

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



OZS: Pogoji za pobiranje *prispevka za dolgotrajno oskrbo* še niso izpolnjeni.

*Zato, kljub temu, da se zavedamo njegove nujnosti,
predlagamo zamik začetka pobiranja.*



*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969



Začetek pobiranja prispevka za dolgotrajno oskrbo naj se prestavi

Slovensko gospodarstvo še naprej izgublja konkurenčnost. To kažejo tudi različne analize in statistični podatki, naša vlada pa enostavno ne sliši, da obrtniki in podjetniki vse dodatne obremenitve vedno težje prenašamo.

Nazadnje smo opozorili na prispevek za dolgotrajno oskrbo. Seveda se zavedamo, da so storitve na tem področju nujno potrebne in vse bolj bodo ter da je sredstva za izvajanje treba zagotoviti. Problem pa je, da se datum, ko naj bi se prispevek glede na zakon začel pobirati, nezadržno približuje, ob tem pa še vedno ni jasno, kako naj bi se pravice iz dolgotrajne oskrbe sploh zagotavljale, če ni opredeljenih storitev in potrebnega kadra. Kar nas še najbolj bega, je, da niti ni jasno, za kaj in kako se bodo porabila sredstva, pobrana z obveznim prispevkom za dolgotrajno oskrbo. Zato smo na zadnji seji Upravnega odbora OZS pozvali, naj se začetek pobiranja prispevka zamakne vsaj za eno leto.

To bo zagotovo ena naših pomembnejših aktivnostih v prihodnjih tednih tudi v ekonomsko-socialnem svetu, kjer bomo še naprej vztrajali, da se popravijo zadeve, na katere opozarjamo že lep čas. V mislih imam predvsem v praksi neizvedljiv pravilnik o premeščanju bremen in seveda evidence delovnega časa.

Sicer pa se nam obeta pestra in zanimiva pomlad tudi na drugih področjih. Kar nekaj strokovnih dogodkov se približuje. Ne spreglejte strokovnega srečanja kovinarjev in plastičarjev, pa izobraževanja članov iz elektro dejavnosti, varilcev, regijskega srečanja čistilcev objektov in še bi lahko našteval.

Čeprav je dogodek še precej oddaljen, pa bi vas želel opozoriti še na Forum obrtništva, ki bo 14. maja v Ljubljani. Vabim vas, da si rezervirate čas in se nam pridružite, da bomo skupaj ministrom, predsednikom političnih strank, poslancem in širši javnosti predstavili letošnje zahteve obrtništva.

Skupaj smo močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 3, marec 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



AKTUALNO

4-9

IZ OZS

10-13

PODJETNO

14-25

SEKCIJE

26

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

OOZ

61-70

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



Zaščitite intelektualno lastnino

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025, ki je zadnje januarsko soboto potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 800 udeležencev spet enkrat izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že deseti po vrsti, je k udeležbi pritegnil številne goste iz vse Slovenije in iz širše regije. [stran 14](#)

Upravni odbor OZS

Člani Upravnega odbora OZS so tokrat izpostavili prispevek za dolgotrajno oskrbo, ki naj bi ga začeli plačevati 1. julija letos. Kljub zavedanju, da so storitve na tem področju nujno potrebne in vse bolj bodo ter da je sredstva za izvajanje treba zagotoviti, so posebej poudarili, da pogoji za pobiranje tega prispevka še niso izpolnjeni, zato predlagajo zamik začetka pobiranja. [stran 4](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

29



Prevozniki za hitrejša postopke pri zaposlovanju tujcev

Prevozniki pričakujejo prioritarno reševanje vlog za zaposlovanje tujcev v mednarodnem cestnem in potniškem prometu, kar v praksi pomeni, da bi morale upravne enote vloge voznikov obravnavati prednostno. [stran 54](#)

Okusi brez meja na otvoritvi EPK

Na slovenski kulturni praznik so slovesno odprli Evropsko prestolnico kulture, ki letos prvič povezuje dve mesti in dve državi – Novo Gorico v Sloveniji in Gorico v Italiji. Dogodek je simbolično združil obe mesti s čezmejno povorko, ki se je začela na železniški postaji v Gorici in se nadaljevala do Nove Gorice, kjer je potekal bogat kulturni program. [stran 62](#)



NASLOVNICA

Bigstock

Pogoji za pobiranje prispevka za dolgotrajno oskrbo še niso izpolnjeni



Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na februarški seji ponovno ostro nasprotovali dodatnim obremenitvam slovenskega gospodarstva. Ob tem so izpostavili tudi prispevek za dolgotrajno oskrbo, ki naj bi ga začeli plačevati 1. julija letos. Kljub zavedanju, da so storitve na tem področju nujno potrebne in vse bolj bodo ter da je sredstva za izvajanje treba zagotoviti, so posebej poudarili, da pogoji za pobiranje tega prispevka še niso izpolnjeni, zato predlagajo zamik začetka pobiranja.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije odločno nasprotuje vsakršnim dodatnim obremenitvam slovenskega gospodarstva, saj vse več analiz kaže, da to izgublja konkurenčnost oziroma je celo ogroženo. »Samostojni podjetniki so tisti, ki obremenitve najtežje prenašajo. Poleg vseh dosedanjih se jim julija obeta tudi prispevek za dolgotrajno oskrbo,« je med drugim dejal **predsednik OZS Blaž Cvar**, ob tem pa opozoril: »Ta naj bi državi prinesel okrog 700 milijonov evrov, še vedno pa se ne ve, kako se bo zakon sploh izvajal. Kje bodo ljudje dobili oskrbo, če ne bo kadrov. Zato predlagamo, da se, dokler ni kadra in storitev, pobiranje tega prispevka odloži vsaj za eno leto.«

Član upravnega odbora **Marko Gorjak**, **predsednik OZZ Maribor**, je ob tem

poudaril: »Zamik začetka pobiranja prispevka je nujen, saj je zakon, kot rečeno, nemogoče izvajati, poleg tega pa so danes razmere povsem drugačene kot takrat, ko je bil sprejet.«

Več članov upravnega odbora je menilo, da so obremenitve obrtnikov in podjetnikov presegle razumno mejo, da ne gre več in da tudi zaradi tega vse več samostojnih podjetnikov odhaja na črni trg in v tujino.

Vsakršne dodatne obremenitve gospodarstva so povsem nesprejemljive

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na današnji seji ponovno obravnavali tudi vladna izhodišča za pokojninsko reformo in odločno napovedali, da bo zbornica vztrajala pri svojih stališčih, od njih ne bo odstopala in dodatnih obremenitev za gospodarstvo ne bo dovolila.

Izrazili so zavedanje, da mora pokojninska blagajna postati vzdržna, a ob tem poudarili, da je, dokler na mizi ni celotnega besedila zakona, nemogoče govoriti, da je pokojninska reforma tik pred sprejetjem.

Posebej so opozorili na povišanje prispevkov zaradi dviga povprečne plače in drugih obremenitev, kar bo marsikateremu podjetju prevelik strošek. »Zato je tudi povišanje zavarovalne osnove, kot izhaja iz izhodišč pokojninske reforme, povsem nesprejemljivo,« so poudarili člani upravnega odbora.

EVA MIHELIČ

PRISPEVEK ZA DOLGOTRAJNO OSKRBO

Zakon o dolgotrajni oskrbi, ki se je začel postopno izvajati januarja lani, je kot prvo pravico uvedel oskrbovalca družinskega člana, letos pa naj bi se začele izvajati tudi druge pravice iz omenjenega zakona. Od 1. julija naj bi bila omogočena pravica do dolgotrajne oskrbe na domu, do e-oskrbe in do storitev za krepitev in ohranjanje samostojnosti, s 1. decembrom pa še pravice do celodnevne dolgotrajne oskrbe v instituciji, do dnevne dolgotrajne oskrbe in do pravice do denarnega prejemka. Socialno zavarovanje za dolgotrajno oskrbo naj bi glede na zakon steklo 1. julija letos. Zaposleni in delodajalci bodo v skladu z zakonom o dolgotrajni oskrbi plačevali en odstotek od bruto plače, upokojenci pa en odstotek od neto pokojnine. Kljub temu, da se omenjeni datum hitro približuje, pa je predvsem glede izvajanja pravic iz zakona še veliko nejasnosti. Na to so opozorili tudi člani upravnega odbora, ki so zato predlagali enoleten zamik začetka pobiranja obveznega prispevka za dolgotrajno oskrbo.

ODPADKI IN POROČANJE

Poročanje o odpadkih do konca marca

V vrsti poročil, ki jih je potrebno oddajati na začetku leta, je tudi poročanje o ravnanju z nastalimi odpadki. Zavezanci morate poročila za lansko leto oddati najkasneje do 31. marca 2025, letos pa je vsem že v navadi, da lahko poročate le še elektronsko preko aplikacije IS-Odpadki.

Za praktične nasvete okrog poročanja o odpadkih smo se obrnili na našo svetovalko **mag. Katarino Železnik Logar**, ki nam je pojasnila ključne zahteve in osnovne korake poročanja.

Kdo mora poročati

Poročilo o odpadkih morate pripraviti in oddati izvirni povzročitelj odpadkov, pravne osebe ali samostojni podjetniki posamezniki, če je v preteklem koledarskem letu zaradi opravljanja dejavnosti nastalo 10 ton nenevarnih odpadkov ali več ali najmanj 5 kg nevarnih odpadkov.

Poročilo morate ne glede na količino nastalih odpadkov predložiti tudi tisti izvirni povzročitelji odpadkov, ki ste v preteklem koledarskem letu zaposlovali 10 oseb ali več, ne glede na vrsto zaposlitve, in ste vsaj eno pošiljko nastalih odpadkov oddali z evidenčnim listom. Če ste vse nastale odpadke prepustili brez evidenčnega lista, poročanje ni potrebno.

Če ste odpadke pošiljali izven Slovenije, boste podatke za poročanje našli v transportnih listinah. V tem primeru boste morali podatke vnesti sami. V količine nastalih odpadkov se ne štejejo količine tistih odpadkov, ki ste jih v preteklem koledarskem letu prepustili zbiralcem odpadkov, na primer mešani komunalni odpadki.

Poročanje o odpadnih oljih

Vsi, ki imate opravka z olji, na primer avtoserviserji in kovinarji, pa ne pozabite na poročanje o odpadnih oljih po Uredbi o odpadnih oljih, ki določa, da je povzročitelj teh olj dolžan poročilo o odpadkih oddati ne glede na nastale količine olja.

Obvezna uporaba aplikacije IS-Odpadki

Oddaja poročila je tako kot lani možna le preko aplikacije IS-Odpadki, za vnos in dostop do podatkov morate biti registrirani kot uporabniki. **Registracija uporabnika IS-Odpadki** se izvede s postopkom aktivacije njegovega predstavnika. Fizična oseba – posameznik je registriran, ko izvede postopek aktivacije, za kar mora imeti kvalificirano digitalno potrdilo, poslovni subjekt pa, ko vsaj en njegov predstavnik izvede postopek aktivacije, vsak od njih pa potrebuje svoje kvalificirano digitalno potrdilo, ki se navezuje na ta poslovni subjekt. Z letošnjim letom je izvedena tudi nadgradnja aplikacije IS-Odpadki, tako da je z enim digitalnim potrdilom omogočena registracija istega uporabnika za več poslovnih subjektov.

Registracija in oddaja poročila

Postopek aktivacije predstavnika uporabnika IS-Odpadki poteka v treh korakih.

1. korak je elektronska registracija ali e-registracija predstavnika uporabnika, a le ob prvem vstopu v sistem in ob vsaki zamenjavi kvalificiranega digitalnega potrdila.

2. korak je prijava predstavnika uporabnika. Ta korak morajo obvezno izvesti fizične osebe-posamezniki kot izvirni povzročitelj odpadkov in predstavniki poslovnih subjektov zbiralcev ali izvajalcev obdelave odpadkov, ni pa potreben predstavnik poslovnih subjektov, ki so izključno izvirni povzročitelj odpadkov, portal IS-Odpadki pa bodo uporabljal

izključno v imenu enega poslovnega subjekta. Preden začnete izpolnjevati prijavi obrazec, ga obvezno najprej shranite na svoj računalnik, izpolnjenega in podpisanega pa na koncu pošljite na e-naslov isodpadki.arso@gov.si.

3. korak je aktivacija predstavnika uporabnika, ki jo izvede ARSO, vi pa o tem po e-pošti prejmete obvestilo, s tem pa je registracija tudi zaključena. Aktivirani predstavnik uporabnika pa mora za vnos podatkov in za dostop do njih na svojem računalniku seveda namestiti tudi komponento za digitalno podpisovanje.

Preverite delno izpolnjen obrazec

Za registrirane uporabnike IS-Odpadki je na voljo že delno izpolnjen obrazec poročila ODP-nastajanje z vpisanimi podatki z evidenčnih listov. Izvirni povzročitelji odpadkov morate pred oddajo obvezno preveriti pravilnost izpolnjenih podatkov in jih popraviti, če ugotovite neskladje s podatki iz lastne evidence o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi. V poročilo je treba vpisati še vse zahtevane podatke o odpadkih, ki so na začasnem skladiščenju in čezmejnih pošiljkah odpadkov, izvoz. Poročilo se ne posreduje avtomatsko, zato ga morate pregledati in potrditi.

Več informacij

Novico o poročanju o odpadkih z vrsto uporabnih povezav lahko najdete tudi na naši spletni strani www.ozs.si/novice/svetovanje, dodatna vprašanja pa za ARSO naslovite na e-naslov isodpadki.arso@gov.si ali jih v času uradnih ur pokličete na (01) 478 45 90.

ANTON ŠIJANEC

10 milijonov evrov ugodnih mikrokreditov za MSP

Mikro, mala in srednje velika podjetja lahko preko Slovenskega podjetniškega sklada - SPS ponovno zaprosijo za ugodne mikrokredite od 5.000 do 25.000 evrov, s pomočjo katerih bodo lahko na enostaven in hiter način pridobila ugodne vire financiranja za manjše investicije ali obratna sredstva.

SPS je v Uradnem listu RS številka 5/2025 objavil javni razpis P7-2 2025 – Mikrokrediti 2025, ki ga razpisuje iz sredstev Sklada skladov SID banke.

Sredstva je zagotovilo Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport iz Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike 2014-2020 v sklopu izvajanja operacije Finančnih instrumentov 2014-2020.

Za sredstva bodo lahko zaprosila mikro, mala podjetja in srednje velika podjetja z najmanj enim zaposlenim, ustanovljena pred 1. januarjem 2023 locirana v Kohezijski regiji Vzhodne ali Zahodne Slovenije.

Kredit za manjše investicije ali obratna sredstva

Mikrokrediti so namenjeni financiranju stroškov povezanih z nakupom nove opreme, nakupom patentiranih pravic, licenc ali kritju tekočih likvidnostnih potreb, kot so stroški materiala in trgovskega blaga, stroški storitev, plač zaposlenih ter drugih operativnih stroškov.

Ključne značilnosti mikrokreditov

Razpisane mikrokredite odlikuje širok razpon višine kredite od 5 do 25 tisoč evrov z možnostjo odobritve ene vloge, obrestna mera je 37,5-odstotni šestmesečni euribor s fiksni pribitkom 0,8 odstotkov, ročnost kredita pa je od dveh do petih let.

Možno je koriščenje moratorija na odplačilo glavnice do 6 mesecev, ki se šteje v odplačilno dobo kredita, kredit



pa lahko zavarujete z osmimi menicami podjetja. Kredit, ki ga boste lahko najeli brez stroškov vodenja in odobritve, lahko krije do 100 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov projekta.

Upravičeni stroški

Razpisane mikrokredite lahko izkoristite za materialne investicije, na primer nakup nove opreme, za nematerialne naložbe kot so patenti, licence, blagovne znamke, za nakup materiala in trgovskega blaga, zaračunan pripadajoči davek na dodano vrednost na preostale upravičene stroške ter za stroške storitev in stroške dela kot so neto plače, dohodnina, prispevki, povračilo stroškov prevoza, prehrane in regres za letni dopust.

Nezahtevna prijava preko ePortala na SPS

Kredite zaradi digitaliziranih in optimiziranih postopkov odlikuje nezahtevna prijava, saj vloge lahko podjetja od-

dajo elektronsko preko ePortala na SPS.

Za več informacij lahko pokličete SPS na telefone (02) 234 12 88, (02) 234 12 42 in (02) 234 12 64 ali jim pišete na e-pošto razpisi@podjetniskisklad.si.

Prijavna roka

Javni razpis ima dva prijavna roka, prvi je v času izida naše revije že mimo, drugi, ki ga še lahko izkoristite, pa je 20. marca 2025 do 14. ure, ob tem pa opozarjamo, da ne čakajte predolgo, saj če bo po razpisanih sredstvih veliko povpraševanje, se razpis lahko tudi predčasno zapre.

Za več informacij in aktivne spletne povezave obiščite novico s to fotografijo na spletnem naslovu www.ozs.si/novice ali fotografirajte QR kodo.

ANTON ŠIJANEC



EVROPSKA SREDSTVA

Dobra dva milijona nepovratnih sredstev



za zagon inovativnih podjetij

Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj je odobrilo evropska sredstva za javni razpis Spodbude za zagon inovativnih podjetij v letu 2025. Za javni razpis v vrednosti 2.160.000 evrov Evropski sklad za regionalni razvoj prispeva skoraj 1,4 milijona evrov, natančneje 1.382.400 evrov evropskih sredstev. Javni sklad Republike Slovenije za podjetništvo je razpis objavil v Uradnem listu RS.

Javni razpis Spodbude za zagon inovativnih podjetij v letu 2025 se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji, prednostne naloge Inovacijska družba znanja ter zasleduje specifični cilj Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti malih in srednje velikih podjetij ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami.

Sredstva za mikro in mala podjetja

Na razpis se lahko prijavijo mikro in mala podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravne osebe ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot gospodarske družbe, in sicer tako iz kohezijske regije Vzhodna Slovenija kot tudi kohezijske regije Zahodna Slovenija. Dejansko gre že za drugi javni razpis v zadnjem letu dni, ki se nanaša na zagon inovativno naravnanih podjetij in ki prispeva k uspešnemu poslovanju novih podprtih podjetij, ki preživijo na trgu, povečujejo promet in dodano vrednost na zaposlenega.

Enotna podpora 30. podjetjem

Za nepovratna sredstva bodo lahko zaprosila inovativna mikro in mala podjetja, ki so se registrirala od 1. januarja 2024 do 28. februarja 2025. Skupno razpisanih 2,16 milijona evrov bo omogočilo finančno podporo 30 tehnološko inovativnim podjetjem. Podpora v vrednosti 72.000 evrov nepovratnih sredstev, izplačanih v treh tranšah, bo mikro in malim podjetjem olajšala zagon ter omogočila uspešen preboj na trg.

Podpora visoki dodani vrednosti

Podpora je namenjena podjetjem, ki imajo produkt še v fazi razvoja, zaželela je faza prototipa, idejo za inovativni produkt ali storitev, ki so jo morda že validirali pri zgodnjih uporabnikih, ter ekipo z znanjem in jasno idejo o izdelavi produkta ali storitve in vstopu na trg. Cilj razpisa je podpreti podjetja z visokim potencialom rasti, ki razvijajo inovativne produkte, procese in storitve z visoko dodano vrednostjo za širši trg ter prispevajo k trajnostni rasti podjetij.

Spodbuda končni komercializaciji produktov

Pomembno pa je, da je operacija skladna z vsaj enim prednostnim področjem iz Slovenske strategije trajnostne pametne specializacije. V okviru javnega razpisa, sofinanciranega z evropskimi sredstvi, se bo sofinanciralo zagon inovativno naravnanih podjetij, razvoj minimalno sprejemljivih produktov in lansiranje tržnih produktov na trg. Javni razpis spodbuja zagonska podjetja k realizaciji njihovih razvojnih potencialov in komercializaciji proizvodov, procesov in storitev, ki se prednostno osredotočajo na področja, skladna z načeli podnebne nevtralnosti, krožnega gospodarstva in s strategijo pametne specializacije (S5).

Razpis je dostopen na spletni strani SPS in URLS, 14. 2. 2025, prijavni rok za oddajo vlog pa je 14. 3. 2025 do 14. ure, več o razpisu in aktivne uporabne povezave pa lahko najdete tudi v spletni novici na www.ozs.si/novice.

ANTON ŠIJANEC

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona (do 7.3.2025)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora (do 7.3.2025)
- Predlog Zakona o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije (do 17.3.2025)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov (do 21.3.2025)
- Predlog Zakona o hrani (do 12.4.2025)
- Predlog Zakona o varni hrani in krmi (do 13.4.2025)
- Predlog Zakona o kmetijstvu (do 12.4.2025)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Uredbe o obrtnih dejavnostih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog izhodišč za pripravo zakona o nepremičninskem davku in razbremenitvi dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o osebni asistenci

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o potnih listinah

Uspešne podjetniške zgodbe v Sežani

Na februarskem regijskem obisku je bil predsednik OZS Blaž Cvar z ekipo v Sežani. Tam je v družbi predstavnikov OZS Sežana obiskal podjetje TIP 95, specializirano za energetske in procesno opremo za papirno industrijo, in si ogledal nov poslovni objekt, ki so ga v poslovni coni skupaj zgradili štirje člani sežanske zbornice.

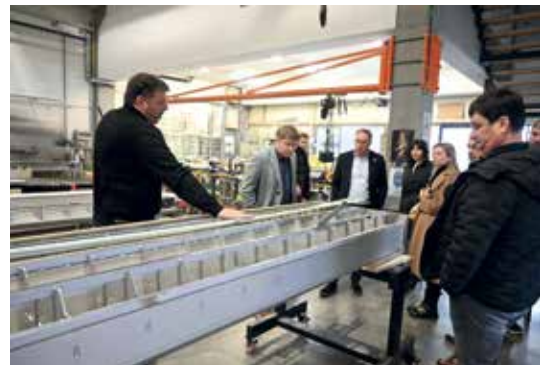
Rešitve za optimizacijo papirne industrije

Podjetje TIP 95, ki ga je pred tridesetimi leti ustanovil **Srečko Stubelj**, je specializirano za razvoj, projektiranje in izvedbo naprednih procesnih ter energetskih sistemov za papirno industrijo. Njihove inovativne rešitve vključujejo razvoj sušilnih izolacijskih nap, aerotermičnih sistemov (stabilizacija teka papirja, prenos papirnega traku, ventilacija žepov, toplotna izmenjava odpadnega in svežega zraka), ventilacije hale papirnega stroja ter parno-kondenčnih sistemov

pri sušilnem delu papirnega stroja, pa tudi rešitve za »mokri« del stroja.

Svojo podjetniško pot je Stubelj začel leta 1995, ko je s sodelovanjem z italijanskim partnerjem vzpostavil projektno-proizvodno izpostavo v Sloveniji. Sprva so delovali kot podizvajalci za tuje naročnike, a so se hitro začele odpirati priložnosti, da samostojno prevzamejo določene posle. Te so dobro izkoristili in postopoma prevzemali vedno večje projekte.

Ekipo zaposlenih v podjetju združuje strokovnjake z različnih področij – razvojne, projektne, avtomatizacijske in



tehnološke inženirje, delavce v proizvodnji in monterje na terenu. Tesno sodelujejo tudi z mednarodnimi strokovnjaki pri razvoju inovativnih sistemov in rešitev, kar jim omogoča, da sledijo najnovejšim tehnološkim trendom.

Predstavnik obrtno-podjetniške zbornice je tokrat v podjetju sprejel **Adrijan Stubelj**, Srečkov sin in naslednik. Predstavil jim je podjetje in zanimivo dejavnost, s katero se ukvarjajo. Med drugim je povedal, da se sicer povsod po svetu potrebe po papirju zmanjšujejo, a njihove storitve še vedno ostajajo zanimive, saj strankam pomagajo predvsem pri optimizaciji proizvodnje. Vsak projekt je unikat, saj se stroji med seboj zelo razlikujejo. Doma opravijo zelo malo posla, zato pa veliko delajo v Italiji, Nemčiji, Indiji, Rusiji in predvsem v Južni Ameriki.

Ob obisku so v pogovoru izpostavili splošno pomanjkanje kadrov. V podjetju TIP 95 zaenkrat večjih težav nimajo, v pomoč pri tem pa jim je tudi tesno sodelovanje s srednjimi šolami in fakultetami.



Skupaj do novega poslovnega objekta

Kar štirje člani obrtno-podjetniške zbornice so v poslovni coni Sežani zgradili skupni poslovni objekt v velikosti 2000 m². Moči so združili lastniki podjetij **Elmar EL**, ki ga vodi predsednik OOO Sežana **Marko Svetina**, **Prenova Ozbič**, **Strugarstvo Franetič** in **Aporia**.

V podjetju Aporia, ki deluje na področju gradbeništva, arhitekture, grafičnega oblikovanja, oblikovanja interierja ter vodenja projektov in izvajanja strokovnega nadzora pri gradnji, so tudi zasnovali objekt in vsakemu od investorjev zagotovili funkcionalne prostore. Vsi so v novem objektu dobili sodobne pisarni-



ške prostore, nekaj skladišnega prostora, Strugarstvo Franetič pa ima v objektu tudi proizvodnjo. Kot ugotavljajo štirje podjetniki, pa bodo morda kakšen prostor tudi oddali v najem.

Ob obisku predsednika OZS so se zbrani strinjali, da gre pri tem projektu sodelovanja podjetnikov za zelo lep primer dobre prakse.

EVA MIHELIČ



Prehod na krožno gospodarstvo prinaša številne priložnosti

Krožno gospodarstvo je trajnostno naravnano in temelji na reciklaži proizvodov ter odpadkov. Evropska unija opisuje krožno gospodarstvo kot sistem proizvodnje in potrošnje, ki temelji na učinkoviti rabi virov, ponovni uporabi, popravilu, prenovi in recikliranju materialov ter izdelkov, da bi čim dlje ohranili njihovo uporabnost. S tem se življenjska doba izdelkov podaljšuje, zmanjšuje pa količina odpadkov. Ko izdelek pride do konca svoje življenjske poti, se materiale, iz katerega je izdelan, v največji možni meri obdrži v gospodarstvu. Tako se jih lahko s pridom vedno znova ponovno uporabi, kar še dodatno ustvarja vrednost.

To je obrat od tradicionalnega linearne-ga gospodarskega modela, ki temelji na vzorcu vzemi – naredi – porabi – odvrzi. Ta model se zanaša na velike količine poceni in dostopnih surovin in energije. V tradicionalnem modelu se pojavlja tudi načrtno zastaranje, kar pomeni, da so bili izdelki zasnovani z omejenim rokom trajanja, da jih je potrebno zavreči in kupiti nove. To povečuje količino odpadkov in ustvarja pritisk na okolje.

Koncept krožnega gospodarstva je razmeroma nov koncept, ki nima točno določene definicije, vendar je uporaben v vseh panogah. Osrednja ideja je, da materiali in izdelki krožijo v sistemu čim dlje – namesto da bi jih po uporabi zavrgli, jih znova vključimo v proizvodni proces bodisi z obnovo, ponovno uporabo ali reciklažo. Prehod v krožno gospodarstvo temelji na načelu »Od zibelke do zibelke« (Cradle to Cradle), ki si prizadeva za zmanjšanje okoljskih vplivov in bolj trajnostno rabo virov.

Prednosti krožnega gospodarstva

Krožno gospodarstvo zmanjšuje odpadke in spodbuja ponovno uporabo materialov, kar prispeva k varovanju okolja. Zmanjšuje potrebo po surovinah, kar vodi v manjšo porabo naravnih virov

in manjše emisije toplogrednih plinov. Podjetjem omogoča prihranke in nove poslovne priložnosti z recikliranjem ter inovativnimi trajnostnimi praksami. Poleg tega ustvarja zelena delovna mesta ter prispeva k bolj odpornemu in trajnostnemu gospodarstvu.

• Zaščita okolja skozi krožno gospodarstvo

Ponovna uporaba in recikliranje izdelkov igra ključno vlogo pri ohranjanju naravnih virov, zmanjševanju posegov v okolje ter zaščiti življenjskih prostorov. S tem se omejuje tudi izguba biotske raznovrstnosti. Poleg tega krožno gospodarstvo prispeva k zmanjšanju skupnih emisij toplogrednih plinov. Po podatkih Evropske agencije za okolje industrijski procesi in uporaba izdelkov prispevajo 9,10 % emisij toplogrednih plinov v EU, ravnanje z odpadki pa dodatnih 3,32 %.

• Učinkovitejši in trajnostni izdelki

Oblikovanje trajnostnih izdelkov zmanjšuje porabo energije in surovin. Raziskave kažejo, da je večina okoljskega vpliva izdelka določena že v fazi načrtovanja. Prehod na bolj zanesljive izdelke, ki jih je mogoče ponovno uporabiti, nadgraditi in popraviti, bi prispeval k zmanjšanju odpadkov. Pomemben izziv

predstavlja tudi embalaža, saj povprečen Evropejec letno ustvari skoraj 180 kilogramov odpadne embalaže. Cilj je zmanjšati njeno količino in izboljšati zasnovo za lažje recikliranje in ponovno uporabo.

• Zmanjšanje odvisnosti od surovin

S povečanjem števila prebivalstva se povečuje tudi potreba po surovinah, katerih zaloge so omejene. Mnoge države EU so pri oskrbi odvisne od uvoza. Po podatkih Eurostata EU uvozi približno polovico vseh surovin, ki jih porabi. Trgovina s surovinami med EU in svetom se je od leta 2002 skoraj potrojila, pri čimer EU še vedno uvaža več, kot izvažata. Leta 2021 je trgovinski primanjkljaj znašal 35,5 milijarde evrov. Recikliranje surovin zmanjšuje tveganja, povezana z njihovo oskrbo, kot so nestanovitnost cen, omejena razpoložljivost in odvisnost od uvoza. To je posebej pomembno pri kritičnih surovinah, potrebnih za razvoj tehnologij, ki podpirajo podnebne cilje, kot so baterije in električni motorji.

• Gospodarske koristi in ustvarjanje delovnih mest

Prehod na krožno gospodarstvo prinaša številne prednosti, vključno s povečano konkurenčnostjo, spodbujanjem inovacij in gospodarsko rastjo. Ocenjuje

se, da bi lahko krožno gospodarstvo do leta 2030 v EU ustvarilo 700.000 novih delovnih mest. Poleg tega bi lahko potrošniki koristili trajnejše in inovativne izdelke, ki bi izboljšali kakovost življenja in dolgoročno zmanjšali stroške.

S celovitim pristopom h krožnemu gospodarstvu lahko dosežemo trajnostni razvoj, varujemo naravne vire in hkrati okrepimo gospodarsko stabilnost ter kakovost življenja za prihodnje generacije.

Kako EU podpira krožno gospodarstvo?

Evropska unija podpira krožno gospodarstvo z novim akcijskim načrtom, sprejetim marca 2020, ki je ključni del Evropskega zelenega dogovora. Ta načrt uvaja pobude skozi celoten življenjski cikel izdelkov, osredotoča se na njihovo oblikovanje, spodbuja krožne procese, trajnostno potrošnjo in preprečevanje nastajanja odpadkov, s ciljem ohranjanja virov v evropskem gospodarstvu čim dlje. Predvideni ukrepi vključujejo zakonodajne in nezakonodajne pobude na področjih, kot so elektronika, baterije, embalaža, plastika, tekstil, gradbeništvo ter prehrana, voda in hranila. Cilj je zmanjšati pritisk na naravne vire, ustvariti trajnostno rast in delovna mesta ter doseči podnebno nevtralnost do leta 2050.

Kako Slovenija podpira krožno gospodarstvo?

Slovenija aktivno podpira prehod v krožno gospodarstvo z različnimi strateškimi dokumenti in pobudami. Ključni med njimi je Kažipot prehoda v krožno gospodarstvo Slovenije, ki opredeljuje prednostna področja, kot so prehrabni sistemi, gozdne verige vrednosti, predelovalne dejavnosti in mobilnost in ponuja priporočila za učinkovito preobrazbo gospodarstva. Poleg tega Strategija razvoja Slovenije 2030 poudarja kakovost življenja za vse in vključuje cilje krožnega gospodarstva. Za podporo podjetjem pri prehodu je bil ustanovljen Slovenski center za krožno gospodarstvo, ki deluje kot osrednja točka za povezovanje, informiranje in svetovanje na tem področju.

Slovenski center za krožno gospodarstvo, katerega del je tudi **Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije**, spodbuja

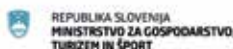


krožne poslovne modele, digitalizacijo ter krepiti konkurenčnost in produktivnost gospodarstva. Posebna pozornost je namenjena malim in srednje velikim podjetjem, ki jim center skupaj z OZS nudi prilagojene aktivnosti in podporo

pri uvajanju krožnih praks. S temi ukrepi Slovenija stremi k podnebno nevtralnemu razvoju, ločevanju gospodarske rasti od rabe naravnih virov ter izboljšanju kakovosti življenja za vse prebivalce.

EDINA BABNIK

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



INTELEKTUALNA LASTNINA

Izkoristite svojo intelektualno lastnino in jo tudi dobro zaščitite!

Začetek leta je na področju intelektualne lastnine zaznamoval dogodek Urada RS za intelektualno lastnino, na katerem so s partnerji predstavili pomen intelektualne lastnine za konkurenčnost podjetij na trgu ter dve novi orodji v pomoč podjetjem, ki sta prilagojeni našemu okolju. Evropski urad je razpisal vavčerje za 18 milijonov evropskih nepovratnih sredstev za varstvo intelektualne lastnine, še vedno pa je aktiven tudi naš vavčer za patente, modele in znamke. Med nagradami pa opozorimo na dva ločena natečaja, domači Nacionalni izbor inovacij za leto 2025 in mednarodni za Globalne nagrade WIPO 2025 malim in zagonskim podjetjem.

Razvijte in zavarujte svojo idejo

Dogodek urada je bil namenjen zagonskim, malim in srednjim podjetjem, inovatorjem in ustvarjalcem ter predstavnikom slovenskega podpornega okolja, ki želijo razumeti, kako lahko varstvo inovacij pripomore k rasti in razvoju podjetij.

Poudarili so, da vrednost podjetij danes temelji pretežno na neopredmetenih sredstvih, torej znanju, inovacijah in prebojnih idejah. Da pa bi te ideje uspele tudi na trgu, jih je potrebno ustrezno zavarovati in jih strateško upravljati. Pravice intelektualne lastnine zato niso le pravna kategorija, so tudi in predvsem pospeševalnik rasti, ključ do financiranja in vstopnica na globalne trge. Prepoznavanje in varstvo intelektualne lastnine sta zato ključna dejavnika uspeha inovativnih podjetij, žal pa je zavedanje o tem podcenjeno, saj v Evropi le 9 % podjetij, še posebej majhnih, izkorišča vse možnosti, ki jih ponuja sistem intelektualne lastnine.

Razumeti pravice intelektualne lastnine pomeni razumeti prihodnost

svojega podjetja, zato je naloga in poslanstvo uradov na vseh nivojih, da podjetja o tem ozaveščajo in jim z različnimi orodji in spodbudami pri tem tudi pomagajo.

Dve novi orodji, namenjeni MSP

Urad za intelektualno lastnino je tako v sodelovanju s Svetovno organizacijo za intelektualno lastnino – WIPO – in Start:up Slovenija predstavil slovenski verziji WIPO priročnika Podjetniške ideje: Vodnik po intelektualni lastnini in Diagnostičnega orodja WIPO za intelektualno lastnino.

Začetek uspešnega podjetja pogosto temelji na eni sami prelomni ideji, ki praviloma preide dolgo in zahtevno pot od začetnega razvoja do uvedbe na trg ter pri tem za razliko od drugih zamisli to pot preživi. Pomembno vlogo na poti razvoja ideje ima sistem intelektualne lastnine, ki mora biti zato že v osnovi del poslovne strategije.

WIPO priročnik Podjetniške ideje: Vodnik po intelektualni lastnini vsebuje smernice, kako lahko zagonska podjetja

poskrbijo za varstvo svojih inovativnih idej doma in na globalnem trgu, jih trži-jo pod prepoznavno znamko, zmanjšajo poslovna tveganja, izkoriščajo priložnosti in dostopajo do financiranja na podlagi svoje intelektualne lastnine.

Diagnostično orodje WIPO za intelektualno lastnino pa je brezplačno spletno orodje, ki podjetjem na podlagi spletnega vprašalnika poda hitro oceno vidikov intelektualne lastnine, ki so pomembni za njihove specifične izdelke, storitve in področja. Podjetjem osvetli možnosti varstva njihove intelektualne lastnine in prednosti, ki jih to prinaša. Pokriva tudi teme, kot so sodelovanje z zaposlenimi, dobavitelji in izvajalci in licenciranje.

Slovenski verziji sta bili prilagojene slovenskim razmeram in zakonodaji v sodelovanju Urada za intelektualno lastnino, WIPO, Start:up Slovenija in Pravne fakultete Univerze v Mariboru, najdete pa ju lahko na povezavah v prispevku na naši spletni strani, fotografirajte QR-kodo.





Kar 18 milijonov za varstvo intelektualne lastnine

Urad EU za intelektualno lastnino – EUIPO – je objavil razpis za pomoč malim in srednje velikim podjetjem s sedežem v EU na področju intelektualne lastnine v letu 2025. Razpis predvideva finančno podporo v obliki vavčerjev za dejavnosti na področju intelektualne lastnine, in sicer:

- vavčer 1 - storitev predhodnega pregleda pravic intelektualne lastnine IP Scan in storitev predhodnega pregleda uveljavljanja pravic intelektualne lastnine IP Scan Enforcement;
- vavčer 2 – znamke in modeli;
- vavčer 3 – patenti;
- vavčer 4 – žlahtniteljske pravice v skupnosti.

Več o razpisu preberite v novici na naši spletni strani, fotografirajte QR-kodo, vloge na razpis pa je možno oddati še do 5. decembra 2025.



V2 – Vavčer za patente, modele, znamke

Ob tem naj spomnimo še, da Slovenski podjetniški sklad razpisuje V2 – vavčer za patente, modele, znamke, ki je odprt še tri leta, in sicer do konca marca 2028.

Namen vavčerja je spodbuditi mikro, mala in srednje velika podjetja k varstvu intelektualne lastnine z namenom prispevati k rasti in ugledu podjetja, krepitvi konkurenčnosti in tržnega položaja. Podjetja lahko s pomočjo vavčerja sofinancirajo upravičene stroške, ki se nanašajo na pripravo prijave patenta, modela, znamke, prijave, registracije, podelitve, vzdrževanja in širjenja patenta, modela, znamke v tujino ter prevoda prijave. Možno je sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov v razponu subvencije od 500 do 5.000 evrov. Več in razpis najdete na naši spletni strani.



Nacionalni izbor inovacij za leto 2025

Objavljeni so razpisi za Nacionalni izbor inovacij za leto 2025, ki letos poteka pod geslom Z novimi tehnologijami do neba. Na razpis se lahko prijavijo vse gospodarske družbe, podjetja, samostojni podjetniki posamezniki, samostojni inovatorji ali druge organizacijske oblike, ki se s prijavo na regionalnem nivoju potegujejo tudi za nacionalno nagrado.

Rdečo nit letošnjega razpisa sta navdahnili polnopravni članstvi Slovenije v Evropski organizaciji za jedrske raziskave – CERN – in Evropski vesoljski agenciji

– ESA –, ki slovenskim inovativnim podjetjem odpirata vrsto novih priložnosti.

Predlagatelji lahko v letu 2025 prijavijo produktno, procesno, trženjsko, organizacijsko ali družbeno inovacijo, ki je bila prvič vpeljana na trg oziroma prvič uporabljena v proizvodnem oziroma poslovnem procesu v obdobju od 1. januarja 2023 do 31. marca 2025.

Nagrade so odlična priložnost za promocijo inovacijskih dosežkov, več in povežite se do razpisov na naši spletni strani.



Globalne nagrade WIPO 2025 za mala in zagonska podjetja

Izpostavimo tudi Globalne nagrade WIPO, kjer mala in zagonska podjetja k prijavi na razpis vabi Svetovna organizacija za intelektualno lastnino – WIPO.

Nagrade vsako leto podelijo malim in zagonskim podjetjem, ki s pomočjo intelektualne lastnine dosegajo svoje poslovne cilje in hkrati ustvarjajo pozitivne spremembe v družbi, letos pa program prvič uvaja tudi posebne omembe za najboljšo podjetnico in mladega podjetnika, ki bosta izbrana med zmagovalnimi podjetji.

Zmagovalci prejmejo prilagojen mentorski program za komercializacijo svojih inovacij in ustvarjalnosti, dostop do ekskluzivnih virov WIPO, mednarodno prepoznavnost in promocijo ter kritje stroškov za udeležbo na podelitvi nagrad in mreženju v Ženevi. Več o razpisu in povezave najdete na naši spletni strani, prijave za leto 2025 pa so odprte še do 31. marca.



Vrsta različnih inovacij in z njimi povezana intelektualna lastnina so torej povezava med ustvarjalnostjo in trgom, ki podjetnikom omogočajo, da svoje ideje pretvorijo v poslovne priložnosti. Z njimi zato velja pametno upravljati, jih dobro zaščititi in vse faze njihovega življenjskega cikla kar najbolje izkoristiti.

ANTON ŠIJANEC

Kako še bolj učinkovito voditi družinsko podjetje

V preteklih letih sem napisal mnogo člankov in tudi knjigo na temo Prenos družinskega podjetja na potomce. Pisal sem o pomenu družinske Ustave. Pomembnosti prenosa odgovornosti, učinkoviti določitvi funkcij in tudi o prodaji podjetja. Danes pa nekaj o učinkovitem upravljanju podjetja.

Veliko »vode je že preteklo« od kar sem diplomiral na Visoki šoli za podjetništvo. Še vedno se živo spominjam vseh tistih profesorjev – podjetnikov –, ki so bili zo in več let pred časom. Govorili so nam, kakšni časi sledijo. Kako se bo podjetništvo razvijalo.

Po osamosvojitvi je iz nuje nastalo veliko obrti. Podjetništva praktično še nismo imeli. Danes še vedno močno »capljamo« za Evropo. Prehiteli so nas Madžari, Poljaki, Čehi ...

Zakaj so nas prehiteli? Ker so imeli močno tradicijo podjetništva že od srednjega veka. Voje so jih ukalupljale in zaslužjevale. Še posebej 1. in 2. svetovna vojna ter kasneje Rusija. A naši vzhodni sosedje so imeli tradicijo, ki je Slovenci nikoli nismo imeli. O, pač, imeli smo gostilničarje in njihova tradicija se marsikje po Sloveniji prenaša celo že v 5. rod.

Nismo pa bili industrialci. To so bili pri nas tujci. Na Češkem ne. Že pred obema vojnama so imeli svoje kapitaliste. Tudi svojo prvo vlado smo po Karantaniji dobili šele po osamosvojitvi. Madžari ne. Niso bili vedno samostojni, v vmesnih obdobjih pač. Tradicija je močna stvar ...

Na tem mestu ne bom sodil, kako in kaj. Dejstvo je, da se Slovenci s podjetništvom zares ukvarjamo šele tri desetletja. V bistvu šele dobro generacijo. Ko sem pred leti z odliko diplomiral iz

teme Prenos družinskega podjetja na naslednike, me je moj mentor opozoril: »Ne delaj si utvar, da te bodo vsi obrtniki razumeli, kaj jim skušaš (do) povedati«.

Njegov nasvet sem vzel zelo z rezervno. Mlad, nadobuden, v resnici pa v podjetništvu že kar izkušen, sem si mislil: »Imam več energije kot ti. Gremo, akcija!« Začel bom predavati in pridobivati stranke s svojim načinom razmišljanja in iskanjem rešitev za vsak posamezen primer. Dejansko sem imel rešitev za čisto vsak, še tako zapleten primer. Kje se je zalomilo?

Mnogi obrtniki me niso razumeli

Spomnim se predavanja, kjer sem zelo nazorno opisoval primer, ki sem ga rešil nekaj tednov prej. Res zelo nazorno. Po predavanju je do mene stopil oče, ki je imel sorodno dejavnost kot v opisanem primeru. Tudi družinska situacija je bila identična. Razlika je bila zgolj v tem, da sem opisoval dva brata naslednika. Obrtnik je imel hčer in sina. Celoten primer sem mu potrpežljivo ponovno pojasnil.

Ta primer mi ni dal miru. Takoj naslednji dan sem poklical profesorja in mu predstavil situacijo. Povabil sem ga na svoje naslednje predavanje s ciljem, da mi pojasni, kaj delam narobe. Po predavanju sva šla na kosilo. Res me

je zanimalo njegovo mnenje. Potrepljal me je po rami in mi rekel: »Vse delaš prav.«

Z vsem svojim entuziazmom sem nenehno iskal načine, da sem bil v prihodnje še bolj jase. Iz predavanja v predavanje sem optimiziral način podajanja informacij in izrazoslovje. Iskal sem povratne informacije, da bi se še izboljšal. Izobraževal sem se. Resnično sem verjel, da lahko spremenim »obrtiško« miselnost v »podjetniško«.

Z leti sem se vse pogosteje spraševal, zakaj ne zmorejo narediti koraka naprej. Da ne bo pomote; posel je šel dobro. Imel sem ogromno strank – družin, ki sem jim pomagal preMoSTiti prenos podjetja in razreševati njihove zapletene družinske situacije. V prav vsakem primeru pa sem videl najmanj še 37 % možnosti za napredek in izboljšave v vodenju, odnosih, komunikaciji, načinu poslovanja, organizaciji ... To ustvarja dobiček. Lastniki pa enostavno niso zmogli videti vseh teh priložnosti za izboljšave.

Razumeš, da si že od malih nog podjetnik?

Nekega dne me je nekoliko starejši kolega, redni sodelavec, podjetnik, poslovni coach Damir dobesedno posadil na stol in me izzval: »Uroš, koliko poslovnih projektov imaš za sabo? Koliko uspešnih športnih projektov si gradil?

Koliko panog si do sedaj že zgradil? Od kje izhajaš?»

Kar obnemel sem. Potem pa počasi začel naštevati. Ja, stric je obrtno delavnico štartal že pred mojim rojstvom. Oče jo je v celoti prevzel, ko sem postal najstnik. Od kar pomnim, sem pomagal. Najprej ob delavnici urejati okolico. Nato sem še v osnovni šoli med počitnicami na obdelovalnih strojih pripravljajal polizdelke za avtomobilsko industrijo. Takrat smo bili glavni dobavitelji pomembnih komponent za kamionske prikolice, ki so jih izdelovala Vozila za celotno Jugoslavijo. Obdelovali smo tudi komponente za ogromne peskalne linije, ki jih je takratni Gostol izvažal v države vzhodnega bloka, mama je bila vodja keramike v Iskri AET, kjer so izdelovali »svečke« za avtomobilsko industrijo in »mopede«, mi pa smo bili dobavitelj pomembnih komponent.

Opravi sem srednjo metalurško šolo in prakso opravljal v Litostroju, ki je bil takrat pojem livarstva za celotni vzhodni blok. Veliko turbin za HE se je izvažalo v Afriko in republike neuvrščenih.

»In potem?» me je vprašal Damir. »Kaj je sledilo po tem?» Vojna je po-

Spletna delavnica

PREVZEM ODGOVORNOSTI POTOMCEV IN UČINKOVITO NADALJNJE VODENJE

Na spletni delavnici razjasnimo, kaj vse je potrebno urediti, da se **učinkovito prenese odgovornost na prevzemnike**.

Teme:

- Pogoste problematike prenosa lastništva in možne rešitve za podjetje.
- Kaj je pomembno, da se družinski člani med seboj dogovorite?
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz prakse.
- Davčno pojasnjevanje in prenos s. p. na d. o. o.
- Kako pridobiti subvencijo za prenos.

Svetovalec MoST inštituta Leon Kavs vas bo najprej vodil preko praktičnih primerov v učinkovite rešitve za vaš družinski primer.

V drugem delu pa bo Uroš Kavs skozi podjetniški vidik predstavil davčne informacije za posamezne situacije, tako za prenos d. o. o.-jev, kot za prenos s. p.-ja.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja s 6 in več zaposlenimi,
- lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali,
- naslednike podjetij, ki jih prevzemajo samostojno ali v solastništvu s sorodniki.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek, 20. marca**, od 13. do 15. ure. Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje. Prijavnico najdete na **ozs.si/koledar**.

segla vmes. Še pred koncem mojega šolanja se je ta svet zrušil. Južni trgi so odpadli. Litostroj, Vozila in Gostol so se (začasno) zrušili sami vase. Mi smo izgubili več kot 90 % prometa. Nekako smo životarili. Oče je kljub vsemu želel, da zaključim srednjo šolo, a perspektive v tem ni bilo več.

»Rekel si 'Mi smo izgubili'. Razumeš, da si že od malih nog podjetnik? Kaj si naredil po tem?» je spet vprašal Damir. Zaključil sem srednjo šolo in priskočil na pomoč očetu, ki se je že dobro leto trudil v Sloveniji uvesti novo panogo.

Do takrat je bila praksa, da so pekarni kruh pekle na pla-

dnjih, ki so jih za vsako peko posebej spet premazali s sončničnim oljem, kar je zdravju zelo škodljivo. Oče je imel vizijo, da pekarnam ponudi neškodljive neoprijemne premaze, ki bi nadomestili staro olje.

Ta vizija me je pritegnila in z vsem srcem sem se temu posvetil skoraj dvajset let. Vmes sem šel ob delu študirat podjetništvo. Čutil sem, da lahko z dodatnim znanjem in optimizacijo vodenja veliko prispevam k razvoju družinskega podjetja.

Nadaljevanje sledi v naslednji številki s povabilom na prav posebno delavnico.

Tokrat vas vabim, da se nam vsi družinski člani pridružite na spletni delavnici, ki bo 20. marca – zelo zanimivo bo. Pojasnil bom tudi možnosti subvencioniranja vseh naših storitev.

UROŠ KAVS, MOST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM

Slovenija je med 17 najhitreje starajočih se držav na svetu

Kaj pravzaprav pomeni, da smo starajoča se država? Zadeva je zelo preprosta – pogledamo, kolikšen je odstotek mladih v primerjavi s starejšimi prebivalci. V Sloveniji se je lestvica statistično premaknila v prid staranju leta 2005. Pred 20 leti se je namreč prvič v zgodovini Slovenije zgodilo, da je bil odstotek 14-letnih otrok nižji od odstotka prebivalcev, starejših od 65 let.

Procentualno je struktura slovenskega prebivalstva leta 2005 kazala naslednjo sliko: starostna skupina od 0 do 14 let je predstavljala 14 % prebivalstva, medtem ko je bilo starejših od 65 let 15 %. Od takrat se je ta razlika le še povečevala. Odstotek otrok, mlajših od 14 let, se ni bistveno spremenil – v letu

2024 je znašal 14,6 %, medtem ko se je delež starejših od 65 let močno povečal, in sicer na kar 22 %. Projekcija EUROPOP pa napoveduje, da se bo ta razlika v prihodnje še poglobljala. Po predvidevanjih naj bi leta 2035 odstotek starejših od 65 let znašal 26 %, delež otrok med 0 in 14 leti, ki bodo kasneje vstopali na trg dela,

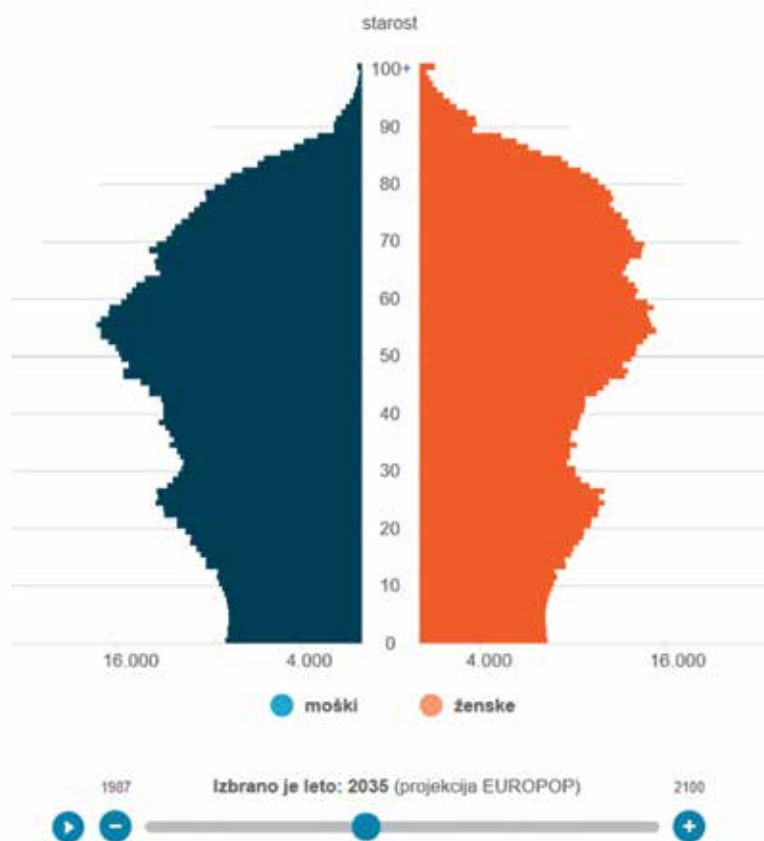
pa le še 13 %. Ocenjuje se tudi, da bo delež delovno sposobnega prebivalstva (torej tistih med 15 in 64 leti) padel s 63 % v letu 2024 na 61 % v letu 2035.

To, da smo starajoča se država, ni nekaj novega ali unikatnega. S tem trendom se sooča celotna Evropa. Ker raziskave temeljijo na različnih metodologijah vrednotenja staranja prebivalstva, je težko natančno opredeliti, na katerem mestu med najhitreje starajočimi se državami Evropske unije smo. Dejstvo pa je, da se Slovenija uvršča med nadpovprečno hitro starajoče se države tako na evropski kot na svetovni ravni.

Izzivi v gospodarstvu, ki spremljajo starajoče se države

Eden največjih dosežkov 20. stoletja je daljša pričakovana življenjska doba. Dejstvo, da so starejši bolj zdravi in dosegajo rekordne starosti, je nekaj nadvse pozitivnega. A hkrati ima ta trend tudi negativne posledice – zlasti če ga opazujemo v povezavi s številom živorojenih otrok. Po podatkih NIJZ se je v Sloveniji leta 2023 rodilo najmanj otrok v zadnjih 102 letih – povprečno le 8 na 1.000 prebivalcev. Projekcije EUROPOP napovedujejo nadaljnje zmanjševanje števila rojstev in podaljševanje življenjske dobe.

Ob trenutnem negativnem naravnem prirastu in napovedih, da se bo ta trend nadaljeval, se bo gospodarstvo –





če se še ni – kmalu soočalo s številnimi izzivi, med drugim s:

- pomanjkanjem delovne sile in upadom produktivnosti,
- povečanimi potrebami po zdravstveni oskrbi,
- upadom gospodarske rasti (BDP),
- manjšim obsegom inovacij in podjetniških dejavnosti,
- težavami pri financiranju pokojninskega sistema,
- nizko stopnjo rasti uporabne vrednosti.

Pomanjkanje delovne sile

Pomanjkanje delovne sile je težava, s katero se gospodarstvo sooča že danes. Razlogov za to je več, eden ključnih je demografska sprememba in posledično tudi digitalizacija gospodarstva. Starejši zaposleni se pri tem pogosto srečujejo z izzivi, saj so v povprečju manj opremljeni z znanjem za upravljanje digitalnih orodij, njihova pot učenja digitalnih kompetenc pa je počasnejša kot pri mladih, ki vstopajo na trg dela. Mlajše generacije so praktično celo življenje izpostavljene digitalnemu okolju, zato so jim te teme veliko bližje in bolj razumljive.

Poleg digitalizacije so k pomanjkanju delovne sile prispevale tudi demografske spremembe, ki zaznamujejo sodobni svet. Ne smemo pa pozabiti niti na težave, povezane z neprivlačnimi delovnimi pogoji, ter na neskladja med pričakovanji mladih glede zaslužka in ponudbo delodajalcev. (Več o tej temi v eni izmed prihodnjih števil revije.)

Digitalizacija gospodarstva in demografske spremembe

Če se navežem na prejšnje trditve – gospodarstvo potrebuje vse več digitalno pismenih zaposlenih, da lahko deluje optimalno. Težava pri trenutni

demografski strukturi je v tem, da starejši zaposleni, ki že desetletja opravljajo svoje delo na določen način, zdaj ne sledijo trendu digitalizacije. To je lahko zelo naporno, zlasti v določenih sektorjih. Za primer lahko vzamemo digitalizacijo šolstva, ki je številnim starejšim učiteljem povzročila velike težave. Nekateri od njih so se celo predčasno upokojili, ker niso uspeli slediti digitalnim spremembam. Drugi pa so se odločili za dodatna izobraževanja in pridobivanje digitalnih kompetenc.

Dejstvo pa je, da mladi, ki vstopajo na trg dela, naravno zasedajo delovna mesta, ki zahtevajo višjo stopnjo digitalnih znanj, saj so bili v stiku z digitalnim svetom že od otroštva. Kljub temu, da mladi zapolnjujejo ta delovna mesta, se povpraševanje po digitalno pismenih zaposlenih še naprej povečuje. Ob tem pa nizka rodnost in demografski trendi ustvarjajo težave pri zapolnjevanju številnih delovnih mest, predvsem v deficitarnih poklicih.

Pomanjkanje delovne sile v deficitarnih poklicih

Zaradi velikega povpraševanja in nizkega demografskega prirasta se v Sloveniji vse bolj soočamo s težavami pri zaposlovanju v deficitarnih poklicih, katerih število se povečuje. Mednje sodijo:

- strojni tehniki in inženirji,
- varilci, orodjarji in ključavničarji,
- gradbeni inženirji, krovci in kleparji,
- poklicni vozniki,
- kuharji, natakarji in slaščičarji,
- zdravniki, medicinske sestre, fizioterapevti in delovni terapevti,
- oskrbovalci starejših oseb ...

Celoten seznam deficitarnih poklicev si lahko ogledate na spletni strani www.ess.gov.si pod odstranjo Deficitarni poklici.

Kot vemo, velik del deficitarnih poklicev v Sloveniji trenutno opravljajo tuji delavci, saj povpraševanje po delovni sili presega število razpoložljivih domačih delavcev. Po podatkih Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je slovensko gospo-

darstvo v letu 2022 zaposlilo 18.675 državljanov Slovenije in kar 27.290 tujih državljanov, ki so se prvič zaposlili v Sloveniji.

Ukrepi za lajšanje posledic pomanjkanja delovne sile

Tudi Evropska komisija prepoznava izzive pomanjkanja delovne sile. Marca 2024 je oblikovala akcijski načrt za zaopolnitev vrzeli v gospodarstvu. Predlagala je pet glavnih ukrepov:

1. Spodbujanje izobraževanja in usposabljanja – cilj tega ukrepa je izboljšati kakovost in dostopnost izobraževanja ter usposabljanja, s posebnim poudarkom na digitalnih in zelenih veščinah.

2. Aktivacija neizkoriščenega potenciala delovne sile – Evropska komisija predvideva ukrepe za povečanje zaposlenosti med mladimi, starejšimi delavci, ženskami in dolgotrajno brezposelnimi.

3. Privabljanje talentov iz tretjih držav – da bi zapolnili vrzeli na trgu dela, se bo olajšal postopek zakonitega priseljevanja in priznavanja kvalifikacij tujih delavcev.

4. Izboljšanje delovnih pogojev – cilj tega ukrepa je zagotoviti boljše delovne pogoje, vključno z večjo varnostjo pri delu, kar bi povečalo privlačnost določenih poklicev.

5. Podpora mobilnosti znotraj EU – spodbujanje prostega pretoka delavcev med državami članicami za boljše ujemanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela.

Ti ukrepi so zasnovani za celovit pristop k reševanju pomanjkanja delovne sile in spretnosti v Evropski uniji.

Ker gre za zelo obširno tematiko, bomo o demografskih spremembah v Sloveniji in vplivu na gospodarstvo govorili v več člankih. Osredotočili se bomo na izzive, ki jih sprememba demografske strukture prinaša za gospodarstvo, ter rešitve, ki jih lahko implementiramo v poslovnem okolju, da se učinkovito soočimo z neizbežno situacijo. Se beremo v naslednji izdaji.

CHRISTJAN MASTNAK,
SIMBIOZA GENESIS

BO LETO 2025 MANJ DONOSNO OD 2024?

Geopolitične napetosti, inflacija in nihanja na trgih ustvarjajo

nestanovitno okolje

Repo trg, trg začasnih odkupno-prodajnih pogodb za zdravje finančnega sistema v Ameriki, je pred nekaj tedni poslal eno izmed ključnih opozoril, ki nakazujejo na to, da se finančnim trgom približuje večja sprememba. Repo trg je ključen za likvidnost celotnega finančnega sistema, saj bankam in finančnim institucijam omogoča dostop do kratkoročnega financiranja. Ko so se v preteklosti na tem trgu pojavile težave, je bil to pogosto eden izmed zgodnjih signalov za večje finančne težave.

Kaj se trenutno dogaja na repo trgu v Ameriki? V zadnjih tednih se je likvidnost na tem trgu zares občutno zmanjšala, kar preprosto povedano pomeni, da banke in hedge skladi težje pridobivajo kratkoročna sredstva, kar bi utegnilo sprožiti domino efekt na širši finančni sistem. Upad likvidnosti se odvija predvsem zaradi potez FED-a (Ameriške centralne banke), ki že nekaj časa zmanjšuje svojo bilanco stanja, kar pomeni, da centralna banka »srka« denar iz sistema. V

takšnem okolju je upad likvidnosti lahko sprožilec večjih sistemskih težav. Zakaj je to pomemben signal? Repo trg je v preteklosti že večkrat opozoril na resne sistemske težave, katerim so nato sledila obdobja krize. Poglejmo dva primera:

- **Finančna kriza 2008.** Takrat se je repo trg sicer močno zamajal že eno leto prej, torej 2007, ko so hedge skladi in investicijske banke izgubili dostop do kratkoročnega financiranja; ko je usahnila likvidnost, je udarila kriza. Investicijski

banki Lehman Brothers in Bear Sterns sta jeseni 2008 bankrotirali prav zaradi pomanjkanja likvidnosti na repo trgu. Kot vemo, so takrat potonili delniški trgi in potrebovali so nekaj let za okrevanje, izvrstna investicija v tistih časih je bilo predvsem fizično zlato.

- **Repo kriza 2019.** Nekaj mesecev pred krizo koronavirusa v marcu 2020 so septembra 2019 obrestne mere čez noč poskočile z 2 % na skoraj 10 %, kar je bil znak, da je likvidnost na repo trgu izginila. FED je potreboval razlog, da lahko v sistem vbrizga več sto milijard dolarjev, da bi stabiliziral trg. Kot vemo,

je injekcija s strani FED-a prišla v marcu in aprilu, ko je bila v začetku leta razglašena pandemija Covid-19.

Kaj trenutna situacija na repo trgu pomeni za leto 2025?

Dogajanje na repo trgu je, kot lahko vidimo iz zgodovine, zelo pomemben faktor, ki vpliva na zdravje ali težave v finančnem sistemu. Glede na trenutno situacijo lahko predvidimo, da če se bo »suša likvidnosti« še nadaljevala, bodo banke in hedge skladi prisiljeni prodajati svoje investicije ter premoženje, kar lahko povzroči padec cen delnic, obveznic in drugih sredstev.

V takšnem primeru je zdaj luč uprta

likvidnostjo povišati inflacijo ter oslabilo že tako slabo zaupanje v trenutni monetarni sistem.

Če se situacija v bližnji prihodnosti ne bo izboljšala, bi to lahko pomenilo enega ključnih sprožilcev za novo finančno krizo. Ker je repo trg res vitalen in ključen pokazatelj zdravja, je trenutna likvidnostna »suša« na tem trgu zares skrb zbujajoč znak.

Vlagatelji bodo v takšnem predvidenem, recimo temu črnem scenariju, zagotovo za svoje investicije iskali varno zatočišče. Mislim, da nam trenutno stanje na trgu že precej jasno sporoča tudi zlato. Fizično zlato, ki je lakmusov

svoje zlate rezerve, kar dodatno potrjuje zaupanje v zlato kot stabilno naložbo. Zlato je v teh trenutkih na zgodovinsko najvišjih cenah, v letu 2024 je poraslo za več kot 30 %, prav tako se prebuja tudi druga plemenita kovina, srebro, prav tako z rastjo preko 30 % v lanskem letu.

Iz zgodovine lahko vidimo, da je zlato ob pojavu večjih kriz vedno odigralo ključno vlogo. V letu 2008, ko se je svet soočil z eno največjih finančnih kriz, je zlato vlagateljem od dna krize do leta 2011 ponudilo več kot 150-% donos, srebro v istem obdobju celo več kot 500-% donos. Če ste imeli v tistem obdobju del svojega premoženja razpršenega med



v FED, ki bo moral zagotovo ponovno intervenirati na trgu, kar bi lahko posledično oslabilo dolar in povečalo inflacijske pritiske, ki se sicer po znižanju obrestnih mer v lanskem letu že kažejo v različnih indikatorjih.

In zdaj k resnemu opozorilu. Če likvidnost na repo trgu še nekaj časa ostane nizka, bodo vplivi na finančne trge lahko zelo veliki. Delniški trgi, ki so lepo pregreti, bi lahko doživeli močan popravek zaradi prisilne razprodaje sredstev. Nadalje gre vpliv naprej na banke, ki postanejo manj pripravljene posojati denar, kar lahko vodi naprej v kreditni krč. Tukaj bodo potem morale vskočiti »s pomočjo« centralne banke in z novo

papir za zdravje finančnega sistema, je namreč na novih najvišjih vrednostih.

Zlato – varno zatočišče?

Zlato ima dolgo in bogato zgodovino kot varna naložba v časih gospodarske negotovosti. V letu 2025, ko se finančni trgi, kot vidimo, ponovno soočajo z nestanovitnostjo, zlato ponovno pridobiva pomen kot sredstvo za ohranjanje vrednosti. Njegova vrednost je manj povezana z drugimi finančnimi trgi, kar pomeni, da lahko služi kot zaščita pred inflacijo in valutnimi nihanjem ter seveda geopolitičnimi tveganji in monetarnimi krizami.

A ne le to. Centralne banke po vsem svetu – prednjačita predvsem Kitajska in Rusija – že lep čas rekordno povečujejo

plemenite kovine, ste izjemno dobro balansirali pretrese in izgube na delniških trgih.

V letu 2020, ko je nastopila korona kriza, je zlato prav tako reagiralo z močno rastjo. Še januarja 2020 je bila unča zlata vredna 1.550 dolarjev, konec februarja letos pa zlato kotira na 2.900 dolarjih, kar dokazuje, da je ob pojavu visoke inflacije ter povečevanju nestabilnosti zlato vnovič varno zatočišče za del premoženja vsakega posameznika. In velika verjetnost je, da povpraševanje po plemenitih kovinah še nekaj časa ne bo pojenjalo. Poleg vsega ostalega imamo namreč trenutno zelo nestabilno tudi geopolitično situacijo.

Bigstock

Geopolitične napetosti iz dneva v dan večje

Kot verjetno opazate tudi sami, je letošnje leto zaznamovano s številni geopolitični konflikti, ki povzročajo dodatne negotovost na finančnih trgih in seveda močno vplivajo na gibanje kapitala. Med ZDA in Kitajsko se trenutno razvija nova močna trgovinska vojna in tehnološka bitka, posebej na področju umetne inteligence. Po zaostritvi trgovinskih sankcij (predvsem polprevodniki ter umetna inteligenca) s strani ZDA je Kitajska v odzivu napovedala omejitev izvoza redkih zemelj, ključnih za proizvodnjo elektro-nike in baterij.

močno vplivajo na inflacijo.

Se bo letos res zgodilo nekaj večjega in kako bo to vplivalo na premoženje?

Kot lahko torej vidimo, leto 2025 zares prinaša številne izzive, ki lahko vodijo v novo finančno krizo. Geopolitične napetosti, inflacija in nihanja na trgih ustvarjajo trenutno zelo nestanovitno okolje. Centralne banke sicer poskušajo stabilizirati gospodarstvo z nižanjem obrestnih mer, vendar je tveganje stagflacije še vedno prisotno.

Lahko da bodo trgi seveda pred kakšnim pojavom »crasha« še v porastu,

dajnega pritiska na trgu kriptovalut, ki so ga povzročili geopolitični pomisleki, bolj restriktivna monetarna politika Federal Reserve in nedavna kraja 1,5 milijarde dolarjev z borze Bybit.

Nepremičninski trg je trenutno na veliki prelomnici – v nekaterih regijah bodo cene padale, v drugih se bo povpraševanje okrepilo. Padce bi lahko doživeli predvsem tam, kjer so cene že danes precej pregrete. Vrednost indeksa STOXX 600 Real Estate, ki spremlja do-gajanje na evropskem nepremičninskem trgu, se je v zadnjih petih letih zmanjšala za 31 odstotkov, kar že nakazuje na ohlajanje.

Leto 2025 tako prinaša številne izzi-

ker se trenutno tudi močno povečuje M2 indikator, ki kaže na to, da se likvidnost v sistemu nasploh povečuje. To bi lahko bil dober recept, da večina tveganih in bolj špekulativnih naložb še poraste, preden pride do streznitve na trgih.

Zlato zagotovo ostaja ena izmed najboljših varnih naložb v tem obdobju. Delniški in kripto trgi so trenutno pod močnimi pritiski, vendar verjamem, da bodo vlagatelji tukaj iskali priložnosti, če jih bo trg ponudil. Prav tako se lahko zgodi, da bomo, kot sem omenil, pred padci na trgih, doživeli še en močnejši vzpon – pred poletjem ali potem jeseni.

Sicer je potrebno omeniti, da so delniški trgi v zadnjih letih dosegali visoke vrednosti, vendar so se letos začeli kazati prvi znaki precenjenosti na trgih. Analitiki opozarjajo na možnost popravkov, saj so vrednotenja delnic na zgodovinsko visokih ravneh. Poleg tega so kriptovalute prav tako slabo začele letošnje leto. Februarja je tako Bitcoin padel celo pod 90.000 dolarjev zaradi širšega pro-

ve za vlagatelje, ampak ali je kriza zares slaba, če do nje pride? Sam menim, da nikakor. V kolikor bo vaš portfelj letos primerno sestavljen iz ključnih naložbenih razredov za »varno« premostitev krize in boste imeli na strani denar za vložke, ko pride do pocenitev na trgih, bo to za vas leto priložnosti. Saj veste, da moramo biti prestrašeni, ko so ostali pohlepni, in da moramo biti pohlepni, ko so vsi ostali prestrašeni.

Varno investiranje!

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC, PROFESIONALNI
INVESTITOR IN PREDAVATELJ, WWW.
CRESUS.SI

Šepa tudi gospodarstvo in varnost v naši domači Evropski uniji. Vojna v Ukrajini se nadaljuje, prav tako ostajajo v veljavi vse sankcije proti Rusiji. Ker je Evropa močno energetska odvisna je zmanjšanje odvisnosti od ruskega plina nadomestila z dobavo iz Amerike, ki je precej, precej dražja. Višje cene energentov dušijo evropsko gospodarstvo, posebej Nemčijo, dražja energija pa povečuje inflacijske pritiske.

Dodatno pa k temu ne smemo pozabiti dodati tudi nestabilnosti na Bližnjem Vzhodu, kjer se vplivi kažejo predvsem v ceni nafte. Iranska jedrska vprašanja ter konflikti, povezani z Izraelom, namreč ohranjajo visoke cene nafte, ki prav tako

Zdaj je pa dovolj, enkrat bo moral nekdo nekaj narediti...

Vsi ljudje se soočamo s pojavi, ki jih nekateri poimenujejo problemi, drugi izzivi, tretji priložnosti itd. Nekoč sem nekje prebral, da je problem razlika med trenutnim stanjem in želenim stanjem v prihodnosti. Če sem v papirnici, kupujem flomastre in papir za tablo in imam pet evrov premalo je to majhen problem. Ko pa potrebujem pol milijona ali več evrov za nek projekt, ali celo za preživetje, pa je to lahko ogromen problem. Velikost problema je odvisna od vrzeli med dejanskim in želenim stanjem. Večja, kot je vrzel, večji je problem.

Problem je nerazrešeno stanje, ki nam povzroča negativen dražljaj ali množico dražljev. Zanimivo dejstvo je, da problem(e) lahko pometamo pod preprogo, a imajo neko magično moč preživetja, zato ne izginejo sami od sebe. Še slabše, kot živa bitja rastejo ter postajajo večji in močnejši. Mimogrede iz negativnih občutkov narastejo v še slabše in kmalu se iz bolečine pojavi trpljenje. V kontekstu literature in romantičnega

ustvarjanja bi to lahko bilo polje ustvarjalnosti, saj je bilo veliko pisateljev, pesnikov in umetnikov najbolj ustvarjalnih v obdobjih velikega trpljenja, a v organizacijskem okolju na delovanje vpliva skrajno destruktivno. Bolečina in z njo povezano trpljenje ohromi vire kot so sproščenost, ustvarjalnost, učenje, volja, motivacija itd. Brez virov pa je težje najti rešitve in prehitro se najdemo v začaranem krogu, z vsemi spremljajočimi slabimi občutki.

Verjetno se večina strinja, da je najbolj učinkovito, če se reševanja problemov lotimo, ko so še v zgodnji fazi. Mleko, ki se greje na grelni plošči, lažje nadzorujemo s sprotnim dovajanjem in odvajanjem energije, kot da ga kipečega lovimo po štedilniku, mar ne? Žal se v praksi večkrat pokaže, da pojavov pasivnosti, kot ene izmed nefunkcionalnih

oblik vedenj, ni tako malo kot bi si želeli. Nekaterim vedno znova uspeva zažgati mleko namesto da bi nadzorovali kuhanje. Situacije v obliki problemov iz navidezno preprostih nalog nastanejo iz treh razlogov, in sicer, ker ljudje nečesa ne znajo, ne zmorejo ali nočejo.

Pasivna vedenja

V povezavi s problemi, je pri pasivnih vedenjih ključno, da pasivna vedenja ne rešujejo problema, temveč ga vzdržujejo. Gre za skupek nefunkcionalnih razmišljanj in vedenj, katerih namen je, da se ljudje ki jih izvajajo, izognejo samostojnemu (avtonomnemu) delovanju v smeri iskanja možnosti, izbir in reševanja problemov (Schiff, 1975).

Dinamiko navzven prepoznamo po točno specifičnih vedenjih opazovanih oseb, znotraj, v nas samih, pa po energiji (občutki v telesu), ki se sprošča ob tem, da se vedemo pasivno. Zanimivo je tudi, da je v pasivnih vedenjih pogosto veliko aktivnosti, ki pa niso usmerjene v smer rešitve temveč v nefunkcionalno trošenje virov osebe in celo organizacije (čas, denar, sredstva itd.). Namesto v rezultat so namreč usmerjene stran od le-tega.

Kljub temu, da bi posplošeno gledano s pasivnimi vedenji lahko označili vsa vedenja, pri katerih nismo samostojni, jih lahko razdelimo na štiri različne nivoje, ki imajo časovno (koliko časa trajajo) in energetske (količina energije/čustev, ki jo zadržujejo) komponento.

Ne naredi nič

Čakanje, da nekdo nekaj naredi namesto nas. Izrazi, ki spremljajo tovrstno pasivnost so: saj bo boljše, kriza bo minila, vesolje bo poskrbelo, če bo bog dal, na koncu bo vse v redu, itd.

Primer: Premalo zaslužimo, komaj preživimo in »jamramo«, da se ne da, kaj bo pa človek naredil, tako je. Kupujemo loto in čakamo ali pa še srečke ne kupimo, le čakamo, da se zgodi čudež. Ki ga seveda ni. Ob tem se počutimo slabo, obupano, nemočni smo in odvisni od drugih, strank, države ali pa upamo celo na višje sile. Tako lahko obdelujemo ene in iste redke kupce, po prenižki ceni, ki je komaj dovolj za preživetje in upamo, da nas bo zaradi naše »dobrote« ter srečne

zvezde nekoč opazil pomemben kupec in nas rešil vsega hudega. Prepoznamo jih po besedah nekoč, nekdo, nekje, nekaj ...

Pretirana prilagodljivost

Takrat, ko odpišemo svoje potencialne in beremo misli drugega, smo pretirano prilagodljivi. V vlogi zaposlenega dobimo več nalog od vodje in ne vemo, katere so naše prioritete. Namesto, da bi vodjo vprašali, kdaj ima kakšna naloga rok in kakšno zaporedje prioritet želi od nas, ugibamo in delamo naloge po naši lastni oceni in seveda, na koncu zamudimo bolj pomembno nalogo. Pravilen odziv bi bil, da ob nejasnih prioritetah ali navodilih od vodje zahtevamo podrobnejša navodila. Takšen način pasivnih vedenj je pogost tudi, ko zaposleni ne ve natančno, kaj so njegove naloge, vprašati pa si ne upa. Loti se dela in upa, da bo na koncu rezultat v redu. Situacija je lahko nastala iz nemoči zaposlenega, da vpraša, ali slabih preteklih izkušnjah, ker se zaposleni boji graje, v smislu »če tega ne veš, potem tukaj nimaš kaj početi«. Takšno okolje je neprimerno za doseganje učinkovitosti posameznika, saj omejujejo možnost izražanja potreb in kar kliče k pasivnim vedenjem.

Seveda je odgovornost na obeh straneh, ker je pasiven tudi vodja, ki ne preveri razumevanja. Situacija, ki kar kriči po neučinkovitosti, problemih, zastojih in konfliktih.

Agitacija, zbujanje pozornosti

Predstavljajte si sestanek, na katerem se eden izmed zaposlenih nemirno preseda in udarja s prsti v upanju, da ga bo vodja sestanka opazil in vprašal za mnenje. To bi bil lahko tipičen primer zbujanja pozornosti, ko namesto, da bi enostavno vprašali ali izrazili svoje potrebe, pričakovanja, nejasnosti, z vedenjem privabljamo pozornost. Seveda smo pogosto v tem prezrti ter zaradi tega neizpolnjeni in nezadovoljni. S tovrstnim pasivnim vedenjem poskušamo pritegniti pozornost, da bi nas končno opazili in vprašali kaj bi potrebovali, kaj si mislimo ali kaj ni v redu?

Ena izmed največkrat omenjenih neizpolnjenih potreb zaposlenih je, da bi bili pohvaljeni, opaženi. Mar ne bi bilo

najbolj enostavno, da gredo do svojih nadrejenih in jim to tudi povedo. Odnosi v organizacijah bi bili mnogo boljši, kot da čakamo, čakamo, čakamo in v nezadovoljstvu obupamo. V veliki večini primerov so vodje v organizacijah dobronamerni, tudi sami polno zasedeni, celo v stresu in kdaj prezrejo potrebe zaposlenih.

Izbruh, onemogočanje in nasilje

Vsako pasivno vedenje spremljajo tudi občutki in bolj, ko gremo globoko v pasivna vedenja, močnejše jih občutimo. Po moči občutkov je na vrhu krivulje izbruh, kot skrajna oblika pasivnih vedenj. V tem primeru gre predvsem za sproščanje nabrane energije in v izbruhu ne premoremo kapacitet, da bi problem primerno skomunicirali, kaj šele našli rešitev. Prepoznamo ga lahko po izbruhih jeze, onemogočanju dela, pretiranem kajenju, zlorabi alkohola, samopoškodovanju, poškodovanju drugih ali lastnine.

Izpadi ne rešijo ničesar. Oseba, ki doživlja izbruh, se po pomiritvi vrne nazaj in spet ne rešuje problemov. Tipičen primer bi bil, da oseba dobi odpoved, pa sploh ne ve, zakaj, ker v času nastajanja problemov ni nikoli dobila nobene povratne informacije, na podlagi katere bi lahko spremenila svoje delovanje. Vodja ni nikoli povedal, kaj ga moti, ker je bil pasiven. Ko se je vsega nabralo preveč in je imel problemov dovolj, pa je »z neba padla« odpoved.

Odpisovanje kapacitet

Značilnost mehanizma pasivnih vedenj je na eni strani v odpisovanju kapacitet posameznika (ne da se, trudimo se, ne moremo), na drugi strani pa v pretiravanju in poveljevanju (drugi imajo srečo, v pravem času na pravem mestu, drugim je lahko itd.). Možno je na primer, da nekatere organizacije razvoj kadrov povezujejo s pridobljenimi subvencijami, ki jih daje država. Pričakujejo, da bodo drugi nekaj storili zanje. Pravilen način bi bil, da si pomagajo z viri, če so na voljo, če jih ni, pa kadre vseeno razvijajo s svojimi sredstvi. Smisel razvoja organizacije ni v trošenju virov, temveč

v načrtnem razvoju kompetenc. Če v organizaciji nimajo jasnih ciljev, motivacij, razlogov, za razvoj potem le trošijo vire in bo rezultat bolj posledica naključja.

Primeri pasivnih vedenj

Zaposleni sprejema navodila od več vodij, čeprav mu niso neposredno nadrejeni. Lahko se zgodi, da ima več različnih nalog, časovno nujnih, a brez jasno opredeljenih rokov. Najpogosteje bo zaposleni naloge razporedil glede na zaporedje opravljanja po lastnih kriterijih – katerega od vodij se bolj boji, katerega ima rajši, katero nalogo ima rajši in podobno. Pravilen način bi bil, da zaposleni v situacijah, ko ne ve, kaj narediti, vpraša svojega neposredno nadrejenega in mu ta določi ali pomaga določiti zaporedje nalog.

Skupina sodelavcev v prodaji je na sestanku, kjer se veliko pogovarjajo in bolj malo dogovorijo. Vodja zahteva od sodelavcev, da povečajo promet ter dvignejo prodajne rezultate. Sodelavci prikimavajo, čeprav nikomur ni jasno, kaj konkretno vodja od njih pričakuje. Je to več klicev, več obiskov, večja razlika v ceni, koliko časa imajo na voljo, količina povečanja ali kaj tretjega? Po sestanku sodelavci staknejo glave, razglabljajo, kaj naj bi vodja od njih sploh želel, nemočno čakajo, da dobijo dodatna navodila in ker jih ni, delajo kot so delali prej. Povečanje seveda pade v vodo. Sledi naslednji sestanek, kritika, obilica slabe volje, kdaj celo preprija kdo je kriv. Pravilen način bi bil, da najprej vodja da jasna in razumljiva navodila ter smernice za povečanje prodajnih rezultatov. Zaposleni na drugi strani, pa bi z vodjo morali skomunicirati, kaj se od njih pričakuje, do kdaj, lahko tudi kako, kdo ipd.

Pasivna vedenja prepoznamo na vseh ravneh organizacije. Pri vodjih so tako običajna pasivna vedenja lahko:

- nepoznavanje aktivnosti sledilcev,
- nepoznavanje procesov,
- nejasna navodila,
- dolgi sestanki brez jasnih dogovorov,
- preveč nalog v prekratnem času,
- odsotnost spremljanja aktivnosti sledilcev,



- obsedenost z nešteti poročili v obliki števil,
- nemoč vplivanja,
- zatiskanje oči ob nefunkcionalnih pojavih posameznikov in skupin,
- neukrepanje ob konfliktih, zastojih in podobno.

Pri delu z vodji pogosto prepoznam kritično razmišljanje vodij, da so zaposleni vendarle odrasli in da bi »moral« vedeti, kaj je njihova naloga. Posebej to velja za zaposlene, ki so dalj časa v organizaciji in so usposobljeni za izvajanje nalog. S tem se lahko le pogojno strinjam. Idealno bi bilo, a tudi v idealni situaciji je naloga vodje spremljanje aktivnosti, ki jih zaposleni izvajajo. Opustitev spremljanja in prepuščanje rezultata »višji sili« je prav tako pasivno vedenje. Posledice opazimo prepogosto kot nedoseganje rezultatov. Odgovornost vodje je namreč, da strukturira, opremi z viri in spremlja posameznike in celo skupino na poti do doseženega cilja!

Na drugem koncu se dogaja:

- da zaposleni sprejme nalogo, čeprav nima časa,
- da sprejme nalogo, čeprav sploh ne ve, kaj in kako jo mora opraviti,
- odsotnost komunikacije z vodjem,
- sabotiranje sodelavcev,
- prevzemanje vloge vodje, čeprav ni vodja,
- branje misli in ugibanje, kaj vodja od njega pričakuje,
- kup nepotrebnih opravil,
- neučinkovita organizacija dela,

- sprejemanje več nalog z istimi roki,
- množica motilnikov aktivnosti.

Sklep obravnave pasivnih aktivnosti je, da se oba, vodja in sledilec, počutita slabo. Vodja, ker nima rezultata, in zaposleni, ker je njegov vodja nezadovoljen, možno je celo, da je grajan zaradi neučinkovitosti. Mar ni nesmiselno, da obstajajo situacije, kjer ljudje trošijo vire podjetja (veliko delajo) ne ustvarjajo pa rezultata? Naj uporabim še besede svojega starejšega sina na enem izmed gornjskih pohodov. »Less talking, more working – manj besed, več dejanj« Do dajam še, v pravo smer.

Rezultat je in bo preprosto le posledica.

Naloge za bralce

1. Ko dajete navodila zaposlenim preverite razumevanje. Presenečeni boste, da zaposleni pogosto ne vedo kaj so njihove naloge.

2. Bodite pozorni na vedenja ljudi in opazujte pasivna vedenja v obliki agitacij.

3. Ko dajete nalogo, dajte časovni okvir in preverite prioritete zaposlenega okrog nalog.

4. Opazujte svoja pasivna vedenja in naredite načrt, kako jih boste odpravili.

Če želite lahko razmišljanja okrog vsebin, nalog, povratne informacije in vaše dobre prakse delite na naslov denis.hilcer@kadroom.si. Vesel bom vaših mnenj ter kakšnega vprašanja ali komentarja na 040 933 536.

DENIS HILČER,

POSLOVNI TRENER IN COACH

ROKODELCI – DUO

Pred rokodelci začetek usposabljanj za naziv priznani rokodelec

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, ki je z javnim pooblastilom zadolžena za izvajanje usposabljanj po rokodelskih shemah za posamezne rokodelske panoge, bo konec marca začela s praktičnimi preverjanji usposobljenosti rokodelcev za pridobitev naziva priznani rokodelec. Večina rokodelskih shem, po katerih bo potekalo preverjanje, je že pripravljenih in bodo skupaj s prijavnico objavljene na spletni strani rokodelstvo.si. Februarja pa je delati začela tudi nova Ocenjevalna komisija za rokodelske izdelke in izdajo certifikata Art&Craft Slovenija.



Usposabljanje po rokodelski shemi

Rokodelska shema je oblika usposabljanja za pridobitev naziva priznani rokodelec in je sestavljena iz pedagoško-andragoških vsebin, praktičnega dela usposabljanja iz posamezne rokodelske panoge ter praktičnega preverjanja usposobljenosti rokodelca. Rokodelsko shemo izvaja OZS, ki lahko k sodelovanju povabi še druge subjekte in nosilce rokodelskega podpornega okolja.

Vsebinsko rokodelske sheme po posameznih rokodelskih panogah, teh je tre-

nutno priznanih 70, vključno s trajanjem usposabljanja iz pedagoško-andragoških vsebin, trajanjem praktičnega dela usposabljanja in merili praktičnega preverjanja usposobljenosti rokodelca, določi OZS, k njej pa da soglasje minister, pristojen za gospodarstvo. Vsebinsko rokodelske sheme vključuje zlasti uporabo različnih tradicionalnih znanj, spretnosti in veščin za pretežno ročno izdelovanje, obdelovanje ali popraviljanje rokodelskih izdelkov po posameznih rokodelskih panogah.

Rokodelec se prijavi na usposabljanje pri OZS, opravi določeno število ur iz po-

sameznih znanj in pridobi pozitivno oceno pri praktičnem preverjanju usposobljenosti ter o tem prejme ustrezno listino.

Marca začetek usposabljanj

OZS bo marca začela z izvajanjem usposabljanj po rokodelskih shemah. Sekcija je v ta namen že pripravila opise postopkov izdelovanja določenega rokodelskega izdelka za 52 rokodelskih panog in jih bo marca objavila na spletni strani rokodelstvo.si. Ti popisi postopkov bodo podlaga za praktični prikaz veščin kandidatov in preverjanje njihove usposobljenosti pred ocenjevalcem. Vsebinsko rokodelske sheme vključuje zlasti uporabo različnih tradicionalnih znanj, spretnosti in veščin za pretežno ročno izdelovanje, obdelovanje ali popraviljanje rokodelskih izdelkov po posameznih rokodelskih panogah.

Naziv priznani rokodelec

Poleg rokodelskih shem bo marca na spletni strani rokodelstvo.si objavljeno tudi prijavnica za pridobitev naziva



**PRIZNANI
ROKODELEC**

priznani rokodelca, z njo se boste lahko prijavi v proces usposabljanja in ocenjevanja.

Posebej vas opozarjamo, da bodo ob prijavi v shemi za vsako panogo posebej navedena tudi merila praktičnega preverjanja. Ta opredeljujejo znanje in rokodelske veščine, ki jih bo moral ob preverjanju dokazati.

Prijave in samoocena

Ob tem vam predlagamo, da se pred prijavo samoocenite, če ste za pristop k ocenjevanju že dovolj pripravljeni, saj vas bo ocenjevalec še pred začetkom praktičnega preverjanja ocenil, če obvladate osnove svoje panoge, in vas šele nato pripustil k nadaljevanju praktičnega preverjanja po rokodelski shemi. Po uspešno opravljenem usposabljanju bo OZS rokodelcu izdala uradno listino priznani rokodelca.

Častni naziv priznani rokodelca

Naziv priznani rokodelca se lahko pridobi tudi kot častni naziv, podeli pa ga posebna komisija, ki ugotavlja rokodelska znanja, spretnosti in veščine rokodelca za ta naziv. Komisija upošteva dva sklopa meril. Prvi je, da je rokodelca nosilec vpisa enote s področja rokodelstva v registru nesnovne kulturne dediščine ali ima pridobljen certifikat za rokodelski izdelek ali ima vsaj tri priznanja in nagrade s področja rokodelstva s sejmov in dogodkov, ter drugi sklop, da ima rokodelca pridobljen certifikat o nacionalni poklicni kvalifikaciji, ki se nanaša na posamezno rokodelsko panogo, ali ima dokazila o opravljenih usposabljanjih pri izvajalcih usposabljanj in izobraževanj, ki se nanašajo na rokodelstvo, ali z dosedanjim delom izkazuje usposobljenost za samostojen prenos rokodelskih znanj določene rokodelske panoge ali ima dokumentiran opis načina prenosa rokodelskih znanj določene rokodelske panoge.

Komisija je do zdaj podelila 261 častnih nazivov rokodelcem,

ki so dokazali svojo usposobljenost za prenos rokodelskih znanj s svojimi aktivnostmi še pred uveljavitvijo novega zaščitnega zakona in rokodelske sheme, ki jo ta določa.

Naziv priznani rokodelca, pridobljen bodi si po rokodelski shemi ali kot častni naziv, se bo lahko upošteval pri dodeljevanju sredstev za projekte prenosa znanj in druge razpisane projekte Programa za ohranjanje in razvoj rokodelstva MGTŠ za 2025 in 2026, s katerimi se bodo uresničevali ukrepi iz Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva.

Začetek dela ocenjevalne komisije

Februarja je začela delati tudi nova Ocenjevalna komisija za rokodelske izdelke in izdajo certifikata Art&Craft Slovenija. Nova komisija smiselno nadaljuje z delom stare, ob tem pa velja poudariti, da v veljavi ostajajo tudi vsi do sedaj izdani certifikati Art&Craft Slovenija.

Novo komisijo sestavljajo štirje člani, ki so strokovnjaki s področij etnologije,

je, kulturne antropologije, umetnostne zgodovine in industrijskega ali unikatnega oblikovanja, njihova naloga pa je, da ocenijo rokodelske izdelke ter na podlagi meril in postopka za ocenjevanje izdajo mnenje k rokodelskemu izdelku.

Merila za ocenjevanje je podrobneje opredelila OZS, soglasje k njim pa je dal tudi pristojni minister. Merila se nanašajo zlasti na uporabno ali okrasno vrednost ali na sodobno umetniško in oblikovalsko ustvarjanje rokodelskega izdelka, ki ga je izdelal rokodelca s pretežno ročnim delom, z uporabo tradicionalnih ali sodobnih orodij ter z rokodelskim znanjem, spretnostmi in veščinami.

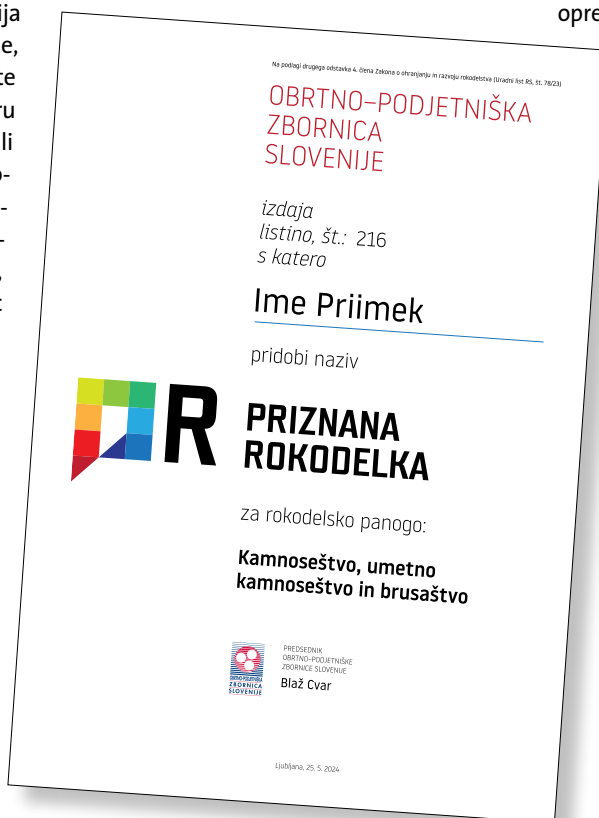
Za pridobitev certifikata rokodelca komisiji pri OZS vloži vlogo in ji priloži svoj rokodelski izdelek, ki mora biti označen s poimenovanjem ali drugo oznako. Če ocenjevalna komisija izda pozitivno mnenje o rokodelskem izdelku, OZS za ta izdelek izda rokodelcu certifikat Art&Craft Slovenija.

Postopek vloge je podrobneje opisan na spletni strani rokodelstvo.si, kjer lahko najdete datume zasedanj komisije in vse potrebne obrazce z navodili.

ANTON ŠIJANEC



Obešanka za označevanje izdelkov s certifikatom.



GOSTINCI

Kmalu sezonsko delo tudi v turizmu in gostinstvu

Vlada je 20. januarja sprejela predloga novel Zakona o tujcih ter Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT). Z njima v pravni red prenaša evropsko direktivo o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namen visokokvalificirane zaposlitve, med drugim pa predvideva sezonsko delo tudi v turizmu in gostinstvu.

V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS pozdravljajo predlog zakona, ki po dolgem času ponovno spet predvideva sezonsko delo v gostinstvu in turizmu, kar je že vrsto let predlog vseh deležnikov teh v panogah. Glede na predlog zakona ZZSDT-E naj bi bilo sezonsko delo v gostinstvu in turizmu mogoče na podlagi pogodbe o zaposlitvi, v panogi pa bi si želeli, da bi bilo sezonsko delo tudi na tem področju urejeno po vzoru začasnega ali občasnega dela v kmetijstvu in gozdarstvu, kjer je mogoče opravljati sezonsko delo za krajše obdobje na podlagi civilnopravnega razmerja.

Poleg tega predlog zakona določa, da sezonska zaposlitev ne sme trajati dlje kot šest mesecev. Ob tem si je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije prizadevala, da bi lahko sezonska zaposlitev, podobno kot v nekaterih drugih evropskih državah, denimo v Avstriji ali na Finskem, trajala do devet mesecev v koledarskem letu. To bi omogočilo sezonskim delavcem, da delo opravljajo celotno sezono.

Ob tem na sekciji opozarjamo, da pri zaposlovanju tujega kadra še vedno ostaja problem dolgotrajnih postopkov. V primeru, da si gostinci želijo pomagati s tujo delovno silo, se namreč zatakne za-

radi slovenske birokracije, predvsem zaradi dolgotrajnih postopkov na upravnih enotah. Med dolgotrajnim postopkom si potencialni tuji delavci delo najdejo že drugje v EU, podobno kot ugotavljajo tudi prevozniki. Dejstvo pa je, da kadra v panogi gostinstva in turizma primanjkuje v vsej Evropi.

Ko bo zakon potrdil tudi državni zbor in bo objavljen v Uradnem listu RS, bo **Sekcija za gostinstvo in turizem na temo sezonskega dela pripravila spletno izobraževanje**. Spremljajte zbornične medije in dogodke ne zamudite.

VLASTA MARKOJA



Člani **sekcije čistilcev objektov**, pozor!
Vabimo vas, da si **rezervirate termin** za
REGIJSKO SREČANJE
ČISTILCEV OBJEKTOV
3. april 2025, OOO Maribor

Poslikajte kodo
s telefonom za
program in
več informacij



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
marec 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina marčevskega Svetovalca:

- ▶ Davčni obračun za leto 2024
- ▶ Prihajajo novosti na področju tujske zakonodaje
- ▶ Čezmejna SME ureditev
- ▶ Ali veste, kako delavcu pravilno odmeriti letni dopust?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Davčni obračun
za leto 2024**



Staša Pirkmaier
svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Odmera
letnega dopusta**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčni obračun za leto 2024

Zavezanci

Davčni obračun sestavijo gospodarske družbe, ki dosegajo dohodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb¹ in samostojni podjetniki, ki dosegajo dohodek iz naslova opravljanja dejavnosti po Zakonu o dohodnini². Zavezanci oddajo davčni obračun elektronsko preko sistema eDavki, neposredno z direktnim vnosom postavk oziroma z uvozom tehnično ustrezne datoteke, če jim računovodski program pripravo le-te omogoča. Davčnega obračuna ni mogoče oddati pred posredovanjem računovodskih izkazov, bilance stanja in izkaza poslovnega izida na AJPes. Davčni organ je namreč na davčnem obračunu vzpostavil kontrole iz AOP postavk izkazov.

Davčna stopnja v letu 2024

	s.p.	normirani s.p.	d.o.o.	normirani d.o.o.
stopnja obdavčitve	po dohodninski lestvici v % (16, 26, 33, 39, 50)	20%	22%	22%
uveljavljanje davčnih olajšav	da	ne	da	ne

Skladno z določbami Zakona o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev⁴ zavezanci pravne osebe v prehodnem obdobju od 2024 do 2028 plačujejo davek po stopnji 22 %.

Prilagoditev prihodkov

1. Izvzem prihodkov iz naslova dividend in dohodkov podobnih dividendam

Prejete dividende oziroma drugi deleži iz dobička in dohodki, ki so podobni dividendam, se lahko izvzamejo iz davčne osnove prejemnika, če je izplačevalec zavezanec za davek od dohodkov pravnih oseb, rezident druge države članice EU ali rezident tretje države ter zavezanec za davek od dohodkov v

Rok za oddajo davčnega obračuna

Rok za oddajo davčnega obračuna je predpisan z Zakonom o davčnem postopku³. Zavezanci so dolžni predložiti davčni obračun najpozneje v treh mesecih po zaključku poslovnega leta za preteklo poslovno leto. Če je poslovno leto enako koledarskemu, je potrebno davčni obračun predložiti najkasneje do 31. 3. 2025.

Doplačila/vračila obveznosti iz naslova davčnega obračuna

Davčni zavezanci so po oddaji davčnega obračuna dolžni plačati:

1. obveznost po davčnem obračunu za leto 2024, to je razliko med izračunanim davkom in vplačanimi akontacijami, v roku 30 dni od predložitve davčnega obračuna,
2. najkasneje do 20. v mesecu za pretekli mesec po oddaji obračuna pa akontacije davka po novem in poračunati akontacije davka za že plačane akontacije v letu 2025.

Preplačila zapadlih in plačanih obrokov akontacije za leto 2024 se davčnemu zavezancu vrnejo v 30 dneh po predložitvi davčnega obračuna.

Davčna osnova

Osnova za davek je dobiček, ugotovljen kot presežek davčno priznanih prihodkov nad davčno priznanimi odhodki. Pri določanju prihodkov in odhodkov se upoštevajo prihodki in odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, s prilagoditvami, kot jih zahteva davčna zakonodaja. Najpogostejše prilagoditve prihodkov in odhodkov najdete v nadaljevanju. Posebna obravnava velja za normirance, to je zavezanec, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Višina priznanih normiranih odhodkov je odvisna od pravnoorganizacijske oblike podjetja (s.p. ali d.o.o.) in izpolnitve pogojev vključenosti v zavarovanje.

tež drugi državi. Prejetih dividend ni mogoče izvzeti, če ima izplačevalec sedež v državi, v kateri je splošna stopnja davka nižja od 12,5 % in je ta država objavljena na seznamu Ministrstva za finance (davčne oaze) oziroma seznamu EU. Če zavezanec izvzame prihodke je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetega dohodka (v post. 12.3 davčnega obračuna). Pazi: Za računovodske namene pripoznamo prihodke iz naslova prejetih dividend in udeležbe v dobičku na dan skupščinskega sklepa o razdelitvi dobička. Iz davčne osnove jih lahko izvzemamo šele po prejemu!

Zavezanec je v letu 2024 prejel za 5.000 EUR dividend
V davčnem obračunu izvajamo prejeto dividendo v 2.5, v 12.3. pa povežemo davčno osnovo za 5 % = 250 EUR

2. Izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev

Dobiček iz naslova odsvojitve lastniških deležev se lahko izvzame iz davčne osnove v višini 50 % ob izpolnjevanju pogojev, da je zavezanec neposredno udeležen v kapitalu oz. v upravljanju najmanj v višini 8 %, za obdobje najmanj 6 mesecev in da je v tem obdobju zaposloval najmanj eno osebo za poln delovni čas. Če zavezanec izvzame dobiček iz naslova odsvojitve, je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetih dobičkov (izguba iz naslova odsvojitve lastniških deležev se pri ugotavljanju davčne osnove kot odhodek ne prizna v višini 50 %).

Pazi: Odprava finančne naložbe zaradi prenehanja družbe (likvidacija ali prenehanje po skrajšanem postopku) ne šteje za odsvojitev finančne naložbe!

Družba je 10. 1. 2013 kupila 20% delež podjetja B za vrednost 30.000 EUR, 15. 10. 2014 je kupila dodatnih 10 % za 15.000 EUR. Naložbo je prodala 15. 12. 2024 za 50.000 EUR. Družba je v celotnem obdobju imela zaposlene za polni delovni čas.

V 2.6. vpiše 2.500 EUR, v 12.4. znesek 125 EUR.

3. Povečanje prihodkov iz naslova transference cen

Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar prihodki najmanj do višine, ugotovljene z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Pri ugotavljanju prihodkov od obresti na posojila med povezanimi osebami se prihodki upoštevajo najmanj do višine priznane obrestne mere.

Odvisna družba prodaja matični družbi blago po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene. Družbi štejeta za rezidentki in sta v različnem davčnem položaju.

Odvisna družba mora za razliko med prodajno in tržno vrednostjo prodanega blaga povečati prihodke v zaporedni številki 3.2 davčnega obračuna.

Prilagoditev odhodkov

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDoh-2 oziroma po ZDDPO-2 in pripoznani na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS 2016).

Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti,
2. imajo značaj privatnosti,
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Davčno nepriznani odhodki:

Davčno nepriznani odhodki so primeroma naštet v Zakonu

o dohodnini (ZDoh-2) in Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2). Samostojni podjetniki so dolžni spoštovati določbe obeh zakonov, gospodarske družbe pa za ugotavljanje dobička spoštujejo le določbe ZDDPO-2.

Po **ZDoh-2** se kot odhodek ne priznajo:

1. davki, ki jih je plačal zavezanec kot fizična oseba in niso povezani z opravljanjem dejavnosti (npr. davek od premoženja, davek na dediščine in darila);
2. dohodnina po tem zakonu;
3. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec uveljavil kot odbitek davka v skladu z zakonom, ki ureja davek na dodano vrednost;
4. samoprispevek, uveden v skladu s predpisi o samoprispevku.

Po **ZDDPO-2** se za davčno nepriznane odhodke štejejo:

1. dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim izplačilom dobička;
2. odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let;
3. stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, primeroma za zabavo, oddih, šport in rekreacijo, vključno s pripadajočim davkom na dodano vrednost;
4. stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev;
5. kazni, ki jih izreče pristojni organ;
6. davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba;
7. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec ni uveljavil kot odbitek, čeprav je imel to pravico;
8. obresti:
 - a. od nepravočasno plačanih davkov ali drugih dajatev;
 - b. od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež ali prebivališče v davčnih oazah;
9. donacije;
10. podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi.

Davčno nepriznani odhodki so tudi ugodnosti, ki jih delodajalec nudi zaposlenim, če te niso obdavčene kot boniteta po ZDoh-2. Za boniteto, od katere bi bilo potrebno odvzeti dajatve, ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih ipd.;
2. premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in druge zavarovalne premije;
3. uporaba parkirnega prostora;
4. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme.

Izjema: Darila otrokom zaposlenih do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, če vrednost darila ne presega 42 EUR, se štejejo za davčno priznan odhodek.

Zavezanec, nosilec dejavnosti, uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene. Si obračuna boniteto?

Ne, nosilec dejavnosti ni v delovnem razmerju s svojim podjetjem, zato mu podjetje ne izplačuje plače niti ne obračuna

bonitete. Za davčne namene so stroški, povezani z uporabo vozila za privatne namene, davčno nepriznan odhodek in zvišujejo davčno osnovo nosilca dejavnosti. Vnesemo jih v post. 6.9 davčnega obračuna.

Delno priznani odhodki:

1. Stroški reprezentance in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora, so priznani v višini 50 %.

Zavezanec (d.o.o.) je konec leta poslovne partnerje obdaril s koledarji, ki jih je opremil z logotipom podjetja.

Darila so bila izročena poslovnim partnerjem, zato se štejejo za reprezentanco. Strošek je priznan v višini 50 %, preostanek je davčno nepriznan odhodek in se vnese v zap. št. 6.24 davčnega obračuna.

2. Obresti od presežka posojil, prejetih od delničarja oz. družbenika, če ima kadarkoli v davčnem obdobju neposredno ali posredno v lasti najmanj 25 % delnic ali deležev, so davčno nepriznan odhodek, če posojila presegajo štirikratnik zneska deleža v kapitalu zavezanca (tanka kapitalizacija).

Pazi: velja za družbenike pravne in fizične osebe!

Podjetje je od matične družbe prejelo posojilo v višini 100.000 EUR. Povprečna vrednost kapitala v družbi znaša 20.000 EUR. Posojilo se obrestuje po POM na dan sklenitve posojila v višini 2,50% letno.

povprečna vrednost kapitala	20.000 €
4x povprečne vrednosti	80.000 €
posojilo povezane osebe	100.000 €
presežek posojil	20.000 €
obresti od presežka posojil ($20.000 \cdot 2,5$)	500 €

3. Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar odhodki največ do višine, ki je ugotovljena z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Odhodki iz naslova obresti na posojila med povezanimi osebami se priznajo največ do višine priznane obrestne mere.

Matična družba je avgusta 2021 odobrila posojilo odvisni družbi v višini 50.000 EUR z dobo vračila 3 leta in pogodbeno obrestno mero 4 %. Posojilo ne šteje za presežno posojilo po pravilih tanke kapitalizacije.

Izračun priznane obrestne mere na dan odobritve: variabilni del avgust 2021 (-0,502%) + pribitek za ročnost (0,03%) + pribitek za kreditno oceno kreditobjemalca (1%) = 0,528%

Pogodbena obrestna mera je višja od POM, zato mora odvisna družba za razliko obresti med pogodbeno in priznano obrestno mero znižati odhodke v zap. št. 6.5.

4. Presežni stroški izposojanja

Kot odhodek se zavezancu, ki ima povezano osebo, v davčnem obdobju, v katerem nastanejo, priznajo presežni stroški izposojanja do višjega zneska:

- 30 % dobička zavezanca pred obrestmi, davki in amortizacijo (EBITDA), ali
- 1.000.000 EUR.

Za stroške izposojanja se po 54. c členu ZDDPO-2 štejejo odhodki za obresti od vseh oblik dolgov, drugi stroški, ki so ekonomsko enakovredni obrestim in stroškom, nastalim v povezavi z zbiranjem finančnih sredstev vključno:

- a) s plačili v okviru posojil z udeležbo pri dobičku,
- b) pripisane obresti za instrumente, kot so zamenljive obveznice in brezkuponske obveznice,
- c) zneski v okviru alternativnih shem financiranja, primeroma islamsko bančništvo,
- č) finančni stroški plačil za finančni zakup,
- d) kapitalizirane obresti, vključene v vrednost povezanih sredstev izkazanih v bilanci stanja, ali amortizacija kapitaliziranih obresti,
- e) zneski financiranja določeni v skladu s pravili o transfernih cenah, če je to ustrezno,
- f) zneski navideznih obresti v okviru izvedenih finančnih instrumentov ali pogodb o varovanju pred tveganjem, ki se nanašajo na izposojanje zavezanca,
- g) določene pozitivne in negativne tečajne razlike, ki nastanejo zaradi izposojanja in pri instrumentih v povezavi z zbiranjem finančnih sredstev,
- h) provizije za jamstva za sheme financiranja,
- i) provizije za urejanje izposojanja finančnih sredstev in
- j) podobni stroški, povezani z izposojanjem finančnih sredstev.

5. Prispevki za socialno varnost in povračila stroškov pri nosilcu dejavnosti

Za davčno priznane odhodke štejejo obvezni prispevki za socialno varnost nosilca dejavnosti in povračila stroškov (stroški povezani s službeno potjo, prehrana med delom, prevoz na delo, terenski dodatek), ki se nanašajo izključno na zasebnika, obračunana pod pogoji in do zneskov iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Izplačila povračil stroškov nad Uredbo niso davčno priznana.

Odhodki, ki niso davčno priznani ob oblikovanju, se pa priznajo ob porabi oz. odpravi:

1. Rezervacije, oblikovane skladno s SRS, so davčno priznan odhodek, razen rezervacij za dana jamstva ob prodaji proizvodov ali opravitvi storitev, za reorganizacijo, pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, ki se priznajo v višini 50% oblikovanih rezervacij. Po prehodni določbi so rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi, oblikovane v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026, ob oblikovanje priznane v višini 100 %.

Ob porabi oziroma odpravi rezervacij iz davčnega obračuna izznamemo prihodke oz. odhodke, ki nam ob oblikovanju niso bili davčno priznani.

Zavezanec je v letu 2015 oblikoval dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade v višini 5.000 EUR. V obračunu 2015 je 50 % oblikovane rezervacije izvzel iz odhodkov v zap. 6.6. V letu 2024 je zavezanec izplačal jubilejne nagrade v višini 2.000 EUR, porabo je knjižil neposredno v breme oblikovanih rezervacij.

V davčnem obračunu 2024 pod zap. 7.1 vpiše 50 % porabljenih rezervacij = 1.000 EUR.

2. Odhodki iz naslova prevrednotenja (oslabitev) poslovnih terjatev se priznajo v obračunanih zneskih, vendar znesek teh odhodkov ne sme presegati nižjega od naslednjih zneskov:

- zneska, ki je enak aritmetični sredini v preteklih treh letih dejansko odpisanih terjatev po pogojih davčno priznanega odpisa ali
- zneska, ki predstavlja 1 % obdavčljivih prihodkov.

Davčno nepriznane oslabitve ob oblikovanju se priznajo ob odpisu celote ali dela terjatev, če se odpis opravi pod pogoji davčno priznanega odpisa.

Davčno priznan odpis:

- priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku;
- na podlagi neuspešno zaključenega izvršilnega postopka sodišča
- brez sodnega postopka, če zavezanec dokaže, da bi stroški sodnega postopka presegli znesek poplačila terjatev oz. dokaže, da so bila opravljena vsa dejanja, ki bi jih opravil s skrbnostjo dober gospodarstvenik za doseg poplačila terjatev oziroma da so nadaljnji pravni postopki ekonomsko neupravičeni.

Izračun davčno priznanih oslabitev terjatev

Prihodki družbe znašajo 100.000 EUR. V preteklih treh letih je družba odpisala (po pogojih davčnega odpisa) za 3.800 EUR terjatev.

a) iz naslova obdavčljivih prihodkov

$$100.000 \cdot 1 \% = 1.000 \text{ EUR}$$

b) iz naslova odpisov

$$3.800 / 3 = 1.266,67 \text{ EUR}$$

Davčno priznana višina oslabitev terjatev je 1.000 EUR.

3. Odhodki iz naslova slabitev finančnih naložb in finančnih instrumentov, razen oslabitev naložb in finančnih instrumentov, ki so izmerjeni po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, se ne priznajo kot odhodek ob oblikovanju temveč se priznajo zavezancem ob odtujitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oz. ob odpravi finančne naložbe oz. finančnega instrumenta.

Družba je leta 2016 oslabilo finančno naložbo, ki jo vrednoti po nabavni vrednosti, v višini 3.000 EUR in

odhodke iz naslova oslabitev upoštevala v 6.8 davčnega obračuna. V letu 2024 je finančno naložbo prodala, zato v 7.3 izkaže 3.000 EUR v preteklosti nepriznanih slabitev.

4. Amortizacija se kot odhodek prizna v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33. člena ZDDPO-2. Amortizacija, obračunana za poslovne namene, ki presega davčno priznana amortizacija, se prizna kot odhodek v kasnejših davčnih obdobjih.

Najvišje davčno priznane amortizacijske stopnje:

1. gradbeni objekti, vključno z naložbenimi nepremičninami 3 %;
2. deli gradbenih objektov, vključno z deli naložbenih nepremičnin 6 %;
3. oprema, vozila in mehanizacija 20 %;
4. deli opreme in oprema za raziskovalne dejavnosti 33,3 %;
5. računalniška, strojna in programska, oprema 50 %;
6. večletni nasadi 10 %;
7. osnovna čreda 20 %;
8. druga vlaganja (vlaganja v tuja OOS) 10 %.

Povezane osebe

Za povezani osebi štejeta osebi (rezident/nerezident, rezident/rezident), ki sta povezani v kapitalu (neposredna ali posredna udeležba najmanj v višini 25 % vrednosti delnic ali deležev), upravljanju ali nadzoru oziroma na podlagi pogodbe na način, ki se razlikuje od razmerij z nepovezanimi osebami. V kolikor se osebi štejeta za povezani in med seboj poslujeta, sta za davčne namene dolžni dokazovati višino primerljive tržne cene ter v davčnem obračunu povečati davčno osnovo za razliko med pogodbeno in primerljivo tržno ceno. Prilagajanje davčne osnove pri poslovanju med rezidentoma ni potrebno, v kolikor:

- sta oba v istem davčnem položaju (izkazujeta pozitivno davčno osnovo oz. nepokrito davčno izgubo iz preteklih obdobji);
- eden od rezidentov ne plačuje davka po stopnji 0 % oz. po posebni ali nižji stopnji oz. ni oproščen plačila davka. Ne velja za povezani osebi s.p. in d.o.o.

Davčna izguba

Ugotovljena negativna razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki je davčna izguba. Zavezanec lahko v tekočem davčnem obračunu zniža davčno osnovo iz naslova preteklih davčnih izgub le do višine 50 % davčne osnove tekočega obdobja. Ob izkazani davčni izgubi v tekočem davčnem obračunu oziroma nepokriti davčni izgubi iz preteklih let se zahteva izpolnitev priloge 5.

Davčne olajšave

Davčni zavezanci lahko v davčnem obračunu uveljavljajo davčne olajšave in izgubo največ v višini 63 % davčne osnove. Vrsten red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se lahko zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo

izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja, nato olajšave, ki jih zavezanec lahko prenaša v naslednja obdobja, kot zadnjo pokrivamo izgubo. Davčnih olajšav ne morejo koristiti:

- normiranci, to je zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave iz preteklih let bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih;
- nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na opravljanje pridobitne dejavnosti;
- zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati, pojasnil FURS in MGRT.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetena sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;
- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.

Prenos: 5 let.

Vračanje olajšave: Odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj oziroma pred dokončnim amortiziranjem (vnos v postavko 12.1)

Novost: Pojasnilo FURS št. 0920-12146/2024-4 z dne 22. 10. 2024, v katerem se davčni organ opredeljuje do uveljavljanja olajšave za opremo, ki je spojena z nepremičnino.

Če je bilo sredstvo, za katerega je zavezanec izkoristil olajšavo za investiranje, dokazljivo uničeno v poplavih, pri čemer še ni pretekel rok 3 let po letu vlaganj, zavezancu ni potrebno vračati olajšave za investiranje. V teh primerih je potrebno evidenčno izpolniti postavko 12A davčnega obračuna.

3. Olajšava za zaposlovanje

Davčno olajšavo za zaposlovanje uveljavlja zavezanec za zaposlitev:

1. mlajših od 29 let in starejših od 55 let oziroma oseb v poklicu, za katerega na trgu primanjkuje delovne sile, ki v preteklih 24 mesecih niso bili zaposleni pri tem delodajalcu ali njegovi povezani osebi, v višini 45 % obračunanih bruto plač,
2. mlajših od 25 let, ki se zaposlujejo prvič, v višini 55 % obračunane bruto plače.

Čas trajanje olajšave: prvih 24 mesecev zaposlitve

Pogoj za uveljavljanje olajšave: povečanje skupnega števila zaposlenih.

Izključuje se z olajšavo za zaposlovanje invalidov.

Po spremembi določbe se lahko olajšava uveljavlja tudi za zaposlitev osebe za določen čas (pogoj povečanja skupnega števila zaposlenih mora biti izpolnjen). Prav tako za uveljavljanje olajšave ni več določenega pogoja, da mora biti ta oseba prijavljena na Zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba vsaj 6 mesecev.

Zavezanec je novembra 2024 za nedoločen čas zaposlil osebo mlajšo od 25 let, ki se prvič zaposluje. Od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 je zavezanec zaposloval dve osebi za nedoločen čas in eno osebo za določen čas. Ena oseba pa je bila zaposlena za nedoločen čas od 1. 1. 2022 do 15. 6. 2024. Ali zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlitev novo zaposlenega delavca v višini 55 % obračunane plače? Davčni organ je v pojasnilu št. 0920-534/2023 z dne 22. 2. 2023 zapisal:

Povečanje skupnega števila zaposlenih delavcev v davčnem obdobju je doseženo, če je število zaposlenih delavcev na zadnji dan davčnega obdobja višje, kot je povprečje 12 mesecev v tem davčnem obdobju ali manj mesecih, če je bilo to obdobje krajše. Pri ugotavljanju povprečnega števila zaposlenih delavcev se zaposleni za delovni čas, krajši od polnega časa, upoštevajo sorazmerno, pri čemer se zaposleni za določen čas ne upoštevajo. Zaposleni za nedoločen čas, ki so bili v davčnem obdobju na porodniškem ali starševskem dopustu ali v bolniškem staležu (bodisi v breme zavezanca bodisi v breme ZZSZ), se v izračunu upoštevajo na enak način kot ostali zaposleni za nedoločen čas. Povprečje zaposlenih v 12 mesecih v davčnem obdobju se izračuna tako, da izračunamo stanje zaposlenih na zadnji dan vsakega od teh 12 mesecev, mesečna stanja seštejemo in jih delimo s številom 12. V primeru, da je zavezanec v davčnem obdobju posloval manj kot 12 mesecev, se izračun števila zaposlenih in povprečja ustrezno prilagodi obdobju poslovanja.

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlovanje v višini 55 % obračunane plače novo zaposlenega delavca, saj je zadnji dan davčnega obdobja število zaposlenih višje od povprečja 12 mesecev.

mesec	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
št. zaposlenih	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3
Povprečno število zaposlenih: $32/12 = 2,58$												

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave:

- 50 % plače invalida
- 70 % plače invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo
- 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu)

Prenos: /

Pogoj: odločba po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov

Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:

- 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma
- 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo.

Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

Nosilec dejavnosti je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, in ne zaposluje delavcev. V preteklem letu je nosilcu pri opravljanju dejavnosti, nudil pomoč družinski član, preko kratkotrajnega (brezplačnega) dela. Ali lahko uveljavlja olajšavo?

Da, nosilec lahko uveljavlja olajšavo. Za delavce se namreč štejejo tisti, ki z zavezancem sklenejo delovno razmerje s pogodbo o zaposlitvi.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

Višina olajšave: v višini izplačane nagrade te osebe, vendar ne več kot 80 % povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.

Prenos: /

Se v olajšavo vštejejo tudi povračila stroškov?

Ne, povračila stroškov se ne vštejejo v olajšavo.

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.

Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 2.903,66 EUR.

Prenos: /

Velja tudi za s.p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 1 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Prenos: /

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene, športne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenemu za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene. Prav tako olajšavo lahko uveljavljamo za donacije nevladnim organizacijam na področju varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene

Prenos: 3 leta

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo v višini 3,8% obdavčenega prihodka v denarju ali naravi izvajalcem programa vrhunškega športa za vlaganja v vrhunski šport, kot so opredeljeni z zakonom, ki ureja šport. Seznam vrhunskih športnikov je objavljen na spletni strani Direktorata za šport.

Prenos: /

9. Olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod

Zavezanec lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod v tem obdobju, vendar največ v višini davčne osnove. Med upravičena vlaganja štejejo vlaganja v:

1. računalništvo v oblaku, umetno inteligenco in velepodatke;
2. okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljichenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za klimatsko nevtralnost.

Vrsta vlaganj za katero je mogoče uveljavljanje olajšave in

način uveljavljanja davčnih olajšav je določen v Pravilniku o uveljavljanju olajšave za digitalni in zeleni prehod.

Prenos: /

Izključuje se z olajšavo za investiranje in olajšavo za vlaganja v raziskave in razvoj.

Omejitev: Ne uveljavlja se za vlaganja, financirana iz nepovratnih sredstev občin, RS ali EU

Osebnostne olajšave za samostojne podjetnike

Zasebniki lahko v davčnem obračunu uveljavljajo:

- splošno olajšavo v višini 5.000 EUR (če se nosilec ne šteje za vzdrževanega družinskega člana oziroma če olajšava že ni bila upoštevana pri akontaciji dohodka iz zaposlitve ali je bila upoštevana v deležu manjšem kot 5/12),
- dodatno splošno olajšavo, ki je odvisna od višine njihovega dohodka (v sorazmerju s številom mesecev, za katerega predlagajo davčni obračun) in
- posebno olajšavo za vzdrževane družinske člane.

Ugotavljanje davčne osnove pri »normirancih«

Normiranci ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov.

Prihodki

Normiranci v davčni obračun vključijo prihodke, ugotovljene po računovodskih standardih. V prihodkih upoštevajo tako prihodke iz naslova prodaje blaga in opravljanja storitev, prihodke iz naslova prejetih subvencij, dotacij, državnih pomoči, prihodke iz naslova oproščenih prispevkov in prilagoditev davčne osnove, to je povečanje prihodkov iz naslova poslovanja s povezano osebo. Prav tako izpolnijo vse ostale postavke davčnega obračuna, ki so povezane s prihodki, če je to potrebno (izvzem prihodkov iz naslova odprave oslabitev, odprave rezervacij, povečanje prihodkov iz naslova izkoriščenih olajšav, zaradi prodaje sredstva pred predpisanim rokom itd.).

Normiranec je bil v letu 2024 delno oproščen plačila prispevkov po 145. členu ZPIZ-2. Kako vključi oproščene prispevke v davčni obračun?

Zavezanec pripozna oproščene prispevke med prihodki v zaporedni številki 1 davčnega obračuna in jih nato v isti višini izvzema iz davčne osnove v post. 2.9 davčnega obračuna. Skladno z 56/3 členom ZDoh-2 se obvezni prispevki za socialno varnost, ki se nanašajo na socialno zavarovanje zavezanca, ki jih za zavezanca v skladu s posebnimi predpisi plačuje Slovenija ali samoupravna lokalna skupnost, ne štejejo za prihodek in se ne priznajo kot odhodek zavezanca.

Normirani odhodki:

Višina priznanih normiranih odhodkov je odvisna od pravnoorganizacijske oblike podjetja (s.p. ali d.o.o.) in izpolnitve pogojev vključenosti v zavarovanje.

Normirani d.o.o.

Normiranemu d.o.o.-ju se odhodki priznajo v višini 80%

prihodkov, vendar ne več kot 40.000 oziroma 80.000 EUR (pogoj: zavarovana ena oseba na podlagi delovnega razmerja za polni delovni čas neprekinjeno **najmanj 5 mesecev**).

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov		
nad	do			
	100.000,00	80%		
100.000,00		0%	nad	100.000,00

Če pogoj vključenosti v zavarovanje NI izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov		
nad	do			
	50.000,00	80%		
50.000,00		0%	nad	50.000,00

Normirani s.p.

Normiranemu s.p.-ju se odhodki priznajo v višini x prihodkov (pogoj: zavarovana ena oseba na podlagi delovnega razmerja ali samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno **najmanj 9 mesecev**).

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov		
nad	do			
	50.000	80 %		
50.000	100.000	40 %	nad	50.000
100.000		0 %	nad	100.000

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje NI izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Če znašajo prihodki za leto, za katero se ugotavlja davčna osnova v EURih		% prihodkov		
nad	do			
	12.500	80 %		
12.500	50.000	40 %	nad	12.500
50.000		0 %	nad	50.000

Normirani popoldanski s.p., brez zaposlenih, je v letu 2024 dosegel prihodke v višini 70.000 EUR. V kakšni višini bo uveljavljal normirane odhodke?

Normirani odhodki mu bodo priznani v višini 25.000 EUR $((12.500 \cdot 80\% + (50.000 - 12.500) \cdot 40\%))$. Razlika 45.000 EUR bo obdavčena po stopnji 20 %. Davek v letu 2024 znaša 9.000 EUR.

Upoštevanje davčnih in osebnih olajšav ter davčne izgube

Normiranci ne morejo koristiti davčnih in osebnih olajšav, prav tako v davčnem obračunu ne upoštevajo preteklih davčnih izgub.

Normirani s.p. je v letu 2024 nabavil opremo, za katero bi lahko uveljavljal olajšava za investiranje. Olajšavo bi koristil v letu 2025, ko bo ugotavljal davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov.

Normiranci v davčnem obračunu ne morejo uveljavljati olajšav in jih prenašati v naslednja davčna obdobja.

Davčna osnova

Davčna osnova se ugotavlja kot razlika med davčno priznanimi prihodki in normiranimi odhodki.

Davčna stopnja

Normiranci, samostojni podjetniki, obračunajo davek po stopnji 20 %. Dohodek iz naslova dejavnosti je obdavčen cedularno, se ne všteva v letno odmero dohodnine.

Normirani d.o.o.-ji v letu 2024 obračunajo davek po stopnji 22 %.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP -2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 12/24 in 100/24)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJE, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22, 131/23 – ZORZFS in 104/24)

³ Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US, 131/23 – ZORZFS in 100/24)

⁴ Zakon o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev (Uradni list RS, št. 131/23)

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini



Prihajajo novosti na področju tujske zakonodaje

Državni zbor trenutno obravnava tujsko zakonodajo, ki prinaša novosti tudi na področju sezonskih del. Točneje sta v proceduri sprejemanja predloga dveh ključnih tujskih zakonov, in sicer Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih (ZTuj-2I) ter Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-E). Tujska zakonodaja se dopolnjuje in spreminja, ker s tem v slovensko zakonodajo prenašamo tako imenovano prenovitveno direktivo iz leta 2021, ki državam članicam nalaga, da v svojo zakonodajo integrirajo izboljšave pri pridobivanju visokokvalificiranih delavcev iz tretjih držav. S temi spremembami se EU odziva na potrebe trga dela in krepi privlačnost evropskega prostora za visoko usposobljene kadre. Spremembe prinašajo večjo dostopnost, preglednost in hitrejša postopke, kar koristi tako delodajalcem kot strokovnjakom iz tujine.

Tuji sezonski delavci tudi v gostinstvu in turizmu

Spremembe pa se ne nanašajo samo na pridobivanje kvalificiranega kadra, ampak se predvidevajo spremembe in novosti tudi na drugih področjih tujske zakonodaje. Predlog sprememb in dopolnitev obeh zakonov med drugim širi možnosti sezonskega zaposlovanja tujcev. Do zdaj je bilo to omejeno na kmetijstvo in gozdarstvo, po novem pa bo veljalo tudi za gostinstvo in turizem. Tujci iz tretjih držav bodo tako lahko opravljali sezonsko delo v Sloveniji tako v poletni kot v zimski sezoni.

Predvidoma bo zakon stopil v veljavo že to pomlad

Na prihajajočo poletno sezono se podjetja začnejo pripravljati že v spomladanskem času. Poleg iskanja domače delovne sile, se podjetja vedno pogosteje obračajo tudi na evropske trge ali trge tako imenovanih tretjih držav, kjer iščejo potencialne kandidate. Postopek zaposlovanje državljanov EU je v Sloveniji dokaj izenačen s postopkom zaposlovanja domačega

kadra. Pri tujcih izven EU pa postopek zaposlovanja zaradi pridobivanja potrebnih dovoljenj traja dalj časa. Predlog zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev na področju sezonskega dela v gostinstvu in turizmu predvideva podobno ureditev kot to že sedaj velja za kmetijstvo in gozdarstvo. Tuji delavec se bo lahko zaposlil kot sezonski delavec v času trajanja sezone z delovnim dovoljenjem za največ 90 dni. Organ za izdajo delovnega dovoljenja bo Zavod RS za zaposlovanje. Sezonski delavec pa bo lahko opravljal delo tudi več kot 90 dni, če pridobi enotno dovoljenje za sezonsko delo. Upravna enota bo tujcu izdala to dovoljenje na podlagi soglasja zavoda za zaposlovanje. Vsi tuji sezonski delavci v gostinstvu in turizmu bodo zaposleni na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Zanje namreč ne bo veljala izjema, ki velja za sezonske zaposlitve v kmetijstvu in gozdarstvu, kjer se lahko delavci tujci v Sloveniji zaposlijo tudi na podlagi civilnopravne pogodbe o delu.

Kaj še prinaša novela zakona na področju sezonskega dela

Tujec, ki je v zadnjih petih letih že opravljal sezonsko delo v Sloveniji, bo po novem upravičen do hitrejšega postopka pridobitve delovnega dovoljenja za sezonsko delo. Zavod za zaposlovanje bo moral izdati dovoljenje v krajšem roku, in sicer najpozneje v desetih dneh, kar bo sezonskim delavcem omogočilo hitrejši začetek dela.

Poleg tega spremembe prinašajo tudi večjo fleksibilnost za sezonske delavce, saj jim bo omogočena zamenjava delodajalca v času veljavnosti delovnega dovoljenja. Zakon uvaja še eno pomembno varovalko za zaščito pravic sezonskih delavcev – pravico do odškodnine v primerih, ko delodajalec krši delovnopravno zakonodajo. Če bo delodajalcu zaradi takšnih kršitev pravnomočno izrečena globa, kar bi privedlo do razveljavitve dovoljenja za sezonsko delo s strani zavoda za zaposlovanje, bo tujec lahko uveljavljal odškodnino. Ta ukrep naj bi dodatno ščitil tujce v sezonskih zaposlitvah ter spodbudil delodajalce k spoštovanju zakonodaje in zagotavljanju ustreznih delovnih pogojev za sezonske delavce.

Tujska zakonodaja prinaša še določene druge spremembe in novosti na področju zaposlovanja tujcev. Trd oreh pa še vedno ostaja sistemsko reševanje dolgotrajnih postopkov za zaposlitev tujcev, ki jih novela zakon nagovarja v manjših segmentih, a te tematike ne rešuje v celoti.



Vesna Ambrožič,
davčna svetovalka

Čezmejna SME ureditev

Od 1. 1. 2025 se tako v Sloveniji kot tudi čezmejno v državah članicah EU spreminja oz. uvaja posebna ureditev za male zavezanke (v nadaljevanju: SME ureditev). Posebna SME ureditev se deli na domačo SME ureditev, ki smo jo predstavili v prejšnji številki revije, in čezmejno SME ureditev, ki jo lahko uporabljajo tako domači kot tuji zavezanke za določene prodaje blaga in storitev, katerih kraj obdavčitve je v drugi državi članici. Davčnemu zavezancu v okviru čezmejne SME ureditve ni potrebno obračunavati DDV za svoje dobave blaga in storitev, opravljene v drugih državah članicah, v katerih ima odobreno uporabo čezmejne SME ureditve (kraj dobave je po pravilih za določitev kraja dobave v teh drugih državah članicah). Za namene lažje uporabe čezmejne SME ureditve je na spletnih straneh Evropske komisije vzpostavljen portal, ki ponuja informacije na področju te posebne ureditve. Na portalu je pregled določb, ki so v veljavi v drugih državah članicah, in povezave do drugih relevantnih spletnih strani oz. portalov (SME-on-the-web). Namen čezmejne SME ureditve je, da so mali davčni zavezanke konkurenčni tudi čezmejno, kjer opravljajo transakcije. Tako kot uporabniki domače SME ureditve so tudi uporabniki čezmejne SME ureditve oproščeni obračunavanja DDV, hkrati pa nimajo pravice do odbitka vstopnega DDV.

Pogoji za uporabo

Davčni zavezanec, ki ima sedež v Sloveniji, lahko uporablja čezmejno SME ureditev, če hkrati izpolnjuje vse pogoje, navedene v nadaljevanju.

1. V predhodnem koledarskem letu zavezanec ni presegel zneska 100.000 EUR letnega prometa v EU in tega praga prav tako ne presega v tekočem koledarskem letu:

a. všteta se vrednost dobav blaga in storitev (brez DDV), ki jih opravi davčni zavezanec v koledarskem letu na ozemlju Slovenije, in skupna vrednost dobav blaga in storitev v vseh drugih državah članicah (glej točko 2);

b. če je prag 100.000 EUR letnega prometa v EU presežen, davčni zavezanec ne sme več uporabljati čezmejne SME ureditve (v drugih državah članicah), še vedno pa lahko uporablja domačo SME ureditev, če so izpolnjeni pogoji za uporabo te ureditve.

2. V predhodnem koledarskem letu (ali niti v predpreteklem koledarskem letu, če druga država članica tako določa) zavezanec na ozemlju druge države članice, v kateri namerava uporabiti oprostitev, ni presegel praga letnega prometa, ki ga določi ta država članica, in tega praga prav tako ne presega v tekočem koledarskem letu:

a. prag se izračuna glede na transakcije, ki jih vsaka država članica določi v skladu z 288. členom Direktive o DDV. Torej tako, kot imamo v Sloveniji člen 94.a ZDDV-1, ki določa, kaj se všteva v promet v Sloveniji, imajo druge države članice svoje določbe, ki jih je potrebno upoštevati za namene izračuna prometa v dotični državi članici.

3. Zavezanec je identificiran za uporabo čezmejne oprostitve obračunavanja DDV v posamezni državi članici:

a. potrebna je prijava v čezmejno SME ureditev (ta se vedno opravi v državi članici, v kateri ima davčni zavezanec sedež, ki je hkrati enotna kontaktna točka med davčnim zavezancem in drugimi državami članicami, v katerih želi davčni zavezanec uveljaviti oprostitev obračunavanja DDV);

b. po prijavi v čezmejno SME ureditev mora zavezanec počakati na potrditev, da lahko začne uporabljati čezmejno ureditev SME v posamezni državi članici (obveščanje poteka preko eDavkov).

V zvezi s sedežem davčnega zavezanca je potrebno upoštevati, da se za kraj sedeža davčnega zavezanca šteje kraj, kjer se opravljajo dejavnosti glavne uprave podjetja. Za določitev tega kraja se upoštevajo kraj, kjer se sprejemajo bistvene odločitve v zvezi s splošnim upravljanjem podjetja (glavno merilo), kraj registriranega sedeža podjetja in kraj srečevanja vodstva podjetja. V državi sedeža davčnega zavezanca se zavezanec namreč prijavi za uporabo čezmejne SME ureditve in hkrati ureja ostale obveznosti v sklopu uporabe čezmejne SME ureditve (npr. četrtletno poročanje, posodobitve predhodnih poročil) preko davčnega organa v državi sedeža.

Transakcije, ki so izključene iz čezmejne SME ureditve

Če davčni zavezanec uporablja čezmejno SME ureditev v posameznih državah članicah, se ta ureditev uporablja za vse dobave blaga in storitev, ki jih opravi na ozemlju držav članic, za katere ima potrjeno oprostitev, razen za transakcije, ki so izključene iz čezmejne SME ureditve. Glede na slovensko zakonodajo so iz čezmejne SME ureditve izključene dobave novih prevoznih sredstev, opravljene iz ene države članice v drugo državo članico.

Glede na Direktivo 2020/285/EU so lahko iz čezmejne SME ureditve izključene tudi priložnostne transakcije iz 12. člena Direktive 2006/112/ES (direktiva o DDV), kot npr. dobava objekta ali delov objekta in zemljišča, na katerem objekt stoji pred prvo uporabo, in dobava zemljišč za gradnjo. Gre za opcijsko določbo, ki je Slovenija sicer ni prenesla v svoj sistem,

prevzele pa so jo nekatere druge države članice. Prav tako je potrebna previdnost v posameznih državah članicah, saj Direktiva 2020/285/EU dovoljuje, da države članice izločijo tudi druge transakcije v skladu z nacionalnimi zakonodajami držav članic.

Če davčni zavezanec npr. izvede transakcijo prodaje novega prevoznega sredstva v drugo državo članico, ga to še ne izključuje iz uporabe čezmejne SME ureditve v zvezi z vsemi njegovimi gospodarskimi dejavnostmi. Tak zavezanec lahko uporabi splošno DDV ureditev za transakcije, ki so izključene iz čezmejne SME ureditve, in posebno čezmejno SME ureditev, za transakcije, ki niso izključene (če seveda izpolnjuje ostale pogoje za uporabo čezmejne SME ureditve).

Predhodno obvestilo

Davčni zavezanec mora, če želi uporabljati čezmejno SME ureditev, predložiti **predhodno obvestilo** (preko eDavkov), v katerem navede vsaj naslednje informacije:

- ime, dejavnost, pravno obliko, naslov, identifikacijsko številko za DDV ali davčno številko in kontaktne podatke;
- državo članico ali države članice, v katerih namerava uporabiti čezmejno oprostitev obračunavanja DDV (ne more izbrati Slovenije, ker je ta za zavezanca v Sloveniji država sedeža, in Španije, ki ni uvedla čezmejne SME ureditve v svoj zakonodajni sistem);
- znesek letnega prometa na ozemlju Slovenije in znesek letnega prometa v vsaki drugi državi članici (vključno z državami, kjer zavezanec sicer nima namena uporabljati čezmejne SME ureditve in vključno s prometom, ki ga je zavezanec dosegel v Španiji) v preteklem koledarskem letu;
- če v posamezni državi članici ali državah članicah iz prejšnje točke velja prepoved uporabe oprostitve obračunavanja DDV za male davčne zavezance zaradi preseganja nacionalnega praga letnega prometa dve koledarski leti, znesek letnega prometa v tej državi članici ali teh državah članicah v predpreteklem koledarskem letu;
- skupno vrednost dobav blaga in storitev, opravljenih na ozemlju Slovenije, in skupno vrednost dobav blaga in storitev, opravljenih v vsaki drugi državi članici v tekočem koledarskem letu pred obvestilom (vključno z državami, kjer zavezanec sicer nima namena uporabljati čezmejne SME ureditve in vključno s prometom, ki ga je zavezanec dosegel v Španiji);
- označi, če uporablja ureditev VEM ter individualno identifikacijsko številko za DDV za uporabo teh posebnih ureditev.

Dodelitev in potrditev EX številke

Davčni organ dodeli, potrdi ali zavrne uporabo EX številke najpozneje 35 delovnih dni po prejemu predhodnega obvestila. Ta rok se lahko podaljša na podlagi zahteve države članice, če le-ta potrebuje dodaten čas, da izvede potrebne preglede zaradi preprečitve davčne utaje ali izogibanja plačila davka. Davčni organ o zahtevi druge države članice za podaljšanje roka obvesti zavezanca in dodeli oz. potrdi ali zavrne EX številko za uporabo, ko prejme odgovor države članice za katero zavezanec želi uporabljati čezmejno SME ureditev.

Kadar pa davčni organ v Sloveniji ne prejme nobenega odziva druge države članice v 35 delovnih dneh po prejemu predhodnega obvestila, davčni organ šteje, da je davčnemu zavezancu potrjena uporaba oprostitve v tej državi članici in davčnemu zavezancu dodeli oziroma potrdi uporabo čezmejne SME ureditve v tej državi članici.

EX številka postane veljavna z dnem vročitve odločbe davčnega organa in z istim dnem davčni organ tudi potrdi uporabo EX številke za državo/e članico/e, navedeno/e v odločbi.

Za te države članice lahko zavezanec z dnem vročitve prične z uporabo čezmejne SME ureditve. Za dan vročitve se šteje dan, kot ga določa Zakon o davčnem postopku. Če davčni zavezanec dokumenta ne prevzame v 3 dneh od dneva, ko mu je bilo obvestilo puščeno prek portala eDavki, velja vročitev za opravljeno z dnem poteka tega roka.

Če država članica, navedena v predhodnem obvestilu, sporoči davčnemu organu, da zavezanec ni upravičen do uporabe čezmejne SME ureditve v tej državi članici, davčni organ zavrne uporabo dodeljene EX številke za uporabo čezmejne SME oprostitve v tej državi članici. Davčni organ zavrne dodelitev EX številke v naslednjih primerih:

- vse države članice, v katerih je davčni zavezanec po predhodnem obvestilu nameraval uporabiti čezmejno SME ureditev, sporočijo davčnemu organu, da davčni zavezanec ni upravičen do oprostitve obračunavanja DDV na njihovem ozemlju, ali če
- ugotovi, da je letni promet v Uniji (100.000 EUR) v tekočem koledarskem letu ali predhodnem koledarskem letu presežen.

Posodobitev predhodnega obvestila

Davčni zavezanec mora davčnemu organu s posodobitvijo predhodnega obvestila sporočiti:

- vse spremembe podatkov, posredovanih v predhodnem ali posodobitvi predhodnega obvestila,
- namero, da bo uporabil oprostitvev obračunavanja DDV v dodatni državi članici ali državah članicah,
- odločitev o prenehanju uporabe oprostitve v državi članici ali državah članicah, v katerih trenutno uporablja čezmejno SME ureditev.

V primerih, ko želi zavezanec uporabljati oprostitvev v dodatni državi članici (ali članicah), postopek po oddaji posodobitve predhodnega obvestila poteka enako kot opisano zgoraj pri predhodnih obvestilih.

Kadar pa želi zavezanec prenehati z uporabo oprostitvev v določeni državi članici (ali članicah), v katerih trenutno uporablja oprostitvev obračunavanja DDV, navede tudi datum prenehanj. Prenehanje uporabe EX številke za dotično državo članico (ali članice) začne učinkovati:

- prvi dan naslednjega koledarskega četrtletja od dneva predložitve posodobitve predhodnega sporočila (npr.: zavezancu, ki dne 16. 5. predloži posodobitev predhodnega obvestila prenehanje uporabe učinkuje s 1. 7.),
- prvi dan drugega meseca naslednjega koledarskega četrtletja, če je posodobitev predhodnega sporočila predložena davčnemu organu v zadnjem mesecu koledarskega četrtletja

(npr.: zavezancu, ki dne 20. 6. predloži posodobitev predhodnega obvestila, prenehanje uporabe učinkuje s 1. 8.).

Četrtletno poročilo

Davčni zavezanec, ki uporablja čezmejno SME ureditev, mora davčnemu organu za vsako koledarsko četrtletje predložiti četrtletno poročilo. Rok za oddajo je najpozneje zadnji dan meseca, ki sledi koledarskemu četrtletju, na katero se podatki nanašajo. V četrtletno poročilo se vpisujejo naslednji:

- a) EX številka,
- b) skupna vrednost dobav blaga in storitev, ki jih je opravil v koledarskem četrtletju v Sloveniji, ali »0«, če ni opravil nobene dobave, in
- c) skupna vrednost dobav blaga in storitev, ki jih je opravil v koledarskem četrtletju v vsaki od drugih držav članic, ali »0«, če ni opravil nobene dobave.
- d) Dodatno: datum začetka ali prenehanja uporabe čezmejne SME ureditve, kadar zavezanec med četrtletjem začne ali preneha uporabljati čezmejno SME ureditev v določeni državi članici (ali članicah).

Pomembno pri poročanju v okviru čezmejne SME ureditve

Če davčni zavezanec predloži četrtletno poročilo za koledarsko četrtletje, v katerem je predložil predhodno obvestilo in mu je bila v istem koledarskem četrtletju izdana EX številka, v četrtletnem poročilu navede podatke o vrednosti dobav blaga in storitev, ki jih je opravil v Sloveniji in drugih državah članicah za to koledarsko četrtletje, zmanjšane za vrednosti, ki jih je vključil v predhodno obvestilo.

Primer:

- 5. 3. – zavezanec odda predhodno obvestilo FURS-u; navede podatke o opravljenih dobavah (želi čezmejno oprostitvev v AT in ITA); navede promet od 1. 1. do 5. 3. za posamezni državi (4.000 EUR AT in 2.000 EUR ITA);
- 6. 4. – zavezancu je dodeljena EX številka za uporabo čezmejne SME ureditve za AT in ITA;
- med 5. 3. in 31. 3. zavezanec dodatno opravi za 800 EUR dobav blaga v AT in za 1.500 EUR blaga v ITA;
- v Q2 opravi 5.000 EUR dobav blaga v AT in 8.000 EUR dobav blaga v ITA;
- 19. 8. zavezanec predloži posodobitev predhodnega obvestila (želi čezmejno oprostitvev na HR);
- v obdobju od 1. 7. do 19. 8. je zavezanec opravil naslednji promet: AT – 2.000 EUR, v ITA 3.000 EUR na HR (prvič) 900 EUR dobav;
- v tretjem četrtletju je zavezanec skupno opravil naslednji promet: AT – 3.800 EUR, ITA – 4.000 EUR, HR – 1.200 EUR;
- v zadnjem četrtletju je zavezanec opravil naslednji promet: AT – 2.900 EUR, ITA – 5.700 EUR, HR – 1.600 EUR;

Zneski v EUR	5. 3. (PN)	Q1 promet (od 5. 3. do 31. 3.)	Q2	Q2 (od 5. 3. do 30. 6.)	UPN (od 1. 7. do 19. 8.)	Q3 (od 19. 8. do 30. 9.)	Q4	SKUPAJ
AT	4.000	800	5.000	5.800	2.000	1.800	2.900	16.500
ITA	2.000	1.500	8.000	9.500	3.000	1.000	5.700	21.200
HR					900	300	1.600	2.800
Skupaj	6.000			15.300	5.900	3.100	10.200	40.500

V tabeli se v sklopu čezmejne SME ureditve poroča zneske iz odebeljenih stolpcev (razen zadnjega – SKUPAJ). V primeru, da ima zavezanec promet tudi v Sloveniji, potem navede tudi ta promet. V prikazanem primeru zavezanec v Sloveniji nima prometa (kot določeno v 94.a členu ZDDV-1), njegov unijski promet v koledarskem letu je torej 40.500 EUR.

Poročilo o preseganju letnega prometa v Uniji

Če davčni zavezanec preseže prag letnega prometa v Uniji (100.000 EUR), mora davčnemu organu predložiti poročilo o preseganju letnega praga v Uniji v 15 delovnih dneh od dneva, ko je bil ta prag presežen.

Prenehanje uporabe čezmejne SME ureditve v posameznih državah članicah

Če država članica, v kateri davčni zavezanec uporablja oprostitve obračunavanja DDV, sporoči davčnemu organu, da zavezanec več ne izpolnjuje pogojev za uporabo oprostitve obračunavanja DDV od dobav blaga in storitev na njenem ozemlju, davčni organ odloči o prenehanju uporabe čezmejne SME ureditve v tej državi članici in o tem obvesti zavezanca. Davčni organ v tem primeru deaktivira EX številko za uporabo oprostitve v dotični državi članici z dnem, ki ga ta sporoči, to je z datumom, ko davčni zavezanec ne izpolnjuje več pogojev za oprostitve obračunavanja DDV na njenem ozemlju. Prenehanje uporabe lahko sproži tudi zavezanec, če tako želi, kot je opisano zgoraj v prehodnem obvestilu davčnemu organu. Izključitev iz čezmejne SME uporabe se uvede s strani davčnega organa, kadar zavezanec ne izpolnjuje več pogojev za uporabo čezmejne SME ureditve (preseže unijski prag prometa 100.000 EUR). Taka izključitev začne učinkovati z dnem, ko davčni zavezanec ne izpolnjuje več pogojev za uporabo čezmejne SME ureditve oz. preseže unijski prag prometa.

Viri:

Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1): Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B, 122/23 in 104/24.

Direktiva Sveta 2006/112/ES z dne 28. novembra 2006 o skupnem sistemu davka na dodano vrednost.

Direktive Sveta (EU) 2020/285 z dne 18. februarja 2020 o spremembi Direktive 2006/112/ES o skupnem sistemu davka na dodano vrednost glede posebne ureditve za mala podjetja in Uredbe (EU) št. 904/2010 glede upravnega sodelovanja in izmenjave informacij za namene spremljanja pravilne uporabe posebne ureditve za mala podjetja.



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Ali veste, kako delavcu pravilno odmeriti letni dopust?

Ob objavi tega članka bomo že v mesecu marcu, ko boste morali delodajalci zaposlene najkasneje do 31. marca pisno obvestiti o odmeri dopusta za tekoče leto. Vsako leto vas pravočasno spomnimo na vašo zakonsko obveznost, ki izhaja iz 2. odstavka 160. člena ZDR-1, in ne bo odveč, če to naredimo tudi letos.

Iz navedenega člena izhaja, da mora delodajalec o odmeri letnega dopusta delavca obvestiti pisno in samo ustno obvestilo ne zadostuje. Lahko pa delavca obvesti tudi po elektronski poti na njegov elektronski naslov, če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec. Obvestila ni potrebno izdati v obliki sklepa ali odločbe, pa tudi pravni pouk ni potreben.

Opozoriti pa velja, da je pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za določen čas obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, kar izhaja iz 31. člena ZDR-1, zato naj se predvideni datum izrabe dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Dopust mora biti izrabljen še pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena takšna pogodba, neizrabljeni dopust pa ne sme biti razlog za podaljšanje pogodbe o zaposlitvi. Niti ZDR-1 niti kolektivne pogodbe ne poznajo razloga, ki bi opravičeval sklepanje nove pogodbe za določen čas iz razloga neporabljenega dopusta, seveda pa tudi kakršenkoli aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi za te namene ni dopusten.

V kolikor delavca zaposlimo po 31. marcu, predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto, in sicer v obsegu 1/12 celotnega letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve, že

v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom in to čimprej po nastopu dela.

Iz 159. člena zakona izhaja, da kot zakonska osnova vsakemu zaposlenemu pripadajo štirje delovni tedni letnega dopusta, ne glede na to, ali delavec dela krajši ali polni delovni čas. To pomeni, da ima delavec, katerega delovni teden je razporejen na štiri dni v tednu, za osnovo 16 dni dopusta, pri petdnevnem predstavlja osnovo 20 dni dopusta, pri šestdnevnem delovnem tednu pa 24 dni. Poleg te osnove je že na podlagi zakona delavec lahko upravičen do dodatnih dni dopusta, in sicer za 3 dni iz naslova statusa starejšega delavca ali invalida, delavca z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavca, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke. Prav tako daje zakon dodaten dan dopusta za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti. Delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti, ima pravico do dodatnih 7 dni dopusta.

Zakonski minimum letnega dopusta je lahko presežen s kolektivno pogodbo ali pogodbo zaposlitvi, zato je potrebno ugotoviti, katero kolektivno pogodbo je poleg zakonskih kriterijev še potrebno uporabljati, če sploh katero, in dnevom dopusta, izračunanim na podlagi zakonskih kriterijev, prišteti še dneve po kriterijih iz kolektivne pogodbe.

Upoštevati je potrebno določilo, ki izhaja iz Zakona o kolektivnih pogodbah, ki določa, da posamezna kolektivna pogodba zavezuje le tistega delodajalca, ki je član delodajalske asociacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo, ob tem pa mora biti glavna dejavnost delodajalca ena od tistih, ki je opredeljena v stvarni veljavnosti te kolektivne pogodbe. **V kolikor posamezna kolektivna pogodba pridobi status razširjene veljavnosti, ta velja za vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo kako od dejavnosti, ki jo »pokriva« stvarna veljavnost te kolektivne pogodbe, in to ne glede na to, ali je delodajalec član delodajalske asociacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo, ali pa ni član.**

Glede na dejstvo, da nova KPOP nima statusa razširjene veljavnosti in da jo je kot predstavnik delodajalcev sklenilo Združenje za obrt in podjetništvo Slovenije (ZDOPS), to pomeni, da trenutno velja kot zavezujoča le za tiste delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost in so člani ZDOPS, ne pa tudi tistih delodajalcev, ki so zgolj člani OZS, čeprav tudi opravljajo obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost. V kolikor želi uporabljati novo KPOP tudi delodajalec, ki je zgolj član OZS in ki kot svojo glavno dejavnost opravlja obrtno dejavnost, se lahko včlani v ZDOPS. S tem bo KPOP zanj postala zavezujoča. Če gre za člana OZS, ki opravlja obrtno dejavnost in se ne želi včlaniti v ZDOPS, se nova KPOP lahko uporabi kot primerljiva.

Svetujemo, da naj se ob novem zaposlovanju v preambulo pogodbe o zaposlitvi poleg ZDR-1 navede tudi KPOP, za že zaposlene pa naj se sklene aneks k obstoječim pogodbam o zaposlitvi in se v preambuli enako kot prej opisano navede, da se poleg ZDR-1 uporablja še KPOP in posledično se tudi letni dopust lahko odmeri na tej podlagi.

Opozoriti pa je potrebno tudi na pomembnost veljavnosti kar

nekaj panožnih kolektivnih pogodb, ki imajo status razširjene veljavnosti (npr. KP za kovinsko industrijo, KP kovinskih materialov in livarn; KP trgovine, KP za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, KP za cestni potniški promet, KP za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti ...). To v praksi pomeni, da morajo delodajalci, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo eno od dejavnosti, ki jo pokriva posamezna KP s statusom razširjene veljavnosti, to KP upoštevati, pa čeprav uporaba ni posebej dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi, kot tudi v primeru, če delodajalec ni član delodajalske organizacije, ki je sklenila konkretno kolektivno pogodbo, prav tako pa zavezuje tudi delodajalca, ki ni član nobene delodajalske organizacije. V kolikor bi delodajalca zavezovala panožna KP zaradi statusa razširjene veljavnosti, ob tem pa tudi KP zaradi članstva v delodajalskem združenju, ki je sklenil kako KP, npr. nova KPOP, potem je potrebno v konkretnem primeru uporabiti za delavca ugodnejšo.

Tako bi morali v praksi pri izračunavanju letnega dopusta primerjati izračun po eni in po drugi KP in zaposlenemu odmeriti dopust po tisti KP, ki mu daje več dopusta. Takšno dvojno preverjanje ugodnejše pravice za delavca ne velja zgolj za odmero letnega dopusta, ampak tudi za druge pravice, ki so urejene v kolektivnih pogodbah. Takšno podvajanje terja veliko dodatnega dela kadrovskih služb, zato smo na OZS že večkrat predlagali, med drugim tudi v Zahtevah slovenske obrti in podjetništva 2023, da naj se za vse primere, ko delodajalca zavezuje več kolektivnih pogodb dejavnosti, dopusti možnost, da se lahko z delavcem v pogodbi o zaposlitvi dogovori, katero bosta uporabljala.

Morda ni odveč tudi opozoriti na določilo, ki izhaja iz 51. člena ZDR-1, ki določa, da ne glede na spremembo zakona kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca delavec ohrani vse tiste pravice, ki so ugodnejše določene v pogodbi o zaposlitvi. Zaradi tega vam svetujem, da se v pogodbi o zaposlitvi dogovorita tako, da se letni dopust odmerja skladno z veljavnimi kriteriji in merili iz vsakokratnega veljavnega zakona in kolektivne pogodbe.

Seveda velja opozoriti na morebitne globe. Spregled te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta namreč pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj visoka globa, predvidena v 217.b členu ZDR-1, in sicer v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca – pravno osebo kot tudi za s. p.-ja oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Za manjšega delodajalca, za katerega se smatra tisti delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev (ne glede na svojo statusno obliko), grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa v višini od 200 do 1000 €. Svetujem vam torej, da delavce obvestite o odmeri letnega dopusta v uvodoma navedenem roku, da vas po nepotrebnem »ne udari po žepu«. Člani OZS si na naših spletnih straneh <https://www.ozs.si/svetovanje/vzorci> v rubriki DELOVNO PODROČJE/Letni dopust lahko pridobijo brezplačen vzorec tovrstnega obvestila, svetovalci pa vam lahko tudi pomagamo, če bi imeli morebitna vprašanja.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih **do 28. 2. 2025**.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 07. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110, 42.120, 42.130 in 42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

→ Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	638,81	695,96	770,24	901,70	981,69	1.301,71	1.610,31	2.067,51	2.467,50
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotrtcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti:

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2024	646,04	708,56	771,08	833,60	948,22	1.146,20	1.344,18	1.656,78	1.886,02
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023

(Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnosti

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	02.200	02.400
--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36
B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami** (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 **68.320** 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.1.2024 dalje	Skupina I.	486,43	528,69	583,60	680,79	739,93	976,53	1.204,67	1.542,69	1.838,43
	Skupina II.	518,11	563,53	622,58	727,02	790,61	1.044,95	1.290,20	1.653,54	1.971,47
	Skupina III.	549,80	598,38	661,55	773,30	841,34	1.113,41	1.375,81	1.764,51	2.104,62

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu** (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ **Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I. – IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2022 dalje	950	1.000	1.100	1.250	1.450	1.900
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	438,33 + (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV FEBRUAR 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
december 2025	2.803,97	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – februar 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.436,95	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35	35
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	228,27	1.162,41
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,44
8,38Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			583,92	3.237,01

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – februar 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	2.155,43	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35	35
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	324,91	1.162,41
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			858,39	3.237,01

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,35	10.985,91
Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2024	7,34	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanцу elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanцу elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

13.

marec

Prodaja podjetja – strokovni spletni posvet

Razgovori se izvajajo individualno, kar pomeni, da boste imeli strokovnjaka za prodajo podjetij 1 šolsko uro na voljo le zase.

Svetovalec: Tomo Senekovič, Borza posla

18.

marec

Vse o shemi skrajšanega delovnega časa

Izvedeli boste, kdaj bo mogoče shemo skrajšanega delovnega časa aktivirati in katerih pravil se bo potrebno držati.

Predavateljica: Nina Ličar, Svetovalni center OZS

20.

marec

Uspešno nadaljevanje družinskega podjetja (prevzem odgovornosti potomcev – naslednikov)

Delavnica je še posebej primerna za družinska podjetja, kjer več potomcev prevzema družinski posel.

Predavatelja: Uroš in Leon Kavs iz Inštituta Most

21.

marec

Uspešni podjetniki uporabljajo hipnozo

Na tečaju se boste naučili, kako prepoznati omejujoča prepričanja, neracionalne strahove in avtomatizirane navade, jih preoblikovati in ustvariti mentalni okvir za neomejen uspeh.

Predavateljica: Anja Horvat Jeromel, Transforma

27.

marec

Kaj nam prinašajo ponovne spremembe na področju evidence delovnega časa

Na dogodku boste izvedeli, kaj smo uspeli doseči z zadnjimi spremembami zakona in kakšno bo pravilno vodenje evidence o izrabi delovnega časa po uveljavitvi sprememb.

Predavateljica: Nina Ličar, Svetovalni center OZS

2.

april

Srčno-žilna obolenja: Kako varovati srce in ožilje?

Izvedeli boste, katera so najpogostejša obolenja, katero so dejavniki tveganja za nastanek bolezni, kako prehranski vzorci vplivajo na to ter spoznali živila in prehranska dopolnila, ki pomagajo pri zdravljenju srca in ožilja

Predavatelj: Leon Bedrač, Prehranska akademija

3.

april

Zaposlovanje tujcev v letu 2025

Ključne zakonodajne spremembe in novosti

Predavateljica: Neža Sevcnikar iz OZS

9.

april

Posebnosti pri obdavčitvi spletne prodaje in elektronskih storitev z DDV

Pri obračunu DDV od elektronskih storitev in pri nakupu ali prodaji blaga preko spleta se v praksi pogosto pojavljajo dileme. Če se pojavljajo tudi vam in bi jih želeli odpraviti, vas vabimo, da se udeležite našega webinarja.

Predavateljica: Maja Dolinar Dubokovič, Movens

11.

april

Javno nastopanje s prodajnim učinkom

Dogodek bo ponudil praktična orodja in nasvete za izboljšanje javnega nastopa – od prvega vtisa ob uvodnem pozdravu do učinkovitega zaključka.

Predavateljica: Katja Verderber (Katarina Mala)

Redna usposabljanja voznikov v cestnem prometu

- Program 2025: 30. marec 2025 (7.00 – 13.00)
- Program 2024: 6. april 2025 (7.00 – 13.00)
- Program 2023: 13. april 2025 (7.00 – 13.00)
- Program 2022: 4. april 2025 (13.00 – 19.00)

Spletne prijave: <https://www.ozs.si/usposabljanja-voznikov>

Informacije: Tina Rus (tina.rus@ozs.si, 031 347 362)

Podrobnosti posameznega izobraževanja najdete na <https://www.ozs.si/koledar>, kjer se tudi prijavite. Za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Prevozniki pozivajo k pohitritvi postopkov pri zaposlovanju tujcev

Sekcija za promet pri OZS je minuli mesec predstavnike resornih ministrstev pozvala k pohitritvi postopkov pri zaposlovanju tujcev. Prevozniki pričakujejo prioritarno reševanje vlog za zaposlovanje tujcev v mednarodnem cestnem in potniškem prometu, kar v praksi pomeni, da bi morale upravne enote vloge voznikov obravnavati prednostno.

Predsednik sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek** je uvodoma izpostavil, da se sektor spopada z velikim deficitom voznikov. »Marsikatero podjetje zato ne more opravljati poslov tekoče. Zelo pomembno je, da najdemo rešitev tudi za čezmejno delo. Imeli smo sicer interventni zakon za delavce, ki delajo v Sloveniji, ki se je izkazal za učinkovitega. Delavca smo takoj zaposlili, potem smo urejali dokumente. Podobno rešitev bi želeli tudi za delavce, ki opravljajo čezmejno delo oz. mednarodne prevoze,« je pojasnil Pišek in dodal, da je zelo težko pridobiti kader z Balkana, tisti, ki pa so pripravljeni priti, pa obupajo v tem času, ko prevozniki pridobivajo delovna dovoljenja. Vmes, po besedah Piška, že najdejo delo v Nemčiji in drugih državah.

Prevozniki so prepričani, da bi po vzoru Nemčije in Madžarske lahko tudi v Sloveniji pohitрили pridobivanje voznikov iz tretjih držav z izrednimi ukrepi, voznik tujec iz tretjih držav bi tako pridobil enotno dovoljenje najkasneje v 15 dneh.

Da pomanjkanje kadra občutijo tudi druge panoge in da bilo treba sprejeti interventni zakon, dokler ne pride do sistemskega, pa je poudaril **Blaž Cvar, predsednik OZS**.

Milan Slokar z GZS je dejal, da se prevozniki iskanja voznikov sedaj lotevajo na način, da njihovi vozniki pripeljejo kadre. »Največji problem je, da šele po 4 mesecih ugotovimo, ali je ta voznik primeren za mednarodni transport. Dajte nam možnost, da človeka zaposlimo, potem pa v 3–4 mesecih priskrbimo vse dokumente. V tem času bomo tudi mi ugotovili, ali je ta zaposlen primeren za naše delovno mesto. Nemčija in Italija že imata takšno prakso. Glavni problem je,



da mi človeka dobimo, pa ga ne moremo zaposliti, dokler nimamo dokumentov,« je pozval Slokar.

Državni sekretar na ministrstvu za javno upravo **Jure Trbič** je pojasnil, da vsako administrativno breme ni nujno tudi ovira. »Mi pokrivamo tudi upravne enote. S strani MJU skrbimo, da upravne enote delajo karseda tekoče,« je pojasnil. Trbič verjame, da bo digitalizacija zagotovo pospešila postopke. Obenem pa bodo na ministrstvu naredili tudi analizo interventnega zakona. Slednji sicer ni prinesel rešitve za podjetja, ki opravljajo mednarodne prevoze, saj tujci brez izdane enotnega dovoljenja za prebivanje in delo ne smejo izvajati dela v drugi državi EU.

Tina Heferle, državna sekretarka na MNZ, je pojasnila, da je ministrstvo za

notranje zadeve skrbnik zakona o tujcih. »Pristojni smo za varnostni in sistemski vidik, naša zakonodaja mora biti v skladu z evropskimi regulativami. Skupaj z MJU smo sodelovali pri skrajšanju postopkov na upravnih enotah. Naša prioriteta je, da se postopki na upravnih enotah skrajšajo,« je pojasnila.

Prioriteta je še vedno kader z Balkana

Generalna direktorica Zavoda RS za poslovanje **Greta Metka Barbo Škerbinc** je pojasnila, da je med delovno aktivnimi v Sloveniji trenutno 16 odstotkov tujcev. »Tudi v balkanski bazen se vračajo delavci iz Nemčije in Avstrije. Kar se tiče interventnega zakona, ga mi ocenjujemo za učinkovitega. Delavci so začeli legalno delati takoj in niso delali na črno,«

je pojasnila in dodala, da je primarni bazen za nas še vedno balkanski bazen. »Sporazum o sodelovanju imamo tako z Bosno kot s Srbijo. Zanimiv je tudi bazen držav s Kavkaza,« je menila. Problem pri zaposlovanju tujcev pa Barbo Škerbinc vidi tudi v tem, da je treba tem ljudem zagotoviti stanovanje, znati morajo slovensko, zlasti v Ljubljani pa je po besedah direktorice zavoda težko zagotavljati bivanjske pogoje, saj so cene najemnih stanovanj izjemno visoke.

»Poklic voznika je deficitaren, velik del tujcev voznikov prihaja iz Pakistana, Indije in Filipinov,« pa je pojasnila **Anka Rode z Zavoda RS za zaposlovanje**, ki obenem meni, da bi bila najhitrejša rešitev pri zaposlovanju tujcev posodobitev ZUP-a, pri čemer bi se upravni postopki pohitrili za vse deficitarne poklice.

Pišek je dejal, da mora država nujno vzpostaviti migracijsko politiko. »Potrebujemo kampuse v tujih državah, da v Slovenijo pripeljemo prave kadre. Selekcijo moramo narediti že v izvornih državah, ne pa, da k nam pridejo delavci, ki ne znajo sedeti za volanom,« je predlagal Pišek.

Tanja Kocjančič, vodja sektorja za cestni promet na **Ministrstvu za infrastrukturo**, pa je dejala, da je bilo z vidika prevoznikov na tem področju storjeno premalo. »Predlagam, da se ustanovi medresorska delovna skupina. Postopek je namreč dolg, vključenih je več resorjev,« je menila Kocjančič.

Ob robu sestanka so udeleženci sklenili, da se ustanovi medresorska skupina MNZ, MDDSD, MJU, MZI, ZRSZ ter GZS in OZS z namenom pospešitve zaposlovanja tujcev voznikov v cestnem prometu.

MIRA ČREŠNAR

PRIZADEVANJA ZA USKLADITEV Z EVROPSKO UREDBO

Za neposredno vključitev malih prevoznikov v izvajanje JPP

Sekcija za promet pri OZS je na direktorat za prometno politiko ministrstva za okolje, podnebje in energijo naslovila predlog za dopolnitev Zakona o prevozi v cestnem prometu – ZPCP2, ki bi omogočala neposredno sklenitev pogodbe o izvajanju javne službe z malim prevoznikom brez predhodnega odprtega razpisnega postopka.

Vželi po vzpostavitvi učinkovitega javnega potniškega prevoza ter z namenom zaščite malih prevoznikov in zagotavljanja uravnoteženega konkurenčnega trga na področju javnega prevoza potnikov sekcija za promet pričakuje sprejetje ustreznih ukrepov za uskladitev s četrtem odstavkom 5. člena Uredbe (ES) št. 1370/2007. Ta namreč med drugim omogoča, da se lahko pristojni organ odloči neposredno skleniti pogodbe o izvajanju javne službe:

– kadar je njihova povprečna letna vrednost ocenjena na manj kot 1 000 000 EUR, oziroma manj kot 7 500 000 EUR, če pogodba o izvajanju javne službe vključuje storitve javnega železniškega potniškega prevoza, ali

– kadar je njihov namen letno opraviti manj kot 300 000 kilometrov stori-

tev javnega potniškega prevoza oziroma manj kot 500 000 kilometrov, če pogodba o izvajanju javne službe vključuje javne storitve železniškega potniškega prevoza.

V primeru, da se pogodba o izvajanju javne službe neposredno sklene z malim ali srednje velikim podjetjem, ki upravlja največ 23 cestnih vozil, pa se te zgornje meje lahko še povišajo.

Predlog je sekcija pristojnemu ministrstvu v preteklosti predstavila že večkrat. Glede na to, da do sedaj številne prošnje niso bile uslišane, ga bo vodstvu direktorata za prometno politiko v prihodnje še podrobneje predstavila, z njim pa je seznanila tudi ministrstvo za infrastrukturo in Družbo za upravljanje javnega potniškega prometa.

E. M.

LOGISTIČNI KONGRES
OSKRBOVALNE VERIGE V ZNANOSTI IN PRAKSI

LOGISTIČNI KONGRES 2025

Rešitve za prihodnost proizvodnje, transporta in logistike iz prve roke največjih managerjev v regiji!

2.-4. APRIL 2025

GH BERNARDIN, PORTOROŽ, SLOVENIJA

**15% POPUST NA PRIJAVE
s KODO: OZS15**



ORGANIZATOR KONGRESA:

SLZ
SLOVENSKA LOGISTIČNA ZDRUŽENOST
SLOVENIAN LOGISTIC ASSOCIATION

Partner dogodka:

**OBRATNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Strokovna ekskurzija s seminarjem in ogledom proizvodnje podjetja Hermi

Sekcija elektro dejavnosti pri OZS nadaljuje s serijo svojih uspešnih izobraževalnih strokovnih ekskurzij. Tokrat svoje člane in kolege iz strokovno povezanih sekcij vabi na brezplačno strokovno ekskurzijo, ki bo v petek, 21. marca 2025. Na uvodnem strokovnem seminarju boste lahko poglobili svoje znanje, v nadaljevanju pa si ogledali tudi atraktivno proizvodnjo podjetja Hermi iz Celja.

Podjetje Hermi je v Sloveniji in širom Evrope prepoznano kot visoko tehnološko podjetje, ki je svoj ugled gradilo z najvišjo kakovostjo izdelkov in rešitev za celovito zunanjo in notranjo zaščito pred posledicami udara strele in prenapetosti, kabelskimi policami in konstrukcijskimi sistemi za fotovoltaične sisteme.



S svojimi izdelki, ki so plod 35 let dela in inovacij, so opremili že več kot 115.000 domov in poslovnih objektov. Svoje poslanstvo vidijo v izdelovanju in ponujanju boljših, bolj inovativnih, sodobnih, trajnih in okolju prijaznih izdelkov ter ob tem postavljajo nova merila varnosti. Dolgoletne izkušnje, sprejemanje različnih idej in usvajanje novih znanj so jih naučili, da tehnologija, ki jo uporabljamo pri svoji proizvodnji, nima meja, te so le v naših glavah, vse ostalo je uresničljivo.

Zastavljene cilje in vizijo dosegajo z lastnimi konkurenčnimi prednostmi, nadgradnjo inovacij in razvojem rešitev, ki omogočajo celovito ponudbo. Poleg strank pa veliko pozornost namenjajo tudi poslovnim partnerjem in strokovnjakom, še posebej investitorjem in izvajalcem, ki se zavedajo pomena kakovostnih izdelkov za svoje objekte, zato so v sekciji prepričani, da bo obisk v podjetju Hermi za vse člane nepozabna izkušnja.

Uvodni strokovni seminar

S temo Splošno o bistvenih zahtevah za izenačitev potencialov po Tehničnih smernicah TSG-N-002 in TSG-N-003 in Standardu SIST 60364-5-54 bo najprej spregovoril Andrej Počivavšek, podpredsednik Sekcije elektro dejavnosti pri OZS, ki se kot preglednik za zahtevne el. instalacije in kot predsednik komisije za praktični del mojstrskih izpitov srečuje z zelo različnim razumevanjem pojmov o prenapetostni zaščiti in načini izvedbe in neizvedbe, zato bo izpostavil in podrobno predstavil prenos zahtev predpisov elektroinstalatersko prakso na objektih.

Drugo temo Zaščita pred strelo sončnih elektrarn in napake pri izvedbi bo predstavil Janez Podlipnik, univ. dipl. inž. el., vodja projektive in razvoja iz podjetja Hermi, gostitelja strokovne ekskurzije in seminarja. V luči podnebni sprememb se namreč pojavlja vse več proizvodnih naprav. To so v večini sončne elektrarne, nameščene na objektih ali na tleh, in so večinoma postavljene na strelam zelo izpostavljenih mestih. Ker gre za tudi elektronske naprave, so le-te občutljive na pojave prenapetosti ali učinke toka strele. Za ustrezno zaščito je tako

potrebno kar nekaj pozornosti nameniti umeščanju same naprave na objekt, saj lahko s primernim načrtovanjem dosežemo možnost izvedbe bistveno boljše zaščite oz. predvsem sploh možnost izvedbe zaščite. Zato je poznavanje sistema zaščite pred strelo in standardov s tega področja še posebej pomembno in pogoj za uspešno izvedbo ustrezne zaščite OVE proizvodnih naprav.

Program in prijave

Udeleženci strokovne ekskurzije se bodo v petek, 21. marca 2025, ob 9.30 zbrali pred upravo podjetja Hermi, Trnoveljska cesta 15, Celje, kjer se bo po sprejemu v podjetju Hermi ob 10.30 začel strokovni seminar in predvidoma trajal do 14. ure, ko se bodo udeleženci peš odpravili na ogled proizvodnje podjetja Hermi, Kotna ulica 1 b, Celje.

Dogodek, namenjen članom OZS, je brezplačen, a je zaradi organizacijskih zahtev potrebna spletna prijava do ponedeljka, 17. marca 2025, oz. do zapolnitve kapacitet, največ 40 oseb. Prevoz na dogodek ni organiziran, zato si ga udeleženci zagotovijo sami. Podroben program in prijavnico najdete na spletni strani sekcije, dodatna pojasnila pa lahko dobite pri Valentini Melkić, sekretarki sekcije, na telefonu 01 58 30 541, ali pa ji pišite na e-naslov valentina.melkic@ozs.si.

ANTON ŠIJANEC



Regijsko srečanje v Logatcu

Sekcija trgovcev pri OZS in Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec vljudno vabita na regijsko srečanje članov, ki bo v sredo, 9. aprila. Srečanje bo v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec, začelo pa se bo ob 10. uri.

Namen regijskega srečanja je predstavitev aktualnih zadev z zakonodajnega področja, druženje s člani ter izmenjava mnenj in izkušenj za boljše in uspešnejše poslovanje vaših podjetij.

Program:

- Registracija, kava in mreženje
- Uvodni pozdravi
 - Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec
 - Primož Černic, predsednik sekcije trgovcev OZS
- Predstavitev novosti
 - Spremembe na področju evidenc delovnega časa
 - Zahteve Uredbe o embalaži za trgovce in novosti, ki jih bo prinesla uredba EU
 - Koraki za pravilno in učinkovito izvajanje Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravlja delavcev pri ročnem premeščanju bremen
- Vprašanja in odgovori, mreženje

Udeležba na dogodku je na podlagi predhodne prijave brezplačna za člane OZS, prispevek za nečlane pa je 120 eur + DDV. Prijave **do 7. aprila 2025** zbira sekretarka sekcije Edina Babnik (01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si), pri kateri dobite tudi dodatne informacije. Te pa dobite tudi na OOO Logatec (mag. Dejan Šraml, 01 750 90 80, dejan.sraml@ozs.si).

Vljudno vabljeni!

E. B.

Srečanje polagalcev talnih oblog 2025!

5. 4. 2025 | Ljubljana

TEGA SREČANJA NE SMETE ZAMUDITI!

Dogodek je odlična priložnost za pridobitev **koristnih znanj**, **vpogled v inovacije** ter **izmenjavo izkušenj s strokovnjaki** s področja gradbeništva in talnih sistemov.

Poslikajte kodo s telefonom za več informacij in prijavo!



ZAVAS, OSEBNA VAROVALNA OPREMA ZA VARNO DELO IN UREJENO DELOVNO OKOLJE

V ospredju vselej varnost, udobje, kakovost in dobro počutje

Lani je podjetje Zavas praznovalo 31. obletnico delovanja. Da bo ta »ideja«, ki je orala ledino na področju delovnih oblačil in obutve, zrasla v enega vodilnih podjetij za osebno varovalno opremo, z 9 lastnimi trgovinami, z več kot 1.200 izdelki v svoji ponudbi ter modernim logističnim centrom v Logatcu, kjer je tudi njihov center za varno delo na višini, še vedno včasih preseneti tudi direktorja podjetja Janeza Hadalina, s katerim smo se pogovarjali. Z ženo Barbaro se še danes pogovarja o vsakem kupcu in išče iskro v ljudeh. Varnost, udobje, kakovost in dobro počutje na delovnem mestu kupcev so še vedno primarna skrb vseh 65 ljudi v podjetju.

Lani ste obeležili 31-letnico delovanja. Kako je osebna varovalna oprema izgledala takrat in kaj ponuja danes?

»Če pogledamo hitrost napredka od industrijske revolucije naprej, lahko povlečemo zaključek, da je zadnjih 30 let prineslo več napredka kakor prej vseh 100. Tako nekako je tudi pri osebni varovalni opremi. Naš največji partner, norveški Helly Hansen, je pred 150 leti zaščitna oblačila za svoje ribiče premazal s kitovim oljem, danes njihovi izdelki dosegajo standarde, ki nas ščitijo skorajda

pred vsemi vplivi narave in tudi tehnologije in to samo skozi materiale, inovacije in izkušnje njihovih tehnologov ter razvoja. Lani smo predstavili SKYVEST, zaščitni jopič z zračno blazino, ki bi bil pred 30 leti na meji fantazije, visokovidna oblačila iz linije UC-ME imajo samoodsevne trakove, ki jih napaja svetloba in potem svetijo 8 ur. Osebna varovalna oprema je danes 'personalizirana', kar pred 30 leti ni bila. Danes je v centru dogajanja uporabnik, pred 30 leti so se zaposleni bolj prilagajali tistemu, kar je pač bilo na voljo.«

Rekli ste, da se osebna varovalna oprema prilagaja uporabniku. Kaj točno mislite s tem?

»V 30 letih ni napredovala samo osebna varovalna oprema, napredovali so tudi standardi. V podjetju Zavas veliko pozornosti namenjamo prav temu. Standardi se, tako kot osebna varovalna oprema, razvijajo in dopolnjujejo. Dopolnjuje se tehnologija, delovna mesta, procesi, materiali in temu sledi vse, tudi standardi, torej slediti in poznati standarde je naša osnova. To je del našega DNK v podjetju. Ocena tveganja, ki opredeljuje potrebno osebno varovalno opremo za neko delovno mesto, je pisana na kožo tega delovnega mesta, naša naloga pa je, da tem zahtevam v celoti zadostimo oziroma jih celo presežemo. Oddelek produktnega vodenja je eden večjih v podjetju in skrbi med drugim prav za to. Da imamo osebno varovalno opremo, ki zadostuje potrebnim standardom in jo



lahko skozi želje in potrebe posameznega delovnega mesta izredno specifično definiramo za vsakega uporabnika, kajti dandanes so poleg standardov in učinkovitosti še posebej pomembni počutje, udobje in kakovost ponujene osebne varovalne opreme.«

Omenili ste kakovost, počutje in udobje. To še posebej velja za kakšen segment, na primer čevlje, ali je to le dobra marketing poteza?

»Predstavljajte si, da vozite 8 ur od točke A do točke B. Na cilj vas bo pripeljal tako Fiat kakor Audi. Tukaj sploh ne gre za to, da na cilj ne bi prišli, vsekakor boste, ampak vaše počutje po 8 urah v Audiju ali Fiatu bo pač drugačno. In to je zaradi materialov, znanja tehnologov, izkušenj, kakovosti, ergonomije vožnje. Enako je pri čevljih, ki ste jih omenili. Stati 8 ur na delovnem mestu, za strojem ali hoditi in se premikati s samo 50 g odvečne teže naredi razliko. Podjetje Helly Hansen 150 let razvija svoje izdelke in to skupaj z uporabniki. Na nešteto področjih so bili in še ostajajo pionirji,



Janez in Barbara Hadalin

zaupajo jim profesionalci in to na vseh področjih našega življenja, ne samo pri delu. Primerna zaščita na delovnem mestu bo vedno najvišja prioriteta osebne varovalne opreme, a kakovost, udobje in počutje so vedno bolj odločevalni faktorji in nikakor ne marketing poteza.«

Katere pa so tiste lastnosti zaščitne opreme, ki so v današnjem času najbolj cenjene?

»Pri zaščitni opremi je najpomembnejša kombinacija kakovosti, funkcionalnosti in udobja. Delavci potrebujejo opremo, ki je odporna na vremenske razmere, natančno prilagojena različnim vrstam dela (npr. delo na višini, zaščita pred mrazom ali vročino) ter omogoča gibanje brez omejitev. Naša oprema je zasnovana tako, da zagotavlja varnost, a hkrati ne omejuje pri opravljanju nalog.«

Zavas ima tudi 9 trgovin, 7 v Sloveniji in 2 na Hrvaškem, in to v času, ko se je nakupovanje oblačil skoraj v celoti preselilo na splet. Kako to?

»Leto 2020 je dobro pretreslo in spremenilo nakupne navade v smeri spletnega nakupovanja. Ampak tukaj se osebna varovalna oprema močno razlikuje od modnih, vsakodnevnih oblačil. Vsakodnevna oblačila ne potrebujejo standardov, ni potrebno testiranje ustreznosti, ni posebnih zahtev iz ocen tveganja, ni posebnih želja glede na vrsto gibanja posameznika, počutje v čevljih, jakni ali hlačah je lahko sekundarnega pomena, če je le dovolj 'moderno', zaščita za veter, dež, mraz je večkrat samo marketing informacija. Naši kupci imajo pravico pomeriti in testirati osebno varovalno opremo, si jo izbrati glede na njihovo delovno mesto, pravico imajo do svetovanja, pravico imajo, da za svoj denar dobijo najbolj primeren izdelek, tako s stališča zaščite, kakovosti, udobja in počutja. To pravico jim lahko omogočimo skozi naše trgovine. Ne želimo biti zgolj kataloška prodaja ali pa spletni trgovec. Tam to ni mogoče. Tam prevladujejo marketing strokovnjaki, v naših trgovinah pa produktni strokovnjaki.«

Torej so trgovine zgodba o uspehu?

»Kot sem že omenil, so trgovine



del naše zgodbe že od samega začetka in bodo to tudi ostale, ampak daleč od tega, da so to vse, kar Zavas ponuja. Imamo izredno močan oddelek direktne prodaje, kjer fantje in dekleta skrbijo, da se strokovnost, znanje in svetovanje preselita na sedež kupca. Osebni obiski so močan del naše zgodbe in tu se začne prava sinergija s trgovinami. Nemalo je naših kupcev, kjer naši svetovalci skupaj s kupcem pregledajo in določijo izdelke, trgovina pa poskrbi za pomerjanje in postrežbo, tako prihranimo kupcem čas, zalogo, energijo in povečamo njihovo učinkovitost.

Zato tudi ni nobeno presenečenje, da so nas slovenski kupci in uporabniki izbrali za Trgovino leta 2025. Ta ugledna nagrada je del največje mednarodne raziskave široke potrošnje, zato nam predstavlja pomembno priznanje in nas hkrati motivira, da ostanemo pripravljeni na nove izzive. Za tem dosežkom stoji predana ekipa sodelavcev, ki vsak dan z veliko strastjo, strokovnostjo in predanostjo soustvarja zgodbo našega podjetja. Naša pot se s to nagrado ne zaključuje – nasprotno, predstavlja nov zagon za prihodnost. To je naša zaveza, da bomo tudi v prihodnje postavljali trende, prinašali novosti ter ohranjali status trgovine, ki ji kupci zaupajo.«

Kako pa je z delom na višini? To težko svetuješ na sedežu kupca ali pa v trgovini?

»Varno delo na višini je eden od stebrov naše ponudbe. Prav zato imamo v Logatcu center za varno delo na višini, kjer opravljamo predstavitve, izobraževanja, usposabljanja ... Seveda so z izdelki za varno delo na višini opremljene tudi trgovine, ampak ker gre za izredno zahtevno okolje, imamo tudi pri nas strokovnjake, ki so specializirani izključno za to področje. Tukaj je potreben osebni pristop, bližnjic ni. Tudi pri opremi ne. Zato sodelujemo izključno z vodilnimi podjetji na tem področju, kot sta Skylotec in Zarges.«

Veliko ste omenjali svetovanje. Kaj bi za konec svetovali našim bralcem?

»Vsako delovno mesto (ki potrebuje OVO) poleg človeka potrebuje tudi orodje, takšno ali drugačno. In največkrat tam ni dobro sklepati kompromisov, kajti orodje je osnovno sredstvo brez katerega delo ne more biti kvalitetno ali dovolj učinkovito opravljeno. Osebna varovalna oprema je nekaj, kar imate na sebi 8 ur ali več. Včasih cele noči in to v vseh mogočih pogojih. Razmišljajte o njej kot o osnovnem sredstvu in ne sklepajte kompromisov, ko gre za kakovost, počutje, udobje in seveda zaščito. Tako kot pri opremi zaupate najboljšim, zaupajte tudi pri osebni varovalni opremi. Mi smo tukaj, ZA-VAS pripravljeni.«

EVA MIHELIČ, SLIKE: ARHIV PODJETJA

SEKCIJA KOVINARJEV

Varilci – usposabljanje in certificiranje 2025

Sekcija kovinarjev pri OZS vas na pobudo svojih članov tudi letos vabi na Usposabljanje in certificiranje varilcev 2025, ki ga pripravlja v sodelovanju s strokovnjaki iz Inštituta za varilstvo IZV. Pridobili boste osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca, ob pozitivnih rezultatih preiskav pa tudi certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca oziroma A-test varilca.

Tečaji in certificiranje, ki se bo izvajalo na Inštitutu za varilstvo, so zasnovani na več desetletnih izkušnjah usposabljanja varilcev IZV na tem področju. Izbirate lahko med TIG varjenjem (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), MIG/MAG varjenjem (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), plamenskimi spajkanjem bakra in REO načinom varjenja.

Teoretični in praktični del

Teoretični del sicer petdnevnega usposabljanja bo potekal 24. marca 2025 s teorijo preko spletne platforme, od 25. do 28. marca 2025 pa mu bo sledil še praktični del, ki bo potekal na lokacijah IZV, Ptujška ulica 19, 1000 Ljubljana, in/

ali IZV, PE Maribor, Zagrebška cesta 90, Maribor.

Pri teoretičnem delu udeleženci pridobijo osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca po SIST EN ISO 9606 (serije 1, 2), praktično varjenje pa se izvaja pod vodstvom izkušenih inštruktorjev s pomočjo najsodobnejših varilnih strojev.

A test varilca

Po končanem usposabljanju udeleženci ob pozitivnih rezultatih preiskav pridobijo certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca oziroma A-test varilca. Vsi tisti, ki bi želeli opraviti zgolj certificiranje brez izobraževanja, lahko to izve-

dete 24. marca 2025 od 7. ure dalje.

Več in prijave

Za več informacij obiščite spletno stran sekcije kovinarjev (www.ozs.si/sekcija-kovinarjev), kjer boste našli tudi podatke o stroških in obveznih prijavah. Prijave potekajo **do 20. marca 2025**, posredujte pa jih na Inštitut za varilstvo, e-pošta: info@i-var.si, lahko jih tudi pokličete na 01 28 09 432.



ANTON ŠIJANEC

33. STROKOVNO SREČANJE

KOVINARJEV & PLASTIČARJEV

14.–15. MAREC 2025 | PORTOROŽ

Strokovna predavanja | Mreženje & druženje

Poslikajte kodo s telefonom za več informacij in obvezno prijavo.

Obarjada ponovno združila dobrodelnost in kulinariko

Na Ptujju je 22. februarja znova dišalo po okusnih obarah in srčnosti. 20. tradicionalna Lions Obarjada, ki velja za največji kulinarično-družabno-humanitarni dogodek na prostem v Sloveniji in širše v pustnem času, je tudi v času letošnjega Kurentovanja združila obare in dobrodelnost.

Prireditev, ki jo organizira Lions klub Ptuj, je privabila številne obiskovalce in ekipe, ki so s svojimi obarami popestrile dogajanje. V dvajsetih letih je Obarjada povezala številne ljudi in stkala veliko srčnih zgodb. Vsako leto je več ekip, ki želijo sodelovati in pomagati ljudem v stiski, vsako leto pa je tudi več ljudi, ki to pomoč potrebujejo. 27 ekip, tekmovalo jih je 24, je skuhalo več kot 6.000 obrokov obare in obiskovalcem ponudilo še veliko drugih kulinaričnih dobrot. Z letošnjo Obarjado so za dober namen zbrali 41.769 evrov, s čimer so se v dveh desetletjih organizacije Obarjade približali

skupnemu znesku 400.000 evrov.

Med sodelujočimi ekipami je bila tradicionalno tudi ekipa OOO Ptuj, ki jo vodita **Bojan Tofant** in **Jožef Mahorič**. Piščančja obara je po besedah **Jožeta Ožingerja** iz ekipe OOO Ptuj »kurja župa, ki se je v naših krajih kuhala na šporhetu na drva. Skrivnost vsake župe je malo ljubezni in dobrodelnosti, obara je v naših krajih juha tradicije in dediščine.«

Na 20. Lions Obarjadi so poleg ekipe OOO Ptuj sodelovale še naslednje ekipe, ki so člani OOO Ptuj: Perutnina Ptuj, d. o. o., DC Dominko center, d. o. o., MCK, d. o. o., Pipe Tech, d. o. o., MKV, d. o. o.,

in MZK-Tech, d. o. o., dogodka pa se je poleg številnih obiskovalcev, ki so podprli humanitarni akcijo, udeležil tudi generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**.

Obiskovalci so ob odlični obari uživali v prijetnem vzdušju ter druženju, dogodek pa je še enkrat dokazal, da ima dobrodelnost na Ptujju prav poseben pomen. Lions Obarjada je tako znova dokazala, da kulinarika in dobrodelnost hodita z roko v roki ter da solidarnost in povezovanje ostajata ključni vrednosti lokalne skupnosti.

BORIS REPIČ



Ekipa OOO Ptuj na 20. Lions Obarjadi.

NOVA GORICA

Na otvoritvi Evropske prestolnice kulture tudi Okusi brez meja

V soboto, 8. februarja 2025, je bila ob slovenskem kulturnem prazniku tudi slovesna otvoritev Evropske prestolnice kulture, ki letos prvič povezuje dve mesti in dve državi – Novo Gorico v Sloveniji in Gorico v Italiji. Dogodek je simbolično združil obe mesti s čezmejno povorko, ki se je začela na železniški postaji v Gorici in se nadaljevala do Nove Gorice, kjer je potekal bogat kulturni program.

Dogodek je obogatila Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica s svojo Sekcijo gostincev, živilcev in turizma, ki je na Bevkovem trgu pripravila izjemno enogastronomsko ponudbo. Goriški gostinci so obiskovalcem predstavili domače, avtohtone tradicionalne jedi, kot so jota s klobaso, domače sveže testenine, kisel zelje s krompirjem in rebrci, burger s sukskim regutom, pristni goriški štruklji idr. Vinarji iz lokalnih vinorodnih okolišev pa so poskrbeli za pokušino žlahtnih arom, ob katerih ni manjkala niti »feta« pršuta, tradicionalna spremljava rujne kapljice.

Posebno mesto pa so v tej pestri ponudbi imeli goriški njoki, potomci jedi, ki se je vse od rimskega imperija selila tudi na naše konce in katero so čez čas za svojo vzele tudi goriške none. Danes jo s ponosom predstavljajo prav goriški gostinci, ki z upoštevanjem edinstvene recepture, ki vključuje lokalne sestavine, kot so krompir, moka in jajca, ter z upoštevanjem specifik naše pokrajine, to klasično jed spreminjajo v pravcato specialiteto. Z otvoritvijo Evropske prestolnice



Na Bevkovem trgu v Novi Gorici je bilo živahno.

ce kulture je to zgodbo v svet popeljala tudi ekipa GO! 2025, ki je s ponosom obelodanila to neprecenljivo kulinarčno dediščino, ki jo goriški kuharski mojstri ohranjajo in promovirajo, tudi s ciljem promocije regije in lokalne gostinske ponudbe.

Že nekaj časa nazaj se je namreč sekcija gostincev na OOO Nova Gorica začela spraševati, kako prispevati k še večji prepoznavnosti regije s pomočjo lokalnih jedi. Odgovor so našli

v njokih, preprostih krompirjevih svaljkah, ki pa na drugi strani zahtevajo spretno in izkušeno roko, dober občutek za razmerja in nenazadnje kanček umetniškega navdiha. Zgodba upošteva teritorialne specifičnosti goriškega karakterja, zato navkljub receptu, ki velja za »svetega«, dopuščajo tudi umetniški navdih. S prvo različico ob otvoritvi EPK smo lahko okusili ščepec žajblja, zato se že sprašujemo, kakšnim verzijam bomo še pričeli.

Goriški njoki v najrazličnejših verzijah so bili nedvomno glavna atrakcija dneva in so jih zato tudi obiskovalci



Goriški njoki v najrazličnejših verzijah so bili nedvomno glavna atrakcija dneva.



Goriški gostinci so obiskovalcem pripravili izjemno enogastronomsko ponudbo.



naročali v velikih količinah, da so morali gostinci celo po dodatne zaloge. Sledil je tudi burger iz lokalnih sestavin s solkanskim radičem (tudi t.i. **sukenskim re-gutom**), toč s pršutom, štruklji in ostale lokalne specialitete. Gostinci so bili izjemno zadovoljni. Po besedah predsednika Sekcije gostincev OOO Nova Gorica **Saše Goloba** so se gostinci zelo dobro pripravili z veliki zalogami, na koncu pa tudi vse prodali.

Dogodek je pokazal, kako lahko sodelovanje med lokalnimi podjetniki, obrtniki in kulturnimi institucijami prispeva k še večji prepoznavnosti regije ter hkrati bogati turistično in gastronomsko ponudbo. Kot pravijo na OOO Nova Gorica, so izjemno veseli, da so bili del tega veličastnega dogodka in so imeli priložnost pokazati, kako se lahko tradicijo in inovativnost združi v uspešno zgodbo, ki presega meje in povezuje ljudi ter obenem ozavešča o karakterju goriškega teritorija, kar je nedvomno odlična popotnica tako za gostince, kot tudi za lokalni turizem.

JASNA LAZAR

Z leve: predsednik OOO Nova Gorica in predsednik Odbora za koordinacijo EPK2025 OOO Nova Gorica Primož Černic, evropska komisarka za evropsko sosedsko politiko in pogajanja Marta Kos, podžupan Mestne občine Nova Gorica Marko Tribušon in član Odbora za koordinacijo EPK2025 OOO Nova Gorica Siniša Lozar.

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



DIY Future združil mlade in strokovno javnost

V večnamenski športni dvorani v Podčetrtku je 18. januarja 2025 potekala že šesta kulinarčno-družabna prireditev *Od znancev do prijateljev*, ki jo je organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah.



Konferenco, ki jo je pripravila Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor v sodelovanju s partnerji projekta iz Slovenije (Mednarodni institut za implementacijo trajnostnega razvoja), Italije (Polygonal – MIITR), Bolgarije (Horizont Proconsult) in Cipra (CSI – Center for Social Innovation), je s pozdravnim nagovorom odprla direktorica OOO Maribor **Leonida Polajnar**. Poudarila je pomen trajnostnih veščin DIY in podjetniškega razmišljanja pri mladih ter vlogo projekta DIY Future pri spodbujanju inovativnosti in krožnega gospodarstva.

Trajnostno podjetništvo in povezovanje skupnosti

Pomemben del konference je bilo predavanje Janje Viher iz Agencije SIV z naslovom *Zeleno, trajnostno in podjetni-*

ško: Vključevanje skupnosti in povezovanje podjetništva v družbeni ekosistem za vzpostavitev trajnostnih rešitev. Viher je poudarila pomen sodelovanja med različnimi akterji – podjetji, lokalnimi skupnostmi, izobraževalnimi ustanovami in nevladnimi organizacijami – pri iskanju trajnostnih rešitev. Izpostavila je, da so **v tujini številne uspešne zgodbe rezultat tesnega sodelovanja različnih deležnikov**, ki skupaj oblikujejo pametne in trajnostne skupnosti.

Ključno pri tem je:

- **Oblikovanje iniciativ, osredotočenih na človeka**, kjer je pomembno, da pri trajnostnih projektih sodelujejo tisti, na katere bodo projekti najbolj vplivali.

- **Vzpostavitev mreže trajnostnega razvoja**, kjer bi Maribor lahko postal platforma za povezovanje podjetnikov,

raziskovalcev in civilne družbe pri iskanju trajnostnih rešitev.

- **Vključevanje skupnosti v odločanje**, kar pomeni, da bi morali prebivalci sooblikovati politike in projekte, ki vplivajo na njihovo okolje – npr. pri upravljanju zelenih površin, reciklaži in energetski učinkovitosti.

Poudarila je tudi dobre prakse iz tujine, kot je Dunaj, ki že vrsto let uspešno povezuje trajnostno urbanistiko, socialno vključevanje in podjetništvo. Maribor ima potencial, da s podobnim pristopom postane vodilno mesto na tem področju v Sloveniji.

Predstavitve rezultatov projekta DIY Future

V nadaljevanju sta **Teodora Marković** iz MIITR in **Aljaž Brodnjak** iz OOO Ma-



ribor predstavila rezultate projekta DIY Future. Predstavila sta ključne dosežke, vključno z uspešno izvedenimi delavnicami, razvojem izobraževalnih modulov in digitalnih vsebin za mlade ustvarjalce.

Med najpomembnejšimi rezultati projekta so:

- **Vzpostavitev e-učenja** in interaktivnih učnih modulov o trajnostnih DIY praksah.
- **Izvedba nacionalnih in mednarodnih delavnic**, ki so vključevale več kot 500 mladih.
- **Podpora podjetniškim idejam** v DIY sektorju, kjer so mladi razvijali lastne produkte in storitve.

Prihodnost veščin DIY in podjetništva

Zelo dinamičen del konference je bila panelna razprava. **Mirjana Zgaga** z Zavoda RS za zaposlovanje je v njej spregovorila, kako in koliko lahko iskalcu zaposlitve pomagajo kompetence DIY, kako dobrodošle so za ponudnike zaposlitve, poleg tega pa je izpostavila beleženje mikrokompetic in pripravo »indeksa« tako pridobljenega znanja. **Žiga Legnar**, snovalec blagovne znamke Čili Napoj, je predstavil svojo podjetniško pot in izzive, s katerimi se soočajo mladi podjetniki v sektorju DIY, **Igor Hovnik** iz Lesarske šole Maribor pa je spregovoril o možnostih integracije DIY vsebin v formalno izobraževanje.

Strategija dolgoročnega izkoriščanja rezultatov

Sledila je predstavitev tako imenovanega *Exploitation plana* oziroma načrta za dolgoročno trajnost in širitev projektnih rezultatov, ki jo je pripravil **Viktor Odzhov** (Horizont ProConsult). Med drugim je izpostavil ključne strategije za ohranjanje vplivov projekta DIY Future tudi po formalnem zaključku:

- **vzdrževanje močne spletne prisotnosti**, vključno z rednimi posodobitvami vsebin na spletni strani, YouTube kanalu in družbenih omrežjih;
- **integracijo projektnih materialov v učne načrte**, kjer bi se vsebine o DIY podjetništvu lahko uporabljale v srednjih šolah, višjih šolah in programih poklicnega izobraževanja;

- **sodelovanje s podjetji in nevladnimi organizacijami**, ki bi lahko izkoriščale projektne rezultate pri razvoju trajnostnih poslovnih modelov;

- **organizacijo nadaljnjih delavnic in dogodkov**, s katerimi bi širili vpliv in omogočili več mladim dostop do DIY znanja in

- **finančno trajnost**, ki bi jo zagotovili z dodatnimi EU razpisi, javno-zasebnimi partnerstvi in morebitnimi sponzorstvi.

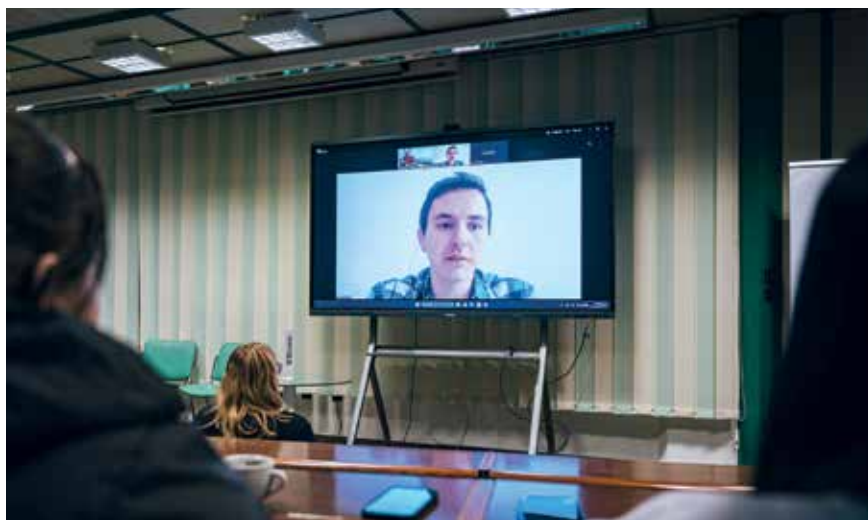
Poudaril je, da je eden ključnih ciljev ustvarjanje dolgoročne digitalne platforme, ki bo omogočala dostop do učnih vsebin tudi po zaključku projekta.

Podpis memoranduma o nameri in mreženje

Zaključni del dogodka je bil namenjen podpisu memoranduma o nameri, s katerimi so projektni partnerji izrazili podporo nadaljnji uporabi in širjenju projektnih rezultatov. Predstavniki partnerjev so se zavezali, da bodo vsebine DIY Future vključili v svoje nadaljnje delovanje organizacij in podporne storitve za podjetništvo.

Po uradnem delu je sledilo mreženje, na katerem so udeleženci delili svoje ideje in izkušnje ter iskali priložnosti za prihodnje sodelovanje. Ob tem so izrazili tudi navdušenje nad dogodkom in možnostjo sodelovanja v podobnih pobudah v prihodnosti. Številni mladi so poudarili, da so pridobili konkretna znanja in motivacijo za razvoj lastnih trajnostnih podjetniških projektov.

ALJAŽ BRODNJAK, SLIKA: BLAŽ ČRNIČ



Za krepitev lokalnih skupnosti in ohranjanje podjetništva

Konec januarja je v idiličnem okolju Charming Slovenia Herbal Glamping Resorta v Ljubnem potekalo posebno srečanje, ki je združilo članice in člane skupščine, nadzornega odbora in upravnega odbora Območne obrtno-podjetniške zbornice Mozirje.

V imenu OOO Mozirje so bili na srečanje povabljeni župani z območja zbornice. Na vabilo so se odzvali trije župani občin Zgornje Savinjske doline, in sicer županja občine Solčava **Katarina Prelesnik**, župan občine Ljubno **Franjo Naraločnik** in župan občine Gornji Grad **Anton Špeh**.

Dogodek se je začel s toplim pozdravom predsednika OOO Mozirje **Jureta Matjaža**, ki je vse prisotne povabil, da se skupaj podajo na pot iskanja novih priložnosti za rast in napredek. S poudarkom na pomembnosti sodelovanja med obrtno-podjetniško zbornico in lokalnimi skupnostmi je predsednik izrazil željo po aktivnem sodelovanju, v katerem bosta oba subjekta pripravljena prisluhniti potrebam in željam druge strani. Takšno sodelovanje po njegovem mnenju pomeni tudi priložnost za krepitev lokalnih skupnosti in ohranjanje podjetništva v teh krajih. »Začnimo skupaj pisati zgodbo uspešnega sodelovanja, ki bo koristila tako našim obrtnikom kot tudi občanom,« je dejal predsednik OOO Mozirje.

Župani so izpostavili pomen podpore obrtnikom in podjetnikom na lokalni ravni, saj so ti ključni za gospodarski razvoj in ohranjanje živahnosti v manjših občinah. V pogovorih, ki so sledili, so si izmenjali mnenja o možnostih za izboljšanje poslovnega okolja, obenem pa so se usmerjali v iskanje konkretnih rešitev za spodbujanje rasti podjetništva v Zgornji Savinjski dolini.

V drugem delu dogodka so si udeleženci ogledali posestvo, kjer so se srečali. Najemnica objekta **Andrejka Kovačič**, ki vodi Charming Slovenia Herbal Glamping Resort, jim je s ponosom predstavila svojo edinstveno ponudbo. Razkazala jim je prostrano posestvo in pokazala

različne vrste nastanitev ter posebnosti, ki jih lokacija ponuja. Ob tem je predstavila še wellness, konferenčni prostor, zeliščno sobo ter številne aktivnosti v naravi in možnosti za organizacijo različnih dogodkov. Njena predstavitev je bila odlična priložnost za udeležence, da spoznajo potencialne priložnosti za sodelovanje, tako z vidika turizma kot tudi poslovnega povezovanja.

Neformalno srečanje je bilo izjemna priložnost za izgradnjo osebnih in strokovnih vezi, ki bodo temeljile na zau-

panju in skupnem interesu za dobrobit vseh. Predvsem pa je pomembno, da so vsi imeli priložnost spoznati dobre prakse med občinami ter sočutno prisluhniti predlogom za nadaljnji razvoj in izboljšanje sodelovanja.

Z upanjem na uspešno in plodno sodelovanje v prihodnosti so udeleženci dogodka zaključili srečanje z obljubo, da bodo še naprej skupaj soustvarjali zgodbo lokalnega razvoja, ki bo koristila tako obrtnikom kot občanom Zgornje Savinjske doline.

BISERKA KOŠTRUN



Andrejka Kovačič, ki vodi Charming Slovenia Herbal Glamping Resort, je obiskovalcem s ponosom predstavila svojo edinstveno ponudbo.

POVEZOVANJE Z LOKALNO SAMOUPRAVO IN POMOČ OBČANOM

Predstavniki OOO Mozirje so minuli mesec obiskali Občino Gornji Grad, kjer jih je prijazno sprejel župan Anton Špeh. Namen obiska je bil konkreten pogovor o sodelovanju med obrtno-podjetniškim sektorjem in občino, ki ima ključno vlogo pri razvoju lokalne skupnosti ter podpori podjetništva in obrtništva na lokalni ravni.

Župan je ob srečanju izpostavil pomen tesnega sodelovanja: »Lokalna samouprava si prizadeva, da bi ustvarila spodbudno okolje za razvoj podjetništva v naši občini. Sodelovanje z OOO Mozirje in drugimi regionalnimi organizacijami je ključnega pomena za zagotavljanje podpore našim podjetnikom in obrtnikom.«

Sodelovanje vključuje pomoč pri iskanju rešitev za administrativne ovire, dostop do javnih razpisov ter različne podporne ukrepe, župan pa je izrazil pripravljenost za iskanje načinov za izboljšanje pogojev za poslovanje v občini Gornji Grad tudi v prihodnje.

Obisk je bil priložnost za razpravo o tem, kako bi lahko v lokalne projekte še bolj vključili občane in podjetnike. Pogovor je osvetlil številne možnosti za krepitev sodelovanja pri skupnih projektih, kot so spodbujanje turizma, lokalnih dogodkov, in tudi pri izvedbi infrastrukturnih projektov, ki bi izboljšali pogoje za poslovanje v občini.



Po uradnem delu obiska je župan povabil še na obisk k Frančku Gorazdu (Naniju) Tiršku, zlatemu paraolimpijcu in izjemnemu športniku, ki navdihuje vse občane in podjetnike. Njegovi dosežki so tudi dokaz, da je s podporo lokalne skupnosti, ki ustvarja pogoje za osebni in profesionalni razvoj, vse mogoče.

SEVNICA

Srečali so se upokojeni obrtniki in podjetniki

Sredi februarja je v restavraciji Ajda sevniškega hotela Ajdovec potekalo tradicionalno srečanje sevniških upokojenih obrtnic in obrtnikov ter podjetnic in podjetnikov, ki so se v lepem številu odzvali povabilu Območne obrtno-podjetniške zbornice Sevnica.

Predsednik OOO Sevnica **Alojz Tuhtar** je v pozdravnem nagovoru poudaril pomen obrtnikov in podjetnikov, ki so s svojim delom zaznamovali preteklost OOO Sevnica in prispevali k razvoju lokalne skupnosti. Eden od upokojenih obrtnikov, ki se srečanja ni mogel udeležiti, je v pismu med drugim zapisal tudi razmišljanja o prihodnosti: »Ta gre, žal, vse bolj v smeri, ki si je ne želimo, in to nas žalosti. Kje so sploh še moralne vrednote? Ali je edini in najvišji cilj le še denar – za vsako ceno? V kakšno družbo rastejo otroci in vnuki? No, kakor koli, srečanje ni namenjeno razpravi o teh dilemah. Vsem želim, da preživite prijeten dan, predvsem pa veliko zdravja, saj brez tega vse drugo izgubi pomen.«

Druženje, že vsaj petintrideseto po

vrsti, je v veselem vzdušju potekalo do poznih večernih ur, ob zaključku pa so si vsi prisotni zaželeli zdravja, zadovolj-

stva in še veliko podobnih srečanj v prihodnje.

SMILJA RADI,
SLIKA: MARJAN ŠKOBERNE



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2025**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2025**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2025

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.



**”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

XXIV. Dnevi delovnega prava in socialne varnosti

29. in 30. maj 2025, Kongresni center GH Bernardin Portorož

»Dostojno delo in javni sistemi socialne varnosti za vse«

1. dan

ČETRTEK, 29. maj

9.00 – 10.15

sprejem udeležencev

10.15 – 10.30

uvodni nagovor

10.30 – 12.00

**PREDVIDENE NOVOSTI V POKOJNINSKEM
IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU**

vodi: prof. dr. Grega Strban

prof. dr. Yves Jorens

Cross-border telework and social security

prof. dr. Grega Strban

Spremembe v obveznem zdravstvenem zavarovanju

Marijan Papež

**Predvidene spremembe pokojninskega in invalidskega
zavarovanja**

14.00 – 16.00

**DELOVNA RAZMERJA V ČASU
DIGITALIZACIJE IN UMETNE INTELIGENCE**

vodi: as. Sara Bagari

as. dr. Aljoša Polajžar

Novosti in izzivi po sprejeti Direktivi o platformnem delu

as. Sara Bagari

Omejitve algoritemskega upravljanja v pravu EU

mag. Andrej Tomšič

**Uporaba umetne inteligence z vidika varstva osebnih
podatkov**

doc. dr. Karmen Lutman

Algoritemska diskriminacija v delovnih razmerjih

16.30 – 18.00

**PRAVNI IN PRAKTIČNI IZZIVI
ZAPOSLOVANJA TUJCEV**

vodi: izr. prof. dr. Valentina Franca

Omizje

Vabljeni gostje

Grega Malec, Sektor za delovne migracije na MDDSZ

Miro Smrekar, generalni sekretar ZDS

izr. prof. dr. Barbara Rajgelj, UL FDV



2. dan

PETEK, 30. maj

9.30 – 13.30

Plenarna sekcija

**PRAVICE IN OBVEZNOSTI IZ DELOVNEGA
RAZMERJA**

vodita: prof. dr. Darja Senčur Peček
in dr. Katarina Kresal Šoltes

doc. dr. Neža Kogovšek Šalamon

**Pogoji za sprejem ustavne pritožbe v zadevah s področja
delovnega prava**

doc. dr. Špelca Mežnar

Neodpovedljivost pravicam delovnega prava

dr. Maja Bogataj Jančič

**Domneva prenosa avtorskih pravic z delavca na
delodajalca v ZASP in izzivi za odprto znanost**

prof. dr. Darja Senčur Peček

**Izzivi ureditve in presoje delovno-pravnega položaja
poslovodnih oseb in vodilnih delavcev**

doc. dr. Luka Mišič

**Ugovor vesti: med osebnim imperativom in delovnimi
obveznostmi**

izr. prof. dr. Luka Tičar

Ekonomska odvisnost in delovna razmerja

dr. Katarina Kresal Šoltes

Element začasnosti pri agencijskem delu

mag. Marijan Debelak

Pregled novejšje sodne prakse VSRS

14.00 – 16.00

Plenarna sekcija

**SPREMEMBE UREJANJA PLAČ V JAVNEM
SEKTORJU**

vodi: Peter Pogačar

Peter Pogačar

**Prenova plačnega sistema v javnem sektorju: ali so cilji
doseženi? Kako naprej?**

Jakob Počivavšek

**Vloga socialnega partnerstva pri urejanju plač v javnem
sektorju**

Irena Ilešič Čujović

**Prožnost določanja plač v javnem sektorju s posebnostmi za
zdravstvo in socialno varstvo**

dr. Ana Kerševan

Pravni vidiki urejanja plač pravosodnih funkcionarjev

16.00 – 16.30

Razprava in zaključek kongresa

Kompas za konkurenčnost

Evropska komisija je 29. januarja 2025 predstavila Kompas za konkurenčnosti, strateški okvir za povečanje gospodarske produktivnosti in konkurenčnosti EU v naslednjih petih letih. Ta pobuda temelji na priporočilih iz poročila Maria Draghija o prihodnosti evropske konkurenčnosti.

V Kompas za konkurenčnost so opredeljeni pristopi in ukrepi za uresničitev treh prednostnih nalog za povečanje konkurenčnosti EU.

1. Inovacije

V omenjenem dokumentu je pojasnjeno, kako bo Evropska unija spodbujala inovacije z ustvarjanjem ugodnega okolja za ustanavljanje in širitev mladih podjetij s strategijo EU za zagonska podjetja in podjetja v razširitveni fazi, hkrati pa tudi s podporo velikim podjetjem pri uvajanju novih tehnologij, kot sta umetna inteligenca in robotika. Poleg tega bo spodbujala inovacije z olajšanjem poslovanja podjetij po vsej EU s poenostavitvijo predpisov ter z akcijskimi načrti za napredne materiale, kvantno tehnologijo, biotehnologijo, robotiko in vesoljsko tehnologijo.

2. Dekarbonizacija in konkurenčnost

Sprejetje čistega industrijskega dogovora bo zlasti energetsko intenzivnim

podjetjem pomagalo zmanjšati emisije ogljika in jim olajšal prehod na nizkoogljične tehnologije. Poleg tega bodo predstavljeni prilagojeni akcijski načrti za energetsko intenzivne sektorje, kot so jeklarstvo, kovinarstvo in kemijska industrija, predvidena pa je tudi priprava akcijskega načrta za cenovno dostopno energijo.

3. Varnost in odpornost

EU ima mrežo trgovinskih sporazumov, ki zajema 76 držav, v kompasu pa so predlagani ukrepi za dodatno diverzifikacijo in okrepitev dobavnih verig. Predvideno je še sklepanje novih **partnerstev za čisto trgovino in naložbe**, ki bodo omogočila zanesljivo oskrbo s surovinami, čisto energijo, trajnostnimi gorivi za uporabo v prometu in čistimi tehnologijami z vsega sveta, pri javnih naročilih na področju strateških sektorjev in strateških tehnologij pa naj bi se omogočilo dajanje prednosti evropskim izdelkom.

Pet horizontalnih dejavnikov konkurenčnosti

Poleg naštetih treh stebrov kompas vključuje tudi pet horizontalnih dejavnikov za povečanje konkurenčnosti v vseh sektorjih, in sicer:

- **poenostavitev** – zmanjšanje regulativnih in administrativnih bremen za podjetja,
- **zniževanje ovir na enotnem trgu** – izvajanje horizontalne strategije za enotni trg,
- **financiranje konkurenčnosti** – vzpostavitev evropske unije za prihranke in naložbe,
- **spodbujanje veščin in kakovostnih delovnih mest** – vzpostavitev unije veščin in
- **boljše usklajevanje politik na ravni EU in držav članic** – uvedba orodja za usklajevanje konkurenčnosti.

Več na: <https://www.consilium.europa.eu/sl/policies/competitiveness-compass/>

EDINA BABNIK

Vabljeni na mednarodno poslovno srečanje v okviru sejma

Na mednarodno poslovno srečanje Meet4Business – MEGRA 2025 organizatorji vabijo podjetja s področja gradbeništva, energetike, komunale in kadrovskih resursov. Poslovno srečanje bo potekalo 27. marca 2025 na sejmišču v Gornji Radgoni, v okviru 34. Mednarodnega sejma graditeljstva MEGRA 2025.

To edinstveno srečanje ponuja priložnost za vzpostavitev novih poslovnih stikov ter izmenjavo izkušenj med podjetji, obrtniki, organizacijami in posamezniki iz Slovenije in tujine. Program je zasnovan tako, da omogoča **ciljane individualne sestanke** s potencialnimi poslovnimi partnerji na podlagi predhodno dogovorjenih srečanj.

Udeležba na dogodku je brezplačna in vključuje tako kooperacijska srečanja kot strokovna predavanja. Na dogodke se lahko prijavite do **26. marca 2025** prek spletne registracije: <https://megra2025.talkb2b.net/>.

Dodatne informacije: Jolanda Damiš, 041 987 371, jolanda.damis@rra-podravje.si

Dogodek organizira Regionalna razvojna agencija za Podravje - Maribor v sodelovanju s partnerji Enterprise Europe Network. Ne zamudite priložnosti za nova partnerstva in poslovni razvoj!

E. B.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot članica slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network, pomaga malim in srednje velikim podjetjem pri globalni rasti, konkurenčnosti in iskanju novih poslovnih priložnosti.

Kaj omogoča mreža Enterprise Europe Network?

- **Dostop do strokovnega znanja in svetovanj** na različnih področjih za izboljšanje poslovanja in dosego mednarodnih ciljev.
- **Sodelovanje na poslovnih dogodkih**, kjer spoznate trende, pridobite nova znanja in vzpostavite ključne stike za širitev poslovanja. Več na: <https://een.ec.europa.eu/events>
- **Največjo svetovno bazo poslovnih priložnosti**, ki vam brezplačno omogoča sklepanje sodelovanj s partnerji po vsem svetu. Več na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>

Pridružite se mreži podjetij, ki z inovativnostjo in strateškim sodelovanjem osvajajo globalne trge!

Dodatne informacije:

Edina Babnik, edina.babnik@ozs.si, tel. 01 58 30 586

<https://een.ec.europa.eu>, <https://een.si>



**"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

TONI INOX d.o.o., KAMNIK

Verjamejo, da je vrednost v detajlih

Družinsko podjetje TONI INOX d.o.o., v katerem izdelujejo gostinsko opremo iz nerjavečega jekla, je lani praznovalo 40-letnico svojega delovanja.

Leta 1984 je oče sedanjega direktorja Matjaža, Jože Toni, v domači garaži začel samostojno pot. Po treh letih dela in zaupanja strank sta z ženo zgradila prvo delavnico, s trdom in vztrajnostjo pa je podjetje v 20 letih toliko zraslo, da so svoje prostore preselili v večjo proizvodno halo na Duplici v Kamniku. Tam podjetje, z vmesnim dokupom sosednjih prostorov in razširitvijo delavnice, obratuje še danes.

Ustanovitelj Jože Toni se je leta 2010 upokojil in vodenje podjetja predal sinu Matjažu. V letih recesije se je bilo podjetje primorano razširiti z domačega na tuje trge, ki še danes predstavljajo večino letnega prometa. Širitev trga in večanje poslovanja je in še dalje vztrajno zahteva investicije v razvoj, raste pa tudi število zaposlenih, ki so za uspeh podjetja ključnega pomena.

Danes je v ekipi TONI INOX poleg zunanjih sodelavcev in študentov 15 redno zaposlenih, ki vsa ta leta ohranjajo način dela, prilagojen vsakokratni stranki. Odlikuje jih individualni pristop, pri katerem vsako stranko obiščejo, ji svetujejo in izrišejo najbolj optimalno postavitev opreme v njihovem lokalu oziroma kuhinji. Pri delu sodelujejo s številnimi dobavitelji in partnerji, tudi mizarji, tehnologi in arhitekti. Ker verjamejo, da je **vrednost v detajlih**, jih pri delu in sodelovanju s strankami ves čas



Ekipa podjetja TONI INOX.

spremlja to geslo – vse od natančne izmere in premišljenega svetovanja do izbire kakovostnih in obstojnih materialov ter pazljivosti pri estetskem oblikovanju izdelkov in nenazadnje do spoštovanja dogovorjenih dobavnih rokov. Z leti izkušenj individualnega pristopa se lahko danes posvetijo tudi najzahtevnejšim strankam.

»Leta prizadevanj in uspehov so potrčila, da se z vztrajnim trdom, delom in poštenostjo daleč pride,« potrjuje direktor podjetja Matjaž Toni, ki v priho-

dnost zre z optimizmom, saj mu pri delu poleg žene in sestre že pomagajo tudi njegovi otroci. Ker so odraščali v podjetnem okolju, verjame, da bodo tudi v prihodnosti vse izzive v podjetju reševali zavzeto in preudarno.

Ob jubileju podjetja se družina Toni zahvaljuje za zaupanje in podporo vsem predanim zaposlenim, poslovnim partnerjem ter strankam, ki soustvarjajo zgodbo podjetja TONI INOX d.o.o.

MAJA TONI

V podjetju izdelujejo gostinsko opremo in druge izdelke iz nerjavne pločevine.



40 **LET**
JAHRE
YEARS

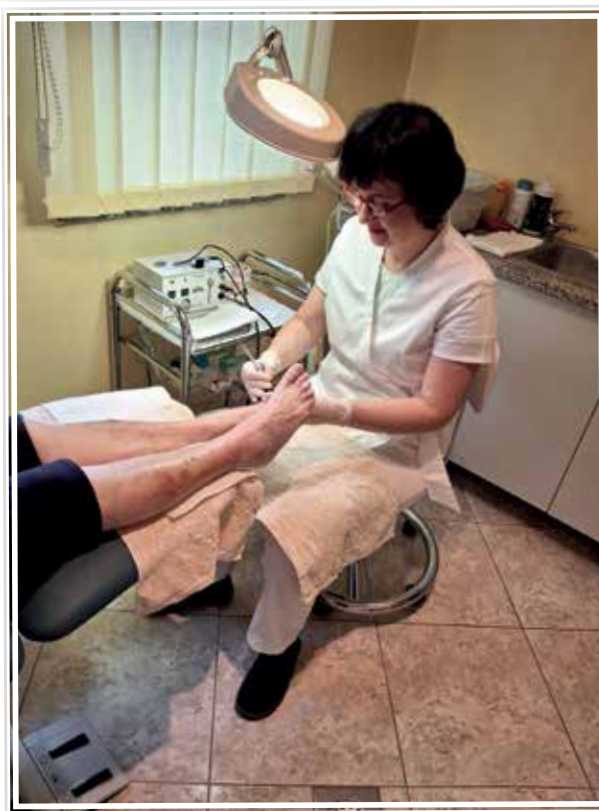
1984
-
2024

Prepričana, da opravlja najlepši poklic

Zakonca Milena in Feliks Filipič iz naselja Pristava pri Ljutomeru sta ponosna starša treh otrok, ki so si vsi po vrsti izbrali obrtno poklice. Po očetu Feliksu, ki se je davnega leta 1971 zapisal avtoprevozniki dejavnosti, se zgledujeta sinova Marko in Srečko, danes uspešna avtoprevoznika z najsodobnejšim voznim parkom v Ljutomeru, pa tudi hči Milena, ki že drugo desetletje skrbi za urejanje pričesk in nego teles številnih obiskovalcev njenega salona.

Želja, da postane frizerka in kozmetičarka, se ji je pričela uresničevati že v četrtem razredu osnovne šole, kar je prepričljivo izrazila v pisni šolski nalogi Kaj bo moj poklic, ko bom velika. »Po pripovedovanju mame sem že v otroštvu 'urejala', 'gladila' in 'umivala' domače živali po vasi, 'postrigla' pa sem tudi vse svoje punčke iz cunj,« pove Milena.

Po končani poklicni frizerski šoli v Mariboru, je prakso in pripravništvo opravljala v Ljutomeru, kjer je od starejših kolegic in mentoric odnesla veliko znanja in izkušenj za prihodnost. Šolanje je nadaljevala v Ljubljani, z željo po nadgradnji znanja iz kozmetike in pedikure. Pridobila je izobrazbo kozmetičnega tehnika in se nadejala zaposlitve v frizersko-kozmetičnem salonu. »Imela sem srečo, saj so v Murski Soboti iskali prav moj profil poklica. Zaposlila sem se v salonu Venus, od tam odnesla veliko, hkrati pa si pridobila kolegice iz stroke, s katerimi sem rasla poklicno in osebnostno. Za začetnika nekaj izjemnega, saj sem z vsakim dnevom pridobivala samozavest, ob spodbujanju vseh, ki so me obkrožali, pa sem se odločila, da se tudi sama podam na pot obrtništva,« se spominja Milena takratnih časov. Milena meni, da si verjetno vsi bolj ali manj, ki delajo v storitvenih dejavnostih, želijo na svoje: »Ker sem načrtovala tudi družino se mi je zdelo smiselno, da imam salon v spodnji etaži hiše. To se je izkazalo za zelo praktično, saj lahko dobro izkoristim dan še za družinske obveznosti. Najprej se me je loteval strah zaradi odprtja salona v vaškem okolju, a ga je bilo vse manj, ko sem začela spoznavati, da je mojim strankam vedno bolj pomembna mir in



Milena Filipič je prepričana, da opravlja najlepši poklic na svetu.

sproščenost, ki ju premorejo majhne vasi.

Po uspešno opravljenem mojstrskem izpitu leta 2006, poldrugo leto po začetku obratovanja – takrat je bila prva mojstrica frizerstva na območju Podravja in Pomurja, je Milena še več časa začela posvečati dodatnemu izobraževanju, za kar je prejela številne certifikate, ki dodatno potrjujejo njeno odličnost v poklicu. Izobraževanj se je udeleževala tudi v Italiji in Nemčiji, državah, ki sta vodilni

na področju podologije. »Brez nenehnega usposabljanja, uspešnega poslovanja in uspešne poslovne poti ni moč pričakovati, saj so stranke vedno bolj zahtevne. Povsem na dlani je, da se v moji obrtni dejavnosti prepleta estetska, medicinska in zdravstvena plat,« je prepričana Milena. V preteklosti je Milena Filipič zaposlovala, tudi po tri delavke, danes deluje samostojno in si urnik dela prireja po željah strank. V njenem salonu je nekaj nadobudnih frizerk uspešno opravilo obvezno šolsko prakso in pripravništvo.

Zanimivo je njeno razmišljanje, ko pravi: »Za vedrost in močno motiviranost

se najbrž lahko zahvalim posebno trdnemu značaju, ki se z leti le še povečuje. Moje stranke imajo v sebi nepojmljivo energijo, ki jo doživljam vsak delovni dan. Zato se pri delu nege telesa trudim po svojih najboljših močeh in izkazujem hvaležnost vsakomur, ki vstopi v moj salon. Hkrati sem prepričana, da opravljam najlepši poklic na svetu.«

NIKO ŠOŠTARIČ

HANDMADE, IZDELAVA ORTOPEDSKE OBUTVE, SLANA ANTON, S. P., VNANJE GORICE

Na roke naredijo udoben čevelj za zdravo in zadovoljno stopalo

Kakovostna in udobna obutev ni samo dobra za zdravje posameznika, temveč je hkrati trajnostna z dolgo življenjsko dobo in možnostjo recikliranja. Je pravo nasprotje sodobnim trendom množične in manj kakovostne cenene obutve s krajšo življenjsko dobo. Podjetje Handmade v Vnanjih goricah je eno redkih v Sloveniji ali v Evropi, ki ima bogato znanje izdelave kakovostne obutve iz najboljših materialov, ki je za osebe z zdravstvenimi težavami nuja, za druge pa udobje, moda ali pa celo prestiž.

Podjetje Handmade v teh dneh praznuje 30-letnico ustanovitve, uspešnega dela in razvoja. Anton Slana je podjetje ustanovil skupaj s še tremi bi-

vsem so to rezervni pari čevljev za osebe s posebnimi potrebami ali pa naročila strank, ki želijo trajno in zdravju prijazno obutev.

Ko industrijsko izdelani čevlji ne ustrezajo več potrebam stopala, je potrebno čevlje posebej izdelati in v postopku upoštevati morebitne različne deformacije, kot so deformacija palca, hallux valgus, kladivasti prsti, diabetično stopalo, amputirano stopalo, različni dolžini stopal, hoja navzven ali hoja navznoter in druge.

Visoko ali nizko moško obutev izdelajo iz kakovostnega usnja in poskrbijo za dober oprijem obutve stopalu. Žensko obutev izdelajo iz mehkih in lahkih materialov za udoben korak s kombina-

vpisani tudi v register izdelovalcev medicinskih pripomočkov.

V podjetju poleg Antona in prokurista Mirana delajo še 4 sodelavci, ki imajo specialna znanja za posamezne operacije izdelave čevljev po naročilu. V delovni proces se je lepo vključil tudi Miranov sin Tjaš Kumer, ki se lepo uči in uvaja v vse zahtevne postopke izdelave čevljev. V podjetju iščejo mlade, ki imajo ročne spretnosti, da bi jih izučili čevljarских spretnosti in bi skupaj ustvarjali nadaljnji razvoj podjetja. Dober tim sodelavcev in znanje v kombinaciji z ročnimi spretnostmi so garancija za uspešno poslovanje podjetja Handmade tudi v prihodnje.

MAG. PETER GRABNER



všimi sodelavci iz URI Soča po ukinitvi tamkajšnjega oddelka za proizvodnjo obutve. Skupaj so odkupili stroje in skupaj začeli izdelovati obutev po meri in ortopedsko obutev po naročilu. Od prvih sodelavcev danes v podjetju dela še Miran Kumer, ki je hkrati prokurist in zadolžen tudi za marketing. Že kmalu po ustanovitvi podjetja se je pokazalo, da so storitve specialne proizvodnje obutve zelo iskane, zato je podjetje raslo in se razvijalo vse do danes, ko praznuje okroglo 30-letnico svojega uspešnega delovanja.

Skozi leta prakse so si pridobili bogate izkušnje. Specializirani so za izdelavo posebne obutve in izdelkov iz usnja ter popravila vseh vrst obutve. Veliko ortopedske obutve izdelajo na naročilnico, nekaj pa je tudi samoplačnikov. Pred-

cijo različnih tekstur materiala in barv ter strokovnim pristopom. Vedno se potrudijo in čim bolj upoštevajo tudi estetske zahteve. Izdelajo tudi otroško obutev, da našim najmlajšim zagotovijo ustrezen razvoj stopala. Otroško obutev izdelajo iz prvovrstnih naravnih materialov in jo popestrijo z otroškimi motivi. Izdelajo tudi športno obutev in ortopedske vložke, ki rešujejo oziroma blažijo najrazličnejše težave strank.

Imajo koncesijsko pogodbo z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije za medicinske pripomočke razreda I, kamor spadajo posebej izdelani ortopedski čevlji. Tam so





VRHOVNO POVELJSTVO IN UPRAVA VOJNE MORNARICE	TATINSTVO	POLOPICA Z MADA-GASKARJA	NAPLA-ČILO PRI MENJAVI DENARJA	TONE GOGALA	JADRAN. POLOTOK OTOK V KIKLADIH						DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE ATLET BEYER			
GRAFIČNA TEHNIKA JEDK. KO-VINSKIH PLOŠČ								NAŠ PEVEC (MIRAN)						
VEČJI KRAJ POD OBRONKI JELOVICE								PESNIK IN NOVINAR BABAČIČ	AM. GLASBENI PRO-DUCENT (TERRY)					
									PARA-DIŽNIKI NA PICI	KLADA ZA SEKANJE				
FILMSKA IGRALKA BLAN-CHARD				KOKI V OBLIKI VERIGE KRAJ NA PASMANU										
DUŠEVNO NERAZVIT ČLOVEK					NOR. PISATELJ (IVAR) ROCKER COOPER						MOČVIR-SKA RASTLINA MAST, MAŠČOBA			
ROBERT LOWELL		PASTIR-SKA IGRA TORQUATA TASSA	KLICA, PO-GANJEK EGIPČAN. BOG MESECA				UTRDBA V TEK-SAŠKEM SAN ANTONIU					PODATKI O BIVA-LIŠČU	GRŠKO-RIMSKI STARI VEK	
UGLEDEN MUSLI-MANSKI VERSKI VODITELJ							ŠVEDSKA POKRA-JINA RASTNI VRŠIČEK							
MANJŠA CITRONA								NAS KOMIK (TADEJ) GORA V JULIJCIH				ALFI NIPIC KULT. MINI-STRICA VRECKO		
ZORA, JUTRANJA ZARJA				SKLADAT. (KRUNO) ZDRAVI-LIŠČE V BELGIJI						PONOS, DOSTO-JANSTVO HOKEJIST MURŠAK				
ZVOK Z DOLO-CENO VIŠINO			RAZSTAVA VEČJEGA OBSEGA OTO VRHOVNIK					KORITO ZA KRMO ŽIVALI PRIMOŽ EKART						
PRIHOD V PROSTOR					ŠPORTNO MOŠTVO						TULEC, ETUI			
TRAVA DRUGE KOŠNJE					AVTOR: MARKO DREŠČEK	LEDENA SKORJA NA SNEGU					FILMSKA DIVA GARDNER			

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Naročilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti**.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa **v aprilski Obrtnikovi borzi je 21. marec 2025.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, priprave enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

PRODAMO STROJ EKSTRUDOR DOLCI, fi polža 50 mm, za izdelavo PE folije, v odličnem stanju in obratovanju. Dodatna oprema: dozator materiala, naprava za tretiranje folije, silos za mešanje materiala (500 kg). Vse dodatne informacije na tel. 041 676 150 Šifra oglasa: 25-02-008

UGODNO PRODAMO STAREJŠI delujoč enobarvni tiskarski stroj (offset) Hamada C480 in osvetljevalko plošč. Velikost plošče 480 x 365 mm in dvobarvni tampoisk stroj proizvajalca Grafoprint, model GP 2002. Velikost klišejev 100 x 100 mm. Informacije na tel. 041 940 411 Šifra oglasa: 25-02-007

PRODAM CNC AVTOMATSKO tračno žago Pegas 240 - 280 A-CNC. Žaga ima dodatno progo za material dolžine 6 m. Cena 6.600,00 eur. Več informacij na tel. 040 587 520 ali na e-mail: bojan.andolsek@siol.net Šifra oglasa: 25-02-009

PRODAM STROJ SACE, model DIM 1100, leto 2009 za izdelavo vrečk: BOPP, LDPE, CPP, DUPLEX (BOPP/PE, CPP/CPP, BOPP/PE, PET/PE), minimalna širina vrečke 80mm, max. hitrost 200/kos/min. Oprema: foto-

celica, 2 odvijalca na zrak, 1 varilna glava z valjčkom, servo motor. Stroj je v funkciji in dobro ohranjen. Dodatne informacije po telefonu 041 676 150 Šifra oglasa: 25-02-010

NA GORENJSKEM IŠČEM prostor za mizarstvo delavnico, 80 m² ali več, oziroma odkupim rabljene mizarstvo stroje in orodje ali celo dejavnost mizarstva. Informacije: 031 800 790 ali e-pošta: stefan@fartech.si Šifra oglasa: 25-02-011

PRODAM STROJ ZA BRIZGANJE plastike Netsatl 80T zapiralne sile. Je starejši - lahko za dele, ter hladilni sistem 5KW. Vse informacije na tel. 031 230 347 Šifra oglasa: 25-02-012

OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkaniziranje za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFISERVIS d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA
OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikule, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10



KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvena, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kadilnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.

PRAŠNE BARVE IBA KIMYA-EP poliestri v fini strukturi, sijajna ali mat, groba struktura... z QC in GSB certifikati. Odlična kakovost in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več na www.ibakimya.si ali ibakimya.slo@gmail.com, ali te. 031 888 289 Šifra oglasa: 25-01-002

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe

iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s. p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: marec: 1., 2., 3., 4., 29., 30., 31. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

PRODAM CBD KAPLJICE 6% (15 €), 12% (25 €), 20% (35 €) in smolo 35% (65 €) in 100g čiste smole 50% (13 €/g). Strošek pošiljanja ni vštet v ceno. Naročila in informacije na e-naslov: wiking@t-2.si. Šifra oglasa: 25-05-004

NEPREMIČNINE

V ZALEDIJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m² ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

V CENTRU LUKOVICE bližina AC, oddam urejen poslovni prostor cca. 100 m², s svojim vhodom, sanitarijami in parkiriščem. Primeren za mirno storitveno dejavnost, pisarna in skladišče. Informacije na tel. 041 629 523 Šifra oglasa: 25-07-002

RAZNO

ODDAMO PEŠČENO PARKIRIŠČE v IOC Trzin. Več informacij na tel 031 717 121 Šifra oglasa: 25-09-001

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20241209016): podjetje, ki razvija inovativne laserske rešitve za razrez in vrtnanje debelih, krhklih rezin v polprevodniški industriji ter širšo uporabo mikroelektronike v ekstremnih okoljih, išče komercialna sodelovanja in partnerstva.

ITALIJA (BRIT20250220006): podjetje, specializirano za polizdelke iz lesa, išče proizvajalce smrekovih lesnih spojev (finger joint) v smrekovem stilu.

PORTUGALSKA (BRPT20250217019): podjetje išče ponudnike IoT strojne opreme, osredotočene na namestitve in vzdrževanje rešitev za podmerjenje elektrike, plina in vode, v okviru komercialnega sporazuma.

ŠPANJA (BRES20250217001): prodajna agencija, specializirana za distribucijo tekstila (perila in kopalk) ter ekskluzivno zastopanje pomembnih blagovnih znamk iz Nemčije, Nizozemske in Poljske, išče nove dobavitelje za širitev svoje ponudbe na španskem trgu.

TURČIJA (BTRT20250213022): inženirsko in trgovsko podjetje z 20-letnimi izkušnjami na področju termoplastike in tehnologij predelave gume išče proizvajalce opreme in strojev, ki želijo razširiti svoj prodajni trg. Nudijo sodelovanje v obliki distribucijskih sporazumov, vključno s prodajo, trženjem in tehnično podporo na turškem trgu.

BELGIJA (BRBE20250213014): podjetje, specializirano za požarno varnost in vzdrževanje alarmnih sistemov, kupuje majhno ali srednje veliko podjetje v varnostnem sektorju z rednimi prihodki iz vzdrževalnih storitev.

FRANCIJA (BRFR20250211004): podjetje, specializirano za oblikovanje prehranskih dopolnil, išče proizvajalce in distributerje liofilizirane kave v prahu po vsem svetu. Sodelovanje je predvideno v okviru komercialnega sporazuma.

LITVA (BRLT20250210010): podjetje, specializirano za proizvodnjo visokokakovostnega masivnega pohištva, išče proizvajalce ali dobavitelje lepljenih hrastovih plošč iz masivnih lamel, kakovosti AB. Ponujajo sodelovanje v okviru komerci-

alnega, proizvodnega ali dobaviteljskega sporazuma.

FRANCIJA (BRFR20250210044): uvozna agencija, specializirana za izdelavo in oblikovanje promocijskih tekstilnih izdelkov po meri, išče proizvodne partnerje. Izbrana tekstilna tovarna mora biti sposobna izdelati različne tekstilne izdelke, vključno s občutljivimi materiali, kot sta bombažna gaza ali satje.

FRANCIJA (BRFR20250110004): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo sistemov za izmenjavo toplote, išče podizvajalce, ki so sposobni izdelovati več kot 3,5 kg težke medeninate mehanske dele s postopkom vročega tlačnega kovanja.

DANSKA (BRDK20250210032): podjetje, ki se osredotoča na senzorične in razvojne igrače za otroke, išče evropske proizvajalce z izkušnjami pri delu z okolju prijaznimi materiali in etičnimi proizvodnimi procesi.

MADŽARSKA (BRHU20250204021): podjetje, specializirano za proizvodnjo industrijskih vzmeti in kovinskih komponent, išče partnerje za visokokakovostno pozlačevanje kovinskih delov v velikih količinah. Podjetje sodeluje z različnimi sektorji, vključno z avtomobilsko, strojno in železniško industrijo.

LUKSEMBURG (BRLU20250128023): podjetje, ki uvaža in prodaja gradbene materiale, želi razširiti svojo ponudbo, zlasti v segmentih gradbenih plošč, talnih oblog in lesa. Išče partnerje za distribucijo ali komercialne sporazume z inovativnimi in nišnimi proizvajalci.

FRANCIJA (BRFR20250122016): podjetje iz francoske regije Auvergne-Rhône-Alpes, specializirano za industrijske in komercialne elektroinstalacije, išče dobavitelje električne opreme (prednostno Schneider Electric, Phoenix Contact, ABB).

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114026): podjetje išče dobavitelje opreme in materialov za inštalacijska dela (električna, mehanska, hidro) v okviru komercialnih in dobaviteljskih pogodb.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114022): podjetje išče proizvajalce in nepo-

sredne dobavitelje kamnitih plošč/ploščic, keramičnih ploščic in talnih materialov v okviru komercialnega sporazuma.

MALTA (BRMT20250114007): podjetje, ki proizvaja prozorne, kompostabilne in vodoodporne folije iz morskih alg za prehrambno embalažo in gostinske industrije, išče mednarodne dobavitelje za manjše količine določenih materialov, da bi še naprej širilo svoje raziskave.

NEMČIJA (BRDE20241217019): inovativno malo in srednje veliko podjetje išče poslovne partnerje, ki bi bili pripravljeni preizkusiti njihove nove patentirane pametne nalepke za določanje dinamičnega roka uporabe pokvarljivih in ohlajenih živil za preprečevanje odpadkov hrane.

DANSKA (BRDK20250113018): podjetje išče zanesljivega dobavitelja za proizvodnjo visokokakovostnega lesenega pohištva po fiksni ceni. Partnerstvo je namenjeno podpori rastočega povpraševanja in dolgoročnemu sodelovanju v obliki proizvodnega dogovora.

FRANCIJA (BRFR20250110004): podjetje, vodilno na svetu v oblikovanju in izdelavi toplotnih izmenjevalnikov za različne sektorje (industrija, pomorstvo, transport), išče industrijske partnerje za proizvodnjo vroče kovinsko kovanih medeninatstih mehanskih delov z maso med 3,5 in 5,2 kg ali več.

PORTUGALSKA (BRPT20250117021): podjetje, vodilni inovator pri oblikovanju in proizvodnji sistemov za pretvorbo energije v trdnem stanju, išče naložbe za širitev svojega poslovanja in vstop na nove trge.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20250117012): certificirana blagovna znamka ekoloških sveč, specializirana za trajnostne in eko-luksuzne izdelke za dišave doma, išče mednarodne distributerje za promocijo svojega inovativnega in etično izdelane ponudbe, ki ustreza rastočemu povpraševanju po kakovostnem trajnostnem blagu.

ITALIJA (BRIT20250116016): podjetje, specializirano za preprečevanje tveganj, išče proizvajalca inovativnih sefov, certificiranih po evropskih varnostnih standardih, za vključitev nove blagovne znamke na italijanski trg z ekskluzivnim distribucijskim dogovorom.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114026): podjetje išče dobavitelje opreme in materialov za inštalacijska dela (električna, mehanska, hidro) v okviru komercialnih in dobaviteljskih pogodb. Podjetje, ustanovljeno leta 1994, ima izkušnje v gradbeni industriji in mehanskih inštalacijah, vključno s klimatizacijo, ogrevanjem in hlajenjem ter električnimi in hidroinštalacijami.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20241209016): podjetje, specializirano za laserske rešitve

za napredno proizvodnjo, išče komercialne partnerje in sodelovanje. Osredotočeno je na polprevodniško in elektronsko industrijo ter ponuja dve patentirani rešitvi: AquaLase® in UltraSleeve®.

ITALIJA (BRIT20250114029): proizvajalec zabojnikov in loncev išče dobavitelje plastičnih/bioplastičnih granul, kompostabilnih materialov za brizgalno litje in jeklenih kalupov v okviru komercialnega/dobaviteljskega dogovora. Podjetje proizvaja plastične zaboje in lončke. Išče globalne dobavitelje plastičnih granul (PP, PEHD, PELD), kompostabilnih materialov za brizgalno litje in jeklenih kalupov.

AVSTRUA (BRAT20250107022): inovativno podjetje, specializirano za veleprodajo tehnično dovršenih in visoko funkcionalnih športnih oblačil za profesionalno uporabo, želi svojo proizvodnjo preseliti v EU. Prednostno išče portugalskega tekstilnega proizvajalca z izkušnjami pri proizvodnji visokozmogljivih športnih oblačil, kot so hlače za pohodništvo.

ŠPANJA (BRES20241211005): podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo in prodajo obk ter slavnostnih obk za moške, išče nove partnerje za proizvodnjo teh oblačil, da bi vključilo nove linije v svoj portfelj v okviru proizvodnega dogovora.

TURČIJA (BTRT20241224005): podjetje, specializirano za distribucijo sanitarne opreme, kopalniških matur in vodovodnih dodatkov, išče komercialni dogovor za širitev svoje ponudbe z novimi dobavitelji po vsem svetu.

FRANCIJA (BRFR20241218037): podjetje je razvilo nov patentiran pripomoček za leseno gradnjo. Orodje zagotavlja novo tehnično rešitev za leseno oblogo, opaž, talne obloge in strehe. Namenjeno je predvsem mizarjem na trgih, usmerjenih v države, kjer je les prevladujoč gradbeni material, zlasti v severni Evropi in Ameriki.

AVSTRUA (BRAT20241216022): podjetje, ki proizvaja ročno izdelane lesene stojala za čaj, išče zanesljivega partnerja za izdelavo visokokakovostnih stojal za čaj, škatal za shranjevanje in razstavnih omaric po njihovih načrtih. Idealni partner je majhno ali srednje veliko podjetje za obdelavo lesa iz Nemčije, Poljske, Madžarske ali Češke, sposobno natančne izdelave izdelkov v ustreznih količinah.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



**Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si**



**Najдите nas na:
facebook.**



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.

