3. Marija Posinek, Slovenske Konjice

Ženske letnik 1966 do 1975:

1. Lili Poljanšek, Škofja Loka
2. Martina Mužina, Nova Gorica
3. Lidija Kavčič, Škofja Loka

Ženske letnik 1976 do 1985:

1. Uršula Bernik, Škofja Loka
2. Martina Cizerl Bizjak, Maribor
3. Špela Bajnoci Albreht, Sežana

Ženske letnik 1986 do 1994:

1. Sonja Pirjevec, Sežana

Ženske letnik 1995 do 2006:

1. Zarija Vuk, Ptuj
2. Nika Guzelj, Kranj
3. Gaja Žgank, Žalec

Moški letnik 1965 in starejši:

1. Hilmija Hadžič, Črnomelj
2. Marjan Oblak, Škofja Loka
3. Andrej Horvat, Črnomelj

Moški letnik 1966 do 1975:

1. Mirko Jeršič, Radovljica
2. Aleš Klemenšek, Mozirje
3. Peter Černe, Nova Gorica

Moški letnik 1976 do 1985:

1. Stanko Klemenšek, Mozirje

2. Martin Kuhar, Škofja Loka
3. Boštjan Bernik, Škofja Loka

Moški letnik 1986 do 1994:

1. Urban Jurkovnik, Mozirje
2. Aleš Horvat, Maribor
3. Jaka Masterl, Škofja Loka

Moški letnik 1995 do 2006:

1. Marcel Žibert, Krško
2. Luka Pančur, Domžale
3. Blaž Klemenšek, Mozirje

Ekipna razvrstitev:

1. Škofja Loka
2. Maribor
3. Radovljica
4. Ptuj
5. Mozirje
6. Slovenj Gradec
7. Slovenske Konjice
8. Krško
9. Šmarje pri Jelšah
10. Črnomelj
11. Vrhnika
12. Pesnica
13. Slovenska Bistrica
14. Trbovlje
15. Žalec
16. Nova Gorica
17. Sežana
18. Kranj
19. Metlika
20. Domžale
21. Novo mesto
22. Litija
23. Celje
24. Laško
25. Hrastnik
26. Ljutomer
27. Grosuplje
28. Ljubljana Moste Polje
29. OZS
30. Kočevje
31. Sevnica
32. Ljubljana Vič
33. Ravne na Koroškem
34. Lendava
35. Ruše
- 36.–38. Ajdovščina
- 36.–38. Gornja Radgona
- 36.–38. Murska Sobota



vega delovnega ritma ter jim omogoči, da med seboj poleg poslovnih navežejo tudi prijateljske stike.

Zbrane je najprej zabaval DJ Nej, sledila pa mu je naša stanovska kolegica Natalija Verboten, ki so jo vsi že od lani težko pričakovali. Uvodni zabavi je sledila slavnostna podelitev medalj, pokalov in praktičnih nagrad najboljšim po starostnih kategorijah v ženski in moški konkurenci ter konkurenci družin, na koncu pa smo okronali še skupne zmagovalce, tokrat smučarke in smučarje iz OOO Škofja Loka. Ob plesu in živi glasbi ansambla Plamen se je večer nato še veselo nadaljeval.



Se vidimo naslednje leto

Obrtniki in podjetniki so spet enkrat dokazali, da so med seboj res trdno povezani in skupaj močnejši, celo nepremagljivi. Na Kopah so se srečali številni stari znanci in obudili svoja prijateljstva, med mladimi, ki so naša prihodnost, pa so se stakale nove vezi, ki se ob prijetnem spominu zagotovo ne bodo zlepa zrahljale.

Nasvidenje torej prihodnje leto, v soboto, 24. januarja 2026, seveda na Kopah!

ANTON ŠIJANEC, SLIKE: EVA MIHELICH



Nagrade za zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025 so prispevali:



www.ozs.si

Povezani smo močnejši

SKUPŠČINA OZS

Poslanci so potrdili planske dokumente za nemoteno delo zbornice

Skupščina OZS je 16. januarja potrdila Program dela in finančni načrt OZS za leto 2024 ter določila višino članarine za letos. Ob tem so izpostavili nekaj prioritetnih nalog obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Najpomembnejša naloga ostaja zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov, še več pozornosti pa bodo med drugim v zbornici namenili privabljanju novih članov, skupnim marketinškim akcijam in krepitvi svetovalne službe zbornice.

Poslance skupščine je uvodoma nagovoril predsednik OZS **Blaž Cvar**, tudi s krajšim pregledom aktivnosti zbornice v preteklem letu. Med pomembnejšimi dogodki je izpostavil forum obrti in podjetništva, ki je bil lani tudi nagrajen kot najboljši nacionalni dogodek podpornega okolja podjetništva, odprtje MOS, ki je potekalo drugače kot prejšnja leta, in podelitev zborničnih priznanj ob koncu leta, dodal pa je še srečanje obrtno-podjetniškega zborničnega sistema in srečanje predsednikov zbornic, kar letos nameravajo nadgraditi z regijskimi srečanji. Spregovoril je tudi o aktivnostih na področju zastopanja. Naštel je zakone in pravilnike, ki so lani obrtnikom in podjetnikom prinesli največ obremenitev, in ob tem pa poudaril: »Vemo, da smo s svojo vztrajnostjo in odločnostjo preprečili precej hujše predpise in zakone. Ostro pa zavračamo izjave, da je podajanje naših pripomb in predlogov politikantstvo. To je zagovarjanje interesov naših članov in to, kar bomo počeli še naprej, še bolj odločno in še bolj glasno, in pri nas ne bo nihče nikoli utišan.«

Poslance je pozdravil tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**. Čestital je vodstvu zbornice za uspešno delo, hkrati pa je bil kritičen do vladajočih, ki nenehno opozoril OZS o pretirani birokraciji, dolgotrajnih postopkih, davčnih obremenitvah, pomanjkanju kadra in



drugih zadev, ki resno ovirajo delo obrtnikov in podjetnikov, ne slišijo.

Krepitev sistema in storitev za člane

Poslanci skupščine so v nadaljevanju obravnavali in tudi potrdili planske dokumente za leto 2025, ki jih je predhodno potrdil tudi upravni odbor OZS. Program dela in finančni načrt jim je predstavil generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. »Glavni temeljni izziv je, da ustavimo padanje skupnega števila članov. Na leto sicer dobimo več novih članov, kot je izstopov, problem pa je naravni odliv, ki kreira negativno bilanco,« je dejal Lamperger, ki je povečanje števila novih članov označil za strateški cilj za letos, k temu pa dodal še realizacijo strateškega vira in korak naprej v projektu nove poslovne stavbe zbornice.

Ključne aktivnosti zbornice, ki jih je izpostavil generalni direktor, pa bodo še okrepitev skupnega marketinga, organi-

zacija regijskih fokusnih tribun, zagon nacionalne točke za krožno gospodarstvo, krepitev kompetenc zaposlenih na območnih in na krovni zbornici, krepitev svetovalnega servisa z novimi vsebinami in nadgradnja kartice Mozaik podjetnih. Lamperger je opozoril še na to, da bo letošnje leto »leto bombonjer«, kot se je izrazil, oziroma zakonov, ki bodo všečni volivcem. »Biti moramo pozorni, da te bombonjere ne bodo šle na račun konkurenčnosti gospodarstva,« je še dodal.

Naloga skupščine je tudi, da vsako leto določi višino članarine za tekoče leto. Poslanci so sklenili, da se višina članarine tudi letos uskladi z letno rastjo življenjskih stroškov. Delitveno razmerje članarine med OZS in OOO ostaja enako.

Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2025 dalje je v celoti objavljen na začetku drugega dela revije.

EVA MIHelič

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2025**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja
**RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
 PODJETNIK LETA 2025**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
 Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2025

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.



**”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Razpis za letovanje v počitniškem domu OZS v Stomorski na otoku Šolta v sezoni 2025



V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji (dva modra, dva rdeča in dva rumena):

- Modra apartmaja: bivalni prostor (raztegljiva sedežna garnitura), spalnica (zakonska postelja), balkon in pogled na morje, velikost 33,9 m².
- Rdeča apartmaja: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), balkon in pogled na morje, velikost 19,1 m².
- Rumena apartmaja: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), brez balkona in pogleda na morje, velikost 18,5 m².

Vsak apartma ima svojo kuhinjo in kopalnico. V apartmajih je vsa posoda, kuhinjske krpe, brisače in posteljina z rjuhami ter prevlekami za blazine in prešite odeje.

Razpis za sezono 2025 bo trajal od 11. 2. 2025 do 25. 2. 2025. Prijave se začnejo zbirati po objavi razpisa.

Prijava na razpis je mogoča z izpolnjeno spletno prijavnico, ki jo najdete na spletni strani www.ozs.si/solta (če te možnosti nimate, se za pomoč obrnite na Nino Kotar, na telefonsko številko (01) 58 30 585 ali po elektronski pošti na naslov solta@ozs.si).

Po končanem razpisu se bodo odobrili termini letovanj na podlagi zbranih točk prijavitelja, po vnaprej določenih kriterijih. O odobrenih terminih bodo prijavitelji obveščeni izključno po elektronski pošti, ki jo bodo navedli na prijavnici.

Do prijave na razpis so upravičeni:

- člani OZS in upokojeni člani OZS,
- zaposleni v OZS ali OOOZ in upokojenci,
- nečlani.

Kriteriji za razdelitev kapacitet so letovanje v letih 2023 in 2024. Če dva ali več prijaviteljev doseže enako število točk, se dodatno točkjuje še letovanje v letih 2021 in 2022. (Točkovanje je sledeče: glavna sezona - 10 točk, predsezona in posezona - 5 točk, nekoriščenje - 10 točk).

Prijavitelju se lahko dodeli letovanje v skupnem trajanju 7 ali 14 dni oziroma dve letovanji po 7 dni. Naslednje dodelitve so možne le v primeru nezasedenih kapacitet. Termini za tedensko letovanje so od petka do petka.





Prijavitelje, ki imajo ob prijavi dospele in zapadle finančne obveznosti do OZS, se pri določitvi cene za letovanje obravnava kot nečlane.

Neodobrene prijave se na podlagi števila doseženih točk razvrstijo v čakalno vrsto za primere odpovedi letovanj.

Po končanem razpisu se nezasedene kapacitete brez točkovanja delijo na podlagi vrstnega reda prispelih prijav.

V primeru odpovedi letovanja iz opravičljivih razlogov (bolezen - ob predložitvi dokazila, smrt v družini), se letovanje stornira in se plačana ara vrne.

Prijavnica, hišni red počitniškega doma OZS v Stomorski na otoku Šolta in termini za letovanje v letu 2025 so dostopni na spletni strani www.ozs.si/solta.

Dodatne informacije lahko dobite pri **Nini Kotar**,
na telefonski številki (01) 58 30 585
ali na elektronskem naslovu solta@ozs.si.

Cenik

CENIK NAJEMA APARTMAJA POČITNIŠKEGA DOMA OZS V STOMORSKI NA OTOKU ŠOLTA

ČLANI IN UPOKOJENI ČLANI OZS, ZAPOSLENI V OZS IN OOOZ TER UPOKOJENCI

DNEVNI NAJEM (3 - 6 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	20. 6. - 29. 8.	100	90	60
predsezona in posezona	25. 4. - 20. 6. in 29. 8. - 31. 10.	75	65	40

TEDENSKI NAJEM (7 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	20. 6. - 29. 8.	595	535	325
predsezona in posezona	25. 4. - 20. 6. in 29. 8. - 31. 10.	450	375	150

Za nečlane se cena najema apartmaja **poveča za 50 %**.

V ceno je vključeno končno čiščenje apartmaja.

Letovalec je po prejemu obvestila o dodelitvi letovanja dolžan plačati **aro v višini 20 % celotne cene letovanja**.

S plačilom are se šteje, da je pogodba za najem apartmaja sklenjena.

Kako nastaviti uspešno strategijo nadaljnjega poslovanja?

Večina staršev zmotno razmišlja, da bo po njihovem izstopu v podjetju vse potekalo nemoteno naprej. Posel je utečen, stranke so znane, z dobavitelji že leta poslujemo ... Žal je praksa velikokrat drugačna. Kako torej nastaviti uspešno strategijo nadaljnjega poslovanja?

Ključno je, da nasledniki nastavijo lastno vizijo poslovanja. Pomembno je tudi, da je ta usklajena z vizijo izstopa staršev iz podjetja. Starši imajo običajno do naslednikov veliko pričakovanj, ki niso nujno v skladu z zmožnostmi in željami naslednikov.

Večina vprašanj, ki nam jih zastavljajo prenosniki družinskih podjetij, je vezanih na davčno zakonodajo. Zanima jih renta, davčno optimalna izplačila, pravni in davčni vidik podaritve deležev itd. Zgolj nekateri pa postavljajo vprašanja glede nadaljnjega vodenja podjetja. Češ: »To je pri nas že dogovorjeno«. Je res? Naša praksa kaže, da ni ravno tako.

Skoraj pri vseh naših primerih se izkaže:

1. da so na operativni ravni dela sicer dogovorjeni, vendar funkcije niso jasno določene;
2. da je popis nalog pavšalen (najmanj, kar manjka, so postavljene prioritete);
3. da ni jasno, kaj je solastniško odločanje (meša se z operativnim).

Primer: Dva prevzemnika

Srednje veliko zelo znano slovensko podjetje se je znašlo pred menjavo generacije. Oba potomca sta že bila vpeta v poslovanje. Najstarejša hči že več kot deset let aktivno vodi finance in raču-

novodstvo. Mlajši sin vodi proizvodnjo, prodajo in marketing. Oče je bil še vedno aktiven direktor in je o vsem odločal samostojno. Mama je hčeri pomagala pri računovodstvu.

Čeprav je imel oče zgolj še dve leti do upokojitve, se še ni »odločil«, kdo ga bo nasledil. **Z našega vidika se je čas počasi iztekal. Zakaj?** Ker vodenja podjetja s tridesetimi zaposlenimi ne moreš prevzeti čez noč, če nimaš potrebnih izkušenj. Sin se je »skrival« za svojim delom v prodaji in proizvodnji. Hči je imela veliko dela s financami in o tem ni razmišljala.

Na naše vprašanje: »Kdo bo direktor?«, je oče odgovoril, da se bomo to zmenili med samim procesom oblikovanja družinske Ustave. Seveda je to možen odgovor. A kaj hitro se je izkazalo, da je sina strah in si tega ne želi. Hči se je videla kot vodja financ. Dodatne zadolžitve bi jo preveč obremenile.

Ker je bilo vprašanje zahtevno, je bilo res najbolje, da se med procesom izkaže, kdo bi bil najbolj primeren kandidat. Oče je pričakoval, da se bomo tega vprašanja lotili nemudoma in najprej razrešili to dilemo.

Pojasnili smo mu, da se vsakega primera lotimo celostno in da je to zgolj eno od nedorečenih področij. Ker je vztrajal pri svojem, sem postavil tri dodatna vprašanja. Odgovorili so zgolj delno na enega. Na ostali dve niso imeli odgovora.

S tem je oče spoznal, da se je res najbolj smiselno zadeve lotiti celostno. Začeli smo z individualnimi razgovori z vsakim naslednikom posebej. Izkazalo se je, da si nihče ne predstavlja, kakšna bi bila njegova funkcija v prihodnosti? Zagotovo sta vedela le to, da nihče ne želi biti direktor. Zavedala sta se, da nimata ne znanja, ne energije stopiti v očetove velike čevlje.

Ključni problem je bil v tem, da je oče pričakoval, da se ob predaji način poslovanja in vodenja podjetja ne bosta spreminjala. To je nemogoče. **Pri vsakem prenosu družinskega podjetja se to spremeni oziroma poslovanje preprosto ne more biti več tako učinkovito. Zakaj?**

Vsak vodja ima svoj način. Če način vodenja ni prilagojen vodji, ta ne vodi učinkovito. Seveda se mora vodja prilagajati. A prilagaja se na svoj način. Če mora vodja delati po »načrtu« nekoga tretjega, to na dolgi rok ne bo uspešno. Zato je izjemno pomembno, da starši pri procesu predaje vodenja podjetja slišijo želje naslednikov.

Skozi proces smo ugotovili, da se oba naslednika bojita očetovih pričakovanj. Ko smo to ozavestili in naglasili, se je strah zmanjšal. Oče je spoznal, da je smiselno slišati potomca. S tem jima je dal prostor, da sta izrazila svoje mnenje. Želja obeh je bila, da bi v prihodnosti nastavili direktorja, ki bi operativno vodil podjetje. Oče se je temu najprej uprl.

Zato smo se najprej dogovorili glede solastništva. Dosegli smo konsenz, da bo oče najprej predal vsakemu 30% delež podjetja. Kaj smo s tem dosegli? Oče je ohranil 40%. Če bi bila naslednika enotnega menja glede posameznih odločitev, bi ga preglasovala.

S tem sta naslednika dobila odgovornost in moč odločanja. Če bi bil oče in še eden od potomcev proti predlogom, bi obveljala njuna oziroma očetova beseda. Določili smo tematike solastniških sestankov, način komunikacije in odločanja.

Jasno smo opredelili, kaj so teme solastniških in kaj operativnih sestankov. Določili smo tudi funkcije naslednikov v tistem trenutku in v prihodnosti. Čas in način sestopa staršev, predvsem očeta je jasno določen. Naslednika si sedaj bolj zaupata. Večja je jasnost in medsebojno spoštovanje.

Vse te dogovore smo zapisali v družinsko Ustavo. Obenem tudi vizijo nadaljnjega razvoja podjetja in strategijo poslovanja. S tem je družina dobila popolno jasnost za prihodnost. Med tem procesom se je tudi izkazalo, da v resnici nihče od potomcev ne bi vodil podjetja optimalno.

Poleg tega bi potrebovali ljudi, da bi nadomestili naslednika. Zato so se skupaj odločili, da bodo leto pred očetovim umikom iskali direktorja. Prepričal jih je naš način dela, zato se bomo v kratkem zopet povezali, da najdemo primerno osebo.

Primer: Posel prevzemata hči in zet

Manjšo kovinarsko dejavnost s šestimi zaposlenimi želita upokojena starša prenesti na hčer, ki ni zaposlena v podjetju. Zet je vodja operative in bi ga prevzem potencialno zanimal. Težava je, ker ni nikakršne jasnosti. Starša ne povesta odločno, kakšna so njuna pričakovanja.

Ker naslednika nista videla rešitve, nas je hči poklicala za brezplačni informativni posvet. Prišli so vsi štirje. Najprej je sledilo izmikanje staršev, češ da so že vse dogovorjeni. Zet je odločno zatrjeval, da to ne drži. Poudaril je, da dela za majhno plačo in bi marsikje dobil več.

Poleg tega mu niso jasne oblikacije prevzema. Ta ne pride v poštev, dokler

Spletna delavnica

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA – PREVZEM ODGOVORNOSTI POTOMCEV NASLEDNIKOV

Na spletni delavnici razjasnimo, kaj vse je potrebno urediti, da se **učinkovito prenese odgovornost in lastništvo na potomce.**

Teme:

- Pogoste problematike prenosa lastništva in možne rešitve za podjetje.
- Kaj je pomembno, da se družinski člani med seboj dogovorite?
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz naše dobre prakse.
- Davčno pojasnjevanje ter postopek prenosa s. p. na d. o. o.
- Kako pridobiti subvencijo za prenos.

Svetovalec MoST inštituta Leon Kavš vas bo najprej vodil preko praktičnih primerov v učinkovite rešitve za vaš družinski primer.

V drugem delu pa bo Uroš Kavš skozi podjetniški vidik predstavil davčne informacije za posamezne situacije, tako za prenos d. o. o.-jev, kot za prenos s. p.-ja.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja s 6+ zaposlenimi,
- lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali,
- naslednike podjetij, ki jih prevzemajo samostojno ali v solastništvu, še posebej, če družinski posel prevzema več potomcev.

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek 20. marca** od 13. do 15. ure.

Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje. Prijavnico najdete na ozs.si/koledar.

se vse ne razjasni. Začeli smo pojasnjevati davčne možnosti. Prva je, da zet prevzame s. p. kar je ob dokončni upokojitvi podjetnika možno. Druga pa je prenos podjetja na d.o.o. in podaritev podjetja hčeri čez tri leta. Prej zakon tega ne dovoljuje.

Na odgovor staršev, da se bomo tudi to že zmenili, je tudi nam dokončno postalo jasno, zakaj je naslednika strah. S sodelavcem sva pojasnjevala, da je strategija nadaljnjega poslovanja ključna. Pred tem je kakršnokoli davčno pojasnjevanje nesmiselno.

Kot že v prenekaterem primeru, sva s strani staršev začela dobivati vprašanja, kaj se jim najbolj splača? Zet se je med tem nenehno »prijemal za glavo« in odkimaval. Večkrat je pojasnil, da ga najprej zanimajo njuna pričakovanja. Z našo odločnostjo, sta starša končno »iz-

dahnili«, da pričakujeta 3 tisoč evrov najemnine mesečno do smrti.

Bilance kažejo, da to ni možno, ker imajo premalo dobička. Zgolj okrog petnajst tisoč letno. Postavil sem vprašanje, kako bodo to izplačevali. Oče je odvrnil, da skozi najemnino. **»Katero?«** sem vprašal. V mislih je imel nepremičnine, ki so last podjetja. Proizvodni prostori.

Prepričan je bil, da je to njegovo in da bo ob predaji posla to prešlo v njegovo last. **Ker s. p. je pač fizična oseba in je vse njegovo... Ni!** Tako misli marsikateri podjetnik s.p.

Na koncu tokratne brezplačne spletne delavnice bomo govorili tudi o tem. Zato se nujno prijavite. Pojasnili bomo tudi možnosti subvencije.

UROŠ KAVŠ, MOST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM

DELOVNI PROSTORI SKOZI OČI ZAPOSLENIH

Hrup

je večja ovira kot slabi odnosi

Največji sovražnik produktivnosti v slovenskih podjetjih ni tisto, kar bi morda pričakovali. Presenetljivo to nista slabo vodenje ali nizka plača, temveč nekaj, kar nas obdaja vsak dan in čemur pogosto ne posvečamo dovolj pozornosti – vsakodnevni hrup v pisarnah. To so med drugim pokazali rezultati raziskave, ki so jo v podjetjih iz različnih panog opravili v celjskem Studiu List.

V zadnjih letih smo bili priča pomembnim spremembam v načinu dela in organizaciji delovnih prostorov. Pandemija, tehnološki napredek in novi poslovni modeli so podjetjem prinesli nove priložnosti, a tudi izzive učinkovite uporabe ter optimizacije delovnih okolij. Zaposleni, ki prej nikoli niso delali od doma, so dobili priložnost, da izkusijo to možnost. Presenetljivo se je izkazalo, da povprečno domače delovno okolje, zasnovano za bivanje, bolje podpira večino delovnih aktivnosti zaposlenih kot povprečno pisarniško okolje, zasnovano za delo.

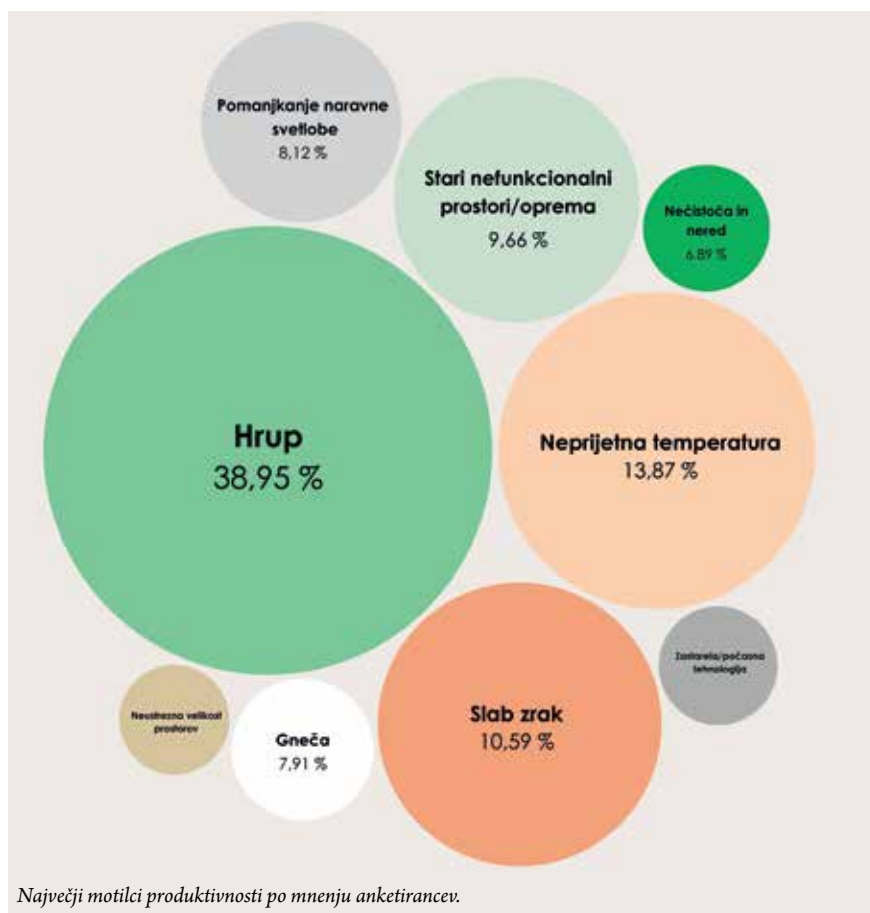
Zaposleni so zajeli širok spekter razlogov, ki vključujejo tako medosebne odnose kot tudi fizične in druge dejavnike. Presenetljivo je, da slabi odnosi in neučinkovito vodenje niso na vrhu seznama največjih ovir za produktivnost – prevladujejo fizični pogoji (mir, optimalne temperature, dobro prezračevanje in naravna svetloba), ki neposredno vplivajo na počutje ter zdravje.

Hrup

Hrup je ena najbolj perečih težav sodobnih delovnih okoljih, kar potrjujejo številne mednarodne raziskave. Tudi v Sloveniji se z njim soočajo mnoga podjetja. Raziskava je pokazala, da kar 35 % zaposlenih hrup označuje kot glavni vir motenj delovnega procesa.

Med njegove najpogostejše vire sodijo pogovori med sodelavci, telefonski klici in drugi moteči dejavniki v okolju, recimo zvok zapiranja vrat ali sprehajanja sodelavcev mimo miz.

Dodatnih 4 % anketiranih je opozorilo, da jih moti hrup iz zunanjega okolja in pisarniških naprav, recimo tiskalnikov, klimatskih naprav ter druge elektronske opreme. Skupno to pomeni, da



Največji motilci produktivnosti po mnenju anketirancev.

hrup ovira delo in pomembno zmanjšuje produktivnost skoraj 40 % zaposlenih. Verjetno bi bil odziv zaposlenih še bolj zaskrbljujoč, če bi jih neposredno vprašali, ali jih hrup vsakodnevno ovira pri delu. Dejstvo je, da **velik odstotek ljudi zaradi hrupa ne more učinkovito delati.** Skupaj z ostalimi motečimi dejavniki se ta odstotek še poveča. Izguba koncentracije zaradi hrupa vodi v podaljšan čas izvajanja nalog in večje število napak pri delu. Nenehen trušč pa ustvarja nepotreben stres in napetosti med sodelavci. S sprejetjem ukrepov in iskanjem učinkovitih rešitev za omejevanje hrupa podjetja ne bodo optimizirala le delovnih pogojev, temveč tudi dvignila produktivnost ter zmanjšala stres med zaposlenimi.

Neustrezna temperatura in slab zrak

Neprijetna temperatura in nezmožnost njene regulacije predstavljata drugi največji vir motenj, ki vpliva na 14 % zaposlenih. Vključuje tudi težave s klimatizacijo in nezmožnost doseganja konsenza o idealni temperaturi. Zaposleni se pritožujejo, da je v prostorih bodisi premrzlo bodisi poleti pretoplo, ali pa po njih ves dan piha klima. Mrz ali vročina na delovnem mestu lahko močno zarezeta v produktivnost. Če so prostori prehladni ali pregreti, se hitro izgubi osredotočenost, utrujenost pa se poveča. Takšni pogoji močno ovirajo delovne procese in prispevajo k **ne-lagodju, utrujenosti in posledično nižji storilnosti.**

Pomanjkanje naravne svetlobe

V skladu s Pravilnikom o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev delodajalec mora zagotoviti, da so delovni prostori podnevi praviloma osvetljeni z naravno svetlobo in delavcem zagotavljajo vidni stik z okoljem. Ta zahteva ne velja za:

- delovne prostore, v katerih obratovalne razmere dnevne svetlobe ne dopuščajo;
- prodajne prostore, skladišča in podobne prostore, če ležijo pod zemeljskim nivojem;

• delovne prostore s talno površino nad 2000 m², če imajo svetlobne jaške.

Raziskava je pokazala, da 8 % zaposlenih **še vedno nima dostopa do naravne svetlobe.** Njeno pomanjkanje resno vpliva na biološki časovni ritem telesa, ki uravnava spanje, budnost in druge telesne funkcije. Če si predstavljamo, da zaposleni celoten delovni dan preživijo v zaprtih prostorih brez naravne svetlobe, je jasno, da to vpliva na njihovo počutje, zdravje in posledično na njihovo delovno uspešnost.

Vodstvo je odgovorno (tudi po zakonu), da zaposlenim zagotovi prostore, kjer imajo dostop do naravne svetlobe. Če so prostori pod zemljo in dostop do naravne svetlobe ni možen, je treba **poiskati alternativne rešitve.** Te lahko vključujejo redne odmore na svežem zraku in vključevanje elementov, ki povezujejo posameznika z naravo, na primer rastline ali umetne svetlobne vire. V primerih, kjer specifične zahteve, recimo v proizvodnji ali skladiščih, onemogočajo implementacijo teh rešitev neposredno v delovne prostore, morajo biti zagotovljeni vsaj kakovostni prostori za oddih ali počitek, ki pa imajo dostop do naravne svetlobe.

Kaj bi zaposleni spremenili za bolj učinkovito delo?

Največ sodelujočih v raziskavi je postavilo **potrebo po tišjem in mirnejšem delovnem okolju.** Ta vključuje željo po omejevanju motenj, manj gneče in lastni pisarni. Zaposleni so v svojih odgovorih poudarili, da hrup v pisarni, stalni pogovori, telefoniranje in drugi glasni zvoki motijo njihovo zbranost ter otežujejo učinkovito opravljanje nalog. Opozorili so na prekomerno gnečo, ki vodi v nenehne prekinitve in zmanjšuje možnost za osredotočeno delo. Mnogi anketiranci so izrazili željo po osebni delovni prostoru ali lastni pisarni, kjer bi imeli več miru in možnosti za koncentrirano delo, brez nenehnih motenj.

Izobraževanje zaposlenih

Raziskava je pokazala tudi neskladje med občutki zaposlenih in dejanskimi pogoji. Zaposleni so na vprašanje, ali

jim klimatski pogoji v delovnih prostorih omogočajo produktivno delo, v večji meri odgovarjali pritrdilno, medtem ko so prav klimatske pogoje navajali kot najpogostejše zaviralce produktivnosti. Ta neskladnost lahko namiguje, da se zaposleni morda sploh ne zavedajo, kako močno okolje vpliva na njihovo delovno učinkovitost. Lahko pa, da to tega prihaja zato, ker nimajo izkušenj z delom v optimalnih pogojih. Mnogi se ne zavedajo, kako močno stalne motnje zmanjšujejo njihovo produktivnost. Pogosto tudi spregledajo, da sami prispevajo k neproduktivnosti drugih z nenehnim prekinjanjem njihovega dela.

Ob tem morda ni odveč razmisliti o izobraževanju zaposlenih tudi na tem področju. **Izobraževalne delavnice in usposabljanja o pomembnosti urejenega delovnega okolja, pravilnih vedenja v pisarni in tehnikah za zmanjšanje motenj bi lahko bistveno prispevali k izboljšanju delovnih pogojev.** Zaposleni bi se morali zavedati, da njihova dejanja vplivajo na delo drugih in da spoštovanje potreb sodelavcev po tišini ter miru prispeva k boljšemu delovnemu vzdušju. Zagotovo bi to znanje pripomoglo k omejitvi hrupa v prostorih. Bolje bi razumeli, kako pomembno je ustvariti okolje, kjer lahko vsakdo nemoteno dela.

Plača ni več edini motivator za delo

Zaposleni so v raziskavi zelo redko navedli plačo kot glavni motivacijski dejavnik za večjo produktivnost. Čeprav denar ostaja pomemben, ni več edini dejavnik, ki vpliva na zagnanost in produktivnost zaposlenih.

Za podjetja, ki želijo pritegniti najboljšo delovno silo, samo visoka plača ni več dovolj – ključni so tudi odlični delovni pogoji. Vlaganje v prostorske rešitve za osredotočeno delo, ergonomijo in kakovostne klimatske pogoje predstavlja pomembno naložbo v produktivnost ter zadovoljstvo zaposlenih, hkrati pa je delovno okolje, v katerem se zaposleni počutijo prijetno, vse pogosteje tudi konkurenčna prednost podjetij.

EVA MIHELČ

Kaj nas je naučilo leto 2024?

Bigstock

Po podatkih Nacionalnega odzivnega centra za kibernetično varnost SI-CERT so, kar zadeva kibernetično varnost, leto 2024 zaznamovali odmevnejši kibernetični napadi na velike organizacije, ki so pritegnili veliko medijske pozornosti, in veliko število incidentov v manjših podjetjih, predvsem prevar z vrivanjem v poslovno komunikacijo (BEC prevara) in okužb z zlonamerno kodo (infostealers). V nadaljevanju predstavljamo nekaj ugotovitev in pojasnil SI-CERT-a v povezavi z dogajanjem v minulem letu.

Žrtev je lahko vsak

V prvi vrsti SI-CERT ponovno poudarja, da je prav **vsaka organizacija lahko žrtev kibernetičnega napada**. Medtem ko so napadalci včasih iskali enostavne tarče, ki zaradi minimalnih ali zastarelih varnostnih ukrepov, dajejo »hitre rezultate«, so danes tarče tudi organizacije z visoko razvito varnostno kulturo in dosledno uporabo varnostnih ukrepov, ugotavlja SI-CERT. Vsaka organizacija je lahko žrtev kibernetičnega napada, če je le dovolj močan interes na strani napadalcev. Končen rezultat zlorabe pa je pogosto detonacija izsiljevalskega virusa (ransomware).

Napadalci niso nujno sofisticirani in dobro opremljeni

Marčevski DDoS napadi na številna spletna mesta slovenskih državnih institucij so pokazala, da **napadalci ne potrebujejo strokovnega znanja ali lastne infrastrukture** za izvedbo napadov, ki žrtvi povzročijo precej težav. »Napadi onemogočanja so tehnično precej nezahtevni napadi, ki jih lahko za nekaj 10 evrov vsakdo naroči na spletu, pod črto pa povzročijo veliko hrupa z relativno malo vložka in se zato lahko konec koncev izkažejo kot učinkoviti. Ustrezna pripravljenost lahko pomaga,« ob tem pravijo v SI-CERT-u.

Majhnost ni zaščita

Slovenija ni varna oaza, odmaknjena od sveta specializiranih bančnih trojanecv za mobilne naprave. Dolgo so bile slovenske bančne mobilne aplikacije pod radarji napadalcev, februarja lani pa so na SI-CERT prvič dobili v analizo zlonamerne aplikacije, t.i. banking trojan infostealer iz družine Anatsa, ki so bile uporabljene pri finančnem oškodovanju več slovenskih žrtev. »Aplikacije preko dodeljenih pravic storitev dostopnosti (*ang. accessibility service*) pridobijo vse potrebne podatke za odklep naprave, prijavo v mobilno banko in izvedbo nakazila denarja. Zlonamerne aplikacije so bile dostopne na tržnici aplikacij Google Play Store pod imeni »Phone Cleaner – File Explorer« in »PDF Reader: File Manager«. Pri vseh zabeleženih oškodovanjih je bilo preko mobilne banke opravljen nakazilo finančnih sredstev

oškodovancev na IBAN račune kripto menjalnice. Takšni napadi izpostavljajo temne plati pospešene digitalizacije naših življenj,« pojasnjujejo.

Preveč javno dostopnih naprav

SI-CERT ugotavlja še, da je v Sloveniji še vedno **(pre)več administrativnih vmesnikov različnih strežnikov in omrežnih naprav, prosto dostopnih na internetu**. Napadalci namreč skenirajo omrežja z različnimi orodji za iskanje prosto dostopnih vmesnikov, ki jim omogočajo, da hitro preiščejo velike segmente interneta in identificirajo naprave, ki imajo dostopne administrativne vmesnike ali nameščene ranljive aplikacije in druge programske komponente. Sledi nepooblaščen vstop v napravo in omrežje, izkoriščanje ranljivosti in nadaljnje napade. Končni rezultat je lahko že omenjena detonacija izsiljevalskega virusa (ransomware) ali vključitev zlorabljenih naprav v infrastrukturo napadalcev, s katero izvajajo nadaljnje napade.

Človeški faktor je pogosto spregledan

Močno zasidrano **prepričanje, da je človek najšibkejši člen v verigi varnosti, se počasi spreminja**. V SI-CERT-u opazajo, da je človek oz. zaposleni pogosto spregledan oz. zapostavljen člen, saj so zaposleni največkrat deležni osnovnega usposabljanja o kibernetični varnosti šele takrat, ko podjetje že doživi kibernetični incident. Pogosto je zaposleni glavni krivec za vse (ker je odprl zlonamerno pripenko, ker je vnesel podatke na phishing strani ipd.), tudi takrat, ko bi organizacija lahko storila veliko več iz vidika tehničnih in organizacijskih ukrepov. Če znajo zaposleni prepoznati lažno ali sumljivo sporočilo ter o tem tudi obvestiti ostale, lahko predstavljajo prvo linijo obrambe, potem ko zatajijo vse ostale tehnične zaščite. SI-CERT zato podjetja poziva, naj v letu 2025 spremenijo uporabnike v najmočnejši člen v verigi varnosti.

EVA MIHELIČ

SI-CERT 

Nacionalni odzivni center za kibernetično varnost

Starega psa ne moreš naučiti novih trikov

Pogosto smo prepričani, da je to, kar se dogaja nam, značilno le za nas. V resnici so pojavi v podjetju, ki se dogajajo nam, pogosti tudi pri drugih. Torej dragi bralci, lastniki, vodje in zaposleni ... pojavi, problemi, izzivi, ki jih imate, so res vaši, a se ne dogajajo le vam.

Ukvarjanje z vprašanjem, kdo sem jaz, je pomembno za posameznika. To, kako se danes čutim, razmišljam in se vedem, me definira kot osebo. Če bom počel drugačne stvari, iste stvari na drugačen način, razmišljal iz druge perspektive ali celo z več njih, prožno odzival drugače na vedenja drugih, ne bom več jaz, bom nekdo drug. Skratka, če bom razmišljal, čutil in/ali vedel drugače, potem ne bom več jaz. Se strinjate?

Nekateri ljudje se bojijo spremeniti idejo o sebi. Najbolj ponosni so, da se že dvajset let niso spremenili. Pravijo: »Glej, jaz sem tak, kot sem, ti si se pa v zadnjih letih čisto spremenil in si čuden.« Pozna-

no? Napaka! Spreminjanje, ne stanje na mestu, je v resnici stik z resničnostjo. Pogosto slišimo, da je sprememba stalnica, a je še več kot to. Spremembe so lastnost in prav vsaka stvar na tem svetu se spreminja, vključno z ljudmi. Izvzeti niso niti najbolj trmasti posamezniki.

Če bi na primer poleti zgradili hišo ob reki, ki pogosto poplavlja in bi jeseni močno deževje povzročilo dvig gladine reke in bi reka poplavlila tudi tvojo hišo, bi lahko preklel cel svet, zakaj se reka spreminja. Ali boš trmaril pri svojem in stokal, da si rojen pod nesrečno zvezdo ali pa se boš prilagodil in gradil na mestih, kjer reka ne poplavlja? A to se (še vedno) dogaja.

Spremembe so stalnica

Prej ko spoznamo, da je svet, v katerem živimo, poslovno okolje, odnosi, posel, prodaja itd. nekaj dinamičnega, prej bomo stanje normalizirali in se zavedali, da so spremembe lastnost vsega, tudi posla. Kolikokrat si v poslu postavljate cilje in na poti trpite in si govorite, ko bom dosegel cilj bom pa v redu? Zakaj ne bi poskrbeli za možnost, da spremenite način delovanja tako, da ste v redu tudi na poti, ne le na cilju. Takrat tudi cilji ne bodo imeli magične moči pričakovanja, da bo vse drugače, ko ste na cilju. Ko jih dosežete ta magija tako ali tako »magično« izgine.

Ljudje rečejo, kaj naj storim, da se mi ne bo treba več spreminjati? Katerega kupca naj dobimo, da nam potem ne bo več treba iskati novih kupcev? Kakšne ljudi naj zaposlimo, da bomo imeli naslednjih 30 let mir? Kakšno igračo naj kupim, da bodo otroci dali naslednjih pet let mir? Si predstavljate, da Miklavž otroku prinese darila in starši rečejo, zdaj bo pa mir za nekaj časa ... ja, ravno do naslednjega sprehoda mimo trgovine z igračami.

Skratka, ne obstajajo takšne igračke, da bo mir. Zato ni vprašanje: »Kje naj najdem končno rešitev, da bo potem mir?« Končne rešitve ne obstajajo. Enostravno moramo razumeti, da ne obstaja tak kupec, kader, posel, izdelek ali način dela, da bomo imeli za vedno mir. Zato



Bigstock

je potrebno normalizirati, da tega ni in se sprijazniti, da je vse v spremembi in se končno začnemo s tem ukvarjati. Osmisli nas to, da postanemo **mojstri v obvladovanju sprememb** in ne mojstri v zanikanju sprememb in togosti. Živimo v dinamičnem svetu in lahko postanemo del njega. Dokler smo togi del dinamičnega sveta nas vse boli, ker nas vleče na vse konce. A tog ni svet, togi smo mi, ki spremembe zanikamo. Kakšna se vam zdi ta logika?

Ljudje so pogosto vir zastojev v podjetju

V podjetjih imajo krize vedno na tistih področjih, kjer so togi. Vedno tam, kjer nimajo vzpostavljenih procesov, da bi znali slediti realnim dinamikom. Recimo, da v podjetju trepetajo, da ne bi izgubili največjega kupca ali edinega kupca, ki ga imajo. Kaj to v resnici pomeni? Da ni postavljenega procesa prodaje. Če bi imeli dvajset močnih kupcev ali več in če se eden izmed njih odloči, da preneha poslovati z nami bomo rekli: »no ja, škoda, a gremo dalje«. Ni nam vseeno, a se zavedamo, da kupci prihajajo in odhajajo in da je to normalno. Če iščemo in znamo poiskati nove, to ni noben problem.

Enako je s kadri. V nekaterih podjetjih se zavedajo, da je od 5 do 10% fluktuacija normalna. Če imamo sto ljudi in ne gredo nikamor, je tudi to lahko sporočilo, da jim je mogoče preveč dobro in se lahko zaredi cel kup neprijetnih pojavov. Sprememba v kadru je normalna in če imamo proces osvojen, jih znamo tudi nadomestiti.

Če pa sprememb ne razumemo, bomo kot vodja rekli: »Joj, zakaj se to dogaja meni? Spet smo izgubili kupca, spet se moram ukvarjati z razvojem ljudi!« Če nimamo normaliziranih teh dinamik, potem aktivnosti v to smer ne bomo imeli organizirane v našo strukturo časa. Če mi uvajanje ljudi ni normalno, se sprašujem, kdaj naj jih uvajam, kdo naj jih uvaja, saj jaz nimam časa, jaz sem vodja in moram prodajati, izvajati operativno in podobno.

Vodja ni prodajalec, vodja mora skrbeti, da prodajalci prodajajo! Vodja, ki razume, da je vsaka skupina dinamična, bo

skrbel prav za to dinamiko. V podjetju, ki raste, bodo ljudje čez deset let ugotovili, da so se razvili in da delajo čisto nekaj drugega kot pred desetimi leti in imajo druge pozicije. To je v redu. Hkrati pa opazimo tudi ljudi, ki po desetih letih še vedno počnejo isto, na enak način in trdijo, da se drugače ne da. Ti ljudje so zagotovo vir zastojev v podjetju. Sicer ne verjamem v božjo voljo v poslu, a vseeno: »Bog pomagaj, če je vodja vir zastojev!«

Stanje bi lahko poimenovali cona udobja (čeprav nam ni prav nič udobno), v kateri delujemo na obstoječ način preprosto zato, ker smo tako navajeni. Spremembe zavračamo, ker:

1. Prinašajo nekaj novega in nas je zavedno in/ali nezavedno strah pred neznanim.

2. Nimamo ustreznih virov (znanj, izkušenj, denarja, energije, časa itd.), da bi se lotili reševanja.

3. Ker nam prinašajo izziv, lahko stres in povzročajo negativne občutke.

4. Smo pasivni in v prepričanju v naš prav vztrajamo v togosti in obstoječih stajanjih.

5. Smo se naučili, da stvari rešujemo šele takrat, ko je požar in ne ko opazimo prve sledi dima.

Seveda obstaja tudi rešitev. Pri svojem delu običajno uporabljam naslednje korake, ki mi pomagajo razumeti ali stranke ne znajo, ne zmorejo ali se nočejo odzivati na spremembe:

1. **Zbiranje informacij.**

2. **Razjasnitev.** Iskanje natančnih informacij, da se zgradi jasna slika točno določenega pojava.

3. **Soočenje** z nefunkcionalnim načinom razmišljanja in delovanja.

4. **Razlaga** pojava in možnih izidov s pomočjo konceptov, sistemov, procesov in modelov.

5. **Normalizacija** pojavov ter ugotavljanje možnosti rešitev.

6. **Ukrepi** za reševanje pojavov, ki so lahko sprememba procesa, treningi, individualni in/ali skupinski coachingi.

7. **Implementacija** kot praktična izvedba.

8. **Spremljanje, analize** in natančno nastavljanje delovanj.

Vse se spreminja in sprememba je lastnost sveta v katerem živimo. Lastnost vode je, da je mokra in če padeš noter, si moker. Ni druge. Ljudje bodo prihajali in odhajali in vodja poskrbi za uvajanje. Kupci bodo odšli in pridobili bomo nove (naj bi jih). Kar deluje danes, bo jutri delovalo drugače. Odnosi, ki jih imamo danes, bodo jutri že drugačni. Igrača, ki jo kupimo otroku, bo jutri ležala v škatli med drugimi igračkami, otrok pa bo želel novo. Kadar tega ne razumemo in ne sprejmemo, nas življenje silno utruji in utrujeni se sprašujemo: »Kdaj bo tega konec?« Nikoli, če se ne naučimo odzvati na ustrezen način!

Kdaj bo že konec dela z ljudmi?

Za konec še kratka anekdota iz treningov v organizacijah. Pogosto me sprašujejo, kdaj se konča delo z zaposlenim (recimo, da je nov zaposleni). Odgovor je preprost – nikoli. Ker, ko neha delati s to osebo, bo kmalu začela delati po svoje in imaš spet »razvojno« delo. Tam kjer so ljudje, bodo vedno problemi. Še več, kjer pri delu z ljudmi nimate problemov je velika verjetnost, da imate v resnici problem.

Naloge za bralce

1. Identificirajte probleme, ki jih imate v organizaciji. Lepo po vrsti, enega za drugim.

2. Vsak problem raziščite, zakaj se vam dogaja? Pomagate si lahko s pristopom 5W iz projektnega vodenja. 5W (Why) = 5 krat zakaj, da pridete do izvora problema.

3. Poiščite drugačen pristop kot je obstoječ.

4. Identificirajte razmišljanja, čustvanja in vedenja, ki bi jih morali spremeniti pri sebi. Kako bi lahko drugače? Prenesite v prakso in če deluje izvajajte. Če ne deluje spremenite dokler ne bo delovalo.

Če želite lahko razmišljanja okrog vsebin, nalog, povratne informacije in vaše dobre prakse delite na naslov denis.hilcer@kadroom.si. Vesel bom vaših mnenj ter kakšnega vprašanja ali komentarja na 040 933 536.

DENIS HILČER,

POSLOVNI TRENER IN COACH

GRADBINCI, KLEPARJI KROVCI IN INSTALATERJI-ENERGETIKI

Rekorden obisk strokovnega srečanja gradbenih sekcij

Naše tri sekcije – sekcija gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev-energetikov – so ponovno združile svoje moči in konec januarja v Portorožu skupaj organizirale strokovno srečanje. Okrog 250 udeležencev je na dvodnevem strokovnem srečanju nabiralo nova znanja in koristne informacije, od blizu pa so si ogledali tudi infrastrukturni projekt Drugi tir. Zaslužni člani sekcij so prejeli tudi srebrne in bronaste ključe.



Po uvodnem pozdravu **predsednika OZS Blaža Cvara**, ki je izpostavil aktualne aktivnosti na področju zakonodaje in zastopanja, se je najprej odvila okrogla miza o stanju v gradbeništvu, udeleženci pa so prisluhnili še drugim zanimivim strokovnim predavanjem in delavnicam. Skupaj se jih je zvrstilo kar 22.

Nastavimo gradbeništvu ogledalo - pogled v sedanost in prihodnost

Na okrogli mizi so sodelovali tako predstavniki stroke kot države. Govorci so se strinjali, da cena ne sme biti edini kriterij pri javnih naročilih in da bi bilo treba dvigniti kakovost v gradbeništvu, da ne pride do zrušenj kot v Novem Sadu.

Na vprašanje, kam gre trend v grad-

beništvu, je **mag. Gregor Ficko**, direktor Zbornice gradbeništvu in industrije gradbenega materiala pri GZS, dejal, da 10-odstotni padec v gradbeništvu lahko jemljemo kot opozorilo. »Ni razloga, da država ne bi vlagala v izgradnjo tega, kar potrebuje. Potrebuje pa energetiko, socialo, promet. Slovenija na teh področjih zelo zaostaja za najbolj razvitimi deli na področju EU,« je izpostavil Ficko, ki je prepričan, da država ne sme prenehati z investicijami na področju gradbeništvu.

Dr. Rok Cajzek, direktor GIC Gradnje, pa je uvodoma pojasnil, da je gradbeništvu toga panoga. »To pomeni, da potrebujemo veliko kapitala, da panoga živi. Ta razvoj mora biti predvidljiv, zato je pomembno, da imamo podjetja, ki delujejo v zdravem, stabilnem okolju. V našem podjetju imamo polovico javnih,

polovico zasebnih naročil. Opažamo pa večjo gnečo na javnih naročilih, ker je razpisov manj,« je pojasnil.

Za gradbeni sektor so investicije države zelo pomembne. **Karmen Praprotnik**, direktorica Direkcije RS za infrastrukturo, je pojasnila, da so v lanskem letu realizirali 100 milijonov evrov sredstev iz poplavnih ukrepov. »Poplave so upočasnile dinamiko načrtovanih investicijah. Direkcija je vire is solidarnostnega sklada namenila interventni sanaciji. Javnih naročil je bilo manj, večina naročil je šla na poplavna območja in so bila namenjena poplavni obnovi,« je pojasnila. Ficko je menil, da je poplavna obnova pomembna, a gradbeništvu ne sme biti samo prometna infrastruktura. Poskrbeti je treba tako za nizke kot visoke gradnje. Po besedah Praprotnikove ima Direkcija RS za infrastrukturo v letu 2025 za cestno infrastrukturo na voljo 312 mio evrov, za železniško infrastrukturo pa 380 milijonov evrov. Polovica sredstev za železniško infrastrukturo je vezana na črpanje evropskih sredstev.

Velik problem pri javnih naročilih je prav kriterij najnižje cene. Cajzek je menil, da v Sloveniji to še vedno velja. »S strani stroke pa cena ni in ne sme biti edino merilo. Na področju javnih naročil ni velike enakopravnosti. Kompetenca inženirja, ki ima referenco, je tako pomembna, da se s tem celo trguje,« je pojasnil. Praprotnik je pritrdila, da je cena še vedno glavno merilo, a da je pomembna tudi referenca časa izvedbe.

Mag. Črtomir Remec, direktor Stanovanjskega sklada RS, pa je pojasnil, da so zagotovili več kot 5 tisoč javnih stanovanj v zadnjih osmih letih. »Sofinan-



nil zasebne investitorje v nova vlaganja. Zasebni investitorji se bodo denimo raje obrnili na sosednjo Hrvaško,« je menil.

Pomanjkanje kadra velik problem

S pomanjkanjem kadra se soočajo v vseh gradbenih dejavnostih. **Rudi Rudnik**, predsednik sekcije kleparjev krovcev, je pojasnil, da so krovci znani po tem, da so zasedeni tudi dve leti vnaprej. »To ne pomeni, da imamo toliko dela, temveč pomeni, da nas je malo. Se je pa izkazalo, da tudi pri strehah velja merilo najnižje cene. V neurjih so bile recimo odkrite strehe, ki so jih po najnižji ceni izvedli izvajalci. Treba bi bilo upoštevati

ciramo gradnjo lokalne skupnosti. V tem mandatu vlade želimo zagotoviti 3000 novih stanovanj. Do sedaj smo zagotovili 1500 stanovanj. Do konca leta naj bi šla v gradnjo še preostalih 1500 stanovanj in to po vseh regijah. Moje stališče je, da tudi če v Ljubljani gradimo stanovanja, jih bomo rabili še več, ker se bodo ljudje selili tja. Slovenija potrebuje policentrični razvoj,« je pojasnil. Po njegovem mnenju trend nakupovanja med zasebnimi investitorji pojenja.

Da se leto 2023 ne bo več ponovilo, pa je menil predsednik sekcije gradbincev pri OZS Zoran Simčič, ki ocenjuje, da smo v trendu padanja. »Leta 2025 naj bi še šli skozi, kasneje pa bo nastajal še večji upad. Čaka nas nov nepremičninski davek in verjamem, da bo ta davek odvr-



izobražene izvajalce in kakovostne materiale, ne samo cene,« je menil. Kar zadeva kadre, pa Rudnik meni, da je bila včasih praksa, da so najstarejši krovci učili mlade. »Danes pa ni ne starih ne mladih,« je pojasnil.

Cajzek je izpostavil, da so visokokvalificirani kadri zelo pomembni. »Ključ je povezovanje. Premalo govorimo o dobrih primerih. Mi v globalnem svetu tekmujeemo s tehnološkimi velikimi, tekmujeemo z najboljšimi. Delati moramo na dvigu produktivnosti, digitalizaciji. To morajo mladi vedeti,« je pojasnil.

Ficko je menil, da je padec kakovosti v gradbeništvu posledica izobraževalnega sistema in deregulacije v gradbeništvu. »Delati moramo na dvigu kvalitete in znanja. To ni krivda samo ljudi, tem-



več tudi države, ker je določene stvari deregulirala.« Ficko je še opozoril, da se tudi v Sloveniji lahko zgodi nesreča, kot je bila v Novem Sadu, saj določeni projekti niso izvedeni strokovno.

»Potres bo hujši kot poplave«

Da je potresna varnost pereč problem, je poudaril Remec. »Marsikaj se je zgradilo nekakovostno. Gledalo se je, da se naredi čim ceneje. V Ljubljani imamo ogromno objektov, ki so potresno nevarni. V primeru rušilnega potresa bo res hudo. Huje kot pri zadnjih poplavah. Treba je gledati celovito, ne samo poplave. Tu so še potresi, požari, veter. Več kot 90 odstotkov stanovanj v Sloveniji je v privatni lasti. Lastniki se morajo prav tako obnašati odgovorno, ne samo država,« je pojasnil Remec.

Simčič pa je izpostavil, da veliko objektov ni protipotresno saniranih, čeprav so bili energetske sanirani. »Govorimo o energetske sanaciji, vendar dajmo najprej objekte protipotresno sanirati,« je pozval. Remec meni, da so lastniki odgovorni za sanacijo objektov, ki niso potresno varni. Rudnik se je strinjal, da je treba v svojo lastnino vlagati, vendar bi lahko tudi država omogočila subvencije.

Kaj čaka gradbeništvo v prihodnjih letih?

Rudi Rudnik pravi, da je letošnje leto polno naročil, v letu 2026 se bomo morali pa za stranke truditi. Ficko pa je mne-

nja, da če bodo izpolnjeni vsi pogoji in počrpana evropska sredstva, da se bodo nadaljevali vsi večji projekti, od tretje razvojne osi naprej. »Rešiti bomo morali tudi kadrovske problem, ne glede na to, da so v zadnjih dveh letih povečali vpisi.« Cajzek pa je za svoje podjetje pojasnil, da delajo tudi na Hrvaškem in ne pričakuje večjih pretresov. Simčič prav tako pričakuje umirjeno leto, a se moramo zavedati, tako Simčič, da je gradbeništvo v 70 odstotkih odvisno od javnih naročil. »Tudi manjšim obrtnikom se nam ni treba bati,« je menil

Remec pa je opozoril, da prihaja kriza in da se je treba nanjo pripraviti. »Vlagati je treba v razvoj in kadre, to je moj nasvet,« je še pozval. Ob zaključku okrogle mize pa je **Franc Meža**, član UO sekcije gradbincev pri OZS, izrazil pobudo, da bi država morala imeti strategijo investicij v gradbeništvo in da bi na trgu delovala kot regulator. S tem bi po mnenju Meže zagotovili stabilno okolje v gradbeni panogi, posledično pa bi v gradbene panoge pritegnili tudi več mladih.

Ogled Drugega tira

V popoldanskih urah prvega dneva srečanja so si člani vseh treh sekcij v dveh ločenih skupinah ogledali viadukta Gabrovica in T3, ki sta del projekta Drugi tir. Ob razlagi strokovnega sodelavca za viadukte **Ljuba Žnidarja** so si z zanimanjem ogledali viadukt Gabrovica, ki poteka pod avtocestnim viaduktom Črni Kal, oba pa je zasnoval priznani inženir

Marjan Pipenbaher. Prav zato sta si slogovno precej podobna. Metoda gradnje viadukta Gabrovica z narivanjem predstavlja inovativno tehniko, ki poteka na način, da se prednapeti armiranobetonski elementi, ki se po segmentih izdelujejo v delavnici, preko podpornih stebrov potiskajo naprej. Ta napredna tehnologija omogoča gradbenikom, da postopoma gradijo viadukt brez uporabe tradicionalnih opažnih podpor, kar pripomore k hitrejši in bolj varni izvedbi projektov. Investicija celotnega projekta Drugi tir je vredna več kot milijardo evrov, strokovni sodelavec Žnidar pa ocenjuje, da bo prvi vlak po progi zapeljal že junija ali julija prihodnje leto. Kot zanimivost naj povemo, da viadukt Gabrovica, ko si ga ogledate čisto od blizu, spominja na vlak v gibanju.

Podelitev priznanj članom

Večerni del je že tradicionalno zaznamovala slavnostna večerja s podelitvijo priznanj članom. V imenu Upravnega odbora Sekcije krovcev kleparjev pri OZS so podelili dva srebrna ključa, ki sta ga za uspehe pri razvijanju obrtništva in podjetništva prejela **Bojan Skubic** in **Mitja Stolnik**. Upravni odbor Sekcije gradbincev pri OZS je prav tako podelil dva srebrna ključa. Prejela sta ga **Marjan Slemenšek** in **Srečko Skubic**. Upravni odbor Sekcije instalaterjev-energetikov pri OZS pa je srebrni ključ podelil **Igorju Čurinu**, medtem ko je bronasti ključ prejel **Bojan Dajčman**.

Številne zanimive delavnice in predavanja so potekala tudi v soboto. Poseben program pa so sekcije pripravile tudi za spremljevalke naših članov. Glede na rekordni obisk in navdušenje udeležencev lahko rečemo, da je bilo letošnje strokovno srečanje odlično izpeljano. Zasluge za to pa imajo predvsem predsedniki sekcij **Zoran Simčič**, **Rudi Rudnik** in **Andrej Papež** ter sekretarka sekcij **Nika Križanič**. Vsekakor srečanja prihodnje leto ne smete zamuditi.

MIRA ČREŠNAR

Generalni pokrovitelj Strokovnega srečanja: Alpacem cement

Alpacem

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
februar 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Zaključevanje poslovnega leta 2024
- ▶ Posebna ureditev za male zavezance od 1. januarja 2025
- ▶ Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti
- ▶ Odpravnina ob upokojitvi
- ▶ Izzivi čezmejnega izvajanja storitev
- ▶ Povračilo potnih stroškov pri selitvi delavca v bolj oddaljen kraj
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Zaključevanje poslovnega
leta 2024**



Dušan Bavec
svetovalec s področja delovnega prava in
prava socialne varnosti:
Odpravnina ob upokojitvi





Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Zaključevanje poslovnega leta 2024

Organizacije so konec poslovnega leta dolžne zaključiti poslovne knjige in pripraviti letno poročilo. Obseg letnega poročanja je odvisen od velikosti družbe, ki se ugotavlja skladno z določbami ZGD-1¹ in sicer se organizacije razvrščajo med mikro, majhne, srednje in velike družbe, pri čemer morajo za uvrstitev v posamezni velikostni razred dve zaporedni leti izpolnjevati najmanj dve od treh meril. Velike družbe so družbe, ki presegajo merila za srednje družbe, mednje pa štejemo tudi subjekte javnega interesa, borzo vrednostnih papirjev in družbe, ki morajo pripraviti konsolidirano letno poročilo. Merila za razvrščanje družb so se spremenila z novelo ZGD-1M in se uporabljajo od 1. 1. 2024 dalje.

Merila za uvrščanje v velikostni razred:

merilo	mikro	majhna	srednja
povprečno št. zaposlenih	< 10	< 50	< 250
čisti prihodki od prodaje	< 0,9 mio EUR	< 10 mio EUR	< 50 mio EUR
aktiva	< 0,45 mio EUR	< 5 mio EUR	< 25 mio EUR

Obseg poročanja glede na velikostni razred:

obseg	mikro in majhne osebne družbe ter samostojni podjetniki	mikro in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se ne trguje na borzi	velike in srednje velike družbe ter samostojni podjetniki in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se trguje na borzi
bilanca stanja	da	da	da
izkaz poslovnega izida	da	da	da
izkaz denarnih tokov	/	/	da/s. p. lahko
izkaz gibanja kapitala	/	/	da/s. p. lahko
izkaz vseobsegajočega donosa	/	/	da/razen s. p.
priloge s pojasnili k izkazom	/	da	da
poslovno poročilo	/	/	da

Samostojnim podjetnikom, ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi normiranih odhodkov, ni potrebno voditi poslovnih knjig in sestaviti letnega poročila.

Organizacije morajo letna poročila javno objaviti. Podatke za javno objavo in statistične namene je potrebno predložiti AJPesu elektronsko, preko spletne strani, v naslednjih rokih:

vrsta poslovnega subjekta	za zagotovitev javnosti podatkov	za državno statistiko
gospodarske družbe	letna poročila – 3 mesece po koncu poslovnega leta revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
zadruga	letna poročila, revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
samostojni podjetniki (rezen normirani s.p.)	3 mesece po koncu poslovnega leta (oziroma do konca meseca marca za preteklo leto)	do konca meseca marca
pravne osebe javnega prava	do konca meseca februarja	do konca meseca februarja

vrsta poslovnega subjekta	za zagotovitev javnosti podatkov	za državno statistiko
nepridobitne organizacije – pravne osebe zasebnega prava, izjema politične stranke	do konca meseca februarja do konca meseca marca	do konca meseca februarja do konca meseca marca
društva	letna poročila – do konca meseca marca revidirana letna poročila – do konca meseca avgusta	do konca meseca marca

Za leto 2024 je davčni organ v davčnem obračunu vzpostavil kontrole s postavkami AOP izkaza poslovnega izida in bilance stanja. Zavezanci morajo pred oddajo davčnega obračuna navedena izkaza oddati na AJPES

Letno poročilo pripravimo skladno s SRS (2024)².

Bilanca stanja

Bilanca stanja je temeljni računovodski izkaz, ki prikazuje finančni položaj organizacije na bilančno presečni datum. Prikazuje resnično in pošteno stanje sredstev, obveznosti in kapitala.

1. Neopredmetena osnovna sredstva

Neopredmeteno osnovno sredstvo je razpoznavno nedenarno sredstvo, ki praviloma fizično ne obstaja. Mednje vključujemo odložene stroške razvijanja, pravice (koncesije, patente, licence, blagovne znamke ipd.) ter dobro ime. Med neopredmetenimi sredstvi ne pripoznamo sredstev, ki so nastala znotraj družbe. Razvrščamo jih na neopredmetena sredstva s končno dobo koristnosti in neopredmetena sredstva z nedoločeno dobo koristnosti.

Ob začetnem pripoznanju se sredstvo ovrednoti po nabavni vrednosti. Neopredmeteno sredstvo s končno dobo koristnosti amortiziramo, sredstvo z nedoločeno dobo koristnosti pa se ne amortizira, ampak se prevrednotuje zaradi oslabitve. Neopredmetena osnovna sredstva se ne revalorizirajo.

Dobro ime se obravnava kot neopredmeteno sredstvo z določeno dobo koristnosti. Če dobe koristnosti ni mogoče zanesljivo oceniti, se enakomerno časovno amortizira v petih letih.

2. Opredmetena osnovna sredstva

Med opredmetena osnovna sredstva razvrstimo tista sredstva, ki jih ima organizacija v lasti ali najemu in jih uporablja pri ustvarjanju proizvodov in opravljanju storitev ali za pisarniške namene ter jih bo po pričakovanjih uporabljala v te namene več kot eno leto. Mednje vključujemo tudi pravico do uporabe opredmetenih osnovnih sredstev iz naslova poslovnega najema, če organizacija ne sme uporabiti izjeme.

Po začetnem pripoznanju sredstva po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti sredstva po modelu nabavne vrednosti ali modelu revaloriziranja, pri čemer se slednji lahko uporabi le za zemljišča in zgradbe. V kolikor se odloči za model revaloriziranja je družba zavezana k letni preiskavi računovodskih izkazov, ki jo opravi revizor.

Sredstva amortiziramo v dobi koristnosti, ki je odvisna od pričakovanega fizičnega izrabljanja, tehničnega ali gospodarskega staranja ter zakonskih in drugih omejitev uporabe. Kot doba koristnosti se upošteva tista, ki je najkrajša glede na zgornje dejavnike. Amortiziranje opredmetenih osnovnih sredstev, vzetih v najem, mora biti usklajeno z amortiziranjem drugih podobnih opredmetenih osnovnih sredstev. Če ni utemeljenega zagotovila, da bo najemnik prevzel lastništvo do konca trajanja najema, je treba takšno opredmeteno osnovno sredstvo povsem amortizirati bodisi med trajanjem najema bodisi v dobi njegove koristnosti, in sicer v tistem obdobju, ki je krajše. Popravek vrednosti zaradi amortiziranja se ne pojavlja pri zemljiščih in drugih naravnih bogastvih, opredmetenih osnovnih sredstvih do začetka obračunavanja amortizacije, opredmetenih osnovnih sredstvih kulturnega, zgodovinskega in umetniškega pomena, železniških progah, cestah, letališčih in drugih opredmetenih osnovnih sredstvih, katerih uporaba ni časovno omejena.

Če knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost sredstva, mora organizacija tako sredstvo oslabiti. Kot nadomestljiva vrednost se šteje poštena vrednost, zmanjšana za stroške prodaje ali vrednost pri uporabi, tista, ki je višja. Organizacija lahko osnovna sredstva, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR, izkazuje skupinsko kot drobni inventar.

V bilanci stanja pripoznamo sredstva po neodpisani vrednosti, mednje pa vključimo tudi dane predujme za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev.

3. Naložbene nepremičnine

Naložbene nepremičnine so tiste, ki niso namenjene ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev, ampak jih podjetje poseduje z namenom oddajanja v najem oziroma za namene povečanja vrednosti dolgoročne naložbe (npr. zemljišča). Po začetnem pripoznanju po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti naložbene nepremičnine po modelu nabavne vrednosti ali modelu poštena vrednosti. Spremembo poštena vrednosti naložbene nepremičnine pripozna med prevrednotovalnimi prihodki ali odhodki v izkazu poslovnega izida. Naložbene nepremičnine merjene po modelu poštena vrednosti se ne amortizira in ne slabi. Organizacija, ki vrednoti naložbene nepremičnine po modelu poštena vrednosti mora opraviti preiskavo računovodskih izkazov.

Pri uporabi modela nabavne vrednosti, naložbeno nepremičnino amortiziramo v dobi koristnosti in slabimo, če je knjigovodska vrednost višja od nadomestljive vrednosti.

4. Finančne naložbe

Finančne naložbe so finančna sredstva, ki jih ima organizacija z namenom doseganja donosov. Organizacija finančno naložbo ob začetnem pripoznanju razvrsti med:

- finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida,
- finančna sredstva, izmerjena po odplačni vrednosti ali
- finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek kapitala.

Razvrstitev v skupino se opravi na podlagi poslovnega modela organizacije za upravljanje finančnih naložb, ki so predmet razvrstitve in značilnosti pogodbenih denarnih tokov finančnega sredstva.

Poštena vrednost je cena, ki bi se prejela za prodajo sredstva ali plačala za prenos obveznosti v redni transakciji med udeleženci na trgu na dan merjenja. Ne glede na merjenje je potrebno ob koncu poslovnega leta, presoјati morebitno oslabitev finančnih naložb.

V bilanci stanja finančne naložbe na bilančni presečni datum razvrstimo po ročnosti med kratkoročne (tiste, ki zapadejo ali bodo poravnane v naslednjem letu) ali dolgoročne finančne naložbe.

SRS 3 se je temeljito spremenil. Pri nekaterih sredstev bo potrebna prerazvrstitev finančne naložbe, zato predlagamo posebno skrbnost.

5. Zaloge

Zaloge so sredstva v opredmeteni obliki, ki jih organizacija uporablja pri ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev oziroma pri proizvodovanju za prodajo v okviru rednega poslovanju. Organizacija zaloge pripozna po nabavni vrednosti (zaloge surovin, materiala, drobnega inventarja, embalaže, trgovskega blaga) ali stroškovni ceni. Merjenje zalog po zoženi lastni ceni ni dopustno.

V kolikor knjigovodska vrednost zalog presega izvirno vrednost ali čisto iztržljivo vrednost, jo uskladi na manjšo od obeh. Čista iztržljiva vrednost zalog je ocenjena prodajna cena, ki jo organizacija doseže v rednem poslovanju, zmanjšana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene prodajne stroške. Razlog za slabitev zalog so najpogosteje poškodbe, zastarelost, padec prodajnih cen, povečanje ocene stroškov za dokončanje in prodajo ipd.

Pri zalogah pogosto pride do manjka zaradi kala, razbitja, ravsipa in okvar, pri čemer kalo ni predmet obračuna DDV, če ne presega obsega, kot je določen v pravilnikih, ki so jih v Uradnem listu objavila strokovna združenja.

Ob zaključku poslovnega leta je potrebno v vrednost zaloge vkalkulirati tudi še neobračunane letne količinske ali vrednostne popuste.

6. Terjatve

Terjatve so na premoženjskopравnih in drugih razmerjih zasnovane pravice zahtevati od določene osebe plačilo dolga, v primeru danih predplačil pa dobavo stvari ali opravitev storitve.

Poslovne terjatve pripoznamo po izvorni vrednosti na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin (fakture, pogodbe ipd.). Med poslovne terjatve razvrstimo tudi odložene terjatve za davek (terjatve do države, ki nam bodo povrnjene v prihodnosti in ki izvirajo iz začasnih razlik med davčno in računovodstvo obravnavo). Mikro družbe in majhne organizacije odloženih terjatev za davek ne bodo obračunavale, drugim organizacijam jih ni potrebno le, če je znesek nepomemben. Terjatve merimo po odplačni vrednosti (sedanja vrednost denarnih tokov, za katere organizacija pričakuje, da jih bo prejela). V kolikor knjigovodska vrednost presega odplačno vrednosti, je potrebno terjatev oslabiti.

V bilanci stanja se dolgoročne terjatve, ki so že zapadle in še niso poravnane in dolgoročne terjatve, ki bodo zapadle v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, izkazujejo med kratkoročnimi terjatvami.

Na dan bilance stanja se terjatve izražene v tuji valuti, preračunajo v domačo valuto. Povečanje terjatev iz tečajnih razlik povečuje finančne prihodke, zmanjšanje pa finančne odhodke.

7. Obveznosti

Obveznosti so dolgovi v širšem smislu in izhajajo iz poslovanja (dolgovi do dobaviteljev, države, do zaposlenih ...), financiranja (dolgovi do posojilodajalcev) ali drugih obveznosti. V bilanci stanja jih razvrstimo med dolgoročne in kratkoročne obveznosti.

Obveznosti se merijo po odplačni vrednosti. Na bilančno presečni dan je potrebno obveznost v tuji valuti preračunati v domačo valuto.

8. Rezervacije

Rezervacije se oblikujejo za sedanje pravne ali posredne obveze, ki izhajajo iz obvezujočih preteklih dogodkov in se bodo po predvidevanjih poravnale v obdobju, ki ni z gotovostjo določeno ter katerih vrednosti je mogoče zanesljivo oceniti. Mednje sodijo rezervacije za reorganizacijo, rezervacije za pričakovane izgube iz kočljivih pogodb, rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokoјitvijo, rezervacije za dana jamstva ipd.

Mikro in majhnim družbam rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ni potrebno oblikovati, vse ostale pa jih morajo, razen če je znesek nepomemben za pošten prikaz računovodskih izkazov kot celote.

Organizacija ne more pripoznati rezervacij za pričakovane izgube v prihodnosti niti ne za investicijsko vzdrževanje, saj ne izpolnjujejo sodil za pripoznanje.

Rezervacije se ne prevrednotujejo. Organizacija konec leta rezervacije odpravi ali jih dodatno oblikuje tako, da je njihova vrednost enaka sedanji vrednosti izdatkov, ki so po pričakovanih potrebni za poravnavo obveze.

9. Kapital

Celotni kapital družbe je njegova obveznost do lastnikov, ki zapade v plačilo, če organizacija preneha delovati. Sestavljajo ga vpoklicani kapital, kapitalske rezerve, rezerve iz dobička,

revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, preneseni čisti dobiček ali prenesena čista izguba iz preteklih let in še nerazdeljeni čisti dobiček ali neporavnana čista izguba poslovnega leta.

Podjetnikov kapital je lastni vir financiranja podjetja. Lahko je pozitiven ali negativen, pri čemer se negativni kapital ne pripozna med terjatvami do podjetnika, kot je to veljalo v preteklosti. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu dvostavnega knjigovodstva, razčlenjuje kapital na začetni kapital, prenose premoženja med opravljanjem dejavnosti, pritoke in odtoke denarnih sredstev, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, in podjetnikov dohodek ali negativni poslovni izid. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu enostavnega knjigovodstva, izračuna podjetnikov kapital kot razliko med stanjem opisanih sredstev in obveznosti, zato v bilanco stanja ne vnaša razčlenjenih podatkov.

Izkaz poslovnega izida

Izkaz poslovnega izida je poleg bilance stanja temeljni računovodski izkaz, v katerem je resnično in pošteno prikazan poslovni izid za poslovno leto. Lahko se pripravi po različici I, ki prikazuje stroške po naravnih vrstah ali po različici II, ki stroške prikazuje po funkcionalnih skupinah. Organizacija v izkazu poslovnega izida pripozna prihodke in odhodke skladno z računovodskimi standardi, po načelu nastanka poslovnega dogodka.

Račun za opravljeno storitev v decembru 2024 smo prejeli januarja 2025. Kdaj pripoznamo odhodek?

Odhodek pripoznamo v računovodskih izkazih za leto 2024.

I. Prihodki

Prihodke delimo na prihodke iz poslovanja, prihodke iz financiranja in druge prihodke. Med druge prihodke uvrščamo tiste, ki jih ne moremo uvrstiti v prvi dve skupini (neobičajne postavke).

1. Prihodki iz poslovanja

Med prihodke iz poslovanja uvrščamo prihodke od prodaje blaga in storitev, prihodke od najemnin, odprave rezervacij, prejete donacije, dotacije, subvencije, prejete državne pomoči, dobiček iz naslova odtujitve opredmetenih in neopredmetenih sredstev ter naložbenih nepremičnin. Organizacija prihodek pripozna, ko izpolni pogoje, kot jih določa SRS 15.

Podjetnik ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih. V letu 2024 je prodal stroj po ceni 5.000 EUR. Sedanja vrednost stroja znaša 3.000 EUR. V kakšni višini pripozna prihodek?

Pri odtujitvi sredstev pripoznamo prevrednotovalne poslovne prihodke (odhodke) kot razliko med prodajno in sedanjo vrednostjo. Iz naslova prodaje bo podjetnik pripoznal za 2.000 EUR prevrednotovalnih poslovnih prihodkov.

2. Finančni prihodki

Finančni prihodki so prihodki iz investiranja. Vanje vključujemo prejete obresti, prihodke iz dividend in deležev v dobičku in prevrednotovalne finančne prihodke.

Organizacija je septembra prejela sklep skupščine, da ji bo marca 2025 izplačana dividenda v višini 2.000 EUR. Kdaj pripozna prihodek in kdaj prejeto dividendo izvzema iz davčnega obračuna?

Organizacija pripozna prihodek iz naslova dividend takrat, ko pridobi pravico, torej septembra 2024, iz davčnega obračuna pa jo izvzema v letu, ko dividendo prejme na transakcijski račun.

Organizacija bo prejela 5% superrabat (količinski popust za 2024) v letu 2025. Kdaj in kje pripoznati prejet popust za nabavo zalog?

Popust je potrebno pripoznati v letu 2024, saj se nanaša na nabavo v tekočem letu. V kolikor so bile zaloge prodane znižujemo stroške, za neprodano zalogo pa zmanjšujemo nabavno vrednost zalog. Takšni popusti ne predstavljajo finančnih prihodkov.

II. Odhodki

Odhodki se razvrščajo na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Druge odhodke sestavljajo neobičajne postavke.

1. Poslovni odhodki

Poslovni odhodki so odhodki vezani na prodajo proizvodov, trgovskega blaga, materiala in storitev. Sestavljajo jih stroški materiala, storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacije in drugi stroški, prevrednotovalni poslovni odhodki, povezani s spremembo knjigovodske vrednosti sredstev, in odhodki povezani s prevrednotenjem terjatev.

Organizacija je prejela račun za najemnino poslovnega prostora. Najemnina se plača za leto vnaprej. Lahko pripozna odhodek ob plačilu računa?

Odhodek iz naslova najemnin je potrebno pripoznati v letu, na katerega se nanaša račun za najem poslovnega prostora.

Katere dejavnike je potrebno upoštevati pri oslabitvi terjatve?

Organizacija mora najmanj enkrat letno preveriti ali obstajajo utemeljeni razlogi za slabitev terjatev. Terjatev je oslABLjena, če njena knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost. Dejavniki, ki nakazujejo, da terjatev ne bo poplačana v celoti in da obstaja dvom o njenem plačilu so:

- zamude pri plačilih;
- pomembne finančne težave kupca (negativni kapital, negativni obratni kapital, padajoči prihodki, negativen denarni tok);
- verjetnost, da bo šel kupec v finančno reorganizacijo (prostovoljna finančna reorganizacija, prisilna poravnava in

podobni dogodki, ki so povezani z odpisom ali pretvorbo obveznosti, reprogramom odplačila obveznosti in drugim);

- drugi podatki in informacije (gospodarske razmere v državi ali lokalnem okolju, stopnja brezposelnosti, povečano število zamujenih plačil in podobno), ki kažejo, da bodo predvideni denarni tokovi za poplačilo terjatve oteženi, čeprav tveganja ni mogoče pripisati posamezni terjatvi.

2. Finančni odhodki

Finančni odhodki so odhodki iz financiranja in odhodki iz investiranja. Mednje vštevamo obresti, dividende in deleže v dobičku, spremembe poštene vrednosti finančnih sredstev, merjenih po pošteni vrednosti prek poslovnega izida ipd.

Organizacija je prejela posojilo od povezane osebe. Pogodbena obrestna mera je višja od priznane obrestne mere. Se celotne obresti pripoznajo med finančnimi odhodki?

Za namene računovodenja je potrebno pripoznati vse obresti, obračunane po posojilni pogodbi. Za davčne namene pa se presežni del obresti ne prizna kot davčno priznan odhodek, odhodke iz naslova presežnih obresti izločate v davčnem obračunu.

III. Posebnosti računovodenja samostojnih podjetnikov

Za računovodske in davčne namene je potrebno ločiti poslovanje podjetja od gospodinjstva. Samostojni podjetnik sam s seboj ne more skleniti pogodbe (npr. za najem poslovnega prostora), lahko pa sredstvo, ki ga potrebuje za namene opravljanja dejavnosti, vnese v podjetje s sklepom.

Podjetnik je kupil nepremičnino kot fizična oseba. Ali lahko nepremičnino vnese v dejavnost?

Podjetnik lahko nepremičnino, ki jo bo uporabljal v okviru dejavnosti, prenese v dejavnost in sicer to stori s sklepom. Nepremičnino, ki jo je nabavil kot fizična oseba med opravljanjem dejavnosti, pripozna med opredmetenimi osnovnimi sredstvi. Za davčne namene se tak prenos evidentira kot brezplačno pridobitev, kar pomeni, da se prihodke od zgradbe odloži in knjiži med pasivnimi časovnimi razmejitevami (odloženi prihodki) ter se jih prenaša med poslovne prihodke sorazmerno z obračunano amortizacijo.

Ali je potrebno bolniško nadomestilo, ki ga podjetniku izplača ZZZS pripoznati med prihodki?

Nadomestila za bolniško odsotnost (tudi nego ožjega družinskega člana), ki ga samostojni podjetnik prejme od ZZZS na svoj transakcijski račun, ne izkaže kot prihodek podjetja. Če je nadomestilo izplačano na transakcijski račun podjetja, lahko podjetniki ta znesek evidentirajo v dobro konta 919.

¹ Zakon o gospodarskih družbah - Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C, 18/21, 18/23 – ZDU-1O, 75/23 in 102/24

² Slovenski računovodski standardi (2024) – Uradni list RS, št. 129/23

Vesna
Ambrožič,
davčna svetovalka



Posebna ureditev za male zavezanca od 1. januarja 2025

Od 1.1.2025 se tako v Sloveniji, kot tudi, v državah članicah EU spreminja oziroma uvaja posebna ureditev za male zavezanca (v nadaljevanju: SME ureditev). Posebna SME ureditev se deli na domačo SME ureditev, ki določa pravila za tiste zavezanca, ki imajo sedež v Sloveniji, in čezmejno SME ureditev, ki pa jo lahko uporabljajo tako domači, kot tuji zavezanca za določene prodaje blaga in storitev, kjer je kraj obdavčitve v državi članici. V tokratnem članku je nekoliko natančneje predstavljena uporaba domače SME ureditve. Uporaba čezmejne SME ureditve bo natančneje predstavljena v naslednji številki revije. Domača SME ureditev je urejena predvsem v 94. členu ZDDV-1.

Domača SME ureditev

Davčni zavezanec, ki ima sedež v Sloveniji, ima pravico do oprostitve obračunavanja DDV od dobav, opravljenih na ozemlju Slovenije, če:

- v preteklem koledarskem letu ni presegel zneska 60.000 evrov letnega prometa (brez DDV), na ozemlju Slovenije in tega zneska ne presega v tekočem koledarskem letu. Na novo je uvedeno tudi prehodno obdobje, namenjeno tistim malim davčnim zavezancem, ki v tekočem koledarskem letu presežejo prag 60.000 evrov letnega prometa, vendar (prav tako v tekočem koledarskem letu) ne presežejo vrednosti 66.000 evrov prometa. Taki mali zavezanca začnejo z obračunavanjem DDV s 1.1. naslednjega koledarskega leta. V primeru, da mali zavezanec v tekočem koledarskem letu preseže prag 66.000 evrov, mora začeti obračunavati DDV že z dnem prve transakcije, s katero je ta zgornja vrednost presežena. V primeru, da zavezanec preseže prag prometa, potem za zavezanca v tekočem in naslednjem koledarskem letu velja karantena, kar pomeni, da v tem času ne more ponovno pričeti z uporabo domače SME ureditve.

prag 60.000 evrov v predhodnem koledarskem letu	prag 60.000 evrov v tekočem koledarskem letu	prag 66.000 evrov v tekočem koledarskem letu	oprostitvev obračunavanja DDV po tej posebni ureditvi v tekočem koledarskem letu (Y o)	začetek obračunavanja DDV	karantensko obdobje (uporaba domače SME ureditve ni možna)
ni presežen	presežen dne 15. 9.	ni presežen	do 31. 12.	s 1.1. naslednjega koledarskega leta (Y+1)	tekoče in naslednje koledarsko leto (Y o in Y+1)
ni presežen	presežen dne 15. 9.	presežen dne 9. 11.	do 9. 10.	s transakcijo, s katero je presežena zgornja meja	tekoče in naslednje koledarsko leto (Y o in Y+1)

Navedeni pogoji za oprostitev obračunavanja DDV veljajo tudi za davčnega zavezanca, ki opravlja osnovno kmetijsko in osnovno gozdarsko dejavnost, za katero se dohodek ugotavlja na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov (ne pa za tiste, ki dohodek obdavčujejo pavšalno po katastrskem dohodku), pri katerih za davčnega zavezanca šteje nosilec, kot je določen po predpisih o ZDoh-2.

Za uporabo domače SME ureditve se ne obvešča davčnega organa. Le v primerih, ko je zavezanec trenutno identificiran za namene DDV (v rednem sistemu DDV), pa bi začel z uporabo domače SME ureditve (npr. na podlagi spremenjenega praga prometa od 1. 1. 2025).

Iz domače SME ureditve so izvzete dobave novih prevoznih sredstev, v teh primerih je plačnik DDV v namembni državi vedno katera koli oseba (tudi oseba, ki ni davčni zavezanec), ki pridobi novo prevozno sredstvo iz druge države članice. Se pa znesek dobav novih prevoznih sredstev (definicija novih prevoznih sredstev za namene obračunavanja DDV je v 3. odstavku, 3. člena ZDDV-1) v druge države članice všteta v letni promet malega davčnega zavezanca.

Kaj se všteta v letni promet na ozemlju Slovenije in kaj ne?

Letni promet na ozemlju Slovenije obsega naslednje zneske brez DDV (člen 94.a ZDDV-1):

- vrednost dobav blaga in storitev, ki so obdavčene oziroma bi bile obdavčene, če bi jih opravil davčni zavezanec, ki ne uporablja posebne ureditve za male davčne zavezanke;
- vrednost transakcij, ki so oproščene v skladu z 52 do 55. členom ZDDV-1;
 52. člen ZDDV-1 oproščene transakcije pri izvozu
 53. člen ZDDV-1 oprostitev v povezavi z mednarodnim prevozom (dobava, najem in popravila plovil in zrakovplovov, oskrbovanje in opravljanje storitev za neposredne potrebe plovil in zrakovplovov)
 54. člen ZDDV-1 oprostitev določenih transakcij, ki se

obravnavajo kot izvoz (oprostitve v okviru diplomatskih in konzularnih odnosov, COVID-19 ukrepov, NATO, SVOP, dobava zlata centralnim bankam)

iv. 55. člen ZDDV-1 oprostitev za storitve posrednikov, ki delujejo v imenu in za račun druge osebe, če so te storitve del transakcij iz 52. do vključno 54. člena tega zakona, ali transakcij, opravljenih zunaj Unij, razen storitve potovalnih agentov, ki delujejo v imenu in za račun potnika, za storitve, ki se opravijo v drugih državah članicah.

c) vrednost transakcij, ki so oproščene v skladu s 46. členom ZDDV-1 (novo);

- oprostitve v zvezi z dobavami blaga znotraj Unije, ki se dobavijo davčnim zavezancem ali pravnim osebam, ki niso davčni zavezanci in delujejo kot taki v drugi državi članici;
- dobave novih prevoznih sredstev
- dobave trošarinskih izdelkov
- dobave blaga v obliki prenosa blaga v smislu 9. člena ZDDV-1 (glej naslednji odstavek)

d) vrednost transakcij z nepremičninami, finančnih transakcij iz 4. točke 44. člena ZDDV-1 ter zavarovalnih in pozavarovalnih storitev, razen če so te transakcije postranske.

V promet zavezanca se všteta tudi prenos blaga, ki je del poslovnih sredstev zavezanca, v drugo državo članico. Vrednost, ki se všteta v promet je lastna cena (oziroma nabavna cena blaga ali podobnega blaga), ki se določi v trenutku prenosa. Po 9. členu ZDDV-1, odstavek 2 se določen prenos blaga ne všteta v promet, npr. prodaja blaga na daljavo in dobave blaga zaradi instalacije ali montaže, kjer se šteje, da je kraj dobave v državi članici, začasni prenosi blaga v države članice.

V letni promet se ne všteta odtujitve opredmetenih ali neopredmetenih osnovnih sredstev davčnega zavezanca. Nadalje se promet, ki ni opravljen na ozemlju Slovenije ne všteta v letni promet za namene izračuna pragu za uporabo domače SME ureditve, npr. opravljene čezmejne storitve, za katere se kraj opravljanja storitve določi v skladu s splošnim pravilom - prvim odstavkom 25. člena ZDDV-1, torej po sedežu prejemnika storitve, ki je davčni zavezanec (in deluje kot tak).

Prav tako se v promet ne vključuje vstopnih transakcij, torej nakupov, pridobitev blaga iz drugih držav članic ali prejetih čezmejnih storitev. Za te vstopne transakcije se posebne SME ureditve ne more uporabiti, kar v praksi pomeni, da se za tiste male zavezanca, ki imajo atipično DDV številko zaradi obračunavanja DDV od pridobitev blaga, na tem področju ne bo nič spremenilo (razen v primerih, ko zavezanec pridobi storitev po 25. členu, odstavek 1 od malega zavezanca iz države članice, ki ima potrjeno t.i. EX številko v Sloveniji – izvajalec uporablja čezmejno SME ureditev, ki jo bomo predstavili v naslednji številki revije).

Kadar povezane osebe opravljajo istovrstne dobave blaga in storitev, se skupni znesek prometa, ki ga te osebe opravijo v koledarskem letu, šteje za znesek prometa, ki ga je opravila vsaka od teh oseb sama. S tem zakonodajalec želi preprečiti drobljenje prometa na več davčnih zavezancev z namenom izogibanja plačila DDV. Pomembno je torej, da se povezane osebe, če njihov skupni znesek prometa preseže prag prometa, ki je določen v 94. členu ZDDV-1, pravočasno identificirajo za namene DDV. Za povezane osebe se štejejo osebe, ki so kot take določene v predpisih o obdavčitvi dohodkov pravnih in fizičnih oseb. V predpisih o obdavčitvi dohodkov pravnih in fizičnih oseb so povezane osebe opredeljene s 16. členom Zakona o dohodnini – ZDoh-2 oz. s 17. členom Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2.

Prehod iz rednega sistema DDV v domačo SME ureditev

Davčni zavezanec, identificirani za namene DDV (obvezni ali prostovoljni), v primeru da izpolnjujejo pogoje, lahko pričnejo z uporabo domače SME ureditve in davčnemu organu predložijo zahtevek za deregistracijo (zahtevek za prenehanje identifikacije za DDV oz. obrazec DDV-PRE). Pogoji za uporabo SME ureditve so predstavljeni v prvem delu sestavka, vendar je ob prehodu zavezancev potrebno pozornost posvetiti obdobju karantene, ki pravi, da velja karantena v tekočem in naslednjem koledarskem letu. Ta karantena velja tudi za zavezanca, ki so se prostovoljno odločili za vstop v redni sistem DDV. Posledično to pomeni, da tudi v primeru, da praga, ki je določen po domači SME ureditvi, v preteklem letu tak zavezanec (ki je za namene DDV identificiran prostovoljno kot redni zavezanec) ni presegel, zanj velja karantena za tekoče leto, ko je prostovoljno vstopil v sistem DDV in naslednje koledarsko leto.

Ob prehodu na domačo SME ureditev mora zavezanec popraviti odbitek DDV za osnovna sredstva in obračunati DDV od zaloga blaga (za katere je uveljavil odbitek po nabavni oz. lastni ceni blaga ali podobnega blaga, določeni v trenutku prenehanja identifikacije) in od vsega prometa, ki ga je opravil do dneva prenehanja identifikacije. Pri osnovnih sredstvih velja, da je obdobje popravka odbitka potrebno za tista osnovna sredstva, za katere obdobje popravka še ni poteklo. Pri nepremičninah je obdobje popravka 20 let, pri ostalih osnovnih sredstvih pa 5 let. Popravek odbitka se izvede v celoti za preostalo obdobje. Ob tem kot začetek uporabe osnovnega sredstva za določi-

tev obdobja popravka šteje davčno obdobje, v katerem je bil izvršen odbitek DDV.

Prehod iz domače SME ureditve v redni sistem obračunavanja DDV

V primerih, ko zavezanec, ki uporablja domačo SME ureditev in želi ali pa mora pričeti z obračunavanjem DDV, odda obrazec DDV-P2. Kadar zavezanec vstopa prostovoljno, torej, v preteklem in tekočem koledarskem letu ni presegel prometa 60.000 EUR, potem v obrazcu označi polje 14, v nasprotnem primeru, pa se polje 14 ne označuje oz. razdelka III obrazca DDV-P2 ne izpolnjuje. Tudi ob tem prehodu, zavezanec opravi popravek DDV (priznajo odbitek DDV), na način kot je opisano zgoraj.

Poenostavljen račun, ki ga izda mali zavezanec s sedežem v Sloveniji

Mali davčni zavezanec (davčni zavezanec, ki je oproščen plačila DDV po prvem odstavku 94. člena ZDDV-1), mora na računu navesti najmanj naslednje podatke:

- datum izdaje;
- zaporedno številko, ki omogoča identifikacijo računa;
- svojo firmo oziroma ime in sedež oziroma stalno prebivališče;
- svojo davčno številko;
- prodajno ceno blaga oziroma storitve (brez DDV) in
- skupno vrednost prodanega blaga oziroma opravljene storitve (brez DDV).

Dodatno mali davčni zavezanec, ki izda račun drugemu davčnemu zavezancu (malemu ali rednemu) na računu navede še:

- podatek o količini in vrsti dobavljenega blaga oziroma obsegu in vrsti opravljenih storitev.

Potrebno je, da mali davčni zavezanec, na računu navede ustrezni člen ali določbo Direktive Sveta 2006/112/ES, ki kaže na to, da je dobava oproščena:

- »Oproščeno plačila DDV po prvem odstavku 94. člena ZDDV-1« ali
- »Oproščeno plačila DDV po prvem odstavku 284. člena Direktive o DDV«.

Viri:

- Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1): Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B, 122/23 in 104/24
- Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (P-ZDDV): Uradni list RS, št. 141/06, 52/07, 120/07, 21/08, 123/08, 105/09, 27/10, 104/10, 110/10, 82/11, 106/11, 108/11, 102/12, 54/13, 85/14, 95/14, 39/16, 45/16, 86/16, 50/17, 84/18, 77/19, 58/21, 205/21, 16/22, 82/22, 17/23, 133/23 in 112/24
- Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2): Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 12/24 in 100/24
- Zakon o dohodnini (ZDoh-2): Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22, 131/23 – ZORZFS in 104/24 – Direktiva Sveta 2006/112/ES



Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti

V Uradnem listu RS št. 109 z dne 20. 12. 2024 so bile objavljene Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti. Spremembe in dopolnitve so stopile v veljavo naslednji dan po objavi, to je 21. 12. 2024, uporabljajo pa se **od 1. 1. 2025 dalje**.

Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti **nima celotne razširjene veljavnosti**, ampak ima **delno razširjeno veljavnost** le za naslednje SKD:

- 23.320 Proizvodnja strešnikov, opeke, drugih gradbenih izdelkov iz žgane gline
- 23.510 Proizvodnja cementa
- 23.650 Proizvodnja izdelkov iz vlaknatega cementa
- 42.1 Gradnja cest in železnic
- 42.910 Gradnja vodnih objektov

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po SKD. Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gradbeništva (npr. 41.200 Gradnja stanovanjskih in nestanovanjskih stavb ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje, v kolikor so **člani organizacij podpisnic na delodajalski strani**, to sta **GZS, Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala** ali **ZDS, Sekcija za gradbeništvo**.

Delodajalce, ki so torej **le člani OZS in kot glavno dejavnost ne opravljajo nobene v 2. odstavku našete dejavnosti**, niti Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti **ne uporabljajo na prostovoljni osnovi** (sklic v pogodbi o zaposlitvi), ta kolektivna pogodba **ne zavezuje**.

Katere so spremembe in dopolnitve

1) Zneski najnižjih osnovnih plač (NOP)

Zneski NOP od 1. 1. 2025 dalje znašajo:

tarifni razred	najnižje osnovne plače v € za 174 ur
I.	763,95
II.	847,93
III.	939,81
IV.	1.041,24
IV./2	1.104,41
V.	1.230,72
V./2	1.307,29
VI.	1.378,11
VI./2	1.596,31
VII.	1.634,59
VII./2	1.837,47
VII./3	1.979,10
VIII.	2.191,58

2) Prevoz na delo in z dela

Delavcu pripada povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini **0,19 EUR za vsak polni kilometer** (ukinja se primarno povračilo javnega prevoza).

Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu od kraja prebivališča do kraja opravljanja dela, če je to oddaljeno najmanj 2 kilometra od delavčevega običajnega prebivališča. Za določanje oddaljenosti se upoštevajo najkrajše običajne cestne povezave.

3) Stroški prehrane

Če delodajalec delavcu ne zagotovi prehrane med delom, delavcu pripada povračilo stroškov za prehrano med delom v višini **6,80 EUR na dan** (prej 6,47 EUR na dan). V primeru, da delo traja 10 ali več ur, pripada delavcu **0,85 EUR** (prej 0,80 EUR) za vsako uro prisotnosti na delu po 8. urah prisotnosti na delu.

4) Regres za letni dopust za leto 2025

Regres za letni dopust za leto 2025 se izplača v višini **1.440 EUR**.

5) Zgornja meja trajanja letnega dopusta se črta

Črta se 4. odstavek 38. člena Kolektivne pogodbe, ki je določal zgornjo mejo trajanja letnega dopusta, odmerjenega za posamezno koledarsko leto, v trajanju 32 dni.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Odpravnina ob upokojitvi

Zaradi napovedi nekaterih inštitucij proti koncu lanskega leta, da bi lahko bila pokojnina v primeru upokojitve v letu 2025 občutno nižja, kot če do upokojitve pride v letu 2024, se je veliko zavarovancev, ki so že izpolnjevali pogoje za upokojitev v lanskem letu, tudi dejansko odločilo za upokojitev, saj je razlika v pričakovani višji pokojnini pretehtala nad bonusi, ki bi jih bili deležni, če bi upokojitev odložili v letošnje leto. Posledično se je izpostavilo več vprašanj. Kot eno od bistvenih se je izpostavilo tudi vprašanje, pod kakšnimi pogoji in v kakšni višini pripada upokojenemu odpravnina ob upokojitvi.

Po določbi 132. člena Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1, je delodajalec delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi dolžan izplačati odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodnejše.

To velja le v primeru, če s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti oziroma s panožno kolektivno pogodbo ni določeno drugače. Drugačna ureditev v panožni kolektivni pogodbi je namreč lahko bolj ugodna za zaposlene, kar je prevladujoče delovnopravno pravilo pri določanju pravic zaposlenih v relaciji med zakonom in kolektivno pogodbo, izjemoma pa je lahko tudi manj ugodna, kar ne velja le glede višine odpravnine, ampak lahko tudi glede določitve zahtevanega minimalnega trajanja zaposlitve pri zadnjem delodajalcu.

Pravno podlago za izjemo od sicer prevladujočega načela »in favorem« predstavljata 9. člen ZDR-1. Medtem ko je v 2. odst. tega člena določeno, da se s pogodbo o zaposlitvi oziroma s kolektivno pogodbo lahko določijo pravice, ki so za delavca ugodnejše, kot jih določa ta zakon, pa 3. odst. tega člena določa, da se **ne glede na prej omenjeno osnovno načelo v nekaterih primerih, med katere spada tudi 132. člen, ki**

opredeljuje pravico do odpravnine ob upokojitvi s kolektivno pogodbo, lahko določi tudi drugače, kar v konkretni situaciji, kot že zgoraj pojasnjeno, pomeni lahko tudi manj ugodno za delavca, torej nižja odpravnina in/ali strožji pogoji za uveljavitev odpravnine.

Za določitev odpravnine ob upokojitvi je torej nujno pogledati v panožno kolektivno pogodbo, ki zavezuje delodajalca. V kolikor delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti oziroma panoge, pride v poštev v celoti zakonska določba in nikakor ne podjetniška kolektivna pogodba kot tudi ne kak intern akt delodajalca, npr. pravilnik o delovnih razmerjih. V takem primeru morajo biti izpolnjeni trije pogoji, in sicer minimalno 5 let zaposlitve pri delodajalcu, od katerega odhaja v pokoj (lahko tudi z vmesnimi prekinitvami), prenehanje zaposlitve in dejanska upokojitev takoj po prenehanju zaposlitve.

Reaktivacija zaposlenega

Vsekakor je dobro vedeti, da če se delavec po upokojitvi ponovno zaposli (se »**reaktivira**«), ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi nima še enkrat pravice do odpravnine, četudi bi morda njegova »reaktivacija« trajala 5 let.

Kakšna odpravnina pripada v primeru delne upokojitve?

Iz 3. odst. 132. člena ZDR-1 izhaja, da ima delavec, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let, v primeru delne upokojitve pravico do odpravnine v sorazmernem delu, pri čemer se zahteva, da mu preneha pogodba o zaposlitvi za polni delovni čas in se sklene nova za krajši delovni čas.

Odpravnina, če zaposleni dela s krajšim delovnim časom od polnega

Pri tem je treba ločiti dva primera. Delavcu, ki dela krajši delovni čas po svoji avtonomni odločitvi, je delodajalec dolžan v primeru upokojitve izplačati odpravnino sorazmerno delovnemu času, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi, pri čemer tudi v tem primeru velja pogoj, da je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let.

Drugače je, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1, ko torej takšno krajšo zaposlitev omogočajo predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju in starševskem varstvu. V takem primeru je delavec ob upokojitvi upravičen do odpravnine, kot če bi delal s polnim delovnim časom, torej do dveh polnih plač, bodisi dveh svojih ali dveh povprečnih slovenskih, kar je zanj ugodnejše, in ne le do dveh plač iz polovične zaposlitve oz. zaposlitve v kakem drugačnem obsegu, krajšem od polnega.

Kaj pa, če delavec uveljavi del pokojnine v višini 40 %?

Uveljavitev dela pokojnine v višini 40 % ne pomeni delne upokojitve, saj ta bonus lahko dobi le tisti, ki upokojitev odlo-

ži in ostaja polno zaposlen, zato ni upravičen do odpravnine ob upokojitvi že z dnem izpolnitve upokojitvenih pogojev, ampak šele takrat, ko se bo delno ali v celoti upokojil.

Kakšna odpravnina gre delavcu, ki se še ne želi upokojiti, delodajalec pa je v poslovnih težavah?

Ob predpostavki, da pri delodajalcu obstaja utemeljen poslovni razlog za podajo odpovedi, delavec, ki že ima izpolnjene pogoje za upokojitve, ni več varovan pred tovrstno odpovedjo, je pa upravičen do ustrezne odpravnine po 108. členu zakona, ki velja za primere podane odpovedi. V kolikor se delavec po prenehanju zaposlitve, ki izvira iz podane odpovedi delodajalca, upokoji, ni upravičen do obeh odpravnin. V 5. odst. 132. člena je namreč določeno, da delavec ni upravičen do odpravnine po prvem odstavku tega člena (odpravnina ob upokojitvi), če ima pravico do odpravnine po 108. členu tega zakona (odpravnina ob odpovedi). Je pa delavec upravičen do izplačila razlike, če je znesek odpravnine ob odpovedi nižji od zneska odpravnine ob upokojitvi.

Kaj pa v primeru invalidske upokojitve?

Upravičenost do odpravnine se tudi pri invalidski upokojitvi ugotavlja pod enakimi pogoji kot to velja pri starostni upokojitvi.



Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini

Izzivi čezmejnega izvajanja storitev na tujih trgih

Širitev poslovanja na tuje trge je lahko velik izziv, še posebej za podjetnike, ki s čezmejnimi izvajanjem storitev nimajo preteklih izkušenj. Ko načrtujete čezmejno izvajanje storitev z napotenimi delavci, bodite še posebej pozorni na zakonodajne zahteve slovenske in gostujoče države. Informacije z uradnih strani posamezne gostujoče države nudijo številne usmeritve in tolmačenje zahtev, ki jih mora podjetje upoštevati.

Dokumentacija za podjetja

Slovensko podjetje lahko opravlja storitve v drugih državah, če ima v Sloveniji registrirano dejavnost, ki jo tudi pretežno opravlja. Zakonodajca države gostiteljice tako pričakuje, da bo podjetnik izkazal kompetentnost za opravljanje storitev z dokumentacijo, ki jo pridobi pri različnih organih v matični državi.

Pomembno je, da so vsi dokumenti, vključno s pogodbo o izvajanju storitev, sklenjeno z naročnikom, prevedeni vsaj v angleški jezik. Določene države pa zahtevajo prevode v njihove nacionalne jezike. Pred vstopom na tuji trg je treba torej natančno preveriti specifične zahteve glede dokumentacije, saj se lahko te razlikujejo med posameznimi državami.

Dokumentacija za delavce

Podjetje mora posebno pozornost nameniti pripravi dokumentacije za delavce, ki bodo izvajali storitve v gostujoči državi. V tem kontekstu je ključno, da podjetje preuči in upošteva veljavno domačo zakonodajo ter zakonodajo države gostiteljice. Prvi izziv je lahko že priprava pogodbe o zaposlitvi za napotnega delavca, kjer mora podjetje pri določanju pravic delavcev velikokrat upoštevati zakonodajo države gostiteljice. Pri napotitvi je treba ugotoviti, ali so pravice in zakonske obveznosti delodajalcev v gostujoči državi napotitve za delavca ugodnejše. To pomeni, da lahko določeni pogoji, kot so plače, delovni čas in socialne pravice v gostujoči državi presegajo minimalne zahteve v Sloveniji.

Poleg pogodbe o zaposlitvi je pomembno tudi, da podjetje pripravi ustrezno dokumentacijo za napotnega delavca. Prijave pri pristojnih organih v gostujoči državi, dokazila o izpolnjevanju varnostnih in zdravstvenih standardov ter informacije o delovnih dovoljenjih, če so potrebna, so ključni dokumenti, ki jih vključimo v delavčevo mapo. V nekaterih državah EU je mogoče naleteti na dodatne administrativne zahteve, kot so obvezne prijave v posebne registre ali potrjevanje ustreznosti kvalifikacij.

Poleg administrativnih zahtev morajo podjetja pri širitvi na čezmejne trge upoštevati tudi pravne in davčne zahteve, ki se lahko precej razlikujejo od tistih v Sloveniji. Podjetja iz določenih sektorjev, kot so transport in gradbeništvo, naj bodo pozorna tudi na posebne zahteve v državah gostiteljicah.

Komunikacija z delavci

Če zaposlene napotimo na delo v tujino, jih pred odhodom opremimo z vsemi informacijami, ki zadevajo napotitev. V kolikor bo napotitev trajala predvidoma več kot štiri tedne, jim moramo tudi v pisni obliki zagotoviti informacije o državi dela, trajanju, valuti plačila, prejemkih, pogojih vrnitve, pravnem okviru plačila, dodatkih, pravilih za kritje stroškov ter povezavo na uradno spletišče, pri čemer je v nekaterih državah EU to potrebno tudi za krajše napotitve.

Čezmejno izvajanje storitev z napotenimi delavci lahko predstavlja izziv, vendar je hkrati tudi velika priložnost za širitev poslovanja podjetja. S popolno dokumentacijo, upoštevanjem lokalnih zakonodajnih zahtev in skrbnim načrtovanjem lahko

podjetja uspešno izvedejo svoje storitve v tujini. Ključ do uspeha je v natančnem raziskovanju vseh potrebnih zahtev, sodelovanju z lokalnimi strokovnjaki ter pripravljenostjo na prilagajanje novim poslovnim in pravnim okoljem.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Povračilo potnih stroškov pri selitvi delavca v bolj oddaljen kraj

V praksi se večkrat zastavlja vprašanje, kakšno povračilo potnih stroškov za prevoz na delo in z dela pripada delavcu, če se ta med trajanjem delovnega razmerja preseli v bolj oddaljen kraj bivanja kot ga je ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi sporočil delodajalcu. Delodajalci sprašujejo, ali je delavec upravičen do povračila potnih stroškov od novega kraja, kamor se je preselil.

Na podlagi 130. člena ZDR-1 mora delodajalec zagotoviti delavcu povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Če višina povračila stroškov v zvezi z delom ni določena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, se določi s podzakonskim aktom.

Delavec je ob sklenitvi delovnega razmerja dolžan delodajalcu sporočiti kraj svojega dejanskega bivališča, iz katerega bo prihajal na delo. Dejansko prebivališče delavca in s tem delavčeva pravica do povračila potnih stroškov iz tega naslova predstavlja namreč bistveno okoliščino, ki vpliva ali bi lahko vplivala na izpolnjevanje njegovih pogodbenih obveznosti, oz. predstavlja podatek, ki bi lahko vplival na izpolnjevanje pravic iz delovnega razmerja. To pomeni, da mora delavec o vsaki morebitni spremembi dejanskega prebivališča redno obveščati delodajalca.

V praksi so pogosti primeri, ko delavec med trajanjem delovnega razmerja spremeni naslov svojega dejanskega prebivališča, se npr. poroči ter se preseli v bolj oddaljen kraj od tistega,

za katerega je prvotno prejel povračilo potnih stroškov. Ne glede na navedeno pa že zgolj nastop dejstva preselitve v bolj oddaljen kraj bivanja avtomatično še ne pomeni, da bo delavec tudi upravičen do višjega povračila.

ZDR-1 namreč jasno določa, če se strošek prevoza na delo in iz dela naknadno poveča zaradi razlogov na strani delavca, ima delavec pravico do tako povečanega stroška za prevoz na delo in iz dela, če je tako določeno s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti oziroma, če se tako sporazume z delodajalcem. To pomeni, da delavec nima pravice od delodajalca zahtevati, da mu povrne višje potne stroške, če tega ne določa kolektivna pogodba na ravni dejavnosti, ali če se v zvezi s tem z delodajalcem ne sporazume (tak dogovor je lahko vsebovan že vnaprej v sami pogodbi o zaposlitvi, lahko pa delavec in delodajalec takšen dogovor skleneta tudi naknadno, v kolikor pride do dejanske preselitve delavca).

Menimo, da je uzakonitev takšne ureditve pravilna, saj bi v primeru, ko bi imel delavec ob vsaki preselitvi v bolj oddaljen kraj bivanja že zakonsko pravico do višjih potnih stroškov, v praksi lahko prihajalo do zlorab s strani delavcev, ko bi ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi navedli naslov bivanja, ki bi živel zelo blizu mestu opravljanja dela, nato pa bi se preselil v bolj oddaljen kraj, da bi prejeli višje potne stroške. Za delodajalca je namreč tudi pomembna (ekonomska) okoliščina oddaljenost delavčevega bivališča od mesta opravljanja dela, saj lahko potni stroški na mesečni oz. letni ravni predstavljajo visok dodaten strošek za delodajalca. Dejstvo je, da delavec, ki stanuje dlje od kraja opravljanja za delovnega mesta, je seveda ta višji strošek delodajalca dražji od delavca, ki stanuje blizu. Če pa gre za delavca, ki ima neka specifičnega znanja ter narava dela takšno obliko dopušča ter ga delodajalec ne more ustrezno nadomestiti z drugim delavcem je možen tudi hibridni način opravljanja dela, to se pravi, da se delavec in delodajalec dogovorita, da določene dni v mesecu dela od doma, določene dni pa na sedežu delodajalca. Delavcu med delom od doma vseeno pripada neobdavčeno nadomestilo za malico, ne dobi pa stroškov prevoza na delo in iz dela.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

13.

februar

Kaj nam prinašajo ponovne spremembe na področju evidence delovnega časa (spletni seminar)

Prekrški pri vodenju kadrovskih evidenc so eni izmed najpogostejših prekrškov kot ugotavlja Inšpektorat RS za delo v letnih poročilih. Sprejeta sprememba Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti je v letu 2023 prinesla vrsto sprememb in dodatnih obremenitev pri evidenci o izrabi delovnega časa, obveznost elektronskega vodenja evidenc v določenih primerih ter strožje sankcije za prekrške. Na kratkem webinarju boste izvedeli, kakšno bo pravilno vodenje evidence o izrabi delovnega časa po uveljavitvi ponovne spremembe zakona.

Predavateljica: Nina Ličar

21.

februar

Prehrana in vadba: Najbolj zanesljiva pot do dolgega in zdravega življenja (spletni seminar)

Na dogodku boste med drugim izvedeli, kateri so 4 stebri zdravja in kaj imajo skupnega najbolj zdravi ljudje, katere so najpogostejše kronične bolezni in kako jih upočasniti ali preprečiti, zakaj je vadba najboljše »zdravilo« in katera vrsta gibanja najbolj podaljšuje življenje, katere prehranske strategije so najučinkovitejše pri podaljševanju zdravih let življenja. Poleg tega boste spoznali znanstveno utemeljene strategije, prevedene v praktične rešitve, in prejeli preproste, a učinkovite napotke, ki jih lahko takoj vključite v svoje življenje.

Predavatelj: dr. Leon Bedrač, prehranska akademija

12.

marec

30 preprostih objav za vaš uspeh

Na spletni delavnici boste spoznali nasvete za pripravo uspešnih objav, ki izboljšajo prepoznavnost, komunikacijo in marketing vašega podjetja.

Predavatelj: Goran Novkovič, Podjetna Slovenija

13.

marec

Prodaja podjetja – strokovni spletni posvet

Razgovori se izvajajo individualno, kar pomeni, da boste imeli strokovnjaka za prodajo podjetij 1 šolsko uro na voljo le zase.

Svetovalec: Tomo Senekovič, Borza posla

21.

marec

Uspešni podjetniki uporabljajo hipnozo

Podjetniški svet je poln izzivov, vendar so največje ovire pogosto tiste, ki jih ne vidimo – omejujoča prepričanja, neracionalni strahovi in avtomatizirane navade. Na tečaju se boste naučili, kako prepoznati te ovire, jih preoblikovati in ustvariti mentalni okvir za neomejen uspeh.

Predavateljica: Anja Horvat Jeromel, Transforma

9.

april

Posebnosti pri obdavčitvi spletne prodaje in elektronskih storitev z DDV

Vas zanima, ali je vedno treba izvesti samoobdavčitev pri naročilu blaga preko spleta v tujini, kaj naredimo, če je na računu za prejete elektronske storitve iz tujine zaračunan DDV, kaj se všteva v prag 10.000 evrov pri spletni prodaji blaga in elektronskih storitvah? Pri obračunu DDV od elektronskih storitev in pri nakupu ali prodaji blaga preko spleta se v praksi pogosto pojavljajo dileme. Če se pojavljajo tudi vam in bi jih želeli odpraviti, vas vabimo, da se udeležite našega webinarja.

Predavateljica: Maja Dolinar Dubokovič, Movens

Podrobnosti posameznega izobraževanja najdete na <https://www.ozs.si/koledar>, kjer se tudi prijavite. Za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 1. 2025.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 07. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110, 42.120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55-100	55-201	55-202	55-203	55-204	55-209	55-300	55-900	56-101	56-102	56-103	56-104	56-105	56-210	56-290
56-300	77-340	79-110	79-120	79-900	85-510	86-220	92-001	92-002	93-110	93-120	93-130	93-190	93-210	93-291
93-292	93-299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24-100	24-200	24-310	24-320	24-330	24-340	24-410	24-420	24-430	24-440	24-450	24-510	24-520	24-530	24-540
25-500	32-110	32-120	32-130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17-110	17-120	17-210	17-220	17-230	17-240	17-290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18-110	18-120	18-130	18-140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1006,91	1155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo** (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

→ **Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	---------------	---------------	---------------	--------	---------------	--------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	638,81	695,96	770,24	901,70	981,69	1.301,71	1.610,31	2.067,51	2.467,50
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ **Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti:

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2024	646,04	708,56	771,08	833,60	948,22	1.146,20	1.344,18	1.656,78	1.886,02
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023**

(Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ **Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	02.200	02.400
---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36
B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami** (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100	68.100	68.200	68.310	68.320	81.100
--------	--------	--------	--------	---------------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.1.2024 dalje	Skupina I.	486,43	528,69	583,60	680,79	739,93	976,53	1.204,67	1.542,69	1.838,43
	Skupina II.	518,11	563,53	622,58	727,02	790,61	1.044,95	1.290,20	1.653,54	1.971,47
	Skupina III.	549,80	598,38	661,55	773,30	841,34	1.113,41	1.375,81	1.764,51	2.104,62

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu** (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ **Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110	65.120	65.200	65.300
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I. – IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2022 dalje		950	1.000	1.100	1.250	1.450	1.900
od 1. 1. 2025 dalje (nova)		1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	438,33 + (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JANUAR 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
november 2024	2.518,74	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu. Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2025 do 31.12.2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR).

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – januar 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
2.220,95	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.332,57	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.			5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			544,04	3.004,40

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.332,57 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZVZZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga o4o) – januar 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
2.220,95	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.998,86	7.773,33
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.			8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			798,57	3.004,40

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZVZZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAvP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22.12.2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na 4. redni seji dne 16. 1. 2025 sprejela

SKLEP o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2025 dalje

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

– Član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti plačuje **12,74 EUR** mesečno;

– Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo **26,54 EUR** mesečno;

– Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo:

• tisti, ki zaposlujejo od 1 do vključno 5 zaposlenih **37,16 EUR** mesečno

• tisti, ki zaposlujejo od 6 do vključno 10 zaposlenih **42,47 EUR** mesečno

• tisti, ki zaposlujejo 11 do vključno 20 zaposlenih **47,78 EUR** mesečno

• tisti, ki zaposlujejo 21 in več zaposlenih **53,09 EUR** mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini **26,54 EUR**.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača članarino za celo tekoče leto (koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust

v višini enomesečne članarine. Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitve dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko preneha član zbornice s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun.

Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta.

Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem tekočega leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje, kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OZS o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Zoran Simčič
Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS

Dan obrtnic in podjetnic 2025



Druženje, navdih, priložnosti!

Pridružite se edinstvenemu dogodku, kjer se srečajo obrtnice in podjetnice iz vse Slovenije.

6. marec 2025, Bled Rose Hotel

Poslikajte kodo
za program in
dodatne informacije



SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki na ministrico Bratuškovo naslovili vrsto zahtev

Prevozniki so januarja na seji UO Sekcije za promet pri OZS gostili ministrico za infrastrukturo Alenko Bratušek in ji predstavili najbolj pereče probleme v sektorju cestnega transporta. Po mnenju prevoznikov usmeritve pri zelenem prehodu zmanjšujejo konkurenčnost prevoznikov, zaradi visokih stroškov pri zaposlovanju in poslovanju pa se številna prevozniška podjetja selijo na Hrvaško.

Predstavnik prevoznikov in ministrstva je najprej nagovoril Blaž Cvar, predsednik OZS, ki je dejal, da so zakoni in predpisi, ki smo jim v zadnjem času priča, od zakona o dolgotrajni oskrbi do evidentiranja delovnega časa do omrežnin, en velik eksperiment.

Ministrica Alenka Bratušek je menila, da so rezultati gospodarstva v minulem letu zelo dobri, in odgovorila: »Se pa strinjam, da smo na isti ladji in je skupni cilj, da imamo uspešno državo. Leto 2025 bo težje kot prejšnje leto, zato je še toliko bolj pomembno, da stvari, ki so dobre, mi sami ne podiramo. Strinjam se, da ja naša država prenormirana. Dolgotrajna oskrba je zakon, ki je bil sprejet v prejšnji vladi. Se strinjam, da se mora sprejeti zakon izvajati. Kar se tiče našega dela, so naša vrata vedno odprta. Nismo pri vseh stvareh na isti strani.«

Posledice zelenega prehoda

Prevozniki so v nadaljevanju ministrici nanizali najbolj pereče probleme v sektorju cestnega transporta, Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, je opozoril na posledice zelenega prehoda. »Evropa ne more biti čez noč zelena, druge celine pa ne. To zmanjšuje našo konkurenčnost. Nimamo nobene strategije na tem področju,« je menil. Ministrica je predlagala, da bi se ta tema morala reševati še z drugimi resornimi ministrstvi, in pojasnila: »Lahko še enkrat pozovemo druga ministrstva, ali so ukrepali v tem času. Se strinjam z vami, da zeleni prehod lahko poslabša položaj napram ostalim. Če smo poslušali napovedi nove EK, se morda bo spremenila oz. upočasnila dinamika zelenega prehoda.«



Potrebna podpora panogi

Andreja Knez, generalna direktorica Direktorata za ceste in cestni promet, je napovedala, da se bo za zeleni prehod ponovil razpis v vrednosti 3,5 milijona evrov. Predsednik Pišek je dejal, da je potrebna digitalizacija sektorja cestnega prevoznitstva ter razvoj malih logističnih in intermodalnih centrov. »Vendar ni posluha, ni razpisov za naš sektor. Prosimo za podporo, da dobimo razpis za digitalizacijo,« je pozval, saj bomo po njegovem mnenju samo tako rešili problem slabe pretočnosti na naših cestah.

Pišek je pozval tudi k prioritetni izdaji delovnih dovoljenj za voznike in pojasnil: »Naj se uredi interventna zakonodaja tudi za področje mednarodnih cestnih prevozov. Upravne enote naj prioritarno obravnavajo tudi čezmejno delo in vloge voznika. Interventni zakon za pohitritev

postopkov na upravnih enotah je imel pozitivne učinke. Vendar pa ni prišel toliko v poštev za mednarodne prevoznike.« Ministrica je odgovorila, da bo zakon o tujcih sistemsko uredil te stvari. Ob robu srečanja je Pišek pozval še, da država vzpostavi migracijsko politiko, saj bomo le tako rešili problem pomanjkanja kadra.

Beg podjetij na Hrvaško

Znak za alarm v sektorju je tudi beg podjetij. »Zemlja na Hrvaškem je od 15 do 20 evrov, pri nas več kot 200 evrov. Tudi tuji investitorji so nas preskočili in grejo raje na Hrvaško, kar nas žalosti,« je bil jasen Pišek, ki je tako kot predsednik Cvar pozval k razbremenitvi stroškov dela. Ministrica je odgovorila, da razlogov ne pozna, Franc Sršen, podpredsednik sekcije za promet, pa ji je pojasnil: »Prispevki na zaposlenega na

Hrvaškem so precej nižji, zavarovanje AO je tam 1200 evrov, gorivo je cenejše, davek na dobiček je nižji, postopki pri pridobivanju delovnih dovoljenj pa so bistveno krajši.

Predraga AO zavarovanja in neurejene ceste

Predsednik Pišek je opozorili še na problematiko AO zavarovanj gospodarskih vozil in na enormno zvišanje premij: »Zavarovalnice so dvignile premije od 100 do 1000 odstotkov. Monopol imata dve zavarovalnici. To je enormno vplivalo na poslovanje naših prevoznikov. Najnižji AO je pri nas 3.500 evrov, najvišji 15 tisoč evrov, na Slovaškem pa denimo 900 evrov,« Gašper Rudl, prevoznik s Koroške, je opozoril, da se pri sanaciji koroških cest po poplavah ni premaknilo nič. »Veliko občinskih cest se je po poplavah popravilo, občine vas prehitujejo. Na cesti Dravograd–Ravne leto in pol po poplavah promet še vedno poteka izmenično, kar povzroča velike zastoje in gospodarsko škodo,« je bil kritičen. Ministrica je odgovorila, da je tudi to področje odvisno od več resorjev, da pa bi morali prevozniki znati tudi pohvaliti, ne samo kritizirati. »Za en most čakamo soglasje direkcije za vode. To ni v mojih rokah,« je pojasnila.

MIRA ČREŠNAR

KARTELNO DOGOVARJANJE

Razpletanje skupinske tožbe

V zadnjem času se na nas pogosto obračate z vprašanji, povezanimi s tožbo v zadevi kartelnega dogovarjanja, ki jo vodi Fundacija Truck Claim. Gre za množično tožbo, pri kateri je na strani tožečih strank ogromno število pravnih oseb in posameznikov iz cele Evrope. Sodišče v Amsterdamu je tožbene zahteve zaradi velikega števila tožečih strank razdelilo v nekaj skupin.

Odvetniška pisarna, ki zastopa oškodovance naše OZS, se trudi, da zadeva napreduje čim hitreje, a je potek odvisen predvsem od sodišča. Vloženi so vsi dokumenti, škoda bo ocenjena v naslednji fazi postopka, odvetniki pričakujejo, da še to leto.

Vablivo takojšnje poplačilo

V zadnjem času pa se je pojavilo precej različnih tujih podjetij, ki ponujajo takojšnje plačilo za škodo oz. nudijo zastopanje v novem postopku. Ta podjetja so s ponudbami vedno bolj agresivna, saj predvidevajo, kako se bo sodni postopek, ki že teče, zaključil.

Kaj bi torej tak sprejem ponujenega zneska in morebitna nova tožba pomenila za postopek, ki teče?

V preteklosti smo že pojasnili, da stranka dvakrat ne more biti poplačana za isto škodo. Sodišče bi drugo tožbo zavrglo, težave pa bi lahko nastale tudi v postopku, ki že teče. Sodišče bi tako stranko štelo za nepoštenu stranko, tako ravnanje pa je tudi v nasprotju s sklenjeno pogodbo. Tretji, torej podjetja, ki bi vam plačala nadomestilo odškodnine, se v skladu z veljavno pogodbo med Fundacijo in vami oziroma OZS v postopek ne bi mogla vključiti, kar bi verjetno rezultiralo v vaši odškodninski odgovornosti proti tretjemu zaradi kršitve pogodbe in škode fundaciji.

Nizka ponujena odškodnina

Pri pregledu ponudb drugih podjetij izstopa nizka ponujena odškodnina, le okrog 500 evrov na tovorno vozilo, ob tem pa jo ponujajo šele po zaključenem morebitnem novem postopku, ki bi ga vodili za vas, zneski pa so obremenjeni tudi z zelo visoko provizijo in izplačilom v šestih letih, koliko predvidoma traja tak postopek.

Preberite vsa obvestila in se posvetujte

Na spletni strani sekcije za promet istočasno s tem pojasnilom glede navedenih ponudb objavljamo tudi prevod prejetega obvestila s strani odvetniške družbe, ki naš postopek že vodi. Zato vam svetujemo, da pred kakršnokoli odločitvijo v zvezi s tem primerom podrobno preberete vsa obvestila in se posvetujete z našimi svetovalci.

ANTON ŠIJANEC

LOGISTIČNI KONGRES
OSKRBOVALNE VERIGE V ZNANOSTI IN PRAKSI

LOGISTIČNI KONGRES 2025
Rešitve za prihodnost proizvodnje, transporta in logistike iz prve roke največjih managerjev v regiji!

2.-4. APRIL 2025
GH BERNARDIN, PORTOROŽ, SLOVENIJA

15% POPUST NA PRIJAVE
s KODO: OZS15

Partner dogodka:
OBRATNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

ORGANIZATOR KONGRESA
SSLZ

KOVINARJI IN PLASTIČARJI

Sredi marca vabljeni na tradicionalno strokovno srečanje

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekcij kovinarjev in plastičarjev pri OZS tudi letos botrujeta preizkušenemu receptu skupnih strokovnih srečanj obeh sekcij. Letos se s 33. Strokovnim srečanjem kovinarjev in Strokovnim srečanjem plastičarjev 2025 vračamo na Primorsko, na obalo, v Portorož, gostoljubje pa nam bo v petek, 14. in soboto, 15. marca 2025 izkazal Kongresni center LifeClass hotela Slovenija.

Vsebinsko povezani sekciji kovinarjev in plastičarjev

Ker sta dejavnosti kovinarjev in plastičarjev vsebinsko zelo povezani ter se v več točkah povezujeta in nadgrajujeta bosta strokovna dogodka obeh sekcij tudi letos potekala skupno. S tem še naprej dosegamo dolgoletno usmeritev v čim večjo povezovanje in mreženje članov, strokovnih predavateljev in pokroviteljev, ki se bodo na velikem povezanem dogodku lahko kar najbolje predstavili široki paleti članov obeh sekcij.

Pester strokovni program

V luči uspešnega sodelovanja sekciji pripravljata pester program dogajanja, ki je usmerjen v uporabo sodobnih tehnologij in digitalizacije. Sledil bo uveljavljenemu konceptu uvodnega plenarnega dela s splošnimi poslovnimi in podjetniškimi temami, nadaljevanju z vrsto strokovnih delavnic in predavanj za posamezni sekciji ter skupnemu zaključku ob bolj sproščenih a uporabnih temah. Manjkal ne bo niti pester program za spremljevalke,

med odmori in osrednjim večerom pa bo čas za prijetno medsebojno druženje kolegic in kolegov.

Več informacij in prijave

Več informacij o dogodku je objavljeneh na spletnih straneh obeh strokovnih sekcij (www.ozs.si/sekcije-in-odbori), kjer najdete tudi informacije o bivanju in povezavo na obvezne prijave, ki potekajo **do 5. marca 2025**. Vsa morebitna vprašanja lahko naslovite sekretarki obeh sekcij Valentini Melkič na e-pošto valentina.melkic@ozs.si.

Se vidimo sredi marca!

Ne pozabite in si že sedaj rezervirate čas ter se v petek in soboto, 14. in 15. marca 2025 svojega strokovnega srečanja zanesljivo udeležite. Vzdrževanje že spletenih poslovnih in osebnih vezi je neprecenljivo, navezovanje novih pa zagotovo rodi uspešne poslovne poti. Vljudno vabljeni, se vidimo v Portorožu!

ANTON ŠIJANEC


ZLATI POKROVITELJI STROKOVNEGA SREČANJA



33. Strokovno srečanje kovinarjev in Strokovno srečanje plastičarjev 2025 petek in sobota, 14. in 15. marca 2025 Kongresni center LifeClass Hotel Slovenija, Portorož

Program in vsebine strokovnega srečanja

petek, 14. marec 2025

- 08.15 – 09.00 Sprejem in registracija udeležencev**
- 09.00 – 09.30 Pozdravni nagovori**
Blaž Cvar, predsednik OZS
Stanislav Malerič, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS
Milan Škapin, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS
Danijel Lamperger, generalni direktor OZS
- 09.30 – 10.15 Spremembe na področju evidenc delovnega časa in shema skrajšanega delovnega časa**
Nina Ličar, Svetovalni center OZS
- 10.25 – 11.10 Uvajanje ukrepov Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen**
mag. Katarina Železnik Logar, Inštitut za varstvo pri delu in varstvo okolja (IVD)
- 11.20 – 11.50 Odmor**
- 11.50 – 12.35 Rešitev za nadzor materiala. Prihranite čas, zmanjšajte stroške, povečajte učinkovitost**
Peter Stražišnik, vodja prodaje, Boris Peruš, vodja projektov, FRIDRO d.o.o.
- 12.45 – 13.30 ZAVAS pripravljeni. Osebna varovalna oprema prihodnosti**
Marjana Bučar, vodja prodaje, Dominik Grbec, vodja ključnih kupcev, ZAVAS d.o.o.
- 14.00 – 15.00 Kosilo**
- 15.15 – 15.35 Predstavitve projekta Mobita SI AT Interreg SI-AT**
- 
Mobita SI-AT
- Iris Ksenija Brković, OZS, vodja projekta, (lokacija – predprostor predavalnic)*
- 16.00 Odhod avtobusa s parkirišča pred hotelom**
- 16.30 – 18.00 Degustacija vin in ogled kleti na Kmetiji Mahnič (Dragonja 11, Sečovelje)**
- 20.00 Večerja z glasbo in plesom**

POSEBNO PRESENEČENJE

Za vse naše zveste člane, tiste, ki se bodo udeležili srečanja, in za tiste, katerim tokrat to ne bo uspelo, smo skupaj z našim zlatim sponzorjem podjetjem **Zavas** pripravili posebno ugodnost. Kako do nje? Enostavno. Pišite na prodaja@zavas.com in navodila boste prejeli po elektronski pošti.

sobota, 15. marec 2025

- dopoldanski spremljevalni »Lady« program
- 9.15 – 14.00 Uvod v kaligrafijo – umetnost lepega pisanja**
Natalija Resnik, Svet ustvarjalnosti NRG s.p.
- 12.15 – 13.00 Kosilo**
- strokovni program KOVINARJI**
- 09.15 – 10.00 Kako enostavno in razumljivo sprejeti novosti na področju varnosti strojev?**
mag. Milan Srna, univ. dipl. ing. str., predsednik in častni član SIST/TC VSN
- 10.15 – 11.00 Uporabnost in najnovejši trendi v laserskem varjenju**
Renato Pahor, univ. dipl. ekon., direktor VIRS d.o.o.
- 11.15 – 12.00 Izbor ustreznega sredstva za industrijsko pranje**
Rudi Šmid, univ. dipl. kem., direktor Primakem d.o.o.
- 12.15 – 13.00 Kosilo**
- 13.00 Skupni del programa**

strokovni program PLASTIČARJI

- 09.00 – 11.00 Kako izkoristiti ubijalske tržne razmere in direktive za dostojno preživetje**
Janez Navodnik, univ. dipl. ing., Navodnik d.o.o.
- 11.15 – 12.00 Karakterizacija odpadne plastike**
mag. Silvester Bolka, predstojnik Centra za sodelovanje z gospodarstvom, Visoka šola za tehnologijo polimerov, Slovenj Gradec
- 12.15 – 13.00 Kosilo**
- 13.00 Skupni del programa**

skupni del programa (kovinarji in plastičarji)

- 13.00 – 13.45 HP industrijski 3D tiskalniki za plastiko in kovino**
Andrej Suhadolc, vodja oddelka strojne opreme in aditivne tehnologije, CGS plus d.o.o.
- 14.00 – 14.45 Uporaba ChatGPT in sodobnih orodij umetne inteligence za delo in prodajo (prikaz praktične uporabe na konkretnih primerih)**
Biserka Kišič, strokovnjakinja za digitalni marketing, Kisik komunikacije d.o.o.
- 15.00 Zaključek strokovnega srečanja**

FOTOGRAFI

Steve McCurry v Trstu

Sekcija fotografov pri OZS 29. in 30. marca vabi na dvodnevno strokovno ekskurzijo v Trst. Tam je namreč v galeriji Salone degli Incanti na ogled razstava fotografij slovitega Steva McCurryja.

Retrospektiva fotografij Steva McCurryja Pogledi na Svet vključuje več kot 150 fotografij, posnetih od začetka osemdesetih let preteklega stoletja do pred nekaj leti, med katerimi nekatere še niso bile objavljene. Obiskovalce popelje na potovanje med obraze, kraje in kulture v Indiji, Afganistanu, Mjanmaru, Afriki, na Kitajskem, v Kambodži, na Ja-

ponskem in v številnih drugih državah.

V okviru strokovne ekskurzije si bodo udeleženci poleg Trsta ogledali še Udine, mesto zgodovine, umetnosti in kulture.

Članom sekcije in njihovim zaposlenim del stroškov udeležbe na ekskurziji sofinancira sekcija, zato je zanje cena ugodnejša. Pohitite s prijavi!

A.P.



FRIZERJI

Hairstyle News 2025 v Opatiji

Sekcija frizerjev pri OZS organizira dvodnevni ogled 20. mednarodnega frizerskega festivala, ki bo 5. in 6. aprila v Opatiji.

Festival Hairstyle News je največji dogodek frizerske stroke v regiji, ki je posvečen razvoju stroke, njeni promociji v javnosti ter ustvarjanju močne in uspešne frizerske skupnosti. Namen festivala je predstavitev frizerske kreativnosti, razvijanje strasti in izmenjevanje znanja med frizerji s ciljem, da bi vsi lahko učinkovito sodelovali na trgu profesionalnih frizerskih storitev in izdelkov.

Na dvodnevnem dogodku bodo imeli frizerji možnost strokovnega izobraževanja, saj je festival sestavljen iz vrste izobraževalnih seminarjev z nastopi in demonstracijami za spoznavanje najnovejših trendov in tehnik ter inovativnih izdelkov in storitev, poslovnih predavanj, okroglih miz ter razstavno-prodajnih stojnic v sejemske delu prostora, kjer bodo razstavljeni najnovejši izdelki.

Udeležba na festivalu je za člane in

njihove zaposlene ugodnejša, saj sekcija sofinancira prevoz na festival, vstopnice pa si morajo udeleženci zagotoviti sami preko spleta. Člani sekcije so program in prijavnico že prejeli po elektronski

pošti. **Rok za prijavo je 15. februar**, več informacij pa dobite pri sekretarki sekcije Vlasti Markoja (vlasta.markoja@ozs.si, 01 5830 571).

E. M.



Tradicionalno dvodnevno srečanje bo marca v Ankaranu

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS vabi na tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje, ki bo 7. in 8. marca v Ankaranu (Hotel & Resort Adria Ankaran). Gre za najpomembnejši dogodek za kemične čistilce in pralce v Sloveniji, ki ga ne gre zamuditi. Ta vsako leto združi strokovnjake s področja čiščenja in pranja, ponudnike opreme in drugo zainteresirano javnost, hkrati pa ponuja zanimiva predavanja, predstavitve, priložnosti za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj.

Program srečanja

petek, 7. marec

- 9.15 – 9.45** Registracija in kava
9.45 – 10.30 Pozdravni nagovori
Gašper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS
Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
Danijel Lamperger, direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
- 10.30 – 11.15** **KIMI – Slovenska odličnost v trajnostni negi perila**
dr. Mateja Hočevar, vodja raziskovalno razvojne skupine KIMI
Nina Cerar, tehnologinja pranja perila
- 11.15 – 12.45** **Umetna inteligenca za boljšo učinkovitost pri delu, pripravi odgovorov na reklamacije, pripravi marketinških vsebin ...**
mag. Boštjan Kožuh
- 12.45 – 14.30** **Odmor za kosilo**
- 14.30 – 15.15** **Integral 1FLAIR – digitalni dozirni sistem za perilo**
Manca Žalar, vodja ključnih kupcev, Hagleitner Hygiene d.o.o.
- 15.15 – 16.15** **Obveznosti za kemične čistilnice in pralnice s področja varnosti in zdravja pri delu in novosti**
mag. Katarina Železnik Logar, Inštitut za varstvo pri delu Maribor
- 16. 15 – 17.00** **Od zakonodaje do pralnic. Uredba o biocidih – kako vpliva na vaše delo**
Vesna Pavlica, specialistka za regulativo Ecolab
- 17.00 – 18.00** **Druženje s pokrovitelji in razstavljalci ob penini**
- 18.30** **Skupna večerja v hotelu**
- 20.00** **Koncert Kvatropirci (večerno druženje in ples ob glasbi v dvorani Maestral)**

sobota, 8. marec

- 9.00 – 10.45** **Kako negovati stranke, da pridejo in ostanejo?**
Denis Hilčer, poslovni trener in coach
- 10.45 – 11.00** **Ustvarjalec modnih oblačil (SSI) Izdelovalec oblačil (3-I) in Preoblikovalec tekstilij (NPI) ter novosti v programih oziroma izobraževanju in predstavitev modula Vzdrževalec tekstilij**
- 11.00 – 11.30** **Odmor za kavo in druženje**
- 11.30 – 13.00** **Okrogla miza o aktualnih problemih čiščenja tekstilij in pranja (čiščenje bund, oznake oblačil, reklamacije ...) ter primeri dobrih praks**
- 13.15** **Zaključek srečanja**
Gašper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS

Kotizacija

- Člani: udeležba na srečanju je brezplačna, saj kotizacijo zanje krije sekcija
- Nečlani: 98 evrov (DDV ni vključen).

Prijave in dodatne informacije

Rok za prijavo na srečanje je **1. marec 2025**, dodatne informacije pa so na voljo pri sekretarki sekcije Adrijani Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si).

Nastanitev v hotelu

Rezervacije za nastanitev v Ankaranu uredite neposredno v hotelu, in sicer preko e-pošte booking@adria-ankaran.si oziroma telefona **05 66 37 444**, z navedbo, da ste udeleženci strokovnega srečanja vzdrževalcev tekstilij, saj so v hotelu za ta namen pripravili ugodnejše cene nočitev.

KOPER

Podjetnice dokazale moč povezovanja

Podjetništvo ni zgolj posel – je skupnost, rast in priložnost za nove začetke. To se je znova potrdilo na dogodku »Izzivi ženskega podjetništva – povezane v 2025«, ki je potekal konec januarja v hotelu Grand Koper. Dogodek je presegel pričakovanja in napolnil dvorano s podjetnicami, ki so pripravljene stopiti iz cone udobja.

Dogodek je potekal pod okriljem Območne obrtno-podjetniške zbornice Koper, ki kot članica konzorcija SPOT svetovanje Obalno-kraške regije, organizira različne dogodke z namenom spodbujanja podjetniške kulture in povečanja podjetniške dejavnosti.

Cilj dogodka je bil jasen, in sicer združiti podjetnice, okrepiti poslovne vezi ter pridobiti nova znanja za rast in razvoj.

Program so obogatile uspešne podjetnice in strokovnjakinje, ki so delile svoje dragocene izkušnje in navdihnile prisotne. **Tanja Mejak Bordon** je pred-

stavila svojo zgodbo o popolni preobrazbi v podjetnico kot dokaz, da nikoli ni prepozno za nov začetek. **Darja Bohinc**, numerologinja, je razkrila, kako lahko pravilno izbrani trenutki vplivajo na poslovne odločitve. **Erika Brajnik**, naturopatinja, je poudarila pomen prehrane za dolgoročno poslovno uspešnost, fizioterapevtka **Kristina Štajber Pinter** pa je osvetlila vpliv hormonskega ravnovesja na poslovne ženske.

Mreženje, povezovanje in podporni partnerji

Posebno energijo je dodal podjetniški bazar, kjer so udeleženke predstavile svoje izdelke in storitve. Na mini bazarju so se predstavile **Martina Vatovec**, podjetnica – ustvarjalka naravnih dišav in ljubiteljica eteričnih olj, **Sandra Kocjančič**, oblikovalka modnega nakita in **Primorska hranilnica Vipava** s predstavitvijo ugodnih produktov.

Sproščeno druženje ob prigrizku je prineslo številne nove priložnosti za povezovanje, sodelovanje in tkanje novih poslovnih vezi.

Podpora za žensko podjetništvo

Udeleženke dogodka veliko zahvalo dolgujejo njihovim podpornikom, ki verjamejo v žensko podjetništvo: podjetjem Piskar, Tosama in Kozmetika Afrodita ter Primorski hranilnici Vipava, ki so z darilci za udeleženke pomagali soustvariti dogodek.

Zakaj je povezovanje pomembno?

»Ponosni smo, da se je zbralo tako veliko število podjetnic! To je dokaz, da je združevanje ključ do uspeha – ne le zaradi poslovnih priložnosti, temveč tudi zaradi medsebojne podpore, spodbude in učenja druga od druge. Naj bo to leto prebojnih odločitev, novih poznanstev in drznih korakov iz cone udobja. Če ste dogodek zamudili, spremljajte prihodnje aktivnosti na naših kanalih. Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Koper podjetniki vedno najdejo sogovornika za pomoč, podporo in sodelovanje. Veseli bode vašega obiska,« je dejala **Tanja Mejak Bordon**, članica OOO Koper.

ANDREJA KOZLOVIČ, SLIKE: ALTERR MAGIC



Zbornica je nagradila svoje člane

V začetku novega leta je naša območna obrtno-podjetniška zbornica Šentjur pri Celju v Gostilni Bohorč organizirala tradicionalno srečanje članov in podelila jubilejna priznanja članicam in članom.

Zbrane je najprej nagovoril gostitelj, predsednik OOB Šentjur pri Celju **Marjan Bohorč**. »Najprej bi rad izrazil iskreno hvaležnost vsem članom zbornice, ki s svojo energijo, idejami in predanostjo gradite trdne temelje naše območne obrtno-podjetniške skupnosti. V teh časih, polnih izzivov in sprememb, je vaša vztrajnost dokaz, da lahko s skupnimi močmi premostimo vse ovire in oblikujemo prihodnost, na katero bomo ponosni,« je poudaril Bohorč.



Čestitkam se je pridružil tudi podpredsednik OZS **Zoran Simčič** in hkrati izpostavil zbornična prizadevanja, da bi aktualna vlada prenehala nalagati nove finančne in birokratske ovire slovenskemu gospodarstvu. Da je prav gospodarstvo tisto, ki omogoča socialno državo, pa je v nagovoru poudaril tamkajšnji župan **Marko Diaci**.

Po uvodnih nagovorih in pozdravih so srečanje nadaljevali s podelitvijo jubilejnih priznanj, in sicer za 20, 30 in 40 let delovanja v obrti in podjetništvu. Priznanja za jubileje v letih 2023 in 2024 je prejelo 29 članov. Posebna priznanja pa so prejeli tudi upokojeni člani. Po podelitvah je sledil ponovoletni ples ob zvokih lokalne glasbene skupine. **MIRA ČREŠNAR**



ŠMARJE PRI JELŠAH

Večer čestitk za prejemnike priznanj in priložnost za prijetno snidenje

V večnamenski športni dvorani v Podčetrtku je 18. januarja 2025 potekala že šesta kulinarično-družabna prireditev *Od znancev do prijateljev*, ki jo je organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah.

Na dogodku so priznanja prejeli obrtniki in podjetniki, ki s svojim dolgoletnim trudom, znanjem in vztrajnostjo pomembno prispevajo k razvoju lokalnega gospodarstva. Priznanja so bila podeljena za 10, 15 in vse do 50 let opravljanja dejavnosti. Prav tako pa je zbornica podelila priznanja za družinsko tradicijo.

Predsednik OOO Šmarje pri Jelšah **Aleš Seidl** je v svojem nagovoru poudaril pomen povezovanja v malem gospodarstvu in čestital jubilentom za njihovo uspešno delo. Zahvalil se je obrtnikom in podjetnikom za njihov trud, za sodelova-

nje v lokalnem okolju in pri aktivnostih zbornice.

V imenu šestih občin, ki jih zbornica pokriva, je podčetrški župan **Peter Misja** pohvalil delo obrtnikov in podjetnikov. Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, pa je ob čestitkah prisotnim na kratko povzel najbolj aktualne teme, s katerimi se trenutno ukvarja zbornica. Ob tem je izpostavil, da si gospodarstvo ne želi več eksperimentiranja z zakonodajo s strani vladajočih, ker je to preveč obremenjujoče za vse. Tudi poslanec **Anton Šturbej** iz Rogatca, ki je zbranim čestital za uspešno poslovanje,

je prav tako podal zagotovilo, da se bodo zavzemali za pomoč gospodarstvu v zahtevnem obdobju, ki je pred nami.

Po uradnem delu je sledilo druženje ob dobrotah lokalnih gostincev, vinarjev in žganjarjev. Dogodek je tokrat popestril priznani kuharski mojster Jure Tomič iz Ošterije Debeluh. Za glasbeno razpoloženje pa je poskrbel Ansambel Smash. Dogodek, ki ga OOO Šmarje pri Jelšah vsako leto organizira z veliko skrbnostjo, je tudi letos povezal znance v prijatelje ter potrdil pomen sodelovanja v lokalni skupnosti.

ALENKA RATEJ





KRANJ

Dom društva obrtnikov v novi podobi

Društvo obrtnikov Kranj ima svoje prostore na Likozarjevi 1 v Kranju. V društvu so se lani odločili za prenovo fasade. Izvedena je bila z odličnim sodelovanjem z Mestno občino Kranj in Zavodom za varstvo kulturne dediščine Kranj, ki je pomagal pri pripravi dokumentacije, usmeritvah pri tehničnih vidikih in pri pridobivanju dovoljenj.

Društvo obrtnikov Kranj je bilo uspešno tudi pri kandidiranju na razpis za subvencijo Mestne občine Kranj za prenovo objektov kulturne dediščine. Pri prenovi so sodelovali različni obrtniki – stavbni klepar, kamnosek, pleskar, elektroinštalater, kovinar in drugi. Posebej lahko izpostavimo izvajalca gradbenih del Besnika Kabashija s. p., ki se je izkazal z izjemno doslednostjo, razumevanjem zahtev in posluhom za kulturno dediščino. Dela so potekala dva meseca, rezultat pa je lepo prenovljena fasada, ki stavbi vrača njeno prvotno podobo.

K. F. J.



Veterinarski center Plevnik regijski podjetniški uspeh

Primorsko-notranjski Radio 94 je v Jamskem dvorcu v Postojni 11. januarja uspešno izpeljal prireditev ONA ali ON – dejanje leta 2024. Slavnostna govornica je bila predsednica Republike Slovenije dr. Nataša Pirc Musar. Tudi letos pa so v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije podelili priznanje za podjetniški uspeh leta primorsko-notranjske regije. To je pristalo v rokah Mateje Plevnik, ustanoviteljice in direktorice logaškega Veterinarskega centra Plevnik.

Mateji Plevnik, lastnici in direktorici podjetja, je prestižno priznanje izročil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**. Predsednik je čestital direktorici in izrazil ponos, da je med člani zbornice tudi veterinarska stroka. To je pomembno priznanje, saj odraža predanost in odličnost v skrbi za zdravje in dobrobit živali. Na dogodku je bilo prisotno tudi vodstvo Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec z njenim predsednikom **Bogdanom Oblakom** na čelu, ki je predlagalo nagrajenko za priznanje OZS.

Lastnica in direktorica Veterinarskega centra Plevnik Mateja Plevnik, doktorica veterinarske medicine, je leta 2004 odprla kliniko, ki je imela le osnovno opremo in star ultrazvok, danes pa je veterinarski center sodobno opremljena klinika z vso opremo, ki je potrebna za diagnostiko večine bolezni. Mateja Plevnik se je pri-

znanja razveselila in poudarila, da se z ljubeznijo do živali rodiš. Povedala je, da se je v dveh desetletjih njeno delo zelo spremenilo, saj so v tem času živali postale družinski člani. Veterinarji morajo imeti danes še več empatije. Veterinarski center Plevnik ima danes več zaposlenih, dobil je tudi državno koncesijo za velike živali in storitve razširil na veliko prakso in se vseskozi modernizira ter posega po modernih metodah zdravljenja. V nagovoru ob prejemu priznanja se je zavzela za lažje delo podjetnikov, tudi za manjše obdavčitve in manj birokracije.

»Začetek je bil zelo težak. V večini veterinarskih postaj so zaposleni od države za majhen denar odkupili veterinarske ambulante z opremo in že obstoječimi strankami ter usposobljenim kadrom, sama pa sem ubrala drugačno pot. Začela sem iz nič. Vzela sem visok kredit za nakup in prenavo stavbe ter zaposlila

veterinarskega tehnika. Nisem imela nobene stranke. Imela pa sem veliko volje in poguma,« se spominja Mateja Plevnik, ki je pozneje zaposlila še dva veterinarja za male živali in dva terenska veterinarja ter pridobila državno koncesijo za velike živali in storitve razširila na veliko prakso. Danes se po dvajsetih letih v Logatcu lahko pohvali z več kot 8.000 kartotekami strank, v prihodnosti pa želi zgraditi nov veterinarski center, saj so trenutni prostori že nekaj časa pretesni.

Priznanje Ona 2024 je po izboru poslušalcev osvojila mlada režiserka **Manca Mele** iz Kozarišč v Loški dolini, ki je lani za zaključno nalogo na praški filmski šoli (Prague Film School), kjer je študirala režijo, posnela film Tihotapci. Srednjemetražni film o nevarni poti tihotapljenja konjev čez Javornike v Italijo za časa rapalske meje je prejel priznanje za najboljšo režijo.

Priznanje za gospodarski uspeh leta v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije pa je prejel **Goran Petek** iz družbe Izoterm Plama iz Podgrada pri Hrušici.

Predsednica **Nataša Pirc Musar** je ob zaključku akcije Ona ali On pohvalila dolgoletno prepoznavanje in nagrajevanje posameznikov, ki s svojimi dejanji zaznamujejo lokalne skupnosti. Ob tem je opozorila na pomen močne skupnosti, ki zna poskrbeti za najšibkejše, gradi temelje solidarnosti ter spodbuja mirno sobivanje in kulturni dialog. Dodala je, da lahko k temu prispeva prav vsak od nas. Nagovor je sklenila s čestitko vsem nominirankam in nominirancem in jih označila kot navdih in smerokaz za bolj povezano in solidarno družbo.

DEJAN ŠRAML, SLIKA: VALTER LEBAN



Priznanje za podjetniški uspeh leta primorsko-notranjske regije je prejela Mateja Plevnik, ustanoviteljica in direktorica logaškega Veterinarskega centra Plevnik.

Globoko sporočilo zdravnice z vizijo

Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor je v okviru programa Kluba WIB – Women in Business gostila nepozaben dogodek s Sanelo Peresciutti, ki je povezal ženske podjetnice, nekatere v spremstvu svojih partnerjev, v duhu navdiha, smeha in globokih sporočil. Predavanje izjemne gostje, zdravnice z edinstveno zgodbo in poslanstvom, je bilo več kot le izobraževalno srečanje – bilo je doživetje.



Zdravnica **Sanela Peresciutti** je zbrane popeljala skozi potovanje polno osebnih zgodb, družinskih stisk in veselja, bolečine in ljubezni. Njene izpovedi prelite v 20 let dragocenih izkušenj, so občinstvo držale v napetosti, sproščale smeh in, ob najbolj ganljivih trenutkih, izvajljale solze. Njena iskrena predanost poslanstvu prebujajo Slovenijo – z navdihujočimi predavanji o odpustitvi, ljubezni in izražanju čustev ter o povezovanju s seboj in drugimi.

V ospredju njenega sporočila je bilo šest stebrov zdravja, ki naj bodo temelj našega življenja več smeha, ljubezni, dotikov in objemov, modrosti, poguma, poštenosti in solidarnosti. Zbrani so v teh sporočilih prepoznali dragocene smernice za bolj kakovostno življenje in trajno povezanost – v poslu in osebnem življenju.

Dogodek je bil tudi priložnost za povezovanje žensk podjetnic, izmenjavo izkušenj in medsebojno podporo. **Simona Lobnik Ambrožič**, predsednica kluba WIB, je ob tem povedala: »Resnično me veseli, da smo se ponovno zbrale v tako lepem številu. Verjamem, da je povezovanje ključno za naš uspeh – ne samo v poslu, ampak tudi na osebni ravni. Vsako srečanje je priložnost za izmenjavo izkušenj, za odkrivanje navdiha in za gradnjo zaupanja med nami. Veseli me, da naša srečanja niso le formalna, ampak nas povezujejo. Naša energija, podpora in empatija so tisto, kar nas žene naprej. Takšni dogodki so priložnost za mreženje, druženje in podporo, ki jo lahko nudimo druga drugi.«

Leonida Polajnar, direktorica mari-borske zbornice, je ob pozdravu in željah za leto 2025 še posebej izpostavila po-

zitivno energijo, ki jo občuti na vsakem dogodku. Ob tem je dejala: »Vesela sem, da je klub WIB začel aktivno leto 2025 s temo, ki nam odpira možnosti in priložnosti, da v življenju in poslu pomislimo tudi na svoje zdravje ter na kvaliteto in pomen uspešnega in zadovoljnega življenja. Za povezovanje so takšni dogodki še posebej pomembni. Vsakič znova se potrjuje, da je zbornica pravo mesto za vse, ki vedo kako je to dragoceno.«

Dogodek je bil ponovno odlično organiziran, za kar vsakič poskrbi organizator in pobudnik kluba WIB OOO Maribor. V klubu pa že napovedujejo izjemno pestro leto novih skupnih podjetniških zgodb za navdih, povezovanje, učenje in rast.

KLUB WIB OOO MARIBOR,
SLIKE: NATALIJA JELUŠIČ BABIČ



PTUJ

Podjetniki z ministrom Hanom o izzivih slovenskega gospodarstva

Mestna občina Ptuj je sredi januarja skupaj z Manager klubom Ptuj in Območno obrtno-podjetniško zbornico Ptuj organizirala srečanje predstavnikov gospodarskih družb in drugih poslovnih subjektov, ki delujejo na Ptuju in v okolici. Okrogle mize se je udeležil tudi minister za gospodarstvo, turizem in šport Matjaž Han, ki je v pogovoru s predsednikom ptujske obrtno-podjetniške zbornice Hugom Carlijem in direktorjem zbornice Borisom Repičem spregovoril o gospodarskih izzivih Slovenije.

Razprava je osvetlila izzive in priložnosti lokalne skupnosti pri oblikovanju spodbudnega podjetniškega okolja, pogovor pa je bil namenjen tudi izmenjavi mnenj o možnostih sodelovanja na področju gospodarskega razvoja in napredka mestne občine. V nagovoru je minister **Matjaž Han** poudaril, da so bila pretekla leta preizkus vzdržljivosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva. »Energetska kriza, negotovost na globalnih trgih in nove regulative so nas izzvali, a verjamem, da v vsakem izzivu leži tudi priložnost – priložnost za učenje, prilagajanje in rast,« je dejal ptujskim gospodarstvenikom.

Predsednik ptujske obrtno-podjetniške zbornice **Hugo Carli** in direktor zbornice **Boris Repič** sta z ministrom spregovorila o problematiki čezmejnega opravljanja storitev, ker je lani uveljavljena zakonodaja na tem področju, prisilila številna podjetja iz ptujskega področja, da so podjetja preselili na Hrvaško ali v Avstrijo. Ob tem vlada ni izpolnila svo-

jih obljub glede priprave rešitev po vzoru obeh omenjenih držav. Prav tako ni obljubljen razbremenitev dela, plače srednjega sloja in strokovnjakov so preveč obremenjene in zaradi tega nismo konkurenčni ostalim primerljivim državam. V razpravi na okrogli mizi se niso mogli izogniti problematiki novega sistema obračunavanja omrežnin in vpliva na gospodarstvo ter nujno potrebnega interventnega zakona za shemo čakanja na delo in skrajšan delovni čas zaradi globalno ohlajajočega se gospodarstva.

Kakšno je gospodarstvo na Ptuju in okolici? Han izpostavlja, da je na Štajerskem veliko večjih podjetij razkropljenih po manjših občinah in zato gospodarstvo ni tako centralizirano okoli večjih štajerskih mest: »Kot minister za gospodarstvo težko gledam neko specifično regijo. To je bila nekoč velika občina, ki se je zdaj razkropila na več manjših in nekatere velike zgodbe so pač ostale izven centra Ptuja.«

Največjo težavo Han v regiji vidi v obrtnih conah: »V državi investitorji trkajo na vrata, a iščejo velike površine ob avtocesti. Smo v zaključni fazi zakona, s katerimi bomo ob avtoceste hitreje umeščali obrtne cone in s tem pridobili nove investitorje. Tega bo deležna tudi štajerska regija.« Han se je ob tem spotaknil tudi ob problematiko, da je Ptuj zgodovinsko izjemno bogato mesto, zaradi česar je ob najdbah in nenehni potrebi po raziskovanju napredek pogosto upočasnjen: »kamorkoli zakoplješ lopato, prideš do ovir,« je dejal.

Minister Han je izpostavil potrebo po krepitvi financiranja zbornic, ki dnevno



podpirajo slovensko gospodarstvo. Zavezal se je za ohranitev obveznega članstva v zbornicah ter izrazil pričakovanje, da se v naslednjem mandatu oblikuje stabilen sistem financiranja.

Poudarja tudi, da se moramo začeti osredotočati na slovensko okolje in ne toliko slediti in spremljati le dogajanje v evropskem parlamentu: »Biti moramo samozavestni in ne le gledati in čakati, kaj bodo naredili v Bruslju.« Han je izpostavil nujnost dogovora med gospodarstvom in sindikati glede davčne zakonodaje, pri čemer je skeptičen do trditev, da je davek na dobiček pravnih oseb previsok. Kljub izzivom pri plačah in demografskih trendih opozarja na edinstvene pravice slovenskih delavcev, ki jih druge države ne poznajo.

BORIS REPIČ, SLIKI: ŽAN OSIM



Tradicionalni regijski novoletni ples gostincev

Že vrsto let je prvi ponedeljek v letu namenjen zabavi in druženju gostincev naše regije. Vsako leto ga organizira ena od zbornic, tokrat je za organizacijo plesa poskrbela gostinska sekcija OOO Črnomelj, ki je bila z udeležbo več kot zadovoljna.

Zbrane je v uvodu pozdravil **Marko Štefanič**, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OOO Črnomelj. Poudaril je, da gostinci skozi vse leto razvajajo svoje goste, še posebej v prazničnem decembru. Zato je prav, da si tudi oni vzamejo čas za zabavo in preživijo nekaj trenutkov v prijetnem, sproščenem vzdušju s svojimi družinskimi člani, zaposlenimi in poslovnimi partnerji.

Za okusno hrano, dobro kapljico in postrežbo je poskrbela prijazno osebje **restavracije Štajdohar**, ob polnoči pa smo ob silvestrskem poljubu **ansambla Ne ga lom't** nazdravili s penino, ki nam jo je podarila **Vinska klet Metlika**.

Vzdušje je bilo enkratno, še posebej



Regijski novoletni ples gostincev je tokrat pripravila OOO Črnomelj.

pa nas veseli to, da se je plesa udeležilo veliko mladih, zato se nam ni bati, da se tradicija ne bi nadaljevala. V plesu in pogovoru se je druženje nadaljevalo vse do jutranjih ur, čeprav je bil torek navaden

delovni dan in so jih zjutraj že čakali zvesti gostje. Zaželeli smo si veliko dobrega in tako želimo tudi vsem slovenskim gostincem, naj bo zdravo in uspešno 2025!

TATJANA AUPIČ

FRIDRO
ALL IN ONE PLACE

S storitvijo **FULL SERVICE** se lahko zopet popolnoma posvetite vašemu primarnemu delu, saj za popolno oskrbo, zalogo in optimizacijo stroškov, poskrbimo mi.

Pri popolni oskrbi z orodjem, zaščitnimi sredstvi in potrošnim materialom - **FULL SERVICE** nam zaupa že več sto podjetij v Sloveniji in tujini.

V naši B2B spletni trgovini lahko nakupujete še ceneje, trgovino pa prilagodimo vašim potrebam.

www.fridro.si

B2B SHOP

FRIDRO
ALL IN ONE PLACE

B2B trgovina

nakup - najem - FULL SERVICE
by FRIDRO

PTUJ

Na tradicionalnem obrtniškem plesu tudi jubilejna priznanja

V Restavraciji PAN Kidričevo je Območna obrtno-podjetniška zbornica Ptuj pripravila že 48. obrtniški ples. Na dogodku, na katerem je podelila tudi jubilejna priznanja in plakete članom za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu, se je zbralo več kot 200 obrtnikov in podjetnikov.

Predsednik ptujske zbornice **Hugo Carli** je v nagovoru spregovoril o aktivnostih zbornice ter obrtnikom in podjetnikom čestital za vztrajnost, iznajdljivost in potrpežljivost. Zagotovil

jim je še, da se bo zbornica še naprej trudila in jim stala ob strani. »Ob tem bomo na lokalni ravni poleg osnovnih nalog nadaljevali brezplačno pravno svetovanje, organizirali bomo obrtniške

zajtrke, dopolnjevali spletne strani, poglobili sodelovanje z občinami, izvajali promocijo obrti in deficitarnih poklicev med mladimi, sodelovali na Obarijadi – enem največjih dobredelnih dogodkov



Predsednik OOOZ Ptuj Hugo Carli je v nagovoru spregovoril o aktivnostih zbornice ter obrtnikom in podjetnikom čestital za vztrajnost, iznajdljivost in potrpežljivost.



Prejemniki jubilejnih priznanj za 45 let dela v obrti in podjetništvu.



Predsednik OZS Blaž Cvar je izpostavil prizadevanja zbornice na področju zastopanja in obžaloval, da odločevalci opozoril gospodarstva ne poslušajo. Hkrati pa je zbrane pozval, naj tudi v prihodnje ostanejo pozitivni.



Igor Vidovič, ki je prejel priznanje za 50 let obrti, s podeljevalci Blažem Cvarom, Hugom Carljem in Borisom Repičem. Predstavniki podjetja Herman in podjetja Modno krojaštvo Andrej Šmigoc se slovesne podelitve priznanj niso mogli udeležiti.

na Ptuju – in še mnogo drugega,« je med drugim poudaril Carli, ob tem pa spomnil še na prihajajoče aktivnosti v lanskem letu ustanovljenega kluba podjetnic WIB in digi info točke.

Dogodka se je udeležil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je izpostavil prizadevanja zbornice na področju zastopanja in obžaloval, da odločevalci opozoril gospodarstva ne poslušajo. »Čeprav že vrabci čivkajo, da se z gospodarstvom ne more početi tako kot zadnje čase, in mi že dolgo opozarjamo, da se morda bližajo sušni časi, ki jih je treba pričakati v dobri kondiciji, dobivamo vedno nove in nove obremenitve,« je povedal. Hkrati pa je zbrane pozval, naj v prihodnje ostanejo pozitivni: »Obrtniki smo vselej pokazali, da se zmoremo soočiti z izzivi tako, da gremo naprej še močnejši. Zato moramo znati pohvaliti primere dobre prakse, jih postaviti v ospredje, pogovore z odločevalci pa moramo opravljati za zaprtimi vrati in najti prave rešitve.«

Predsednik OOO Ptuj Hugo Carli in direktor zbornice **Boris Repič** sta v nadaljevanju podelila skoraj 80 jubilejnih plaket in priznanj za dolgoletno uspešno delo v obrti, dve tudi za 50 let in eno celo za 55 let. Priznanji za 50 let sta prejela podjetje **Herman**, kjer se ukvarjajo z izdelavo usnjenih oblačil, in **Igor Vidovič**, ki v Spuhlji uspešno vodi Gostilno Majda. Priznanje za 55 let pa je prejelo podjetje **Modno krojaštvo Andrej Šmigoc**, v katerem izdelujejo ženska in moška svečana oblačila, veljajo pa tudi za eno vodilnih podjetij v Sloveniji za izdelavo uniform.

EVA MIHELČ

DOBITNIKI PRIZNANJ IN PLAKET ZA JUBILEJE, DOPOLNJENE V LETU 2024

Za 20 let: Vojko Butolen, s. p., Danica Dobnik, s. p., ELLNE-TEC, d. o. o., Jože Fideršek, s. p., Alojz Gomboc, s. p., Inmont, Šmigoc, d. o. o., Srečko Jelen, s. p., Janez Krajncič, s. p., Friderik Kramberger, s. p., Renata Lukman, s. p., Metka Matjašič, s. p., Mesarstvo Valenko, d. o. o., MKV, d. o. o., MONTPRO, d. o. o., Branko Muršek, s. p., Miro Pipenbacher, s. p., Marjan Purg, s. p., Branko Rodošek, s. p., SAR avtomatizacija, d. o. o., Tomaž Šerbec, s. p., Boris Varžič, s. p., Franc Večerič, s. p., in Davorin Voglar, s. p.

Za 25 let: ALINEA tisk, d. o. o., Avdi, d. o. o., Smiljan Bezjak, s. p., Elektro Kaiser, d. o. o., Franc Fuks, s. p., Roman Gril, s. p., Branko Horvat, s. p., Klavdija Kmetec, s. p., Vincenc Kolbl, s. p., Robert Peharda, s. p., Jožef Težak, s. p., Aljaž Veselič, s. p., Jože Voglar, s. p., in Anton Zorec, s. p.

Za 30 let: Dragica Arnečič, s. p., Slavko Bezjak, s. p., Hugo Carli, s. p., Darko Cartl, s. p., Andrej Čuš, s. p., Robert Dolenc, s. p., EMG elektroinstalacije in montaža, d. o. o., Milan Kodrič, s. p., Branko Kolarič, s. p., Goran Krajnc, s. p., Franček Lenart, s. p., Miran Ljubec, s. p., Jožef Mahorič, s. p., Peter Matjašič, s. p., Danilo Medved, s. p., Branko Merc, s. p., Andrej Murko, s. p., Roman Pajnkhiher, s. p., Pero Popović, s. p., Martina Rogina, s. p., Avgust Sakelšek, s. p., Roman Svržnjak, s. p., Srečko Šabeder, s. p., Mitja Šibila, s. p., Zlatko Trčko, s. p., Milan Vinko, s. p., in Alen Vuk, s. p.

Za 35 let: Mitja Gjurasek, s. p., Aleksander Korenjak, s. p., Moler Tašner, d. o. o., Frančka Peršuh, s. p., POK, d. o. o., Brigita Pušnik, s. p., in Tolič, d. o. o.

Za 40 let: Aviotech, d. o. o., in Fredi Kmetec, s. p.

Za 45 let: Plastika Medved, d. o. o., PSOS, d. o. o., in TAMES, d. o. o.

Za 50 let: Herman, d. o. o., in Igor Vidovič, s. p.

Za 55 let: Modno krojaštvo Andrej Šmigoc, d. o. o.



Na 48. obrtniškem plesu se je zbralo več kot 200 ptujskih obrtnikov in podjetnikov.

V SLOVO

OLGA VALAND

Preprosto ne moremo dojeti, kako hitro lahko bolezen prekine naše življenje. Z odhodom dolgoletne sodelavke naše zbornice, ki je imela pomembno vlogo pri temeljih in gradnji mariborske zbornice, Olge Valand je nastala neskončna praznina, ki jo bomo napolnili z bogatimi spomini.

Hvaležni smo za dni, ki smo jih preživel v njeni bližini.

Vodstvo in kolektiv OOO Maribor



VRHNIKA

Podeljena priznanja jubilentom

V soboto, 18. januarja, je Območna obrtno-podjetniška zbornica Vrhnika v Cankarjevem domu na Vrhniki podelila priznanja jubilentom, ki so svoj mejnik dela v obrti dosegli v letu 2024. Dogodka se je udeležilo 190 aktivnih in upokojenih obrtnikov ter podjetnikov, članov OOO Vrhnika.

V uradnem delu prireditve je zbrane nagovoril predsednik OOO Vrhnika Matjaž Jereb, ki je v svojem govoru izrazil svoje občudovanje vrhniških obrtnikov in njihove vztrajnosti, da kljubujejo vseh izzivom ter na trgu preživijo 40 let in tudi več (40 let je najvišja jubilejna nagrada, ki jo podelijo na OOO Vrhnika). Izpostavil je slogan Povezani smo močnejši in prepričanje, da velja bolj kot kdaj koli prej. Sledila je podelitev priznanj jubilentom v 4 različnih kategorijah (od 10 do 40 let). Po končanem uradnem delu je sledil odličen koncert Big Banda Vrhnika, ki je zbrane z dirigentom Gašperjem Kržmancem v slabi uri popeljal na različne konce Vrhnike in različna področja življenja, dela ter jazza. Dogodek so zaključili z druženjem in pogostitvijo Bajc gostinstva d.o.o.

Vrhniški jubilanti v letu 2024

Bronasto listino in plaketo za 10 let dela v obrti so prejeli: **BRDO storitve in trgovina d.o.o., IBER AS, gradbene storitve d.o.o., Mizarstvo AMEK, izdelava masivnega pohištva d.o.o., MR&G, popravila vozil, Gregor Kenk s.p. ter Raziskovanje, trženje in poslovno svetovanje Benjamin Leskovec s.p.**

Srebrno listino in plaketo za 20 let dela v obrti so prejeli: **Avtokleparstvo Igor Oblak s.p., Gostilna Pri Kranjcu Franci Tomažič s.p., GRAFART, podjetje za trgovino in storitve d.o.o., Lesene stopnice Frank, Janez Frank s.p., Montaža stavbnega pohištva Andrej Stražičar s.p., Parketarstvo Celarc d.o.o., Splošna mehanika Aleš Bravhar s.p. in Šiviljstvo Nataša, Nataša Gubič s.p.**

Zlato listino in plaketo za 30 let dela v obrti so prejeli: **Biobrazda trgovina – proizvodnja Damjan Čamernik s.p., Zidarstvo Janko Petrovčič in Gradiarh projektiranje in gradnja d.o.o., Prevozi, betonarna, gostinstvo Mirko Marolt s.p., Oblak MGT, prevozi in vzdrževanje vozil d.o.o., OPUS, gradbeno podjetje d.o.o., PRO SAF proizvodnja, trgovina, storitve in inženiring d.o.o., Trgovina Blago-mix Janko Jazbec s.p., Zidarstvo Emir Tufek s.p. in Žganjekuha Kržič, proizvodnja in trgovina d.o.o.**

Platinasto listino in plaketo za 40 let dela v obrti sta prejeli podjetji: **Strojno ključavničarstvo ing. Marko Popit s.p. in Sumina, proizvodnja kovinskih izdelkov in trgovina d.o.o.**

LUKA OGRIN



Vrhniški jubilanti za leto 2024.

Novoletno srečanje s podelitvijo priznanj Barjanec

Konec lanskega leta so se obrtniki in podjetniki tradicionalno srečali na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Vič, kjer so praznovali šestnajsto obletnico odprtja nove poslovne stavbe zbornice in že štirinajstič podelili priznanja Barjanec.

Podelitev Barjanca je spodbuda za vse, da pomagajo drugim in se zavedajo svoje družbene odgovornosti. Biti marljiv ter pošten obrtnik in podjetnik je posebnega pomena za obrtništvo in širšo družbeno skupnost, kajti podjetniški uspeh je z njo tesno povezan. Prav je, da je pomoč sočloveku in družbena odgovornost podjetja za večino izmed obrtnikov in podjetnikov pomemben del vsakdana.

Priznanje Barjanec senior za osebni prispevek k razvoju obrti in podjetništva v letu 2024 je prejela **Anica Bogataj** (Frizerski salon Anica) iz Dobrove. Priznanje Barjanec prevzemnik za osebni prispevek k nadaljevanju in razvoju obrti in podjetništva v letu 2024 je prejel **Jaka Sečnik** (Zidarstvo Sečnik) iz Butajnov. Priznanje Barjanec za aktivno delovanje v obrti in širši skupnosti v letu 2024 je prejel **Bojan Demšar** (DEM-TAP tapetništvo in mizarstvo) iz Šentjošta nad Horjulom.

Srečanje se je nadaljevalo s kulturnim programom, modno revijo kreacij **Jožice Trstenjak** (TjTop Fashion Designer, Stylist) in **Tadeje Flajs Udovič** (Pletenine Jelka).

Presenečenje večera je bil glasbenik Dejan Vunjak, ki je udeležence razgrel v poskočnih ritmih popularne glasbe. V zvokih glasbe in plesnem vrtenju so se pozno zvečer s prijetnimi občutki vračali domov.

MAG. PETER GRABNER



Predsednik OOO Ljubljana Vič Tilen Petrič s prejemniki priznanj Barjanec za lansko leto.

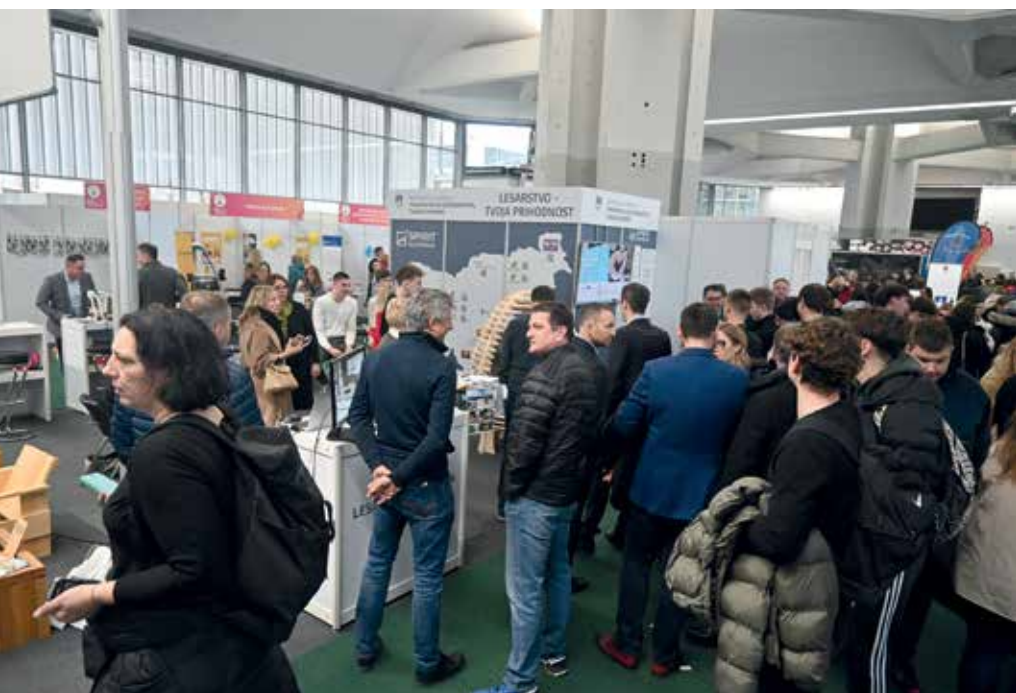


Tradicionalno novoletno srečanje članov OOO Ljubljana Vič.

PROJEKT LIFELONGWOOD NA INFORMATIVI

Uspešna promocija lesarskih poklicev

Minuli mesec je na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani potekala že 16. Informativa, največji predinformativni dan za mlade. Že šestnajstič je dogodek na enem mestu ponudil pregled celotne izobraževalne in poklicne poti, od srednjih šol do dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov, informacije o štipendijah, zaposlitvenih priložnostih ter predstavitev različnih poklicev in projektov. Med temi so lahko obiskovalci spoznali tudi aktivnosti projekta LifeLongWood, ki je namenjen promociji lesarskih poklicev.



Mesec dni pred uradnimi informativnimi dnevi v februarju so bile na enem mestu na Informativi zbrane vse potrebne informacije za mlade. Ta (pred) informativni dan je ponovno pokazal, da je idealna priložnost za učence, dijake, študente in odrasle, ki iščejo izobraževal-

ne ali poklicne možnosti, podiplomske programe, izobraževanja za odrasle ali priložnosti za zaposlitev.

Z bogatim programom in informacijami so se predstavile tudi državne institucije. Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je z interaktivnimi vsebinami in

praktičnimi prikazi predstavljalo poklicne priložnosti v turizmu, gostinstvu, lesarstvu in vesoljskih tehnologijah.

Pod skupnim naslovom **Lesarstvo – tvoja prihodnost** je ministrstvo v sodelovanju z javno agencijo SPIRIT Slovenija, Skupnostjo lesarskih šol Slovenije, višjimi strokovnimi šolami, Biotehniško fakulteto, predstavniki podjetij ter Sekcijo lesnih strok pri OZS mladim predstavilo lesarski poklic oziroma poklice, povezane z lesom.

Tudi Leonardov leseni most

Sekcija lesnih strok pri OZS je na sejm skupaj s predstavniki gospodarstva in šol predstavila poklice s področja lesarstva, na ogled pa so bili tudi številni leseni izdelki dijakov slovenskih lesarskih šol in študentov lesarstva. Poleg tega je bil na voljo interaktivni zemljevid vseh lesarskih šol v Sloveniji, informacije o prostih delovnih mestih v lesnih in pohištvnih podjetjih, predstavniki podjetij pa so poleg možnosti za zaposlitev predstavili tudi delovne procese ter možnosti usposabljanj in izobraževanj.

Pod mikroskopom ali z virtualnimi očali so si obiskovalci lahko od blizu ogledali vrste in zgradbe lesa ter izvede-



LifeLongWood

li, kako lahko uporabimo les za različne izdelke in namene, se podali na virtualni sprehod po leseni montažni hiši.

OZS je na Informativi predstavila še aktivnosti projekta LifeLongWood Interreg SI-AT 2021-2027 – čezmejno sodelovanje za promocijo lesa kot vira in poklicnega področja prihodnosti. Na razstavnem prostoru so se tako mladi lahko pomerili v sestavljanju Leonardovega »samopodpornega« lesenega mostu, v okviru projekta pa je OZS, kot vodilni partner projekta, v sodelovanju s projektnim partnerjem Javnim izobraževalnim centrom Cene Štupar iz Ljubljane pripravila tudi zanimivo predavanje z naslovom Vse barve kariernega dneva. Andreja Glavač, certificirana persolog trenerka, je mladim predstavila osnovne štiri skupine vedenjskih tipov. S pomočjo barv in asociacij so odkrivali svoje prednosti in spoznali, kako lahko posamezni vedenjski tipi izkoristijo svoj potencial v določenih poklicih, na delovnih mestih oziroma na karierni poti.

Strokovne sodelavce šol je ob tej priložnosti seznanila tudi z brezplačnimi delavnicami za osnovne šole, informacijskimi paketi ter učnimi gradivi, ki so nastali v okviru projekta Interreg Life-LongWood (soba pobega, hekaton, job shadowing ...) in so lahko odlična vsebina kariernih ali tehničnih dni.

EVA MIHELIČ, VALENTINA MELKIČ



Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

MOBITA SI-AT

Informacije o talentih in kompetencah za poklicna področja prihodnosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na letošnji Informativi skupaj s projektnima partnerjema BFI Gradiščanska in Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA predstavila projekt Mobita SI-AT. Na razstavnem prostoru so imeli obiskovalci priložnost spoznati mobilni sistem karierne orientacije za spodbujanje talentov, veščin in interesov ter praktično uporabo mobilnih postaj za testiranje talentov.

Izobraževanja in poklicne poti, ki ne ustrezata posameznikovim talentom, lahko povzročijo visoko stopnjo osipa v srednješolskem in visokošolskem izobraževanju ter veliko fluktuacijo na trgu dela, ki zaradi neučinkovitega koriščenja človeških virov v času pomanjkanja delovne sile še posebej trpi.

Trenutni modeli karierne orientacije tako v Sloveniji kot v Avstriji so v veliki meri odvisni od angažiranosti posameznikov oziroma šol in pogosto talente ocenjujejo zgolj s subjektivnega vidika. Poleg tega so priložnosti za praktična preverjanja običajno na voljo le v mestnih središčih, osredotočajo pa se pogosto le na ozko opredeljeno ciljno skupino.

Prepoznavanje in spodbujanje talentov, veščin in interesov mladih, preden se odločajo za svoje karierne poti, je zato izredno pomembno. Temu zavedanju sledi projekt Mobita SI-AT, v katerem projektni partnerji (Berufsförderungsinstitut Burgenland (BFI Gradiščanska), Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, avstrijska Štajerska gospodarska zbornica (WKO), Obrtno-podjetniška



zbornica Slovenije in zunanji koordinator projekta Paul Olync, razvijajo mobilni model karierne orientacije, ki učencem,

starim od 9 do 15 let, zagotavlja informacije o njihovih talentih in kompetencah za poklicna področja prihodnosti.



Slovenija – Österreich

Mobita SI-AT

Inovativno mobilno testiranje

Mobilni model karierne orientacije za spodbujanje talentov, veščin in interesov mladih, ki so ga projektni partnerji predstavili na Informativi, je pripomoček, ki je skupaj z drugimi storitvami karierne orientacije v podporo in pomoč mladim pri njihovih kariernih odločitvah.

Na Informativi so tako lahko obiskovalci spoznali in praktično preizkusili nekaj mobilnih postaj za testiranje talentov projektnega partnerja BFI Gradiščanska iz Avstrije. Tam namreč takšno testiranje z interaktivnimi testnimi postopki z več postajami in s standardiziranimi ocenami uporabljajo že nekaj časa, v prihodnje pa bomo podobno strokovno in znanstveno podkrepljeno celovito orodje za testiranje kompetenc, talentov in interesov mladih dobili tudi v Sloveniji.

Zanimanja mladih, pa tudi njihovih učiteljev in staršev je bilo oba dneva Informative veliko in so z navdušenjem testirali naprave.

Več o projektu lahko spremljate na: <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/mobita-si-at>.

EVA MIHELIČ, JANA BOŽIČ



OBRтна POT

Navdihujoč vpogled v poklice prihodnosti

Obrtna pot predstavlja inovativen pristop k promociji poklicev na srednjem poklicnem in strokovnem nivoju, z jasnim ciljem omogočiti osnovnošolcem vpogled v realno delovno okolje. Projekt je od začetka novembra 2024 do začetka februarja 2025 povezal osnovne šole, podjetja in njihove ambasadorje poklicev ter mladim omogočil odkrivanje svojih kariernih poti.

Glavni namen projekta je omogočiti učencem, da spoznajo poklice, ki jih zanimajo, neposredno v podjetjih, kjer ta dela vsakodnevno potekajo. Ključnega pomena je prilagoditev vsebine interesom učencev – sodelujejo namreč le tisti, ki pokažejo zanimanje za določene poklice. Organizirani obiski so potekali v majhnih skupinah po 5 do 10 učencev v spremstvu svetovalnih delavcev in koordinatorjev območnih obrtno-podjetniških zbornic. Med ogledom so učenci spoznali kar 13 poklicev, in sicer: avtoserviser avtokaroserist, oblikovalec kovin-orodjar, mehatronik operater, kuhar, natakar, slaščičar, inštalater strojnih inštalacij, elektrikar, slikopleskar - črko-slikar, frizer, kozmetični tehnik in mizar. Projektu se je pridružilo 36 podjetij, ki so v sodelovanju s svojimi ambasadorji izvedla 43 obiskov, na katerih je sodelovalo 576 osnovnošolcev.

Odzivi šol in učencev

Šole in učenci so izrazili navdušenje nad projektom, ki so ga prepoznali kot izjemno priložnost za poglobljeno spoznavanje poklicev. Predstavitve v realnem delovnem okolju so mladim omogočile, da vidijo, kje in kako poteka delo, spoznajo delavnice, orodja ter vsakodnevne izzive posameznega poklica. »Učenci zadnje triade so imeli možnost videti, kako poteka delo v praksi, spoznati konkretne delovne procese ter neposredno vprašati delavce o vsem, kar jih zanima. To jim je dalo



boljši vpogled v to, kako izgleda delovni dan posameznika, in jim olajšalo razmislek o njihovi karierni poti,« so povedali predstavniki šol. Projekt je hkrati poudaril potrebo po še večji osveščenosti o deficitarnih poklicih, ki so manj poznani ali posebej iskani na trgu dela. Učenci so bili navdušeni nad praktično predstavitvijo specifičnih veščin in poudarili, da bi želeli več podobnih priložnosti v prihodnje.

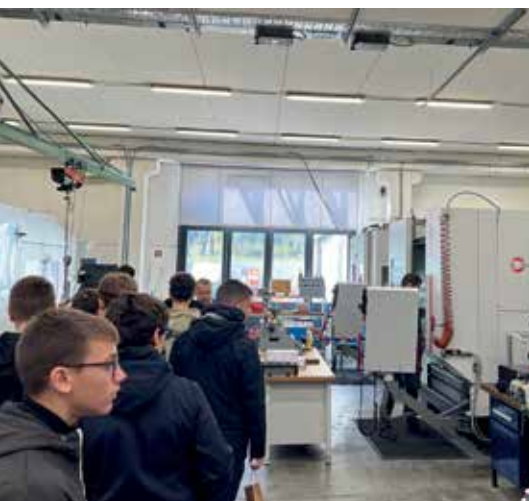
Pomembni zaključki in pogled v prihodnost

Obrtna pot je dokazala, da ima praktična promocija poklicev velik vpliv na mlade, saj jim omogoča boljšo predstavilo o možnostih, ki jih imajo, in potrebah trga dela. Za prihodnje izvedbe projekta so šole izrazile željo po širši vključitvi deficitarnih poklicev ter poglobljenih delavnicah, ki bi učencem omogočile še boljše razumevanje posameznih področij. Pro-

jekt ostaja pomemben del sistematičnega ozaveščanja o poklicih, saj mladim omogoča pridobivanje praktičnih znanj in poglobljen vpogled v delovno okolje. S pozitivnim odzivom šol, učencev in podjetij se Obrtna pot umešča kot ključen projekt za promocijo poklicev in usmerjanje mladih v karierne odločitve.

MITJA KORUNOVSKI





PODJETJA, KI SO SODELOVALA V PROJEKTU ÖBRTNA POT

- Avtomag d.o.o.
- Mizarstvo Ferfolja Simon s.p.
- Vodovod in kanalizacija Nova Gorica d.d.
- Koga, Gregor Špacapan s.p.
- Avtohiša Kolmanič & Dokl d.o.o.
- Restavracija in prenočišča Čarda d.o.o.
- Megras d.o.o.
- Tratnjek d.o.o.
- Šavel d.o.o.
- Lumentum d.o.o.
- AH Kelmencič d.o.o.
- Tip Teh d.o.o.
- Špan d.o.o.
- Mizarstvo, Mirko Koželj s.p.
- Avtohiša Zalar d.o.o.
- Pekarna Pečjak - Slašičičarna Škofljica
- Mg-tim d.o.o.,
- Gostilnica Orle
- Gostilna »pri Gorjancu«, Luka Kanc s.p.
- Klimatizacija Štrubelj d.o.o.
- Bizjan orodjarstvo d.o.o.
- Mizarstvo Tomaž Dovč s.p.
- Avtohiša Snaj d.o.o.
- ATV d.o.o. Čopomana
- Autodelta d.o.o.
- Dipex d.o.o.
- Rubel d.o.o.
- Višina d.o.o.
- Kamijon servis d.o.o.
- Jaz in Božo d.o.o., Grand hotel Koper
- L-tek d.o.o.
- Mizarstvo Mojstrovich, Dušan Mojstrovich s.p.
- Beauty Spa center za nego obraza in telesa, Anamarija Janežič s.p.
- Frizerstvo in lasuljarstvo »Koderček«, Mateja Mavsar Kužnik s.p.
- Gostilna Pri dediju, Stane Pirkovič s.p.
- Hiša Fink, gostinstvo d.o.o.

MOJSTRSKI IZPITI

Postanite mojster svoje obrti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije izvaja mojstrske izpite že od leta 2000, v tem obdobju pa je mojstrski naziv pridobilo že preko 3200 mojstric in mojstrov. K vpisu na mojstrski izpit vabimo tudi vas. V okviru 27. razpisa za leto 2025 se namreč približuje prvi pristopni rok 4. marec, rok za oddajo popolnih vlog pa je do 14. februarja.

Mojstri so vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji. Usposobljeni so za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Predstavljajo tudi pomemben kamenček v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja kot mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Mojstrski izpit je sestavljen iz štirih delov: praktični del, strokovno-teoretični del, poslovodno-ekonomski del in pedagoško-andragoški del. Posamezni del mojstrskega izpita je skladno z izpitnim katalogom razdeljen na izpitne enote in se opravlja pred pristojnim izpitnim odborom. Kandidat ob pristopu k mojstrskemu izpitu poravnava prijavnino v višini 430 evrov, plačila posameznih delov mojstrskega izpita pa opravi 30 dni pred posameznim pristopom k izpitu.

Zakaj se odločiti za mojstrski izpit?

- ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo,
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah,
- ker boste lahko kot mentor v obratovnici izobraževali dijake,
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti,
- ker boste lahko odgovorni vodja gradnje.

Potek mojstrskega izpita

Kandidat za mojstra mora uspešno opraviti izpitne enote vseh štirih delov mojstrskega izpita.

I. praktični del – vsebino znanj praktičnega dela mojstrskega izpita določa izpitni katalog, v skladu s njim mora kandidat za uspešno opravljeni praktični del mojstrskega izpita opravljati dve izpitni enoti, in sicer mojstrsko izpitno delo z zagovorom (vsaj 3 tedne pred predvidenim začetkom mora kandidat izpitnemu odboru predložiti predlog teme mojstrskega izpitnega dela s pripadajočo tehnično dokumentacijo. Izpitni odbor presodi ali predlog ustreza predpisani zahtevnosti, organizira nadzor in nadzoruje potek izdelave v skladu s predloženo dokumentacijo) ter mojstrski delovni preizkus z ustnim zagovorom, ki se opravlja pod nadzorom mojstrskega izpitnega odbora v šolski delavnici.

II. strokovno-teoretični del – praviloma so pisne izpitne naloge v obliki eseja, reševanja tehnično tehnoloških nalog, testov znanja (naloge izbirnega tipa, naloge kratkih odgovorov in dopolnjevanja) ali nalog objektivnega tipa (nestrukturirane oziroma strukturirane naloge). Izpiti potekajo na OZS. Kandidat mora uspešno opraviti vse izpitne enote, ki so navedene v izpitnem katalogu.

Prpriave na I. praktični in II. strokovno-teoretični del mojstrskega izpita se po dogovoru izvajajo na srednjih šolah



Mojstrska diploma, ki jo po uspešno opravljenem izpitu prejmejo mojstri, je lahko v ponos vsaki obrtni delavnici ali podjetju.

po Sloveniji, niso obvezne in niso sestavni del cene izpita.

III. poslovodno-ekonomski in **IV. pedagoško-andragoški del** mojstrskega izpita sta skupna vsem mojstrskim nazivom in potekata na OZS.

SUZANA KLJUN

Za več informacij in postopek prijave pokličite Suzano Kljun na OZS (01 58 305 74, suzana.kljun@ozs.si), podrobne informacije o izpiti lahko najdete tudi na spletnih straneh www.ozs.si.

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



Gospodarske delegacije v tujino za nove poslovne priložnosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru sodelovanja z mrežo Enterprise Europe Network vabi podjetja, da izkoristijo edinstveno priložnost za širitev poslovanja in krepitev prisotnosti na mednarodnih trgih s sodelovanjem v gospodarskih delegacijah. Kot partner največje poslovne mreže na svetu, katere cilj je podpora malim in srednje velikim podjetjem pri internacionalizaciji, OZS podjetjem nudi dostop do dragocenih poslovnih stikov, informacij in znanj, ki so ključnega pomena za konkurenčnost na globalni ravni.

OZS kot del mreže Enterprise Europe Network nudi širok spekter storitev, prilagojenih potrebam malim in srednje velikim podjetjem. Med njimi so:

- Iskanje poslovnih partnerjev v tujini prek specializiranih baz podatkov in organizacije B2B srečanj.
- Svetovanje o tujih trgih, vključno z informacijami o poslovnem okolju, regulativah in zakonodaji.
- Podpora pri zaščiti intelektualne lastnine na tujih trgih.
- Pomoč pri razvoju inovativnih produktov in storitev, tudi s povezovanjem z raziskovalnimi in razvojnimi institucijami.
- Organizacija gospodarskih delegacij in različnih poslovnih dogodkov, kjer podjetja pridobijo vpogled v poslovne trende in vzpostavijo nove poslovne povezave.

Gospodarske delegacije predstavljajo izjemno priložnost za slovenska podjetja, da neposredno spoznajo tuje trge, njihove posebnosti, poslovno kulturo in priložnosti, ki jih ti ponujajo. Sodelovanje omogoča podjetjem vpogled v aktualne poslovne trende, pridobitev dragocenih izkušenj in vzpostavljanje pomembnih poslovnih povezav. Udeleženci se seznanijo z najboljšimi praksami, ki jih lahko prenesejo v svoje poslovno okolje, ter pridobijo dostop do ključnih informacij, ki jim pomagajo razvijati nove strategije za rast in uspeh.

Aktualne gospodarske delegacije

- **Gospodarska delegacija na ISH Frankfurt (Nemčija)**, 17. do 20. marec 2025

Mednarodni sejem ISH, največji dogodek za sektor ogrevanja, hlajenja, sanitarne tehnologije in obnovljivih virov energije, je odlično izhodišče za srečanje s ključnimi partnerji iz panoge ter predstavitev inovativnih rešitev.

- **Gospodarska delegacija na Canton Fair (Kitajska)**, 12. do 21. april 2025

Canton Fair je eden najpomembnejših sejmov na svetu, ki pokriva širok spekter industrij. Delegacija omogoča dostop do kitajskega trga, ki velja za največji in najhitreje rastoči trg na svetu.

- **Gospodarska delegacija v okviru sejma »The BIG 5« (Južna Afrika)**, 14. do 23. junij 2025

Sejem »The BIG 5« je ključen dogodek za gradbeno industrijo. Južnoafriški trg ponuja številne priložnosti za podjetja, ki želijo sodelovati v infrastrukturnih projektih ali ponuditi inovativne gradbene rešitve.

- **Gospodarska delegacija OZS na EXPO Osaka 2025 (Japonska)**, 1. do 9. oktober 2025

Svetovna razstava EXPO 2025 je izjemna priložnost za promocijo slovenskih podjetij na globalni ravni in odkrivanje poslovnih možnosti v Aziji.

Za več informacij in prijavo na posamezno delegacijo se obrnite na Edino Babnik (e-naslov: edina.babnik@ozs.si, tel.: 01 58 30 586) ali obiščite spletno stran OZS na naslovu: www.ozs.si/tuji-trgi.

EDINA BABNIK

GLOBALNA NAGRADA WIPO 2025

PRIJAVE DO KONCA MARCA

Svetovna organizacija za intelektualno lastnino (WIPO) vabi mala in zagonska podjetja k prijavi na natečaj za globalne nagrade, ki so namenjene podjetjem, ki s pomočjo intelektualne lastnine dosegajo poslovne cilje in ustvarjajo pozitivne družbene spremembe. Nagrade prepoznajo inovacije, ki prispevajo k trajnostnemu razvoju, uspešno prenašajo raziskave v komercialne uspehe ter rastejo na podlagi strategij intelektualne lastnine.

Zmagovalci prejmejo mentorski program, dostop do ekskluzivnih virov, mednarodno promocijo ter povrnitev stroškov za udeležbo na dogodku v Ženevi.

Prijave so odprte do 31. marca 2025, zmagovalci pa bodo razglašeni julija 2025. Slovensko podjetje Aerosol d.o.o. je to priznanje, ki potrjuje pomembnost strateškega upravljanja z intelektualno lastnino, že prejelo. Prijave sprejemajo na spletni strani <https://www.wipo.int/en/web/awards/global/how-to-apply>.

PRIDRUŽITE SE PROGRAMU

Vodenje izvoznega poslovanja – ITM 2025

Program Vodenje izvoznega poslovanja – ITM je namenjen izobraževanju na področju mednarodne trgovine, s ciljem omogočiti udeležencem razvoj ključnih znanj za uspešen vstop in širitev na tuje trge. Zaključek programa udeležencem prinaša mednarodno priznano diplomu IATTO, ki dodatno potrjuje njihovo strokovnost.

Udeleženci programa pridobijo podporo pri oblikovanju izvozne strategije ter individualno svetovanje za pripravo podrobnega izvoza načrta. Program vključuje praktične delavnice, mednarodne seminarje ter individualne in skupinske konzultacije, kjer udeleženci razvijajo konkretna znanja za učinkovito mednarodno poslovanje. Poseben poudarek je namenjen raziskovanju trgov, oblikovanju mednarodnih strategij in razvoju pogajalskih veščin. Izobraževanje poteka v angleščini, delno v živo v Ljubljani in na Švedskem ter delno preko spleta. Zaključek programa udeležencem prinaša mednarodno priznano diplomu IATTO, ki dodatno potrjuje njihovo strokovnost. Program je primeren za zaposlene v izvoznih oddelkih malih in srednje velikih podjetij, ki si želijo strokovnega in osebnega napredka na področju mednarodnega poslovanja.

Rok za prijavo je 17. februar 2025, več informacij in prijave so na voljo na <https://www.izvoznookno.si/aktualno/itm-2025-vabilo-k-udelezbi-v-izobrazevalnem-progra/>.

E. B.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot članica slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network, pomaga malim in srednje velikim podjetjem pri globalni rasti, konkurenčnosti in iskanju novih poslovnih priložnosti.

Kaj omogoča mreža Enterprise Europe Network?

- **Dostop do strokovnega znanja in svetovanj** na različnih področjih za izboljšanje poslovanja in doseg mednarodnih ciljev.
- **Sodelovanje na poslovnih dogodkih**, kjer spoznate trende, pridobite nova znanja in vzpostavite ključne stike za širitev poslovanja. Več na: <https://een.ec.europa.eu/events>
- **Največjo svetovno bazo poslovnih priložnosti**, ki vam brezplačno omogoča sklepanje sodelovanj s partnerji po vsem svetu. Več na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>

Pridružite se mreži podjetij, ki z inovativnostjo in strateškim sodelovanjem osvajajo globalne trge!

Dodatne informacije: Edina Babnik, edina.babnik@ozs.si, tel. 01 58 30 586
<https://een.ec.europa.eu>, <https://een.si>



”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”



MARTINA GORJAN SULIČ, PENZION WINKLER, LOKVE

Ostajajo zvesti 100-letni tradiciji

Sem se zagotovo še vrnemo, se največkrat glasijo besede obiskovalcev, ki obišejo Lokve. Pokrajina v osrčju Trnovskega gozda je vse leto pravljica. Lokve so blizu Nove Gorice in ponujajo čudovito izhodišče pohodnikom, kolesarjem, v svoje »naročje« sprejmejo ljubitelje narave in posebnih energetskih točk ali zgolj tiste, ki bi radi okušali domače dobrote.

Martina Gorjan Sulič je domačka, ki vodi penzion Winkler. Penzion Winkler je odlična izbira za vse, ki želijo udobno namestitev z odlično hrano in prostočasne aktivnosti. Gostilna je na Planoti prisotna že več kot 100 let. JEDI pripravljajo s tradicionalnim kuhanjem na drva, uporabljajo lokalne in ekološke sestavine, kar jih ločuje od ostalih ponudnikov. Za vse, od njive do krožnika, poskrbijo sami.



vezne', saj smo po njih poznani in teh ne smemo umakniti z jedilnika.«

Brez zelišč bi si ponudbo težko predstavljali, saj zaokrožajo jedi in jim dajejo neko drugačnost, posebnost, ki jo gostje cenijo. Predvsem tuji gostje so navdušeni nad ponudbo, ki temelji na doma pridelanih surovinah. V zadnjem obdobju se je struktura gostov

zamenjala, vedno več je mladih, mladih družin, ki zelo cenijo domače. Gostje prihajajo od vsepovsod. V poletnih, vročih mesecih je seveda veliko dnevnih gostov zaradi ugodne klime, prednjačijo Italijani. Vedno več pa je tudi slovenskih gostov, ne le iz okoliških krajev, pač pa iz vse Slovenije, ki raziskujejo lepo Planoto. Navdušeni so čisto vsi, tudi gostje iz Avstrije, Nemčije, Francije, Poljske, Anglije, obiskali so jih celo gostje iz Švedske, Nizozemske in ZDA.

Lokve kar kličejo k športu in rekreaciji, zato v Gostišču Winkler izposojajo tudi kolesa. Ponudba se je dobro prijela, čeprav je vedno več takih gostov, ki pripeljejo kolesa s seboj. V letnem delu sezone so namreč Lokve gorski raj za kolesarje. Navdušeni so tudi pohodniki in padalci, ponudba pa bi bila lahko še širša. Martina je aktivna v neformalnem združenju ponudnikov na Trnovsko-Banjski planoti, članica OZS, kjer je nasledila očeta, ki je bil vseskozi aktivno vpet v zbornico. Želi si, da bi v prihodnje še bolj poudarili goriško območje in gostince, čeprav se v zadnjem obdobju na tem bolj intenzivno dela, posebno v letu, ko je Nova Gorica skupaj z Gorico Evropska prestolnica kulture. Maja bodo v sodelovanju s Kulturno-turističnim društvom Lokovec soorganizirali prižig Kope, kar je



tudi eden izmed dogodkov EPK.

Če vas pot pelje na Lokve, v gostišče Winkler, morate nujno povprašati po njihovih eko njokih iz kopriv z maslom, pršutom in žajbljem. Edinstven je žepek Winkler, krompir z belim vinom in čebulo, pisani kifeljčki, domači štrudelj ali štruklji ... seznam odličnih jedi je res dolg. A karkoli boste izbrali, bo pustilo pečat in razlog, da se boste k Winklerjevim še vrnili.

Martina se spominja, da je že kot deklica, stara 10 let, pridno pomagala pri strežbi gostov, zrasla je tako rekoč v gostilni, kjer tudi danes preživi večji del dneva. Zadovoljna. Polna novih idej, ki navdušujejo goste, predvsem pa prinašajo zadovoljstvo v restavracijo, kjer se čuti ljubezen do vsega, kar počno.

Prav ta ljubezen do tega dela, do napredovanja, do neprestane volje po nečem novem, izboljšavi krožnikov pa tudi želji, da narediš nekaj lepega in dobrega za celoten kraj, je tisto, na kar je najbolj ponosna. Želi si, da bi bile Lokve v prihodnje bolj izkoriščene, tako bi bilo za vse lažje. Za domačine, ki se trudijo po svojih najboljših močeh in še vedno vlagajo v to območje, in za goste, ki bi bili z raznoliko ponudbo brez dvoma še bolj zadovoljni.

MARTINA ARČON



Ko sprostitvene aktivnosti zamenjajo podjetniške

Selma Franov, univerzitetna diplomirana sinologinja in rusistka, poleg zaposlitve v družinskem podjetju T-Lotus iz Ljutomera svoje dneve bogati s številnimi aktivnostmi. V minulem obdobju je bilo v ospredju prepevanje v ženskem duetu z umetniškim imenom Beročka, kjer sta pevske moči združili s prijateljico Marinko Prelog. Na področju poustvarjanja ljudskega glasbenega izročila delujeta od leta 2019 in dosejata izjemne uspehe.

Ljubezen do Kitajske in njene kulture je po vrnitvi iz tretje največje države na svetu začela ohranjati s tem, da je oblikovala taiji sekcijo Lotus vadba, v kateri je podajala starodavna znanja in veščine. V preteklih letih je organizirala predavanja in delavnice na temo kitajske tradicionalne medicine in kitajske kulinarike.

Selma govori rusko, kitajsko, angleško, nemško, malo tudi italijansko, nizozemsko in francosko, uči pa se irsko in tibetansko. Učenje jezikov je pri njej povezano s pesmijo, melodiko jezika, tako je njen prvi stik z novim tujim jezikom običajno skozi pesem. Ljubezen do pesmi in petja ji je bila položena v zibelko, nadaljevala pa se je pri Komornem zboru Orfej iz Ljutomera, pri katerem sodeluje že od leta 1991. V minulem obdobju je bilo v ospredju prepevanje v ženskem duetu z umetniškim imenom Beročka, kjer sta pevske moči združili s prijateljico Marinko Prelog. Na področju poustvarjanja ljudskega glasbenega izročila delujeta od leta 2019 in dosejata izjemne uspehe.

Beseda »beročka« izvira iz Prlekije in pomeni ljudsko mero za sipka živila. Obe dlani, sklenjeni v prgišče, sta »beročka«. V letu 2021 sta Selma in Marinka pod okriljem Zavoda Herbija Prlekija izdali knjižico in glasbeni album Ljubav se ne trži – zbirko prleških, prekmurskih in medžimurskih ljudskih pesmi, kjer opevata ljubezensko tematiko skozi ženske oči. V letu 2022 sta za oddajo Slovenska zemlja v pesmi in besedi posneli enourno predstavitev in bili tudi gostji jubilejnega 50. mednarodnega folklornega festivala v Beltincih. V letih 2022, 2023 in 2024 sta



Selma Franov (levo) na poddelitvi priznanja Napev-Odsev.

se udeležili revije poustvarjalcev glasbenega izročila Slovenije Napev-Odsev, dosegli državni nivo in se vsakokrat uvrstili na zaključno revijo. Leta 2022 in 2023 sta osvojili prvo mesto, leta 2024 v Domžalah pa kar dve nagradi strokovne žirije za najboljšo interpretacijo in najbolj prepričljivo izvedbo.

V letih 2023 in 2024 sta se udeležili tudi izbora »Smotra međimurske pevke« v hrvaškem Nedelišču in se prav tako obakrat uvrstili na zaključno prireditve. Beročkin drugi album »Kak so me mati navadili« je izšel konec leta 2024 in predstavlja prvo zbirko ljudskih viž in napevov z območja Prlekije. Beročka je lani prejela tudi Miklošičevo priznanje Občine Ljutomer.

Sicer pa Selma Franov uspešno deluje tudi v domačem podjetju za trgovino in storitve T-Lotus, ki ga je Josip Franov

ustanovil pred 32 leti. Njegov sin Dario je direktor, hči Selma pa vodja trženja in marketinga. Blagovna znamka Tiger, ki jo zastopa podjetje T-Lotus, je sinonim za prašne barve najvišje kakovosti. Najsodobnejši tehnološki postopki so zagotovilo konstantnosti barvnih odtenkov in površinskih efektov. Barve se lahko kosajo z najmočnejšimi vremenskimi in kemičnimi obremenitvami, ki hkrati ponujajo najširši nabor odtenkov z več kot 1200 barvnih in oblikovnih možnosti. Prašne barve Tiger se namenjajo bolj zahtevnim aplikacijam – zunanji zaščiti objektov, z dosego UV-odpornosti, protikorozijsko zaščito in vremensko obstojnostjo mednarodnih kriterijev.

NIKO ŠOŠTARIČ, SLIKA. MATEJ MAČEK

ATELJE VIRTUA, DIGITALNE KOMUNIKACIJE, ALEKSANDER LEGEN, S. P., MARIBOR

Do uspeha s prvim zastopnikom podjetij v umetni inteligenci

S svojimi produkti danes podjetjem pomagajo reševati številne izzive, predvsem tiste, ki prihajajo s pojavom umetne inteligence in 3D virtualizacije poslovne komunikacije, in tiste, ki so povezane z vedno večjim izzivom pomanjkanja časa. Ker so tudi sami čas in preobremenjenost podjetnikov na več področjih zaznali kot vedno večji problem, so v podporo podjetnikom razvili koncept A.I. virtualnih zastopnikov, ki te probleme rešuje na nadvse inovativen, ekonomičen in uporabnikom prijazen način.

Atelje Virtua je blagovna znamka za B2B korporativne rešitve, ki na temelju umetne inteligence in argumentirane resničnosti služi podpori za pravo podjetij na nove izzive. Koncept AI Virtua je razvil njegov idejni oče **Aleksander Legen**. Danes ga s svojo oseбно in poslovno partnerko **Gabrijelo Zgaga** kot podjetniški team skupaj vodita naprej, z ekipo 25 strokovnih sodelavcev pa tudi konstanto nadgrajujejo in razvijajo.

Podjetniška in umetniška duša

Aleksander Legen izhaja iz podjetniške družine, starša že več kot 30 let vodita produkcijsko hišo Studio Legen, d. o. o., kjer je praktično odrasel. V tem okolju je zelo dobro razvil tudi svojo kreativnost in čut za inovativno reševanje problemov ter še pred študijem v domačem podjetju izvedel vrsto odmevnih oblikovalskih projektov.

Daleč pred časom

Še pred pojavom t. i. flasha je s svojo ekipo začel izdelovati inovativne kompleksne in animirane spletne strani, ki so bile takrat oblikovalsko in inovativno vsaj dobro desetletje pred časom. Deloval je v zelo različnih poslovnih in kreativnih okoljih, kjer si je nabral vrsto bogatih izkušenj z vodenjem ekip, izvajanjem večjih B2B dogodkov in izobraževanju ter pripravo sejmov, s svojim bogatim znanjem pa je zelo uspešno deloval tudi kot mentor za kreativne industrije.

Ob tem je izvajal številne projekte za digitalizacijo podjetij v okviru razpisov za e-poslovanje na področjih razvoja korporativne in spletne komunikacije ter inovativnih tehnologij, zagotavljal pa je tudi podporo podjetjem in organizacijam na vrsti domačih in tujih sejmov ter se za krono svoji kreativnosti v okviru slovenskega paviljona predstavil še na svetovni razstavi Expo 2020 v Dubaju.

Atelje Virtua in AI Virtua

Bogato znanje in izkušnje so tako botrovale konceptu prvega zastopnika za podjetja v umetni inteligenci, ki so ga v podjetju poimenovali AI Virtua, produkte pa lansirali pod blagovno znamko Atelje Virtua. AI Virtua je prvi korporativni zastopnik podjetja v umetni inteligenci, govori 140 jezikov in predstavlja odgovor na to, kako v poslovno okolje in njegove odzive najbolj inovativno in uporabno implementirati umetno inteligenco, ki pospešeno spreminja svet.



Svoje druge napredne rešitve so poimenovali AI vision solutions, ki podjetjem z argumentirano in virtualno resničnostjo zagotavljajo rešitve za vsa področja delovanja v podjetju – od spleta trženjskih aktivnosti do podpore razvoju, proizvodnji in optimizaciji financ. Kot zadnji pa so razvili še produkt Virtua AR viewer, ki podjetjem omogoča, da s pomočjo aplikacije predstavijo svoje produkte v najbolj atraktivni in napredni luči. Podjetja se bodo nanj lahko sprva le naročila in orodje s kar najnižjimi vložki začela uporabljati, kasneje pa lahko zanje razvijejo tudi celovit, njim lasten AR produkt.


Sodelovanje s stanovsko organizacijo

V podjetju so tudi dolgoletni zvesti člani svoje stanovske organizacije OZS, kjer aktivno sodelujejo pri projektih njenega Odbora za znanost in tehnologijo, v domačem okolju pa z OZS Maribor, kjer kot ambasador aktivno delujejo pri podpori njenega kluba mladih obrtnikov in podjetnikov.

ANTON ŠIJANEC



Aleksander Legen in Gabrijela Zgaga na Expo 2020 v Dubaju

							NIZOZEMSKO MESTO V PROVINCI UTRECHT, V POKRAJINI GEL- DERSCHEN VALLEI	VEČJE OBRATNO PODJETJE	MLAJŠI BRAT	RIMSKA ŠTEVILKA DVE	TROPSKO DREVO S ČRNIM LESEM	NEKD. RIMSKA PROVINCA V ALPAH	ANTIČNO MESTO V MALI AZIJI
							DELOVNO OKOLJE						
							STAJER- SKA METRO- POLA						
							SLABA ŠOLSKA OCENA			JUNAK GO- TOVČEVE OPERE IGRALEC BEŠLAGIČ			
							REDKA, TRDNA ŽLAHT. KOVINA						
							RUDNINA KALCIJEV TITANOV SILIKAT				KIRSTIE ALLEY OLJEZ TKIVA KITOV		
							IZID, REZULTAT (KNJIŽNO)					RADJSKA NOVI- NARKA JOCIF	IRSKA PESNICA (PAULA)
							OSKAR KOGOJ			SRAMEŽ- LJIVOST ISKRE, OGORKI (NAREČ.)			
							PEVEC PESTNER PRIPADNIK DINARSKÉ RASE				ANG. SVETLO PIVO AFRISKA DRŽAVA		
REVIJA OBRATNIK	ZADETJE Z NOGO OB OVIRO PRI HOJI	PRAVO- VERNOST	IT. ZGO- DOVINAR (UMBERTO)	VALUTA EVROPSKE UNIJE	ŠPELA LOKAR	SOL DUŠIK. KISLINE NEMŠKI SOSED			ANDREJ HIENG PULJSKA ZNAME- NITOST				
SOKRAJAN V MESTU									PEVKA IN IGRALKA GRANDE				
DEL POS- TELJNEGA PERILA									MUSLIMANSKO SVETO PISMO				
									VOJAŠKA REKRU- TACIJA	GORSKO BREZ- POTJE			
ZLEBIC V DESKI, UTOR					ANGLEŠKI PLES GLASBA ZA ENEGA PEVCA						SLABO DEJANJE	PO SIRU ZNANO NIZOZEM. MESTO	
STARO- GRŠKA OKROGLA STAVBA						ODNOSI Z JAV- NOSTMI NEMŠKI OVČAR				HRVAŠKA IGRALKA ILIN			
NEKD. UGANDSKI PRED- SEDNIK AMIN					PRIJAVA ZLOČINCA GRELNO TELO					ANG. DOL- ZINSKA MERA NERE- SNICA			
KAREL OŠTIR			PLOŠČAT KOS LESA NEKD. NOG. VRATAR DASAJEV									PRITR- DILNICA VEČJI FANT	
POTOMEČ ŠPANCEV V LATINSKI AMERIKI OTROK (SLABŠALNO)						NOETOVA BARKA REKA MED NEMCIJO IN POLJ.				DOMACIJA IT. FILM. REZISER (FRAN- CESCO)			
KUŽEK, PSIČEK					LESEN ŠTOR JAP. NABI- RALKA BISEROV					ŠTRLEČI DEL OBRAZA	NAKLJUČ- NA IZBIRA PEVEC SMOLAR		ZMAGA PRI SAHU
DESNI PRITOK RONE V FRANCIJI				NAREČNI IZRAZ ZA AJDO NIKI LAUDA							KRUŠNI OČE IVAN LOTRIČ		
DRŽAVA V JUGO- VZHODNI AZIJI										DOLGO PUSTO- LOVSKO POTO- VANJE			
ENO- ROČNA, TESARSKA SEKIRA										SOL SILICIJEVE KISLINE			

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **21. februar 2025.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČICARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična. **Cena samo 270 €** brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

PRODAM ŠIVALNE STROJE: Tipikal, novejša, dvo igelni transport, odrez niti. Nechi trojni transport, za težje materiale. Pfaff dolga roka 63cm, dvo igelni trojni transport. Vsi stroji delujejo. Informacije 040 937 239 Šifra oglasa: 25-02-005



OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam.

Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA BARTOL

- OSEBNA DVIGALA
- TOVORNA DVIGALA
- INVALIDSKA DVIGALA
- MOSTOVNA DVIGALA
- KONZOLNA DVIGALA
- VERIŽNA DVIGALA
- GRADBENA DVIGALA
- VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismlakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapect, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

MATERIAL



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA

na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezsledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, krogle,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetvo in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s. p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: februar: 1., 2. in 28. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m², ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

enterprise
europe
network



OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Pomagamo ambicioznim podjetjem
inovirati in rasti na **mednarodni ravni.**



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnji navodili.

MALTA (BRMT20250114007): podjetje, ki proizvaja prozorne, kompostabilne in vodoodporne folije iz morskih alg za prehrabno embalažo in gostinske industrije, išče mednarodne dobavitelje za manjše količine določenih materialov, da bi še naprej širilo svoje raziskave.

NEMČIJA (BRDE20241217019): inovativno malo in srednje veliko podjetje išče poslovne partnerje, ki bi bili pripravljeni preizkusiti njihove nove patentirane pametne nalepke za določanje dinamičnega roka uporabe pokvarljivih in ohlajenih živil za preprečevanje odpadkov hrane.

DANSKA (BRDK20250113018): podjetje išče zanesljivega dobavitelja za proizvodnjo visokokakovostnega lesenega pohištva po fiksni ceni. Partnerstvo je namenjeno podpori rastočega povpraševanja in dolgoročnemu sodelovanju v obliki proizvodnega dogovora.

FRANCIJA (BRFR20250110004): podjetje, vodilno na svetu v oblikovanju in izdelavi toplotnih izmenjevalnikov za različne sektorje (industrija, pomorstvo, transport), išče industrijske partnerje za proizvodnjo vroče kovinsko kovanih medenastih mehanskih delov z maso med 3,5 in 5,2 kg ali več.

PORTUGALSKA (BRPT20250117021): podjetje, vodilni inovator pri oblikovanju in proizvodnji sistemov za pretvorbo energije v trdnem stanju, išče naložbe za širitev svojega poslovanja in vstop na nove trge.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20250117012): certificirana blagovna znamka ekoloških sveč, specializirana za trajnostne in ekoluksuzne izdelke za dišave doma, išče mednarodne distributerje za promocijo svojega inovativnega in etično izdelane ponudbe, ki ustreza rastočemu povpraševanju po kakovostnem trajnostnem blagu.

ITALIJA (BRIT20250116016): podjetje, specializirano za preprečevanje tveganj, išče proizvajalca inovativnih sefov, certificiranih po evropskih varnostnih standardih, za vključitev nove blagovne znamke na italijanski trg z ekskluzivnim distribucijskim dogovorom.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114026): podjetje išče dobavitelje opreme in materialov za inštalacijska dela (električna, mehanska, hidro) v okviru komercialnih in dobaviteljskih pogodb. Podjetje, ustanovljeno leta 1994, ima izkušnje v gradbeni industriji in mehanskih inštalacijah, vključno s klimatizacijo, ogrevanjem in hlajenjem ter električnimi in hidroinštalacijami.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20241209016): podjetje, specializirano za laserske rešitve za napredno proizvodnjo, išče komercialne partnerje in sodelovanje. Osredotočeno je na polprevodniško in elektronsko industrijo ter ponuja dve patentirani rešitvi: AquaLase® in Ultra-Sleeve®.

ITALIJA (BRIT20250114029): proizvajalec zabojnikov in loncev išče dobavitelje plastičnih/bioplastičnih granul, kompostabilnih materialov za brizgalno litje in jeklenih kalupov v okviru komercialnega/dobaviteljskega dogovora. Podjetje proizvaja plastične zaboje in lončke. Išče globalne dobavitelje plastičnih granul (PP, PEHD, PELD), kompostabilnih materialov za brizgalno litje in jeklenih kalupov.

AVSTRUIA (BRAT20250107022): inovativno podjetje, specializirano za veleprodajo tehnično dovršenih in visoko funkcionalnih športnih oblačil za profesionalno uporabo, želi svojo proizvodnjo preseliti v EU. Prednostno išče portugalskega tekstilnega proizvajalca z izkušnjami pri proizvodnji visokozmogljivih športnih oblačil, kot so hlače za pohodništvo.

ŠPANIJA (BRES20241211005): podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo in prodajo oblek ter slavnostnih oblek za moške, išče nove partnerje za proizvodnjo teh oblačil, da bi vključilo nove linije v svoj portfelj v okviru proizvodnega dogovora.

TURČIJA (BRTR20241224005): podjetje, specializirano za distribucijo sanitarne opreme, kopalniških armatur in vodovodnih dodatkov, išče komercialni dogovor za širitev svoje ponudbe z novimi dobavitelji po vsem svetu.

FRANCIJA (BRFR20241218037): podjetje je razvilo nov patentiran pripomoček za leseno gradnjo. Orodje zagotavlja novo

tehnično rešitev za leseno oblogo, opaž, talne obloge in strehe. Namenjeno je predvsem mizarjem na trgih, usmerjenih v države, kjer je les prevladujoč gradbeni material, zlasti v severni Evropi in Ameriki.

AVSTRUIA (BRAT20241216022): podjetje, ki proizvaja ročno izdelane lesene stola za čaj, išče zanesljivega partnerja za izdelavo visokokakovostnih stojev za čaj, škatel za shranjevanje in razstavnih omaric po njihovih načrtih. Idealni partner je majhno ali srednje veliko podjetje za obdelavo lesa iz Nemčije, Poljske, Madžarske ali Češke, sposobno natančne izdelave izdelkov v ustreznih količinah.

NIZOZEMSKA (BRNL20241219016): hitro rastoče podjetje, specializirano za razvoj električnih vozil, išče strateška partnerstva s proizvodnimi podjetji po Evropi. Osredotoča se na podjetja z izkušnjami pri proizvodnji električnih vozil ali sorodnih tehnologijah. Poleg tega jih zanimajo družinska podjetja, ki se soočajo z izzivi pri nasledstvu, z možnostjo prevzema.

NEMČIJA (BRDE20241219018): podjetje, uveljavljeno kot predstavnik in distributer aktivnih in pasivnih elektronskih komponent ter elektromehanskih komponent in sklopov za različne industrije, ponuja sodelovanje v obliki komercialnih in distribucijskih sporazumov za severni del Nemčije.

LATVIJA (BOLV20240405022): podjetje za proizvodnjo ekološke hrane išče partnerje za uvedbo nove kategorije izdelkov - pripravljenih obrokov za starejše.

IZRAEL (BRIL20240618014): podjetje za proizvodnjo mizarskih izdelkov želi sodelovati z zanesljivimi tovarnami za razširitev programa mizarskega in mobilnega pohištva.

LITVA (BRLT20240618012): Litvanski vrtec si prizadeva ustvariti varno in spodbudno okolje, ki spodbuja rast in razvoj otrok. Trenutno iščejo inovativne rešitve, ki bi jih vključili v svoje vsakodnevne dejavnosti.

MALTA (BRMT20240618004): podjetnik išče proizvajalca za inovativno obliko okvirja za očala na recept.

POLJSKA (TRPL20240618001): podjetje išče sodelovanje z raziskovalno skupino za proizvodnjo ekoloških kozmetičnih izdelkov, pridobljenih iz ekoloških pridelkov.

BELGIJA (RDRBE20240614010): belgijski urednik SaaS rešitev za pametno parkiranje se želi pridružiti konzorciju HORIZON-CL5-2024-D6-01-06 (rok: 05/09/2024).

IRSKA (BRIE20240614007): športno in tehnološko podjetje išče proizvodnega partnerja za razvoj svojega izdelka »hardtech«.

ŠVEDSKA (BRSE20240613015): spletni trgovec na drobno z luksuznim blagom išče dobavitelje torbic, nakita, sončnih očal, pasov itd.

NEMČIJA (RDRDE20240515002): inštitut na področju logistike išče partnerje s področja recikliranja vesoljskih odpadkov, ki bi želeli predložiti predlog na razpis EIC Pathfinder - Space Challenge.

ŠPANIJA (RDRES20240802018): podjetje išče proizvajalca koles za sodelovanje pri razvoju novega modela kolesa, opremljenega z napredno polimerno pogonsko gredjo.

NIZOZEMSKA (BRNL20240802009): agencija za pohištvo in dodatke išče evropske proizvajalce projektnega pohištva za razširitev svojega portfelja na trgu Beneluxa.

NEMČIJA (BRDE20240801010): podjetje išče proizvajalca čokoladnih kapljic brez sladkorja v okviru dobaviteljske pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20240617013): podjetje išče partnerja za dobavo majhnih električnih napajalnikov (36V - 312W/320W/350W) v okviru dobaviteljske pogodbe.

LATVIJA (BRLV20240725002): podjetje išče dobavitelje visokokakovostnih in ekoloških surovin za proizvodnjo liofiliziranih prigrizkov in mešanic za smoothie.

NEMČIJA (TODE20240410002): podjetje s področja krožnega gospodarstva, ki razvija programsko opremo za digitalizacijo gradbenih materialov, išče konzorcij v okviru HORIZON programa.

ITALIJA (BOIT20240411013): zagonsko podjetje, ki je razvilo inovativen model spletne trgovine za sektor hrane in živil, išče vlagatelje in mednarodne partnerje.

ŠPANIJA (BRES20240408022): podjetje išče dobavitelje kemičnih reagentov za širok spekter aplikacij, zlasti za proizvode iz surove nafte.

Poiščite novega poslovnega partnerja
Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/partnersborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si**



Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen

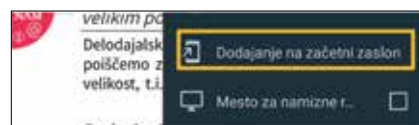


Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/ Add to home screen



Že od leta 1969



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Kolektivna zdravstvena zavarovanja

triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

