

obrtnik podjetnik

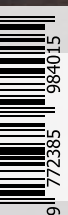


ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

20. Forum:

**Predstavili smo
pametne rešitve za prihodnost
malega gospodarstva**

20. FORUM
obrti in podjetništva



★ SMP VOL.3 ★

SREČANJE MLADIH PODJETNIKOV

Petek 13.

AKUSTIČNI KONCERT

Matjaž Jelen | **Sergej Škofljanec**
(pevec skupine Šank Rock) (pevec skupine San Di Ego)

ELEKTRONSKA GLASBA

DJ Akaj | **DJ Nikolaj**

KEYNOTE SPEAKER

Borut Pahor

★ PODJETNIŠKE ZGODBE ★ MREŽENJE ★

★ ZABAVA POD ZVEZDAMI ★



Na jasi (Hiša Lisjak), pri Vranskem
Petek, 13. junij 2025, ob 18. uri

Več informacij in prijava:
www.ozs.si/smp



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Povezani
Smo močnejši





Vladi smo predstavili pametne rešitve

Na letošnjem, že 20. Forumu obrti in podjetništva smo predsedniku vlade dr. Robertu Golobu predstavili letošnje zahteve, poimenovane Pametne rešitve za obrt in podjetništvo prihodnosti. V svojem uvodnem nagovoru sem opozoril na padanje na lestvici konkurenčnosti. Po podatkih OECD je Slovenija v letu 2024 napredovala za eno mesto na lestvici davčnega primeža. Zasedamo 6. mesto med 38 državami, kar pomeni eno najvišjih obremenitev dela v razvitem svetu. Padli pa smo tudi na lestvici svetovne konkurenčnosti švicarskega inštituta IMD, in sicer za štiri mesta.

Na forumu so naše zahteve in opozorila slišali tako predsednik vlade kot predstavniki političnih strank, ki se bodo za svoje stolčke potegovali na naslednjih parlamentarnih volitvah. Predsednik vlade nam je na forumu zagotovil, da bomo v kratkem v okviru gospodarskega ministrstva dobili delovno skupino za malo gospodarstvo. Ali so bile naše zahteve slišane in uslišane, pa bomo izvedeli kmalu.

Le dan po našem forumu pa je odjeknila novica, ki jo je objavil SURS, namreč da je Slovenija zabeležila največji padec bruto domačega proizvoda med vsemi državami v Evropski uniji. BDP Slovenije se je v prvem letošnjem četrtletju na letni ravni zmanjšal za 0,7 odstotka, potem ko se je v zadnjem lanskem četrtletju povečal za 1,5 odstotka. Glede na zadnje četrtletje lanskega leta se je BDP zmanjšal za 0,8 odstotka. Zaskrbljenost glede največjega padca bruto domačega proizvoda med vsemi državami v Evropski uniji so na majski seji izrazili tudi člani Upravnega odbora OZS. Razloge za tako velik padec vidimo v dodatnih obremenitvah gospodarstva, zato smo vlado vnovič pozvali, naj uresniči letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva ter s tem prepreči trend padanja konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Že čez dober teden pa bomo na Taboru pri Vranskem organizirali tretji dogodek za mlade podjetnike – SMP VOL. 3. Osrednji gost bo nekdanji predsednik države in aktualni podjetnik Borut Pahor, za glasbo pa bosta poskrbela pevca Matjaž Jelen in Sergej Škofljanec. V nadaljevanju večera se boste mladi podjetniki lahko zabavali ob elektronski glasbi izpod rok DJ-ja Nikolaja in DJ-ja Akaja. Če se na dogodek še niste prijavi, potem to lahko storite prek svoje območne zbornice ali prek spletne povezave www.ozs.si/smp.

Drage članice in dragi člani. Za konec vam razkrijem še eno novost. Tokrat v rokah držite zadnji izvod naše revije Obrtnik podjetnik, kot ste jo poznali več kot desetletje. Naslednja številka, ki izide julija, bo namreč prenovljena, tako oblikovno kot vsebinsko. Se bomo julija, v dvojni, novi številki revije Obrtnik podjetnik. Upam pa, da se v čim večjem številu vidimo 13. junija na SMP VOL. 3 na Vranskem.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 6, junij 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-21

PODJETNO

22-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-58

OOZ

59-69

EEN

70-71

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Anton Šijanec



Upravni odbor OZS

Na majski seji upravnega odbora so člani izrazili zaskrbljenost glede največjega padca bruto domačega proizvoda med vsemi državami v Evropski uniji. OZS razloge za padec vidi v dodatnih obremenitvah gospodarstva in predlaga, da vlada uresniči letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva. **stran 4**

20. Forum

OZS je na 20. Forumu obrti in podjetništva vladi in političnim strankam predstavila letošnje Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki obsegajo kar 139 različnih zahtev oz. pametnih rešitev za izboljšanje poslovnega okolja in dvig konkurenčnosti slovenskega malega gospodarstva. Dogodka se je udeležil tudi predsednik vlade dr. Robert Golob, ki je napovedal ustanovitev delovne skupine za malo gospodarstvo. **stran 6**



Festival obrti in podjetništva

Tudi letošnji Festival obrti in podjetništva, ki ga je organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica, je dokazal, da so povezovanje, vztrajnost in predanost, ključni gradniki uspešnega dogodka – tudi v povsem novih razmerah. Tokratni festival je namreč prvič potekal pri Trgu Evrope, neposredno ob meji med Slovenijo in Italijo. **stran 60**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

Za bolj uravnotežen Zakon o varstvu potrošnikov

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS je po objavi predloga sprememb Zakona o varstvu potrošnikov okrepila svoja prizadevanja za spremembo 102. člena tega zakona. Prizadeva si za zakonodajno ureditev, ki bi bolj uravnoteženo upoštevala interese potrošnikov in podjetij. **stran 58**



Kot odgovor na padec BDP

predlagamo uresničitev zahtev obrti in podjetništva



Na majski seji Upravnega odbora OZS so člani izrazili zaskrbljenost glede največjega padca bruto domačega proizvoda med vsemi državami v Evropski uniji. OZS razloge za padec vidi v dodatnih obremenitvah gospodarstva in predlaga, da vlada uresniči letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva ter s tem prepreči trend padanja konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.



Predsednik OZS **Blaž Cvar** je pozdravil namero ministra za solidarno prihodnost Simona Maljevca, ki je dejal, da je odprt za pogovore glede sprememb prispevka za dolgotrajno oskrbo. Cvar je ponovno opozoril, da še vedno nimamo pojasnil, kam bodo namenjeni pobrani milijoni iz naslova prispevka za dolgotrajno oskrbo. »Vztrajamo pri naši zahtevi, da se višina prispevka za dolgotrajno oskrbo zniža z 1 % na 0,2 %, nato se naredi evalvacija. Prispevali bomo samo toliko, kolikor storitev bodo lahko zagotovili,« je poudaril Cvar in dodal: »Padec BDP-ja naj bo poziv vladi, da preneha z obremenjevanjem gospodarstva. Imamo visok davčni primež, zakonodajne spremembe, ki smo jim bili priča v zadnjem obdobju, pa so šle v smeri dodatnih obremenitev gospodarstva. Padec BDP-ja je posledica vsega tega,« je bil kritičen Cvar.

Smo v trendu padanja konkurenčnosti, pa je menil direktor OZS **Danijel Lamperger**. »Že naslednji dan po našem forumu je prišla streznitev v obliki padca BDP-ja. Vztrajali bomo pri tem, da vlada uresniči naše ključne zahteve,« je poudaril.

Člani UO OZS so bili soglasni, da gospodarstvu ne gre tako dobro, kot menijo vladajoči v državi, in da v luči padca BDP-ja dodatno obremenjevanje ni dopustno.

Peter Pišek, podpredsednik OZS, je bil kritičen do izjave predsednika vlade, ki je na Forumu minuli teden avtoprevozniku z Gorenjske dejal, da ni nič narobe s tem, da optimizira svoje poslovanje in ima filipinske delavce zaposlene na Hrvaškem.

Do volitev je slabo leto, treba je ukrepati in zahtevati, da se uresničijo naše zahteve, pa je menil **Zoran Simčič**, podpredsednik OZS. »Kar zadeva bolniške odsotnosti, je največji problem tudi to, da lahko že prek klica zdravnici urediš

bolniški stalež. Absentizem izčrpava gospodarstvo,« je menil Simčič, ki je opozoril tudi na padec v gradbeništvu, in sicer za 9 odstotkov. Simčič to pripisuje počasnemu umeščanju v prostor, počasnemu pridobivanju gradbenih dovoljenj in nasploh neprivlačnosti za investitorje.

»Dejstvo je, da smo lani opozarjali na to, kar se zdaj dogaja v gradbeništvu. Visoke obrestne mere dušijo investicije v gradbeništvu, zmanjšale so se tudi subvencije za investicije,« je dodal član UO OZS **Andrej Papež**, ki se je dotaknil tudi dolgotrajne oskrbe in domov za ostarele. »Tudi sindikati morajo vedeti, da je izvirni greh to, da so si v domovih za ostarele dvignili plačo vodstveni kadri, ne pa delavci, ki opravljajo naporno in »umazano« delo. Ta kader bi moral biti plačan bolje kot diplomiran kader. Za čigave interese se sindikati borijo? Dejstvo je, da premalo plačan kader ne bo delal in bo odšel,« je bil jasen Papež.

Obrtniki in podjetniki kritični do izjav finančnega ministra

Člani UO OZS so bili kritični do izjave finančnega ministra Klemna Boštjančiča, ki je v eni izmed informativnih televizijskih oddaj označil opozorila gospodarskih združenj kot »vpitje ves čas, da so pogoji slabši« in da »so gospodarska združenja zato, da vpijejo«. V OZS ob tem poudarjamo, da je osnovna naloga in poslanstvo delodajalskih organizacij, med njimi OZS, zastopanje interesov gospodarstva. Razočarani smo, da minister Boštjančič naše pobude in opozorila dojema kot vpitje, namesto da bi prisluhnil našim argumentom in na podlagi naših priporočil omogočil spodbudnejše poslovno okolje in zmanjšal davčni primež. Minister bi moral nameniti več posluha gospodarstvu, saj je gospodarstvo tisto, ki polni državno blagajno in omogoča socialno državo.

MIRA ČREŠNAR

OZS vladi predstavila pametne rešitve za prihodnost malega gospodarstva

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na 20. Forumu obrti in podjetništva vladi in političnim strankam predstavila letošnje Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki obsegajo kar 139 različnih zahtev oz. pametnih rešitev za izboljšanje poslovnega okolja in dvig konkurenčnosti slovenskega malega gospodarstva. Predsednik vlade dr. Robert Golob je med drugim napovedal, da bodo v kratkem v okviru gospodarskega ministrstva ustanovili delovno skupino za malo gospodarstvo.



Uvodni nagovor je imel **predsednik OZS Blaž Cvar**, ki je pozval k uresničitvi letošnjih zahtev in opozoril na padec konkurenčnosti. Navedel je podatke OECD, po katerih je Slovenija v letu 2024 napredovala za eno mesto na lestvici davčnega primeža. »Zasedamo 6. mesto med 38 državami, kar pomeni eno najvišjih obremenitev dela v razvitem svetu. Upravičeno nas lahko skrbi, katero mesto na tej lestvici bomo zasedli prihodnje leto, saj se nam s 1. julijem obeta plačevanje novega prispevka za dolgotrajno oskrbo. Se bomo zavihteli na sam vrh lestvice? Močno upam, da ne,« je dejal ter spomnil tudi na padec za štiri mesta na lestvici svetovne konkurenčnosti švicarskega inštituta IMD. »Danes ne govorimo le o številkah. Govorimo o ljudeh, ki ustvarjajo delovna mesta, o tistih, ki vsako jutro odpirajo vrata svojih delavnic, trgovin, salonov, podjetij, in ne iščejo

5 NAJPOMEMBNEJŠIH ZAHTEV SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2025

1. Sprememba Zakona o dolgotrajni oskrbi.
2. Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica).
3. Sprememba Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen.
4. Breme nadomestil v času bolniškega staleža mora preiti z delodajalca na ZZZS po 20 delovnih dneh.
5. Debirokratizacija s poudarkom na hitrejši pridobitvi soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor.

pomoči, temveč zgolj priložnost delati v normalnih pogojih,« je še poudaril Cvar.

Glede prve zahteve za spremembo zakona o dolgotrajni oskrbi je Cvar pojasnil, da OZS ni proti dolgotrajni oskrbi, ne pristajajo pa na pobiranje denarja na zalogo. Kar zadeva pravilnik o preme-

ščanju bremen, je Cvar dejal, da smo se zgledovali po nemškem modelu, a da smo ga sprejeli na tipično slovenski način, to je, da smo ga zaostri. »Mejne vrednosti, kdaj so obremenitve za delavca previsoke, so pri nas hitreje v rdečem kot v Nemčiji, hkrati pa je pravilnik v Nemčiji zgolj priporočilo, pri nas pa obveznost. Posledica tega je dodatno zaposlovanje, kar pa je ob vsesplošnem pomanjkanju kadra misija nemogoče,« je uvodoma pojasnil Cvar.

Zbrane je nagovoril tudi **predsednik DS RS Marko Lotrič**, ki je poudaril, da je gospodarska varnost temelj gospodarske suverenosti. Pozdravil je zahteve OZS, zraven pa dodal še tri pobude. »Razbremenitev plač je neizogibna, to ni strošek, ampak naložba. Zmanjšati je treba tudi birokracijo in zmanjšati število ministrstev z 20 na 10. Predlagamo tudi decentralizacijo in ustanovitev pokrajin,« je izpostavil Lotrič.

Golob napovedal ustanovitev skupine za malo gospodarstvo

Predsednik vlade dr. Robert Golob je v pogovoru z **direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem** izpostavil, da je najprej treba pogledati nazaj, kaj smo naredili. »Rad bi se zahvalil, da spet deluje ekonomsko-socialni dialog. Od lani se spomnim tudi, da smo govorili o evidentiranju delovnega časa, ki je zdaj urejeno.«

Golobu meni, da je dolgotrajna oskrba namenjena temu, da bo imelo čim več ljudi dostojno starost. »Tudi vi boste koristili dolgotrajno oskrbo. Prepričan sem, da je to ena bolj civilizacijsko po-





membnih zgodb. Dolgotrajne oskrbe ne bomo spreminjali, bom pa zahteval od ministra, da bodo vse storitve na voljo.« Golob je priznal, da je konkurenčnost Evrope resno ogrožena, po njegovih besedah pa ima Slovenija bistveno močnejše gospodarstvo kot Avstrija. »Ustanovili bomo skupino, ki se bo na ministrstvu ukvarjala samo z malim gospodarstvom. Birokratske ovire so nepotrebne in dušijo gospodarstvo,« se je strinjal Golob.

Glede obrambnih izdatkov je Golob pojasnil, da bo obrambna industrija izjemna poslovna priložnost. »V Nemčiji bodo skozi obrambno industrijo reševali avtomobilsko, potem ni razloga, da tudi mi tega ne bi storili. Osamosvojitev Evrope na področju obrambne industrije je prioriteta. Ne gre samo za orožje ali strelivo. Gre tudi za umetno inteligenco, prehransko varnost, opremo itd. Cel sektor gospodarstva lahko najde svojo priložnost na tem področju, ali doma ali v tujini.«

OZS je na forumu opozorila tudi na pomanjkanje kadra in pozvala k ukrepanju. »Slovenija se stara, delovne sile primanjkuje, zato je brezposelnost med najnižjimi v Evropi. Delež tujcev, ki delajo v Sloveniji, je med najvišjimi v Evropi. Zdaj bo tujec prišel k nam in začel delati, v tem času bo dobil dovoljenje za delo,« je napovedal Golob, ki ocenjuje, da je to

najpomembnejša sprememba na tem področju.

Na vprašanje, ali bo vlada pospešila postopke na področju umeščanja objektov v prostor, je Golob odgovoril, da je treba urediti plačni sistem in uvesti digitalizacijo na tem področju. »Pri umeščanju v prostor se moramo odločiti, kje se začne uveljavljanje javnega interesa. Posameznik lahko zablokira onkološki inštitut, menim pa, da posameznik ne more biti nad javnim dobrim. Nimamo sodne prakse, kako v takšnem primeru razlastiti posameznika,« je odgovoril Golob.

Golob: Omrežninski akt je sramota

Omrežninski akt je sramota za stroko in celo državo, je menil Golob. »Ta agencija je zaščiten z evropskim pravnim redom. Ker smo zaščitili prebivalstvo, so nas prijavili v Bruselj. Pričakujem, da bo nov svet agencije zmozel dovolj racionalne presoje in da bodo do julija letos pripravili nov omrežninski akt. Od tega akta ni nobene koristi, škodo pa čutimo vsi,« je bil kritičen Golob.

O temah iz pogovora tudi občinstvo

Da so teme, o katerih sta govorila Golob in Lamperger tiste, ki težijo veči-

no obrtnikov in podjetnikov, so s svojimi izkušnjami podkrepili tudi podjetniki iz občinstva.

Avtoprevoznik **Aleksander Bizjak** je poudaril, da njegovo podjetje deluje le še zato, ker je poslovanje selil na Hrvaško: »Tam imamo 200 zaposlenih tujcev. To je zelo težko razumeti, ampak drugače ni šlo. Naši kamioni imajo hrvaške, avstrijske, nemške in nizozemske tablice. Pred leti smo bili konkurenčni, danes pa nas prehitevajo s cenami tudi Nizozemci. Poleg tega Nekaj je treba narediti, sicer se bomo lahko poslovili od slovenskega prevoznništva.«

Podjetnik **Bojan Železnik** je predsedniku vlade pritrdil, da je nekaj bilo narejenega, a ga je ob tem spomnil, da so bili to le popravki predpisov, ki jih je sprejela ta vlada. »Imate še eno leto časa. Upam, da boste naredili toliko napredka, da vas bo stol, na katerem sedite danes, počakal,« je še dodal.

Vladimir Janžekovič s Ptuja je spomnil na obseg bolniških odsotnosti: »Številnim podjetnikom bolniške odsotnosti zaposlenih predstavljajo resno težavo. Treba bo nekaj narediti, da te ne bodo tako breme za delodajalca oziroma jih bo manj.«

Predsednik Sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek** se je strinjal s predsednikom

vlade, da imamo čudovito geostrateško točko, ki pa je ne znamo izrabiti. »Imamo izredno velike težave pri umeščanju objektov v prostor in še veliko drugih. Soočamo se z administrativnimi ovirami, finančnimi obremenitvami, nimamo ljudi, govorimo o dolgotrajni oskrbi, demografsko pa smo tam, kjer smo. Ljudi ni. Nič nam ne bo pomagal kup denarja, ki ga bomo zbrali za dolgotrajno oskrbo, če nimamo ljudi, ki jo bodo izvajali,« je dejal in dodal: »Prosimo vas, začutite naše potrebe. Nismo tisti, ki iščejo privilegije. Iščemo samo dobre pogoje za naše delovanje, da bomo konkurenčni na slovenskem in tujih trgih.«

Politične stranke obljubile podporo gospodarstvu

V drugem delu foruma so o stanju na področju gospodarstva spregovorili predsedniki in predstavniki političnih strank.

Andreja Kert, Svoboda, je priznala, da je konkurenčnost v primerjavi z lanskim letom padla, a dodala, da je slovensko gospodarstvo v dobri kondiciji, kar gre zahvala obrtnikom in podjetnikom. »Vi lahko zagotavljate, da se bo dvignila konkurenčnost, država pa mora biti podpornik. Potrebne so raziskave, potrebno je podpreti razvoj, tudi prihod tujih delavcev. Potrebno je vse skupaj postaviti pod skupni imenovalec in medsebojno uskladiti, da bomo prišli do rezultatov. Glede dolgotrajne oskrbe lahko rečem, da je treba storitve izvajati,« je pojasnila.

Predsednik stranke SD **Matjaž Han** pa je menil, da smo zavozili, kar se tiče Evrope. »Zeleni prehod, administracija, dodatne obremenitve smo zapeljali v napačno smer, zato zdaj omnibusi. Zato smo se na ministrstvu lotili del, se povezali z našimi v Bruslju in z njimi usklajujemo naše želje, ko se bodo omnibusi sprejemali,« je dejal. Kar zadeva dolgotrajno oskrbo, pa Han meni, da vemo premalo, kaj bomo za pobrani prispevek točno dobili. »Glede davkov lahko rečem, da je za razbremenitev potreben širši družbeni dogovor, koliko denarja moramo pobrati, da bo država normalno funkcionirala. Moramo obdavčiti premoženje, tisto, kar ni obdavčeno, in znižati davke na delo. Vendar je to stvar druž-

benega dogovora, ne pa ideološkega pogleda. Do konca mandata za to ni dovolj časa,« je dejal Han.

Predsednik Odbora za gospodarstvo strokovnega sveta SDS **Zdravko Počivalšek** meni, da je treba ukrepati. »Južni sosedje tečejo hitreje kot mi. Imamo akcijski načrt za dvig konkurenčnosti, ampak pri tem mora imet cela vlada voljo in energijo, da se tega projekta lotimo, da bomo zmanjšali zaostanek za bolj razvitimi gospodarstvi. Delo mora biti vrednota in moramo ustvariti pogoje, da bo gospodarstvo več in bolje delalo. Imamo pripravljen načrt ukrepov, s katerimi mislimo, da se bo dalo urediti večino stvari, da boste lažje in bolje delali,« je dejal.

Podpredsednik NSi **Janez Cigler Kralj** pa je najprej poudaril, da je gospodarski program NSi podoben vašim zahtevam. »Prvih pet zahtev je ključna naloga naslednje vlade. Vse to je lahko urediti zelo hitro. Kar zadeva dolgotrajno oskrbo, smo bili prvi, ki smo se lotili političnega

sprejemanja tega zakona. Zamišljena je bila tako, da se vsakemu ostarelemu zagotovi, da čim dlje ostane doma. Koliko denarja nas bo to stalo? Če bi bil to naš zakon, bi hitro na pilotnem vzorcu ugotovili, koliko nas bi to stalo,« je pojasnil.

Predsednik stranke Demokrate **dr. Anže Logar** pa je dejal, da je šokiran. »Predsednik pravi, da spodbuja mala podjetja, da odpirajo podjetja v drugih državah. Ali nismo tu, da spodbujamo lastno gospodarstvo? Ko smo pri dolgotrajni oskrbi, ta vlada je uvedla enajst administrativnih ovir. Že to kaže, da je okolje še celo dobro, glede na način, na katerega se loteva zadev ta vlada,« je menil Logar. Pri dolgotrajni oskrbi je dejal, da je nujno, da se naredi počasen prehod, glede na to, kako se bodo storitve uvajale. Kar zadeva davčno prestrukturiranje pa mora biti to, po mnenju Logarja, soglasje političnih strank.

MIRA ČREŠNAR, EVA MIHELICH,
SLIKE: ANTON ŠIJANEC



Partnerja 20. Forumu obrti in podjetništva:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Uvedba dodatnih prispevkov je prezgodnja in nesorazmerna glede na dejanske potrebe sistema

Delodajalske organizacije podpirajo vzpostavitev kakovostnega in dostopnega sistema dolgotrajne oskrbe, a opozarjajo, da je trenutna finančna konstrukcija sistema nejasna, saj ne kaže jasne slike o višini namensko zbranih prispevkov na eni strani, ter porabi teh sredstev po posameznih vrstah storitev na drugi strani. Predlog je pravzaprav brez strokovnih podlag in analiz, zato je resno vprašljiv.

Delodajalske organizacije (Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije) zato zahtevajo pregledno in strokovno utemeljeno pripravo sistema, ki mora biti finančno vzdržen in pravičen. Predlagajo zamik uveljavitve dodatnih prispevnih stopenj ali njihovo postopno uvajanje glede na realen obseg izvajanja storitev ter takojšnjo vključitev socialnih partnerjev in strokovnih institucij v pripravo verodostojne finančne ocene.



Dolgotrajna oskrba je ena ključnih pridobitev sodobne družbe, česar se zavedajo tudi reprezentativne delodajalske organizacije. Zato podpirajo njeno nadgradnjo, pričakujejo pa, da bo sistem pregleden, dostopen, finančno vzdržen in pošten. A njena vzpostavitev ter razvoj morata temeljiti na trdnih in realnih osnovah. Nesprejemljivo je, da Ministrstvo za solidarno prihodnost še vedno ni predstavilo verodostojnega finančnega načrta. Delodajalske organizacije poudarjajo, da je vztrajanje pri dodatni enodostotni prispevni stopnji za zaposlene in za delodajalce brez jasnih strokovnih podlag in izračunov zgolj na podlagi političnih ocen nesprejemljivo. Takšen pristop pri tako pomembni družbeni reformi je nesprejemljiv in ne izkazuje zadostne mere politične in družbene odgovornosti.

Kot poudarjajo reprezentativne delodajalske organizacije, tudi strokovnjaki opozarjajo na pomanjkanje ustreznih kadrovskih in institucionalnih zmogljivosti ter nedorečenost storitev. Zato ponovno pozivajo k preudarnemu pristopu – bodisi z enoletnim zamikom uveljavitve tega namenskega prispevka bodisi z njegovim postopnim uvajanjem.

Trenutno financiranje in prihodnje spremembe

Dolgotrajna oskrba se zdaj financira iz prispevkov ZPIZ (108 milijonov evrov leta 2024), ZZS (218 milijonov evrov leta

2024), državnega proračuna, proračunov občin in uporabnikov. Delodajalske organizacije ugotavljajo, da iz zakonodaje ni razvidno, da bi se obstoječa namenska sredstva preusmerila na nov, skupni račun pri ZZS, kjer naj bi se zbiral tudi nov prispevek za dolgotrajno oskrbo.

Nov prispevek naj bi se začel pobirati 1. julija 2025, a večina storitev se bo začela izvajati šele 1. decembra 2025. Julija se uvajajo le oskrba na domu, e-oskrba ter storitve za krepitev in ohranjanje samostojnosti. Šele decembra sledi doplačilo za institucionalno oskrbo, katere višina subvencije bo v povprečju znašala približno 350 EUR. Ob upoštevanju zadnjih razpoložljivih podatkov SURS o številu okrog 22.000 oskrbovancev, to predstavlja dodaten mesečni strošek v višini 7,7 milijona evrov mesečno oziroma 92 milijonov evrov letno, kar je bistveno manj od pobranih sredstev s prispevkov. Enako se šele s 1. decembrom 2025 uvaja pravica do dnevne dolgotrajne oskrbe ter do denarnega prejema.

Brez realne ocene stroškov je zbiranje namenskih sredstev neodgovorno

Realnih ocen stroškov za izvajanje zakona ni. Delodajalske organizacije opozarjajo, da ključne odločitve temeljijo na domnevah. Znano je, da naj bi nova prispevna stopnja zajela delodajalce, delojemalce, samozaposlene, kmete, upokojene in druge oblike dela, s čimer

naj bi v letu 2026, ko se bo prispevek pobiral celotno leto, skupno zbrali čez 700 milijonov evrov. Če k temu dodamo že obstoječa namenska sredstva (ZPIZ, ZZS, občine), bo skupaj na voljo več kot 1,3 milijarde evrov. Zbrana količina denarja bi po ocenah delodajalskih organizacij znašala vsaj 400 milijonov več od potrebnega, čemur pritrjujejo podatki SURS-a, ki so v letu 2022 skupne izdatke za dolgotrajno oskrbo ocenili na 854 milijonov evrov. Poudarjajo, da se bo večina storitev uvajala šele konec leta, zato dodatnega prispevka letos ni utemeljeno uvajati.

Reprezentativne delodajalske organizacije zato pozivajo k pripravi realnih izračunov in kalkulacij ob sodelovanju vseh socialnih partnerjev in neodvisnih strokovnjakov. Samo tako bo mogoče realno oceniti, ali so pogoji za izvajanje zakona ustrezni – sicer je še vedno čas za prilagoditve, zamik ali postopno uvajanje obremenitev s tem namenskim prispevkom.

MIRA ČREŠNAR

CONNECT2SLOVENIA
Mednarodno poslovno srečanje

Začnite nova poslovna partnerstva

Dogodek je namenjen učinkovitemu in ciljno usmerjenemu mreženju ter vzpostavljanju novih poslovnih stikov z neposrednimi potencialnimi partnerji iz regije JV Evrope in Alpe Adria.

Kongresni center Celje,
četrtek, 18. 9. 2025, ob 11. uri

Za več informacij in prijavo
skenirajte QR kodo.

Logos: OBINO-POSLOVNA ZBORNIKA SLOVENIJE, ADVANTAGE AUSTRIA, REPUBLIKA SLOVENIJA MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT, SPIRIT SLOVENIJA, Alpe Adria, enterprise europe network, European Union flag.

PODPORA PODJETJEM ZA PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI

Za usposabljanja starejših zaposlenih je na voljo 7 milijonov evrov

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad Republike Slovenije je v petek, 23. maja 2025, v okviru projekta Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti (ASI+) objavil razpis za usposabljanja starejših zaposlenih, starih 50 let in več. Podjetjem je na voljo 7 milijonov evrov za podporo pri oblikovanju in uveljavljanju strategij in/ali načrtov ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitev njihovih kompetenc. Vloge je možno oddati do 23. junija 2025.

Zaradi staranja prebivalstva in pomanjkanja delovne sile je vlaganje v razvoj starejših zaposlenih postalo nujno. Z namenom pomoči podjetjem na tem področju je Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad Republike Slovenije objavil **Javni razpis za podporo podjetjem pri oblikovanju in uveljavljanju strategij in/ali načrtov ukrepov za učinkovito upravljanje sta-**

rejših zaposlenih ter krepitev njihovih kompetenc, kot priložnost za prilaganje kadrovske politike posameznega podjetja na te spremembe.

Trije glavni cilji objavljenega razpisa so:

- **podpora podjetjem pri pripravi strategij** za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih,
- **krepitev kompetenc starejših za-**

poslenih, ki so na dan objave stari 50 let in več, zlasti **s področja digitalizacije in zelenega prehoda**,

- večja pripravljenost posameznikov za **podaljševanje delovne aktivnosti**.

Na razpis se lahko prijavijo podjetja, ki so registrirana za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji po Zakonu o gospodarskih družbah ali po Zakonu o zadrukah in so vpisane v poslovni/sodni register vsaj 12 mesecev pred dnevom objave javnega razpisa ASI+, ki imajo na dan objave javnega razpisa ASI+ vsaj tri zaposlene, ki so stari 50 let in več in z zaprosenimi sredstvi ne bodo presegli dovoljenega zneska za dodelitev pomoči po pravilu »de minimis«, ki jih je prejemnik prejel v obdobju zadnjih treh let.

Javni razpis sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus, celotna razpisna dokumentacija pa je objavljena na spletni strani sklada (<https://www.srips-rs.si/>).

Rok za oddajo vlog

Vloga mora biti oddana **v papirni obliki** na obrazcu Vloga, ki je del razpisne dokumentacije tega javnega razpisa in je dostopen izključno na ePortalu sklada. Vlagatelj podatke na obrazcu izpolni elektronsko, po izpolnitvi vlogo natisne, zakoniti zastopnik jo lastnoročno podpiše in žigosa ter pošlje skladu najkasneje do **23. junija 2025**.

EVA MIHELIČ



Bigstock

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

Končane javne razprave:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o lastniški zadrugi delavcev
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o hrani
- Predlog Zakona o varni hrani in krmi
- Predlog Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Uredbe o obrtnih dejavnostih
- Predlog izhodišč za pripravo zakona o nepremičninskem davku in razbremenitvi dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obrazložitev v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o maturi
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih

Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Zakon o medicinskih pripomočkih

Uspešne zgodbe članov OÖZ Kamnik

Regijski obisk predsednika OZS Blaža Cvara se je v mesecu maju odvil v Kamniku. Predsednik je skupaj z ekipo OZS in vodstvom OÖZ Kamnik obiskal aktualnega obrtnika leta, pečarja Klemen Avguštin, podjetnika Janeza Novaka, ustanovitelja RL Merilna tehnika ter Janeza Steleta, ki nadaljuje večstoletno svečarsko tradicijo.

75-letna tradicija pečarstva

V Suhadolah pri Komendi ima sedež podjetja Pečarstvo Avguštin, ki ga uspešno vodi obrtnik leta 2024 Klemen Avguštin. Z dolgoletno tradicijo ročnega izdelovanja glinenih pečnic se ukvarja že tretja generacija, v istem kraju se nahaja tudi prvovrstna glina kot osnovna surovina za njihove izdelke. Glina, ki jo upo-

rabljajo, je po svoji sestavi zelo cenjena tudi v alternativni medicini in kozmetiki.

Temelje podjetja je postavil pečarski mojster Mihael Avguštin, Klemnov ded, ki je leta 1950 odprl prvo pečarsko delavnico v Komendi. Letos tako praznujejo 75 let delovanja.

V podjetju s šestimi zaposlenimi še vedno sledijo družinski obrtniški tradici-

ji, kot nam je pojasnil Klemen, pa je za lončene peči vse več zanimanja tudi med mladimi generacijami.

Strankam izdelajo unikatno lončeno peč izključno po njihovih željah. Pečarstvo Avguštin je znano po unikatnih izdelkih, kjer se tradicionalna obrtnost povezuje z novimi idejami, kot so peči, ki združujejo videz kamina z učinkom krušne peči.



Večkratni naziv zaposlovalec leta

V obrtni coni v Kamniku ima sedež tudi podjetje RL Merilna tehnika d.o.o., ki ga je leta 1989 ustanovil naš član Janez Novak.

Podjetje je vodilni proizvajalec inovativnih dajalnikov pomika in zasuka v svetovnem merilu ter dobavitelj industrijske merilne tehnike na lokalnih trgih. Delajo za letalsko in vesoljsko industrijo, energetiko, zdravstvo itd. Leta 2000 so sklenili poslovno partnerstvo z angleškim partnerjem Renishaw plc., s katerim sodelujejo na tržnem in razvojno raziskovalnem področju.

Podjetje se je z leti uspešno razvijalo, danes tako zaposlujejo že več kot 250 ljudi. Lansko leto je vodenje podjetja prevzel sin Matija. Prislužili pa so si tudi naziv zaposlovalec leta 2024, saj veliko truda in energije vlagajo v razvoj in zadovoljstvo svojih zaposlenih. Zaposlujejo veliko inženirjev, povprečna starost zaposlenih pa je 35 let. Kot nam je pojasnil ustanovitelj Janez Novak, z iskanjem kadrov in absenzizmom nimajo težav.

Sveče izdelujejo že od leta 1701

V starem mestnem jedru Kamnika se nahaja Hiša Stele, ki jo je obiskal tudi predsednik Cvar z ekipo. V tej hiši so leta 1701 začeli izdelovati sveče, medicarske izdelke in lectarske figure. Hiša Stele stoji v samem starem mestnem jedru srednjeveškega Kamnika in se uvršča med ene izmed najstarejših hiš v mestu. V hiši je urejena muzejska delavnica, kjer je predstavljena lectarska in svečarska dejavnost ter razvoj svečarstva skozi stoletja.

Naš član Janez Stele je Hišo Stele postavil na ogled javnosti ter s tem pomagal pri ohranitvi te kulturne dediščine. S Hišo Stele pa je bil tesno povezan tudi arhitekt Jože Plečnik, ki se mu je med obiskom Steletovih porodila ideja o vlivanju voska v modele, ki bi jih nato pričvrstili na sveče. Ideja je uspela, Plečnikove sveče tako izdelujejo še danes, ogledati pa jih je moč tudi v Hiši Stele.

Leta 1990 je podjetje PAX svečarna Stele preraslo svoje poslovne prostore v Lectarjevi hiši in se preselilo v nove, mo-



derne poslovne in proizvodne prostore na Bakovniku. Danes zaposlujejo 38 oseb in imajo 70-odstotni izvoz. Največ izvozi v Avstrijo, njihove sveče pa prodajajo tudi v Belgijo, Francijo, celo v ZDA. V podjetju izdelajo največ nagrobnih sveč, več milijonov na leto.

Poleg predsednika OZS Blaža Cvara so člani v Kamniku obiskali še direktor OZS Danijel Lamperger, predsednik OOO Kamnik Tomaž Sodnik in direktorica OOO Kamnik mag. Barbara Jančar Rozman.

MIRA ČREŠNAR



EXPO OSAKA 2025

Uspešni gospodarski delegaciji OZS na Japonsko

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) je maja v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenskim podjetniškim skladom organizirala dve gospodarski delegaciji na Japonsko, kjer so slovenski podjetniki in obrtniki obiskali svetovno razstavo EXPO 2025 v Osaki. Udeleženci so iz prve roke spoznali najsodobnejše tehnologije, pametna mesta, industrijsko moč in ohranjeno kulturno identiteto Japonske – izkušnjo, ki ponuja številne poslovne navdihe in poslovne priložnosti.



Prva delegacija je potekala od 8. do 16. maja in jo je vodila predstavnik OZS, v njej pa je sodelovalo 41 predstavnikov slovenskih podjetij. Drugo delegacijo, ki je potekala od 22. do 30. maja, je vodil predsednik OZS **Blaž Cvar** skupaj z generalnim direktorjem OZS **Danijelom Lampergerjem**. Ta delegacija je bila pomembnejša tako po številu udeležencev kot tudi po zastopanosti – v njej je sodelovalo 84 predstavnikov podjetij iz različnih gospodarskih sektorjev in regij Slovenije.

Osrednja pozornost je bila namenjena svetovni razstavi EXPO 2025 v Osaki, enemu najpomembnejših globalnih dogodkov na področju inovacij, izobraževanja in mednarodnega sodelovanja. EXPO predstavlja edinstveno platformo za predstavitev dosežkov človeštva širši javnosti ter spodbuja razmislek o prihodnosti družbe in trajnostnem razvoju. Letošnja razstava poteka pod osrednjo temo »Načrtovanje prihodnje družbe za naša življenja«, pri čemer sodeluje približno

150 držav in 25 mednarodnih organizacij.

Poleg svetovne razstave so člani obeh delegacij obiskali tudi več ključnih japonskih mest, vsako s svojo gospodarsko, kulturno in simbolno vlogo. V Osaki, industrijskem središču države, kjer se prepletata tradicija in sodobna industrijska moč, je bil poudarek na obisku razstave EXPO, hkrati pa so si udeleženci ogledali tudi gospodarsko infrastrukturo mesta. V Tokiu, tehnološki in finančni prestolnici Japonske, so si ogledali primere dobrih praks na področju javne infrastrukture, sodobno urejen sistem javnega prevoza, vključno z izjemno učinkovitim hitrim vlakom Shinkansen in napredne tehnološke rešitve, ki ureničujejo vizijo pametnih mest. Tokio je izjemen primer, kako lahko mega mesto s skoraj 40 milijoni prebivalcev deluje natančno, učinkovito in okolju prijazno. V Hirošimi so obiskali tovarno Mazda, enega vodilnih japonskih avtomobilskih proizvajalcev. Tovarna, ustanovljena leta 1931, je osrednji del Mazdinega globalnega proizvodnega omrežja in hkrati sedež podjetja. Seznanili so se z njihovim celostnim pristopom k inovacijam, vključno z razvoju motorjev Skyactiv, naprednih varnostnih tehnologij ter Mazdine vizije trajnostne mobilnosti, vključno z elektrifikacijo vozil in ogljično nevtralnostjo do leta 2050. Obisk je bil tudi priložnost

za razmislek o zgodovini mesta, ki ga je leta 1945 zaznamovala atomska bomba ter o njegovi izjemni preobrazbi v simbol miru, obnove in tehnološkega napredka.

Vizija prihodnosti na japonskih tleh

Svetovna razstava EXPO 2025 poteka na futuristično zasnovanem umetnem otoku Yumeshima v Osaki, kjer bo do 13. oktobra 2025 gostila več kot 160 držav in mednarodnih organizacij z vseh koncev sveta. Dogodek predstavlja edinstveno priložnost za vpogled v ključne globalne trende, tehnološke preboje in kulturno raznolikost sodobnega sveta.

Letošnja razstava nosi naslov »Načrtovanje prihodnje družbe za naša življenja«, kar izraža temeljno usmeritev v trajnostni razvoj, digitalizacijo in človeku prijazne inovacije. Tematika izhaja iz japonske vizije Družbe 5.0, ki združuje digitalni svet z resničnim – z namenom izboljšanja kakovosti življenja, odpravljanja družbenih izzivov in spodbujanja bolj vključujoče družbe.

Osrednji arhitekturni simbol EXPO-ja je Veliki prstan (Grand Ring) – največja lesena konstrukcija na svetu. Ta veličasten krog, ki obdaja več kot 80 paviljonov, predstavlja simbol povezovanja narodov, krožnega razmišljanja in sožitja med tradicijo ter prihodnostjo. Zasnova EXPO-ja tako ni le vizualno osupljiva, temveč nosi tudi močno sporočilo o odgovornosti do planeta in mednarodnega sodelovanja.

Od srca do srca – sporočilo trajnosti in ustvarjalnosti

Slovenija se na svetovni razstavi EXPO 2025 v Osaki predstavlja v skupinskem paviljonu v distriktu CS-2, kjer s premišljeno zasnovo in bogatimi vsebinami ponosno izraža svojo identiteto kot sodobna, zelena in odprta država, pripravljena na sodelovanje v globalni prihodnosti. Slovenski prostor izžareva harmonično povezavo med tradicijo in sodobnostjo, pod osrednjo temo »Od srca do srca«, ki poudarja ključne vrednote države – inovativnost, trajnost, kulturno bogastvo in naravno lepoto.

Obiskovalci slovenskega prostora lahko prek interaktivnih in doživljajskih

SOFINANCIRANJE 60 % STROŠKOV UDELEŽBE V GOSPODARSKI DELEGACIJI

Vabimo vas k udeležbi v gospodarski delegaciji na Japonsko v okviru EXPO Osaka 2025, ki bo potekala od 1. do 9. oktobra 2025. Več informacij in prijave na: www.ozs.si/tuji-trgi/novice.



vsebin spoznavajo pametne rešitve za kakovostno bivanje, športne dosežke na svetovni ravni, raznoliko kulturno dediščino ter vizijo trajnostnega turizma prihodnosti, ki temelji na spoštovanju narave in lokalnih skupnosti.

Japonska kot tehnološki velikan in priložnosti za slovenska podjetja

Japonska, četrto največje gospodarstvo na svetu, je tehnološko napredna in močna izvoznica, predvsem avtomobilov, strojev, elektronike in robotike. Njeno gospodarstvo temelji na uvozu naravnih virov, kot so nafta, plin in surovine, saj je država pomanjkljiva na tem področju. Storitveni sektor prevladuje, z velikim deležem BDP in zaposlitve v financah, turizmu in IKT, kar potrjuje tudi rekordno število tujih obiskovalcev leta 2024. Kmetijstvo je majhno, a zaščiteno, z rižem, čajem in ribjimi proizvodi kot ključnimi elementi prehrane.

Gospodarsko sodelovanje med Slovenijo in Japonsko se krepi, s skupno blagovno menjavo 251 milijonov evrov leta 2024. Slovenija izvozi farmacevtske izdelke, precizne instrumente in vozila,

medtem ko uvaža predvsem japonska vozila, kovine in tehnološko opremo. Japonska odpira priložnosti za vlaganja v zdravstvo, IKT, trajnostno mobilnost in obnovljive vire energije, predvsem zaradi demografskih izzivov in digitalizacije, kar odpira prostor za inovativne tuje rešitve in sodelovanje.

Slovenski delegaciji na EXPO Osaka 2025

Obisk Japonske in svetovne razstave EXPO Osaka 2025 je slovenskim podjetjem ponudil priložnost za vstop v dinamično okolje enega najnaprednejših svetovnih trgov. Delegaciji sta pridobili neposreden vpogled v globalne trende, od trajnostnih tehnologij, digitalne preobrazbe do razvoja pametnih mest in inovativnih gospodarskih modelov.

Skupni vtis delegacij je jasen – Japonska je država, kjer natančnost sreča inovacijo, poslovna etika temelji na spoštovanju, organiziranost je izjemna, infrastruktura brežhibna, gostoljubje pa iskreno in sistemsko vgrajeno v poslovno kulturo. Vse to postavlja Japonsko med najbolj zanesljive in strateško zanimive partnerje za slovensko gospodarstvo.

EDINA BABNIK



Zeleno financiranje podjetij za krožno gospodarstvo

Slovenski center za krožno gospodarstvo je 21. maja 2025 izvedel spletno predstavitev zelenega financiranja, namenjeno mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP), ki želijo v svoje poslovanje vključiti trajnostne in krožne modele. Udeleženci so prejeli dragocene informacije o aktualnih finančnih virih, pogojih za prijave in praktičnih možnostih za uspešno vključevanje trajnostnih praks v svoje strategije.



Bigstock

Na začetku dogodka je bil predstavljen Slovenski center za krožno gospodarstvo kot ključna podpora točka podjetjem na poti k trajnostnemu razvoju in krožnemu gospodarstvu. Poudarjena je bila vloga zelenega financiranja kot enega izmed ključnih dejavnikov za uspešen prehod v krožno in trajnostno poslovanje. V nadaljevanju so predstavniki finančnih institucij predstavili aktualne finančne in vsebinske programe s področja zelenega financiranja.

Finančni produkti SID banke za MSP in trajnostne projekte

Nataša Koščak iz SID banke je predstavila ključna programa **SID Zelen** in **financiranje celovite energetske prenove javnih stavb (EE) ter ostalo aktualno financiranje MSP**. SID Zelen omogoča

financiranje obratnih sredstev in naložb za gospodarske družbe, samostojne podjetnike in zadrage, ki izpolnjujejo kriterije trajnostnega financiranja. Na voljo so krediti od 100.000 do 2 milijona evrov, z ročnostjo do 12 let in možnostjo moratorija do 5 let. Zavarovanje krije jamstvo EIF. Kriteriji vključujejo pretekle nagrade, okoljske znake (npr. EMAS, EU Ecolabel) ali okoljske certifikate (ISO 50001, ISO 50004).

Finančne in vsebinske spodbude SPS za trajnostni razvoj

Mateja Grobelnik je predstavila finančne spodbude Slovenskega podjetniškega sklada, namenjene podjetjem, ki razvijajo trajnostne produkte ali uvajajo krožne poslovne modele. Med trenutno odprtimi programi so **garancije za bančne kredite s subvencijo obrestne mere (P1 plus 2025)**, **spodbude za start-upe do 72.000 EUR**, **podporne subvencije za podjetja na obmejnih območjih do 30.000 EUR**, **pomoč mikro podjetjem v lesarstvu ter subvencije do 100.000 EUR za digitalno transformacijo proizvodnje in poslovanja**. Poseben poudarek je namenila pomembnosti ESG-meril kot ključnega dejavnika pri financiranju trajnostnih projektov. Poleg tega je izpostavila odprte vavčerje in vavčerje v pripravi. Odprti vavčerji za krepitev trajnostnih kompetenc so vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah (V1) in vavčer za patente, modele in znamke (V2), medtem ko sta v vavčerja v pripravi vavčer ESG (VESG) in vavčer za LCA analizo (V8).

Razpisi Eko sklada za sofinanciranje trajnostnih inovacij

Primož Krapež je na dogodku predstavil spodbude Eko sklada, ki podjetjem omogočajo financiranje številnih ukrepov za izboljšanje energetske učinkovitosti in trajnostnega poslovanja. Podjetja lahko pridobijo subvencije za energet-

sko obnovo stavbnega ovoja, vgradnjo učinkovitih elektromotorjev, izboljšave razsvetljave in uvedbo sistemov za upravljanje z energijo. Poleg tega Eko sklad podpira novogradnje skoraj ničenergij-skih stavb, energetske preglede ter okoljske naložbe, vključno z ugodnimi krediti za okolju prijazna vozila in zelene tehnologije, kar krepi trajnostni razvoj podjetij.

Nepovratna sredstva in subvencije za obnovljive vire energije ter e-mobilnost

Robert Feri in **Metka Berra** iz Borzena sta predstavila različne možnosti nepovratnih sredstev za investicije v obnovljive vire energije ter subvencije za nakup električnih vozil in polnilnih mest. Udeleženci so pridobili jasen vpogled v postopke za pridobitev teh spodbud in njihove koristi za podjetja. Med aktualnimi javnimi pozivi so: subvencije za nakup električnih koles (za fizične osebe), nepovratne finančne spodbude za električna vozila (za fizične in pravne osebe ter samostojne podjetnike), spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznikstva v cestnem prometu, financiranje zasebne polnilne infrastrukture ter sofinanciranje vzpostavitve javno dostopnih polnilnih parkov ob omrežju TEN-T.

Povezovanje, znanje in praktični nasveti

Dogodek je podjetjem omogočil vpogled v aktualne finančne instrumente ter vzpostavitev stikov s ključnimi institucijami za trajnostni razvoj v Sloveniji. Poudaril je pomen zelenega financiranja kot temelja trajnostnega razvoja podjetij.

Slovenski center za krožno gospodarstvo ostaja zanesljiv partner podjetjem pri prehodu v krožno in trajnostno gospodarstvo. Za več informacij in podporo pri vključevanju trajnostnih in krožnih modelov v poslovanje lahko podjetja kontaktirajo Slovenski center za krožno gospodarstvo.

EDINA BABNIK

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

PROJEKT LIFE LONGWOOD

Aktivnosti projekta so popestrile Dan Evrope

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji in Pisarna Evropskega parlamenta v Sloveniji sta 8. maja, na predvečer Dneva Evrope, pripravila zanimivo dogajanje v počastitev dneva, ki je namenjen praznovanju miru in enotnosti v Evropi.



Organizatorji in sodelujoči na dogodku pred Dnevom Evrope.



Obiskovalci so se lahko preizkusili v sestavljanju lesenega Leonardovega mostu.

Na Novem trgu v Ljubljani smo praznovali z evropskim kolesom sreče, izzivi, igrami in informacijskimi stojnicami. Med mnogimi programi, pobudami in priložnostmi so bile predstavljene tudi prednosti in pridobitve, ki jih že desetletja prinašajo evropska sredstva v okviru programov Interreg, ki letos praznujejo že 35 let obstoja.

Na dogodku sta slovenska partnerja projekta, vodilni partner Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in partner Cene Štupar, predstavila projekt LifeLongWood iz programa Interreg Slovenija-Avstrija. Obiskovalcem smo predstavili promocijske materiale, dobili so številne koristne informacije, lahko pa so po-

skušali sestaviti lesen Leonardov most, ki je bil popestritev dogajanja in hkrati prijeten izziv za mlajše in za starejše obiskovalce dogodka. Med stojnicami so se sprehodili tudi minister za kohezijo in regionalni razvoj **dr. Aleksander Jevšek**, vodja predstavništva Evropske komisije v Sloveniji **dr. Jerneja Jug Jerše** in mnogi veleposlaniki držav članic EU. Ob 19. uri

je koncertno dogajanje z nagovorom ob dnevu Evrope odprla predsednica republike **Nataša Pirc Musar**.

JANA BOŽIČ



Požar v avtomehانيčni delavnici povzročil veliko materialno škodo

V poznih večernih urah sobote, 26. aprila, je izbruhnil požar v avtomehانيčni delavnici v Žalcu in uničil skoraj vse v njej. Cenjen obrtnik avtomehanik in član zbornice Matjaž Dosedla je v trenutku ostal brez osnovnih sredstev za delo, kar zanj ne pomeni le materialne, ampak tudi osebno izgubo.

Vduhu solidarnosti in medsebojne pomoči so k zbiranju pomoči za svojega člana že povabili v OOO Žalec. »Vsak prispevek, naj bo velik ali majhen, bo izjemno dragocen in bo pomagal pri sanaciji škode ter ponovni vzpostavitvi poslovanja. S skupnimi močmi lahko našemu kolegu pomagamo, da ponovno stopi na noge,« so prepričani v zbornici.

Obrtniku pa je po požaru priskočila na pomoč tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom in za namene zbiranja pomoči zanj odprla poseben sklic na svojem računu. Če bi radi pomagali stanovskemu kolegu, lahko to storite z nakazilom na spodnji račun. Pri tem si lahko pomagate tudi s QR kodo.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71

1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d. d. št.: SI56 0201

3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: Požar avtomehانيčne delavnice

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1078



Ključni izzivi prenosa družinskega podjetja

Po statistiki prenos družinskega posla na potomce preživi zgolj tretjina podjetij. O tem pišem že vrsto let. Leta 2017 sem o tem napisal knjigo. Kaj se je v tem času spremenilo? Nič! Kljub konstantnemu opozarjanju in predavanjem, je v praksi še vedno enako. Veliko staršev se ne zaveda izzivov. Odlašajo vse do upokojitve in še čez. Velikokrat nasledniki (še) niso pripravljeni. Starši čakajo, da končno bodo. Ne bodo! Verjemite mi.

Največje napake, ki jih delajo podjetniki - starši:

- O prenosu družinskega podjetja začnejo resneje razmišljati šele tik pred upokojitvijo.
- Proces prenosa dejavnosti na naslednike se ne lotijo sistematično.
- Z nasledniki ne opravijo resnega pogovora o njihovi iskreni motivaciji za prevzem.
- Ključni proces - prenos odgovornosti in znanja na naslednike opravijo pomanjkljivo.
- Marsikateri starš čaka, da se bodo nasledniki končno zbudili in jih razbremenili.

Na MoST inštitutu ugotavljamo, da so **ključni razlogi za propad kar dveh tretjin družinskih podjetij ob prenosu naslednji:**

- Čakanje staršev v »nedogled«, da se bodo potomci končno odločili prevzeti podjetje.
- Nezadostna priprava naslednikov na prevzem lastniške odgovornosti.
- Konflikti med družinskimi člani oziroma partnerji potomcev.

Čakanje naslednika

Sin je bil v podjetju zaposlen že 20 let. Opravljal je funkcijo vodje proizvo-

dnje in tehnologije. Oče je bil prepričan, da ima ustreznega naslednika, ki ga bo po upokojitvi zamenjal na direktorskem mestu. Ker se je še vedno čutil sposobnega za vodenje, je o upokojitvi začel razmišljati šele, ko se je bližal 67. letu. Takrat je sina prvič zares vprašal, kako razmišlja.

Presenečen nad sinovim odgovorom, je ugotovil, da imajo resno težavo. Poklical nas je za brezplačni informativni posvet, na katerega je prišel sam. Čeprav smo vztrajali, da je smiselno, da prideta skupaj. Odločil se je, da bo najprej preveril, kakšne so ostale možnosti.

S takšnimi situacijami imamo bogate izkušnje. S sodelavcem sva takoj začutila, da sta težavi dve. Sin kot izrazito tehnični tip nima vodstvenih veščin. Posledično ga je strah prevzema odgovornosti. Oče v vseh teh letih ni izvajal nikakršnega mentorstva za predajo direktorske funkcije.

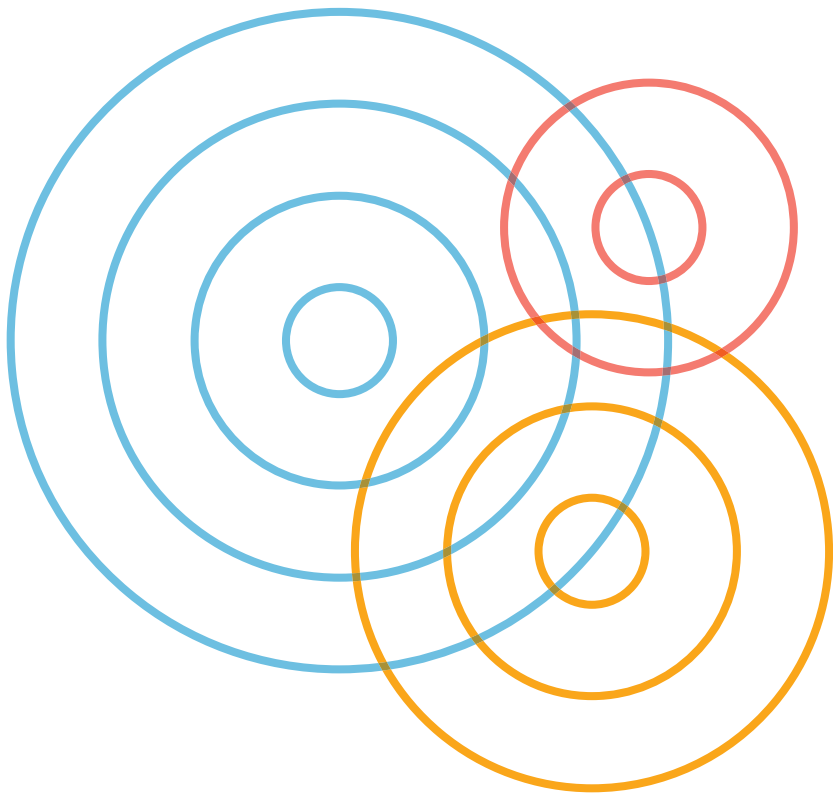
Glede na njegovo starost je to sedaj velik problem. Predaja znanja, izkušenj in odgovornosti je proces, ki mora potekati vsaj 3 do 5 let. V njihovem primeru najmanj 5, ker sin nima naravnih vodstvenih sposobnosti. Oče si je zamislil odstop od direktorske funkcije v naslednjem letu. Ne bo šlo!

Zakaj? Ker sin ni pripravljen na prevzem odgovornosti. Kaj šele, da bi »čez noč« postal direktor podjetja. Oče naju je začudeno gledal. »Kako to vesta, če sploh še nista govorila s sinom?« je vprašal. Ob tako bogatih izkušnjah nama je že med pogovorom z očetom to postalo takoj jasno.

Seveda sva želela govoriti tudi s sinom. Očetova ideja je bila, da se naslednjič oglasita skupaj. S sodelavcem sva vztrajala, da pride sin najprej sam. Želela sva se izogniti vplivu očeta na njegove odgovore. Izkazalo se je, da je sina močno strah prevzema odgovornosti. Tega si niti zdaj, niti v prihodnje ne želi. Želel je ostati na sedanjem delavnem mestu.

Na naslednje srečanje sta prišla skupaj. Soočili smo ju s pričakovanji enega in drugega. Oče je bil šokiran. Sin mu je pojasnil, da se je že leta nazaj odločil, da ne bo direktor podjetja. Ni mu bilo jasno, zakaj je sin to skrival. Tukaj je bil šum v komunikaciji. Sin je očetu v resnici večkrat to povedal.

Vendar je bil oče prepričan, da bo na koncu spoštoval njegovo voljo. Sina enostavno ni jemal resno. Izkazalo se je tudi, da je oče podzavestno odlašal z upokojitvijo ravno zato, ker sinu v resnici ni zaupal. Ni ga videl kot spo-



sobnega za njegovo zamenjavo. Zato je čakal, da bo sin dozorel.

Kje je rešitev? Glede na velikost podjetja – 32 zaposlenih, lahko poiščemo ustreznega operativnega direktorja. Resnici na ljubo, bi primerna oseba celo povečala učinkovitost vodenja. Oče je namreč podjetje še vedno vodil kot pred leti, ko je bilo v njem dobrih deset zaposlenih.

Ostalo je vprašanje, **kdo bo v prihodnje lastnik podjetja?** Oče je odgovoril, da bo delež postopno podarjal sinu in se čez dobrih deset let dokončno umaknil. Hiter seštevek pokaže, da bo oče takrat star 80. let. »Kdo bo do takrat strateško vodil podjetje?« sem vprašal.

Oče me je debelo pogledal. »Direktor, kdo pa...?« je odgovoril. No, pa smo tam. Naziv in funkcija odgovorne osebe bo operativni – izvršni direktor. Torej bo izvajal vse operativne procese za doseg ciljev lastnika. Kdo bo postavjal cilje? To vam z veseljem zaupam na brezplačnem informativnem posvetu.

Konflikti med bratoma in partnerkama

Mama je podjetje ustanovila po tem, ko je v prejšnji solastniški družbi imela dovolj konfliktov in se odločila ustvariti svoj posel. S seboj je vzela dva

najtesnejša sodelavca in marljivo začela graditi svojo blagovno znamko. Ker ji znanja ni primanjkovalo na nobenem področju, se je posel hitro širil. Vsako leto so zaposlovali.

Zdelo se ji je smiselno, da se v podjetju zaposlita oba sinova. Razmišljala je, da bi kot solastnika vključila tudi kakšnega od ključnih zaposlenih. Glede na slabe izkušnje, se je odločila, da jih bo za uspešno delo raje nagradila. Oba sinova je videla kot bodoča prevzemnika posla.

Izkazalo se je, da sta brata zelo različna. Oba sta veliko prispevala k uspešnosti poslovanja. Vsak na svojem področju. Njuno razmišljanje in dojemanje zaslug za uspeh pa je bilo popolnoma nasprotno. Mlajši je delal veliko manj, vendar trdil, da je izjemno učinkovit. Starejši je delal prekomerno in menil, da je zaradi tega več prispeval k uspehu podjetja.

Mama je bila pred hudo dilemo. Njeno osnovno razmišljanje je bilo, da bo vsakemu podarila 50% delež podjetja. Bolj, ko se je bližal čas njene upokojitve, bolj sta bila brata na različnih bregovih. V njun konflikt sta se postopno vključili obe partnerki, ki nista želeli imeti stika z »nasprotno stranjo«. Mama je bila vse bolj v stiski.

Poklicala nas je za nasvet. Pojasnila je njeno razmišljanje in načrt za prihodnost. Pričakovala je, da imamo recept, kako bomo brata združili. Ter da bo spet vse kot je bilo pred leti. Žal smo jo morali razočarati. Če se nasprotni strani ne želita pogovarjati, potem tudi mi nismo čarovniki, čeprav smo izjemni v mediaciji.

Predlagali smo ji razdružitev podjetja. Družba je imela več dejavnosti. Najbolj elegantna rešitev je bila, da vsak brat prevzame svoj del. En del posla je bil bolj dobičkonosen. Zato smo predlagali, da drugemu bratu pripada nekaj več privatnega premoženja. Kdaj? Šele po smrti mame. To je bila njena varovalka.

V prvi fazi smo oddelili del posla na nov d.o.o. Še vedno je bila 100% lastnica obeh podjetij mama. Določili smo, pod kakšnimi pogoji in kdaj sinova postopno pridobivata delež posameznega podjetja. Na ta način ima mama še vedno 100% varnost. V primeru, da sinova in partnerke ne bodo spoštovali pravil, lahko mama proda posamezen posel in poskrbi zase.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM



Več o izzivih prenosa družinskih podjetij lahko preberete v knjigi Uroša Kavs. PDF oblika je na voljo brezplačno, naročite pa jo lahko na spletni strani most-institut.com/knjiga/.

DVOJNI IZZIV SODOBNEGA KADROVANJA

Mladi talenti in starejši zaposleni

V majski številki revije Obrtnik podjetnik smo izpostavili dve pomembni kadrovski vprašanji: kako privabiti mlade talente ter kako ohraniti delovno aktivnost, motivacijo in pripadnost starejših zaposlenih. Prvo temo – privabljanje mladih – smo tako rekoč že predelali. V tej številki pa se bomo posvetili strateškemu pristopu za ohranjanje aktivnih, motiviranih in zavzetih starejših zaposlenih.

Izredno pomembno je, da so **starejši zaposleni motivirani** za nadgradnjo in razvoj podjetja ter si **prizadevajo prispevati kar največ**. Prav ta skupina ima namreč bogato zakladnico znanja, ki si ga je pridobila skozi dolgoletno kariero. Takšna kariera jim daje poseben uvid v določene situacije in izzive – vidijo jih drugače kot mladi, ki bi sicer premikali gore, a jim pogosto še primanjkuje izkušenj in znanja, da bi te premike tudi uspešno izvedli.

Po drugi strani pa se lahko zgodi, da starejšim zaposlenim zmanjka volje in zagona. Še posebej, če jih podjetje skozi leta ni dovolj spodbujalo, cenilo njihovega prispevka in jim dajalo občutka, da so kot posamezniki pomemben del ekipe. **Če želimo, da bodo resnično doprinesli največ, jim moramo pokazati, da štejejo** – kot ljudje, kot strokovnjaki, kot zaposleni, ki imajo podjetju še veliko za dati.

Pri tej tematiki pa ne gre zanemariti demografskih vplivov. Ne gre le za to, da lahko starejši doprinesejo ogromno s svojimi izkušnjami. Danes morajo prispevati kar se da največ, saj **mladih, ki vstopajo na trg dela, izrazito primanjkuje**. Od leta 2017 je naravni prirast v Sloveniji negativen zaradi nizke rodnosti. To bo doprineslo še k večjemu popačenju demografske slike v prihodnosti.

Kdo je starejši delavec in kaj mu pripada?

Zakon o delovnih razmerjih v 197. členu opredeljuje, da delavec starejši od 55



let uživa posebno varstvo in s tem tudi naziv starejši delavec. Ugodnosti starejšega delavca so:

- Pravica do najmanj treh dodatnih dni letnega dopusta.
- Pravica do skrajšanega delovnega časa.
- Starejšemu delavcu ne sme biti odrejeno nočno delo ali nadure, če za to ni pisnega soglasja.

Skrb za starejše delavce

Ta skrb ni samo pravna obveza, ampak tudi priznavanje njihove vrednosti in prispevka v delovnem okolju. Kaj res motivira starejše zaposlene – in kako jih zadržati?

Za vsako organizacijo ali podjetje je pomembno, da zna s svojimi pristopi kar se da najbolje vključiti vse zaposlene, starejše, mlade in tiste vmes. V tem

članku, kot že rečeno, se posvečamo prav starejšim, ki so zares neprecenljivi. Ta neprecenljivost se bo z leti samo še višala, saj sledimo trendu, kjer bo vse več zaposlenih starejših in vse manj mladih.

Da lahko opredelimo stimulacijske in motivacijske faktorje, smo si za primer vzeli zaposlenega, rojenega po letu 1970, pripadnika t.i. generacije X, ki zajema letnike med 1965 in 1980. Generacija X – zvesti, odgovorni in v iskanju ravnotežja.

Z razumevanjem njihovih ključnih značilnosti in vrednot lahko hitro postavimo sistem, s pomočjo katerega bomo ohranili motivirane, delovno ambiciozne in predane sodelavce znotraj organizacije ali podjetja.

Ker je to generacija, ki je samostojna, odgovorna in ceni avtonomnost, je čas, da svoje starejše zaposlene, če tega še niste storili, **pooblastite za določena opravila in jim s tem izkažete zaupanje v njih in njihovo delo.**

Omogočite jim možnost, da delajo od doma ali da imajo fleksibilen delovni urnik, če to delovne obveznosti dopuščajo. Tudi če oseba ne želi spremeniti ničesar, dojemata tovrstno možnost kot večjo svobodo in priložnost za odločitve – četudi se na koncu nič ne spremeni.

Gre za generacijo, ki je **po večini že tehnološko pismena** – morda ne tako kot mladi, ki vstopajo na trg dela – a vseeno gre za ljudi, ki že veliko obvladajo. Z manjšim vložkom je mogoče **nadgraditi njihovo znanje in optimizirati njihove delovne procese.** Pri tej tematiki lahko organizacije izkoristijo tehnološko podkovanost mladih in karierni izkušnje starejših – skozi medgeneracijsko sodelovanje in učenje si lahko generacije med seboj predajajo znanja, ki so izjemnega pomena za organizacijo.

Ker je ta generacija tudi skeptična in kritičnega mišljenja ter včasih lahko ukoreninjena v že znane procese, je pomembno, da se **spremenbe predstavijo na pravi način.** Ključno je, da se ob tem izpostavi, kako bodo novosti doprinesle njihovem življenju, ne le poslovanju organizacije.

Eden izmed bolj pomembnih faktorjev je tudi priznanje. Pripadniki genera-

KLJUČNE ZNAČILNOSTI GENERACIJE X:

- Samostojni in odgovorni.
- Pomembno jim je ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem.
- Prilagodljivi in po večini tehnološko pismeni.
- Pomembna sta jim priznanje in pravičnost.
- Skepticizem in kritično razmišljanje.
- Zvestoba in stabilnost.

cije X vidijo svoje nadrejene in avtoriteto kot nekoga, ki si je svojo pozicijo prislužil z znanjem in trdim delom. Zato jim veliko pomeni, **kadar nadrejeni opazijo njihov doprinos in vrednost.** Potrebujemo pohvalo in stimulacijo, ki potrjuje njim lastno zaznavanje o dobro opravljenem delu.

8 učinkovitih ukrepov za večjo motivacijo starejših zaposlenih

- **Podelite jim več odgovornosti in pooblastil** – izkažite zaupanje v njihovo delo.

- **Omogočite fleksibilnost** – delo od doma ali prilagodljiv urnik, če to narava dela dopušča.

- **Spodbujajte medgeneracijsko sodelovanje** – izmenjava znanja med mlajšimi in starejšimi zaposlenimi.

- **Ponudite možnosti za dodatno izobraževanje** – še posebej na področju digitalnih kompetenc.

- **Jasno komunicirajte spremembe** – pojasnite, kako bodo vplivale tudi na njihovo dobrobit.

- **Pohvalite in priznajte njihov doprinos** – redno izkazujte hvaležnost in spoštovanje.

- **Gradite na občutku pripadnosti** – omogočite jim, da čutijo, da so ključni del ekipe.

- **Vključujte jih v pomembne odločitve** – dajte jim glas pri oblikovanju delovnega okolja.

Kako vam lahko pomagamo – Simbioza in projekt ASI+

Pri Simbiozi si prizadevamo pomagati slovenskemu gospodarstvu pri optimizaciji procesov. S svojimi dolgoletnimi izkušnjami na področju **medge-**

neracijskega sodelovanja in digitalnega opismenjevanja smo pridobili ogromno neprecenljivih znanj, s pomočjo katerih lahko razrešimo marsikatero težavo na delovnem mestu – predvsem na področju generacij na delu, medgeneracijskega sodelovanja, upravljanja starejših zaposlenih in še marsikaj.

V Sloveniji izžive, ki jih prinašajo demografske spremembe, intenzivno naspavlja tudi Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije, ki s svojim projektom **Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti - ASI+** podpira delodajalce pri učinkovitem upravljanju starejših zaposlenih, krepitev njihovih kompetenc in motivacije ter spodbuja daljšo delovno aktivnost starejših.

V obdobju 2025-2029 bodo delodajalci lahko pridobili finančne spodbude, saj bosta objavljena dva javna razpisa za podporo delodajalcem pri oblikovanju in uveljavljanju strategij in/ali načrtov ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitev kompetenc starejših zaposlenih in dva javna razpisa za pilotne projekte za spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanj. Prvi razpis, namenjen motivacijskim programom, kariernemu razvoju in digitalnemu usposabljanju starejših zaposlenih, je že v teku. **Vlagatelji lahko vlogo vložijo najkasneje do 23. junija 2025. Več o samem projektu si lahko preberete na naši spletni strani (www.simbioza.eu/projekti/simbioza-akademija/razpis-asi), kjer imate tudi možnost stopiti v aktiven korak z nami kot izvajalcem aktivnosti, ki jih razpis predpisuje.**

CHRISTIAN MASTNAK,
SIMBIOZA GENESIS

SREBRO

Plemenita kovina za malega človeka in velika priložnost prihodnosti

Srebro je skozi celotno človeško zgodovino nosilo pomembno gospodarsko, simbolno, monetarno in tehnološko vrednost. Čeprav pogosto ostaja v senci svojega dražjega brata – zlata – ima srebro edinstvene značilnosti, ki mu dajejo posebno mesto med plemenitimi kovinami.

Zrastjo tehnološke odvisnosti od srebra in povečano negotovostjo na finančnih trgih je fizično srebro vse bolj v ospredju investicijskih razprav in idej, da lahko srebro z donosi v rastočem trendu cen plemenitih kovin ulovi zlato. Da bi razumeli potencial srebra, moramo pogledati v njegovo zgodovino, kakšna je bila njegova vloga kot naložbe do sedaj, naredili pa bomo tudi primerjavo z zlatom, omenili potencialno rast, tržno kapitalizacijo ter zanimiva dejstva in uporabo te izjemne kovine.

Od denarne enote do industrijske surovine

Uporaba srebra sega več tisoč let nazaj. Že okoli leta 3.000 pr. n. št. so ga začeli prvič pridobivati v Anatoliji (današnja Turčija), Egipčani pa so ga zaradi redkosti dolgo vrednotili in cenili bolj kot fizično zlato. V antiki in srednjem veku je srebro služilo kot glavna denarna enota, saj se je uporabljalo kot plačilno sredstvo. Rimljani, na primer, so kovali denar iz srebra, kar se je kasneje nadaljevalo skozi številne imperije.

V zgodnjem novem veku, po odkritju Amerike, je prišlo do tako imenovanega prvega »srebrnega vala«, ko so španski konkvistadorji začeli izkoriščati obsežna nahajališča srebra v Južni Ameriki, zlasti na območju današnje Bolivije. Ta dobava srebra je kasneje dramatično vplivala na svetovno ekonomijo, kar je pripomoglo k izjemni globalizaciji trgovine.

Do 19. stoletja je bila večina svetovnih valut srebrnih, torej podprtih s srebrom, šele kasneje se je začel zlati standard, ki se je uveljavil šele proti koncu preteklega stoletja. Z opustitvijo zlatega standarda

Bigstock

leta 1971 in uvedbo tako imenovanih »fiat valut« je srebro postopoma izgubilo svoj primarni status denarne enote, a mu je ostala vrednost v obliki plemenite kovine in vedno bolj tudi industrijske kovine – posebej ob razmahu in razvoju tehnologij.

DO 19. STOLETJA JE BILA VEČINA SVETOVNIH VALUT SREBRNIH, TOREJ PODPRTIH S SREBROM, ŠELE KASNEJE SE JE ZAČEL ZLATI STANDARD, KI SE JE UVELJAVIL ŠELE PROTI KONCU PRETEKLEGA STOLETJA.

Je srebro lahko zanimiva investicija?

Srebro kot investicijski razred pogosto velja za bolj volatilnega in bolj spekulativnega kot na primer investicija v fizično zlato. Njegova cena lahko v kratkem času močno zaniha, kar ga naredi primerne za bolj tvegane vlagatelje in predvsem tiste, ki že imajo določen del sredstev v fizičnem zlatu.

Zgodovinsko gledano je imelo srebro tri močnejše bikovske cikle:

1970–1980: Cena srebra je zrastle s približno 1,50 dolarja na skoraj 50 dolarjev za unčo v letu 1980, predvsem zaradi inflacije, geopolitičnih napetosti in poskusov tržne manipulacije, ki sta jo takrat izvajala brata Hunt.

2001–2011: Po zlomu tehnološkega balona (dot.com bubble) in finančni krizi v letu 2008 je srebro ponovno eksplodiralo s 4 na skoraj 50 dolarjev v letu 2011.

2020–2021: V času pandemije in rekordnega tiska denarja je srebro z 12 dolarjev v marcu 2020 poskočilo nad 29 dolarjev leta 2021.

Ob koncu pomladi 2025 se cena srebra giblje okoli 32 dolarjev za unčo, kar je še vedno precej pod rekordnimi vrednostmi, a z mnogimi razlogi za optimizem in nadaljevanje rasti cene srebra v letošnjem in prihodnjem letu dni.

Primerjava z »velikim bratom«

Zgodovinsko razmerje med ceno zlata in srebra (gold/silver ratio) je bilo običajno okoli 15:1 do 20:1, saj je v zemeljski skorji približno 17-krat več srebra kot zlata. V za-

dnjih desetletjih pa je razmerje pogosto presežlo 70:1, v času kriz celo 100:1.

Trenutno razmerje kaže na to, da je srebro podcenjeno v primerjavi z zlatom. Poleg tega ima srebro še vedno najmanj dvojno naravo – kot hranilec vrednosti in kot industrijska kovina, kar pomeni, da na njegovo ceno vplivata tako monetarna kot gospodarska dinamika.

Potenciali za rast srebra

Več dejavnikov, ki se trenutno oblikujejo na finančnih trgih, nakazuje na večjo verjetnost rasti cene srebra v prihodnjih letih.

Zelena tehnologija: Srebro je še vedno ključni element v solarnih panelih, električnih vozilih in številnih okoljskih tehnologijah. Potreba po srebru za fotovoltaike naj bi se v naslednjem desetletju po nekaterih pričakovanjih podvojila.

Digitalna industrija: Zaradi svoje izjemne električne prevodnosti se uporablja v mikroelektroniki, tehnologiji 5G in drugih digitalnih napravah ter izrazito sledi napredku v digitalni tehnologiji.

Omejena ponudba: Novih rudnikov z večjimi odkritji srebra je v zadnjih letih vedno manj, obstoječi pa imajo vse višje stroške pridobivanja zaradi dviga stroškov in cen energentov. Pridobivanje srebra kot stranskega produkta (v rudnikih cinka, svinca in bakra) pomeni, da se proizvodnja le stežka hitro poveča, kar ne zadošča povečanemu povpraševanju.

Finančna negotovost: Morebitna recesija, geopolitični pretresi in nadaljnje razvrednotenje »fiat valut« bi lahko povečali zanimanje vlagateljev za varna zatočišča. Kapital v zlato že priteka v rekordnih prilivih, zato srebro ne bo več dolgo pri tej ceni – sploh, če primerjamo zgodovinske cikle gibanja cene srebra.

Tržna kapitalizacija srebra in potencial

Tržna kapitalizacija celotnega fizičnega srebra (vsega izkopanega in dostopnega v obliki palic in kovancev) se ocenjuje na okoli 1,5 – 2 bilijona dolarjev, kar je manj kot 1 % vrednosti globalnih delniških trgov, ki presegajo 100 bilijonov dolarjev.

To pomeni, da je srebro eden najmanjših naložbenih razredov, a hkrati

tisti z velikim potencialom, saj že manjše prerazporejanje kapitala lahko močno dvigne ceno.

Srebro je dostopnejše kot zlato – povprečen vlagatelj si lažje privoščijo eno unčo srebra kot unčo zlata. Zaradi nižje cene je tudi bolj primerno za redne nakupe v manjših količinah, kar je privlačno za posameznike, ki želijo razpršiti del svojih prihrankov tudi v srebro, a nimajo večjih začetnih sredstev.

Poleg tega je zgodovinsko služilo kot sredstvo menjave in hranilec vrednosti v vsakodnevem življenju (npr. srebrniki). Danes, ko se ponovno pojavljajo dvomi o stabilnosti fiat valut, se srebro vrača kot »ljudska kovina«. In ta vrnitev bi lahko prinesla večje povpraševanje po srebru ob upadu »zaupanja« ljudi v centralne monetarne sisteme, ki s seboj že nekaj let zaradi pretiranega tiskanja denarja prinašajo inflacijo in s tem razvrednotenje denarja.

SREBRO JE ZGODOVINSKO SLUŽILO KOT SREDSTVO MENJAVE IN HRANILEC VREDNOSTI V VSAKODNEVNEM ŽIVLJENJU. DANES, KO SE PONOVO POJAVLJAJO DVOMI O STABILNOSTI FIAT VALUT, SE SREBRO VRAČA KOT »LJUDSKA KOVINA«.

Bo srebro upravičilo potencial rasti cene?

Srebro je mnogo več kot le »manjši brat« zlata. Je zgodovinska valuta, sodobna industrijska surovina in vse bolj relevantna investicija. Njegova majhna tržna kapitalizacija, široka uporaba in povečano povpraševanje pomenijo, da srebro ne le ohranja vrednost, temveč ima tudi velik potencial rasti – posebej v obdobju, ki je pred nami.

Za vlagatelje, ki iščejo fizično varnost, razpršitev in dolgoročno zaščito pred inflacijo ter nestabilnostjo valut, je fizično srebro ena izmed najbolj logičnih možnosti današnjega časa, a seveda s poudarkom, da je v tem sektorju zgolj del vašega premoženja.

MATJAZ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
PROFESIONALNI INVESTITOR IN
PREDAVATELJ, WWW.CRESUS.SI

Krožno gospodarstvo kot gonilo sprememb

Sredi maja je v Sao Paulu potekal Svetovni forum krožnega gospodarstva (WCEF2025), ki je združil več kot 10.000 strokovnjakov iz različnih sektorjev. Srečanje je jasno pokazalo, da je krožno gospodarstvo nepogrešljiv del učinkovite strategije za boj proti podnebnim spremembam. Forum je izpostavil, kako krožne rešitve ne pomagajo le pri doseganju globalnih podnebnih ciljev, temveč ustvarjajo tudi nove zaposlitvene in gospodarske priložnosti – kar je še posebej pomembno v pričakovanju podnebne konference Združenih narodov (COP30), ki bo novembra 2025 v Braziliji.

V svetu, kjer se podnebne spremembe in izčrpavanje naravnih virov vedno bolj stopnjujejo, postaja krožno gospodarstvo nujnost za trajnostno prihodnost. Na Svetovnem forumu za krožno gospodarstvo (WCEF2025) je bilo predstavljeno poročilo Circularity Gap Report (CGR) 2025, ki razkriva, da globalna stopnja krožnosti še vedno pada. To pomeni, da podjetja po svetu še vedno v veliki meri temeljijo na linearnih modelih gospodarjenja z materiali, kar vodi v večjo porabo prvotnih surovin in ustvarjanje velike količine odpadkov. To pa ni zgolj okoljski problem, temveč tudi priložnost za preobrazbo podjetij, inovacije in konkurenčno prednost. Z vključevanjem krožnih rešitev lahko podjetja ne le zmanjšajo okoljski odtis, ampak tudi optimizirajo poslovanje in izkoristijo nove tržne priložnosti.

Kako lahko podjetja izkoristijo priložnosti krožnega gospodarstva

Po podatkih poročila CGR 2025 je globalna krožnost materialov padla na vsega 6,9 %, kar pomeni, da manj kot 7 % vseh materialov, ki jih svetovna ekonomija porabi, prihaja iz recikliranih virov. Delež recikliranih materialov se je v zadnjih desetih letih celo nekoliko znižal. To pomeni, da večina podjetij še vedno temelji na surovinah iz primarnih virov, kar prinaša visoke okoljske stroške in povečano tveganje zaradi omejene razpoložljivosti virov.

Zakaj je to izziv za podjetja?

- Prekomerna raba materialov povzroča pritisk na naravne vire in ustvarja velike količine odpadkov, kar vodi v stroške in tveganja za poslovanje.
- Nezadostna reciklaža in nizka stopnja ponovne uporabe pomenita, da podjetja izgubljajo priložnosti za učinkovitejšo rabo materialov.

- Linearni poslovni modeli (proizvodnja – uporaba – odlaganje) so manj prilagodljivi in neustrezni za prihodnost, kjer bo omejena razpoložljivost surovin in strožja regulativa.

Prehod na krožno gospodarstvo ni le okoljski izziv, temveč predvsem priložnost za rast in inovacije. Ključne smerice krožnega gospodarstva:

- **Krožna zasnova izdelkov:** Oblikovanje izdelkov z mislijo na dolgo življenjsko dobo, enostavno popravilo, možnost nadgradnje in recikliranje. Takšni izdelki bodo zmanjšali stroške in povečali zadovoljstvo strank.

- **Uporaba recikliranih materialov:** Večja vključenost recikliranih surovin v proizvodnjo zmanjša stroške in prispeva k varovanju okolja.

- **Novi poslovni modeli:** Uvajanje konceptov, kot so »izdelek kot storitev« (product-as-a-service), najem in delitev, omogoča boljšo izrabo virov in krepi trajnostni ugled podjetja.

- **Merjenje krožnosti:** Uporaba kazalnikov, kot sta Material Circularity Indicator (MCI) in Circular Transition Indicators (CTI), pomaga podjetjem slediti napredku in načrtovati izboljšave.

- **Sodelovanje z dobavitelji in strankami:** Krožna gospodarstva uspevajo tam, kjer so celotne vrednostne verige povezane in sodelujejo za skupne cilje trajnosti.

- **Prilagajanje zakonodaji:** Podjetja morajo biti pripravljena na nove regulacije, kot so digitalni produkti potni listi in obvezna poročila o trajnosti, ki jih uvaja Evropska unija.

Pogled v prihodnost

Naslednje srečanje Svetovnega foruma krožnega gospodarstva bo potekalo jeseni 2026 v Indiji. Natančni datumi in lokacija bodo znani v prihodnjih mesecih. WCEF ostaja edinstvena platforma, ki združuje vodilne iz sveta podjetništva,

politike, znanosti in civilne družbe, da bi skupaj oblikovali trajnostno prihodnost in omogočili konkretne rešitve za izzive sodobnega sveta.

Krožno gospodarstvo kot nuja in priložnost za slovenska podjetja

Krožno gospodarstvo ni več le modna beseda, ampak nuja za preživetje planeta in hkrati priložnost za podjetja, ki želijo voditi v trajnostni transformaciji. Podjetja, ki bodo sprejela krožne prakse in sodelovala v inovativnih partnerstvih, bodo pridobila konkurenčno prednost in prispevala k reševanju podnebne krize.

Globalni upad krožnosti je jasen alarm, da moramo ukrepati hitreje in odločnejše. Sprejem krožnih praks podjetjem ne prinaša le okoljskih koristi, ampak tudi izboljšano konkurenčnost, zmanjšana tveganja in dostop do novih poslovnih priložnosti, ki jih prinaša trajnostni razvoj.

Za slovenska podjetja je to izjemna priložnost, da se v procesu zelene preobrazbe postavijo ob bok najboljšim svetovnim praksam. Z uvedbo krožnih strategij lahko zagotovijo trajnostno rast, okrepijo inovativnost ter pridobijo vodilni položaj na globalnem trgu.

Slovenija in njeno gospodarstvo imata realno možnost, da s ciljno usmerjenostjo in proaktivnim pristopom postane del globalnega gibanja za krožno in zeleno gospodarstvo. Čas za ukrepanje je zdaj – krožno gospodarstvo mora postati srce vsake podnebne strategije in gonilo trajnostnega razvoja.

EDINA BABNIK

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



SLOVENSKI CENTER ZA
KROŽNO GOSPODARSTVO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.



#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
junij 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Vodenje podatkov v Evidenci o izrabi delovnega časa za mobilne delavce
- ▶ Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet Slovenije
- ▶ Prispevek za dolgotrajno oskrbo
- ▶ Evidence DDV od 1. julija dalje
- ▶ Poenostavljeno zaposlovanje tujcev v določenih poklicih
- ▶ Zakaj imam dva različna datuma možne upokojitve?
- ▶ Poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Prispevek za
dolgotrajno oskrbo**



Vesna Ambrožič
davčna svetovalka:

**Evidence DDV
od 1. julija dalje**





Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Vodenje podatkov v Evidenci o izrabi delovnega časa za mobilne delavce

V Uradnem listu RS št. 32 z dne 6. 5. 2025, je objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi (v nadaljevanju: ZDCOPMD-I), ki je med drugim prinesel novosti tudi na področju vrst podatkov, ki se vodijo v evidenci o izrabi delovnega časa mobilnih delavcev.

Ob upoštevanju spremembe Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (v nadaljevanju: ZEPDSV-B), o kateri smo pisali v prejšnji številki revije, je za mobilne delavce pri vodenju evidence o izrabi delovnega časa potrebno upoštevati tudi ZDCOPMD-I.

Kateri podatki se vpisujejo od 21. 5. 2025 dalje

V evidenci o izrabi delovnega časa se **za mobilne delavce** od vključno 21. 5. 2025 dalje vodijo naslednji podatki:

1. podatki o številu ur,
2. skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa,
3. opravljene ure v času nadurnega dela,
4. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca z oznako vrste nadomestila,
5. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov z oznako vrste nadomestila,
6. neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestila plače,
7. število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je

obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje z oznako vrste statusa

8. čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela,
9. opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),
10. opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času,
11. vpis tekočega seštevka ur v tednu, mesecu oz. letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa,
12. **podatek o izrabi in obsegu izrabe odmora med delovnim časom,**
13. čas vožnje,
14. čas drugega dela,
15. čas razpoložljivosti,,
16. čas odmorov in počitkov,
17. **oznako, ali je izvajal delo pri vožnji z več vozniki in**
18. **tedenski delovni čas, iz katerega mora biti razvidno, ali je bilo preseženo tedensko povprečje.**

Podatki do vključno številke 11 se vodijo v skladu z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti in jih je potrebno voditi že od 23. 4. 2025 dalje, pri čemer je za mobilne delavce potrebno upoštevati tudi trenutno veljaven ZDCOPMD, ki prav tako določa dodatne podatke, ki se v evidenci o izrabi delovnega časa vodijo za mobilne delavce (do 20. 5. 2025). Podatki od vključno številke 12 dalje pa se vodijo na podlagi ZDCOPMD-I od 21. 5. 2025 dalje.

Kateri podatki se vpisujejo od 21. 8. 2025 dalje

Za mobilne delavce, ki opravljajo mednarodne prevoze, pa mora evidenca o izrabi delovnega časa od 21. 8. 2025 dalje vsebovati še naslednje dodatne podatke o kraju in času:

19. začetka in konca delovnega dne,
20. prestopa meje in
21. natovarjanja / raztovarjanja

Za mobilne delavce, ki opravljajo mednarodne prevoze, se uporablja samo **elektronski način** vodenja evidence o izrabi delovnega časa.

Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet Slovenije

V Uradnem list RS št. 34 z dne 9. 5. 2025 je objavljen Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet Slovenije (v nadaljevanju: KP CPP. Spremembe in dopolnitve so začele

veljati in se uporabljati naslednji dan po objavi, to je **10. 5. 2025**, razen določbe o **najnižjih osnovnih plačah**, ki se uporabljajo **od 1. 5. 2025 dalje**.

1. Stvarna veljavnost kolektivne pogodbe

Zaradi spremembe Standardne klasifikacije dejavnosti s 1. 1. 2025 se spreminja določba o stvarni veljavnosti KP CPP. Ob upoštevanju njene razširjene veljavnosti, KP CPP zavezuje vse delodajalce ki jih je mogoče opredeliti z naslednjimi šiframi dejavnosti, kakor jih opredeljuje Standardna klasifikacija dejavnosti 2025:

- 49.310 Linijski cestni potniški prevoz,
- 49.320 Posebni cestni potniški prevoz
- 49.390 Drug kopenski potniški prevoz, d. n.

2. Najnižje osnovne plače

Najnižje osnovne plače (NOP) za posamezne tarifne razrede za delo opravljeno **od 1. 5. 2025 dalje** znašajo:

TR	MESEČNO V EUR
I	842,36
II	875,23
III	958,13
IV	1.080,66
V	1.174,68
VI	1.385,42
VII	1.524,48
VOZNO OSEBJE	1.300,00



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo je nova vrsta socialnega prispevka. Uveden je z določbami Zakona o dolgotrajni oskrbi¹. Skladno s prehodno določbo zakona se prične obračunavati pri dohodkih, ki se izplačujejo za obdobje od 1. julija 2025 dalje.

Med zavarovance iz dolgotrajne oskrbe štejemo:

- starejše od 18 let,
- mlajše od 18 let, če so v obvezno zavarovanje vključeni na podlagi delovnega razmerja ali samostojnega opravljanja gospodarske in poklicne dejavnosti, kmetijske dejavnosti ali opravljajo poslovodno funkcijo kot družbeniki ali ustanovitelji zavodov in
- osebe, ki so vključene v obvezno zdravstveno zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela.

Prispevka za dolgotrajno oskrbo ne plačujejo osebe, ki so zdravstveno zavarovane kot družinski člani zavarovanca, in sicer zavarovančevi otroci, pastorki, vnuki, bratje, sestre in

drugi otroci brez staršev, ki jih zavarovanec vzel k sebi in jih preživlja.

Prispevek se plačuje po stopnji 1 %, razen za zavarovance, ki so v vključeni v obvezno zdravstveno zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela po predpisih, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje ali drugih predpisih, na podlagi:

- delovnega razmerja, če njegov delodajalec ni zavezanec za prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela po predpisih, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje ali drugih predpisih,
- samostojnega opravljanja gospodarske ali poklicne dejavnosti,
- opravljanja kmetijske dejavnosti ali
- opravljanja poslovodne funkcije kot družbeniki družb ali ustanovitelji zavodov.

Pri slednjih se prispevek obračuna v višini 2%.

Višina prispevka se določi glede na pravno podlago zavarovanja:

1. Delovno razmerje

Zavezanci za obračun prispevka so delodajalci in zaposleni. Prispevek se obračuna od bruto dohodka iz delovnega razmerja v višini 1 % iz plače in 1 % na plačo. Delodajalec kot plačnik davka obračuna, odtegne in odvede prispevek za dolgotrajno oskrbo. O prispevku za dolgotrajno oskrbo se poroča na obrazcu REK-O, plačati ga je potrebno najkasneje v petih dneh od dneva izplačila dohodka.

2. Pogodbeno razmerje

V primeru izplačila dohodka iz naslova pogodbenega razmerja (avtorska pogodba, podjemna pogodba, pogodba o občasem in začasnem delu upokojujencev ipd.) se prispevek obračuna v višini 1 % od osnove, od katere se plača zdravstveni prispevek. Osnova za plačilo prispevkov je bruto dohodek, vključno s povračili stroškov, zmanjšan za 10 % normiranih

odhodkov. Prispevek obračuna izplačevalec dohodka. Izplačevalec poroča na obrazcu REK-O, plačilo prispevka se izvede v petih dneh po izplačilu.

3. Samozaposleni in družbeniki poslovdje

Samozaposleni (zav. podlaga 005) in družbeniki poslovdje (zav. podlaga 040) plačujejo prispevek za dolgotrajno oskrbo v višini 2 % od zavarovalne osnove, od katere plačujejo tudi druge obvezne prispevke za socialno varnost. Prispevek za dolgotrajno oskrbo bo obračunan na predizpolnjenem obrazcu OPSV, ki ga FURS zavarovancem vloži v eDavke do 10. v mesecu za pretekli mesec. Prispevek za dolgotrajno oskrbo je potrebno plačati v roku kot to velja za vse ostale prispevke za socialno varnost, to je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

4. Popoldanci

Zavezanci, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (pogovorno popoldanci) plačujejo prispevek za dolgotrajno

oskrbo v višini 1 %. Osnova za plačevanje prispevka iz naslova postranske dejavnosti je 25 odstotkov povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta. Za obdobje od julija 2025 do decembra 2025 se bo upoštevalo povprečno mesečno plačo zaposlenih za oktober 2024, ki znaša 2.388,35 EUR. Mesečni znesek pavšala bo tako znašal: $1\% \text{ od } 25\% \cdot 2.388,35 = 5,97 \text{ EUR}$. Prispevek za dolgotrajno oskrbo bo obračunan na predizpolnjenem obrazcu OPSV, ki ga FURS zavarovancem vloži v eDavke do 10. v mesecu za pretekli mesec. Prispevek za dolgotrajno oskrbo je potrebno plačati v roku kot to velja za vse ostale prispevke za socialno varnost, to je do 20. v mesecu za pretekli mesec. Prispevek bodo morali od dohodkov, ki se nanašajo na obdobje od 1. julija 2025 dalje obračunati delodajalci, samozaposleni in družbeniki poslovdje in sicer to storijo prvič pri obračunu dohodkov za julij 2025.

¹ ZD0sk-1 – objava v Uradnem listu RS št. 84/23 in 112/24



**Vesna
Ambrožič,**
davčna svetovalka

Evidence DDV od 1. julija dalje

Z zadnjo novelo zakona ZDDV-1O, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 104/2024 dne 10. 12. 2024, je zakonodajalec predpisal redno oddajanje evidenc obračunanega DDV in evidenc odbitka DDV za zavezanca. Tako bo od 1. julija 2025 dalje potrebno pripravljati in oddajati tudi omenjene evidenc DDV, in sicer najkasneje do roka, do katerega je potrebno oddati obrazec DDV. Evidenci bo potrebno davčnemu organu predložiti v predpisani elektronski obliki po elektronski poti. S tem bodo zavezanci davčnemu organu zagotovili možnost nadzora nad pravilnim in pravočasnim obračunavanjem DDV. Z oddajo omenjenih evidenc bo imel davčni organ namreč dovolj podatkov, da pripravi predizpolnjen DDV obračun za dotično obdobje zavezanca, kar bo v primeru izpolnjevanja pogojev (npr. pravočasna oddaja evidenc) davčni organ tudi

storil, zavezanec pa se bo takšen predizpolnjen obrazec lahko tudi uporabil.

Vodenje evidence obračunanega DDV in evidence odbitka DDV je obvezno za davčne zavezanca, ki imajo sedež, stalno/običajno prebivališče v Sloveniji ali zunaj nje (v drugi državi članici ali zunaj Evropske unije) in so v Sloveniji identificirani za namene DDV in morajo davčnemu organu predlagati obračune DDV. **Ali na kratko in posplošeno, evidence DDV bodo morali oddajati vsi, ki oddajajo (ali bi morali oddajati) obračune DDV v Sloveniji.** Torej bodo morali oddajati evidence DDV tudi tisti zavezanci, ki so za namene DDV registrirani samo zaradi prejemanja in/ali opravljanja t.i. čezmejnih storitev (t.i. atipični zavezanci za DDV). V tem primeru bo v evidencah potrebno zajeti »zgolj« tiste transakcije oz. poslovne dogodke, za katere je t.i. atipični zavezanec registriran in o katerih poroča v obračunu DDV. Ostalih transakcij, za katere so mali davčni zavezanci oproščeni obračunavanja DDV (na podlagi domače SME ureditve po 94/1 členu ZDDV-1) se v evidence ne vpisuje. V primeru, da pa mali zavezanec za DDV (pogovorno tudi »nezavezanec«) nima t.i. atipične DDV številke in uveljavlja oprostitev obračunavanja DDV po domači SME ureditvi (opravlja zgolj transakcije, za katere velja oprostitev po 94/1 členu ZDDV-1) in torej ni zavezan k oddajanju obrazca DDV, pa vodenje in oddajanje evidenc ni predpisano. Prav tako ni določene obveznosti vodenja evidenc za davčne zavezanca, ki nimajo sedeža/stalnega/običajnega prebivališča v Sloveniji za tiste transakcije, za katere tak zavezanec:

- obračunava in plačuje DDV po posebni ureditvi VEM-OSS,
- obračunava in plačuje DDV po posebni ureditvi za male davčne zavezanca (t.i. čezmejna SME ureditev, na podlagi 94/2 člena ZDDV-1),
- obračunava in plačuje DDV po posebni ureditvi za opravljanje storitev mednarodnega občasnega cestnega prevoza potnikov ali

- so prejemniki transakcij določeni kot plačniki DDV. Npr. tuj zavezanec, ki na ozemlju Slovenije opravlja določene transakcije (npr. storitve v povezavi z nepremičnino po 27. členu ZDDV-1) le davčnim zavezancem, identificiranim za namene DDV v Sloveniji, na katere tuj zavezanec lahko prevale DDV obveznost na podlagi 76/3 člena ZDDV-1 (tako se takemu zavezancu v Sloveniji ni potrebno registrirati za namene DDV, saj davčno obveznost prevale na naročnika, ki mora biti zavezanec za DDV v Sloveniji).

Posredovanje evidenc davčnemu organu bo možen na tri načine, in sicer:

1. **iz računovodskih portalov**, ki bodo podpirali oddajo preko namenskih spletnih storitev FURS, preko spletnega servisa. Davčni zavezanec so bo moral za izmenjavo podatkov iz evidenc prijaviti v spletni servis davčnega organa z digitalnim potrdilom (ali avtentikacijskim žetonom), podprtim v elektronskem sistemu davčnega organa. Ti podatki se preko spletnega servisa posredujejo davčnemu organu v obliki datoteke xml, json, ali cvs. Oddaja samih evidenc pa bo mogoča le preko spletnega servisa, ki ima REST in SOAP vmesnik.
2. **z uvozom pripravljenih zip datotek preko portala eDavki** (evidenci bo možno uvoziti v formatih, ki navedenih v tehnični dokumentaciji) – ta informacija se je pojavila pred kratkim (v aprilu), predhodna informacija je bila, da evidenc ne bo možno ročno oddajati v pripravljenih datotekah. Možna bo oddaja v zip datoteki, ki bo vsebovala evidenco obračunanega DDV in evidenco odbitka DDV v formatih xml, json, ali csv.
3. **z uporabo t.i. miniBLAGAJNE** (brezplačna spletna aplikacija davčnega organa). Pri tem se bodo izdani računi preko Miniblagajne avtomatsko prenašali v evidenco, ostale podatke (npr. o prejetih računih, drugje izdanih računih, itd.) pa bo lahko po novem dodatno evidentiralo v program. Možen bo tudi masovni uvoz računov v evidenco DDV iz csv datoteke, tako bodo uporabniki lahko še naprej vodili evidenco tudi v csv. datoteki, jih potem uvozili v aplikacijo

Miniblagajna in nato poročali davčnemu organu.

Kako bo potekalo oddajanje evidenc v praksi za uporabnike še ni povsem jasno, saj na testnem okolju portala eDavki ta funkcija v času pisanja članka, še ni omogočena. Predpisana pa so vsebina in polja evidenc obračunanega DDV in evidenc odbitka DDV. V evidenco obračunanega DDV se bo vpisovalo podatke o vseh izdanih računih, pa tudi informacije o uvozu in tistih prejetih transakcijah, kjer je plačnik DDV prejemnik blaga ali storitev (t.i. samoobdavčitev). Ob tem je potrebno vsak izdan račun, ki se nanaša na davčnega zavezanca (ne zgolj tistega zavezanca, ki je registriran za namene DDV, ampak tudi na npr. malega davčnega zavezanca, ki nima DDV številke; mišljeni so davčni zavezanci, kot so opredeljeni v 5. členu ZDDV-1) evidentirati posebej. Pri prodaji končnim potrošnikom, pa se v evidenco obračunanega DDV take transakcije evidentira z obdobjem obračuna blagajne, ki v tem primeru služi kot knjigovodska listina (praviloma se obračuni blagajne opravljajo dnevno, razen v določenih izjemah). Če so izdani računi zajeti v obdobjem obračuna blagajne, se pri oddaji evidenc ne pošiljajo na davčni organ, saj se posamezne izdane račune predloži le na zahtevo davčnega organa. Rok za predložitev evidenc sovpada z rokom, v katerem je potrebno predložiti obračun DDV. Če mora zavezanec predložiti tudi rekapitulacijsko poročilo (v nadaljevanju RP-O) in je potrebno DDV obračun oddati do 20. v mesecu za pretekli mesec, potem je tudi evidenco DDV potrebno predložiti najkasneje do tega datuma. Prav tako velja za tiste zavezance, ki DDV obračunavajo na četrtni ravni, da tudi evidenco predložijo četrtno (več v spodnji tabeli). Pomembno je, da je obračun DDV usklajen z evidencami, saj ima zavezanec v primeru neskladij (med evidencami in obračunom DDV) le tri dni časa, da napako popravi. Lahko pa bo zavezanec izkoristil možnost, da posreduje evidenco vsaj tri dni pred rokom za oddajo in tako izkoristi novo možnost, ki jo ponuja davčni organ, da mu le-ta sestavi predizpolnjen DDV obračun, ki ga organ sam sestavi na podlagi oddanih evidenc.

Zavezanec obračunava DDV	Davčno obdobje	Obveznost predložitev RP-O	Rok za predložitev DDV-O)	Rok za predložitev evidenc, če zavezanec želi da davčni organ sestavi predizpolnjen DDV obračun
mesečno	julij	ne	do vključno 29.8.2025	do vključno 26.8.2025
mesečno	julij	da	do vključno 20.8.2025	do vključno 14.8.2025
četrtno	julij – september	ne	do vključno 31.10.2025	do vključno 28.10.2025

Tabela 1: Primer, za katero obdobje in do kdaj je potrebno prvič posredovati evidenco DDV po novi zakonodaji

Predizpolnjen obračun DDV

S strani davčnega organa predizpolnjen obračun DDV se bo davčnim zavezancem vročil preko eDavkov. Tak (predizpolnjen) obračun se šteje za obračun DDV davčnega zavezanca samo v primeru, da zavezanec sam ne odda oz. predloži obračuna DDV. Predizpolnjen DDV obračun se tako šteje za predloženega praviloma s trenutkom poteka roka za predložitev obračuna DDV (če le-tega zavezanec ne odda sam). Posebna

previdnost je potrebna, kadar zavezanec v oddanih evidencah uveljavlja vračilo presežka DDV. V tem primeru predizpolnjen obračun velja za predloženega že v trenutku vročitve predizpolnjenega obračuna zavezancu (in ne s potekom roka za predložitev obračuna DDV) preko sistema eDavki. Tako tudi 21-dnevni rok za vračilo DDV začne teči v trenutku, ko davčni organ predizpolnjen DDV obračun vroči zavezancu preko eDavkov. Ponovna oddaja obračuna za tako obdobje tako

ne bo mogoča, četudi rok za predložitev obračuna še ne bo potekel. V primeru, da zavezanec sicer odda evidenci do roka za prejem predizpolnjenega DDV obračuna, pa tega ne prejme (iz katerega koli razloga), potem je zavezanec sam tisti, ki mora poskrbeti, da se obračun DDV vseeno odda, in sicer pravočasno. V določenih primerih, pa je sestavitev predizpolnjenega DDV obračuna s strani davčnega organa izvzeta že v osnovi, in sicer, kadar je nad zavezancem začel stečajni postopek ali postopek prisilne poravnave oz. postopek likvidacije, pa tudi, kadar zavezanec oddaja obračun DDV, ki ga v inšpekcijskem nadzoru s sklepom določi davčni organ. Torej zavezancem, ki se bodo posluževali predizpolnjenega obračuna s strani davčnega organa, priporočamo, da preverijo, da je le-ta zares tudi vročen v eDavke in da ni prišlo do kakšne npr. tehnične napake v programu, saj v tem primeru za pravočasno oddajo obrazca DDV odgovarjajo zavezanci sami. Za podjetja in računovodje pa se splošno priporoča, da se na vodenje evidenc pripravijo pravočasno, saj se bo le s pravilnimi evidencami lahko zagotovil tudi pravilen obračun DDV.

Viri:

Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1): Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B, 122/23 in 104/24

Finančna Uprava Republike Slovenije: Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV, ter predizpolnitev obračuna DDV, Podrobnejši opis, 4. izdaja, maj 2025

Finančna Uprava Republike Slovenije: Kratka vprašanja in odgovori - evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV, 6. izdaja, maj 2025

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini



Poenostavljeno zaposlovanje tujcev v določenih poklicih

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-E), objavljen v Uradnem listu RS, št. 32/2025, je stopil v veljavo 21. maja 2025. Spremembe, ki jih prinaša, pa se bodo začele uporabljati trideseti dan po njegovi uveljavitvi.

V drugi polovici junija bomo soočeni z vrsto pomembnih novosti, ki bodo vplivale na zaposlovanje tujcev. Med drugim se spreminjajo pogoji za prihod visoko usposobljenih kadrov ter uvajajo nove obveznosti za delodajalce. Pomembna novost je tudi razširitev možnosti sezonskega dela na področji gostinstva in turizma. Sezonski delavci se bodo lahko v tem sektorju zaposlovali na podlagi pogodbe o zaposlitvi.

V tem prispevku se bomo podrobneje posvetili dvema ključnima novostima, ki ju uvaja nova zakonodaja. Prva je možnost hitrejšega zaposlitve tujcev v določenih deficitarnih poklicih, ki bodo vključeni v poseben seznam, ki ga bo določil minister za delo v sodelovanju s socialnimi partnerji. V skladu s ZTuj-2I se bo tovrstna zaposlitev začela izvajati predvidoma v roku šestih mesecev po uveljavitvi zakona.

Druga pomembna sprememba pa je nov pogoj, ki ga bo Zavod RS za zaposlovanje preverjal v postopku izdaje soglasja k enotnemu dovoljenju – ta se nanaša na predhodne odpovedi delovnih razmerij iz poslovnih razlogov. Obe novosti imata neposreden vpliv na delodajalce in kadrovske postopke, zato jima namenjam posebno pozornost.

Zaposlitev tujca že na podlagi potrdila o vloženih prošnji za prvo enotno dovoljenje in soglasja Zavoda RS za zaposlovanje, a le za določene poklice in dejavnosti

Ena izmed pomembnejših novosti je možnost hitrejšega nastopa dela tujca, ki prvič vlaga prošnjo za enotno dovoljenje za namene zaposlitve. Po novem bo tujec, ki zakonito prebiva v Republiki Sloveniji in vloži prošnjo za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve na upravni enoti pridobil potrdilo o vloženih prošnji za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve. To potrdilo bo tujcu omogočalo prebivanje v Republiki Sloveniji do pravnomočne odločitve o prošnji. Ko bo tujec pridobil to potrdilo, se bo lahko v določenih poklicih in dejavnostih zaposlil že na podlagi potrdila o vloženih prošnji in soglasja Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) – še pred pravnomočno odločitvijo upravne enote. Seznam poklicev in dejavnosti, v katerih bo možen hitrejši postopek zaposlitve, bo določil minister pristojen za delo, v sodelovanju s socialnimi partnerji. Ti poklici za sedaj še niso določeni. Predvidoma se bo ta instrument zaposlovanja začel uporabljati letos jeseni.

Postopek za tovrstno zaposlitev tujca se bo začel z vložitvijo prošnje za izdajo prvega enotnega dovoljenja na upravni enoti. Ta bo nato pozvala Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), da izda soglasje k zaposlitvi. Zavod bo po izdaji soglasja dokument posredoval tako upravni enoti kot tudi vlagatelju. Za potrebe čim hitrejšega nastopa dela bo ZRSZ izdal informativni list, ki ga bo vročil delodajalcu. Ta dokument omogoča, da bo tujec začel delo še pred dokončno odločitvijo upravne enote. Poudarjamo, da bo ta postopek možen le v določenih poklicih, za katere bo to omogočeno.

Pomembno: Delavec bo moral delo nastopiti najpozneje v desetih dneh od vročitve informativnega lista. Če tega ne stori, lahko zavod dokument preklic in o tem obvesti upravno enoto. Rok za nastop dela se lahko podaljša le, če tujec utemeljeno dokaže, da zaradi objektivnih razlogov (npr. bolezni,

višja sila) ni mogel začeti dela v predpisanem roku.

Tujec se bo moral v roku 6 mesecev od začetka zaposlitve udeležiti 80-urnega tečaja slovenskega jezika

V kolikor se bo delodajalec odločil za postopek, ki mu bo omogočal prvo zaposlitev tujca še pred pravnomočno izdanim enotnim dovoljenjem, bo moral delodajalec tujcu zagotoviti brezplačno udeležbo na 80-urnem tečaju slovenskega jezika v prvih šestih mesecih zaposlitve, in sicer med delovnim časom in na stroške delodajalca. Če tečaj ne bo izveden ali pravočasno potrjen z uradnim potrdilom, delodajalcu grozi visoka denarna kazen. Potrdilo o opravljenem tečaju bo treba v roku dostaviti Zavodu RS za zaposlovanje.

Če povzamemo bo delodajalec, ki zaposluje tujce v določenih poklicih iz seznama, lahko izbral med dvema postopkoma. Zaposlitev tujca po pravnomočno izdanem enotnem dovoljenju, kot ga poznamo do sedaj, ne predvideva pogoja vključitve tujca v tečaj slovenskega jezika. V kolikor pa se bo delodajalec odločil za postopek zaposlitve tujca že pred pravnomočno izdanim enotnim dovoljenjem, bo moral tujcu zagotoviti tečaj slovenskega jezika.

Kaj pomeni nov pogoj za delodajalce, ki zaposlujejo tujce?

Po novem bo Zavod RS za zaposlovanje v postopku izdaje soglasja za enotno dovoljenje preverjal nov pogoj, ki ga bo moral izpolnjevati delodajalec ob zaposlitvi tujca. V postopku izdaje soglasja, se bo preverilo, ali delodajalec v zadnjih šestih mesecih ni odpuščal delavcev iz poslovnih razlogov. Ta pogoj pa se ne bo upošteval v dveh primerih in sicer, če bo delodajalec tujcu zagotovil plačo najmanj v višini bruto povprečne mesečne plače v preteklem letu v Republiki Sloveniji ali če se v postopku izdaje soglasja izkaže, da med brezposelnimi ni ustreznih kandidatov za zasedbo delovnega mesta.

Čeprav spremembe omogočajo hitrejše zaposlovanje v določenih primerih, zakonodaja prinaša tudi vrsto dodatnih obveznosti, ki jih delodajalci ne smejo spregledati. Pravilno razumevanje in upoštevanje novih pravil je ključno za zakonito in učinkovito zaposlitev tujcev ter za dolgoročno kadrovska stabilnost podjetja.



Dušan Bavec,

specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Zakaj imam dva različna datuma možne upokojitve?

Odgovor je sicer lahko zelo preprost in kratek, saj določene osebne okoliščine lahko uveljavlja zgolj zavarovanec sam, pa v nadaljevanju vendarle kaže spregovoriti »malce bolj v globino«. Pri uveljavljanju pravic iz obveznega zavarovanja se upoštevajo pokojninska doba, plača ter druga dejstva, ki vplivajo na pridobitev in odmero pravic po podatkih iz matične evidence o zavarovancih in uživalcih pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (v nadaljnjem besedilu: matična evidenca). Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju ZPIZ) namreč za vsakega zavarovanca, ki je vključen v obvezno zavarovanje, vodi informativno osebno evidenco obveznega zavarovanja. Takšna info osebna evidenca vsebuje podatke o osnovah, od katerih so bili plačani prispevki, o obračunanih

prispevkih po posameznih letih, o plačilu prispevkov po posameznih letih ter o obdobju zavarovanja.

Komu in kdaj ZPIZ posreduje izračun?

Iz tako zbranih podatkov v matični evidenci ZPIZ na podlagi 140. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 58 let starosti, po uradni dolžnosti posreduje informacijo o pričakovanem datumu in o pričakovani višini njegove predčasne oziroma starostne pokojnine, na podlagi meril, ki jih predpiše minister, pristojen za delo. V ta namen je resorno ministrstvo leta 2014 tudi sprejelo ustrezen podzakonski akt in sicer Pravilnik o posredovanju informacije o pričakovani višini predčasne oziroma starostne pokojnine.

V praksi občasno zasledim negotovanje kakšnega zavarovanja, češ že pred par meseci sem dopolnil starost 58 let, pa mi ZPIZ še vedno ni posredoval informativnega izračuna o možnem datumu upokojitve. To ni nič v nasprotju s predpisi, saj zakon ne nalaga posredovanja tovrstnega izračuna neposredno ob dopolnitvi starosti 58 let, ampak enkrat v letu, ko zavarovanec dopolni takšno starost, kar pomeni, da izračun lahko zavarovanec dobi par mesecev pred rojstnim dnem ali par mesecev kasneje. Tega izračuna po uradni dolžnosti pa ZPIZ kljub vsemu ne pošlje tistemu zavarovancu, ki je že sam kdaj prej zaprosil za informativni izračun. Prav tako se ne posreduje uživalcem izplačila dela pokojnine, uživalcem delne pokojnine po 40. členu ZPIZ-2 kot tudi ne uživalcem sorazmernega dela pokojnine po 116. členu ZPIZ-2 (reaktivacija). Na podlagi zgoraj omenjenih meril ZPIZ pošlje informacijo o pričakovanem datumu in višini starostne oziroma predčasne pokojnine tudi na zahtevo zavarovanca, če le-ta poda ustrezno vlogo.

Oba izračuna sta, kot to izhaja že iz besede same, zgolj informativne narave. Izračuna sta narejena ob predpostavki, da bo zavarovanec ves čas do izpolnitve pogojev za pridobitev starostne oziroma predčasne pokojnine neprekinjeno in v enakem obsegu vključen v pokojninsko zavarovanje. Seveda informativni izračun tudi ni relevanten, če se v vmesnem času spremenijo zakonske določbe, ki določajo osnovne pogoje zahtevane upokojitvene starosti ali pokojninske dobe. Če je med prejemom informativnega izračuna in predvidenim datumom upokojitve daljše obdobje, se je vsekakor smiselno pred dejanskim postopkom upokojevanja še enkrat pozanimati, ali so izpolnjeni vsi takrat veljavni pogoji. ZPIZ ima v tem dopisu navedeno tudi ustrezno »varovalko«, saj vedno navedejo, da je posredovani izračun zgolj informativne narave in ga ni možno uporabiti v postopkih uveljavljanja pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Zakaj torej pri izračunih možne upokojitve lahko prihaja do različnih datumov?

V informativnem izračunu, ki ga ZPIZ pošlje po uradni dolžnosti, se možen datum upokojitve določi le na podlagi podatkov iz matične evidence o dopolnjeni pokojninski dobi in dopolnjeni starosti kot tudi na podlagi podatka o vstopu v zavarovanje pred 18. letom starosti zavarovanca. ZPIZ v info izračunu, ki ga zavarovancu posreduje po uradni dolžnosti, ne more upoštevati osebnih okoliščin, ki so zgolj v domeni zavarovanca, torej obdobje služenja vojaškega roka in otroci.

V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) izpolnjen pogoj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko do določene mere **na svojo zahtevo** uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer na otroke ter služenje obveznega vojaškega roka. Toda tudi ti dve osebni okoliščini ne prideta v poštev v vseh primerih. Dejstvo je, da morata biti za upokojitev hkrati izpolnjena oba pogoja, zato vedno ni možno upoštevati znižanj starosti v celoti, če zavarovanec nima hkrati tudi dovolj pokojninske dobe brez dokupa. V primeru, da ima zavarovanec prej izpolnjen starostni pogoj, je kljub obstoju osebnih okoliščin brezpredmetno uveljavljati znižanje upokojitvene starosti, saj mora tako ali tako počakati do dneva, ko bo imel dopolnjene dovolj pokojninske dobe brez dokupa. Tudi zato se večkrat kak zavarovanec po nepotrebnem počuti prikrajšanega, češ zakaj mi pri izračunu niso hoteli upoštevati npr. obdobja služenja vojaškega roka ali pa so ga le deloma kot tudi zakaj pri izračunu niso upoštevali vseh otrok. V primeru, da bi mu teoretično upoštevali v celoti za zniževanje upokojitvene starosti, bi zavarovancu namreč manjkala zahtevana pokojninska doba in se seveda ne bi mogel upokojiti.

Kako lahko na ZPIZ-u pridobimo tovrstne informacije o datumu upokojitve in višini pokojnine?

Možnosti so različne, saj je vlogo mogoče podati preko storitve **eVloge ZA VSE**, brez kvalificiranega digitalnega

potrdila, elektronsko prek sistema Moj eZPIZ s kvalificiranim digitalnim potrdilom, osebno na območni enoti ZPIZ-a ali njihovi centrali, seveda pa prav tako tudi še na klasičen način, da zavarovanec fizično izpolnjen obrazec pošlje po pošti.

Ali in kako si lahko sami pripravimo izračun?

Pogoje za starostno pokojnino lahko izračunate tudi sami s storitvijo splošni informativni pokojninski kalkulator. Na ta način si lahko sami z ročnim vnosom podatkov dokaj hitro naredite informativni izračun datuma izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne oziroma predčasne pokojnine ter izračun predvidene višine pokojnine.

Še bolj pa priporočam uporabo osebnega informativnega pokojninskega kalkulatorja. Za ta namen je potrebna predhodna registracija na portalu Moj eZPIZ in posedovanje digitalnega potrdila ali EU/SI-PASS, s čimer lahko naredite izračun na podlagi podatkov, ki jih zavod hrani v matični evidenci zavarovancev, kar pomeni, da je tak izračun še najbolj realen odraz dejanskega stanja posameznega zavarovanca.

Na spletnih straneh ZPIZ-a (<https://www.zpiz.si>), je moč najti še veliko drugih uporabnih napotkov, zato vsekakor priporočam ogled.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?

Gre za pomembna delovnopravna instituta, ki jih delodajalci v praksi pogosto ne razlikujejo, če pride do njunih kršitev pa so posledice za obe stranki lahko tudi hude. V nadaljevanju tega prispevka želim predstaviti razliko med obema institutom.

Razlike med njima izhajajo predvsem iz dejstva, da konkurenčna prepoved zagotavlja lojalnost delavca v času, ko je delavec v delovnem razmerju pri delodajalcu, konkurenčna klavzula pa se nanaša na obdobje po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) med delavčeve obveznosti poleg samega opravljanja dela (ki vključuje upoštevanje delodajalčevih navodil in

upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu) uvršča tudi obveznost obveščanja delodajalca, prepoved škodljivega ravnanja in prepoved konkurence.

Delavec je v času trajanja delovnega razmerja, kot pogodbenega razmerja zaupne narave, dolžan biti lojalen do delodajalca. Varovati mora njegove poslovne interese, med drugim tudi s tem, da se vzdrži ravnanj, ki pomenijo za delodajalca konkurenco.

Že na podlagi samega 39. člena zakona delavec med trajanjem delovnega razmerja ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec, in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco. Gre za eno od obveznosti delavca, za spoštovanje katerih posebno nadomestilo ni predvideno. (glej sodbo Vrhovnega sodišča RS, VIII Ips 157/2012.) Če delavec ne opravlja del oziroma ne sklepa poslov na račun tretje osebe oziroma za svoj račun, ampak za račun delodajalca, je jasno, da ne gre za konkurenčno dejavnost. Enako velja v primeru, če delavec sicer opravlja dela oziroma sklepa posle za svoj (ali tuj) račun, vendar na področju oziroma v dejavnosti, ki je delodajalec dejansko ne opravlja, saj v tem primeru do konkurence sploh ne more priti.

Vsekakor pa gre za kršitev konkurenčne prepovedi delavcev (npr. komercialisti), ki imajo zaradi svojega delovnega mesta stik s strankami oziroma v imenu delodajalca nastopajo na trgu, nato pa te svoje zveze in poznavanje trga uporabljajo za svoje enake poslovne aktivnosti, ki jih izvajajo za svojo korist ter ne v korist delodajalca, s katerim imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

V praksi so pogosti primeri, ko delavci za tretje osebe brez pravne podlage opravljajo popolnoma enaka dela, storitve, kot jih opravljajo v okviru dejavnosti delodajalca (primeri kot so frizerke, avtomehaniki, šivilje, cvetličarke ...). Menim, da je potrebno šteti kot sporno tudi ravnanje ne samo opravilo neke storitve, ampak tudi že opravljena neka predhodna dejanja kot na primer novačenje strank (npr. v delodajalčevem frizerskem salonu, obratovalnici itd.), reklamiranje svojih storitev. V kolikor pa delodajalec delavcu opravljanje konkurenčne dejavnosti dovoli, delavčevo ravnanje ni nezakonito.

Kakšne pa so posledice kršitve konkurenčne prepovedi?

Delavec, ki krši zakonsko dolžnost opravljanja konkurenčne dejavnosti, s tem krši svoje pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Takšna kršitev lahko predstavlja podlago za disciplinsko odgovornost delavca, za opozorilo pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, redno ali izredno odpoved. Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, ki mu je nastala zaradi njegovega konkurenčnega ravnanja. Na podlagi 2. odst. 39. člena ZDR-1, lahko delodajalec zahteva povračilo škode v roku treh mesecev od takrat, ko je izvedel za konkurenčno ravnanje oziroma v roku treh let od takrat, ko je bilo ravnanje izvedeno.

Za razliko od konkurenčne prepovedi zavezuje konkurenčna klavzula stranki samo v primeru, če je izrecno pisno dogo-

vorjena v pogodbi o zaposlitvi ter se nanaša na obdobje po prenehanju delovnega razmerja. Konkurenčna klavzula v pogodbi o zaposlitvi je pravno veljavna in obvezujoča za pogodbeni stranki samo v primeru, če so izpolnjeni naslednji pogoji po ZDR-1, in sicer:

- da je konkurenčna klavzula določena v pisni obliki,
- da gre za pogodbo o zaposlitvi z delavcem, ki pri svojem delu pridobiva tehnična, proizvodna ali poslovna znanja in poslovne zveze,
- da je konkurenčna klavzula določena z razumnimi časovnimi omejitvami prepovedi konkuriranja, najdlje pa za obdobje dveh let po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter da konkurenčna klavzula ne izključuje možnosti primerne zaposlitve delavca,
- da delavcu delovno razmerje preneha na enega od načinov iz 2. ter 3. odstavka določenih v drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 (npr. prenehanje pogodbe o zaposlitvi s sporazumom, redna odpoved s strani delavca, redne odpovedi delavcu iz krivdnega razloga ...)
- da je s pogodbo o zaposlitvi določeno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule.

V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela delavca ne veže konkurenčna klavzula in zato ni upravičen do denarnega nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule. Zakon jasno določa, v katerih primerih se lahko dogovori konkurenčna klavzula ter razloga prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ne določa. Takšno stališče izhaja tudi iz sodbe VDSS Pdp 1576/2014.

Če konkurenčna klavzula ni dogovorjena v pisni obliki, ampak ustno, se šteje, da ni dogovorjena.

Spoštovanje konkurenčne klavzule ni zastoj. Konkurenčna klavzula v določeni meri omejuje delavca pri iskanju nove zaposlitve, zato mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne klavzule plačevati denarno nadomestilo.

Če torej spoštovanje konkurenčne klavzule po drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 delavcu onemogoča pridobitev zaslužka, primerljivega delavčevi prejšnji plači, mu mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne prepovedi mesečno izplačevati denarno nadomestilo. Denarno nadomestilo se določi s pogodbo o zaposlitvi in znaša mesečno najmanj tretjino povprečne mesečne plače v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi.

V izogib morebitnim kasnejšim nesporazumom je priporočljivo, da pogodbeni stranki ravnanja, ki jih v konkretnem razmerju štejeta za konkurenčna natančneje opredelita v pogodbi o zaposlitvi (npr. zaposlitev v konkurenčnem podjetju, prevzem kupcev itd.)

Pogodbeni stranki se lahko sporazumno dogovorita o prenehanju veljavnosti konkurenčne klavzule. V kolikor delavec odpove pogodbo zaposlitvi, ker je delodajalec huje kršil določila pogodbe o zaposlitvi, konkurenčna klavzula preneha veljati, če delavec v roku enega meseca od dneva prenehanja pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni vezan s konkurenčno klavzulo.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

10.

junij

Spremembe na področju evidence delovnega časa – spletno predavanje

Izvedeli boste, kakšne so zadnje spremembe Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnost in kako pravilno voditi evidence o izrabi delovnega časa po uveljavitvi ponovne spremembe.

Izvajalka: Nina Ličar, Svetovalni center OZS

11.

junij

Pravni vidiki digitalizacije in spletne varnosti (spletno predavanje)

Pravna vsebina, razložena jasno, razumljivo in uporabno – s primeri iz prakse in rešitvami za vsakodnevne situacije. Pridružite se tistim, ki pravno pismenost razumejo kot konkurenčno prednost.

Izvajalka: Nadija Dukić, diplomirana pravnica s področja podjetniškega, potrošniškega, stečajnega in delovnega prava

13.

junij

Je moj naslednik res pripravljen (in ali si sploh želi to vlogo)? (brezplačno spletno predavanje)

Izvedeli boste, v kakšna je razlika med sposobnostjo in pripravljenostjo za prevzem podjetja, v kakšnem stanju želi prevzeti podjetje, kako oceniti kompetence naslednika in izvedeli, kakšne so dobre in slabe prakse ter kako do nepovratnih sredstev za nasledstvo.

Izvajalec: CEED Slovenia

16.

junij

PRODAJA PODJETJA – 45-minutni individualni strokovni spletni posvet

Izvajalec: Tomo Senekovič, svetovalec iz Borze posla

17.

junij

Evidence DDV od 1. julija dalje – ključne novosti na enem mestu! (spletno predavanje)

Davčni zavezanci, identificirani za namene DDV, bodo avgusta morali na FURS prvič poslati evidence obračunanega DDV in evidence odbitka DDV po novem, ko je vsebina predpisana natančneje in podrobneje kot doslej. Seznanili se boste s posameznimi postavkami evidenc ter izvedeli, kdo mora voditi evidence in kako jih posredovati FURS.

Izvajalka: Vesna Ambrožič, Svetovalni center OZS

18.

junij

Pandemija izčrpanosti (spletno predavanje)

Izčrpanost se lahko prepreči, če predčasno poznamo njene znake in izziv ustrezno naslovimo. Prav tako lahko organizem hitreje regeneriramo, če poznamo naravne zakonitosti telesa. Spoznajte pristop energetske medicine, ki po metodi dr. Suzane Landripet, odraslim in otrokom pomaga do boljše vsakdana v tem hitrem tempu življenja.

Izvajalki: Nina Babič in Patricija Levstek, energoterapevki in ustanoviteljici Energetske klinike

23.

junij

Kako povedati stvari tako, da vam prisluhnejo in naredijo tisto, kar želite, da naredijo? (spletno predavanje)

Spoznali boste, kako komunicirati tako, da se sogovornik počuti razumljenega, vas ne prekinja in ne ignorira ter na koncu naredi, kar ste želeli – z občutkom, da je bila to njegova odločitev.

Izvajalec: Aleš Lisac, avtor knjig in člankov o marketingu in prodaji

3.

julij

3. julij – Odkrite skrivnosti obraza (spletno predavanje)

Diagnostika obraza® je starodavna veda, ki omogoča hitro razumevanje osebnosti, značaja in celo zdravja človeka. Danes jo uspešni poslovneži, politiki in vodje uporabljajo za doseganje izjemnih rezultatov – pri pogajanjih, izbiri kadrov, prodaji ali celo izboljšanju timskega dela.

Izvajalka: Veronika in mag. Uroš Plantan, strokovnjaka, ki združujeta starodavna in sodobna znanja

10.

julij

LinkedIn za posel: Naj vas najdejo pravi ljudje (spletno predavanje)

Na delavnici boste uredili svoj profil, spoznali, kako iskati priložnosti in kako se predstaviti tako, da izstopate – tudi brez pisanja dolgih objav. Praktično, jasno in naravnano na posel.

Izvajalka: Manca Korelc, strokovnjakinja za digitalni marketing

Podrobnosti posameznega izobraževanja najdete na <https://www.ozs.si/koledar>, kjer se tudi prijavite. Za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih **do 29. 5. 2025**.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

→ **Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19

→ **Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotrtcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti:

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2024	646,04	708,56	771,08	833,60	948,22	1.146,20	1.344,18	1.656,78	1.886,02
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023**

(Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ **Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnosti

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	02.200	02.400
--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36
B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami** (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 **68.320** 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.1.2024 dalje	Skupina I.	486,43	528,69	583,60	680,79	739,93	976,53	1.204,67	1.542,69	1.838,43
	Skupina II.	518,11	563,53	622,58	727,02	790,61	1.044,95	1.290,20	1.653,54	1.971,47
	Skupina III.	549,80	598,38	661,55	773,30	841,34	1.113,41	1.375,81	1.764,51	2.104,62

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu** (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ **Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I. – IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2025 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2025:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	438,33 + (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 438,33 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezanca po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezanca, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAJ 2025

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
marec 2025	2.496,61	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – maj 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.436,95	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			586,09	3.239,18

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – maj 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	2.155,43	8.382,22
2.394,92				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	327,08	1.164,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			860,56	3.239,18

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,35	10.985,91
Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2025	7,34	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

*Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Obnovili bodo talne površine v vrtcu v Gorenji vasi

Parketarji pod okriljem Sekcije polagalcev talnih oblog pri OZS bodo ponovno združili moči s podjetjem HG trade d.o.o. v donatorski akciji, ki bo razveselila otroke in zaposlene v vrtcu Zala – Trata v Gorenji vasi. Akcija bo potekala 27. in 28. junija, v njej pa bodo prenovili kar 400 kvadratnih metrov parketa.

Dolgoletno sodelovanje med Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in podjetjem HGtrade se letos nadaljuje v Gorenji vasi. V dobrodelni akciji bodo s temeljito prenovno talnih površin v vrtcu Zala – Trata skupaj poskrbeli za bolj varno in zdravo okolje za igro in učenje najmlajših ter delo njihovih vzgojiteljic.

Predvidoma bodo prenovili kar 400 kvadratnih metrov parketa. Kot običajno bo material za prenovno talnih oblog prispevalo podjetje HGtrade, parketarji, med njimi tudi člani Sekcije polagalcev talnih oblog pri OZS, pa bodo prostovoljno prispevali svoje znanje in delo.

A.M.



GOSTINCI

Zakon o gostinstvu predvidoma šele jeseni

Odbor državnega zbora za gospodarstvo potrebuje več časa za pripravo dopolnil Zakona o gostinstvu, zato so obravnavo prestavili za mesec dni.

Na odboru državnega zbora za gospodarstvo so pojasnili, da potrebujejo dodaten čas za usklajevanje z vsemi deležniki, saj so prejeli obsežno in vsebinsko mnenje zakonodajno-pravne službe. Minister Matjaž Han je na novinarski konferenci ob tretji obletnici vlade povedal, da pričakuje, da bo državni zbor zakon sprejel septembra. Pojasnil je, da so obravnavo le prestavili za mesec dni. Po njegovih besedah gre za zelo zahteven zakon, ki terja dodatne dopolnitve zaradi mnenja zakonodajno-pravne službe.

Poleg omejitve kratkoročnega oddajanja stanovanj predlog zakona prinaša

še nekatere druge rešitve, med njimi razbremenitev gostincev administrativnih ovir z odpravo obveznosti prijave rednega obratovalnega časa.

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS upa, da bo zakon kmalu sprejet, saj poleg omejitve kratkoročnega oddajanja stanovanj predlog zakona prinaša še nekatere druge rešitve, med njimi razbremenitev gostincev administrativnih ovir z odpravo obveznosti prijave rednega obratovalnega časa.

V. M.



SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki maja z vrsto mednarodnih aktivnosti, doma pa nezadovoljni s sprejeto zakonodajo

Predstavniki slovenskih prevoznikov obeh stanovskih organizacij so se maja na sestanku mešane komisije najprej srečali s turškimi kolegi, kjer so spregovorili o kvotah dovolilnic, konec meseca pa so svoja mnenja o aktualni evropski problematiki usklajevali še na srečanju prevozniških združenj Poljske, Madžarske, Litve, Hrvaške in Slovenije. Doma pa ostajajo nezadovoljni z ukrepi vlade, saj nedavno sprejeti ZDCOPMD sektor cestnega transporta postavlja v vse manj konkurenčen položaj.

Srečanje prevozniških združenj v Varšavi

Udeleženci srečanja prevozniških združenj Poljske (TLP), Madžarske (Nit Hungary), Litve (TTLA), Hrvaške (UHCP) ter Slovenije (Združenje za promet pri GZS in Sekcija za promet pri OZS), ki je 27. maja 2025 potekalo v Varšavi, so obravnavali aktualno evropsko problematiko cestnih prevoznikov in zaključke, ki so jih strnili v šestih točkah z dodatkom, poslali tudi v Bruselj.

1. Delo na področju **harmonizacije sistemov socialne varnosti**, zlasti predlogi za predhodno prijavo dela čezmejnih delavcev vključno z vozniki in spremenjena opredelitev registriranega sedeža podjetja z namenom določitve ustrezne zakonodaje za socialno varnost zgoraj omenjenih čezmejnih delavcev - pluriaktivnost po mnenju zbranih predstavljajo veliko resnejšo grožnjo industriji mednarodnega cestnega prometa kot paket mobilnosti.

2. Glede **dekarbonizacije sektorja cestnega prometa** potrebujemo ključne spremembe in dopolnitve, ki bi upočasnile tempo omejitev emisij CO₂ za težka tovorna vozila. Izrednega pomena je revizija pravil o cestninah, t.i. direktivi o evrovinjetah in cestninah za težka tovorna vozila na podlagi emisij CO₂. Alternativna goriva bi bilo potrebno dovoliti uporabljati kot enega od načinov varovanja okolja, gre za biodizel, LNG, bioLNG, HVO in druga ter jih obravnavati enako kot električne pogonske sisteme.

3. Nekaterih določb **paketa mobilnosti v resničnem življenju še ni mogoče izvajati**, na primer prepoved rednega te-



Predstavniki prevoznikov na Srečanju prevozniških združenj Poljske, Madžarske, Litve, Hrvaške in Slovenije konec maja v Varšavi.

denskega počitka voznika v vozilu. Glede na pomanjkanje parkirnih in namestitvenih mest za voznike tovornih vozil v vseh članicah EU bi ga morali dovoliti.

4. V Bruslju bi lahko začeli razpravo in predlagali uvedbo novih določb v zvezi s **skrajšanjem zapadlosti računov**, torej plačilnih rokov za opravljene cestne prevoze, špeditorske in logistične storitve na celotnem evropskem teritoriju.

5. Dejavnosti **ukrajinskih prevoznikov** na ozemlju EU predstavlja nelojalno konkurenco v EU.

6. Novi sistem kvot **ECMT**, ki predstavlja podaljšanje dovoljenj CEMT za države zunaj EU, bi lahko škodoval tudi poštenu evropski konkurenci, saj prevoznikom zunaj EU ne bi bilo potrebno upoštevati pravil AETR in paketa mobilnosti, na primer brez pametnega tahografa in brez tahografa v lahkih vozilih pod 3,5 t.

Udeleženci so dodatno vključili tudi slovensko pobudo, ki so jo prevozniki predstavili v letošnjih Zahtevah slovenske obrti in podjetništva. Gre za odgovornost voznika in prevoznika za primere prekoračitve največje osne obremenitve vozila. Poudarili so, da je potrebna pravičnejša ureditev odgovornosti voznika in prevoznega podjetja za primere prekoračitve osne obremenitve vozila, če ob tem ni bila presežena največja dovoljena masa vozila, kar je posledica nepravilno razporejenega tovora v kontejnerjih. Kontejnerji so namreč carinsko zapečateni, zato voznik ne more vplivati na pravilno razporeditev naloženega tovora v zabojniku. Blago v kontejnerju se lahko prerazporedi tudi zaradi posledic daljšega prevoza po morju ali pa je bilo blago že v osnovi nepravilno razporejeno. V primeru nadzora na cesti je izrečena

globa tako vozniku, kot tudi prevoznemu podjetju. Izrečene globe v teh konkretnih primerih so krivične, kajti odgovornost bi moral nositi dejansko tisti, ki je zakrivil nepravilno naložen tovor. Podobni primeri se dogajajo tudi v primerih prevoza sipkega tovara, kajti tam gre za naravo blaga, ki se v primeru tresljajev nastalih med vožnjo tovor sam prerazporedi po tovarnem prostoru.

S turškimi kolegi o dovolilnicah

Na sestanku mešane komisije s Turčijo, ki je 14. in 15. maja potekal v Izmirju, so predstavniki turških prevoznikov večkrat izpostavili, da jim kvota dovolilnic zaradi povečanja blagovne menjave ne zadošča več ter predlagali liberalizacijo tranzitnih prevozov. Slovenski predstavniki so jim pojasnili, da liberalizacija zaradi zahtevnih okoljevarstvenih zahtev EU in vse večjih prometnih zastojev ni mogoča. Turška stran je ob tem predlagala še povečanje kvote dovolilnic za bolj zelena vozila ali dodelitev bonusa pri uporabi opornega vlaka v nočnem času med 24. in 7. uro, a slovenska stran tudi na to ni mogla pristati. Kvote tako ostajajo nespremenjene, nespremenjena pa je tudi kvota dovolilnic za občasne prevoze in prevoz potnikov. Prevozniki so razpravljali tudi o problematiki slovenskih prevoznikov v Turčiji, od katerih se neupravičeno zahteva dokumentacija oz. dovolilnice pri izvajanju določenih prevoznih operacij.

Prevoznikom sporne spremembe ZDCOPMD

Kot rečeno, pa prevozniki doma ostajajo nezadovoljni z ukrepi vlade, saj nedavno sprejeti ZDCOPMD sektor cestnega transporta postavlja v vse manj konkurenčen položaj.



Delegacija slovenskih prevoznikov na mešani komisiji v Turčiji.

Novosti Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih so v veljavo stopile 21. maja 2025, določba o dodatnih podatkih, ki jih je v evidenci o izrabi delovnega časa potrebno voditi za mobilne delavce, ki opravljajo mednarodne prevoze, pa se bo uporabljala od 21. avgusta 2025 dalje.

Na to temo izpostavljamo obveze uporabe tahografa. Od 21. novembra 2025 morajo biti vozila opremljena s tahografom v skladu z Uredbo 165/2014/EU, pri čemer mora voznik uporabljati tahograf v skladu z Uredbo 165/2014/EU tudi pri naslednjih vožnjah, ki ne sodijo več med izjeme: za vozila za učenje vožnje in opravljanje izpita za pridobitev vozniškega dovoljenja ali spričevala o strokovni usposobljenosti, če se ne uporabljajo za komercialni prevoz blaga ali potnikov (voznikovo kartico pri tem uporablja učitelj

vožnje ali ocenjevalec vožnje), za vozila za odvažanje mleka s kmetij in/ali za vračanje cistern za mleko ali mlečnih proizvodov, ki so namenjena za živalsko krmo na kmetijah, za vozila za prevoz živih živali s kmetij na lokalne trge in obratno ali s trgov v lokalne klavnice v premeru do 50 km, za vozila ali kombinacije vozil, ki prevažajo gradbene stroje za gradbeno podjetje znotraj polmera 100 km od baze podjetja, če vožnja vozil ni glavna voznikova dejavnost ter za vozila/hruške za dostavo sveže betonske mešanice. Glede omejitve delovnega časa in nočnega dela se uporabljajo določbe ZDR-1. Glede evidenc, obveščanja in hrambe tahografskih podatkov pa določbe ZDCOPMD.

Predlagamo vam, da si spremembe ZDCOPMD bolj podrobno ogledate še na spletni strani in v e-novicah sekcije za promet.

ANTON ŠIJANEC

Srečanje prevoznških družin in prevoznških podjetij 2025

Sobota, 27. septembra 2025 po 10. uri
na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani



ROKODELCI DUO

Osrednji Slovenski rokodelski festival 2025 je obiskovalce kar posrkal vase

Prvo nedeljo v juniju je v parku Brdo pri Kranju potekal Slovenski rokodelski festival 2025. Pripravil ga je Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, s predstavitvijo svojih podpornih aktivnosti za rokodelce pa je sodelovala tudi naša OZS, ki je predstavila potek in usposabljanja za pridobitev listine priznani rokodelec ter sistem certificiranja izdelkov Art & Craft Slovenija.

Predstavitve mojstrov in rokodelk in rokodelcev

Na stojnicah, ki so se razprostirale ob sprehajalnih poteh očarljivega ambianta parka Brdo, se je predstavilo okrog 70 rokodelk in rokodelcev iz vse Slovenije. Med njimi so bili tudi mnogi člani naše Sekcije za domačo in umetnostno obrt pri OZS, ki vztrajno skrbi za korekten razvoj rokodelstva pri nas.

Obiskovalci so tako lahko videli številne prikaze dela v različnih rokodelskih panogah, na prodajnih razstavah pa so si lahko ogledali tudi vrsto številnih vrhunskih izdelkov. Nedelja je bila kot nalašč za družinske izlete, zato so organizatorji poskrbeli še za vrsto rokodelskih delavnic in sproščeno zabavo ob že pozabljenih otroških igrar.

Združeno podporno okolje slovenskega rokodelstva

Na festivalu so se s svojimi poslanstvi na podlagi Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva predstavili tudi nosilci podpornega okolja rokodelstva Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije z vsemi rokodelskimi centri, ki so vanj vključeni, Obrtno-podjetniška zbornica



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je predstavila potek in usposabljanje za pridobitev listine priznani rokodelec ter sistem certificiranja izdelkov Art & Craft Slovenija.



Slovenije, Slovenski etnografski muzej in Zveza društev upokojencev Slovenije. Glavni organizator festivala je bil Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, zanj Razvojna agencija Sora, dogodek pa je finančno podprlo Ministrstvo RS za gospodarstvo, turizem in šport.

Neprecenljiv neposreden stik z rokodelci

Osrednji rokodelski sejem je v ospredje postavil rokodelce in rokodelke, ki s svojim delom nadaljujejo tradicionalne rokodelske prakse in tiste, ki jih nadgrajujejo s sodobnimi oblikovalskimi pristopi. Rokodelstvo ima izjemen pomen za gospodarski razvoj in je pomemben element nesnovne kulturne dediščine, njegovi akterji – rokodelke in rokodelci – so nosilci redkega znanja in veščin izdelovanja uporabnih in okrasnih tako tradicionalnih kot tudi sodobnih, oblikovalsko dovršenih rokodelskih izdelkov.

Neposreden stik z izdelovalci, rokodelci in rokodelkami je eden od pomembnejših poudarkov festivala, bogat program pa je vsem obiskovalcem omogočil neprecenljivo doživetje.

ANTON ŠIJANEC

RAZPIS ZA BREZPLAČNI NAJEM PRODAJNE STOJNICE NA ROKODELSKI TRŽNICI MOS 2025

Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS bo tudi na letošnjem Mednarodnem sejmu obrti in podjetništva – MOS 2025 –, ki bo potekal **od 17. do 21. septembra 2025 v Celju**, organizirala Rokodelsko tržnico MOS 2025. Na podlagi izkušenj z vedno bolj deževnim vremenom v času celjskega sejma, bo sekcija rokodelsko tržnico z desetimi stojnicami tudi letos izvedla v sejmski dvorani C, ki je sicer namenjena kulinarčni ponudbi, je pa s tem in zato obiskovalcem še posebej zanimiva.

K sodelovanju na Rokodelski tržnici MOS 2025 se lahko prijavite rokodelci, ki boste prodajali izdelke le s certifikatom Rokodelstvo Art & Craft Slovenija. Brezplačno vam bo na voljo lesena stojnica 200 krat 90 cm z zadnjo leseno steno in električnim priključkom. Pogoji za sodelovanje je tudi, da boste na sejmišču prisotni vse dni sejma.

Če se bo na razpis prijavilo več kot 10 rokodelskih delavnic, bo sodelujoče izbral upravni odbor sekcije. Pri izbiri bo upošteval vrstni red prispelih prijav, pozornost pri izbiri pa bo usmerjena tudi zastopanju čim širšega kroga rokodelskih panog.

Rokodelci, ki želite v okviru Sekcije DUO predstaviti in prodajati izdelke na največji sejmski prireditvi v Sloveniji, pošljite prijavo na naslov OZS, Celovška 71, Ljubljana, s pripisom Sekcija DUO, ali po e-pošti na naslov anja.podreka@ozs.si, in sicer najkasneje do 27. junija 2025. Prijava mora obvezno vsebovati osebne podatke rokodelca ali naziv podjetja, telefonsko številko, davčno številko, naziv dejavnosti, ki bo predstavljena, in številke certifikatov izdelkov strokovne komisije za DUO. Sekcija bo rokodelce o izboru obvestila do 3. julija 2025. Več tudi na www.rokodelstvo.si



SLIKOPLESKARJI

Srečanje in piknik članov sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev

Naporen vsakdan slikopleskarskih delovnih ekip so člani Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS konec maja zamenjali za tradicionalno srečanje in piknik. Srečali so se Na jasi v idiličnem okolju Hiše Lisjak v Taboru ter svoje člane, partnerje in sodelujočo industrijo povezali v splet poslovnih razprav, predstavitev novosti in sproščenega vzdušja piknika.

Med udeleženci dogodka ni manjkalo nihče, ki soustvarja delo njihove strokovne sekcije, skrbi za kakovosten prenos znanj na mlade ali s svojo ponudbo deluje v podporo njihovih dejavnosti. Rdeča nit dogodka je bilo torej druženje slikopleskarjev in strokovno povezovanje s predstavniki partnerjev in pokroviteljev, ki so sodelovali na dogodku.

Presek minulega dela sekcije

Zbrane je uvodoma pozdravil gostitelj dogodka **inž. Matjaž Majdič**, predsednik Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS, ki je opisal delovanje in prizadevanja sekcije v zadnjem času ter ob zaključku izrazil zahvalo tako članom kot pokroviteljem, partnerjem in industriji, ki so se odzvali povabilu ter podprli povezanost in delovanje v stanovski organizaciji.

Napoved humanitarne akcije

Z veseljem je napovedal jesensko ponovitev Humanitarne akcije slikopleskarjev, tradicionalnega vseevropskega dogodka, ki pritegne številne slikopleskarje iz domovine in tujine in mu ni para v svetovnem merilu. Lanska akcija je bila rekordna, na enem mestu je ob dobrem namenu združila skoraj 140 sodelujočih slikopleskarjev iz šestih evropskih držav. Sekcija zato svoje člane in njihove delovne ekipe tudi letos pristrčno vabi k sodelovanju. Akcija bo potekala v petek, 28. novembra 2025, zaradi velikega števila prijav pa lokacija še ni določena.

Zahvale kolegom za prenos znanj

Slikopleskarji so se tokrat spomnili tudi na minulo delo svojih kolegov, ki so



Prejemniki priznanj Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS za uspešno delo v Mojsrskem izpitnem odboru za pridobitev naziva mojster slikopleskar, z leve Matjaž Majdič, Vojko Letonja in Milan Marinko v družbi praporščaka Dušana Presetnika s praporom sekcije, na fotografiji manjkata prejemnika priznanj Dimitrij Vivoda in Srečko Šimec.

svoj čas dolga leta uspešno namenjali delu v Mojsrskem izpitnem odboru za pridobitev naziva mojster slikopleskar, s tem pa veliko pripomogli tudi pri prenosu znanj in ročnih spretnosti na mlade generacije.

Priznanje sekcije so namenili **Vojku Letonji** za uspešno predsedovanje odboru v obdobju 2012–2025 in za dolgoletno prizadevno delo v upravnem odboru sekcije, kjer je s strokovnim znanjem in predanostjo pomembno prispeval k ugledu, dvigu kakovosti mojsrskih izpitov ter razvoju dela sekcije. Priznanja sekcije za prizadevno delo v odboru v mandatu 2021–2025 so prejeli tudi **Milan Marinko**, **Matjaž Majdič**, **Dimitrij Vivoda** in **Srečko Šimec**.

Tesna povezanost z dobavitelji

Kakovost strokovnega dela slikopleskarjev je odvisna tudi od dobrih dobaviteljev, zato so slikopleskarji z njimi razvili številne tesne poslovne in prijateljske povezave, ti pa jim po drugi strani vedno zvesto stojijo ob strani tudi pri njihovih humanitarnih in številnih drugih akcijah in projektih. In tako je bilo tudi tokrat, številni pokrovitelji so na srečanju oblikovali pravi mali strokovni sejem s stojnicami, okrog katerih so se nato ves dan spleta nova sodelovanja in tekle razprave o uporabi različnih materialov.

ANTON ŠIJANEC



TRADICIONALNI PIKNIK SLIKOPLESKARJEV IN FASADERJEV

**BAUSTOFF
+ METALL**
Trgovina s strojno opremo in materialom

Ceresit

GM grama

BONDÉX

Isomat
Building quality for a sustainable future

JUB 150
150 let Slovenije

SAINT-GOBAIN
Windows • Roofs • Walls

BARVE ZA VEDNO.

**KANSAL
HELIOS**

OKP

**BARVE IN FASADE
MAXIMA**

MUREXIN

Jaka
gostinske in gostinske

VIBA
POSREDOVANJE V PROMETU

topdom

ISKRENA HVALA VSEM
POKROVITELJEM DOGODKA:

**ZVEZDA SLIKOPLESKARJEV
SLOVENIJA**

**Trgovina s strojno opremo
in materialom**

VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Prizadevanja sekcije za bolj uravnotežen Zakon o varstvu potrošnikov

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS je po objavi predloga sprememb Zakona o varstvu potrošnikov na portalu e-demokracija marca letos okrepila svoja prizadevanja za spremembo 102. člena tega zakona. Članice in člani sekcije, ki opravljajo zahtevno, okoljsko občutljivo in čedalje manj donosno dejavnost kemičnega čiščenja in pranja tekstilij, si prizadevajo za zakonodajno ureditev, ki bi bolj uravnoteženo upoštevala interese potrošnikov in podjetij.



Vzdrževalci tekstilij, med katere sodijo kemične čistilnice in pralnice, poslujejo izključno na prostem trgu, kjer jih zavezujejo stroga pravila ekologije, stroškovna učinkovitost in visoka pričakovana potrošnikov. Kljub visoki strokovnosti in vlaganjem v tehnologijo, se panoga spopada z izjemno nizko donosnostjo in postopnim izumiranjem. Poseben izziv predstavljajo določbe 102. člena Zakona o varstvu potrošnikov, ki po mnenju sekcije ne odražajo realnega razmerja med škodo in odgovornostjo.

Med prekomernimi obveznostmi in subjektivnimi ocenami

Po veljavnem zakonu 102. člen določa, da mora podjetje, ki med vzdrževanjem poškoduje blago, napako na lastne stroške odpraviti v osmih dneh. Če pa popravilo ni mogoče brez zmanjšanja vrednosti blaga, mora podjetje potrošniku izročiti novo enako blago ali plačati odškodnino v višini drobnoprodajne cene novega blaga. Ta ureditev po mnenju sekcije pogosto vodi v prekomerne zahteve potrošnikov, tudi v primerih, ko gre za obrabljeno, staro ali neustrezno vzdrževano blago. Poudarjajo, da se podjetja pogosto znajdejo v neenakem položaju, saj zakon ne omogoča upoštevanja realne vrednosti blaga v trenutku poškodbe.

Pogost primer iz prakse je, na primer, da potrošnik prinese deset let star plašč v kemično čistilnico. Čeprav je vrednost takega oblačila zanemarljiva, zakon od čistilnice v primeru poškodbe zahteva izročitev novega plašča ali izplačilo cene

novega. Po mnenju sekcije gre za nesorazmerno breme, ki ni v skladu s splošnimi pravili pravične odškodnine.

Aktivnosti sekcije

V odziv na predlog zakona je OZS že 17. marca 2025 sklicala sestanek z državnim sekretarjem mag. Dejanom Židanom, kjer je bila predstavljena pobuda za spremembo zakona. Na njem so se dogovorili za pripravo predloga spornega člena zakona ter nadaljnje usklajevanje z Zvezo potrošnikov Slovenije (ZPS).

Aprila smo se vpleteni srečali na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport, kjer pa s strani ZPS ni bilo posluha za predlagano ureditev, ki jo je posredovala sekcija po amortizacijski tabeli, kot smo jo prejeli iz Nemčije. Kljub temu so se strani dogovorile za iskanje kompromisne rešitve.

OZS je nato ministrstvu posredovala nov predlog spremembe 102. člena zakona, v katerem predlaga dopolnitev 102. člena z obvezno mediacijo v primerih, ko med potrošnikom in podjetjem ne pride do soglasja glede višine odškodnine ali primernosti nadomestnega blaga, ki ga stranki ponudi podjetje, če izgubi, uniči ali ne uspe popraviti blaga, danega v popravilo, vzdrževanje ali dodelavo.

Postopek mediacije je preizkušena in učinkovita oblika reševanja sporov. V konkretnih zadevah pa še posebej, saj gre praviloma za materialno določljive zahteve z omejenim obsegom dokazovanja. Mediacija bi bila v teh primerih hiter, cenovno ugodnejši in fleksibilen postopek, ki lahko pripelje do vzajemno sprejemljivega

dogovora, med strankama, ki sicer sami nista našli ustrezne rešitve. Določba o dolžnosti poštenega sodelovanja v postopku mediacije poudarja načelo dobre vere v alternativnem reševanju sporov, medtem ko določitev roka 60 dni za uspešnost mediacije vnaša jasen procesni okvir, po izteku katerega lahko stranki nadaljujeta sodni postopek.

Namen uvedbe obvezne mediacije v teh primerih je:

1. spodbujanje mirnega reševanja sporov,
2. zmanjševanje števila sodnih postopkov,
3. zmanjšanje stroškov in časovne obremenitve za potrošnike in podjetja,
4. povečanje kulture dialoga in sodelovanja med udeleženci tržnih razmerij,
5. razbremenitev sodstva.

Sekcija vzdrževalcev tekstilij opozarja, da trenutna ureditev bistveno odstopa od načela sorazmernosti in pravičnosti. Gre za panogo, ki že tako deluje v težkih tržnih razmerah, zato je nujno, da zakonodaja upošteva realno stanje – tako glede vrednosti oblačil kot glede možnosti napak in okvar pri izvajanju dejavnosti. Predlagane spremembe bi omogočile bolj uravnotežen in pošten sistem, ki ščiti potrošnika, a obenem ne obremenjuje podjetij preko meje njihove odgovornosti in zmogljivosti.

Sekcija bo nadaljevala z aktivnostmi za uveljavitev predloga, saj verjame, da je usklajena, strokovno utemeljena in v duhu pravičnega varstva potrošnikov in podjetij.

ADRIJANA POLJANŠEK

Razstava ročnih del

V rokodelskem Centru domače in umetnostne obrti Veržej so 6. maja odprlirazstavo, na kateri sta se predstavila Društvo upokojencev Veržej in Klekljarska skupina Mürske ribice.

Dogodek je obiskovalcem ponudil vpogled v bogato dediščino slovenskega klekljanja in vezenja ter poudaril pomen ohranjanja teh dragocenih ročnih spretnosti. Članice Društva upokojencev Veržej so ustvarile različne prtičke, razglednice in druge izdelke, kjer so uporabile tehnike vezenja, klekljanja, pick point in quilting s papirjem.

Skupina Mürske ribice, ki jo vodi **Tatjana Prelog**, šteje devet članic, ki se z ljubeznijo in spoštovanjem do tekstilne dediščine predajajo tovrstnim prelepim ročnim spretnostim. Tri klekljarice, **Vlasta Sever**, **Martina Ozmec** in **Tatjana Prelog** so tudi prejemnice certifikata Art&Craft, ki ga podeljuje Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Podeljen

certifikat potrjuje kakovost in umetniško vrednost njihovih izdelkov, dobitnicam certifikata pa zagotovo daje dodatno

motivacijo za nadaljnje delo in ohranjanje kulturne dediščine.

N. Š.



Del razstave v rokodelskem Centru domače in umetnostne obrti Veržej.

LJUBLJANA VIČ

Ključni korak za uspešno prihodnost družinskih podjetij

V številnih slovenskih podjetjih se soočajo z izzivi prenosa lastništva in odgovornosti na novo generacijo. Po podatkih raziskav ima več kot tretjina lastnikov malih in srednjih podjetij več kot 55 let, pri čemer mnogi še nimajo jasno določenega naslednika. Zaradi tega postaja pravočasna priprava na prenos lastništva ključna za ohranitev podjetja, njegovo nadaljnjo rast in uspešno prihodnost.

Prenos podjetja ni enkratni dogodek, temveč proces, ki vključuje številne izzive – od čustvenih in družinskih, do pravnih, davčnih in organizacijskih. Pomembno je, da se podjetniki tega lotijo premišljeno in pravočasno, saj lahko nepremišljen ali prepozen prenos ogrozi stabilnost podjetja, zaposlene in poslovne partnerje.

Pomena dobrega načrtovanja prenosa lastništva se zavedamo tudi na OOO Ljubljana Vič, kjer organiziramo izobraževanja in delavnice, namenjene podjetnikom, ki razmišljajo o predaji podjetja naslednikom ali prodaji.

Izobraževanja v letu 2025:

- **4. julij:** Iskanje naslednika: Prenos lastništva na zaposlene.

- **5. september:** Priložnosti in nevarnosti, ki jih prinaša nasledstvo.

- **3. oktober:** Ključni dejavniki uspešnosti medgeneracijskega nasledstva.

Prvi sklop delavnic pa bo **16., 17. in 18. junija** od 8. do 9.30.

Udeleženci bodo pridobili konkretna znanja o pravnih okvirih, davčnih posledicah, možnih modelih prenosa in izzivih pri prenosu v družinskem ali zunanjem krogu. Poseben poudarek bo tudi na mehkih veščinah: komunikaciji med generacijami, upravljanju sprememb in psiholoških vidikih ločitve od podjetja.

Delavnice bodo vodili strokovnjaki z izkušnjami na področju prava, davkov in podjetništva, pa tudi podjetniki, ki so uspešno prenesli podjetje na naslednike.

V. M.

NOVA GORICA

Še ena uspešna izvedba Festivala obrti in podjetništva

Tudi letošnji Festival obrti in podjetništva, ki ga je organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica, je dokazal, da so povezovanje, vztrajnost in predanost, ključni gradniki uspešnega dogodka – tudi v povsem novih razmerah. Tokratni festival je namreč prvič potekal pri Trgu Evrope, neposredno ob meji med Slovenijo in Italijo.

Lokacija je bila izbrana kot del širšega dogajanja v sklopu Evropske prestolnice kulture, zato je tudi letošnji dogodek nosil naziv **Dan brezmejnih festivalov**, v sklopu katerega so se zbornici pridružili tudi Zavod GO! 2025, Zavod za turizem Nova Gorica Vipavska dolina in Zveza kulturnih društev Nova Gorica. 8. maj je tako združil svetove podjetništva, obrti, kulture, kulinarike in lokalnega življenja. Kljub velikim spremembam in nedokončanemu terenu, ki se na račun Evropske prestolnice kulture iz dneva v dan spreminja, so organizatorji dogodek uspešno izpeljali.



Poklice so predstavljali tudi člani Sekcije kovinarjev OOO Nova Gorica.

Predstavitev malega gospodarstva Goriške

Dogodek je v svojem jedru posvečen predstavitvi lokalnega malega gospodarstva, ki na Goriškem odlikuje raznolikost, kakovost in ustvarjalni duh. Več kot 100 podjetij in obrtnikov je letos sodelovalo pri soustvarjanju festivalskega utripa. V sklopu 13 sekcij zbornice so se predstavile številne dejavnosti, med drugim frizerji, prometeniki, kozmetiki, gradbinci, električarji, informatiki, grafičarji, avtoserviserji, kovinarji, tekstilci, trgovci, cvetličarji in drugi. Dogodek je obiskovalcem omogo-



Festival obrti in podjetništva 2025 je obiskalo več kot 4.000 ljudi.

čil neposreden stik z obrtniki, priložnost pa so imeli tudi spremljati praktične prikaze dejavnosti in predstavitve poklicev v živo. V sodelovanju s Šolskim centrom Nova Gorica so se predstavile Srednja ekonomska in trgovska šola Nova Gorica, Strojna, prometna in lesarska šola Nova Gorica ter Akademija umetnosti Univerze v Novi Gorici. Mladi so s svojimi prispevki, prikazi sodobnih poklicev ter ustvarjalnimi nastopi aktivno sodelovali pri gradnji mostu med izobraževanjem in gospodarstvom. Dogodek so dodatno obogatile plesne skupine, folklorna društva ter športna in kulturna društva. Z več kot 500 nastopajočimi je dogodek nedvomno pustil močan vtis.

Tokrat obe plaketi v Vipavsko dolino

Med vrhunci dogodka je bil tudi izbor Podjetniškega vina OOO Nova Gorica 2025. Ta častni naziv, ki simbolično povezuje podjetništvo in vinogradništvo treh vinorodnih okolišev – Goriških brd, Vipavske doline in Krasi – je letos pripadel dvema izjemnima vinoma. Med belimi je slavil **Chardonnay 2023 – Vina**

Erneic (Ozeljan), med rdečimi pa **Cabernet Sauvignon 2019 – Posestvo Saksida (Zalošče)**. Podjetniško vino je s prisrčnim blagoslovom pospremil mladi duhovnik Mel Kovic, sicer tudi sam iz podjetniške družine, ki je med drugim članica novogoriške zbornice.

Kulinarična zgodba povezovanja

Pravo doživetje pa so pričarali tudi **Okusi brez meja**, kjer se je letos povežalo kar 15 gostincev in ponudnikov pijač. Vsak je obiskovalce navdušil z avtentičnimi lokalnimi specialitetami, modernimi uličnimi jedmi in edinstvenimi pristopi k pripravi hrane. Ponudba pijač je obsegala lokalna vina in piva ter inovativne koktajle, kar je ustvarilo sproščeno in gurmansko obarvano vzdušje.

Skupaj so ustvarili dan, ki je pokazal, kako lahko kultura, podjetništvo in skupnost sobivajo v harmoniji – letos še toliko bolj brez meja!

JASNA LAZAR,

SLIKE: VANJA M. JOVANOVIĆ



Predstavitve različnih obrti v živo.



Z leve: podžupan Mestne občine Nova Gorica Marko Tribušon, župan občine Miren-Kostanjevica Mauricij Humar, predsednik OOO Nova Gorica Primož Černič, predsednik OZS Blaž Cvar, predsednik državnega sveta Marko Lotrič in predsednik Sekcije za promet pri OZS Peter Pišek.

18. TEDEN OBRTI IN PODJETNIŠTVA NA LOŠKEM – TOP 2025

V središču pozornosti znanje, ustvarjalnost in povezovanje

V Škofji Loki je minuli mesec potekal že 18. Teden obrti in podjetništva na Loškem, ki je tudi letos ponudil pester program dogodkov, predavanj, delavnic in srečanj, namenjenih povezovanju gospodarstva, izobraževanja in lokalne skupnosti. Dogodek že tradicionalno organizirata OOO Škofja Loka in Razvojna agencija Sora ob finančni podpori občin Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Železniki in Žiri.

Teden se je začel s predavanjem dr. Sanele Peresciutti z naslovom Pridite, da skupaj zajokamo, ki je zbranim približala pomen čustvene inteligence, ranljivosti in iskrenih odnosov kot temelj uspešnega vodenja, notranje rasti in pristne komunikacije.

Sledila je okrogla miza o zaposlovanju ranljivih skupin. Dogodek je bil namenjen odpiranju prostora za odprt dialog o priložnostih vključevanja invalidov in drugih ranljivih skupin v delovno okolje. Med govorci so bili Marko Lotrič, predsednik Državnega sveta Republike Slovenije in OOO Škofja Loka, Uroš Kopravnik, direktor Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje - Območne službe Kranj, Barbara Leder, direktorica Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije in Mariana Karla Rebernik, direktorica invalidskega podjetja CSS d.o.o., Škofja Loka.

Istega dne so udeleženci delavnice pisanja marketinških besedil, ki jo je vodila Ema Lukan, spoznavali načine, kako učinkovito nagovoriti stranke in izboljšati prepoznavnost svojih izdelkov in storitev.

Odprtje razstave izdelkov dijakov in študentov strojništva in lesarstva Šolskega centra Škofja Loka v Sokolskem domu je vselej pomemben dogodek tedna obrti in podjetništva. Razstava je ponovno pokazala, kako močna je povezava med šolo in gospodarstvom. Mlade ustvarjalce je OOO Škofja Loka nagradila z denarnimi nagradami, letos že petnajsto leto zapored.

Četrtek je bil namenjen spletnemu usposabljanju o zaposlovanju tujcev,



Okrogla miza o zaposlovanju ranljivih skupin je bila namenjena odpiranju prostora za dialog o priložnostih vključevanja invalidov in drugih ranljivih skupin v delovno okolje.

kjer so podjetniki prejeli uporabne informacije o zakonodaji, postopkih in aktualnih izzivih zaposlovanja tuje delovne sile. Zvečer pa so na Radiu Sora mladi podjetniki spregovorili o tem, kako začeti karierno pot, najti pravo zaposlitev, morja celo ustvariti svoje podjetje, in kako se pripraviti na prihodnost, kjer bo trg dela zelo drugačen, kot ga poznamo danes. V oddaji so sodelovali Anže Tomšič, barman in vodja Grajske kavarne Škofja Loka, Polonca Drenik Trop, fizioterapevtka, ustanoviteljica Vita Spa d.o.o. in predavateljica, Ana Demšar, ustanoviteljica ustvarjalnega Studia Limona, Ajda Miklavčič, slaščičarka in lastnica butične pekarnice Ajdalous, Tanja Kokelj Ja-

mnik, samostojna podjetnica in mentorica podjetniških krožkov in Rozi Bernik, svetovalka, mentorica in vodja podjetja Confianza4.

Teden obrti in podjetništva se je končal z dnevom odprtih vrat za vse, ki jih zanimajo podjetniške storitve in podpora. OOO Škofja Loka in Razvojna agencija Sora sta jim predstavili pomoč podjetnikom s svetovanjem, programi, usposabljanji in mreženjem.

Teden obrti in podjetništva je ponovno pokazal, da smo v lokalnem okolju pripravljeni sodelovati, si deliti znanje ter skupaj ustvarjati podporno okolje za razvoj podjetništva in mladih talentov.

PETRA DOLENC

Povezovanje ustvarjalnosti mladih in lokalnega gospodarstva

V Sokolskem domu v Škofji Loki je 14. maja potekal osrednji dogodek že 18. Tedna obrti in podjetništva na Loškem – odprtje razstave izdelkov dijakov in študentov strojništva in lesarstva Šolskega centra Škofja Loka. Dogodek je postal tradicionalna in prepoznavna platforma za predstavitev znanja, inovativnosti in ustvarjalne moči mladih generacij.



Prejemniki letošnjih nagrad OOO Škofja Loka.

Razstava ni le dogodek, ampak sporočilo. Sporočilo, da je povezovanje izobraževanja in gospodarstva ključno za prihodnost našega okolja. Dijaki in študentje so skozi svoje projekte dokazali, da so sposobni preseči ustaljene okvire in ustvariti izdelke, ki temeljijo na funkcionalnosti, estetiki in trajnosti. Uporaba lesa, kovine in sodobne tehnologije dokazuje, da so mladi pripravljeni stopiti v ospredje in prevzeti pobudo za prihodnost.

V nagovoru ob odprtju razstave je predsednik Državnega sveta Republike Slovenije **Marko Lotrič**, sicer tudi predsednik OOO Škofja Loka, izpostavil pomen podpore mladim, izmenjave znanja in ra-

zvoja poklicnih veščin. Zbrane so nagovorili tudi podžupanja občine Škofja Loka **Tina Teržan**, predsednik Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS **Joško Rozina**, ravnateljica Srednje šole za strojništvo **mag. Mojca Šmelcer** in ravnatelj Srednje šole za lesarstvo **Milan Štigl**.

15 let spodbujanja ustvarjalnosti

Letos smo praznovali 15. obletnico podeljevanja denarnih nagrad, ki jih OOO Škofja Loka od leta 2010 podeljuje najbolj inovativnim in kreativnim dijakom Šolskega centra. Nagradni sklad v skupni višini 2.000 evrov je bil razdeljen med najboljše izdelke s področja strojništva in

lesarstva, podeljena pa je bila tudi posebna nagrada za inovativnost podjetja TRI KRONE d.o.o.

Med strojniki je 1. mesto in 500 evrov osvojil **Žiga Križnar** za plinsko peč za peko pic (mentor: Marko Podobnik), 2. mesto in 300 evrov **Jure Pegam** za varilni pozicioner (mentor: Urban Verbič), 3. mesto in 200 evrov **Sebastjan Perovšek** za samokolnico na električni pogon (mentor: Matjaž Luznar), nagrado za inovativnost v vrednosti 200 evrov pa si je prislužil Lan Demšar za dron s funkcijsko napravo (mentor: Matej Praprotnik).

Med lesarji pa je 1. mesto in 500 evrov osvojil **Tobija Štalec** za mizo s krivljeno nogo (mentorja: Peter Kurnik in Klemen Mezeg), 2. mesto in 300 evrov **Rok Stanonik** za TV omaro (mentorja: Emil Vlahovič in Klemen Mezeg), 3. mesto in 200 evrov pa **Jan Abram** za električno kitaro (mentorja: Dimitrij Jeraj in Klemen Mezeg).

Razstava kot ogledalo prihodnosti

Vsak izdelek na razstavi je bil zgodba zase. Z drznimi inovacijami in preciznimi izvedbami so mladi pokazali, da razumejo pomen **trajnostnega razvoja, funkcionalnega oblikovanja in tehnološke odličnosti**. Njihova dela niso le šolske naloge, temveč jasni dokazi, da imamo v lokalnem okolju mlade, ki so sposobni odgovarjati na izzive sodobnega časa.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo vsem mentorjem, učiteljem, podpornikom in podjetjem, ki s sodelovanjem omogočajo, da ustvarjalnost in znanje postajata most med šolo in realnim svetom.

PETRA DOLENC

Zbornice v regiji so enotne – povezovanje je ključ do razvoja

Na začetku minulega meseca je v prijetnem ambientu Gostilne Weiss v Radegundi pri Mozirju potekalo srečanje območnih obrtno-podjetniških zbornic Savinjsko-šaleške regije, ki ga je gostila OOO Mozirje. Dogodek je bil namenjen okrepitvi medsebojnega sodelovanja, izmenjavi dobrih praks ter oblikovanju skupnih razvojnih pobud za prihodnost.

Srečanje je odprl predsednik OOO Mozirje **Jure Matjaž**, ki je v pozdravnem nagovoru poudaril, da so zbornice kljub svoji lokalni umeščenosti del širše gospodarske zgodbe »Le z medsebojnim povezovanjem lahko zbornice podjetnikom ponudimo več – boljše storitve, večjo podporo in boljše pogoje za rast. To srečanje ni zgolj formalnost, temveč iskrena priložnost za skupno načrtovanje prihodnosti,« je povedal.

V osrednjem delu srečanja so udeleženci razpravljali o povezovanju podjetnikov in krepitvi regijskega podjetništva. Izpostavili so potenciale za sodelovanje med člani različnih zbornic ter potrebo po skupnih dogodkih, izobraževanjih in

gospodarskih forumih, ki bi omogočili širše mreženje in razvoj podjetniških povezav.

Sledila je razprava o skupnih projektih in razvojnih pobudah, kjer so se porodile številne ideje za prihodnje sodelovanje – od promocije turizma in obrti, do regijskih sejmov, digitalnih platform in projektov za vključevanje mladih v podjetništvo.

Ob koncu so zbrani izmenjali še dodatne predloge, vprašanja in izzive, s katerimi se srečujejo njihovi člani. Posebno pozornost so namenili tudi vprašanjem,

povezanih z izboljšanjem poslovnega okolja in sodelovanja z občinami ter državnimi institucijami.

Srečanje, ki so se ga poleg predstavnikov OOO Mozirje udeležili še predstavniki OOO Velenje, Celje, Žalec, Laško, Slovenske Konjice, Šmarje pri Jelšah in Šentjur, se je zaključilo s povzetkom dogovorjenih ciljev in obljubo, da tovrstni dogodki postanejo redna praksa, saj so ključni za utrjevanje mreže zbornic kot nosilk razvoja, povezovanja in podjetniškega napredka v Savinjsko-šaleški regiji.

BISERKA KOŠTRUN

Srečanje območnih obrtno-podjetniških zbornic Savinjsko-šaleške regije je bilo namenjeno okrepitvi medsebojnega sodelovanja, izmenjavi dobrih praks ter oblikovanju skupnih razvojnih pobud za prihodnost.



Skoraj pol stoletja območne zbornice

Sredi maja je naša Območna obrtno-podjetniška zbornica Dravograd obeležila 45 let delovanja. Ob tej priložnosti je svojim članom podelila priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu, uspešno delo območne zbornice in tamkajšnje sekretarke pa je prepoznala tudi krovna OZS.

OZ Dravograd spada med manjše zbornice, številčna udeležba na dogodku, ki se je odvil v Hotelu in restavraciji Korošica, pa ni dajala takšnega vtisa. Goste je najprej nagovoril predsednik OZS Dravograd **Robert Vinšek**, ki je poudaril pomen povezanosti v močni stanovski organizaciji. »Samo povezani lahko ustvarjamo boljše poslovno okolje,« je dejal.

Predsednik OZS **Blaž Cvar** je izpostavil aktualne dejavnosti zbornice na področju zakonodaje. »Zbornica se med drugim bori za zmanjšanje birokratskih ovir in ugodnejšo davčno zakonodajo. Zahteve za leto 2025 smo pred kratkim predstavili tudi vladi,« je aktivnosti strnil Cvar.



Člani OZS Dravograd so prejeli jubilejna priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Na dogodku so 24 članicam in članom zbornice podelili priznanja za 10, 20, 30 in 40 let dela v obrti in podjetništvu, OZS Dravograd pa je od krovne zbornice prejela zlati pečat. Posebno priznanje za dolgoletno in uspešno delo je prejela sekretarka OZS Dravograd **Darja Hovnik**, ki prihodnje leto odhaja v pokoj.

OZS Dravograd je poskrbela tudi za bogat kulturno-umetniški program. Glasbeni nastop sta imela sestra in brat, Zala in Matic Črešnik, člani Kulturno-umetniškega društva Brezno Podvelka pa so uprizorili predstavo Podeželski zdravnik, ki je člane pošteno nasmejala.

MIRA ČREŠNAR



Predsednik OZS Blaž Cvar je OZS Dravograd podelil zlati pečat, ki ga je prevzel predsednik Robert Vinšek, sekretarki Darji Hovnik pa je podelil posebno priznanje.

PODJETNA POZITIVA 2024

Praznik podjetništva, pozitivnosti in poguma

V Mariboru je pred dnevi potekal že četrti dogodek Podjetna pozitivna, ki je v organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Maribor znova dokazal, kako pomembni so navdih, medsebojna podpora in skupnost v podjetniškem svetu.

Letos so obiskovalci lahko prisluhnili izbranim zgodbam in mislim, ki so jih zbrali člani zbornice. Med njimi je najbolj izstopala misel, ki jo je občinstvo preko spletnega glasovanja izbralo za Naj podjetno pozitivno 2024. Priznanje je prejel **Davor Bračič** iz Gostilne Karla, ki je z obiskovalci delil svojo misel:

»Verjemi v svojo zgodbo in jo piši tako, kot si si jo zamislil. Čas in volja bosta razkrila vse uspehe, pa tudi napake, ki jih boš popravil in nato naredil še bolje.«

Ob tej priložnosti se je zbrana podjetniška skupnost pogovarjala tudi o priložnostih, ki jih prinašajo sodobne tehnologije. Posebno pozornost je pritegnila razprava o umetni inteligenci v podjetništvu in obrtništvu, kjer sta gosta, **Jernej Ulbin** (Rounded Square) in **Žan Dapčević** (Academia), predstavila praktične primere uporabe in izzive uvajanja digitalnih orodij v manjša podjetja. Poudarila sta, da umetna inteligenca ni le domena velikih korporacij, temveč orodje, ki lahko



Jernej Ulbin (Rounded Square) in Žan Dapčević (Academia) sta pritegnila pozornost z razpravo o umetni inteligenci v podjetništvu in obrtništvu (foto: Blaž Črnič).

bistveno izboljša poslovne procese tudi pri manjših obrtnikih in podjetnikih – seveda, če je uvajanje premišljeno in strateško.

Predsednik OOO Maribor **Marko Gorjak** je v nagovoru poudaril, da je pozi-

tivna naravnost v poslovnem svetu ključna. Prav to je v ospredju Podjetne pozitivne – spodbujanje poguma, odprtosti in pripravljenosti na izzive. Opozoril je, da je v času hitrih sprememb edini način za uspeh, da se podjetniki ne bojijo novih tehnologij, temveč jih sprejmejo kot priložnost za rast.

Celoten dogodek, ki se je odvijal v prijetnem ambientu Sodnega stolpa, je bil prežet z dobro energijo in optimizmom. Poleg razglasitve nagrajenca in razprave o sodobnih tehnologijah so udeleženci imeli priložnost za mreženje in izmenjavo idej – dragocenih temeljev za prihodnje poslovne uspehe.

Podjetna pozitivna tudi letos potrjuje, da je podjetništvo veliko več kot le iskanje dobička. Je zgodba o vztrajnosti, povezovanju, učenju in pogumu. In predvsem o ljudeh, ki verjamejo v moč dobre misli.

URŠKA ŽIVKO



Prejemnik priznanja za Naj podjetno pozitivno 2024 Davor Bračič z vodstvom OOO Maribor (foto: Natalija Jelušič Babič).

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2025**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2025**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 28. redni seji Upravnega odbora OZS dne 28. 1. 2025

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2025

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2025.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”KARTICA JE SUPER.
UPORABLJAM JO
VSAK DAN,
ŠE MED VIKENDOM.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Udeleženci strokovne ekskurzije v Albanijo.

Skupaj za močnejšo Alpe Adria regijo

Minuli mesec so se v Hiši avstrijskega gospodarstva v Bruslju zbrali člani mreže zbornic Alpe Adria (New Alpe Adria Network – NAAN) in predstavniki različnih organizacij in institucij, ki delujejo v Bruslju. Skupna izjava, ki so jo ob tej priložnosti formalno podprle članice zbornic Alpe Adria, predstavlja enoten glas vseh desetih zbornic in poziva nacionalne ter evropske voditelje k priznanju in podpori strateške pomembnosti čezmejnega regionalnega sodelovanja.

Prvi del srečanja je zaznamoval poslovni zajtrk, na katerem je sodeloval **Moray Gilland**, vodja enote za makroregije, čezmejno in zunanje sodelovanje pri Generalnem direktoratu za regionalno politiko Evropske komisije (DG REGIO). Predstavil je aktualne in prihodnje projekte DG REGIO in izpostavil pomen strateškega pozicioniranja alpsko-jadranske regije kot evropske makroregije. Poseben poudarek je namenil tudi večletnemu finančnemu okviru (MFF) in potrebi po ciljno usmerjenem lobiranju, ki bi regiji omogočilo aktivno vlogo v evropskih procesih.

Na novinarski konferenci z naslovom Moč Evrope prihaja iz regij: EN GLAS ALPE-ADRIA so **Jürgen Mandl** (predsednik Koroške gospodarske zbornice), **Massimiliano Ciarrocchi** (podpredsednik Tržaško-goriške gospodarske zbornice), **Alessandro Tollon** (član uprave gospodarske zbornice Pordenone-Udine), **Luca Filippi** (namestnik generalnega sekretarja gospodarske zbornice Bolzano), **Violeta Jelić** (generalna sekretarka Hrvaške obrtno-podjetniške zbornice), **Danijel Lamperger** (generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije), **Nina Vrabelj**, direktorica GZS – Regionalne zbornice Gorenjske v imenu Gospodarske zbornice Slovenije, **Karl-Heinz Dernoscheg** (direktor Štajerske gospodarske zbornice), **Meinrad Höfferer** (direktor Koroške gospodarske zbornice) in **prof. Martin Wagner** z Ekonomskega oddelka Univerze v Celovcu predstavili čezmejno zavezništvo desetih obrtnih in gospodar-



Generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Danijel Lamperger** je skupaj z drugimi predstavniki mreže NAAN pozval nacionalne ter evropske voditelje k priznanju in podpori strateške pomembnosti čezmejnega regionalnega sodelovanja.

skih zbornic iz Avstrije, Italije, Slovenije in Hrvaške, združenih z namenom krepitev gospodarskega sodelovanja in regionalnega razvoja v alpsko-jadranskem prostoru.

Ob tej priložnosti so v mreži NAAN pripravili tudi skupno izjavo, ki so jo formalno podprle vse članice zbornic Alpe Adria in predstavlja enoten glas vseh desetih zbornic ter poziva nacionalne ter evropske voditelje k priznanju in podpori strateške pomembnosti čezmejnega regionalnega sodelovanja.

Mreža NAAN, ustanovljena leta 2007, spodbuja dialog, podpira mikro, mala in srednje velika podjetja ter ustvarja skupne čezmejne iniciative, s čimer gradi

odporen in konkurenčen gospodarski prostor, pripravljen na globalne izzive ter prispeva k rasti EU od spodaj navzgor. Aktivno zastopa interese regije na evropski ravni, predvsem na področjih mobilnosti, energetike in zmanjševanja administrativnih ovir. Poudarja nujnost izboljšav infrastrukture in povezav, kot so pristanišča Koper, Trst, Reka, Benetke in Pula, ter vzpostavitev učinkovitega in trajnostnega transportnega sistema. Poleg tega z izvajanjem skupnih projektov, poslovnih misij in mreženj, kot so Interreg, Central Europe in Enterprise Europe Network (EEN), spodbuja tudi inovacije, konkurenčnost in trajnost.

EDINA BABNIK



New Alpe Adria
Network of Chambers
Economy
Community
Trade
Agreement



Priložnost za krepitev poslovne mreže

Vabljeni na "Connect2Slovenia", tradicionalno in vodilno mednarodno poslovno srečanje, namenjeno učinkovitemu mreženju in vzpostavljanju novih poslovnih stikov. Dogodek bo potekal v četrtek, 18. septembra 2025, od 11. ure dalje, v Modri dvorani celjskega sejmišča. Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija, Advantage Austria Ljubljana ter mrežo Enterprise Europe Network.

Dogodek bo ponovno povezal mala in srednje velika podjetja, startup in scaleup podjetja, ki delujejo na področjih:

- rešitev/tehnologij za industrijo 4.0 (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetika, kibernetična varnost),

- digitalizacije,
- avtomobilske industrije,
- kovinske industrije,
- električne energije in elektronike,
- mobilnosti, prometa in logistike ter
- raziskav, razvoja in prenosa tehnologij.

Dodatne informacije:

- Edina Babnik (01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si)
- Barbara Dmitrovič (01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si)

Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je obvezna **predhodna prijava do 15. 9. 2025** na spletni strani: <https://www.b2match.com/e/connect2slovenia-matchmaking-2025>.

PROGRAM Mednarodnega poslovnega srečanja »CONNECT2SLOVENIA«

10.30 – 10.00	REGISTRACIJA, KAVA IN MREŽENJE
11.00 – 11.30	UVODNI POZDRAVI – Blaž Cvar , predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije – mag. Wilhem Nest , direktor ADVANTAGE AUSTRIA za Slovenijo in Kosovo – Tamara Zajec Balažič , v.d. direktorica SPIRIT Slovenija
	OTVORITVENI GOVOR – Matjaž Han , minister za gospodarstvo, turizem in šport
11.30 – 12.10	PANEL: Od linearnega h krožnemu: preobrazba MSP za trajnostni uspeh – Vključevanje krožnega gospodarstva v poslovne modele – Priložnosti in izzivi trajnostnega prehoda za MSP – Vloga digitalnih orodij pri spremljanju okoljskih kazalnikov – Sodelovanje v vrednostni verigi – Primeri dobrih praks iz Slovenije in tujine
12.10 – 13.10	Hladno-topli bife in mreženje
13.10 – 15.30	B2B SESTANKI s pomočjo spletne platforme b2match (z vnaprej izbranimi sestanki)
15.30 – 18.00	OBISK SEJMA MOS

Ne zamudite priložnosti za krepitev vaše poslovne omrežje in rast podjetja – se vidimo na Connect2Slovenia 2025!

Število mest je omejeno, zato pohitite s prijavo!

TOLMIN

Predstavitve deficitarnih poklicev in dvig zavedanja o pomenu varovanja okolja

Minuli mesec je Tolmin gostil že tretjo Ulico obrti in podjetništva, edinstven dogodek, ki povezuje osnovnošolce, podjetnike, učitelje in strokovnjake z različnih področij. Glavni namen dogodka je bil mladim približati svet poklicev ter spodbuditi zanimanje za ustvarjalno, samostojno in kakovostno poklicno pot – še posebej v domačem Posočju. Dogodek so s podporo Občine Tolmin pripravili Območna obrtno-podjetniška zbornica Tolmin, Goriška lokalna energetska agencija (GOLEA) ter Posoški razvojni center.

Dogodek je obiskalo kar 320 učencev iz šestih primorskih osnovnih šol, ki so imeli priložnost spoznati 17 različnih poklicev, ki jih iščejo podjetja v Posočju in širši Goriški regiji. Predstavitve so bile praktične in interaktivne, izvajali pa so jih obrtniki, podjetniki ter zaposleni v javnem sektorju. Poleg poklicev

je bila močno poudarjena tudi zelena prihodnost. Učenci so sodelovali v kvizu o trajnostni energiji, kjer so pokazali veliko znanja. Zmagovalne ekipe iz OŠ Kobarid, OŠ Kanal in OŠ Tolmin so kot nagrado prejele drevesa, ki bodo posajena ob šolah – kot simbol okoljske zavesti in trajnosti.

Na dogodku so razglasili tudi zmagovalce natečaja »Prilagajanje na ekstremne vremenske dogodke v preteklosti, sedanjosti in prihodnosti«, v okviru katerega so učenci ustvarjali zgodbe o tem, kako so se ljudje v regiji v preteklosti spopadali z izzivi, kot so poplave, suše in druge vremenske ujme, povezane s pod-



Upravni odbor OOO Tolmin na Ulici obrti in podjetništva.



nebnimi spremembami in kako lahko to znanje uporabimo danes.

Dogodek je znova dokazal, kako pomembno je povezovanje izobraževanja, lokalnega gospodarstva in okoljske ozaveščenosti. Z navdihujočimi predstavami in sodelovanjem v praktičnih aktivnostih so mladi prejeli dragocene informacije in spodbudo za razmislek o svoji prihodnosti.

OOZ Tolmin se ob tem zahvaljuje vsem sodelujočim na dogodku, še posebej pa Danjelu Tomažinčiču, ki je poskrbel za elektrifikacijo in ozvočenje prizorišča ter tako omogočil nemoten potek dogodka, in članom upravnega odbora zbornice, ki so za izvedbo dogodka prostovoljno prispevali veliko svojega časa, znanja in izkušenj. S svojim zgledom in predanostjo so pomembno prispevali k uspehu dogodka ter mladim pokazali, kaj pomenita sodelovanje in lokalna pobuda.

VESNA MAVER, SLIKE: DAVID ŠTULC
ZORNIK, STULCZORNIK.SI

Ulico obrti in podjetništva je obiskalo kar 320 učencev iz šestih primorskih osnovnih šol, ki so imeli priložnost spoznati 17 različnih poklicev.

ULICO OBRTI IN PODJETNIŠTVA V TOLMINU SO SESTAVLJALI

- Gozdarstvo, Uroš Tomažinčič s. p.
- Vodovodne inštalacije, Peter Carli s. p.
- SIAPRO, inovativni inženiring na področju livarstva, površinske obdelave kovin in energetike d.o.o.
- Frizerske in kozmetične storitve, Petra Obid s.p.
- Frizerski salon ZIG-ZAG Andrejka Bremec s. p.
- Poesia Stays, gostinstvo in turizem d.o.o.
- Vulkanizerstvo Marko Valentinčič s. p.
- Avtoservis Gorenšček, Marijan Gorenšček s. p.
- Izdelava tort, Barbara Košir s. p.
- Elektro Primorska d. d. – PE Tolmin
- Zdravstveni dom Tolmin
- Storitve za zdravo in aktivno življenje KINESIO Katja, Katja Beguš s. p.
- SMARTEH, raziskave in razvoj procesne opreme d.o.o.
- MIROCOPTER, razvoj in proizvodnja helikopterjev d.o.o.
- Varstveno delovni center Tolmin
- Finančni urad Nova Gorica
- Policija
- Slovenska vojska



MINICOM, D. O. O., MURSKA SOBOTA

Zanesljivost in inovativnost v svetu informacijske tehnologije

Letos podjetje Minicom praznuje 35 let delovanja. V obdobju, ko je računalništvo v Sloveniji šele začinjalo svoj vzpon, je bilo podjetje Minicom eno izmed pionirskih podjetij na področju informacijskih tehnologij v Pomurju. Vztrajnost, znanje in prilagajanje tehnološkemu razvoju so jih popeljali od skromnih začetkov do položaja vodilnega sistemskega integratorja v regiji.

Ob ustanovitvi podjetja so bili osebni računalniki še prava redkost. Večina jih je delovala samostojno, brez povezave v omrežja, nakup računalniške opreme pa ni bil nekaj vsakdanjega – specializiranih trgovin je bilo malo, ponudba pa omejena. Minicom je že v teh pionirskih časih prepoznal potencial razvoja in svojim strankam začel ponujati sestavljene računalnike, prodajo strojne opreme in implementacijo poslovnih programskih rešitev podjetja Pro-bit.

»Takrat smo gradili temelje sodobnega IT okolja v Pomurju – s prilagodljivostjo, tehničnim znanjem in osebnim pristopom do vsake stranke. Z leti, ko so potrebe strank postajale vse bolj kompleksne, smo v podjetju prepoznali nujnost širjenja znanja in ponudbe. Postopoma smo se preusmerili v vlogo sistemskega integratorja, kar pomeni, da danes pokrivamo vse vidike načrtovanja, vzpostavitve, vzdrževanja in nadgradnje računalniških omrežij ter strežniških okolij,« pojasnjuje Marjan Gujt, ustanovitelj in direktor podjetja Minicom.

Pri svojem delu uporabljajo opremo vodilnih svetovnih proizvajalcev, kot sta Cisco in Palo Alto, kar njihovim kupcem zagotavlja visoko stopnjo zanesljivosti, varnosti in dolgoročne stabilnosti njihovih informacijskih sistemov.

Minicom sodi med najuglednejša pomurska IT podjetja. Ustvarjajo predvsem na območju pomurske regije, saj verjamejo, da je bližina servisa ključna za hiter odziv in učinkovito podporo. Čeprav sodobne tehnologije omogočajo številne storitve na daljavo, ostajajo zavezani osebnemu pristopu – njihovi tehniki so, kadar je potrebno, na terenu v najkrajšem možnem času. Ta neposredna dostopnost



Kolektiv podjetja Minicom z direktorjem Marjanom Gujtom (v sredini).

in skrb za stranke sta bila ves čas njihova konkurenčna prednost, zato ostajata ključni sestavini delovanja tudi danes.

»Minicom je stabilno podjetje s šestimi zaposlenimi. Ponosni smo, da so skoraj vsi naši sodelavci pri nas že več kot 20 let. Takšna stalnost ekipe je v svetu informacijskih tehnologij prava redkost in priča o odličnih odnosih, strokovnosti ter predanosti, ki jo vlagamo v vsakega naročnika. Naša ekipa združuje bogate izkušnje, poznavanje najnovejših tehnologij in željo po nenehnem izobraževanju, kar nam omogoča, da strankam ponujamo rešitve, ki so zanesljive, učinkovite in pripravljene na prihodnje izzi-

ve,« je zadovoljen Marjan Gujt.

In kakšna je vizija podjetja? Direktor pravi, da je jasna in trdna, kar pomeni ostati najboljši in najbolj zanesljiv sistemski integrator v Pomurju ter zanesljiv partner za vzdrževanje in implementacijo poslovnih programskih rešitev podjetja Pro-bit. Ob tem zagotavlja, da bodo s stalnim spremljanjem tehnoloških trendov, vlaganjem v znanje in kakovostni odnosi s strankami tudi v prihodnje zagotavljali vrhunske IT storitve, prilagojene potrebam sodobnega poslovnega okolja, saj verjamejo, da so znanje, izkušnje in zanesljivost ključ do uspeha.

NIKO ŠOŠTARIČ

Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.



KAMP MENINA

Kamp Menina med najlepšimi v Evropi

Izredno smo ponosni, da je Kamp Menina, ki ga v Zgornji Savinjski dolini s srcem in vizijo vodi Jure Kolenc, prejel izjemno priznanje – uvrstil se je na 4. mesto na seznamu 20 najlepših kampov v Evropi, ki ga je objavil priznani britanski časnik The Guardian.

V članku je urednik priljubljenih evropskih vodnikov Cool Camping in predstavnik platforme Hipcamp izpostavil edinstveno lokacijo kampa ter njegovo izjemno ponudbo aktivnosti v na-

2023 prizadele tudi Kamp Menina, se je lastnik s svojo družino in ekipo s trdno voljo, odločnostjo in neizmerno ljubeznijo do narave lotil obnove. Ne le, da so kamp obnovili – dvignili so ga na še

višjo raven, ob tem pa ostali zvesti vrednotam trajnostnega turizma, lokalne povezanosti in gostoljubja.

V OOO Mozirje smo izredno ponosni, da je takšen ambasador trajnostnega turizma in podjetniške predanosti del naše zbornice. Uspeh Kampa Menina je dokaz, da lahko tudi iz manjših okolij izhajajo zgodbe, ki navdihujejo Evropo – in obem potrjuje moč predanega, družinskega podjetništva, ki v sožitju z naravo in skupnostjo ustvarja presežke.

Kamp Menina ni le turistični biser, ampak tudi dokaz, kako močan je posameznik, ki verjame v svojo vizijo. Iskrene čestitke!

BISERKA KOŠTRUN,
SLIKI: KAMP MENINA



Jure Kolenc je s pomočjo družine in ekipe kamp obnovil in ga dvignil na višjo raven, ob tem pa ostal zvest vrednotam trajnostnega turizma, lokalne povezanosti in gostoljubja.

ravi. Kamp Menina leži v objemu gozda, tik ob reki Savinji, ki napaja čisto jezero znotraj samega kampa – gostje se lahko v njem kopajo, supajo ali pa doživijo nepozabne vodne dogodivščine, kot sta *aquatrekking* in *bellyaking*.

Poleg čudovite narave kamp nudi tudi bogato infrastrukturo za sprostitvev in zabavo: adrenalinski park, športna igrišča, trgovino, palačinkarno, restavracijo in celo wellness. Čeprav kamp razpolaga s kar 200 parcelami, je njihova razporeditev skrbno načrtovana, da lahko obiskovalci uživajo v zasebnosti in miru.

Posebno spoštovanje si zasluži tudi zgodba, ki stoji za tem uspehom. Po katastrofalnih poplavih, ki so avgusta



Kamp Menina je v poplavih avgusta 2023 opustošila narasla Savinja.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 25-02-006

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilice: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

19 LET

info@adriabager.com
tel: 031724989

WWW.ADRIABAGER.COM

STROJI - OPREMA - REZERVNI DELI

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa **julijsko - avgustovski** Obrtnikovi borzi je **20. junij 2025**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



PRODAM HIDRAVLIČNO STISKALNICO letos obnovljeno pri Meccanica Allevi Vigevano. Kontakt: Robert 041 850 531 Šifra oglasa: 25-02-016

OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFIServis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismaklar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kafilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

ZARADI UPOKOJITVE po zelo ugodni ceni prodam večje količine knjigoveškega materiala za izdelavo platnic. Možnost nakupa tudi manjših količin. Informacije po tel. 041 734 888.

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

DASTAFLO

Predelava PTFE (Teflon®) Z vami že od leta 1978.

- PTFE PALICE, PLOŠČE, CEVI, FOLIJE
- UHMW SAMOLEPILNE DRSNE FOLIJE
- TESNILNI PROGRAM
- PTFE (Teflon®) PLATNA
- TRAKOVI IZ PTFE PLATNA
- PTFE MREŽASTI TRANSPORTNI TRAKOVI
- SILIKONSKE FOLIJE, PLOŠČE IN PROFILI
- TEHNIČNA PLASTIKA (PA, PE, POM-C ...)
- RAZREZ IN CNC OBDELAVA TEHNIČNE PLASTIKE

www.dastaflo.si

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

ODDAM V NAJEM poslovni prostor v centru Šentjurja 31 m2, primeren za mirno obrt. Informacije na telefon 031 690 250 Šifra oglasa: 25-04-007

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertis-lesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: junij : 25., 26., 27., 28., in 29. Delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m2, ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

NEMČIJA (BRDE20250515011): podjetje za razvoj igrač išče partnerja za razvoj in proizvodnjo z izkušnjami na področju pametnih tekstilij, mehkih plastičnih materialov in vgrajene elektronike v okviru pogodbe o zunanjem izvajanju.

AVSTRIJA (BRAT20250515003): podjetje, ki izdeluje kovinske konstrukcije, išče podjetje za poliranje ploščatega jekla, material 1.4404, dolžina 3 m.

MADŽARSKA (BRHU20250508005): podjetje, ki deluje kot komercialni zastopnik išče proizvajalce inovativnih zdravih živil in prehranskih dopolnil za prodajo na madžarskem trgu. Išče partnerje na podlagi pogodbe o komercialnem zastopanju.

LITVA (BRLT20250428007): distributer talnih oblog išče proizvajalce 3-slojnih hrastovih desk in vinilnih talnih oblog za delo v okviru proizvodnih in/ali dobavnih pogodb.

GRČIJA (BRGR20250512026): vodilna grška vinska klet išče poslovne partnerje z inovativnimi in trajnostnimi rešitvami ekološke embalaže za vino.

MADŽARSKA (BRHU20250411002): podjetje, specializirano za industrijsko avtomatizacijo in nadzor procesov, ponuja svoje posredniške storitve v trgovini za proizvajalce komponent na področju industrijske avtomatizacije, nadzora procesov, razsvetljave, pnevmatike in hidravlike.

TURČIJA (BRTR20250508012): podjetje, specializirano za proizvodnjo trajnostnih in biorazgradljivih izdelkov, išče investicijske partnerje za patentiran industrijski embalažni in gradbeni material iz recikliranega papirja, ki je odporen proti ognju.

NEMČIJA (BRDE20250520014): podjetje išče partnerja za razvoj in načrtovanje trajnostnih regalov, polic in sistemov. Išče distribucijske in proizvodne priložnosti.

ČEŠKA (BOCZ20250520018): podjetje ponuja proste zmogljivosti za proizvodnjo jeklenih in kovinskih konstrukcij ter delov, uporabljenih v gradbeništvu in strojništvu, ter delov strojev (konstrukcije, pokrovi iz pločevine, škatle itd.).

GRČIJA (BOGR20250517001): raziskovalno in inovacijsko zagonsko podjetje, specializirano za interakcijo človek-stroj, XR in UI, išče partnerje za sodelovanje. Ponuja pomoč s svetovanjem na področju raziskav in razvoja, pogodbenimi raziskavami in programskimi orodji po meri.

POLJSKA (BOPL20250516013): podjetje, ki proizvaja leseno pohištvo in komponente za postelje, ponuja svoje strokovno znanje in proizvodne zmogljivosti v okviru proizvodnih in podizvajalskih pogodb.

ŠVEDSKA (BOSE20250516006): podjetje, specializirano za stroje in opremo za plastiko, ponuja prilagodljive sisteme za transport materiala za plastično, živilsko, kmetijsko in peletno industrijo. Podjetje išče dolgoročno mednarodno partnerstvo prek komercialnih sporazumov.

UKRAJINA (BOUA20250506021): podjetje ponuja programske rešitve po meri za transportno in logistično industrijo, ki optimizirajo delovanje dobavne verige, poenostavljajo upravljanje voznega parka in izboljšujejo sledenje dostavam.

HRVAŠKA (BOHR20250515016): podjetje, specializirano za proizvodnjo trajnostnih otroških igrač in pohištva, išče distributerje.

GRČIJA (BOGR20250513001): podjetje, specializirano za gradnjo in montažo aluminijastih in PVC arhitekturnih sistemov, išče partnerje (proizvajalce, distributerje, tehnična podjetja) za širitev na nove trge v okviru sporazuma o komercialnem sodelovanju.

BELGIJA (BRBE20250422006): podjetje, specializirano za prodajo blaga, išče proizvajalce blaga in digitalne tiskarje.

ŠVEDSKA (BOSE20250512021): podjetje, specializirano za biorazgradljivo in kompostabilno bioplastiko za različne sektorje, išče mednarodne partnerje za komercialne ali zunanje izvajalske sporazume.

POLJSKA (BOPL20250512014): proizvajalec strešnih in fasadnih oblog išče distributerje.

ROMUNIJA (BORO20250512013): podjetje za kopenski prevoz ponuja svoje storitve evropskim partnerjem.

NEMČIJA (BODE20250512002): razvijalec in proizvajalec rešitev za energetske elektrone po meri, ki ponuja raziskave in razvoj, izdelavo prototipov in serijsko proizvodnjo, išče strateške mednarodne partnerje.

FRANCIJA (BRFR20241220005): podjetje, ki izdeluje naravne barve za poslikavo obraza in otroška ličila, išče dobavitelja kožnih šablon.

ITALIJA (BRIT20250417013): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo visokokakovostnih lesenih konstrukcij, išče dobavitelje lesa, ki lahko zagotovijo akacije drogove in žagan les.

ŠVEDSKA (BRSE20250416009): podjetje, specializirano za dobavo notranje opreme trgovin, išče partnerje za proizvodnjo kovin (obdelavo pločevine, lasersko obdelavo, obdelavo žice, cevi in kovinskih profilov) v vzhodni Evropi.

NEMČIJA (BRDE20250414004): proizvajalec klobas išče dobavitelje lesenih palčk za korndoge. Palčke morajo izpolnjevati stroge varnostne standarde za živila, biti brez trsk in zapakirane na način, ki omogoča stabilno avtomatizirano obdelavo.

ŠVEDSKA (BRSE20250327009): podjetje, specializirano za modularne baterijske postaje za e-kolesa, išče proizvodnega partnerja, ki bo sodeloval pri razvoju dveh prototipov ter morda tudi pri nadaljnji proizvodnji.

BELGIJA (BRBE20250422006): podjetje, specializirano za prodajo blaga, išče proizvajalce blaga in digitalne tiskarje.

UKRAJINA (BOUA20250422010): podjetje, ki proizvaja modularne hiše in opremo (pohištvo) za socialna stanovanja in druge projekte, išče stranke za implementacijo projektov.

HRVAŠKA (BOHR20250416003): ponudnik programske opreme za avtomatizirano analizo kompleksnih podatkov z uporabo naprednih algoritmov umetne inteligence, išče partnerstva z biotehnoškimi podjetji, raziskovalnimi inštitucijami in zdravstvenimi organizacijami.

TURČIJA (BOTR20250421009): vodilni turški proizvajalec robnih trakov išče evropske distributerje in OEM partnerje za pohištveno in panelno industrijo.

FRANCIJA (BOFR20250418001): podjetje, specializirano za proizvodnjo in komercializacijo inovativne opreme za koncentrirano sončno energijo za zunanjo uporabo, išče distributerje in trgovce na drobno v Evropi.

POLJSKA (BOPL20250402003): proizvajalec jeklenih konstrukcij in ponudnik storitev na področju mehanike, stroje-

gradnje, robotike in avtomatizacije išče partnerje.

ITALIJA (BOIT20250417019): podjetje, specializirano za stroje za tamponski tisk, vroče žigosanje in avtomatizacijo, išče podjetja in tiskarje za predelavo plastike.

ITALIJA (BRIT20250417013): podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo visokokakovostnih lesenih konstrukcij, pri čemer uporablja les kot primarno surovino v kombinaciji z najsodobnejšimi tehnologijami, išče dobavitelje lesa robinje.

ITALIJA (BOIT20250417016): podjetje, specializirano za avtomatizacijo proizvodnih procesov in mehanskih konstrukcij, išče proizvajalce in distributerje elektromotorjev.

LATVIJA (BOLV20250320015): proizvajalec kozmetike, specializiran za nego kože in wellness izdelke, razvija inovacije s sladkovodnim zelenim blatom in drugimi naravnimi bioaktivnimi sestavinami. Podjetje išče veleprodajne kupce in distributerje.

LATVIJA (BOLV20250320013): organizacija za podporo podjetjem v lesnem sektorju išče mednarodne partnerstvo v projektih, povezanih z leseno gradnjo, lesno industrijo, inovacijami in izvozom.

TURČIJA (BOTR20250228013): proizvajalec visokokakovostne keramične sanitarne opreme išče mednarodne partnerje za komercialne in proizvodne dogovore.

POLJSKA (BOPL20250317004): proizvajalec oblaženega pohištva po meri išče mednarodne B2B partnerje za sodelovanje.

ČEŠKA (BOCZ20250225015): inženirsko podjetje, ki proizvaja pločevinaste in zaščitne komponente, išče poslovne partnerje v inženiringu, elektrotehnikah, energetiki in prometni industriji.

NEMČIJA (BODE20250206005): inovativno podjetje za proizvodnjo lesenega pohištva išče partnerje za izdelavo pohištva po meri in 3D leseno proizvodnjo. Ima izkušnje tudi z dobavo avtomobilski industriji in oblikovanjem ter izdelavo pohištva za sejme.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



**Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si**



**Najдите nas na:
facebook.**



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



NE ZAMUDITE TOP LAST MINUTE PONUDB

7-dnevne počitnice **na Jadranu**
v juliju ali avgustu



hotel 3* 7x POLPENZION

že za 399 eur

7-dnevne počitnice z letalskim
prevozom **na Mediteranu**
v juliju ali avgustu



hotel 4* 7x ALL INCLUSIVE

že za 859 eur

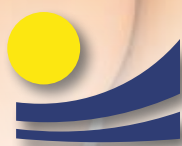
**DODATNI
POPUST
-5%**

ZA ČLANE OBRTNO-PODJETNIŠKE
ZBORNICE SLOVENIJE
NA VSO PONUDBO
V ORGANIZACIJI RELAX TURIZEM

SLOVENSKI PREDSTAVNIKI NA DESTINACIJAH

NON-STOP DEŽURNA ŠTEVILKA

PREVERJENA KAKOVOST ZA UGODNO CENO

 **Relax® turizem**

Največji slovenski organizator počitnic!

 **TELEFONSKA
PRODAJA**
24 ur na dan
02 87 70 224