

obrtnik podjetnik

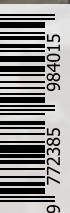


ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



Pokojninska reforma:

***OZS uspela prepričati
enormen dvig
prispevkov za espeje***



*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen

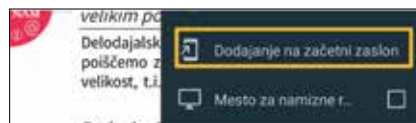


Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969



OZS uspela zaščititi espeje

Pogajanja glede pokojninske reforme so po sedmih mesecih zaključena. V OZS smo uspeli preprečiti enormen dvig prispevkov za espeje. Prav tako smo uspeli doseči, da se prispevne stopnje za delodajalce niso povišale in da dodatno pokojninsko zavarovanje oz. drugi steber ne bo obvezen. To, da ni prišlo do dodatnih obremenitev obrtnikov in podjetnikov, ni samoumevno. Skupaj z našimi pogajalci smo se intenzivno borili več kot pol leta in z argumenti prepričevali socialne partnerje. Razumemo pa, da je bilo treba v luči demografskih kazalnikov sprejeti tudi odločitev o zvišanju upokojitvene starosti. Želja vlade je, da bi bil zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju sprejet še pred poletjem, veljati pa bi začel s prvim januarjem prihodnje leto.

Uspešni smo bili tudi pri zastopanju gostincev. Vlada je namreč v zakonu o gostinstvu želela uzakoniti brezplačno strežbo vode iz pipe, po našem posredovanju pa so to določbo črtali. Zdi se nam pošteno, da imajo gostinci v svojem lokalu možnost odločati o tem, ali bodo vodo točili brezplačno. Ne pa, da jim nekdo z zakonom ukaže, da morajo nekaj delati brezplačno. Na koncu sta vendarle prevladala razum in moč argumentov.

Med nerazrešenimi vprašanji pa ostaja nov model obračunavanja omrežnine. Ker se na tem področju ni še čisto nič spremenilo, smo se delodajalske organizacije povezale in podprle zahtevo Državnega sveta, da Ustavno sodišče RS odloča o ustavnosti in zakonitosti akta o metodologiji za obračunavanje omrežnine in določitvi tarifnih postavk. Nov sistem omrežnin po našem mnenju odpira več vprašanj o skladnosti ureditve z Ustavo Republike Slovenije, Zakonom o oskrbi z električno energijo in pravnim redom Evropske unije. Med drugim nov model obračunavanja omrežnine ne odraža dejanskih stroškov elektrooperaterjev, iz omrežnine pa se bodo financirali tudi drugi cilji, kot je na primer t. i. »zeleni prehod«, kar pa je v nasprotju s pravnim redom EU in posledično tudi z Ustavo RS.

Našo energijo pa že usmerjamo v pripravo letošnjih Zahtev slovenske obrti in podjetništva ter organizacijo Foruma, ki bo letos jubilejni, že 20. zapovrstjo. V prvem delu foruma bomo gostili predsednika vlade dr. Roberta Goloba, v drugem delu pa bomo – smo v predvolilnem letu – s predsedniki parlamentarnih strank organizirali soočenje o naših zahtevah in zavezah strank ob morebitni izvolitvi na državnozborskih volitvah prihodnje leto. Kaj vse nam bodo obljubili, bomo izvedeli na Forumu, ki bo 14. maja v Ljubljani.

Vstopili smo v pomlad, ki na simbolični ravni prinaša prebujenje, upanje in nov zagon. Želim vam, da boste vsega tega deležni v izobilju. Srečno!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 4, april 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



AKTUALNO

4-II

IZ OZS

12-19

PODJETNO

20-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-61

OOZ

62-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Bigstock



Dan obrtnic in podjetnic ▶

Skoraj dvesto obrtnic in podjetnic iz vse Slovenije se je pred dnevom žena na Bledu družilo na prav posebnem dogodku, prežetem z žensko energijo. Prijeten dan, ki ga je v celoto povezala Armina Džafić, so z zanimivimi temami obogatili Lorella Flego, Polona Požgan, Andreja Novak in dr. Dan Podjed. [stran 14](#)

◀ Pokojninska reforma

Po dolgotrajnih pogajanjih so socialni partnerji v začetku aprila vendarle našli kompromis glede pokojninske reforme. V OZS ob tem ne skrivamo zadovoljstva, da smo uspeli preprečiti enormen dvig prispevkov za espeje, da ne bo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja in da se prispevne stopnje za delodajalce ne bodo zvišale. [stran 4](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

31



◀ Strokovno srečanje kovinarjev in plastičarjev

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekciji kovinarjev in plastičarjev pri OZS sta tudi letos botrovali preizkušenemu receptu skupnega strokovnega srečanja obeh sekciji. Letos so se s 33. strokovnim srečanjem kovinarjev in strokovnim srečanjem plastičarjev 2025 vrnili v Portorož. [stran 54](#)

Sejem zaposlitvenih priložnosti ▶

Na celjskem sejmišču je minuli mesec potekal eden največjih zaposlitvenih in kariernih dogodkov v Sloveniji z nazivom Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja. Med pobudniki za dogodek je bila tudi OOO Celje. [stran 62](#)



OZS uspela prepričati enormen dvig prispevkov za espeje



Po dolgotrajnih pogajanjih, ki so trajala sedem mesecev, so socialni partnerji v začetku aprila vendarle našli soglasje glede pokojninske reforme. V OZS smo uspeli preprečiti enormen dvig prispevkov za espeje, dvig prispevnih stopenj za delodajalce, prav tako pa ne bo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Zasluga pogajalcev in vodstva zbornice je, da smo uspeli ubraniti espeje pred enormnim dvigom prispevkov. Zavarovalne osnove za espeje tako ostajajo nespremenjene. Še vedno bo spodnji prag v višini 60 % povprečne plače in ne 90 %, kot je bil prvotni predlog vlade. Za ostale espeje bo še vedno zavarovalno osnovo predstavljal dobiček iz preteklega leta znižan za 25 % in ne dobiček znižan za 14 %, kar je bil predlog vlade. Še vedno bo zanje veljala kapica v višini 3,5-kratnika povprečne plače, prvoten predlog vlade pa je bila odprava kapice. To bi v praksi pomenilo, da bi se morali prispevki plačevati od celotnega dobička.

Uspeli smo ohraniti tudi višino prispevnih stopenj delodajalcev za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na 8,85 %. Predlog ministrstva je namreč bil, da bi se prispevne stopnje izenačile, torej na 12,175 % (delodajalec in zaposlen).

Dosegli smo tudi, da ne bo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Še vedno pa upamo, da bodo v sklopu javne razprave iz prostovoljne vključitve v drugi steber izvzeta mikro podjetja z enim ali dvema zaposlenima, saj to zanje predstavlja dodatno oz. preveliko birokratsko breme.

»V OZS smo ves čas pogajanj poudarjali, da ne sme priti do dodatnih obremenitev obrtnikov in podjetnikov, saj bi ti pomenilo zmanjšanje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Razumeti je treba tudi, da espeji niso v neenakopravnem položaju z zaposlenimi, zato jih je treba obravnavati ločeno. Espeji prvih 30 delovnih dni ne dobijo bolniškega nadomestila, nimajo regresa, božičnic in drugih ugodnosti, ki so jih denimo deležni zaposleni. Zadovoljni smo, da je vladna stran prisluhnila našim argumentom in da ni prišlo do

enormnih povišanj prispevkov za espeje,« je po koncu pogajanj poudaril **Blaž Cvar, predsednik OZS**.

Pokojninska reforma prinaša tudi dvig upokojitvene starosti

V OZS se zavedamo, da smo glede na demografske kazalnike starajoča se družba in v tej luči tudi razumemo, da se upokojitveni pogoji do določene mere zaostrojujejo. Po relativno dolgem prehodnem obdobju od leta 2028 do 2035 se bo tako upokojitvena starost dvignila s sedanjih 60 let na 62 let ter pri tistih, ki imajo manj kot 40 let zavarovalne dobe s 65 na 67 let.

Podaljšanje referenčnega obdobja za določitev pokojninske osnove v prehodnem obdobju od 2028 do 2035 z zdajšnjih 24 zaporednih let zavarovanja na 40 let s pravico do izločitve 5 poljubnih let se bo deloma omililo z višjim odmernim odstotkom.

Ohranja se tudi status popoldanskih espejev, kar pomeni, da bodo plačevali zgolj pavšalne prispevke in ne celotnih iz naslova dejavnosti, kot je bil prvoten predlog vlade.

Ministru Mescu na seji UO OZS predstavili izhodišča zbornice

O izhodiščih pokojninske reforme so obrtniki in podjetniki razpravljali tudi na marčevski seji Upravnega odbora OZS, na kateri smo gostili ministra Luko Mesca. OZS je ministru ponovila svoja ključna izhodišča, da ne sme priti do povišanja prispevnih stopenj in da vključitev v drugi steber ne sme biti obvezna.

»V OZS smo že od samega začetka odločno nasprotovali dodatnim obremenitvam, ki bi jih lahko prinesla pokojninska reforma. Že ob napovedi po-

viševanja prispevnih stopenj smo imeli pomisleke. Verjamem, da je prevladal razum in da bomo prišli do rešitve, s katero delodajalci nimamo težav. Želimo ohraniti prispevne stopnje takšne kot so, saj so plače v Sloveniji že sedaj nadpovprečno obremenjene, na kar nas opozarja tudi OECD. Poleg tega pa je tudi Vlada napovedala, da bo sledila cilju razbremenitve plač. Za espeje prav tako ne sme priti do povišanj, nasprotujemo pa tudi uvedbi obveznega drugega stebra,« je uvodoma izpostavil predsednik OZS Blaž Cvar.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec** pa je pojasnil, da pokojninsko reformo potrebujemo predvsem zato, ker se kot družba staramo. »Razmerje med upokojenci in aktivno populacijo se zelo spreminja. Čez 25 do 30 let bomo morali za pokojnine odšteti okrog 16 % BDP, zdaj odštejemo približno 10 %. Reforma je zapisana tudi v načrtu za rast in odpornost,« je pojasnil minister, ki je prepričan, da je reforma najboljše, kar se v danih okoliščinah da narediti.

Danijel Lamperger, generalni direktor OZS, pa je izrazil zadovoljstvo, da ne bo prišlo do višanja prispevnih stopenj, tudi pri espejih ne. »Smiselno pa bi bilo razmisliti, da se mikro podjetja z enim ali dvema zaposlenima izpusti tudi iz vključitve v drugi steber, ki je sicer prostovoljna, saj bi bilo to zanje birokratsko preveč zapleteno,« je še enkrat pozval Lamperger.

Člani UO OZS so ob robu seje zavzeli sklep, da bodo podali soglasje k pokojninski reformi, če ne bo prišlo do dodatnih obremenitev delodajalcev.

Pojasnilo bralcem: ravno v času zaključevanja revije so socialni partnerji usklajevali še zadnje podrobnosti glede pokojninske reforme, predstavljen pa je bil tudi podpis dogovora o predlogu novele zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Ta je bil predviden za 31. marec, a so podpis dogovora predstavili na sredo, 2. aprila. Vsled tega obstaja možnost, da je v tem času prišlo do vsebinskih sprememb. O tem vas bomo obvestili v naslednji številki revije *Obrtnik podjetnik*, ki bo izšla v začetku maja.

MIRA ČREŠNAR

O zakonitosti omrežnin in tarifnih postavk naj odloči Ustavno sodišče

Na pobudo Interesne skupine delodajalcev so državni svetniki na 26. seji Državnega sveta RS obravnavali in podprli predlog zahteve za začetek postopka za oceno ustavnosti in zakonitosti akta o metodologiji za obračunavanje omrežnine in akta o določitvi tarifnih postavk za omrežnine elektrooperaterjev. Nov sistem omrežnin po mnenju reprezentativnih delodajalskih organizacij odpira več vprašanj o skladnosti ureditve z Ustavo Republike Slovenije, Zakonom o oskrbi z električno energijo in pravnim redom Evropske unije.



Med drugim nov model obračunavanja omrežnine ne odraža dejanskih stroškov elektrooperaterjev, iz omrežnine pa se bodo financirali tudi drugi cilji, kot je na primer t.i. »zeleni prehod«, kar je v nasprotju s pravnim redom EU in posledično tudi z Ustavo RS. Poleg tega državni svet meni, da je kršeno načelo enakosti pred zakonom, saj nov model obračunavanja omrežnine brez utemeljenega razloga, ki bi dopuščal tovrstno razlikovanje, favorizira določene skupine uporabnikov in neupravičeno obremenuje industrijo; ne sledi načelu stroškovne ustreznosti in ne upošteva dejstva, da uporaba srednje in visokonapetostnega omrežja z vidika preobremenjenosti elektroenergetskega sistema ni problematična.

Državni svet nadalje meni, da je model obračunavanja omrežnin nepregleden in vsebuje arbitrarne kaznovalne elemente, ki nimajo jasne povezave s stroški elektrooperaterjev. Agencija za energijo s sprejeto metodologijo in višino tarifnih postavk posega v materijo, ki bi morala biti urejena v zakonu, zato je kršeno načelo legalitete. Odsotnost razlikovanja med uporabniki pa dodatno predstavlja poseg v pravico do zasebne lastnine in v pravico do svobodne gospodarske pobude.

Ob robu obravnave zahteve za začetek postopka za oceno ustavnosti in zakonitosti je potekala novinarska konferenca, na kateri so sodelovali predsednik Državnega sveta RS in predstavniki delodajalskih organizacij.

Predsednik Državnega sveta RS in predsednik Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije **Marko Lotrič** je izpostavil: »Državni svet je prisluhnil skrbem in pobudi delodajalskih organizacij, ki so že dlje časa opozarjale, da bo spremenjeni akt o omrežninah imel težke posledice za gospodarstvo. Današnji sprejem zahteve za ustavno presojo ne temelji na nasprotovanju reformi omrežnin kot taki, vendar pa tako delodajalske organizacije kot tudi Državni svet RD pričakujemo, da bo reforma izvedena na

transparenten in ustavno skladen način, ki ne bo uničeval slovenskega gospodarstva. Na tem mestu Vlado RS in pristojne institucije pozivamo k dialogu z gospodarstvom in k pripravi nove metodologije, ki bo pravična, pregledna in skladna s predpisi EU.«

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** je pojasnil, da je nov sistem omrežnin prinesel višje položnice za elektriko tudi malim poslovnim odjemalcem, čeprav je Agencija za energijo napovedovala nasprotno. »Glede na informacije s terena, nekateri obrtniki in podjetniki sedaj plačujejo tudi 5-krat višje položnice kot prej. Dejstvo je, da obrtniki in podjetniki svoje delo opravljajo dopoldne in popoldne, torej v tarifnih blokih, kjer so stroški omrežnine najvišji. Bi morali mar delati ponoči, da se prilagodijo na nov sistem? Po naši oceni je nov sistem omrežnin neživljenjski, zato bi ga bilo potrebno zastaviti na bolj transparenten in enostaven način.« OZS je sicer v preteklosti že večkrat pozvala vlado in Agencijo za energijo, da se metodologija ustrezno spremeni, a žal do tega ni prišlo.

Generalna direktorica Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) **Vesna Nahtigal** je spomnila, GZS že leto dni opozarja, da je nova metodologija obračunavanja omrežnin v nasprotju s slovensko in evropsko zakonodajo. »Po analizah GZS je nova metodologija obračuna omrežnin še posebej prizadela podjetja, ki delujejo 24 ur na dan, 7 dni v tednu, in so priključena na visoko in srednjo napetostno omrežje. Nekatera so utrpela drastična povišanja stroškov, vse od 250 % do tudi več kot 980 %. Prav zaradi škode, ki neupravičeno nastaja podjetjem, smo na GZS pozvali regulatorja, da odpravi anomalije nove metodologije, začasno vzpostavi star sistem obračunavanja omrežnin, v vmesnem času pa čimprej celovito analizira učinke predlogov ELES-a, ki so podobni zaključkom in predlogom, ki jih je podala GZS že v začetku lanskega leta. Nič od tega se ni zgodilo. Agencija in ELES sta celo napovedala

nove bistveno večje dvige omrežnine v prihodnjih letih. Zato nam je ostala le še možnost, da preko Ustavnega sodišča dosežemo spremembo metodologije, ki bo zagotovila skladnost z zakonodajo in Ustavo RS, ter bo sprejemljiva za gospodarstvo in posledično za vse odjemalce.«

Sekretar Združenja delodajalcev Slovenije **Miro Smrekar** je izpostavil, da želi slovensko gospodarstvo takšen sistem obračunavanja omrežnin, ki bo predvidljiv in enakopraven ter bo zagotavljal konkurenčnost med panogami v Sloveniji in hkrati tekmeči v Evropi in širše.

Predsednica Trgovinske zbornice Slovenije **mag. Marija Lah** je izjavo, v kateri izraža podporo vložitvi zahteve za oceno ustavnosti na področju nove ureditve omrežnin, zaradi zadržanosti posredovala pisno. »Podjetja, ki delujejo v storitvenih dejavnostih, na primer v trgovini, poslujejo glede na potrebe potrošnikov, kontinuirano morajo zagotavljati varnost živil in ustrezne klimatske razmere, zato svojega obratovanja ne morejo prilagajati časovnim blokom z nižjo omrežnino. Trenutna ureditev na področju omrežnin vpliva na poslovanje podjetij in njihovo konkurenčnost, zato menimo, da bi se zadeva morala obravnavati prednostno.«

MIRA ČREŠNAR

DRŽAVNE SPODBUDE

Državna podpora malem gospodarstvu za širitev na tuje trge

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je za letos najavilo razvojne spodbude za podjetništvo, raziskave in razvoj, gospodarsko prestrukturiranje, lesarstvo, turizem, šport, digitalizacijo, internacionalizacijo ter rokodelstvo. Za internacionalizacijo bo mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) na voljo več kot 30 milijonov evrov razvojnih spodbud. Podpore bodo preko različnih razpisov poleg ministrstva ponujali Slovenski podjetniški sklad (SPS) in SPIRIT Slovenija. Cilj spodbud pa je ustvariti stabilno, inovativno in trajnostno poslovno okolje, ki bo slovenskemu malemu gospodarstvu omogočalo dolgoročno rast, razvoj in preboj na globalni trg.

Predstavljamo objavljene spodbude s področja internacionalizacije za MSP, v prihodnjih številkah revije pa se bomo posvetili še drugim spodbudam namenjenim obrti in podjetništvu.

Sofinanciranje individualnega nastopa na mednarodnih sejmišjih v tujini

Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmišjih do leta 2028 je objavljen z namenom predstavitve izdelkov in/ali storitev MSP na mednarodnih sejmišjih v letih 2024–2028 zaradi okrepitve mednarodne konkurenčnosti podjetij. Ciljna skupina so MSP, ki želijo svoje poslovanje diverzificirati na tuje trge, širiti obstoječe dejavnosti na tujih trgih in/ali predstaviti svoje izdelke in storitve tujim potencialnim partnerjem. Razpis je objavljen na spletni strani Spirit Slovenija, dodatne informacije so na voljo preko e-naslova sejmi2428@spiritslovenia.si.

Spodbude s področja internacionalizacije do konca leta

1. Spodbujanje partnerstev za nastop na tujih trgih v obdobju 2024–2028

Namen je spodbuditi partnerstva, sestavljena iz najmanj treh in največ petih

MSP, k sodelovanju na področju izvoza oz. za skupni nastop na tujih trgih.

- vrsta podpore: nepovratna sredstva
- upravičeni stroški: pavšalni znesek
- okvirna višina sredstev: 6,75 mio. EUR
- upravičenci: MSP
- izvajalec: SPIRIT Slovenija
- višina sofinanciranja: do 50 %
- predvidena objava: 2. četrletje 2025

2. Spodbude za digitalno transformacijo podjetij (P4D)

Namen je spodbuditi rast in razvoj podprtih podjetij na podlagi vlaganj v uporabo digitalnega poslovanja v lastnih dobaviteljskih in/ ali prodajnih verigah, okrepitev upravljaljskih zmogljivosti, uvedba digitalnih poslovnih modelov, izvedba naložb za namene digitalne preobrazbe v proizvodnjo in poslovanje podprtih podjetij ter povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v podprtih podjetjih.

- vrsta podpore: nepovratna sredstva
- upravičeni stroški: povezani z digitalno transformacijo podjetja
- okvirna višina sredstev: 17,88 mio. EUR
- upravičenci: MSP
- izvajalec: SPS
- višina sofinanciranja: do 60 %
- predvidena objava: 2. četrletje 2025

3. Krepitev trženja znamk na tujih trgih s showroomi v tujini

Namen je podpreti podjetja, ki želijo krepiti trženje lastnih znamk na tujih trgih in tako na trgu dosegati večjo dodano vrednost in konkurenčno prednost, tako pri pozicioniranju končnih proizvodov na tujem trgu kakor pri vključevanju v globalne verige vrednosti na različnih ravneh.

- vrsta podpore: nepovratna sredstva
- upravičeni stroški: pavšalni znesek
- okvirna višina sredstev: 3,7 mio. EUR
- upravičenci: MSP
- izvajalec: SPIRIT Slovenija
- višina sofinanciranja: do 75 %
- predvidena objava: 4. četrletje 2025

Vavčerji - spodbude malih vrednosti

Vavčerji so spodbude malih vrednosti, ki MSP omogočajo bistveno poenostavljen dostop do sofinanciranja posa-

meznih storitev in nudijo 60-odstotno sofinanciranje upravičenih stroškov oz. največ do 9.999,99 evra nepovratnih sredstev. Aktualni vavčerji, ki so objavljeni tudi na www.podjetniskisklad.si/ odprti-razpisi-pozivi/, so:

• V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino

• V2 | Vavčer za patente, modele, znamke

• V4 | Vavčer za prenos lastništva

• V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb

• V6 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa

Ostali vavčerji bodo objavljeni do konca letošnjega leta, in sicer:

Naziv vavčerja	Načrtovana višina razpisanih sredstev (mio EUR)	Načrtovano št. podprtih podjetij	Predvidena objava
Vavčer za kibernetno varnost	1,00	160	junij 2025
Vavčer za LCA analizo	0,50	80	september 2025
Vavčer za prototipiranje	0,50	80	september 2025
ESG vavčer	1,20	124	september 2025

Brezplačne storitve podpornega okolja

Poleg finančnih spodbud podporno okolje gospodarstvu ponuja tudi številne brezplačne storitve podpornega okolja, in sicer:

• EEN) – podpora pri rasti in internacionalizaciji

EEN je največja svetovna podporna mreža za MSP, ki pomaga pri mednarodnem poslovanju, inovacijah in iskanju poslovnih priložnosti. MSP-jem nudi brezplačne storitve, kot so svetovanje,

iskanje poslovnih priložnosti ter povezovanje z raziskovalnimi in inovacijskimi projekti. Več na: <https://een.si/>.

• Gospodarska diplomacija

V okviru slovenskih diplomatskih predstavništev v tujini deluje 22 ekonomskih svetovalcev, ki nudijo podjetjem brezplačno pomoč pri vstopu na tuje trge in širitev poslovanja v tujini. Več informacij o nalogah in storitvah ter seznam ekonomskih svetovalcev je objavljeno na spletni strani <https://www.gov.si/teme/gospodarska-diplomacija>.

• Slovenski poslovni klubi v tujini

V tujini deluje 18 slovenskih poslovnih klubov, ki nudijo pomoč slovenskim podjetjem po svetu, njihovo delovanje je sofinancirano s strani SPIRIT Slovenija,

javne agencije. Več informacij in seznam slovenskih poslovnih klubov je objavljeno na <http://www.poslovniklub.si/>.

EDINA BABNIK

OZS - ZANESLJIV PARTNER MSP PRI VSTOPU NA TUJE TRGE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije nudi članom celovito podporo na vseh stopnjah internacionalizacije – od prvega razmisleka o vstopu na tuje trge do vzpostavitve stabilne prisotnosti v tujini. S pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in v sodelovanju z različnimi strokovnimi partnerji podjetjem zagotavljamo informacije, svetovanja in konkretno pomoč pri internacionalizaciji. Za več informacij in podporo kontaktirajte OZS – z veseljem vam bomo pomagali.

Vabilo k oddaji interesa za skupinsko predstavitev na sejmi v tujini

Z namenom spodbujanja uspešnega mednarodnega poslovanja slovenskih podjetij SPIRIT Slovenija, javna agencija, načrtuje izvedbo skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2026 in prvi polovici leta 2027. Vabimo vsa zainteresirana slovenska podjetja, da posredujejo svoj interes za skupinsko udeležbo na sejmi v tujini ter tako izkoristite priložnost za vstop na tuje trge.

Zakaj sejemski predstavitev?

Udeležba na mednarodnih sejmi podjetjem omogoča predstavitev svojih izdelkov, storitev in tehnoloških rešitev širši mednarodni javnosti, vzpostavljanje novih poslovnih kontaktov ter mreženje s potencialnimi partnerji, hkrati pa ponuja boljši vpogled v tuje trge in omogoča sledenje globalnim trendom v industriji.

Kaj krije SPIRIT Slovenija?

V okviru skupinske sejemске predstavitve SPIRIT Slovenija krije stroške:

- najema neopremljenega razstavnega prostora,

- tehničnih priključkov za delovanje skupinske stojnice,
- vpisa razstavljalcev v sejemski katalog.

Podjetja **sama krijejo stroške** elementov sejemске konstrukcije, prevoza eksponatov in druge individualne stroške. Skupinska stojnica bo konstrukcijsko in grafično poenotena, postavitev pa bo izvedel skupno izbran izvajalec.

Kako podjetja izrazijo interes?

- Vsako podjetje lahko odda **več predlogov sejmov**, ki jih prepoznava kot

pomembne za svoje poslovanje.

- Obrazec za oddajo interesa je dostopen na <https://www.izvoznookno.si/interes-mednarodni-sejmi-2026>

- Rok za oddajo obrazca je **petek, 5. september 2025**.

Pri iskanju sejmov si lahko pomagata z bazami kot sta Auma in Tradefairdates.

Izbor sejmov

Na osnovi zbranega interesa bo SPIRIT Slovenija pripravila program skupinskih predstavitev. Pri tem bo Programski odbor upošteval:

- mednarodni ali širši regionalni pomen sejmov,
- heterogeno zastopanost gospodarskih panog,
- razpoložljivost razstavnih površin pri organizatorjih sejmov.

Končni program bo objavljen na spletnih straneh: www.spiritslovenia.si in www.izvoznookno.si.



DODATNE INFORMACIJE

SPIRIT Slovenija
Matjaž Rován
Telefon: 01 53 09 828
E-naslov: matjaz.rovan@spiritslovenia.si

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o hrani (do 12. 4. 2025)
- Predlog Zakona o varni hrani in krmi (do 13. 4. 2025)
- Predlog Zakona o kmetijstvu (do 12. 4. 2025)

Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Uredbe o obrtnih dejavnostih
- Predlog izhodišč za pripravo zakona o nepremičninskem davku in razbremenitvi dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o maturi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Uspešni tudi na robu Slovenije

Minuli mesec se je predsednik OZS Blaž Cvar na regijski obisk članov odpravil v Krško. V družbi generalnega direktorja OZS Danijela Lampergerja ter predsednika OOO Krško Dušana Arha in direktorice zbornice Janje Starc je obiskal podjetje Orodjarstvo Pečnik ter komunalno in gradbeno podjetje Kostak.

Celovite rešitve na področju izdelave orodij

Orodjarstvo Pečnik je družinsko podjetje z več kot 30-letno tradicijo, ki ga uspešno vodi ustanovitelj **Maks Pečnik**. Podjetje, ki se je razvilo iz njegove dopolnilne dejavnosti ob redni zaposlitvi, danes strankam zagotavlja celovite rešitve na področju izdelave orodij za brizganje plastičnih mas. S širokim naborom storitev, kot so rezkanje, brušenje, struženje, erozija in lasersko varjenje, zagotavljajo visoko kakovost, stranke pa jih cenijo predvsem zaradi natančnosti, zanesljivosti, inovativnosti in spoštovanja dogovorjenih rokov.

»Verjamemo v pristop, ki na prvo mesto postavlja stranko in njene zahteve, ne glede na to, kako specifične so,« je povedal Maks Pečnik in pojasnil, da se vsakemu naročilu popolnoma posvetijo in strankam zagotovijo celovit proces, od načrtovanja izdelka do izdelave orodja, ki ga tudi sestavijo, testirajo in kasneje skrbijo za vzdrževanje.

Kar 60 odstotkov naročil izdelajo za sosednje trge, tesno pa sodelujejo tudi z nekaterimi uspešnimi slovenskimi podjetniki.

V podjetju je trenutno 14 zaposlenih. Kot je povedal Pečnik, je prav kader največji izziv, ki ga v podjetju rešujejo tako,



da kader enostavno priučijo. Sicer se trudijo aktivno sodelovati tudi pri izobraževanju dijakov in vajencev, a je Pečnik ob tem izpostavil vprašanje sofinanciranja štipendij, ki po njegovem mnenju ni najbolje urejeno. Ob obisku predsednika OZS so ob tem izpostavili še druge obremenitve podjetnikov in obrtnikov, ki vse bolj slabijo njihov položaj na trgu.



Zgradili najsodobnejši center za ravnanje z odpadki

Med člani, ki delujejo na območju OOO Krško, je tudi Družba Kostak, komunalno in gradbeno podjetje iz Krškega. Kostak je družba z več kot 70-letno tradicijo in je danes največje podjetje na področju komunalnih dejavnosti v Sloveniji ter vodilno gradbeno podjetje v posavski regiji, ki uspešno izvaja različne projekte tudi na tujih trgih.

Že od ustanovitve leta 1954, takrat pod imenom Komunalna uprava Videm – Krško, je osnovna dejavnost podjetja zagotavljanje čiste pitne vode. Osnovni dejavnosti so se kmalu pridružile še nove – gradbeništvo in odvoz odpadkov.

Družba Kostak v zadnjem obdobju intenzivno širi svoje tržne dejavnosti, predvsem na področju gradbeništva, pa tudi obdelave odpadkov, vzdrževalnih in čistilnih ter ostalih dejavnosti in storitev. Danes tržne dejavnosti predstavljajo že več kot 80 odstotkov prihodkov. Manj kot 20 odstotkov predstavljajo dejavnosti gospodarskih javnih služb, ki jih družba Kostak izvaja v Mestni občini Krško in Občini Kostanjevica na Krki.

Predsednik uprave družbe **Miljenko Muha** je v pogovoru predstavil poslovanje družbe in najsodobnejši center za ravnanje z odpadki v regiji Zahodnega Balkana, ki so ga zgradili leta 2024.

V okviru Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad razvijajo dejavnost obdelave odpadkov in pridobivanja se-



kundarnih surovin za uporabo v industriji (plastika, papir in karton, aluminijaste pločevinke, kovine, steklo, sestavljena embalaža, trdna alternativna goriva in kompost).

EVA MIHELICH

DAN OBRTRNIC IN PODJETNIC

Ženska energija napolnila Bled Rose Hotel

Skoraj dvesto obrtnic in podjetnic iz vse Slovenije se je pred dnevom žena na Bledu družilo na prav posebnem dogodku, prežetem z žensko energijo. Po nekajletnem premoru je namreč Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pripravila Dan obrtnic in podjetnic. Prijeten dan, ki ga je v celoto povezala Armina Džafić, so z zanimivimi temami obogatili Lorella Flego, Polona Požgan, Andreja Novak in dr. Dan Podjed.

Nekaj moške energije sta v dogodek najprej vnesla predsednik OZS **Blaž Cvar** in generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. Zbranim obrtnicam in podjetnicam sta zaželela prekrasen dan, ki so ga v nadaljevanju tudi doživele oziroma si ga ustvarile.

Ambasadorka notranjega miru **Armina Džafić**, ki je vodila dogodek, je na odru gostila štiri izjemno zanimive goste, ki so

vsak po svoje obogatili druženje žensk in jim dali navdih, jasnost in podporo za naprej, kot je uvodoma dejala Armina. Svoje pa so k uspešnemu dnevni dodali še **Kozmetika Kahne**, **energijski center Merkaba**, **trgovina Angelca**, **Primorska hranilnica Vipava**, **Energetska klinika** in **podjetje Zepter**.

Na začetku je **Lorella Flego** je obrtnice in podjetnice popeljala v svet mode.





Diplomirana psihologinja, ki se že več kot 20 let ukvarja z modo in vsem, kar je z njo povezano. Spomnila je na ključne zakonitosti, ki naj jih ženska upošteva pri oblikovanju in popolnjenju svoje garderobe, jih seznanila z aktualnimi modnimi trendi in povedala, kako jih prilagoditi lastnemu slogu.

V nadaljevanju je zbrane navdušila **Polona Požgan**, ki je pod naslovom ResNO je stresNO na humoren način predstavila povezavo med občutjem stresa, slabo voljo, načinom komunikacije in odnosi doma in na delovnem mestu. Predavateljica, mentorica in podpornica žensk, ki si želijo izboljšati svojo komunikacijo je s svojo odkritostjo in neposrednostjo izzvala smeh in več aplavzov, ki pa jih udeleženke niso namenile le njej, ampak tudi same sebi.

Andreja Novak, ki se je Armini na odru pridružila po odmoru za kosilo, že več kot 30 let raziskuje subtilni svet energij in je pionirka na področju energijskega delovanja. Kot ustanoviteljica Zavoda za energije pomaga posameznikom pri povezovanju z lastno svetlobo in življenjsko energijo. V energetskem centru Merkaba, v katerem ustvarjata skupaj z Martino Fele, združujeta starodavne modrosti in sodobne energijske tehnike. Center ponuja energijske terapije, svetovanja, spletne tečaje ter numerološke in astrološke analize.

Na tokratnem dogodku je Andreja Novak zbranim približala osnovne za-

konitosti numerologije in feng shui-ja. Udeleženke so dobile numerološke tabele, na podlagi katerih so lahko same izračunale svoje srečne številke, ki jih bodo lahko kot podporo uporabile v poslu in vsakdanjem življenju, in tako imenovano mrežo bagua mrežo, s pomočjo katere je mogoče urediti prostor v skladu z zakonitostmi feng-shui-ja. Ni namreč nepomembno, kam v poslovnem prostoru postavimo blagajno, da bo ta bolj polna kot prazna.

Tako kot se je dogodek začel, se je tudi končal z moško energijo. Antropolog

dr. Dan Podjed je namreč spregovoril o sodobnih tehnologijah, ki vplivajo na naše vedenje in odnose, ter kako najti ravnotežje med digitalnim in analognim svetom. Za konec je obrtnicam in podjetnicam na srce položil še pet nasvetov za povezano in umirjeno življenje »Ne pozabite na bližnje, odklopite se od omrežij, ki vas bremenijo, spodbujajte odklop – pri sebi in drugih, poskrbite na glavo oziroma svoje misli in poglejte človeku ob sebi v oči, saj sreče ne najdeš v sebi, temveč ob sebi,« je sklenil Podjed.

EVA MIHELIČ



Zakaj je sprememba nujna tudi za MSP?

Linearno gospodarstvo je model, ki temelji na zaporedju »vzemi – izdelaj – zavrzi«. Viri se iz okolja pridobijo, predelajo v izdelke, ti pa se po uporabi zavržejo – pogosto že po kratkem času. Ta model je dolgo časa omogočal rast, a hkrati povzročil izčrpavanje naravnih virov, povečano količino odpadkov in vse večji pritisk na okolje. Z vidika podjetij pomeni linearen model tudi nestabilnost – cene surovin nihajo, stroški ravnanja z odpadki naraščajo, kupci pa vse bolj povprašujejo po trajnostnih rešitvah. Hkrati takšen sistem ne spodbuja dolgoročne učinkovitosti in zmanjšuje zmožnost podjetij, da bi gradila odporne, prilagodljive poslovne modele. V času hitrih sprememb na trgu in vedno večjih okoljskih omejitev postaja jasno, da je prehod k bolj trajnostnemu pristopu neizogiben.

Kaj je krožno gospodarstvo?

Krožno gospodarstvo ponuja konkretne odgovore na izzive sodobnega poslovanja. Temelji na načelu ohranjanja virov v obtoku, zmanjševanju količine



odpadkov in ustvarjanju novih poslovnih priložnosti iz že obstoječih materialov, izdelkov ali procesov. Gre za sistem, ki spodbuja ponovno uporabo, popravila, predelavo in reciklažo, s čimer se bistveno podaljša življenjska doba izdelkov ter zmanjša pritisk na naravne vire. Namesto da bi izdelki po uporabi postali odpadki, krožno gospodarstvo stremi k temu, da

delovalnih industrijah in podjetjih, ki znajo inovativno izkoristiti vire znotraj svojih procesov. Poleg tega prispeva k izboljšanju družbene in okoljske uspešnosti. Za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) to pomeni priložnost, da s pametnim oblikovanjem izdelkov, razvojem inovativnih storitev ter s sodelovanjem v lokalnih verigah vrednosti ustvarijo dodano vrednost. Ob tem ne le povečujejo svojo konkurenčnost, temveč tudi aktivno prispevajo k bolj vzdržnemu in odpornejšemu gospodarskemu sistemu. V kontekstu spreminjajoče se zakonodaje, rastočih pričakovanj kupcev in pritiskov na trajnostno delovanje so MSP danes v odličnem položaju za prehod od tradicionalnega linearnega modela k modelu krožne proizvodnje.

Zakaj je krožno gospodarstvo priložnost za MSP?

Mala in srednje velika podjetja imajo v prehodu v krožno gospodarstvo ključno vlogo. Zaradi svoje prilagodljivosti, inovativnosti in tesne povezanosti z lokalnimi okolji so MSP idealno pozicionirana za uvajanje krožnih praks. **Vključevanje v krožno gospodarstvo jim prinaša številne prednosti: omogoča prihranke pri porabi materialov in energije, zmanjšuje stroške ravnanja z odpadki ter odpira vrata do novih trgov in finančnih spodbud, vključno z evropskimi razpisi. Krožni poslovni modeli povečujejo odpornost na motnje v dobavnih verigah ter podjetjem zagotavljajo konkurenčno prednost na trgu, kjer kupci vse bolj cenijo trajnostno naravnane izdelke in storitve.**

MSP se lahko v krožno gospodarstvo vključijo tudi prek sodelovanja z drugimi

podjetji, občinami ali zadrugami ter z razvojem storitev, kot so popravila, obnova, predelava ali najem izdelkov. Takšna povezovanja ne krepijo le trajnosti, temveč tudi poslovne priložnosti.

Prehod v krožno gospodarstvo se za MSP začne z razmislekom o obstoječih procesih in možnostih izboljšav. **Prvi korak je analiza materialnih tokov:** kje v podjetju nastajajo odpadki, kje prihaja do izgub materiala in katere komponente bi bilo mogoče ponovno uporabiti. **Sledi razmislek o eko-dizajnu** – ali so izdelki oblikovani tako, da jih je mogoče preprosto razstaviti, popraviti, nadgraditi ali reciklirati. Pomembna priložnost se skriva **tudi v sodelovanju z drugimi podjetji**, na primer z odprodajo stranskih proizvodov kot surovine za nadaljnjo uporabo. MSP lahko razširijo svojo ponudbo z novimi storitvami, kot so izposoja, vzdrževanje ali nadgradnja izdelkov, namesto klasične prodaje. Ključno vlogo ima tudi učinkovita komunikacija s kupci – vedno več potrošnikov išče trajnostne rešitve, zato je transparentna predstavitev okoljskih koristi in krožnih pristopov lahko pomembna konkurenčna prednost.

Kot opozarja Gurtnek (2022), je cilj krožnega gospodarstva ohraniti vrednost izdelkov in surovin čim dlje v sistemu, kar pomeni tako okoljsko kot ekonomsko učinkovitost – ravno to, kar MSP potrebujejo za dolgoročno konkurenčnost.

Prehod na krožno gospodarstvo je lahko izziv za MSP, a obstaja pomoč. **Slovenski center za krožno gospodarstvo**, katerega del je tudi **Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS)**, nudi prilagojene aktivnosti in podporo pri uvajanju krožnih praks. S temi ukrepi Slovenija stremi k podnebno nevtralnemu razvoju, ločevanju gospodarske rasti od rabe naravnih virov ter izboljšanju kakovosti življenja za vse prebivalce.

EDINA BABNIK



se ponovno uporabijo, popravijo ali predelajo, ali pa reciklirajo v nove izdelke oziroma surovine.

Takšen pristop ne prispeva le k okoljski odgovornosti, temveč tudi k gospodarski učinkovitosti. Po raziskavah (Lahane, Prajapati in Kant, 2021) krožno gospodarstvo krepi rast predvsem v pre-

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



SLOVENSKI CENTER ZA
KROŽNO GOSPODARSTVO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

Priložnosti za mala in srednje velika podjetja

Mednarodno poslovanje ima ključno vlogo pri rasti in razvoju podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z globalno podporno mrežo Enterprise Europe Network (EEN) ter drugimi pomembnimi partnerji podjetjem nudi celovito podporo pri vstopu in širitvi na tuje trge. Podjetjem omogoča dostop do najnovejših informacij o tujih trgih in poslovnih priložnostih, organizira izobraževanja in delavnice za krepitev ključnih kompetenc, spodbuja povezovanje z mednarodnimi partnerji preko poslovnih srečanj in mreženj ter nudi strokovno svetovanje na področju internacionalizacije.

V nadaljevanju predstavljamo aktualne aktivnosti in priložnosti za nadgradnjo znanj, razvoj kompetenc ter povečanje konkurenčnosti na globalnem trgu.

Mednarodne gospodarske delegacije

OZS organizira mednarodne gospodarske delegacije, ki so namenjene spodbujanju mednarodnega povezovanja podjetij. Delegacije so sofinancirane s strani Slovenskega podjetniškega sklada, ki krije do 60 % stroškov udeležbe, udeležencem pa omogočajo dostop do različnih panog in tujih trgov. Namen teh delegacij je iskanje novih poslovnih priložnosti, vzpostavljanje stikov s potencialnimi partnerji ter spoznavanje uspešnih poslovnih praks v tujini. Vse aktualne in prihajajoče delegacije so objavljene na spletni strani **www.ozs.si/tuji-trgi**.

Aktualne delegacije:

- Gospodarska delegacija v okviru »SEE Automotive Conference - Connect & Supply 2025« Beograd (Srbija), 27. – 28. 5. 2025
- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BIG 5, specializiran v regiji BIG 5 Construction South Africa (Južna Afrika), 14. – 23. 6. 2025
- Gospodarska delegacija v okviru sejma »Auto Recycling Show and Metals Recycling Event 2025«, Birmingham (Velika Britanija), 16. – 19. 9. 2025



• Gospodarska delegacija v okviru EXPO Osaka 2025 (Japonska), 1. – 9. 10. 2025

• Gospodarska delegacija v okviru sejma BIG5 Dubaj (Združeni arabski emirati), 23. – 27. 11. 2025

Connect2Slovenia za nove poslovne priložnosti

Mednarodno poslovno srečanje Connect2Slovenia bo letos potekalo **v četrtek, 18. septembra 2025**, v okviru sejma MOS v Celju in predstavlja odlično priložnost za podjetja, ki iščejo nove poslovne partnerje, kupce, dobavitelje ter nove nabavne vire. Dogodek je namenjen spod-

bujanju mednarodnega sodelovanja in mreženja med podjetji iz različnih panog.

Z izobraževanji pripravljeni na globalne izzive

OZS v okviru podpore MSP redno organizira izobraževalne dogodke, namenjene krepitvi znanja in kompetenc za uspešno delovanje na mednarodnem trgu. V letu 2025 bodo MSP-jem na voljo aktualna in praktično usmerjena brezplačna izobraževanja, ki jih s sofinanciranjem omogoča SPIRIT Slovenija, javna agencija. Med njimi bo webinar na temo **Evropske izvršbe in čezmejne zamrznitve bančnih računov**, na katerem bodo udele-

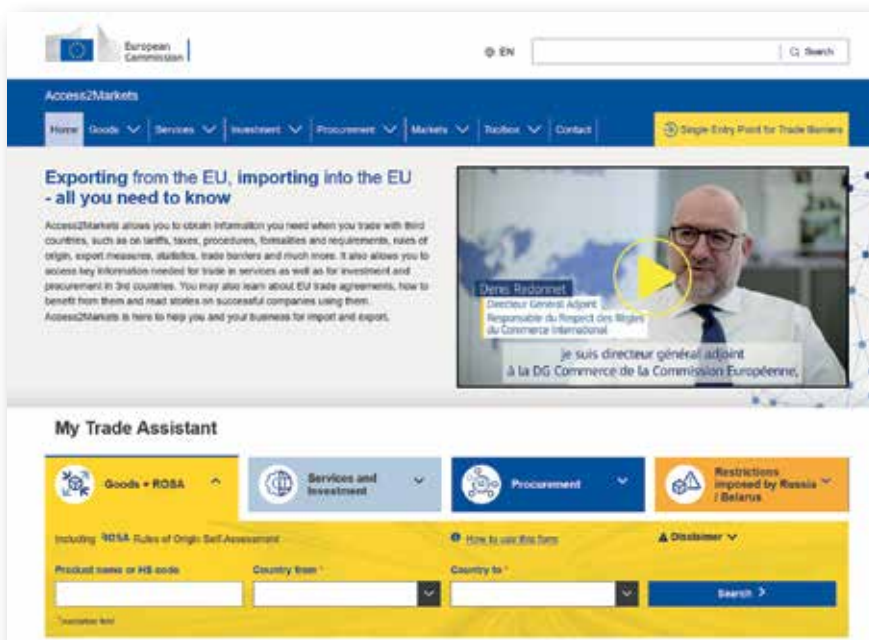
ženci 23. aprila 2025 spoznali mehanizme zaščite svojih terjatev v mednarodnem poslovanju. Sledi webinar **Tujci iz tretjih držav v vašem podjetju**, ki bo 20. maja 2025 podjetjem ponudil pregled zakonodaje, postopkov in izzivov pri zaposlovanju delavcev iz tretjih držav. 22. oktobra 2025 bo izveden webinar **Brez zapletov čez mejo: Kaj je dobro vedeti o napotitvi delavcev v EU**, ki bo podjetjem pomagal razumeti pravila čezmejnega izvajanja storitev in pravice napotenih delavcev v tujino. Za konec leta, 11. novembra 2025, pa bo sledilo izobraževanje **Čezmejno izvajanje storitev v Sloveniji**, namenjeno tujim podjetjem in agencijam, ki napotujejo delavce v Slovenijo, s poudarkom na zakonodajnih zahtevah in postopkih. S tovrstnimi vsebinami OZS MSP-jem nudi konkretna orodja za učinkovito upravljanje z izzivi mednarodnega poslovanja.

Poiščite nove poslovne partnerje – brezplačno in učinkovito

Kot članica EEN ima OZS dostop do največje evropske baze poslovnih priložnosti, ki je na voljo na een.ec.europa.eu/partnering-opportunities. V brezplačno dostopni spletni bazi je objavljenih več kot **5.000 aktualnih oglasov** podjetij iz vse Evrope – od ponudb za sodelovanje, iskanja dobaviteljev, do tehnoloških partnerstev in možnosti za skupni razvoj. Podjetja lahko v bazo brezplačno **vpišejo svoj oglas ali pa iščejo po obstoječih ponudbah in povpraševanjih**, kar omogoča ciljno usmerjeno in učinkovito mednarodno promocijo. Gre za odlično orodje za širitev poslovanja in vzpostavljanje konkretnih povezav s tujimi partnerji – hitro, enostavno in brez stroškov.

Priložnosti za rast in inovacije v jugovzhodni Evropi

Za spodbujanje rasti in razvoja MSP v regiji jugovzhodne Evrope (Bosna in Hercegovina, Hrvaška, Črna gora, Severna Makedonija, Srbija in Slovenija) je konzorcij mreže EEN vzpostavil namensko platformo **FINNO** - www.finnosee.eu. Platforma podjetjem omogoča lažji dostop do financiranja in podpira celoten inovacijski proces – od ideje do uspešne komercializacije na mednarodnih trgih.



Z usmerjenim strokovnim svetovanjem, prilagojenimi možnostmi financiranja ter podporo pri razvoju inovacij platforma FINNO opolnomoča podjetnike, zagonska podjetja in raziskovalce pri premagovanju finančnih ovir in pospeševanju rasti. Ne glede na to, ali želite razširiti poslovanje, razviti prebojne rešitve ali pridobiti mednarodne partnerje, vam platforma nudi potrebna orodja, povezave in podporo za uresničitev vaših ciljev. Za več informacij in podporo pri vključitvi v platformo FINNO se obrnite na OZS (e-naslov: een@ozs.si), ki vam kot član mreže EEN z veseljem pomaga pri naslednjih korakih.

EURES – vaša priložnost za iskanje kadrov po vsej Evropi

OZS je partner nacionalne mreže EURES Slovenija, ki podjetjem odpira vrata do širokega evropskega trga dela. Mreža EURES povezuje 31 držav – vse članice EU ter Norveško, Islandijo, Lihtenštajn in Švico – in omogoča prost pretok delavcev znotraj tega območja. Za delodajalce, ki iščejo kadre iz tujine ali želijo razširiti svoje storitve prek meja, predstavlja EURES učinkovit in brezplačen vir informacij, podpore in povezovanja. Prek mreže usposobljenih svetovalcev EURES, ki delujejo tudi znotraj OZS, lahko podjetja pridobijo zanesljive informacije o zaposlovanju tujih delavcev, napotitvah, delovni zakonodaji in postopkih v različnih državah EGP. **Storitve**

EURES so brezplačne in prilagojene tako manjšim kot večjim podjetjem, ki želijo razširiti svoje zaposlitvene možnosti ali okrepiti prisotnost na evropskem trgu.

Access2Markets

Evropska komisija je vzpostavila nov in uporabniku prijazen spletni portal za lažji brezplačen dostop do tujih trgov **Access2Markets** (<https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/home>), namenjen podjetjem, ki poslujejo ali želijo poslovati s trgi zunaj Evropske unije. Portal ponuja **konkretno in prilagojene informacije za posamezne izdelke**, vključno z veljavnimi carinskimi tarifami, pravili o poreklu, uvoznimi in izvoznimi zahtevami ter drugimi pomembnimi pogoji, ki jih je treba izpolnjevati pri mednarodnem trgovanju. Poleg tega vsebuje **pregled trgovinskih ovir, davkov, carinskih postopkov ter statistične podatke** za vse države članice EU in več kot **120 izvoznih trgov po svetu**. Portal je dragoceno orodje za podjetja, ki želijo izboljšati svojo izvozno strategijo in se samozavestno podati na tuje trge.

EDINA BABNIK

DODATNE INFORMACIJE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Babnik (tel.: 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si).

Učinkovito vodenje družinskega večlastniškega podjetja

Ta članek je nadaljevanje iz prejšnje številke, ko sem tudi skozi svojo zgodbo spregovoril o učinkovitosti vodenja družinskega podjetja. Pred leti me je namreč očetova vizija močno pritegnila in sem se zaposlil v družinskem podjetju. Čutil sem, da lahko z dodatnim znanjem in optimizacijo vodenja veliko prispevam k razvoju.

Vzporedno sem dobrih 20 let gradil dve različni športni panogi skozi dva kluba. »Res hočeš vedeti, kako je to šlo,« sem vprašal prijatelja Damirja. »Ja, res me zanima,« je odgovoril. Poglobila sva se v mojo preteklost, ki nikoli ni bila enolična.

Ta dva športna kluba sta bila moja strast. Vsak v svojem obdobju. Poleg strasti do podjetništva in vzgoje mojega edinca, sem bil tema športnima projektoma in še nekaterim drugim podjetniškim projektom predan z vsem svojim srcem.

Uspehi so bili temu primerni. Na ravni tekmovanj smo bili v obeh primerih zelo uspešni. Pravi mali čudež je bil, ko sem pri svojih tridesetih prevzel skupino nadobudnih mladih »uličarjev« in jih v osmih letih pripeljal do boja za naslov državnega prvaka v in-line hokeju.

Ni nam uspelo. Hokejisti so bili vendarle premočni. Za nas je bil uspeh že to, da so se jim »pošteno tresle hlače«. Ko vidiš strahospoštovanje v očeh Goljata, veš, da je zmagal David.

Ampak, saj to je podjetništvo

Rdeča nit mojega življenja je vedno bila, da sem imel hkrati vsaj 2 ali 3 pro-

jekte. Že od malih nog sem imel več kot dovolj energije, da sem lahko z vsem srcem in pripadnostjo hkrati aktivno soustvarjal več zahtevnih projektov.

»Ampak, saj to je podjetništvo. Strast. Več projektov. Edino to je podjetništvo. Več opcij. Vse ostalo je obrtništvo,« je vzkliknil Damir. »Tvoji profesorji so imeli prav. Če se za vse življenje, za 45 let zavežeš enemu samemu projektu, enemu poklicu, je to obrtništvo. S tem ni nič narobe! Ne moreš pa pričakovati, da bodo vsi v globino razumeli tvoje široko razmišljanje,« je dodal.

Kaj je sledilo? Ne sledilo, že vmes se je ogromno dogajalo. Še kot zaposlen v družinskem podjetju sem začel sodelovati v različnih projektih. Najprej se nas je nekaj družinskih podjetij povežalo v grozd z idejo, da skupaj izpeljemo nekaj mednarodnih projektov. Skupaj smo nastopali na sejmi in iskali večje kupce za določene izdelke. Vsak od nas je nato izvedel del storitve za končni izdelek.

Nekaj od teh nas je potem skupaj iskalo priložnosti za izvedbo turističnega projekta. Nazadnje smo se odločili za penzion in projekt skupaj s partnerji izpeljali v Posočju. Zgradili smo turistič-

ni objekt za petdeset gostov.

Ker se v nekaj ključnih točkah nismo več strinjali, sem kasneje ta projekt zapustil. Takrat sem prvič na lastni koži doživel, kako **pomembno je zapisati lastniško Ustavo in natančno doreči vstopne in izstopne pogoje v družbeni pogodbi.**

»Potem si ustvaril MoST inštitut«, me je radovedno vprašal Damir. »Ne, ne še,« sem odvrnil. Vmes je bilo še nekaj projektov. Enega sva kasneje skupaj vodila s sinom, ki je takrat ravno zaključil srednjo šolo in je iskal svojo poslovno pot. Projekti so bili različno uspešni. Nekateri finančno tudi manj uspešni. A iz čisto vsakega sem se res ogromno naučil.

Ključna na moji podjetniški poti je bila odločitev, da se ne bom zadovoljil s formalno izobrazbo in diplomo. Tako sem porabil na tisoče ur in več kot 200 tisoč evrov za svoje neformalno izobraževanje. Obiskal sem res veliko večdnednih seminarjev, tudi svetovno znanih poslovnih trenerjev v tujini.

Že prve ure na fakulteti za podjetništvo so me prepričale, da si res želim biti podjetnik. Odločil sem se, da mi v življenju ne bo dolgčas. Pa naj stane kar



hoče! Neformalno izobraževanje je postalo moja strast.

Šole sicer v resnici nikoli nisem maral. Ker me ja ukalupljala. Vedno sem bil med boljšimi učenci, a nisem se veliko učil. Še posebej sem sovražil učenje na pamet. Rad sem bral. Sicer sem v osnovni šoli naredil tudi bralno značko, a te knjige mi niso bile všeč. Te sem prebral predvsem zaradi mame, ki je vztrajala.

Se pa še živo spomnim knjig Karla Maya o Winnetouju. O namišljenem poveljarju Apačev. Te knjige sem kar požiral. V petem in šestem razredu sem prebral celotno zbirko, ki je kar obsežna. Še danes se spomnim knjižničarke, ko mi je z obžalovanjem rekla, da sem prebral že vseh 45 knjig.

Kar fascinantno za fantiča, ki je bil vedno v akciji in je bral zgolj pozno zvečer ali ob res zelo deževnih dnevih. Kasneje mi je to velikokrat prišlo prav tako v srednji šoli, kot kasneje ob zaposlitvi. Winnetou in podobne zgodbe so mi pomagale ustvariti domišljijo, s pomočjo katere še danes zelo enostavno razrešujem še tako zelo zapletene situacije naših strank.

Spletna delavnica

UČINKOVITO VODENJE DRUŽINSKIH IN VEČLASTNIŠKIH PODJETIJ

Na spletni delavnici bomo razjasnili, kaj vse je potrebno urediti, da se lastnik/-i razbremenijo/-jo in začne/-jo učinkovito soupravljati podjetje.

Teme:

- Izbor ključnih zaposlenih – kako dobiti prave, učinkovite in lojalne vodje.
- Načini, kako se lastniki trajno razbremenijo in zakaj je to pomembno.
- Kako določiti jasne funkcije, naloge, pristojnosti in odgovornosti.
- Zakaj in kako oblikovati učinkovite solastniške dogovore?
- Dogovori po ZGD-1 so zelo škodljivi za podjetje! Zakaj?
- Kako dogovoriti in zapisati primerne dogovore?

Ustanovitelj MoST inštituta Uroš Kavs vas bo vodil skozi omenjene tematike in odgovoril na vaša vprašanja.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska in več lastniška podjetja z vsaj 8 zaposlenimi,
- lastnike podjetij, ki se želite trajno razbremeniti operativnih nalog,
- podjetnike, ki že nekaj časa razmišljate, da bi nastavili primerne direktorja.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek 24. aprila** od 13. do 15. ure. Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje. Prijavnico najdete na **most-delavnice.si**.

Družinsko podjetje je prevzel mlajši brat

Delo v družinskem podjetju mi je zelo ustrezalo. Bilo je dinamično, zanimivo in en dan ni bil enak drugemu. Kljub temu sem imel po skoraj dvajsetih letih formalne zaposlitve in še celotno mladost tega dovolj. Utrudil sem se biti »deklica za vse«. Staršem moja odločitev, da grem na svoje, sprva ni bila všeč. Tudi zame ni bila lahka.

Podjetje je prevzel mlajši brat, ki je že tretja generacija. Že skoraj 15 let uspešno nadaljuje družinsko tradicijo, ki sedaj šteje že 60 let. Ustanovil sem MoST inštitut in začel s svetovanjem družinskim podjetjem pri prenosu posla na naslednike. Leta 2017 sem izdal knjigo Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost.

Kako sem začel? Poklical sem nekaj OOO-jev in jim ponudil brezplačno predavanje. Ni bilo enostavno, saj leta 2010 praktično nihče v Sloveniji ni govoril o družinskemu podjetništvu. Še manj je

bilo povpraševanja za prenose nasledstva, saj se podjetniki takrat še niso množično upokojevali. Kljub temu sem pogumno začel graditi novo panogo.

Danes se to sliši celo smešno, saj je po pojavu subvencij nekaj let nazaj, kar naenkrat cela »poplava« različnih ponudnikov tovrstnih storitev, ki so »čez noč« postali strokovnjaki. Seveda ni čisto tako. Marsikatera stranka nam prišepne svoje slabe izkušnje s posameznimi svetovalci.

Subvencije so danes še vedno na voljo. Lahko jih zagotovimo. Vendar to ni ključ do uspeha. Najbolj pomembno je učinkovito nadaljnje poslovanje in družinski – solastniški dogovori. Za to je potrebna operativna razbremenitev in zavedanje – Kaj v resnici je podjetništvo.

Želite razbremenitev, učinkovitost, jasnost in svobodo? Nasledniki, prijavi-te se na prihodnjo delavnico.

UROŠ KAVS, MOST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM

Potrebno je pravočasno prilagajanje na demografsko situacijo

V prejšnji številki revije smo se dotaknili tematike pomanjkanja delovne sile zaradi demografskega gibanja. Na kratko smo obravnavali digitalizacijo in njen vpliv na strukturo delovnih mest. Izpostavili smo tudi deficitarne poklice, kjer je na trgu dela izrazito pomanjkanje kadrov, ter ukrepe, ki so v teku za omilitev posledic tega izziva. Tokrat pa razmišljamo o nujnosti pravočasnega prilagajanja na demografske spremembe na trgu delovne sile.

SURS v svoji objavi za leto 2024 poroča, da je Slovenija v letu 2024 dosegla najvišje število delovno aktivnih na letni ravni v zadnjem desetletju. Povprečno število delovno aktivnih državljanov je bilo v letu 2024 998.000, povprečno število brezposelnih pa 38.000.



Glede na omenjene številke bi lahko hitro prišli do zaključka, da smo v zelo dobrih socialno-ekonomskih časih. Žal pa te številke ne prikazujejo celotne slike trga dela. Velik dejavnik, ki ga ne moremo zanemariti, je gospodarska rast

države. Z njo se povečuje tudi potreba po delovni sili, saj trg dela raste in se širi, kar zahteva vedno več delovne sile.

Demografsko stanje Slovenije in njena gospodarska rast sta nas privedla do situacije, v kateri se vsako leto ustvarja vedno več delovnih mest, hkrati pa vse več delovno aktivnih prebivalcev prehaja v pokoj. Te vrzeli v delovni sili Slovenija ne more zapolniti zgolj z mladimi, ki vstopajo na trg dela.

Nova delovna mesta iz potrebe po rasti gospodarstva samo do leta 2027

Po napovedi analize razmer na trgu dela, ki jo je izvedlo ministrstvo za delo, bo do leta 2027 letno v povprečju na voljo 28 tisoč prostih delovnih mest, v obdobju od 2028 do 2032 pa se bo njihovo število zmanjšalo na 24 tisoč. V zadnjem petletnem obdobju, do leta 2037, bo število prostih delovnih mest ostalo na tej ravni.

Potrebe trga dela, ki so podlaga za oceno števila prostih delovnih mest, lahko razdelimo na potrebe, ki izhajajo iz rasti (tj. dodatnih potreb gospodar-

stva) ali krčenja gospodarstva, in na potrebe po nadomestitvi, ki izhajajo iz odhoda delovne sile v pokoj ali s trga dela. Napoved kaže, da bodo v obdobju 2024 - 2037 zaradi dodatnih potreb gospodarstva nova delovna mesta na ravni celotnega gospodarstva nastajala le do leta 2027. Od tega leta dalje do leta 2037 pa se na ravni celotnega gospodarstva nova dodatna delovna mesta ne bodo več ustvarjala (Slika 1).

Od leta 2028 se bo število posameznikov, ki bodo zapustili trg dela zaradi upokojitve, konstantno povečevalo. Kljub temu pa se vsa delovna mesta ne bodo zapolnila z novimi delavci, predvsem zaradi manjše gospodarske aktivnosti, ki bo posledica neugodnih demografskih gibanj.

Analiza ministrstva predvideva, da kljub temu da na ravni celotnega gospodarstva po letu 2027 nova delovna mesta ne bodo nastajala, bo dinamika sprememb med posameznimi gospodarskimi dejavnostmi različna. V nekaterih dejavnostih bodo nova delovna mesta nastajala v celotnem obdobju napovedi do leta 2037, v drugi pa se bo število delovnih mest zmanjšalo.

Pomembna kadrovska vprašanja glede na demografsko gibanje Slovenije

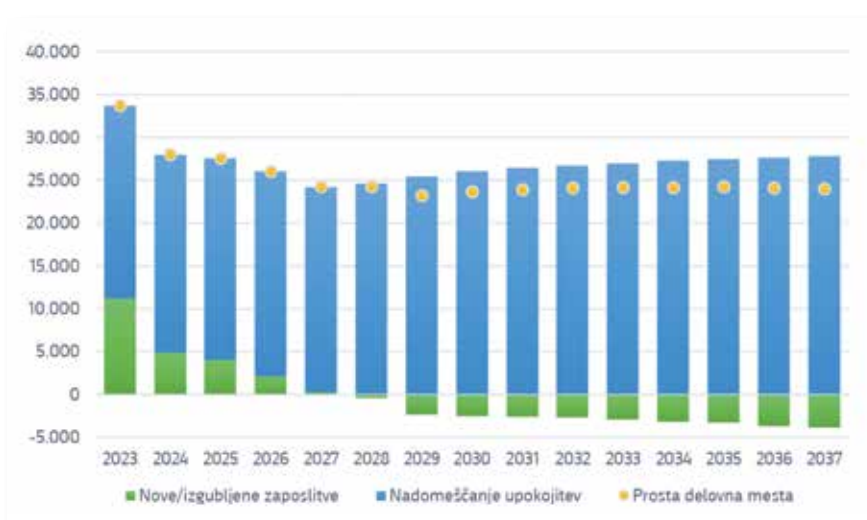
Iz zgornjega zapisa lahko razberemo eno ključnih problematik slovenskega gospodarstva – veliko zaposlenih je pred upokojitvijo, celotna struktura delovno aktivnega prebivalstva pa je demografsko zelo raznolika. Ta raznolikost se odraža tudi v delovnem okolju, kjer se srečujejo štiri različne generacije.

Vprašanja, ki si jih mora gospodarstvo na kadrovskem področju začeti zastavljati, so naslednja:

- Ali imamo strategijo za prenos znanja med generacijami?
- Kako privabiti in zadržati mlajše zaposlene v podjetju?
- Kako lahko spodbudimo sodelovanje in izmenjavo znanja med generacijami?
- Kako lahko preprečimo konflikte in nesporazume med različnimi generacijami?
- Kako lahko izkoristimo prednosti vsake generacije za večjo inovativnost in uspešnost podjetja?
- Kako lahko starejšim zaposlenim omogočimo postopno upokojevanje in hkrati izkoristimo njihovo znanje?
- Ali ponujamo možnosti dodatnega izobraževanja za starejše zaposlene?
- Kako podpiramo zdravje in dobro počutje starejših zaposlenih?
- Ali podjetje aktivno gradi kulturo medgeneracijskega sodelovanja?
- Kako lahko ustvarimo delovno okolje, kjer se bodo vsi zaposleni, ne glede na starost, počutili cenjene?
- Ali vodstvo in kadrovska služba razumeta izzive in prednosti, ki jih prinaša starostna raznolikost?

Simbioza Akademija kot del rešitve

Dejstvo je, da na trg dela vstopa vse manj mladih. Ti so zaradi odraščanja v digitalnem svetu bolj večji digitalnih tehnologij, vendar bo, če bodo podjetja želela ohraniti konkurenčnost, vse večja tudi potreba po digitalnem izobraževanju starejših zaposlenih. Hkrati pa imajo starejši izkušeni zaposleni neprecenljivo znanje, ki so ga pridobili skozi svojo kariero. Mladi tega znanja ne morejo



preprosto pridobiti preko interneta ali umetne inteligence – nekdo jim ga mora predati, pokazati v praksi in jih naučiti. Takšen pristop ni koristen le za mladega zaposlenega, ki vstopa v podjetje, temveč predvsem za podjetje samo. Če se prenos znanja ne izvaja premišljeno, lahko podjetje ob upokojitvi starejših zaposlenih izgubi izjemen potencial in dragocene kompetence, ki so ključne za njegov nadaljnji razvoj in uspeh.

Pri Simbiozi te izzive in vprašanja naslavlja v okviru projekta **Simbioza Akademija**, ki ne rešuje zgolj vprašanja pomanjkanja digitalnih kompetenc, temveč tudi vprašanja medgeneracijskega sodelovanja, delovanja in sodelovanja različnih generacij na delu, aktivnega prehoda v pokoj in mnogo več. Na tem področju imamo bogate izkušnje, saj že 14. leto sodelujemo z vsemi generacijami v Sloveniji. S projektom ponujamo celostno rešitev za trenutno in prihodnje stanje na trgu dela.

Potrebno je pravočasno prilagajanje na demografsko situacijo

Nekatere dejavnosti in podjetja že zaznavajo vpliv demografskih sprememb, vendar to še ne velja za večino. Pomembno je, da začnemo odprto razpravljati o teh vprašanjih, da delodajalci začnejo razmišljati tudi o tem, kako ima lahko njihov odnos do starejših zaposlenih in programi, v katere jih vključujejo, poziti-

ziroma kasneje upokojenih delavcev.

Pri tem imamo v mislih predvsem programe aktivnega prehoda v upokojitve ter izobraževanje starejših zaposlenih, ki so pogosto zapostavljeni zaradi pomanjkanja digitalnih kompetenc.

Soočamo se z obdobjem, v katerem bo moralo vsako podjetje prilagoditi svojo kadrovsko strategijo glede na demografske spremembe, če želi ostati konkurenčno in nadaljevati rast. Delodajalci ne smejo pozabiti na mlade, ki šele vstopajo na trg dela, niti na starejše zaposlene, ki so velik del svojega življenja posvetili podjetju. Zdaj je čas, da podjetja začnejo načrtovati aktivnosti za zaposlene ob prehodu v pokoj in zaposlenim omogočijo optimalen in postopen prehod v novo življenjsko obdobje. Mnogi zaposleni se ob upokojitvi soočajo z resnimi izzivi. Veliko novopečenih upokojencev izgubi smisel, ki so ga vse življenje našli v svojem delu. Čez noč ostanejo brez te vsakodnevne rutine, pogosto se jim zmanjša tudi socialni krog, kar lahko vodi v osamljenost in negativno vpliva na njihovo duševno ter telesno zdravje.

Če bi takšne upokojitve postale množičen pojav, bi to lahko dodatno obremenilo zdravstveni sistem, ki se že zdaj sooča s pomanjkanjem kadra. Zato je ključno, da družba in delodajalci spodbujajo in uredijo postopne prehode v upokojitve ter omogočajo priložnosti za nadaljnjo aktivnost in vključenost starejših v skupnost.

CHRISTIAN MASTNAK,
SIMBIOZA GENESIS

Se bik poslavlja s kripto in delniški



Vlagatelji na kripto trgih smo v preteklem obdobju doživeli mešanico čustev. Lahko rečemo, da smo se »peljali od pekla do raja in nazaj«. Zakaj? Tisti, ki ste že nekaj let na trgu kripto valut, se boste strinjali z mano, da smo prihod institucij na trg in priznanje BTC-ja ter kripto valut kot naložbenega razreda res težko pričakovali in smo lahko o novicah, ki se trenutno odvijajo na tem področju samo sanjali.

Kaj se trenutno dogaja na repo trgu v Ameriki? V zadnjih tednih se je likvidnost na tem trgu zares občutno zmanjšala, kar preprosto povedano pomeni, da banke in hedge skladi težje pridobivajo kratkoročna sredstva, kar bi utegnilo sprožiti domino efekt na širši finančni sistem. Upad likvidnosti se odvija predvsem zaradi potez FED-a (Ameriške centralne banke), ki že nekaj časa zmanjšuje svojo bilanco stanja, kar pomeni, da centralna banka »srka« denar iz sistema. V takšnem okolju je upad likvidnosti lahko sprožilec večjih sistemskih težav. Zakaj je to pomemben signal? Repo trg je v preteklosti že večkrat opozoril na resne sistemske težave, katerim so nato sledila obdobja krize. Poglejmo dva primera:

Amerika je pod Trumpom na zgodovinskem kripto srečanju sporočila, da bo BTC predstavljal del njenih strateških rezerv. Zaenkrat sicer še ne bodo kupovali, v strateške rezerve bodo preoblikovali zgolj »zasežene« BTC-je, a imajo namen

kupovati v bodoče. S tem je prva razvita država G7 dala posebno mesto Bitcoinu, a ne le to. Veliko zveznih držav v Ameriki je že na poti, da bodo lahko tudi same (ne zgolj država) investirale in držale dober del svojih rezerv v Bitcoinu in drugih kriptovalutah.

Tudi na področju regulacije so vidni premiki v priznavanje in regulacije kripto trga, saj dan za dnem beremo novice, katere večje institucije, večinoma banke, bodo svojim komitentom nudile dostop in vstop na kripto trg. Upajmo, da bo seveda v naslednjem obdobju za kripto trge sledila tudi pozitivna regulacija ter ugodna davčna obravnava, kar bi omogočilo, da se na trgu končno ločijo dobri projekti od slabih in da postane trg bolj privlačen velikemu delu vlagateljev na svetu – trenutno namreč le okrog 7 % svetovnega prebivalstva investira na kripto trgih.

Same pozitivne in dobre, lahko rečemo tudi »bullish« novice, a se trg kljub temu ne premakne oziroma ravno obratno. BTC je od najave ZDA po vključitvi v strateške rezerve v samo štirinajstih dneh nakazal najprej bikovski obrat – močan skok od 78.000 nazaj krepko nad 90.000, kjer smo bili »varni«, a je nato ponovno izgubil močno podporo pri 90.000 dolarjih in zgolj v enem tednu nakazal povsem medvedjo sliko in pričel padati. Znotraj torej samo nekaj dni je bil obrat tako močan, da zdaj večina vlagateljev ne ve, kaj narediti.

Ali smo še v bikovskem trendu in bomo še doživeli skok in vrhove ali pa smo že začeli medvedji trend in kripto nekaj časa sploh ne bo več rasel?

Zakaj trenutno trgi nihajo oziroma vrednosti padajo?

Seveda kripto valute trenutno niso edini naložbeni razred, ki doživlja pretese. Tudi delniški trgi so pod izjemnimi pritiski in večji del delnic ter ETF skladov je utrpel močne padce na začetku leta 2025. Samo za primer, delnica Tesle je letos izgubila že več kot 50 odstotkov svoje vrednosti. Padci, ki so po mojem mnenju zdravi, glede na to, kako pregreti so bili trgi in kakšne dobre donose nam je omogočilo leto 2024.

A vsekakor je dejstvo, imajo kripto valute v zadnjih dobrih dveh letih – od

dna BTC-ja jeseni 2022 – vsekakor najbolj naporen in psihološko težji bikovski cikel rasti od delniških trgov. Trenutni rastoči trend Bitcoina (ki ga še vedno merimo v 4-letnih ciklih od enega do drugega halvinga) je tako zelo naporen predvsem zaradi več faktorjev:

1. Institucije na trgu – če je bil prihod institucij sprva pozitiven, ker se je trg odprl veliko večjemu kapitalu, pa obnašanje institucij ni enako obnašanju povprečnih vlagateljev. Trgu kripto valut že dobro leto dominirajo izključno institucije, predvsem preko ETF skladov, za katere vemo, da želijo vedno dominirati na trgu in z vmesnimi padci ter manipulacijami doseči, da manjši igralci »pristanejo« na kratkoročne izgube in zapuščajo trg ob močnih padcih. Institucije so na trgih samo z namenom, da dominirajo in pri tem ne izbirajo sredstev manipulacije in kratkoročnih prodajnih pritiskov, ki uničijo »psiho« povprečnega vlagatelja, da prodaja in zapusti trg.

2. Pomanjkanje retail vlagateljev – podatki kažejo, da povprečni vlagatelj zaradi večjih nihanj in predvsem slabe rasti alt kovancev v zadnjem letu dni ne vlagajo na trg toliko, kolikor bi bilo potrebno za rast tečajev. Večina povprečnih vlagateljev je v zadnjem času tudi bolj konzervativno usmerjena. Ker so razmere na trgih neugodne, na trgih vlada velika negotovost in je prisotnega ogromno strahu, raje bežijo v varne investicije (primer zlato). Dodatno potrošnike po svetu »nadleguje« visoka inflacija in dodatno privarčevani denar niso pripravljeni kar prepustiti »špekulativnim« trgom.

3. Geopolitične napetosti – ZDA so s Trumpom trenutno vodilne pri »tresenju« trgov. Gre za državo, ki ima, kot vemo, še vedno daleč največji vpliv na gibanje svetovnih trgov in »carine gor, carine dol« so na trgih, poleg ostalih dejavnikov, povzročile prihod strahu in beg kapitala, ki išče varno zatočišče v varnejših investicijah. Toliko dodatnih geopolitičnih tveganj, ki trenutno obstajajo na trgih, še nismo imeli. To pa sovпада z menjavo svetovnega reda, kjer se tako velika trenja (Evropa, Amerika, Kitajska, Rusija itn.) logično poznajo tudi pri oblikovanju cen na finančnih in kripto trgih – vsaj kratkoročno, seveda.

4. Dodatne manipulacije na trgu – Kot je lepo razvidno iz on-chain podatkov borze ob nastopu strahu trg dodatno potiskajo nižje. S tem umetno povzročijo še globlje padce, sploh alt kovancev in likvidirajo špekulativne trgovalce na futures kripto trgih. Ob likvidacijah nato ta kapital ostane borzam, ki pa po nižjih cenah kupujejo večje količine kriptovalut nazaj v svoj portfelj. To početje lahko preverite tudi sami na on-chain podatkih, verjetno pa bo mogoče zgolj še do regulacije trgov.

5. Čakanje na alt sezono – v vseh dosedanjih ciklih rasti cen Bitcoina in ostalih kriptovalut smo vedno do sedaj leto dni za halving letom (torej letos) v prvem in drugem kvartalu tega leta (v obdobju, v katerem se nahajamo) dobili najprej vzpon BTC-ja, potem posledično še ETH-ja in ostalih manjših projektov. Močna alt sezona je načeloma tudi pokazala na bližanje zaključka cikla rasti cen kripto valut in je vedno služila tudi kot dober »indikator« za pobiranje dobičkov. Ethereum in ostali alt kovanci pa v tem ciklu res močno zaostajajo (kar ne pomeni, da alt sezone ne bo) in so imeli vmesni »preblisk rasti« zgolj od jeseni 2023 do marca 2024, od takrat do danes pa še vedno čakamo njihovo rast.

6. On-chain signali za doseg vrha – sam spremljam preko 30 različnih indikatorjev in signalov – tako tehničnih kot on-chain – ki so do sedaj vedno pomagali napovedati ciklični vrh pri Bitcoinu in drugih kripto valutah. S temi indikatorji smo lahko do sedaj uspešno pravočasno realizirali dobičke in umaknili sredstva na varno. V trenutni rasti cene Bitcoina od jeseni 2022 do danes trenutno ni zasvetil še niti en signal. Pravilno ste prebrali. Niti eden. Je torej mogoče, da dobimo od tu dalje »bear market« in so odpovedali prav vsi signali, ki so delovali do sedaj? Možno je, a menim, da je ta možnost zelo majhna.

Poleg naštetih dejavnikov pa trenutno delniški in kripto trgi kratkoročno trpijo zaradi velikega tveganja borznega zloma tudi in predvsem zaradi ekonomskega ter monetarnega stanja.

Trenutni monetarna in ekonomska slika kažeta resne znake prihoda večje krize, ki se bo, kot je v navadi gasila in

reševala verjetno z dodatnim tiskanjem denarja, bolj ohlapno monetarno politiko ter nižjimi obrestnimi merami, kot jih imamo danes. Takšne reakcije ob pojavu kriz so do sedaj vedno dinamične in špekulativne naložbene razrede poslale višje, krizni časi vmes pa so predstavljali daleč najboljše nakupne priložnosti.

Ali Trump načrtno slabi ekonomijo in ustvarja padce na finančnih trgih?

Neverjetno, ampak kaže že tako. Najprej po vrsti. Trump je po svoji izvolitvi jasno povedal, da želi Ameriko narediti spet veliko, in da bo to izpeljal, potrebuje zelo stimulatивно ter močno ekonomsko okolje in ohlapno monetarno politiko (beri, več bolj poceni denarja, torej nižanje obrestnih mer in dodajanje likvidnosti v sistem).

Ameriko v naslednjih šestih mesecih čaka odplačilo enormno velikega dolga. Če ga ne odplačajo, ga bodo morali refinancirati in to seveda po višjih obrestnih merah. To je prvi dejavnik. Drugi, še pomembnejši, je pregretost trgov, pri katerih bi bilo bolje videti vmesno zdravo kratkoročno korekcijo za kasnejše nadaljevanje rasti.

Oboje skupaj bi se lahko izpeljalo na način, da se načrtno ustvari »crash« na trgih – takrat kapital namreč beži iz delnic v obveznice, kar povzroči padec donosnosti obveznic ter lažje in bolj cenovno ugodno refinanciranje dolga. A ne le to, ko trgi padejo v strah in negotovost, se vedno oglasi tudi FED (Ameriška centralna banka), ki po navadi zniža obrestne mere, pomaga trgu z novo likvidnostjo in zažene nov, rastoči borzni cikel rasti na finančnih in posledično tudi kripto trgih.

Torej lahko pričakujemo kratkoročno bolečino za dolgoročnejšo močno rast – kot vse kaže, je to trenutno ključna igra, ki jo igra trenutna ameriška administracija in zaenkrat jim to dobro uspeva.

Se bo letos res zgodilo nekaj večjega?

Kot lahko torej vidimo, leto 2025 zares prinaša številne izzive, ki potencialno lahko vodijo v novo finančno krizo. Geopolitične napetosti, inflacija in nihanja

na trgih ustvarjajo trenutno zelo nestanovitno okolje. Centralne banke sicer poskušajo stabilizirati gospodarstvo z nižanjem obrestnih mer, vendar je tveganje stagflacije še vedno prisotno. Ali bomo torej letos res dobili pretres na trgih? Zaenkrat vse kaže na to. A jaz se tega ne bi ustrašil. Zakaj? Poglejmo potencialni opciji razvoja dogodkov v letošnjem letu.

Lahko da bodo trgi pred kakšnim pojavom res večjega »crasha«, ne le korekcije, ki je trenutno z nami, šli še v en močan porast. Na to bi potencialno lahko nakazovalo trenutno gibanje ameriškega dolarja, ki vztrajno pada v zadnjih dneh ter na drugi strani vnovično krepi te indikatorja M2, ki kaže na to, da se likvidnost v sistemu ponovno povečuje.

To dvojje skupaj bi lahko bilo dober potencialni recept, da večina tveganih in bolj špekulativnih naložb še poraste, preden res pride do velike streznitve na trgih. Torej rečeno bolj preprosto – obstaja možnost številka 1, pri kateri bomo pred »crashom« na trgih doživeli vzpon tečajev in lahko ustrezno pobrali del dobičkov. Obstaja pa tudi možnost številka 2, ob kateri se je padec že pričel, pred nami pa je težje obdobje na trgih, ki ga bomo morali presedeti in zdržati ter s potencialnimi prostimi sredstvi izkoristiti priložnosti, ki jih bodo ponudili trgi.

Kako se pripraviti in ustrezno reagirati na trenutno situacijo na finančnih trgih?

Zlato zagotovo ostaja ena izmed najboljših varnih naložb v tem obdobju. Vsak portfelj ga mora vsebovati, vprašanje samo, kakšen naj bo delež. Delniški in kripto trgi so trenutno pod močnimi pritiski, vendar verjamem, da bodo vlagatelji tukaj iskali priložnosti, če jih bo trg ponudil. Kar pomeni, da ne bomo šli v ravni liniji navzdol, ampak bodo tudi vmesna obdobja rasti in konsolidacije tečajev.

Vsekakor pa je trenutno zelo pomembno krepiti tudi denarno pozicijo in počasi prežati na priložnosti, ki jih bo trg ponujal. V dosedanjih, več kot 20-ih letih investiranja in svetovalne dejavnosti sem se (predvsem iz lastnih izkušenj in izkušenj bolj uspešnih investitorjev)

naučil, da ekstremna čustva, kot so pohlep in predvsem strah ne smeta voditi mojih naložbenih odločitev. Da je lahko tudi mene strah ali da sem pohlepen, je povsem normalno, saj sem človek. A odločitev, torej nakupov in prodaj ne delam iz vzgiba teh dveh čustev, ampak se skušam odločiti čim bolj racionalno.

Racionalno bo potrebno odigrati tudi nihanja, ki nam jih letos ponujajo tako delniški kot tudi kripto trgi. Strategija, da se obdržijo kakovostni naložbeni razredi in da se vanje dodaja, ko so kratkoročno na razprodajah, menim, da bo optimalen pristop takšen, kot je bil v letih 2007-2008 ali ob korona krizi v letu 2020. Kot investitorji ne smemo namreč pozabiti, da se dobiček dela vedno v nakupni ceni. Nižja, kot je, večji je lahko potencialni dobiček. In seveda, moramo imeti čas, da se trend rasti odvije nazaj, kar se ne zgodi čez noč.

Seveda pa je ob tem treba omeniti, da če tudi vaš portfelj vsebuje dober del plemenitih kovin, predvsem zlata, bo ob pretresih in negotovosti na trgih primereno zaščiten in boste zelo dobro balansirali ob kratkoročnih izgubah in nihanjih na drugih trgih.

Leto 2025, kot vse kaže in je bilo kar pričakovano, prinaša številne izzive za nas vlagatelje, ampak ali je kriza zares slaba, če do nje pride? Sam menim, da nikakor. Če bo vaš portfelj letos primeren sestavljen iz ključnih naložbenih razredov za »varno« premostitev krize in boste imeli na strani denar za vložke, ko pride do pocenitev na trgih, bo to za vas leto priložnosti. Saj veste, da moramo biti prestrašeni, ko so ostali pohlepni, in da moramo biti pohlepni, ko so vsi ostali prestrašeni.

Je pa res, da zadnji zapisani stavek od nas zahteva potrpežljivost in disciplino, ki sta dve ključni veščini najbolj uspešnih investitorjev, a žal premalokrat zastopani vrednoti pri večjemu delu nepoučenih vlagateljev. Verjamem, da vi niste med njimi!

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC, PROFESIONALNI
INVESTITOR IN PREDAVATELJ, WWW.

CRESUS.SI

Vladi bomo predstavili

Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2025



14. maj 2025, ob 11. uri

Four Points by Sheraton – hotel Mons, Ljubljana

Potencial, ki ga podjetja (še) ne izkoriščajo dovolj

V dinamičnem poslovnem okolju je stabilnost denarnega toka ključna za dolgoročno rast in konkurenčnost podjetja. Lahko imate vrhunski izdelek ali storitev, motivirano ekipo in jasno strategijo, a brez zadostne likvidnosti se hitro srečate z omejitvami pri vsakodnevnem poslovanju in rasti.



Kljub temu da faktoring oziroma odstop terjatev predstavlja eno najbolj učinkovitih orodij za upravljanje likvidnosti, ga v Sloveniji še vedno spremlja določena mera nezaupanja. Medtem ko je faktoring v številnih evropskih državah – kot so na primer Nizozemska, Belgija, Poljska ali Portugalska – uveljavljena in pogosto uporabljena oblika financiranja, pri nas pogosto ostaja neizkoriščena priložnost.

Zakaj je tako? Lahko podjetja presežejo zadržke in si zagotovijo bolj stabilno poslovanje s pomočjo faktoringa? V nadaljevanju preberite o glavnih razlogih, koristih in potencialu te finančne storitve.

Kaj je faktoring in kako deluje?

Faktoring je finančna storitev, ki podjetjem omogoča predčasen dostop do denarnih sredstev na podlagi prodaje odprtih, nezapadlih terjatev specializirani finančni instituciji – faktorju. Podjetje

tako ni več odvisno od dolgotrajnih plačilnih rokov svojih kupcev in si zagotovi likvidnost takrat, ko jo najbolj potrebuje.

Poznamo več vrst faktoringa, med katerimi ima vsaka svoje posebnosti. Pri neregresnem faktoringu tveganje neplačila prevzame faktor, medtem ko pri regresnem faktoringu to tveganje ostane pri podjetju, ki terjatev prodaja. Klasični faktoring (lahko tudi odprti) vključuje obvestilo kupcu, ki mora potrditi, da bo dolg poravnal neposredno faktorju. Pri tihem faktoringu pa kupec ni obveščen o prodaji terjatve, kar omogoča večjo diskretnost – dolg ob poplačilu kupca podjetje poravnava neposredno faktorju.

Faktoring torej podjetjem omogoča nemoten denarni tok, izboljšuje upravljanje tveganj in krepi finančno stabilnost – brez dodatnega zadolževanja.

Zakaj faktoring v Sloveniji ostaja v ozadju?

Medtem ko faktoring v EU v povprečju predstavlja kar 12,6 % BDP-ja, v

Sloveniji ta delež dosega komaj 4 %. Takšna razlika kaže, da slovenska podjetja kljub potencialu storitev faktoringa še ne izkoriščajo v zadostni meri.

Razlogov za nizko uporabo faktoringa v Sloveniji je več. Pogosto gre za nepoznavanje storitve in njenih koristi, pa tudi za zmotno prepričanje, da je faktoring namenjen zgolj podjetjem v finančnih težavah. Poleg tega so podjetja pogosto zadržana zaradi skrbi, da bi uporaba faktoringa oziroma prodaje terjatev negativno vplivala na odnose z njihovimi kupci, zlasti z večjimi naročniki, ki včasih soglasje za prodajo terjatev pogojujejo.

V resnici pa storitev uporabljajo uspešna, dobro stoječa podjetja kot del pametnega upravljanja kapitala – ne kot izhod v sili. Sodobni pristopi, kot je tihi faktoring, pa podjetjem omogočajo uporabo faktoringa brez vpliva na odnose s poslovnimi partnerji.

FIN

Prednosti faktoringa za podjetja

Podjetja, ki se odločijo za faktoring, lahko izkoristijo številne prednosti. Omogoča jim takojšnjo likvidnost, saj ni več potrebe po čakanju na plačila odprtih terjatev z dolgimi roki in zagotavlja bolj predvidljiv denarni tok, kar olajša načrtovanje poslovanja. Gre tudi za način financiranja brez dodatnega zadolževanja, saj podjetje ne najema novih posojil, temveč za likvidnost uporabi lastne terjatve. Poleg tega hitreje poravnava obveznosti dobaviteljem podjetju pogosto prinese boljše pogoje sodelovanja in možnost dodatnih popustov.

Kako spodbuditi širšo uporabo faktoringa v Sloveniji?

Za večje zaupanje v faktoring je ključna sprememba percepcije. Ta storičev ni znak šibkosti, temveč izraz finančne preudarnosti, razumevanja in strateškega razmišljanja.

Koraki v pravo smer vključujejo ozaveščanje podjetnikov in finančnih direktorjev o prednostih faktoringa, deljenje uspešnih praks podjetij, ki so s to storitvijo izboljšala svojo likvidnost, ter morebitna prilagoditev zakonodaje za lažjo in bolj dostopno uporabo. Pomembna je tudi odprava predsodkov, da je faktoring »zadnja rešitev«, saj v resnici predstavlja premišljeno in strateško poslovno odločitev.

Neizkoriščen potencial, ki čaka

Faktoring je v sodobnem poslovanju podjetij preverjeno in učinkovito orodje za obvladovanje likvidnosti. Slovenska podjetja imajo na tem področju še veliko prostora za rast – in prav v tem se skriva izjemna priložnost. Ko podjetje razmišlja o upravljanju denarnega toka, naj v faktoringu prepozna zanesljivega partnerja za stabilno, varno in trajnostno rast.

Med zanesljivimi domačimi ponudniki faktoringa je tudi družba Borza

terjatev (www.borzaterjatev.si), ki podjetjem in samostojnim podjetnikom že deseto leto zagotavlja dostop do sodobnih, hitrih in prilagojenih finančnih rešitev.

KATJA HANČIČ MLINARIČ,
BORZA TERJATEV D.D.

Viri in literatura:

EU Federation (2024), *Annual Factoring Data, Factoring turnover in Europe*, e-vir.
FCI (2024), *Annual Review 2024*, e-vir.
Kouvelis, P., & Xu, F. (2021). A supply chain theory of factoring and reverse factoring. *Management science*, 67(10), 6071–6088.
Zupan P., *Finance Manager* (2024). *Ko likvidnost podjetja iz izziva preraste v problem*, e-vir.

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
april 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina aprilskega Svetovalca:

- ▶ Ali je starejši delavec varovan pred odpovedjo iz poslovnih razlogov?
- ▶ Napotovanje delavcev iz tretjih držav
- ▶ Pogoji za delo upokojenca v letu 2025
- ▶ Nepremičnine, DDV in pravica do izbire za obdavčitev
- ▶ Izredna odpoved pogodbe zaposlitvi zaradi zamude delodajalca pri izplačilu plače
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Nina Ličar

svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Ali je starejši delavec
varovan pred odpovedjo
iz poslovnih razlogov?**



Vesna Ambrožič

davčna svetovalka:

**Nepremičnine, DDV
in pravica do izbire za obdavčitev**





Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Ali je starejši delavec varovan pred odpovedjo iz poslovnih razlogov?

Starejši delavec, to je **delavec, ki je starejši od 55 let**, v delovnem razmerju uživa posebno varstvo, ni pa nujno, da je starejši delavec hkrati tudi varovan pred odpovedjo iz poslovnih razlogov. Varovana kategorija delavcev pred odpovedjo iz poslovnih razlogov so tako imenovani delavci pred upokojitvijo, zato instituta »starejšega delavca« ne gre enačiti z institutom »delavca pred upokojitvijo«.

Varstvo starejšega delavca

Starejšemu delavcu delodajalec brez njegovega pisnega soglasja ne more odrediti:

- nadurnega ali nočnega dela (146. in 199. člen Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1),
- dela v neenakomernem ali prerazporejenem delovnem času (148. člen ZDR-1) ali
- dodatnega dela v primerih naravne ali druge nesreče (145. člen ZDR-1).

V času trajanja delovnega razmerja je torej potrebno od delavca, ki postane starejši delavec, pridobiti pisno soglasje za opisane kategorije dela. Obstaja pa pravica starejšega delavca, ki lahko **že podano soglasje kadarkoli kasneje prekliče**.

Varstvo delavcev pred upokojitvijo

Varovana kategorija delavcev pred odpovedjo iz poslovnih razlogov, pa so tako imenovani »delavci pred upokojitvijo«. To so delavci:

1. ki so že dopolnili starost 58 let in
2. delavci, ki jim do izpolnitve pogojev za starostno upokojitve manjka do 5 let pokojninske dobe.

Seveda lahko pod drugo točko sodi tudi starejši delavec, ki je starejši od 55 let (ni pa še star 58 let), če mu manjka do 5 let pokojninske dobe do starostne upokojitve – stanje je pri vsakem posamezniku drugačno, glede na trajanje njegove pokojninske dobe ter osebnih okoliščin. Praviloma torej ni nujno, da je starejši delavec hkrati tudi varovana kategorija delavcev pred odpovedjo iz poslovnega razloga. V vsakem primeru pa bo starejši delavec, slej ko prej tudi varovana kategorija pred odpovedjo, ko bo pač izpolnil enega izmed zgoraj navedenih pogojev za varstvo.

Pridobitev podatkov o predvidenem datumu upokojitve delavca

Delodajalec lahko v skladu s 114. členom ZDR-1 s strani Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) **pridobi podatke o predvidenem datumu upokojitve delavca**.

Za ugotovitev, ali je konkretno vaš starejši delavec tudi varovan kot »delavec pred upokojitvijo«, vam torej priporočam, da si pridobite navedeni izračun. Ob tem vas opozarjam, da izračun ZPIZ-a ne upošteva osebnih okoliščin delavca (otrok, vojaščine, dela pred določeno starostjo), saj je uveljavljanje le-teh stvar odločitve vsakega posameznika. Zato je potrebno v primeru načrtovane odpovedi iz poslovnih razlogov delavca na dokazljiv način pozvati (z dopisom), da pridobi in vam izroči svoj izračun, ki ga je dobil na ZPIZ-u z upoštevanjem osebnih okoliščin, v kolikor seveda to želi storiti.

V postopku odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov je delodajalec namreč v skladu s sodno prakso dolžan biti dovolj skrben in delavca pozvati, da predloži izračun z upoštevanjem osebnih okoliščin, saj v nasprotnem primeru delodajalec tvega, da bo podana odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga nezakonita. Dejstvo, da delavec svojega osebnega izračuna na poziv delodajalca ni predložil, naj si delodajalec nekje zabeleži (npr. v obliki uradnega zaznamka).

Kdaj varstvo pred odpovedjo ne velja

Če ugotovite, da je delavec varovan pred odpovedjo iz poslovnih razlogov kot »delavec pred upokojitvijo«, pa **mu odpovedi** pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga **brez njegovega pisnega soglasja ne morete podati**, dokler delavec ne izpolni pogojev za pridobitev pravice do starostne upokojitve.

Varstvo pa ne velja v primerih, če:

- mu je zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino,
- če mu delodajalec ponudi novo ustrezno zaposlitev,
- če ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo (da torej že v trenutku zaposlitve delavec sodi pod eno izmed zgoraj navedenih dveh opredeljenih kategorij),
- v primeru uvedbe postopka prenehanja delodajalca.

Pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti se ugotavlja na podlagi 60. člena Za-

kona o urejanju trga dela (ZUTD), ki določa da brezposelni osebi pripada denarno nadomestilo v trajanju:

- treh mesecev za zavarovalno dobo od deset mesecev do 5 let,
- šestih mesecev za zavarovalno dobo od 5 do 15 let,
- devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
- 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let,
- 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, in za zavarovalno dobo več kot 28 let.

Če bo torej delavec, glede na zgoraj navedene pogoje, v času prejemanja denarnega nadomestila na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, varstvo »delavca pred upokojitvijo« ne velja in delodajalec takšnemu delavcu lahko poda odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Seveda pa mora delodajalec vedno **paziti, če ni delavec varovan še na kakšni drugi pravni podlagi** (npr. kot invalid ali starš) in odpoved zaradi takšnega drugega pravnega varstva ni mogoča.

Neža Sevčnikar,

svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini



Napotovanje delavcev iz tretjih držav

Nova študija »Pogodbene verige in vzorci zaposlovanja napotenih delavcev iz tretjih držav (angl. Contracting chains and recruitment patterns of posted third-country nationals) Evropskega urada za delo (ELA), ki deluje v okviru Evropske komisije, osvetljuje poti zaposlovanja in pogodbenih razmerij za napotene delavce iz tretjih držav v Evropski uniji. V raziskavi so bile pod drobnogledom tri države članice, poleg Slovenije še Portugalska in Poljska, pri čemer študija razkriva ključna vprašanja, povezana z delovnimi pogoji napotenih delavcev, nadzorom nad njihovim delom ter uveljavljanjem njihovih pravic.

V luči navedenega si v nadaljevanju pogledimo, **katere ključne informacije mora poznati obrtnik podjetnik, ki se odloča za napotitev delavcev iz tretjih držav, ter na katere vidike mora biti še posebej pozoren, da bo ravnal skladno z zakonodajo.**

Slovenska zakonodaja ne ločuje med napotovanjem državljanov EU in državljanov tretjih držav, ko ti že pridobijo ustrezna dovoljenja za delo in prebivanje. To pomeni, da imajo tuji delavci, ko pridobijo veljavno enotno dovoljenje za prebivanje in delo v Sloveniji ali drugi državi članici EU, enake pravice kot državljani EU – vključno z dostopom do trga dela in socialne varnosti.

Kaj mora vedeti delodajalec?

Če podjetnik zaposluje delavce, ki prihajajo iz tako imenovanih tretjih držav in jih želi napotiti na delo v drugo državo EU, mora ta delavec imeti:

- veljavno dovoljenje za prebivanje in delo v Sloveniji, ali
- dovoljenje za začasno prebivanje zaradi zaposlitve ali samozaposlitve, ali
- prost dostop do slovenskega trga dela.

Poleg tega morate zanj pridobiti obrazec **PD A1**, ki potrjuje vključitev v slovensko socialno zavarovanje.

Posebnosti za delavce iz tretjih držav:

- Če je delavec zaposlen (in ima prvo dovoljenje), mora biti pred napotitvijo vsaj 30 dni neprekinjeno vključen v slovensko obvezno socialno zavarovanje.
- Če je samozaposlen, mora biti zavarovan vsaj 60 dni pred začetkom napotitve.

Kaj je prinesla zakonodaja iz leta 2023?

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev je v letu 2023 prinesel pomembno spremembo: izenačeno obravnavo napotenih delavcev. To pomeni, da je za izračun prispevkov zdaj osnova dejanska plača delavca in ne več plača, ki bi jo za enako delo prejel v Sloveniji.

Časovna komponenta za čezmejno izvajanje storitev

Ob napotitvi državljanov tretjih držav morajo podjetja upoštevati tako domačo zakonodajo kot tudi predpise države gostiteljice. Če napotitev v državi gostiteljici traja manj kot 90 dni, tuji delavci praviloma ne potrebujejo dodatnih dovoljenj, saj zadostuje veljavno dovoljenje za prebivanje in delo, pridobljeno v državi zaposlitve. Če pa napotitev traja več kot 90 dni, je treba predhodno preveriti, katere dokumente in dovoljenja tujci potrebujejo za izpolnjevanje pogojev, ki jih določa zakonodaja države gostiteljice.

Slovenija država napotitev

Slovenija je ena vodilnih držav glede napotovanja delavcev v EU – v letu 2022 je bilo izdanih obrazcev PD A1 za kar 1,8 % vseh zaposlenih, kar Slovenijo postavlja na vrh med državami članicami glede na delež. Največkrat so podjetja napotila svoje zaposlene v Nemčijo, Avstrijo, Belgijo, sledijo Italija,

Hrvaška in Nizozemska.

Delavci tujci morajo izpolnjevati pogoje za napotitev, ob tem je treba pozornost posvetiti tudi urejanju potrebne dokumentacije. Zakonodaja je stroga, zato je dobra informiranost in v primeru dvomov posvet z delovnopravnim strokovnjakom ali pristojnim ministrstvom nujna, da podjetje v skladu s pravili uspešno opravi napotitev.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Pogoji za delo upokojenca v letu 2025

Za razliko od zadnjih nekaj let, letos vsaj zaenkrat na tem področju ne velja več noben interventni zakon, zato bodo vse v nadaljevanju pojasnjene značilnosti upokojskega dela na podlagi pogodbe o začasnem ali občasnem delu upokojenec oz. t.i. »upokojske pogodbe« povzete iz sistemskega zakona, torej Zakona o urejanju trga dela (ZUTD), čeprav marsikdo meni, da bi moral to materijo urejati pokojninski zakon.

Ker delodajalci izražajo vse večje potrebe po delu upokojenec, smo na OZS ob upoštevanju dejstva, da sta oba navedena zakona »odprta«, že predlagali, da se zakonsko omogoči večji obseg upokojskega, v enem ali drugem zakonu. Če ne uspemo s predlogi za večji obseg upokojskega dela na letni ravni, pa bi vsaj nekaterim delodajalcem veliko pomenilo, če bi bil dovoljen večji obseg od sedanjih 90 ur vsaj v posameznih mesecih, ko imajo delodajalci v času svoje glavne sezone največji deficit delovne sile, interesa med brezposelnimi pa za krajše zaposlitve običajno ni.

Pogoji in omejitve upokojskega dela so tudi v letu 2025 tako na strani delodajalca kot tudi na strani upokojenca.

Omejitve na strani delodajalca

Omejitve za opravljanje dela upokojenec po upokojski pogodbi v posameznem koledarskem mesecu so odvisne od števila zaposlenih pri tem delodajalcu, in sicer po načelu, da več kot ima delodajalec zaposlenih, večje število ur upokojen-

skega dela lahko uporabi:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega, npr. pri »solo s.p.-ju«, se lahko opravi največ 60 ur,
- če zaposluje od enega do vključno 10 delavcev, znaša maksimum 100 ur,
- če zaposluje več kot 10 do vključno 30 delavcev, znaša maksimum 150 ur,
- če zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, znaša maksimum 400 ur,
- če zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, je maksimum 750 ur,
- če zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, znaša maksimum 1.500 ur,
- če zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev, znaša maksimum 2.250 ur,
- če zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev, je maksimum 3.000 ur,
- če zaposluje več kot 2.000 delavcev, znaša maksimum 3.750 ur.

Za ugotavljanje števila zaposlenih pri delodajalcu štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas v času podpisa upokojske pogodbe s strani delodajalca, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

Pogoji in omejitve na strani upokojenca

Upravičenec do dela po upokojski pogodbi je oseba, ki ima v Republiki Sloveniji status upokojenca. Med te spada tudi uživalec poklicne pokojnine. Med upravičence pa se ne štejejo delno upokojene osebe. V izogib nepotrebnim kasnejšim zapletom kaže že uvodoma pojasniti, da mora biti upokojenec tudi za delo po upokojski pogodbi zdravstveno zmožen, kar se ugotovi na predhodnem zdravniškem pregledu. Zakon o varnosti in zdravju pri delu namreč šteje za delavca vsako osebo, ki na kakršnikoli pravni podlagi vstopa v delovni proces delodajalca.

Posamezen upokojenec lahko dela v povprečju le do največ 60 ur mesečno. Zakon dopušča, da v posameznem koledarskem letu v največ treh koledarskih mesecih opravi do 90 ur upokojskega dela, pri čemer seštevek ur opravljenega upokojskega dela v koledarskem letu 2025 ne sme preseči 720 ur. Če bo v treh mesecih presegal mesečni limit 60 ur, se bo moral v preostalih devetih mesecih obseg upokojskega dela ustrezno zmanjšati.

Upokojenec lahko upokojsko delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka kot če bi delal le pri enem delodajalcu. Primer: če upokojenec pri prvem delodajalcu v tekočem mesecu opravi 30 ur, lahko pri drugem le še 30 ur in ne dodatnih 60 ur. Neizkoriščenih ur v posameznem mesecu ni možno prenašati v naslednji koledarski mesec.

Najnižja urna postavka upokojskega dela in zgornji še dopustni skupni znesek je povezan z dvigom minimalne plače.

Bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro upokojenskega dela namreč ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno upokojensko delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v RS, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu RS najkasneje do konca februarja v koledarskem letu.

Na podlagi v Ur. l. RS, št. 11/25 dne 21. 2. 2025 objavljene odredbe ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, **znaša najnižja urna postavka** za delo upokojencev na podlagi upokojenske pogodbe **od 1. marca 2025 naprej 7,35 € bruto**. Tak znesek bo veljal do konca februarja 2026. Na letni ravni na podlagi tovrstne civilnopravne pogodbe lahko upokojenec v seštevku prejme največ **10.985,91 € bruto**. Ta omejitev skupnega dohodka pa velja za tekoče koledarsko leto 2025. Nikakor ni nepomembno ob tem dodati, da v takem primeru upokojenec ohrani polno pokojnino.

Pozor na zagrožene globe

Na omejitve dopustnosti zneska dohodka na letnem nivoju morata biti pozorna tako delodajalec kot tudi upokojenec, saj prekoračitve za oba predstavljajo prekršek, za katerega je zagrožena dokaj visoka globa. Delodajalca lahko doleti globa v višini od 1.200 do 3.000 €. Globa v višini od 1.000 do 2.000 € je zagrožena za manjše delodajalce (tak status imajo delodajalci, ki zaposlujejo 10 ali manj delavcev in to ne glede na statusno organiziranost). Z globo od 400 do 1.200 € se lahko kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe. Enake globe veljajo tudi za primer, če delodajalec omogoči, da se pri njem v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur kot je dopustno.

Predvsem za upokojence zna biti uporabno opozorilo, da se z globo od 250 do 500 € za prekršek lahko kaznuje tudi upokojenec, ki bi pridobil višji letni dohodek od zgoraj omenjenega, kot tudi v primeru, če v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela kot je to dopustno.

Za delodajalce je vsekakor pomembno opozorilo tudi glede njihove dolžnosti vodenja dnevne evidence prihoda in odhoda ter števila dejansko opravljenih ur upokojenskega dela za posameznega upokojenca. Tudi s tem v zvezi kaže opozoriti na zagroženo globa, ki je predvidena, če delodajalec opusti vodenje dnevne evidence ali jo vodi v nasprotju z zakonsko zahtevo, in sicer se kaznuje v višini od 2.500 do 6.000 € oz. manjši delodajalec v višini od 1.500 do 3.000 €. Z enako globo je lahko sankcioniran delodajalec tudi v primeru, če davčnemu organu pravočasno ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz naslova upokojenskega dela.

Poleg omenjenih glob, ki jih določa Zakon o urejanju trga dela, pa sem dolžan opozoriti tudi na globe, ki so predvidene v Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno in so še višje od zgoraj navedenih. Iz svetovalne prakse članom ugotavljam, da delodajalci velikokrat upokojenskega dela ne prijavijo pravočasno. Včasih je namreč veljalo, da je rok za prijavo 8 dni od nastopa dela, sedaj pa velja, da mora biti tudi upokojensko delo (enako velja za delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi) z obrazcem M-12 prijavljeno pred nastopom dela. Seveda mora obstajati tudi v pisni obliki sklenjena upokojenska pogodba, ki jo mora imeti upokojenec pri sebi v času opravljanja dela. V nasprotnem se bo »zaposlovanje upokojenca« štelo kot delo oz. zaposlovanje na črno.

Zainteresirani lahko vzorec »upokojenske pogodbe« kupite tudi pri nas v Svetovalnem centru. Upokojenska pogodba ima po eni strani določene elemente kot pogodba o zaposlitvi, po drugi strani pa gre za specifično pogodbo civilnega prava, s to pomembno razliko od ostalih civilnopravnih pogodb, da že sam zakon dopušča, da ima lahko tudi nekatere elemente delovnega razmerja, kot jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja. Posledično se tudi za upokojensko pogodbo uporabljajo nekatere določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, npr. o prepovedi diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu, enake obravnave glede na spol, delovnem času, odmorih in počitkih ter odškodninski odgovornosti, pa tudi plačilo za delo mora biti, podobno kot plača za zaposlene, izplačano upokojencu najkasneje do 18. dne v naslednjem mesecu. Glede na navedeno tudi ne prese- neča, da v sporih med delodajalcem in upravičencem odloča delovno sodišče. Ob tem se za delo po upokojenski pogodbi uporabljajo tudi predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

V praksi večkrat kak delodajalec poizveduje ali lahko zakonito spravi v svoj delovni proces upokojenca na podlagi podjemne pogodbe. Angažma upokojenca preko podjemne pogodbe vsekakor odsvetujem, če upokojenec izpolnjuje pogoje za delo po upokojenski pogodbi, saj v primeru dela po podjemni pogodbi, za razliko od dela po upokojenski pogodbi, ne smejo obstajati elementi delovnega razmerja. Ker stroškovno ni omembe vredne razlike v primeru angažmaja upokojenca po eni ali drugi pogodbi, v takih primerih vsekakor absolutno priporočam sklenitev upokojenske pogodbe.

Člani OZS si na spletni strani Svetovalnega centra preko računalniškega programa lahko brezplačno simulirajo stroškovni vidik dela po upokojenski pogodbi kot tudi po nekaterih drugih primerljivih civilnopravnih pogodbah: <https://www.ozs.si/svetovanje/izracuni>.



**Vesna
Ambrožič,**
davčna svetovalka

Nepremičnine, DDV in pravica do izbire za obdavčitev

Za pravilno DDV obravnavo poslov v povezavi z nepremičninami poznamo kar nekaj posebnosti, ki terjajo previdnost. V tokratnem članku si lahko preberete, kako se obravnava prodaja oz. nakup nepremičnine in najem le-te, ter v povezavi s tem kdaj lahko uporabite pravico do obdavčitve po 45. členu Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDPO-2).

Pri nakupu ali prodaji nepremičnine se plačuje davek na promet nepremičnin ali pa davek na dodano vrednost (ne pa oboje). Prodaja in nakup nepremičnine sta v praksi najpogostejše obdavčene z davkom na promet nepremičnin (DPN), ki znaša 2 % od vrednosti nepremičnine. Plačnik DPN je prodajalec, lahko pa se kupec in prodajalec dogovorita v pogodbi, da bo kupec plačnik DPN. DPN se tako plačuje za odplačni prenos lastninske pravice na nepremičnini, samo v primeru, da pri prodaji ni bil obračunan ali plačan DDV. Ker je tema tega sestavka DDV pri nepremičninah, je DPN samo omenjen, v nadaljevanju pa opisujemo, kako postopati v primeru, ko se ob prodaji nepremičnine obračuna DDV.

Prodaja nepremičnine

44. člen ZDDV-1 določa oprostitvev plačila DDV za dobavo določenih objektov ali delov objektov in zemljišč, nadalje je oprostitvev predvidena tudi za dobavo zemljišč, razen stavbnih zemljišč. Prodajalec mora torej preveriti, če gre za dobavo, obdavčeno z DDV ali ne. Pri prodaji zemljišč velja:

- plačila DDV je oproščena dobava zemljišč, razen stavbnih zemljišč (44. člen, 8. točka ZDDV-1).

Za namene ugotovitve, ali gre za stavbno zemljišče ali ne, je potrebno preveriti občinski prostorski načrt (77. člen Pravilnika o DDV). Če se pri prodaji zemljišča ugotovi, da se gre za zemljiško parcelo, ki je z občinskim prostorskim načrtom namenjena graditvi objektov, potem se gre za dobavo nezazida-

nih stavbnih zemljišč, ki se obdavči po splošni stopnji DDV. V primeru, da na stavbnem zemljišču že stoji objekt (ali objekti), se dobava zemljišč obdavči skupaj z objekti, saj v tem primeru zemljišče ni predmet samostojne obdavčitve z DDV. V tem primeru uporabimo pravilo za prodajo objektov:

- plačila DDV je oproščena dobava objektov ali delov objektov in zemljišč, na katerih so postavljeni objekti, razen, kadar so objekti vseljeni oziroma uporabljeni prvič (44. člen, 7. točka ZDDV-1).

Ob tem se šteje, da so objekti vseljeni oziroma uporabljeni prvič tudi v primeru, če je prodaja nepremičnine opravljena preden potečeta **dve leti od začetka prve uporabe** oz. prve vselitve (ob tem ni pomembna starost same nepremičnine, temveč obdobje od prve uporabe nepremičnine).

Po zgoraj opisanih pravilih ugotovimo, ali je potrebno od prodaje nepremičnine obračunati DDV ali ne. V nadaljevanju, pa določimo še stopnjo DDV, saj so tudi tu določene izjeme, vendar več o tem v kakšni drugi številki revije, saj je tudi ta tematika dokaj kompleksna. Tokrat podrobneje o pravici do izbire davčne obravnave nepremičnin. Kot opisano zgoraj, je namreč dobava objektov ali delov objektov, pri katerih je že potekel dveletni rok od prve uporabe (oz. vselitve), oproščena plačila DDV. Torej, če se uporabi oprostitev plačila DDV, se za promet z nepremičnino plača DPN. V določenih primerih, pa se lahko kupec in prodajalec dogovorita, da bosta uporabila obdavčitev z DDV (namesto DPN).

Uporaba 45. člena ZDDV-1

Pravico do izbire za obdavčitev transakcij v zvezi z nepremičninami z DDV predvideva 45. člen ZDDV-1. Ta določa, da se za transakcije pri nepremičninah, ki so sicer oproščene plačila DDV, lahko prostovoljno odloči, da bo obračunal DDV. Za tako odločitev morajo biti izpolnjeni nekateri pogoji, in sicer:

- prodajalec oz. najemodajalec mora biti zavezanec za DDV,
- kupec ali najemnik mora biti prav tako zavezanec za DDV, hkrati pa mora imeti pravico do celotnega odbitka DDV (nepremičnina se mora uporabljati za opravljanje obdavčene dejavnosti,
- pisni dogovor zavezancev o obdavčitvi z DDV sklenjen pred opravljenjo dobavo mora vsebovati najmanj jasno izjavo volje, da želita, da se transakcija obdavči, identifikacijsko številko za DDV obeh davčnih zavezancev, njuno vlogo pogodbenih strank in navedbo nepremičnine, na katero se dogovor nanaša (78. člen Pravilnika o DDV). Pisna oblika dogovora ni posebej določena, najpogostejše se dogovor izrazi v kupoprodajni pogodbi lahko pa se uporabi tudi samostojen dokument.

Dogovor lahko sklenejo tudi zavezanci, ki sicer nimajo pravice do celotnega odbitka DDV, a v povezavi s tem ne izračunavajo odbitnega deleža, ampak vodijo ločene evidence (za oproščeno in obdavčeno dejavnost) in bodo nepremičnino, za katero se dogovorijo, da se bo DDV obračunaval, še naprej uporabljali za obdavčeni del dejavnosti. Osebe, ki niso identificirane za DDV (ali so identificirane kot atipični zavezanci za DDV), se tako ne morejo dogovoriti o obdavčenem prometu pri nepremičnini, saj kupec oz. najemnik nima pravice do odbitka DDV.

Dajanje nepremičnin v najem

44. člen ZDDV-1 v 2. točki predvideva tudi oprostitve za najem oziroma zakup nepremičnin. Dajanje nepremičnin v najem (vključno z operativnim najemom) je storitev, ki je načeloma oproščena DDV. Pri tem je potrebna previdnost, saj je pomembno vedeti ali gre pri posameznem poslu res za storitev najema ali pa gre morda za kako drugo podobno storitev. Že sam člen, ki obravnava oprostitve, v svojem tekstu izloči naslednje najeme:

- nastanitev v hotelih ali podobnih nastanitvenih zmogljivostih, vključno z nastanitvijo v počitniških domovih, počitniških kampih ali na prostorih, namenjenih kempiranju;
- dajanja v najem garaž in površin za parkiranje vozil;
- dajanja v najem trajno instalirane opreme in strojev;
- najema sefov.

Previdnost pa je potrebna tudi pri razlikovanju, ali se gre dejansko za najem nepremičnine, ali pa morda le za t.i. **nadomestilo za uporabo**. Nadomestilo za uporabo nepremičnine (in ne najem) se šteje, kadar npr. nek prostor najamemo le za nekaj ur. Za natančno določitev, ali se gre v dotičnem primeru za najem ali ne, nam pomaga tudi 73. člen Pravilnika o DDV. Ta določa, da je temeljna značilnost pogodbe o najemu (oz. zakupu nepremičnin) in s tem uporaba oprostitve dana, kadar je najemniku za dogovorjeno obdobje dana pravica neovirano zasedati točno določeno nepremičnino ali del, kot da bi bil njen lastnik, hkrati pa mora obstajati možnost, da iz pravice do uporabe izključi vsako drugo osebo. Če pa storitev nima značilnosti najema oz. zakupa nepremičnine, je povezana z uporabo oziroma koriščenjem nepremičnine, pri čemer to predstavlja njen postranski oziroma spremljajoči del (na primer: uporaba športnih objektov, rezervacija mize v restavraciji, postavitve prodajnega avtomata znotraj nepremičnine, itd.), je obdavčitev take storitve odvisna od vsebine storitve (ni pa oproščena po 2. točki 44. člena ZDDV-1).

Kasnejša sprememba pogojev ob uporabi 45. člena ZDDV-1 pri prodaji in najemu

V primerih, ko je bila dogovorjena uporaba obdavčitve po 45. členu ZDDV-1 pri prodaji nepremičnine, kasneje pa se pogoji uporabe te nepremičnine spremenijo in kupec (oz. sedanjí lastnik) npr. nima več pravice do odbitka DDV, se obdavčitev prvotnega prometa oz. prodaje nepremičnine ne spremeni. Kupec mora v tem primeru sam poskrbeti, da zaradi npr. oproščenega prometa, ki ga je začel opravljati na novo, ustrezno popravi DDV, ki je bil odbit ob nabavi nepremičnine.

V primerih, ko je bila dogovorjena uporaba obdavčitve po 45. členu ZDDV-1 pri najemu nepremičnine in pozneje najemnik nima več pravice do celotnega odbitka DDV, mora najemnik o spremembah obvestiti najemodajalca. V tem primeru bi bilo nadaljnje obračunavanje DDV za najemnino namreč nepravilno, zato je pomembno, da je najemodajalec o spremembah pogojev pravočasno obveščen s strani najemnika (to si najemodajalec lahko zagotovi tudi z določili o obveščanju sprememb pogojev s strani najemnika v sami najemni pogodbi). Pri najemodajalcu postane v tem primeru najemnina oproščena, tako najemodajalec izgubi pravico do celotnega odbitka DDV in mora ustrezno popraviti DDV, ki si ga je odbijal ob nakupu in prenovi nepremičnine. Odbitek se popravi skladno z 69. členom ZDDV-1. Za najemnika pa sprememba pogojev pomeni, da mu mora biti v nadaljevanju zaračunana najemnina brez DDV. V primeru, da najemodajalec še naprej zaračunava DDV od najemnine (ker npr. o spremembi ni bil obveščen) pa najemnik ne sme več uveljavljati pravice do odbitka DDV (dolžan pa ga je plačati, ker je izkazan na računu).

Viri:

Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1): Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B, 122/23 in 104/24

Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost: Uradni list RS, št. 141/06, 52/07, 120/07, 21/08, 123/08, 105/09, 27/10, 104/10, 110/10, 82/11, 106/11, 108/11, 102/12, 54/13, 85/14, 95/14, 39/16, 45/16, 86/16, 50/17, 84/18, 77/19, 58/21, 205/21, 16/22, 82/22, 17/23, 133/23 in 112/24

Zakon o davku na promet nepremičnin (ZDPN-2): Uradni list RS, št. 117/06 in 25/16 – odl. US

28. KONGRES Zbornice davčnih svetovalcev Slovenije

Pogled v prihodnost: Rešitve za davčne izzive zavezancev

Belvedere, Izola ~ 15. in 16. maj 2025

+12 ur
strokovnih
predavanj

+18
govorcev

+120
udeležencev

2 dni
druženja

Okrogla miza
z razpravo

V ŽIVO IN
PREKO SPLETA

UGODNA
UDELEŽBA ZA
ČLANE OZS



VEČ in PRIJAVA: www.zdss.si/28-kongres-zdss/



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Izredna odpoved pogodbe zaposlitvi zaradi zamude delodajalca pri izplačilu plače

Delodajalec se je je znašel v finančnih težavah, delavcem 4 mesece ni mogel izplačati plače v roku dogovorjenem s pogodbo o zaposlitvi, z izplačilom je zamujal od štiri dni do šest dni.

Delodajalca zanima, ali lahko delavec zaradi kasnejšega izplačila plače, kot je dogovorjeno, odpove pogodbo o zaposlitvi. Delavec je delodajalca sicer ustno opomnil na zamudo pri izplačilu plače. Kako ravnati v takem primeru?

Na podlagi 2. odstavka 111. člena ZDR-1 mora delavec pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvesti inšpektorat za delo. V kolikor delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega obvestila ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi svoje kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevnem roku iz drugega odstavka 109. člena ZDR-1.

Neizplačilo plače ob pogodbeno dogovorjenem roku pomeni kršitev tudi, če je delodajalec plačo kasneje izplačal z zamudo izplačila.

V kolikor delodajalec po prejemu pisnem opominu v zakonsko določenem roku kršitev odpravi, torej izplača plače z obrestmi, bi bila kršitev odpravljena, delavec pa pogodbe o zaposlitvi ne bi mogel izredno odpovedati. Pogodbo o zaposlitvi bi delavec lahko odpovedal redno ter bi se moral držati odpovednega roka, ki je določen v ZDR-1 ali v pogodbi o zaposlitvi.

V kolikor delavec ni pisno opozoril na kršitve inšpektorata za delo, kot to to določa ZDR-1, menim, da pogoj za izredno odpoved pogodbe s strani delavca ni izpolnjen.

Pravna podlaga odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca izhaja iz 111. člena ZDR -1 in sicer delavec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, če:

- mu delodajalec več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu delodajalec vsaj dva meseca ni izplačeval plače ali nadomestila plače,
- mu delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni izplačal plače ali nadomestila plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku,
- delodajalec zanj tri mesece zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost,
- delodajalec ni zagotavljal varnosti in zdravja delavcev pri delu in je delavec od delodajalca predhodno zahteval odpravo grozeče neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje,
- mu delodajalec ni zagotavljal enake obravnave v skladu s 6. členom tega zakona,
- delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu v skladu s 47. členom tega zakona.

Delavec je v primeru odpovedi zaradi ravnanj iz prvega odstavka 111. člena upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, in do odškodnine najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.

Iz sodne prakse izhaja, da naj bi bila najbolj pogosta razloga za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi razloga, določena v 3. in 4. alineji 1. odstavka 111. člena ZDR-1. To pomeni, da se delavci najpogosteje odločijo za izredno odpoved, če jim delodajalci daljše časovno obdobje vsaj dva meseca ne izplačajo plače oziroma nadomestila plače ali jim delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost.

V mnogih primerih, ki izhajajo iz prakse delodajalci, ki se znajdejo v finančnih težavah, zaradi katerih ne morejo več pokrivati svojih tekočih obveznosti, pogosto delavcem še vedno izplačajo plače ne pa tudi prispevkov.

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

9.

april

Posebnosti pri obdavčitvi spletne prodaje in elektronskih storitev z DDV

Vas zanima, ali je vedno treba izvesti samoobdavčitev pri naročilu blaga preko spleta v tujini, kaj naredimo, če je na računu za prejete elektronske storitve iz tujine zaračunan DDV, kaj se všteva v prag 10.000 evrov pri spletni prodaji blaga in elektronskih storitvah? Pri obračunu DDV od elektronskih storitev in pri nakupu ali prodaji blaga preko spleta se v praksi pogosto pojavljajo dileme. Če se pojavljajo tudi vam in bi jih želeli odpraviti, vas vabimo, da se udeležite našega webinarja.

Predavateljica: Maja Dolinar Dubokovič, Movens

II.

april

Javno nastopanje s prodajnim učinkom

Dogodek bo ponudil praktična orodja in nasvete za izboljšanje javnega nastopa – od prvega vtisa ob uvodnem pozdravu do učinkovitega zaključka.

Predavateljica: Katja Verderber (Katarina Mala)

18.

april

Po zalet za razcvet

Na predavanju vas bo predavateljica popeljala skozi pomenljiva, zapomnljiva, hudomušna spoznanja, ki so nastala na podlagi njenih osebnih izkušenj v zasebnem in poslovnem življenju. Zakaj želi svoja spoznanja deliti z vami? Da za bolj zavestno, pristno, strastno, radostno in lahko življenje navduši še koga izmed vas. Morda že vse veste, morda boste tekom njenega pripovedovanja doživeli kakšen aha moment ali pa se ob kakšni njeni anekdoti zgolj nasmejali.

Predavateljica: Anja Markovič

22.

april

Splošni pogoji poslovanja - vsebina, ki ščiti pred visokimi finančnimi tveganji

Splošni pogoji poslovanja so eden najpomembnejših varovalk poslovanja, žal pa jim podjetja ne posvečajo nobene pozornosti in večina splošnih pogojev je tako slabih, da so za podjetje dejansko škodljiva. V določenem delu

je njihova vsebina tudi predpisana. Na spletnem dogodku se bomo spoznali z namenom splošnih pogojev, njihovo vrednostjo, obveznimi določili in priporočenimi določili.

Predavateljica: Alja Fakin

24.

april

Kaj nam prinašajo ponovne spremembe na področju evidence delovnega časa

Na dogodku boste izvedeli, kaj smo uspeli doseči z zadnjimi spremembami zakona in kakšno bo pravilno vodenje evidence o izrabi delovnega časa po uveljavitvi sprememb.

Predavateljica: Nina Ličar, Svetovalni center OZS

9.

maj

Učinkovita komunikacija s strankami

Na delavnici boste v petih korakih spoznali praktične tehnike za obvladovanje čustev in samozavesten pristop k težavnim pogovorom, to pa vam bo prineslo še več kredibilnosti in konkurenčno prednost.

Predavateljici: mag. Vesna Klemenčič Kuder in Polona Klarič

29.

maj

Prenos družinskega podjetja (potrebni dogovori in koraki prenosa)

Na brezplačni spletni delavnici bomo razjasnili, kaj vse je potrebno urediti, da se učinkovito prenese odgovornost in lastništvo na potomce. Delavnica je še posebej primerna za družinska podjetja, kjer več potomcev prevzema družinski posel.

Predavateljca: Uroš Kavs in Leon Kavs, MoST inštitut

Podrobnosti posameznega izobraževanja najdete na <https://www.ozs.si/koledar>, kjer se tudi prijavite. Za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih **do 31. 3. 2025**.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

→ Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotrtcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti:

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2024	646,04	708,56	771,08	833,60	948,22	1.146,20	1.344,18	1.656,78	1.886,02
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023

(Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnosti

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	02.200	02.400
--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36
B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami** (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 **68.320** 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.1.2024 dalje	Skupina I.	486,43	528,69	583,60	680,79	739,93	976,53	1.204,67	1.542,69	1.838,43
	Skupina II.	518,11	563,53	622,58	727,02	790,61	1.044,95	1.290,20	1.653,54	1.971,47
	Skupina III.	549,80	598,38	661,55	773,30	841,34	1.113,41	1.375,81	1.764,51	2.104,62

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu** (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ **Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I. – IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.832,00	5.260,00	+ (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.402,67	438,33	+ (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezanec po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezanec, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAREC 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
januar 2025	2.464,35	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – marec 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.436,95	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			586,09	3.239,18

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – marec 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	2.155,43	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	327,08	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			860,56	3.239,18

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,35	10.985,91
Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2025	7,34	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Med sejmi, razstavami in strokovnimi izobraževanji

Leto se je našim zlatarjem in draguljarjem začelo z zelo dobro obiskano strokovno ekskurzijo na največji mednarodni strokovni sejem njihove panoge – Inhorgenta 2025. Sekcija je organizirala obvezno izobraževanje prodajalcev izdelkov iz žlahtnih kovin in dragih kamnov, kot to zahteva ZPPDFT. V ljubljanski Center Rog se aprila ponovno vrača Slovenski teden nakita 2025, kjer pri vrsti razstav in strokovnih dogodkov sodeluje tudi naša sekcija.

Ekskurzija na priljubljen sejem Inhorgenta

Tudi letos so naši zlatarji in draguljarji leto začeli s strokovno ekskurzijo na mednarodni sejem Inhorgenta v Münchnu. Ta priljubljeni mednarodni strokovni sejem je raj za vse, ki delijo strast do lepega nakita, novih znanj, orodja in materialov ter seveda neprecenljivih dragih kamnov.

Sejem zlatarji in oblikovalci obiskujejo predvsem zaradi spremljanja novih trendov in tehnologij ter spoznavanja številnih poslovnih pristopov in priložnosti, sama ekskurzija pa močno krepi tudi medsebojne vezi in pripadnost sekciji.

Obvezno izobraževanje o pranju denarja

Zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma vsem prodajalcem izdelkov iz žlahtnih kovin in dragih kamnov nalaga obvezno izobraževanje. Sekcija je zato marca v sodelovanju z Uradom RS za preprečevanje pranja denarja ponovno pripravila predavanje o obveznostih zlatarjev na področju preprečevanja pranja denarja in financiranja terorizma.

Na izobraževanju so udeleženci med drugim spoznali osnovne pojme, oceno tveganja, pregled stranke, ugotavljanje dejanskega lastnika, politično izpostavljene osebe, visoko tvegane države in sporočanje podatkov uradu, seznanili pa so se tudi z novostmi evropske zakonodaje ter se še posebej posvetili sumljivim transakcijam.

Udeleženci so prejeli ustrezna potrdila, poleg njih pa tudi Navodila za izvajanje zakona ZPPDFT-2 z dokumentacijo in



napotki o tem, kaj vse si je potrebno še posebej zapomniti.

Aprila prihaja Slovenski teden nakita

Slovenski teden nakita 2025 se od 11. do 19. aprila vrača v ljubljanski Center Rog, kjer bo naša strokovna sekcija sodelovala pri številnih razstavah in strokovnih dogodkih. Dogodek, ki bo potekal tudi drugod po državi, bo že četrto leto zapored celovito povezal umetnost, tradicijo in inovativnost na področju sodobnega oblikovanja nakita.

Letos bo dogodek zaznamovan s tremi ključnimi temami – energijo, veseljem in harmonijo – ki jih bodo oblikovalci raziskovali skozi svoje kolekcije. Program je izjemno pester, zato vas vabimo, da več informacij poiščete med novicami na spletnem mestu www.center-rog.si.

Članice in člani Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS na letošnjem strokovnem sejmu Inhorgenta v Münchnu.

Strokovno predavanje Justina K. Prima

Med osrednjimi dogodki za domačo strokovno javnost zlatarjev in draguljarjev posebej izpostavljamo predavanje svetovno znanega gemologa in brusilca dragih kamnov Justina K. Prima, ki bo 14. aprila spregovoril o pomenu brušenja in fasetiranja dragih kamnov pri izdelovanju nakita in o vplivu teh tehnik na trg in ceno končnega izdelka.

Ker si sekcija prizadeva to temo predstaviti čim širšemu krogu, se je s Centrom Rog dogovorila, da bo predavanje brezplačno, so pa obvezne elektronske prijave, ki jih najdete med dogodki na www.center-rog.si/program.

ANTON ŠIJANEC

SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki ministrici poslali predloge glede izobraževanja voznikov in dela mobilnih delavcev

Prevozniki že dlje časa stremijo k nadgradnji sistema izobraževanja voznikov, da bi ta postal bolj učinkovit in življenjski ter trgu dela zagotovil kadre, ki bi jih prevozniška podjetja lahko kar najhitreje vključila v samostojno delo. Tako doma kot v tujini zato zbirajo mnenja in predloge ključnih partnerjev v sistemu izobraževanja ter primere dobrih praks, ki bi jih lahko uporabile kot vzor za oblikovanje optimalnega sistema tudi pri nas. Njihova prizadevanja in analize so botrovala oblikovanju predlogov stroke, ki so jih prevozniki nedavno posredovali tudi pristojni ministrici.

Poklic voznika je že vrsto let deficitaren poklic, logistika in transport pa imata kot pomembni gospodarski panogi v prihodnosti še velik potencial za širjenje in razvoj. Zato so potrebne nove oblike izobraževanja poklicnih voznikov, ki bodo več poudarka namenile praktičnemu usposabljanju v prevoznih podjetjih. Dejstvo je, da pretežni

del voznikov prihaja iz tretjih držav. Znanja, ki jih vozniki pridobijo s temeljno kvalifikacijo, pa še zdaleč ne zadoščajo osnovnim zahtevam izvajanja cestnih prevozov, saj se je nabor posebnih znanj z napredno tehniko in tehnologijo bistveno povečal. Nova znanja lahko vozniki pridobijo le s praktičnim delom in neposredno v prevoznih podjetjih. Zavedati se je tudi treba, da se zaradi pomanjkljive usposobljenosti voznikov na prvem mestu ogroža varnost v cestnem prometu, na drugi strani pa se prevoznim podjetjem povzroča nepotrebna gospodarska škoda.

Da bi strnili predloge in dobre prakse ter oblikovali predloge za nadgradnjo sistema izobraževanja voznikov, je Sekcija za promet pri OZS povabila predstavnike pristojnih institucij z namenom poiskati rešitve za dvig ugleda in večjega zanimanja za poklic voznik/voznica v cestnem prometu. Na enem mestu so se tako marca srečali predstavniki

prevoznikov obeh stanovskih organizacij, Centra za poklicno izobraževanje, ministrstva za infrastrukturo in ministrstva, pristojnega za šolstvo, ter ravnatelji srednjih šol, ki izvajajo prometne programe.

Predlogi za nadgradnjo sistema izobraževanja voznikov

Ministrstvu za infrastrukturo so prevozniki predstavili predloge, ki vključujejo primere dobrih praks finskega in hrvaškega modela izobraževanja voznikov ter razmišljanja in predloge vseh domačih partnerjev v sistemu izobraževanja voznikov.

Za začetek so izpostavili nujno povežovanje gospodarstva in izobraževanja ter poudarili, da mora prenova izobraževanja poklicnih voznikov obsegati tako srednješolski program kot program za odrasle.

Znotraj obstoječe zakonodaje oz. obstoječega srednješolskega programa logistični tehnik se v izobraževalni program kot možnost izbire umesti vsebina za voznika. V postopku izobraževanja kandidat pridobi tudi vozniško dovoljenje. Po zaključku izobraževanja se s spričevalom priznajo tudi koda 95, izpit ADR, izpit za spremljevalca izrednih prevozov in izpit za upravljavca prevozov. Pretežni del izobraževanja mora predstavljati praktično izobraževanje voznikov v prevoznih podjetjih, saj se le tako lahko spozna vse potrebne procese dela, ki so zelo tesno povezani z delom v administraciji logisti-



ke. Predlagati je treba znižanje starosti za voznike težkih tovornih vozil iz 18 let na 16 let, ko voznik lahko vozi z določenimi omejitvami oz. lahko vozi le v spremstvu voznika mentorja, vozilo pa se ustrezno označi z zeleno tablico z oznako L.

Program za odrasle mora zajemati predvsem praktično usposabljanje v transportnih podjetjih. Prevoznim podjetjem, ki so pripravljena izobraževati voznike, morajo biti zagotovljena sistemska finančna sredstva za usposabljanje oziroma mentorstvo.

Predstavljena je bila tudi možnost pridobitve mojstrskega izpita – mojster voznik. Praktične priprave bi se prav tako lahko izvajale v prevoznih podjetjih.

Trenutni program logistični tehnik zajema vse vsebine, ki so predpisane za program voznik. Čeprav so pri logističnem tehniku zahtevana podrobnejša znanja kot pri vozniku, se logističnemu tehniku ob zaključku izobraževanja ne priznava pridobitev kode 95.

Prevozniki so ministrstvo opozorili tudi na problematiko izvajanja praktičnega dela rednega usposabljanja voznikov, ki predpisuje, da se morajo vsebine programa nalaganja in pritrjevanja tovora v cestnem prometu izvajati kot praktični del, ta pa se mora izvajati na vadbeni površini, veliki najmanj 300 m², z maksimalno 25 udeleženci na enega učitelja vožnje ali izvajalca varne vožnje z veljavnim dovoljenjem o kvalifikacijah in rednemu usposabljanju za voznike motornih vozil v cestnem prometu. To novo določilo prevoznike preseneča, saj si v praksi ne znajo predstavljati izvedbe tega programa, cena programa bi se drastično dvignila, a ne na račun dviga kakovosti.

Ključni predlogi in pripombe na ZDCOPMD

Prevozniki so pristojni ministrici za infrastrukturo izpostavili ključne pripombe na predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozech.

Izpostavili so nesprejemljive dodatno predpisane postavke, ki bi se morale voditi v sklopu evidence delovnega časa mobilnih delavcev. Dejstvo je, da je evidenca

delovnega časa voznika podlaga za obračun plače in mora odražati dejansko stanje zapisov tahografa oz. voznikove kartice. Jasna so tudi določila, katere aktivnosti voznika se všttevajo v delovni čas voznika in katere ne. Prevozniki menijo, da bi morala tudi za mobilne delavce veljati določila Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, saj si ne želijo ponovnih situacij, ko bi zaradi spremembe enega zakona prihajalo do dodatnih administrativnih obremenitev sektorja.

Za mobilne delavce, ki opravljajo mednarodne prevoze, bi delodajalci v prihodnje v evidenco o izrabi delovnega časa morali med drugim vključiti tudi kraj in čas natovarjanja in raztovarjanja. Prevozniki opozarjajo, da v okviru EU ni pravne podlage, ki bi voznikom nalagala obveznost, da v tahografu z ročnim vnosom evidentirajo naklad in razklad, kar je nedavno potrdila tudi Evropska komisija, zato po mnenju komisije nadzorni organi voznikom tudi ne morejo naložiti sankcij. V postopku nadzora morajo med drugim vozniki predložiti evidenco delovnega časa, podatke tahografa in

plačilno listo, iz katere je razvidno, da je bila vozniku obračunana plača v skladu s pravili države gostiteljice. Znotraj držav EU torej zadostuje le prikaz opravljenih delovnih ur in ni potreben natančni prikaz po ostalih aktivnostih, saj so le-te razvidne iz podatkov tahografa.

Prevozniki tudi menijo, da je trenutno veljavna dvoletna hramba tahografskih zapisov popolnoma ustrezna in ne vidijo razlogov za daljšo petletno hrambo navedene dokumentacije. Že sedaj se namreč podatki v evidenci o izrabi delovnega časa po ZEPDSV napolnjujejo s prenosom podatkov iz voznikove kartice ter s prepisom podatkov iz tahografskega vložka in se v tej evidenci tudi trajno hranijo. Dodatna tri leta daljša hramba navedene dokumentacije je popolnoma nesmiselna in bi delodajalcem le dodatno otežila in podražila poslovanje.

Pripombe in predloge so prevozniki poslali pristojni ministrici in jo ob tem tudi prosili za sprejem in osebno srečanje, kjer bi ji lahko bolj podrobno predstavili še utrip terena.

ANTON ŠIJANEC

JUNIJA NA SEJEM TRANSPORT IN LOGISTIKA MÜNCHEN 2025

Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS svoje člane pod okriljem mreže EEN vabita na organiziran ogled transportnega in logističnega sejma Transport in Logistika München 2025, ki bo od 2. do 4. junija 2025. Udeležba na strokovni ekskurziji bo slovenskim podjetjem omogočila aktivno udeležbo na mednarodnem sejmu z vrsto možnosti za poslovno mreženje s potencialnimi partnerji iz ciljnih tujih trgov.

Na dogodek se lahko prijavijo le člani obeh stanovskih organizacij. Stroški zajemajo prevoze z avtobusom, vstopnico in ogled sejma ter zunanje ogledje mesta, dve nočitvi z zajtrkom in dve večerji. Število mest je omejeno. Prijave pošljite na e-naslov vard@vard.si, rok za prijavo pa je do vključno 15. aprila 2025 oz. do zasedenosti prostih mest. Več o pogojih udeležbe, stroških in programu ekskurzije najdete v novici, ki ste jo prejeli po e-pošti, ali na spletni strani sekcije www.ozs.si/sekcija-za-promet.

A.Š.



KOVINARJI IN PLASTIČARJI

Strokovno srečanje z vrhunskimi temami in prijetnim druženjem

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekciji kovinarjev in plastičarjev pri OZS sta tudi letos botrovali preizkušenemu receptu skupnega strokovnega srečanja obeh sekciji. Letos so se s 33. strokovnim srečanjem kovinarjev in strokovnim srečanjem plastičarjev 2025 vrnili na Primorsko, v Portorož, kjer so udeleženci srečanja 14. in 15. marca gostovali v LifeClass hotelu Slovenija.

Uvod v prvi dan strokovnega srečanja je bil namenjen splošnim podjetniškim temam, ki bodo zbranim pomagale pri razvoju poslovanja, popoldan in zvečer pa je bil čas namenjen mreženju in strokovnemu povezovanju. Drugi dan je bil posvečen specializiranim strokovnim temam, ločenim za kovinarje in plastičarje.

Zbrane sta uvodoma pozdravila gostitelja strokovnega srečanja **Stanislav Malerič**, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, in **Milan Škapin**, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS, ki sta se vsem zahvalila za udeležbo. Sledila sta častna gosta **Blaž Cvar**, predsednik OZS, in **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, ki sta govorila o aktualnih prizadevanjih zbornice, razmerah v poslovnem okolju in podpori, ki jo podjetjem zagotavlja naša stanovska organizacija.

Vsebinsko povezani sekciji

Ker sta dejavnosti kovinarjev in plastičarjev vsebinsko zelo povezani ter se v več točkah povezuje in nadgrajujeta, sta njuna strokovna dogodka tudi letos povezana v eno srečanje. S tem sekciji še naprej dosegata dolgoletno usmeritev v čim večjo povezovanje in mreženje članov ter strokovnih predavateljev in pokroviteljev, ki se na velikem povezanem dogodku lahko kar najbolje predstavijo široki paleti članov obeh sekcij.

Pester strokovni program

V luči uspešnega sodelovanja sta sekciji pripravili pester program dogajanja, ki je usmerjen v uporabo sodobnih tehnologij in digitalizacije. Sledil je uveljavljenemu konceptu uvodnega plenarnega dela s splošnimi poslovnimi in



Udeleženci so 14. in 15. marca napolnili konferenčno dvorano 33. strokovnega srečanja kovinarjev in strokovnega srečanja plastičarjev 2025.

podjetniškimi temami ter nadaljevanju z vrsto strokovnih delavnic in predavanj za posamezni sekciji, ob koncu pa je vse navdušil skupni zaključek ob bolj sproščenih uporabnih temah.

Udeleženci so lahko tako v dveh dneh strokovnega srečanja spoznali:

- spremembe na področju evidenc delovnega časa in sheme skrajšanega delovnega časa (Nina Ličar, Svetovalni center OZS),

- uvajanje ukrepov skladno s Pravilnikom o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen (mag. Katarina Železnik Logar, Inštitut za varstvo pri delu in varstvo okolja),

- rešitev za nadzor materiala: prihranite čas, zmanjšajte stroške, povečajte učinkovitost (Peter Stražišnik, vodja pro-

daje, in Boris Peruš, vodja projektov, FRI-DRO, d. o. o.),

- ZAVAS pripravljeni, osebna varovalna oprema prihodnosti (Dominik Grbec, vodja ključnih kupcev, ZAVAS, d. o. o.),

- predstavitev projekta Mobita SI AT Interreg SI-AT (Iris Ksenija Brković, OZS, vodja projekta, Valentina Melkić, OZS, projektna asistentka, in Jana Božič, OZS, strokovna sodelavka projekta),

Interreg  Evropska unija
Slovenija – Österreich

Mobita SI-AT

- kako enostavno in razumljivo sprejeti novosti na področju varnosti strojev (mag. Milan Srna, univ. dipl. ing. str.,

predsednik in častni član SIST/TC VSN),

- uporabnost in najnovejši trendi v laserskem varjenju (Zlatko Sobočan, specialist s področja laserskega varjenja, VIRS, d. o. o.),

- izbor ustreznega sredstva za industrijsko pranje (Rudi Šmid, univ. dipl. kem., direktor Primakem, d. o. o.),

- kako izkoristiti ubijalske tržne razmere in direktive za dostojno preživetje (Janez Navodnik, univ. dipl. ing., Navodnik, d. o. o.),

- karakterizacija odpadne plastike (mag. Silvester Bolka, predstojnik Centra za sodelovanje z gospodarstvom, Visoka šola za tehnologijo polimerov, Slovenj Gradec),

- uvod v kaligrafijo – umetnost lepega pisanja (Natalija Resnik, Svet ustvarjalnosti NRG, s. p.),

- HP industrijski 3D tiskalniki za plastiko in kovino (Andrej Suhadolc, Vodja oddelka strojne opreme in aditivne tehnologije, CGS plus, d. o. o.),

- uporaba ChatGPT in sodobnih orodij umetne inteligence (UI) za delo in prodajo, prikaz praktične uporabe programa ChatGPT za trženje in prodajo na konkretnih primerih (Biserka Kišič, strokovnjakinja za digitalni marketing, Kisik komunikacije, d. o. o.).

Tudi letos so pripravili pester program za spremljevalke, prijeten enološki izlet, med odmori in osrednjim večerom pa je bilo vedno dovolj časa tudi za prijeto medsebojno druženje.

Nasvidenje prihodnje leto

Sekciji, njuni člani ter vsi drugi sodelujoči so bili s potekom in temami srečanja zelo zadovoljni. Strinjali so se, da tudi v prihodnje ohranijo uveljavljen koncept skupnega strokovnega srečanja, lokacija in teme pa bodo seveda še predmet predlogov in želja. Nasvidenje torej prihodnje leto v še večji družbi kolegic in kolegov kovinarjev in plastičarjev.

ANTON ŠIJANEC



Gostitelja strokovnega srečanja Milan Škapin, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS, in Stanislav Malerič, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, v družbi častnih gostov Blaža Cvara, predsednika OZS, in Danijela Lampergerja, generalnega direktorja OZS.



VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Ponovno odlična udeležba na strokovnem srečanju

V Ankaranu je bilo na začetku marca dvodnevno strokovno srečanje članov Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS, katerim se je tudi tokrat pridružilo lepo število predstavnikov pralnic iz hotelskih nastanitev, bolnišnic, domov za upokoјence in drugih ustanov, pa tudi strokovnih šol in fakultet. Gre za najpomembnejši dogodek za kemične čistilce in pralce, ki vsako leto pritegne tudi ponudnike strojev in opreme za dejavnost, ki se ob tej priložnosti predstavijo udeležencem.

Tudi letošnje strokovno srečanje, ki sta ga z nagovorom odprla predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS **Gašper Pance** in predsednik OZS **Blaž Cvar**, je ponudilo zanimiva predavanja, predstavitve, priložnosti za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj.

Pance je izrazil neizmerno zadovoljstvo, da se tisti, ki se ukvarjajo z vzdrževanjem oblačil in perila vsako leto lepo odzovejo na vabilo in vselej radi pridejo na strokovno srečanje, Cvar pa je na kratko spregovoril o aktualnih temah v obrti in podjetništvu. Izpostavil prizadevanja OZS na področju urejanju sistema obračunavanja omrežnin, pobiranja prispevka za dolgotrajno oskrbo in pripravi prihajajoče pokojninske reforme. Poudaril je, da zbornica ne bo pristala na dodatne obremenitve obrtnikov in podje-



tnikov, saj gospodarstvu v tem obdobju potrebuje spodbude, ne obremenitev.

Cvar se je dotaknil tudi Zakona o varstvu potrošnikov in 102. člena, ki določa ravnanja v primeru poškodbe blaga, ki je bilo dano v popravilo, vzdrževanje ali dodelavo, na katerega v sekciji vzdrževalcev tekstilij opozarjajo že vrsto let. Povedal je, da naj bi bil minister naklonjen spremembi zakona, ki bi omenjena ravnanja uredila bolj pravično in uravnoteženo.

Pester strokovni program

V sekciji vzdrževalcev tekstilij so se potrudili in za udeležence srečanja pripravili zanimiva predavanja in predstavitve.



S pomočjo **mag. Boštjana Kožuha** so spoznavali umetno inteligenco oziroma orodja, s katerimi si v lahko učinkovito pomagamo tudi pri vodenju podjetja. Marsikatero orodje namreč lahko precej olajša na primer pripravo marketinških vsebin, odgovorov na reklamacije, analizo povratnih informacij strank, odgovorov na pogosta vprašanja strank in podobno. Kožuh je predstavil tudi nekaj dobrih praks uporabe umetne inteligence, predvsem pa je poudaril, da je dobro, da se vsak čim prej nauči razumeti in sprejeti te nove tehnologije, saj se oziroma se bomo z njimi srečevali vse

pogosteje, tako v poslu kot v zasebnem življenju.

Mag. Katarina Železnik Logar iz Inštituta za varstvo pri delu Maribor je udeležence spomnila na obveznosti za kemične čistilnice in pralnice s področja varnosti in zdravja pri delu in predstavila novosti na tem področju, poslovni trener in coach **Denis Hilčer** pa je spregovoril o pravilih dobre komunikacije ter o vlogi čutil v poslu in kako jih velja izkoristiti.

Nekaj časa so namenili tudi novostim v izobraževalnih programih Ustvarjalec modnih oblačil (SSI) Izdelovalec oblačil (3-I) in Preoblikovalec tekstilij (NPI) in

predstavitvi izobraževalnega modula Vzdrževalec tekstilij.

Srečanje so sklenili z okroglo mizo o aktualnih problemih čiščenja tekstilij in pranja. Govorili so predvsem o čiščenju zimskih oblačil, oznakah na oblačilih in reklamacijah, poleg tega pa so predstavili tudi primere dobrih praks na tem področju.

Program so popestrili predstavniki pokroviteljev srečanja, ki so predstavili novosti iz svoje ponudbe. Predstavnici podjetja KIMI sta spregovorili o trajnostni negi perila, podjetje Hagleitner Hygiene, je izpostavilo svoj digitalni dozirni sistem za perilo, podjetje Ecolab pa uredbo o biocidih in njen vpliv na poslovanje čistilnic in pralnic.



Druženje s kolegi in razstavljalci

Strokovno srečanje vzdrževalcev tekstilij vsako leto združi strokovnjake s področja čiščenja in pranja ter ponudnike opreme in izdelkov za dejavnost. Ob omenjenem pestrem strokovnem programu so vsi udeleženci imeli dovolj priložnosti tudi za druženje s kolegi ter pokrovitelji in razstavljalci. Uživalo so tudi ob skupni večerji v hotelu, ki se je nadaljevala s prijetnim koncertom za sedbe Kvartopirci.

EVA MIHELIČ

GOSTINCI

Vlada prisluhnila in črtala določilo, ki je nalagalo brezplačno strežbo

Po odločnem odzivu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS proti predlagani določbi v Zakonu o gostinstvu, ki bi uzakonila brezplačno storitev strežbe vode, je vlada vendarle prisluhnila gostincem. Iz predloga Zakona o gostinstvu, ki ga je Vlada potrdila minuli mesec, je namreč črtala določilo, ki je gostincem nalagalo brezplačno strežbo vode.

Pred tem je predlog Zakona o gostinstvu, ki je vse do vladne obravnave ostal skrit pred očmi strokovne javnosti, poleg drugih novosti vključeval tudi obvezno brezplačno strežbo vode iz pipe, kar bi za gostince pomenilo prisilno opravljanje dodatnih storitev brez plačila.

»Veseli smo, da je bil tokrat slišan naš poziv in da je prevladal zdrav razum. Poudarjali smo, da mnogi gostinci sedaj svojim gostom nudijo vodo iz pipe, njihova odločitev pa je, ali za to zaračunajo postrežnino. Način dela in strežbe se namreč razlikuje od lokala do lokala in uzakonitev brezplačne storitve, bi bila res neprimerna,« je odločitev vlade pozdravil predsednik OZS Blaž Cvar in dodal: »Prav je, da je gostincem samim prepu-

ščena odločitev, ali bodo vodo točili brezplačno ali ne.«

Dejstvo je, da mnogi gostinci že sedaj svojim gostom nudijo vodo iz pipe, njihova odločitev pa je, ali za to zaračunajo postrežnino, saj pri tem nastajajo dodatni stroški (pranje vrčev in kozarcev, strežba ...). V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS so prepričani, da bodo tam, kjer vodo strežejo brezplačno, to prakso nadaljevali tudi v prihodnje.

Zakon predvideva tudi regulacijo kratkoročnega najema

Seveda pa dolgo pričakovane spremembe v predlogu Zakona o gostinstvu prinašajo novosti tudi na drugih področjih gostinsko-turistične dejavnosti. Predlog Zakona določa vrste gostinske dejavnosti, pogoje za njihovo opravljanje ter posebne pogoje za posebne oblike gostinske dejavnosti, tudi za oddajanje stanovanj v kratkotrajni najem.

Splošna časovna omejitev oddajanja nepremičnine v kratkoročni najem v skladu s predlogom zakona bo 60 dni v letu za stanovanja v večstanovanjskih stavbah in 150 dni v letu za stanovanja v eno- ali dvostanovanjskih stavbah, podrobneje pa se ureja tudi pridobivanje soglasij etažnih lastnikov v dvostanovanjskih in večstanovanjskih stavbah. Ker je situacija na trgu stanovanj in turističnih zmogljivosti po Sloveniji različna, pa daje zakon občinam možnost, da omejitve omilijo ali zaostrijo v primeru stanovanj v večstanovanjskih stavbah med 30 in 90 dni in v eno- in dvostanovanjskih stavbah med 30 in 180 dni. Za podpora novi ureditvi oddajanja stano-

vanj v kratkoročni najem se bo prilagodil tudi register nastanitvenih obratov.

Večja fleksibilnost poslovanja gostinskih obratov

Obstoječa ureditev zahteva obvezno prijavo obratovalnega časa, pri čemer je kršitev tudi, če gostinec ne obratuje v prijavljenem času. To se je izkazalo za večje breme za gostince, zato nova ureditev predvideva zgolj obratovanje v predpisanih časovnih mejah in po objavljenem urniku, ki ga gostinec lahko prilagaja svojim potrebam. V primeru potrebe po daljšem obratovanju predlog zakona omogoča možnost podaljšanega obratovalnega časa v skladu s splošnim aktom občine, poleg tega pa bo možno s pravilnikom določiti posebne dneve, ko bo podaljšanje možno brez soglasja (nekateri tradicionalni prazniki).

Po novem ocenjevalci kakovosti nastanitvenih obratov

Predlog zakona uvaža obveznost strokovne in objektivne določitve kakovostnih kategorij nastanitvenih obratov s štirimi ali petimi zvezdicami oziroma jabolki v primeru turističnih kmetij. Od leta 2019 je bila kategorizacija nastanitvenih objektov možna na podlagi samoocene, z namenom zagotavljanja višje kakovosti nastanitvenih obratov pa je bila sprejeta rešitev, ki uvaža ocenjevalce kakovosti nastanitvenih obratov, ki morajo strokovnost izkazati z izpitom.

Predlog Zakona o gostinstvu je vlada poslala v Državni zbor, ki ga bo obravnaval po rednem zakonodajnem postopku.

EVA MIHELIČ



Razstava Pogledi na svet Steva McCurryja v Trstu

Majhna skupina članov Sekcije fotografov pri OZS si je v okviru strokovne ekskurzije ogledala najbolj pričakovano razstavo leta Pogledi na svet velikega ameriškega fotografa Steva McCurryja. Ogled razstave toplo priporočajo. Odprta bo še do 4. maja.



Fotografija Steva McCurryja, ki je leta 1985 krasila naslovnico revije National Geographic.

Razstavni prostor je spremenjen v pravo temnico, ki spominja na prostore, v katerih so fotografi v preteklosti razvijali filme. Obiskovalci se znajdejo v zatemnjenem prostoru, kjer je čutiti duha preteklih desetletij fotografije, preden je digitalna tehnologija prevzela prevlado. V tej edinstveni postavitvi je razstavljenih kar 150 barvnih fotografij, ki so nastale od začetka 80. let prejšnjega stoletja do pred nekaj leti. McCurry je znan po tem, da s svojimi fotografijami ujame trenutke človeške čustvenosti in globine, vse to pa ohranja v živih barvah.

Med najbolj prepoznavnimi deli je tudi portret afganistanskega dekleta s prodornimi sinjimi očmi in rdečim šalom, ki je postala ikona človeštva. Ta portret, ki je bil posnet pred štiridesetimi leti v begunskem taborišču v Pakistanu, je leta

1985 krasil naslovnico revije National Geographic in svetu predstavil deklico Sharbat Gula.

Steva McCurryja odlikuje pristnost in globoka čustvena povezanost z ljudmi, ki jih fotografira. Njegove slike niso zgolj vizualni dokumenti, temveč zgodbe, ki izžarevajo dostojanstvo, pogum in človeštvo. To je tisto, kar obiskovalce pritegne in jim omogoči, da se na trenutke postavijo v čevlje ljudi, katerih vsakdanji svet so McCurryjeve oči ujele skozi objektiv kamere.

Razstava v Trstu je edinstvena priložnost za občudovanje fotografskega opusa enega najpomembnejših fotografov našega časa. Razstava, ki bo na ogled še do 4. maja, je del spremne prireditve novogoriške Evropske prestolnice kulture.

ADRIJANA POLJANŠEK

VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Izobraževanje na temo lastnosti tekstilij na naravoslovnotehniški fakulteti

Člani Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS so se udeležili izobraževanja na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani, ki je bilo namenjeno pridobivanju temeljnega in uporabnega znanja s področja tekstilij, njihovih lastnosti, prepoznavanja materialov ter pravilne nege.

Udeleženci izobraževanja so se učili prepoznavati vlakna in jih pravilno razvrstili glede na izvor (naravna, sintetična, regenerirana vlakna), osvojili so osnovne lastnosti vlaken in pravilno označevanje tekstilij v skladu z veljavnimi standardi, spoznavali so vpliv lastnosti vlaken na postopke nege tekstilij in se seznanili z novimi vlakni na trgu,

problematiko recikliranih vlaken ter vplivom sintetičnih vlaken na nastanek mikroplastike. Poleg tega so se dotaknili še ekoloških vidikov nege tekstilij in pomena trajnostnega pristopa pri vzdrževanju oblačil in drugih tekstilnih izdelkov. Ob koncu izobraževanja so udeleženci prejeli potrdilo o opravljenem izobraževanju, za katerega pa so morali izdelati tudi



seminarsko nalogo. Izobraževanje sta sofinancirata Republika Slovenija (Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije) in Evropska unija – NextGenerationEU.

A.P.

FOTOGRAFI

Sekcija doseгла, da bo uporaba sistema e-fotograf od prihodnjega aprila obvezna

Minuli mesec sta bila sprejeta Zakon o potnih listinah in Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici, ki prinašata novosti na področju izdaje potne listine oziroma osebne izkaznice. Med drugim določata, da bo po 26. februarju 2026 obvezna uporaba že obstoječega sistema e-fotograf, kar v Sekciji fotografov pri OZS še posebej pozdravljajo, saj so si za to že dalj časa vztrajno zavzemali.

Omenjena zakona določata obvezno uporabo že obstoječega sistema e-fotograf, s čimer bo zagotovljena sledljivost izvora fotografije, postopek oddaje vloge za dokument pa bo krajši, saj skeniranje in preverjanje kakovosti fotografije opravi sistem e-fotograf. Ob tem pa zakona natančno opredeljujeta tudi okoliščine, ko državljani lahko predložijo fotografijo v fizični obliki.

Sistem e-fotograf deluje tako, da ob vlogi za izdajo potne listine oziroma osebne izkaznice bo državljani predložil referenčno številko digitalne fotografije, ki je shranjena v elektronskem odložišču fotografij za osebne dokumente in kaže njegovo pravo podobo (podoba obraza ne sme biti digitalno popravljena oziroma spremenjena).

Zaradi pripomb v javni obravnavi se rok hrambe fotografije na elektronskem odložišču fotografij za osebne dokumente skrajšuje z 1 leta na 6 mesecev, kar je ustrezno obdobje za vložitev vloge za izdajo potne listine oziroma osebne izkaznice.

Ministrstvo za notranje zadeve bo v enem letu od uveljavitve obeh zakonov vzpostavilo **register e-fotografov**, javni podatki o fotografijah, ki uporabljajo sistem e-fotograf, pa bodo objavljeni na spletni strani ministrstva. V register bo ministrstvo po uradni dolžnosti vpisalo vse fotografe, ki že uporabljajo sistem e-fotograf (v 30 dneh po začetku uporabe zakonov). Fotografi, ki bodo začeli uporabljati sistem e-fotograf naknadno, se bodo v register vpisali na podlagi vloge,

ki jo naslovili na Ministrstvo za notranje zadeve. V vlogi mora fotograf izkazati, da opravlja fotografsko dejavnost in ima sredstvo elektronske identifikacije v skladu z zakonodajo, ki ureja elektronsko identifikacijo in storitve zaupanja.

Zakona fotografom nalagata dolžnost izbrisa digitalne fotografije. Fotograf mora digitalno fotografijo iz svojih naprav in pomnilniških medijev izbrisati najpozneje naslednji delovni dan po izdaji potrdila o referenčni številki fotografije. Če tega ne stori, je lahko kaznovan z globo za prekršek v višini od 1.170 do 12.510 evrov. Z globo od 200 do 2.080 evrov se za prekršek kaznuje tudi pravna oseba, odgovorna oseba pravne osebe, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja fotografsko dejavnost.

V enaki višini je lahko izrečena tudi globa za prekršek, če fotograf podobo obraza na digitalni fotografiji digitalno popravlja oziroma spreminja. Zakona izrecno določata, da fotograf shrani v elektronsko odložišče fotografij za osebne dokumente digitalno fotografijo, na kateri podoba obraza ne sme biti digitalno popravljena oziroma spremenjena.

Nadzor nad izvrševanjem določbe, ki se nanaša na izbris digitalne fotografije ter prepoved popravljanja oziroma spreminjanja podobe obraza na digitalni fotografiji, kot prekrškovni organ izvaja Informacijski pooblaščenec.

Določbe, ki se nanašajo na digitalno fotografijo oziroma obvezno uporabo sistema e-fotograf, se začnejo uporabljati 2. aprila 2026, eno leto po uveljavitvi obeh zakonov.

ADRIJANA POLJANŠEK



Bigstock

Na sejmi v Milanu najnovejši modni trendi

Člani sekcij predelovalcev kož in tekstilcev, ki so se udeležili strokovne ekskurzije v organizaciji sekcije tekstilcev, so bili navdušeni nad videnim na kar štirih sejmi v Milanu, kjer so bili predstavljeni najnovejši trendi v modni in usnjarski industriji.

Organizatorji so že vnaprej poskrbeli za potrebno registracijo in brezplačno logistiko, kar je udeležencem omogočilo, da so dragoceni čas v Milanu v celoti izkoristili za ogled sejmov, mesta in mreženje. Prva postaja ekskurzije je bil sejem **The One Milano**, ki je znan kot veliki modni sejem z osredotočenostjo na vrhunska oblačila in modne trende. Razstavljalci so poskrbeli za širok nabor slogov – od elegantnih, klasičnih oblačil do drznih, avantgardnih kreacij. Vzporedno je na sejmišču potekal tudi sejem **Linea-pelle**, ki velja za enega najpomembnejših mednarodnih dogodkov v usnjarski industriji. Gre za specializiran sejem, na katerem se predstavljajo proizvajalci usnja, tekstila, sintetičnih materialov, dodatkov in komponent za izdelke iz usnja. Letos

so razstavljalci poudarjali trajnostne pristope in inovacije – od okolju prijaznih metod strojenja usnja do alternativnih materialov iz recikliranih surovin.

Micam je s svojim slovesom največjega sejma obutve na svetu pritegnil veliko pozornosti udeležencev, zlasti tistih, ki se ukvarjajo s čevljarstvom in prodajo obutve. Zadnji izmed četverice sejmov, ki so jih obiskali tekstilci in predelovalci kož, je bil **Mipel**, mednarodni sejem torbic, usnjene galanterije in modnih dodatkov. Dogodek je pokazal, da je zanimanje za tovrstna strokovna druženja med člani zelo veliko, kar je spodbuda sekcijam, da podobne ekskurzije organizirata tudi v prihodnje. Ne nazadnje takšna srečanja, poleg tega, da omogočajo neposreden vpogled v mednarodne stan-



darde in novosti, spodbujajo vzpostavljanje novih poslovnih vezi ter krepijo občutek pripadnosti skupnosti inovativnih in podjetnih posameznikov.

ADRIJANA POLJANŠEK



Aktualne novosti v trgovinski dejavnosti

9. 4. 2025 | 10:00 | OÖZ Logatec

Predstavili vam bomo novosti na področju:

- evidenc delovnega časa
- uredbe o embalaži
- varnosti pri delu

Brezplačno za člane OÖZ

Srečanje je priložnost za **povezovanje**, **izmenjavo izkušenj** in **pridobivanje informacij** za uspešnejše poslovanje!

CELJE

Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje je skupaj z zainteresiranimi partnerji v začetku leta 2024 usmerila svoja prizadevanja v to, da bi v Celju ponovno imeli karierni dogodek za ustvarjanje priložnosti za rast in razvoj ljudi in regije. Prizadevanja so obrodila sadove in tako je v petek, 7. marca, na celjskem sejmišču med 10. in 17. uro potekal eden največjih zaposlitvenih in kariernih dogodkov v Sloveniji z nazivom Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja.

Dogodek, ki ga je organiziral Zavod RS za zaposlovanje v sodelovanju s partnerji (Celjski sejem, Mestna občina Celje, RRA Savinjska, Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, RGZS Celje, Center RS za poklicno izobraževanje, RA Sotla, Razvojna agencija Savinjsko-Šaleške regije, Razvojna agencija Savinja, RA Kozjansko in Območno razvojno partnerstvo za Osrednje Celjsko), je na enem mestu združil več kot 90 delodajalcev, ter več kot 40 izobraževalnih ustanov in drugih poslovnih subjektov, iskalce zaposlitve, tiste, ki spreminjajo karierno pot, in tiste, ki se odločajo za nadaljevanje izobraževanja.

Obiskovalci so imeli priložnost za stik z delodajalci, spoznati možnosti izobraževanja, vseživljenjskega kariernega svetovanja in pridobiti karierne nasvete, uporabne informacije in znanja za karierno rast, delodajalci pa so imeli priložnost spoznati bodoče sodelavce in študente.



Na dogodku se je zbralo več kot 90 delodajalcev, več kot 40 izobraževalnih ustanov in drugih poslovnih subjektov, številni iskalci zaposlitve, tisti, ki spreminjajo karierno pot, in tisti, ki se odločajo za nadaljevanje izobraževanja.



Dubravka Milovanović (ZRSZ OS Celje), Peter Pišek (OOZ Celje) in Blanka Pečnik Črnko (ZRSZ OS Velenje) so na novinarski konferenci opisali namen in vizijo sejma, ki jo nameravajo organizatorji doseči s povezovanjem zaposlovanja in izobraževanja na enem mestu.

Dogodek, ki je bil za razstavljalce in obiskovalce brezplačen, je pritegnil veliko pozornost. Bogat spremljevalni program je zajemal vsebine od priprave na zaposlitveni razgovor, pisne predstavitve delodajalcu, uspešne komunikacije in uporabo umetne inteligence v pomoč pri iskanju zaposlitve, priložnosti in izzivi v socialno varstvenih poklicih do izvedbe aktualne okrogle mize na temo Mladi in invalidi in trg dela.

Ob otvoritvi dogodka sta zbrane nagovorila župan Mestne občine Celje **Matija Kovač** in predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje **Peter**



Zanimiva predavanja so pritegnila lepo število obiskovalcev.

Pišek. Oba sta poudarila, da gre za velik in pomemben dogodek, katerega namen je povezati gospodarstvo in šolstvo. Zavzela sta stališče, da je treba podpreti aktivnosti, da bodo vsi imeli veliko zaposlitvenih priložnosti, možnosti za izobraževanje, rast in razvoj.

Vabilu k sodelovanju na dogodku so se z veseljem odzvali tudi člani OOO Celje, ki so sodelovali kot iskalci novih sodelavcev, s predstavitvijo štipendij ali pa v sklopu predstavitve poklicev. Zbornica se je predstavila s svojim delovanjem in z večjimi projekti, ki jih izvaja (Podporno okolje 2023-2025 – SPOT Svetovanje Savinjska in Digi info točke – pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev). Dogodka se je s predstavitvijo z vajeništva in srednjega poklicnega izobraževanja predvsem z vidika pridobivanja praktičnih znanj v delovnem procesu ter informacijami o mojstrskem izpitu udeležila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Dubravka Milovanović (ZRSZ OS Celje), **Blanka Pečnik Črnko** (ZRSZ OS Velenje) in **Peter Pišek** (OOO Celje) so na novinarski konferenci opisali namen in vizijo sejma, ki jo nameravajo organizatorji doseči s povezovanjem zaposlovanja in izobraževanja na enem mestu. Iz ZRSZ so spregovorili o naporih, ki jih vlagajo v pomoč pri iskanju zaposlitev najbolj ranljivim skupinam oseb, med katere spadajo invalidi, dolgotrajno brezposelni in starejši. Sogovorniki so poudarili, da je pomembno sodelovanje med državo,

občinami, Zavodom, izobraževanjem, gospodarstvom in da bi postal dogodek tradicionalen. Poskrbeti je tudi potrebno, da bi bilo v šolah čim več prakse ter, da se še naprej spodbuja promocijo poklicev.

Dogodek s katerim soorganizatorji želijo zmanjšati vrzel med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela, predvsem pa delovati na slovenskem prostoru sodelujoče in povezovalno z ostalimi deležniki, je bil uspešno izveden in dobro obiskan.

Peter Pišek, predsednik OOO Celje: »Veseli me, da smo v Celju pod okriljem ZRSZ skupaj s partnerji uspeli pripraviti enega največjih kariernih dogodkov v Sloveniji. Hkrati pa se zahvaljujem vsem članom naše zbornice, ki so aktivno sodelovali na dogodku kot iskalci novih sodelavcev ali pa kot promotorji poklicev. Dejstvo je, da živimo v času, ko se že zelo dobro zavedamo, da nimamo na razpolago ljudi določenih poklicnih profilov in tudi, da se demografija, kakršna je, verjetno ne bo popravila v naslednjih desetih letih. Takšen dogodek je namenjen tudi temu, da bi mladi ugotovili, kakšne priložnosti imajo za življenje in delo v svojem okolju. Menim, da bo morala država učinkovito poseči v izboljšanje razmer tudi s spremembo učnih načrtov v smeri prilagajanja gospodarstvu.«

Dubravka Milovanović, vodja Območne službe II Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Območna služba Celje: »Vsi ključni akterji, ki so pomembni

za trg dela, so danes združeni na enem mestu. Dogodek je pripravljen strukturirano, šole in delodajalce, ki pokrivajo enaka področja, smo postavili skupaj, da je čim več mreženja in povezovanja ter informacij. Eden izmed naših ciljev je tudi obdržati čim več mladih, da ostanejo na slovenskih tleh.«

Urška Krajnc s.p., RESOLUCIJA, grafične in digitalne komunikacije: »Presečena sem nad odzivom obiskovalcev iz različnih koncev Slovenije na moji stojnici, ker se je pokazalo, da je izredno velik primanjkljaj ponudbe dela na mojem delovnem področju kreativnih grafičnih rešitev. Spoznala sem namreč veliko po-



Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje je na svoji stojnici predstavila svoje delovanje in večje projekte, ki jih izvaja.

tencialnih sodelavcev. Zahvaljujem se organizatorjem za uspešno izvedbo dogodka, ker je bil res omogočen neposreden stik med delodajalci in iskalci novih kariernih možnosti.«

Rudi Rudnik s.p., krovstvo, kleparstvo, obdelava lesa, trgovina: »Dogodek se mi zdi edina prava pot, da spodbudimo mladostnike in druge obiskovalce, da se seznani z možnostmi na trgu dela in s poklici. Zasnova dogodka se mi zdi dobra, število razstavljavcev in obiskovalcev pa me je kar presenetilo. Na enem mestu je tako lahko na takšen teoretičen in praktičen način prikazano izvajanje določenega poklica kot smo ga predstavljali mi - krovca kleparja. Kot predstavnik sekcije krovcev kleparjev pa dajem pobudo, da bi se naša sekcija predstavila tudi na drugih podobnih dogodkih v Sloveniji.«

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKE: RESOLUCIJA STUDIO

Letni zbor metliških obrtnikov in podjetnikov

V Gostišču Kapušin na Krasincu je v petek, 14. marca, potekal redni letni zbor članov Območne obrtno-podjetniške zbornice Metlika. Na njem so podelili tudi enajst jubilejnih priznanj članom za dolgoletno uspešno delo v obrti in podjetništvu.

Predsednik OOO Metlika **Miran Križan** je spregovoril o delu zbornice v minulem letu in o načrtih za naprej. Izpostavil je izvedbo izobraževalnih dogodkov, izvajanje javnih pooblastil, promocijo članov na unikatnem zborničnem poslovnem koledarju, predvsem pa okrog 800 individualnih svetovanj in redno obveščanje članov o aktualnih zadevah.

Od oktobra 2023 je na zbornici vzpostavljena Digi info točka, kjer vsi prebivalci, ne samo podjetniki, dobijo brezplačno pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev. Predsednik je člane povabil še, da izkoristijo ugodnosti, ki jih imajo s plačano članarino.

Dogodka se je udeležila tudi metliška županja **Martina Legan Janžekovič**, ki je spregovorila o aktualnih temah na področju gospodarstva, višji svetovalec za **gospodarstvo in javno naročanje Severin** Stepan pa je predstavil možnosti koriščenja finančnih sredstev, ki jih Občina Metlika namenja za malo gospodarstvo.

Na zboru so podelili tudi 11 jubilejnih priznanj za dopolnjenih 10, 20, 30 in 40 let opravljanja dejavnosti. Za 10 let je



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Metlika.

priznanje prejela **Romana Vinski Matjašič s.p.** (BON BON, trgovina s tekstilom in obutvijo), za 20 let so jih prejeli **Janko Bračič s.p.** (gostinstvo), **MS Podzemelj, klavnica in storitve, d.o.o.** in **Grajska klet Lidija Šturm s.p.**, prejemniki priznanj za 30 let so **Frank Bezek s.p.** (avtomehanika), **Jože Brodarič s.p.** (tesarstvo in trgovina), **Andrej Guštin s.p.** (slikople-

skarstvo »GAS«), **Andrej Jaklič s.p.** (servis in posredovanje), **Klaudija Malatestinič s.p.** (moško in žensko frizerstvo Klaudija) in **Denis Spudič s.p.** (ključavničarstvo), za 40 let pa je priznanje prejelo podjetje **TIC kovinska oprema, inženiring d.o.o.**

Po uradnem delu je sledila še pogoštitev in druženje v prijetnem vzdušju.

ADRIJANA MAVRETIČ

PROJEKTIVA & ARBORISTIKA

ARBORETUMA VOLČJI POTOK



- IZDELAVA NAČRTOV
- IZVEDBA
- VZDRŽEVANJE
- ZASADITVE
- + DODATNO SVETOVANJE

- OBREZOVANJE DREVES
- PODIRANJE DREVES
- POVEZAVA KROŠENJ
- ARBORISTIČNI NAČRTI

☎ 031 70 60 70
☎ 031 608 748



Od ideje do
čudovitega vrta.

Letni zbor članov

Na začetku minulega meseca je v Hotelu Smuk v Semiču potekal redni letni zbor članov OOO Črnomelj. Obrtnikom in podjetnikom so se pridružili župan Občine Črnomelj Andrej Kavšek, županja Občine Semič Polona Kambič, načelnica UE Črnomelj Gordana Mikunovič in višja svetovalka RIC-a Bela krajina Barbara Vraničar. Na dogodku so podelili tudi jubilejna priznanja.

Predsednik OOO Črnomelj Stanislav Malerič je v poročilu o delu zbornice v preteklem letu poudaril, da se je obrtno-podjetniški zbornični sistem v preteklem letu še vedno ukvarjal z blažitvijo energetske krize in vlado ves čas opozarjal na problem izračunavanja omrežnin, hkrati pa je zaradi razmer na evropskih trgih pozival k sprejetju zakona o shemi skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo, kar bi delodajalcem pomagalo obdržati zaposlene.

V nadaljevanju je kot najpomembnejšo vlogo zbornice navedel zastopanje interesov članstva na lokalni in regionalni ravni, izvajanje javnih pooblastil, izobraževalno, svetovalno, promocijsko in povezovalno dejavnost. Za člane je bilo izvedenih 15 izobraževalnih dogodkov, katerih se je udeležilo več kot 300 udeležencev. Kot SPOT točka zbornica izvaja storitve tudi za nečlane oziroma vse občane in je predvsem dober servis začetnikom, ki začenjajo s podjetništvom. Prav zaradi te pomoči zbornici uspe pritegniti nove člane. OOO Črnomelj tako ostaja tretja po vrsti od 62 območnih zbornic glede na ohranitev števila članov v primerjavi z obveznim članstvom, na kar so v zbornici zelo ponosni. Predsednik je ob koncu poudaril še, da moč zbornice predstavljajo njeni člani in končal s sloganom Povezani smo močnejši!

Župan in županja sta spregovorila o pomenu obrtnih con, načrtih za njihove širitve, nalogah občin pri zagotavljanju ugodnih pogojev za razvoj podjetništva in prizadevanjih glede 3. razvojne osi. Vsi gostje so poudarili dobro sodelovanje z zbornico.

Na zboru je bilo podeljenih 29 jubilejnih priznanj članom za 10, 20, 30, 40 in letos prvič za 50 let opravljanja dejavnosti. Sledila sta pogostitev in druženje,



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Črnomelj.

ki je v prijetnem vzdušju trajalo še dolgo po zaključku uradnega dela.

TATJANA AUPič

JUBILEJNA PRIZNANJA OOO ČRNO MELJ

Za 10 let: Milan Butala s.p. (montaža lesenih izdelkov, uokvirjanje slik in ostale storitve), Lerka Garantini s.p. (frizerski salon), Sandi Henigsmann s.p. (inštalacija ogrevalnih in vodovodnih napeljav), Aleš Medoš s.p. (Avto Medoš in bar Tris), Tina Müller Starešinič s.p. (gostilna Müller), PUSTAR, konstruiranje in montaža strojev d.o.o. in Edo Recer s.p. (TPO avtokleparstvo in avtoličarstvo).

Za 20 let: Avto Mali avtoservis in vulkanizerstvo d.o.o., Modelarstvo Miketič d.o.o., Feroles avtoprevoznništvo in gozdarstvo d.o.o., Silvo Šuštarčič s.p. (kleparstvo in krovstvo ter elektroinštalaterstvo), Dušan Tomc s.p. (inštalacije Tomc) in Aleksander Vukčević s.p. (zaključna mizarska dela).

Za 30 let: Jože Butala s.p. (krovstvo in ključavničarstvo), Čurk gostinstvo in druge poslovne storitve d.o.o., C.D. transport d.o.o., Andrej Horvat s.p. (projektiranje), Elektronika Lakner d.o.o., Jože Simonič s.p. (servis elektronskih naprav na terenu), KLIMAX, inštaliranje ogrevalnih napeljav in naprav d.o.o., Tomaž Strmec s.p. (EE systems), Roland Šobar s.p. (Avto Šobar), Janez Štefanič s.p. (mizarstvo), Moda Vinica d.o.o., EMV Vrščaj d.o.o. in Roman Weiss s.p. (Panda)

Za 40 let: Štajdohar gostinstvo d.o.o.

Za 50 let: PSC Stepan, prodajno servisni center d.o.o. in RINA, gostinstvo, turizem in trgovina d.o.o.

Devetnajsti mednarodni sejem učnih podjetij

Ekonomška šola Celje, Centrala učnih podjetij, je v sredo, 12. marca, v dvorani Golovec v Celju pripravila 19. mednarodni sejem učnih podjetij. 54 razstavljalcev od tega 38 domačih in 16 tujih iz Italije, Belgije, Bolgarije in Hrvaške, je predstavilo svoje poslovne podvige. Sejem učnih podjetij je enkratna priložnost, da se koncept učnega podjetja, ki se izvaja v programu ekonomski tehnik, predstavi širši javnosti.

V sklopu sejma je potekalo medsebojno trgovanje učnih podjetij, navezovanje poslovnih stikov, oglaševanje na radiu, javne predstavitve učnih podjetij na osrednjem prireditvenem prostoru, individualni poslovni razgovori, srečanje mentorjev učnih podjetij, državno in mednarodno tekmovanje učnih podjetij v kategoriji poslovna ideja in sejamski nastop.

Dogodek poleg ministrstva za vzgojo in izobraževanje, podpira tudi ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport. Udeležence je na otvoritvi sejma nagovoril minister **Matjaž Han**, slavnostni

govornik iz Mestne občine Celje pa je bil **Gregor Deleja**. Prvič je dogodek obiskala predstavnica svetovne mreže učnih podjetij PEN Worldwide **Victoria Hädler**. Letos je s svojim obiskom dogodek počastil **Ivo Boscarol**, eden najuspešnejših slovenskih podjetnikov, s katerim je bil izveden ekskluziven intervju o njegovi poslovni poti.

Mateja Kapitler, vodja Centrale učnih podjetij Slovenije: »To je bil pravi praznik inovativnosti, podjetniškega duha in mednarodnega sodelovanja. Dogodek je privabil številne udeležence, dijake, mentorje in obiskovalce iz različ-



nih delov domovine in tujine, ki so skupaj ustvarili nepozabno vzdušje. Sejem je ponovno pokazal, kako izjemno pomembno je spodbujati podjetniške veščine in kreativnost med mladimi. Dijaki so predstavili svoje podjetniške ideje, projekte in inovacije, ki so navdušili številne obiskovalce. Hkrati pa so se imeli priložnost povezovati s svojimi vrstniki iz različnih držav, kar je omogočilo izmenjavo izkušenj in novih znanj. Izredno veseli smo bili, da smo lahko gostili gospoda Boscarola, podjetnika in vizionarja, ki je z mladimi v krajšem intervjuju delil svojo podjetniško pot.«

Ekonomška šola Celje in njena Centrala učnih podjetij na več načinov sodelujeta tudi z Območno obrtno-podjetniško zbornico Celje. Ekonomška šola Celje je tudi članica OOO Celje.

MAG. TATJANA ŠTINEK



Dragica Vračko nova podpredsednica zbornice

V prostorih RG Bistro v Gornji Radgoni je potekala 4. redna seja Skupščine Območne obrtno-podjetniške zbornice Gornja Radgona, ki je sprejela poročilo o delu, finančno poročilo in zaključni račun za leto 2024 ter program dela in finančni načrt za leto 2025. Seja pa je bila namenjena tudi imenovanju druge podpredsednice zbornice.

Po statutu imajo v OOO Gornja Radgona, ki združuje obrtnike in podjetnike iz štirih občin (Apače, Gornja Radgona, Radenci in Sveti Jurij ob Ščavnici), možnost imenovanja dveh podpredsednikov. Doslej je to funkcijo opravljal Aleksander Krajnc, na predlog predsednika zbornice Branka Novaka pa je bila za podpredsednico imenovana še Dragica Vračko, ki je vodila tokratno sejo skupščine.

Na seji, ki sta se je udeležila tudi županja občine Gornja Radgona Urška Mauko Tuš in načelnik upravne enote Gornja Radgona Sašo Norčič, je predsednik zbornice poročal o delu zbornice v minulem letu. Iz predsednikovega poročila je bilo razbrati, da je radgonska OOO tudi v lanskem letu, kljub nekaterim težavam, delovala uspešno. Tudi letos bodo izvajali že ustaljene aktivnosti, predvsem pa pomagali članstvu, z nasveti ali izobraževanji. Pozabili ne bodo niti na strokovne ekskurzije, letovanje, rekreacijo ter sploh druženja in srečanja, ki so po napornem delu še kako dobrodošla. Seveda je ena izmed prioriteto OOO Gornja Radgona tudi pridobivanje novih članov.

Na seji prisotna radgonska županja Urška Mauko Tuš je ob pozdravu poslan-



Skupščina OOO Gornja Radgona je za podpredsednico imenovala Dragico Vračko. Čestital ji je tudi predsednik zbornice Branko Novak (foto: Oste Bakal).

cev skupščine, pohvalila delo radgonske OOO, ki je konec lanskega leta obeležila 45-letnico obstoja in uspešnega delovanja, ter tudi sodelovanje med zbornico in lokalnimi skupnostmi. Obljubila je tudi, da bo občina Gornja Radgona tudi v prihodnje v okviru zakonskih določil in lastnih možnosti pomagala obrtnikom in

podjetnikom, katerim se je mimogrede zahvalila, da skrbijo tudi za zaposlovanje občanov. Tudi sama sta obljubila, da bosta njuni lokalni skupnosti, v okviru zakonskih možnosti pomagali članstvu zbornice.

O.B.



"VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE."



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2025**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2025**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2025

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

 **OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”KARTICA JE SUPER.
UPORABLJAM JO
VSAK DAN,
ŠE MED VIKENDOM.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

V SLOVO

VLADISLAV PUC

Vladislav Puc je prehodil dolgo podjetniško pot. Že kot mlad obrtnik se je v času, ki obrtništvu niso bili naklonjeni, zavedal nuje po povezovanju. Zato je bil leta 1976 leta med pobudniki za ustanovitev Društva samostojnih obrtnikov Logatec in zatem vrsto let aktivno vpet v obrtniško organizacijo. Obrtnemu združenju Logatec je predsedoval med letoma 1983 in 1990, vse do izvolitve za predsednika izvršnega sveta Občine Logatec.

Leta 1995 je bil izvoljen za predsednika skupščine Obrtne zbornice Logatec, ravno tako tudi leta 2002. Dejavno se je vključeval tudi v delo krovne organizacije Obrtne zbornice Slovenije ter sodeloval pri ustanavljanju in razvoju enot obrtniškega združništva. Za svoje aktivno delo v stanovskih organizacijah je prejel številna priznanja.

Aktiven je bil tudi na občinski ravni. V mandatu 1986 – 1990 je kot prvi obrtnik postal član izvršnega sveta logaške občine, odgovoren za področje drobnega gospodarstva. Med najpomembnejšimi logaškimi gospodarskimi projekti, v katerih je odigral ključno vlogo, je bila zagotovo gradnja obrtno-industrijske cone. Ko je bil še član izvršnega sveta, je bila zasnovana obrtna cona za Klijem. Po letu 1990, ko je predsedoval izvršnemu svetu logaške občine, so cono za Klijem začeli tudi graditi. Tedaj je bila zasnovana še druga cona v Zapolju. Svoja prizadevanja in moči je usmeril v prenovo stare šole in sodnije v Gornjem Logatcu, prenovo stare občine na Notranjski 14 ter Dolšajnovi

hiše, kjer so se uredili prostori tedanje SDK, drugi poslovni prostori in prostori glasbene šole, carinske izpostave ... Ne gre prezreti njegovih kasnejših prizadevanj za prenovo in ureditev nekdanje vojašnice JA v Blekovi vasi v Center veteranov vojne za Slovenijo.

V času osamosvajanja in demokratizacije Slovenije se je uveljavil tudi v politični sferi na državni ravni, ko je bil član prve osamosvojitvene skupščine Republike Slovenije. Tri mandate je deloval tudi kot občinski svetnik, med letoma 2010 in 2013 pa je bil podžupan Občine Logatec.

Vse od zgodnjih pa do zrelih let se je posvečal športu, še posebej namiznemu tenisu. Sam je kot uspešen tekmovallec, trener, organizator ter večletni predsednik Namiznoteniškega društva Logatec vzgajal več generacij mladih obetavnih športnikov. Svoje neustavljive organizacijske sile je v jeseni življenja posvetil vodenju Društva upokojencev Logatec. Za izjemne dejavnosti, ki so odločujoče pripomogle k razvoju občine Logatec, je Vladislav Puc oktobra 2022 prejel priznanje Častni občan Občine Logatec.

V logaški obrtno-podjetniški zbornici bo ostal za vedno zapisan z velikimi črkami.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec





**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



EVROPSKA KOMISIJA

Načrt za krepitev konkurenčnosti evropske avtomobilske industrije

Evropska komisija je predstavila ambiciozen akcijski načrt, namenjen okrepitvi konkurenčnosti avtomobilske industrije v EU, ki se sooča s tehnološkim zaostankom in globalnimi izzivi. Za ohranitev proizvodne baze in zmanjšanje strateške odvisnosti bo namenjenih 1,8 milijarde evrov.

Ključni del načrta je ustanovitev evropskega zaveznitva za povezana in avtonomna vozila, ki bo združilo industrijske akterje za razvoj naprednih vozil prihodnosti ter skupne digitalne rešitve. Poleg tega načrt vključuje oblikovanje sodobnega regulativnega okvirja za avtonomna vozila ter naložbe v višini 1 milijarde evrov v okviru programa Obzorje Evropa.

Komisija predlaga tudi bolj prilagodljivo doseganje ciljev glede CO₂, kar bi proizvajalcem omogočilo, da dosežejo svoje cilje glede skladnosti s povprečjem svoje uspešnosti v triletnem obdobju do leta 2027. Poleg tega bo spodbujala prehod na brezemisijška vozila in krepitev zaupanja potrošnikov.

Načrt poudarja pomen odporne dobavne verige ter usposobljene delovne sile v avtomobilskem sektorju, zato predvideva nadaljnjo podporo proizvodnji baterij in prilagoditvi trga dela s pomočjo Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji.



PLATFORMA STEP

15 MILIJARD EVROV NALOŽB V KLJUČNE SEKTORJE

Platforma za strateške tehnologije za Evropo STEP je v prvem letu delovanja zbrala več kot 15 milijard evrov naložb v ključne tehnološke sektorje, kot so digitalne in čiste tehnologije ter biotehnologija, in s tem okrepila evropsko konkurenčnost. Portal omogoča dostop do različnih možnosti financiranja, pri čemer je bilo objavljenih okoli 60 razpisov, večina jih je še odprtih. V sodelovanju z državami članicami in z možnostjo širitve na obrambni sektor STEP dodatno prispeva k tehnološki neodvisnosti Evrope.

Za zaščito industrije pred nepošteno konkurenco bo EU uporabila instrumente trgovinske zaščite, kot so protisubvencijski ukrepi, poleg tega pa si bo prizadevala za izboljšanje dostopa do tujih trgov in virov preko mednarodnih pogajanj s partnerskimi državami.

EDINA BABNIK

Ukrepi za krepitev evropskega jeklarstva

Akcijski načrt za jeklo in kovine je predlagala Evropska komisija z namenom odgovoriti na izzive sektorja in hkrati okrepiti njegovo vlogo v strateško pomembnih delih evropskega gospodarstva. Akcijski načrt je usmerjen v krepitev konkurenčnosti sektorja ter zaščito njegove strateške vloge v evropskem gospodarstvu.

Evropska jeklarska industrija s približno 500 proizvodnimi obrati v 22 državah članicah prispeva okoli 80 milijard evrov k BDP na ravni EU in podpira več kot 2,6 milijona delovnih mest. Je ključna za avtomobilski in obrambni sektor ter sektor čiste tehnologije in ima osrednjo vlogo pri gospodarski odpornosti in varnosti EU. Na drugi strani se ta sektor spopada z visokimi stroški energije in nelojalno svetovno konkurenco, hkrati pa mora vlagati tudi v zmanjšanje emisij toplogrednih plinov.

V luči geopolitičnih izzivov in ciljev pobude ReArm Europe do leta 2030 načrt za jeklo in kovine poudarja pomen močne industrijske baze v Evropi. Med predvidenimi ukrepi so zagotovitev cenovno dostopne energije, preprečevanje uhajanja virov CO₂, spodbujanje krožnosti, zaščita evropske industrijske zmogljivosti, zmanjšanje tveganja pri razogljičenju ter ohranjanje kakovostnih delovnih mest.

E. B.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot članica slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network, pomaga malim in srednje velikim podjetjem pri globalni rasti, konkurenčnosti in iskanju novih poslovnih priložnosti.

Kaj omogoča mreža Enterprise Europe Network?

- **Dostop do strokovnega znanja in svetovanj** na različnih področjih za izboljšanje poslovanja in doseg mednarodnih ciljev.
- **Sodelovanje na poslovnih dogodkih**, kjer spoznate trende, pridobite nova znanja in vzpostavite ključne stike za širitev poslovanja. Več na: <https://een.ec.europa.eu/events>
- **Največjo svetovno bazo poslovnih priložnosti**, ki vam brezplačno omogoča sklepanje sodelovanj s partnerji po vsem svetu. Več na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>

Pridružite se mreži podjetij, ki z inovativnostjo in strateškim sodelovanjem osvajajo globalne trge!

Dodatne informacije:

Edina Babnik,
edina.babnik@ozs.si,
tel. 01 58 30 586
<https://een.ec.europa.eu>,
<https://een.si>



**"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

MOJCA ČERNIVŠEK, SWANMOSAIX, MOZIRJE

Unikatni mozaiki, ki pobožajo dušo

Mojca Černivšek je pravi vrelec ustvarjalnosti, saj šiva, vrtnari, polaga kamen, peče torte ... A zadnjih pet let najraje od vsega ustvarja mozaike. Velike, male, bolj ali manj pisane, za zunanje ali notranje prostore, nekateri krasijo tudi javne površine.

Mozaik je stopil v njeno življenje pred petimi leti. Pred tem je ta ustvarjalna tehnika ni pretirano navduševala. »Ob ogledu dokumentarnega filma o ustvarjanju mozaikov pa me je zadelo. Kot strela z jasnega. Takrat sem vedela, da bo ustvarjanje mozaikov del mojega življenja,« pove Mojca.

Mozaiki so postali njen hobi, v katerem je postajala vedno boljša. Učila se je skozi delo in iz strastnega hobija je nastala blagovna znamka Swanmosaix in tudi posel, v katerem neizmerno uživa.

Specializirala se je za izdelavo unikatnih hišnih števil, ki vsaka na svoj način oriše lastnika hiše, ki nosi to številko. Vsak izdelek je prilagojen željam naročnikov. Pogosto se ob tem znajde pred ustvarjalnim izzivom, a je bila doslej še vsem kos. Mojca: »Ustvarjanje je zame čas odklopa in meditacije, ko se popolnoma prepustim procesu in navdihu. Verjamem, da so moji izdelki še lepši in boljši, zato ker je ustvarjalni proces vedno prežet z dobro voljo. Prepričana sem, da se čista energija prenese tudi v sam izdelek.«

V zadnjem obdobju je mozaikom dodala še trajne sveče, nakit in slike iz



V krožišču ob vstopu v Zgornjo Savinjsko dolino je sedem pokončnih betonskih plošč, postavljenih v krog. Na vsaki plošči je v mozaični tehniki izdelan grb vsake zgornjesavinjske občine in dodano ime občine. Idejo za ureditev je moziškemu županu predstavila prav Mojca Černivšek, ki je mozaike v osmih mesecih tudi izdelala.

prodnikov, ki so lahko zelo izvirno unikatno darilo ob porokah, vselitvah, rojstnih dneh in drugih obletnicah, pa tudi ob koncu šolskega leta učiteljicam in vzgojiteljicam za spomin.

Pri svojem delu Mojca sledi filozofiji ponovne uporabe. Tako marsikaj najde svoje mesto v njenih izdelkih, tudi na primer les in steklo, ki ga poleg raznobarnih prodnikov nabere na obrežjih Savinje in Ljubije.

Ustvarjanje mozaikov prebuja kreativnost in uči osredotočenosti, poleg tega pa zmanjšuje stres, omogoča sprostitve in prinaša svežo energijo. To Mojca poudarja tudi na različnih delavnicah in tečajih, ki jih pripravlja na ljudskih univerzah in osnovnih šolah, na katerih širi navdušenje nad ustvarjanjem in deli svoje znanje. Želi si, da bi bila Savinjska dolina po njeni zaslugi vsaj malo prepo-

znana po mozaikih. Mi pa ji želimo, da se ji želja uresniči.

EVA MIHELIČ



Mojca Černivšek: »Ustvarjanje mozaikov morda res ni za tiste, ki se jim vedno le mudi, saj si vsak mozaik zasluži toliko časa, kot ga potrebuje.«



Mojca izdeluje tudi slike iz prodnikov, ki nosijo različna sporočila in so lahko lepo darilo in spomin.

Poslušalci radia Prlek so jo izbrali za naj maserko

Samostojno podjetnico Aleksandro Sofijo Marenich iz Ormoža mnogi poimenujejo kar duhovna učiteljica, ki s čudežnimi rokami, marsikomu zmanjša bolečino ali jo celo odpravi. Skupaj s sodelavkama Marjano Lesjak in Martino Horvat številne obiskovalce razvaja z masažami, nego obraza, strojno limfno drenažo, savno, meditacijo, bioenergijo ... ob tem pa vodi še skupinske meditacije in »gong« terapije ter izvaja delavnice o stresu, zdravi prehrani in energijski zaščiti.

Aleksandrino otroštvo in mladost sta bili izjemno razgibani življenjski obdobji z nedorečenimi cilji za prihodnost. Že od nekdanj si je želela nenehnega stika z ljudmi, zato jo je pot vodila na študij s področja javne uprave, kjer je obstala tik pred zaključkom magistrerja. Zaposlitev je našla v zasebnem elektro podjetju v Murski Soboti in ga po petih letih zapustila.

Pravi, da je povsem slučajno prišla do oglasa o možnostih opravljanja tečaja s področja telesnih masaž. Uspešno opravljena dodatna izobraževanja so ji zadoševala za registracijo zasebne dejavnosti, ki se je udeležila pred desetimi leti. Specializirala se je za številna področja pri negi telesa, največjo težo in pozornost pa daje masaži in prisega na dejstvo, da jo človeštvo kot »zdravilo« uporablja že stoletja. »Prepričana sem, da masaža v veliki meri preprečuje glavobol, nespečnost, preutrujenost, napetost, bolečine v mišicah, sklepih in veznem tkivu. Hkrati pozitivno deluje na psiho in psihofizično počutje ter izboljšuje delovanje krvnega in limfnega obtoka,« pravi Aleksandra Sofija. Njeno strokovnost so prepoznali tudi poslušalci lokalne radijske postaje, ki so ji dodelili naziv naj maserke.

Aleksandra Sofija Marenich je maserka klasične, športne in energijske masaže, bioenergetičarka in radiostezistka, refleksoterapevtka, kristaloterapevtka in specializantka kristaloterapije, akaška terapevtka, portalna svetovalka, aktivatorski zaščitnik, reiki mojstrica z mednarodnim priznanim certifikatom, učiteljica meditacije in energijskih povezav, poleg tega pa je tudi nosilka certifikata iz finančne dimenzije, modre alkimije in dušne transcendence.



Aleksandra Sofija Marenich (v sredini) Marjana Lesjak in Martina Horvat.

»Kar nekaj let sem sama opravljala storitve za nego telesa, a se je ob razširitvi dejavnosti izkazalo, da je strokovni kader potrebno ojačati. Pridobila sem dve izvrstni poznavalki tovrstnega poklica, Marjano in Martino, za obsežnejše 'akcije' pa na pomoč priskočijo tudi zunanji sodelavci,« je zadovoljna s svojo delovno ekipo Aleksandra Sofija.

In kdo prihaja v njen salon? Ugotavlja, da gre za populacijo, ki na področju čustev rabi nekaj več. »Razpoznavni smo po celotni Sloveniji, veliko obiskov imamo tudi iz tujine. Sicer pa se podajamo še v delovne sredine, kjer opravljamo različne terapije, organiziramo delavnice in predavanja,« pravi sogovornica, ki ob

energijski trgovini izdelkov – slik, sveč, lesnih izdelkov – širi poslovni prostor, ki bo namenjen tudi kulinarično-gastronomski dejavnosti. »Začeli se bomo ukvarjati z zdravim načinom prehranjevanja in pri tem ozaveščati ljudi, kako pomemben je zdrav življenjski slog, kjer prevladuje prav prehrana. Zaradi silovitatega življenjskega ritma nam pogosto primanjkuje časa za pripravo zdravega obroka. Zato se v prihodnosti želim osredotočiti na tovrsten pomemben dejavnik v našem vsakdanu – priprava in dostava zdrave hrane v naše domove in na delovna mesta,« zaključuje svojo obrtno-podjetniško vizijo Aleksandra Sofija Marenich.

NIKO ŠOŠTARIČ

FRIZERSKI SALON VREČIČ, NATAŠA POCAK ZAKOČ S.P., MURSKA SOBOTA

Tretja generacija v osmo desetletje frizerstva Vrečič

Samostojna podjetnica Nataša Pocak Zakoč je že pred pol stoletjem, kot zaposlena v frizerskem salonu Vrečič, optimistično napovedovala blesteče nadaljevanje dolgoletne družinske tradicije frizerstva na Kocljevi ulici v Murski Soboti. Ideja se ji je uresničila 1. aprila leta 2016, ko je obrt prevzela od mame Lidije.

Nataša zelo spoštljivo in z izbranimi besedami razpreda o svojih prednikih – dedku, babici in materi, ki so ji zapustili bogato dediščino. Začela sta Marija in Ferdinand Vrečič leta 1955 na takratni Zvezni ulici, ko so v prekmurski prestolnici obratovali le štirje frizersko-brivski saloni. Oba sta opravila mojstrski izpit in v 24-letnem poslovanju izučila številne vajence in pomočnike, med katerimi so si mnogi ustvarili zasebne frizerske delavnice.

»Da se bom zapisala tej storitveni obrti, sem spoznala že zelo zgodaj. Večino otroštva in mladosti sem preživela v maminem salonu, ki je obrt po očetu prevzela leta 1979 in odprla salon na Kocljevi ulici. Seveda me je pot najprej vodila na poklicno frizersko šolo, ki sem jo po treh letih uspešno zaključila v Mariboru in se takoj doma tudi zaposlila,« se spominja takratnega obdobja Nataša Pocak Zakoč, kateri gre največ zaslug za prilagajanje ter uvajanje modnih trendov in sodobnih pričesk, ki so Vrečičev salon postavili v sam vrh kakovostnih in priljubljenih frizerskih obratov v Prekmurju. »S trdim delom, predvsem pa s prijaznostjo in uresničevanjem vseh želja strank, smo uspeli zadržati sloves našega salona na najvišji ravni, tudi po zaslugi zaposlenih delavk. O stalnosti nazorno govori podatek, da sta vse do upokojitve v našem delovnem procesu vztrajali Marija Ficko (45 let) in Helena Borovnjak (38 let),« s posebnim zadovoljstvom pripoveduje nosilka tretje generacije frizerstva Vrečič, Nataša Pocak Zakoč in dodaja: »V trinajstih letih sem si nabrala ogromno izkušenj in praktičnih znanj, zato vstop med zasebnike ni predstavljal nobene težave, je pa spomin toliko bolj boleč



Nosilka obrti Nataša Pocak Zakoč (v sredini) v družbi Katje Kisilak (levo) in Darje Šeruga (desno).

zaradi bolezni mame, ki se je za vselej poslovila po le dvajsetih dneh mojega poslovanja.«

Nataša pravi, da z velikim zanosom in še večjim ponosom nadaljuje družinsko obrtno tradicijo, zato tudi želi ohraniti visok nivo frizerskih storitev. Nič ne prepušča naključju in je že od nekdaj veliko pozornosti namenja dopolnilnemu izobraževanju in izpopolnjevanju. Med drugim se je z mamo leta 1998 udeležila desetdnevnega seminarja na znani frizerski akademiji Sanrizz v Londonu. »Predavatelji in demonstratorji so bili priznani mojstri frizerskega poklica z

vsega sveta, med udeleženci tudi številni slovenski urejevalci pričesk, jaz pa kot najstnica zagotovo med najmlajšimi,« se spominja svoje daleč najzahtevnejše, a tudi najkvalitetnejše poklicne izkušnje.

Tudi na področju strokovnosti je Nataša sledila dedku in babici ter leta 2002 uspešno opravila mojstrski izpit. Z nenehnim izpopolnjevanjem in nadgradnjo znanja uresničuje skupaj z zaposlenima delavkama Katjo Kisilak in Darjo Šeruga. Aktivno deluje v strokovni sekciji frizerjev pri OOO Murska Sobota in se udeležuje raznovrstnih oblik izobraževanja.

»Vsa pohvala gre članom sekcije in službam naše zbornice, ki skrbijo za naš

razvoj, z delavnicami in strokovnimi ekurzijami pa širimo naše obzorje na področju modnih trendov,« je zadovoljna s poslovnimi dosežki Nataša Pocak Zakoč. »Imamo številne stranke, ki se vedno znova z veseljem vračajo v naš salon, z mojo ekipo pa se trudimo po najboljših močeh, da izpolnimo njihove zahteve. Menim, da smo uspešne, a raven kakovosti je potrebno nenehno nadgrajevati. Prepričana sem, da smo uspešno vstopile v osmo desetletje Vrečičeve družinske frizerske tradicije,« zaključuje Nataša.

NIKO ŠOŠTARIČ



							REVILJA OBRTNIK	VODJA, USMERJE- VALEC	SLIKAR AKVA- RELOV	NEKD. AVSTRUJ. KOMORNI KVARTET	NAŠ FILMSKI ANIMATOR (ZVONKO)	ANTIČNI GRŠKI PESNIK	ISLAM- SKI BOJEVNİK	PREBI- VALCI ATIKE
							VARSTVO, ŠČITENJE							
							CIRKUŠKI TELO- VADEC							
							URADNI JEZIK DRŽAV VZHODNE AFRIKE							
							NEKDANJI MARİ- BORSKI GIGANT				NEOKUS. OKRASNI IZDELEK AFRIŠKO TOLKALO			
							GRŠKI BOG VOJNE					SIMBOL ZA BARJL ALUMI- NIJEV SILIKAT		
							ORJAK							
							PIJAČA ANTOV			KRATKO KRİLO BENEŠKI VOJAŠKI POVELJNIK				
							TANTALO- VA HČI V GRŠKI MITOLOG.						RIBIŠKI TRNEK Z ENO OSTJO	ITAL. FILMSKA IGRALKA (SYLVA)
							NEPORAB. DEL CELOTE ZABAVNA ZGODBA							
REVILJA OBRTNIK	MLEČNI IZDELEK NA KAVI	ŠPORTNA TRENERKA	PEVKÀ VRČKOV- NIK	SIMBOL ZA NIKELJ	ČOPASTA KOKOŠ	SL. PISAT. (İLKA) EDEN OD STARŠEV					KADMO- SOVA HČI PROTI- TELESA V KRVI			
OBRAT ZA SVINČE- NJE									TROPSKA VODNA RASTLINA					
FRANC. FİZİK (EDME)								NEKD. SREBRNIK S PODOBO REPE	OTO PESTNER SIMBOL ZA TALIJ			JANEZ CANKAR DOLGO POPOTO- VANJE		
MESTO JUŽNO OD AMS- TERDAMA			NEZA- KONSKI OTROK ZNACILNA OBLIKA							PESEM GREGOR- ČICA NOČNI LOKAL				
ČRNILO (POG.)						SVIC. SMUČIŠČE SIMBOL NAGROBNİ SPOMENIK								
NUTRICIO- NISTKA IN KOMEN- TATORKA (SAVINA)					VRELA VODA ZNAMENJE V HORO- SKOPU				PEVKÀ HORVAT					
NIKALNICA			SLANO PECIVO MOŠKI PEVSKI GLAS						DIVJA MAČKA KREPKO RAZVIT MOŠKI				BOŽJI BLAGO- SLOV	ZNAMKA ZABAVNE ELEKTRO- NIKE
NIZEK ZENSKI PEVSKI GLAS				ÖPLOV CESTNI TERENEC ÖRGAN. VECANJE						PESNICA MAURER NEKD. ARG. VRATAR (CARLOS)				
NEKD. HRVAŠKI KOŠARKAR (ŽELJKO)								KRATEK, MOČEN GLAS	OPEČENE KRUŠNE REZINE Z VINOM GLINA					
OBLIKA SOCVETJA														
ÖZKO ÖKENCE					TOPILNO SREDSTVO ÖSEBNI ZAI MEK							TURSKI VELIKAŠ NACE SIMON- ČIČ		
JUD. RELİGI- ÖZNI MISLEC (URIEL)							STRUPEN, ZİMZE- LENI ÖKRASNI GRM							
HİNAVEC, SVETO- HLINEC							ALPSKA DOLINA POD TRI- GLAVOM			ZIMSKO VOZIŁO				

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 25-02-006

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilice: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarkje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

PRODAM CNC AVTOMATSKO tračno žago Pegas 240 - 280 A-CNC. Žaga ima dodatno progo za material dolžine 6m. Cena 6.600,00 eur. Več informacij na tel. 040 587 520 ali na e-mail: bojan.andolsek@siol.net Šifra oglasa: 25-02-009

PRODAM ORODJE ZA IZDELAVO RIBIŠKEGA KOLESA. Orodje je odlično ogranjeno. Poleg podarim še več, že izdelanih, ribiških koles. Več informacij na tel. 041 341 671 Jože Šifra oglasa: 25-02-013

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **majski** Obrtnikovi borzi je **18. april 2025.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktivnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne

in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismlakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

V NOvem MESTU ODDAM frizerski salon v obratovanju že 38 let. Vse informacije na telefon 040 300 040 Šifra oglasa: 25-03-007

MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

▶ plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ▶ mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

**PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom**

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-je-ruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZU in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

VSE ZA ŠIVILJE, KROJAČE in PLETILJE zdaj tudi na spletu! Vrhunske italijanske volne, bombažne preje, 264 barvnih odtiskov sukanca in še mnogo več! Trgovina TARGET v novi preobleki - Sartores Ljubljana. Z vami že 21 let v BTC-ju Ljubljana, pod Emporiom. Obiščite nas na: www.sartores.si.

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m² ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotrirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: april: 1., 2., 27., 28., 29., 30. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

ODPRODAJA SANITARNE KERAMIKE (wc školjka, bide, umivalnik) po ugodnih cenah. Več informacij po e-pošti mihela@dbk-kovac.si ali po telefonu 040 815 821. Šifra oglasa: 25-05-005

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

LATVIJA (BOLV20250320018): hoteli v Rigi iščejo partnerstva s potovalnimi agencijami, poslovnimi strankami in organizatorji dogodkov. Ponujajo vrhunske storitve gostinstva, vključno s 4-zvezdično nastanitvijo, konferenčnimi zmogljivostmi, vrhunsko kulinariko in SPA doživetji.

LATVIJA (BOLV20250320015): proizvajalec kozmetike, specializiran za izdelke za nego kože in dobro počutje, ki razvija inovacije s sladkovodnim zelenim blatom in drugimi naravnimi bioaktivnimi sestavinami, išče nova partnerstva.

LATVIJA (BOLV20250320013): organizacija za podporo podjetjem v lesnem sektorju išče sodelovanje v projektih, povezanih z leseno gradnjo, lesno industrijo, inovacijami in izvozom.

TURČIJA (BOTR20250228013): proizvajalec visokokakovostne keramične sanitarne opreme išče mednarodne partnerje za komercialne in proizvodne dogovore. Podjetje išče distributerje, zastopnike in industrijske partnerje za dolgoročno sodelovanje.

DANSKA (BRDK20250320008): proizvajalec linearnih gibljivih pogonskih sistemov in krmilnikov išče distributerje. Njihove rešitve vključujejo regulatorje, krmilnike, mobilne rešitve na baterije, ročne enote in programsko opremo.

POLJSKA (BOPL20250317004): proizvajalec oblaženjenega pohištva po meri išče mednarodne B2B partnerje za proizvodna naročila in distribucijske pogodbe.

MADŽARSKA (BRHU20250228010): proizvajalec in distributer lesenih hiš in drugih lesenih konstrukcij išče partnerje v tujini.

ČEŠKA (BOCZ20250225015): inženirsko podjetje, ki proizvaja pločevinaste in zaščitne komponente, išče poslovne partnerje v inženiringu, elektrotehniki, energetiki in prometni industriji. Zainteresirano je za sodelovanje na podlagi komercialne ali outsourcing pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20250313004): podjetje, specializirano za brizganje plastike, išče dobavitelja obarvane reciklirane PP plastike z indeksom tališča 35 (MFI 35).

POLJSKA (BOPL20250318006): podjetje, specializirano za proizvodnjo rešitev za shranjevanje energije v gospodinjstvih, išče mednarodne partnerje za naložbe in komercialno sodelovanje.

ŠPANIJA (BOES20250317025): podjetje, specializirano za prehranska dopolnila, išče distributerje, zastopnike in veletrgovce. Ima široko ponudbo prehranskih dopolnil z visokim deležem makromolekulskih gradnikov in naravnimi okusi, nekateri izdelki pa so tudi ekološki.

POLJSKA (BOPL20250317010): Podjetje z več kot 65-letnimi izkušnjami je specializirano za visokonatančno avtomatsko obdelavo okroglih in šesterkotnih kovinskih palic. Imajo napredne večvretenske stružnice in ponujajo učinkovito ter stabilno obdelavo kovinskih komponent. Iščejo mednarodne partnerje za sodelovanje.

NEMČIJA (BODE20250206005): inovativno podjetje za obdelavo lesa išče sodelovanje za izdelavo pohištva po meri in 3D leseno proizvodnjo.

LATVIJA (BOLV20250317028): podjetje išče dobavitelje ali proizvajalce vijakov za hiše, terase, nadstreške in ograje. Prav tako išče občine, razvijalce ali upravljavce parkov za pešpoti, plavajoče pomole in doke.

ŠVEDSKA (BRSE20250310022): gradbeno podjetje išče proizvajalca preciznih jeklenih komponent, zanesljivega partnerja, ki lahko zagotovi visoko kakovost proizvodnje, pravočasne dobave in konkurenčne cene.

NEMČIJA (BRDE20250310021): podjetje želi izkoristiti potencial agrogozdarskih sistemov za varovanje podnebja in shranjevanje CO₂. Iščejo evropske partnerje po celotni verigi vrednosti topolovega lesa, npr. za gradnjo, pohištvo, bioogljje ali druge aplikacije, ki omogočajo dolgoročno vezavo CO₂.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BOBA20250312001): podjetje išče mednarodne partnerje za naložbo v že izvedeno polaganje podzemnih PE cevi premera 40 mm z optičnim kablom v dolžini 325 km.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20241209016): podjetje, ki razvija inovativne laserske rešitve za razrez in vrtanje debelih, krhkih rezin v polprevodniški industriji ter širšo uporabo mikroelektronike v ekstremnih okoljih, išče komercialna sodelovanja in partnerstva.

ITALIJA (BRIT20250220006): podjetje, specializirano za polizdelke iz lesa, išče proizvajalce smrekovih lesnih spojev (finger joint) v smrekovem stilu.

PORTUGALSKA (BRPT20250217019): podjetje išče ponudnike IoT strojne opreme, osredotočene na namestitve in vzdrževanje rešitev za podmerjenje elektrike, plina in vode, v okviru komercialnega sporazuma.

ŠPANIJA (BRES20250217001): prodajna agencija, specializirana za distribucijo tekstila (perila in kopalk) ter ekskluzivno zastopanje pomembnih blagovnih znamk iz Nemčije, Nizozemske in Poljske, išče nove dobavitelje za širitev svoje ponudbe na španskem trgu.

TURČIJA (BTRT20250213022): inženirsko in trgovsko podjetje z 20-letnimi izkušnjami na področju termoplastike in tehnologij predelave gume išče proizvajalce opreme in strojev, ki želijo razširiti svoj prodajni trg. Nudijo sodelovanje v obliki distribucijskih sporazumov, vključno s prodajo, trženjem in tehnično podporo na turškem trgu.

BELGIJA (BRBE20250213014): podjetje, specializirano za požarno varnost in vzdrževanje alarmnih sistemov, kupuje majhno ali srednje veliko podjetje v varnostnem sektorju z rednimi prihodki iz vzdrževalnih storitev.

FRANCIJA (BRFR20250211004): podjetje, specializirano za oblikovanje prehranskih dopolnil, išče proizvajalce in distributerje liofilizirane kave v prahu po vsem svetu. Sodelovanje je predvideno v okviru komercialnega sporazuma.

LITVA (BRLT20250210010): podjetje, specializirano za proizvodnjo visokokakovostnega masivnega pohištva, išče proizvajalce ali dobavitelje lepljenih hrastovih plošč iz masivnih lamel, kakovosti AB. Ponujajo sodelovanje in okviru komercialnega, proizvodnega ali dobaviteljskega sporazuma.

FRANCIJA (BRFR20250210044): uvozna agencija, specializirana za izdelavo in oblikovanje promocijskih tekstilnih izdelkov po meri, išče proizvodne partnerje. Izbrana tekstilna tovarna mora biti sposobna izdelati različne tekstilne izdelke, vključno z občutljivimi materiali, kot sta bombažna gaza ali satje.

FRANCIJA (BRFR20250110004): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo sistemov za izmenjavo toplote, išče

podizvajalce, ki so sposobni izdelovati več kot 3,5 kg težke medeninaste mehanske dele s postopkom vročega tlačnega kovanja.

DANSKA (BRDK20250210032): podjetje, ki se osredotoča na senzorične in razvojne igrače za otroke, išče evropske proizvajalce z izkušnjami pri delu z okolju prijaznimi materiali in etičnimi proizvodnimi procesi.

MADŽARSKA (BRHU20250204021): podjetje, specializirano za proizvodnjo industrijskih vzmeti in kovinskih komponent, išče partnerje za visokokakovostno pozlačevanje kovinskih delov v velikih količinah. Podjetje sodeluje z različnimi sektorji, vključno z avtomobilsko, strojno in železniško industrijo.

LUKSEMBURG (BRLU202501128023): podjetje, ki uvaža in prodaja gradbene materiale, želi razširiti svojo ponudbo, zlasti v segmentih gradbenih plošč, talnih oblog in lesa. Išče partnerje za distribucijo ali komercialne sporazume z inovativnimi in nišnimi proizvajalci.

FRANCIJA (BRFR20250112016): podjetje iz francoske regije Auvergne-Rhône-Alpes, specializirano za industrijske in komercialne elektroinstalacije, išče dobavitelje električne opreme (prednostno Schneider Electric, Phoenix Contact, ABB).

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114026): podjetje išče dobavitelje opreme in materialov za inštalacijska dela (električna, mehanska, hidro) v okviru komercialnih in dobaviteljskih pogodb.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20250114022): podjetje išče proizvajalce in neposredne dobavitelje kamnitih plošč/ploščic, keramičnih ploščic in talnih materialov v okviru komercialnega sporazuma.

MALTA (BRMT20250114007): podjetje, ki proizvaja prozorne, kompostabilne in voodoodporne folije iz morskih alg za prehrambno embalažo in gostinske industrije, išče mednarodne dobavitelje za manjše količine določenih materialov, da bi še naprej širilo svoje raziskave.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/partnersborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



**Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si**



**Najдите nas na:
facebook.**



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.

