

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnikpodjetnik.si

20. FORUM
obrti in podjetništva



OZS:

Denar za dolgotrajno oskrbo se ne sme pobirati na zalogo

20. Forum: *predstavitev letošnjih zahtev*
Ljubljana, 14. maj



*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969



Zahteve obrti in podjetništva bomo predstavili na jubilejnem 20. forumu

Sredi maja bomo v Ljubljani organizirali jubilejni, že 20. Forum obrti in podjetništva. Na njem bomo predsedniku vlade dr. Robertu Golobu in predsednikom političnih strank predstavili letošnje najpomembnejše zahteve iz naše knjižice Zahteve slovenske obrti in podjetništva. Letos knjižica obsega kar 139 različnih zahtev. Ker smo v predvolilnem letu, smo se odločili, da letošnji forum zasnujemo malo drugače. V prvem delu bomo imeli pogovor s predsednikom vlade, v drugem delu pa panel s predsedniki političnih strank. Ključna tema bodo, seveda, naše zahteve in njihova realizacija. Zahteve letos nosijo slogan Pametne rešitve za obrt in podjetništvo prihodnosti.

Med letošnjimi najpomembnejšimi petimi zahtevami je tudi sprememba Zakona o dolgotrajni oskrbi, ki je bila glavna tema aprilske seje upravnega odbora OZS. Na sejo smo povabili ministra za solidarno prihodnost in mu ponovno predstavili naša stališča. V OZS se zavedamo, da potrebujemo dolgotrajno oskrbo, vendar pa morajo biti jasni izračuni, kam bo šel pobrani denar. Moti nas predvsem to, da se bo denar za dolgotrajno oskrbo pobiral na zalogo. Ministra smo zato pozvali, da se še pred pobiranjem prispevka naredi temeljita analiza, obenem pa smo predlagali znižanje prispevkov za dolgotrajno oskrbo, in sicer z 1 % na 0,2 %.

Vse obremenitve, ki jih prejema gospodarstvo, vsekakor zmanjšujejo njegovo konkurenčnost. Predvsem v času geopolitičnih nestabilnosti in trgovinskega protekcionizma je ključno izboljšati konkurenčnost slovenskega gospodarstva, kar smo na druženju z novinarji poudarile tudi članice Gospodarskega kroga. Vlado smo pozvali k razbremenitvi plač in učinkovitejšemu davčnemu sistemu, vključno z ustreznimi rešitvami glede izvajanja dolgotrajne oskrbe in čezmejnega opravljanja storitev.

Četudi imamo številne zahteve in pripombe, pa je zagotovo ena od svetlih točk podpis dogovora o pokojninski reformi. V OZS smo uspeli preprečiti drastično povišanje prispevkov za samostojne podjetnike, ohranili smo tudi višino prispevnih stopenj delodajalcev za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na 8,85 %.

Svojo energijo zadnje tedne usmerjamo tudi v organizacijo že tretjega dogodka za mlade podjetnike – SMP Vol. 3, ki bo 13. junija v bližini Vranskega. Na dogodku bomo z udeleženci delili navdihujočo podjetniško zgodbo, ki jo bo predstavil naš gost presenečenja, poskrbeli pa bomo tudi za druženje in mreženje ob dobri glasbi. Več informacij o dogodku najdete na naslednjih straneh te revije.

Spoštovane članice in spoštovani člani, kot lahko sami vidite, slišite in berete, se tako rekoč vsak dan trudimo, da zastopamo interese obrtnikov in podjetnikov ter preprečujemo nove obremenitve. Vsega tega pa seveda ne bi mogli početi brez vaše podpore, ki nam jo izkazuje s članstvom. Zato iskrena hvala slehernemu izmed vas, da ostajate naši člani. Le povezani smo lahko močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 5, maj 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrt@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrt

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

★ SMP VOL.3 ★

SREČANJE MLADIH PODJETNIKOV

Petek 13.

AKUSTIČNI KONCERT

Matjaž Jelen | Sergej Škofljanec

(pevec skupine Šank Rock)

(pevec skupine San Di Ego)

ELEKTRONSKA GLASBA

DJ Akaj | DJ Nikolaj

KEYNOTE SPEAKER

Presenečenje

★ PODJETNIŠKE ZGODBE ★ MREŽENJE ★

★ ZABAVA POD ZVEZDAMI ★



Na jasi (Hiša Lisjak), pri Vranskem
Petek, 13. junij 2025, ob 18. uri

Več informacij in prijava:
www.ozs.si/smp



OBČNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Povezani
Smo močnejši



AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-19

PODJETNO

20-28

SEKCIJE

30

OBRNIKOV SVETOVALEC

31

00Z

63-67

EEN

68-69

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

70-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA

OZS



Denar se ne sme pobirati na zalogo

Zakon o dolgotrajni oskrbi s prvim julijem prinaša tudi obvezno plačevanje prispevka za dolgotrajno oskrbo. OZS se zaveda, da potrebujemo dolgotrajno oskrbo, vendar pa morajo biti jasni izračuni, kam bo šel pobrani denar. Obrtnike in podjetnike je zmotilo tudi dejstvo, da se bo denar za dolgotrajno oskrbo pobiral na zalogo. [stran 4](#)

Zahteve slovenske obrti in podjetništva

Letošnjo zbirko 139 zahtev slovenske obrti in podjetništva bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije predstavila na jubilejnem 20. Forumu obrti in podjetništva, ki bo 14. maja v Ljubljani (hotel Mons). Osrednji gost bo predsednik Vlade RS dr. Robert Golob. V drugem delu foruma bo sledil strokovni panel s predsedniki političnih strank. [stran 6](#)

OBRNIKOV SVETOVALEC

31



Uspešno strokovno srečanje

Sekcija cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS je aprila uspešno izvedla svoje redno strokovno srečanje. Poleg aktualnih podjetniških tem v podporo poslovanju podjetij so spoznali tudi ponudbo fotografij na keramiki, ki postaja vse bolj zanimiva. [stran 56](#)

Podjetniški forum Obsotelja in Kozjanskega

Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah in Mrežni podjetniški inkubator Rogaška Slatina sta uspešno izvedla Podjetniški forum Obsotelja in Kozjanskega, ki je na enem mestu združil podjetnike, podporne institucije in komercialne ponudnike storitev. [stran 64](#)



Obrtnike in podjetnike moti, da se bo denar za dolgotrajno oskrbo pobiral na zalogo



Zakon o dolgotrajni oskrbi s prvim julijem prinaša tudi obvezno plačevanje prispevka za dolgotrajno oskrbo. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) se zaveda, da potrebujemo dolgotrajno oskrbo, vendar pa morajo biti jasni izračuni, kam bo šel pobrani denar. Obrtnike in podjetnike je zmotilo tudi dejstvo, da se bo denar za dolgotrajno oskrbo pobiral na zalogo. Na seji Upravnega odbora OZS konec aprila so obrtniki in podjetniki ministra za solidarno prihodnost Simona Maljevaca zato pozvali, da se še pred pobiranjem prispevka naredi temeljita analiza. Obenem so predlagali znižanje prispevkov za dolgotrajno oskrbo.

Predsednik OZS Blaž Cvar je uvodoma pojasnil, da se obrtniki in podjetniki zavedajo, da potrebujemo dolgotrajno oskrbo. »Vendarle pa je treba vedeti, da je bila dolgotrajna oskrba eden izmed razlogov, da smo zapustili socialni dialog. Še vedno ne vemo, kakšen je razrez financiranja. V delovni skupini ste že dali nekatere podatke na mizo, ki pa kažejo razhajanja. Ko seštejemo stroške, nikjer ni upoštevano sedanje financiranje s strani občin, pokojninske in zdravstvene blagajne. Še vedno ni jasno, kam bo šel ta denar. Od vas pričakujemo temeljito analizo in zagotovilo, da se bodo sredstva pobirala namensko. Dokler pogojev za izvajanje dolgotrajne oskrbe ni, predlagamo postopno uvedbo prispevka. In dokler ni izračunov, na tako visok prispevek ne moremo pristati.«

Podobno je razmišljal tudi **direktor OZS Danijel Lamperger**, ki je med drugim dejal: »Dolgotrajna oskrba se že sedaj izvaja, sicer ne v takšni meri, kot to predvideva zakon. Pogrešamo, da se jasno pove, kakšna je struktura financiranja trenutne dolgotrajne oskrbe, potem pa se jasno napove, kakšna bo struktura financiranja te nadgradnje. Naša zahteva je, da se pobira toliko sredstev, kolikor jih je potrebnih za zagotavljanje storitev za dolgotrajno oskrbo.«

Vpliv zakona o dolgotrajni oskrbi na gospodarstvo je izpostavil tudi **državni svetnik Aleš Pulko**. »Ljudje bodo raje skrbeli za starejše družinske člane, kot da bi delali za plačo, ki je nižja. Ne vemo, koliko bo znašala urna postavka, ni še nobenih analiz. Kako lahko brez tega pobiramo prispevek za dolgotrajno oskrbo? Vsaka dodatna obremenitev znižuje našo konkurenčnost,« je bil jasen Pulko, ki meni, da bi morali doseči kompromis.

Marko Lotrič, predsednik DS RS, ocenjuje, da je izvorni greh, da so delodajalci

izstopili iz socialnega dialoga, ravno dolgotrajna oskrba. »Na delodajalski strani so se naredili izračuni, ki kažejo, da v kolikor se pobere 2 odstotka na bruto plačo zaposlenega, se bo pobralo 350 milijonov evrov že letos. Oskrba pa ne bo stala toliko. Najmanj, kar pričakujemo, je, da se naredi podrobna analiza, kaj bo prinesla dolgotrajna oskrba na strani prispevkov. Vse delodajalske organizacije smo pripravljene plačevati toliko, kolikor se dejansko potrebuje za dolgotrajno oskrbo starejših. Trenutni izračuni ne kažejo, da se mora že sedaj pobirati 2 odstotka glede na bruto plače,« je menil Lotrič.

»Tudi obrtniki in podjetniki smo za to, da prispevamo za starejše. Bega pa nas to, ali res sedaj potrebujemo 350 milijonov evrov. Podjetniki moramo načrtovati svoje produkte in storitve, za tem pa morajo biti narejeni stroškovniki. Najprej je potrebna analitika, preveč je nejasnosti. Če bo sedaj za oskrbo na domu več denarja, bo občinam ostalo več,« je menil **Peter Pišek, podpredsednik OZS**.

Poleg nejasnosti glede finančnega razreza pri dolgotrajni oskrbi je člane UO OZS zmotilo tudi dejstvo, da se bo denar za dolgotrajno oskrbo pobiral na zalogo.

Minister za solidarno prihodnost Simon Maljevac je najprej pojasnil, kaj je dolgotrajna oskrba, ter nato odgovoril na vprašanja članov UO OZS. »Financiranje je tridelno. Pri nas je prispevek zaklenjen, viški zbranih sredstev se hranijo v blagajni. Na tri leta se naredi evalvacijsko poročilo, tako finančno kot vsebinsko,« je pojasnil. Na očitek, da še ni izračunov, čeprav se bodo prispevki začeli pobirati že prvega julija letos, pa je Maljevac zagotovil, da bodo imeli izračune urnih postavk do 30. aprila. Obljubil je, da bo po tem, ko bodo znani izračuni, odprt za nadaljnjo razpravo.

Kar zadeva kadrovsko problematiko,

je minister pojasnil, da bodo do 1. 7. vstopne točke kadrovsko popolnjene, načrtujejo pa 128 novih zaposlitev. »Ni težava glede kadrov. Vstopne točke bodo polno delujoče. Glavni kadrovski izziv je dolgotrajna oskrba na domu. Občina se odloči, kdo bo izvajal oskrbo na domu,« je pojasnil minister in dodal, da je slovenski sistem pripravljen po vzoru nemškega.

Da so vstopne točke zgolj administrativne točke, pa je menil **Jernej Bortolato, predsednik sekcije za domačo in umetnostno obrt**. »Tisti, ki bodo izvajali storitve dolgotrajne oskrbe, so ključni, ne kader na vstopnih točkah. Vemo že sedaj, da kadra za izvajanje dolgotrajne oskrbe ni. In tudi mi rokodelci bomo plačevali 2 odstotka za prispevek, pa se sploh ne ve, kdo bo to izvajal,« je bil kritičen Bortolato.

OZS je sicer ministrstvu za solidarno prihodnost predlagala znižanje prispevka ter postopno uveljavljanje prispevka za dolgotrajno oskrbo. Po predlogu OZS bi s 1. 7. prispevek znašal 0,2 % za delodajalca in 0,2 % za delavca (namesto 1 % za delodajalca in 1 % za delavca). Prihodnje leto bi se prispevek po predlogu OZS povečal na 0,3 %, leta 2027 pa bi naredili evalvacijo, ali pobrana sredstva zadoščajo za dolgotrajno oskrbo in ali se sredstva porabljajo namensko.

MIRA ČREŠNAR

Pametne rešitve za obrt in podjetništvo prihodnosti

Letošnjo zbirko 139 zahtev slovenske obrti in podjetništva bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije predstavila na jubilejnem 20. Forumu obrti in podjetništva, ki bo 14. maja v Ljubljani (hotel Mons). Osrednji gost bo predsednik Vlade RS dr. Robert Golob. V drugem delu foruma bo sledil strokovni panel s predsedniki političnih strank.



Na forumu bomo razpravljali o aktualnih razmerah v slovenskem gospodarstvu. V ospredju bodo letošnje Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki predstavljajo **pametne rešitve** za konkurenčno, odporno in trajnostno usmerjeno **obrt in podjetništvo v prihodnosti**.

139 zahtev in predlogov rešitev zanje je razdeljenih v osem vsebinskih sklopov, in sicer: Sodobna ureditev trga dela, Zaposlovanje tujcev in čezmejno izvajanje storitev, Davčna politika, Poklicno in strokovno izobraževanje ter izobraževanje odraslih, Podporno okolje, administrativna razbremenitev in digitalna preobrazba gospodarstva, Učinkovitejša izterjava in pravna varnost, Varstvo okolja z manj birokracije in Ukrepi za podporno posameznim dejavnostim.

Obrazložitev letošnjih najpomembnejših zahtev

1. Sprememba Zakona o dolgotrajni oskrbi

Zakon o dolgotrajni oskrbi (ZDOsk-1) je uzakonil obvezni prispevek za dolgotrajno oskrbo, ki naj bi ga delavci, delodajalci in upokojeanci začeli plačevati 1. julija 2025. Zaposleni in delodajalci bodo plačevali odstotek od bruto plače, upokojeanci odstotek od neto pokojnine, samozaposleni in kmetje pa 2 %.

Glede na dejstvo, da se pravice iz zakona (npr. pravica do oskrbovalca

družinskega člana, pravica do dolgotrajne oskrbe na domu in e-oskrba, pravica do dolgotrajne oskrbe v instituciji idr.) uveljavljajo postopoma, je vsekakor smiselno in korektno, da se postopoma uveljavlja tudi pobiranje namenskega prispevka. Zaradi kadrovske deficitarnosti tudi sicer prihaja do zamud in zapletov pri uveljavljanju omenjenih pravic.

Ker storitve za dolgotrajno oskrbo še niso zagotovljene, se jih tudi ne more zaračunavati. Zbiranje dodatnih sredstev na zalogo in za storitve, ki se jih ne zagotavlja, je neupravičeno in neprimerno, hkrati pa pomeni nepotrebno dodatno finančno breme.

Upoštevajoč navedeno predlagamo spremembo zakona, s katero bi se spremenila dinamika višine obveznega prispevka za vse kategorije zavarovancev na način, da bi se 1. julija 2025 namesto 1 % prispevek določil v višini 0,2 %, nato pa bi se na začetku vsakega naslednjega leta višina dvigovala po 0,1 %, vse do leta 2029, ko bi znašala 0,6 %.

2. Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica)

Lestvica za odmero dohodnine vsebuje primerljive stopnje obdavčitve z drugimi državami EU, vendar pa dohodninski razredi niso primerljivi, saj so občutno prenizki. Medtem ko imajo nekatere države članice EU ničelno do-

hodninsko stopnjo tudi za dohodke do 11.000 evrov in več, v Sloveniji najnižja dohodninska stopnja zajema dohodke do zneska 9.210 evrov in je obdavčena s 16 %. OZS predlaga, da se razpon prvega razreda dohodninske lestvice zviša na 11.000 evrov in obdavči z ničelno dohodninsko stopnjo.

Obremenitve podjetij so previsoke, zato OZS predlaga znižanje prispevkov delodajalca in delojemalca, predvsem za visoko kvalificiran/izobražen kader in napotene delavce. S predlogom bi se zvišalo neto plačilo delavca, motivacija in pripravljenost delavcev za delo doma in v tujini, posledično pa bi povečana potrošnja vodila v vsesplošno gospodarsko korist. Poleg tega predlagamo vzpostavitev socialne/razvojne kapice na prispevke PIZ delodajalca v višini 2,5-kratnika povprečne plače. Večina držav članic EU uporablja sistem kapice na prispevke, v celoti ali deloma le na nekatere vrste prispevkov. Glede na to, da je kapica že vzpostavljena pri samostojnih podjetnikih posameznikov in družbenikih poslovnih oseb, hkrati pa je omejeno nadomestilo plače ter višina pokojnine, menimo, da je vzpostavitev kapice tudi na dohodkih iz delovnega razmerja nujno potrebna.

Predlagamo tudi, da se dodatke za nadurno, nedeljsko in praznično delo oprosti plačila prispevkov. Plačila pri-

spevkov na dodatke bi bila oproščena delavec in delodajalec, znesek, namenjen plačilu prispevka delodajalca, naj pripada delavcu v smislu višjega bruto dohodka. S tem bi se povečala tudi motivacija in pripravljenost delavcev za delo v neugodnih delovnih razmerah. Hkrati sprememba ne bi vplivala na obseg stroškov za plače.

3. Sprememba Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen

V številnih dejavnostih se ročnemu premeščanju ni moč izogniti. To je zlasti izrazito v dejavnostih gradbeništva, trgovin, prenekaterih terenskih delih ipd. Sprejet pravilnik številnim delodajalcem prinaša težave z vpeljavo ustreznih rešitev, ki so potrebne v primeru izračunanih visokih obremenitev.

Predlagamo, da se tabele, ki so priloga 3 pravilnika, povzamejo po originalni nemški KIM metodi, tudi glede potrebnih ukrepov pri izračunanih stopnjah tveganja. Besedila pravilnika v predmetni tabeli ne ustrezajo originalni KIM metodi in se brez kakršnih koli strokovnih argumentov zaostčujejo. Tako je pri stopnji tveganja 2 že v najkrajšem možnem času predvidena prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov pri delavcih z zmanjšano zmogljivostjo za zmanjšanje stopnje obremenitve, prav tako je smiselno enako zapisano pri stopnji tveganja 3 za vse delavce.

Predlagamo, da se pravilnik ponovno odpre in se določijo sprejemljive rešitve ter uvede dovolj dolgo prehodno obdobje, ki bo omogočilo prilagoditev gospodarstva. Ob tem poudarjamo, da bo v delovnih okoljih pogosto potrebno vpeljati tehnične in druge prilagoditvene ukrepe za izpolnjevanje zahtevam zakonodaje, ki zahtevajo finančne vloške. V primerih mikro in malih podjetij pa se kaže problematika tudi v kadrovske kapacitetah, saj za storitve s področja varnosti in zdravja pri delu večinoma najemajo zunanje izvajalce, ki v tako kratkem času pogosto ne morejo zagotoviti ustreznih odzivnosti. Menimo, da bo omenjeni pravilnik v sedanji obliki ogrozil številna mala podjetja, kot so npr. podeželske trgovine, ki

5 NAJPOMEMBNEJŠIH ZAHTEV SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2025

1. Sprememba Zakona o dolgotrajni oskrbi.
2. Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica).
3. Sprememba Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen.
4. Breme nadomestil v času bolniškega staleža mora preiti z delodajalca na ZZZS po 20 delovnih dneh.
5. Debirokratizacija s poudarkom na hitrejši pridobitvi soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor.

pogosto delujejo na meji donosnosti.

Predlagamo tudi namenitev dela prispevka za poškodbe pri delu za vpeljavo tehničnih rešitev, kjer so delavci izpostavljeni fizičnim obremenitvam (ročno premeščanje, potiskanje, vlečenje idr.).

4. Breme nadomestil v času bolniškega staleža mora preiti z delodajalca na ZZZS po 20 delovnih dneh

Po zdajšnji zakonski ureditvi gredo nadomestila v breme delodajalca prvih 30 delovnih dni (praktično 42 koledarskih dni), kar je absolutno predolgo, zato zahtevamo, da se skrajša na največ 20 delovnih dni. Smiselno enako naj velja tudi za samozaposlene osebe in družbenike, ki so hkrati poslovodne osebe.

5. Debirokratizacija s poudarkom na hitrejši pridobitvi soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor

Dolgoletna in sistemska težava pri umeščanju gospodarskih objektov in infrastrukture v prostor je, da so postopki za pridobivanje soglasij in dovoljenj pogosto neučinkoviti, prekomerno zapleteni in izrazito časovno potratni. V praksi ti postopki trajajo tudi deset let ali več, kar za gospodarstvo predstavlja resno oviro pri investicijah, razvoju in ustvarjanju novih delovnih mest.

Tovrstna administrativna neučinkovitost negativno vpliva na konkurenčnost slovenskega gospodarstva, saj podjetja pogosto naletijo na nepredvidljive zamude in stroške, ki jih zaradi počasnih postopkov ni mogoče načrtovati v razvojnih strategijah. V primerjavi z drugimi državami članicami EU je umeščanje

v prostor v Sloveniji izrazito počasno, kar zmanjšuje privlačnost za domače in tuje investitorje.

Predlagamo celovit pregled in racionalizacijo upravnih postopkov na tem področju, predvsem pa:

- Zmanjšanje birokratskih ovir, zlasti pri podvajanju vlog, soglasij in mnenj, ki so že pri pristojnih organih.

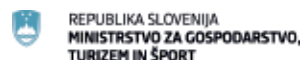
- Uvedbo zavezovalnih rokov za izdajo mnenj in soglasij s strani soglasodajalcev, s čimer bi se povečala predvidljivost in učinkovitost postopkov.

- Digitalizacijo in centralizacijo postopkov z vzpostavitvijo enotne kontaktne točke (npr. digitalnega portala), kjer bi lahko investitor na enem mestu vložil vse potrebne vloge in spremljal njihov potek.

- Uvedbo poenostavljenih postopkov za določene kategorije objektov, zlasti za manj zahtevne gospodarske in obrtne objekte, ki imajo pomemben vpliv na lokalni razvoj in zaposlenost.

MAG. MAJA RIGAČ

Nacionalna partnerja:



Srebrni pokrovitelj:



Ukrepi za večjo konkurenčnost Slovenije

Še posebej v času geopolitičnih nestabilnosti in trgovinskega protekcionizma je ključno izboljšati konkurenčnost slovenskega gospodarstva, so minuli mesec poudarili predsedniki in predsednice članic Gospodarskega kroga. Priložnosti vidijo v izvedbi ključnih strukturnih reform. Do konca mandata vlado pozivajo k razbremenitvi plač in učinkovitejšemu davčnemu sistemu, vključno z ustrežnejšimi rešitvami glede izvajanja dolgotrajne oskrbe in čezmejnega opravljanja storitev. Pozivajo k odpravi birokratskih ovir in k okrepljenim vlaganjem v raziskave in razvoj, umetno inteligenco, digitalizacijo in zeleni prehod. Zavzemajo se za razvoj solastništva zaposlenih in fleksibilnejši trg dela.

Predstavniki gospodarstva opozarjajo na nujnost strukturnih reform za večjo konkurenčnost Slovenije, še posebej v času nestabilnih geopolitičnih in ekonomskih razmer. Izpostavljajo priložnost Slovenije, da z odločnimi koraki okrepi svojo konkurenčnost in ustvari stabilno, vključujoče ter podjetništvu prijazno okolje. Socialni dialog je ob pogajanjih za pokojninsko reformo že pokazal, da je mogoče doseči uravnotežene rešitve, zato je pomembno, da se ta pristop razširi tudi na druga ključna področja, kot sta ureditev dolgotrajne oskrbe in opravljanje čezmejnih storitev. Predstavniki gospodarstva zagovarjajo razbremenitev plač, učinkovitejši davčni sistem in fleksibilnejši trg dela. Opozarjajo na potrebo, da država zmanjša nepotrebne administrativne obremenitve in zagotovi učinkovitejše opravljanje javnih storitev z boljšo organizacijo dela in digitalizacijo postopkov. Jasni so bili, da premišljena energetska politika ponuja priložnosti za dolgoročno konkurenčne cene za gospodarske in gospodinjске odjemalce ter večjo energetske neodvisnost. Poudarjajo tudi pomen okrepljene podpore države pri vlaganjih v digitalizacijo, raziskave, razvoj in inovacije, umetno inteligenco

in zeleni prehod. Zavzemajo se za razvoj solastništva zaposlenih in podporo kmetijstvu. Slovenija mora postati bolj privlačna za domače in tuje investitorje. Izpostavljajo tudi nujnost sprememb v sodnem sistemu, da bo ta zagotovil hitro, predvidljivo, transparentno in pošteno sojenje. Ključno je sodelovanje med državo, gospodarstvom, izobraževalnim sistemom, raziskovalno razvojno sfero in družbo pri oblikovanju dolgoročno vzdržnega in razvojno naravnane poslovnega okolja.

Glavni ekonomist GZS **Bojan Ivanc** je osvetlil konkurenčnost Slovenije z ekonomskega vidika. Izpostavil je razliko v hitrosti gospodarske rasti na Hrvaškem, ki je bila v zadnjih petih letih višja za dve tretjini kot v Sloveniji, na kar je imel v določeni meri vpliv tudi dvig davčnega primeža pri nas. Med državami OECD je Slovenija po davčnem primežu pri povprečni plači na 7. mestu, Hrvaška pa šele na 14. mestu. Trg dela v Sloveniji kaže prve znake šibkosti, kar je posledica padca novih naročil v predelovalnih dejavnostih, kjer je dobra petina vseh delovnih mest. Ivanc je opozoril, da je slovensko gospodarstvo bolj industrializirano kot hrvaško, zaradi česar dvig cen energen-

tov predstavlja velik izziv. »Od druge polovice leta 2024 se ponovno krepijo cene električne energije in zemeljskega plina za negospodinjске odjemalce, ki so še vedno enkrat višje kot pred izbruhom energetske krize. Ob tem upada tudi notranja konkurenčnost Slovenije za proizvodnjo izdelkov za trge EU-27, saj je bila v prvi polovici leta 2024 (zadnji podatki) cena pri večjih poslovnih odjemalcih za četrtno višja kot v povprečju v EU-27. Pred energetske krizo je bilo prav obratno, cene električne energije so bile za 20 do 25 % nižje od povprečja v EU-27. Posledično bo naša energetske-intenzivna dejavnost težje pridobivala nova naročila, ker ima višje stroške proizvodnje,« je še pojasnil.

»Na lestvici globalne konkurenčnosti je Slovenija v petih letih nazadovala za več kot 10 mest. Levji delež odgovornosti za to nosi tudi slovenski pravosodni sistem, ki nas glede na razpoložljive kazalnike s svojim celokupnim delovanjem uvršča celo za nerazvite države globalnega juga. Stanje je torej slabo, a hkrati še ni nepopravljivo. Rešitev ni niti v politiki, ki samozadovoljno vzdržuje zatečeno obstoječe stanje, niti v politiki grajanja kriosodja,« pa je dejal **prof. dr. Matej Av-**



belj. Kot rešitev je med drugim predlagal novo pravosodno politiko, razbremenitev sodišč s krepitvijo pristojnosti zasebnih akterjev (odvetniki, notarji), reorganizacijo sodišč (kabinetni sistem), nov koncept sojenja (koncentracija, precedensi) ter poklicni sodni svet.

Predsednik OZS **Blaž Cvar** je izpostavil, da se »poleg številnih birokratskih ovir in visokih stroškov energije naše gospodarstvo sooča tudi z izjemno visokimi obremenitvami plač. Na to nas sicer že dlje časa opozarja tudi OECD. Poročilo te organizacije je pokazalo, da smo v Sloveniji po obremenjenosti povprečne plače z dohodnino in socialnimi prispevki na 7. mestu med 38 državami OECD. In namesto da bi sledili priporočilom, da razbremenimo plače, se nam že julija letos obeta nova obremenitev v obliki prispevka za dolgotrajno oskrbo. Ta naj bi državi prinesel dodatnih 700 milijonov evrov. Vsi mi pa še vedno ne vemo, kako se bo zakon izvajal in kam bo šel ta denar,

če že zdaj vemo, da kadra za izvajanje dolgotrajne oskrbe primanjkuje.« Tudi v OZS zato vztrajajo, »da se pobiranje tega prispevka odloži vsaj za eno leto ali pa se primerno zniža prispevna stopnja.« Glede pokojninske reforme je Cvar dodal, da so socialni partnerji dosegli kompromis, ob tem pa je izrazil zadovoljstvo, da ni prišlo do povišanj prispevkov za espeje. »Espeji nimajo enakih pravic kot zaposleni, zato jih je treba obravnavati ločeno. Prvih 30 delovnih dni ne dobijo bolniškega nadomestila, nimajo regresa, božičnic in drugih ugodnosti, ki so jih deležni zaposleni,« je še pojasnil.

»Če bi socialni dialog pri dolgotrajni oskrbi in čezmejnih storitvah potekal tako konstruktivno kot pri pokojninski reformi, bi imeli boljše zakone, več zupanja in pozitivne energije,« je dejal predsednik GZS **Tibor Šimonka**. Zadovoljen je, da so uspeli zagotoviti dostojne pokojnine brez višjih prispevkov za podjetja. Za konkurenčnost je ključno zniža-

nje davkov in prispevkov. »V času, ko so druge države obremenitve zmanjševale, smo jih v Sloveniji povečali – z več kot 10 dodatnimi obremenitvami.« Kot naslednji korak, ki izhaja iz lani podpisane Deklaracije Vlade s socialnimi partnerji o spoštovanju in spodbujanju socialnega dialoga, pričakuje, da se ponovno odpre zakon o dolgotrajni oskrbi in reši problematika čezmejnega opravljanja storitev.

Predsednik ZDOPS **Marko Lotrič** je izrazil mnenje, da »živimo v času, ko moramo v ospredje postaviti dolgoročno stabilnost in konkurenčnost na energetskem, prehranskem in teritorialnem področju, zato so nujne strateške reforme – tudi decentralizacija, ki bi regijam omogočila boljše koriščenje evropskih sredstev ter ohranila vitalnost podeželja in malega gospodarstva. Ključno je vlaganje v digitalizacijo, razvoj umetne inteligence ter krepitev varnostnih sistemov, zlasti na področju kibernetske zaščite.«

MIRA ČREŠNAR, SLIKA: TADEJ KREFT

POKOJNINSKA REFORMA

Predlog pokojninske reforme sedaj na Vlado RS in v DZ

Kot smo pisali že v prejšnji številki revije, so socialni partnerji po večmesečnih pogajanjih v začetku aprila podpisali dogovor o predlogu pokojninske reforme. K predlogu reforme je konec aprila dal soglasje tudi Ekonomsko-socialni svet. Vlada bo predlog obravnavala 8. maja, potem pa bo šel v Državni svet RS. Socialni partnerji pričakujejo, da bosta Vlada RS in DZ spoštovala usklajeno besedilo.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je ob podpisu dogovora izrazila zadovoljstvo, da ni prišlo do napovedanih drastičnih povišanj prispevkov za samostojne podjetnike, da ne bo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja in da se prispevne stopnje za delodajalce ne bodo zvišale.

Po besedah ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luke Mesca** je ključen dogovor, da bo sicer treba delati nekoliko dlje, vendar se pokojnine ne bodo manjšale. V začetku bodo odmerjene celo nekoliko višje, usklajevale pa se bodo bolj zmerno kot sedaj.



Socialni partnerji so podpisali dogovor o predlogu pokojninske reforme.



Delodajalska stran je med drugim pohvalila zgleden socialni dialog pri pripravi predloga. Predsednik OZS **Blaž Cvar** je dejal, da je za vse blagajne najpomembnejše, da gospodarstvo dobro dela, da je zaposlenih čim več in da so plače čim višje.

MIRA ČREŠNAR

ESS je dal soglasje k predlogu pokojninske reforme.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

V javni razpravi:

- Predlog zakona o varstvu okolja (do 25. 5. 2025)

Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o hrani
- Predlog Zakona o varni hrani in krmi
- Predlog Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Uredbe o obrtnih dejavnostih
- Predlog izhodišč za pripravo zakona o nepremičninskem davku in razbremenitvi dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o maturi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih

Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti

Malim podjetjem 71,5 milijona evrov garancij za zavarovanje kreditov ter subvencij

Slovenski podjetniški sklad je objavil javni razpis P1 plus 2025 – Garancije sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere, mala podjetja bodo z njimi lahko lažje dostopala do bančnih kreditov za izvedbo svojih projektov. Prizadevanja za vsaj 330 novih rednih zaposlitev mladih do trideset let podpira program Trajno zaposlovanje mladih 2025, ki podjetjem zagotavlja 18 zaporednih mesečnih subvencij. Nenazadnje pa so tu še subvencije, ki lahko samostojnim podjetnikom pomagajo pri prehodu na uporabo električnih vozil.

Garancije za kredite, razpis P1 plus 2025

Slovenski podjetniški sklad je objavil javni razpis P1 plus 2025 – Garancije sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere. Mikro, mala in srednje velika podjetja bodo tako lahko tudi letos s pomočjo razpisanih garancij v višini 71,5 milijona evrov lažje, hitreje in ugodneje pridobila bančne kredite za izvedbo projektov.

Garancije SPS omogočajo podjetjem pridobitev ugodnih kreditnih pogojev pri bankah, saj služijo kot jamstvo za vračilo posojila, hkrati pa se tako tudi zmanjša potreba po lastnih sredstvih podjetja za zavarovanje bančnega kredita.

Do 80-odstotne garancije in znižane obrestne mere

Poleg 60- ali 80-odstotne garancije SPS za zavarovanje bančnega kredita bodo podjetja upravičena

tudi do znižane obrestne mere in drugih ugodnih pogojev najema kredita pri bankah, ki sodelujejo s SPS. Garancije bodo izdane za kredite, ki jih bodo predhodno odobrile banke:

- za večje investicije do višine 1.250.000 evrov,
- za obratna sredstva do višine 200.000 evrov.

Podjetja bodo lahko bančne kredite lažje, hitreje in ugodneje pridobila za izvedbo projektov, tudi na področju digitalizacije, zelenega in krožnega gospodarstva. Cilj garancij je namreč okrepiti konkurenčnost podjetij, omogočiti širitev dejavnosti, izboljšati financiranje obratnih sredstev ter spodbuditi razvoj zelenih

tehnologij in digitalnih rešitev za zmanjšanje porabe energije in prehod na krožno gospodarstvo.

Ključne značilnosti in vrste garancij

Na prvem mestu velja omeniti višino garancij, ki krijejo 60- ali 80-odstotno vrednost bančnega kredita, sledi višina kredita kar tja do 1.250.000 evrov za večje investicije z ročnostjo do deset let in moratorijem do 24 mesecev oziroma do 200.000 evrov za obratna sredstva z ročnostjo do pet let in moratorijem do šest mesecev. Ugodna je tudi obrestna mera s 6-mesečnim EURIBOR + 0,25 odstotka do 0,75 odstotka pribitka, odvisno od vrste garancije. Kredit lahko krije do 80 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov projekta, preostanek kritja so lastna



sredstva. Nezanemarljivo je tudi, da do garancij lahko pridete brez stroškov vodenja in odobritve.

Sklad nudi splošne garancije za kredite za investicijska vlaganja, garancije za projekte zelenega, digitalnega in krožnega gospodarstva za kredite za investicije ali kombinacijo investicij in obratnih sredstev, ob tem mora projekt izpolnjevati vsaj en trajnostni kriterij, ter mikrogarancije za financiranje obratnih sredstev do 200.000 evrov za velika in do 100.000 evrov za mala in mikro podjetja.

Enostavne vloge in vrsta rokov

Podjetja lahko vloge oddajo elektronsko preko ePortala na SPS. Prijavni roki so 20. marec 2025, 5. in 20. april 2025, 20. maj 2025, 5. in 20. junij 2025, 5. julij 2025, 1. in 15. september 2025 ter 1. in 15. oktober 2025, vse dni do 14. ure, oziroma do porabe sredstev. Za več informacij poiščite novico na www.ozs.si ali fotografirajte kodo ob tem tekstu.



Subvencije za program Trajno zaposlovanje mladih 2025

Zavod RS za zaposlovanje je objavil Javno povabilo za delodajalce za izvedbo programa Trajno zaposlovanje mladih 2025. Program bo mladim osebam omogočil hitrejši prehod v trajno zaposlitev, pridobitev delovnih izkušenj ter dodatnih znanj in kompetenc. Cilj programa je omogočiti zaposlitev za nedoločen čas približno 330 mladim brezposelnim osebam.

Za osebe, mlajše od 30 let

Ciljna skupina programa so osebe, mlajše od 30 let, in so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb vsaj tri mesece. Brezposelne osebe, mlajše od 30 let, in so hkrati prejemniki denarne socialne pomoči ali denarnega nadomestila ali invalidne osebe ali pripadniki romske skupnosti se lahko v program vključijo ne glede na čas prijave v evidenco brezposelnih.

Namen programa Trajno zaposlovanje mladih 2025 je zaposlovanje mladih brezposelnih oseb za nedoločen čas s po-

močjo subvencije, pridobivanje delovnih izkušenj in kompetenc ob pomoči mentorja. V okviru programa se spodbuja tudi dodatno usposabljanje ali izobraževanje.

Podjetju subvencija 18 zaporednih mesecev

Delodajalci bodo lahko za zaposlitev mlade osebe za nedoločen čas prejeli mesečno subvencijo, ki jo bo Zavod za zaposlovanje izplačeval 18 zaporednih mesecev, in sicer v višini 710 evrov mesečno (12.780 evrov za 18 mesecev) oziroma 660 evrov mesečno (11.800 evrov za 18 mesecev). Višja subvencija je namenjena za zaposlitev prejemnikov denarne socialne pomoči, denarnega nadomestila, oseb z (nedo)končano največ osnovnošolsko izobrazbo in brezposelnih vsaj 12 mesecev ali več. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas, za polni delovni čas ali delovni čas v skladu z odločbo pristojnega organa za vključeno osebo, vendar ne krajši od 20 ur tedensko.

Omogočiti vsaj 330 rednih zaposlitev

Cilj programa je omogočiti zaposlitev za nedoločen čas približno 330 mladim brezposelnim osebam. Ministrstvo je za program za obdobje 2025–2026 zagotovilo sredstva iz proračuna v višini štiri milijone evrov.

V program vključena oseba se mora v prvih 15 mesecih subvencionirane zaposlitve usposablјati ali izobraževati pri zunanjem izvajalcu v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur, kar je pogoj za izplačilo 16-, 17- in 18-mesečne subvencije.

Roki in javno povabilo

Delodajalci lahko ponudbe na javno povabilo oddajo do vključno 28. februarja 2026 oziroma do razdelitve sredstev. Za več informacij poiščite novico na www.ozs.si ali fotografirajte kodo ob tem tekstu.



Subvencije za električna vozila

Ker se Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo zavzema za pospešitev

uporabe brezemisijjskih vozil in hitrejše doseganje podnebno nevtralne mobilnosti, je objavilo javni poziv za dodeljevanje nepovratnih finančnih spodbud za električna vozila samostojnim podjetnikom in fizičnim osebam z dejavnostjo.

Olajšati odločitev za zeleni prehod

Namen javnega poziva je podpora pravnim osebam pri prehodu na brezemisijjsko mobilnost, in sicer z dodeljevanjem finančnih spodbud za nakup električnih vozil brez izpusta ogljikovega dioksida – CO₂. Pospešiti želijo razvoj trga alternativnih goriv v prometu in povečanje uporabe brezemisijjskih vozil v Sloveniji ter s tem povečati podnebno-nevtralne mobilnosti.

Predmet javnega poziva so nepovratne finančne spodbude samostojnim podjetnikom in fizičnim osebam z dejavnostjo za naložbe v nakup novih ali rabljenih vozil za cestni promet, ki spadajo v eno izmed kategorij, določenih v javnem pozivu.

S subvencijami želijo tudi samostojnim podjetnikom in fizičnim osebam z dejavnostjo olajšati odločitev za prehod na čistejši, okolju prijazen način mobilnosti. Gre za konkreten korak k zmanjšanju emisij v prometu in spodbujanju razvoja trga električnih vozil, s čimer skupaj gradimo bolj čisto prihodnost.

Na voljo 1,2 milijona evrov

Sredstva v višini 1,2 milijona evrov so zagotovljena v okviru Sklada za podnebne spremembe in načrtovana v državnem proračunu za leti 2025 in 2026 v okviru Programa porabe sredstev Sklada za podnebne spremembe za leta 2023–2026.

Vloge se sprejemajo od 22. aprila 2025 naprej do porabe sredstev. Pogoji in merila javnega poziva so podrobneje predstavljeni v novici, ki jo najdete na www.ozs.si, ali fotografirajte kodo ob tem tekstu.



ANTON ŠIJANEC

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Uspešni člani v Šentjurju pri Celju

Aprilski regijski obisk predsednika OZS Blaža Cvara se je odvil v Šentjurju pri Celju. Vrata svojih poslovnih prostorov sta nam tokrat odprli podjetji Protect trade in Mizarstvo Oset. Podjetji delujeta na področju vulkanizerske in mizarске dejavnosti, obe pa pri svojem poslovanju stremita k odličnosti in zadovoljstvu strank.



Specialisti za obnovo gum za tovorna vozila

Podjetje Protect Trade vsekakor ni klasično vulkanizersko podjetje. Na enem mestu namreč združuje vulkanizerstvo, obnovo in prodajo gum, hitri servis in avtopralnico. Začetki podjetja segajo v leto 1982, ko je z dejavnostjo pričel **Milan Gaberšek**. Danes pa družinsko podjetje s 40 zaposlenimi uspešno vodita sinova Robi in Aleš. Specializirani so za obnovo gum za tovorna vozila, s čimer se v Sloveniji ukvarjajo le tri podjetja. Zgovoren je podatek, da ima podjetje Protect trade na tem področju kar 90-odstotni tržni delež.

Kot nam je v pogovoru zaupal **Robi Gaberšek**, se vse več prevoznikov odloča za obnovo gum, namesto za nakup novih. Cenovni prihranki so ogromni, saj obnovljena guma za tovorno vozilo stane pol manj kot nova, pri čemer je kakovost obnovljene gume primerljiva z novo. Trakovi s profilom, ki jih namestijo na staro gumo in jih s posebnimi stroji nato spojijo s staro gumo, so namreč originalni produkti proizvajalcev gum, kot je denimo Michelin. Poleg tega je obnova gum tudi okolju prijaznejša.

Tovrstni obiski so odlična priložnost tudi za pobude naših članov. Tudi tokrat je predsednik z ekipo prejel pobudo, da

bi OZS preverila možnost subvencij za tiste, ki se odločijo za prenovo gum.

V podjetju se trudijo nuditi hiter in učinkovit servis za svoje stranke, zato večina naročanja poteka prek spleta. Poleg poslovalnice v Šentjurju pri Celju imajo še eno poslovalnico v Šmarju pri Jelšah.





Odlične izkušnje z vajenci

V Šentjurju pri Celju ima delavnico tudi član **Robi Oset**, ki je pred 25 leti začel samostojno mizarstvo dejavnost. Mizarstvo Oset danes zaposluje 10 ljudi, glavnino posla pa predstavlja oprema za večja trgovska podjetja. Zgolj četrtna proizvodov je namenjena končnim kupcem; zanje izdelujejo tako kuhinje kot drugo pohištvo za stanovanja oziroma hiše.

Glede na splošno pomanjkanje kadra pa v Mizarstvu Oset s tem nimajo težav. Robi pravi, da so delavci zadovoljni z delovnimi pogoji, zato fluktuacije med zaposlenimi ni. Predvsem ga veseli, da imamo v Sloveniji ponovno tudi vajeniški sistem, saj na ta način dobi vajence, jih priuči in kasneje tudi zaposli v podjetju. »Čim več prakse na delovnem mestu,« je nasvet našega člana Robija.

Kot zanimivost naj povemo, da Robi ni prevzel družinske mizarne delavnice

od očeta, ampak ga je za to dejavnost navdušil stric, ki je poleg redne službe doma delal z lesom. Pri vodenju podjetja Robiju pomaga tudi žena, ki je zaposlena v podjetju, zanimanje za mizarstvo pa izkazujejo tudi njuni otroci.

Predsednika Cvara je na obisku spremljal tudi direktor OZS **Danijel Lamberger** ter vodstvo OOZ Šentjur pri Celju: predsednik **Marjan Bohorč** in sekretarka **Tatjana Lipovšek**.

MIRA ČREŠNAR



PREHOD V NIZKOOGLJIČNO KROŽNO GOSPODARSTVO

Vzpostavljen je Slovenski center za krožno gospodarstvo

Za krepitev podpornega okolja in spodbujanje prehoda v nizkoogljično krožno gospodarstvo in družbo je Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ) na podlagi javnega razpisa izbralo projekt Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), v katerega je vključenih še sedem konzorcijskih partnerjev – Slovenski center za krožno gospodarstvo (SCKG). Nacionalni projekt SCKG bo podjetjem nudil podporo pri prehodu na krožno gospodarstvo ter s povezovanjem inovacij in strokovnega znanja združeval podjetja, raziskovalne in izobraževalne ustanove, javno upravo in prebivalce v podporo zelenemu prehodu in trajnostni prihodnosti. Projekt bo zaključen maja 2029, ministrstvo pa je zanj zagotovilo skoraj 3,5 milijona evrov.



Slovenski center za krožno gospodarstvo, ki je bil uradno predstavljen na novinarski konferenci, bo podjetjem nudil podporo pri prehodu na krožno gospodarstvo ter s povezovanjem inovacij in strokovnega znanja v podporo zelenemu prehodu in trajnostni prihodnosti združeval podjetja, raziskovalne in izobraževalne ustanove, javno upravo in prebivalce.

Slovenski center za krožno gospodarstvo združuje osem partnerjev z različnimi strokovnimi znanji. Vodilni partner je Gospodarska zbornica Slovenije. V konzorciju sodelujejo tudi: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS),

ki skupaj z GZS predstavlja podjetja ter iskalce in ponudnike rešitev za prehod iz linearnega v krožno gospodarstvo, Zavod za gradbeništvo Slovenije (ZAG), ki predstavlja raziskovalno sfero in nudi podporo gradbeništvu pri zeleni transformaciji,

Pomurski tehnološki park, ki bo vključil tehnološka in start-up podjetja, E-Zavod in Center ponovne uporabe (CPU), ki se bosta osredotočala na zapiranje snovnih zank v lokalnih skupnostih (E-Zavod s sodelovanjem z lokalnimi upravami in komunalnimi podjetji, CPU pa z neposrednim delom s civilno družbo in šolami), ter partnerja za digitalizacijo in komuniciranje: Arctur in Consensus, komunikacije za odgovorno družbo.

SCKG, ki je bil uradno predstavljen na novinarski konferenci, bo imel po besedah državnega sekretarja na MGTŠ **Matveja Frangeža** »pomembno vlogo, da nam prehod v krožno gospodarstvo res uspe.« Izpostavil je nujnost povezovanja znanja, kompetenc in poslovnih modelov v delujoč krog, pri čemer je ključno iskanje sinergij. Frangež je poudaril, da morajo biti krožnost, zeleni prehod in zmanjšanje kritičnih odvisnosti skupna strateška naloga. Pri tem je nujno, da tudi podjetniki, razvojniki, deležniki v javnem sektorju in civilni družbi prepoznajo potencial, kako si medsebojno pomagati. Krožnost razume kot »zagotavljanje skupnih potreb na način, da se uporabi čim manj novih virov in se v snovne procese vključi tisto, kar nekateri imenujejo odpadki.« Krožno gospodarjenje je eden od ciljev MGTŠ. Slovenija si kot nadpovprečno

industrializirana država z nadpovprečnim deležem energetske intenzivnih dejavnosti mora to postaviti kot visoko politično prioriteto. »Le s preходом v krožno gospodarstvo bomo preko najvišje snovne in energetske učinkovitosti zaščitili svojo konkurenčnost,« je dodal.

Generalna direktorica GZS **Vesna Nahtigal** je izpostavila, da po zadnjih podatkih Statističnega urada Republike Slovenije, ki je objavil kazalnike krožnega gospodarstva, še vedno nismo prešli na krožno gospodarjenje, saj se količine odpadkov in odpadne embalaže povečujejo tako v gospodinjstvih kot v industriji. Zato je po njenem mnenju ključno vzpostaviti delujoč ekosistem krožnega gospodarstva med vsemi deležniki v gospodarstvu in lokalnih skupnostih. »Dvigati je treba zavedanje o pomenu krožnega gospodarstva, zmanjšati količine odpadkov in povečati delež reciklaže. Pri tem ima gospodarstvo pomembno vlogo, saj imamo znanje in izkušnje, in ker je krožno gospodarstvo sestavljeno iz dveh besed, od katerih je druga prav 'gospodarstvo',« je poudarila.

Generalni direktor OZS **Danijel Lamperger** je povedal, da se tudi mala in srednja podjetja – npr. v pohištveni industriji – vse bolj usmerjajo v krožno gospodarstvo. Po različnih ocenah pa je v Sloveniji še vedno manj kot 10 % malih in srednjih podjetij, ki so že dejansko uvedla celovite krožne modele. Kot glavne ovire je navedel pomanjkanje financiranja za

prehod na zelene tehnologije in reciklažo ter predvsem pomanjkanje znanja in usposobljenosti. »Za premagovanje teh izzivov je ključnega pomena, da država in podporno okolje zagotovita ustrezno podporo ter pospešita razvoj inovacij in digitalizacije. Mala in srednja podjetja potrebujejo tehnološke preboje za boljše izkoriščanje virov in optimizacijo procesov,« je dodal.

Center bo nudil celostno podporo

Projekt SCKG je razdeljen na več vsebinskih sklopov: organizacijsko, finančno in administrativno vodenje projekta, vzpostavitev podpornega okolja za krožno gospodarstvo, strokovna podpora, poglobljena strokovna podpora, mreženje in povezovanje deležnikov in promocija krožnega gospodarstva na nacionalni in mednarodni ravni.

Direktorica službe za okolje, podnebje in energijo na GZS **Antonija Božič Cerar** je poudarila dve ključni prednosti projekta, in sicer celovita obravnava deležnikov, ki temelji na osebnem pristopu, in vzpostavitev virtualne vstopne točke na interaktivni spletni platformi SCKG. »Vzpostavili bomo močno mrežo fizičnih agentov, vključno z mobilnim agentom za celotno Slovenijo. Vzhodni in zahodni del države bosta imela po šest fizičnih vstopnih točk. Na vsaki bo delovalo 15 agentov s polnim ali polovičnim delovnim časom. Vsaka točka bo imela

prostor za sestanke in učilnico, kasneje tudi razstaveni prostor. Agenti bodo nudili podporo podjetjem in občinam pri zeleni transformaciji.« Spletna platforma bo ponujala bazo znanja, knjižnico, akademijo in orodjarno za samooceno krožne zrelosti. Uporabniki bodo lahko dostopali do različnih funkcij, ki bodo omogočale povezovanje med ponudniki in iskalci krožnih rešitev. Deležniki bodo lahko SCKG kontaktirali prek klica, e-pošte, dogodkov ali prek spletne platforme. »Zbirali bomo osnovne podatke za upravljanje strank. Fizični ali virtualni agenti bodo ocenjevali potrebe deležnikov in jih usmerjali k ustreznim ponudnikom. Osnovna podpora bo potekala prek digitalnih storitev, v primeru večjega interesa in ustreznih pogojev pa bodo deležniki vključeni v t. i. Client Journey zelene transformacije, kjer jim bomo nudili celostno podporo,« je pojasnila Božič Cerar.

SCKG si je kot ključne kazalnike uspešnosti zastavil, da bo izvedel analizo stanja na področju krožnega gospodarstva v Sloveniji, vzpostavil spletno platformo z bazo znanja, pripravil bazo ponudnikov infrastrukture za testiranje krožnih rešitev, izvedel najmanj 100 usposabljanj, v izobraževanje vključil 800 deležnikov, opravil 150 individualnih svetovanj oziroma mentorstev, poglobljeno strokovno svetoval 15 podjetjem ter s ponudniki testiral krožne rešitve v 15 podjetjih.

MIRA ČREŠNAR

SCKG SLOVENSKI CENTER ZA KROŽNO GOSPODARSTVO

PANOŽNI DOGODEK
Krožno poslovanje v kozmetični in frizerski panogi
19. 5. 2025, Bled Rose Hotel

SPLETNA PREDSTAVITEV
Zeleno financiranje za mikro, mala in srednje velika podjetja
21. 5. 2025, Zoom

PRIDRUŽITE SE NAM PRI SOUSTVARJANJU KROŽNEGA GOSPODARSTVA
POVEZANI V KROŽNO

KONTAKT
barbara.dmitrovic@gzs.si
01 583 08 22

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

I FEEL LOVE ITA

Sofinancira
Evropska unija

Odložitev začetka uporabe pravil za poročanje o trajnosti

Države članice EU so podprle predlog Evropske komisije za odložitev začetka uporabe pravil za poročanje o trajnosti in skrbnem pregledu podjetij. Ta odločitev podjetjem zagotavlja pravno varnost in preprečuje nepotrebna prizadevanja za usklajevanje pred uvedbo širših poenostavitvenih ukrepov.



Sprejeti ukrep bo zahteve direktive o poročanju o trajnostnem razvoju podjetij (CSRD) za velika podjetja, ki še niso začela poročati, in za mala ter srednje velika podjetja (MSP), ki kotirajo na borzi, preložil na leto 2028. Prav tako bo na leto 2028 preložena uporaba direktive o skrbnem pregledu trajnostnega razvoja podjetij (CSDDD) za prvo skupino podjetij.

Pobudo je začela Evropska komisija, Evropski parlament pa jo je sprejel po hitrem postopku. Gre za prvi sprejeti ele-

ment t. i. poenostavitvenega omnibus paketa za trajnost.

Z namenom poenostavitve pravil EU in krepitev konkurenčnosti, ob hkratnem ohranjanju ambicioznih podnebnih in družbenih ciljev, so bili februarja 2025 predstavljeni predlogi, ki naj bi podjetjem letno prinesli več kot 6 milijard evrov administrativne razbremenitve ter spodbudili inovacije in gospodarsko rast.

Kot odgovor na številne izražene pomisleke glede kompleksnosti zakonodaje

na področju trajnosti je bila že novembra 2024 predstavljena možnost združitve treh ključnih zakonodajnih aktov – CSRD, CSDDD in EU taksonomije – v enoten omnibus predpis. Pobuda za razbremenitev podjetij je dobila dodatno težo po objavi poročila Maria Draghija o prihodnosti konkurenčnosti EU. V poročilu je bilo pretirano regulativno breme izpostavljeno kot ena glavnih ovir za gospodarski napredek.

Januarja 2025 sta Nemčija in Francija

izrazili zaskrbljenost in pozvali k poenostavitvi ter preložitvi CSRD. Prvi izmed treh omnibus predlogov Evropske komisije je bil objavljen 26. februarja 2025. Medtem ko se ta osredotoča na poenostavitve poročanja o trajnosti, se drugi in tretji pričakujeta na temo poenostavitve naložb in usmeritev za mala in srednje velika podjetja.

Katere zakonodaje so vključene v omnibus predlog?

1. Direktiva o poročanju o trajnostnem razvoju podjetij (CSRD)

Zahteva razkritje trajnostnih informacij podjetij za boljše obveščanje vlagateljev in deležnikov ter za oceno vplivov podjetij na ljudi in okolje.

2. Direktiva o skrbnem pregledu trajnostnega razvoja podjetij (CSDDD)

Spodbuja odgovorno poslovno ravnanje in obvezuje podjetja, da prepoznajo in obravnavajo negativne vplive na človekove pravice in okolje v lastnih dejavnostih in vrednostnih verigah.

3. EU taksonomija

Vzpostavlja klasifikacijski sistem, ki opredeljuje, katere gospodarske dejavnosti se štejejo za trajnostne.

4. Mehanizem za ogljično prilagoditev na mejah (CBAM)

Postavlja pošteno ceno ogljiku za uvoženo blago z visokimi emisijami ter spodbuja čistejšo proizvodnjo v državah zunaj EU.

Kako omnibus vpliva na podjetja?

Pri CSRD in EU taksonomiji:

- Obseg poročanja se usklajuje s CSDDD in iz CSRD izloči približno 80 % podjetij – poročanje bo obvezno le za velika podjetja z več kot 1000 zaposlenimi.
- Obveznosti poročanja so preložene (do 2028).
- Obveznost poročanja po taksonomiji bo veljala le za največja podjetja, ostali bodo lahko poročali prostovoljno.
- Uvede se možnost poročanja o dejavnostih, ki so delno usklajene s taksonomijo, kar omogoča postopni prehod.
- Uvede se prag finančne pomembnosti in poenostavijo se obrazci za poročanje (zmanjšani za 70 %).
- Poenostavi se merilo »ne povzročaj

KAJ TO POMENI ZA MSP?

Manjše poročevalsko breme

- MSP, ki kotirajo na borzi, bodo dobila dodatna tri leta (do 2028), preden začnejo veljati obveznosti poročanja po CSRD.
- Drugi MSP bodo izključeni iz obveznosti poročanja, razen če prostovoljno izberejo vključitev.

Prostovoljni standard poročanja (VSME)

- Za MSP bo uveden prostovoljni standard, ki bo omogočal poročanje na poenostavljen način, predvsem v primerih, ko jih k temu pozovejo večji partnerji v vrednostnih verigah.
- Namen je razbremenitev MSP, ki so pogosto vključeni kot dobavitelji večjih podjetij z obveznostmi poročanja.

Omejitev zahtev glede skrbnega pregleda

- MSP bodo razbremenjeni zahtev v okviru CSDDD:
 - veliki naročniki bodo lahko od MSP zahtevali omejen obseg informacij,
 - nižja frekvenca preverjanj v dobaviteljskih verigah (vsakih 5 let namesto letno),
 - ni pogojev za civilno odgovornost za MSP.

CBAM oprostitev

- MSP, ki uvažajo majhne količine ogljično intenzivnega blaga (do 50 ton letno), bodo izvzeti iz CBAM obveznosti.
- S tem se odpravi administrativno breme za okoli 90 % manjših uvoznikov, večinoma MSP.

znatne škode» (DNSH) za vse sektorje.

- Poenostavijo se ključni kazalniki taksonomije za banke (npr. izločanje manjših podjetij iz imenovalca pri izračunu zelenega razmerja sredstev – GAR).
- Predviden je prostovoljni standard poročanja za mala podjetja (VSME), da se zmanjša breme v vrednostnih verigah.

Pri CSDDD:

- Poenostavitev obveznosti skrbnega pregleda: osredotočenje na neposredne poslovne partnerje, redni pregledi le vsakih 5 let (namesto letno).
- Manjše breme za MSP z omejitvijo zahtevanih informacij v verigah vrednosti.
- Večja harmonizacija pravil znotraj EU.
- Odstranitev pogojev za civilno od-

govornost na ravni EU, a ohranitev pravice žrtev do pravičnega nadomestila po nacionalnem pravu.

- Preložitve začetka uporabe na 26. julij 2028, smernice pa bodo objavljene že julija 2026.

Pri CBAM:

- Oprostitev obveznosti za majhne uvoznike (do 50 ton letno), kar pomeni razbremenitev približno 90 % uvoznikov (predvsem MSP).
- Poenostavitve za večja podjetja znotraj CBAM (pravila za pooblaščenke deklarante, način izračuna emisij ipd.).
- Učinkovitejši CBAM na dolgi rok – strožja pravila za preprečevanje zlorab.
- Napoved širitve CBAM na dodatne sektorje in izdelke že v začetku 2026.

EDINA BABNIK

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

Učinkovit prenos družinskega podjetja na potomce



Smiselno je, da nasledniki čimprej prevzamejo polno odgovornost za vodenje podjetja. Zakaj? Ker je to največji problem prenosa družinskega podjetja! Ko govorimo o prevzemu odgovornosti, predlagam, da se to zgodi postopno, najkasneje do prevzemnikovega 40. leta.

Klasična napaka staršev je, da naslednikom vse do svojega umika zaujajo le obrobne vloge. Vodenje proizvodnje, komercialno, prodajo, marketing, nabavo, logistiko itd. Ob svoji upokojitvi pa pričakujejo, da bodo potomci pri svojih 45 letih ali več »čez noč« postali uspešni direktorji podjetja. Ne bodo.

Starši, kdaj ste vi postali direktor in ključni odločevalec v podjetju? Koliko izkušenj ste si medtem nabrali? Koliko teh možnosti ste sistematično in postopno dali svojim naslednikom?

Statistika kaže, da je vse to zelo resen problem. Prenos podjetja na naslednike namreč preživi zgolj 1/3 družinskih poslov, v tretjo generacijo pa pride zgolj še vsako sedmo podjetje. Več o razlogih bom pisal v naslednjem članku. Danes pa nekaj konkretnih primerov.

Sin je star 39 let in je vodja proizvodnje

Oče je podjetje ustanovil kmalu po osamosvojitvi Slovenije. Posel je generično rasel, skupaj s tem tudi število zaposlenih. Danes podjetje zaposluje 45 ljudi, večinoma tehnične izobrazbe. Sin je začel kot vajenec in postopno napredoval do vodje proizvodnje.

Za nabavo in trženje imajo dve vodji, ki nista družinska člana. Enako je z vodjem vzdrževanja, ki obenem opravlja še koordinacijo logistike. Oče je pri 65. letih še vedno direktor podjetja ter

alfa in omega za vse ključne odločitve. Odločil se je, da se bo čez 3 leta formalno upokojil.

Prepričan v svoj dobro zastavljen načrt, nas je poklical za brezplačni informativni posvet. Na vsak način se je hotel z nami posvetovati sam. Nagovarjali smo ga, da naj se oglasi s sinom. Želeli smo ugotoviti, kaj ima povedati naslednik. Očeta nismo prepričali, zato je prišel sam.

Samozavesten in zaverovan v svoj dober načrt, nam je pojasnjeval, kako ga bo sin čez tri leta zamenjal na direktorskem mestu. Sam se bo upokojil in postal neke vrste kontrola poslovanju. S sodelavcem sva se spogledala in takoj ugotovila: »Še en primer, ki nima trdnih temeljev za uspešno nadaljevanje!«

Podjetniku sva predstavila naše bogate izkušnje z uspešno rešenimi več kot 300 primeri prenosov družinskih podjetij in tudi slabimi izkušnjami, ki smo jih ob tem nabrali, ko nas starši niso želeli poslušati. Cilj je bil očetu dopovedati – **še noben dober vodja se ni rodil!** Vsi so se ustvarjali skozi čas. Ter preko mentorstva in pridobivanja lastnih izkušenj.

Sprva se je podjetnik upiral in zagovarjal, češ, da je s sinom vse dogovorjeno. Ugotovili smo, da ni. Zato smo se dogovorili, da se oglasita skupaj. Oče je pričakoval odločnega sina, ki pa se je na srečanju »zlomil«. Začel je pojasnjevati,

da očeta ne more zamenjati. Da nima njegovega znanja in energije. Le kako bi lahko imel njegovo znanje, če je ves čas vodil le proizvodnjo?

Prevzeti vodenje podjetja z več kot 40 zaposlenimi zahteva zelo resen, sistematičen in večleten prenos odgovornosti, znanja in izkušenj od staršev na potomce. Prvi pogoj pa je, da so nasledniki sploh **pripravljeni in obenem sposobni prevzeti tako odgovornost.** Pogosto ni tako.

Brata samostojno vodita posel, finance mama

Ta primer je nasprotje prejšnjemu. Brata sta že takoj po zaposlitvi v podjetju začela postopno prevzemati odgovornost. Oče ni imel težav s spuščanjem kontrole. Posledično brata pri dobrih 40 letih obvladujeta celotno poslovanje – prodajo, izvedbo, kadrovanje, nabavo itd. Popolnoma sta suverena pri poslovanju. To je prej izjema kot pravilo.

Oče je pri 68. letih že nekaj let upokojen in opravlja le še dela »hišnika« za svojo dušo. Popolnoma drugače je z mamo. Pri 70. letih še vedno vodi vse strateške finance, plačila in računovodstvo. Sinovoma se o tem segmentu niti »sanja« ne. Prodati znata, izstaviti računa pa ne.

S sodelavcem nisva bila presenečena. Marsikatera slovenska podjetniška zgodba je zelo podobna. Še posebej to

velja za podjetja z do 20 zaposlenimi. Vprašanje je, kdo bo nadomestil to in ostale mame, ko tega dela ne bodo več zmogle opravljati?

Točno to vprašanje sva s sodelavcem postavila bratoma. Sprva sta se spogledovala in izmikala, češ, da vse deluje. Seveda deluje – **koliko časa še?** Sodelavec ju je izzval. Mama je stara 70 let. Koliko časa bo še zmogla vse to urejati? Kaj se bo zgodilo, ko ne bo več? Kdo bo prevzel to odgovornost?

Brata sta se začela spogledovati in kazati s prstom eden na drugega. Očitno je bilo, da te odgovornosti ne bo prevzel noben od njiju. Kdo torej? Zunanji zaposleni? Zunanje računovodstvo? Strinjali smo se, da mora **nadzor nad financami potekati znotraj družine**.

Dogovorili smo se, da bo mama sinova v naslednjih dveh letih naučila nadzora nad strateškimi financami. Takoj bodo začeli iskati sodelavko za izvajanje notranjega računovodstva. Obenem tudi primeren računovodski servis, ki jim bo omogočil optimalno finančno poslovanje. Mama bo v naslednjih letih na voljo za mentorstvo vsem, da se pravilno zapelje prenos informacij.

Oče ne zaupa hčeri

Oče je tehnično podjetje ustanovil kmalu po ustanovitvi Slovenije. V poslovanje je uvajal oba potomca – sina in hči. Sina je videl kot svojega naslednika, hči kot vodjo prodaje in marketinga. Sin se je »oblastniškemu« očetu kmalu uprl in začel samostojno podjetniško pot.

Oče je pričakoval, da se bo sin čez nekaj let skesan vrnil, vendar se to ni zgodilo. Kljub težkim začetkom je sin vztrajal in čez nekaj let »prišel na zelesno vejo«. Očetu je kot naslednica ostala še hči. Želel je preveriti svoja razmišljanja, zato nas je poklical za brezplačni informativni sestanek.

S sodelavcem sva mu prisluhnili. Z našimi bogatimi izkušnjami sva takoj ugotovila, da hčeri ne zaupa. Iskal je pravega vodjo za svoje tehnično podjetje. Hčere v tej luči ni videl. Zdelo se mu je primerna za vodenje prodaje in marketinga, za drugo pa ne.

Očitno je bilo, da potrebuje zunanjega direktorja. Naše mnenje ga je

Spletna delavnica

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA – POTREBNI DOGOVORI IN KORAKI PRENOSA

Na spletni delavnici bomo razjasnili, kaj je treba urediti za učinkovit prenos odgovornosti in lastništva podjetja na potomce.

Teme:

- Pogoste problematike prenosa lastništva in možne rešitve za podjetje.
- Kaj je pomembno, da se družinski člani med seboj dogovorijo?
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz prakse.
- Davčno pojasnjevanje in prenos s. p. na d. o. o.

Ustanovitelj MoST inštituta **Leon Kavs** vas bo preko praktičnih primerov in tematik vodil v učinkovite rešitve za vaš družinski primer.

V drugem delu bo **Uroš Kavs** skozi podjetniški vidik predstavil ustrezne davčne informacije za posamezne situacije. Predstavil bo tako rešitve za d. o. o.-je kot tudi za prenos s. p.-ja. Na koncu bosta oba svetovalca na voljo za vsa dodatna vprašanja, lahko pa boste rezervirali tudi termina za brezplačen informativni sestanek.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska in večlastniška podjetja z vsaj 6 zaposlenimi;
- lastnike podjetij, ki se bodo v prihodnjih letih upokojevali;
- naslednike, ki prevzemajo podjetje samostojno ali v solastništvu s sorodniki.

Vabljeni vsi družinski člani, aktivno vpeti v podjetje. Še posebej je delavnica primerna za družinska podjetja, kjer **več potomcev prevzema** družinski posel.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek, 29. maja**, od 13. do 15. ure.

Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje. Prijavnico najdete na [ozs.si/koledar](https://www.ozs.si/koledar).

prepričalo. Vendar, kakšnega? To vprašanje ga je popolnoma zmedlo. Ko je že mislil, da je našel rešitev, je ugotovil, da je šele na začetku! Zakaj?

Treba je bilo namreč odgovoriti na vprašanja:

- Bo hči prevzela lastništvo podjetja? Če da, kdaj? Kaj bo pripadalo sinu?
- Iščemo direktorja mentorja, ki bo hči učil učinkovitega poslovanja?
- Ali dobrega managerja, da postavi boljše temelje poslovanja?
- Je cilj prodaja podjetja ali prenos lastništva v 2. generacijo?
- Želite nasledstvo ali vas bolj skrbi varnost? **Oboje?**

Če se vam prenos družinskega podjetja na naslednike še vedno zdi enostaven, sta samo dve možnosti:

1. Niste se prepoznali v nobeni od zgoraj zapisanih zgodb in menite, da vi nimate teh izzivov. Dvema od vaših kolegov se ne bo izšlo, saj po statistiki uspe zgolj 1/3 družinskih podjetij.

2. Imate s. p. in razmišljate zgolj o davčnem vidiku prenosa, kar pa je še posebej slabo.

Zakaj je tako, lahko 29. maja izveste na spletni delavnici.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
[WWW.MOST-INSTITUT.COM](https://www.most-institut.com)

Kako se lahko gospodarstvo prilagodi demografskim spremembam v Sloveniji?

Gospodarstvo samo ne more vplivati na demografska gibanja v Sloveniji – za to mora poskrbeti država z učinkovito in spodbudno družinsko politiko. Ključno je zagotoviti ustrezno finančno in sistemsko podporo vsem, ki se odločijo za otroke, saj gre za dolgoročno investicijo v prihodnost celotne družbe. Gospodarstvo pa lahko z ustreznimi strateškimi ukrepi ublaži vpliv demografskih sprememb in kar najboljše izkoristi potencial vseh generacij na trgu dela.

Tudi če bi se rodnost danes podvojila, bi moralo preteči najmanj 16 do 20 let, preden bi ti otroci vstopili na trg dela. Zato je pomembno, da z reševanjem te problematike ne odlašamo, temveč že danes aktivno prilagajamo sistem in uvažamo rešitve, ki bodo omogočile uspešno prilagoditev demografskim spremembam.

Mali koraki za velike spremembe

Demografskih sprememb ne moremo preprečiti, lahko pa podjetja s strateškimi pristopi omilijo njihov vpliv. Dva ključna izziva v kadrovskem smislu sta pridobivanje mladega, zagnanega kadra in ohranjanje starejših zaposlenih v dobri delovni kondiciji.

Ker gre za dve generaciji z različnimi potrebami, je nujno oblikovati strategijo, ki bo na eni strani privabljala mlade talente, na drugi pa ohranjala vključenost, motivacijo in pripadnost starejših sodelavcev.

Mladim danes na delovnem mestu ni več pomembna samo plača, ampak tudi pogoji in način dela, delovno okolje, vrednote, ki jih ima podjetje, in mnogo več. Plača sicer še vedno ostaja pomemben

dejavnik, a če želimo privabiti mlade talente, moramo razumeti tudi druge vrednote, ki vplivajo na njihovo odločanje.

Najbolje bomo razumeli, kaj mladi iščejo v delovnem okolju, če si pobližje pogledamo generacijo, ki vstopa na trg dela – generacijo Z. Vanjo uvrščamo posameznike, rojene med letoma 1997 in 2012. Jasno je, da se generacije ne delijo po strogi časovni ločnici in da posamezniki na prehodnih pogosto združujejo značilnosti dveh generacij.

Generacija Z

Digitalni domorodci, rojeni približno med letoma 1997 in 2012 (Bencsik, Horvath-Csikos, Juhasz, 2016), so odraščali s pametnimi telefoni, YouTubom in neprekinjeno prisotnostjo spleta.

Kapil in Roy (2014) poudarjata, da ima ta generacija vse značilnosti t. i. internetne generacije, ki jo zaznamuje hitro prilagajanje, multimedijско učenje in potreba po hitrem odzivu okolice.

Značilnosti generacije Z:

- zelo visoka digitalna pismenost,
- večjezičnost in odprtost do učenja jezikov,
- močna okoljska in družbena zavest,

- krajša pozornost zaradi stalne izpostavljenosti hitrim vsebinam,
- kritičnost do avtoritet in tradicionalnih struktur,
- izkušnje postavljajo pred materialne dobrine,
- iščejo smisel, svobodo in odprto okolje.

Na podlagi teh značilnosti lahko povzamemo **skupne točke, ki jih mladi pri delu cenijo:**

- visoka digitalna podpora in sodobna orodja,
- ravnotežje med delom in prostim časom,
- priložnosti za rast in razvoj,
- močno sodelovalno okolje,
- dela z vrednoto in družbenim pomenom.

Kaj naj jim ponuja delovno mesto:

- program mentorstva in izmenjave znanja,
- programe, ki vračajo družbi in okolju,
- možnost hibridnega dela,
- dodatna interna in zunanja izobraževanja,

- vključevanje v razvojne projekte,
- spodbujanje samostojnega reševanja izzivov,
- vrednote, ki dajejo poudarek doprinosu,
- fleksibilnost prihodov in odhodov.

Seveda so opisane možnosti, ki jih lahko ponuja delovno mesto, omejene glede na dejavnost podjetja in na določeno delovno mesto. Dejstvo pa je, da že z uvedbo katerega koli od naštetih ukrepov, delovno mesto postane bolj zanimivo za mlade talente, ki vstopajo na trg dela.

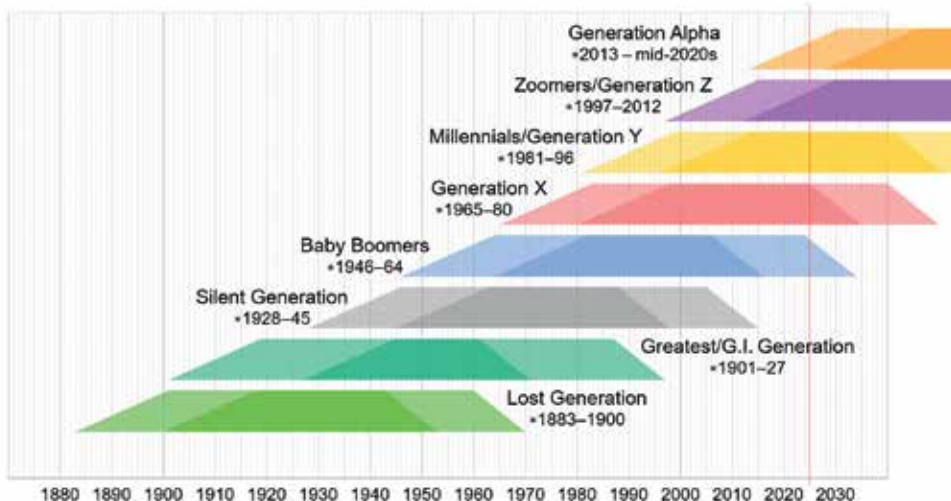
Kako pridobiti mlade talente?

Spoznali smo nekaj ključnih značilnosti predstavnikov generacije Z in kakšno delovno okolje bi bilo za njih zanimivo. Zdaj pa preglejmo, kako zares privabiti mlade talente in, seveda, kako jih obdržati.

Pri iskanju novih mladih zaposlenih je ključno, da zna podjetje **prepoznati pravi medij**, prek katerega bo nagovarjalo potencialne kandidate. Dejstvo je, da mladi danes večino svojega časa preživijo na družbenih omrežjih, kar pomeni, da lahko podjetje – če ima dobro razvito prisotnost na teh platformah – najlažje doseže bazen mladih talentov prav prek objav na teh kanalih. Seveda je vedno dobrodošlo, da podjetje objavi razpis tudi na zaposlitvenih portalih in v agencijah, a močna prisotnost na omrežjih, kot sta LinkedIn in Instagram, predstavlja veliko prednost.

Ni pa pomemben le kan al komunikacije, temveč tudi sama **vsebina sporočila**. Po mojem mnenju je bistveno, da podjetje objavo (naj bo to slika z besedilom ali video) opremi z jasnim prikazom svojih vrednot, ciljev in vpliva, ki ga ima kot organizacija na družbo. Pomembno je, da se podjetje predstavi kot prostor, kjer si mladi želijo delati. Dobro je že v sami objavi poudariti možnosti, kot so hibridno delo, fleksibilen delovni čas, sproščeno delovno okolje, ki spodbuja rast, mentorstvo in priložnosti za dodatno izobraževanje.

Prevečkrat vidimo le osnovno predstavitev naziva delovnega mesta in zahteve, kar danes enostavno ni več dovolj.



Žogica je vse bolj na strani podjetij – da se predstavijo kot delodajalec, kjer si mladi želijo biti. Seveda pa to ne sme ostati le pri besedah, temveč mora biti to tudi dejanska praksa.

Zelo pomemben vidik, ki se navezuje na mlade talente v delovnem okolju, je tudi vprašanje, kako jih zadržati. V prvi vrsti je ključno, da podjetje drži obljubo in podobo, ki jo je komuniciralo ob zaposlitvi. Prav tako je izredno pomembno, da mladim zaposlenim omogoča priložnosti za karierno rast, jim nameni individualno pozornost – na primer z

rednimi mesečnimi follow-up sestanki, ki služijo kot pregled opravljenega dela in odprt pogovor o izzivih ter priložnostih.

Pomembno je, da se mlade vključi v dodatna izobraževanja in razvojne priložnosti ter da jih podjetje pohvali, kadar si to zaslužijo. Ključno je, da podjetje prepozna njihov doprinos in jim to tudi jasno pokaže. Mladim veliko pomeni, da čutijo, da so slišani, da štejejo in da njihovo delo prinaša vrednost. Če tega občutka nimajo, hitro izgubijo motivacijo in zavzetost. Zato so stalna spodbuda, jasna komunikacija in iskrena pozornost ključni gradniki dolgoročne zvestobe.

Medgeneracijsko sodelovanje

Z novim valom prihajamo do pomembne točke – danes se na delovnem mestu srečujejo kar štiri različne generacije. Vsaka s svojim vrednostnim sistemom, načeli in pristopi do dela. In če smo iskreni, je generacija Z verjetno tista,

ki najbolj izstopa – ne le po tehnološki pismenosti, ampak tudi po načinu razmišljanja, pričakovanjih in odnosu do dela kot takega.

A kljub tem razlikam to še zdaleč ne pomeni nekaj slabega. Nasprotno, če podjetje zna prepoznati to pestrost kot priložnost in zna pravilno usmeriti to dinamiko, lahko žanje uspehe na več področjih hkrati. Ni potrebe, da se zaposleni prilagajajo v eno smer. Ključ je v medgeneracijskem sodelovanju, spoštovanju razlik in ustvarjanju okolja, kjer se vsak počuti slišan in cenjen.

Pri Simbiozi s projektom Simbioza Akademija naslavljamo ključne izzive medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu. Verjamemo, da je prav učinkovito sodelovanje med generacijami eden od temeljev za dolgoročno gospodarsko rast Slovenije in za opolnomočenje zaposlenih. Naša 14-letna tradicija na področju medgeneracijskega povezovanja nam daje trdno osnovo, da v podjetja prinašamo sveže pristope, drugačne poglede in inovativne načine sodelovanja.

Kaj sledi?

V tem članku smo se osredotočili na pridobivanje mladih talentov. V naslednji izdaji pa si bomo ogledali, kako lahko podjetja bolje podprejo starejše zaposlene, poskrbijo za njihovo zdravje in dobro počutje ter s tem pomembno prispevajo k vitalnosti ne le podjetja, temveč tudi celotne družbe.

CHRISTIAN MASTNAK, SIMBIOZA GENESIS

FIZIČNO ALI DIGITALNO ZLATO? ZLATO ALI BITCOIN? OBOJE!

V letu 2025se zlato
sveti
kot še nikoli

V letošnjem letu zlato precej izstopa v primerjavi z vsemi drugimi naložbenimi razredi. Kako tudi ne, če pa smo v začetku aprila dobili četrti največji zgodovinski dvodnevni padec delniškega indeksa S&P 500 – podobno »močne« padce je indeks zabeležil samo še v marcu 2020, ob začetku finančne krize v letih 2007/2008 in na črni ponedeljek leta 1987.

Besedici strah in negotovost, ki ju je na trg pripeljal Trump s svojimi carinami, sta ustvarili popolno nevihto, ki je vlagatelje pognala v iskanje varnega zatočišča. Negotovost, ki jo dodatno podpihujeta še negotova monetarna situacija in vedno bolj napeti geopolitični odnosi, bo na trgih ostala še nekaj časa, zato rast cen plemenitih kovin s tega vidika še ni končana. Tudi če se bo cena kratkoročno ohladila, se tveganja na trgih še ne bodo končala.

Aprila smo tako dosegli vrh pri ceni 3.500 dolarjev za eno unčo zlata, kar predstavlja skoraj 30-odstotno rast od začetka leta ter več kot 50-odstotno rast v zadnjem letu. Zlato je s to rastjo premagalo tudi 5-letno donosnost delni-

škega indeksa Nasdaq. Rekordno rast so spodbudili vsi tržni pretresi, negotovost glede ameriške monetarne politike in geopolitična nestabilnost.

Delež plemenitih kovin mora biti v praktično vsakem portfelju investitorjev, ne glede na starost ali investicijske poglede. Vprašanje je le, kolikšen odstotek portfelja nameniti temu sektorju in kakšno naj bo razmerje med zlatom in srebrom. V vsakem primeru nam donosi kažejo na to, da lahko pred največjimi sistemskimi in ostalimi tveganji svoje premoženje zares ustrezno zaščitimo ter ga hkrati povečamo z vložkom v najstarejše »varno pribežališče«.

Skozi svojo investicijsko in svetovalno zgodovino sem letos že tretjič videl,

da se je zlato izkazalo za ključen del odpornosti portfeljev. Že v finančni krizi 2007/2008 je učinkovito ublažilo padce na delniških trgih, prav tako marca 2020 ob izbruhu covid krize in v letošnjem letu. Kar ne morem verjeti, da smo prve unče leta 2006 kupili po dobrih 400 dolarjev. Od takrat do danes je cena višja, kar samo dokazuje, koliko je v tem času na svoji kupni moči izgubil »papirnati« denar. Zlato se je v teh letih izkazalo kot najboljši možni hranilec vrednosti.

Postaja bitcoin vedno bolj odporen na monetarna in geopolitična tveganja?

Poleg cen rasti zlata je v dosedanjem poteku leta svojo odpornost poka-

zal in dokazal tudi bitcoin. Ta je v letu 2025 zabeležil povprečno ceno okoli 96.000 USD, kar predstavlja približno 1- do 3-odstotno rast od začetka leta. Seveda je najprej padel z delniškimi trgi – s 109.000 na 75.000 dolarjev –, a v zadnjih dneh močno okreval in se vrnil nazaj nad 90.000 dolarjev.

Tako so bitcoin kot tudi delniški trgi doživeli precej volatilno gibanje, ki ga je zaznamovala občutljivost na geopolitična in monetarna tveganja. Čeprav je v določenih vmesnih obdobjih pokazal večjo odpornost, še vedno ni dosegel stabilnosti, ki jo ponujajo tradicionalna varna zatočišča, kot je zlato. A kljub temu se je do začetka maja 2025 izkazal bolje kot večina delniških trgov, kar se je zgodilo prvič v zgodovini.

In kljub večji volatilnosti, kot jo je v tem času pokazalo zlato, so analitiki zelo optimistični glede njegove prihodnosti, z napovedmi cen med 120.000 in 150.000 dolarjev, nekateri celo 200.000 dolarjev do konca leta, odvisno od institucionalnega povpraševanja in regulativnih dejavnikov. Številke dokazujejo, da predstavlja delež bitcoina vedno večji del pri podjetjih in institucijah, prav tako so »lačne« tudi države. Tudi Švica je sprejela zakon, da bo bitcoin del strateških rezerv države.

Kakšne so prednosti in slabosti zlata in bitcoina?

Zlato – že več tisočletij hranilec vrednosti denarja je v fizični obliki nepremisljiv naložbeni razred. Ima zelo omejeno ponudbo. Vsako leto se na novo izkoplje okrog 1,5 odstotkov zlata, a povpraševanje močno presega ponudbo. Gre za naložbeni razred, ki je oproščen davka na kapitalski dobiček, zato že nekaj let velja za davčno najugodnejši in najudobnejši način optimizacije premoženja ter davčnih vidikov za investitorje. Za shrambo je dobro varno poskrbeti v bančni ali izvenbančni hrambi, poslovanje z zlatom pa je močno regulirano po celem svetu.

Bitcoin – digitalni denar in prva kriptovaluta je v digitalni obliki z nami prisotna od leta 2009 dalje. Gre torej za bolj nov naložbeni razred, ki premore nekaj izjemnih lastnosti. Njegova po-

nudba je popolnoma omejena, saj bo do konca »naruđenjenih« zgoj 21 milijonov bitcoinov, s čimer je njegova ponudba fiksna. Z lanskim halvingom, ki se pri bitcoinu zgodi na vsaka štiri leta, je bitcoin postal »najredkejša dobrina oziroma denar« na svetu, redkejši tudi od fizičnega zlata, saj se je ponudba novih kovancev na trgu ponovno razpolovila. Bitcoin moramo hraniti v digitalnih denarnicah, trg še vedno ni enotno reguliran, prav tako je potrebno imeti ustrezne večšine internetne varnosti, da z njim dobro upravljamo.

Prednosti zlata so zagotovo v njegovi zgodovini in preizkušeni – gre za naložbeni razred, ki se je dobro odreza skozi vse večje spremembe, vojne, inflacije, propade in krize. Je precej manj volatilen kot bitcoin in premore več kot univerzalno vrednost, saj je sprejet povsod kot denar in to tudi v času, ko ne bi bilo, na primer, interneta ali elektrike, saj ni odvisen od elektronskih sistemov.

Prednosti bitcoina so po drugi strani v večji volatilnosti, saj lahko s tem vlagateljem prinese višji donos. Je globalno prenosljiv v zgoj nekaj minutah samo s transakcijo in uporabo interneta. Bitcoin premore matematično vnaprej programirano redkost (samo 21 milijonov bitcoinov), zaradi česar velja za najmočnejšo trdo naložbo (»hard asset«) v tem trenutku. Ima zgodovinsko višje rasti kot vsa tradicionalna naložbena sredstva, deluje 24/7, decentralizirano, brez kontrole in nadzora Centralnih bank. Zelo težko ga je zaseči ali prepovedati.

Slabosti investiranja v fizično zlato so povezane s težavnim shranjevanjem in varovanjem – potrebni so trezorji, stroški zavarovanja in skrb za to, da je delež hranjen tudi v izvenbančni hrambi za primer monetarnih sistemskih tveganj v prihodnje. Prav tako je težko prenašati večje količine zlata (kaj šele srebra!), dodatne stroške pa lahko prav tako povzročajo tudi prodaja, nakup in seveda letni stroški hrambe.

Slabost investiranja v bitcoin je po eni strani volatilnost (ki je lahko tudi dobra z vidika donosov), saj lahko bitcoin v kratkem času močno zaniha in s tem naredi velike cenovne premike. Zaenkrat je slabost še vedno neenotna regulaci-

ja po svetu, ki pa se iz dneva v dan že izboljšuje. Največja slabost bitcoina je v tem, če se investiranja vanj lotite s pomankljivim tehnološkim in računalniškim znanjem, da izgubite dostope ali pa ste žrtve internetnih prevarantov s kriptovalutami. Ker je tukaj varnost nad kupljenim bitcoinom izključno v naši domeni, je omenjeno znanje ključno. Zavedati se je sicer potrebno, da brez tehnologije blockchain in interneta ter elektrike bitcoin ni več dostopen, kar je minimalno tveganje, a vseeno obstaja.

V vsak portfelj sodita oba – tako bitcoin kot fizično zlato!

Glede na več kot 23 let izkušenj v finančnem svetovanju menim, da morata imeti tako zlato kot bitcoin mesto v vašem portfelju investicij, vprašanje je le, koliko alokacije in na kakšen način strateško vstopati na trg obeh naložbenih možnosti.

Bitcoin in zlato sta si namreč edina v omejenosti ponudbe, kar je izjemna lastnost v času poplave nekritega papirnatega denarja in pred večjimi spremembami svetovnega reda, ki bodo vsekakor »resetirale« trenutno globalno monetarno ureditev. Prav tako oba premoreta neodvisnost od centralnih oblasti in deloma tudi od vzpostavitve kontrole nad premoženjem ali zasege sredstev. S tega vidika – omejenosti ponudbe in neodvisnosti – bosta zato oba vedno bolj privlačna na poti, ki jo trenutno naprej peljejo globalne velesile.

Kljub temu da ima zlato za seboj tisočletja, bitcoin pa šele prvo desetletje, lahko oba v prihodnjih letih gresta z roko v roki proti statusu najbolj privlačnega naložbenega razreda v teh negotovih časih. Za vlagatelje, ki iščejo stabilnost, ostaja zlato privlačna in nujna izbira, medtem ko bitcoin ponuja potencial za višje donose, vendar z večjo volatilnostjo. A čas je, da priznamo in ugotovimo, kar nam kaže trenutni »duh časa« – zlato ali raje bitcoin? Hm. Oboje!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
PROFESIONALNI INVESTITOR IN
PREDAVATELJ, WWW.CRESUS.SI

Pomen prepričanj



Prepričanja so mentalne konstrukcije nečesa, v kar nekdo verjame, da je resnično. So niz zaključkov, ki na koncu privedejo do močne predpostavke, splošno znane kot prepričanje. Prepričanja so (v NLP-ju) izraz notranjih predstav, ki jih vsak človek nenehno oblikuje in jih mora nenehno oblikovati, da se lahko umešča v svet. Prepričanja so velik in nezavedni okvir našega vedenja in izkušenj.

Vsaka oseba se lahko uči in spreminja. Če oseba verjame, da nečesa ne zmore, bo našla način, da prepreči ali onemogoči spremembo.

V najosnovnejšem smislu je prepričanje vsako načelo, izrek, vera ali strast, ki lahko zagotovi smisel in usmeritev v življenju. Prepričanja so vnaprej pripravljen in organiziran filter za naše dožemanje sveta. So filtri, kompas in zemljevidi, ki nas vodijo do ali stran od naših ciljev in nam dajejo zagotovilo, da verjame, da jih bomo dosegli. Veliko ljudi dojema prepričanja, kot da so absolutna resnica, medtem ko so v resnici **občutek gotovosti o nečem**. Prepričanje ni nič drugega kot stanje, notranja predstava, ki organizira naš odziv na neko stvar.

Človeško telo je varčno in ves čas išče načine, kako prihraniti energijo. Zakaj bi se, na primer, vsak dan spraševali, ali bo sodelavec, ki pogosto zamuja, naslednjič prišel točno? Ali bo naredil nalogo pravočasno ali bo spet zamudil rok? Ali bo oddal dokumente pravočasno ali ne? Nekje po treh ponovitvah bo naše telo oblikovalo zaključek, ki bo postal prepričanje, da ta oseba vedno zamuja. Z vzpostavitvijo prepričanj se naše telo vede kot regulator električne energije – manj energije spustimo skozi regulator, manjšo temperaturo bomo dobili. Na podoben način telo prihrani energijo za bolj pomembne zadeve. Večkrat ponavljajoče stvari »zapakira« v prepričanje. Problem nastane, ker prepričanja niso resničnost, temveč naši zaključki. S prepričanji odpisujemo informacije in izkrievljamo dejstva. Mogoča ista oseba veliko stvari naredi pravočasno, mogoče se je celo spremenila v svojem delovanju, a v našem dožemanju še vedno sodi v predal (prepričanje), da vedno zamuja. Prepri-

čanju (ne)primerno se do te osebe tudi obnašamo.

Kako nastanejo prepričanja?

Prepričanja so NAŠI močni konstrukti, ki oblikujejo naše dožemanje, razmišljanje, dejanja in navsezadnje naše rezultate – tako na osebni kot poklicni področji. V svojem bistvu so prepričanja predpostavke, za katere menimo, da so resnične, pogosto oblikovane na podlagi izkušenj, kulturnih vplivov in osebnih refleksij. Služijo kot filtri, skozi katere gledamo na svet, in usmerjajo naše odločitve in interakcije.

Oblikovanje prepričanj je dinamičen proces, ki se dogaja skozi čas. Ko je prepričanje zgrajeno, vpliva na nas tako, da stvari opazujemo skozi ta filter – prepričanje. Na ta način prepričanja določajo, kakšen pomen damo stvarim in so jedro naše motivacije. Skozi čas se prepričanja lahko potrjujejo, ustvarjajo nova, obstoječa se razgradijo ali se spremenijo.

Izkušnje, zlasti tiste, ki vzbujajo močna čustva, igrajo pomembno vlogo pri oblikovanju tega, kar sprejemamo kot resnico. Spoznavanje, da ta prepričanja niso nespremenljiva, je prvi korak k preobrazbi. Z analizo izvora in veljavnosti svojih zaključkov lahko začnejo posamezniki prepričanja preoblikovati in jih celo spreminjati, s čimer si utirajo pot k osebnemu in poklicnemu razvoju.

Eden najmočnejših vidikov prepričanj je njihova sposobnost vplivanja na naše vedenje. Na primer vodje z opolnomočujočimi prepričanji vzbujajo samozavest in motivirajo ekipe k doseganju novih višav. Nasprotno pa lahko omejujoča prepričanja dušijo potencial in ovirajo napredek.



Uporaba prepričanj v organizacijskem okolju

Za vodje, ki želijo izkoristiti potencial svojih ekip, je razumevanje narave prepričanj ključnega pomena. S prepoznavanjem fluidnosti prepričanj in njihovega globokega vpliva na vedenje lahko vodje proaktivno ukrepajo za reprogramiranje negativnih (omejujočih) prepričanj in okrepitev tistih, ki so pozitivna (podpirajoča).

V jedru vsakega uspešnega vodje leži niz osebnih prepričanj, ki usmerjajo njegovo vedenje. Ta prepričanja ustvarjajo filter, skozi katerega vodje gledajo na vse: izzive, priložnosti, cilje, nadrejene, skupino, ki jo vodijo, druge zaposlene in ostalo. Vodja s pozitivnimi prepričanji, na primer, verjame v svojo sposobnost vplivanja na spremembe, zato je bolj verjetno, da bo sprejel ukrepe, ki navdihujejo druge. Ta samozavest ne le spodbuja posamezne vodje naprej, ampak tudi spodbuja okolje, v katerem se člani ekipe počutijo opolnomočene, da prispevajo po svojih najboljših močeh.

Prepričanja, ki jih imamo o svojih sodelavcih, pomembno vplivajo na uspešnost in motivacijo. Vodja, ki verjame v potencial svoje ekipe, goji vzdušje zaupanja in sodelovanja. To prepričanje se prevede v podpirna dejanja, kot sta zagotavljanje konstruktivnih povratnih informacij in spodbujanje prispevanja. Ko se člani ekipe počutijo cenjene in priznane, se njihova motivacija in produktivnost dvigneta. Z miselnostjo, ki podpira rast in potencial, lahko vodje ustvarijo kulturo, ki spodbuja nenehno izboljševanje in skupni uspeh.

Enako pomembno je, da se vodje zavedajo kolektivnih prepričanj znotraj

svoje organizacije. Organizacijska prepričanja, ki jih pogosto oblikujejo zgodovina, kultura in vrednote podjetja, lahko spodbujajo ali ovirajo napredek. Ko se vodje aktivno vključijo v razprave o teh prepričanjih, lahko prepoznajo in spremenijo tista, ki so morda zastarela ali kontraproduktivna. Z ustvarjanjem okolja, ki spodbuja odprt dialog in raziskovanje prepričanj, lahko vodje uskladijo vrednote svoje ekipe s splošnim poslanstvom in tako utirajo pot enotni in motivirani delovni sili.

Kdaj pa kdaj se tudi vodjem zgodi, da imajo v svojih notranjih strukturah negativna prepričanja, ki jih omejujejo. Ne verjamejo vase, ne zaupajo ljudem, prepričani so, da nikoli ne bo drugače, nima smisla in podobno. S takimi prepričanji je vodja prva oseba, ki zavira delovanje organizacije. Takrat je čas, da se takšna prepričanja spremenijo – reprogramira.

Prepričan sem, da nimam prepričanj

Prepričanja so nevidne sile, ki oblikujejo naše dožemanje, odločitve in navsezadnje tudi našo realnost. Ko razumemo, da naša prepričanja niso le misli, temveč globoko zakoreninjeni občutki in zaključki, ki vplivajo na naša dejanja, začnemo videti moč, ki jo imajo. Naše celotno življenje od preteklosti, sedanjosti do prihodnosti gre skozi filter prepričanj. Ko je v našem finančnem, poslovnem, partnerskem, starševskem ali katerem koli drugem okvirju veliko negativnih (omejujočih) prepričanj, so temu primerni tudi rezultati našega delovanja.

Prepričanja imamo praktično o vsem: o sebi, drugih in okolju. Nnemalokrat so prepoznana tudi v širšem okolju, npr. v neki kulturi, družbi, in se prenašajo skozi družinski sistem kot osnovno celico družbe, skozi organizacijske sisteme, medije in podobne druge sisteme.

Le kdo še ni slišal pregovorov, kot so:

»Življenje je trpljenje!«

»Življenje ni potica!«

»Lastna hvala se pod mizo vala!«

»Otrokov ne smeš preveč hvaliti, ker se bodo pokvarili!«

»Za dežjem posije sonce!«

V resnici so ti pregovori izrazi kolektivnih prepričanj. Na tak način spre-

jemamo, da je življenje res trpljenje, in odpisujemo, da je lahko lepo. Seveda je težko, če življenje ocenjuješ skozi filter prepričanja, da je trpljenje. V organizacijah je ena izmed stvari, ki jo zaposleni najbolj pogrešajo, pohvala. Čeprav s pohvalo spreminjamo vedenje ljudi in zadovoljujemo njihove psihološke potrebe, teh še vedno kronično primanjkuje. Preprosto zato, ker v marsikaterem okolju in pri marsikaterem vodji še vedno pohvalo presojajo skozi prepričanje, da preveč pohvale škodi. V resnici pa ne le, da ne škodi, zelo koristi in je eden izmed najboljših in najmočnejših načinov motivacije.

Ena vrsta prepričanja je tudi prepričanje, da je nekaj mogoče. To pomeni, da verjamete, da je vaš cilj resnična možnost. Brez prepričanja, da je to mogoče = **brezup**. Koliko v življenju dosežejo ljudje, ki so brezupni?

Druga vrsta je prepričanje, da je nekaj mogoče in imate tudi vi vse, kar je potrebno za doseg svojega cilja, npr. moč, znanje, kapaciteto učenja, potrpljenje, vzdržljivost ipd. To pomeni, da verjamete, da imate vire, da dosežete vse, kar si zadate. Brez prepričanja v lastne vire = nemoč.

Na kateri strani prepričanj si želite biti vi?

Naloge za bralce

1. Preden se lotite spreminjanja prepričanj, jih najprej prepoznajte. Opazujte in zapišite prepričanja, ki jih imate o sebi, drugih (točno določeni osebi) in svetu.

2. Opazujte in zapišite prepričanja, ki jih imajo drugi o sebi, drugih (točno določeni osebi) in svetu.

3. Opazujte in zapišite prepričanja, ki jih prepoznate v knjigah, revijah, medijih, na televiziji in drugod.

4. Ovrednotite prepričanja na negativna – omejujoča – in pozitivna – podpirajoča.

Če želite, lahko razmišljanja okrog vsebin in nalog, povratne informacije in vaše dobre prakse delite na naslov hilcer@kadroom.si. Vesel bom vašega mnenja. Za vprašanja in komentarje sem na voljo tudi na številki 040 933 536.

DENIS HILČER



BREZ
fiksnih mesečnih
stroškov

Za sprejemanje plačil potrebujete le **NLB Smart POS** in mobilni telefon.

Sodobne in varne digitalne rešitve omogočajo, da svojim strankam kar z vašim telefonom* zagotovite preprosto, hitro in varno plačevanje kadarkoli in kjerkoli je na voljo internetna povezava. Z aplikacijo NLB Smart POS lahko:

- svoj pametni telefon spremenite v mobilni POS terminal
- sprejemate brezgotovinska plačila brez dodatne opreme
- poslužete brez fiksnih mesečnih stroškov za uporabo
- sprejemate brezstična plačila s plačilnimi karticami VISA in Mastercard ter karticami, digitaliziranimi v mobilnih denarnicah

Izkoristite priložnost za preprosto, hitro in varno poslovanje. Obiščite nlb.si/smartpos ali pišite na prodajna.mesta@nlb.si in dogovorili se bomo za sestanek.

* Za sprejem plačil potrebujete le mobilno napravo z operacijskim sistemom Android (min. verzija 10.0) in podporo NFC.

Povsod, kjer ste vi

NLB

FRIZERJI

Po navdih in znanje na festival Hairstyle News v Opatijo

Člani Sekcije frizerjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije so se na začetku aprila podali na strokovno ekskurzijo v Opatijo, kjer so obiskali priznani mednarodni frizerski festival Hairstyle News. Dogodek, ki velja za enega največjih in najpomembnejših v regiji, vsako leto privabi številne strokovnjake iz frizerske in brivske industrije.

Udeleženci so imeli priložnost spremljati vrhunske frizerske in brivske mojstre iz regije in širše, ki so na odru predstavljali najnovejše tehnike striženja, barvanja in oblikovanja pričesk. Veliko nastopajočih je bilo tudi iz Slovenije. Poleg navdihujočih odrskih nastopov je festival ponudil tudi bogat izobraževalni program v obliki seminarjev in delavnic ter razstavni prostor, kjer so se predstavili vodilni dobavitelji opreme in izdelkov za frizerje in brivce.

Obisk festivala Hairstyle News je bil za udeležene frizerje odlična priložnost za pridobivanje novega znanja, izmenjavo izkušenj s kolegi iz stroke ter spoznavanje prihajajočih modnih smernic. Člani so se vrnili polni svežih idej in navdiha, ki ga bodo lahko prenesli v svoje salone in s tem obogatili ponudbo za svoje stranke.

V. M.



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
maj 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina majskega Svetovalca:

- ▶ Ponovne spremembe na področju evidence delovnega časa
- ▶ Regres za leto 2025
- ▶ Korak za korakom do sezonskih delavcev v gostinstvu in turizmu
- ▶ Ali tudi s.p. lahko pridobi pravico do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje?
- ▶ DDV in storitve v povezavi z nepremičninami
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Nina Ličar

svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Ponovne spremembe
na področju evidence
delovnega časa**



Jasmina Malnar Molek

davčna svetovalka - specialistka:

**Regres
za leto 2025**





Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Ponovne spremembe na področju evidence delovnega časa

Državni zbor je **28. marca 2025** sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV-B), ki je objavljen v Uradnem listu RS št. 24 z dne 8. 4. 2025. **Ponovna sprememba** na področju evidenc delovnega časa je rezultat vztrajanja delodajalcev, da je novela ZEPDSV-A, ki se je začela uporabljati z 20. 11. 2023 in je delodajalcem prinesla dodatne administrativne obremenitve, preveč toga in neživljenjska.

ZEPDSV-B je začel veljati 15. dan po objavi v Uradnem listu RS, to je dne **23. aprila 2025**.

Kaj je novega

Novela prinaša naslednje pozitivne spremembe:

- **za koga se vodi evidence:**
 - **sprememba definicije delavca** na način, da je za osebo, ki delo opravlja na civilnopravnih podlagah, evidenco o izrabi delovnega časa potrebno voditi pod pogojem, da se zanjo uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, glede delovnega časa, odmorov in počitkov (študenti, upokoјenci, kratkotrajno delo družinskih članov), ali ga opravlja osebno in je vključena v delovni proces delodajalca,
 - **poslovodne osebe ne bo več potrebno voditi evidenc** o izrabi delovnega časa;
- **nabor potrebnih podatkov** v evidenci o izrabi delovnega časa: črtanje vodenja odmora za malico;
- **pogostost vpisovanja podatkov** v evidenci o izrabi delovnega časa: ure v posebnih pogojih dela (nočno, nedeljsko ipd.) ter seštevki ur se bodo lahko vodili mesečno (in ne več dnevno);
- **način pošiljanja izpisov** iz evidence delovnega časa: mo-

žnost pošiljanja tudi na privatni e-naslov delavca;

- **kraj hrambe** evidence delovnega časa: bodisi na sedežu dela bodisi na kraju opravljanja dela, torej na terenu (po odločitvi delodajalca).

Za koga se evidence vodi

Po krovnem Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti iz leta 2006 (ZEPDSV) je bilo potrebno evidence na področju dela in socialne varnosti voditi za vse osebe, ki na kakršni koli drugi pravni podlagi opravljajo delo za delodajalca (študenti, upokoјenci, podjemne in avtorske pogodbe, pogodbe o poslovnem sodelovanju, kratkotrajno delo idr.) ali opravljajo samostojno poklicno, kmetijsko ali drugo dejavnost, ter za osebe, ki pri delodajalcu opravljajo delo zaradi usposabljanja.

Navedeno določbo je nekoliko omilila že novela ZEPDSV-A (uporaba z 20. 11. 2023), saj je definicijo delavca zožila na način, da je bila pri osebah, ki nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi, presoja zahteve po vodenju evidenc odvisna od tega, če oseba opravlja delo **osebno** in je **vključena v delovni proces** delodajalca ali **pretežno uporablja sredstva** za opravljanje dela, ki so **del delovnega procesa delodajalca**.

Po noveli ZEPDSV-B pa se definicija delavca dodatno zožuje na način, da bo pri osebah, ki nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi, presoja zahteve po vodenju evidenc odvisna od tega, če oseba opravlja delo **osebno** in je **vključena v delovni proces** delodajalca (sredstva za opravljanje dela ne bodo več merilo za presojo potrebe po vodenju evidenc) oziroma če se zanjo **uprabljajo določbe zakona**, ki ureja delovna razmerja, **glede delovnega časa, odmorov in počitkov** (študenti, upokoјenci, kratkotrajno delo družinskih članov).

Izločitev poslovodnih oseb iz obveznosti vodenja evidence

Po noveli ZEPDSV-B bodo **poslovodne osebe avtomatično izločene iz obveznosti vodenja evidence o izrabi delovnega časa**, ne glede na podlago za opravljanje poslovodne funkcije – pogodba o zaposlitvi ali pogodba civilnega prava. Pri tem velja poudariti, da **prokuristi niso poslovodne osebe**, ampak so le poslovni pooblaščenca, katerim Zakon o gospodarskih družbah ne daje kakršnih koli poslovodskih upravičenj. Poslovodno funkcijo vodenja in odločanja tako znotraj družbe kot tudi navzven zakon daje le poslovodjem (direktorjem), za katere bo veljal navedeni izvzem iz obveznosti vodenja evidence o izrabi delovnega časa. Obveznost vodenja evidenc za prokuriste pa se bo presojala glede na zgornja merila (osebno opravljanje dela in vključenost v delovni proces delodajalca).

Prenehanje obveznosti vodenja odmora za malico

Po ZEPDSV-A je v evidenci o izrabi delovnega časa **od vključno 20. 11. 2023** dalje potrebno voditi **dodatnih 5 vrst podatkov** (od št. 8 do št.12):

1. podatke o številu ur (to pomeni, da se piše le št. opravljenih ur npr. 8 ur),

2. skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa,
3. opravljene ure v času nadurnega dela,
4. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca z oznako vrste nadomestila,
5. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov z oznako vrste nadomestila,
6. neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestila plače in
7. število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje za varovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje z oznako vrste statusa,
8. čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela,
9. izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom,
10. opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),
11. opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času in
12. vpis tekočega seštevka ur v tednu, mesecu oz. letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

Z uveljavitvijo novele ZEPDSV-B **bo prenehala obveznost vodenja** izrabe in obsega izrabe **odmora** med delovnim časom, torej odmora za malico (zgornja 9. točka). Podatki iz zgornje **10. in 12. alineje** (ure opravljene v drugih posebnih pogojih dela ter vpis tekočega seštevka ur) pa se bodo lahko **vpisovali mesečno** in ne dnevno, kot ostaja obveznost vpisovanja za ostale kategorije podatkov. Še vedno bo torej potrebno ločeno vpisovati vse ure, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, pri čemer pa to vpisovanje ne bo nujno dnevno, temveč bo zadoščalo mesečno vpisovanje. Enako velja za vpisovanje tekočega seštevka ur v tednu, mesecu oziroma letu, ki se bo prav tako lahko vršilo mesečno.

Pošiljanje izpisov iz evidence o izrabi delovnega časa

Delodajalec ima **od 20. 11. 2023** obveznost **pisnega obveščanja** delavca o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec, in sicer **do konca plačilnega dne**, pri čemer se bo pisno obvestilo z **novelo ZEPDSV-B** lahko poslalo tudi po elektronski poti **na zasebni elektronski naslov delavca** (in ne zgolj na službeni e-naslov delavca). Za obveznost seznanitve se bo še vedno štel tudi neposreden elektronski dostop delavca do evidence o izrabi delovnega časa, ki ga zagotavlja delodajalec, pri čemer se mora pravica uresničevati brez prisotnosti delodajalca (npr. nameščena aplikacija za evidentiranje na delavčevem računalniku, do katere lahko vedno dostopa).

Hramba evidence o izrabi delovnega časa

V zvezi s hrambo evidence o izrabi delovnega časa se bo z uveljavitvijo novele ZEPDSV-B delodajalec **lahko sam odločil**, ali bo vodil evidenco o izrabi delovnega časa in dokumentacijo, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki, **na sedežu ali na kraju opravljanja dela**.

Način vodenja evidence o izrabi delovnega časa se ne spreminja

Glede načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa v noveli ZEPDSV-B **ni predvidenih sprememb**. Pri mogočih načinih vodenja evidenc na področju dela in socialne varnosti ostaja torej v veljavi tudi ročni način. Ostaja tudi **obvezno 2-letno elektronsko vodenje evidence o izrabi delovnega časa v primeru storjenih kršitev s strani delodajalca**:

1. pravnomočno izrečene globe po 5., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14. ali 15. točki 1. odstavka, 2. ali 3. odstavka 217.a člena ZDR-1 (gre za prekrške povezane z delovnim časom: naložitev nadurnega dela delavcu s krajšim delovnim časom, določanje polnega delovnega časa, odrejanje nadurnega dela, razporejanje delovnega časa, nočno delo, odmori in počitki),
2. pravnomočno izrečena globa po 1., 2., 3., 4. ali 5. odstavku novega 23. člena ZEPDSV-A (delodajalec ne vodi, ne hrani ali ne posodablja evidenc, navaja neresnične/nepravilne/nepopolne podatke, uporabi podatke za drug namen, ne preloži podatkov, ne obvešča delavca, ne hrani evidence/dokumentacije na kraju opravljanja dela).

Prav tako ostaja tudi **obvezno elektronsko vodenje evidence** o izrabi delovnega časa v primeru **dogovora med delodajalcem in delavci o elektronskem vodenju** evidence o izrabi delovnega časa (na prostovoljni podlagi).

V primeru obveznega 2-letnega elektronskega vodenja evidence o izrabi delovnega časa je potrebno upoštevati, da mora elektronsko vodenje potekati na način, da naknadna sprememba podatka elektronske evidence vsebuje tudi razlog spremembe in čas vpisa spremembe, ki ga zagotavlja delodajalec (revizijska sled).



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Regres za leto 2025

Delavci so upravičeni do regresa za letni dopust skladno z delovnopravnimi predpisi. ZDR-1¹ določa, da mora biti regres za letni dopust izplačan najmanj v višini minimalne plače (za leto 2025 ta znaša 1.277,72 EUR), višje izplačilo pa lahko določa kolektivna pogodba dejavnosti, pogodba o zaposlitvi ali interni akt delodajalca. Izplačilo regresa mora biti izvedeno najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta, pri čemer se lahko s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, le v primeru nelikvidnosti delodajalca, določi tudi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. Ob izplačilu regresa je delodajalec dolžan delavcu izročiti pisni obračun. Načeloma velja, da mora biti regres izplačan v denarju, vendar nekatere kolektivne pogodbe določajo tudi možnost delnega izplačila regresa v nadenarni obliki (bonih). Pravica do regresa je neločljivo povezana s pravico do letnega dopusta, zato je delavec, ki dela krajši delovni čas ali se je zaposlil/prekinil delovno razmerje med letom, upravičen do sorazmernega dela regresa. Izjema so delavci, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu (67. člen ZDR-1). Ti so upravičeni do izplačila regresa v polni višini, kot da bi delali polni delovni čas.

Davčno obravnavo regresa določata ZDoh-2² in ZPIZ-2³.

13. točka 44. člena ZDoh-2 določa, da se v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja ne všteva regres za letni dopust, določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji po zadnjem podatku Statističnega urada Republike Slovenije. Ker pa se povprečna mesečna plača spreminja, je zakonodajalec na letni ravni določil limit, in sicer bo izplačilo regresa neobdavčeno do višine 100 % povprečne letne plače zaposlenih v RS. Eventuelno obdavčitev regresa bo davčni organ poračunal ob letni odmeri dohodnine. Po 3. odstavku 144. člena ZPIZ-2 se prispevki za socialno varnost plačujejo

od zneska regresa za letni dopust, ki presega 100% zadnje znane povprečne plače po podatkih Statističnega urada RS. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa.

Delavec se je zaposlil z 18. 4. 2025. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12, torej skupaj 8/12 in 12/30 za mesec maj. Praksa izračuna regresa ni enotna, pa vendar gre iz zadnjih inšpekcijskih postopkov razbrati, da je potrebno pri izračunu sorazmernega dela regresa upoštevati tudi dneve zaposlitve in ne le dopoljene mesece. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do 1. 7. 2025.

Delavec se bo zaposlil 1. 9. 2025. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12, skupaj 4/12. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do konca leta 2025. Primerno je, da se o datumu izplačila regresa dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

Delodajalec ima zaposlena dva delavca, ki delata krajši delovni čas, in sicer je delavka zaposlena za 20 ur na teden v skladu s predpisi o starševskem varstvu, delavec pa za 10 ur na teden po lastni želji. Koliko regresa pripada delavcema?

Delavka, ki dela krajši delovni čas na podlagi posebnega predpisa o starševskem varstvu, ima enake pravice kot delavci, ki delajo s polnim delovnim časom, zato ima pravico do celotnega regresa. Delavec, ki dela 10 ur na teden ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi in je upravičen do četrtnine regresa, če znaša polni delovni čas pri delodajalcu 40 ur na teden.

Delavec je sporazumno prekinil delovno razmerje s 1. 10. 2025. Lahko zahtevamo vračilo sorazmernega dela regresa?

V primeru prenehanja delovnega razmerja ima delodajalec pravico zahtevati sorazmerni del izplačanega regresa, delavec pa ga je dolžan vrniti. Če delodajalec ne zahteva vračila regresa in ga delavec ne vrne, po pojasnilu davčnega organa ni potrebno popravljati REK obrazca in delavcu za neupravičen del regresa obračunati bonitete.

Imamo delavko na porodniškem dopustu. Ali je upravičena do celotnega regresa in kdaj ji je potrebno regres izplačati?

Delavka na porodniškem dopustu je upravičena do celotnega regresa. Regres ji izplačate hkrati z ostalimi delavci, najkasneje do 1. 7. 2025.

V letošnjem letu želimo izplačati regres v znesku, ki je višji od minimalne plače. Kaj moramo storiti?

Zakon o delovnih razmerjih določa, da mora biti regres izplačan najmanj v višini minimalne plače. V kolikor želi delodajalec izplačati višji regres kot to določa ZDR-1 ali kolektivna pogodba, višino regresa določi s sklepom. Davčni organ v pojasnilu Regres za letni dopust navaja, da pravica do regresa pomeni pravico delavca, zato mora biti višina regresa za letni dopust vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe, saj je to v korist in varstvo te delavčeve pravice, kar omogoča predvidljivost in tudi iztožljivost te pravice.

Ali lahko izplačamo regres v več delih?

Regres je mogoče izplačati v več obrokih, vendar mora biti zadnji obrok izplačan najkasneje do 1. 7. oziroma do 1. 11. tekočega leta, če je delodajalec nelikviden po 14. členu ZFPPIPP⁴ in kasnejši rok izplačila omogoča zavezujoča kolektivna pogodba.

Je potrebno vsem delavcem izplačati regres v enaki višini?

ZDR-1 ne določa, da mora delodajalec vsem delavcem izplačati regres v enaki višini, določa le najnižji znesek regresa za letni dopust. V kolikor želi delodajalec izplačati regres zaposlenim v različnih zneskih, naj to uredi v internih aktih, pri čemer morajo biti merila in kriteriji za izplačilo nediskriminatorni, objektivni, preverljivi in delavcem vnaprej znani.

Regres bomo izplačali v dveh delih. Prvi del bo izplačan 1. 7. 2025 v višini minimalne plače, drug del regresa pa bomo izplačali v decembru, če bo poslovni rezultat to omogočal. Ali lahko drug del regresa izplačamo neobdavčeno?

Višina regresa za letni dopust mora biti vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe. Z davčnega vidika se bo eventualno izplačilo v decembru štelo za drug dohodek iz delovnega razmerja in bo obdavčeno s prispevki in dohodnino.

Delavec je zaposlen pri dveh delodajalcih. Ali mora drugi delodajalec ob izplačilu regresa obračunati dohodnino?

Delavec je pri obeh delodajalcih upravičen do sorazmernega dela letnega dopusta in regresa za letni dopust. Oba delodajalca lahko upoštevata ugodnejšo davčno obravnavo

regresa in jima pri izplačilu ni potrebno odvzeti dohodnine, če posamično izplačilo ne presega limita. Ker pa se regres vštevja v letno odmero dohodnine in bo v primeru preseganja zavezanec obdavčen, je dopustno, da delavec obvesti delodajalca, da ne želi, da se pri izplačilu upošteva ugodnejša davčna obravnavo. Prvi delodajalec bo v takem primeru obračunal dohodnino po povprečni stopnji dohodnine od enomesečnega dohodka, drugi delodajalec pa po stopnji 25 %.

Delavec je z majem nastopil daljšo bolniško odsotnost. V letošnjem letu je izkoristil le 3 dni dopusta. Ali mu regres izplačamo sorazmerno glede na koriščenje letnega dopusta in mu preostanek izplačamo, ko bo letnega dejansko izkoristil?

Pravica do regresa je vezana na pravico do letnega dopusta, pri čemer ni vezana na dejansko izrabo dopusta. Delavcu je potrebno izplačati celoten regres za leto 2025 do 1. 7. 2025.

Delavcu bomo v letošnjem letu izplačali regres za letni dopust v višini 1.500 EUR za leto 2025 in regres za letni dopust za leto 2024 v višini 1.000 EUR. Ali je potrebno pri izplačilu regresa obračunati dohodnino in prispevke?

Regres, izplačan v letu 2025, bo presegel zakonski limit (100 % povprečne mesečne plače), zato je potrebno ob izplačilu obračunati dohodnino po povprečni stopnji enomesečnega dohodka. Prispevki za socialno varnost pa niso vezani na izplačilo, temveč na leto upravičenja. Ker se regres izplačuje za leti 2024 in 2025 in za posamezno leto ne presega 100 % povprečne mesečne plače, ob izplačilu ni potrebno obračunati prispevkov za socialno varnost.

Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. Ker opravlja turistično dejavnosti, bi želel regres za letni dopust izplačati v obliki koriščenja svojih kapacitet. Je to dopustno?

Delodajalec lahko izplača regres v nadenarni obliki le, če to možnost dopušča kolektivna pogodba dejavnosti, ki ga zavezuje. Nedenarne oblike izplačila ni mogoče določiti v internem aktu ali pogodbi o zaposlitvi. Prav tako ne sme izplačati regresa za letni dopust v nadenarni obliki, če se ravna po kolektivni pogodbi dejavnosti, ki ga dejansko ne zavezuje (dogovorna uporaba).

¹ Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 z dopolnitvami)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 z dopolnitvami)

³ Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 48/22 z dopolnitvami)

⁴ Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 176/21 z dopolnitvami)

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini



Korak za korakom do sezonskih delavcev v gostinstvu in turizmu

Spremembe in novosti zakonodaje, ki urejajo zaposlovanje tujcev, širijo opravljanje sezonskega dela tudi na gostinstvo in turizem. Po dosedanji ureditvi je bilo mogoče sezonsko delo opravljati le v kmetijstvu in gozdarstvu. Novost letošnje sezone pa je, da bodo lahko tudi podjetja iz gostinstva in turizma zaposlovala sezonske delavce.

Zakonsko je sezonsko delo opredeljeno kot delo, ki je neločljivo povezano z določenim časom v letu, ko se zaradi narave dejavnosti izrazito poveča potreba po dodatnih delavcih. V poletni in zimski turistični sezoni bodo lahko podjetja iz turističnega in gostinskega sektorja po novem sezonsko zaposlovala kader iz tujine. Sezonski delavci se bodo zaposlovali na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Sezonski delavci v kmetijstvu in gozdarstvu pa se bodo lahko še vedno zaposlovali tudi na podlagi pogodbe o začasnem in občasnem delu.

Dve vrsti dovoljenj za sezonsko delo

Za opravljanje sezonskega dela tujci potrebujejo delovno dovoljenje za sezonsko delo, če bodo delo opravljali do 90 dni. Vloga za sezonsko delo se odda na Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju zavod), ki izda ustrezno dovoljenje. Na podlagi enotnega dovoljenja za sezonsko delo, pa se lahko delo opravlja tudi več kot 90 dni. To dovoljenje izda upravna enota na podlagi soglasja zavoda.

Sezonska dela do 90 dni v koledarskem letu

Predpogoj za zaposlitev tujca za obdobje do 90 dni je torej izdano delovno dovoljenje. Delo s tem dovoljenjem ne sme presegati 90 dni v koledarskem letu. Postopek začne delodajalec, ki na Zavod RS za zaposlovanje odda vlogo z ustreznimi prilogami na predpisanem obrazcu. Vlogo lahko odda po pošti ali jo osebno dostavi na lokalno enoto zavoda.

Eden izmed ključnih pogojev za pridobitev dovoljenja je t. i. kontrola trga dela, kar pomeni preverjanje, ali so na seznamu brezposelnih oseb na voljo ustrezni kandidati iz Slovenije, ki bi lahko zasedli razpisano delovno mesto. Delodajalec lahko ta postopek opravi že pred oddajo vloge.

Poleg pogojev, ki jih mora izpolnjevati delodajalec, se ob oddaji vloge predloži tudi sklenjena pogodba o zaposlitvi. Tujec pa mora med drugimi imeti veljaven potni list in ustrezno urejeno zdravstveno zavarovanje v Republiki Sloveniji.

Zavod o vlogi praviloma odloča v roku šestdesetih dni. V letošnjem letu pa novosti zakonodaje prinašajo pomembno skrajšanje roka odločevanja za določene tujce. Če je tujec v zadnjih petih letih že opravljal sezonsko delo v Sloveniji, mora zavod o njegovem dovoljenju odločiti nemudoma oziroma najkasneje v roku 10 dni.

Delovno dovoljenje, ki ne presega 90 dni v koledarskem letu, je mogoče tudi podaljšati, prav tako je v tem obdobju možna menjava delodajalca.

Zavod lahko delovno dovoljenje tudi razveljavi, če delavec ne začne dela oziroma ni prijavljen v obvezno socialno zavarovanje najkasneje v 15. dan od vročitve dovoljenja, pa tudi v primeru, če je delodajalcu pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve delovnopravne zakonodaje.

Vizumska obveznost

Državlani tretjih držav, ki za vstop v Slovenijo potrebujejo vizum, morajo na pristojnem slovenskem diplomatskem ali konzularnem predstavništvu v tujini v skladu z navodili zaprositi za vizum tipa C. Vizum tipa C omogoča bivanje v Sloveniji do 90 dni v kateremkoli 180-dnevnem obdobju. Ta pogoj velja na primer za državljane Filipinov, Indije, Pakistana in drugih držav, ki niso oproščene vizumske obveznosti.

Če pa tujec prihaja iz države, katere državljani za vstop v Slovenijo ne potrebujejo vizuma, lahko tujec delo opravlja na podlagi ustreznega delovnega dovoljenja, ki ga izda Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

Delavci iz Bosne in Hercegovine bodo lahko zaposleni kot sezonski delavci v Sloveniji, kljub temu, da je njihovo zaposlovanje urejeno na podlagi mednarodnega sporazuma. Sezonski delavci so namreč iz sporazuma izvzeti, kar pomeni, da za opravljanje sezonskega dela v Sloveniji ni potrebno upoštevati določil sporazuma. To predstavlja hitrejše in poenostavljene zaposlitve državljanov BiH, ki bi se želeli sezonsko zaposliti v Sloveniji.

Sezonsko delo nad 90 dni v koledarskem letu

Tujec, ki bo sezonsko delo opravljal več kot 90 dni, bo potreboval enotno dovoljenje s soglasjem za sezonsko delo. Vlogo lahko odda delodajalec na pristojni upravni enoti ali tujec na slovenskem diplomatskem konzularnem predstavništvu v tujini. O »Prošnji za izdajo – podaljšanje enotnega dovoljenja zaradi opravljanja sezonskega dela« bo odločala upravna enota, ki bo pozvala zavod, da izda soglasje k enotnemu dovoljenju. Tudi v tem postopku morajo biti izpolnjeni vsi pogoji. Predhodno mora biti izvedena kontrola trga dela, pogoje

mora izpolnjevati tako tujec kot delodajalec.

Vključitev gostinstva in turizma v sezonsko zaposlovanje tujcev predstavlja pomemben korak k reševanju kroničnega pomanjkanja kadra v času turistične sezone. Ob tem pa je priporočljivo, da se tako delodajalci kot tuji delavci seznanijo s pravnimi okvirji, postopki ter pogoji za zakonito in varno zaposlitev.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Ali tudi s.p. lahko pridobi pravico do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje?

Čeprav ljudje večkrat zmotno razmišljajo, da se v obrtništvu »cedita le med in mleko«, pa v realnem življenju marsikdaj ni vse tako lepo. Večkrat se namreč zgodi, da podjetnik zaradi takšnih ali drugačnih razlogov zaide v poslovne težave in pravzaprav ne vidi druge rešitve, kot da svoje podjetje v izogib še večjim izgubam enostavno zapre. K temu zagotovo dodatno pripomore dejstvo, da za obveznosti iz naslova poslovanja s. p.-ja odgovarja z vsem svojim osebnim premoženjem. Po prenehanju poslovanja nekateri poskušajo iskati socialno varnost v zaposlitvi, nekateri pa želijo vsaj za nekaj časa socialno varnost uveljavljati na zavodu za zaposlovanje s pridobitvijo denarnega nadomestila, saj se iz tega naslova tudi šteje pokojninska doba brez dokupa.

Zapiranje dejavnosti pa samo po sebi še ne omogoča pridobitve denarnega nadomestila. Pravno podlago predstavlja Zakon o urejanju trga dela, ZUTD. Splošna določba iz 63. člena, ki pravzaprav velja za vse kategorije zavarovancev, določa, da denarnega nadomestila ne more uveljaviti tisti, ki je postal brezposeln po svoji volji ali svoji krivdi. Tako npr. do te pravice ne more zaposleni, ki je sam podal odpoved ali z delodajalcem sklenil sporazum o prenehanju zaposlitve, prav tako tudi ne tisti, ki mu je delodajalec podal odpoved iz krivdnih razlogov.

Za samozaposlene so pogoji še posebej specialno urejeni v 5. odst. 63. člena.

Ta določa, da zavarovanci, ki niso bili zavarovani na podlagi delovnega razmerja (sem spadajo tudi s. p.-ji), ne morejo uveljaviti pravice do denarnega nadomestila, če odjava iz vseh socialnih zavarovanj ni bila posledica objektivnih razlogov. Med objektivne razloge za odjavo iz zavarovanja se štejejo zlasti dalj časa trajajoča bolezen zavarovanca, insolventnost, stečaj, elementarna nesreča, večja materialna škoda na premoženju zavarovanca, izguba poslovnega prostora ali izguba poslovnega partnerja, na katerega je bilo v pretežni meri vezano poslovanje, in drugi primerljivi objektivni razlogi, npr. pred leti covid.

V praksi to pomeni, da je po zaprtju podjetja in s tem povezano odjavo iz zavarovanja v vlogi za priznanje denarnega nadomestila potrebno zapiranje dejavnosti podkrepiti oz. opravičiti s katerim od naštetih ali podobnim objektivnim razlogom, na katerega podjetnik ni imel vpliva, je pa bil ta razlog tako relevanten, da ni omogočal več normalnega poslovanja. Na ta način podjetniku, ki zapre s. p. (kar je sicer njegova prostovoljna odločitev), ni moč očitati, da je prenehal poslovati po svoji volji ali svoji krivdi, kar sicer predstavlja odklonilen razlog za priznanje pravice do denarnega nadomestila.

Kljub obstoju takega takega opravičljivega in relevantnega razloga pa to še ni dovolj. Zavarovanec mora imeti namreč tudi zadostno gostoto zavarovanja, in sicer najmanj 10 mesecev zavarovanja v zadnjih 24 mesecih oz. tisti, ki je mlajši od 30 let, najmanj 6 mesecev zavarovanja v zadnjih 24 mesecih.

V kolikor so izpolnjeni vsi zahtevani pogoji, pripada denarno nadomestilo, ki je odvisno od dopolnjene zavarovalne dobe, deloma pa tudi od starosti zavarovanca, v trajanju:

- treh mesecev za zavarovalno dobo od deset mesecev do pet let,
- šestih mesecev za zavarovalno dobo od pet do 15 let,
- devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
- 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let,
- 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, in za zavarovalno dobo več kot 28 let.

Brezposelni osebi, mlajši od 30 let, se prizna denarno nadomestilo v trajanju dveh mesecev za zavarovalno dobo od šest do deset mesecev.

Iz zapisanega je moč zaključiti, da uveljavitev denarnega nadomestila ni samoumevna pravica, kot se občasno tudi sliši med laično javnostjo, češ npr. že 37 let plačujem prispevke, sedaj naj mi pa država pomaga, da lažje pridem do upokojitve. Ta t. i. »most do upokojitve« so že pred časom kot prepogost primer zaznale nekatere evropske inštitucije in v sklopu Načrta za okrevanje in odpornost zahtevale določene zakonske spremembe, o katerih v času branja tega prispevka že tudi potekajo pogajanja med socialnimi partnerji.



**Vesna
Ambrožič,**
davčna svetovalka

DDV in storitve v povezavi z nepremičninami

V prejšnji številki revije Obrtnik podjetnik je opisana DDV obdavčitev pri nakupih in prodajah nepremičnin. Tokrat pa si bomo natančneje pogledali storitve, ki so povezane z nepremičninami. Glede na 27. člen ZDDV-1 (oz. 45. člen Direktive Sveta 2006/112/ES – odslej direktiva) je kraj opravljanja storitev v zvezi z nepremičninami kraj, kjer se nepremičnina nahaja. Gre za eno izmed izjem, ki jih pozna DDV zakonodaja na področju določanja kraja opravljanja storitev. Precej vprašanj in dilem se pojavlja pri določanju, ali sploh gre za storitev, ki je povezana z nepremičnino ali ne, hkrati pa tudi vprašanje, kaj se sploh šteje za nepremičnino. Omenjen člen namreč ne zajema zgolj gradbenih storitev, temveč precej širši nabor storitev, ki niso nujno gradbeniške narave. Že sam 27. člen ZDDV-1 omejuje storitve strokovnjakov in nepremičninskih posrednikov, pa storitve arhitektov in podjetij, ki zagotavljajo nadzor na kraju samem.

Katere storitve so povezane z nepremičnino?

Za odgovor na vprašanje, ali se dotična storitev šteje za povezano z nepremičnino ali ne, se uporabi tudi evropska zakonodaja. Evropska pravna podlaga za 27. člen ZDDV-1 je 45. člen direktive, več o tem členu oz. natančnejša navodila glede uporabe tega člena pa so zapisana tudi v Izvedbenih uredbah Sveta (EU). Pri določanju, ali gre za storitev v povezavi z nepremičnino ali ne je posebej pomembno, kadar se storitve opravljajo čezmejno. V pomoč pri odgovoru na vprašanje, če je določena storitev povezana z nepremičnino si lahko pomagamo z Izvedbeno uredbo Sveta (EU) št. 1042/2013 (odslej uredba) o spremembi Izvedbene uredbe (EU) št. 282/2011 glede kraja opravljanja storitev, pa tudi Pojasnila, ki jih je v povezavi s to uredbo (z namenom boljšega razumevanja evropske zakonodaje) izdal Generalni direktorat Evropske komisije za obdavčenje in carinsko unijo (GD TAXUD).

Kot prvi korak pri določitvi ali gre za storitev, ki je povezana z nepremičnino, je potrebno preveriti, ali gre za opravljeno storitev na nepremičnini po določbah ZDDV-1 in EU zakonodaje (lahko se upremo tudi na izvedbene uredbe). V primeru, da se ugotovi da je temu tako, se storitev šteje za povezano z nepremičnino, v nasprotnem primeru pa se uporabljajo splošna pravila glede obdavčevanja storitev. Pogosto pa je v praksi potrebno stopiti še korak nazaj in si pred določanjem, ali gre za storitev povezano z nepremičnino, prej pogledati še, ali sploh gre za opravljeno storitev ali pa se konkretna transakcija morda šteje za dobavo blaga (z montažo).

Glede na 31.a člen uredbe storitve povezane z nepremičninami (za namene določanja kraja obdavčitve) vključujejo samo tiste storitve, ki so dovolj neposredno povezane z zadevno nepremičnino. Storitve se štejejo za dovolj neposredno povezane z nepremičnino, če:

- a) izhajajo iz nepremičnine in je ta nepremičnina sestavni del storitve ter osrednjega in bistvenega pomena za opravljeno storitev,
- b) se opravljajo za nepremičnino ali so namenjene zanjo in je njihov cilj pravna ali fizična sprememba zadevne nepremičnine.

Z zgoraj navedenim prvim odstavkom člena so zajete predvsem storitve, ki jih nekoliko natančneje opisuje drugi odstavek istega člena, kaj točno ni zajeto pa navaja tretji odstavek. Vsebina je skrajšano predstavljena v nadaljevanju (razvrstitev ni enaka kot v samem členu), pri tem pa so upoštevana tudi zgoraj omenjena pojasnila.

- Priprava načrtov za zgradbo ali dele zgradbe, ki so zasnovani za določeno zemljiško parcelo (ne glede na to, ali je stavba zgrajena ali ne). V primeru, da npr. načrti hiše niso zasnovani za točno določeno zemljiško parcelo, potem se to ne šteje za storitev, ki bi bila povezana z nepremičnino (saj dotična nepremičnina še ni znana).
- Gradnja zgradbe na zemljišču ter gradbena in rušilna dela, ki se opravljajo na zgradbi ali delih zgradbe (vključno s prenovaми, spremembami, predelavami, razširitvami, rušenji obstoječih zgradb ali delov zgradb). Pa tudi vzdrževanje, obnavljanje in popravilo zgradbe ali njenih delov, vključno s čiščenjem, polaganjem ploščic, stenskih tapet in parketa. Pa gradnja in rušilna dela in vzdrževanje, obnavljanje in popravilo stalnih konstrukcij (kot so sistemi cevovodov za plin, vodo, kanalizacijo, pa tudi ogrevalni in hladilni sistemi in podobno).
- Zemljištevstvo ter ocena tveganja in celovitosti nepremičnine. Take storitve vključujejo npr. tehnično oceno fizičnega stanja nepremičnine, njenih konstrukcijskih elementov, opreme, vrednotenje nepremičnin itd., pri tem pa navzočnost strokovnjaka na nepremičnini sami (torej npr. terenski ogledi) niso pogoj za to, da se storitev šteje za povezano z nepremičnino.
- Dajanje nepremičnine v zakup ali najem, vključno s skladiščenjem blaga, pri katerem je prejemniku določen del nepremičnine dodeljen v izključno uporabo. Pri tem sta izrecno izvzeta (torej ne šteje se za storitev, ki je povezana z nepremičnino) oglaševanje, tudi če vključuje uporabo nepremičnine in skla-

diščenje blaga v nepremičnini, kadar prejemniku ni dodeljen določen del nepremičnine v izključno uporabo.

- Zagotavljanje (ne pa posredovanje pri zagotavljanju) nastanitve v hotelskem sektorju ali sektorjih s podobno funkcijo (počitniški tabori, počitniške vile, izmenjave stanovanj, prostori, urejeni za uporabo kot prostori za taborjenje, vključno s pravico ostati v določenem kraju, ki izhaja iz preoblikovanja pravic do uporabe na podlagi časovnega zakupa in podobno).
- Namestitve ali montaža strojev ali opreme, ki se po namestitvi in montaži šteje za nepremičnino (npr. dvigala, vrata, okna, strehe, stopnišča). Nasprotno pa se ne šteje za storitev na nepremičnini, kadar nameščanje ali montaža, vzdrževanje in popravilo, pregled ali nadzor strojev ali opreme, ni ali ne bo postala del nepremičnine. Pri tem je potrebna pozornost tudi pri primerih, ko so storitve montaže opravljene pred dostavo blaga:

– Storitve montaže, ki se pred dostavo blaga na kraj vgradnje ali montaže izvedejo drugje, ne spadajo na področje uporabe te določbe, prav tako pa tudi ne prevoz ali dostava tega blaga, orodja ali strojev, potrebnih za vgradnjo ali montažo. Ali drugače, vse storitve, opravljene na predmetu, stroju ali opremi, ki ni na območju davčne pristojnosti, na katerem je nepremičnina, je potrebno pred vgradnjo ali montažo šteti za storitve, ki niso povezane z nepremičnino

- Če se prejemniku da na voljo oprema zaradi opravljanja dela na nepremičnini, se ta transakcija šteje za storitev, povezano z nepremičnino, samo če izvajalec prevzame odgovornost za izvedbo dela. Če izvajalec prejemniku zagotovi opremo, kakor tudi dovolj usposobljenega osebja za opravljanje dela, se domneva, da je prevzel odgovornost za izvedbo navedenega dela, kar pomeni da bi morala biti storitev v tem primeru obdavčena v državi, kjer je zadevna nepremičnina. Pri tem pa je vseeno potrebna pozornost pri pogodbenih določbah, saj se domneva, da je za izvedbo dela odgovoren izvajalec, lahko izpodbija na podlagi kakršnih koli dejanskih ali pravnih razlogov.

– Kot primer je v pojasnilih naveden gradbeni oder za gradnjo, popravilo in čiščenje zgradbe. Kadar se naročniku da na voljo ali v najem tak gradbeni oder, potem se najem odra ne šteje za storitev, ki bi bila povezana z nepremičnino. Drugače pa, če bi se v sklopu naročila izvedla dela npr. čiščenja stavbe in hkrati izvajalec zagotovi osebje za to izvedbo, v tem primeru pa se storitev šteje za storitev povezano z nepremičnino.

Ob vseh zgoraj naštetih primerih je smiselno poudariti, da je v prvi vrsti storitev potrebno pravilno opredeliti. To je posebno pomembno, kadar se izvajajo t.i. storitve v paketu (torej zavezanec opravi več različnih storitev v okviru enega naročila).

Kako določiti storitve v paketu?

Včasih je neka storitev sestavljena iz več delov in takrat moramo ugotoviti, ali je to ena sama storitev ali več ločenih. Kot enotno storitev obravnavamo skupek storitev, ko sta dva ali več elementov tako povezana, da tvorita eno celoto, razdelitev storitev, pa bi bila umetna. Da bi ugotovili, kaj je bistvo

storitve, se je potrebno vprašati, ali povprečen kupec dobi več ločenih stvari ali samo eno. Torej, pomemben je vidik prejemnika storitev oz. naročnika. Tako npr. pomožno storitev predstavlja storitev, ki sama po sebi za stranko ni pomembna, ampak ji le pomaga pri tem, da uporablja glavno storitev. Kadar imamo paket storitev, moramo torej v skladu z ustaljeno sodno prakso Sodišče EU, ugotoviti, kaj je v njem najpomembnejše, in preveriti, ali je to povezano z nepremičnino ali ne. Presojanje je potrebno za vsak primer posebej, pri tem pa je potrebno upoštevati tudi sodbe evropskega sodišča na to tematiko. Primera storitev v paketu:

- Če je vrednotenje sredstev nepremičnine del sestavljene storitve skrbnega pregleda poslovanja, je treba ugotoviti, kateri element prevladuje pri opravljanju storitve. Če prevladuje vrednotenje nepremičnine, se storitev skrbnega pregleda lahko šteje za povezano z nepremičninami.
- Če je vgradnja varnostnega sistema del dogovora o prodaji varnostnega sistema, je lahko transakcija za namene DDV opredeljena različno. Lahko gre za dobavo blaga z vgradnjo, ki se v skladu s členom 36 direktive o DDV obdavči v kraju vgradnje ali montaže varnostnega sistema. Lahko gre tudi za opravljanje storitve, povezane z nepremičninami, če so izpolnjeni pogoji ki so opisani zgoraj. Pri tem je bistvenega pomena, ali se vgradnja opravi kot ločena storitev (neodvisno od dobave varnostnega sistema), in v primeru, da se opravi kot ločena storitev, je kot naslednji korak potrebno preveriti, ali se varnostni sistem po vgradnji šteje za nepremičnino ali ne. Storitve bi se štela za povezano z nepremičnino, če bi se npr. varnostni sistem vgrajeval v zaporu ali v bančnih prostorih, kjer bi se lahko štelo, da taka konstrukcija brez varnostnega sistema ni popolna. Tudi v primerih, ko varnostnega sistema v zgradbi ali konstrukciji ne bi bilo mogoče odstraniti brez uničenja ali spremembe zgradbe ali konstrukcije (kar pogosto ob vgradnji varnostnega sistema, ni dano).

Viri:

ZDDV-1: Zakon o davku na dodano vrednost: Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZavPR-B, 122/23 in 104/24

Direktiva Sveta 2006/112/ES z dne 28. novembra 2006 o skupnem sistemu davka na dodano vrednost

Izvedbena uredba Sveta (EU) št. 282/2011 z dne 15. marca 2011 o določitvi izvedbenih ukrepov za Direktivo 2006/112/ES o skupnem sistemu davka na dodano vrednost

Izvedbena uredba Sveta (EU) št. 1042/2013 z dne 7. oktobra 2013 o spremembi Izvedbene uredbe (EU) št. 282/2011 glede kraja opravljanja storitev

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

12.

maj

Nimate časa? – spletna delavnica za vse, ki nimajo časa (vaje za umiritev, zbranost in olajšanje – kjerkoli,

kadarkoli)

Izvajalka: Armina Džafić

13.

maj

Ali pravilno razporejate delovni čas? – spletno predavanje

Poznavanje omejitev delovnega časa v enakomerno in neenakomerno razporejenem delovnem času, odmorov in počitkov, instituta pripravljenosti na delo, je ključ do pravilnega in zakonitega poslovanja delodajalca.

Izvajalka: Nina Ličar

15.

maj

Postopek reklamacij in obravnava

Pravna spletna delavnica za podjetnike in prodajne ekipe, ki želijo razumeti, kako pravilno in zakonito obravnavati reklamacije – brez stresa, brez nejasnosti, s samozavestjo.

Izvajalka: Nadija Dukić

15.

maj

Prednosti, pomanjkljivosti, pasti in pravilna implementacija veganskega načina prehranjevanja – spletno

predavanje

Izvajalec: dr. Leon Bedrač

19.

maj

Po zalet za razcvet – brezplačna spletna delavnica

Predavateljica vas bo popeljala skozi pomenljiva, zapomljiva, hudomušna spoznanja, ki so nastala na podlagi osebnih izkušenj v zasebnem in poslovnem življenju. Zakaj želi svoja spoznanja deliti z vami? Da za bolj zavestno, pristno, strastno, radostno in lahko življenje navduši še koga izmed vas.

Izvajalka: Anja Markovič

20.

maj

Tujci iz tretjih držav v vašem podjetju – brezplačno spletno predavanje

O vsem, kar je dobro vedeti o zaposlovanju tujcev.

Izvajalka: Neža Sevcnikar

26.

maj

Iz Slovenije v Avstrijo – brezplačno predavanje na OZS

Napotitve, davki in pot do uspešnega poslovanja

Izvajalci: Mmag. Katarina Wakounig-Pajnič, Mag. Annemarie Samonig, Miran Breznik

28.

maj

Celovita predstavitev Načrta

razvojnih spodbud 2025 – brezplačno spletno predavanje

Izvajalec: MGTŠ

29.

maj

Prenos družinskega podjetja (potrebni dogovori in koraki prenosa)

Na brezplačni spletni delavnici bomo razjasnili, kaj vse je potrebno urediti, da se učinkovito prenese odgovornost in lastništvo na potomce. Delavnica je še posebej primerna za družinska podjetja, kjer več potomcev prevzema družinski posel.

Predavatelja: Uroš Kavs in Leon Kavs, MoST inštitut

2.

junij

Generacija prihodnosti: Kako v obrt vnesti svežino in ohraniti dediščino? – spletno predavanje

Izvajalka: Bernarda Bizjak

5.

junij

Kako dobiti mlade za poletno študentsko delo in kakšna je generacija Z? – brezplačno spletno

predavanje

Izvajalki: dr. Vesna Milošević Zupančič, Carmen Zajc

II.

junij

Pravni vidiki digitalizacije in spletne varnosti – spletno predavanje

Izvajalka: Nadija Dukić

Podrobnosti posameznega izobraževanja najdete na <https://www.ozs.si/koledar>, kjer se tudi prijavite. Za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih **do 23. 4. 2025**.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110, 42.120, 42.130 in 42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

→ Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotrtcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti:

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2024	646,04	708,56	771,08	833,60	948,22	1.146,20	1.344,18	1.656,78	1.886,02
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023

(Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnosti

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	02.200	02.400
--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36
B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami** (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 **68.320** 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.1.2024 dalje	Skupina I.	486,43	528,69	583,60	680,79	739,93	976,53	1.204,67	1.542,69	1.838,43
	Skupina II.	518,11	563,53	622,58	727,02	790,61	1.044,95	1.290,20	1.653,54	1.971,47
	Skupina III.	549,80	598,38	661,55	773,30	841,34	1.113,41	1.375,81	1.764,51	2.104,62

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu** (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ **Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I. – IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64 + 26 %	nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11 + 33 %	nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48 + 39 %	nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43 + 50 %	nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2025 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8 + 26 %	nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18 + 33 %	nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12 + 39 %	nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87 + 50 %	nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	438,33 + (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebnolajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV APRIL 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
februar 2025	2.430,99	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezanke, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanke plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanke mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – april 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.436,95	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			586,09	3.239,18

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – april 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	2.155,43	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	327,08	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			860,56	3.239,18

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,35	10.985,91
Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2025	7,34	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Nadaljevanje strokovnih izobraževanj in tradicionalni piknik konec maja

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS je letos spomladi nadaljevala serijo strokovnih izobraževanj »Kako postati uspešen slikopleskar in fasader?«. Slikopleskarji se že veselijo ponovnega srečanja, saj se bodo konec maja v sproščenem vzdušju stanovskih kolegov in partnerjev ponovno srečali na zdaj že dobro uveljavljenem pikniku.

Zaključena izobraževanja

Strokovna sekcija je zaradi dobrih izkušenj iz preteklih let in velikega odziva svojih članov tudi letos ponovila uspešno serijo usposabljanj. Kako postati uspešen slikopleskar in fasader? Letos spomladi so tako izvedli pet regijskih usposabljanj, ki so

potekala ob petkih. Program je obsegal vrsto različnih predavanj, ki so jim sledile razprave in čas, namenjen vprašanjem in odgovorom.

Cilji usposabljanj so bili predstavitev dobrih in slabih praks pri izvedbi slikopleskarskih in fasaderskih storitev, srečevanje z izvajalci znotraj posameznih regij, krepitev poslovnih stikov in izmenjava izkušenj ter promocija proizvajalcev in ponudnikov materialov, orodij ter opreme.

Certifikat, ki ga je prejelo 97 letošnjih udeležencev izobraževanj.

tudi certifikat, s katerim lahko strankam potrdi, da se redno usposablja, da je seznanjen z najnovejšimi trendi in materiali v panogi ter da kot izvajalec upošteva standarde in normative stroke, ki so zbrani v knjigi Slikopleskarska dela.



Utrinek z enega letošnjih regijskih strokovnih izobraževanj slikopleskarjev in fasaderjev.

Konec maja na tradicionalni piknik

Zadnji petek v maju se bodo slikopleskarji v sproščenem vzdušju stanovskih kolegov in partnerjev ponovno zbrali na zdaj že dobro uveljavljenem pikniku. Piknik je namenjen vsem, ki kakorkoli sodelujejo v panogi. V sproščenem in prijetnem okolju bo dogodek odlična priložnost za mreženje, izmenjavo izkušenj ter predstavitev izdelkov in storitev. Se vidimo torej konec maja na pikniku pod kozolcem!

ANTON ŠIJANEC



VABILO NA TRADICIONALNI PIKNIK SLIKOPLESKARJEV IN PARTNERJEV

Prijava: www.ozs.si/koledar

PETEK, 30. MAJ 2025  **OD 14. URE DALJE**

 **HIŠA LISJAK – KOZOLEC
PRI RIBNIKU 11B, TABOR**

KOMU JE PIKNIK NAMENJEN?

- Slikopleskarjem in fasaderjem, ki se želite sprostiti in se povесeliti
- Zaposlenim in družinskim članom
- Vašim kolegom iz panoge

posebni gost:
6pack Čukur



KAJ VSE VAS ČAKA?

- Bogata kulinarika in pijača – v neomejenih količinah
- Družabne igre, zabava in nagradna žrebanja
- Super priložnost za mreženje in sproščeno izmenjavo mnenj
- Neformalno vzdušje in dobra glasba

KOTIZACIJA: 20 EUR za člane OZS in njihove zaposlene
35 EUR za nečlane

➡ VEČ NAS BO – LEPŠE SE BOMO IMELI!

SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki v državnem svetu uspešni z amandmaji, dočakali tudi zelene subvencije za predelave in nakupe vozil

Državni svet je obravnaval in sprejel predloge amandmajev, ki so jih prevozniki svetnikom naslovili v zvezi s svojimi pripombami na predlagane novosti ZDCOPMD. Že vnaprej se bojijo, da bodo pogajanja z vladno politiko zelo trda. Prevozniki so se aprila sestali s predstavniki policije in obravnavali problematiko prehajanja kopenske meje za voznike tovornih vozil, ki so državljani tretjih držav. Objavljen je tudi razpis subvencij za nakup ali predelavo vozil na alternativna in zelena goriva ter za namestitve sistemov za zmanjšanje zračnega upora.

Državni svet sprejel amandmaje prevoznikov

Državni svet je obravnaval in z veliko večino sprejel predloge amandmajev, ki so jih prevozniki svetnikom naslovili v zvezi s svojimi pripombami na predlagane novosti Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozihi. Amandmaje je vložil in zagovarjal državni svetnik **Aleš Pulko**, ki v državnem svetu zastopa interese obrtnikov.

Prevozniki so z amandmaji izpostavili nesprejemljive dodatno predpisane postavke, ki bi se morale voditi v sklopu

evidence delovnega časa mobilnih delavcev. Poudarjajo, da je evidenca delovnega časa voznika podlaga za obračun plače in mora odražati dejansko stanje zapisov tahografa oziroma voznikove kartice. Jasna so tudi določila, katere aktivnosti voznika se vtevajo v delovni čas in katere ne. Prevozniki menijo, da bi morala tudi za mobilne delavce veljati določila Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti.

Za mobilne delavce, ki opravljajo mednarodne prevoze, bi delodajalci v prihodnje v evidenco o izrabi delovnega časa morali med drugim vključiti tudi kraj in čas natovarjanja in raztovarjanja.

Prevozniki opozarjajo, da v okviru EU za to ni pravne podlage. Znotraj držav EU torej zadostuje le prikaz števila opravljenih delovnih ur, natančni prikazi ostalih aktivnosti pa niso potrebni, saj so ti podatki razvidni iz tahografa.

Prevozniki prav tako menijo, da je trenutno veljavna dvoletna hramba tahografskih zapisov popolnoma ustrezna in ne vidijo razlogov za njeno podaljšanje na pet let. Že sedaj se namreč podatki v evidenci o izrabi delovnega časa po ZEPDSV trajno hranijo, zato bi dodatna tri leta daljša hramba le dodatno otežila in podražila poslovanje.

Amandmaji sedaj romajo v državni zbor, kjer bodo o njih glasovali v okviru sprejemanja Zakona o spremembah in dopolnitvah ZDCOPMD. Ker prevozniki z amandmaji nasprotujejo predlogom koalicijske, bo utemeljevanje in prepričevanje poslancev še naporno, a so že sedaj odločeni, da bodo pri svojih pobudah dosledno vztrajali.

Vozniki iz tretjih držav le na prehode za vse potnike

Prehajanje kopenske meje s Hrvaško za voznike tovornih vozil, ki so državljani tretjih držav, je bila tema sestanka med predstavniki slovenskih prevoznikov in predstavnikov Uprave uniformirane policije na Generalni policijski upravi.

Amandmaje prevoznikov je v Državni svet RS vložil in zagovarjal državni svetnik Aleš Pulko, ki v državnem svetu zastopa interese obrtnikov.



Prevozniki so namreč izpostavili težavo, da vozniki iz tretjih držav, čeprav so zaposleni pri našem prevozniku, meje s Hrvaško – na primer na MP Bistrica ob Sotli – ne morejo prestopiti. Tam in še na vrsti drugih enako opredeljenih prehodih velja poseben začasni režim, ki dovoljuje prehod zgolj osebam s pravico do prostega gibanja v skladu s pravom EU. Vozniki, državljani tretjih držav, lahko mejne prehode prečkajo le tam, kjer je dovoljen prehod notranje kopenske meje za vse potnike, torej tudi brez omejitev za voznike, ki so državljani tretjih držav.

Policija se zaveda pomena nemotnega pretoka blaga in vpliva tovarnega prometa na gospodarstvo, zato si prizadeva za čim bolj tekoč nadzor in učinkovito organizacijo prometa na mejnih prehodih. Predstavila je tudi širši kontekst začasnega ponovnega nadzora na notranjih mejah, ki je bil uveden kot odziv na povečano stopnjo ogroženosti zaradi terorizma. Trenutni ukrepi so veljavni do 21. junija 2025, ko bo ponovno opravljena ocena varnostne situacije. Policija ob tem poudarja, da ni pristojna za odločanje o morebitnih spremembah režima, temveč ukrepe izvaja na podlagi odločitev pristojnih organov. V primeru spremembe varnostne ocene bi lahko prišlo tudi do sprememb režima na posameznih mejnih prehodih, vendar trenutno stanje in razmere v svetu takšnih sprememb ne nakazujejo.

Prevoznike zato poziva, naj pri načrtovanju svojih poti preverijo spletno stran <https://www.gov.si/zbirke/projekti-in-programi/zacasni-nadzor-na-notranji-meji/>, kjer lahko najdejo vse podatke o mejnih prehodih in pogojih prehajanja, za lažjo predstavbo pa je tam objavljen tudi nazoren zemljevid.

Nepovratna sredstva za spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznništva

V Uradnem listu RS, št. 26/2025, z dne 18. 4. 2025 je bil objavljen javni poziv družbe Borzen, namenjen povečanju okoljske učinkovitosti cestnega prometa tovornih vozil in avtobusov ter zmanjšanju emisij CO₂ v cestnem prometu. Za ukrepu Spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznništva v cestnem prometu je iz Sklada za podnebne spremembe skupaj namenjenih 3.575.774,92 EUR.

Za nepovratne finančne spodbude za nakup ali predelavo tovornih vozil in avtobusov na sintetični plin in biometan ter s pogonom na elektriko in vodik je namenjenih 90.346,71 EUR, pri čemer lahko posamezni upravičenec kandidira za spodbudo v višini do 15.000,00 EUR na vozilo in za skupaj največ 20 vozil, ki so bila kupljena ali predelana od vključno 12. 3. 2025 dalje do vključno 30. 10. 2025.

Za nepovratne finančne spodbude za stroške nadgradnje tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora je namenjenih 3.485.428,21 EUR, pri čemer lahko posamezni upravičenec kandidira za spodbudo v višini do 4.000,00 EUR (oz. največ 80 % izkazane vrednosti nadgradnje) na vozilo in za skupaj največ 15 vozil, ki so bila nadgrajena od vključno 7. 5. 2024 dalje do vključno 30. 10. 2025.

Na javnem pozivu lahko za nepovratne finančne spodbude kandidirajo pravne osebe, samostojni podjetniki in druge fizične osebe, sile oziroma javne službe za zaščito, reševanje in pomoč, in ostale osebe, ki so vpisane v poslovni register v Republiki Sloveniji in opravljajo registrirano gospodarsko dejavnost, ra-



Izkoristite nepovratna sredstva za spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznništva

zen njihovih podružnic v tujini, ki imajo na dan oddaje vloge veljavno licenco za izvajanje prevozov potnikov in/ali blaga v notranjem cestnem prometu ali licenco za izvajanje prevozov potnikov in/ali blaga v mednarodnem cestnem prometu (licenca Skupnosti) za vsaj eno od naslednjih registriranih gospodarskih dejavnosti: cestni tovorni promet, mestni in primestni kopenski potniški promet in medkrajevni in drug cestni potniški promet.

Oddaja vlog za pridobitev nepovratnih finančnih spodbud bo mogoča v spletni aplikaciji Borzenovega Centra za spodbujanje prehoda na alternativna goriva v prometu od 6. 5. 2025 od 10.00 dalje do vključno 30. 10. 2025 do 23.59 oziroma do zaključka javnega poziva zaradi porabe sredstev. Podrobnejše informacije o javnem pozivu so objavljene na Borzenovi spletni strani, s katere bo možno od 6. 5. 2025 od 10:00 dalje dostopati tudi do aplikacije za oddajo vlog.

ANTON ŠIJANEC

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ

Sobota, 27. september 2025, od 10. ure dalje na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani



ROKODELCI – DUO

Prihaja Slovenski rokodelski festival 2025, ne spreglejte pa tudi razpisa BIZI rokodelci za razvojne projekte

Letos bo prvo nedeljo v juniju zaznamoval vedno bolj uveljavljen vseslovenski rokodelski dogodek Slovenski rokodelski festival 2025, ki bo potekal 1. junija na Brdu pri Kranju. Čudovito okolje in kakovosten izbor sodelujočih bosta obiskovalcem in stroki tudi letos zagotovila osrednji strokovni dogodek, ki bo zagotovo vreden obiska. Rokodelska podjetja in organizacije pa uvodoma tudi opozarjamo, da se morate do 26. maja odzvati na Javni razpis BIZI rokodelci, ki je namenjen zagotavljanju sredstev za dvig ponudbe kakovostnih projektov rokodelcev, ki delujejo v okviru pravnih oseb.

Obiščite Slovenski rokodelski festival 2025

Slovenski rokodelski festival je leta 2016 prvič združil več rokodelskih dogodkov, ki v okviru programa rokodelskih centrov potekajo v Sloveniji, že leta 2023 pa je bil Slovenski rokodelski festival nadgrajen z osrednjim dogodkom na Brdu pri Kranju.

Osrednji rokodelski sejem se v celoti posveča rokodelstvu. V ospredje postavlja rokodelce in rokodelke, ki se bodo predstavili s svojimi izdelki in prikazom rokodelskih veščin ter javnosti pokazali, kako s svojim delom nadaljujejo tradicionalne rokodelske prakse in jih nadgrajujejo tudi s sodobnimi oblikovalskimi pristopi. Na enem mestu bo tako moč spoznati pestrost materialov in rokodelskih tehnik v sozvočju z bogato rokodelsko ustvarjalnostjo in kulturno dediščino rokodelstva.

Predstavitve rokodelcev in podpornega okolja

Celodnevno dogajanje v očarljivem ambientu parka Brdo zajema osrednji rokodelski sejem, na katerem se bo predstavilo dobrih 60 sodelujočih rokodelcev in rokodelk iz vse Slovenije, potekale pa bodo tudi številne predstavitve nosilcev podpornega okolja za ohranjanje in razvoj rokodelstva, bogate vsebine otroškega rokodelskega programa, vrsta rokodelskih delavnic za obiskovalce in razstava na prostem, dan pa boste lahko nadgradili tudi z užitki v izbrani kulinarični ponudbi.

Izbrane vrhunske predstavitve

Sodelujoči na sejmu so le v manjši meri neposredno vabljeni, večina rokodelcev in predstavitev je izbrana preko javnega poziva rokodelkam in rokodelcem, ki je potekal v mesecu aprilu, strokovni in kakovosten izbor pa je opravila komisija, sestavljena iz vrst strokovnih sodelavcev organizatorja in sodelujočih organizacij podpornega okolja.

Festival pripravlja Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije in zanj Rokodelski center Škofja Loka – Razvojna agencija Sora, d. o. o. Sodelujejo tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije s svojo Sekcijo za domačo in umetnostno obrt in vrsto aktivnosti v okviru javnih pooblastil v podporo rokodelcem ter Slovenski etnografski muzej in Zveza društev upokojencev Slovenije. Glavni financer dogodka je Ministrstvo RS za gospodarstvo, turizem in šport.

Vljudno torej vabljeni na obisk Slovenskega rokodelskega festivala 2025, ki bo v nedeljo, 1. junija 2025, med 10. in 16. uro na Brdu pri Kranju.

Razpis za sofinanciranje programov in razvoja rokodelcev

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, ki je pristojno za izvajanje Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva, je na podlagi Programa za ohranjanje in razvoj rokodelstva 2025 in 2026 ter v sodelovanju s Slovenskim regionalnim razvojnim skladom 18. aprila 2025 objavilo Javni razpis BIZI rokodelci, ki je name-

njen zagotavljanju sredstev za prenos in ohranitev rokodelskih veščin rokodelcev, ki delujejo v okviru pravnih oseb.

Javni razpis je objavljen v Uradnem listu št. 26/2025, dostopen pa je tudi na spletnih straneh MGTŠ in SRRS ter naši spletni strani www.rokodelstvo.si. Rokodelska podjetja in organizacije se morate na razpis prijaviti najkasneje do 26. maja 2025.

Dvig ponudbe kakovostnih projektov

Cilj javnega razpisa je dvig ponudbe kakovostnih projektov s področja rokodelstva, ki bodo usmerjeni v ohranjanje in razvoj rokodelstva, prenos rokodelskega znanja, spretnosti in veščin ter razvoj podjetništva na področju rokodelstva. V ta namen lahko upravičenci prejmejo nepovratna sredstva, ki so opredeljena za posamezni sklop.

Možni projekti za sofinanciranje

Kot projekti na področju rokodelstva štejejo projekti neformalnega usposabljanja s področja rokodelstva s ciljem prenosa rokodelskih znanj, kot na primer rokodelske delavnice, rokodelski tečaji, rokodelski tabori, rokodelski krožki v vzgojno-izobraževalnih ustanovah, šole v naravi na temo rokodelstva in poletne šole na temo rokodelstva.

Štejejo tudi predstavitve s področja rokodelstva s ciljem prenosa rokodelskih znanj, kot na primer predstavitve in promocije rokodelcev, rokodelskih izdelkov,



Slovenski rokodelski festival 2025 bo v nedeljo, 1. junija 2025, med 10. in 16. uro na Brdu pri Kranju. Vljudno vabljeni na predstavitev vrste rokodelskih dejavnosti in organizacij podpornega okolja.

rokodelskih panog ali druge predstavitve na sejmi, festivalih, prireditvah, dogodkih, razstavah in tržnicah, razni nastopi, reportaže, predstavitve v živo, dnevi odprtih vrat, brošure, zloženke, letaki, oddaje, prispevki in druge podobne predstavitve s področja rokodelstva.

Primerna so tudi strokovna srečanja na temo ohranjanja in razvoja rokodelstva s ciljem prenosa rokodelskih znanj, kot so na primer konference, okrogle mize in seminarji.

Višina razpisanih sredstev

Okvirna skupna višina razpisanih nepovratnih sredstev po javnem pozivu znaša 850.000 evrov v letu 2025, pri čemer je za Sklop A zagotovljenih 120.000, za Sklop B 400.000 in za Sklop C 330.000 evrov.

Upravičenci do sredstev

Upravičenci do sredstev na podlagi tega javnega razpisa so razdeljeni v tri sklope.

Sklop A so fizične osebe s sedežem na območju Republike Slovenije s statusom samostojnega podjetnika posameznika (s. p.) in samozaposleni v kulturi na področju kulturne dediščine in ustvarjalnosti iz prve alineje prvega odstavka 13. člena ZORR. Odobrena višina nepovratnih sredstev sofinanciranja upravičenih stroškov posameznega projekta za Sklop A je določena med 500 in 10.000 evri.

Sklop B so pravne osebe s sedežem na območju Republike Slovenije, kot so gospodarske družbe, javni ali zasebni zavodi, zadruge, društva, zbornice in druge pravnoorganizacijske oblike iz druge alineje prvega odstavka 13. člena ZORR.

Odobrena višina nepovratnih sredstev sofinanciranja upravičenih stroškov posameznega projekta za Sklop B je med 5.000 in 20.000 evri.

Sklop C so nosilci podpornega okolja rokodelstva skladno z drugim odstavkom 13. člena ZORR, ki so Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, rokodelski centri, ki izpolnjujejo pogoje iz tretjega odstavka 13. člena ZORR, konzorciji rokodelskih centrov skladno s 4. odstavkom 13. člena ZORR in 27. členom ZORR, Zveza društev upokojencev Slovenije in Slovenski etnografski muzej. Med 5.000 in 30.000 evri pa je določena odobrena višina nepovratnih sredstev sofinanciranja upravičenih stroškov posameznega projekta za Sklop.

Oddaja vlog

Oddaja vlog je možna do 26. maja 2025 do 16. ure in poteka elektronsko preko spletne aplikacije »e-Rsklad« na spletnem naslovu www.r-sklad.si. Predlagamo vam, da spremljate tudi novice SRRS-ja, kjer bodo objavljeni odgovori na zastavljena vprašanja. Za več informacij in uporabne povezave lahko obiščete tudi našo spletno stran www.rokodelstvo.si ali fotografirajte kodo ob tem tekstu.



ANTON ŠIJANEC

Slovenski
regionalni
razvojni
sklad

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKO
ROKODELSTVO

JAVNI RAZPIS ZA FINANČNI PRODUKT

BIZI Rokodelci

CEMENTNINARJI, KAMNOSEKI IN TERACERJI

Uspešno strokovno srečanje in Šola sodobnega vodenja podjetij

Sekcija cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS je aprila uspešno izvedla svoje redno strokovno srečanje, na katerem so gostili vrsto zanimivih predavateljev. Poleg aktualnih podjetniških tem v podporo poslovanju podjetij so spoznali tudi ponudbo fotografij na keramiki, ki postaja vse bolj zanimiva. Aprila in maja v domeni sekcije aktivno potekajo predavanja Šole sodobnega vodenja podjetij, ki je s svojimi praktičnimi temami pritegnila številne obrtnike in podjetnike, povezane z gradbeno stroko.

Strokovno srečanje letos v Marezigah

Zbrane člane sekcije, častne goste in predavatelje je na prizorišču letošnjega strokovnega srečanja v Marezigah uvodoma pozdravil **Bogdan Oblak**, predsednik Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS. Vsem se je zahvalil za lepo udeležbo in tvorno sodelovanje pri projektih sekcije. Nato sta sledila še častna gosta **Blaž Cvar**, predsednik OZS, in **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, ki sta več povedala o aktualnih prizadevanjih zbornice, razmerah v poslovnem okolju in podpori, ki jo podjetjem zagotavlja naša stanovska organizacija.

Sledil je strokovni del s predavanji in razpravo. Udeleženci so se najprej soočili z zakonodajo. Zakon o varnosti in zdravju pri delu s promocijo zdravja pri

delu jim je uvodoma predstavila **Katarina Železnik Logar**, IVD Maribor, ki je v nadaljevanju obdelala tudi Pravilnik o ročnem premeščanju bremen. Z davčnim vidikom na temo »Kdaj so stroški promocije zdravja davčno priznani in ali je delavcem treba obračunati boniteto« je uvodno temo nadgradila **Jasmina Malnar Molek**, svetovalka SC OZS. V nadaljevanju je beseda stekla o Zakonu o varstvu potrošnikov in Zakonu o izvršbi in zavarovanju, ki ju je podrobno predstavila **Maja Lajevac**, svetovalka SC OZS, za zaključek pa je o temi »Nastop na tujih trgih in pomoč OZS« spregovorila še **Neža Sevčnikar**, svetovalka SC OZS.

Kako zakonodajo prenesti v prakso

Po odmoru za kavo in prijetnim stanovskim druženjem je sledila okro-

gla miza »Kako zakonodajo prenesti v prakso?«. Vlogo moderatorja je prevzel predsednik sekcije in v družbi gostujočih predavateljic oblikoval odprto razpravo z udeleženci, kjer so nato skupaj iskali odgovore na zastavljena vprašanja in uspešno izmenjevali izkušnje o tem, kako nove zakonodajne zahteve vplivajo na vsakodnevno delo. Ob tem so se trudili, da bi našli praktične rešitve za konkretne izzive pri varnosti in zdravju pri delu, davčnih obveznostih, oglaševanju in nastopu na trgu. Razprava je bila neprecenljiva in dobro sprejeta ter bo nedvomno ključnega pomena za oblikovanje prihodnjih dobrih praks v panogi.

Fotografija na keramiki

Osrednjo praktično delavnico strokovnega srečanja s temo »Fotografija na keramiki« je letos pripravil **Jani Batič**,



Foto Lado, d. o. o., ki kot predstavnik družinskega podjetja s šest desetletij tradicije prihaja iz vrst kolegov naše strokovne sekcije fotografov. Podrobno je predstavil tehniko fotografije na keramiki, ki se lahko uporablja za spominske plošče na grobovih in vse bolj tudi v estetske namene na ploščicah v kuhinjah, kopalnicah in zunanjih prostorih ter poslikave vrste drugih keramičnih izdelkov. Predstavil je prikaz postopka izdelave, možne nosilne materiale in potrebno opremo ter postopke priprave, naročanja in dostave.

Šola sodobnega vodenja podjetij

Aprila in maja v sodelovanju sekcije in Univerze na Primorskem aktivno potekajo predavanja Šole sodobnega vodenja podjetij, ki je s svojimi praktičnimi temami pritegnila številne obrtnike in podjetnike, povezane z gradbeno stroko.

Termin strokovnega srečanja je sekcija zato izkoristila za začetek šole in njeno predstavitevno predavanje. Udeleženci so lahko v kar najširšem krogu spoznali temo »Umetna inteligenca v poslovnem okolju«, ki sta jo predstavila prof. dr. **Matjaž Kljun** in viš. pred. **Matevž Malej**, Univerza na Primorskem. Umetna inteligenca – UI – namreč postaja ena izmed najpomembnejših tehnologij, ki spreminja naš vsakdan in spreminja poslovni svet. Njena uporaba sega od avtomatizacije rutinskih nalog do napredne analitike, ki omogoča boljše poslovne odločitve. Predavatelja sta predstavi-



Udeleženci letošnjega strokovnega srečanja Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS so letos srečali v Marezigah. Poleg vrste poslovnih tem in strokovne delavnice, so bili deležni tudi začetka Šole sodobnega vodenja podjetij.

la različne vrste umetnih inteligenc ter praktične primere njihove pojavnosti in uporabnosti, pokazala pa sta tudi, kako vpliva na različne vidike poslovanja in kakšne so njene prednosti ter izzivi.

Sodelovanje teorije in prakse

Šola prinaša izbor različnih tem in znanj, ki so potrebna za sodobni pristop vodenja podjetja v gradbeništvu. Predavatelji, ki prihajajo iz Univerze na Primorskem, imajo veliko prakse, saj so se že dokazali v mnogih svetovanjih različnim podjetjem.

Termini in vsebine šole

Po uvodnem predavanju o umetni inteligenci je 8. aprila že potekalo predavanje »Vodenje« z izr. prof. dr. **Ano Arzenšek**, 15. aprila »Gradnja stavb z vrednotami novega evropskega Bauhausa« s prof. dr. **Andrejo Kutnar**, 22. aprila »Udobje uporabnikov stavb in akustika« z doc. dr. **Rokom Prislanom**



Poleg nagrobnih fotografij na keramiki, danes v ospredje prihajajo tudi fotografije na keramiki za popestritev prostorov, fotografije na mozaikih, obeskih in vrsto drugih poslikav na keramičnih izdelkih.

in 5. maja »Gospodarsko pogodbeno pravo« z izr. prof. dr. **Elizabeto Zirnstein**, po izidu majske številke revije pa vas vabimo še na predavanji, ki bosta 13. maja »Zakaj kupujemo? Od razumevanja potrošnika do uspešne marketinško-prodajne strategije v fizičnem prodajnem prostoru« s **Polono Dakič** in 19. maja »Poslovna odškodninska odgovornost« z izr. prof. dr. **Elizabeto Zirnstein**. Prijave so možne na spletni strani sekcije.

Vsa usposabljanja so pripravljena tako, da lahko udeleženci pridobijo in/ali osvežijo poslovna in strokovna znanja ter se ob tem seznanijo tudi z najsodobnejšimi trendi.

ANTON ŠIJANEC

Do konca šole lahko ujamete še zadnji dve predavanji, in sicer 13. maja »Zakaj kupujemo« in 19. maja »Poslovna odškodninska odgovornost«. Prijave so možne na spletni strani sekcije.

STE OBRTNIK ALI PODJETNIK
V GRADBENIŠTVU?

NAUČITE SE VODITI ŠE BOLJE.

Pridružite se usposabljanju
VODENJE PODJETIJ

**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

www.ozs.si

Povezani smo močnejše

ČISTILCI OBJEKTOV

Regijsko srečanje v Mariboru

Aprila je v Mariboru potekalo regijsko srečanje čistilcev objektov, ki je tudi letos povežalo številne predane posameznike in predstavnike podjetij iz dejavnosti čiščenja. Dogodek ni bil le strokovno srečanje, temveč tudi priložnost za osebni stik med ljudmi, ki opravljajo pomembno, a pogosto spregledano delo. Potekal je v prijetnem in spodbudnem vzdušju.

Udeležence je uvodoma nagovorila podpredsednica Sekcije čistilcev objektov pri OZS **Sara Zavrl** in poudarila pomen skupnega delovanja, povezovanja in vztrajnosti stroke, ki si vsak dan prizadeva za čisto, varno in urejeno okolje za vse nas.

Strokovni del programa je odprla **mag. Barbara Jančar Rozman** s predavanjem Povečajte produktivnost – izračunajte vrednost učinkovite ure vaših zaposlenih. Udeleženci so imeli možnost, da na podlagi konkretnih vhodnih podatkov sami izračunajo učinkovito uro zaposlenega v svojem podjetju, kar je pripomoglo k večji ozaveščenosti o dejanskih stroških dela. **Mag. Boštjan Kožuh** je s temo

»AI in njegova vloga v poslovanju« udeležence navdušil s predstavitvijo, kako lahko umetna inteligenca že danes konkretno pomaga podjetjem pri vsakdanjih opravilih, izboljšanju učinkovitosti in razvoju poslovanja. Njegovo predavanje je spodbudilo razmislek o tem, kako umetno inteligenco vključiti tudi v storitvene dejavnosti in manjša podjetja, kjer lahko že majhne izboljšave prinesejo velike prihranke časa in denarja. Pravne izzive, ki vsakodnevno spremljajo podjetja, je jasno in strokovno predstavila svetovalka **Nina Ličar**, ki je govorila o novostih pri evidencah dela in skrajšanega delovnega časa. **Franci Zlatnar** iz podjetja Bent Excelent, d. o. o., je z življenjskimi pri-

meri osvetlil zahtevnost in odgovornost pri izvajanju generalnih čiščenj. **Ingrid Vukan** iz podjetja Hagleitner Hygiene, d. o. o., je predstavila digitalni sistem izGO, ki z uporabo senzorjev in podatkovne analitike omogoča pametno in pregledno upravljanje čiščenja – rešitev, ki povezuje tehnologijo in vsakodnevno delo na terenu. **Karmen Brešan** z Zavoda za zaposlovanje RS je udeležencem predstavila zaposlitvene spodbude in konkretno podporo, ki jo zavod nudi delodajalcem.

Srečanje je bilo informativno in tudi zelo iskreno. V odprtem pogovoru so udeleženci izpostavili številne težave, s katerimi se soočajo. Še posebej pri javnih naročilih, kjer se pogosto upošteva le najnižja cena, ne pa kakovost dela in sama izvedba. Pogovor je bil odkrit in konstruktiven, kar je še dodatno potrdilo, kako dragocena so tovrstna srečanja.

Za prijeten zaključek smo poskrbeli z žrebanjem med udeleženci, pri čemer smo enemu izmed srečanežev podarili bon za praktično nagrado, majhna gesta, ki je prisotnim pričarala nasmeha in poskrbela za sproščen zaključek bogatega dneva.

Veselimo se ponovnega snidenja na naslednjem regijskem srečanju. Do takrat pa spremljajte našo spletno stran www.cistilci.si, kjer bomo objavljali vse aktualne informacije, dogodke in priložnosti, ki nas še povezujejo.

ALMA MOČILNIKAR



Regijsko srečanje čistilcev objektov v Mariboru je ponovno potrdilo, da so tovrstna srečanja nujno potrebna.

Kombinacija strokovnih vsebin, praktičnih prikazov in pravnih nasvetov

Minuli mesec je Sekcija polagalcev talnih oblog pri OZS pripravila strokovni dogodek, namenjen izmenjavi znanja, predstavitvi novosti in krepitvi povezav med izvajalci s področja talnih oblog. Srečanje je uradno odprl predsednik sekcije Vladimir Černe, ki je v pozdravnem nagovoru poudaril pomen povezovanja stroke in izmenjave izkušenj za nadaljnji razvoj panoge.

V osrednjem dopoldanskem delu so predstavniki podjetja Murexin, d. o. o., ponudnika sistemskih rešitev za talne obloge v Sloveniji, udeležencem najprej izpostavili pomen pravilne izbire temeljnega premaza glede na vrsto podlage ter razložili različne tehnike utrjevanja, uporabo parnih zapor in metode armiranja podlage. Posebno pozornost so namenili izravnalnim masam, pri čemer so upoštevali specifične potrebe, kot so talna gretja, šibki estrihi in prostori z visoko stopnjo vlage.

Sledil je praktični del, v katerem so predstavniki podjetja izvedli demonstracije različnih postopkov. Udeležencem so prikazali tehnike globinskega utrjevanja podlage za izboljšanje stabilnosti in trdnosti. Posebej zanimiv je bil prikaz lepljenja klik sistema heterogenih vinilnih talnih oblog, pri katerem so razložili, kdaj in kako pravilno uporabiti to rešitev. V času predstavitev so udeleženci aktivno sodelovali, postavljali vprašanja in se posvetovali o konkretnih izzivih, s katerimi se srečujejo pri delu na terenu.

Po strokovnem delu je sledilo predavanje na temo čezmejnega opravljanja dela, ki ga je pripravila svetovalka **Neža Sevnčnikar**. Na podlagi dolgoletnih izkušenj s področja zaposlovanja, dela tujcev



in samozaposlovanja, je podala celovit pregled nad priložnostmi in izzivi, ki jih prinaša delo v tujini. Udeležencem je pojasnila pravne zahteve, postopke priprave dokumentacije in skladnost z zakonodajo.

Popoldanski strokovni del se je nadaljeval s predavanjem **Branimirja Voha**, sodnega izvedenca in cenilca, ki je predstavil pravila stroke pri vgradnji parketa in merila za ocenjevanje kakovosti izvedenih del. Z izkušnjami iz prakse je izpostavil najpogostejše napake, do katerih prihaja pri vgradnji parketa, ter podal koristne nasvete, kako se jim izogniti in zagotoviti dolgoročno kakovost izvedbe.

Zaključek dogodka je bil namenjen pravnim tematikam, povezanim z jamstvom in garancijo pri izvajanju storitev. Predavanje je pripravila **Alja Fakin**, odvetnica in predavateljica z dolgoletnimi izkušnjami na področju delovnega in pogodbenega prava ter varstva osebnih podatkov. Ude-

ležencem je predstavila, kako jamstvo izvajalca za napake vpliva na pravice in dolžnosti pogodbenih strank, govorila je o rokih za grajanje napak, zahtevkih naročnika in pravni ureditvi garancij. Skozi praktične primere iz sodne prakse je prikazala tipične situacije in odprla prostor za aktivno razpravo ter izmenjavo izkušenj z udeleženci.

Udeležencem je sekcija ponudila dragoceno kombinacijo strokovnih vsebin, praktičnih prikazov in pravnih nasvetov. Veliko je pomenila tudi priložnost za osebne pogovore, izmenjavo izkušenj in obuditev stikov, za katere v hitrem vsakdanu pogosto zmanjka časa.

ALMA MOČILNIKAR



MUREXIN

KOVINARJI IN PLASTIČARJI

Kovinarji in plastičarji na skupni sejemski predstavitvi

Aprila je na celjskem sejmišču potekal Sejem svetovnih industrijskih inovacij in tehnologij KOMOT/MIS 2025, na katerem so svoj skupinski sejemski nastop uspešno izvedli tudi člani Sekcije kovinarjev pri OZS in Sekcije plastičarjev pri OZS. Na skupnem razstavnem prostoru v dvorani L1 se je s paletjo svojih izdelkov in ostale ponudbe obiskovalcem uspešno predstavilo deset naših razstavljalcev.

Mednarodni industrijski sejem in Sejem komunalne opreme, ravnanja z odpadki in vodnih tehnologij je v štirih dneh obiskalo dobrih 17.000 obiskovalcev iz 24 držav, razstavljalo pa je 370 razstavljalcev iz 11 držav. Ti so predstavili več kot 1.000 blagovnih znamk iz 36 držav. Razstavni prostor je obsegal devet sejmskih dvoran in zunanje površine.

Predstavitve naših članov

Viziji obeh sejmov so sledili tudi člani sekcij kovinarjev in plastičarjev, ki so s predstavitvijo svojih izdelkov, storitev in poslanstva vsebinsko uspešno dopolnili sejmsko dogajanje in obiskovalcem ponudili dragocene informacije o izdelkih, storitvah in dejavnostih obeh področij.

Skupinsko sejmsko predstavitve kovinarjev in plastičarjev je sooblikovalo deset naših članov: Vzmeti Štupica, Damian Štupica, s. p., IKOR, d. o. o., Zajc kovinoplastika, Anka Zajc, s. p., Plastika Bevc, d. o. o., Krili, d. o. o., Peskalni butik,



Nives Langus, s. p., Šumer, d. o. o., Extruzion, Tomaž Polanec, s. p., Profilplast, d. o. o., in VRC, d. o. o.

Obiskovalcem so na svojem skupnem razstavnem prostoru predstavili vzmeti, izdelki iz žice in traku, plastične in kovinske izdelke ter brizganje in

orodjarstvo, PVC cevi ter cevi z opletom, prozorne in s spiralo, brizganje plastike, regulirne nogice, čepe za cevi in drsnike, pleksi in polikarbonatne izdelke ter zaščito strojev, peskanje orodja – hrpačnost VDI, brizgane, nabrizgane, štancane in žičnate izdelke, laserski razrez, struženje in krivljenje pločevine, tehnično plastiko, struženje, rezkanje in ekstruzijo ter vrsto verig in PVC profilov.

Strokovni obsejmski program

Sejem je spremljal pester strokovni program, ki je zajel ključna področja sodobne industrije. Prvi dan je bil posvečen avtomatizaciji in optimizaciji proizvodnih procesov, drugi dan varilni tehniki z državnim in mednarodnim tekmovanjem varilcev, tretji dan je izpostavil izzive in priložnosti v orodjarstvu ter na področju vzdrževanja, zadnji dan pa je bil v znamenju industrije plastike.

ANTON ŠIJANEC



Strokovni posvet o prenapetosti in ogled podjetja Hermi

Sekcija elektro dejavnosti pri OZS z nedavnim strokovnim posvetom in ogledom podjetja Hermi, d. o. o., uspešno nadaljuje serijo strokovnih izobraževalnih ekskurzij. Z njimi na terenu uspešno poskrbijo za pridobivanje novih znanj, hkrati pa se povezujejo tudi z domačo proizvodnjo sistemov, opreme in materialov, ki člane sekcije dnevno spremlja pri njihovem delu.

Tokratna strokovna ekskurzija je potekala 21. marca 2025. Udeleženci so najprej na uvodnem strokovnem seminarju uspešno poglobili svoje znanje, v nadaljevanju pa so si ogledali še atraktivno proizvodnjo podjetja Hermi, d. o. o., iz Celja.

Zbrane goste je v podjetju uvodoma pozdravil **Miran Rauter**, direktor in lastnik podjetja Hermi, d. o. o., ki je na kratko predstavil dejavnost, dosedanje uspešno pot in vizijo prihodnosti svojega podjetja. Zagotovil je, da je strokovna ekipa podjetja vedno na voljo za podporo in sodelovanje. Besedo je nato predal **Vladimirju Janžekoviču**, predsedniku Sekcije elektro dejavnosti pri OZS, ki se je članom sekcije zahvalil za udeležbo ter jim ob tem zaželel tudi uspešen dan z veliko novih spoznaj.

Strokovno ekskurzijo je s svojim predavanjem odprl **Andrej Počivavšek**, podpredsednik Sekcije elektro dejavnosti pri OZS, Skupina Počivavšek, ki je podrobno predstavil prenos zahtev predpisov v elektroinstalatersko prakso na objektih. Opozoril je, da se v praksi kot

preglednik in predsednik mojstrske komisije srečuje z zelo različnim razumevanjem pojmov o prenapetostni zaščiti in načinih izvedbe. Izobraževalni del je s svojim predavanjem sklenil **Janez Podlipnik**, univ. dipl. inž. el., vodja projektiranja in razvoja iz podjetja Hermi, ki je spregovoril o zaščiti vrste elektronskih naprav, še posebej sončnih elektrarn, in njihovi ustrezni zaščiti, premišljenem načrtovanju ter poznavanju sistemov zaščite pred strelo in standardov s tega področja. V zaključku strokovne ekskurzije je **Damjan Kocjanc**, vodja proizvodnje podjetja Hermi, zbranim udeležencem podrobno predstavil še zanimiv visokotehnološki proizvodni proces njihovega podjetja.

Podjetje Hermi je v Sloveniji in po vsej Evropi prepoznano kot visoko tehnološko podjetje, ki je svoj ugled gradilo z najvišjo kakovostjo izdelkov in rešitev za celovito zunanjo in notranjo zaščito pred posledicami udara strele in prenapetosti, kabelskimi policami in konstrukcijskimi sistemi za fotovoltaične sisteme. S svojimi izdelki, ki so plod 40



Zbrane goste je uvodoma pozdravil Miran Rauter, direktor in lastnik podjetja Hermi, d. o. o.

let dela in inovacij, so opremili že več kot 115.000 domov in poslovnih objektov.

Svoje poslanstvo vidijo v izdelovanju in ponujanju boljših, bolj inovativnih, sodobnih, trajnih in okolju prijaznih izdelkov ter ob tem postavljajo nova merila varnosti. Poleg strank veliko pozornosti namenjajo tudi poslovnim partnerjem in strokovnjakom, še posebej investitorjem in izvajalcem, ki se zavajajo pomena kakovostnih izdelkov za svoje objekte.

ANTON ŠIJANEC

Člani Sekcije elektro dejavnosti pri OZS na strokovni ekskurziji v podjetju Hermi



GRAFIČARJI

Vpogled v najnovejše tehnologije digitalnega tiska

Sejem Print21 & Promodays, ki je potekal 2. in 3. aprila 2025 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, je združil vodilne strokovnjake in podjetja iz tiskarske ter promocijske industrije. Dogodek je obiskovalcem ponudil vpogled v najnovejše tehnologije digitalnega tiska, promocijskih izdelkov in poslovnih daril.

O b odprtju sejma Print21 & Promodays na Gospodarskem razstavišču sta zbrane pozdravila predsednik OZS **Blaž Cvar** in predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS Bernard Bucik, v nadaljevanju pa je **Jure Matjaž**, direktor podjetja MVM servis d.o.o., predstavil program Organizer za kalkulacije v tiskarni, ki omogoča avtomatsko generiranje ponud.

Dogodek, na katerem se je predstavljala tudi Sekcija grafičarjev pri OZS, je združil vodilne dobavitelje in proizvajalce iz tiskarske industrije ter ponudil vpogled v najnovejše trende digitalnega tiska in promocijskih izdelkov.

Na sejmu so se predstavili priznani svetovni dobavitelji in proizvajalci, ki so



na približno 3.000 m² razstavnega prostora predstavili svoje najnovejše izdelke in storitve. Poleg razstavnega dela je dogodek vključeval tudi zanimiv spremljevalni program, kot so wrap kotiček ter predavanja in panelne razprave na temo trendov v industriji.

Sejem je bil odlično obiskan, kar priča o velikem zanimanju strokovne javnosti za novosti in trende v tiskarski ter promocijski industriji. Dogodek je ponudil tudi veliko priložnosti za mreženje, izmenjavo izkušenj ter vzpostavljanje novih poslovnih stikov med udeleženci.

A.P.

Z leve: generalni direktor Danijel Lamperger, predsednik OZS Mozirje in član sekcije grafičarjev Jure Matjaž, sekretarka sekcije grafičarjev Adrijana Poljanšek, predsednik OZS Blaž Cvar in predsednik sekcije grafičarjev Bernard Bucik.

Nova priložnost za boljše medsebojno razumevanje in širitev poslovnih priložnosti

5. april 2025 je bil za člane OOO Mozirje prav poseben dan. Na povabilo OOO Logatec in OOO Ajdovščina so se odpravili na obisk, ki je obsegal številne zanimive dejavnosti, raziskovanje podjetništva in okušanje lokalnih dobrot, hkrati pa je šlo za krepitev povezovanja, sodelovanja in širjenja prijateljskih vezi med območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami.

Ob prihodu v Logatec sta nas vljudno sprejela predsednik OOO Logatec Bogdan Oblak in direktor zbornice Dejan Šraml. Sledil je ogled podjetja Oblak Group, d. o. o., kjer se ukvarjajo s širokim spektrom proizvodnje. Sprehodili smo se skozi različne faze proizvodnega procesa, pri čemer smo spoznali inovativne pristope in prednosti, ki jih podjetje ponuja svojim strankam.

Nadaljevali smo pot do podjetja Levček, d. o. o., katerega lastnik je Andrej Rožmanc. Andrej Rožmanc nas je popeljal skozi svoje podjetje in predstavil različne vrste igrač ter pripomočkov, ki so zasnovani z mislijo na otrokov razvoj. Pogovor z njim je bil poln navdiha, saj je podjetje odličen primer, kako lahko obrtništvo in podjetništvo prispevata k oblikovanju boljše prihodnosti za naše najmlajše.



Bogdan Oblak nas je s ponosom popeljal še na vrh hriba Sekirica, kjer na 50 metrov visokem drogu stoji največja slovenska zastava. S tem simbolnim dejanjem nas je povezal z narodnim ponosom, ki nas spremlja tudi na poti naših poslovnih uspehov.

Pot smo nadaljevali proti Vipavi, kjer nas je pri vinarju Benčina pričakalo vodstvo OOO Ajdovščina. Predsednik OOO Ajdovščina David Pizzoni in direktor zbornice Marko Rondič sta predstavila zbornico, nato pa smo skupaj uživali v degustaciji in predstavitvi vinogradništva.

Povezovanje in sodelovanje med OOO Mozirje, OOO Logatec, OOO Ajdo-

vščina in drugimi zbornicami se je izkazalo za izjemno pomembnega za razvoj slovenskega podjetništva, saj omogoča širjenje poslovnih povezav, izmenjavo znanja in izkušenj ter krepitev prijateljskih vezi med podjetniki. S tem srečanjem smo naredili še en korak naprej v krepitevi obrtniške in podjetniške skupnosti v Sloveniji.

Za konec z veseljem izpostavimo še, da smo se ves dan vozili z novim sodobnim avtobusom Prevozi Marko Goličnik. S tem je poskrbel za udobje in varnost vseh potnikov, ki so se z veseljem odpravili na izlet.

BISERKA KOŠTRUN



Uspešno izpeljan Podjetniški forum Obsotelja in Kozjanskega

Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah in Mrežni podjetniški inkubator Rogaška Slatina sta uspešno izvedela Podjetniški forum Obsotelja in Kozjanskega, ki je na enem mestu združil podjetnike, podporne institucije in komercialne ponudnike storitev.

Dogodek v lepem ambientu Aninega dvora v Rogaški Slatini je bil namenjen povezovanju, izmenjavi informacij, predvsem pa predstavitvi aktualnih možnosti s področja razpisov, ki lahko pomembno vplivajo na razvoj podjetništva v regiji.

Udeleženci foruma so imeli priložnost osebno spoznati delovanje ključnih organizacij razpisovalcev ter pridobiti konkretne informacije o razpoložljivih virih financiranja, svetovalnih storitvah in programih za podjetnike. Veseli dejstvo, da je forum požel veliko zanimanja in pozitivnega odziva, kar potrjuje potrebo po tovrstnih srečanjih na regionalni ravni.

Poudarek na možnostih financiranja in razvoju podjetij

Pomemben del dogodka je predstavljala okrogla miza z naslovom Priložnosti za financiranje in podporo razvoju podjetništva, na kateri so sodelovali ugledni gostje:

Na okrogli mizi so predstavili aktualne instrumente podpore za podjetja, pri čemer so posebej izpostavili pomen inovacij, digitalne preobrazbe in trajnostne naravnosti poslovanja.



Podjetniški forum Obsotelja in Kozjanskega je na enem mestu združil podjetnike, podporne institucije in komercialne ponudnike storitev.

- **Borut Jamnik**, predsednik uprave SID banke,
- **Maja Tomanič-Vidovič**, direktorica Slovenskega podjetniškega sklada, in
- **Matjaž Ribaš**, direktor Slovenskega regionalnega razvojnega sklada.

Sogovorniki so predstavili aktualne instrumente podpore za podjetja, pri čemer so posebej izpostavili pomen inovacij, digitalne preobrazbe in trajnostne naravnosti poslovanja. Razprava je ponudila dragocen vpogled v aktualne razpise in podporne mehanizme, ki so podjetnikom na voljo v letu 2025 in v zahtevnem obdobju, ki je več kot očitno pred nami.

Predstavitve ključnih podpornih institucij

Poleg predstavnikov razvojno-finančnih institucij so se udeležencem foruma predstavile vse pomembne organizacije, ki z različnimi programi in pobudami spodbujajo rast podjetništva v Sloveniji: SPIRIT Slovenija in Slovenska turistična organizacija, SID banka, Slovenski podjetniški sklad Slovenski regionalno razvojni sklad ter Konzorcij DIGI-SI (v sodelovanju z DIH Agrifood). Udeleženci so se lahko neposredno seznanili z njihovo ponudbo, kar prispeva k boljši informiranosti in lažjemu dostopu do ustreznih virov podpore.

Podjetniški forum je tako pomembno prispeval k povezovanju deležnikov podjetniškega ekosistema v regiji ter spodbudil nadaljnji razvoj gospodarskih pobud na območju Obsotelja in Kozjanskega.

ALENKA RATEJ



Zbornica obnavlja svoj apartma – skupaj zmoremo vse!

V Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Šiška se te dni dogaja nekaj posebnega. Apartma v Kranjski Gori, ki članom že dolga leta nudi prostor za oddih, končno dobiva novo preobleko. In kar je najlepše – vse poteka s pomočjo članov zbornice.

Na začetku aprila je OOO Ljubljana Šiška organizirala prvo delovno akcijo, v okviru katere so izpraznili stanovanje in pripravili teren za obnovo. Bilo je veliko škatel, čiščenja, dviganja in še več smeha. Vsak je prispeval, kolikor je mogel. Eni z močjo, drugi z organizacijo, tretji s spodbudo in dobro voljo. In prav vsak je bil del zgodbe.

Obnova apartmaja je za vse udeležene več kot le prenova prostorov. Je dokaz, kako močni so, ko stopijo skupaj.

Vsak del te obnove nosi pečat srčnosti, zavzetosti in skupne želje, da ustvarimo nekaj lepega – za vse.

»Vsi skupaj že komaj čakamo, da vidimo, kako bo apartma videti po prenovi – svež, topel in poln nove energije. Ko smo povezani, smo močnejši. In ta obnova je še en lep dokaz za to,« so povedali v OOO Ljubljana Šiška.

VANJA BRIC



DOMŽALE

Albanija – čudovita kombinacija strokovnosti in pristnih doživetij

Območna obrtno-podjetniška zbornica Domžale je člane navdušila z eno svojih najboljših ekskurzij doslej.



Aprilska strokovna ekskurzija članov in članic OÖZ Domžale ter drugih slovenskih podjetnikov v Albanijo je vsem udeležencem pustila nepozaben pečat. Čeprav smo poznani po izjemno dobro pripravljenih ekskurzijah, so si bili tokrat vsi enotni – to je bilo najboljšo potovanje doslej.

V šestih dneh smo spoznavali osrednjo in južno Albanijo, državo kontrastov,

ki se na vsakem koraku razvija in presega. Sprejeli so nas gostitelji iz vodilnih turističnih podjetij, med katerimi velja posebej omeniti Astrita Kurtija in Sokola Hoxho, ki sta nam predstavila albanski gospodarski utrip skozi prizmo turizma – enega najhitreje rastočih sektorjev v regiji.

Znameniti Drač, slikovita Vlora, zgodovinski Berat, Skadar z mogočno trdnja-

vo in avtentična Kruja so nam ponudili vpogled v dediščino, podjetniško žilico in gostoljubnost albanskega naroda. Na vsakem koraku smo okušali lokalne dobrote, se srečevali z domačini, navezovali stike in se – kot se spodobi za naše ekskurzije – ob vsem tem tudi iskreno zabavali.

Vsak večer je prinesel novo izkušnjo, smeh in druženje. Povezanost skupine, odprtost in dobra volja so nas spremljale na vsakem koraku – in prav to je tisto, zaradi česar so naši izleti nekaj posebnega. Še dolgo bomo pripovedovali o »tistem večeru v Beratu« ali o degustaciji konjaka Skënderbeu, ki je sprožila kar nekaj razigranih debat o kakovosti in načinih uživanja.

Z mislimi smo že pri naslednjem potovanju – decembra se odpravljamo v adventni Krakov, ki nas bo očaral s svojo toplino, kulturo in prazničnim utripom. Tokrat z letalom in s programom, ki bo – brez dvoma – znova nekaj posebnega. Vabljeni.

KAROLINA KALAN ADAMIČ

VAS ZANIMA KAKO USPEŠNO IN ZAKONITO POSLOVATI V AVSTRIJI?

Pridružite se brezplačnemu strokovnemu predavanju, kjer bomo odgovorili NA NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA GLEDE POSLOVANJA V AVSTRIJI!

Kako zakonito in varno napotiti delavce v Avstrijo?
Katere davčne in pravne obveznosti vas čakajo čez mejo?
Kako se pravilno pripraviti na izvoz in poslovanje z avstrijskimi partnerji?

Kdaj in kje bo potekalo predavanje?

26. maj 2025, ob 9. uri, OZS, Celovška cesta 71, Ljubljana

Za več informacij
in prijavo skenirajte
QR kodo



*Povezani
smo močnejši*



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



V SLOVO

VERONIKA KONRAD

V 79. letu starosti je umrla Veronika Konrad, upokojena frizerka iz Postojne in dolgoletna članica Območne obrtno-podjetniške zbornice Postojna. Leta 1973 je naredila pomemben korak in se odločila za samostojno podjetniško pot. Odprla je frizerski salon, ki je kmalu postal prepoznavno ime v Postojni in širši okolici. Frizerska dejavnost jo je očarala že v mladosti, v njej je našla svojo strast in poslanstvo. Njena odločitev, da postane samostojna podjetnica, ji je omogočila, da je sledila svoji viziji ter številnim strankam ponudila užitek v njenem strokovnem delu. Še posebej je slovela po svoji mojstrski tehniki spenjanja las, kar je postalo njen zaščitni znak. Poleg tega je sodelovala na modnih revijah, lepotnih izborih, televizijskih oddajah in mnogih drugih dogodkih, kjer je svoje veščine predstavljala širši javnosti. Leta 2000 je zmagala v akciji Radia 94 »Ona ali on«, kjer je izstopala s svojo kreativnostjo in strokovnostjo. Ob 35-letnici OOO Postoj-

na je prejela priznanje za svoje dolgoletno delo in prispevek k razvoju obrti.

Verjela je, da je izobraževanje ključ do uspeha, zato je vedno spodbujala svoje kolege in kolegice, naj se izobražujejo, spremljajo nove trende in se prilagajajo potrebam strank. Poudarjala je tudi pomen svetovanja, saj je bila prepričana, da je zadovoljna stranka tista, ki se vedno znova vrača. Njena zapuščina bo živela naprej v spominih tistih, ki so jo poznali kot predano frizerko, mentorico in prijateljico.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Postojna



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE

Pomagamo ambicioznim
podjetjem inovirati in rasti
na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si

Slovenija z rastjo patentnih prijav nad povprečjem EU, tretjina prijav vključuje izumiteljice

Slovenija je v letu 2024 zabeležila tretje zaporedno leto rasti patentnih prijav pri Evropskem patentnem uradu. Rast nad evropskim povprečjem, močna prisotnost žensk med izumiteljki in visoka uporaba enotnega patenta kažejo na vitalno inovacijsko okolje in pomen slovenskega znanja v evropskem prostoru.

Evropski patentni urad (EPO) je lani prejel skoraj 200.000 patentnih prijav, kar pomeni, da se je raven patentne dejavnosti po treh letih rasti stabilizirala. Prijav iz Evrope je bilo nekoliko več (+0,3 %), iz preostalega sveta pa nekoliko manj (-0,4 %). Slovenija je na tem področju izstopala z 2-odstotno rastjo, kar je nad evropskim povprečjem. V letu 2024 je bilo iz naše države vloženih 156 patentnih prijav, kar nas uvršča na 34. mesto med državami.

Največ slovenskih prijav je bilo na področju električnih strojev, energetike in prometa. Med najdejavnejšimi prijavitelji so Krka, Pipistrel in Kemijski inštitut. Pomemben podatek je tudi, da je pri tretjini vseh slovenskih prijav sodelovala vsaj ena izumiteljica, kar presega evropsko povprečje 25 odstotkov.

Na svetovni ravni so največ patentov prijavili izumitelji iz ZDA, sledijo Nemčija, Japonska, Kitajska in Južna Koreja. Največjo rast prijav je zabeležila Koreja (+4,2 %), vodilno tehnično področje pa je računalniška tehnologija, zlasti umetna inteligenca. Električni stroji in tehnologije čiste energije so beležili največjo rast.

Samsung je postal največji posamezni prijavitelj na EPO, sledijo mu Huawei, LG, Qualcomm in RTX. Skoraj četrtino evropskih prijav oddajo mala podjetja ali posamezniki. Zanje je EPO uvedel nižje pristojbine.

Enotni evropski patent, uveden leta 2023, še naprej presega pričakovanja. V letu 2024 je bilo zanj oddanih več kot 28.000 zahtev. Slovenija ima med najvišjimi stopnjami pretvorbe klasičnih patentov v enotne (56,7 %). Sistem omogoča poenostavljeno zaščito inovacij v več državah EU z eno samo zahtevo.

EDINA BABNIK

Lesno krožno biogospodarstvo

Dokument razvojne politike »Lesno krožno biogospodarstvo za trajnostno Evropo: zeleno gradbeništvo in inovativne lesne rešitve«, ki so ga potrdili vodilni predstavniki iniciative za politike v lesarstvu WoodPoP v Bruslju, je zdaj dostopen tudi v slovenskem jeziku.

Platforma evropske lesne politike (WoodPoP) združuje javne in zasebne deležnike v lesni vrednostni verigi, vključno z oblikovalci politik, industrijskimi strokovnjaki, znanstveniki in raziskovalci. Dokument »Lesno krožno biogospodarstvo za trajnostno Evropo: zeleno gradbeništvo in inovativne lesne rešitve« predstavlja skupno zavezo k razvoju ekonomsko dragocene, ekološko občutljive in družbeno odgovorne lesne industrije, ki krepi položaj lesnega sektorja kot ključnega elementa za ublaži-

tev podnebnih sprememb ter podpira čisto, pravično in konkurenčno preobrazbo Evrope.

V dokumentu so opredeljena kritična področja delovanja ter določeni kratkoročni in dolgoročni pogoji za krepitev krožnega biogospodarstva, ki temelji na lesu, poseben poudarek pa daje gradbenemu sektorju. Dokument se uporablja kot referenčna točka za politično delo članov WoodPoP v političnih odborih ter v individualnih razpravah z ministrstvi, parlamenti in javnostjo.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot članica slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network, pomaga malim in srednje velikim podjetjem pri globalni rasti, konkurenčnosti in iskanju novih poslovnih priložnosti.

Kaj omogoča mreža Enterprise Europe Network?

- **Dostop do strokovnega znanja in svetovanj** na različnih področjih za izboljšanje poslovanja in doseg mednarodnih ciljev.
- **Sodelovanje na poslovnih dogodkih**, kjer spoznate trende, pridobite nova znanja in vzpostavite ključne stike za širitev poslovanja. Več na: <https://een.ec.europa.eu/events>
- **Največjo svetovno bazo poslovnih priložnosti**, ki vam brezplačno omogoča sklepanje sodelovanj s partnerji po vsem svetu. Več na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>

Pridružite se mreži podjetij, ki z inovativnostjo in strateškim sodelovanjem osvajajo globalne trge!

Dodatne informacije:

Edina Babnik,

edina.babnik@ozs.si,

tel. 01 58 30 586

<https://een.ec.europa.eu>,

<https://een.si>



Delo tehnične skupine za izobraževanje in poklicno usposabljanje vodimo na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport v sodelovanju z raziskovalnim inštitutom InnoRenew CoE iz Isole. Vabimo, da si ogledate slovensko različico dokumenta (https://woodpop.eu/wp-content/uploads/2025/03/WoodPoP-Position-Paper_slo.pdf) in se pridružite krepitvi vloge lesa pri blaženju podnebnih sprememb ter podpiranju čistega, pravičnega in konkurenčnega prehoda Evrope.

E. B.

ŠKOFJA LOKA

Dan priložnosti za mlade

Šolski center Škofja Loka je 24. aprila 2025 gostil dogodek *Skupaj gradimo kariere*, namenjen mladim, ki načrtujejo svojo prihodnost. Dogodek je tudi tokrat združil strokovne delavnice, predstavitve poklicnih priložnosti in neposredna srečanja s predstavniki podjetij, s tem pa postaja srce lokalnega povezovanja izobraževanja in podjetništva.

Dogodek, ki ga pripravlja Šolski center Škofja Loka v sodelovanju z Območno obrtno-podjetniško zbornico Škofja Loka, Gospodarsko zbornico Slovenije, Regionalno zbornico Gorenjske, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Razvojno agencijo Sora in Občino Škofja Loka, je imel jasen cilj – mladim približati poklice prihodnosti, omogočiti stik z delodajalci in graditi mostove med šolo ter trgom dela.

Poklici prihodnosti in podjetniški izzivi

Program se je začel z delavnico **Poklici prihodnosti in podjetniški izzivi**

za mlade, ki jo je vodila **Polona Trop**. Udeleženci so razmišljali o tem, kako tehnološki razvoj, globalizacija in zelena tranzicija vplivajo na svet dela. Mladi so spoznali prihodnje trende, pomen mehkih veščin in razvijanja inovativnega podjetniškega duha.

Prvi koraki v svet dela

Sledila je delavnica **Kaj mora vsak dijak vedeti o dijaškem in študentskem delu**, ki jo je pripravila **dr. Vesna Milošević Zupančič** iz e-Študentskega servisa. Mladi so prejeli koristne informacije o postopkih iskanja dela, pravilih in omejitvah ter o pomembnosti prvega stika z delodajalci.



Samozavest in komunikacija – ključ do uspeha

Popoldanski sklop dogodka se je nadaljeval z delavnico **Samozavestni na zaposlitvenem razgovoru**, ki jo je izvedla **Mina Černe**. Mladi so se učili, kako samozavestno nastopati, premagati tremo in se predstaviti v najboljši luči.

Vzporedno je potekala še delavnica **Medosebna inteligenca – komunikacija z različnimi vedenjskimi tipi** pod vodstvom **Primoža Pleška**. Udeleženci so spoznali različne vedenjske tipe, učenje prepoznavanja neverbalne komunikacije in kako vzpostaviti kakovostne odnose v šoli in na delovnem mestu.





Pogovor z Ivom Boscarolom

Vrhunec dneva je bil voden pogovor novinark **Monike Tavčar** z gostom iz sveta podjetništva **Ivom Boscarolom**, enim vidnejših slovenskih podjetnikov, ustanoviteljem podjetja Pipistrel in pionirjem električnega letalstva. Dijakom je predstavil svojo navdihujočo podjetniško pot – od prvih zamisli, prototipov, prvih neuspehov in uspehov, pa vse do svetovnih priznanj in uspešne prodaje podjetja. Posebej je izpostavil pomen vztrajnosti, inovacij, osebnega poguma in predanosti viziji, ki so po njegovem ključni gradniki podjetniškega uspeha.

Govoril je tudi o pomenu osebnih vrednot, odgovornosti in družbenega prispevka podjetnika, kar potrjuje s svojo filantropsko dejavnostjo po prodaji Pipistrela. Dijake je spodbudil k razmišljanju o tem, kako lahko tudi sami prispevajo k boljšemu svetu – z idejami, podjetnostjo in odgovornostjo.

Znanje je največja investicija v prihodnost

Marko Lotrič, predsednik Državnega sveta RS in predsednik OOO Škofja Loka, je nagovoril bodoče dijake Šolskega centra Škofja Loka. Bodočim dijakom tehniške gimnazije je čestital za pogumno

odločitev, ker so izbrali pot tehničnega izobraževanja, saj bodo prav njihove kompetence – tehnično znanje, sposobnost reševanja izzivov in ustvarjalnost – ključnega pomena pri oblikovanju prihodnosti.

V nagovoru bodočim vajencem pa je poudaril pomen vajeniškega sistema kot odlične priložnosti za neposredno povezavo med teorijo in prakso. Mladi s tem že zgodaj pridobijo dragocene izkušnje, podjetja pa si zagotovijo kader, ki se razvija skupaj z njimi. Posebej je opozoril na nujnost sodelovanja med šolstvom, podjetji in civilno družbo, saj je vlaganje v znanje danes ključnega pomena za trajnostni razvoj gospodarstva. Dodal je, da je povezovanje med šolstvom in gospodarstvom ključno za ustvarjanje močnega, odpornega in trajnostnega gospodarstva: »Pomanjkanje kadrov ni prihodnji izziv – to je današnja realnost. Če želimo biti pripravljeni na jutri, moramo v znanje vlagati že danes.«

V okviru dogodka so bili predstavljene tudi programi izrednega študija na Višji strokovni šoli Škofja Loka, hkrati pa so imeli udeleženci priložnost za **individualne razgovore z več kot 80 podjetji** in tako že vzpostavili prve karijerne stike.

Dogodek je še enkrat potrdil, da prihodnost pripada tistim, ki jo gradijo z znanjem, pogumom in odprtostjo za nove priložnosti.

PETRA DOLENC



JAVNI RAZPIS

Brezplačna usposabljanja mentorjev praktičnega usposabljanja z delom

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je partner v dveh konzorcijih, ki na podlagi javnega razpisa izvajata brezplačne pedagoško-andragoške seminarje, namenjene mentorjem praktičnega usposabljanja z delom. Lani je bilo izvedenih devet takšnih seminarjev, letos že dva, pet pa jih še sledi.

OZS kot partner sodeluje v konzorciju, ki ga vodi Biotehniški izobraževalni center Ljubljana in povezuje skupaj 15 partnerjev, ter v konzorciju, ki ga vodi Šolski center Kranj in povezuje 14 partnerjev. Lani je bilo v okviru obeh konzorcijev uspešno izvedenih devet seminarjev, in sicer šest na sedežu OZS, po eno pa na OOO Slovenj Gradec, OOO Maribor in OOO Radovljica. Na ta način je bilo usposobljenih 108 mentorjev. V OZS pa smo zadovoljni, da so s pomočjo območnih obrtno-podjetniških zbornic uspešno reševali tudi izzive s privabljanjem udeležencev.

Tudi letos sta za nami že dve uspešni izvedbi, in sicer na OZS ter na OOO Murska Sobota, pripravljamo pa jih še pet:

- 5., 6., 7. in 12. maj 2025 – OOO Krško
- 19., 20., 21. in 26. maj 2025 – OOO Koper
- 16., 17., 18. in 23. junij 2025 – OOO Šmarje pri Jelšah
- 8., 9., 10. in 15. september 2025 – OZS Ljubljana
- 10., 11., 12. in 17. november 2025 – OZS Ljubljana

Program seminarja

Seminarji v **obsegu 32 ur**, razporejenih v **štiri dni**, vključujejo tudi samostojno delo pri pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja. Udeleženci

pridobijo potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Vsebine seminarja poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom prinašajo še poznavanje psiholoških osnov učenja in poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema. Ob tem uveljavljeni in izkušeni predavatelji predstavijo tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami ali drugimi ukrepi, ki mlade spodbujajo za poklicno izobraževanje.

Zakaj na seminar?

OZS želi čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Med številnimi udeleženci OZS, kot do sedaj, pričakuje tako delodajalce kot njihove zaposlene in kandidate za mojstrski izpit, ki tako pridobijo potrebno pedagoško andragoško usposobljenost za verifikacijo učnega mesta, prenos znanja

na mlade in sodelavce, kandidati za mojstrski izpit pa se brezplačno v veliki meri pripravijo na IV. pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita.

Zadovoljni udeleženci

Peter Horvat, kandidat za pridobitev naziva mojster strežbe: »Na seminarju sem kljub dolgem službovanju v panogi gostinstva slišal in spoznal nekatere primere dobre prakse, ki jih bom z veseljem uporabil pri svojem nadaljnjem delu z dijaki. Izobraženi mentorji so za dijaka ali študenta ključni za njihovo osebno in poslovno rast. Seminar je bil strokoven, vsestranski in poučen. Predavatelji so bili temeljiti in so zajeli bistvo prenosa znanja. Takšna izobraževanja bi bila nujna za vse vodstvene delavce v večjih, manjših, lastniških ali družbenih podjetjih.«

Damjan Badovinac: »Na seminarju pridobljeno znanje mi pomaga pri delu s sodelavci in študenti, saj bolje razumem, kako jim učinkovito prenesti praktične veščine in jih motivirati za delo. V svoje delo sem že vnesel metode za boljše komuniciranje in strukturiran pristop k učenju na delovnem mestu, kar je prineslo večjo zavzetost in motivacijo. Opazil sem, da se je izboljšala tudi moja organizacija. Na usposabljanju so mi bili všeč primeri iz prakse, želel pa bi si še več poglavljenih vaj ali primerov iz stroke.«

Več informacij o brezplačnih seminarjih za mentorje dobite na OZS (01 583 0574, suzana.kljun@ozs.si).

Vabljeni k prijavi!

SUZANA KLJUN

Mladi z zanimanjem spremljali predstavitev obrtnih poklicev v gradbeništvu

Območna služba Zavoda za zaposlovanje Murska Sobota in pomurske OOO (Murska Sobota, Lendava in Ljutomer) so na letošnjem sejmu Megra, ki je potekal med 26. in 29. marcem v Gornji Radgoni, za učence 8. razredov pomurskih osnovnih šol pripravile predstavitev gradbenih poklicev.

Predstavitev poklicev na Megri se je udeležilo okrog 100 učencev, zlasti tistih, ki v obdobju odločanja o nadaljevanju izobraževanja izkazujejo poseben interes za obrtno-podjetniške poklice v gradbeni dejavnosti. Predstavljenih je bilo sedem deficitarnih poklicev, mladi pa so ob tem lahko tudi preizkusili svoje spretnosti v vlogi zidarja, tesarja, kleparja-krovca, keramičarja, električarja, inštalaterja strojnih inštalacij in slikopleskarja. Pri predstavitvah so sodelovali: **Gradbeništvo Šeruga, Uroš Šeruga s.p., Les-pro Rok Pošebal s.p., TTZ, Alojz Zadravec s.p., Kleparstvo-krovstvo Šinko d.o.o., Elektro Zrim d.o.o., Malar PI-ŠT d.o.o., Varis d.o.o. in Srednja poklicna in tehniška šola Murska Sobota.**

Po letu dni premora je na predstavitvi znova sodelovalo kleparsko-kro-



vsko podjetje Šinko, ki ga vodi direktorica **Aleksandra Šinko Kuhar**, sicer tudi predsednica strokovne sekcije pri OOO Murska Sobota. »Tovrstne aktivnosti so

več kot dobrodošle. Še zlasti takšne, kot smo jim bili priča na gradbenem sejmu Megra. Mladi, ki se v prihodnosti želijo usposobiti za poklice, ki jih že vrsto let konstantno primanjkuje, se morajo z njimi soočiti na konkreten, pristen način. Ne le teoretično, pač pa predvsem praktično. In to jim ta oblika na sejmu tudi omogoča. V našem podjetju si nenehno prizadevamo približati krovsko-kleparsko dejavnost mladim, zato pogosto obiskujemo učence višjih razredov osnovnih šol, vedno pa nas vsi, ki jih ta dejavnost zanima, lahko obiščejo v obratovalnici v Skakovcih,« je o letošnji izkušnji na sejemski predstavitvi v Gornji Radgoni povedala mojstrica kleparka-krovca, ki nadaljuje skoraj štiridesetletno družinsko tradicijo krovstva in kleparstva Šinko.

NIKO ŠOŠTARIČ



PEDICARE D.O.O., PODOLOGIJA JORDAN, RIBNICA

Tina Jordan, prva diplomirana podologinja v Sloveniji

V Ribnici so resnično ponosni na svojo prvo, doma izobraženo diplomirano podologinjo Tino Jordan, strokovnjakinjo za zdravje stopal. Ustanoviteljica in direktorica podjetja Pedicare d.o.o., Podologija Jordan, uspešno vodi podološka centra v Ribnici in v Ljubljani.

Tina Jordan, strokovnjakinja za zdravje stopal, je svojo poslovno pot začela leta 1999, ko je končala srednjo kozmetično šolo. Njena predanost stroki jo je ob zaposlitvi na drugem področju v enem takrat največjih podjetij na področju nekdanje države gnala naprej, da je leta 2010 opravila specializacijo iz medicinske pedikure in začela občasno delati na tem področju. Nato je odprla svoj prvi salon v Ribnici, kmalu drugega v Ljubljani in konec lanskega leta kot prva v Sloveniji diplomirala iz podologije na VIST – Fakulteti za aplikativne vede.

Kot ustanoviteljica in direktorica podjetja Pedicare d.o.o., Podologija Jordan, vodi dva podološka centra – enega v Ribnici in drugega v Ljubljani. Pedicare je center, kjer se zdravje začne pri stopalih, vizija Tine Jordan pa je jasna: pomagati ljudem do zdravih nog v najkrajšem možnem času, brez bolečin in ob čim nižjih, dostopnih stroških.

S kar 98 odstotki uspešno rešenih težav s stopali Tina Jordan dokazuje, da je njeno delo več kot le poklic – je poslanstvo.

Zakaj obiskati podologa?

Podolog je strokovnjak, ki se ukvarja s celostno obravnavo stopal – od vraščenihih nohtov, glivičnih okužb, otiščancev in kurjih oces, do resnejših zapletov, kot je diabetično stopalo, odstopi nohtnih plošč itd. Tina pojasnjuje: »Tako kot pri vsaki drugi stvari je zgodnje prepoznavanje sprememb ključno tudi na koži in nohtih. Podolog lahko s svojim poglobljenim znanjem pravočasno ukrepa in vas, če je potrebno, napoti k zdravniku specialistu.«

Vsako življenjsko obdobje ima svoje izzive. Kot pove Tina, so pri mladih to po-



gosto vraščeni nohti in plantarne bradavice (HPV), pri odraslih deformacije nohtov zaradi nepravilne obutve ali športnih aktivnosti, starejši pa se najpogosteje srečujejo s suho kožo, trdimi nohti in otiščanci.

Ko preventiva reši nogo

V Sloveniji se letno izvede med 400 in 500 amputacij nog zaradi zapletov sladkorne bolezni. Tina ob tem poudarja: »Veliko teh amputacij bi lahko preprečili z ustrezno preventivo in redno nego pri usposobljenih strokovnjakih. Zato je obisk pri podologu še posebej priporočljiv za sladkorne bolnike in vse, ki imajo težave s prekrvavitvijo ali živčevjem.«

Tina Jordan je zadovoljna, da njeno delo ni zgolj poklic, ampak ji predstavlja veselje. Opaža tudi, da obisk pedikerja ni več tabu ali privilegij, pomembno je le, da stranka izbere ustrezno usposobljenega. Kljub natrpanemu urniku si vedno vzame čas za družino, prijatelje z nasmeškom tudi za svoje stranke, ki jim vsako-

dnevno pomaga do boljšega počutja in višje kakovosti življenja.

Polna zamisli in energije, s svojim znanjem, izkušnjami in srčnostjo ostaja zgled in navdih ne samo v Ribnici ampak tudi širše, kar dokazujejo zveste stranke z vseh koncev Slovenije.

Tina je tudi aktivna članica Območne obrtno-podjetniške zbornice Ribnica, kjer s svojim znanjem in izkušnjami pomembno prispeva k razvoju lokalnega podjetništva in strokovnosti na področju zdravja.

Za konec še praktični nasveti **Tine Jordan** za zdravje stopal:

- **nohte strizite ravno**, brez ostrih robov in s čistim orodjem,
- **kožo stopal vsakodnevno negujte** s kremami z ureo (5–15 %),
- **izberite pravo obutev**, ki ne tišči in nudi ustrezno oporo,
- **redno hodite na strokovno pedikuro**, še posebej, če imate katero od kroničnih bolezni.

OOZ RIBNICA

Rudi Rudnik prejel bronasti celjski grb

Ob prazniku Mestne občine Celje so 11. aprila 2025 na osrednji slovesnosti podelili najvišja priznanja občine v letu 2025. Bronasti celjski grb je za uspešno podjetniško pot ter odgovoren odnos do zaposlenih, okolja, poslovnih partnerjev in strank prejel samostojni podjetnik Rudi Rudnik iz Celja.

Rudi Rudnik je podjetnik z dolgoletnimi izkušnjami na področju krovstva in kleparstva. Nadaljuje očetovo delo in družinsko tradicijo, staro več kot 55 let, ki jo je razširil še na tesarsko stroko in delo na ambicioznih projektih kot na primer naselje 23 montažnih stanovanjskih hiš na Proseniškem ter obnova zgodovinskih stavb kot so Cerkev sv. Daniela v Celju, dvorec Lanovž in Kristinin dvor v Medlogu. Podjetnik z ekipo, ki ima mnogo izkušenj in znanja, opravi zelo različna dela na najrazličnejših objektih.

Z ekipo desetih sodelavcev, ki se neprestano usposablja in pridobivajo nova znanja, vključuje v delo nove okolju prijazne tehnologije gradnje z racionalno rabo energije. Stranke imajo možnost nakupa materialov v njegovi trgovini s krovsko kleparskimi izdelki v Celju, kjer ima podjetnik lastne poslovne prostore. Med strankami prevladujejo podjetja in fizične osebe iz področja celjske regije, posle pa večinoma pridobijo na podlagi priporočil in dolgoletnega uspešnega sodelovanja z investitorji.

Ob prejemu priznanja je Rudi Rudnik povedal: »Z velikim ponosom sprejemam Bronasti celjski grb Mestne občine Celje, saj mi pomeni potrditev, da sem na pravi karierni poti. Hvala staršema za njuno dolgoletno podporo in spodbudo, ki mi daje moč pri vsakem koraku. Usmerila sta me in mi dala trdne temelje za nadaljevanje obrti krovstva in kleparstva, ki jo je oče začel leta 1968. Njegove vrednote in prejeta znanja me spremljajo in motivirajo na moji poti. Hvaležen sem tudi tedanjim zaposlenim, ki so mi omogočili, da sem že kot najstnik prevzel njihove dragocene izkušnje. Priznanje je rezultat trdega dela in predanosti, ki sem jo pre-



jel skozi generacije. Hvala tudi Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje za nominacijo in za podporo na moji celotni 25-letni poslovni poti, ki nas člane povezuje, da smo skupaj še močnejši in uspešnejši. Hvala tudi vsem sodelavcem, saj smo dober tim, ki kroji skupno poslovno pot s predanostjo in trudom. Vsa leta samostojne podjetniške poti imam priložnost sodelovati z izjemnimi ljudmi, ki mi pomagajo uresničevati cilje. Verjamem, da je sodelovanje doprinos pri našem razvoju in uspehu. Veseli me tudi, da so v knežjem mestu načrtovani novi projekti, ki predstavljajo velik potencial krovsko kleparski dejavnosti.«

Rudi Rudnik je s svojim delom dokazal, da zmore prav vse na področju krovstva, kleparstva in tesarstva. To so prepoznali tudi stanovski kolegi, saj so ga izvolili za predsednika sekcije in

upravnega odbora sekcije kleparjev in krovcev pri OZS, kakor tudi za predsednika sekcije kleparjev in krovcev pri OOO Celje. Aktiven je tudi kot poslanec Skupščine OOO Celje, poleg tega pa že dolga leta sodeluje v projektih zbornice, kjer promovira poklic kleparja in krovca med osnovnošolci. Za strokovno delo na področju krovstva in kleparstva ter v organih sekcij je prejel bronasti ključ OZS in zlato plaketo OOO Celje.

Rudi Rudnik ima dva sinova, ki se izobražujeta na področju strojništva in mehatronike in morda bosta poprijela za možnost nadaljevanja družinske tradicije v tretjo generacijo.

Čestitke našemu članu za prejem priznanja Mestne občine Celje.

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKA: BLAŽ BEDNJIČKI

MLIN ŽNIDARIČ D.O.O., ROBERT VINTAR, MALA NEDELJA

Direktor v funkciji vseh mlinarskih opravil

Žnidaričev mlin v naselju Precetinci pri Mali Nedelji v občini Ljutomer se ponaša z bogato zgodovino, saj pisni viri pričajo o njegovem večstoletnem obstoju na lokaciji, kjer Robert Vintar uspešno nadaljuje tradicijo svojega deda. Zakonca Stanislav in Jožefa Žnidarič sta mlin, ki ga je poganjala reka Ščavnica, prevzela leta 1955. Deset let kasneje je mlin deloval na osnovi vodne turbine, šele leta 1975 pa je »glavno vlogo« v mlinškem pogonu prevzela elektrika.

Mlinarska zgodba Roberta Vintarja se je začela leta 1988, ko se je po končani srednji živilski šoli tehnične smeri iz Spodnje Polskave preselil v Precetince in se zaposlil pri dedku Stanku. »Leta 1994 smo zgradili prizidek, ki je v bistvu 'nov mlin'. Sam sem izdelal načrt postavitve strojev in diagram mletja ter sodeloval pri montaži. Štiri leta pozneje smo začeli v njem mleti žito, v 'starem' pa še vedno meljemo rž, ajdo in koruzo,« se spominja svojih prvih resnejših mlinarskih korakov Robert Vintar.

Na samostojno obrtno podjetniško pot je Robert stopil leta 2004 z ustanovitvijo podjetja Mlin Žnidarič, leto za tem pa je prevzel vodenje mlina skupaj z dvema zaposlenima delavcema. »Sledilo je obdobje obnove dotrajanih streh in objektov. Kasneje smo uredili dodatno mlinsko linijo za mletje rži in ajde, s tovrstnim posegom pa se je dokončno zaustavila proizvodnja v 'starem' mlinu. Vmes smo uredili še skladiščne prostore in hladilnico, pred nekaj leti pa smo po-

sodobili pšenični mlin z novimi valjčnimi stroji in vgradnjo optičnega čistilca v čistilni liniji. Precej nova je tudi laboratorijska oprema za spremljanje kakovosti žit, tako v času žetve kot tudi pred mletjem skozi vse leto,« pove Robert.

S trdim delom vselej poskušajo zagotavljati visoko kakovost izdelkov in storitev, kar potrjujejo tudi kupci, ki se radi vračajo v mlin, kjer za vse skrbita Robert in njegova soproga Jolanda. Zakonca Vintar sta nenehno vpeta v poslovni proces njunega mlina in prostega časa praktično nimata. Robert je član Rotary kluba na Ptuj, ljubiteljsko pa se ukvarja tudi s pridelavo in predelavo grozdja, sorte jurka, ki jo vzgaja na domačih brajdah. Nedavno je za kakovost pijače iz nje prejel veliko zlato priznanje.

»Konkurenca v naši branži je neizprosna, svoje pa dodajo še vremenske razmere, ki povzročajo, da se nenehno ubadamo s težavami pri kakovosti žit, nemajhne probleme nam povzroča zakonska regulativa, HACCP sistemi,

pravilniki o delovnem času, dvigovanju bremen ... Tudi tržne razmere so se spremenile. Nekoč smo večino žit mleti za okoliško prebivalstvo, majhne kmetije, ki so preteklost. Pozneje smo več proizvajali za pekarnice in trgovine, kar pa je zaradi nizkih cen moke ter vse večjih stroškov in pomanjkanja delovne sile postalo nerentabilno. V minulem obdobju smo se preusmerili v storitve – mletje ekoloških in konvencionalnih žit za posameznike, ekokmete, dopolnilne dejavnosti na kmetiji, gostilne picerije in vsakodnevne kupce, ki prihajajo k nam v Precetince,« pravi Robert.

O svojih naslednikih Robert ne razmišlja, saj verjame, da bo še vrsto let zmožel opravljati delo v mlinu. Pa tudi oba otroka sta že zakorakala na poklicno pot, daleč od mlinarstva. Hči Staša je zaposlena v medicinskem laboratoriju v Ljubljani kot magistrica laboratorijske medicine, sin Mark pa zaključuje magistrski študij elektrotehnike.

NIKO ŠOŠTARIČ





REVILJA OBRTNIK	NAŠA RADIJSKA SPIKERKA (MOJCA)	ROKOV- NJAC	FRANC. PISATELJ (LOUIS)	NUŠA DERENDA	NEKD. VLADAR BENETK	HRVAŠKO NASELJE OB KOLPI	DIŠEČE MAZILO ALI OLJE
AMER. FILMSKI IGRALEC (MICHAEL)							
POVEČANA UKRIV- LJENOST HRBTENICE NAPREJ							
PRISTA- NIŠČE V IZRAELU				RAZENJ TEKOCINA ZA IZDE- LAVO PAR- FUMOV			
PRILJUB- LJEN ŠPORTNI REKVIZIT					LOJZE DOLINAR JAP. SKA- KALEC (DAIKI)		
CUSTVO							
PEVKA JACKSON						MESTO V ITAL. POKRA- JINI MARCHE	LESENA STENSKA OBLOGA
CARLO VERDONE			ALPINIST ČESEN NEMSKI SLIKAR (PAUL)				
KRČEVITA JEZA					ALES PIPAN PREPROS- TOST, IDILIKA		
RAHLA RODOVIT- NA PRST MLADI LJUDJE							
UČENEC, KI NEOPRA- VIČENO IZOSTAJA OD POUKA (ŽARGONSKO)	PRODA- JALKA V KIOSKU	VEVERICA IMA KOŠATEGA	FRAN- COSKO CESAR- STVO	SOLMI- ZACIJSKI ZLOG	KAMBODŽ. LJUDSTVO OVČJI SIR	POGOSTA PADAVINA AMER. PEVKA IN IGRALKA	
NAŠ ALPINIST (ANDREJ)							ZNAMENJE V HORO- SKOPU
KRSTNA UPRIZO- RITEV							
FRANC. FILMSKI IGRALEC (GUY)				KOLESAR POGAČAR CRTA, KI LOCUJE		ROMUN. TEKACICA (CONSTAN- TINA)	
IGOR FILIPOVIČ		SEKTA SKRAJNIH ŠIITOV ANG. PEV. (TANITA)				MOGOČNA GORA RIMSKI VOJSKO- VODJA	
LJUDSKO BRENKALO					ČESKI IGRALEC (RUDOLF) SOLSKI CVEK		NEŽNOST VAR- NOSTNO RAZSTRE- LIVO V RUDNIKIH
SANI ZA PREVOZ PONESRE- ČENCEV V DOLINO			PAZNIK V ZAPORU VISOK GORSKI VRH			JEDRNATO IZRAŽENA MISEL, IZREK	
VELIKA, NEVARNA SLABOST						NASA OPERA PEVKA (ONDINA) ? KLASINC	CAS, KO PREHAJA DAN V NOČ
AVTOR: MARKO DREŠČEK	PERJE PRI REPI, NATJE SUŠENJE (KOROŠKO)			DEBELA KOSMATA TKANINA PEVEC SERČIČ		MUSLIM. IME IRSKI ROCK PEVEC	SPODNJA POVRŠINA DRAMA- TURGINJA RATEJ
STRI- ZENJE OVC					TROPSKI PAS STANE SEVER		GLAVNI VEZNIK RIMSKA ŠTEVILKA ŠTIRI
TRIK, ZVIJAČA					NAJEM- NINA ZA STANO- VANJE		
VRAC					KRATEK MOSKI SUKNJIČ	MENIČNO JAMSTVO	

Bigstock

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 25-02-006

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarkje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

19 LET

info@adriabager.com
tel: 031724989

WWW.ADRIABAGER.COM

STROJI - OPREMA - REZERVNI DELI

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti**.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa **v junijski Obrtnikovi borzi je 23. maj 2025.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



PRODAMO CNC STRUŽNICE in obdelovalne stroje Haas z garantiranim delom za tuji-no, zaradi upokojitve. Kontakt: 031-370-240 ali e-mail: kovinskagalanterij@siol.net Šifra oglasa: 25-02-014

PRODAMO ODLIČNO OHRANJEN električni vilicar LINDE E18C-02, 1.800 kg, letnik 2000, starost baterije 3 leta. Možen tudi dolgotrajen najem. Cena 7.800 eur z DDV-jem. Vse informacije na mobi: 041 735 521 Šifra oglasa: 25-02-015

OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne

in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čiščenje

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.

DASTAFLOX

Predelava PTFE (Teflon®) Z vami že od leta 1978.

- PTFE PALICE, PLOŠČE, CEVI, FOLIJE
- UHMW SAMOLEPILNE DRSNE FOLIJE
- TESNILNI PROGRAM
- PTFE (Teflon®) PLATNA
- TRAKOVI IZ PTFE PLATNA
- PTFE MREŽASTI TRANSPORTNI TRAKOVI
- SILIKONSKE FOLIJE, PLOŠČE IN PROFILI
- TEHNIČNA PLASTIKA (PA, PE, POM-C ...)
- RAZREZ IN CNC OBDELAVA TEHNIČNE PLASTIKE

www.dastaflox.si

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovce. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-je-ruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

RAČUNOVODSKI SERVIS Memoria iz Ilirske Bistrice nudi ugodno in kakovostno računovodstvo, administrativne storitve, podporo vašemu poslovanju in osebno svetovanje. Z strankami poslujemo tudi na daljavo. Kontakt 05 71 10 244, 051 342 449 ali na e-mail: info@memoria.si Šifra oglasa: 25-04-006

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertis-lesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

se.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: maj: 1.-27., 28., 29., 30., 31. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

VSE ZA ŠIVILJE, KROJAČE IN PLETILJE zdaj tudi na spletu! Vrhunske italijanske volne, bombažne preje, 264 barvnih odtenkov sukanca in še mnogo več! Trgovina TARGET v novi preobleki - Sartores Ljubljana. Z vani že 21 let v BTC-ju Ljubljana, pod Emporiumom. Obiščite nas na: www.sartores.si Šifra oglasa: 25-05-006

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m², ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

Nova kartica - nove možnosti prihrankov!

"MODRA KARTICA ZA MOJE ZAPOSLENE IN MOŽA, FINO."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

FRANCIJA (BRFR20241220005): podjetje, ki izdeluje naravne barve za poslikavo obraza in otroška ličila, išče dobavitelja kožnih šablon.

ITALIJA (BRIT20250417013): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo visokokakovostnih lesenih konstrukcij, išče dobavitelje lesa, ki lahko zagotovijo akacijeve drogove in žagan les.

ŠVEDSKA (BRSE20250416009): podjetje, specializirano za dobavo notranje opreme trgovin, išče partnerje za proizvodnjo kovin (obdelavo pločevine, lasersko obdelavo, obdelavo žice, cevi in kovinskih profilov) v vzhodni Evropi.

NEMČIJA (BRDE20250414004): proizvajalec klobas išče dobavitelje lesenih palčk za korndoge. Palčke morajo izpolnjevati stroge varnostne standarde za živila, biti brez trsk in zapakirane na način, ki omogoča stabilno avtomatizirano obdelavo.

ŠVEDSKA (BRSE20250327009): podjetje, specializirano za modularne baterijske postaje za e-kolesa, išče proizvodnega partnerja, ki bo sodeloval pri razvoju dveh prototipov ter morda tudi pri nadaljnji proizvodnji.

BELGIJA (BRBE20250422006): podjetje, specializirano za prodajo blaga, išče proizvajalce blaga in digitalne tiskarje.

UKRAJINA (BOUA20250422010): podjetje, ki proizvaja modularne hiše in opremo (pohištvo) za socialna stanovanja in druge projekte, išče stranke za implementacijo projektov.

HRVAŠKA (BOHR20250416003): ponudnik programske opreme za avtomatizirano analizo kompleksnih podatkov z uporabo naprednih algoritmov umetne inteligence, išče partnerstva z biotehnoškimi podjetji, raziskovalnimi inštitucijami in zdravstvenimi organizacijami.

TURČIJA (BOTR20250421009): vodilni turški proizvajalec robnih trakov išče evropske distributerje in OEM partnerje za pohištveno in panelno industrijo.

FRANCIJA (BOFR20250418001): podjetje, specializirano za proizvodnjo in komercializacijo inovativne opreme za kon-

centrirano sončno energijo za zunanjo uporabo, išče distributerje in trgovce na drobno v Evropi.

POLSKA (BOPL20250402003): proizvajalec jeklenih konstrukcij in ponudnik storitev na področju mehanike, strojegradnje, robotike in avtomatizacije išče partnerje.

ITALIJA (BOIT20250417019): podjetje, specializirano za stroje za tamponski tisk, vroče žigosanje in avtomatizacijo, išče podjetja in tiskarje za predelavo plastike.

ITALIJA (BRIT20250417013): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo visokokakovostnih lesenih konstrukcij, pri čemer uporablja les kot primarno surovino v kombinaciji z najsodobnejšimi tehnologijami, išče dobavitelje lesa robinije.

ITALIJA (BOIT20250417016): podjetje, specializirano za avtomatizacijo proizvodnih procesov in mehanskih konstrukcij, išče proizvajalce in distributerje elektromotorjev.

LATVIJA (BOLV20250320015): proizvajalec kozmetike, specializiran za nego kože in wellness izdelke, razvija inovacije s sladkovodnim zelenim blatom in drugimi naravnimi bioaktivnimi sestavinami. Podjetje išče veleprodajne kupce in distributerje.

LATVIJA (BOLV20250320013): organizacija za podporo podjetjem v lesnem sektorju išče mednarodno partnerstvo v projektih, povezanih z leseno gradnjo, lesno industrijo, inovacijami in izvozom.

TURČIJA (BOTR20250228013): proizvajalec visokokakovostne keramične sanitarne opreme išče mednarodne partnerje za komercialne in proizvodne dogovore.

POLSKA (BOPL20250317004): proizvajalec oblazinjenega pohištva po meri išče mednarodne B2B partnerje za sodelovanje.

ČEŠKA (BOCZ20250225015): inženirsko podjetje, ki proizvaja pločevinaste in zaščitne komponente, išče poslovne partnerje v inženiringu, elektrotehnik, energetiki in prometni industriji.

NEMČIJA (BODE20250206005): inovativno podjetje za proizvodnjo lesenega pohištva išče partnerje za izdelavo pohištva po meri in 3D leseno proizvodnjo. Ima izkušnje tudi z dobavo avtomobilski industriji in oblikovanjem ter izdelavo pohištva za sejme.

LATVIJA (BOLV20250317028): podjetje išče dobavitelje, kupce ali proizvajalce vijakov za hiše, terase, nadstreške in ograje. Hkrati za sodelovanje išče tudi občine, razvijalce ali upravljavce parkov, pešpoti, plavajočih pomolov in dokov.

ŠVEDSKA (BRSE20250310022): gradbeno podjetje išče proizvajalca preciznih jeklenih komponent.

LATVIJA (BOLV20250320018): hoteli v Rigi iščejo partnerstva s potovalnimi agencijami, poslovnimi strankami in organizatorji dogodkov. Ponujajo vrhunske storitve gostinstva, vključno s 4-zvezdično nastanitvijo, konferenčnimi zmogljivostmi, vrhunsko kulinariko in SPA doživetji.

LATVIJA (BOLV20250320015): proizvajalec kozmetike, specializiran za izdelke za nego kože in dobro počutje, ki razvija inovacije s sladkovodnim zelenim blatom in drugimi naravnimi bioaktivnimi sestavinami, išče nova partnerstva.

LATVIJA (BOLV20250320013): organizacija za podporo podjetjem v lesnem sektorju išče sodelovanje v projektih, povezanih z leseno gradnjo, lesno industrijo, inovacijami in izvozom.

TURČIJA (BOTR20250228013): proizvajalec visokokakovostne keramične sanitarne opreme išče mednarodne partnerje za komercialne in proizvodne dogovore. Podjetje išče distributerje, zastopnike in industrijske partnerje za dolgoročno sodelovanje.

DANSKA (BRDK20250320008): proizvajalec linearnih gibljivih pogonskih sistemov in krmilnikov išče distributerje. Njihove rešitve vključujejo regulatorje, krmilnike, mobilne rešitve na baterije, ročne enote in programsko opremo.

POLSKA (BOPL20250317004): proizvajalec oblazinjenega pohištva po meri išče mednarodne B2B partnerje za proizvodna naročila in distribucijske pogodbe.

MADŽARSKA (BRHU20250228010): proizvajalec in distributer lesenih hiš in drugih lesenih konstrukcij išče partnerje v tujini.

ČEŠKA (BOCZ20250225015): inženirsko podjetje, ki proizvaja pločevinaste in zaščitne komponente, išče poslovne partnerje v inženiringu, elektrotehnik, energetiki in prometni industriji. Zainteresirano je za sodelovanje na podlagi komercialne ali outsourcing pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20250313004): podjetje, specializirano za brizganje plastike, išče dobavitelja obarvane reciklirane PP plastike z indeksom tališča 35 (MFI 35).

POLSKA (BOPL20250318006): podjetje, specializirano za proizvodnjo rešitev za shranjevanje energije v gospodinjstvih, išče mednarodne partnerje za naložbe in komercialno sodelovanje.

ŠPANIJA (BOES20250317025): podjetje, specializirano za prehranska dopolnila, išče distributerje, zastopnike in veletrgovce. Ima široko ponudbo prehranskih dopolnil z visokim deležem makromolekulskih gradnikov in naravnimi okusi, nekateri izdelki pa so tudi ekološki.

POLSKA (BOPL20250317010): Podjetje z več kot 65-letnimi izkušnjami je specializirano za visokonatančno avtomatsko obdelavo okroglih in šesterkotnih kovinskih palic. Imajo napredne večvretenske stružnice in ponujajo učinkovito ter stabilno obdelavo kovinskih komponent. Iščejo mednarodne partnerje za sodelovanje.

NEMČIJA (BODE20250206005): inovativno podjetje za obdelavo lesa išče sodelovanje za izdelavo pohištva po meri in 3D leseno proizvodnjo.

LATVIJA (BOLV20250317028): podjetje išče dobavitelje ali proizvajalce vijakov za hiše, terase, nadstreške in ograje. Prav tako išče občine, razvijalce ali upravljavce parkov za pešpoti, plavajoče pomole in doke.

ŠVEDSKA (BRSE20250310022): gradbeno podjetje išče proizvajalca preciznih jeklenih komponent, zanesljivega partnerja, ki lahko zagotovi visoko kakovost proizvodnje, pravočasne dobave in konkurenčne cene.

Poiščite novega poslovnega partnerja
Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



**Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si**



**Najdite nas na:
facebook.**



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.

