OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

obrtnik podjetnik OP



Znani so nominiranci za priznanji

obrtnik leta in podjetnik leta

Intervju

Danijel Lamperger

generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Letnik LV, številka 11, november 2026, 6€

Svetovalec: Presoja ustavnosti zimskega regresa, KP za trgovino, Zaposlovanje tujcev, Nakup nepremičnine

Ko se pojavi poslovna priložnost, je pomembno ukrepati hitro

V podjetništvu pogosto ni največji izziv pridobiti posel, temveč zagotoviti sredstva za njegovo izvedbo. Večje naročilo, nakup opreme ali širitev dejavnosti lahko predstavljajo veliko priložnost za rast, vendar zahtevajo pravočasno financiranje.

Zato podjetja vse pogosteje iščejo financiranje, ki je hitro dostopno, cenovno ugodno in ne prinaša dodatnih stroškov.

Primorska hranilnica v sodelovanju s SID banko kot edina banka v Sloveniji podjetjem omogoča mikroposojila z izjemno ugodnimi pogoji, namenjena podpori vsakodnevnega poslovanja in nadaljnji rasti.

Najugodnejši kredit na trgu

Mikroposojila odlikujejo pogoji, ki pomembno zmanjšajo stroške financiranja:

- subvencionirana obrestna mera v višini le 37,5 % Euriborja,
- brez stroškov odobritve kredita,
- brez stroškov vodenja kredita,
- brez stroškov zavarovanja,
- enostavno zavarovanje z menico podjetja,
- do 5 let odplačilne dobe.

To pomeni manj stroškov financiranja, nižje mesečne obveznosti in več sredstev za razvoj podjetja.

Hiter in enostaven postopek

Podjetniki pogosto nimajo časa za zapletene postopke in obsežno administracijo. Zato je postopek pridobitve mikroposojila zasnovan enostavno in pregledno. Strankam je ves čas na voljo tudi osebni svetovalec, ki pomaga pri pripravi dokumentacije ter jih vodi skozi postopek pridobitve financiranja.

Za vsakodnevno poslovanje in razvoj

Mikroposojila so namenjena samostojnim podjetnikom ter mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki sredstva potrebujejo za:

- financiranje tekočega poslovanja,
- nakup materiala, blaga ali storitev,
- pokrivanje stroškov dela,
- investicije v opremo in razvoj,
- širitev dejavnosti ter izkoriščanje novih poslovnih priložnosti.

Priložnosti ne čakajo

Ko se pojavi dobra poslovna priložnost, je pogosto odločilno prav to, da imate sredstva na voljo ob pravem času.

Mikroposojila Primorske hranilnice pomagajo podjetjem hitreje uresničiti načrte, hkrati pa ohraniti nadzor nad stroški financiranja.

Razpoložljiva sredstva so omejena in bodo na voljo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 12. 2026.

Načrtujete investicijo, večje naročilo, širitev dejavnosti ali potrebujete sredstva za financiranje poslovanja? Preverite pogoje mikroposojil na www.phv.si ali nam pošljite povpraševanje na mikrokrediti@phv.si. Pohitite, saj so sredstva omejena.



Naša odgovornost je **zagovarjati obrt in podjetništvo**



Ko se pogovarjam z vami, pogosto slišim vprašanja, kako obdržati dobre sodelavce, vlagati v opremo, pridobiti nove posle in mlade navdušiti za naše poklice. Ta vprašanja morajo biti v ospredju tudi pri odločanju o Zakonu o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije na prihajajočem referendumu.

Stališče Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je jasno: zakon podpiramo. Ukrepe presojamo po tem, kaj prinašajo podjetjem in zaposlenim ter kako vplivajo na zaposlovanje in konkurenčnost.

Ob tem znova poudarjam apolitičnost naše zbornice. Zahteve obrtnikov in podjetnikov predstavljamo vsaki vladi. Dobre rešitve podpremo, pri slabih zahtevamo spremembe. Naša odgovornost je, da ne glede na to, kdo je na oblasti, dosledno in strokovno zagovarjamo potrebe obrti in podjetništva.

Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije razumemo kot prvi korak k potrebnim spremembam, izenačevanju in približevanju pogojem poslovanja, kakršne imajo podjetja v sosednjih državah.

Se vam ne zdi pravično, da bi obrtnik ali podjetnik po 40 letih vplačevanja v pokojninsko blagajno in izpolnjenih pogojih za upokojitev prejemal polno pokojnino ter še naprej delal, če to želi? Njegovo znanje in izkušnje potrebujemo tudi pri prenosu dejavnosti na mlajše generacije. Pomembna je tudi ureditev regresnih zahtevkov ob nesrečah pri delu, ki lahko ogrozijo obstoj malega podjetja in delovna mesta. Tudi normiranci potrebujejo preprosta in stabilna pravila z manj administracije. Podjetnik mora vedeti, pod kakšnimi pogoji bo posloval prihodnje leto, da lahko načrtuje nove posle in naložbe.

Razvojna kapica pa je pomembna za ohranjanje znanja v Sloveniji. Vse naše sosednje države jo že poznajo in s tem ustvarjajo ugodnejše pogoje za nagrajevanje strokovnjakov. Če želimo tudi mi te ljudi obdržati doma, moramo našim podjetjem omogočiti, da jim ponudijo konkurenčno plačilo. Če bodo odhajali drugam, kdo bo razvijal naša podjetja? Od njihovega razvoja so odvisni tudi nova delovna mesta, boljše plače in posli za lokalne dobavitelje. Uspešna podjetja s sponzorstvi in donacijami podpirajo tudi lokalna športna, kulturna, gasilska in druga društva. Pomagajo pri nakupu opreme, izvedbi prireditev ter dejavnostih za otroke in mlade. Kdo bo nadomestil njihovo podporo?

Referendum je demokratična pravica in priložnost, da sodelujemo pri odločitvah, ki vplivajo na našo prihodnost. Odločanje na referendumu ni le politične narave, temveč ima zelo konkretne gospodarske posledice za vsakega izmed nas. Zato vas pozivam, da se referenduma udeležite, oddate svoj glas ter s tem aktivno sooblikujete pogoje, v katerih bomo delali in živeli jutri.

Ob vseh vsakodnevnih izzivih pa ne smemo pozabiti na izjemne dosežke, ki jih slovenski obrtniki in podjetniki izkazujete dan za dnem. Prav je, da si vzamemo čas tudi za praznovanje uspehov. Najboljšim med nami se bomo poklonili 2. decembra na tradicionalnem dogodku ob podelitvi priznanj obrtnik leta, podjetnik leta in mojstrskih diplom. Ta dan bomo v ospredje postavili odličnost, znanje in predanost delu ter počastili izjemne obrtniške in podjetniške dosežke.

Vesel bom, če se nam pridružite, da skupaj proslavimo uspehe, poklepetamo in nazdravimo v prijetnem prazničnem vzdušju.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Kazalo

4

Upravi odbor OZS

Šolski sistem nujno potrebuje korenito prenovo

Člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na oktobrski seji gostili ministra za izobraževanje, znanost in mladino dr. Boruta Rončevića. Največ pozornosti so namenili napovedani reformi šolskega sistema, nujnim spremembam poklicnega in vajeniškega izobraževanja ter napovedanemu združevanju javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja.



10

Slavnostna podelitev prestižnih priznanj in mojstrskih diplom

Večer odličnosti in mojstrstva

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 2. decembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja obrtnik leta 2026, podjetnik leta 2026, posebno priznanje najstarejšemu obrtniku za leto 2026 in mojstrske diplome letošnji generaciji mojstric in mojstrov.



14

Intervju: Danijel Lamperger, generalni direktor OZS

Razbremenitev podjetij ni razkroj socialne države, ampak pogoj za njen obstoj

Visoke obremenitve srednjih plač, nepregledna birokracija in negotove razmere na trgu energentov predstavljajo resen izziv za slovensko malo gospodarstvo. Medtem ko sosednje države uporabljajo preizkušene mehanizme za spodbujanje gospodarstva, se v Sloveniji ob vsakem poskusu razbremenitve razvije ideološki boj. Generalni direktor OZS Danijel Lamperger pojasnjuje, zakaj interventni ukrepi niso uperjeni proti socialni državi, temveč zgolj lovijo korak z evropsko realnostjo.



32 *Cvetličarji in vrtnarji*

Državna prvenstva naših cvetličarjev in 80 let njihove šole v Celju

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je pripravila venček državnih cvetličarskih prvenstev 2026. S slovesnostjo ob 80-letnici Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje so bili sklenjeni izjemni trije dnevi oktobrskega cvetličarskega dogajanja, ki so bili okronani s cvetjem in vrhunskimi aranžmaji naših cvetličarjev.



34 *Kongres frizerjev*

Frizerstvo je umetnost in resen posel

Kako postaviti ceno, ki ovrednoti znanje in delo? Kako razvijati salon, slediti novim tehnologijam ter ob tem poskrbeti zase in za zaposlene? To so bila ključna vprašanja Kongresa frizerjev 2026, ki je v hotelu Habakuk v Mariboru združil skoraj 200 frizerk in frizerjev iz vse Slovenije.

38 *Projekt EVE*

Študijski obisk v Srbiji povezal izobraževanje in gospodarstvo

V okviru projekta Erasmus+ EVE – Krepitev poklicne odličnosti so se partnerji iz Slovenije in Severne Makedonije pridružili srbskim gostiteljem na študijskem obisku v Leskovcu, Vučju in Vlasotincu. Posebno navdušenje je vzbudila Tehniška šola Vlasotince, kjer so izjemna opremljenost in izobraževalni programi spodbudili že prve pogovore o nadaljnjem sodelovanju.



Obrtnikov svetovalec

57 *priloga*

november

obrtnik podjetnik

Kolofon

Letnik LV, številka 11, november 2026
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373; e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran: www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina 60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana: 02013-0253606416
Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in priprava za tisk:
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Simona Jakovac
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Šolski sistem nujno potrebuje korenito prenovo

Člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na oktobrski seji gostili ministra za izobraževanje, znanost in mladino dr. Boruta Rončevića. Največ pozornosti so namenili napovedani reformi šolskega sistema, nujnim spremembam poklicnega in vajeniškega izobraževanja ter napovedanemu združevanju javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja.



»Zastopamo poklice, ki jih po večini umetna inteligenca in robotika ne bosta izrinili, zato pravimo, da so obrtni poklici dejansko poklici prihodnosti. Podpiramo napovedane spremembe, ki bodo šle v smeri podpore našim potrebam pri izobraževanju kadrov. Tudi na področju vajeništva, ker sistem ne deluje. Ni nam treba odkrivati tople vode – poglejmo čez mejo v sosednje države, kako imajo to urejeno, in dobre prakse prenesimo v naš sistem,« je v uvodnem nagovoru izpostavil predsednik OZS **Blaž Cvar**.

Minister **dr. Borut Rončević**, ki je poudaril, da prihaja iz akademskega sveta z močnim razumevanjem gospodarstva, se je strinjal, da so korenite spremembe neizogibne: »Sem velik zagovornik sistema



vajeništva. Tudi zaradi tega, ker je dejstvo, da se bo moralo zaradi hitrih tehnoloških sprememb šolstvo spremeniti v svojih temeljih. Otrok bo moral v šoli dobiti močan temelj za vseživljenjsko učenje.«

Glede vajeništva so obrtniki in podjetniki opozorili, da sedanji sistem še vedno daje preveliko težo šolskemu sistemu izobraževanja, čeprav je razlika v znanju dijaka v šolskem sistemu in vajenca ogromna. Član upravnega odbora **Zoran Simčič** je predlagal razmislek: »Ali ne bi veljalo po nemškem vzoru razmišljati zgolj o enem, enotnem dualnem sistemu, saj se danes večina še vedno vpisuje v klasični šolski program?«

Bojan Železnik pa je poudaril tudi opremljenost obrtnih delavnic, kjer se mladi ogromno naučijo: »Toliko strojev in sodobne opreme, kot jih imamo v naših obratovalnicah, ne more imeti nobena šola. Sistem se mora približati temu okolju, mi pa bomo mlade z veseljem naučili dela.«

Ena od osrednjih točk je bila vladna namera o združevanju sorodnih javnih zavodov pod eno streho. Minister Rončević je pojasnil, da glavni razlog za združevanje ni le racionalizacija, temveč tudi združevanje vidikov do univerzitetnega nivoja v eni organizaciji, da se pristojnosti ne odrivajo.

Upravni odbor OZS pobudo podpira. »V zbornici imate velikega zaveznika in na razpolago celotno našo mrežo. Ministrstvu ponujamo roko, da s svojimi lokalnimi zbornicami določene naloge opravimo bistveno bolj operativno, na terenu in v neposrednem stiku z mikro in malimi podjetji, namesto da se sredstva trošijo v javnih zavodih v centru Ljubljane,« je ob tem dejal direktor OZS **Danijel Lamperger**.

Člani upravnega odbora so ministru predstavili tudi konkretne stiske s terena in primere iz prakse. Podpredsednik OZS **Peter Pišek** je izpostavil perečo problematiko pomanjkanja voznikov v logistiki in transportu: »Zadnjih pet let se aktivno trudimo za oživitev izobraževanja za poklic voznika – že trideset let ga v Sloveniji namreč nimamo, čeprav je logistika hrbtenica gospodarstva. Pred časom smo si v Zagrebu ogledali njihov program 'Voznik 16', za katerega se mi zdi smiselno, da bi ga prenesli tudi k nam.«

Eva Mihelič

Presoja ustavnosti zimskega regresa

Zgodilo se je točno to, na kar smo opozarjali

Člani upravnega odbora OZS so se na seji odzvali na novico o odločitvi Ustavnega sodišča RS, da je bilo lansko izplačilo božičnice zaposlenim, ki niso javni uslužbenci, neskladno z ustavo: »Zgodilo se je točno to, na kar smo opozarjali.«

»Že ob lanski napovedi obvezne božičnice smo v OZS pod vprašaj postavili način izplačila, hkrati pa zavzeli jasno stališče, ki smo ga ves čas tudi zagovarjali, da sicer smo za božičnico, a mora biti ta neobvezna in prosta davkov ter prispevkov. Kot smo menili že takrat, se je s to odločitvijo sodišča izkazalo, da je v resnici šlo za predvolilne bombone,« je odločitev komentiral predsednik OZS **Blaž Cvar** in dodal: »Še vedno smo prepričani, da mora biti božičnica neobvezna, neobdavčena, neobremenjena s prispevki in ne nazadnje tudi neomejena, da bi tisti, ki si to lahko privoščijo, svoje zaposlene lahko nagradili tudi z višjim zneskom.«

Člani upravnega odbora OZS pa so se ob tem spraševali, kdo bo prevzel odgovornost za nastalo situacijo. »Če bi nas lani poslušali, do te sploh ne bi prišlo. Ves čas smo opozarjali, da so dodatne obveznosti, predvsem pa tako na hitro in brez premisleka, za podjetja povsem nesprejemljive,« so poudarili.

Omenjena ustavna odločba je ugotovitvena, saj ustavno sodišče spornih določb Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov ni razveljavilo. Več o tej presoji ustavnega sodišča preberite v Svetovalcu.

E. M.

OZS povezala novo generacijo podjetnikov

Več kot 200 mladih podjetnikov, obrtnikov, naslednikov družinskih podjetij in tistih, ki o svojem poslu šele razmišljajo, se je družilo na četrtem Srečanju mladih podjetnikov v prostoru Ljubljana.Tech v ljubljanskem BTC. Dogodek, ki ga je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pripravila v okviru OZS Mladi, je v ospredje postavil odkrit pogovor o podjetništvu: kako pridobiti zaupanje ob prevzemu družinskega podjetja, prepričati prvega kupca v tujini in vztrajati, ko ne gre vse po načrtih. Večer je povezal podjetniške izkušnje, sveže ideje in nova poznanstva, ki lahko odprejo vrata prihodnjim sodelovanjem.

Kako pridobiti zaupanje, ko prevzameš družinsko podjetje? Kako prepričati prvega kupca v tujini? In kako vztrajati, ko se vprašaš, ali je bilo vsega tega sploh treba? Podjetništvo je na družbenih omrežjih pogosto videti preprosto: dobra ideja, pogumna poteza in uspeh. Vmes pa so še zahtevni pogovori, finančne odločitve, napake in trenutki, ko moraš naprej, čeprav nimaš vseh odgovorov. Prav tem platem podjetniške poti je bil namenjen SMP vol. 4, ki je povezal mlade podjetnike, obrtnike in naslednike družinskih podjetij.

Udeležence sta uvodoma pozdravila direktor OZS **Danijel Lamperger** in podpredsednik OZS **Smiljan Škarica**, osrednji pogovor pa je potekal s **Katarino Malgaj**, **Jako Hrovatom** in **Maticem Vizjakom**.

Zbornica smo ljudje, ki si pomagamo in skupaj ustvarjamo posel

Generalni direktor OZS **Danijel Lamperger** je poudaril, da so mladi ključni za prihodnost zbornice in celotne družbe. Predstavil je možnosti, ki jih zbornica ponuja mladim: od svetovanja in izobraževanj do poslovnih delegacij ter podpore pri







nasledstvu. Povabil jih je tudi k aktivnemu sodelovanju pri povezovanju svojih dejavnosti in oblikovanju podjetniškega okolja.

»Mi smo organizacija, ki zastopa, izobražuje in svetuje. Vabljeni tudi vsi mladi, ki bi želeli biti aktivni, povezovati svojo dejavnost in skupaj ustvarjati državo, ki bo podjetništvu prijazna,« je dejal Lamperger.

Podpredsednik OZS **Smiljan Škarica**, tudi sam podjetnik in predsednik Sekcije frizerjev pri OZS, je v ospredje postavil ljudi in medsebojno podporo: »Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ni institucija, ampak smo to mi, vsi tukaj zbrani. Naš namen je, da se družimo, si pomagamo, si krijemo hrbet ter medsebojno sodelujemo in delamo posel.«

Avtoritete ne dobiš s priimkom ali nazivom

Katarina Malgaj in Jaka Hrovat sta spregovorila o vključevanju v družinsko podjetje, uvajanju sprememb in pridobivanju zaupanja zaposlenih.

Katarina Malgaj (Avtohiša Malgaj) je opisala, kako pomembno je bilo, da je pred prevzemom vodstvenih nalog spoznala delo na različnih področjih podjetja. Prav poznavanje procesov ji je pomagalo dokazati, da njene odločitve temeljijo na znanju in izkušnjah. Pri vodenju je posebej izpostavila sposobnost poslušanja in jasnega predstavljanja zamisli.

»Najpomembnejša stvar, ki se je mora vsak vodja naučiti, je, da zna prebrati človeka na drugi strani in predstaviti svojo idejo tako, da mu bo jasna,« je poudarila.

Jaka Hrovat (Mizarstvo Hrovat, Cubie hiške) je povedal, da je njegova vloga v podjetju rasla postopoma, skupaj z znanjem, odgovornostjo in razvojem novih izdelkov. Z očetom sta združila obrtniške izkušnje in sodoben pristop k predstavitvi izdelkov na spletu.

»Avtoriteta se ne more umetno postaviti. Lahko se organsko zgradi s tem, ko človek dozoreva, ko se uči in raste,« je dejal Hrovat.

Spregovoril je tudi o pomenu ekipe, zaupanja in smisla pri delu. Mladim je svetoval: »Bodite iskreni, bodite srčni. Bodite to, kar ste. Svojih namenov ni treba skrivati.«

Uspeh je tudi to, da po porazu znova vstaneš

Matic Vizjak (Kmetija Vizjak, Chilli wine), znan tudi kot **Čili frik**, je odkrito govoril o preboju na ameriški trg, finančnih preizkušnjah in trenutkih, ko je želel odnehati. Opozoril je, da uspeh na domačem trgu še ne zagotavlja hitrega uspeha v tujini. Vstop na velik trg zahteva čas, osredotočenost in finančna sredstva, katerih poraba ne sme ogroziti osnovnega poslovanja.

Njegovo osrednje sporočilo je bilo, da težave niso dokaz, da podjetnik ni dovolj dober, temveč del poti, na kateri se uči in razvija.

»Najbolj ponosen sem na to, da sem ob vseh porazih in vsem, kar sem v življenju doživel, vedno vstal, da se še vedno trudim in še vedno verjamem,« je povedal Vizjak.

Kot pomemben nauk je izpostavil tudi pravočasno predajanje nalog sodelavcem. Če bi začenjal znova, bi prej zaposlil pomoč in si tako omogočil več časa za razvoj ter delo, pri katerem lahko največ prispeva.

Kontakti, izkušnje in pogovori, ki ostanejo

Sogovorniki so odgovarjali tudi na vprašanja občinstva o vodenju zaposlenih, rasti podjetja in razlikah med poslovanjem v Evropi in ZDA. Ob tem je Katarina Malgaj mlade spodbudila, naj čim bolje izkoristijo priložnosti za povezovanje.

»Čim bolj se povezujte med sabo in izkoristite takšne priložnosti, kot je današnja, da si naberete nove kontakte in se poskusite čim več naučiti iz izkušenj drugih,« je svetovala.

Špela Jurglič



Opravili so več kot 2.500 razgovorov s kandidati

Devet slovenskih podjetij je v okviru prve kadrovske delegacije Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Zavoda RS za zaposlovanje v Uzbekistan opravilo več kot 2.500 kadrovskih razgovorov. Program je poleg srečanj s kandidati vključeval obiske izobraževalnih ustanov in srečanje s predstavniki uzbekistanske migracijske agencije.

Pomanjkanje ustreznih kadrov ostaja eden pomembnih izzivov slovenskega gospodarstva. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje sta zato organizirala prvo kadrovsko delegacijo v Uzbekistan, s katero sta slovenskim delodajalcem omogočila neposredno spoznavanje kandidatov za zaposlitev in pregled njihovih znanj. Delegacije, ki je potekala od 11. do 17. oktobra 2026, se je udeležilo 19 predstavnikov slovenskih podjetij s področij transporta in logistike, proizvodnje ter gradbeništva. Devet podjetij je s kandidati iz Uzbekistana opravilo več kot 2.500 kadrovskih razgovorov.

»V OZS že kar desetletje opozarjamo politiko in odgovorne, da se srečujemo z enormnim pomanjkanjem delovne sile in od države terjamo migracijsko politiko. Politična odločitev je, iz katerih držav naj bi Slovenija pridobivala kadre v vseh segmentih družbe, ki so nujno potrebni, da bo gospodarstvo lahko naprej funkcioniralo. Z enakimi težavami se sooča tudi javna uprava, ki ima prav tako enormno pomanjkanje delovne sile. Država se mora odločiti, iz katerih držav bomo pridobivali delovno silo, vzpostaviti v teh državah diplomatsko konzularna predstavništva in se lotiti selektivnega pristopa iskanja kadrov po segmentih in profilih. Država in politika morata ustvariti pogoje, da bo gospodarstvo lahko nemoteno in brez birokratskih ovir pripeljalo v Slovenijo prepotrebne kadre. Zato pričakujem, da se bomo na sedežu OZS sestali vsi odgovorni s področja gospodarstva, javne uprave, notranjih zadev in zunanje politike, da bomo spregovorili o problematiki in seveda poiskali ustrezne rešitve za poenostavitev in pospešitev pridobivanja delovnih dovoljenj,« je po vrnitvi iz Uzbekistana povedal **Peter Pišek**, podpredsednik OZS in lastnik Pišek & HSFLogistic. Dejal je še, da se je zbornica na priporočilo Zavoda RS za zaposlovanje odločila, da podjetniki obiščejo Uzbekistan in se seznanijo o možnostih zaposlovanja državljanov Uzbekistana. »Sestali smo se s predstavniki uzbekistanske migracijske agencije, ki nam je predstavila možnosti zaposlovanja uzbekistanskih državljanov. Obiskali smo Buharo, Samarkand in Taškent, kjer nam je uzbekistanska migracijska agencija predstavila njihovo delovanje, njihove učne centre in centre za usposabljanje, pa tudi kako pomagajo svojim državljanom na vseh področjih, da čim lažje migrirajo v želene države, kjer naj bi se zaposlili. V vseh omenjenih mestih smo imeli organizirane razgovore z iskalci zaposlitev. In moram vam povedati, da me je impresioniralo, kako željni so ti ljudje delati pri nas. Vsi so vedeli nekaj povedati o Sloveniji in izrazili veliko spoštovanje z željo, da se jim uresničijo ambicije in bi delali v Sloveniji. Ker je to rusko govoreč narod, ni večjih jezikovnih preprek, kajti prepričan sem, da se lahko v pol leta naučijo osnovne komunikacije v slovenščini, tako da bodo sposobni komunicirati v delovnem okolju. Migracija teh ljudi v slovensko gospodarstvo bi oziroma bo prinesla pozitivne učinke, saj ocenjujem, da so to zelo spoštljivi ljudje slovanskih korenin in jezika. Imamo pa v Sloveniji že podjetje, ki ima zaposlenih več deset ljudi iz Uzbekistana. In kot pravi vodstvo tega podjetja, so to zelo odgovorni in marljivi delavci, ki so se zelo dobro asimilirali v njihovo delovno okolje in družbo. Zato so moja pričakovanja zelo pozitivna in optimistična,« je še dodal Pišek.

Zakaj Uzbekistan?

Uzbekistan z rastočim prebivalstvom in številnimi mladimi, ki vstopajo na trg dela, predstavlja potencialnega partnerja pri iskanju kadrov. Po podatkih tamkajšnjega statističnega urada je imel v začetku leta 2026 več kot 38,2 milijona prebivalcev. Svetovna banka opozarja, da

ustvarjanje novih delovnih mest ne dohaja števila mladih, ki vsako leto vstopajo na trg dela, kar pomaga pojasniti zanimanje za zaposlitvene možnosti v tujini.

Za slovenske delodajalce je pri tem ključno povezovanje s kandidati, katerih znanja, izkušnje in poklicni interesi ustrezajo potrebam podjetij. Delegacija je omogočila neposredno spoznavanje kandidatov in ustanov za poklicno usposabljanje ter s tem boljšo podlago za nadaljnji izbor in morebitne zaposlitve.

Neposredni razgovori za boljše spoznavanje kandidatov

Osrednji del programa so bili kadrovski razgovori, na katerih so delodajalci predstavili svoja podjetja, prosta delovna mesta ter pričakovanja glede znanj in delovnih izkušenj. Hkrati so imeli priložnost spoznati kandidate, preveriti njihovo motivacijo in oceniti primernost za nadaljnji izbirni postopek.

Neposreden stik je pomemben tudi za kandidate, saj se lahko že pred začetkom postopkov zaposlovanja podrobneje seznanijo z delovnimi mesti in pričakovanji delodajalcev. Razgovori so tako izhodišče za nadaljnje preverjanje usposobljenosti in usklajevanje pogojev zaposlitve.

Andreja Habjan, Habjan Transport, d. o. o.: »Kadrovska delegacija v Uzbekistan nam je dala nov pogled na zaposlovanje kadrov iz te države. Imeli smo priložnost spoznati veliko potencialnih sodelavcev, videti njihove zaposlitvene in testne centre ter uživati v čudovitih lepotah te države z izjemno zgodovinsko in kulturno dediščino.«

Tine Zorec, Da & Da, d. o .o. »Biti del slovenske delegacije v Uzbekistanu, je zame predstavljalo izziv, odgovornost in priložnost, da s prve roke spoznam tamkajšnje ljudi, njihova pričakovanja ter kompetence. Iz tega poslovnega obiska smo odnesli veliko pozitivnih informacij, novih idej, odličnih povezav in priložnosti soustvarjanja te nove zgodbe.«

Od Buhare do Taškenta

Program delegacije je vključeval obisk Buhare, Samarkanda in Taškenta. Poleg kadrovskih razgovorov so si predstavniki slovenskih podjetij ogledali izobraževalne



ustanove, tehnične šole in centre za poklicno usposabljanje. Obiski so jim omogočili vpogled v pridobivanje poklicnih znanj in praktičnih kompetenc, pomembnih za delo v njihovih dejavnostih.

V Taškentu so se predstavniki OZS in ZRSZ srečali tudi s predstavniki Migracijske agencije Republike Uzbekistan. Srečanje je bilo priložnost za izmenjavo informacij o možnostih sodelovanja in nadaljnjem povezovanju slovenskih delodajalcev s kandidati iz Uzbekistana. Prav povezovanje z izobraževalnimi ustanovami in pristojnimi institucijami lahko podjetjem pomaga pri spoznavanju lokalnega okolja, preverjanju usposobljenosti kandidatov in načrtovanju nadaljnjih korakov.

Razgovori so prvi korak do zaposlitve

Več kot 2.500 opravljenih razgovorov predstavlja pomembno izhodišče, dejanski rezultati delegacije pa bodo odvisni od nadaljnjega izbora kandidatov in sklenjenih zaposlitev. Sledijo podrobnejše preverjanje znanj, izkušenj in jezikovnih sposobnosti, usklajevanje pogojev dela ter potrebni postopki za zaposlitev in prihod izbranih kandidatov v Slovenijo.

Za uspešno zaposlitev sta poleg izbora ustreznega kandidata pomembna tudi priprava na prihod in podpora pri vključevanju v delovno ter življenjsko okolje. Jasne informacije, dogovorjena pričakovanja in sodelovanje vseh vključenih so podlaga za dolgoročno uspešno sodelovanje.

Prva slovenska kadrovska delegacija v Uzbekistan je podjetjem odprla dodatne možnosti za iskanje zaposlenih in vzpostavila povezave za nadaljnje sodelovanje. Izkušnje udeležencev in rezultati nadaljnjih postopkov bodo pomembna podlaga za prihodnje pobude OZS v podporo podjetjem, ki ustrezne kadre na domačem trgu dela težko najdejo.

dr. Edina Babnik

Večer odličnost in mojstrstva

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 2. decembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja obrtnik leta 2026, podjetnik leta 2026, posebno priznanje najstarejšemu obrtniku za leto 2026 in mojstrske diplome letošnji generaciji mojstric in mojstrov.

Z vsakoletno slovesnostjo ob koncu leta Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije počasti odličnost obrtnikov in podjetnikov ter kakovost njihovih izdelkov in storitev, s podelitvijo mojstrskih diplom, ki jih bo letos prejelo 60 novih mojstric in mojstrov, pa dviguje ugled obrtnih poklicev.

Priznanji obrtnik leta in podjetnik leta predstavljata vzor odličnosti in kakovosti poslovanja. Izmed prijavljenih na razpis, vseh po vrsti odličnih obrtnikov in podjetnikov, je posebna komisija izbrala sedem nominirancev, tri za obrtnika leta in štiri za podjetnika leta.



Komisija je tokrat delovala v nekoliko spremenjeni postavi. **Marku Kajzerju**, **Francu Leskovcu**, **Marjanu Krmelju**, **Borisu Mescu** in **Mojci Trnovec** se je namesto **Janeza Kunaverja**, ki je bil član komisije od začetka njenega delovanja, pridružila **Nuša Pavlinjek Slavinec**.

Ob tej priložnosti se OZS Janezu Kunaverju iskreno zahvaljuje za dolgoletno predanost, čas in znanje, s katerim je pomembno prispeval k prepoznavanju posameznikov in podjetij, ki s svojim delom, dosežki in odnosom do okolja izstopajo ter predstavljajo zgled drugim.

Eva Mihelič

Nominiranci za Obrtnika leta 2026

Patricija Furlan

Gostinstvo Furlan Patricija, s. p., Branik

Patricija Furlan, gonilna sila Ošterije Branik, je predana gostinka in sommelierka, ki že več kot tri desetletja sooblikuje slovensko gostinstvo. Uspešno nadaljuje družinsko tradicijo, ki sta jo pred 48 leti v središču Branika začela njena starša, sama pa dejavnost vodi zadnjih 20 let.

Na stičišču Vipavske doline, Krasa in Goriške ustvarja kulinarično zgodbo, ki temelji na spoštovanju lokalnih in sezonskih sestavin ter preprostih, a vrhunsko pripravljenih tradicionalnih jedeh s sodobnim pridihom. Patricija poudarja, da slovenskim gostincem ni treba kopirati tujih trendov, saj imamo neizmerno bogastvo lastne tradicije, na katero moramo biti ponosni.

Poleg izjemnega čuta za ohranjanje kulinarične dediščine Patricijo odlikuje izrazit čut za sočloveka. Z lastnim zgledom v domači oštetiji, kjer z majhno, a krasno ekipo ter ob pomoči obeh sinov gradi prihodnost družinskega posla, dokazuje, da uspeha ni brez medsebojnega spoštovanja.

Njen prispevek močno presega prag domače gostilne. Patricija Furlan s svojim delom pomembno prispeva k večji prepoznavnosti goriške kulinarike in širše Goriške kot turistične destinacije. Aktivna je v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu in na različnih področjih v lokalnem okolju, kjer prispeva k promociji turizma in kulinarike.



Borut Knapič

Knapič, d. o. o., Rečica ob Savinji



Zgodba družinskega podjetja Knapič iz Rečice ob Savinji je zgodba o znanju, vztrajnosti in uspešnem prodoru na mednarodne trge. Podjetje, ustanovljeno leta 1996, se je razvilo v specializiranega proizvajalca industrijskih nožev, predvsem za reciklažno, lesno, plastično in kovinsko industrijo. Več kot 90 odstotkov proizvodnje izvozijo priznanim evropskim proizvajalcem strojev v devetnajst držav.

Ko je Borut Knapič leta 2010 prevzel vodenje družinskega podjetja, je ob spoštovanju tradicije zastavil jasno razvojno vizijo. Podjetje sistematično vlaga v sodobno tehnologijo, digitalizacijo, avtomatizacijo in robotizacijo proizvodnje ter nenehno izboljšuje kakovost svojih izdelkov.

Poseben preizkus je prineslo leto 2023, ko so podjetje močno prizadele katastrofalne poplave. Kljub obsežni škodi je Borut skupaj z družino, ekipo in prostovoljci v samo treh mesecih saniral objekte, opremo in ponovno zagnal proizvodnjo.

Ob tehnološkem razvoju ostaja podjetje tesno povezano z domačim okoljem. Z zaposlovanjem domačinov prispeva k razvoju lokalnega gospodarstva in ohranjanju delovnih mest, Borut pa svojo energijo usmerja tudi v projekt domačija Vrličevo, kjer oživlja podeželsko arhitekturo, kulturno dediščino in nekdanji način življenja Zgornje Savinjske doline. S tem dokazuje, da se podjetniška ustvarjalnost ne konča pri vratih proizvodnje, temveč lahko pomembno prispeva tudi k ohranjanju lokalne dediščine.

Anže Žgavec

Ploščica, keramičarstvo Anže Žgavec, s. p., Zgornja Besnica



Zgodba obrtnega podjetja PLOŠČICA z Gorenjske je dokaz, da lahko mlad obrtnik z lastnim znanjem, vztrajnostjo in nepopustljivo predanostjo kakovosti zgradi uspešno in cenjeno blagovno znamko. Anže Žgavec je svojo samostojno pot začel že leta 2011. V petnajstih letih delovanja je iz samostojnega obrtnika prerasel v uspešnega delodajalca, ki danes vodi ekipo treh strokovnjakov in uživa zaupanje širokega kroga zadovoljnih strank.

Čeprav je osnovna dejavnost podjetja vrhunsko keramičarstvo, je Žgavec ponudbo sistematično razširil v celovite rešitve. Podjetje danes izvaja kompletne prenove kopalnic, teras in balkonov, pripravo betonskih površin ter zahtevne epoksi tlake z visoko mehansko in kemično odpornostjo. Kot certificirani izvajalec priznanih nemških izolacijskih sistemov zagotavlja specialistično izvedbo hidroizolacij in sanacij vlage, kar objektom prinaša dolgotrajno zaščito.

Anžeta Žgavca odlikujejo natančnost, strokovnost, spoštovanje rokov, prilagodljivost strankam in predvsem želja po nenehnem izpopolnjevanju. Spremlja nove materiale in tehnologije ter išče kakovostne rešitve tudi pri zahtevnejših projektih. Lahko rečemo, da Anže Žgavec s svojo delovno etiko, strokovnim razvojem, zanesljivostjo in vztrajnostjo pooseblja temeljne vrednote slovenskega obrtništva.

Marjan Cvetkovič

Terme Paradiso, Cvetkovič Marjan, s. p., Dobova



Marjan Cvetkovič je podjetnik z vizijo, ki že 40 let soustvarja in bogati turistično ponudbo Posavja. Njegova pot se je začela leta 1986 z odprtjem prve zasebne picerije v regiji, kmalu za tem pa še s prepoznavno diskoteko Paradiso. Pomemben razvojni mejnik je dosegel leta 2010 z odprtjem hotela in spa centra, temeljev današnjih Term Paradiso.

Družinsko podjetje odlikujejo nenehen razvoj, nove zamisli in premišljene investicije. Ponudbo so postopoma širili z bazenskimi kompleksi s termalno vodo, oazo savn ter edinstvenim glampingom v čebelnjakih Honey Paradise. Razvoj nadaljujejo z energetsko samooskrbnim Penzionom Paradiso in novimi nadstandardnimi nastanitvenimi zmogljivostmi. Njihovo zavezanost trajnostnemu turizmu potrjujeta tudi pridobljena certifikata Slovenia Green in EU Ecolabel.

Podjetje z več kot 50 zaposlenimi pri razvoju ponudbe prisluhne potrebam in pričakovanjem gostov. Z osebnim pristopom, gostoljubnostjo in kakovostnimi storitvami ustvarja prijetno izkušnjo ter gradi dolgoročno zaupanje gostov.

Marjan Cvetkovič s svojo dolgoletno podjetniško potjo dokazuje, da uspešno družinsko podjetništvo raste iz vztrajnosti, sodelovanja in vizije, njegovo prihodnost pa oblikujeta nenehen razvoj in odprtost za nove izzive.

Borut Ježovnik

Jelenov greben PTC, proizvodne, gostinske, turistične in trgovske storitve, d. o. o., Podčetrtek



Zgodba o uspehu družinskega podjetja Jelenov greben iz Olimja se je začela pred tremi desetletji, ko je takrat 18-letni Borut Ježovnik podedoval kmetijo. Z jasno vizijo, izjemnim pogumom in podjetniško drznostjo je kmetijo preoblikoval v sodoben, visoko prepoznaven turistično-proizvodni kompleks, ki danes velja za enega izmed paradnih konjev turizma v občini Podčetrtek in širše v Sloveniji.

Podjetje uspešno prepleta vrhunsko kulinariko z divjačinskimi in gobjimi specialitetami, prenočitvene kapacitete, večkrat nagrajeni »Wellness Lara« ter bogat nabor lastnih unikatnih izdelkov, marmelad do suhomesnatih in keramičnih izdelkov.

Podjetje Jelenov greben je družinsko podjetje, ki se trudi, da se vsak obiskovalec v kraju Olimje počuti dobrodošlo in domače. Ključ do uspeha je tesna vpetost družine – žene Asunte in treh hčera, ki aktivno nadaljujejo tradicijo – ter skrb za več kot 40 zaposlenih, ki se nenehno izobražujejo. Trudijo se tudi, da za vsako poslovno idejo poiščejo primeren kader, ki se poistoveti z vizijo podjetja in prispeva tudi svoje ideje.

Danes Jelenov greben obišče okoli 150.000 gostov na leto, podjetje pa svojo rast nadaljuje z novimi investicijami na področju proizvodnje, turizma, nastanitev in trajnostne infrastrukture. Med drugim načrtujejo širitev proizvodnih kapacitet, izgradnjo novega hotela in podzemne garaže.

Družina Lemut

FAMA, podjetje za trženje Vipava, d. o. o., Vipava



Družina Lemut stoji za več kot 35-letno zgodbo o uspehu trgovskega podjetja Fama iz Vipave, ki predstavlja enega najtrdnejših stebrov družinskega podjetništva na Primorskem. Iz majhnega podjetja, ustanovljenega leta 1990, se je Fama razvila v pomembno regionalno trgovsko družbo z več kot 130 zaposlenimi, 24 prodajalnami ter razvito veleprodajno in logistično dejavnostjo.

Posebnost podjetniške vizije družine Lemut je njihova globoka zavezanost podeželju. Medtem ko veliki trgovski sistemi zapirajo manj donosne poslovalnice, družina Lemut vztraja z odpiranjem trgovin v odročnih krajih od Trente do Kopra. Lokalnemu prebivalstvu tako zagotavljajo ključno oskrbo in ohranjajo družbeni utrip v vaseh. Podjetje je izrazito vpeto v okolje, saj podpira tudi lokalna društva ter na svojih policah ponuja prostor domačim kmetijam in malim proizvajalcem.

Uspešno zgodbo, ki jo je začel Aleksander Lemut z ženo Leonido, nadgrajuje sin Tilen, ki kot direktor z bratom Robertom nadaljuje družinsko tradicijo. Družina s srcem vodi ekipo zaposlenih in se glasno zavzema za interese malega gospodarstva pred birokratskimi ovirami. Za svoj prispevek k razvoju gospodarstva in lokalnega okolja so prejeli več priznanj ter dokazali, da sta družinska povezanost in družbena odgovornost ključ do poslovne odličnosti.

Bogdan Oblak

Oblak group, proizvodnja, trgovina, storitve, d. o. o., Logatec



Začetki proizvodnje betonskih izdelkov segajo v leto 1901. V tistem obdobju je beton začel dobivati ključno vlogo v gradbeništvu, družina Oblak pa je v njem prepoznala poslovno priložnost. Skozi več generacij se je podjetje razvilo v tehnološko napredno skupino, ki danes v Sloveniji in na Hrvaškem zaposluje preko 100 sodelavcev. Uspešen medgeneracijski prenos se potrjuje tudi tokrat, ko Bogdan Oblak vodenje uradno predaja že peti generaciji – svojim trem otrokom.

Podjetje ves čas narekuje tehnološke trende v panogi. Intenziven razvoj in stalne investicije v posodobitev proizvodnje zaznamujejo že zadnja tri desetletja, ko so leta 1996 zagnali proizvodnjo na sedanji lokaciji v Logatcu. Sledile so nove investicije, novi izdelki in širitev na tuje trge, pred kratkim pa so izvedli eno največjih naložb v svoji zgodovini z vzpostavitvijo najsodobnejše, popolnoma avtomatizirane proizvodne linije, podprte z umetno inteligenco.

V družinskem podjetju Oblak se zelo dobro zavedajo tudi pomena zanesljivih in predanih sodelavcev, ki poleg kupcev, dobaviteljev in poslovnih partnerjev omogočajo razvoj in rast podjetja.

Skupina Oblak deluje visoko družbeno odgovorno in trajnostno. Proizvodnjo usmerjajo po načelih »zero waste«, uporabljajo lastno sončno elektrarno in aktivno podpirajo lokalno skupnost z donacijami mladim, športu, kulturi in gasilcem.

Intervju / Danijel Lamperger, generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Razbremenitev podjetij ni razkroj socialne države, ampak pogoj za njen obstoj

Visoke obremenitve srednjih plač, nepregledna birokracija in negotove razmere na trgu energentov predstavljajo resen izziv za slovensko malo gospodarstvo. Medtem ko sosednje države uporabljajo preizkušene mehanizme za spodbujanje gospodarstva, se v Sloveniji ob vsakem poskusu razbremenitve razvije ideološki boj. Generalni direktor OZS Danijel Lamperger pojasnjuje, zakaj interventni ukrepi niso uperjeni proti socialni državi, temveč zgolj lovijo korak z evropsko realnostjo. Spregovoril je o nujnosti debirokratizacije, pasteh selitve uprav v tujino, delu upokojencev ter viziji zbornice, ki se mora danes približati tudi mladim podjetnikom.

Kako ocenjujete trenutno kondicijo slovenskega obrtništva in malega podjetništva?

Gospodarska rast je ena izmed višjih v Evropski uniji in tudi napovedi za prihodnje leto niso slabe. S tega vidika ne moremo reči, da so razmere kritične. Obrtniki in podjetniki so se v zadnjem obdobju tudi nekoliko razbremenili pritiska dodatnih obremenitev z danes na jutri, kar se kaže v večji investicijski aktivnosti.

Bolj kritično pa je, da zaradi referendumskih pobud, kot v primeru interventnega zakona, razmere postajajo spet precej nejasne. In če pride do tega, da razbremenitve, ki jih prinaša omenjeni zakon, ne bodo zaživele, to zagotovo ni dober obet.

Sicer pa v prihodnjem letu vezano na gospodarstvo ne pričakujemo večjih pretresov, nujno bo pa seveda treba urediti in imeti pod kontrolo cene energentov, ki pa so problematične.

OZS že nekaj let opozarja na prekomerno obremenjevanje obrtnikov in podjetnikov, ki duši normalno poslovanje in razvoj. Kaj bi bilo treba spremeniti, da bi se slovensko podjetništvo vrnilo na pot razvoja?

Drži, že nekaj časa kar glasno opozarjamo predvsem na dva sklopa obremenitev.

Prvi se nanaša na srednje visoke plače, ki so izredno obremenjene z davki in prispevki. Če želimo, da bodo delovna mesta v obrti in podjetništvu zanimiva in da bodo



»Evropsko zakonodajo pri nas dodatno zapletamo in gospodarstvu nalagamo dodatne obremenitve, hkrati pa nismo sposobni svojih zastarelih zakonov in pravilnikov odpravljati ali jih nadomeščati s sodobnejšimi. Posledica tega je, da smo se znašli v birokratski džungli, ki je nepregledna.«

delodajalci zaposlene lahko primerno nagradili, je nujno treba priti do razbremenitev.

Drugi del pa so administrativne ovire. Na tem področju se je Slovenija v zadnjih letih dobesedno »zaciklala«. Evropsko zakonodajo pri nas dodatno zapletamo in gospodarstvu nalagamo dodatne obremenitve, hkrati pa nismo sposobni svojih zastarelih zakonov in pravilnikov odpravljati ali jih nadomeščati s sodobnejšimi. Posledica tega je, da smo se znašli v birokratski džungli, ki je nepregledna. Zato na primer predolgo trajajo postopki za pridobitev različnih dovoljenj, organi med sabo neustrezno komunicirajo, prihaja do zamud pri izdajah dovoljenj, potrdil in podobnega, ki bi jih v dobi digitalizacije pričakovali v nekaj dneh in tako naprej.

Zato je nujno treba državo debirokratizirati, digitalizirati in tudi od javnih organov zahtevati večjo učinkovitost, kar po navadi slišimo, da se pričakuje od obrtnikov in podjetnikov.

Na zbornična opozorila in predloge v kar nekaj delih odgovarja Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije. Zakaj je po vašem mnenju ta zakon tako ključen za obrtnike in podjetnike?

Ponovno moram tudi na tem mestu poudariti, da je zbornica apolitična organizacija, dejstvo pa je, da nam je z dovolj glasnim opozarjanjem in zastopanjem interesov naših članov v zadnjem obdobju uspelo doseči, da so nekatere naše zahteve obrti in podjetništva našle prostor v interventnem zakonu, nekaj pa jih je tudi v koalicijski pogodbi sedanje vlade. Zato pač ne moremo bežati od tega. Naše predloge moramo braniti.

Rešitve v zakonu pa niso koristne le za obrtnike in podjetnike, ampak predvsem za širšo javnost, za vse državljane. Večina ukrepov v njem je namenjena temu, da bi vsi skupaj lažje premostili draginjo, ki iz leta v leto narašča. Pri tem pa je treba poudariti, da pravzaprav interventni zakon šele izenačuje konkurenčne pogoje z ostalimi državami, sploh jih še ne izboljšuje.

Dotakniva se ukrepov, ki so namenjeni gospodarstvu. Izmed njih se najpogosteje omenja t. i. socialna kapica, če začneva pri njej. Lahko razložite, kaj bi pomenila uvedba te kapice?

Socialna kapica morda res ni neposredno povezana z veliko delovnimi mesti pri obrtnikih in podjetnikih, je pa neposredno povezana z njihovim poslovanjem.

Če se uprave podjetij selijo v tujino, gre z njimi običajno celoten ekosistem. Tudi dobaviteljska veriga, predvsem tista podpora, ki jo tem podjetjem zagotavljajo obrtniki in podjetniki, od informacijske podpore, tiskanja, pranja do poslovnih kosil in tako naprej. Vse to slej ko prej odide z upravo podjetja, ob tem pa pri nas po navadi ostajajo le delovna mesta z manj dodane vrednosti, kar je slabo. In selitve držav žal niso fikcija. S socialno kapico je mogoče te selitve zajeziti.

Drugi vidik socialne kapice je dolgoročnejši. Ustvariti moramo davčno okolje, ki bo tako privlačno, da bodo v Sloveniji lahko obstajala tudi vodstvena in razvojna delovna mesta. Brez socialne kapice teh delovnih mest pri nas enostavno ne bo, kar pa je slabo tudi za obrt in podjetništvo.

Ob tem je treba reči še, da ne gre za neko posebnost, ki jo želimo sprejeti v Sloveniji. To je pravzaprav nekaj, kar je popolnoma normalno v celi Evropi. Socialno kapico imajo vse naše sosednje države, pa tudi vse skandinavske države, ki jih radi dajemo za primer socialnih držav.

In morda še, kar zadeva solidarnost. Tudi ob uvedbi socialne kapice bi Slovenija ostala ena izmed najbolj solidarnih držav na področju obdavčitve dela. Menim, da ni nobenega razloga, da se s tem toliko ukvarjamo. To je treba narediti za prihodnje generacije, da bodo najboljši talenti lahko imeli v Sloveniji dobro plačana delovna mesta in da bomo ohranili oziroma izboljšali konkurenčnost našega poslovnega okolja. To bo omogočalo tudi uspešno gospodarstvo, ki je pogoj za blaginjo, ki si jo vsi želimo.

Tudi o pokojninah in delu upokojencev govori zakon. Kako lahko ta del koristi obrtnikom in podjetnikom?

Polna pokojnina in možnost dela tudi po upokojitvi je ena izmed naših zahtev že nekaj časa. Ne nazadnje bo na ta način marsikateri upokojenec ostal aktiven, kar bo koristilo tudi delodajalcem, ki jim primanjkuje kadra.

Ob tem je treba povedati, da ureditev, ki zaposlenemu, ki izpolnjuje pogoje za upokojitev, a nadaljuje delo in plačuje davke in prispevke, omogoča prejemanje cele pokojnine, pozna vsa Evropa. Pravzaprav je Slovenija edina država, ki tega nima. In mi se sprašujemo, ali je to prav ali ne? To je enostavno treba zagotoviti, saj trenutna ureditev ni ustrezna, da ne rečem, da ni normalna.

Interventni zakon pa ob tem uvaja še pogoj, da se morata za nadaljevanje zaposlitve delavec in delodajalec dogovoriti, kar je tudi ena od naših zahtev že dolgo časa.

Kako pa so v zakonu obravnavani normiranci?

Kar se tiče normirancev v interventnem zakonu, pa je zelo preprosto. Interventni zakon vrača status normirancev nazaj v stanje, preden je vanj posegala prejšnja vlada, kljub našemu trudu, da bi jih prepričali, da je sistem učinkovit, pregleden, enostaven, da zavezanci korektno plačujejo davke, celo več kot tisti, ki vodijo knjige po dejanskih prihodkih in odhodkih.

Menim, da je rešitev v interventnem zakonu dobra in celo nekoliko še izboljšuje položaj normirancev. Če zakon ne bo uveljavljen, bomo ostali pri takšnem sistemu, kot ga imamo.

Če izpostaviva še nižji DDV na osnovna živila in energente ter nižji davek pri dajanju nepremičnin v najem. Ti ukrepi gredo v prid gospodarstvu in prebivalcem, kajne?

Zagotovo vsem. Cilj nižjega DDV je pocenitev osnovnih živil. Trgovci zagotavljajo, da znižanje ne bo šlo v povečanje marž, ampak dejansko v znižanje cen živil. Vse sosednje države imajo DDV za osnovna živila okoli 5 odstotkov ali celo nižje, zato je to le izenačitev z realnostjo in davčnimi stopnjami, ki jih imajo sosednje države.

Temu se je treba približati in kupce, ki zdaj hodijo v sosednje države, vrniti nazaj v domače trgovine.

Zakon pa rešuje tudi vprašanje regresnih zahtevkov, ki bremenijo številne obrtnike in podjetnike. Na kakšen način?

Res je. To je zagotovo nekaj, za kar se borimo že zelo dolgo, saj lahko regresni zahtevek v primeru nesreče pri delu pod-

jetje pahne v neverjetno velike stroške ali pa celo v zaprtje. In interventni zakon prinaša rešitev.

Zamejuje zgornjo višino regresnega zahtevka (kar bo omogočalo tudi oblikovanje zavarovalnih produktov), zahtevke pa bo lahko ZZZS vlagal le v primeru večje (hude) malomarnosti ali naklepa in ne več kot sedaj, ko jih je lahko tudi ob majhnih napakah oziroma malomarnostih.

Nasprotniki zakona trdijo, da zakon prinaša reze v socialno državo. Kako gledate na to?

Imam občutek, da se nasprotniki zakona sploh ne želijo soočiti z dejstvi. Dobesedno bijejo ideološki boj, kar je nesmiselno in nerazvojno. Čisto vsa Evropa, tudi države, ki so zelo socialne, poznajo ukrepe, ki jih uvaja interventni zakon.

Bojazni, da si proračun tega ne more privoščiti, ne bi smelo biti. Vsaj polovico izdatkov, ki bodo posledica zakona, bo prišlo nazaj z gospodarsko rastjo, ki brez razvojnih ukrepov ne bo tako visoka, za drugo polovico pa mora država poskrbeti skozi svojo optimizacijo in racionalizacijo, kjer ima še veliko rezerv. Investicije v razvoj se vedno izplačajo, zato je treba gledati tudi skozi te oči.

Kaj se bo dogajalo, če zakon na decembrskem referendumu ne bo potrjen?

Če zakon na referendumu pade, bo to pomenilo povsem napačen signal glede tega, kam želi iti država. To bo pomenilo, da si pri nas ne želimo najboljših in najbolj razvojnih delovnih mest za naše najboljše talente, da si ne želimo v korak z najbolj konkurenčnimi gospodarstvi v Evropski uniji, ampak da smo zadovoljeni z razmerami kot so in s statusom quo, ki pa vedno pomeni nazadovanje. Upam, da bo zakon potrjen, če pa ne bo, se zaradi tega država ne bo ustavila. Treba bo zavzeto braniti naša stališča in vsak zakon posebej spreminjati in ga izboljševati, vse dokler ta ne bo prispeval k izboljšanju pogojev poslovanja.

Upam, da bodo ljudje razumeli, da nihče, niti tisti v javnem sektorju, z interventnim zakonom ne bo prikrajšan. Mislim, da je zakon vendarle signal, da država misli resno z izboljšanjem konkurenčnosti poslovnega okolja in misli resno z razbremenitvijo podjetij, da jim pove, da so zaželena, in da si želi močnega in robustnega gospodarstva.

Kako namerava OZS v naslednjih tednih nagovoriti širšo javnost, da jo bo prepričala, da zakon ne koristi le kapitalu, temveč celotnemu razvoju družbe?

Zbornica bo članom, njihovim družinam in zaposlenim poskušala dopovedati, da ne gre za političen boj. Vsaj z našega vidika ne. Ampak gre za čisto konkretno vsebinsko zagovarjanje ukrepov, ki so v interesu obrtnikov in podjetnikov.

Če ponovim: regresni zahtevki končno dobivajo popravek, socialna kapica bo zajezila selitve uprav večjih podjetij v tujino, delo upokojencev pozna vsa Evropa … Naše poslanstvo je zgolj to, da pokažemo in povemo, da ti ukrepi sploh ne predstavljajo nečesa, kar bi slabšalo položaj družbe.

Gre zgolj za izenačitev pogojev poslovanja z državami, ki so na konkurenčnih lestvicah pred nami, pa tudi s tistimi, ki so še za nami, vendar napredujejo, medtem ko mi nazadujemo.

In tega si ne smemo dovoliti. Zato, ker smo preveč inovativni in dobri, ker sta slovensko obrtništvo in podjetništvo res polna znanja, marljivosti in delavnosti in bi prav zares lahko omogočala, da bi vsi bistveno bolje živeli in bili bolj uspešni.

Kateri pa so glavni cilji in prioritete zbornice v prihodnjem obdobju?

Zbornica bo še naprej izvajala svoje ključno poslanstvo – zastopanje interesov in to na vse področjih, od splošnih vsebin (ki so denimo v interventnem zakonu) do področne oziroma branžne zakonodaje, kjer so prav tako veliki izzivi z vso birokratsko džunglo, ki je nastala skozi leta in jo je treba ustrezno počistiti.

Poleg zastopanja pa bomo še naprej krepili naše storitve na področju svetovanja, izobraževanja, ne le s področja davkov ali delovnega prava, ampak tudi s področij digitalizacije, uporabe AI v delovnih procesih itd.

Še naprej bomo širili ugodnosti preko naše sheme ugodnosti Mozaika podjetnih, nadgrajevali bomo našo dostopnost in podporo članom tudi z uvedbo sodobnih tehnologij, da bomo dosegljivi kadarkoli od kjerkoli. Prav tako ne bomo pozabili na naše družabne dogodke, ki ravno tako pomembno prispevajo k vzdušju med obrtniki in podjetniki.

»Naše poslanstvo je zgolj to, da pokažemo in povemo, da ukrepi v interventnem zakonu sploh ne predstavljajo nečesa, kar bi slabšalo položaj družbe. Gre zgolj za izenačitev pogojev poslovanja z državami, ki so na konkurenčnih lestvicah pred nami, pa tudi s tistimi, ki so še za nami, vendar napredujejo, medtem ko mi nazadujemo.«

Članstvo v OZS je že vrsto let prostovoljno, kljub temu pa zbornični sistem z območnimi zbornicami ostaja močan. Kako vam uspeva ohranjati obstoječe in privabljati nove člane, predvsem mlade podjetnike, ki na povezovanje gledajo drugače kot starejše generacije?

Naš sistem je močen, ker je vanj vpetih veliko srčnih, strokovnih in delovnih ljudi. Od predsednikov zbornic, sekcij, aktivnih članov do izvrstnih in strokovnih sodelavcev na OZS in v sistemu. Mislim, da smo res zelo dober servis in odločen zagovornik interesov, zato člani ostajajo in prihajajo novi. Seveda pa je vedno prostor za izboljšave in zavedamo se, da se moramo konstantno posodabljati in prilagajati novim razmeram.

Naš glavni izziv pa je, da tudi mlade, ki se z zbornico še ne identificirajo, prepričamo, da so naši programi in aktivnosti privlačni tudi zanje, da jim omogočajo rast, nadaljnji razvoj, tudi pridobivanje znanja od izkušenih stanovskih kolegov, pomoč pri vstopu na mednarodne trge in podobno. Za mlade oblikujemo prav posebne programe in naša energija je usmerjena tudi v to, da se jim približamo na njim čim bolj privlačen način.

Eva Mihelič

OZS ekskluzivni partner za povezovanje podjetij z EXPO 2027

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in organizator EXPO 2027 Beograd sta podpisala memorandum o sodelovanju, s katerim OZS postaja ekskluzivni partner v Sloveniji za povezovanje slovenske poslovne javnosti z organizatorjem razstave. V okviru zbornice bo vzpostavljena tudi enotna poslovna informacijska točka za slovenska podjetja. Poseben poudarek sodelovanja bo na približevanju poslovnih priložnosti obrtnikom ter malim in srednje velikim podjetjem. Svetovna razstava EXPO 2027 Beograd bo potekala od 15. maja do 15. avgusta 2027.

Memorandum o sodelovanju sta podpisala direktor EXPO 2027 Beograd **Danilo Jerinić** in predsednik OZS **Blaž Cvar**. Dokument vzpostavlja okvir za promocijo razstave slovenski poslovni javnosti, izmenjavo informacij in krepitev poslovnih povezav.



OZS bo enotna poslovna informacijska točka svetovne razstave EXPO 2027 Beograd v Sloveniji, na fotografiji Blaž Cvar, predsednik OZS, Danilo Jerinić, direktor EXPO 2027 Beograd, in mag. Leon Korošec, državni sekretar MGDŠ, ob predstavitvi svetovne razstave po podpisu memoranduma o medsebojnem sodelovanju OZS in EXPO 2027 (foto: Anton Šijanec).

»Velike zgodbe potrebujejo tudi mala podjetja. EXPO 2027 Beograd je zato velika priložnost za slovensko malo gospodarstvo. Želimo si, da bi jo naši obrtniki in podjetniki tudi izkoristili. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije vidimo svojo vlogo tudi v odpiranju vrat na tuje trge, v povezovanju naših članov s potencialnimi naročniki in partnerji ter v podpori pri njihovih poslovnih ambicijah,« je dejal Cvar.

Direktor EXPO 2027 Beograd Danilo Jerinić je ob podpisu memoranduma izpostavil potencial sodelovanja s slovenskimi podjetji: »Beograd bo za trenutek postal središče sveta. EXPO 2027 v Beogradu je skupna priložnost za Srbijo, Slovenijo in širšo regijo. Naš cilj je, da s povezovanjem gospodarstva, inovacij in turizma ustvarimo trajne odnose ter spodbudimo dolgoročne projekte, ki bodo prinesli konkretne rezultate za obe državi.«

Kot nacionalni koordinator sodelovanja Slovenije z Mednarodnim uradom za razstave (BIE) deluje Ministrstvo za gospodarstvo, delo in šport. »Za slovensko gospodarstvo to ni le trimesečni dogodek, ampak priložnost, da pred celotno mednarodno javnostjo pokažemo, kdo smo, kaj znamo in zakaj smo zaupanja vreden partner. Prepričan sem, da bosta slovensko podjetništvo in obrt to priložnost izkoristila,« je ob podpisu memoranduma dejal državni sekretar na tem ministrstvu **mag. Leon Korošec**.

Enotna poslovna informacijska točka na OZS

V okviru OZS bo vzpostavljena enotna poslovna informacijska točka za povezovanje slovenskih podjetij z organizatorjem, njegovimi poslovnimi aktivnostmi in s srbskimi podjetji v času EXPO 2027 Beograd. Podjetja bodo tako dobila jasno kontaktno mesto za informacije o možnostih sodelovanja in podporo pri navezovanju poslovnih stikov.

OZS bo kot ekskluzivna partnerica v Sloveniji za povezovanje slovenske poslovne javnosti z organizatorjem posebno pozornost namenila vključevanju manjših podjetij. Ta pogosto nimajo posebnih oddelkov za mednarodno poslovanje, imajo pa kakovostne izdelke, specializirano znanje in storitve, s katerimi lahko sodelujejo pri zahtevnih mednarodnih projektih.

Špela Jurglič

Kako zeleno je lahko vaše podjetje?

Z univerzami in strokovnimi šolami je Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije razvilo 25 kratkih brezplačnih spletnih tečajev GAIA o ozelenitvi podjetij, ki so namenjeni bodočim in uveljavljenim obrtnikom in podjetnikom.

Podnebne spremembe, izguba biotske raznovrstnosti, onesnaževanje in čezmerna poraba naravnih virov nas še vedno opozarjajo, da posegamo v t. i. planetarne meje – meje, znotraj katerih lahko delujemo, ne da bi ogrozili ravnovesje naravnih sistemov. Ker so nekatere od teh meja že presežene, je skrb za okolje skupna odgovornost. K bolj trajnostni prihodnosti lahko v okviru svojih zmožnosti prispeva tudi vsako posamezno podjetje.

Je zeleni prehod za mala podjetja predvsem obveznost in izziv?

Zeleni prehod zadnja leta ni več le tema velikih podjetij. Večina mikro, malih in srednje velikih podjetij ni zavezana k obveznemu trajnostnemu poročanju o vplivih na okolje, družbo in upravljanje (ESG), a se obrtniki in podjetniki vse pogosteje srečujejo z vedno novimi zavezujočimi okoljskimi predpisi, pa tudi z zahtevami poslovnih partnerjev, zlasti večjih podjetij, k skupnemu poročanju o trajnostnem poslovanju. Zeleno podjetništvo nas navaja na nujnost drugačnega načina razmišljanja, iskanja inovativnih rešitev, novih vsebin izobraževanja zaposlenih, prepoznavanja novih poslovnih priložnosti ipd., saj ne gre več le za izpolnjevanje zakonskih obveznosti. Pri tem so ključnega pomena ustrezna informiranost, znanja, miselnost in veščine.

Do osnov zelenega v kratkem času

Na voljo je 25 učnih primerov, ki na enostaven in interaktiven način podajo ključne koncepte, kot so vodenje, 3P (ljudje, planet, dobiček), okoljski, družbeni in upravljavski dejavniki (ESG), načela trajnostnega razvoja, uskladitev dobičkonosnosti in skrbi za okolje, razvoj inovativnih zelenih poslovnih idej, oblikovanje trajnostnega poslovnega modela, sprejemanje finančnih odločitev, zeleno zavajanje kupcev in poslovnih partnerjev ipd. Učenje poteka samostojno, v lastnem tempu, z vprašanji, razmislekom in praktičnim reševanjem izzivov.

Do primerov lahko dostopate preko povezave: www.zdops.si/projekti/l2bgreen-2024-2027-2/ oziroma kode QR.

Zeleno podjetništvo se začne z razumevanjem situacije, izzivov in pripravljenostjo na spremembe. Morda vam prav kratek učni primer ponudi idejo, ki jo lahko uporabite tudi v svojem podjetju.

ZDOPS

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Sofinancira Evropska unija



Predsednik pri članih – Očesni center Vidim, Celje

Dioptrijo lahko odpravijo v le devetih sekundah

Strategija Očesnega centra Vidim temelji na nenehnem tehnološkem napredku in empatičnem odnosu do pacienta. Po dvajsetih letih delovanja center ne predstavlja le vrha slovenske oftalmologije, temveč se uveljavlja kot ključni akter v dejavnosti v regiji. Njihov primarni in največji kirurški center ostaja v Celju, zaradi boljše dostopnosti so mrežo razširili še v Ljubljano in Maribor.



V očesnem centru že od leta 2005 skrbijo za vid in oči pacientov. Vse metode odprave dioptrije za vse starosti izvajajo po najnovejših mednarodnih standardih. So referenčni center podjetja Carl ZEISS za očesno kirurgijo v regiji in ZEISS Vision partner na področju optike.

Vizija obeh ustanoviteljev in direktorjev podjetja **Boštjana Dreva** in **Emme Urške Belle Drev** je bila že ob ustanovitvi, da podjetje postane širše prepoznaven in uveljavljen očesni center na področju izvajanja očesnih operacij za odpravo dioptrije, ostalih očesnih operacij, diagnostike in zdravljenja očesnih bolezni. Danes očesni center Vidim predstavlja vrh slovenske oftalmologije. Z več kot 36.000 uspešno izvedenimi operacijami in več deset tisoč specialističnimi pregledi v dvajsetih letih so spremenili življenja tisočem pacientov.



Za vrhunskimi številkami vedno stoji močna organizacijska struktura. Očesni kirurški center VIDIM danes poganja visoko motivirana ekipa skoraj 50 strokovnjakov.

Njihov primarni in največji kirurški center ostaja v Celju, kjer so poleg najsodobnejših operacijskih dvoran in ambulant uredili tudi specializirano optiko s stalno prisotnostjo zdravnika in optometrista. Zaradi povečanega povpraševanja in želje po večji dostopnosti so mrežo razširili še v Ljubljano in Maribor.

Glavna dejavnost centra VIDIM je odprava dioptrije, področje, kjer razvoj izredno hitro napreduje – tako pri diagnostiki kot pri materialih. Center se danes ponaša z več kot 30 vrhunskimi aparaturami za diagnostiko in operacije. Tudi z najsodobnejšim laserjem, ki omogoča odpravo dioptrije po metodi SMILE pro v le devetih sekundah, kar je trenutno ena najhitrejših in varnejših metod na svetu.

V centru VIDIM je pacient vedno na prvem mestu. To ni le marketinška floskula, ampak strogo poslovno vodilo, ki ga živijo vsi zaposleni. Pacienta spremljajo skozi celoten proces – od prvega informativnega klica, prek diagnostike in operacije, pa vse do končnega pregleda in popolnega zadovoljstva.

Eva Mihelič

Podjetniško vizijo so razširili tudi v turizem

Družinsko podjetje Metalko Bučar, krovstvo, kleparstvo, d. o. o., je že štiri desetletja prisotno v krovsko-kleparski panogi, z drznim in premišljenim korakom v butični turizem z blagovno znamko Brioni Hills pa dokazuje, kako se lahko obrtniška odličnost poveže z doživetjem udobnega bivanja – daleč stran od mestnega vrveža.



Uspešne zgodbe slovenskih družinskih podjetij se skoraj po pravilu začenjajo z ljubeznijo do obrti in vztrajnostjo. Tudi pri Bučarjevih je tako. Temelje podjetja, ki ga danes vodita Matej in Tomaž Bučar, sta postavila njuna starša. Najprej sta pomagala maminemu očetu, ki je bil dokaj uveljavljen krovec, kasneje pa sta prav na njegovo spodbudo oprla popoldansko obrt, ki se je z leti razvila v podjetje Metalko Bučar. Za žlebove, obrobe in dodatke sta hitro našla krog kupcev, pravi preboj pa se je zgodil, ko sta razvila in trgu ponudila lastno aluminijasto strešno kritino. »Še danes ta kritina ostaja praktično nespremenjena. Uspelo mu je ustvariti kritino za več generacij,« očetovo vizijo opiše Matej Bučar.

Skozi leta so Bučarjevi zgradili prepoznavno blagovno znamko, ki temelji na celovitem sistemu »vse za streho na enem mestu«. Strankam ponujajo lastno aluminijasto barvno kritino Metalko ter ustrezen prezračevalni sistem, žlebove, odtočne cevi, obrobe, slemenjake in snegolove iz istega visokokakovostnega, barvno oplemenitenega aluminija.

Poleg sodobnih rešitev za strehe pa Metalko Bučar ohranja neprecenljivo obrtniško dediščino. Ukvarjajo se tudi z unikatno ročno izdelavo dekorativnih strešnih elementov iz barvnih kovin, kot so baker, cink, aluminij. Izdelki so narejeni po izročilu starih kleparskih in pasarskih mojstrov ter na podlagi bogatih izkušenj s področja reprodukcije zgodovinskih predmetov oziroma okraskov.

Zgodba o Šmarskih Brionih

Podjetniška žilica družine Bučar pa presega strehe. Poslanstvo podjetja, ki temelji na doslednosti, znanju in izkušnjah, je dobilo novo, bivanjsko dimenzijo v objemu narave. Nastala je blagovna znamka Brioni Hills – ekskluzivni turistični kompleks dveh butičnih hišk, ki sta ustvarjeni za tiste, ki iščejo popoln umik od mestnega vrveža, zasebnost in pristen stik z naravo, ne da bi se morali odpovedati udobju petzvezdičnega bivanja.

Korenine te zgodbe segajo v leto 1967, ko je dedek direktorjev podjetja stopil na posestvo med zelenimi griči in vinogradi, se zazrl čez pokrajino in ponosno dejal: »To so moji Brioni.« Ta hrib, s katerega se odpira dih jemajoč razgled, so domačini hitro poimenovali Šmarski Brioni, ljubezen do te lokacije pa se je prenesla na naslednje rodove, ki so družinske sanje spremenili v luksuzno resničnost.

Eva Mihelič



Prevzem odgovornosti za vodenje družinskega podjetja

Pozabite davke. Pozabite, kar so vam povedali kolegi podjetniki. Največji izziv prenosa družinskega podjetja je poln prevzem odgovornosti potomcev za učinkovito nadaljnje vodenje družinskega podjetja.



Bigstock

Zakaj? Vsi družinski dogovori so vezani izključno na nadaljnje uspešno poslovanje. Če tega ni, vsi dogovori »padejo v vodo«. Statistika pravi, da uspe le redkim. Seveda vsi razmišljajo, da bo ravno njim uspelo. Ampak isto razmišljata tudi tisti dve tretjini, ki jim ne uspe.

Zakaj vsi razmišljajo, da bo prav njim uspelo? Ker smo ljudje navajeni razmišljati, da bo vedno tako, kot je bilo do sedaj. Potem se zgodijo razne gospodarske krize in podobno. Ampak kriz v resnici ni. So zgolj cikli, ki se vrtijo podobno kot narava – pomlad, poletje, jesen, zima.

Pogovarjamo se, da praktično ni več pomladi in jeseni. Da ni več prehoda med poletjem in zimo. Da je bilo leta nazaj ogromno snega, sedaj pa so zime bolj ... Da poletja nikoli niso bila tako vroča. Zdaj začne »žgati« že konec maja, ki je bil prej najbolj prijeten mesec v letu.

Vse se spreminja. Spreminjajo se gospodarstvo, okolje in človeške navade. Razmišljanje, da bomo še naprej delali tako, kot smo zadnjih dvajset let, je utopija.

Tri napačna razmišljanja staršev:

- če sem lahko to postavil iz nič, bodo ja zmogli to nadaljevati;
- vsa leta smo delali uspešno – se bodo pač tudi oni trudili prekomerno;
- vse sem jim postlal/a – zdaj naj pa oni razmišljajo, kako bodo od tu naprej.

Kje v teh razmišljanjih je mentorstvo naslednikov?

Kar nekaj podjetnikom smo na MoST inštitutu pomagali nastaviti učinkovit

mentorski program za naslednike. Obenem tudi način merjenja rezultatov in preverjanja usposobljenosti naslednikov.

Vedno več strank nas kliče ravno zato, da preverimo:

- ali so potomci dovolj motivirani za prevzem posla,
- ali so potomci sposobni uspešno voditi družinsko podjetje,
- kako na potomce prenesti svoje znanje in izkušnje.

Ti podjetniki se zavedajo zahtevnosti prenosa družinskega podjetja na naslednike. A šele skozi pogovor z nami zares spoznajo, kaj vse je potrebno za učinkovit prenos odgovornosti. Nasledniki imajo redko vse potrebne izkušnje, saj starši vse do upokojitve opravljajo ključne naloge.

Kako naj nasledniki pridobijo tovrstne izkušnje, vam z veseljem zaupamo na brezplačnem informativnem srečanju.

Brezplačna delavnica Prenos družinskega podjetja

Vabljeni na brezplačno spletno delavnico Prenos družinskega podjetja, ki bo v **četrtek, 19. novembra**.

Ključne teme:
- Podaritev lastništva d. o. o. potomcem ali drugim družinskim članom.
- Razlika med postopki in možnosti prenosa s. p. na s. p. ali d. o. o.
- Zavezujoči dogovori med družinskimi člani in pogodbe.
- Izplačilo rente za starše in druge finančne obveznosti.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz prakse.
- Davčne posledice in smiselne rešitve prenosa.

Delavnica je primerna predvsem za:
- lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojili;
- naslednike, ki podjetje prevzemate samostojno ali s sorodniki;
- družine, v katerih so starši že upokojeni in še vedno niso predali lastništva.

Pomembno je, da delavnico poslušajo tudi potomci. Še posebej, če posel prevzema več potomcev. Več o vsebini in prijave na most-delavnice.si.

Oba sinova sta bila zaposlena v podjetju

Oče nas je poklical za nasvet. Njegova želja je bila, da bi oba sinova prevzela vodenje družinskega podjetja s 17 zaposlenimi. Izziv je bil, da nista bila pripravljena sodelovati. Vsak od njiju je prevzem podjetja pogojeval s tem, da se drugi brat izplača in odide iz podjetja.

Mama je to idejo težko sprejemala. Ni ji bilo všeč, da se sinova (podjetniško) ne marata. To je sicer dokaj pogosto, saj so različna razmišljanja precej običajna. Mi smo zavzeli stališče, da je smiselno takoj razdeliti funkcije in premoženje. Bolje, kot da se brata zaradi tega skregata. Oče se je z nami v tem delu strinjal.

Pomembno mu je bilo:

- nadaljevanje poslovanja zaradi strank, zaposlenih, dobaviteljev,
- želel je, da se njegova vizija nadaljuje in še dodatno nadgradi,
- zase in ženo je želel mesečno rento za varno starost.

Pri mlajšem sinu se je takoj zataknilo. Ko smo se pogovarjali o očetovih željah, se je dobesedno ustrašil izziva. Pričakoval je, da bo oče podjetje predal brez pričakovanj. Zavedal se je odgovornosti do brata. Pričakoval je, da mu bo moral izplačati največ dvesto tisoč.

S tem delom se je strinjal. Ni pa pričakoval podobnih zahtev staršev. Čeprav je podjetje vredno vsaj 2 milijona, se je bil pripravljen pogovarjati o izplačilu največ tristo tisoč za vse skupaj.

Oče je začel popuščati. Ker sta mu bili prvi dve alineji pomembnejši od zadnje. Obenem je s tem nakazal, da favorizira mlajšega sina. Ob mojem vprašanju »Kaj se gremo?« je začel »jecljati«, da je pripravljen mlajšemu pomagati.

S tem je zgolj spodbudil starejšega, da se je hipoma odločil, da podjetja ne bo prevzemal. Ker mu ni treba prevzemati odgovornosti za vso družino. Pred tem je bil pripravljen prevzeti odgovornosti pod pogojem, da oče ne bo vztrajal pri nadgrajevanju svoje vizije.

Imel je svojo vizijo. V naslednjih 10–12 letih bi najprej optimiziral poslovanje. Vložil bi nekaj sredstev za posodobitev opreme, predvsem pa v dodaten marketing. Najprej bi izplačal brata. Staršema bi izplačeval rento. Kasneje bi podjetje dobro prodal in dokončno izplačal še starša. Več kot dovolj bi ostalo tudi za njegovo družino.

Očetu se je ob tej ideji »odpeljalo«. Starejšemu je začel očitati, da se želi zgolj okoristiti. Starejši je mirno pojasnjeval, da to niti približno ne drži. Njegov cilj je bil v naslednjih letih povečati vrednost podjetja in pravično zagotoviti sredstva za vso družino. Oče te ideje ni sprejel.

Po svoje je bila ideja logična opcija. Na naše vprašanje očetu, kako dolgo bo še vztrajal, ni imel odgovora. Mlajši je bil vedno bolj neodločen. Ideja starejšega za očeta ni bila sprejemljiva. Prodaja podjetja v tem trenutku zanj ne pride v poštev.

Če se ne bo premislil glede svoje vizije, prodaja podjetja pač nikoli ne bo prišla v poštev. **Prav take ideje staršev so najbolj nevarne.** Vedno manj je naslednikov, ki so pripravljeni garati 12 ur dnevno zgolj za to, da dobijo približno spodobno plačo za svoj vsakodnevni nadpovprečni trud.

Ne spreminjata se zgolj okolje in vreme. Tudi generacije niso več to, kar smo bili mi. Upravičeno? Mlajši ne želijo več »garati« na način, kot je bilo treba nam. Upoštevajte to dejstvo, sicer boste med tistima dvema tretjinama, ki jim ne bo uspelo.

Uroš Kavs, MoST inštitut,
www.most-institut.com

Od avtomatizma do izbire

V prejšnjih člankih smo izvedeli, da strategije niso to, kar ljudje naredimo, temveč način, kako pridemo do tega, kar naredimo. Skozi izkušnje razvijamo različne načine razmišljanja, odločanja in delovanja, jih preizkušamo in tiste, ki se izkažejo kot dovolj uspešne, uporabljamo vedno znova. Sčasoma postanejo tako običajne, da o njih ne razmišljamo več. Postanejo avtomatizmi.

S tem ni nič narobe. Pravzaprav bi bilo naše življenje brez avtomatizmov izjemno naporno. Predstavljajmo si, da bi morali vsako jutro znova razmišljati, kako si bomo umili zobe, vozili avtomobil ali uporabljali računalnik. Podobno velja pri delu. Izkušen prodajalec ne razmišlja zavestno o vsakem posameznem koraku pogovora, prav tako izkušen vodja pred vsakim pogovorom z zaposlenim ne sestavlja celotnega procesa komunikacije od začetka. Veliko stvari preprosto naredimo, ker smo jih naredili že velikokrat.

Avtomatizmi nam omogočajo hitrost in učinkovitost. Težava nastane takrat, ko način, ki smo ga nekoč razvili, postane edini način, ki ga uporabljamo, in je po vrhu vsega še napačen. Vodja ob vsaki težavi poveča nadzor, zaposleni se ob kritiki začne braniti, človek se ob konfliktu umakne, prodajalec pa ob ugovoru stranke postane nemočen, obupan in se preda.

Morda so takšni odzivi nekoč delovali in morda v določenih okoliščinah še vedno delujejo. Toda če jih uporabljamo vedno, ne glede na situacijo, ne govorimo več o izbiri. Govorimo o avtomatizmu.

Vprašanje zato ni, kako se avtomatizmov znebiti. Veliko pomembnejše je vprašanje, kako nekaj, kar se danes zgodi skoraj samodejno, ponovno spremeniti v nekaj, o čemer lahko sami odločamo in kar lahko zavestno nadzorujemo.

Najprej moramo videti, kaj pravzaprav počnemo

Predstavljajmo si vodjo, ki je prepričan, da svojim zaposlenim daje veliko samostojnosti. Želi ljudi, ki razmišljajo s svojo glavo, prevzemajo odgovornost in znajo sami reševati probleme. Če bi ga vprašali, kakšne zaposlene želi imeti v svoji ekipi, bi verjetno brez težav opisal prav takšne ljudi.

Potem pa poglejmo, kaj se zgodi, ko zaposleni pride k njemu s problemom. Vodja ga posluša, postavi nekaj vprašanj in zaradi svojih izkušenj zelo hitro razume, kaj se dogaja. Pogosto tudi vidi rešitev, zato zaposlenemu pove, kaj naj naredi. Na prvi pogled s tem ni nič narobe. Vodja pozna širšo sliko, ima več izkušenj in želi pomagati. Problem je rešen hitro in delo se lahko nadaljuje.

Toda, kaj se v takšnem odnosu skozi čas uči zaposleni? Ko imam problem, grem do vodje. Razložim situacijo, vodja jo analizira, poišče rešitev in mi pove, kaj naj naredim. Če se takšen proces dovolj pogosto ponovi, začne nastajati nekaj, česar vodja ni želel. Namesto več samostojnosti lahko začne ustvarjati vedno več odvisnosti od sebe.

Vprašanje zato ni, kako se avtomatizmov znebiti. Veliko pomembnejše je vprašanje, kako nekaj, kar se danes zgodi skoraj samodejno, ponovno spremeniti v nekaj, o čemer lahko sami odločamo in kar lahko zavestno nadzorujemo.

Njegov namen je bil razvijati samostojnost, strategija, po kateri je deloval, pa je ustvarjala drugačen rezultat.

To je eden od razlogov, zakaj je spreminjanje strategij zahtevnejše, kot se zdi. Svojih strategij pogosto ne opazimo, ker se osredotočamo predvsem na svoj namen in na končno vedenje. Vodja iz našega primera ni razmišljal, da želi zaposlene narediti odvisne od sebe. Prav nasprotno. Želel jim je pomagati. Toda njegova pomoč je bila



tako običajen del njegovega načina vodenja, da je ni več doživljal kot eno od možnosti. Preprosto tako je delal.

Kako pridemo do tega, kar naredimo?

Ko želimo nekaj pri sebi spremeniti, pogosto začnemo pri koncu. Rečemo si, da ne bomo več toliko nadzorovali, da moramo bolje poslušati, da se ob kritiki ne smemo takoj braniti ali da moramo postati bolj odločni. Takšne odločitve imajo dober namen, vendar pogosto ne zadoščajo, ker opisujejo predvsem tisto, kar želimo narediti drugače, končni rezultat. Ne povedo pa nam veliko o tem, kako do obstoječega vedenja sploh pridemo.

Strategija namreč ni eno samo dejanje. Je proces in zaporedje dejanj. Nekaj se zgodi, nekaj opazimo, temu pripišemo določen pomen, na podlagi tega razmišljamo, sprejmemo odločitev in ukrepamo. Ker smo ta proces morda ponovili že neštetokrat, se lahko vse skupaj zgodi v nekaj trenutkih in brez posebnega zavestnega razmišljanja.

Vodja na primer opazi napako zaposlenega. V trenutku pomisli na posledice, ki bi jih napaka lahko povzročila, in na možnost, da se bo ponovila. Ker želi zmanjšati tveganje, začne preverjati, kdo je odgovoren, kaj je šlo narobe in kako bo v prihodnje zagotovil več nadzora. Zaposleni lahko isto situacijo doživi povsem drugače. Ko prejme kritično povratno informacijo, jo razume kot napad na svoje delo. Še preden sogovornik konča, začne v mislih iskati razloge, s katerimi bo pojasnil svoje ravnanje, in argumente, s katerimi se bo zaščitil.

Vidimo vedenje. Veliko redkeje vidimo proces, ki je do vedenja pripeljal.

Prav zato je pri raziskovanju strategij eno najbolj uporabnih vprašanj zelo preprosto: »Kako to narediš?« Kaj se zgodi najprej? Kaj takrat opaziš? Kaj si ob tem razlagaš? Kaj narediš potem? Kdaj sprejmeš odločitev? Kaj te pripelje do naslednjega koraka? S takšnimi vprašanji začnemo proces, ki je bil prej skoraj neviden, počasi razstavljati na posamezne dele.

Kar lahko opazujemo, lahko začnemo tudi spreminjati.

Denis Hilčer, poslovni trener in coach
denis.hilcer@first-class.si

»Podjetja pogosto plačujejo za elektriko več, kot bi bilo treba - pa tega sploh ne vedo.«

O tem, zakaj upravljanje z energijo ni več samo vprašanje velikih industrijskih podjetij in kako lahko pri tem pomaga umetna inteligenca, smo se pogovarjali z Goranom Vučinićem iz podjetja Akkamind, ki je razvilo AI pomočnika za upravljanje z energijo.

Podjetja veliko govorijo o stroških energije, precej manj pa o tem, ali svojo porabo dejansko razumejo. Kje je po vaših izkušnjah največja težava?

»Večina podjetij ve, koliko plačujejo za elektriko. Veliko manj pa jih ve, zakaj plačujejo ravno toliko. Račun pride, računovodstvo ga plača in zgodba je zaključena. Toda za tem zneskom se lahko skriva marsikaj.

Morda so stroški višji zaradi nekaj kratkotrajnih konic. Morda podjetje največ elektrike porablja ravno takrat, ko je ta najdražja. Morda sončna elektrarna ne deluje tako učinkovito, kot bi lahko. Takšne stvari brez pravega pregleda hitro ostanejo neopažene.«

Ampak podjetja imajo števce, račune, pogosto tudi različne aplikacije za spremljanje porabe. Ali to ni dovolj?

»To je pravzaprav del problema. Podatkov je veliko, vendar so razpršeni po različnih sistemih. Eno aplikacijo imate za sončno elektrarno, drugo za porabo, računi so nekje drugje. Da bi ugotovili, kaj se je zgodilo, morate vse to povezati in primerjati.

In ravno tukaj nastane težava. Manjše podjetje običajno nima zaposlenega energetskega strokovnjaka, ki bi se s tem ukvarjal vsak dan. Lastnik ali direktor ima sto drugih stvari, zato se z energijo ukvarja predvsem takrat, ko pride nepričakovano visok račun.«

Kako pa ste se pri Akkamindu lotili reševanja tega problema?

»Razvili smo Vego, AI pomočnika za upravljanje z energijo, ki povezuje različne energetske sisteme in omogoča, da preprosto vprašate, kar vas zanima. Tako, kot bi to vprašali sodelavca.

Lahko jo na primer vprašate, ali bi z drugačno dogovorjeno močjo prihranili pri omrežnini ali kako optimizirati porabo elektrike. Vega analizira podatke iz povezanih sistemov in vam v nekaj sekundah poda razumljiv odgovor na takšna in podobna vprašanja.«

Kaj je najbolj zanimiva stvar, ki jo je Vega doslej odkrila?

»Eden zame zanimivejših primerov je pilotni projekt z eno od slovenskih občin. Vega je že v prvih tednih uporabe odkrila tri skrite nepravilnosti, ki bi občino lahko stale več kot 4.000 evrov.

To je lep primer, kako pomembno je imeti dober pregled nad energijo. Težave lahko ostanejo neopažene več mesecev, v tem času pa se stroški samo kopičijo.«

Marsikateri podjetnik si ob omembi umetne inteligence predstavlja nekaj zapletenega. Kako zahtevna pa je uporaba Vege?

»Pravzaprav zelo preprosta. V Vego povežete podatke o porabi elektrike, naložite račune, dodate svojo sončno elektrarno. Ko je vse povezano, lahko Vego začnete uporabljati. Brez kakršne koli dodatne strojne opreme.

To je bila tudi ena naših glavnih želja pri razvoju - da lahko podjetja dobijo boljši


Goran Vučinić, Akkamind

pregled nad svojo energijo brez velikih investicij in zapletenih postopkov.«

Koliko prostora za izboljšave pa po vašem mnenju še imajo podjetja pri upravljanju z energijo?

»Mislim, da marsikatero podjetje sploh ne ve, kakšne možnosti ima. Pogosto se osredotočamo na ceno elektrike, precej manj pa na to, kako in kdaj jo porabljamo.

In prav tu vidim veliko priložnost. Ni vedno treba porabiti manj elektrike, da bi zanjo plačali manj. Včasih je dovolj že to, da jo uporabljamo bolj premišljeno.«

Kje lahko podjetniki najdejo Vego?

»Vego najdejo na naši spletni strani www.akkamind.com, kjer jo lahko tudi brezplačno preizkusijo. Za člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije pa imamo še posebno ugodnost - ob sklenitvi naročnine vam nudimo 15 % popusta.«

Triglav, pokojninska družba, d. d.,

Današnja skrb za jutrišnjo varnost

Razmišljate, da bi naredili nekaj dobrega za svoje zaposlene, in želite izboljšati tudi svojo konkurenčnost na trgu dela ter poskrbeti za prihodnost podjetja? Vključitev v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (PDPZ) pri Triglav, pokojninski družbi, d. d., je lahko prava izbira za vas. To je za podjetje in zaposlenega davčno ugodna oblika varčevanja, saj se od vplačane premije ne obračunajo davki in prispevki in se ne upošteva kot boniteta. Če premijo sofinancira tudi zaposleni, ima za ta del davčno olajšavo.

Leto 2026 je na področju kolektivnih prostovoljnih dodatnih pokojninskih zavarovanj prineslo več sprememb (ZPIZ-2O), ki dodatno poudarjajo pomen in privlačnost dolgoročnega pokojninskega varčevanja. Jih poznate?

Delodajalci z najmanj 10 zaposlenimi, ki še nimate vzpostavljenega kolektivnega prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, morate do 1. januarja 2028 **opraviti kolektivno dogovarjanje glede njegove vzpostavitve (239. a člen ZPIZ-2O).** To sicer še ne pomeni obvezne uvedbe zavarovanja, le obveznost izvedbe pogajanj, kar odpira dodatno razpravo o pomenu finančne varnosti zaposlenih in vlogi delodajalcev pri zagotavljanju le-te.

Pomembna sprememba so tudi nižji stroški upravljanja, saj se je z letom 2026 upravljavska provizija **znižala z 1,0 % na 0,9 %** povprečne letne čiste vrednosti sredstev pokojninskega sklada, **od leta 2027 pa bo le-ta znašala 0,8 %.**

Letošnje spremembe so prinesle tudi **več fleksibilnosti za zavarovance**.

Dovoljena je daljša vključitev v najbolj tvegan in potencialno najbolj donosen sklad (do 60. leta starosti po predhodnem posvetovanju z upravljalcem).

Zvišala se je višina izplačila v enkratnem znesku ob upokojitvi na 12.000 evrov (s predhodnih 6.290 evrov).

Omogočena so tudi **enkratna izplačila sredstev v določenih izrednih življenjskih okoliščinah** (npr. ob invalidski upokojitvi ali hudi neozdravljivi bolezni).

V primeru smrti člana se lahko **upravičenec ali dedič odloči**, ali želi sredstva **izplačati na svoj bančni račun ali prenesti na svoj varčevalni PDPZ račun.**

Varnejši jutri zaposlenih je varnejši jutri podjetja

Se v podjetju soočate z izzivom, kako privabiti in tudi obdržati usposobljene, motivirane kadre, ki so ključni za uspeh podjetja? Vse pogosteje zgolj konkurenčna plača ne zadošča več, saj vse več iskalcev zaposlitve in tudi zaposlenih pri izbiri delodajalca upošteva tudi ugodnosti, ki prispevajo k njihovi dolgoročni finančni varnosti. Ena od teh pa je tudi vključitev v kolektivno PDPZ.

S tem zaposlenim omogočite postopno ustvarjanje dodatnih prihrankov za čas po upokojitvi in jim pokažete, da vam je mar za njihovo dobrobit in varnost. Ponudite jim dodano vrednost, ki presega kratkoročne ugodnosti in prednosti ter lahko pomembno okrepi tudi občutek pripadnosti podjetju.

Različni modeli financiranja

Ob vključitvi podjetja v kolektivno PDPZ se boste morali odločiti, kakšen delež premije boste kot delodajalec vplačevali. Imate dve možnosti:

- premijo v celoti financira podjetje,



- del premije financira podjetje, del premije pa plača zaposleni.

Model financiranja lahko kadarkoli prilagodite glede na želje in sposobnosti podjetja. Ob menjavi službe ali v primeru težav podjetja zbrana sredstva ostanejo last člana. Kadarkoli v času vplačevanja se lahko v podjetju odločite za povišanje/znižanje premije ali za mirovanje vplačevanja v primeru nezmožnosti financiranja.

Za več informacij o kolektivnem PDPZ ter informativni izračun za zneske dodatne pokojnine, premij in davčne olajšave, obiščite triglavpokojnine.si ali skenirajte QR-kodo.

Poklicni vozniki – Varni v prometu, na Vranskem

Sredi novembra napovedujemo brezplačen izobraževalni dogodek za poklicne voznike tovornih vozil in avtobusov Varni v prometu. Izpostaviti velja uspeh naših prevoznikov, ki so že v prehodnem obdobju uspeli zagotoviti, da bo izdajanje potrdil A1 lahko vsaj še do konca leta potekalo po dosedanjem postopku. Ne pozabite pa tudi na subvencije in jih izkoristite!



Varni v prometu – tudi s simulatorjem vožnje na Vranskem.

Praktično naravnan brezplačni dogodek

Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS bosta pod okriljem Agencije za varnost prometa ter partnerji v AMZS Centru varne vožnje Vransko v soboto, 14. novembra 2026, pripravili brezplačni dogodek za poklicne voznike tovornih vozil in avtobusov.

Gre za že dobro uveljavljen, zanimiv in praktično naravnan dogodek, namenjen pridobivanju novih znanj, osvežitvi pomembnih vsebin s področja prometne varnosti ter izmenjavi izkušenj med poklicnimi vozniki.

Prijave so obvezne, več informacij, teme in povezave pa najdete v spletni novici na straneh sekcije ali pod spodnjo QR-povezavo.

Obrazci A1 za voznike iz tretjih držav

Obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov sta oktobra Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo pozvali k nujnemu sestanku na temo oblikovanja bolj življenjskih, praktičnih in hitrejših postopkov izdajanja obrazcev A1 za voznike, ki prihajajo iz t. i. tretjih držav. Na pobudo zbornic je bila uvedba dopolnjene kontrole pri izdaji potrdil A1, ki je bila predvidena za 24. september 2026, začasno odložena, s čimer je bilo pridobljeno dodatno obdobje za oblikovanje ustrezne sistemske rešitve. To je treba zagotoviti še pred predvidenim začetkom izvajanja dopolnjene kontrole, ki je 1. januarja 2027.

Dosedanji postopek za A1 še do konca leta

Na to temo velja izpostaviti uspeh naših prevoznikov, ki so dosegli prehodno obdobje do konca leta, ko bo potrdila A1 še možno pridobiti po dosedanjem postopku, kar pomeni, da lahko voznik pridobi potrdilo A1 že na podlagi potrdila, da je oddal vlogo za podaljšanje delovnega dovoljenja. Predlagani novi postopek namreč predvideva, da mora biti delovno dovoljenje najprej dokončno izdano, šele nato pa sledi izdaja potrdila A1.

Izkoristite subvencije za pnevmatike

Radi bi vas spomnili še na subvencije za nakup energijsko učinkovitih pnevmatik, ki jih je na pobudo Sekcije za promet pri OZS pripravilo Ministrstvo za infrastrukturo in energetiko v sodelovanju z družbo Borzen. Več o pogojih in vlogah poiščite v spletni novici na straneh sekcije ali pod spodnjo QR-povezavo.

Okolju prijaznejše prevozništvo

Čas se bo kmalu iztekel tudi javnemu pozivu za spodbujanje okolju prijaznejšega prevozništva v cestnem prometu za nepovratna finančna sredstva za stroške nadgradnje tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora. Subvencije lahko uveljavljate za nadgradnje izvedene do 20. novembra. Rok za oddajo vlog se približuje, sredstva so omejena, javni poziv pa je objavljen na spletni strani Borzena.

Anton Šijanec

Znanje nas povezuje, sodelovanje krepi stroko

Na začetku oktobra so se v okviru Sekcije polagalcev talnih oblog pri OZS člani srečali ob vsebinah, ki jih povezujejo pri vsakdanjem delu: kako delo opraviti kakovostno, preprečiti napake in naročnikom ponuditi zanesljive rešitve. Srečanje je združilo strokovno znanje, praktične izkušnje in priložnost za pogovor, za katerega ob vsakodnevnih obveznostih pogosto zmanjka časa.

Udeleženci so spoznavali sodobne, trajnostne in zdravju prijazne rešitve podjetja **Mapei** ter pravilno uporabo njegovih izdelkov in sistemov pri polaganju talnih oblog. Praktični prikazi in preizkusi so predstavljene vsebine približali vsakdanjemu delu. Prav možnost, da je rešitev mogoče videti v živo, jo preizkusiti in ob tem zastaviti še kakšno vprašanje, daje takšnim srečanjem posebno vrednost.

Pomemben del programa je bil namenjen pripravi podlage. Čeprav ta po položitvi talne obloge ostane očem skrita, je od nje v veliki meri odvisno, kako kakovosten in trajen bo končni rezultat. Osvežitev pravil stroke je bila zato tudi priložnost za razmislek o delovnih postopkih in podrobnostih, ki lahko odločilno vplivajo na uspešno izvedbo. S pravilno izbiro materialov in skrbnim delom lahko preprečimo marsikatero napako, reklamacijo in nepotreben strošek ter prihranimo skrbi tako sebi kot naročnikom.

Ob strokovnih in praktičnih vsebinah so udeleženci pridobili tudi koristne informacije o zavarovanju odgovornosti pri opravljanju dejavnosti. Za vsakim opravljenim delom namreč stojijo človek, njegov trud in odgovornost. Razumevanje zavarovalnega kritja je zato pomembno za večjo varnost pri poslovanju in mirnejše soočanje z nepredvidenimi dogodki.

Vrednost takšnih srečanj pa presega sam program. Je tudi v srečanju s kolegi, izmenjavi izkušenj in spoznanju, da se s podobnimi izzivi srečujejo tudi drugi. Ko delimo svoje znanje, opozorimo na težavo ali predstavimo rešitev, ki se nam je dobro obnesla, pomagamo drug drugemu in krepimo povezanost polagalcev talnih oblog.





Hvala vsem, ki ste bili del srečanja in prispevali svoje izkušnje, vprašanja ter pripravljenost za sodelovanje. V Sekciji polagalcev talnih oblog pri OZS želimo tudi v prihodnje ustvarjati priložnosti, ob katerih se bomo učili drug od drugega, ohranjali veselje do svojega poklica in skupaj dvigovali kakovost našega dela.

Alma Močilnikar

Na strokovnem srečanju druženje tudi s Petro Majdič

Na začetku oktobra so se na tradicionalnem strokovnem srečanju Na jasi v Miklavžu pri Taboru zbrali člani Sekcije lesnih strok pri OZS. V sekciji so pripravili zanimiv program, ki je tudi letos nastal na podlagi želja in potreb članov sekcije. Strokovnim temam so letos dodali vsebine, s katerimi se podjetja danes soočajo pri poslovanju in delu z zaposlenimi, s svojo zgodbo pa je srečanje sklenila Petra Majdič.

Zbrane je uvodoma pozdravil predsednik Sekcije lesnih strok pri OZS **Marijan Sadek**. Poudaril je, da se bo sekcija tudi v prihodnje trudila za svoje člane in jim zagotavljala potrebne informacije za lažje poslovanje. »Če se srečate s takšnimi in drugačnimi izzivi, ne oklevajte. Obrnite se na sekcijo, kjer vam bomo pomagali po najboljših močeh,« je pozval Sadek.

Srečanja se je udeležil tudi državni sekretar na ministrstvu za gospodarstvo, delo in šport **Leon Korošec**, ki je posebej poudaril uspešnost podjetij v lesni panogi v zadnjem obdobju: »Dodana vrednost se je v zadnjem obdobju zvišala. Naloga ministrstva je, da pomaga z zagotavljanjem čim bolj predvidljivega poslovnega okolja, z zmanjševanjem administrativnih ovir in primernimi ukrepi skrbeti za učinke v smeri višje dodane vrednosti in produktivnosti.« Na srečanju je Korošec predstavil še novega vršilca dolžnosti direktorja Direktorata za lesarstvo na ministrstvu za gospodarstvo, delo in šport **mag. Matjaža Juvančiča**.

Generalni direktor OZS **Danijel Lamperger** je člane sekcije lesarjev spomnil na številne storitve obrtno-podjetniške zbornice, ki jih lahko koristno uporabijo za lažje poslovanje. Posebej jim je pojasnil še aktualno vlogo zbornice na področju zastopanja interesov obrtnikov in podjetnikov. »V interventnem zakonu je zajetih kar nekaj



ukrepov, ki odgovarjajo na naše zahteve, ki jih na vlade naslavljamo že deset let in več. Zato jih bomo tudi aktivno zagovarjali,« je poudaril.

V nadaljevanju je **Neža Sevčnikar**, ki v Svetovalnem centru OZS svetuje s področja zaposlovanja tujcev, predstavila nekaj izzivov, ki jih imajo lesarska podjetja pri čezmejnem opravljanju storitev z napotitvami in montažami v Avstriji in Nemčiji.

Kako bolje razumeti in voditi mlade? Kako medgeneracijske razlike izkoristiti v svoje dobro? O izzivih na teh področjih je spregovorila **Barbara Fortuna**, poslovna trenerka in coachinja. Zbranim je svetovala, naj pri mlajših generacijah ne spuščajo standardov, potrudijo pa naj se prilagoditi svoj odnos do njih in način komunikacije.

Ključne spremembe in obveznosti, ki jih podjetjem prinaša uredba EUDR oziroma evropska uredba o krčenju gozdov, je predstavil **dr. Bogomil Breznik** iz Bureau Veritas, d. o. o. Izpostavil je predvsem cilje uredbe, nove roke in spremenjene obveznosti za podjetja v dobavni verigi.

Strokovno srečanje lesarjev je z odličnim motivacijskim nagovorom sklenila



nekdanja slovenska vrhunska športnica in nosilka olimpijske medalje **Petra Majdič**. Govorila je o ciljih, vztrajnosti, premagovanju ovir ter seveda teku in medalji iz Vancouvra. »Če prihajaš iz Slovenije, se je treba ves čas dokazovati. Takrat smo dokazali, da zmoremo tudi Slovenci in da smo športniki več kot medalja,« je povedala Majdič. Z zbranimi je delila svojo zgodbo, svoje izkušnje in recept za uspeh oziroma zmago. »Če želiš zmagati, moraš do potankosti naštudirati svoje delovno okolje, do potankosti poznati svojo konkurenco, poznati samega sebe in okrog sebe zgraditi dobro ekipo,« je razkrila in dodala, da vsakdo za uspeh potrebuje nekoga, ki vanj verjame vsaj toliko kot sam.

Eva Mihelič



Petra Majdič: »Če želiš zmagati, moraš do potankosti naštudirati svoje delovno okolje, do potankosti poznati svojo konkurenco, poznati samega sebe in okrog sebe zgraditi dobro ekipo.«

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, DELO IN ŠPORT

SPIRIT SLOVENIJA

BUREAU VERITAS 1828

DO·RAL

JAF

JELES

leitz

LESO PRODUKT

henelit Farben & Lacke

intercet tech

LESSTROJ LESNOOBDELOVALNI STROJI

STARMAN

rothoblaas

Državna prvenstva naših cvetličarjev in 80 let njihove šole v Celju

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je za svoje članice in člane ter vse mlade pripravila venček državnih cvetličarskih prvenstev 2026. S slovesnostjo ob 80-letnici naše znamenite Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, kjer so se šolale generacije naših cvetličark in cvetličarjev, so bili sklenjeni izjemni trije dnevi oktobrskega cvetličarskega dogajanja, ki so bili okronani s cvetjem in vrhunskimi aranžmaji naših cvetličarjev.



Udeleženci državnih prvenstev naših cvetličark in cvetličarjev so prišli iz kar 17 cvetličarn in srednjih šol.

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je pripravila Državno cvetličarsko prvenstvo 2026, Državno prvenstvo mladih cvetličarjev 2026 in Cvetličarsko predtekmovanje za SloveniaSkills 2027. Tekmovanja so potekala v čudovitem ambientu Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje v organizaciji ŠHVUC, CPI in OZS. Vseh državnih tekmovanj se je udeležilo kar 17 ekip tako iz srednjih šol kot že uveljavljenih cvetličarn.

80 let znamenite Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje

Zgodbo o uspehu, znanju in ljubezni do narave ter umetnosti, ki jo na šoli razvijajo že vse od leta 1946, je uvodoma predstavila **Štefanija Kos Zidar**, direktorica ŠHVUC. Izpostavila je, da so prva in najstarejša šola v zgodovini slovenske hortikulture, ki je v osmih desetletjih dala najvidnejše slovenske vrtnarje in cvetličarje ter pomembno prispevala k razvoju omenjene tovrstne kulture v širšem slovenskem prostoru.

Podpora šoli in čestitke OZS

Ob pomembnem jubileju – 80. obletnici Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje – je zbrane na slavnostni akademiji pozdravil tudi **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ter ob tem poudaril njeno pomembno vlogo pri izobraževanju mladih in promociji obrtnih poklicev vrtnarja in cvetličarja. Delo šole je bilo in bo neprecenljivo pri ohranjanju naše slovenske obrti in podjetništva, zato je predsednik Cvar izrazil veliko zadovoljstvo ob dejstvu, da šola in naša stanovska organizacija že desetletja zelo plodno sodelujeta. Poudaril je tudi polno podporo in veselje do sodelovanja tudi v prihodnje, na koncu pa vsem v imenu stanovske organizacije čestital ob visokem jubileju.

Slovesna podelitev priznanj najboljšim cvetličarjem

V sklopu programa slavnostne akademije je spregovoril tudi naš mednarodno uveljavljeni cvetličar **Simon Ogrizek**, srce in motor našega florističnega dogajanja, hkrati pa tudi predsednik Mednarodne floristične organizacije Florint. Izpostavil je velik pomen šole za razvoj stroke, izobraževanje mladih, poudaril velik pomen odprtega medsebojnega sodelovanja in prenosa znanj, na koncu pa predstavil še državna tekmovanja ter na oder povabil najboljše cvetličarje in cvetličarke dveh minulih tekmovalnih dni.

Najboljša cvetličarka v konkurenci podjetij je postala Maja Seražin Česen, Majlu, cvetje in dekor, **Maja Seražin Česen**, s. p., na drugem mestu ji je sledila **Maša Troha**, Marjul, cvetličarsko podjetje, d. o. o., najboljše mlade cvetličarke pa so postale **Lara Gjergjek**, **Nastja Tratnik** in **Metka Kimovec**, ki so se vse uvrstile tudi v izbor za SloveniaSkills 2027.

Priložnost za osebno in profesionalno rast

Zbrane udeležence tekmovanj je ob prihodu pozdravil **Dejan Rojko**, predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, in ob tem poudaril, da so cvetličarska prvenstva več kot le tekmovanja, so priložnost za osebno in profesionalno rast, povezovanje in napredek v cvetličarski stroki.

Najprej izbor cvetlic, nato izdelava aranžmaja

Tekmovalne ekipe so najprej poskrbele za izbor vseh potrebnih cvetlic in suhih naravnih materialov, ki služijo pripravi trajnostnih dekoracij, nato pa začele s pripravo svojih aranžmajev.

Kot prva je bila izbrana tema Cvetlična dekoracija slik Ivane Kobilica, druga tema so bili poročni šopki ali pletenice, za zaključni tekmovalni izdelek pa so cvetličarke in cvetličarji izdelovali ročno vezan šopek v spiralni tehniki.

Sodniška ekipa in tehnični komite

Za oceno cvetličarskih izdelkov je poskrbela ekipa mednarodno certificiranih sodnikov Florinta v sestavi Simon Ogrizek, Dejan Rojko in **Ferenc Kruzslicz**, ki je ob tej priložnosti predstavil tudi nov program mednarodne zveze za vodenje floristističnih tekmovanj. Izvedbo tekmovanj je nadzoroval tehnični komite v sestavi **Ana Sotošek**, **Sonja Jerič Štefe** in **Sabina Šegula**, ki so vse tudi mentorice mladim cvetličarjem.

Podpora industrije

Tekmovanja sta podprli podjetji Contrast, d. o. o., ki je zagotovilo vso rezano cvetje, in Smithers-Oasis Adria, d. o. o., ki je zagotovilo biološko razgradljive cvetličarske gobe in vrsto drugega materiala.

Več o pestrem tridnevnem dogajanju in nastajanje čudovitih tekmovalnih cvetličnih aranžmajev si oglejte v novici na spletni strani pod spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec



Najboljša cvetličarka v konkurenci podjetij je postala Maja Seražin Česen, Majlu, cvetje in dekor, Maja Seražin Česen, s. p., na podelitvi v družbi Simona Ogrizka, Blaža Cvara, Dejana Rojka in Štefanije Kos Zidar.

Pokrovitelja tekmovanj Contrast d.o.o. in Smithers-Oasis Adria d.o.o.



Slavnostna akademija ob 80-letnici naše znamenite Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, kjer so se šolale generacije naših cvetličark in cvetličarjev.



Udeleženke in udeleženci državnih prvenstev po večerni razglasitvi rezultatov kategorij.

Frizerstvo je umetnost in resen posel

Kako postaviti ceno, ki ovrednoti znanje in delo? Kako razvijati salon, slediti novim tehnologijam ter ob tem poskrbeti zase in za zaposlene? To so bila ključna vprašanja Kongresa frizerjev 2026, ki je v hotelu Habakuk v Mariboru združil skoraj 200 frizerk in frizerjev iz vse Slovenije. Dogodek v organizaciji Sekcije frizerjev pri OZS je poudaril, da morata vrhunsko strokovno znanje in ustvarjalnost spremljati tudi odločno poslovno razmišljanje in povezana stroka.

»Frizerstvo že dolgo ni več le obrt. Je umetnost, je psihologija in je resen posel. Svet se spreminja z bliskovito hitrostjo in kdor želi ostati uspešen, mora stopati v korak s časom,« je ob odprtju poudaril **Smiljan Škarica**, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS. Ob tem je izpostavil, da si frizerke in frizerji za svoje znanje in trdo delo zaslužijo pošteno plačilo, zato oblikovanje cen ne sme temeljiti na ugibanju.

Blaž Cvar, predsednik OZS, je poudaril pomen ustreznega vrednotenja obrtniškega dela in pogojev, ki podjetnikom omogočajo razvoj. »Za vsakim uspešnim frizerskim salonom stojijo znanje, ustvarjalnost in leta vlaganja v stroko. Vse to mora biti prepoznano tudi v ceni storitve. Salon mora zaslužiti dovolj za pošteno plačilo zaposlenih, razvoj in prihodnost podjetja. Obrtniki potrebujete stabilna pravila, manj administrativnih bremen in več časa za svoje delo in stranke. Naša naloga v OZS je, da vaše izkušnje in težave jasno prenesemo odločevalcem ter vztrajamo pri konkretnih rešitvah. Močnejši kot smo skupaj, močnejši je naš glas,« je poudaril Cvar.

Cena storitve mora temeljiti na izračunu

Poslovni del kongresa je ponudil konkretna znanja za uspešnejše vodenje salonov. Poljski poslovni mentor **Dariusz Bączkiewicz** je predstavil izračun cen frizerskih storitev ter možnosti uporabe ChatGPT in drugih orodij umetne inteligence pri vsakodnevnem poslovanju.





Udeleženci so spoznali tudi pristope za nadgradnjo klasičnih storitev v premium izkušnje, med njimi koncept **Head Spa**. V ospredju so bili zadovoljstvo in zvestoba strank, večja vrednost obiska in boljša donosnost salona.

Uspešen salon potrebuje tudi zdrave in zadovoljne ljudi

Kongres je naslovil tudi fizične in psihične obremenitve frizerskega poklica. **Prof. dr. Simona Šarotar Žižek** je predstavila obvladovanje stresa, čuječnost in zavedanje telesa, **Aljoša Marković**, lastnik in direktor podjetja Etno restavracije, pa delo z zaposlenimi in oblikovanje vizije podjetja.

Iz pariškega zakulisja v vsakodnevno delo salona

Strokovno-praktični seminar **»Mali triki. Velik učinek.«** je vodil **Mare Filipič**, ki je z udeleženci delil tudi sveže izkušnje s pariškega tedna mode. S praktičnimi demonstracijami je predstavil sodobne tehnike spenjanja las ter pokazal, kako lahko priprava, tekstura, volumen in premišljeni zaključni detajli odločilno izboljšajo končni rezultat.

»Zbornica je naš skupni glas«

Škarica je še poudaril, da razvoj stroke zahteva tudi povezovanje. Lastniki salonov se ob delu s strankami soočajo z zakonodajo, davki in drugimi izzivi, pri katerih sta pomembna strokovna podpora in skupno zastopanje interesov. »Zbornica je naš skupni glas. Je naš ščit in naš pogon. Ne bodite sami na svoji poslovni poti. Pridružite se nam, postanite del Sekcije frizerjev, saj bomo le tako lahko soustvarjali pogoje, v katerih bo naša stroka cenjena tako, kot si zasluži,« je pozval Škarica.

Špela Jurglič





Znanje, izkušnje in tradicija za uspešno prihodnost!

V Banovcih je oktobra potekalo že 25. tradicionalno strokovno srečanje članov Sekcije tekstilcev in Sekcije predelovalcev kož pri OZS. Posebno pozornost so udeleženci letos namenili industrijski simbiozi v tekstilu z uporabo ostankov tekstila in uporabi umetne inteligence pri načrtovanju kreacij, oblikovali pa so tudi poziv ministrstvu za gospodarstvo.

Udeležence je uvodoma pozdravila **Tadeja Flajs Udovič**, predsednica Sekcije tekstilcev pri OZS, ki se je vsem zahvalila za lepo udeležbo in izpostavila, da so uspehi sekcije pri razvoju stroke skupna naloga vseh članov, ob tem se je zahvalila za vrsto predlogov in hkrati zbrane pozvala, da sekcijo in njen upravni odbor še naprej obveščajo o problematiki, predlogih in možnostih za razvoj stroke.

Znanje, izkušnje in tradicija za uspešno prihodnost!

Srečanje je združilo aktualne strokovne vsebine, informacije s področja upokojevanja in nadaljevanja dejavnosti, skrb za zdravje in vitalnost ter prijetno druženje in medsebojno povezovanje članic in članov obeh strokovnih sekcij.

Industrijska simbioza v tekstilu

Posebno pozornost so udeleženci namenili industrijski simbiozi v tekstilu s posvetom o tem, kako lahko ostanki materialov namesto stroška postanejo nova surovina in poslovna priložnost.

Spoznali so rešitve projekta Symcraft, modele sodelovanja med tekstilno industrijo in obrtjo ter digitalna orodja, ki omogočajo učinkovitejšo ponovno uporabo materialov in razvoj novih izdelkov.

Skupni poziv ministrstvu

Tekstilci in usnjarji so po svojem strokovnem srečanju ministrstvu za gospodarstvo ponovno posredovali stališče, da odločno nasprotujejo nalaganju novih administrativnih in finančnih bremen, ki jih prinašata digitalni potni list za izdelke in razširjena odgovornost proizvajalcev.

Opozorili so, da samozaposleni obrtniki in mikro podjetja nimajo kadrovskih ter finančnih zmogljivosti za izpolnjevanje teh zahtev, hkrati pa s svojim unikatnim delom, izdelavo po meri in popravili že sedaj neposredno uresničujejo cilje krožnega gospodarstva.

Od ministrstva zato zahtevajo, da pri pripravi evropske in nacionalne zakonodaje dosledno zaščiti interese najmanjših podjetij ter zanje zagotovi popolne izjeme ali čim širše poenostavitve postopkov.



Uvodni pozdrav Tadeje Flajs Udovič, predsednice Sekcije tekstilcev pri OZS.



Strokovno srečanje so sklenili s temo osebnostne rasti Um, čustva, telo: Zakaj telo ponavlja tisto, kar bi radi spremenili, ki je odstrla tančice skrivnosti delovanja našega telesa in njegovih odzivov na naše izzive.

Več utrinkov s strokovnega srečanja poiščite v spletni novici pod spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec

Kongres kozmetike in pedikure - zgledno sodelovanje pri prenosu znanj

Na Kongresu kozmetike in pedikure Dermanova v Biotermah v Mali Nedelji se je zbralo 150 kozmetičark iz vse Slovenije. Sekcija kozmetikov pri OZS je na kongresu sodelovala kot partner in prijatelj kongresa, saj verjame, da sta povezovanje in izmenjava znanja ključ do nadaljnjega razvoja ter močnejšega zastopanja interesov kozmetične stroke.



Uvodni pozdrav Ksenije Pehlič Simončič, podpredsednice Sekcije kozmetikov pri OZS.



Kongres kozmetike in pedikure Dermanova je povezal 150 kozmetičark iz vse Slovenije.

Udeleženke sta uvodoma pozdravila Aleksander Granda iz Dermanove in Ksenija Pehlič Simončič, podpredsednica Sekcije kozmetikov pri OZS, ki je poudarila, da je povezovanje letošnjega kongresa lep primer sodelovanja, ki združuje znanje, izkušnje in kakovostne strokovne vsebine. Jesen pa prinaša še veliko izobraževanj in dogodkov s področja kozmetike, zato je smiselno povezovati priložnosti ter strokovnjakinjam ponuditi čim več izbire.

Sekcija želi članicam in članom zagotoviti kar najširši spekter informacij

Sekcija kozmetikov pri OZS si skozi vse leto prizadeva spremljati dogajanje v dejavnosti, zastopati interese stroke ter članicam in članom zagotavljati informacije, strokovno podporo, izobraževanje in možnosti za povezovanje.

Kot partnerji kongresa so naši kozmetiki zelo veseli, da so lahko tudi tokrat prispevali k sodelovanju, ki krepi stroko, ob tem pa se na tem mestu najlepše zahvaljujejo vsem udeleženkam in organizatorjem za prijetno srečanje ter izmenjavo znanja in izkušenj.

Več o kongresu in reviji Dermanova poiščite v spletni novici pod spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec



Študijski obisk v Srbiji povezal izobraževanje in gospodarstvo

V okviru projekta Erasmus+ EVE – Krepitev poklicne odličnosti – je OZS spomladi gostila partnerje iz Srbije in Severne Makedonije. Takrat so spoznavali slovenske izkušnje na področju poklicnega izobraževanja, mojstrskih izpitov in uporabe tehnologij CNC. Septembra so se partnerji iz Slovenije in Severne Makedonije pridružili srbskim gostiteljem na študijskem obisku v Leskovcu, Vučju in Vlasotincu. Posebno navdušenje je vzbudila Tehniška šola Vlasotince, kjer so izjemna opremljenost in izobraževalni programi spodbudili že prve pogovore o nadaljnjem sodelovanju.

Po uvodni predstavitvi so udeleženci obiskali podjetje DDM Metaling v Leskovcu, ki je tudi partner projekta EVE. Podjetje se ukvarja z razvojem in izdelavo kovinskih komponent ter opreme, pri delu pa uporablja CNC-obdelovalne centre, tehnologije krivljenja žice in robotsko varjenje. Za slovenske učitelje je bil obisk priložnost, da šolske vsebine povežejo s proizvodnim okoljem in z znanji, ki jih potrebujejo zaposleni pri uporabi takšne opreme.

Sledil je obisk podjetja Mladost, v katerem so spoznali še drugo proizvodno okolje v regiji. Oba obiska sta omogočila širši pogled na delovanje podjetij in na pomen strokovno usposobljenih kadrov za njihove delovne procese. Za udeležence iz izobraževanja je bila posebej dragocena možnost neposrednega stika s prakso, saj prav takšni ogledi pomagajo pri razmisleku o povezovanju učnih vsebin s potrebami delodajalcev.

Tehniška šola Vlasotince navdušila

Drugi dan je bil namenjen Vlasotincu in obisku Tehniške šole Vlasotince, vodilnega partnerja projekta EVE. Strokovni ogled šole je bil odličen. Slovenske šolnike so navdušili izjemno razviti strokovni oddelki in delavnice, polne tehničnih orodij in strojev. Obseg razpoložljive opreme je pustil močan vtis, prav tako programi, s katerimi šola pripravlja dijake na delo v tehniških poklicih.

Za slovenske učitelje je bil ogled zato zanimiv tako z vidika opremljenosti kot organizacije izobraževanja. Navdušenje nad šolo se je hitro povezalo z zanimanjem za prihodnje skupno delo. Že med obiskom so stekli pogovori o nadaljnjem sodelova-





nju in možnostih povezovanja slovenskih šolnikov s kolegi iz Vlasotinca.

Program v Vlasotincu je vključeval tudi srečanje z županom občine Vlasotince. Sodelovanje šole z občino in gospodarstvom je pomembno za razvoj poklicnega izobraževanja, saj se potrebe po kadrih in možnosti praktičnega usposabljanja oblikujejo prav v tem okolju.

Sledil je obisk podjetja Elrad Wire Systems Serbia, d. o. o., ki sodeluje v dualnem sistemu izobraževanja. Ta del programa je dopolnil ogled tehniške šole in omogočil spoznavanje okolja, v katerem dijaki pridobivajo znanja z učenjem skozi delo.

Razvojni center in skupno delo na strokovnih gradivih

Zadnji dan so projektni partnerji obiskali Center za razvoj Jablaniškega in Pčinjskega okrožja v Leskovcu. Center je partner projekta EVE ter povezuje lokalne skupnosti in gospodarsko okolje pri razvoju regije.

Pomemben del strokovnega dela je bila predstavitev osnutkov treh priročnikov, ki nastajajo v projektu. Obravnavajo varjenje, osnove CNC-obdelave kovin ter osnove digitalizacije in avtomatizacije varjenja. Gre za vsebine, ki povezujejo izobraževanje s tehnološkim razvojem in bodo lahko podprle delo učiteljev ter usposabljanje prihodnjih strokovnih kadrov. Projekt predvideva tudi digitalizacijo priročnikov, da bodo dostopnejši za uporabo.

Predstavitvam sta sledila razprava in usklajevanje med partnerji ter delavnica, namenjena izmenjavi dobrih praks, izkušnjam iz partnerskih držav in priporočilom za izboljšave.

Ponosni na dejavno slovensko delegacijo

Na OZS smo bili na slovensko delegacijo posebej ponosni. **Uroš Zajec**, **Marko Malnarič**, **Igor Skukan** in **Simon Petkovšek** iz Strokovnega izobraževalnega centra Ljubljana so se izkazali z vrsto zanimivih vprašanj, dejavnim sodelovanjem in izrazitim zanimanjem za nadaljnje povezovanje. S svojo zavzetostjo so prispevali k vsebinski izmenjavi in pokazali, kako dragocena je udeležba učiteljev, ki strokovne vsebine dobro poznajo.

V projektu EVE ob OZS sodelujejo Tehniška šola Vlasotince, Center za razvoj Jablaniškega in Pčinjskega okrožja, DDM Metaling in Obrtna zbornica Skopje. Več o projektu najdete na spletni strani www.ozs.si (o zbornici/projekti).

Alma Močilnikar

EVE

Erasmus+



Zakonodaja in stroka oblikujeta našo najlepšo dejavnost

Pester in zelo kakovosten program Strokovnega srečanja zlatarjev in draguljarjev 2026, ki ga je pripravila Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS, je na enem mestu združil skoraj sto udeležencev. Med njimi je bila slaba polovica članov, ostali, kar je razveseljujoče, pa so se za udeležbo odločili zaradi vsebine, zato sedaj še toliko bolj resno razmišljajo, da bi se stanovski organizaciji pridružili in s tem lahko res celovito soustvarjali razvoj stroke.

Zbrane kolegice in kolege je uvodoma pozdravil gostitelj **David Kramarič**, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS, vsem se je zahvalil za res lepo udeležbo in zaupanje v sekcijo, predavateljem pa za vso znanje, ki ga bodo delili z njimi. Na kratko je vsem predstavil prizadevanja sekcije in ključne naloge, ki vse skupaj čakajo v prihodnosti, ob tem pa posebej izpostavil razpravo o skupnem oglaševanju ter spletni strani sekcije zlatarjev in draguljarjev.

Častni gost strokovnega srečanja je bil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, zlatarjem in draguljarjem je izrekel dobrodošlico ter jim predstavil prizadevanja krovne stanovske organizacije pri oblikovanju čim bolj ugodnega in stabilnega poslovnega okolja. Posebej je izpostavil pomen začrtanih ukrepov v podporo gospodarstvu, povezovanje in podporo mladim obrtnikom in podjetnikom ter prihajajočo veliko poslovno priložnost svetovno razstavo EXPO 2027 v Beogradu.



Uvodni pozdrav kolegicam in kolegom gostitelja Davida Kramariča, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS.

Sklop strokovnih predavanj sta začeli **Dušanka Škrbić** in **Irena Božič Carli** iz Urada RS za meroslovje, ki sta predstavili novosti na področju nadzora prometa izdelkov iz plemenitih kovin. Naslednji vedno aktualni sklop so predstavile **Irena Rehberger Ujčič** in **Gabrijela Vučak** iz Urada RS za preprečevanje pranja denarja ter **Špela Jovanovič Gaberšek** in **Kelly Prodan Lukežič** iz Tržnega inšpektorata RS, ki so spregovorile o preprečevanju tveganj pranja denarja v dejavnosti v povezavi z novim EU AML paketom in najpogostejšimi ugotovitvami pri nadzorih trgovcev s plemenitimi kovinami in dragimi kamni po ZPPDFT-2.

Strokovni program je nadaljevala **Jasmina Malnar Molek**, davčna svetovalka SC OZS, ki je spregovorila o vplivih sprememb davčne zakonodaje na poslovne izkaze, **Mile Zukić** iz Zavarovalnice Triglav je predstavil možnosti zavarovanja zlatarn, **Gregor Razboršek**, direktor podjetja Eko zlato pa prodajo naložbenega zlata in srebra po pošti.

Bolj rokodelske teme so obdelali **Nataša Selič**, ki pooseblja unikaten način oblikovanja in izdelovanja nakita pod blagovno znamko Natassha deSign, ter **Tadej Janeš** in **Uršula Rihtar**, ki sta povezala tehnike ulivanja plemenitih kovin v zobotehniki in zlatarstvu.

Uradni del strokovnega srečanja je zaokrožila razprava sodelujočih o ključnih vprašanjih in izzivih ter priložnostih v zlatarstvu in draguljarstvu, ki je zlatarjem in draguljarjem, upravnemu odboru njihove sekcije in gostujočim predavateljem iz več državnih institucij odprla vrsto smernic za razmišljanja in aktivnosti v stroki.



Zlatarje in draguljarje je nagovoril tudi Blaž Cvar, predsednik OZS, ter jim predstavil prizadevanja krovne stanovske organizacije.

Več utrinkov s strokovnega srečanja poiščite v spletni novici, ki jo najdete pod spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec

Poklon zavetniku sv. Luki in vsem našim slikopleskarjem

Slikopleskarji, člani Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS, so se ob bližnjem godu zavetnika slikopleskarjev sv. Luke v petek, 16. oktobra 2026 zbrali pri sveti maši v župnijski cerkvi Sv. Duha v Stožicah v Ljubljani ter z njo počastili svojega patrona, sveta maša pa je bila darovana tudi vsem živim in že pokojnim slikopleskarjem.

Ob začetku obreda je skozi cerkveni špalir najprej zaplapolal stanovski prapor naših slikopleskarjev, častno ga je prinesel praporščak sekcije **Dušan Presetnik**, ki je bil tudi pobudnik in organizator tokratne slovesnosti.

Zbrane slikopleskarje in goste je nato pozdravil **Igor Zupančič**, predsednik sekcije, zbranim se je zahvalil za lepo udeležbo ter tvorno in prizadevno sodelovanje v sekciji in stanovski organizaciji, na koncu pa vsem zaželel tudi lep obred.

Častni gost je bil stanovski kolega **Marko Lotrič**, predsednik Državnega sveta RS, v svojem nagovoru je med drugim izpostavil pomen tradicije in običajev, ki so nekaj najlepšega, kar imamo, ob tem pa pohvalil slikopleskarje, da vse to zavzeto ohranjajo.

Sveto mašo je daroval **Gregor Gorenc**, duhovnik cerkve Sv. Križ v Ljubljani, ki je slikovito opisal, zakaj je bil prav sv. Luka izbran za zavetnika slikopleskarjev, in poudaril pomen njegovega poslanstva.

Slikopleskarji niso navadni ljudje

Poudariti velja, da slikopleskarji niso navadni ljudje, so tisti, ki vstopajo v naše domove in jih polepšajo, naročniki pa se jih še dolgo časa spominjajo, saj so jim v dom prinesli prijetno vzdušje in vedrino. Tudi poklic, ki ga opravljajo, radi gledajo skozi prizmo vrednot in so hkrati prva sekcija naše stanovske organizacije, ki sledi cehovski tradiciji in ima tudi obrtniški prapor.

Več o sv. Luki, zavetniku slikopleskarjev

Sv. Luka ni zavetnik slikopleskarjev zato, ker bi bil zgodovinsko slikopleskar, ampak zato, ker ga je evropska tradicija povezala s slikarstvom, iz te tradicije pa so nastali cehi sv. Luke, ki so predhodniki stanovskih organizacij, kakršne poznamo danes.

Sv. Luka je bil eden od štirih evangelistov in po izročilu tudi zdravnik. Toda že v srednjem veku se je razširila legenda, da je bil tudi slikar in da je naslikal podobo Device Marije. Prav ta tradicija ga je povezala s slikarji in pozneje z različnimi poklici, povezanimi s slikarstvom, zato so si ga za svojega zavetnika izbrala slikarska združenja oziroma cehi.



Dušan Presetnik, praporščak sekcije in pobudnik svetega obreda, s praporom slovenskih slikopleskarjev.

Pri slikopleskarjih je povezava še nekoliko širša. Njihova dejavnost zgodovinsko izhaja iz iste tradicije slikarstva, poslikave in dekoriranja prostorov, zato je sv. Luka kot zavetnik slikarjev postal tudi stanovski zavetnik slikopleskarjev.

Prapor naših slikopleskarjev

Danes to tradicijo zelo jasno ohranja tudi Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS. Na njihovem praporu je na eni strani simbol sekcije, na drugi pa podoba sv. Luke s paleto barv, izrecno kot zavetnika slikopleskarjev. Naši slikopleskarji zato tudi navajajo, da je sv. Luka po izročilu v prostem času slikal in da so ga zato slikarska združenja izbrala za svojega zavetnika.

Več utrinkov s svete maše in informacij našem slikopleskarskem praporu najdete v spletni novici pod spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec



Zbrani slikopleskarji in častni gosti pri sveti maši ob prazniku godu zavetnika slikopleskarjev Sv. Luke.

Čestitke, zahvale in priznanja hrastniškim obrtnikom in podjetnikom

Na slovesnosti ob 55-letnici OOZ Hrastnik so se spomnili leta 1971, ko so se zasavski obrtniki povezali v Združenje zasavskih zasebnih obrtnikov (samostojno Obrtno združenje Hrastnik je bilo ustanovljeno leta 1985). Med ustanovnimi člani je bilo tudi 22 hrastniških obrtnikov, ki so verjeli, da lahko svoje interese in razvoj uspešneje uresničujejo skupaj. Poleg tega so se poklonili in zahvalili tudi vsem kasnejšim in sedanjim članom za vsa leta vztrajnosti in zvestobe.

Pred petinpetdesetimi leti so bili tudi hrastniški obrtniki za skupne cilje pripravljeni prispevati svoj čas, svoje delo in celo svoj denar. Pripravljenost stopiti skupaj je vrednota, ki je krasila obrtnike in podjetnike vsa leta in še danes. Zbornica se je skupaj s svojimi člani razvijala, ustvarila sodelovanja z občino, komunalo, z zavodom za zaposlovanje, ljudsko univerzo, regionalno razvojno agencijo Zasavje, sosednjimi OOZ, OZS in drugimi partnerji, organizirala strokovne in družabne dogodke, predstavljala obrtnike ter skrbela za razvoj podjetništva v dolini.

Tvorno sodelovanje z naštetimi zbornica neguje in nadgrajuje tudi danes. »Naša naloga je, da podjetnikom stojimo ob strani, svetujemo, izobražujemo in informiramo. A zbornica ni samo svetovalnica, je razvojni partner v projektih, ki povezujejo gospodarstvo, izobraževanje in lokalno okolje,« je na slovesnosti povedal **Matevž Polak**, predsednik OOZ Hrastnik, in posebej poudaril, da je, čeprav je majhna po številu članov, zbornica zelo velika in uspešna glede na delo, ki ga opravi.



Prejemniki diamantnih priznanj za najdaljše obdobje članstva v obrtno-podjetniški zbornici.



Predsednik OZS Blaž Cvar je na slovesnosti podelil priznanja OZS, ki so jih prejeli Mirko Mastnak, Vojka Šergan, Branko Klančar in ob svojem jubileju tudi OOZ Hrastnik.

Polak se je ob tej priložnosti zahvalil vsem nekdanjim in sedanjim funkcionarjem, članom organov zbornice in zaposle-

nim, posebej pa je izpostavil **Francija Mavsarja**, prvega predsednika samostojnega Obrtnega združenja Hrastnik in njegove naslednike **Igorja Hrovatiča**, **Anito Kozole**, **Boruta Slanška** in **Mirka Mastnaka**, ki so vsak v svojem obdobju pustili pomemben pečat v razvoju zbornice.

Predsednik OZS **Blaž Cvar** je spregovoril o posodabljanju storitev zbornice in njenih aktivnostih na področju zastopanja. »Ko smo septembra predstavili letošnje zahteve obrti in podjetništva, smo najbrž vsi skupaj ugotavljali, da je ta knjižica že zelo debela. In če ne bo konkretnih razbremenitev, verjemite mi, da ne bo nič dobrega. Zato veliko stavimo na strateški svet za gospodarstvo, ki se ukvarja tudi z debirokratizacijo. Hkrati pa računamo tudi na interventni zakon, za katerega pravim, da je prvi in nujni korak k temu, da se začne naša družba vendarle pomikati v pravo in pozitivno smer,« je dejal Cvar ter čestital hrastniškim obrtnikom in podjetnikom ter jim zaželel vztrajnosti in poguma še naprej.

V imenu Občine Hrastnik je zbrane pozdravila podžupanja **Katjuša Laznik**, ki je poudarila pomembno vlogo zbornice in njenih članov v lokalnem okolju. »Obrt in podjetništvo nista samo gospodarski kategoriji. Sta del kraja, del njegovega vsakdana in razvoja. Prepričana sem, da se bo podjetništvo v naših krajih krepilo in razvijalo tudi v prihodnje. Izzive pa bomo premagovali skupaj,« je zagotovila podžupanja.

Na slovesnosti je predsednik OOZ Hrastnik Matevž Polak podelil še jubilejna priznanja članom za dolgoletno uspešno delo in članstvo v zbornici ter zahvale partnerjem za tvorno sodelovanje na področju obrti in podjetništva.

Eva Mihelič, sliki: Branko Klančar

Krško

OOZ Krško je na tradicionalnem srečanju članom podelila jubilejna priznanja. Več kot sto udeležencev se je zbralo v počastitev 48 obrtnikov in podjetnikov, ki so v preteklih dveh letih oziroma letos dosegli 15, 20, 25, 30, 35, 40 in celo 50 let obrtno-podjetniške poti.


Krško

Večer je združil 48 jubilantov z različnimi zgodbami in področji dela. Nekateri so na samostojno pot stopili pred petnajstimi leti, drugi pred dvema, tremi ali štirimi desetletji, jubilant **Marjan Andrejaš** pa je letos praznoval izjemnih 50 let poslovne poti.

Murska Sobota

V Kulturnem domu Beltinci je OOZ Murska Sobota pripravila srečanje članov, ki je bilo namenjeno druženju in počastitvi članov, ki v letošnjem letu praznujejo pomembne jubileje svojega delovanja. Teh je kar 83, kar priča o bogati tradiciji, vztrajnosti in podjetniški ustvarjalnosti.

Posebno mesto na slovesnosti so imele družinske obrti, ki se ponašajo z več kot 50-letno tradicijo. Letos je bilo takšnih jubilantov osem, podpredsednik OZS **Peter Pišek** pa jim je podelil zlate pečate OZS.

Novo mesto

Na že 30. letnem srečanju obrtnikov in podjetnikov članov OOZ Novo mesto so oktobra obeležili uspešne podjetniške zgodbe, ki na Dolenjskem pomenijo gibalo malega gospodarstva. Na srečanju so podelili 50 priznanj in kar 30 ključev, kar dokazuje vztrajnost, inovativnost in razvojno moč mikro in malih podjetij. Kar šest članov je prejelo priznanje diamantni ključ za 50 let dela v obrti (na sliki).


Novo mesto


Murska Sobota

O razvojnih priložnostih in izzivih Obsotelja in Kozjanskega

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Šmarje pri Jelšah je potekal delovni sestanek o razvojnih priložnostih in izzivih podjetij na območju Obsotelja in Kozjanskega.

Na povabilo predsednika OOZ Šmarje pri Jelšah **mag. Igorja Praha** so se srečanja s člani upravnega odbora zbornice udeležili podpredsednik Državnega zbora RS in poslanec **Franci Križan**, poslanca **Martin Mikolič** in **Anton Šturbej**, sekretar vladnega kabineta **Zdravko Počivalšek** ter podpredsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Peter Pišek**. V ospredju pogovora so bili razvojni projekti, pogoji za podjetnike, kadrovski izzivi ter celovit nadaljnji razvoj območja.

V uvodu je podpredsednik OZS Peter Pišek izpostavil pomen spodbudnega gospodarskega okolja in pozdravil tovrstne dogodke, ki podpirajo prizadevanja krovne in vseh območnih zbornic za podjetniško okolje z možnostmi razvoja podjetij in ohranjanja konkurenčnosti na mednarodnih trgih.

Tematsko so se najprej dotaknili regijske prometne ureditve, ki jo je predstavil **Darko Stojnšek**, član UO OOZ in predsednik sekcije za promet pri OOZ Šmarje, tako z vidika cestne kot tudi železniške infrastrukture ter dostopa do avtocestnega križa, pri čemer imajo pri dokončni umestitvi tras v prostor pomembno vlogo tudi občine. Zbrani so se strinjali, da ima območje pomembno tranzitno vlogo in da lahko prometne povezave z jugom Slovenije in Hrvaško odpirajo nove poslovne priložnosti.

Srečko Kunst, član UO OZS in OOZ Šmarje pri Jelšah ter predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, je opozoril na pomen turizma, ki ima v teh krajih poleg uspešnih zgodb še vedno obilo potenciala. Izpostavil je še pomen malega obrtnika, ki s svojim delom ohranja poseljenost teh podeželskih in obmejnih gričev ter posledično odprte šole in živo krajevno dogajanje. Poudaril je, da je zato treba omogočiti preprostejše pogoje za delo brez administrativnih bremen in spodbudno poslovno okolje.

Dotaknili so se tudi pomena kadrov ter vajeniških oblik izobraževanja, ki jih je treba nadgraditi in omogočiti pridobivanje čim več znanja na podlagi izkušenj in praktičnega dela. Prav tako pa so izrazili željo po spodbudah na področju razpisov, tako investicijskih, ki omogočajo razvoj procesov in storitev, kot tudi tistih, ki spodbujajo različne aktivnosti podjetij, da ta lažje in bolje poslujejo.

Mag. Saša Ogrizek, članica UO OOZ Šmarje pri Jelšah, je ob zaključku dodala: »Tovrstna srečanja so pomembna in vloga poslancev in vladnih predstavnikov je tudi, da lahko odpirajo vrata našim ljudem, ki imajo dobre ideje in pišejo dobre zgodbe.«

Predsednik mag. Igor Prah je dodal, da se bo tudi v prihodnje zavzemal za povezovanje OOZ Šmarje pri Jelšah s čim večjim krogom deležnikov za skupen razvoj in napredek območja. Tokratno srečanje je bilo torej prvo v vrsti srečanj, ki jih načrtujejo, s tokratnimi gosti pa so se dogovorili za pregled doseženega in naslovitev novih izzivov v začetku prihodnjega leta.

Alenka Ratej



Praznujemo zgodbe o vseh naših uspehih!

Praznovanja visokega jubileja ob pol stoletja skupnih prizadevanj članic in članov OOZ Ljubljana-Bežigrad se je udeležilo veliko gostov, ki so do zadnjega prostora napolnili prireditveni prostor. Da zbornica dela odlično in stopa v korak s časom, so dokazali tako številni ustanovni člani kot tudi vrsta mladih, ki so uspešno stopili v njihove vrste.

Zbrane kolegice in kolege je uvodoma pozdravil gostitelj praznovanja **Dušan Presetnik**, predsednik OOZ Ljubljana-Bežigrad. Članicam in članom se je zahvalil za tvorno sodelovanje, številnim gostom iz drugih območnih zbornic, sekcij in krovne stanovske organizacije pa za to, da so s svojo udeležbo počastili jubilej zbornice. V nadaljevanju je na kratko opisal prehojeno pot in ključne mejnike ter aktualne aktivnosti zbornice, posebej pa izpostavil pogumno selitev v nove prostore, ki je delovanju zbornice dala svež in neustavljiv zagon.

Častni gost praznovanja **Blaž Cvar**, predsednik OZS, je v svojem nagovoru izpostavil odlično sodelovanje z območno zbornico ter pomemben prispevek, ki so ga njeni člani dali aktivnostim strokovnih sekcij in prizadevanjem krovne stanovske organizacije. Na kratko je opisal skupna prizadevanja pri oblikovanju čim bolj ugodnega in stabilnega poslovnega okolja, izpostavil pomen začrtanih ukrepov v podporo gospodarstvu, povezovanje in podporo mladim obrtnikom in podjetnikom.



Podeljena najvišja priznanja krovne stanovske organizacije.



Zbrane kolegice in kolege je uvodoma pozdravil gostitelj praznovanja Dušan Presetnik, predsednik OOZ Ljubljana-Bežigrad.

Sprehod skozi čas

Sledil je pogovor s štirimi člani različnih generacij, ki so predstavili vsak svoj pogled na sodelovanje z zbornico. Sodelovali so upokojeni mizar in eden od ustanovnih članov **Janez Runovc**, dolgoletni funkcionar zbornice **Janez Štrubelj**, direktorica podjetja VIVO **Jerneja Kamnikar** in dolgoletni predsednik zbornice **Alojz Kovšca**. V pogovoru so obudili zgodovinske mejnike in predstavili poglede na prihodnost ter pogovor začinili tudi z marsikatero anekdoto in prijetnimi spomini.

Podeljena priznanja

Ob zaključku so se spomnili tudi svojih dolgoletnih članov, ki jim je zbornica podelila tradicionalna jubilejna priznanja, ob praznovanju pol stoletja delovanja pa je svoja najvišja priznanja podelila tudi krovna organizacija. Praznih rok ni ostal nihče, saj je zbornica poskrbela za posebno in častno darilo – pozlačeno priponko z grafičnim simbolom slovenskih obrtnikov, ki jo zdaj lahko ponosno nosijo v znak pripadnosti stanovski organizaciji.

Seznam prejemnikov priznanj, več o praznovanju in utrinke dogajanja poiščite na naši spletni strani ali pod spodnjo QR-povezavo.

Anton Šijanec

Pet desetletij povezovanja in razvoja

Več kot 180 udeležencev se je sredi oktobra v Urban centru Ribnica zbralo na slavnostni prireditvi ob 50-letnici OOZ Ribnica. Jubilej je bil priložnost za obujanje spominov, zahvalo vsem, ki so soustvarjali zgodbo zbornice, ter pogled v prihodnost obrti in podjetništva na območju Ribnice, Sodražice in Loškega Potoka.

V osrednjem delu prireditve so zbrani spremljali film o zgodovini OOZ Ribnica, ki je predstavil pomembne mejnike njenega delovanja ter ljudi, ki so prispevali k njenemu razvoju. Svoje spomine in razmišljanja so v filmu delili vsi še živeči nekdanji predsedniki, zunanji sodelavci in strokovna sodelavka ter župana občin Sodražica in Loški Potok. Predstavila so se tudi lokalna podjetja, ki s svojim delom soustvarjajo gospodarsko podobo okolja.

Zbrane so nagovorili minister za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano **Janez Cigler Kralj**, župan Občine Ribnica **Samo Pogorelc**, podpredsednica OOZ Ribnica **Mirjam Trdan** in predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**.

Prireditve so se udeležili tudi državna sekretarka na Ministrstvu za pravosodje **Barbara Levstik Šega**, župan Občine Sodražica mag. **Blaž Milavec**, poslanec državnega zbora **Vinko Levstek** in nekdanji poslanec **Jože Tanko** ter številni drugi predstavniki institucij, obrtniki, podjetniki in upokojeni obrtniki.





Prejemniki priznanj v družbi predsednika OZS Blaža Cvara in ministra za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano Janeza Ciglerja Kralja.

Pomemben del dogodka je bila podelitev priznanj OOZ Ribnica posameznikom in organizacijam za njihov prispevek k razvoju obrti in podjetništva. Priznanja za dolgoletno uspešno sodelovanje na področju obrti in podjetništva je zbornica podelila **Občini Ribnica**, **Občini Loški Potok**, **Občini Sodražica** in **Razvojnemu centru Ribnica Kočevje**, priznanja za uspešno delo v organih OOZ Ribnica pa so prejeli **Marija Janeš**, **Mirjam Trdan**, **Branko Bojc**, **Mirko Kaplan** in **Erika Radosavljević**.

Ob jubileju je priznanja posameznikom za njihov dolgoletni prispevek k obrti in podjetništvu podelila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Predsednik OZS Blaž Cvar je priznanje srebrni ključ OZS podelil **Barbari Nosan** in **Stanku Levstku**, zlate ključe OZS pa so prejeli **Franc Vesel**, **Franc Lesar** in **Pavel Hočevar**.

Na praznovanju 50-letnice OOZ Ribnica se je v Urban centru Ribnica zbralo več kot 180 udeležencev obrtnikov in podjetnikov ter drugih gostov.

Jubilej je poudaril pomen dolgoletnega sodelovanja med zbornico, njenimi člani, lokalnimi skupnostmi in drugimi institucijami. Izkušnje preteklih generacij ostajajo pomemben temelj za nadaljnje povezovanje in podporo obrtnikom ter podjetnikom.

Za slovesno vzdušje sta poskrbela tenorist **Aljaž Vesel** in pianistka **Polona Bizjak**, za smeh in dobro voljo pa skupina **Radio Mlajku** s svojim humorističnim vložkom, k prijetnemu zaključku slavnostnega večera pa je poskrbel kantavtor **Žiga Bižal**.

Barbara Nosan

Desetletja podpore obrtnikom in podjetnikom

Območna obrtno-podjetniška zbornica Velenje je v Kulturnem domu Šoštanj s slavnostnim Večerom podjetniških zgodb in idej, ki so ga zaznamovali gostje Ivo Boscarol, dr. Aleksander Šinigoj in Dejan Starc, obeležila 50 let delovanja. 50 let predanosti, trdega dela in povezovanja več generacij lokalnih obrtnikov ter podjetnikov.

Uvodoma je zbrane pozdravil predsednik OOZ Velenje **Dejan Vodovnik**, ki se je s ponosom ozrl na prehojeno pot in se zahvalil vsem članom, sodelavcem in partnerjem. »Čeprav so se oblike dela in podjetniško okolje v petdesetih letih močno spremenili, naše temeljno poslanstvo ostaja enako: povezovati, svetovati, izobraževati in zastopati obrtnike ter podjetnike,« je poudaril Vodovnik in dodal, da sta kljub vsem spremembam pogum in vztrajnost ostala v Šaleški dolini.

Da je malo in srednje podjetništvo zdrav ter odgovoren osrednji del slovenske družbe, ki prispeva levji delež v državno blagajno, je izpostavil podpredsednik OZS **Peter Pišek**. Ob podelitvi priznanja OZS velenjski zbornici je poudaril pomen slogana »Povezani smo močnejši« ter opozoril, da kapital ne pozna politike, ampak išče le spodbudno okolje, ki ga bo zbornica tudi v prihodnje nepopustljivo terjala od države. Obrtnikom in podjetnikom je čestitke namenil tudi šoštanjski župan **Boris Goličnik** in jih označil za ključni steber razvoja lokalnega okolja, šolstva in zdravstva ter obljubil podporo občine tudi v prihodnje.

Zbrane v Kulturnem domu Šoštanj so navdušili osrednji gostje večera **Ivo Boscarol**, **dr. Aleksander Šinigoj** in **Dejan Starc**, ki so spregovorili o svojih podjetniških poteh, idejah in izkušnjah.

Vizionar in ustanovitelj Pipistrela Ivo Boscarol je postregel z nasveti o prodoru na svetovni trg. Po njegovem mnenju se podjetniki ne smejo omejevati na lokalni prostor, saj je danes priložnost ves svet. »Čim bolj je ideja nora, večji potencial ima. Težje jo je spraviti na trg, a ko ti uspe, imaš vsaj nekaj časa ekskluzivo,« je dejal. Posebej se je dotaknil tudi mladih, ki po njegovem mnenju znajo biti izjemno pripadni, če v delu vidijo motivacijo in nekaj, na kar so lahko ponosni.

Kako misli premakniti z mrtve točke, je pojasnil NLP master trener dr. Aleksander Šinigoj. Opozoril je na past nenehnega odlašanja pod krinko »pravega trenutka«.



Podpredsednik OZS Peter Pišek je ob podelitvi priznanja velenjski zbornici, ki ga je prevzel njen predsednik Dejan Vodovnik, posebej poudaril pomen slogana »Povezani smo močnejši«.

»Premišljeno čakanje ima jasne kriterije in rok, odlašanje pa pomeni 'enkrat že bo', kar običajno pomeni nikoli,« je povedal in svetoval odločnost, saj na začetku ni treba poznati vseh korakov na poti, pomemben je prvi.

Praktičen pogled v prihodnost pa je prinesel Dejan Starc (Woolab, d. o. o.), ki se je osredotočil na reševanje večne težave podjetnikov – pomanjkanja časa. Z avtomatizacijo in sistemi umetne inteligence (AI) lahko obrtniki rutinska in nedonosna opravila (kot sta pisanje ponudb ali administracija) prepustijo digitalnim pomočnikom, je med drugim povedal.

Eva Mihelič



Zbrane v Kulturnem domu Šoštanj so navdušili trije osrednji gostje večera. Poleg Iva Boscarola še dr. Aleksander Šinigoj in Dejan Starc, ki so spregovorili o svojih podjetniških poteh, idejah in izkušnjah.

Jesensko strokovno srečanje kozmetičark Savinjske regije

Na OOZ Celje je v oktobru potekalo jesensko strokovno srečanje kozmetičark Savinjske regije, namenjeno pridobivanju novih znanj, izmenjavi izkušenj in medsebojnemu povezovanju.

Strokovna srečanja so pomembna priložnost za spremljanje novosti v stroki, pridobivanje uporabnih znanj in izmenjavo dobrih praks. Prav s tem namenom je OOZ Celje na pobudo sekcije kozmetičark organizirala jesensko srečanje kozmetičark iz Savinjske regije, na katerem so udeleženke prisluhnile trem strokovnim predstavitvam s področja nege nohtov in kože.

Prvi del srečanja je bil namenjen zdravju nohtov. **Anja Čuček iz podjetja VI-BINI, d. o. o., Celje**, je predstavila temo Noht pod drobnogledom – anatomija, spremembe in strokovna obravnava glivičnih okužb Feetcalm. Udeleženke so se seznanile s pomenom poznavanja nohta, prepoznavanja sprememb in ustreznega strokovnega pristopa pri obravnavi težav. Sledila je predstavitev lift-up gela, inovativnega sistema obravnave vraščenih in ukrivljenih nohtov, ki jo je pripravila **Urška Potočnik iz Centra podologije in kozmetike, BIONA, Trzin**. Predstavitev je ponudila vpogled v dodatne možnosti strokovne obravnave nohtov ter novosti, ki lahko dopolnijo ponudbo storitev v kozmetični dejavnosti. V nadaljevanju je **Tanja Mohorčič, direktorica podjetja ESSENTIQ, d. o. o., Ljubljana**, predstavila temo Pravilna izbira pilinga ob različnih težavah kože. Udeleženke so se posvetile pomenu ustrezne izbire pilinga glede na potrebe in stanje kože ter strokovnega pristopa pri načrtovanju nege.

Po prvem delu programa so kozmetičarke nadaljevale srečanje ob kavi in prigrizku. Čas za neformalno druženje je omogočil izmenjavo izkušenj iz vsakodnevne prakse, pogovore o izzivih pri delu ter navezovanje novih stikov. Udeleženke so se strinjale, da si želijo podobnih srečanj tudi v prihodnje, zato na OOZ Celje že načrtujemo novo strokovno srečanje spomladi 2027. Poseben poudarek bo namenjen vsebinam, ki jih bodo predlagale kozmetičarke same, saj želimo program čim bolj prilagoditi njihovim potrebam, interesom in izzivom, s katerimi se srečujejo pri svojem delu.



Brigita Knez, direktorica podjetja VI-BINI, d. o. o., Celje in predsednica Sekcije kozmetičark pri OOZ Celje: »Jesensko strokovno izobraževanje kozmetičark na OOZ Celje je bilo zame še en dokaz, kako pomembni so povezovanje, izmenjava izkušenj in nenehno strokovno izpopolnjevanje. Kot predsednica sekcije kozmetičark sem vesela in ponosna, da nam je uspelo pripraviti dogodek, ki je združil strokovnost, nova znanja in prijetno druženje. Verjamem, da lahko le s skupnim sodelovanjem, predanostjo in željo po napredku dvigujemo kakovost ter ugled našega poklica. Iskrena hvala vsem predavateljicam, udeleženkam in vsem, ki so prispevali k uspešni izvedbi dogodka. Takšna srečanja mi dajejo še dodatno motivacijo za ustvarjanje novih priložnosti za našo stroko. Skupaj smo močnejše, uspešnejše in bolj povezane!«

Petra Železnik, Kozmetični salon Petra, Celje: »Dogodek mi je bil zelo všeč. Prav ponosna sem, da smo se v sekciji potrudile in že na prvo srečanje pripeljale zelo strokovne predavateljice ter tako spoznale nove postopke in storitve, ki jih lahko vključimo v naše delo in ponudbo. Da pa je druženje in mreženje med nami kozmetičarkami izrednega pomena, ni treba posebej poudarjati. Se že veselim prihodnjih regijskih dogodkov.«

Martina Rečnik, slika: OOZ Celje

Petdeset let trdnih vezi in številnih preobrazb

Pol stoletja svojega vztrajnega in uspešnega delovanja je v petek, 23. oktobra, praznovala tudi OOZ Metlika. S svojimi 160 člani sicer spada med naše manjše območne zbornice, je pa ena tistih, ki svoje člane močno povezuje ter ima nenadomestljivo vlogo pri razvoju obrti in podjetništva v Beli krajini. Zato ji je večina članov ostala zvesta tudi po uvedbi prostovoljnega članstva.

Zbrane ob visokem jubileju je uvodoma pozdravila gostiteljica **Andreja Drakulić Veselič**, predsednica OOZ Metlika. Za udeležbo se je zahvalila članom različnih generacij ter predstavnikom sosednjih zbornic in širšega poslovnega okolja. Med drugim je poudarila, da skupaj praznujemo predvsem pol stoletja organiziranega delovanja, strokovnega razvoja, neomajne vztrajnosti in gospodarske ustvarjalnosti ter vse povabila tudi k ogledu in branju sodobne digitalne publikacije ob jubileju zbornice.

Častni gost in slavnostni govornik je bil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ki je v svojem nagovoru izpostavil odlično sodelovanje z območno zbornico ter pomemben prispevek, ki so ga njeni člani dali aktivnostim strokovnih sekcij in prizadevanjem krovne stanovske organizacije. Na kratko je opisal skupna prizadevanja pri oblikovanju čim bolj ugodnega in stabilnega poslovnega okolja, izpostavil pomen začrtanih ukrepov v podporo gospodarstvu, povezovanje in podporo mladim obrtnikom in podjetnikom ter prihajajočo veliko poslovno priložnost –svetovno razstavo EXPO 2027 v Beogradu.

Podeljene zahvale in priznanja

V nadaljevanju so se spomnili dolgoletnih in najbolj zaslužnih članic in članov, ki jim je zbornica podelila svoje zahvale in priznanja, ob praznovanju pol stoletja delovanja pa je svoja najvišja priznanja podelila tudi krovna stanovska organizacija OZS. Priznanja so prejeli **Andrej Gršič, Jadranka Sodec, Tatjana Adlešič, Miran Križan, Frank Bezek, Julij Brinc, Franc Selič, Andrej Guštin, Jožica Bajuk** in OOZ Metlika.

Prireditev je s svojim harmonikarskim nastopom popestrila mlada svetovna podprvakinja, za glasbeno spremljavo pa so poskrbeli razposajeni tamburaši. Članice in člani ter njihovi številni gosti pa so v prijetnem medsebojnem druženju, obujanju spominov ter kovanju načrtov za prihodnost uživali še naprej.

Seznam prejemnikov priznanj, digitalno publikacijo ob jubileju in vrsto utrinkov s praznovanja poiščite v novici na naši spletni strani ali pod spodnjo QR-povezavo.

Anton Šijanec



Zbrane kolegice in kolege ter številne goste je uvodoma pozdravila gostiteljica praznovanja Andreja Drakulić Veselič, predsednica OOZ Metlika.



Prejemniki najvišjih priznanj krovne stanovske organizacije.

Jubilej povezovanja obrti, podjetništva in ljudi

Območna obrtno-podjetniška zbornica – Zbornica zasebnega gospodarstva Žalec (OOZ-ZZG Žalec) je 8. oktobra 2026 v Domu II. slovenskega tabora v Žalcu s slavnostno prireditvijo obeležila 50-letnico delovanja. Dogodek je združil obrtnike in podjetnike, predstavnike države, stanovske organizacije ter lokalne skupnosti, ki so skupaj počastili bogato zgodovino zbornice in njeno vlogo pri razvoju malega gospodarstva v Savinjski dolini.

V slavnostnem nagovoru je predsednik OOZ-ZZG Žalec **Gašper Janič** poudaril, da petdeset let ni zgolj okrogla obletnica, temveč predvsem zgodba ljudi – generacij obrtnikov in podjetnikov, ki so s svojim znanjem, pogumom, vztrajnostjo in delom soustvarjali podobo domačega okolja.

Janič se je ob jubileju zahvalil vsem, ki so v petdesetih letih prispevali k razvoju in delovanju zbornice, še posebej generacijam obrtnikov in podjetnikov, ki so postavljale temelje za prihodnost. Pomemben del te zgodbe so tudi upokojeni obrtniki, katerih izkušnje in znanje predstavljajo dragoceno dediščino za mlajše generacije.

Slavnostne prireditve se je udeležila tudi **dr. Sabina Koleša**, namestnica generalnega direktorja Direktorata za industrijo, podjetništvo in internacionalizacijo. Zbrane je nagovoril predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, ki je zbornici ob jubileju podelil zlati pečat OZS. Svoj pogled na pomen zbornice in njenega delovanja je z zbranimi delil tudi župan Občine Žalec **Janko Kos**.

Večer je bil priložnost za zahvalo posameznikom, ki so s svojim delom zaznamovali delovanje zbornice. Priznanje je prejel nekdanji predsednik OOZ-ZZG Žalec **Matjaž Žgank** za svoj prispevek v času dveh mandatov. Zahvala je bila namenjena tudi direktorici **Barbari Mesarec Jakopič**, ki je na zbornici zaposlena že 20 let, od tega sedmo leto na mestu direktorice. Njeno dolgoletno delo in predanost sta pomemben del zgodbe zbornice, ki že pet desetletij povezuje obrtnike in podjetnike ter soustvarja razvoj malega gospodarstva v Savinjski dolini.

Jubilej ni bil namenjen zgolj obujanju spominov, temveč tudi razmisleku o prihodnosti. Predsednik Janič je opozoril na izzive, s katerimi se malo gospodarstvo srečuje danes: naraščajoče stroške dela in poslovanja, pomanjkanje kadrov, zahtevne postopke ter številne administrativne obveznosti. Ob tem je poudaril, da je za uspešno delovanje podjetij pomembno stabilno, predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje, ki podjetnikom omogoča, da se bolj posvetijo svojemu delu, zaposlenim in razvoju.

Petdesetletnica OOZ-ZZG Žalec je bila poklon vsem, ki so soustvarjali njeno preteklost, hkrati pa spodbuda za nove ideje, sodelovanja in uspehe. Po uradnem delu je sledilo druženje ob pogostitvi, kjer so se nadaljevali pogovori, izmenjava izkušenj in utrjevanje vezi med udeleženci.

Barbara Mesarec Jakopič,
sliki: Bina Vista





Delavnice in usposabljanja s finančno podporo Mestne občine Celje

Leto 2026 se izteka, prav tako pa tudi aktivnosti v obliki delavnic in usposabljanj s podjetniško tematiko za vse ciljne skupine, ki jih izvaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje s finančno podporo Mestne občine Celje.

»Spremembe so stalnica, kar velja tako za naš vsakdan kot tudi za poslovni svet. Da bi tem spremembam lažje sledili, so dobrodošle tudi delavnice in usposabljanja podjetnikov, da ohranijo konkurenčnost oziroma jo povečajo. Pri tem smo skupaj z izvajalcem programa – Območno obrtno-podjetniško zbornico Celje – uspešni, saj celjski podjetniki visoko kotirajo v slovenskem povprečju. Po podatkih Statističnega urada RS celjska regija dosega nadpovprečno neto dodano vrednost na zaposlenega glede na povprečje RS (približno + 4,6 %), kar dokazuje, da so bili naši regijski podjetniki bolj produktivni od podjetnikov v državnem merilu. Celje pa ima od občin v regiji največji neto podjetnikov dohodek. Program zagotavlja tudi nova znanja za brezposelne, da se lažje (ponovno) vključijo na trg dela,« je o sodelovanju povedala mag. Mateja Böhm, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Center za premoženjske in pravne zadeve.

Podpredsednik OZS in predsednik OOZ Celje Peter Pišek, Frigo transport, trgovina in gostinstvo Peter Pišek, s. p., pa je dodal: »Živimo v času, ko dogajanje v svetu vse bolj neposredno vpliva na naše poslovanje. Geopolitične razmere, spremembe na trgih, cene energentov in surovin, motnje v dobavnih verigah ter hiter razvoj novih tehnologij vsem nam prinašajo nove izzive, pa tudi priložnosti. Prav zato je pridobivanje novih znanj danes izjemno pomembno. Delavnice in usposabljanja, ki jih zbornica izvaja s podporo Mestne občine Celje, nam omogočajo, da pridobimo znanja, s katerimi lahko poiščemo konkretne rešitve v praksi. Odzivi in udeležba potrjujejo, da so tovrstne vsebine potrebne in koristne.«

Tamara Kumer, lastnica in direktorica podjetja Hladilna tehnika Kumer, servis, montaža in prodaja hladilnih naprav, d. o. o.: »Zdi se mi zelo dobrodošlo, da se lahko udeležujemo teh dogodkov. Teme so aktualne in predavatelji zanimivi, saj nam podajo informacije in znanja, ki jih lahko uporabimo v praksi. Vedno se tudi potrudijo in poiščejo odgovore na zastavljena vprašanja.«

Miloš Senica, lastnik in direktor podjetja LU AMBIENT, posredništvo, trgovina, montaža in storitve, d. o. o.: »Meni osebno se zdi udeležba na delavnicah in usposabljanjih izredno pozitivna in jo priporočam tudi drugim. Želim si še več tovrstnega pridobivanja znanj in informacij.«

mag. Tatjana Štinek,
slika: arhiv OOZ Celje



Poklici naših krajev

Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je na prvi oktobrski dan pripravila 6. predstavitev poklicev pod naslovom Poklici naših krajev za devetošolce z območja Kozjanskega in Obsotelja. Dogodka se je udeležilo več kot 300 učencev, ki so skozi praktične predstavitve spoznavali različne poklice ter možnosti nadaljnjega izobraževanja in zaposlitve v domačem okolju.



Namen dogodka je mladim približati poklice, ki jih morda še ne poznajo dovolj dobro, hkrati pa jim predstaviti lokalna podjetja in obrtnike, pri katerih se lahko v prihodnje tudi zaposlijo. Prav pomanjkanje ustrezno usposobljenega kadra je namreč eden izmed izzivov, s katerimi se soočajo številna podjetja v regiji.

Na letošnjem dogodku je svoje dejavnosti, poklice in delovna okolja predstavilo 17 podjetij in obrtnikov. Tudi letos je bil poudarek predvsem na poklicih, po katerih je v lokalnem okolju veliko povpraševanja.

Na dogodku so sodelovali: **AS System proizvodnja, trgovina in storitve, d. o. o., Cvetlično darilni butik Jana, Jana Jagodič, s. p., Dom upokojencev Šmarje pri Jelšah, Frizerski studio Katarina, Katarina Dečman, s. p., Golež, podjetje za gostinstvo, d. o. o., Prah, izobraževalni center, izobraževanje in usposabljanje, d. o. o., KIT-AK gradnje, d. o. o., Kozmetični studio Lepotarna, Mateja Pogelšek, s. p., Krajnc, popravila in prodaja vozil ter druge storitve, d. o. o., KTI elektronika, d. o. o., MODEX tiskarna, d. o. o., Orglarstvo Škrabl, d. o. o., Pišek Vitli Krpan, d. o. o., Rajmax proizvodnja ALU in PVC stavbnega pohištva, d. o. o., Terme Olimia, d. d., Veterinarska postaja Šmarje pri Jelšah, d. o. o.**



OOZ Šmarje pri Jelšah se zaveda, da je neposreden stik mladih s podjetji pomemben predvsem zato, ker jim omogoča boljšo predstavo o tem, kaj posamezen poklic v praksi dejansko pomeni. Po drugi strani pa je pomembna tudi aktivacija podjetij, da pravočasno razmišljajo o prihodnjih kadrih in se tudi sama vključujejo v usposabljanje. Zbornica je hvaležna tudi za podporo Občine Podčetrtek, ki v dogodku prepoznava dodano vrednost za lokalno okolje in povezovanje ter z zagotovitvijo dvorane pomembno prispeva k njegovi izvedbi.

Učence je pozdravil član upravnega odbora OOZ Šmarje pri Jelšah Anton Golež, ki na dogodku sodeluje že od samega začetka. »Menim, da je to pravi način, da mladi vidijo, kaj vse je v naših krajih na voljo v naših podjetjih. V predstavitev radi vključimo tudi naše praktikante, ki so nas pred nekaj leti takole obiskali, zdaj pa že sodelujemo.«

OOZ Šmarje pri Jelšah želi s tovrstnimi dogodki mladim približati tudi konkretne možnosti, ki jih ponujajo lokalni delodajalci. Zato so učencem pripravili nabor podjetij, pri katerih lahko opravljajo praktično usposabljanje ali vajeništvo, nekatera med njimi pa ponujajo tudi štipendije.

Alenka Ratej





Institut
"Jožef Stefan"
Ljubljana, Slovenija

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE

Uporaba orodij
umetne inteligence
v malem gospodarstvu

19. november 2026
Institut "Jožef Stefan"



Na podlagi dolgoletnega sodelovanja Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS in Instituta "Jožef Stefan" vas 19. novembra 2026 vabimo na brezplačni dogodek, na katerem vam bodo raziskovalci Instituta "Jožef Stefan" predstavili, na kaj je treba biti pozoren pri uvajanju in uporabi orodij umetne inteligence v malih in srednjih podjetjih.

Prijava na predstavitve in individualne pogovore je obvezna. Opravite jo preko QR kode.

Promocija poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje zaključuje letošnje izvajanje projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem olajšati dostop do informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali in kako bi nadaljevali izobraževanje.

Aktivnosti projekta, ki jih finančno podpira Mestna občina Celje, smo izvajali na več načinov. Za osnovnošolce in njihove starše smo izvajali dogodke v obliki predavanj in okroglih miz, na katerih smo v sodelovanju z ZRSZ OS Celje ter obrtniki in podjetniki predstavili karierne poti in poklice. Udeležence dogodkov smo seznanili z možnostmi štipendiranja, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi ter kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Štirideset let aktivnega poklicnega življenja posameznika po trenutni pokojninski zakonodaji je res dolga doba za opravljanje dela, zato se je treba odločati tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Vse aktivnosti projekta so bile namenjene prav temu, da osnovnošolcem olajšamo odločitev, kam po osnovni šoli, saj izbira poklica v mnogih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika.

Mag. Mateja Böhm, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Center za premoženjske in pravne zadeve: »Neizpodbitno dejstvo je, da je za uspešno gospodarsko okolje ključno imeti primeren kader. Dijaki poklicnih in strokovnih izobraževalnih programov so zelo iskan kader in v družbi znova postajajo bolj cenjeni, kar se v pozitivnem smislu odraža tudi pri njihovem plačilu. Izjemno smo ponosni, da k temu pomembno prispevajo sedaj že večletni programi, ki jih financira Mestna občina Celje, izvaja pa jih OOZ Celje.«



Pri promociji poklicev sta aktivno sodelovala tudi Katarina Hohnjec, direktorica in lastnica podjetja HOBY LES, Proizvodnja in trgovina, d. o. o., in Rudi Rudnik, Krovstvo, kleparstvo, obdelava lesa, trgovina Rudi Rudnik, s. p.

Peter Pišek, podpredsednik OZS in predsednik OOZ Celje: »Vesel sem, da nadaljujemo uspešno in dolgoletno sodelovanje s šolami na področju promocije poklicev, ki ga podpira Mestna občina Celje. Skozi leta se je pokazalo, kako pomembno je mladim že v osnovni šoli približati različne poklice, jim predstaviti priložnosti, ki jih ponuja lokalno okolje, ter jih spodbuditi k razmišljanju o njihovi prihodnji poklicni poti. Posebej pomembno se mi zdi, da pri tem povezujemo šole, gospodarstvo in druge partnerje iz okolja. Tako mladim omogočamo neposreden stik s poklici in ljudmi, ki jih opravljajo, podjetjem pa dajemo priložnost, da že zgodaj predstavijo svoje dejavnosti in priložnosti, ki jih ponujajo. Verjamem, da je prav takšno povezovanje pomembna naložba v prihodnost – in da bo projekt tudi v prihodnje rasel, se razvijal ter ostal pomemben del promocije poklicev med mladimi.«

Marina Garić, pedagoginja 1. OŠ Celje: »Promocija poklicev je zelo koristna, saj učencem približa poklice, po katerih je na trgu dela veliko povpraševanja, ter jim pomaga pri lažji odločitvi o nadaljnjem izobraževanju. Namen projekta je učencem predstaviti različne poklicne možnosti, pomen praktičnega znanja in priložnosti, ki jih ponujajo karierne poti. S takšnimi predstavitvami se mlade spodbuja k razmisleku o njihovi poklicni prihodnosti ter se hkrati prispeva k zmanjševanju pomanjkanja usposobljenih kadrov v lokalnem okolju.«

mag. Tatjana Štinek,
sliki: arhiv OOZ Celje

Mladi spoznavali poklice prihodnosti

Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana je na začetku oktobra uspešno izvedla že 20. Promocijo deficitarnih in obetavnih poklicev, ki je letos zaradi vremenskih razmer potekala v Športni dvorani Sežana. Dogodek je tudi letos združil mlade, šole, obrtnike, podjetnike, občine in druge ustanove z namenom, da devetošolcem približa poklice ter izobraževalne poti, ki jih gospodarstvo potrebuje danes, v prihodnje pa jih bo še bolj.



Dogodka se je udeležilo 267 učencev iz petih kraško-brkinskih osnovnih šol: OŠ Dutovlje, OŠ Antona Šibelja – Stjenka Komen, OŠ dr. Bogomirja Magajne Divača, OŠ Srečka Kosovela Sežana in OŠ Dragomirja Benčiča - Brkina Hrpelje.

Udeležence sta v uvodu pozdravila predsednik OOZ Sežana **Marko Svetina** in župan Občine Sežana **Andrej Sila**, ki je mlade nagovoril tudi v imenu vseh kraško-brkinskih županov. Oba sta učence spodbudila, naj bodo radovedni, naj sprašujejo čim več ter izkoristijo priložnost za pogovor z dijaki, učitelji in delodajalci. Poudarila sta, da je pri izbiri poklica najpomembneje, da posameznik najde delo, ki ga veseli, v katerem bo užival in lahko razvijal svoje potenciale. Hkrati sta mladim zaželela veliko uspeha na njihovi nadaljnji izobraževalni poti ter izrazila željo, da se po končanem šolanju vrnejo v svoje domače kraje in s svojim znanjem prispevajo k razvoju lokalnega okolja.

Na dogodku se je predstavilo **12 srednjih šol iz širše regije**, ki so pripravile številne praktične delavnice in predstavitve izobraževalnih programov. Učenci so lahko spoznali širok nabor poklicev, med njimi elektrikarja, elektrotehnika, mehatronika operaterja, tehnika mehatronike, tehnika računalništva, logističnega tehnika, zdravstvenega tehnika, bolničarja-negovalca, gastronoma hotelirja, kozmetičnega tehnika, mizarja, kamnoseka, vrtnarja, gozdarja, oblikovalca kovin-orodjarja, slaščičarja in številne druge.

Dogodek so soustvarjali tudi obrtniki in podjetniki, ki so mladim predstavili svoje poklice, delovna okolja ter razvojne možnosti posameznih dejavnosti. Neposreden stik z gospodarstvom omogoča učencem boljšo predstavo o poklicih in jim pomaga pri odločitvah o nadaljnjem izobraževanju.

Na OOZ Sežana poudarjajo, da so v dvajsetih letih opazni pozitivni premiki predvsem na področjih elektrotehnike in strojništva, kjer se zanimanje za posamezne poklice povečuje. Kljub temu številni poklici, zlasti v gradbeništvu in nekaterih obrtnih dejavnostih, še vedno ostajajo kadrovsko podhranjeni, zato je promocija poklicnega in tehniškega izobraževanja danes pomembnejša kot kadarkoli prej.

Dogodek je ponovno potrdil, da je povezovanje šolstva, gospodarstva in lokalnih skupnosti ključnega pomena za uspešen razvoj regije. Mladi so skozi praktične predstavitve lahko spoznali številne možnosti za svojo prihodnost, organizatorji pa verjamejo, da bodo tudi letos med njimi številni našli navdih za izbiro poklica, ki jih bo spremljal vse življenje.

Na mladih svet stoji. Zato ostaja cilj projekta tudi v prihodnje mladim približevati poklice, ki predstavljajo temelj razvoja našega gospodarstva in kakovosti življenja v lokalnem okolju.

Klementina Križman in Petra Weber

Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na **https://www.ozs.si/koledar,**
kjer dobite podrobne informacije in se tudi prijavite.

NOVEMBER

6. november

Varnostni ukrepi pri nudenju pomoči ob okvarah/nesrečah, reševanju in vleki vozil
Kje: OOZ Ljubljana Šiška (Pipanova pot 30, Ljubljana), od 9. ure dalje

7. november

Varno reševanje in vleka motornih vozil z visokonapetostnimi sistemi
Kje: OOZ Ljubljana Šiška (Pipanova pot 30, Ljubljana), od 9. ure dalje

11. november

tečajni postopki – kaj mora vedeti podjetnik
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 10.30
Predavateljica: Manca Šmid

12. november

Okrogla miza in delavnica: Kdo v resnici določa ceno delovne ure v avtoservisu?
Kje: Hotel Four Points by Sheraton (Hotel Mons), Ljubljana, od 14.00 do 16.00

17. november

Akademija krožnega gospodarstva: Krožni poslovni modeli in priložnosti - Modul 4
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.30

18. november

Priprava ponudb v postopkih javnega naročanja skozi aktualno prakso DKOM, Upravnega sodišča in Sodišča EU
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.45
Predavateljica: mag. Marija Bukovec Marovt

18. november

International Machinery Forum 2026
Kje: Dunaj, Avstrija

25. november

Akademija krožnega gospodarstva: Izvedba in merjenje Modul 5
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.30

26. november

Od digitalnega kontakta do poslovnega sestanka (brezplačno)
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 10.00 do 11.30

26. november

Prodaja podjetja – individualni strokovni posvet
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 12.00 do 16.00
Svetovalec: Tomo Senekovič

27. november

24. Mednarodna humanitarna slikopleskarska akcija
Kje: OŠ Stražišče, Kranj

29. in 30. november

Strokovno srečanje gostincev
Kje: Grand hotel Bernardin, Portorož

DECEMBER

1. december

Mednarodni forum Horizons of Innovation Forum 2026
Kje: Banja Luka, Bosna in Hercegovina, od 10.00 do 17.00

2. december

Priprava družinskega podjetja na prenos lastništva z davčnega in pravnega vidika
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 14.00 do 15.30

Obrtnikov Svetovalec

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- Presoja ustavnosti zimskega regresa
  - Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije
- Nakup nepremičnine na javni dražbi v izvršbi in stečaju
  - Hitrejše zaposlovanje tujcev tudi v prihodnje
    - Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi zamude pri izplačilu plače
  - Prispevki za socialno varnost
- Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
  - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:
Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Obrtnikov Svetovalec

Nina Ličar,
svetovalka s področja delovnega prava in socialne varnosti



Presoja ustavnosti zimskega regresa

V Uradnem listu RS št. 1708/2026 z dne 20. 10. 2026 je bila objavljena odločba Ustavnega sodišča št. U-I-189/25, v kateri je odločalo o pobudi za oceno ustavnosti nekaterih določb Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR).

Ustavno sodišče je ugotovilo neskladje z ustavo 2. in prvega odstavka 3. člena ZPZR, v kolikor se nanašata na izplačilo zimskega regresa za leto 2025 delavcem, ki niso zaposleni v javnem sektorju, in kolikor določata, da se pri izračunavanju višine zimskega regresa za leto 2025 upošteva tudi obdobje zaposlitve v letu 2025 pred uveljavitvijo ZPZR. Zaradi ustavne prepovedi povratne veljave pravnih aktov je v nasprotju z ustavo torej tisti del ZPZR, ki nalaga izplačilo zimskega regresa za leto 2025 tudi za obdobje pred njegovo veljavnostjo (to je pred 20. 11. 2025).

Ustavna odločba je ugotovitvena, saj ustavno sodišče spornih določb ni razveljavilo. Pri tem je svojo odločitev utemeljilo z oceno, da bi razveljavitev pomenila nedopusten poseg v legitimna pričakovanja zaposlenih, da lahko obdržijo sredstva, ki so jih prejeli na račun zakonsko uveljavljene pravice. Pravne podlage za terjanje vračila dela zimskega regresa za leto 2025 v obdobju pred uveljavitvijo ZPZR od zaposlenih torej ni.

V preostalem delu je Ustavno sodišče pobudo za oceno ustavnosti ZPZR bodisi zavrglo bodisi odločilo, da ZPZR ni v neskladju z ustavo.

Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije

Podpisan je bil Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije, ki je bil objavljen v Uradnem list RS št. 1785 z dne 27. 10. 2026. Z aneksom je bila veljavnost kolektivne pogodbe podaljšana za določen čas od 1. 11. 2026 do 30. 6. 2027, določbe normativnega dela pa se uporabljajo še 6 mesecev po prenehanju njene veljavnosti.

Kolektivna pogodba ima razširjeno veljavnost in zavezuje vse delodajalce, ki imajo kot glavno dejavnost registrirano področje G – trgovinsko dejavnost, skladno z vsakokratno veljavno SKD.

Ostale spremembe v aneksu so naslednje:

- **pripravljenost na delo:** dodaja se definicija pripravljenosti, v primeru dejanskega opravljanja dela v času pripravljenosti je delavec upravičen do dodatka za intervencijo v višini nadurnega dodatka (dodatek za intervencijo in dodatek za nadurno delo se izključujeta),
- **veljavnost pisnega opozorila** pred krivdno odpovedjo: obdobje veljavnosti se skrajšuje na 12 mesecev (prej 15 mesecev),
- **disciplinska odgovornost:** obdobje plačila denarne kazni se skrajšuje na 3 mesece (prej 6 mesecev),
- **izmenski dodatek za popoldansko delo:** upravičenost do dodatka je podana, če delavec izpolni najmanj 75 % svoje delovne obveznosti po 13. uri (prej po 12. uri),
- **omejitve prazničnega dela:** dodatna izjema – omejitve ne veljajo za delavce, ki opravljajo delo v režijskih službah, vzdrževanju in storitvah IT (izjemi za zaledno delo zaposlenih v cvetličarnah na 31. 10. in 1. 11. ostaja, torej na naveden praznik in dela prost dan je zaposlenim omogočeno zaledno delo, npr. priprava ikeban, šopkov, prevzem cvetja ipd., samo ponujanje in prodaja izdelkov potrošnikom pa še vedno potekata v skladu z Zakonom o trgovini),
- **odpravnina ob upokojitvi:** črtajo se določbe glede višine odpravnine, uporabi se Zakon o delovnih razmerjih,
- **spremembe usklajevanja najnižjih osnovnih plač:** s 1. januarjem (prej 1. julijem),
- **solidarnostna pomoč:** določitev višine zneskov kot po prejšnji kolektivni pogodbi (700 EUR v primeru smrti delavca in 350 EUR v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca),
- **okviri delovanja sindikatov.**



Manca Šmid,
svetovalka za civilno in gospodarsko pravo

Nakup nepremičnine na javni dražbi v izvršbi in stečaju

- *Pred vplačilom varščine natančno preberite pogoje dražbe.*
- *Preverite pravno in dejansko stanje nepremičnine.*
- *Financiranje zagotovite vnaprej in določite najvišjo ceno.*

Nakup nepremičnine na javni dražbi je lahko za podjetje zanimiva poslovna priložnost, vendar zahteva dobro pripravo. Pred vplačilom varščine je treba preveriti, za kakšen postopek gre, kakšni so pogoji dražbe, kakšno je pravno in dejansko stanje nepremičnine ter v kakšnem roku bo treba zagotoviti kupnino.

V nadaljevanju predstavljamo javne dražbe v izvršilnem in stečajnem postopku, kjer so tovrstne prodaje najpogostejše. Postopka sta si podobna, vendar se v nekaterih pomembnih podrobnostih razlikujeta.

Ključen je konkreten razpis

Prodajo v izvršilnem postopku ureja Zakon o izvršbi in zavarovanju (ZIZ), prodajo premoženja stečajnega dolžnika pa Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP). Ne glede na zakonsko ureditev pa je treba vedno natančno prebrati sklep oziroma odredbo o prodaji in pogoje dražbe. Ti določajo predmet prodaje, izklicno ceno, varščino, dražbeni korak, rok za plačilo kupnine, potrebna dokazila, morebitne predkupne pravice in posledice neizpolnitve obveznosti.

Pred dražbo je treba preveriti zemljiškoknjižno stanje, bremena in zasedenost nepremičnine ter jo, če je mogoče, tudi pregledati. Kupec na prisilni javni dražbi namreč praviloma kupuje brez jamčevanja za stvarne napake. Če je nepremičnina zasedena in je uporabnik po prodaji ne izprazni prostovoljno, je lahko potreben dodaten izvršilni postopek, kar lahko dejanski prevzem nepremičnine precej podaljša.

Preveriti je treba tudi morebitne predkupne pravice. Če obstaja zakonita ali ustrezno vpisana pogodbena predkupna pravica, lahko upravičenec po koncu dražbe izjavi, da nepremičnino kupuje pod enakimi pogoji kot najugodnejši dražitelj.

Varščina ni zgolj formalnost

Pri izvršilni prodaji nepremičnine znaša varščina praviloma desetino ugotovljene vrednosti nepremičnine in mora biti položena najpozneje tri delovne dni pred dražbo. V stečajnem postopku pri izklicni oziroma izhodiščni ceni do 200.000 evrov varščina ne sme biti nižja od 10 odstotkov cene, pri višji ceni pa ne od petih odstotkov. Praviloma mora biti plačana najpozneje en delovni dan pred dražbo.

Če varščina ni pravočasno oziroma pravilno plačana, dražitelj ne more sodelovati. Pri stečajnih dražbah mora biti posebej pozoren tudi na posledice po uspešni dražbi: če prodajne pogodbe ne podpiše, mora plačati pogodbeno kazen v višini varščine. V konkretnem razpisu je lahko določeno tudi, da se edinemu dražitelju, ki ne pristopi k draženju oziroma ne ponudi niti izklicne cene, varščina ne vrne.

Financiranje mora biti zato pripravljeno vnaprej. Smiselno je tudi določiti najvišjo ceno, do katere je nakup še ekonomsko upravičen, in pri tem upoštevati vlaganja, davke, druge stroške ter morebitna bremena.

Spletne dražbe

V izvršilnih postopkih spletne dražbe nepremičnin že potekajo prek portala sodnedrazbe.si. Dražitelj se mora pravočasno prijaviti, izpolniti pogoje in plačati varščino. Na dražbi sodeluje z enoličnim znakom, zato je njegova identiteta drugim dražiteljem skrita. Če je nova ponudba oddana dve minuti ali manj pred predvidenim zaključkom, se dražba podaljša še za dve minuti.

ZFPPIPP spletne dražbe predvideva tudi v stečajnih postopkih. Ker se ureditev v praksi še ne uporablja v celoti, je treba način izvedbe vedno preveriti v konkretnem razpisu. Objave stečajnih prodaj pa so že obvezne in dostopne prek portala sodnedrazbe.si.

Kdaj kupec postane lastnik?

V izvršilnem postopku sodišče po dražbi izda sklep o domiku. Po plačilu kupnine sledi sklep o izročitvi nepremičnine kupcu, na podlagi katerega se po pravnomočnosti opravi vpis lastninske pravice v zemljiško knjigo.

V stečajnem postopku uspešni dražitelj najprej sklene prodajno pogodbo; kadar je ocenjena vrednost premoženja 100.000 evrov ali več, je potrebno tudi soglasje sodišča. Po plačilu kupnine sodišče izda sklep o izročitvi nepremičnine kupcu, ki je podlaga za zemljiškoknjižni vpis.

Kupec pri prisilni prodaji lastninsko pravico pridobi na izviren (originaren) način, kar mu daje pomembno pravno varnost tudi pred nekaterimi prej obstoječimi, vendar nevpisanimi lastninskimi zahtevki tretjih oseb. Slabost takšne prodaje pa je, da se postopek lahko zaradi pravnih sredstev zoper sklepe sodišča tudi podaljša.

Kaj se zgodi z bremeni?

Pomembna prednost prisilne prodaje je, da hipoteke oziroma zastavne pravice praviloma prenehajo, tudi če upniki iz kupnine niso v celoti poplačani. V stečajnem postopku s plačilom kupnine praviloma prenehajo tudi prepovedi odtujitve in obremenitve ter nekatere druge pravice.

Vendar vse pravice ne prenehajo avtomatično. Stvarne služnosti, nekatere osebne služnosti, stvarna bremena, stavbne pravice ter določena najemna ali zakupna razmerja lahko ostanejo tudi po prodaji. Zato nizka izklicna cena še ne pomeni, da bo kupec nepremičnino pridobil povsem brez pravnih omejitev.

Običajen nakup ali nakup na dražbi?

Pri običajnem nakupu ima kupec več možnosti za pogajanja o ceni, plačilu in drugih pogodbenih pogojih ter jamčevalne zahtevke zaradi stvarnih napak. Mora pa skrbno preveriti pogodbo in zemljiškoknjižno stanje, saj lastninsko pravico pridobiva na podlagi pravnega posla.

Pri prisilni javni dražbi so pogoji vnaprej določeni in se o njih praviloma ni mogoče pogajati. Slabosti so tudi odsotnost jamčevanja za stvarne napake, omejene možnosti pregleda, morebitna zasedenost nepremičnine ter možnost, da pravna sredstva podaljšajo čas do dokončnega prevzema. Prednost pa so zakonsko določeni učinki prodaje, zlasti prenehanje hipotek, pogosto pa tudi možnost ugodnejšega nakupa.

Za konec

Nakup na javni dražbi je lahko dobra priložnost, vendar se ni smiselno odločati zgolj na podlagi izklicne cene. Pred vplačilom varščine je treba preveriti pogoje dražbe, pravno in dejansko stanje nepremičnine, bremena, zasedenost ter pravočasno zagotoviti financiranje. Dobra priprava je pri takšnem nakupu pogosto pomembnejša od samega draženja.

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka za poslovanje v tujini



Hitrejše zaposlovanje tujcev tudi v prihodnje

- *Zaposlovanje državljanov iz tretjih držav, ki lahko v Slovenijo vstopajo in v njej prebivajo brez vizumov.*
- *Dejavnosti in poklici, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo.*
- *Postopek in izzivi postopka zaposlovanja tujca iz nevizumskih držav v Republiki Sloveniji.*
- *Pogoj: obvezno učenje slovenskega jezika.*

Delodajalci lahko že skoraj leto dni tujce iz tako imenovanih brezvizumskih držav, ki se v Republiki Sloveniji zaposlujejo prvič, ob izpolnjevanju zakonsko določenih pogojev zaposlijo še pred izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

Namen ureditve je skrajšati čas, ki ga delodajalci potrebujejo za zaposlitev tujega delavca. V postopek sta vpletena dva organa, Zavod RS za zaposlovanje in upravna enota. Prvi poda soglasje k zaposlitvi oziroma delovno dovoljenje v primeru srbskih in bosanskih državljanov, upravna enota pa izda enotno dovoljenje.

Dejavnosti in poklici, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo

Hitrejši postopek zaposlovanja ni omogočen za vse dejavnosti in poklice. Minister, pristojen za delo, je z odredbo določil dejavnosti in poklice, pri katerih obstajajo potrebe po zaposlovanju tujih delavcev. Odredba zajema različne gospodarske dejavnosti, med drugim predelovalne dejavnosti, gradbeništvo, prevoz in skladiščenje ter nastanitvene in gostinske dejavnosti. Vključeni so tudi posamezni poklici, pri katerih se delodajalci soočajo s pomanjkanjem ustrezno usposobljenega kadra. Za obrtnike in podjetnike so posebej zanimivi poklici s področja gradbeništva, kovinarstva, strojništva, elektroindustrije, prometa in gostinstva.

Prvi korak je, da delodajalec preveri, ali je njegova dejavnost oziroma poklic, za katerega namerava zaposliti tujca, naveden v Odredbi o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo, objavljeni v Uradnem listu RS, št. 102/2025, dne 5. decembra 2025.

Kako poteka hitrejši postopek zaposlovanja tujca?

Čeprav hitrejši postopek omogoča zgodnejši začetek dela, morajo delodajalci tudi v tem primeru izpolniti predpisane pogoje in pridobiti zahtevano dokumentacijo.

1. Vložitev prošnje za enotno dovoljenje

Postopek se začne z vložitvijo prošnje za izdajo prvega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo pri pristojni upravni enoti. Vlagatelj mora v prošnji navesti ustrezno kodo dejavnosti oziroma poklica iz odredbe ter izrecno označiti, da želi uporabiti hitrejši postopek zaposlovanja. Upravna enota izda potrdilo o vloženi prošnji za izdajo prvega enotnega dovoljenja, ki je eden od dokumentov, potrebnih za prijavo tujca v obvezna socialna zavarovanja.

2. Pridobitev soglasja ZRSZ

Upravna enota po uradni dolžnosti zaprosi ZRSZ za izdajo soglasja. Zavod preveri izpolnjevanje zakonsko določenih pogojev, med drugim pogoje na strani delodajalca in tujca. Pri tem preverja tudi izpolnjevanje pogojev glede registracije in aktivnega poslovanja delodajalca ter poravnanih davčnih obveznosti.

Pri dejavnostih in poklicih, določenih z odredbo, se soglasje izda brez preverjanja pogoja, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznega kandidata. Ostali zakonsko določeni pogoji za izdajo soglasja morajo biti izpolnjeni.

Pomembna posebnost hitrejšega postopka je, da ZRSZ izdano soglasje posreduje neposredno delodajalcu, kar omogoča hitrejši začetek zaposlitve.

3. Zaposlitev tujca v desetih dneh

Delodajalec mora tujca zaposliti v desetih dneh od vročitve soglasja oziroma ustreznega delovnega dovoljenja. Za prijavo tujca v obvezna socialna zavarovanja mora predložiti soglasje ZRSZ oziroma delovno dovoljenje in potrdilo upravne enote o vloženi prošnji za izdajo enotnega dovoljenja.

4. Nadaljevanje postopka pri upravni enoti

Po začetku zaposlitve se postopek izdaje enotnega dovoljenja nadaljuje. Upravna enota preveri pogoje za prebivanje tujca in odloči o izdaji dovoljenja. Delodajalec in tujec morata zato tudi po začetku zaposlitve spremljati postopek in se pravočasno odzivati na morebitne pozive upravne enote.

Obveznost učenja slovenskega jezika – izziv za tujca in delodajalca

Delodajalci, ki tujca zaposlijo po hitrejšem postopku, morajo upoštevati tudi dodatno obveznost glede učenja slovenskega jezika. Delodajalec mora tujcu v prvih šestih mesecih od nastopa dela zagotoviti udeležbo v javnoveljavnem izobraževalnem programu za odrasle za učenje slovenskega jezika, ki mora trajati najmanj 80 ur. Udeležba mora biti za tujca brezplačna, izobraževanje pa mora potekati v okviru delovnega časa. Delodajalec mora tujca ob nastopu dela o tej obveznosti pisno obvestiti v jeziku, ki ga tujec razume, po izteku šestmesečnega obdobja pa ZRSZ predložiti potrdilo izvajalca izobraževanja o zaključeni udeležbi.

Hitrejši postopek tako ne odpravlja obveznosti pridobitve enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, temveč delodajalcem omogoča hitrejši začetek zaposlitve.

Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za delovno pravo



Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi zamude pri izplačilu plače

Delodajalec se je znašel v finančnih težavah, zato delavcem pet mesecev ni mogel izplačati plače v roku, dogovorjenem s pogodbo o zaposlitvi, z izplačilom je zamujal od štiri dni do šest dni.

Delodajalca zanima, ali lahko delavec zaradi poznejšega izplačila plače, kot je dogovorjeno, odpove pogodbo o zaposlitvi. Delavec je delodajalca sicer ustno opomnil na zamudo pri izplačilu plače. Kaj storiti v takem primeru?

Na podlagi 2. odstavka 111. člena ZDR-1 mora delavec pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvestiti inšpektorat za delo. Če delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega obvestila ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi svoje kršitve, lahko delavec na podlagi drugega odstavka 109. člena ZDR-1 izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevnem roku.

Neizplačilo plače ob pogodbeno dogovorjenem roku pomeni kršitev tudi, če je delodajalec plačo pozneje izplačal z zamudo.

Če bi delodajalec po prejetem pisnem opominu v zakonsko določenem roku kršitev odpravil, torej izplačal plače z obrestmi, bi bila kršitev odpravljena, delavec pogodbe o zaposlitvi ne bi mogel izredno odpovedati. Delavec bi lahko pogodbo o zaposlitvi odpovedal redno ter bi se moral držati odpovednega roka, ki je določen v ZDR-1 ali v pogodbi o zaposlitvi.

Če delavec o kršitvah ni pisno opozoril inšpektorata za delo, kot to določa ZDR-1, menim, da pogoj za izredno odpoved pogodbe s strani delavca ni izpolnjen.

Pravna podlaga odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca izhaja iz 111. člena ZDR-1, in sicer delavec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, če:

- mu delodajalec več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače;
- mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače;
- mu delodajalec vsaj dva meseca ni izplačeval plače ali nado-

mestila plače;

- mu delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni izplačal plače ali nadomestila plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku;
- delodajalec zanj tri mesece zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost;
- delodajalec ni zagotavljal varnosti in zdravja delavcev pri delu in je delavec od delodajalca predhodno zahteval odpravo grozeče neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje;
- mu delodajalec ni zagotavljal enake obravnave v skladu s 6. členom tega zakona;
- delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu v skladu s 47. členom tega zakona.

Delavec je v primeru odpovedi zaradi ravnanj iz prvega odstavka 111. člena upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, in do odškodnine najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.

Iz sodne prakse izhaja, da naj bi bila najpogostejša razloga za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi razloga, določena v 3. in 4. alineji 1. odstavka 111. člena ZDR-1. To pomeni, da se delavci najpogosteje odločijo za izredno odpoved, če jim delodajalci vsaj dva meseca ne izplačajo plače oziroma nadomestila plače ali jim delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost.

V mnogih primerih, ki izhajajo iz prakse, delodajalci, ki se znajdejo v finančnih težavah, zaradi katerih ne morejo več pokrivati svojih tekočih obveznosti, pogosto delavcem še vedno izplačajo plače, ne pa tudi prispevkov.



Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - OKTOBER 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR 2.536,03	Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP** 1.521,62	3,5 PP*** 8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	**SI56 011008882000003**	**SI19 DŠ-44008**	**370,51**	**2.161,34**
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			**244,02**	**1.233,19**
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	**SI56 011008883000073**	**SI19 DŠ-45004**	**274,45**	**1.410,71**
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	**SI56 011008881000030**	**SI19 DŠ-43001**	**3,04**	**17,76**
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	**SI56 011008881000030**	**SI19 DŠ-42005**	**3,04**	**17,76**
Skupaj drugi prisp.			6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			**651,04**	**3.607,57**

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.536,03 EUR = 1.521,62 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 x 3,5 = 8.876,11 EUR

* Višina OZP od 1.3.2026 dalje je določena v višini 39,36 eur (Uradni list RS, št. 16/26).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - OKTOBER 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR 2.536,03	Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP** 2.282,43	3,5 PP*** 8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	**SI56 011008882000003**	**SI19 DŠ-44008**	**555,78**	**2.161,34**
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			**346,35**	**1.233,19**
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	**SI56 011008883000073**	**SI19 DŠ-45004**	**392,00**	**1.410,71**
Prisp. zavarovanca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	**SI56 011008881000030**	**SI19 DŠ-43001**	**4,56**	**17,76**
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	**SI56 011008881000030**	**SI19 DŠ-42005**	**4,57**	**17,76**
Skupaj drugi prisp.			9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			**956,91**	**3.607,57**

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.536,03 EUR = 2.282,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 EUR x 3,5 = 8.876,11 EUR

*Višina OZP od 1.3.2026 dalje je določena v višini 39,36 eur (Uradni list RS, št. 16/26).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokojencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokojencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2026 do 28.2.2027	8,52	17.782,56

Študenstko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 5.2.2026	8,98

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.
Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.
Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.
OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 27. 10. 2026.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?
1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

➜ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (aneks: objava v UL št. 1785 z dne 27. 10. 2026)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: od 1. 11. 2026 do 30. 6. 2027.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost področja G – trgovinska dejavnost

Razširjena veljavnost: Celotna (UL št. 1367 z dne 26. 8. 2026)

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2026 dalje	**948,91**	**985,33**	**1.043,85**	**1.114,27**	**1.242,03**	**1.373,02**	**1.637,51**

➜ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije
Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 do 31. 7. 2026	**1.104,83**	**1.160,07**	**1.218,07**	**1.278,98**	**1.406,88**	**1.547,56**	**1.702,32**	**1.872,55**
Od 1. 8. 2026 do 31.12.2026	**1.189,07**	**1.248,53**	**1.310,95**	**1.442,05**	**1.586,25**	**1.744,88**	**1.919,37**	**2.111,30**
Od 1. 1. 2027 do 31.12.2027	**1.216,42**	**1.277,25**	**1.341,10**	**1.475,22**	**1.622,73**	**1.785,01**	**1.963,52**	**2.159,86**
Od 1. 8. 2028 do 31.12.2028	**1.267,67**	**1.343,73**	**1.437,79**	**1.552,81**	**1.692,57**	**1.861,82**	**2.085,24**	**2.356,33**
Od 1.1.2029 dalje	**1.377,32**	**1.459,96**	**1.562,16**	**1.687,13**	**1.838,97**	**2.022,87**	**2.265,61**	**2.560,14**

➜ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	**23.320**	**23.510**	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	**23.650**	23.690	23.700

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene** in **42.110, 42. 120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	**763,95**	**847,93**	**939,81**	**1.041,24**	**1.104,41**	**1.230,72**	**1.307,29**	**1.378,11**	**1.596,31**	**1.634,59**	**1.837,47**	**1.979,1**	**2.191,58**

➜ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS
Časovna veljavnost: do 31.12.2028
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	**920,00**	**1.020,00**	**1.060,00**	**1.200,00**	**1.320,00**	**1.450,00**	**1.550,00**	**1.650,00**

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

➜ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	**24.200**	**24.310**	**24.320**	**24.330**	**24.340**	**24.410**	**24.420**	**24.430**	**24.440**	**24.450**	**24.510**	**24.520**	**24.530**	**24.540**	**25.500**
32.110	**32.120**	**32.130**													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	**675,12**	**746,46**	**821,28**	**937,86**	**1.024,86**	**1.195,38**	**1.398,96**	**1.599,06**
na uro	**3,88**	**4,29**	**4,72**	**5,39**	**5,89**	**6,87**	**8,04**	**9,19**

➜ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	**17.120**	**17.210**	**17.220**	**17.230**	**17.240**	**17.290**

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2026 dalje	**1.294,97**	**1.294,97**	**1.294,97**	**1.424,48**	**1.553,97**	**1.683,46**	**1.942,46**	**2.330,95**	**2.589,95**

Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	712,52	783,79	869,30	976,16	1.111,55	1.275,42	1.446,44	2.002,21	2.415,45

Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	**26.120**	**26.200**	**26.300**	**26.400**	**26.510**	**26.520**	**26.600**	**26.700**	**27.110**	**27.120**	**27.200**	**27.310**	**27.320**	**27.330**	**27.400**
27.510	**27.900**	**29.310**	**32.500**	**33.130**	**33.140**	**33.200**									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	**25.120**	**25.210**	**25.290**	**25.300**	**25.400**	**25.611**	**25.619**	**25.620**	**25.710**	**25.720**	**25.731**	**25.732**	**25.910**	**25.920**	**25.930**
25.940	**25.990**	**27.520**	**28.110**	**28.120**	**28.130**	**28.140**	**28.150**	**28.210**	**28.220**	**28.230**	**28.240**	**28.250**	**28.290**	**28.300**	**28.410**
28.490	**28.910**	**28.920**	**28.930**	**28.940**	**28.950**	**28.960**	**28.990**	**29.100**	**29.200**	**29.320**	**30.110**	**30.120**	**30.200**	**30.300**	**30.400**
30.910	**30.920**	**30.990**	**33.110**	**33.120**	**33.150**	**33.160**	**33.170**	**33.190**	**33.200**						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	**08.120**	**08.910**	**08.930**	**08.990**	**23.110**	**23.120**	**23.130**	**23.140**	**23.190**	**23.200**	**23.310**	**23.410**	**23.420**	**23.430**	**23.440**
23.490	**23.910**	**23.990**													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

➜ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*
Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.
Stvarna veljavnost:
razširjena veljavnost:

13.100	**13.200**	**13.300**	**13.910**	**13.920**	**13.930**	**13.940**	**13.950**	**13.960**	**13.990**	**14.100**	**14.200**	**14.210**	**14.220**	**14.230**	**14.240**
14.290	**15.110**	**15.120**	**15.200**												

Razširjena veljavnost: Celotna

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	**900,00**	**950,00**	**1.050,00**	**1.150,00**	**1.300,00**	**1.475,00**	**1.675,00**

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja **od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027)**. Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

➜ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Stvarna veljavnost:
Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	**477,92**	**521,76**	**574,94**	**637,26**	**712,24**	**831,92**	**937,07**

➜ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	**842,36**	**875,23**	**958,13**	**1.080,66**	**1.174,68**	**1.385,42**	**1.524,48**	**1.300,00**

➜ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).
Stvarna veljavnost:
Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	**85.530**	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2026 dalje	**726,29**	**827,98**	**929,62**	**1.045,84**	**1.169,31**	**1.394,49**	**1.583,30**	**1.888,32**	**2.266,00**

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)
Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.
Razširjena veljavnost: **Ne.**
Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke **(ZDOPS)** in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2026	**857,49**	**986,00**	**1.040,60**	**1.102,00**	**1.179,34**	**1.233,93**	**1.263,50**	**1.413,61**

Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS
Časovna veljavnost: Sklenjena je za obdobje 5 let, začetek veljavnosti 1. 11. 2026
Razširjena veljavnost: Ne.
Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008: :

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.230	38.310	38.320	38.330	39.000	81.300	96.030

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	**675,73**	**736,19**	**814,76**	**953,82**	**1.038,43**	**1.376,95**	**1.703,39**	**2.187,01**	**2.610,12**

Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev
Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.
Razširjena veljavnost: Ne.
Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za **založniško** in **knjigotrško dejavnost** za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 3. 2026 dalje	**724,86**	**795,00**	**849,42**	**892,78**	**1.015,54**	**1.227,58**	**1.439,61**	**1.774,42**	**2.019,93**

Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023 (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.
Časovna veljavnost: Nedoločen čas
Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

➜ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100	**02.200**	**02.400**

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

➜ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100	68.100	68.200	68.310	**68.320**	81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2026 dalje	Skupina I.	520,97	566,22	625,04	729,13	792,47	1.045,87	1.290,20	1.652,22	1.968,96
	Skupina II.	554,90	603,54	666,78	778,64	846,74	1.119,14	1.381,80	1.770,94	2.111,44
	Skupina III.	588,84	640,87	708,52	828,21	901,08	1.192,46	1.473,49	1.889,79	2.254,05

➜ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. L. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

➜ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. L. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110	65.120	65.200	65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.– IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov OKTOBER 2026

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnica
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 66 EUR
4.3.2. Hrvaška, Bih, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 48 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)		
9. Regres za letni dopust			
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.		
10. Jubilejne nagrade			
jubilejne nagrade		od 24. 2. 2026	do 23. 2. 2026
za 10 let delovne dobe	30% PLP	760,81 EUR	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.141,21 EUR	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.521,68 EUR	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.902,02 EUR	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi			
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.608,09 EUR	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč			
v primeru smrti delavca	5.000 EUR		
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR		
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR		
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo			
dijaki in študenti	15% PLP	380,40 EUR	359,24 EUR
14. Plačila vajencem			
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu			
15. Zimski regres			
(Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)			
zimski regres	790,94 EUR		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
avgust 2026	2.695,56	2.536,03 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in dugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2026 do 31. 3. 2027 prispevek znaša 52,05 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje od 1.1.2026 do 31.12.2026 znaša 54,53 EUR (13,63 EUR + 40,90 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 1. 2026 do 31.12.2026 se plačuje mesečno v višini 6,43 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2026

Obvestilo FURS z dne 15. 12. 2025

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.892,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39-1,17259 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1,17259 x bruto dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 462,66 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evra.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,4
za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 eura (mesečno za 181,27 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 eurov letno.

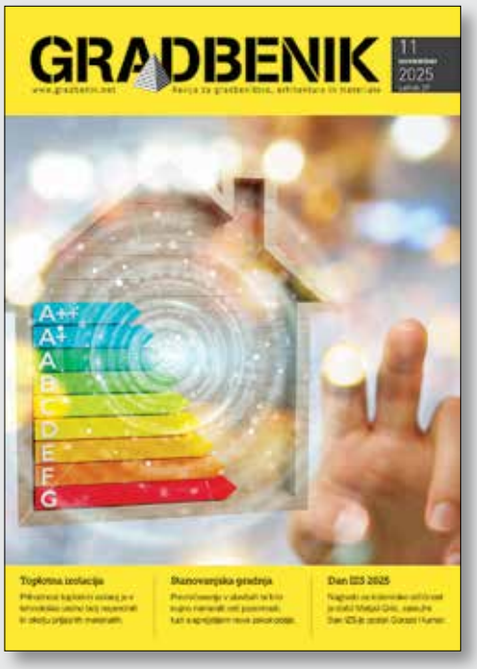
6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2026 - 31.12.2026	1.481,88

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.536,03	1.521,62	od 1.3.2026 do 28.2.2027

Informacije iz sveta gradbeništva, transporta in logistike







Vsak mesec z vami na gradbišču, na poti, v pisarni in doma!



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **gradbenik.net** in **eTransport.si**

TEHNIS MEDIA GROUP



Eno telo. Ena pot do hitre obravnave pri specialistu.

Z zavarovanji Specialisti in Specialisti+ do potrebne specialistične obravnave že v nekaj dneh.

Že za **13,95 EUR na mesec.**

9 od 10

zavarovancev bi priporočilo naše storitve

Izvedite več

triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

Vir: Zavarovalnica Triglav, Spletna anketa zadovoljstva s storitvami, 2026