

Gradbeništvo 2.0:

Od krožnega gospodarstva do digitalnih rešitev

Upravni odbor OZS
*Zbornične prioritete
in neposredni dialog
z vrhom koalicije*

Intervju

Ivo Boscarol
podjetnik



DH Ponudba za člane OZS

Podpiramo podjetnost

Za nove stranke

6-mesečni paket ugodnosti¹:

- brez stroškov vodenja poslovnega računa
- brez stroškov uporabe spletne in mobilne banke
- brez stroškov uporabe POS terminala (stacionarni ali mobilni)
- brez stroškov nadomestil za sprejemanje takojšnjih plačil Flik

¹Ugodnost je namenjena podjetjem in samostojnim podjetnikom, ki v zadnjih 2 letih v hranilnici niso imeli odprtega poslovnega računa.

Za nove in obstoječe stranke

- polovični stroški odobritve prvega limita, kredita ali leasinga²

²Velja za en sklenjen produkt.

Več informacij v **poslovnih enotah hranilnice.**



Že deseto leto zapored najbolj zaupanja vredna banka.

*Po neodvisni raziskavi "All Finance | Banke 2025" podjetja Valicon.

Čas regijskih srečanj – čas za neposreden dialog



Ali vam je res sprejemljivo, da se zakoni, ki odločajo o usodi slovenskega gospodarstva, sprejemajo in oblikujejo na podlagi sporočil, ki jih prejema predsednik vlade? Ali je to res standard pravne države, ki jo želimo? Ali lahko kot družba mirno gledamo, kako Slovenija izgublja investicije, razvojne priložnosti in delovna mesta, medtem ko podjetniki vsak dan bijemo bitko z birokracijo, vse višjimi davčnimi obremenitvami in nepredvidljivimi odločitvami države?

To niso več retorična vprašanja. To je realnost, s katero se soočamo.

Medtem ko drugod ustvarjajo pogoje za rast, pri nas pre pogosto ustvarjamo nove ovire. Medtem ko druge države aktivno vabijo investitorje, jih mi z nestabilnim poslovnim okoljem odganjamo. In medtem ko obrtniki in podjetniki vsak dan prevzemamo odgovornost za zaposlene, za razvoj podjetij in za prihodnost lokalnih skupnosti, imamo občutek, da naš glas pri ključnih odločitvah preprosto ni slišan. Vse pre pogosto se zdi, da se ključne odločitve sprejemajo brez nas. Brez posluha za ljudi, ki vsak dan prevzemamo tveganje, vlagamo, zaposlujemo in ustvarjamo dodano vrednost.

Zato je čas, da nas slišijo. In zato prihajamo v vašo regijo.

Ne pustite, da o usodi vašega podjetja odločajo drugi. Prihaja serija ključnih srečanj po vsej Sloveniji, kjer bomo politiki postavili ogledalo in ji brez ovinkarjenja predstavili naše zahteve.

Regijska srečanja niso formalnost. So priložnost, da skupaj jasno povemo, kaj slovensko malo gospodarstvo potrebuje – in kaj ne bo več sprejemalo. Na teh srečanjih ne bomo iskali lepih besed. Iskali bomo rešitve.

Posameznik lahko opozori. Skupaj lahko zahtevamo spremembe.

Če želimo drugačno poslovno okolje, moramo biti slišani. Če želimo več investicij, več razvoja in več priložnosti za prihodnje generacije, moramo jasno povedati, kakšno državo želimo.

To niso samo srečanja OZS. To so srečanja slovenskega gospodarstva. Ker prihodnost slovenskega gospodarstva ne nastaja v pisarnah.

Se vidimo na terenu!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

4

Upravni odbor OZS

Zbornične prioritete in neposredni dialog z vrhom koalicije

V prostorih Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je potekala redna seja Upravnega odbora. Srečanje je bilo razdeljeno na dva dela: uvodoma so člani obravnavali aktualne zbornične zadeve. V drugem delu seje pa je vodstvo OZS gostilo predstavnike vladajoče koalicije.



11

Kongres gradbenih sekcij

Gradbeništvo 2.0: Od krožnega gospodarstva do digitalnih rešitev

Slovensko gradbeništvo se nahaja v obdobju izrazitih sprememb, ki hkrati predstavljajo tveganje in veliko razvojno priložnost. Povečani regulativni pritiski, zahteve po trajnostni gradnji, kronično pomanjkanje kadra in hiter tehnološki razvoj postavljajo podjetja pred nujnost prilagajanja poslovnih modelov. To se je jasno pokazalo tudi na Kongresu sekcij gradbincev, kleparjev in krovcev ter instalaterjev energetikov.



14

Intervju: Ivo Boscarol / podjetnik

V poslu moram uživati, sicer ne grem vanj

Redki so posamezniki, ki jim uspe spremeniti potek svetovne zgodovine, še redkejši pa tisti, ki ob tem ostanejo prizemljeni. Ivo Boscarol je leta 2020 certificiral prvo električno letalo za prevoz potnikov na svetu in s Pipistrelom dokazal, da so brezemisijske sanje v letalstvu mogoče, še preden je v to verjela stroka. Danes, ko svoje znanje in kapital prek Skupine Boscarol vplaga v nove tehnologije, nepremičnine in mlade talente, ostaja pomembna figura slovenskega gospodarskega prostora.



18

Kope 2026

Tradicionalno druženje je odlično uspelo

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2026 je v veliko zadovoljstvo dobrih 1000 udeležencev spet izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že enajsti po vrsti, je zanesljivo prerastel v eno največjih manifestacij obrtnikov in podjetnikov pri nas. V sproščenem vzdušju ob športu in zabavi uspešno združi stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij.



30

Janko Kuhar, POS Elektronček, d. o. o.

Celoviti informacijski sistemi, ki olajšajo poslovanje

Podjetje POS Elektronček pod vodstvom Janka Kuharja deluje od leta 1998. Iz prvotnih DOS-ovskih programov - Hepi in Vita so v POS Elektrončku postopoma razvili več generacij sodobnih programskih rešitev. Danes so med vodilnimi ponudniki informacijskih sistemov pod blagovno znamko Prestige za hotelirstvo, gostinstvo, družbeno prehrano, trgovino, velnes in druge storitvene dejavnosti.

40

Nasledstvo kot priložnost ali breme

Poštenost in pravičnost pri nasledstvu družinskih podjetij

Medgeneracijsko nasledstvo je eno najpogostejše obravnavanih, hkrati pa tudi s čustvi najbolj zaznamovanih področij managementa družinskih podjetij. Z vprašanjem nasledstva se prej ali slej sooči vsako družinsko podjetje – za nekatere predstavlja neprijetno breme in vir negotovosti, za druge pa pomembno, celo neponovljivo priložnost za nadaljnji razvoj podjetja in družine.



Bigstock



Kolofon

Letnik LV, številka 2, februar 2026
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:**
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Envato.com
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Zbornične prioritete in neposredni dialog z vrhom koalicije



V prostorih Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je potekala redna seja Upravnega odbora. Srečanje je bilo razdeljeno na dva dela: uvodoma so člani obravnavali aktualne zbornične zadeve. V drugem delu se je vodstvo OZS gostilo predstavnike vladajoče koalicije.



Po uvodnem delu, v katerem so člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije obravnavali aktualne zadeve, so v nadaljevanju gostili predstavnike vladajoče koalicije. Izzivom gospodarstva sta prisluhnila **Alenka Bra-tušek**, ministrica za infrastrukturo (Gibanje Svoboda) in **Matjaž Han**, minister za gospodarstvo, turizem in šport (SD). Na srečanje je bil povabljen tudi podpredsednik vlade in minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec** (Levica), ki pa je na sejo poslal državnega sekretarja na Ministrstvu za delo **Igorja Feketijo**.

Vodstvo OZS je prisotnim predstavnikom vlade izpostavilo najbolj pereče problematike, od davčnih obremenitev in visokih stroškov dela do zakonodajnih sprememb, ki vplivajo na vsakodnevno poslovanje malega gospodarstva. Februarja, na naslednji seji Upravnega odbora, bo upravni odbor nadaljeval dialog s politiko. Gostil bo **predstavnike opozicijskih strank**.

OZS prizadevanja so usmerjena v tri ključne stebre:

• **Manjša davčna obremenitev in manj birokracije:** Delo mora biti razbremenjeno, postopki pa enostavni in digitalizirani.

• **Stabilno in predvidljivo poslovno okolje:** Podjetniki potrebujemo pravila, ki se ne spreminjajo čez noč. Le tako lahko načrtujemo investicije in zaposlovanje.

• **Spoštovanje obrti in malega podjetništva:** Smo hrbtenica gospodarstva in zahtevamo dialog, ki temelji na spoštovanju našega prispevka k družbeni blaginji.

»Za OZS je ključno, da politični odločevalci razumejo utrip obtnikov in podjetnikov, ki da doživimo na terenu, na obisku pri članih. Od politike, ki bo marca zmagala na volitvah, pričakujemo konkretne premike in bistveno večji posluš za realne izzive, v katerih deluje slovensko malo gospodarstvo,« je poudarili **Blaž Cvar**, predsednik OZS.

V prihodnjih tednih pa OZS vse svoje člane vabi na regijske dogodke, ki jih v prihodnjih tednih organizira po vsej Sloveniji.

Špela Jurglič

Regijski dogodki - kdaj in kje se srečamo?

FEBRUAR:

- Slovenj Gradec – 4. 2.
- Maribor – 10. 2.
- Murska Sobota – 11. 2.
- Kranj – 12. 2.

MAREC:

- Ajdovščina – 3. 3.
- Celje – 4. 3.
- Ljubljana – 5. 3.
- Novo mesto – 9. 3.
- Koper – 11. 3.

Vaša prisotnost je naša moč

Več kot nas bo, glasnejši bo naš poziv k spremembam, ki jih nujno potrebujemo. Posameznik lahko opozori, skupaj pa lahko zahtevamo premike. Ne zamudite priložnosti, da neposredno vplivate na zahteve, ki jih bomo naslovili na bodoče odločevalce.

Skupaj gradimo močnejše podjetniško okolje!

Kako se prijaviti?

Podrobnejše informacije o posameznem dogodku, točni lokaciji in urah najdete na podstranih naše spletne strani ali se obrnite na svojo **območno obrtno-podjetniško zbornico**.

»Potrebujemo manj obremenitev, več predvidljivosti«

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije kot članica Gospodarskega kroga je na današnjem srečanju gospodarstva in politike jasno izpostavila ključno sporočilo obrtnikov in podjetnikov: Slovenija nujno potrebuje manj davčnih in administrativnih obremenitev ter stabilno, predvidljivo poslovno okolje. Le tako bo mogoče ohraniti konkurenčnost, ustvarjati delovna mesta in zagotavljati vire za socialno državo.



Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** je bil neposreden: »V Sloveniji smo lahko in moramo biti ponosni na naše obrtnike in podjetnike. Naš uspeh ni prišel sam od sebe in ni zrasel čez noč – gradili smo ga leta, s trdim delom, vztrajnostjo, tveganjem in odrekanjem. A danes smo priča sprevrženi logiki: namesto da bi bil uspeh nagrajen, se ga kaznuje.« Po njegovih besedah so uspešni podjetniki postali tarča novih in dodatnih obremenitev, z izenačevanjem uspešnih z manj uspešnimi pa mladim pošiljamo nevarno sporočilo, da se znanje, trud in odličnost ne izplačajo. Cvar je dodal, da zmerno in spodbudno poslovno okolje izginja pod težo administracije in novih dajatev: »Naše sporočilo je jasno: kdor verjame, da lahko obrtniki in podjetniki na svojih plečih nosijo še večje finančne in birokratske uteži, je za prihodnjo vlado neprimeren. Takšno razmišljanje ne ogroža le podjetij, ampak

celotno družbo. Blagajne, iz katerih plačujemo šolstvo, zdravstvo in javno upravo, bodo kmalu prazne, če bomo zadušili tiste, ki jih polnijo. Čas je, da nehamo kaznovati tiste, ki poganjajo razvoj, in začnemo gra-

diti okolje, kjer bo uspeh znova nagrajen s spoštovanjem – ne pa z novimi položnicami.«

Gospodarski krog se zaveda nujnosti oblikovanja stabilnih in razvojno usmerjenih politik, ki bodo krepile konkurenčnost Slovenije in izboljšale kakovost življenja. Gospodarstvo namreč pričakuje odgovornost, jasne odločitve in partnerstvo med politiko in gospodarstvom, ki presega posamezne mandate. Prav s tem namenom je na dogodku gostil predstavnike političnih strank z ustrežno podporo v javnomnenjskih raziskavah. Skupaj so naslovili ključna razvojna vprašanja Slovenije, ki so dolgoročno pomembna za gospodarstvo in družbo - davčno politiko kot temelj konkurenčnega poslovnega okolja, demografske izzive in zdravstvo, infrastrukturo kot hrbtnico razvoja in investicij ter razvojni potencial Slovenije, ki ga je mogoče doseči z jasnimi, predvidljivimi in ambicioznimi politikami.

Na srečanju so sodelovali (stranke so naštetje po abecednem vrstnem redu): **Demokrati** – dr. Anže Logar, **Gibanje Svoboda** – Klemen Boštjančič, **Levica** – Luka Mesec, **Nova Slovenija** – Jernej Vrtovec, **Prerod** – dr. Vladimir Prebilič, **Resnica** – Andrej Perc, **Slovenska demokratska stranka** – Polona Rifelj in **Socialni demokrati** – Matjež Frangež. Na povabilo Gospodarskega kroga je na srečanju sodeloval tudi **Marko Lotrič, Fokus** in predsednik Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, ki je član Gospodarskega kroga.

Špela Jurglič



Prioriteta so člani

Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je 15. januarja potrdila Program dela in finančni načrt OZS za leto 2026 ter določila višino članarine za letos. Poleg tega so ob skorajšnjem izteku mandata organom OZS sprejeli tudi sklep o razpisu volitev za mandatno obdobje 2026 – 2030 ter pravilnik o njihovi izvedbi. Predsednik in generalni direktor OZS sta poslancem predstavila načrtovane aktivnosti in prioritete naloge obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, pri čemer še naprej najpomembnejša naloga ostaja zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov.

»V prihodnjih tednih bomo organizirali osem regijskih srečanj obrtnikov in podjetnikov, na katerih bomo gostili priznana imena s področja ekonomije in podjetništva, hkrati pa bomo predstavili stanje, v katerem je slovensko gospodarstvo in kaj nas je do tega privedlo. Poleg tega bomo v obdobju pred državnozbornimi volitvami v našo hišo povabili predstavnike politike, na katere bomo naslovili konkretna vprašanja in zahtevali konkretne odgovore,« je o prihodnjih aktivnostih zbornice uvodoma spregovoril predsednik OZS **Blaž Cvar** in dodal, da bo zbornica še naprej posodabljala in nadgrajevala svoje storitve. »Vse kar delamo in bomo delali tudi v prihodnje, bo v smeri ohranitve kondicije in krepitve organizacije. Le tako bomo namreč lahko ohranili protiutež proti državi in sindikatom,« je še poudaril predsednik.

Obrtnike in podjetnike je pozdravil tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, ki je izpostavil pomen povezovanja ter vlogo OZS in njenih predstavnikov pri zagovarjanju interesov obrtnikov in podjetnikov.

Posodobitve in nadgradnje

Poslanci skupščine so v nadaljevanju obravnavali in tudi potrdili planske dokumente za leto 2026, ki jih je predhodno potrdil tudi upravni odbor OZS. Program dela in finančni načrt jim je predstavil generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. »Zbornica si je zadala nekaj strateških ciljev. Glede na letošnje državnozbornske volitve

je eden od takšnih ciljev vključitev ključnih zahtev obrti in podjetništva v predvolilne programe in ukrepe politike. Če bomo nadaljevali začeto in če bomo dovolj glasni, moramo v prihodnje vsaj nekaj naših zahtev vključiti v programe strank. Poleg tega bomo še naprej osredotočeni na pridobivanje članov in evropskih projektov, zagotovitev strateškega vira financiranja, nadaljevali pa bomo tudi projekt nove po-

slovne stavbe zbornice,« je med drugim dejal Lamperger.

Sicer pa, kot je poudaril generalni direktor, zbornica vse svoje aktivnosti izvaja z mislijo na člane. Njim so namenjene, poleg zastopanja njihovih interesov, vse storitve, od svetovalnih do izobraževalnih, ugodnosti Mozaika podjetnih in številne druge. Prav na vseh področjih pa bo zbornica letos naredila še korak naprej v smeri



posodobitev in nadgradenj.

Naloga skupščine je tudi, da vsako leto določi višino članarine za tekoče leto. Poslanci so sklenili, da se višina članarine tudi letos uskladi z letno rastjo življenjskih stroškov. Delitveno razmerje članarine med OZS in OOO ostaja enako.

Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2026 dalje je v celoti objavljen v Svetovalcu.

Tudi v zbornici volitve

Poslanci skupščine so sprejeli tudi sklep o razpisu volitev v organe OZS in organe sekcij pri OZS za mandatno obdobje 2026 – 2030 ter pravilnik o izvedbi volitev. Štiriletno obdobje od zadnjih volitev se počasi izteka, s sprejetim dokumentom pa so v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu začela teči volilna opravila za volitve, ki bodo najprej v vseh strokovnih sekcijah v okviru OZS (med 13. marcem in 29. majem), nato pa bo skupščina 22. junija izvolila še predsednika zbornice in nadzorni odbor.

Eva Mihelič



Na podlagi 27. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, na svoji 5. redni seji dne 15. 1. 2026 sprejela

SKLEP O RAZPISU VOLITEV

I.

Skupščina razpisuje volitve v organe sekcij Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in organe Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije za mandatno obdobje 2026 - 2030.

VOLITVE V ORGANE SEKCIJ V OZS

II.

OOZ mora oddati soglasje poslanca in sklep o določitvi/izvolitvi poslanca za skupščino sekcije najkasneje do vključno dne 13. 3. 2026.

Rok za oddajo kandidatur za člane upravnega odbora (klasičen sistem) ali predsednika sekcije (mandatarski sistem) je najkasneje do vključno dne 13. 3. 2026.

VOLITVE V ORGANE OZS

III.

Vsaka OOO in vsaka sekcija OZS mora ime poslanca za skupščino OZS poslati najkasneje do vključno dne 29. 5. 2026.

Kandidati za predsednika in člane nadzornega odbora OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 29. 5. 2026.

Kandidati za predsednika OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 29. 5. 2026.

VOLILNA KOMISIJA OZS

IV.

V skladu s tretjim odstavkom 27. člena Statuta OZS se imenuje volilna komisija v sestavi:

- Anja Sever, predsednica
- Jure Matjaž, namestnik predsednice
- Sandra Jelić, članica
- Milan Župevc, član
- Maja Lajevec, članica

Volilna komisija OZS bo imela sejo predvidoma 3. 6. 2026.

PRAVILNIK O IZVEDBI VOLITEV

V.

Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije sprejme Pravilnik o izvedbi volitev, v katerem določi način izvedbe volitev.

VOLILNA SKUPŠČINA OZS

VI.

Volilna skupščina OZS za volitve organov zbornice bo predvidoma **22. 6. 2026**.

VII.

Sklep se objavi v februarški številki revije Obrtnik podjetnik. Sklep in Pravilnik o izvedbi volitev s prilogami, se pošlje strokovnim sekcijam OZS in OOO.

Sklep o razpisu volitev in Pravilnik o izvedbi volitev s prilogami, se objavita na spletni strani OZS.

Zoran Simčič
Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

V javni razpravi:

- Predlog Pravilnika o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov (do 12.2.2026)
- Predlog Pravilnika o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov, ki se nanašajo na turizem na kmetiji (do 12.2.2026)

Končane javne razprave:

- Predlog Pravilnika o kategorizaciji nastanitvenih obratov
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadni električni in elektronski opremi

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja

- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sredstvih pri potrošniških plačilih
- Predlog Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih ali pomičnih gradbiščih
- Predlog Pravilnika o usposabljanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obrazložitev v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o udeležbi delavcev na dobičku
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o konoplji za omejeno osebno uporabo
- Predlog zakona o kavcijskem sistemu embalaže pijač

- Predlog zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o davku od dobička iz odsvojitve kriptosredstev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih

Gradbeništvo 2.0: Od krožnega gospodarstva do digitalnih rešitev

Slovensko gradbeništvo se nahaja v obdobju izrazitih sprememb, ki hkrati predstavljajo tveganje in veliko razvojno priložnost. Povečani regulativni pritiski, zahteve po trajnostni gradnji, kronično pomanjkanje kadra in hiter tehnološki razvoj postavljajo podjetja pred nujnost prilagajanja poslovnih modelov. To se je jasno pokazalo tudi na Kongresu sekcij gradbincev, kleparjev in krovcev ter instalaterjev energetikov, ki je konec januarja potekal v Portorožu in združil predstavnike gospodarstva, države, stroke ter nadzornih institucij. Program dogodka je odprl številna ključna vprašanja prihodnjega razvoja panoge – od krožnega gospodarstva do umetne inteligence in zakonodajnih sprememb.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je partner Slovenskega centra za krožno gospodarstvo, ki je nacionalni projekt, namenjen pospeševanju prehoda Slovenije v krožno gospodarstvo. Slovenski center za krožno gospodarstvo je bil letošnji soorganizator Kongresa ter uvodne okrogle mize. Na okrogli mizi z naslovom »Na poti iz linearnega v krožno gospodarstvo«, ki jo je vodil **mag. Gregor Ficko**, direktor ZGIGM, je gostil **Uroša Vajgla**, državnega sekretarja, Ministrstva za okolje, podnebje in energijo, **dr. Tomaža Vuka**, predsednika uprave AlpacemCement, **Miho Hafnerja**, Elea iC, in **Zorana Simčiča**, predsednika Sekcije gradbincev pri OZS. Strokovnjaki so razpravljali o prehodu v krožno gospodarstvo, ki ni več dolgoročna vizija, temveč realnost, ki jo oblikujejo zakonodaja, finančne institucije, investitorji in razmere na globalnih trgih materialov in energije.

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Blaž Cvar je v uvodnem nagovoru poudaril pomen povezovanja pa-



nog in enotnega nastopa gospodarstva pri doseganju sistemskih sprememb. Izpostavil je, da je prihodnost gradbeništva tesno povezana s sodelovanjem stroke, gospodarstva in države. Ob tem je poudaril, da mora gospodarstvo odločevalcem jasno in argumentirano sporočiti, katere rešitve so za razvoj države smiselne, saj prenačljene zakonodajne spremembe pogosto prinesejo dodatne popravke in negotovost. Po njegovih besedah mora panoga mladim pošiljati tudi pozitivna sporočila, ki poudarjajo uspehe in razvojne priložnosti, ne zgolj izzivov.

Minister za gospodarstvo, turizem in šport Matjaž Han je v nagovoru poudaril strateški pomen gradbeništva za slovensko gospodarstvo ter izpostavil, da panoga ustvarja pomemben delež BDP in predstavlja temelj razvoja infrastrukture ter številnih drugih gospodarskih dejavnosti. Ob tem je poudaril potrebo po stabilnem in predvidljivem investicijskem okolju, saj so za gradbeništvo najbolj problematični izraziti investicijski cikli.

Pomemben del strokovnih razprav je bil namenjen tudi inšpekcijskim nadzorom na gradbiščih. Podjetja se danes soočajo z večplastnim nadzorom različnih institucij, kjer lahko že manjše administrativne napake pomenijo ustavitve del ali visoke globe. Ob tem zakonodaja postaja vedno bolj kompleksna, kar zahteva več znanja, boljšo organizacijo in bistveno bolj sistematično dokumentiranje procesov.

Gradbeni sektor se hkrati sooča z enim največjih operativnih izzivov zadnjega desetletja – pomanjkanjem kadra. Zato



postaja zaposlovanje tujih delavcev nujen del poslovne realnosti številnih podjetij. Stabilno kadrovsko okolje, predvidljiva zakonodaja in manj administrativnih ovir ostajajo temeljni pogoji za dolgoročni razvoj panoge.

Na strokovnem delu programa sekcije kleparjev krovcev so udeleženci obravnavali ključne izzive sodobne gradnje, trajnosti in varnosti pri izvedbi strešnih sistemov. Poseben poudarek je bil namenjen kakovostnim strešnim rešitvam, trajnim materialom in celostnemu pristopu k zaščiti objektov. Predavatelji so predstavili pomen pravilne vgradnje, preprečevanja toplotnih mostov in zagotavljanja zrakotesnosti za dolgoročno učinkovitost stavb. Veliko pozornosti je bilo namenjeno tudi požarni varnosti streh, zlasti v povezavi z vgradnjo sončnih elektrarn. Razprava je odprla tudi vprašanja odgovornosti izvajalcev in dobaviteljev pri ohranjanju arhitekturne dediščine in lokalne identitete. Strokovni del programa se je zaključil z okroglo mizo, na kateri so udeleženci razpravljali o prihodnosti panoge.

Sekcija instalaterjev energetikov je v sklopu kongresa organizirala svojo **konferenco instalaterjev energetikov** na kateri so se dotaknili predvsem sprememb na področju hladilnih plinov, ki jih na novo ureja EU Uredba št. 537/2024 in prinaša pomembne novosti za inštalaterje hladilničarje, ter s tem povezano varno nameščanje in servisiranje naprav, ki vsebujejo lahko vnetljive oziroma eksplozivne pline. Inštalaterji so obravnavali tudi celovit pristop k načrtovanju energetskih sistemov s toplotnimi črpalkami in pravila stroke ter standarde za napeljave pitne in ogrevalne vode v objektih.

Zaključek kongresa je bil namenjen digitalizaciji in umetni inteligenci, ki postajata vse pomembnejši orodji za organizacijo dela, upravljanje projektov in optimizacijo stroškov. Umetna inteligenca lahko že danes pomaga pri planiranju projektov, upravljanju kadrov, analizi tveganj in nadzoru kakovosti. Podjetja, ki bodo pravočasno investirala v digitalna orodja in znanje zaposlenih, bodo v prihodnje bistveno konkurenčnejša.





Gradbeništvo ostaja eden ključnih stebrov slovenskega gospodarstva, vendar prihodnost pripada podjetjem, ki bodo znala povezati regulatorno skladnost, trajnostne poslovne modele in digitalno učinkovitost. Spremembe niso več vprašanje izbire, temveč vprašanje konkurenčnosti, odpornosti in dolgoročnega obstoja na trgu.

Kongresno dogajanje in slavnostna podelitev priznanj

Del kongresnega dogajanja je bil namenjen tudi spremljevalnemu programu, ki je ponudil vsebine s področja dobrega počutja in osebne urejenosti. Udeleženske so lahko sodelovale na dveh delavnicah, in sicer Zasij z jogo obraza z vaditeljico Marijo Vavpotič in Ženstveno urejena v novi dan, ki jo je vodila vizažistka Martina Vrhovnik.

Dvodnevni kongres smo okronali s svečanim večerom, kjer smo podelili pri-



znanja Znak odličnosti v gradbeništvu. Ta priznanja predstavljajo eno najpomembnejših strokovnih potrditev kakovosti v panogi, saj potrjujejo strokovnost, zanesljivost, kakovost izvedbe ter dolgoročno stabilnost poslovanja podjetij.

Med podjetji, ki so priznanja prejela prvič, so bila podjetja; GP Brlec d.o.o., Montim storitve in vzdrževanje d.o.o., NOAH d.o.o., Slaviša, slikopleskarstvo in fasaderstvo d.o.o., Stavbno kleparstvo in krovstvo Simon Sodnik s.p. ter Strehe Lupša, Sandi Lupša s.p.

Priznanje so uspešno obnovila ali podaljšala podjetja; DA BO MONT d.o.o., Gradnje SL d.o.o., Mario Bau d.o.o., MGS PLUS

d.o.o., Mizarstvo Dušan Fidler s.p., Pečarstvo Avguštin, Klemen Avguštin s.p., Pečarstvo Hrovat, Miha Horvat s.p., Splošno kleparstvo in krovstvo Matija Borovnik s.p., ŽIHER d.o.o., Skarpa d.o.o., SKM TIM d.o.o. ter TESKRO d.o.o.

Čestitke vsem prejemnikom in prejemnicam! Vaša predanost poklicu in kakovosti je navdih za celotno panogo.

Generalni sponzor kongresa je bilo podjetje Alpacem cement d.d.

Špela Jurglič, slike: Anton Šijanec



V poslu moram uživati, sicer ne grem vanj

Redki so posamezniki, ki jim uspe spremeniti potek svetovne zgodovine, še redkejši pa tisti, ki ob tem ostanejo prizemljeni. Ivo Boscarol je leta 2020 certificiral prvo električno letalo za prevoz potnikov na svetu in s Pipistrelom dokazal, da so brezemisijske sanje v letalstvu mogoče, še preden je v to verjela stroka. Danes, ko svoje znanje in kapital prek Skupine Boscarol vlaga v nove tehnologije, nepremičnine in mlade talente, ostaja pomembna figura slovenskega gospodarskega prostora.

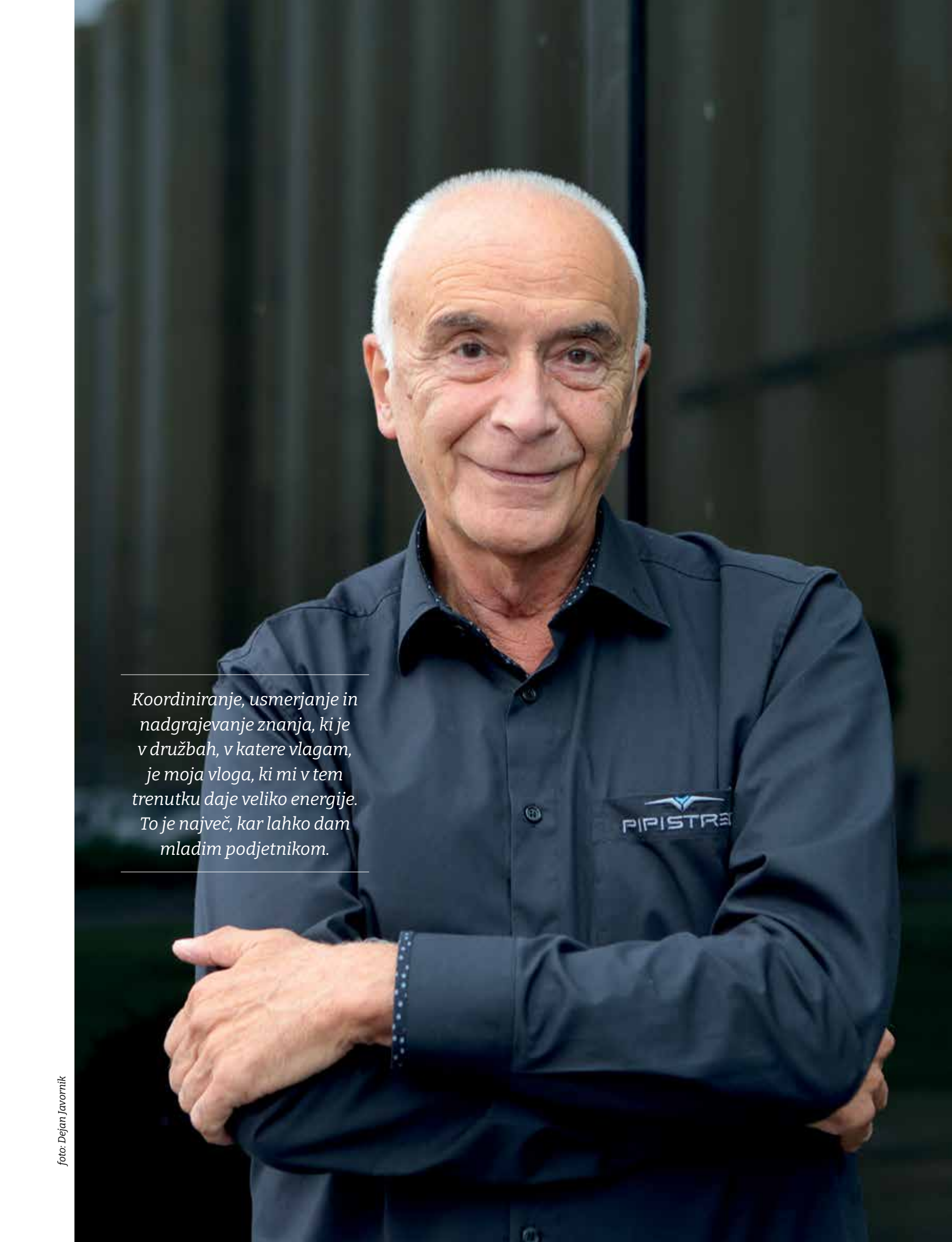
Ste podjetnik, vizionar, investitor, filantrop ... Kako bi sebe na kratko opisali?

Vedno sem živel in delal na način, ki me je zadovoljeval. Nisem se spreminjal zaradi okolice ali potreb, niti premoženja. Vedno sem delal za svetovni trg in nisem bil odvisen od slovenskih lokalnih oblasti, nisem imel hudih afer in nisem bil član ka-

kšne politične stranke. Predvsem pa sem vedno delal s svojim denarjem. Zato sem bil vedno lahko Ivo in to mi je pomagalo, da sem ostal tak, kot sem. Sem povsem povprečen, s tem, da sem delal stvari, ki jih mogoče dela malo manj ljudi. Se pa ne ukvarjam s preteklostjo, ker bi mi to jemalo energijo za naprej.

Ko ste ustanovili Pipistrel, so mnogi dvomili o uspehu električnega letalstva. Ste sami kdaj dvomili?

Ne. Vedno sem bil prepričan vase in v svojo ekipo. Vedno sem bil prepričan, da se tisto, kar sem želel, da doseči. Sploh, če znaš prepričati tudi ekipo okrog sebe. Če imaš okrog sebe ljudi, na katere se lahko

A portrait of an elderly man with short, white hair, smiling slightly. He is wearing a dark blue, long-sleeved button-down shirt. On the left chest pocket, there is a logo consisting of a stylized blue and white wing-like shape above the word 'PIPISTRE' in white capital letters. His arms are crossed in front of him. The background is dark and out of focus.

Koordiniranje, usmerjanje in nadgrajevanje znanja, ki je v družbah, v katere vlagam, je moja vloga, ki mi v tem trenutku daje veliko energije. To je največ, kar lahko dam mladim podjetnikom.

zaneseš, oni pa se lahko zanesejo nate, ni ovir za doseg cilja.

Prodaja podjetja, ki ga gradi celo življenje, je za podjetnika čustven in strateški izziv. Kdaj je pravi trenutek, da ustanovitelj odide, in kako pripraviti podjetje na življenje brez njega?

Vedno sem govoril, da Pipistrela ne bom prodal, ker je moj otrok. Zato raje rečem, da sem ga dobro poročil. Odločitev je prišla ob dogajanju po 6. juniju 2020, ko je Pipistrel certificiral brezemisijsko letalo

Drznem si reči, da je danes lahko marsikateri uspešen mladi podjetnik mentor starejšim, priznanim podjetnikom, ki se ne prilagajajo spremembam in jih je povozil čas, ker ima znanje, kako se znajti v današnjem svetu.

za prevoz potnikov na električni pogon in postavil tretji mejnik v letalstvu. Pred tem mejnikom sta bila v zgodovini letalstva le dva, leta 1927, ko je ameriško podjetje Cessna certificiralo letalo za prevoz potnikov z batnim motorjem, in leta 1953, ko je angleško podjetje De Havilland certificiralo letalo za prevoz potnikov na reakcijski pogon.

Po tem ko smo dokazali, da je električni pogon in letalo možno narediti tudi po zahtevnih letalskih standardih, so letalski velikani, ki so pred tem v razvoju takšnega letala že obupali, napovedali milijardne investicije v letala na osnovi električnega pogona. Takoj mi je bilo jasno, da pred njimi ne bomo mogli ščititi znanja, kaj šele, da bi jim konkurirali.

Zato smo se začeli pogovarjati s Textro- nom, našli skupni jezik in združili moči. Pipistrel sem »poročil« pod pogojem, da v Sloveniji ostaneta proizvodnja in razvoj, da vsi zaposleni obdržijo delovna mesta, da projekti tečejo naprej in da se ohranja blagovna znamka. Odločitev je bila težka, ko pa sem videl, da nadaljujejo moje začete projekte, vlagajo v razvoj, ohranjajo moj način vodenja in vrednote, mi je bilo vsak dan bolj jasno, da sem naredil prav.

Kako gledate na model solastništva zaposlenih v podjetjih?

Vedno sem imel srečo, da sem razu-

mel, kaj je pomembno za ekipo. Danes zaposleni poleg poštene plače pričakujejo tudi korekten odnos, motivacijo, osebno rast, napredovanje in prosti čas. Hočejo videti rezultat svojega dela. Predvsem to jih motivira, da ostanejo v podjetju. Po zmagi na NASI sem del lastništva razdelil med zaslužne zaposlene, tudi v družbah, ki jih sedaj ustanavljam, so ključni zaposleni solastniki. Nikoli nisem bil proti temu, da so zaposleni solastniki podjetja, ker so drugače odgovorni, ker imajo drugačno pripadnost.

Po prodaji Pipistrela sem del kupnine razdelil med vse zaposlene in mislim, da je tako prav.

Mislim, da danes ne moreš vodilnega tako dobro plačati, da ne bi delal še boljše. Zato sta pripadnost in solastništvo zelo velika motivacija, da zaposleni verjame v to, kar delaš. Če verjame v to, je prav, da je solastnik.

Ste še vpeti v razvoj letalske prihodnosti?

V letalstvu sem prisoten z družbo Timtec, ki razvija bezpilotna in pilotirana letala za nadzor iz zraka in posebne pomenne, v Pipistrelu sem zaslužni predsednik, vključen v strateške zadeve, prisoten pa sem tudi v družbi C-astral, ki dela manjše drone. Sem še v letalstvu, a so izzivi drugačni. V letalstvu sem toliko dosegel, da ne vem, če bi v njem še naprej tako užival, kot uživam v novih priložnostih, ki se jih učim in mi predstavljajo izziv. V poslu moram uživati, sicer me zraven ni.

Po prodaji Pipistrela ste postali eden najaktivnejših investitorjev pri nas. Kaj se je za vas spremenilo?

Ko je bilo jasno, da bova prodala Pipistrel, sva s hčerko ustanovila družbo za upravljanje premoženja. V podjetniškem življenju sem namreč imel vedno na mizi več računov kot pa denarja v prihodu, ves

denar je šel v razvoj in nisem imel izkušenj z vlaganjem denarja.

V novi družbi smo oblikovali tri stebre. Enega predstavljajo nepremičnine, drugega finančne naložbe in tretjega vlaganja v družbe. Vlagamo v zanimive projekte, večje ali manjše.

Danes imajo mladi ogromno znanja, manjka pa jim izkušenj. Ne samo da jim finančno pomagam in odpiram trge, ampak jim s svojimi izkušnjami pomagam, da ne padejo v pasti.

Koordiniranje, usmerjanje in nadgrajevanje znanja, ki je v družbah, v katere vlagam, je moja vloga, ki mi v tem trenutku daje veliko energije. To je največ, kar lahko dam mladim podjetnikom.

Kaj vas pri teh projektih prepriča? Kako se odločate?

Zelo intuitivno in čustveno. Ključna je energija ekipe, ki me prepriča v produkt in me pritegne, da ji pomagam s svojimi izkušnjami. Dandanes ima namreč lahko nekdo ogromno znanja in zelo dobro idejo, dober produkt, ampak se ne zaveda, da ko ima delujoč prototip, je šele na 3 % končnega uspeha. Zato tudi toliko start-upov propade. Imajo produkt, ne vedo pa, kako ga spraviti v življenje, kako organizirati vitko proizvodnjo, kako organizirati prodajo in poprodajo, kako motivirati kupca, da bo najboljši promotor. Ne zavedajo se na primer, da dandanes lahko en sam nezadovoljen kupec z eno objavo v par minutah preko spleta sesuje dobro ime še tako izjemnemu produktu. Sam zelo uživam v prodaji, v razvoju in še marsikje. Vsak projekt je malo drugačen in če me pritegne, sem zraven z vso svojo energijo.

Kako bo UI po vašem mnenju spremenila proizvodna in visokotehnološka podjetja?

Dejstvo je, da je danes vse drugače. Če mi direktor reče, da ima super tajnico, mu čestitam in vprašam, zakaj jo sploh še potrebuje. Danes je namreč na klik na voljo vse, kar potrebujete, od prevajalnikov, različnih generatorjev dokumentov do orodij za obveščanje in še mnogo drugega. Danes lahko umetna inteligenca in tehnologija dobremu vodi pomagata na nesluten način. V tem pogledu je umetna inteligenca zelo dobro orodje.

Kar vidim kot zelo pogubno grožnjo, pa je to, da nas nihče ne uči, kako se ubraniti pred negativnimi posledicami, ki jih prinaša. Prepričan sem, da so velike korporacije in vojaška industrija umetno inteligenco že pripeljale tako daleč, da je samostojna. V trenutku, ko bo odprta ta Pandorina skrinjica in človek ne bo več obvladal umetne inteligence, bo prevzela tudi vodenje in upravljanje sveta in ne bomo potrebovali tretje svetovne vojne. Civilizacijo bo pokopal produkt, ki ga je ustvarila sama.

Se morda bojite, da bomo na poti do učinkovitosti izgubili podjetniško iniciativo?

Podjetniške iniciative umetna inteligenca ne bo zmanjšala, ker odpira nove in drugačne podjetniške potenciale. Zato, ko me mladi sprašujejo, kaj naj študirajo, vedno rečem, da ni pomembno, ker bodo od tega, kar se bodo učili v šolah, v življenju žal rabili izredno malo.

Danes se stvari dogajajo tako hitro, da lahko nečesa, kar se danes učite, že jutri ne rabite več. Zato umetna inteligenca odpira tudi nove, neslutene možnosti profilov strokovnjakov, ki jih bomo v prihodnje potrebovali. Določeni bodo zaradi tega ostali brez dela, odprla pa se bodo nova področja, kjer bomo še vedno potrebovali ljudi. Vsaka inovacija je vedno tudi destruktivna, ampak tako je in s tem je treba živeti.

Je pa res, da so pri umetni inteligenci cikli podvojitve zmožnosti s faktorji krajši, kot so bili v analognem času.

Kako naj podjetnik v današnjem hitrem tempu ohrani etični kompas in ne žrtvuje dolgoročnih vrednot za kratkoročne donose?

Žal je v današnjem času marketing umetno povečal povpraševanje in spremenil ljudi. Dandanes povprečni zahodnjak kupi že skoraj 70 % izdelkov, ki jih ne potrebuje. V potrošniški družbi je bistveno težje ohraniti ta kompas in vrednote, kot pa na primer v Tibetu, amazonskem pragozdu ali drugih odročnih krajih. Nikoli prej v zgodovini ni bilo toliko orodij za nagovarjanje k potrošništvu. Če rečem, da je danes v končni ceni vsakega uspešnega izdelka na trgu že 35 ali več % stroškov za marketing, povem vse.

Bolj ko nas potegne v ta vrtinec, težje je ohraniti vrednote in skromen način življenja. Pa ne samo zaradi nas samih, ampak predvsem zaradi okolja. Ne znamo se ustaviti. In v podjetništvu je še hujše. Človek je nesrečen, če v sebi ne razume, da za svoje funkcioniranje potrebuje zelo malo in da je osebna sreča lahko tudi kje drugje. Zato je edini recept za ohranitev etičnega kompasa spoštovanje tradicionalnih vrednot in delo na dolgi rok.

Kaj bi svetovali mlajšim obrtnikom in podjetnikom, naj sledijo željam ali zgrabijo priložnosti?

Mislím, da so vsake sanje tudi priložnost. Sanje so pomembne. Če človek ne sanja, si ne postavlja visokih ciljev. Brez sanj ni razvoja. Mladi so danes v svojih sanjah drugačni, kot smo bili mi. Včasih smo sanjali o službi čez cesto za vse življenje, dovolj sredstev za štalico in kravico, danes ni več tako. Mladi se zavedajo, da je njihov dom ves svet. Če tukaj niso zadovoljni, bodo jutri kje drugje. Vse je na dosegu leve tipke na miški, zaposlitev ali izdelki. Mladi so zelo dobro obveščeni. Vedo, da se v tujini mnogokje ceni znanje, ne diploma, čeprav jo imajo. Zato je mladim težko dati nasvet.

Mladim, ki še niso podjetniki, navadno svetujem, naj doma »nažicajo« denar za enosmerno vozovnico in naj gredo v svet z odprtimi očmi in ušesi, naj ga spoznajo in nabirajo znanje, saj je svet najboljši učitelj. Za tak kader se bo zagotovo našlo slovensko podjetje, ki jim bo kupilo povratno vozovnico.

Če pa se mladi danes želijo lotiti podjetništva, je toliko možnosti, da velikokrat ne potrebujejo niti podjetniške žilice, ampak morajo samo videti priložnost in jo zgrabiti. Velikokrat je dovolj že sama poslovna ideja. Če je dobra, se bistveno lažje kot pred leti najde nekoga, ki jo pomaga realizirati. Drznem si reči, da je danes lahko marsikateri uspešen mladi podjetnik mentor starejšim, priznanim podjetnikom, ki se ne prilagajajo spremembam in jih je povozil čas, ker ima znanje, kako se znajti v današnjem svetu. Zato pravim, da se lahko tudi sam postavim v vlogo človeka z izkušnjami, ampak znanja, ki ga imajo mladi, pa nimam.

Če bi danes imeli 20 let in bi ustanovljali svoje prvo podjetje v garaži, česa bi se lotili?

Ničesar, kar sem naredil, ne obžalujem. Tudi napake so mi dale izkušnje za naprej. Ampak, če bi bil jasnovidec in bi videl, kam gre svet, bi se bolj intenzivno ukvarjal z računalništvom, prej bi se učil veččin digitalnega marketinga. Če bi še enkrat ponovil svojo podjetniško pot, bi zagotovo šel bolj v ta »mehka« področja kot pa na področje materialnih produktov.

Drugega, na primer ravnanja z zaposlenimi, organizacijo podjetja, vrednot v podjetju, pa ne bi spreminjal.

Pogovarjava se v vašem ljubljanskem okolju. Zakaj Odiseja in s kakšno idejo ste šli v ta projekt?

Ko se je zgodila poroka s Textronom, je bilo treba tisto, kar smo dobili, začeti upravljati. Prvič v življenju sem se začel spraševati, kaj naj z denarjem. Leto 2022 je bilo obdobje visoke inflacije in tudi denarja na trgu ni bilo. Takrat sem bil praktično edini, ki je imel razpoložljiv »velik« denar. Zato da ni izgubljal vrednosti, smo del vložili v tri večje zanimive naložbene priložnosti na področju nepremičnin, Kolosej je bil poleg Hipermarketa Tabor II v Mariboru in kompleksa Žita v Ljubljani ena od njih. Kupili smo ga kot ugodno naložbo, brez jasnih načrtov, kaj bomo z njim. Kasneje smo se odločili, da ga bomo prenovili v kulturno, zabavno in poslovno središče, v katerem bo najnaprednejša tehnika in najboljša ponudba. Odiseja je darilo ljubljanski in slovenski kulturni sceni, na katero smo lahko ponosni.

Eva Mihelič

Naše tradicionalno zimsko druženje na Kopah je izvrstno uspelo!

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2026, ki je konec januarja potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 1000 udeležencev spet izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že enajsti po vrsti, je zanesljivo prerastel v eno največjih manifestacij obrtnikov in podjetnikov pri nas. V sproščenem vzdušju ob športu in zabavi uspešno združi stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij. Tudi letošnji, kljub malce slabšemu vremenu, bo vsem skupaj nedvomno še dolgo ostal v lepem spominu.



En sam skupni cilj

Sicer vetroven in deževen dan se je začel športno zgodaj, ekipe iz območnih zbornic so se večinoma pripeljale organizirano, ene bolj od daleč, druge bolj od blizu, več jih je na Kope prišlo že v petek, za kar cel konec tedna, nekateri v hotel ali v apartmaje, spet drugi pa kar v avtodome, s katerimi so na svojem prvem letnem srečanju kamperisti OZS oblikovali pravo malo obrtniško vasico. Ne glede na to, kako in kdaj so prišli, vsi so imeli en sam cilj, da skupaj preživijo čudovit dan v prijetni družbi kolegov in kolegic.

Vesela snidenja

Udeleženci srečanja so se zbrali v zavetju velike osrednje pokrite terase, kjer sta jih uvodoma pozdravila gostitelj srečanja **Blaž Cvar**, podpredsednik OZS, in častni gost **Marko Lotrič**, predsednik Državnega sveta RS. Zbranim stanovskim kolegicam in kolegom sta se zahvalila za res visoko udeležbo, letos rekordnih več kot 1000 udeležencev, izpostavila velik pomen sta-

novskega povezovanja ter vsem zaželela veliko športnega uspeha in nepozaben zimski dan. Poleg članic in članov ter njihovih družin so se srečanja udeležili tudi stanovski kolegi iz sosednje Hrvaške ter številni drugi gosti in prijatelji, med njimi tudi resorni minister **Matjaž Han**, ki je zbrane ob zaključku na podelitvi tudi pristožno pozdravil.

Čas do začetka tekmovanj v veleslalomu so udeleženci izkoristili za prijetna ponovna medsebojna snidenja ter sladkanje s čajem, pecivom in drugimi dobrotami, vodje ekip pa so se medtem odpravili po startne številke in smučarske vozovnice, ki so jim jih pripravili in hitro razdelili člani prizadevne organizacijske ekipe, sestavljene iz zaposlenih na zbornici.

Veleslalomski tekmovanja

Tisti v različnih konkurencah veleslalomskega tekmovanja so se hitro odpravili na smučišče, na ogrevanje in ogled prog ter seveda na start, kjer so se med seboj pomerili v moški, ženski in mladinski konkurenci različnih starostnih skupin. Ostali pa peš ali s smučmi za njimi ob progo, kaj drugega kot navijati za letos več kot 450 prijavljenih iz kar 37 ekip na veleslalomskem tekmovanju, ki so ga vrhunsko izvedli prizadevni člani Smučarskega kluba Vuzenica.





Kuhanje slastnih dobrot

Podij zunanje terase so že zjutraj zvezle kuharske ekipe, ki so se med seboj pomerile v pripravi različnih slastnih jedi. Za kuhanje in strežbo vrste drugih priboljškov, še posebej pa ves čas veselo vzdušje ob kotlih, so letos poskrbele OOZ Logatec, OOZ Kočevje, OOZ Murska Sobota, OOZ Ljubljana Šiška, OOZ Celje, OOZ Nova Gorica, OOZ Slovenske Konjice, OOZ Šmarje pri Jelšah, OOZ Ptuj 1 in Ptuj 2, OOZ Slovenj Gradec, OOZ Mozirje, OOZ Maribor in HOK Obrtna zbornica Hrvaške – Zagreb. Zmagovalci so bili seveda brez izjeme prav vsi!

Sproščeno druženje

Popoldan, ko so smučarji počasi prihajali s smučišča, se je dogajanje na obeh terasah vedno bolj ogrevalo. Udeleženci so počasi odvrgli zimska oblačila in se posvetili zabavi ob prijetnemu stanovskemu druženju, ki obrtnike in podjetnike iztrga iz vsakodnevnega vrtoglavega delovnega ritma ter jim omogoči, da med seboj poleg poslovnih navežejo tudi prijateljske stike.

Zbrane je zabaval DJ Nej, z izjemnim nastopom se mu je pridružil legendarni Vili Resnik, ves čas pa je igrala tudi skupina Plamen. Uvodni zabavi je sledila slavnostna podelitev medalj, pokalov in praktičnih nagrad najboljšim po starostnih kategorijah v ženski in moški konkurenci ter konkurenci družin, na koncu pa smo okronali še skupne zmagovalce, tokrat smučarke in smučarje iz OOZ Mozirje.

Se vidimo naslednje leto

Obrtniki in podjetniki so spet dokazali, da so med seboj res trdno povezani in skupaj močnejši, celo nepremagljivi. Na Kopah so se srečali številni stari znanci in obudili prijateljstva, med mladimi, ki so naša prihodnost, pa so se stkale nove vezi, ki se ob prijetnem spominu zagotovo ne bodo zlepa zrahljale.

Nasvidenje torej prihodnje leto, v soboto, 23. januarja 2027, seveda na Kopah!

Anton Šijanec

Več utrinkov z dogodka in rezultate najdete v spletni novici. Poslikajte kodo:



Najboljši po kategorijah veleslaloma Zimskega srečanja obrtnikov in podjetnikov z družinami Kope 2026

Deklice, letniki 2014 do 2018 in mlajše:

1. Anamarija Križan, Metlika
2. Melanija Klemenšek, Mozirje
3. Tinkara Bernik, Škofja Loka

Deklice, letniki 2008 do 2013:

1. Tinkara Jamšek, Trbovlje
2. Ajda Rojs, Ptuj
3. Trina Sirc Fijavž, Slovenske Konjice

Dečki, letniki 2014 do 2018:

1. Krištof Jamšek, Trbovlje
2. Martin Bernik, Škofja Loka
3. Bine Grabeljšek, Ptuj

Dečki, letniki 2008 do 2013:

1. Miha Klemenšek, Mozirje
2. Gašper Godec ml., Litija
3. Matija Brlec, Mozirje

Ženske, letnik 1966 in starejše:

1. Lea Križaj, Radovljica
2. Marija Hudovernik, Radovljica
3. Irena Žgank, Žalec

Ženske, letniki 1967 do 1976:

1. Martina Mužina, Nova Gorica
2. Lili Poljanšek, Škofja Loka
3. Tina Nastran, Škofja Loka

Ženske, letniki 1977 do 1986:

1. Uršula Bernik, Škofja Loka
2. Dunja Trošt, Radovljica
3. Maruša Malej, Radovljica

Ženske, letniki 1987 do 1995:

1. Tina Ravnikar, Trebnje
2. Sandra Melavc, Mozirje
3. Sonja Pirjevec, Sežana

Ženske, letniki 1996 do 2007:

1. Zarja Vuk, Ptuj
2. Žana Vuk, Ptuj
3. Maša Verčič, Pesnica

Moški, letnik 1966 in starejši:

1. Hilmija Hadžič, Črnomelj
2. Andrej Horvat, Črnomelj
3. Vojko Karner, Slovenj Gradec

Moški, letniki 1967 do 1976:

1. Fredi Vuk, Ptuj
2. Rudi Nastran, Škofja Loka
3. Damjan Šmit, Mozirje

Moški, letniki 1977 do 1986:

1. Martin Kuhar, Škofja Loka
2. Simon Pečoler, Slovenj Gradec
3. Boštjan Bernik, Škofja Loka

Moški, letniki 1987 do 1995:

1. Urban Jurkovnik, Mozirje
2. Kristjan Škrubej, Mozirje
3. Žan Pezdirc, Metlika

Moški, letniki 1996 do 2007:

1. Simon Klemenšek, Mozirje
1. Anže Kavčič, Škofja Loka
3. Tadej Klemenšek, Mozirje

Ekipna razvrstitev:

1. Mozirje
2. Škofja Loka
3. Ptuj
4. Radovljica
5. Slovenske Konjice
6. Trbovlje
7. Maribor
8. Pesnica
9. Črnomelj
10. Šmarje pri Jelšah
11. Slovenj Gradec
12. Litija
13. Nova Gorica
14. Kočevje
15. Celje
16. Metlika
17. Žalec
18. Krško

19. Trebnje
20. Domžale
21. Sežana
22. Vrhnika
23. Lendava
24. Logatec
25. Ljubljana Šiška
26. Ravne na Koroškem
27. Hrastnik
28. OZS
29. Sevnica

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2026 podpirajo:



V Nazarjah pogorelo ostrešje žage

Konec lanskega leta je na poslovnem objektu podjetja Žaga – Tiples d. o. o. v industrijski coni Nazarje izbruhnil požar, ki je poškodoval ostrešje objekta in povzročil ogromno materialno škodo.



V poslovnem objektu podjetja, ki ga vodi Stanko Kopušar, je prišlo do obsežnega požara ostrešja, ki je povzročil znatno materialno škodo. Po do sedaj znanih podatkih je bilo poškodovano ostrešje v skupni površini približno 900 m², poleg tega pa je nastala tudi velika škoda na električni inštalaciji in energetski infrastrukturi objekta. Na ostrešju objekta je bilo namreč nameščeno večje število solarnih panelov, ki so bili v požaru v celoti uničeni.

Ob požaru so bili ogroženi tudi sosednji poslovni objekti, kar dodatno poudarja razsežnost dogodka in potencialno nevarnost širjenja požara. Požar je zahteval obsežno in dolgotrajno posredovanje gasilskih enot. Pri gašenju je sodelovalo 99

gasilcev, 22 gasilskih vozil ter 8 gasilskih društev Zgornje Savinjske doline.

V požaru nastala škoda predstavlja resno finančno breme za podjetje, v katerem se že več kot 30 let ukvarjajo z žagarstvom ter izdelavo lesnih polizdelkov in izdelkov. Zato so že takoj po neljubem dogodku skupaj stopili lokalni obrtniki in podjetniki ter pomagali kolegu, na pomoč pa sta priskočili tudi OOZ Mozirje in Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je za namene zbiranja pomoči v ta namen odprla poseben sklic na svojem računu. Stanku Kopušarju in njegovi družini lahko pomagate z nakazilom na spodnji račun, pri tem pa si lahko pomagate tudi s QR kodo.

Eva Mihelič



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201
3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: **Požar pri Kopušar**

Koda namena: CHAR

Sklic: **00 10-1081**



Na Šolti je lepo!

Dopustujte v **počitniškem domu OZS**
na dalmatinskem **otoku Šolta**
v prijaznem **mestecu Stomorska**.

Razpis za letovanje v letu 2026
je odprt **od 11. 2. do 25. 2. 2026**

Na razpis se prijavite s spletno prijavnico
na **spletni strani www.ozs.si/solta**, kjer so
objavljeni tudi **pogoji letovanja** in **cenik**.

Dodatne informacije: Nina Kotar (01) 58 30 585
ali na elektronskem naslovu solta@ozs.si

Poslikajte kodo
za prijavo oziroma
dodatne informacije.



Letošnje finančne spodbude in podpora podjetjem

Mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) v Sloveniji bodo imela letos na voljo več finančnih spodbud ter podpornih storitev za prehod v trajnostno in krožno gospodarstvo, energetska učinkovitost in zeleni prehod. Poleg nepovratnih sredstev, kreditov in garancij so podjetjem na voljo tudi strokovna podpora, orodja in svetovanje, ki olajšajo uvajanje trajnostnih rešitev v praksi.

Slovenski center za krožno gospodarstvo (SCKG) je osrednje podporno okolje za prehod v krožno gospodarstvo, zlasti za mikro, mala in srednja podjetja. Povezuje gospodarstvo, raziskovalne institucije, javni sektor in civilno družbo ter nudi podporo pri razvoju trajnostnih poslovnih modelov in inovacij ter pri oblikovanju politik krožnega gospodarstva.

Glavne aktivnosti SCKG vključujejo: **virtualne in fizične vstopne točke po Sloveniji** za informacije, izobraževanje in svetovanje, **povezovanje deležnikov** prek industrijske simbioze in razvoja krožnih vrednostnih verig, **spremljanje trendov** krožnega gospodarstva in podpora inovacijam, **izvajanje izobraževalnih in ozaveščevalnih**

aktivnosti, podporo raziskavam in razvoju novih tehnologij in poslovnih modelov.

Na spletni platformi www.sckg.si so podjetjem na voljo: **digitalna orodja** za uvajanje krožnih poslovnih modelov, **baza znanja** s priročniki, analizami in strokovnimi vsebinami, **izobraževalne vsebine in informacije o razpisih**, zakonodaji ter podpornih mehanizmi.

Center nudi **splošno in specialistično svetovanje** za krožni prehod ter področja, kot so krožni dizajn, materiali, ravnanje z odpadki in trajnostni poslovni modeli.

SID banka

SID banka s **finančnimi instrumenti** podpira konkurenčnost in dolgoročni

razvoj slovenskega gospodarstva ter trajnostni prehod podjetij. Financira zelene projekte, kot so energetska učinkovitost, obnovljivi viri energije, okolju prijazne tehnologije, čisti transport in prilagajanje podnebnim spremembam, bodisi neposredno bodisi prek poslovnih bank, pri večjih projektih pa z uporabo zelenih obveznic.

1. Sklad skladov

Aktualni programi iz Sklada skladov:

- Posojila za financiranje projektov celovite energetske prenove javnih stavb iz Sklada skladov (EE).
- Posojila za financiranje projektov urbanega razvoja za podjetja (UR).

2. Posredno financiranje prek poslovnih bank

Podjetja lahko pri poslovnih bankah prejmete ugodno financiranje iz vira SID banke. Za zelene projekte je na voljo program:

- Financiranje razvoja okolju prijazne družbe in proizvodnje.

3. Zelena obveznica

Zelena obveznica omogoča financiranje okoljskih projektov preko kapitalskega trga. Sredstva so namenjena ekološkim projektom, obnovljivim virom energije, energetska učinkovitosti in trajnostnemu upravljanju virov. Prednosti vključujejo dostop do trga kapitala, nižje stroške fi-

Brezplačna podpora podjetjem

Slovenski center za krožno gospodarstvo nudi brezplačno podporo podjetjem preko mreže fizičnih vstopnih točk po vsej Sloveniji. Podjetjem so na voljo strokovne informacije, usmeritve in povezovanje z rešitvami za zeleni in krožni prehod.

Podpora vključuje:

- uvajanje krožnih in trajnostnih poslovnih modelov,
- učinkovitejšo rabo virov, materialov in energije,
- pomoč pri zakonodaji, razpisih in podpornih mehanizmi,
- povezovanje z drugimi podjetji in strokovnjaki.

Lokacije in kontakti fizičnih vstopnih točk SCKG so na voljo na <https://www.sckg.si/sl/o-sckg/vstopne-tocke/>.

nanciranja, inovativnost in transparentnost.

Več informacij na <https://www.sid.si>.

Slovenski podjetniški sklad

Slovenski podjetniški sklad je ključna institucija za **financiranje mikro, malih in srednje velikih podjetij**. V tem letu bo SPS objavil več razpisov za razvoj podjetništva in trajnostne naložbe, vključno z garancijami, krediti, mikrokrediti, zagonskimi subvencijami, trajnostnimi spodbudami in vavčerji za krepitev konkurenčnosti, kompetenc in inovativnosti podjetij.

SPS letos načrtuje:

- **Garancije za bančne kredite (P1 plus 2026)** v višini do 73 milijonov EUR za investicije in obratna sredstva.

- **Mikrokredite in likvidnostne kredite (P7, P7-2, P7L, P7R)** za zagotavljanje likvidnosti MSP.

- **Zagonske spodbude (P2, P2R)** za inovativne start-upe in podjetja na obmejnih problemskih območjih.

- **Posebne spodbude za trajnostni razvoj**, s poudarkom na lesarski panogi.

- **Vavčerje** (LCA analize, prototipiranje, certifikati, kibernetska varnost, priprava ESG poročil).

Razpisi bodo objavljeni postopoma skozi leto 2026 na <https://www.podjetni-skisklad.si>.

Eko sklad

Eko sklad z **nepovratnimi sredstvi in ugodnimi spodbudami podpira naložbe v varstvo okolja, energetska učinkovitost in obnovljive vire energije**. Podjetja lahko pridobijo sredstva za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov, izboljšanje energijske učinkovitosti stavb, posodobitev ogrevalnih sistemov, rabo obnovljivih virov energije, energetske preglede, nakup okolju prijaznih vozil in gradnjo skoraj ničener-

gijskih stavb. Spodbude so na voljo v obliki ugodnih kreditov in nepovratnih sredstev.

Več informacij: <https://www.ekosklad.si/gospodarstvo/pridobite-spodbudo/seznam-spodbud>.

Borzen

Borzen nudi nepovratne finančne spodbude predvsem na področju energetike in trajnostne mobilnosti. Aktualne spodbude in podpora:

- **subvencije za hranilnike električne energije,**

- **subvencije za nakup električnih in drugih okolju prijaznih vozil,**

- **informacijska in svetovalna podpora za projekte na področju obnovljivih virov energije.**

Borzen upravlja kontaktno točko za obnovljive vire energije, ki nudi brezplačno podporo vlagateljem pri postopkih pridobivanja dovoljenj in dostopa do podpornih mehanizmov za:

- gradnjo, rekonstrukcijo ali obratovanje proizvodnih naprav,

- priključitev na omrežje,

- vključitev v podporne programe.

Več informacij: <https://borzen.si/sl-si>, 080 80 30 (pon.–čet. 9–11 in 13–17; pet. 9–11), kontaktna.tocka@borzen.si.

Slovenski regionalni razvojni sklad

Slovenski regionalni razvojni sklad s **posojili in drugimi finančnimi instrumenti spodbuja regionalni razvoj in uravnotežen gospodarski napredek v Sloveniji ter podpira tudi trajnostne in krožne projekte**, zlasti tiste, ki prispevajo k zelenemu prehodu, učinkoviti rabi virov in trajnostnemu regionalnemu razvoju.

Aktualni javni razpisi:

- **Bizi Živilci:** Spodbuja digitalno in zeleno preobrazbo živilsko-predelovalne pa-

noge ter povečuje konkurenčnost in trajnostni razvoj sektorja.

- **Bizi Turizem:** Podpira razvoj turistične infrastrukture v Sloveniji z razvojnimi posojili.

- **Bizi OPO Turizem:** Dodeljuje nepovratna sredstva in razvojna posojila za investicije v privatne turistične nastanitve na obmejnih območjih, z osredotočenostjo na zelene in trajnostne storitve.

- **Bizi Zadruga:** Sofinancira projekte za prilagajanje podnebnim spremembam, trajnostno kmetijstvo, digitalizacijo in krožno gospodarstvo.

- **Bizi PF:** Premostitveno posojilo za hitrejšo izvedbo projektov s sredstvi iz evropskih in nacionalnih nepovratnih sredstev.

Več informacij: <https://www.srrs.si/javni-razpisi>.

Leto 2026 prinaša širok nabor finančnih spodbud in podpornih storitev za trajnostne in krožne naložbe v Sloveniji, vključno z nepovratnimi sredstvi, ugodnimi finančnimi instrumenti, brezplačnim svetovanjem in podporami. Uspešen prehod v trajnostno gospodarstvo bo odvisen od pravočasnega spremljanja razpisov, do brega načrtovanja in povezovanja z ustreznimi institucijami.

Edina Babnik

Projekt v okviru javnega razpisa je financiran s strani Evropske unije iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republike Slovenije, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji.



SLOVENSKI CENTER ZA
KROŽNO GOSPODARSTVO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

V ospredju izzivi in priložnosti medgeneracijskega prenosa podjetij

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v Kranjski Gori v sodelovanju s SPIRIT Slovenija in ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport pripravila Kongres podjetnikov 2026 – osrednje letno srečanje prevzemnikov in naslednikov družinskih podjetij. V ospredju so bili izzivi in priložnosti medgeneracijskega prenosa podjetij, pomen znanja, sodelovanja ter dolgoročnega razmišljanja, ki je ključno za uspešno vodenje družinskih podjetij.

Posebno pozornost je pritegnila okrogla miza Med generacijami – izzivi in priložnosti prenosa podjetja, kjer sta iz prve roke spregovorila mlada prevzemnika **Nejc Krajnc** (Avtoservis Krajnc) in **Gašper Camloh** (TLS). Razpravo sta s strokovnimi vpogledi obogatila generalni direktor OZS

Danijel Lamperger in vodja Sektorja za spodbujanje podjetništva na agenciji SPIRIT **Irena Meterc**.

Vrhunec dogodka pa je bila podelitev priznanj najmlajšim prevzemnikom družinskih podjetij, ki jih je podelil predsednik OZS Blaž Cvar. Prejeli so jih **Nejc Krajnc**,

Tomaž Pesek (Avtoservis Tomaž Pesek) in **Matija Simčič** (EkoTurizem Hudičevce) – mladi podjetniki, ki pogumno in odgovorno stopajo v prihodnost slovenskega gospodarstva.

Špela Jurglič



Velja nov Pravilnik o obratovalnem času prehrambnih obratov

Konec januarja je začel veljati Pravilnik o obratovalnem času prehrambnih obratov, ki ga narekuje Zakon o gostinstvu. Pravilnik določa časovni okvir rednega obratovalnega časa za posamezne vrste prehrambnih obratov, pogoje za podaljšan obratovalni čas, vsebino vloge za pridobitev soglasja občine ter vsebino samega soglasja. Objavljen je bil v Uradnem listu RS, št. 5/26, 23. januarja, veljati pa je začel že naslednji dan.

Po novem pravilniku prijava rednega obratovalnega časa ni več potrebna, prehrambni obrat pa mora obratovati v okviru časovnih omejitev, določenih s pravilnikom, in imeti obratovalni čas jasno objavljen. Pravilnik določa časovne okvire rednega obratovalnega časa za različne obrate, in sicer:

- **restavracije, gostilne, kavarne, izletniške kmetije:** od 6. do 2. ure naslednjega dne,
- **slašničarne, okrepčevalnice, bari, vinitoči, osmice, premični gostinski obrati:** od 6. do 24. ure,
- **obratni za pripravo in dostavo jedi:** od

0. do 24. ure,

- **prehrambni obrati v okviru nastanitvenih obratov:** glede na vrsto obrata,
- **obratni na postajah, bencinskih servisih, letališčih in v igralnicah:** od 6. do 2. ure naslednjega dne oziroma v času obratovanja osnovne dejavnosti,
- **prehrambni obrati, ki se nahajajo na območjih stanovanj:** od 6. do 22. ure (razen za določene vrste obratov, kot jih določa pravilnik).

Posebej naj omenimo, da je za obratovanje izven rednega časovnega okvira še vedno potrebna odločba oziroma pisno soglasje občine.

Pravilnik občinam daje možnost, da s splošnim aktom določi, da v mestnih središčih na posameznem območju zaradi oživljanja mestnega središča in drugih razlogov določi daljši redni obratovalni čas. Prav tako imajo občine možnost, da v splošnih aktih vnaprej določijo tudi do pet dni v letu, ko je podaljšano obratovanje možno brez soglasja (prazniki, občinski praznik, tradicionalni dogodki).

Pričakovati je, da bodo občine vse po vrsti spreminjale svoje splošne akte, zato predlagamo, da ste pozorni in spremljate njihove objave.

Vlasta Markoja

TRANSFORMATIVNA PARTNERSTVA

26.02.2026
10.00-14.00

#2 **CROSS MEETUP**
ROKODELCI X
OBLIKOVALCI
OD IZDELKA DO
BLAGOVNE ZNAMKE

MAO

OBRNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

CENTER ZA KREATIVNOST

Za rokodelce, oblikovalce, raziskovalce in podjetja ter vse, ki jih zanima sodelovanje med obrtjo in oblikovanjem ter razvoj kakovostnih, sodobno zasnovanih izdelkov.

Kaj pridobite z udeležbo?

- vpogled v dobre prakse sodelovanja med rokodelci in oblikovalci
- konkretne korake od ideje do blagovne znamke
- osnovno razumevanje avtorske in intelektualne lastnine
- priložnost za nova sodelovanja

Prijave zbiramo do 23. 2. 2026
Poslikajte kodo za prijavo oziroma dodatne informacije.

Čisto preprosto. Preprosto čisto.

Tako enostavno se v podjetju Makom iz Velenja zdi vse, kar je povezano s higieno in čistočo nasploh. V svetu, kjer sta higiena in čistoča postali temelj vsakega uspešnega delovnega okolja, podjetje Makom že tri desetletja postavlja standarde odličnosti. So več kot le dobavitelj. So strateški partner podjetjem, javnim ustanovam in vsem uporabnikom, ki cenijo kakovost, hitro odzivnost ter dolgoročno stabilnost, hkrati pa iščejo optimizacijo higienskih procesov, porabe, nabave in stroškov.

V podjetju Makom verjamejo v koncept »vse na enem mestu«. Njihov prodajni program obsega več kot 4.000 skrbno izbranih okolju prijaznih izdelkov – od sanitarne opreme in papirne konfekcije do profesionalnih čistil, pripomočkov, dozirnih sistemov in predpražnikov. Ob tem pa strankam nudijo popolno podporo: od lastne montaže in kakovostnega servisa do oblikovanja individualnih načrtov čiščenja in svetovanja pri optimizaciji porabe.

Tudi robotizacija čiščenja jim ni tuja. Zadnja leta so naredili velik korak na tem področju in strankam ponudili zanesljive robotske rešitve za čiščenje talnih površin, razvite v sodelovanju z vrhunskimi nemškimi in švicarskimi proizvajalci.

Na trgu jih prepoznavajo po učinkovitih in premišljenih rešitvah. Kot poudarja direktor podjetja Tomaž Sijarto, prava vrednost ne leži v ceni posameznega litra čistila, temveč v skupnem letnem strošku vzdrževanja.

Konkurenčna prednost podjetja Makom je v celostnem in svetovalnem pristopu k urejanju higiene objektov. Ne ponujajo zgolj izdelkov, temveč prilagojene higienske rešitve, ki izhajajo iz dejanskih potreb posameznega okolja ter omogočajo optimizacijo procesov, porabe in stroškov. Pomemben del njihovega delovanja je tudi izobraževanje uporabnikov izdelkov in opreme v okviru Akademije čiščenja, kjer usposablajo kader strank s poudarkom na varnosti pri delu in pravilni upo-

rabi higienskih sredstev. Bogate izkušnje v industriji, šolstvu, vrtcih in turizmu pa jim omogočajo, da prisluhnejo specifičnim potrebam vsakega okolja.

Makom je ekipa 24 predanih sodelavcev, ki se v podjetju odlično razumejo. Kot pove solastnica podjetja Polona Krenker, vedo, da so zadovoljni zaposleni ključ do zadovoljnih strank. So družini prijazno podjetje in družbeno odgovoren delodajalec. Njihova odgovornost pa sega tudi v širšo skupnost. Že od leta 2017 v ljubljanskem MiniCityju otrokom približujejo poklic čistilca, z natečajem »Male roke za velik



svet« pa spodbujajo ustvarjalnost in zavedanje o pomenu higiene že pri najmlajših.

Eva Mihelič



V salon ne le po pričesko

V Frizerskem studiu Hipnotik v Velenju se prepletajo estetika, vrhunska strokovnost in predanost lepoti las. Salon, ki ga z neusahljivo energijo in vizijo vodi priznana frizerska mojstrica Teja Sotler, je stičišče kreativnosti in sodobnih trendov, kjer poskrbijo za dober izgled in počutje prav vsake stranke.

Teja Sotler z izkušeno ekipo osmih frizerk skupaj že več let ustvarja uspešno podjetniško zgodbo. V velenjskem prostoru in širše je ta sinonim predvsem za kakovost, kar prepoznajo in cenijo tudi zveste stranke Frizerskega salona Hipnotik.

Ekipo Hipnotika nenehno sledi svetovnim trendom, se izobražuje na mednarodnih seminarjih in v prakso uvaja najnovejše tehnike barvanja in oblikovanja las. Verjamejo v celosten pristop – od strokovnega svetovanja do končnega rezultata. Za dodatek pa, kot pravijo, v sproščnem in domačem okolju nahranijo še dušo in telo.

V Hipnotiku se zavedajo, da lasje potrebujejo več kot le škarje. Svojim strankam poleg ženskega, moškega in otroškega striženja nudijo tudi napredne tehnike barvanja, nego in regeneracijo, poskrbijo tudi za pričeske za različne svečane priložnosti.

Teja Sotler je ob obisku predsednika OZS povedala, da se vsako leto udeleži kongresa frizerjev v Portorožu, ter pohvalila organizacijo in vsebino dogodka. Predsedniku se je zahvalila za to, da je glas obrtnikov in podjetnikov, sicer pa sta spregovorila o obremenitvah obrtnikov in podjetnikov, zastopanju njihovih interesov in drugih aktualnih izzivih.

Eva Mihelič



Celoviti informacijski sistemi, ki olajšajo poslovanje

Podjetje POS Elektronček pod vodstvom Janka Kuharja deluje od leta 1998. Začetek je tesno povezan z Jocem Peččnikom, ki je Janku in zaposlenim brezplačno ponudil prevzem podjetja, ko se je sam usmeril v razvoj igralnih aparatov. Iz prvotnih DOS ovskih programov - Hepi in Vita so v POS Elektrončku nato postopoma razvili več generacij sodobnih programskih rešitev, danes so med vodilnimi ponudniki informacijskih sistemov pod blagovno znamko Prestige za hotelirstvo, gostinstvo, družbeno prehrano, trgovino, velnes in druge storitvene dejavnosti.

V hotelirstvu in gostinstvu je nadzor nad stroški in prihodki, ter učinkovito zbiranje podatkov bistvenega pomena. POS Elektronček razvija rešitve, ki omogočajo enostavno uporabo, sprotno spremljanje poslovanja in hitro pripravo informacij za lastnike in direktorje. Poleg programske opreme nudijo tudi svetovanja, vzdrževanje in organizirano Help desk podporo strankam.

Podjetje je skozi leta razširilo nabor lastnih informacijskih rešitev za gostinstvo, hotelirstvo, trgovino, velnes, obrate družbene prehrane, vstopnične sisteme, spletno prodajo, in druga področja, pri čemer se lahko pohvalijo tudi s širokimi možnostmi integracije s produkti zunanjih ponudnikov. »Pri povezovanju vedno izbiramo kakovostne partnerje. Podpiramo skoraj vse bančne POS sisteme in večino računovodskih programov, kar uporabnikom močno olajša delo,« je pojasnil direktor podjetja Janko Kuhar.

Tudi gostinstvo se sooča z velikim pomanjkanjem kadra. POS Elektronček na ta izziv odgovarja z inovacijami, kot so naročanje preko QR kod na mizah, samopostrežni kioski itd., kjer koordinacijo pri razvoju vodi njegov sin Klemen. Ti sistemi

omogočajo, da gost samostojno naroči, plača in prevzame naročeno, kar razbremeni osebje in pohitri proces.

Prav tako so trgu ponudili rešitev »vse v enem«, ki natarkarju omogočajo, da z android napravo prevzame naročilo, omogoči plačilo s kartico, da omogoči gostu dati napitnino natarkarju in izdati račun stranki kar od mize. Digitalizirali so modul napitne, ki omogoča transparentno vodenje napitnin po posameznih natarkarjih, ker napitnine za natarkarje zakonsko niso obdavčene.

V hotelirstvu njihove rešitve uporablja vsaj 50 objektov, kjer poskrbijo za povezovanje različnih enot z obstoječimi sistemi v hotelskem objektu (na primer v HIT-u Nova Gorica, Jezeršek gostinstvo itd).

Prisotni so v trgovinskem segmentu, tudi z rešitvami za mobilno prodajo na terenu, POS Elektrončkove TS blagajne daje v najem tudi Telemach. Na področju družbene prehrane, ponujajo celovit sistem, da z eno kartico, ki služi za identifikacijo, evidentiranje delovnega časa, tudi spletno prednaročanje in koriščenje malice.

Njihove rešitve uporabljajo tudi številne občine za blagajniško poslovanje, ki imajo raznolike dejavnosti – od bazenov

in trgovin do kulturnih ustanov. Na področju vstopničnih sistemov so med vodilnimi v Sloveniji, saj pokrivajo objekte, kot so Planica, Lipica, Pot med Krošnjami, Arboretum, Vinarium, Velika planina in številni termalni centri, pri čemer marsikje omogočajo tudi prodajo vstopnic. Z svojimi rešitvami podpirajo tudi smučarske centre Rtc Krvavec, Kope, itd. kjer z smučarsko vozovnico lahko smučarji koristijo tudi gostinske in druge ugodnosti

Velik napredek so dosegli tudi v smeri digitalizacije procesov, kjer so z podjetjem e-Izmenjava razvili sistem docForward za elektronsko izmenjavo dokumentov med naročnikom in dobaviteljem – dobavnic ni več potrebno ročno vnašati, katero rešitev lahko uporabljajo tudi konkurenčne blagajne. Pripravljajo se tudi na uvedbo obveznega izdaje e Računa za pravne subjekte, ki začne veljati z 1.1.2028.

Servisni del podjetja je optimiziran: večino podpore izvajajo na daljavo. Podjetje ima 25 zaposlenih, ki po besedah direktorja odlično sodelujejo, kar omogoča stabilno, homogeno in dolgoročno rast.

Njihova največja konkurenčna prednost ostajajo celovitost, popolna povezljivost in lastni razvoj, ki jim omogoča, da se



Janko Kuhar in njegova ekipa na kratko

prilagodijo vsakemu objektu in uporabnikom zagotavljajo stabilne, sodobne in učinkovite rešitve, ki jim optimizirajo poslovanje. Ostajajo osredotočeni na slovenski trg, v tujino pa gredo le, kadar to želijo njihove obstoječe stranke.

Eva Mihelič

Vaša formula uspeha?

Zaposleni morajo dihati z podjetjem in vodstvom, ta pa mora upoštevati zaposlene, imeti vizijo ter znati prepoznati prave priložnosti in zanesljive partnerje. Uspeh je tudi lasten razvoj, servis, svetovanje in odlično pospeševanje prodaje.

Kdo je vaš vzornik?

Zagotovo Joc Peččnik. Z njim sem začel sodelovati pred 30 leti in sem že takrat videl, da je v podjetništvu res vizionar.

Največja napaka v vaši karieri?

Velikih napak nismo delali, ker sicer danes ne bi bili več na trgu. Tudi pri razvoju produktov smo vedno znali počakati, da se stvari »usedejo« in jih uporabniki sprejmejo, nato pa jih z našim lastnim razvojem nadgrajujemo.

Vaš življenjski moto?

Vodi me želja, da podjetje, mlajši generaciji predam v dobri kondiciji. Zato tudi naše podjetje sedaj optimiziramo, na način da digitaliziramo procese in jih naredimo čim bolj prijazne in kontrolirane.

Kam greste po navdih?

Na različne načine se trudimo, da delavcem dajemo okolje, ki jim zagotavlja motivacijo in navdih. Hči Katja ima izreden občutek za organizacijo podjetja, za zaposlene in skrbi, da je v podjetju dobra klima, da se delavci dobro počutijo in da so zadovoljni. Veliko je drobnih stvari, ki jih zaposleni cenijo in prepričan sem, da zato več prispevajo podjetju. Osebnostno pa navdih dobim skozi rekreacijo v naravi.

Priznanji Alenki Volk Penko in podjetju Hija

Na tradicionalni prireditvi Radia 94 v Postojni sta bili v ospredju priznanji, ki potrujeta močno vlogo OZS in njenih območnih zbornic v lokalnem okolju. Naziv ONA 2025 je prejela sekretarka OZS Ilirska Bistrica Alenka Volk Penko, priznanje OZS za regijski podjetniški uspeh leta pa je iz rok podpredsednika OZS Petra Piška prejelo podjetje Hija d. o. o. z Blok.

Naziv Ona 2025 je prejela **Alenka Volk Penko**, ki jo vsi poznamo kot neustrašno in srčno sekretarko OZS Ilirska Bistrica. Alenka ni le steber naše območne zbornice, ampak tudi gonilna sila kulture in tradicije v Brkinih. Njena zmaga je potrditev, da s srcem in predanostjo premikamo meje.

Priznanje za regijski podjetniški uspeh leta je iz rok podpredsednika OZS **Petra Piška** prejelo podjetje **Hija, gostinstvo in turizem d. o. o. z Blok**. Njihova zgodba je navdih za vse nas – pred 20 leti so začeli praktično z »golimi rokami«, danes pa njihove unikatne lesene hiške v Glampingu



Lake Bloke občuduje celo britanski The Guardian! So dokaz, da turizem, ki spoštuje naravo in tradicijo, vedno najde pot do uspeha.

V OZS smo ponosni na naše sodelavce in člane, ki s svojim trudom, znanjem in vztrajnostjo soustvarjate boljšo prihodnost za vse nas. Prireditev v Postojni pa je tako znova potrdila, da se s sodelovanjem in vztrajnim delom pišejo uspešnejše podjetniške zgodbe.

Špela Jurglič,
sliki: Valter Leban

Najzvestejši slovenski navijač

Če bi na ulici naključnega mimoidočega vprašali, kdo je Aleksander Javornik, bi marsikdo morda le skomignil z rameni. A če bi mu pokazali fotografijo možakarja v prepoznavni zeleni uniformi, z drznimi zelenimi očali in velikanskim bleščočim pokalom nad glavo, bi se obraz vsakega ljubitelja športa v hipu razjasnil. »To je on! Naš najzvestejši navijač!« Aleksander Javornik, ki ga prijatelji in navijaški kolegi poznajo pod vzdevkom Žavski, je postal nepogrešljiv del vsakega pomembnejšega športnega dogodka, kjer bije slovensko srce. Tudi na zimskih olimpijskih igrah, ki ta mesec potekajo v Italiji, bo navijal za naše športnike.

V zadnjem obdobju smo ga videli na novoletni skakalni turneji, pa na ženskih skokih na Ljubnem ob Savinji, na evropskem rokometnem prvenstvu na Norveškem, na evropskem prvenstvu v futsalu, ki je potekalo tudi v Sloveniji, seveda bo navijal na olimpijskih igrah, v ZDA odhaja za podporo Kopitarju in Dončiču, tudi v Kranjski Gori in Planici ga bomo videli, maja na svetovnem prvenstvu v hokeju v Šivci, septembra na kolesarski dirki v kanadskem Montrealu in še bi lahko naštevali.

Njegova navijaška kariera se ni začela čez noč, temveč je zrasla iz pristne ljubezni do športa, ki Aleksandra Javornika spremlja že od mladih nog, ko se je navduševal nad nogometom. Resneje se je začela leta 2013, ko je Slovenijo zajela košarkarska euforia domačega evropskega prvenstva. Takrat je Aleksander prvič začutil pravi navijaški duh, ki ga od takrat ni več spustil. Aleksander danes stopa na prizorišča celo odet v uniformo, ki sta jo zanj zasnovala modna oblikovalca Andrej Šmigoc in Peter Thaler, in je tako še precej bolj prepoznaven. Bela srajca, zelene hlače, kravata in zeleno pokrivalo – podoba, ki deluje resno in hkrati nalezljivo veselo. Pogosto temu doda še repliko pokala ali medalje, saj pravi, da pogosto delujeta kar magično in slovenskim tekmovalcem pri-

našata zmagovalno energijo, miselnost in srečo.

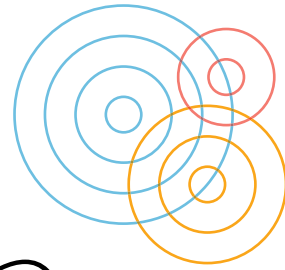
Čeprav ima vse športe enako rad in ga lahko srečamo tako na hokeju kot na smučarskih skokih, Aleksander priznava, da je vzdušje najboljšo v dvoranah. Tam se glasovi navijačev zlijejo v enovit krik, ki športnikom daje krila.

Seveda ima zgodba tudi finančno plat. Poti, nastanitve in vstopnice stanejo. Pa še čas je treba imeti. Odgovor leži v razumevanju in srčnosti njegovega delodajalca. Aleksander je zaposlen v podjetju Fužinar iz Vitanja, kjer se že več kot 30 let ukvarjajo s prodajo in montažo oken in vrat ter različnih senčil in pergol. Direktor podjetja Marko Hribernik ni le njegov šef, temveč tudi največji podpornik, ki tudi sam rad obiskuje športne dogodke. Naklonjenosti direktorja je deležen tudi zaradi dejstva, da se med množico navijačev vedno najde tudi nekaj takšnih, ki potrebujejo nova vrata ali okna. Navijači se veliko družijo in beseda da besedo. »Zelo vesel bi bil, če bi se zasebni in poslovni investitorji odločali za okna in vrata Fužinar. Zagotavljamo namreč kakovosten material in izvedbo s strokovnimi sodelavci, ob tem pa ni odveč dodati, da se potrudimo, da stranki tudi s plačilnimi pogoji pridemo nasproti,« si komercialist Fužinarja želi čim več priložnosti za prodajo. Tako bi, kot



pravi, slovenske športnike lahko spodbujal na še več dogodkih.

Eva Mihelič, slika: osebni arhiv



(1. del)

Prevzem odgovornosti naslednikov družinskega podjetja

Ob prenosu družinske dejavnosti na naslednjo generacijo propade kar dve tretjini družinskih podjetij. Ne zaradi davkov. Ključen izziv je učinkovit prevzem odgovornosti naslednikov za nadaljnje uspešno vodenje podjetja.



Bigstock

Starši oziroma prenosniki družinskih podjetij se vse preveč ukvarjajo predvsem z davki. Najbolj jih skrbi, koliko bo davčna obremenitev. Ob tem »pozabijo« na pravočasen prenos odgovornosti na naslednike in mentorstvo. Marsikateri starš tudi ni učitelj in se tukaj zatakne. Mnogi silijo potomce v prevzem posla, čeprav ti niso motivirani za prevzem odgovornosti. Večina staršev čaka vse do upokojitve.

Velikokrat slišimo ideje staršev, da bodo nasledniki prevzeli še njihove naloge. Nasledniki odkimavajo, da že svojih nalog ne zmorejo opravljati. Starši vztrajajo, da bodo že nekako zmogli. Češ, komu pa bom sicer predal svoje naloge.

Po drugi strani veliko upokojenih staršev zatrjuje, da ne počnejo več nič posebnega. Nasledniki so prevzeli posel. Sami so zgolj še v podporo. Potem mama nekaako prizna, da vodi še vse finance, plačila ... Oče ima nekaj svojih nalog, ki jih opravlja samostojno.

Začnemo se pogovarjati, da bi za nadomestilo očeta potrebovali novega zaposlenega. Mamo bosta naslednika težko nadomestila, ker sta že tako preobremenjena. Finance bi bilo smiselno obdržati v družinskem krogu. Nobena od partnerk ne bi tega počela. Bomo to nalogo zaupali računovodji? Zunanjemu direktorju?

Sin in hči nista v stanju nadomestiti očeta

Oče je že pet let v pokoju. Šteje skoraj sedemdeset let. Dolgo je odlašal, na koncu pa se je le odločil, da je napočil čas, da postopno izpreže. Dal si je še pet let časa. Do skoraj svojega petinsedemdesetega leta je nameraval postopno prepustiti funkcije svojima potomcema. Slednja sta bila nad idejo zgrožena. Imela sta že več kot preveč dela in razmišljala, kako se razbremeniti.

Hči vodi prodajo in komercialo. Sin je tehnolog in vodja tehničnega dela. Njuna ideja je bila, da bi poiskali zunanjega direktorja. Poleg tega sta želela še vsak svojega pomočnika. Sin si pri štiridesetih želi ustvariti družino. Zaradi prekomernega dela, do sedaj enostavno ni imel časa za privatno življenje.

Očetu ideja potomcev ni bila všeč. Zatrjeval je, da bosta s tem uničila podjetje z 21 zaposlenimi. Naslednika sta mu na-

Kako naj bi bil videti uspešen prenos odgovornosti na naslednike?

- starši bi se morali s potomci o tem resno pogovarjati najmanj 5 let pred upokojitvijo;
- nujno potrebnih je več poglobljenih pogovorov o motivaciji in razlogih zanjo;
- smiselno je narediti jasen vsebinski in časovni načrt prenosa odgovornosti;
- nujna je jasna časovnica postopnega umika staršev na mentorsko funkcijo;
- potreben je dogovor kdaj, kaj in kako nasledniki postopno prevzemajo;
- treba je določiti, kaj so končne funkcije naslednikov ter česa ne bodo počeli.

sprotovala, da bo ravno obratno. Sedaj so kadrovske podhranjeni in izgubljajo veliko priložnosti. Poleg tega imajo zaradi preobremenitev nepotrebne reklamacije. Razlagala sta, da je slednjih toliko, da bi zagotovo pokrili tri nove plače.

Oče je trmasto vztrajal pri svojem. Od potomcev je zahteval, da naredita načrt, kdaj in katere njegove naloge bosta prevzela. Potrebovali smo kar tri srečanja, da smo očeta postopno omeščali. Na koncu smo izbrali primerne direktorja, ki bo nadomestil očeta. Naredili smo konkreten popis nalog, ki jih bosta naslednika predala novim pomočnikom.

Brata nista dovolj složna

Oba sta zaposlena v podjetju. Starša sta nam pojasnila, da oba želita prevzeti podjetje. Njuna ključna motivacija je visoka plača. Med seboj se ne razumeta. Konflikt je v zadnjem času še narasel. Njuni družini sta med seboj skregani. Posledično se ne družijo. Ko so obletnice in praznovanja, morata starša povabiti vsako družino posebej.

Poleg tega starša skrbi še nekaj zadev.

- Oba sta se že večkrat zapletla v prepir z zaposlenimi.

- Nobenega sina ne vidita kot strateško vodjo podjetja. Sta zgolj operativca.

- Večkrat je vsak zase in tudi skupaj staršem očital, da sta preveč konzervativna.

Naš odgovor je bil zelo enostaven. Prodato podjetje. Druga možnost je, da ohranita lastništvo in najdemo operativnega direktorja. Slednji bo podjetje vodil po vaših navodilih. Dejavnost vam bo v prvem

ali drugem primeru zagotovila varno starost.

Starša sta se ob našem predlogu zdrznila: »Nimava srca, da bi to naredila.« Večkrat smo že slišali tak odgovor. Poleg tega se je izkazalo, da je oče tako navezan na podjetje, da ga ne bi prodal za nič na svetu. Pojasnil je, da bi lahko potem kar umrl.

Kakšni so scenariji v tem primeru:

- če bosta deleže podarila obema sinovoma, bo prej ali slej sledil kolaps zaradi konfliktov;

- če bo prevzemnik en sam, bo drugi staršem to zamerila. Verjetno tudi pretrgal stike;

- če starša obdržita lastništvo, se bodo konflikti med bratoma in tudi s starši stopnjevali.

Marsikateri podjetnik odlašaja z upokojitvijo ravno zaradi strahu pred predajo odgovornosti. Obenem se oklepajo svojega »otroka z vsemi štirimi«. To ne pelje nikamor! Prej ali slej pride »Matilda s koso« in takrat je potrebno položiti račun.

Odlaganje se nikoli ne izplača. Imeli smo veliko strank, ki jim naš odgovor ni bil všeč. Čez pet, sedem let so do nas prišli z istim problemom, le starejši. V tem času se je problem samo še poglobil. Zaradi starosti so izgubili tudi nekaj opcij, ki so pred leti še bile na voljo.

Več tovrstne vsebine najdete v moji knjigi *Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost*. PDF knjige dobite brezplačno. Naročite jo na naši spletni strani. most-institut.com/knjiga/

Uroš Kavš, MoST inštitut,
www.most-institut.com

Umetna inteligenca je tukaj!

Umetna inteligenca (UI) se je v zelo kratkem času iz tehnološke posebnosti preobrazila v eno ključnih sil sodobnega gospodarstva. Za nepoučenega vlagatelja ali podjetnika je pogosto težava v tem, da se o umetni inteligenci govori bodisi preveč tehnično bodisi preveč navdušeno. Zato je moj namen v tem prispevku jasno razložiti, kje smo danes, kam se razvoj umetne inteligence premika in kaj to pomeni za vsakega posameznika – bodisi iz investicijskega vidika bodisi da nas zanima, kako nam UI res prinaša eno največjih tehnoloških sprememb v zadnjih nekaj letih.

Če smo še pred leti lahko v kakšnem filmu gledali kako je umetna inteligenca v vzponu, lahko danes priznamo, da to ni več zgolj futuristična vizija. UI je že danes prisotna v pisarniškem delu, marketingu, financah, logistiki, industriji in storitvah. Gre predvsem za sisteme, ki se učijo iz velikih količin podatkov in znajo zelo učinkovito prepoznavati vzorce. To pomeni, da lahko pišejo besedila, analizirajo dokumente, optimizirajo procese, pomagajo pri odločanju in nadomeščajo rutinske miselne naloge, ki smo jih do sedaj morali delati ljudje. Seveda UI še ne razmišlja kot človek ampak je njena moč bolj v hitrosti, obsegu in statistični natančnosti, ne v razumevanju sveta ali v filozofski debati.

UI danes in UI jutri

Preboj umetne inteligence se ni zgodil po naključju. Omogočili so ga trije zelo konkretni dejavniki: izjemen napredek strojne opreme, predvsem grafičnih procesorjev in specializiranih čipov, ogromne količine digitalnih podatkov ter novi algoritmi, ki znajo te podatke učinkovito izkoristiti. Brez fizične infrastrukture – podatkovnih centrov, električnih omrežij in surovin – današnja UI preprosto ne bi obstajala. To je za vlagatelje ključno sporočilo: umetna inteligenca ni le programska zgodba, ampak zelo fizična in kapitalsko intenzivna industrija. Po domače: da izkoristimo trend UI tudi iz investicijskega vidika ne smemo biti omejeni samo na to, da kupimo delnico podjetja, ki izdeluje aplikacije, ampak je investicijska priložnost tukaj veliko širša.

V prihodnosti bo umetna inteligenca prodrla v vse pore našega življenja in se bo vse bolj neopazno vgrajevala v vsakodnevno delo. Ne bomo je izkusili kot zgolj neko ločeno aplikacijo, ampak vedno bolj postaja naš digitalni sodelavec. Podjetja bodo z

manjšimi ekipami dosegala več, posamezniki pa bodo lahko s pomočjo UI nadomestili pomanjkanje časa, znanja ali kadrov. To bo povečalo produktivnost, hkrati pa tudi konkurenco. Prednost bodo imeli tisti, ki se bodo znali čimprej prilagoditi in UI uporabljati kot orodje, ne kot grožnjo.

UI ne bo nadomestila vseh delovnih mest, bo pa precej premešala razmerja moči na trgu dela. S tem se seveda odpirajo tudi globoka etična vprašanja zasebnosti, nadzora in zaupanja, saj bodo algoritmi vse pogosteje sodelovali pri pomembnih odločitvah.

Kako investicijsko izkoristiti vzpon umetne inteligence?

Z investicijskega vidika je lahko največja napaka vlagateljev osredotočanje zgolj na najbolj izpostavljene UI aplikacije ali modne zgodbe. Dolgoročno se največ vrednosti praviloma vedno ustvari v infrastrukturi, ki omogoča delovanje tehnologije – in tudi pri UI ne bo nič drugače. Umetna inteligenca potrebuje ogromne količine električne energije, stabilna omrežja, podatkovne centre in strojno opremo. To pomeni, da UI neposredno povečuje povpraševanje po energiji, industrijskih kovinah in tehnični opremi.

Ena najbolj spregledanih, a ključnih surovin v tej zgodbi je baker. Uporablja se v električnih vodnikih, podatkovnih centrih, hlajenju in omrežjih. Več umetne inteligence pomeni več elektrifikacije in večje povpraševanje po bakru. Ponudba bakra je omejena, zaloga v skladiščih že nekaj let strmo upada, odpiranje novih rudnikov pa praviloma traja leta ali celo desetletja. Za dolgoročnega vlagatelja je tako baker lahko relativno preprosta in razumljiva stava na širši trend digitalizacije in umetne inteligence.

Posebno poglavje predstavljajo tudi

čipi in strojna oprema. Brez grafičnih procesorjev in specializiranih pospeševalnikov umetna inteligenca ne deluje. Proizvajalci teh komponent so v zadnjih letih doživeli izjemno rast, vendar gre za ciklično panogo z močnimi nihanjem. Pomembno je razumeti, da priložnosti ne obstajajo le pri najbolj znanih imenih, kot sta recimo Nvidia ali AMD, temveč tudi pri podjetjih, ki izdelujejo opremo za proizvodnjo čipov, strežniško infrastrukturo, omrežne komponente in sisteme za hlajenje.

Na programski strani bo dolgoročna vrednost nastajala pri podjetjih, ki so globoko vpeta v poslovne procese in imajo dostop do podatkov – dober primer je podjetje Google. Tukaj ne gre za hitro zgodbo, temveč za postopno utrjevanje položajev. Veliko današnjih UI projektov bo izginilo, preživeli pa bodo tisti, ki bodo za uporabnike postali nepogrešljivi in bodo reševali dejanske težave ali izzive, s katerimi se vsakodnevno soočamo – tako v zasebnem kot poslovnem življenju.

Zanimiv, a tvegan del UI prostora predstavljajo tudi decentralizirani projekti, kot je Bittensor ekosistem. Ti poskušajo razvoj umetne inteligence povezati z odprtimi omrežji in alternativnimi spodbudnimi modeli. Gre za konceptualno privlačno idejo, vendar z visoko volatilitnostjo in tveganji, ki niso primerna za osnovo portfelja. Takšne naložbe sodijo kvečjemu kot manjši dodatek za vlagatelje, ki razumejo kripto-ekosisteme, saj lahko vstop v Bittensor ekosistem naredimo z nakupom kriptovalute TAO.

Samo vroča zgodba ali investicijska priložnost za naslednje desetletje?

Ko ocenjujemo investicijsko priložnost na področju umetne inteligence morami vedeti, da to ne moremo ustrezno varno

Podjetno

pokriti samo z eno samo naložbo in da to ni zgolj kratkoročna zgodba. Po moji oceni gre za dolgoročen strukturni trend, ki se bo razvijal desetletja. Zato je za vsakega posameznika nujno razmišljati široko, razpršeno in z razumevanjem, da bo UI vedno bolj del realnega, fizičnega sveta – z vsemi njegovimi omejitvami, stroški in seveda tudi priložnostmi.

Umetna inteligenca ni čudežna rešitev, je pa močno orodje. Razlika med tistimi, ki bodo imeli od UI koristi, in tistimi, ki jih bo razvoj prehitel, ne bo v tem, kdo razume algoritme, temveč kdo razume širšo sliko, v kateri se je znašel svet ob pohodu UI tehnologije. Napaka bi bila, če umetno inteligenco obravnavamo zgolj kot samostojen sektor. V resnici gre za tehnologijo, ki se bo razlila čez skoraj vse panoge gospodarstva, podobno kot se je to zgodilo ob elektrifikaciji ali recimo iznajdbi interneta.

Med najbolj zanimivimi sektorji za di-

materiali. Poleg že omenjenega bakra so pomembni tudi aluminij, redke kovine in materiali, ki se uporabljajo v elektroniki, hlajenju in omrežjih. Umetna inteligenca ni "lahka" tehnologija – stoji na zelo realnih, fizičnih temeljih. Ker je ponudba surovin omejena, povpraševanje pa strukturno narašča, to ustvarja dolgoročne priložnosti, a tudi geopolitična tveganja.

Tretji steber je industrija **polprevodnikov in tehnične opreme.** Tu ne gre zgolj za proizvajalce čipov, temveč za celoten ekosistem: od proizvajalcev proizvodne opreme in specializiranih komponent do podjetij, ki gradijo in upravljajo podatkovne centre. Gre za kapitalsko intenzivno panogo z visokimi vstopnimi ovirami, kar dolgoročno podpira ustvarjanje vrednosti, a zahteva potrpežljivost in razumevanje ciklov.

Pomemben, a pogosto spregledan sektor je tudi **industrijska avtomatizacija in**

dardizirani, vrednost pa se bo selila v specializirane rešitve, ki rešujejo konkretne probleme in so globoko vgrajene v delovne procese.

Decentralizirani UI projekti, kot je Bittensor, ki smo ga že omenili, pa predstavljajo dodatno plast te zgodbe. Ne gre za zamenjavo centraliziranih sistemov, temveč za eksperiment z drugačnimi modeli razvoja znanja in računske moči. To področje je še zelo zgodnje, nestabilno in tvegano, a hkrati ponuja vpogled v to, kako bi se lahko UI ekosistem v prihodnosti delno odprl in razpršil, če bo šel na področje decentralizacije.

Smiselno je preoblikovati tudi investicijske »stave«

Ko raziskujemo to področje zelo globoko, lahko ugotovimo, da umetna inteligenca ni kratkoročni trend in ni ena sama stava. Je dolgoročna preobrazba gospodarstva in ekonomije, ki bo ustvarjala zmagovalce in poražence v številnih sektorjih. Za vsakega vlagatelja je smiselno razmišljati razpršeno, z dolgim časovnim horizontom in zavedanjem, da bodo največje priložnosti pogosto tam, kjer danes ni največ hrupa.

Samo osebno verjamem, da UI nikakor ne bo nadomestila človeštva, bo pa preoblikovala delo, naše vsakdanje življenje, podjetništvo in kapitalske tokove. Tisti, ki bodo umetno inteligenco razumeli kot infrastrukturo, bodo zagotovo sprejemali boljše odločitve. Tako v poslu kot pri vlaganju denarja. Največja napaka prihodnjih let ne bo napačna izbira delnice, temveč ignoriranje dejstva, da umetna inteligenca postaja nova osnovna plast ekonomije.

Matjaž Štamulak, neodvisni finančni svetovalec, predavatelj, investitor
www.cresus.si

Napaka bi bila, če umetno inteligenco obravnavamo zgolj kot samostojen sektor. V resnici gre za tehnologijo, ki se bo razlila čez skoraj vse panoge gospodarstva, podobno kot se je to zgodilo ob elektrifikaciji ali recimo iznajdbi interneta.

rektno izpostavljenost UI tehnologiji so tisti, ki bodo neposredno ali posredno nosili breme rasti umetne inteligence. Prvi tak sektor je **energetika.** UI je energetska izjemno potratna tehnologija. Podatkovni centri, modeli in omrežja zahtevajo stabilno, zanesljivo in cenovno sprejemljivo električno energijo. To pomeni večje povpraševanje po električni infrastrukturi, obnovljivih virih, jedrski energiji, hranilnih energije in pametnih omrežjih. Energetika postaja temelj za nadaljni razvoj UI sveta.

Drugi ključni sektor so **surovine in**

robotika. UI bo vse bolj prehajala iz digitalnega v fizični svet. Pametne tovarne, logistični sistemi, avtonomna vozila in robotska pomoč v zdravstvu in oskrbi starejših so področja, kjer se bo učinek umetne inteligence pokazal zelo konkretno in verjetno prej, kot si to mislimo. To odpira priložnosti v tradicionalnih industrijskih podjetjih, ne le v tehnoloških velikanih.

Na programski strani bodo dolgoročno zanimiva podjetja, ki združujejo UI z zelo specifičnim znanjem: finance, zdravstvo, pravo, inženiring, energetika. Horizontalni modeli bodo postopoma postali stan-

Zaposlitvena podpora vključevanju razseljenih iz Ukrajine na trg dela v Sloveniji

OZS je od lani partner projekta JOINT-UA-EMPLOY, ki ga vodi Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Poleg zbornice sta partnerja v projektu še Employment Service of Lithuania (LES) in ZRC SAZU Slovenija.

Projekt skupne inovativne zaposlitvene podpore JOINT-UA-EMPLOY pospešuje vključevanje oseb, razseljenih iz Ukrajine, na trg dela v Sloveniji in Litvi. Gre za kombinacijo aktivnega vključevanja delodajalcev, prilagojenih storitev in čezmejnega učenja, ki temelji na sodelovanju javnih služb za zaposlovanje, raziskovalnih in strokovnih organizacij ter delodajalskih združenj.

Cilj projekta je neposredno izboljšati zaposljivost in ujemanje delovnih mest za upravičence iz Ukrajine ter okrepiti sodelovanje med ključnimi deležniki, da se pospeši prehod od prihoda do zaposlitve. Ciljne skupine so razseljene osebe iz Ukrajine, delodajalci, javne službe za zaposlovanje in drugi ponudniki storitev, oblikovalci politik in partnerske institucije.

Ključne aktivnosti projekta (od 1. 9. 2025 do 1. 3. 2027):

- **Dan za dvojnika (Duo Day):** preizkusi (*job-shadowing*), prilagojeni lokalnim potrebam.
- **Vzpostavitev točke vse na enem mestu (One-Stop-Shop – OSS)** za usklajeno usmerjanje in podporo delodajalcem.
- **Medsebojno učenje in študijski obiski** med partnerji.
- **Ciljno komuniciranje in promocija** za večjo udeležbo delodajalcev.
- **Kratka usposabljanja za učenje lokalnega jezika** in razvoj spretnosti.



Bigstock

• **Analitično delo za podporo praksi in politikam (ESF+ Social Innovation+ pavšalni pristop/lump-sum).**

Pričakovani rezultati projekta:

- Izboljšana zaposljivost in ujemanje delovnih mest.
- Večja udeležba in ozaveščenost delodajalcev.
- Okrepljena medinstitucionalna koordinacija.

• Prenosljivi modeli (*Duo Day, OSS*), podprti z dokazi iz izvajanja in evalvacij.

Projekt sofinancira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada Plus (ESF+ Social Innovation+ pristop pavšalnega zneska). Skupni znesek nepovratnih sredstev: 362.426,00 EUR.

Dodatne informacije o projektu: mag. Maja Rigač, vodja projekta pri OZS, tel: 01 58 30 807, maja.rigac@ozs.si.

M. R.

Poštenost in pravičnost pri medgeneracijskem nasledstvu družinskih podjetij

Medgeneracijsko nasledstvo je eno najpogosteje obravnavanih, hkrati pa tudi s čustvi najbolj zaznamovanih področij managementa družinskih podjetij. Z vprašanjem nasledstva se prej ali slej sooči vsako družinsko podjetje – za nekatere predstavlja neprijetno breme in vir negotovosti, za druge pa pomembno, celo neponovljivo priložnost za nadaljnji razvoj podjetja in družine.

Splošno je sprejeto spoznanje, da je nasledstvo zahteven, dinamičen in nikoli povsem predvidljiv proces. Gre za dolgotrajno obdobje, v katerem je treba sprejeti številne odločitve – o ljudeh, vlogah, odgovornostih, lastništvu in prihodnosti podjetja. Odločanje pa vedno pomeni izbiranje: povedati, kako naj bo, in s tem neizogibno dati prednost nečemu ali nekemu pred drugim.

zato je ključno, da so sprejete in zaznane kot poštene in pravične.

Vodenje, lastništvo in dediščina

Medgeneracijsko nasledstvo ni enoznačen, enovit pojav, temveč preplet treh povezanih, a vsebinsko različnih področij: prenosa vodenja, prenosa lastništva in ureditve, razdelitve dediščine. Prav ne razlikovanje med njimi je eden pogostejših

va bistveno več časa. Prevzem vodenja je proces učenja in postopnega prevzemanja odgovornosti, prenos lastništva pa je – vsaj formalno – lahko izveden razmeroma hitro.

Pri prenosu vodenja je v ospredju vprašanje, kdo je kot osebnost pravi in za prevzem ustrezno pripravljen naslednik. Čeprav je tudi pri tem prenosu potrebno pošteno in pravično ravnanje še veliko bolj izrazito stopi v ospredje pri prenosu lastništva. Razdelitev poslovnih deležev podjetja med naslednike je lahko npr. po načelu vsem enako, ali pa npr. po načelu koristi za podjetje. V obeh primerih razdelitev lahko ni uveljavljena brez zadržkov in morebitnih prikrasjanj.

Vendar se izravnava lahko doseže na ravni dediščine kot celote, z razdelitvijo drugega premoženja. Prav dediščina je najširši okvir, ki omogoča uravnoteženje interesov, ne da bi se pri tem ogrozilo delovanje podjetja in povzročilo napetosti v družini.

*Pomembna je tudi **poštenost** procesa. Odločitev je redko zaznana kot poštena, če pride prepozno, brez razlage ali kot presenečenje.*

Nasledstvo ni zgolj organizacijski, finančno poslovni ali pravni izziv, temveč je predvsem odnosi proces. V njem udeleženi posamezniki – ustanovitelji, nasledniki in drugi družinski člani – svoje ravnanje nenehno prilagajajo drug drugemu. Odločitve v nasledstvenem procesu zadevajo vse: tako tiste, ki jih sprejemajo, kot tiste, na katere te odločitve vplivajo. Prav

razlogov za napačna pričakovanja, občutke prikrasjanja in storjenih krivic, nespo-razuje in kasnejše konflikte.

V praksi prenos lastništva pogosto sledi prenosu vodenja. Ne le zato, ker je prenosniku težko hkrati opustiti obe vlogi, ki imata zanj visoko osebno in čustveno vrednost, temveč tudi zato, ker priprava naslednika na vodenje praviloma zahte-

Kje se začnejo občutki krivice

Občutki nepravilnosti se pogosto ne razvijejo zaradi same odločitve, temveč zaradi življenjskih okoliščin, v katerih so posamezni družinski člani sodelovali ali pa bili odmaknjeni od podjetja. Tisti, ki je ostal doma, sodeloval pri razvoju podjetja in nosil vsakodnevna bremena, pogosto nosi tudi nevidne stroške. Tisti, ki je bil odsoten, teh bremen nima. Če teh razlik pri odločanju ne upoštevamo, se občutki krivice skoraj neizogibno pojavijo.

Kako z načeloma pošteno in pravično preverjati odločitve

Poštenost in pravičnost v nasledstvu nista abstraktna pojma, temveč preizkus odločitev. Pri prenosu vodenja je odločitev poštena in pravična takrat, ko temelji na sposobnostih, zavzetosti in pripravljenosti za prevzemanje odgovornosti – ne na sorodstvu ali želji po ohranitvi družinskega miru. Preizkus je enostaven: vnaprejšnja opredelitev pogojev, ki jih mora izpolnjevati naslednik; tako kot če bi ga iskali z razpisom.

Pri lastništvu pravičnost ne pomeni nujno enakosti, temveč razumljivost in utemeljenost razdelitve. Ključno vprašanje ni, ali vsi dobijo enako, temveč ali je jasno, zakaj je razdelitev takšna, kot je. Drobljenje lastništva otežuje upravljanje podjetja, kar se s prehajanjem iz sorodske v generacijo bratrancev še zaostreje. Dediščina omogoča izravnavo, uskladitev interesov in izpolnitev pričakovanj na način, ki omogoča stabilno poslovanje in razvoj podjetja.

Pomembna je tudi poštenost procesa. Odločitev je redko zaznana kot poštena, če pride prepozno, brez razlage ali kot presenečenje. Poštenost se ne kaže le v vsebini odločitve, temveč v načinu, kako je bila prejeta in sporočena. Vnaprejšnje informiranje in vključevanje udeležencev v odločanje, torej preglednost, je ključnega pomena.

Zakaj dobre namere niso dovolj

Večina nasledstvenih odločitev je sprejetih z dobrim namenom. Izkušnje kažejo, da dobre namere prepogosto vodijo v izogibanje sprejemanju zahtevnih odločitev, enačenju pravičnosti z enakostjo, zaposta-



vljanju pomena različnih vlog in poveznih odgovornosti, pa tudi v zamolčanje neprijetnih tem, družinskih ali podjetniških. Ne odločanje, zanikanje, molk, mešanje vlog niso nevtralni dejavniki – imajo posledice, ki se odražajo v procesu.

Pravičnost v nasledstvu zato ni rezultat dobrih namenov, temveč vključuje zavedanje, da ima vsaka odločitev svoj učinek, lahko tudi negativen, četudi je bila sprejeta z željo po miru in sožitju.

Zagotovo pa je lahko dolgoročno vzdržno in mogoče je najti sprejemljivo ravnotežje. Pogosto si pomagajo tudi z zunanjim, nevtralnim pogledom.

Namesto sklepa

Medgeneracijsko nasledstvo ni en sam trenutek, temveč zaporedje odločitev, ki se sčasoma seštevajo. Vsaka pusti sled – v podjetju in v družini. Zato vprašanje, ali je odločitev poštena in pravična, ni samo

*Pri lastništvu **pravičnost** ne pomeni nujno enakosti, temveč razumljivost in utemeljenost razdelitve. Ključno vprašanje ni, ali vsi dobijo enako, temveč ali je jasno, zakaj je razdelitev takšna, kot je.*

Kaj delajo družine, kjer je nasledstvo uspelo

Družine, kjer je nasledstvo uspelo, pravočasno ločijo vodenje od lastništva, uporabljajo dediščino kot izravnalni mehanizem in o pomembnih vprašanjih govorijo prej, kot je nujno. Sprejemajo dejstvo, da nasledstvo ne more biti pravično za vse v vsakem trenutku, saj se potrebe, interesi in pričakovanja udeležencev ter podjetja in družine lahko pomembno razlikujejo.

vprašanje morale, temveč predvsem odgovornosti.

Morda si je ob pomembnejših nasledstvenih odločitvah vredno zastaviti preprosto vprašanje:

Ali bi to odločitev kot pošteno in pravično prepoznali tudi takrat, ko ne bi vedeli, kakšna bo naša vloga v njej? Ko ne bi vedeli, ali bomo z njo pridobili ali izgubili?

dr. Bojan Dolar, avtor knjige Nasledstvo: Odrešitev ali prekletstvo, www.apron.si

Kako presekat razpršenost, ki prevzame dan – in ga ne vrne

Vsak podjetnik pozna ta občutek. Dan se začne z jasnim načrtom, potem pa pridejo klici, sporočila, obvestila, ideje, skrbi, nujnosti ... In fokus počasi zdrsne. Ne zato, ker ne bi znali delati. Ampak zato, ker je telo navajeno reagirati na dražljaje.

Zvok telefona, utripajoč zaslon, nova pošta – vse to sproži avtomatski odziv. Včasih um še ne dojame od kod, zakaj, kdo, telo pa že naredi svoj korak. In tako se zgodi razpršenost skoraj sama od sebe.

Majhni premiki ustvarjajo velike spremembe

Ko opazujem podjetnike (in sebe), vidim eno skupno točko: ne potrebujemo popolne discipline. Potrebujemo **jasne, varne korake in ne preveč zapletene ter časovno nezahtevne korake**.

Iščemo nekaj takega, kar lahko sproti naredimo in nam prinaša rezultate. Nekaj takšnega, kar se lahko uporabi takoj – brez pritiska. **Ne glede na enostavnost naloge, pa bi rada dodala, da je ključna notranja odločitev in zavedanje le-te.**

Zato so ta štiri vprašanja tako močna:

1. Kaj lahko zmanjšam?
2. S čim lahko preneham?
3. Kaj lahko povečam?

4. S čim lahko začnem?

Če uporabiš samo enega, se že nekaj premakne.

Če uporabiš dva, se fokus okrepi.

Če uporabiš tri ali štiri, se spremeni ritem dneva.

Ne na silo – ampak naravno.

Recimo, da delaš na pomembni nalogi.

Zazvoni telefon.

Pride obvestilo.

Če se ne oglasiš takoj, se v tebi pojavi nemir.

Malo firbca.

Malo skrbi.

Malo notranjega pritiska.

In fokus izgine.

Tu se zgodi nekaj pomembnega: ne reagiraš na zvok – **reagiraš na svoje prepričanje**.

V kaj sem prepričan glede te situacije?

Kaj v resnici verjamem, da se bo zgodilo, če se ne oglasim takoj?

Ko to ozaveš, se razpršenost začne umirjati. Ne zato, ker bi ignoriral svet – ampak zato, ker zavestno izbereš, kje si prisoten.

In ob tem se vse spremeni. Na tak način se prikaže notranje delovanje (notranje prepričanje, ki te vodi), ker odgovor prihaja iz globine posameznika. In, če smo iskreni, si takih vprašanj nikoli samo ne postavimo.

Struktura kot opora, ne kot pritisk

Za precej manjšo razpršenost in večji fokus, je struktura v tem koraku zaželeno. Ker bodo spremembe dobrodošle, jih je potrebno tudi začeti zavestno sprejemati povsem brez bojazni, da zapuščaš cono udobja.

Ko podjetnik jasno določi:

- kdaj dela na pomembnih nalogah,



- kdaj preverja pošto,
- kdaj se odziva na klice,

se zgodi nekaj zanimivega. Namesto napetosti pride mir. Namesto razpršenosti pride jasnost. Namesto notranjega nemira pride zaupanje.

Koledar ne postane omejitev, temveč opora oziroma jasna struktura, ki je sedaj povsem dobrodošla. In telo se sprosti, ker ve, da imaš stvari pod nadzorom – na svoj način.

Podjetnikov žepni nasvet

Včasih podjetnik ne potrebuje nove strategije. Potrebuje jasnost, mir in kratek pogovor, ki mu pomaga spet začutiti svoj ritem.

Podjetnikov žepni nasvet je 30-minutno srečanje, kjer se posvetiva tvoji trenutni situaciji, poiščeva bolj miren način razmišljanja in oblikujeva preprosto, uporabno rešitev zate.

Brez dolgih obveznosti. Brez zapletov. Dovolj je en klic, eno sporočilo, en stik, en pogovor, en korak naprej.

Ker smo globoko vpeti v delo, težko najdemo rešitev ali izhod. Zato nam ravno zunanja perspektiva pogosto lahko pokaže tisto, kar sami v tem trenutku ne vidimo.

Če čutiš, da bi ti takšna podpora prišla prav, mi lahko preprosto pišeš preko QR kode.

Armina Džafić,
ambasadorka notranjega miru



Digitalna znanja, ki prihranijo čas in odprejo prostor za rast

V preteklih številkah revije Obrtnik podjetnik ste lahko spremljali teme, povezane z demografskimi vplivi na slovensko gospodarstvo, digitalizacijo, izobraževanjem starejših zaposlenih in drugimi aktualnimi izzivi. Tokrat pa se bomo osredotočili na to, kako lahko obrtniki in manjši podjetniki s pomočjo digitalnih orodij in ustreznih znanj optimizirajo svoje delovne procese, povečajo prodajo in si hkrati ustvarijo več časa.

Če pogledamo poslovanje manjših podjetij in obrtnikov, hitro opazimo skupno značilnost. Večina nima velikih ekip, ki bi skrbele za prodajo, marketing, pridobivanje novih strank ali optimizacijo delovnih procesov. Vsa ta opravila so pogosto na plečih ene same osebe – lastnika ali direktorja podjetja.

Obrtniki in manjši podjetniki so praviloma mojstri svoje stroke. Svoje delo opravljajo kakovostno, se stalno izobražujejo in sledijo trendom v svoji dejavnosti, s čimer skrbijo, da povpraševanja ne zmanjka. Njihov dober glas se tako lahko širi v deveto vas.

Velik del poslovanja temelji na priporočilih, poznanstvih in lokalnem okolju. Tak način pridobivanja strank je izjemno učinkovit, saj priporočila v očeh kupcev pomenijo večjo verodostojnost kot klasični oglasi ali promocijski materiali. Za obrtnika ali podjetnika se je ta pristop pogosto izkazal kot uspešen, saj mu je ustvarjal posel.

Kljub temu ima tudi ta način svoje omejitve. Največji izziv predstavlja širjenje dosega in pridobivanje novih strank.

V nadaljevanju članka se bomo zato osredotočili na to, kako lahko obrtniki in manjši podjetniki s pomočjo digitalnih orodij in ustreznih znanj optimizirajo svoje de-



lovne procese, povečajo prodajo ter si hkrati ustvarijo več časa. Časa za razvoj podjetja, nadaljnjo rast ali, bodimo iskreni, tudi za počitek, dopust in užitek.

Pomembna znanja vsakega obrtnika

Pri Simbioza Akademiji prepoznavamo določene kompetence in znanja kot ključne za rast ter dobro spletno prisotnost v dobi digitalne rasti. To so: digitalna pismenost, projektno vodenje, osnove grafičnega obli-

kovanja, ustvarjanje video vsebin, digitalni marketing in uporaba umetne inteligence v poslovnem okolju.

Te kompetence ne pomenijo, da mora obrtnik ali podjetnik poleg svojega strokovnega dela vse to izvajati vsakodnevno. Nekaterim to uspe zaradi narave dela ali predhodnega znanja, večina pa za tovrstne naloge najema zunanje izvajalce. Cilj je, da vsebine predstavimo in posameznike opremimo z znanjem, s katerim lahko uspešneje sodelujejo z zunanjimi izvajalci ali po potre-

bi sami prevzamejo določene naloge, kadar ekipa zaposlenih pokriva strokovno izvajanje dejavnosti.

Digitalna pismenost

Digitalna pismenost je širok pojem, ki ga lahko omejimo na osnovna znanja, nujna za učinkovito in samostojno uporabo digitalnih orodij. Ne pomeni, da mora posameznik postati strokovnjak na tem področju, temveč da zna digitalne naprave in orodja uporabljati za vsakodnevne in poslovne potrebe.

Digitalno pismena oseba zna:

- uporabljati osnovne funkcije digitalnih naprav in operacijskih sistemov (računalnik, pametni telefon),
- učinkovito iskati informacije na spletu ter presojati zanesljivost digitalnih virov,
- organizirati, shranjevati in upravljati digitalne podatke, povezane s poslovanjem,
- uporabljati digitalne identitete ter državne in poslovne spletne portale,
- poznati osnovna pravila varnosti na spletu in zaščitne podatkov,
- samostojno uporabljati digitalna orodja za vsakodnevne in poslovne naloge.

Projektno vodenje

Projektno vodenje obrtnikom omogoča boljše organizacijo dela, pregled nad nalogami in roki ter manj stresa pri večjih projektih. Gre za sposobnost razdelitve dela na jasne korake, kar omogoča boljši nadzor nad časom, stroški in kakovostjo izvedbe. Najbolj uporabljena digitalna orodja za projektno vodenje so: Trello, Asana, ClickUp, Notion ...

Osnove grafičnega oblikovanja

Grafično oblikovanje obrtniki in podjetniki večinoma prepustijo oblikovalcem, kar je smiselno, saj ti svoje veščine razvijajo skozi celotno kariero in posedujejo ogromno znanja, ki se ga težko naučimo na hitro. Kljub temu je dobro, da posameznik pozna osnove grafičnega oblikovanja. Tako lažje opredeli potrebe svojega podjetja, se učinkoviteje dogovarja z izvajalci in lažje presodi kakovost njihovega dela. Hkrati si lahko sam pripravi enostavne promocijske materiale s pomočjo orodij, kot je Canva.

Ustvarjanje video vsebin

V današnjem času je spletna prisotnost izjemnega pomena. Ta nastaja z rednim ob-

javljanjem vsebin o svojem delu, predvsem na družbenih omrežjih. Spletno prisotnost pa najlažje povečamo z video vsebinami in slikami.

Prednost videa je, da lahko v nekaj sekundah predstavi bistveno več kot slika. Zato je znanje ustvarjanja video vsebin zelo pomembno. Ne gre le za snemanje, temveč za zgodbo. Kaj želimo prikazati, komu je vsebina namenjena, na kakšen način jo bomo predstavili ... To so ključni elementi za pripravo scenarija in posledično končnega posnetka.

Ker je to za polno zaposlenega obrtnika pogosto velik zalogaj, se tudi tukaj pojavljajo zunanji izvajalci. V številnih primerih mora naročnik zagotoviti osnovni video material, ki ga agencija nato uredi in oblikuje v smiselno zgodbo. V tem primeru je pomembno, da zna posameznik, ki najema storitev pri agenciji, ustvariti dobre vsebine, katere potem izvajalci pretvorijo v smiselne zgodbe. Kajti če je vhodni material slab, je tudi končni rezultat težko kakovosten.

Digitalni marketing

Pri digitalnem marketingu velja podobno kot pri drugih področjih. Strokovnjaki, ki se s tem ukvarjajo profesionalno, lahko ustvarijo največjo vrednost. Poznavanje osnov pa posamezniku omogoča razumevanje, katere vsebine in objave dosegajo največ ljudi ter kako z njimi graditi odnos s potencialnimi strankami.

Takšno znanje obrtnike in podjetnike opolnomoči, da lažje izberejo prave zunanje izvajalce, realno ocenijo rezultate njihovega dela in se pravočasno odločijo za spremembo, kadar sodelovanje ne prinaša želenih učinkov.

Uporaba umetne inteligence v poslovnem okolju

Umetna inteligenca postaja vse bolj uporabno orodje tudi za obrtnike in manjša podjetja. Ne gre za zapletene tehnologije, temveč za praktična orodja, ki pomagajo pri vsakodnevnih opravilih, prihranijo čas in povečajo učinkovitost.

Na področju digitalnega marketinga lahko umetna inteligenca pomaga pri pripravi iztočnic za objave, osnutkov e-poštne sporočil in osnovnih besedil za spletne strani. Pomembno pa je poudariti, da najboljše

vsebine vedno nastanejo iz znanja, izkušenj in človeškega pristopa. Umetna inteligenca lahko pomaga strukturirati vsebino, ne more pa nadomestiti avtentičnega glasu posameznika.

Uporabna je tudi pri ustvarjanju video vsebin, kjer pomaga pri snovanju idej, scenarijev in opisov ter pri optimizaciji delovnih procesov, kot so priprava ponudb, povzetkov ali organizacija nalog. Temelj za učinkovito uporabo umetne inteligence sta digitalna pismenost in razumevanje njenih omejitev, saj je rezultate vedno treba preveriti.

Končne ugotovitve

Obrtnik ali manjši podjetnik ima v sodobnem tehnološkem okolju izjemno priložnost povečati svoj doseg, število povpraševanj in obseg dela, hkrati pa zmanjšati napor, potreben za takšno rast. Z uporabo umetne inteligence lahko hitreje opravljata administrativna opravila, kot so priprava ponudb, odgovarjanje na e-pošto, pisanje osnovnih besedil, povzetki dokumentov in oblikovanje objav.

Z osvojenimi digitalnimi kompetenca mi in znanjem projektnega vodenja lahko optimizira svoje delo, ga naredi bolj preglednega in sledljivega ter učinkoviteje upravlja svoj čas. Tako lažje uvede e-naročanje prek spletnih portalov, koledarjev, obrazcev ali spletne strani ter zmanjša nepotrebno usklajevanje.

S preišljenimi digitalnim marketingom in kakovostnimi video vsebinami lahko dodatno poveča prepoznavnost. Čeprav je grafično oblikovanje, digitalni marketing in montažo videov smiselno zaupati zunanjim izvajalcem, osnovno razumevanje teh področij omogoča boljšo izbiro zunanjih izvajalcev in realno ovrednotenje njihovega dela.

S povečanjem dosega in prometa lahko podjetje postopoma zraste do točke, ko si lahko privoščijo dodatne sodelavce. To obrtnika ali podjetnika razbremeni vsakodnevne operative in mu omogoča osredotočenost na strateški razvoj podjetja, kar dolgoročno vodi v časovni in finančni uspeh.

*Christian Mastnak,
Simbioza Genesis*

Vrsta zahtev z jesenskega zbora ostaja nerešenih, državi čas do sredine februarja

Slovenski prevozniki, člani obeh stanovskih organizacij OZS in GZS, po treh dosedanjih usklajevalnih medresorskih srečanjih žal še vedno ugotavljajo, da se večina izmed osmih njihovih zahtev z jesenskega Zbora slovenskih prevoznikov v Celju še vedno ni premaknila z mrtve točke. Svojo analizo in ogorčenje so zato januarja poslali ministrstvu za infrastrukturo, ki pogajanja medresorsko koordinira, in državi dali čas še do sredine februarja, da ukrepa ter resno, odgovorno in predvsem učinkovito pristopi k reševanju nakopičenih težav, ki resno hromijo delo slovenskih prevoznikov.



V pismu, poslanem ministrici za infrastrukturo mag. Alenki Bratušek, sta predsednik Sekcije za promet pri OZS Peter Pišek in predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZS Milan Slokar v imenu vseh slovenskih prevoznikov ponovno opozorila na nerešeno ključno problematiko, ki že dlje časa resno ogroža poslovanje podjetij in pravno varnost ter konkurenčnost slovenskega prevoznika. Kljub številnim prošnjam, sestankom in danim zavezam države, konkretnih in učinkovitih rešitev do danes še vedno ni.

Nerešeni obrazci A1

Še vedno ostaja nerešena problematika obrazcev A1, čeprav ima za podjetja v sektorju izjemno resne operativne, pravne in finančne posledice. Na strokovnem odboru Ekonomsko-socialnega sveta je bilo ugotovljeno, da rešitev v obliki predlagane spremembe Zakona o čezmejnem opravljanju storitev ne bo dosegla želene učinka. Dogovorjeno je bilo, da se išče nova, učinkovitejša rešitev. Kljub temu do danes ni bila predstavljena nobena alternativna ali vsebinsko ustrezna rešitev, kar

kaže na popolno odsotnost resnega pristopa k reševanju problema, odsotnost soglasja ESS in pomanjkanje politične volje.

Evidence delovnega časa

Med pogajanja je bil dosežen jasen dogovor, da se kot ustrezna evidenca delovnega časa mobilnega delavca priznajo podatki iz tahografa, dopolnjeni z manjkajočimi podatki o bolniški odsotnosti ali letnem dopustu, ter da se evidenca delovnega časa delavcu izroči na njegovo zahtevo, a ta dogovor na koncu ponovno ni bil implementiran. Namesto tega so prevozniki prejeli zgolj Navodilo za vzpostavitev evidence o izrabi delovnega časa za mobilne delavce – voznike, ki pa nima niti statusa uradnega dokumenta in predstavlja le prepis zakonskih določb zakonov ZEPDSV in ZDCOPMD z dodatnimi pojasnili. Takšen pristop je za prevoznike nesprejemljiv in obstoječih težav ne rešuje.

Prevozniki ministrstvo še vedno čakajo tudi na transparentno predstavitev dinamike in konkretne vrednosti vključitve pristojbin za hrup in onesnažen zrak v ceno cestnine, saj gre za ukrep z neposrednimi in dolgoročnimi finančnimi posledicami za podjetja.

Stanje osmih ključnih zahtev

Pregled stanja osmih ključnih zahtev slovenskih prevoznikov

1. Dvig neobdavčenega zneska dnevnic, je prva zahteva, ki je bila z 20% zvišanjem dnevnic -uspešno zaključena

2. Ureditev pridobivanja obrazcev A1 za mednarodne prevoznike, prevoznikom zaradi prekrškov še vedno onemogoča pridobitev obrazca

3. Odprava nepotrebnih evidenc delovnega časa – sprejet je dogovor o uporabi podatkov s tahografa z dopolnili, ki pa še vedno ni ustrezno implementiran

4. Skrajšanje postopkov za zaposlovanje tujcev (cilj: 30 dni) – poklic voznika je na prednostnem seznamu poklicev, digitalizacija naj bi pospešila postopke, še vedno pa tujci ne morejo po odredbi pridobiti obrazca A1

5. Finančne spodbude in digitalizacija – v finančnem načrtu MZI je zagotovljenih je 10 milijonov evrov EUR v letih 2026 in 2027 za subvencije.

6. Cestnine in zeleni prehod – cestnine niso sledile inflaciji, 50% pristojbin za CO2 in hrup se bo v obliki subvencij vrnilo v sektor

7. Izobraževanje voznikov – preučuje se možnost prilagoditve sistema izobraževanja po vzoru Hrvaške, kjer se kandidati v usposabljanje vključijo prej

8. Poklicno zavarovanje in uredba o težkih delovnih mestih – preverjata se francoski in avstrijski model meril in kriterijev za oceno delovnih mest, ki so škodljiva zdravju

Bolj podrobno ste bili člani o tem obveščeni z e-pismom sekcije za promet.

Razočarani nad ravnanjem vlade

Prevozniki so ob pregledu stanja globoko razočarani nad ravnanjem vlade, ki

Skupni odziv slovenskih in hrvaških prevoznikov na madžarski ukrep glede uporabe obveznih tranzitnih poti za težka tovorna vozila

Slovenski in hrvaški prevozniki združeni v tri svoje nacionalne stanovske organizacije so se Republiki Madžarski skupaj odzvali glede ukrepa, ki velja od 1. januarja 2026 in prevoznikom nalaga uporabo določenih tranzitnih poti za težka tovorna vozila (TGV) nad 20 ton.

Zapisali so, da razumejo, da je glavni namen ministrstva, da s tem ukrepom zmanjša vpliv na okolje lokalnih skupnosti in zaščiti cestno infrastrukturo nižjega ranga pred degradacijo, vendar želijo ob tem poudariti, da trenutno izvajanje ukrepa lahko tem ciljem tudi škoduje, zato predlagajo, da najdejo bolj trajnostne rešitve, ki bi temeljile na cestninjenju in ne zgolj na omejevanju.

Obvezna uporaba določenih tranzitnih poti vozila namreč sili v to, da prevozijo bistveno daljše tudi več deset ali sto kilometrske razdalje, kar z neto povečanjem skupnih emisij CO2 in večjo porabe goriva nedvomno in edino le še povečuje okoljski odtis. Ker je to v nasprotju s skupnimi cilji Evropskega zelenega dogovora in našimi skupnimi prizadevanji za razogljičenje prometnega sektorja, Republiki Madžarski predlagajo ponovni in skupni razmislek.

kot nosilka odgovornosti za zagotavljanje stabilnega, predvidljivega in spodbudnega okolja za razvoj gospodarstva teh odgovornosti očitno ne izpolnjuje. S svojim neukrepanjem vlada neposredno ogroža konkurenčnost slovenskih prevoznikov ter dolgoročno škoduje celotnemu slovenskemu gospodarstvu.

Zato zahtevajo jasen, konkreten in zavezujoč odgovor glede reševanja izpo-

stavljenih ključnih problematik, skupaj z realnimi roki in odgovornimi nosilci. Če odgovorov ne bodo prejeli do 15. februarja, pa so si enotni, da bodo to razumeli kot nadaljnjo ignoranco legitimnih zahtev sektorja in bodo temu primerno ukrepali v okviru razpoložljivih pravnih, institucionalnih in drugih sredstev.

Anton Šijanec

34. Strokovno srečanje kovinarjev in Strokovno srečanje plastičarjev

13. in 14. marec 2026, hotel LifeClass v Portorožu

Več informacij in prijave:



Kateri prevozi so izvzeti iz obvezne uporabe tahografa

Kar zadeva obvezno uporabo tahografov v vozilih za prevoz velja splošno pravilo, da so ti obvezni pri prevozih blaga, pri katerih največja dovoljena masa vozila, vključno s priklopnikom ali polpriklopnikom, presega 3,5 tone, in pri prevozu potnikov z vozili, ki so izdelana ali trajno prilagojena za prevoz več kot 9 oseb, vključno z voznikom. Od 1. julija 2026 pa se bodo pravila Uredbe (ES) št. 561/06 o času vožnje, odmorih in počitkih voznikov uporabljala tudi za mednarodne prevoze blaga in kabotažo z vozili oziroma skupinami vozil z največjo dovoljeno maso nad 2,5 tone (kombi vozila). V nadaljevanju si pogledjmo, kateri prevozi sodijo med izjeme in zanje obvezna uporaba tahografa ni predpisana.

Uredba (ES) št. 561/2006 v 3. členu določa izjeme glede obveznosti spoštovanja najdaljšega časa vožnje in minimalnih počitkov in s tem povezano obvezno uporabo tahografa. Uredba se tako ne uporablja za prevoz po cesti z:

1. vozili za prevoz potnikov v linijskih prevozih, če linija ni daljša od 50 km. Opomba: to izjemo posebej ureja 2.b člen Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih (Uradni list RS, št. 45/16 – uradno prečiščeno besedilo, 62/16 – popr., 92/20 – ZPrCP-E, 153/22 in 32/25)

2. vozili ali kombinacijami vozil, katerih največja dovoljena masa ne presega 7,5 tone in ki se uporabljajo za:

a. prevoz materiala, opreme ali strojev za voznikovo uporabo pri voznikovem delu ali

b. dostavo blaga, izdelanega v okviru obrtne dejavnosti, le v radiju 100 km od baze podjetja ter pod pogojem, da vožnja vozila ni glavna voznikova dejavnost in da se prevoz ne opravlja za najem ali plačilo;

3. vozili z največjo dovoljeno hitrostjo, ki ne presega 40 kilometrov na uro;

4. vozili, ki jih imajo v lasti ali v najemu brez voznika oborožene sile, civilna zaščita, gasilci in sile, odgovorne za vzdrževanje javnega reda, če se prevoz opravlja kot posledica nalog, dodeljenih tem silam, in je pod njihovim nadzorom;

5. vozili, vključno z vozili za nekomercialni prevoz humanitarne pomoči, ki se uporabljajo v nujnih primerih ali reševalnih akcijah;

6. specializiranimi vozili, ki se uporabljajo za medicinske namene;

7. vozili, ki so specializirana za vleko vozil v okvari in delujejo v oddaljenosti 100 km od svoje baze;

8. vozili, s katerimi se opravljajo preizkusne vožnje za namene tehničnega razvoja, popravila ali vzdrževanja, ter novimi ali predelanimi vozili, ki še niso bila dana v uporabo;

9. vozili ali kombinacijami vozil z največjo dovoljeno maso, ki ne presega 7,5 ton in se uporabljajo za nekomercialni prevoz blaga; (opomba: vozila za osebno uporabo in ne za uporabo v sklopu izvajanja dejavnosti)

10. vozili, katerih največja dovoljena masa, skupaj s kakršnim koli priklopnikom ali polpriklopnikom, presega 2,5 tone, vendar ne presega 3,5 tone, in ki se uporabljajo za prevoz blaga, kadar se prevoz ne opravi za najem ali plačilo, temveč za lastni račun podjetja ali voznika, in vožnja ni glavna dejavnost osebe, ki vozi vozilo;

11. komercialnimi vozili, ki imajo zgodovinski status v skladu z zakonodajo države članice, v kateri se vozijo, in ki se uporabljajo za nekomercialni prevoz potnikov ali blaga.



Pomembno, da upoštevamo dodatno predpisane pogoje

Pri zgoraj navedenih izjemah je zelo pomembno, da za vsako posamezno vrsto prevoza dodatno preverimo tudi posebne pogoje, ki so navedeni pri posameznem prevozu – na primer, kakšna je glavna dejavnost voznika, kaj se šteje za material ali opremo in podobno.

Z namenom jasnejše razlage pravil in čim bolj enotne uporabe predpisov v vseh državah članicah je Evropska komisija izdala navodila oziroma priporočila z naslo-

vom TRACE2 – Učinkovito in usklajeno izvajanje svežnja Mobilnost I. V nadaljevanju povzemam nekatera dodatna pojasnila iz teh smernic. Spodnje dodatne razlage se nanašajo na zgoraj naštete vrste prevozov.

K točki 2: a) Med izjeme ne sodijo vozila, ki se uporabljajo samo za dostavo blaga na lokacijo, kjer voznik tega blaga ne uporablja pri svojem delu. To odstopanje se nanaša na obrtnike, kot so vodovodarji ali gradbeniki, ali druge strokovnjake, ki s seboj prevažajo »material, opremo ali stroje«. Vendar pa številna, če ne večina teh vozil prevažata tudi svoje zaloge, ki se lahko štejejo le za blago. V primeru, da so ta namenjena za delo voznika, pa vseeno velja izjema.

b) »Obrtno blago« je v tem primeru blago, proizvedeno v manjšem obsegu, kot so ročno izdelani predmeti, izdelani z orodjem ali brez njega, na primer šivanje, tkanje, rezbarjenje, pihanje stekla, izdelava pohištva, peka, lončarstvo itd. Oseba, ki izdeluje te predmete, lahko nato uporabi vozilo za dostavo teh predmetov, bodisi posamezni stranki kot del prodajnih pogojev bodisi na mesto, kjer te predmete prodaja, npr. v svojo trgovino ali na obrtne sejme, tržnice itd.

V zvezi z navedenimi izjemami se je treba sklicevati sodbo Sodišča v zadevi C-13/21 -

Pricoforest SRL proti Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier, ki pojasnjuje pojem »polmer 100 km od osnove podjetja« kot pojem, ki se nanaša na »ravno črto, ki ne presega 100 km, načrtano na zemljevidu od te osnove in to osnovo povezuje s katero koli točko na krožnem geografskem območju okoli te iste osnove«.

K točki 4: Ta izjema ne velja za gospodarske subjekte, ki so sklenili pogodbo z organi, navedenimi v besedilu, in ki ne opravljajo nalog, dodeljenih tem službam, ali so pod njihovim nadzorom.

K točki 7: Specializirano vozilo za okvaro mora biti izdelano ali prilagojeno tako, da omogoča reševanje pokvarjenega ali poškodovanega vozila. Za preverjanje pogoja 100-kilometrskega polmera je treba

ugotoviti operativno bazo vozila, da se lahko uporabi oprostitev. V polmeru 100 km se vozilo lahko uporablja za dejavnosti, ki niso povezane z odpravljanjem okvar.

Primer: vozilo, ki je po svoji konstrukciji prirejeno za prevoz pokvarjenih ali poškodovanih vozil se lahko v polmeru 100 km od baze vozila uporablja tudi za prevoz blaga – npr. vozilo, ki ni pokvarjeno vozilo.

Ta tip vozila je lahko opremljen s tahografom, vendar ga v okviru te izjeme ni treba uporabljati.

Za vožnjo, ki presega polmer 100 km, je treba uporabljati tahograf ter upoštevati čas vožnje in počitka od pričetka takšne vožnje.

K točki 9: NDM in vrsta vozila sta razvidna iz dokumentov, ki se nanašajo na vozilo. Pri prevozu ne sme biti elementa najema ali plačila ali lastnega računa, blago, ki se prevažata, pa ne sme biti povezano s trgovino ali dejavnostjo. Vozila, katerih največja dovoljena masa presega 7,5 tone, spadajo v področje uporabe, tudi če so opremljena kot začasni zasebni bivalni prostor in se uporabljajo tudi za nekomercialni prevoz blaga.

Uredba ES št. 561/2006 opredeljuje »nekomercialni prevoz« kot vsak prevoz po cesti, ki ni prevoz za najem, plačilo ali svoj račun, za katerega se ne prejme neposredno ali posredno plačilo in s katerim se niti neposredno niti posredno ne ustvarja prihodek za voznika vozila ali za druge in ki ni povezan s poklicno ali komercialno dejavnostjo.

K točki 10: Lahka gospodarska vozila bodo spadala na področje uporabe Uredbe (ES) št. 561/2006 in bodo morala biti od 1. julija 2026 opremljena s pametnim tahografom različice 2, če njihova največja dovoljena masa, vključno s priklopnikom ali polpriklopnikom, presega 2,5 tone (vendar ne 3,5 tone) in se uporabljajo za mednarodni prevoz za najem ali plačilo.

Ta vozila so oproščena, če prevoz ni opravljen za najem ali plačilo, **temveč za lasten račun podjetja ali voznika**, in če vožnja ni glavna dejavnost osebe, ki vozi vozilo.

Pogoji za prevoze za lastne potrebe oz. za »lastno naravo« ali »lastni račun podje-

tja« so opredeljeni v točki (v) člena 1(5)(d) Uredbe (ES) št. 1072/2009, in sicer:

- blago, ki se prevažata, je last podjetja oziroma ga je podjetje prodalo, kupilo, dalo v najem ali najelo, izdelalo, pridobilo, obdelalo ali popravilo;

- namen vožnje je prevoz blaga v podjetje ali iz njega ali njegovo gibanje znotraj ali zunaj podjetja za lastne potrebe podjetja;

- motorna vozila, ki se uporabljajo za tak prevoz, v skladu s pogodbeno obveznostjo vozijo zaposleni v podjetju ali so takemu podjetju na voljo;

- vozila, ki prevažata blago, so last podjetja oziroma jih je podjetje kupilo z odloženim plačilom ali najelo, vendar pod pogojem, da v primeru najema izpolnjujejo pogoje Direktive 2006/1/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. januarja 2006 o uporabi vozil, najetih brez voznikov, za cestni prevoz blaga; in

- tak prevoz je samo pomožna dejavnost v okviru celotne dejavnosti podjetja;

Za vse navedene pogoje mora imeti voznik v vozilu dokazila. Vozila lahko uporabljajo le delavci, zaposleni v podjetju. Če prevoznik ni lastnik vozila, se mora v vozilu nahajati tudi pisna pogodba o najemu oziroma zakupu ali lizingu ali drugo pogodbo, na podlagi katere ima pravico uporabljati vozilo.

»Glavna dejavnosti voznika« - Na splošno se šteje, da vožnja ni voznikova glavna dejavnost, če zavzema manj kot 30 % tekočega mesečnega delovnega časa.

K točki 11: »Zgodovinska« vozila pa so opredeljena v zakonodaji vsake države članice. Takšna vozila se ne smejo uporabljati za komercialni prevoz blaga ali potnikov.

Na podlagi 13. člena Uredbe (ES) št. 561/2006 lahko vsaka država članica na svojem ozemlju določi tudi dodatne izjeme. Te bomo predstavili v naslednji številki revije.

Natalija Repanšek

Obisk Mizarstva Kos in muzeja Lesarius

Zmagovalci hekatona Woodyton, ki je potekal na lanskoletnem MOS-u v Celju v okviru čezmejnega projekta Interreg SI-AT, so iz prve roke spoznali poklice v lesarski panogi in preizkusili ročna orodja za obdelavo lesa iz zbirke Mizarstva Kos.

Mladi so že na hekatonu navdušili z idejami za lesene izdelke za oživitev mestnega parka v Špitalu in pokazali sveže ideje s področja lesa, trajnosti in ustvarjalnosti. Učence in učenke vseh devetih sodelujočih osnovnih šol je **Jože Kos**, ustanovitelj Mizarstva Kos, povabil na ogled podjetja in proizvodnje ter 7-čutnega muzeja Lesarius. Udeležili so se senčenja na delovnem mestu, ki je potekalo v okviru projekta LifeLongWood, in se na lastne oči prepričali, kako je stati v čevljih direktorja, arhitekta, mizarja, pomočnika mizarja in marketing strokovnjaka v lesarskem podjetju. Na ta način smo želeli nadgraditi povezovanje šolstva in gospodarstva ter učencem predstaviti poklicne priložnosti v lesarstvu. Zaposleni v Mizarstvu Kos so mladim široko odprli vrata v svet podjetništva. Vabilu so se odzvali iz OŠ Marije Vere Kamnik, OŠ Bojana Iliča Maribor in OŠ Antona Slomška Vrhnika.

Mlade je navdušil tudi obisk 7-čutnega muzeja Lesarius, kjer so lahko preizkusili ročna orodja za obdelavo lesa v zasebni zbirki družine Kos, spoznavali različne lesne vrste ter se igrali z zabavnimi lesenimi igrami in igračkami, ki jih hranijo v muzeju.

Več informacij o muzeju najdete na spletni strani <https://www.lesarius.si/>, dodatne informacije o projektu pa Interreg SI-AT LifeLongWood in projektnih aktivnostih pa na strani <https://www.ozs.si/ozsbornici/projekti/lifelongwood>.

Špela Sodja



Interreg



Sofinancira
EVROPSKA UNJA
Kofinanziert von
der EUROPÄISCHEN UNION

Slovenija – Österreich

LifeLongWood

Pripravite se na vgradnjo tahografov v kombije, ki opravljajo mednarodni prevoz blaga

Lahka gospodarska vozila nad skupno težo 2,5 tone, ki upravljajo mednarodni prevoz blaga in jih je mogoče voziti z vozniškim dovoljenjem kategorije B, bodo kmalu doživeli veliko novost. 1. julija 2026 bo za to vrsto vozil začela veljati elektronsko beleženje časa vožnje, dela, počitka in razpoložljivosti, ki se zapisuje prek pametnih tahografov druge generacije. To pomeni, da bodo tudi ta vozila morala imeti vgrajene tahografe in z njimi beležiti delovne čase voznikov.



Pripravite se

Za vse uporabnike lahkih gospodarskih vozil v mednarodnem prometu blaga je ključna pravočasna priprava na prihajajoče zakonske spremembe. Seznanite se z zahtevami, pravočasno opremite vozila in prilagodite poslovne procese za analizo tahografskih podatkov. Ne čakajte zadnjega trenutka. Čeprav tahografi prinašajo dodatne obveznosti, prinašajo tudi prednosti, kot sta izboljšana varnost in poštena konkurenca. Priprava je ključna za zagotovitev nemotenega prehoda in skladnosti z zakonodajo.

Vgradnja pametnih tahografov

Glavna dilema, s katero se srečujejo lastniki, je, ali naj vozilo kupijo z že vgrajenim tahografom ali naj ga vgradijo nakna-

dno. Najbolj smiselno in ekonomično je, da se tahograf naroči skupaj z novim vozilom. Proizvajalci tahografov ne vgrajujejo sami, saj so ti nujni izključno za komercialni mednarodni prevoz blaga, ne pa za domači promet. Vendar pa, ker pa v Sloveniji večina kombijev opravlja mednarodne prevoze blaga, pričakujemo, da bo vgradnja potrebna v precejšnje število vozil.

Kaj prinaša nova zakonodaja EU glede pametnih tahografov v kombijih?

Vgradnja tahografa v kombi je le prvi korak. Za zagotavljanje zakonske skladnosti z Uredbo EU 165/2014 morate redno prenašati podatke iz tahografa. Da ostanete v skladu z zakonom, morate strogo upoštevati urnik prenosa: prenos podatkov s kartice voznika je obvezen vsakih 28 dni, prenos podatkov iz tahografa vozila pa neposredno iz naprave vsakih 90 dni. Dosledni prenos tahografskih podatkov vam omogoča popoln vpogled v aktivnosti vaših voznikov in vozil.

Izobraževanje na temo tahografov

Država sama ne bo organizirala seminarjev, saj vozniki kombijev do 3,5 tone ne potrebujejo Kode 95 in niso poučeni o rokovanju s tahografi. Zaradi tega je izobraževanje voznikov, ter odgovornih oseb ključnega pomena za lažji prehod na obdobje pametnih tahografov in smo tukaj,

Za člane OZS imamo posebno ponudbo, ki vključuje vgradnjo tahografskega sistema s kalibracijo, celovito izobraževanje, brezplačen čitalec myTacho ter 50 % popust na prvo leto spletne aplikacije TAHOPRO. Obstoječim strankam dodatno nudimo ugodnost v obliki 10% popusta na naše storitve. Več informacij na: taho-pro.si in tahograficuderman.si

da vam pomagamo z našim celovitim paketom.

Ostanite skladni s predpisi: Časi dela, vožnje in počitkov

Z vgradnjo tahografov za voznike kombijev začne veljati enaka EU Uredba (561/2006 in 165/2014) in Slovenska Zakonodaja (ZDCOPMD) kot za tovorna vozila. To pomeni dosledno upoštevanje časov vožnje in počitkov, ter drugih predpisov.

Naš nasvet je, da ne čakate do zadnjega dneva, uredite si opremo v vozila še preden nastopi zakonski rok.

Grega Cuderman, Tara Bukvič

Od znancev do prijateljev

Območna obrtno podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je 17. januarja 2026 v športni dvorani Podčetrtek že sedmič zapored pripravila tradicionalno srečanje obrtnikov in podjetnikov »Od znancev do prijateljev«. Dogodek, ki je postal ena najpomembnejših priložnosti za povezovanje gospodarstva na Kozjanskem in Obsotelju, je tudi letos dokazal, da lokalno podjetništvo ostaja izjemno živahno, inovativno in povezano.

Dogodka se je udeležilo izjemno veliko število podjetnic, podjetnikov in gostov iz širšega okolja. Med njimi so bili predsednik OZS **Blaž Cvar**, podpredsednik OZS **Peter Pišek**, nekdanji gospodarski minister in častni občan občine Podčetrtek **Zdravko Počivalšek**, poslanec državnega zbora **An-**

ton Šturbej, županja in župani občin šmarske upravne enote ter številni predstavniki sorodnih organizacij in institucij.

Uvodni nagovor je pripadel predsedniku **Alešu Seidlu**, ki se po dveh mandatih poslavlja z vrha zbornice. V nagovoru je poudaril, da je območje Šmarja pri Jelšah

pogosto označeno kot ruralno in razpršeno, a prav tu nastajajo zgodbe, ki dokazujejo, da uspeh ni odvisen od lokacije, temveč od ljudi – njihovega znanja, poguma in vztrajnosti. Posebej je izpostavil še pomen mladih, ki bodo prevzemali podjetja in ustvarjali nova, ter pomen močne in eno-



tno zbornice, ki lahko učinkovito zastopa interese svojih članov.

Navdihujoče podjetniške zgodbe

Kot gostja je na dogodku sodelovala obrtnica leta 2025 **Nataša Žagar**, ki je predstavila svojo pot v družinskem podjetju Kožag. Njena zgodba je močno nagovorila zbrane, saj je poudarila pomen povezanosti družine pri prenosu podjetja na naslednje generacije ter enotnega glasu, ki nam ga daje povezanost z zbornico.

Za kulturni program so poskrbeli Obrtniški moški pevski zbor Šmarje pri Jelšah v sodelovanju z MPZ Rogaška Slatina ter mlada glasbenika Ema in Urban Dobrina iz Bistrice ob Sotli.

Poklon dolgoletni vztrajnosti

Prijeten trenutek srečanja je bila tradicionalna podelitev priznanj podjetnicam in podjetnikom, ki že vrsto let vztrajajo na svoji poslovni poti. Letos smo počastili jubileje od 10 do 45 let podjetništva, pa tudi družinske tradicije, ki so temelj lokalnega gospodarstva.

Najvišje priznanje je prejel **Albert Kampuš** za 45 let podjetniške poti, medtem ko je podjetje **Kunst, d. o. o.**, prejelo priznanje za 40 let izjemne gostinske zgodbe. Priznanja za družinsko tradicijo so prejeli: **Damjan Žgajner** (30 let), **Marinka Lesjak** in **Borut Tajnšek** (35 let) ter **Roko Strajn** (40 let).

Slovo predsednika Aleša Seidla po dveh mandatih

Letošnje srečanje je bilo posebno tudi zato, ker je bil to zadnji dogodek pod vodstvom predsednika Aleša Seidla. Devet let je vodil zbornico z izjemno predanostjo, vi-

zijo in občutkom za ljudi. V zahvalnem nagovoru se je spomnil številnih izzivov, projektov in sodelovanj ter se zahvalil vsem, ki so v teh letih soustvarjali delo zbornice.

Na oder je povabil člane obeh upravnih odborov, ki so mu v tem obdobju stali ob strani. Skupaj so prejeli zasluženi aplavz za svoje delo in prispevek k razvoju zbornice.

Druženje ob kulinariki in glasbi

Po uradnem delu se je dogajanje preselilo na drugo stran dvorane, kjer so lokalni gostinci, vinarji in ponudniki pripravili bogato kulinarično razvajanje. Med njimi so bili Vina Mramor, Vina Kunej, General, Hiša vin Emimo, Vinogradništvo Namurš, Jelenov greben, Gostilna Krpan, Kozjanski dvor, Dama by Kunst, Pekarna Resnik in Bistro Pajca. Ponudbo pa sta popestrila še Natalija in Jure iz MasterChefa. Ansambel Slovenski zvoki je poskrbel za dobro voljo in da se je druženje nadaljevalo pozno v večer.

Srečanje »Od znancev do prijateljev« je ponovno dokazalo, da je naše okolje polno izjemnih ljudi, ki s svojim delom, znanjem in energijo ustvarjajo velike zgodbe. V OOO Šmarje pri Jelšah bomo tudi v prihodnje skrbeli za povezovanje, podporo in razvoj podjetništva, saj verjamemo, da smo skupaj vedno močnejši.

Več fotografij z dogodka najdete v novici na spletni strani OOO, do katere pridete s pomočjo QR kode.

Alenka Ratej



Novice

iz OOO

Ormož

V Ormožu so januarja odprli nov Tehnološki park in ekonomsko-poslovno cono Glinokop, dva ključna razvojna projekta občine v zadnjih nekaj letih. Nova infrastruktura predstavlja pomemben korak k spodbujanju podjetništva, inovacij, ustvarjanju delovnih mest in dolgoročnemu trajnostnemu razvoju občine in regije. Tehnološki park Ormož deluje kot podporno okolje za razvoj inovativnih podjetniških idej, mlada podjetja ter povezovanje gospodarstva z raziskovalno in izobraževalno sfero.

Z odprtjem komunalno urejene ekonomsko-poslovne cone Glinokop pa je Občina Ormož zagotovila sodobno infrastrukturo za razvoj gospodarskih dejavnosti. Projekt vključuje izgradnjo cestne in komunalne infrastrukture, energetskih in telekomunikacijskih omrežij ter druge ureditve, ki ustvarjajo pogoje za prihod novih investitorjev in nova delovna mesta.



Za več novic iz območnih obrtno-podjetniških zbornic obiščite www.ozs.si/novice/lokalno.

SLOVENSKI CENTER ZA KROŽNO GOSPODARSTVO

Celovita podpora pri prehodu v krožno gospodarstvo

Povezani v krožno

KONTAKT
edina.babnik@ozs.si, 01 58 30 586
barbara.dmitrovic@ozs.si, 01 58 30 822
www.sckg.si

Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na

<https://www.ozs.si/koledar>,
kjer dobite podrobne informacije
in se tudi prijavite.

FEBRUAR

12. februar

ESG Pospešek: Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost
Kje: Brezplačno spletno usposabljanje, od 9.00 do 13.00

21. februar

Strokovno izobraževanje za polagalce talnih oblog
Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, od 10.00 do 15.00

24. februar

Davčni obračun za leto 2025 in novosti v 2026
Kje: Spletno seminar, od 10.00 do 12.30
Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

26. februar

Aktualne dileme o rabi ZUP s poudarki na ZUP-I
Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, od 9.00 do 14.00

MAREC

6. marec

SLIKOPLESKAR 2026+: Hitreje, kakovostneje, brez reklamacij
Kje: OOOZ Trebnje, od 8.45 do 15.00

6. marec

Dan obrtnic in podjetnic
Kje: Hotel Perla Nova Gorica, od 9.00 do 15.30

13. – 14. marec

34. Strokovno srečanje kovinarjev in strokovno srečanje plastičarjev
Kje: kongresni center Hotel Slovenija, Portorož

19. marec

Regijsko srečanje čistilcev
Kje: OOOZ Novo mesto, od 10.00 do 16.00

20. marec

SLIKOPLESKAR 2026+: Hitreje, kakovostneje, brez reklamacij
Kje: OOOZ Maribor, od 8.45 do 15.00

27. marec

SLIKOPLESKAR 2026+: Hitreje, kakovostneje, brez reklamacij
Kje: OOOZ Mozirje, od 8.45 do 15.00

28. marec

Strokovni dogodek za polagalce talnih oblog 2026
Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, od 10.00 do 16.00

Dan obrtnic in podjetnic 2026



Druženje, navdih, priložnosti!

Pridružite se edinstvenemu dogodku, kjer se srečajo obrtnice in podjetnice iz vse Slovenije.

6. marec 2026, Hotel Perla Nova Gorica

Poslikajte kodo
za program in
dodatne informacije



OBRTNIKOV

SVETOVALEC

Vsebina februarskega Svetovalca:

- Minimalna plača v letu 2026
- Opomnik za poročanje po Zakonu o zaščiti prijaviteljev
- Zakaj v letu 2025 nismo prejeli informativnega izračuna o datumu upokojitve?
 - Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove
 - Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
 - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:

- Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
- Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka –
specialistka



Minimalna plača v letu 2026

- Znesek minimalne plače za leto 2026 znaša 1.481,88 evra.
- Zaradi dviga zneska minimalne plače za leto 2026 ni potrebno skлеpati novih pogodb oziroma aneksov k pogodbi o zaposlitvi.

Zakon o minimalni plači¹ (v nadaljevanju ZMinP) določa, da je delavec, ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas, upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače. Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne všteta v minimalno plačo. ZDR-1² določa, da delavcu pripada dodatek za delovno dobo in dodatki za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, kot so dodatek za nadurno delo, za nočno delo, delo v nedeljo in delo na praznike ter dela proste dneve po zakonu. Kolektivne pogodbe dejavnosti pa poleg teh dodatkov določajo tudi druge dodatke za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu. Delodajalec mora delavcu, ki dela poln delovni čas in ne dosega zneska minimalne plače, pri plači obračunati razliko do minimalne plače. Če delavec dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Znesek minimalne plače ni osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil plače. Minimalna zavarovalna osnova za obračun prispevkov za socialno varnost znaša 60% zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec (4. odstavek 144. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2)³. Pri plači za januar in februar tekočega leta se upošteva znesek povprečne letne plače zaposlenih v RS za predpreteklo leto, kar pomeni, da najnižja zavarovalna osnova za to obdobje leta 2026 znaša 1.436,95 evra. Po objavi podatka o znesku povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji za leto 2025 (objava se pričakuje v drugi polovici februarja 2026), se bo najnižja zavarovalna osnova zvišala in bo znašala 60

% povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji za leto 2025.

Osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju je plača oziroma nadomestilo plače ter vsi drugi prejemki na podlagi delovnega razmerja, vključno z bonitetami ter povračili stroškov v zvezi z delom, izplačanimi v denarju, bonih ali v naravi. Če osnova za plačilo prispevkov zaposlenega ne dosega najnižje zavarovalne osnove, se prispevki obračunajo od najnižje zavarovalne osnove, pri čemer delodajalec bremeni tudi prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delojemalca (15,5 %), zdravstveno zavarovanje delojemalca (6,36 %) ter dolgotrajne oskrbe (1 %) od razlike do najnižje zavarovalne osnove.

Pogodba o zaposlitvi je bila sklenjena novembra 2025. Po pogodbi o zaposlitvi je osnovna plača delavca za polni delovni čas dogovorjena v višini 1.277,72 evra, to je v znesku minimalne plače, ki je veljala za izplačila v letu 2025. Ali je potrebno zaradi dviga minimalne plače skleniti aneks k pogodbi?

Zaradi dviga zneska minimalne plače za leto 2026 ni potrebno skлеpati novih pogodb oziroma aneksov k pogodbi o zaposlitvi. To pa ne pomeni, da delavec, če bo delal poln delovni čas, ni upravičen do plačila za delo v višini nove minimalne plače. Delodajalec je delavcu dolžan za plačilo za delo v letu 2026 obračunati razliko do minimalne plače v višini 204,16 EUR (1.481,88 EUR – 1.277,72 EUR).

Osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi znaša 800 EUR. Delavcu pripada dodatek za delovno dobo v višini 10%, do ostalih dodatkov ni upravičen. Kako izračunamo višino dodatka in kakšno plačo prejme delavec v januarju 2026, če je delo opravljal v polnem delovnem času ves mesec?

Dodatek se izračuna od osnovne plače po pogodbi o zaposlitvi ($800 * 10\% = 80$ EUR). Delavec, ki dela polni delovni čas mora prejeti plačo najmanj v višini minimalne plače, zato delodajalec obračuna razliko do minimalne plače ($1.481,88$ EUR – 800 EUR = $681,88$ EUR). Dodatek za delovno dobo delavcu pripada po ZDR-1, zato se izvzema iz minimalne plače. Delavčeva bruto plača za januar 2026 tako znaša ($1.481,88 + 80,00 = 1.561,88$ EUR). Prispevki se obračunajo od bruto plače delavca ($1.561,88$ EUR).

Delavec ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za 20 ur/teden. Osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 500 EUR. Koliko plače more prejeti delavec, če je delo opravljal cel mesec, ob predpostavki, da mu dodatki ne pripadajo?

Delavec, ki dela krajši delovni čas, je upravičen do sorazmernega dela minimalne plače. Sorazmerni del minimalne plače izračunamo na način, da minimalno plačo delimo s polnim delovnim časom (40 ur/teden) in množimo s časom, za katerega ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ($1.481,88$ EUR/ $40 * 20 = 740,94$ EUR). Delavec mora prejeti plačo najmanj v višini 740,94 EUR, zato mu je delodajalec dolžan obračunati razliko do minimalne plače v višini 240,94 EUR.

Delavec je bil bolniško odsoten cel januar 2026. Decembra 2025 je prejel plačo v višini minimalne plače (1.277,72 EUR). Ali je

delavčevo nadomestilo plače za januar 2025 lahko nižje od minimalne plače?

Delavcu za čas bolniške odsotnosti pripada nadomestilo plače v velikosti 80 % njegove plače v preteklem mesecu za polni delovni čas (137/8 ZDR-1). Decembra je delavec prejel 1.277,72 EUR plače, zato znaša 80 % nadomestilo plače 1.022,18 EUR. Čeprav je minimalna plača za januar 2026 višja, delodajalcu ni potrebno obračunati razlike do minimalne plače. Do celotnega zneska minimalne plače je delavec upravičen le, če cel mesec dela s polnim delovnim časom.

Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno plačo v višini 1.000 EUR. Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki določa izplačilo dela plače za poslovno uspešnost. V mesecu januarju 2026 so delavci prejeli 200 EUR plačila za poslovno uspešnost. Ali se plačilo za poslovno uspešnost lahko všteva v znesek minimalne plače?

3. odstavek 2. člena ZMinP določa, da se v znesek minimalne plače ne všteva plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, zato mora delodajalec delavcu pri obračunu plače za januar 2026 obračunati razliko do minimalne plače v višini 481,88 EUR.

Delavec je s 1. 1. 2026 pričel opravljati delo v skrajšanem delovnem času po ukrepu 80/90/100. Osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi je znašala 1.300 EUR, z aneksom pa se je določila v višini 90% osnovne plače, to je 1.170 EUR. Ali je delavcu potrebno obračunati razliko do minimalne plače in v kakšni višini?

Delavec, ki dela v skrajšanem delovnem času po ukrepu 80/90/100 mora prejeti najmanj 90% minimalne plače, kar znaša 1.333,69 EUR. Delodajalec mora delavcu, ki je opravljal delo v obsegu 80% delovnega časa in v januarju ni bil odsoten z dela, izplačati razliko do minimalne plače v višini 163,69 EUR (1.333,69 EUR - 1.170,00 EUR).

Vir: FURS

¹ Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18)

² Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPO-PDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I)

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, t. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo, 40/23 – ZČmIS-1, 78/23 – ZORR, 84/23 – ZDOsk-1, 125/23 – odl. US, 133/23 in 90/25)

Nina Ličar,

svetovalka s področja delovnega prava in socialne varnosti



Opomnik za poročanje po Zakonu o zaščiti prijaviteljev

- rok se izteče 1. marca 2026
- poročati je potrebno tudi v primeru odsotnosti prijavitelja
- poročati so dolžni samo zavezanci

Komisija za preprečevanje korupcije opozarja vsa podjetja in druge subjekte, ki so v skladu z Zakonom o zaščiti prijaviteljev (Uradni list RS, št. 16/23; v nadaljevanju: ZZPri), zavezani k vzpostavitvi notranje poti za prijavo, da morajo **do 1. marca 2026** poročati statistične podatke za leto 2025.

Kdo so zavezanci

Zavezanci za vzpostavitev notranje poti za prijavo so subjekti v javnem in zasebnem sektorju s 50 ali več zaposlenimi. Notranjo pot za prijavo morajo vzpostaviti tudi subjekti z manj kot 50 zaposlenimi, vendar najmanj 10 zaposlenimi, če svojo glavno registrirano dejavnost opravljajo na področju zdravstva ali na področjih zbiranja, prečiščevanja in distribucije vode, ravnanja z odpadki, zbiranja in odvoza odpadkov ter ravnanja z njimi, pridobivanja sekundarnih surovin ter na področjih saniranja okolja in drugega ravnanja z odpadki.

Ne glede na število zaposlenih morajo notranjo prijavo pot vzpostaviti državni organi in samoupravne lokalne skupnosti iz četrtega odstavka 9. člena ZZPri.

O čem in komu je potrebno poročati

V skladu s šestnajstim odstavkom 9. člena ZZPri morajo zavezanci do 1. marca tekočega leta za preteklo leto Komisiji za preprečevanje korupcije poročati o številu prejetih, anonimnih in utemeljenih prijav ter o številu obravnavanih povračilnih ukrepov, v poročilu pa navedejo tudi podatek o zaupniku. Elektronski obrazec za poročanje o notranjih prijavih je dostopen na spletni strani Komisije (<https://zzpri.kpk-rs.si/notranja-prijava>).

Poročanje v primeru odsotnosti prijav

Poročanje je obvezno tudi v primeru, da zavezanci v tekočem letu niso prejeli prijav po ZZPri. Če v zvezi s posamezno rubriko obrazca ni bilo dogodkov, je potrebno to polje označiti z 0 (nula), sicer obrazca ne bo mogoče oddati. Obrazec je povezan z AJPES, tako da za lažjo identifikacijo zavezanca v rubriki »Zavezanec« Komisija priporoča, da se v prostoru »Išči« vpiše matično ali davčno številko subjekta in nato v prostoru »Izberi« izbere ustrezen subjekt.

Potrdilo o zaključeni oddaji obrazca

Potrdila o zaključeni oddaji obrazca zavezanci ne prejmete avtomatično, tako da si za lastno evidenco lahko naredite zaslonsko sliko zadnjega koraka oddaje obrazca, ki prikazuje uspešno oddajo. To bo lahko služilo kot potrdilo o oddaji oziroma kot potrdilo o izpolnitvi obveznosti po ZZPri za vašo interno uporabo.

Kontakt za dodatna vprašanja

Za dodatna vprašanja je Komisija za preprečevanje korupcije dosegljiva na telefonski številki 01/400-5710 ter na e-naslovu zvpri@kpk-rs.si.

Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti



Zakaj v letu 2025 nismo prejeli informativnega izračuna o datumu upokojitve?

- ZPIZ-20 večino leta 2025 še ni veljal, zato bi Zavod lahko posredoval izračune le na podlagi takrat veljavnega ZPIZ-2, kar pa bi lahko bilo zavajajoče.
- Tudi po ZPIZ-20 bo ZPIZ zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 58 let, in zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 62 let starosti, po uradni dolžnosti posredoval informacijo o pričakovanem datumu in višini njegove starostne oziroma predčasne pokojnine.

Vse do lani je veljalo, da je zavarovanec, ki je v koledarskem letu dopolnil starost 58 let, od Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju ZPIZ) po uradni dolžnosti prejel informativni izračun o pričakovani višini predčasne oziroma starostne pokojnine in o predvidenem datumu izpolnitve pogojev za upokojitev.

Značilno za ta izračun je bilo, da ga je ZPIZ posredoval na podlagi podatkov iz matične evidence, pri čemer pa za morebitno hitrejšo upokojitev ni upošteval osebnih okoliščin, katerih opcijsko uveljavljanje je le v pristojnosti zavarovanca samega. Zaradi tega se je datum upokojitve, ki ga je ZPIZ posredoval zavarovancem po uradni dolžnosti, pogosto razlikoval od datuma upokojitve, ki ga je ZPIZ naredil na zahtevo zavarovanca, ki je v vlogi uveljavljal tudi kako od osebnih okoliščin (vojska, otroci). Značilno je bilo tudi to, da število tovrstnih poizvedb ni bilo omejeno in glede na dejstvo, da ZPIZ teh izračunov ni zaračunaval, so nekateri to izkoriščali in večkrat povpraševali za izračun, čeprav se vmes zakonodaja ni popolnoma nič spremenila glede zahtevane upokojitvene starosti in zahtevane pokojninske dobe.

Zakaj informativnega izračuna ZPIZ lani ni posredoval?

Informativnega izračuna po uradni dolžnosti v letu 2025 ZPIZ resda ni posredoval zavarovancem starim 58 let kot je to počel prejšnja leta, je pa vsem takim posredoval pojasnilo, zakaj izračuna niso prejeli.

Glavni razlog je bil v tem, da je parlament sredi septembra 2025 sprejel novelo ZPIZ-20, ki je bila objavljena v Uradnem listu šele proti koncu leta, začetek uporabe ZPIZ-20 pa odložen na datum 1. 1. 2026.

Dejstvo je, da se bodo s sprejeto novelo od 1. 1. 2028 dalje postopoma spreminjali relevantni dejavniki, ki vplivajo na datum priznanja pravice do pokojnine, kot tudi na samo odmero pokojnine (starostna meja, odmerni odstotek, izračun pokojninske osnove ter upoštevano referenčno obdobje ...). Nekatere spremembe predvidene z ZPIZ-20, ki bodo vplivale na izračun pokojninske osnove, pa so začele veljati že z letošnjim letom.

Glede na to, da ZPIZ-20 večino leta 2025 še ni veljal, bi zavod lahko posredoval informacijo o pričakovani višini predčasne oziroma starostne pokojnine le na podlagi takrat veljavnega ZPIZ-2, kar pa bi lahko bilo zaradi naknadne uveljavitve ZPIZ-20, ki je bila pričakovana z veliko verjetnostjo kljub grožnjam z referendumom, zelo rizično in v marsikaterem primeru napačno oziroma zavajajoče. Datum izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do pokojnine in njena višina bi se namreč lahko občutno spremenila, zato na podlagi deloma ali v celoti spremenjenih zakonskih pogojev za upokojitev tak info izračun za zavarovance ne bi imel prave praktične veljave.

Zaradi podaje čimbolj natančne in popolne informacije je ZPIZ zavarovancem pojasnil, da bodo informacijo o pričakovani višini predčasne oziroma starostne pokojnine po 6. odstavku 140. člena ZPIZ-2 prejeli predvidoma junija oziroma julija 2026. Do takrat bo ZPIZ že razpolagal z informacijo, ki jih prinaša novela ZPIZ-20,

prav tako pa bodo že znani valorizacijski količniki za leto 2025, ki bodo omogočili ustrežnejši izračun višine pokojnine.

Kako kaže po noveli ZPIZ-20?

Iz 6. odstavka noveliranega 140. člena (podatki matične evidence in informativna osebna evidenca) izhaja, da ZPIZ zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 58 let in zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 62 let starosti, **po uradni dolžnosti** posreduje informacijo o pričakovanem datumu in višini njegove starostne oziroma predčasne pokojnine, na podlagi meril, ki jih predpiše minister, pristojen za delo. Ne glede na takšno določbo ZPIZ zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 62 let starosti, prvič po uradni dolžnosti posreduje informacijo o pričakovanem datumu in višini njegove starostne oziroma predčasne pokojnine v letu 2030.

Na podlagi zgoraj omenjenih meril ZPIZ pošlje informacijo o pričakovanem datumu in višini starostne oziroma predčasne pokojnine tudi zavarovancu **na njegovo zahtevo**. Zavarovanec lahko zahtevo za informacijo o pričakovanem datumu oziroma višini starostne oziroma predčasne pokojnine vložiti prvič v koledarskem letu, ko dopolni starost 55 let, nato pa največ enkrat v obdobju dveh zaporednih let. Zavod informacijo poda v roku šestih mesecev od vložitve zahteve.

Saša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo



Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove

Delodajalec se je obrnil na nas z vprašanjem, ali je plača delavca v ponujeni novi pogodbi o zaposlitvi lahko nižja od prejšnje ter ali bo delavec vseeno dobil denarno nadomestilo za brezposelnost na Zavodu za zaposlovanje ter odpravnino, če odkloni ponujeno ustrezno zaposlitev.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe je institut, ki ga delodajalci v praksi uporabljajo kot nadomestilo instituta prerazporeditve delavca, ki ga je poznala nekoč veljavna zakonodaja.

Na podlagi 1. odstavka 91. člena ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) gre za situacijo, ko delodajalec hkrati z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ponudi v podpis oziroma sklenitev novo pogodbo o zaposlitvi.

Kakšne obveznosti ima delodajalec do delavca je odvisno od tega ali bo novo ustrezno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas sprejel ali ne.

Če bo delavec sprejel ponudbo delodajalca, mora skleniti novo pogodbo o zaposlitvi v roku 15 dni od prejema pisne ponudbe. V tem primeru na podlagi 3. odst. 91. člena ZDR-1 nima pravice do odpravnine, obdrži pa pravico do pravnega varstva pred pristojnim sodiščem.

Glede na to, da so pravice delavca, ki izhajajo iz naslova odpovedi pogodbe, vezane na sprejem, zakon ureja, kaj šteje za ustrezno zaposlitev. Kot ustrezna zaposlitev se smatra zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi (sprememba delovnega časa iz polnega v krajšega se ne šteje za ustrezno ponudbo), ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja delavca. Delavec seveda lahko sprejme tudi neustrezno novo zaposlitev in ima v tem primeru pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo dogovorita z delodajalcem.

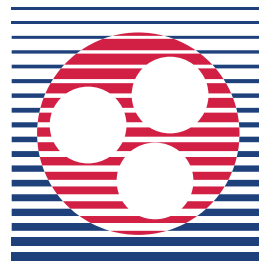
V primeru, če delodajalec delavcu ne ponudi sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi, mora ob začetku teka odpovednega roka obvestiti zavod za zaposlovanje o odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu.

V konkretnem primeru je delavcu v ponujeni pogodbi določena nižja plača od prejšnje. Iz zakona ne izhaja, da plača ne sme biti nižja od prejšnje plače, kar pomeni, da ni zakonsko določen kriterij za presojo, ali je ponujena zaposlitev ustrezna ali ne.

To stališče potrjuje tudi sodna praksa. Višje delovno in socialno sodišče je v sodbi Pdp 516/2020 jasno zapisalo, da iz ZDR-1 ne izhaja, da bi bila višina plače bistvena pri presoji, kdaj gre za ustrezno zaposlitev.

Sodišča poudarjajo, da je za presojo ustreznosti zaposlitve bistvena primerjava zahtevane vrste in ravni izobrazbe, delovnega časa ter oddaljenosti kraja dela. Če so ti trije pogoji izpolnjeni, se ponudba šteje za ustrezno, ne glede na to, da je ponujena plača bistveno nižja od prejšnje.

Glede pravice do denarnega nadomestila pa je potrebno izhajati iz 63. člena Zakona o urejanju trga dela, ki določa, kdaj zavarovanec ne more uveljaviti pravice do denarnega nadomestila. Med razloge šteje tudi primere, če zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti delodajalec delavcu ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo in za nedoločen čas, delavec pa to ponudbo odkloni.



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE

Ambicioznim podjetjem
pomagamo inovirati in
rasti na **mednarodni ravni**



#EENCanHelp

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
een@ozs.si | www.ozs.si



Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAvP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22.12.2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na 5. redni seji dne 15. 1. 2026 sprejela

S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2026 dalje

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti plačuje **13,08 EUR** mesečno;
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo **27,26 EUR** mesečno;
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo:
 - tisti, ki zaposlujejo od 1 do vključno 5 zaposlenih **38,16 EUR** mesečno
 - tisti, ki zaposlujejo od 6 do vključno 10 zaposlenih **43,62 EUR** mesečno
 - tisti, ki zaposlujejo 11 do vključno 20 zaposlenih **49,07 EUR** mesečno
 - tisti, ki zaposlujejo 21 in več zaposlenih **54,52 EUR** mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini **27,26 EUR**.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača članarino za celo tekoče leto (koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v višini enomesečne članarine. Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitev dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko preneha član zbornice s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun. Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta.

Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem tekočega leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje, kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OZS o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Zoran Simčič

Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – januar 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			1.436,95	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,9	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	230,44	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		28,74	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	259,18	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.			5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			614,83	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – januar 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92			2.155,43	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		141,4	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ			327,08	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		43,11	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	370,19	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.			8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ			903,67	3.406,82

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ -2): 2.394,92 x 3,5 = 8.382,22 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2025 do 28.2.2026	7,34	15.332,64
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 8.2.2025	7,34	

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opomba: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 23. 1. 2026.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: **TZS, GZS, OZS in ZDS**

Časovna veljavnost: **do 30.6.2026.**

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: **GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije**

Časovna veljavnost: **sklenjena za nedoločen čas.**

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 do 31. 7. 2026	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55
od 1. 8. 2026 dalje	1.189,07	1.248,53	1.310,95	1.442,05	1.586,25	1.744,88	1.919,37	2.111,30
od 1. 8. 2027 dalje	1.279,74	1.343,73	1.478,10	1.625,91	1.788,50	1.967,35	2.164,08	2.380,49
od 1. 8. 2028 dalje	1.377,32	1.528,82	1.697,00	1.883,66	2.090,87	2.320,86	2.576,16	2.859,54

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene** in **42.110, 42.120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31.12.2028

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540	25.500
32.110	32.120	32.130													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	675,12	746,46	821,28	937,86	1.024,86	1.195,38	1.398,96	1.599,06
na uro	3,88	4,29	4,72	5,39	5,89	6,87	8,04	9,19

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80
Od 1. 7. 2025 dalje	1.277,72	1.277,72	1.277,72	1.405,51	1.533,27	1.661,04	1.916,59	2.299,90	2.555,45

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2025 dalje	661,58	727,75	807,15	906,37	1.032,08	1.184,23	1.343,03	1.859,06	2.242,76
Od 1. 1. 2026 dalje	712,52	783,79	869,30	976,16	1.111,55	1.275,42	1.446,44	2.002,21	2.415,45

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320	27.330	27.400
27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290	28.300	28.410
28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120	30.200	30.300	30.400
30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije** (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430	23.440
23.490	23.910	23.990													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*

Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.100	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.210	14.220	14.230	14.240	14.290	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200					

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00	1.300,00	1.475,00	1.675,00

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027). Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo** (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2025	834,38	959,42	1.012,55	1.072,30	1.147,55	1.200,67	1.229,44	1.375,51

→ **Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 26. 6. 2026.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	654,78	713,36	789,50	924,24	1.006,23	1.334,25	1.650,57	2.119,20	2.529,19
Od 1. 1. 2026 dalje	675,73	736,19	814,76	953,82	1.038,43	1.376,95	1.703,39	2.187,01	2.610,12

→ **Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za založniško in knjigotrško dejavnost za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74
Od 1. 3. 2026 dalje	724,86	795,00	849,42	892,78	1.015,54	1.227,58	1.439,61	1.774,42	2.019,93

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023** (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni odpovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100 02.200 02.400

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 68.320 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2025 dalje	Skupina I.	510,75 €	555,12 €	612,78 €	714,83 €	776,93 €	1.025,36 €	1.264,90 €	1.619,82 €	1.930,35 €
	Skupina II.	544,02 €	591,71 €	653,71 €	763,37 €	830,14 €	1.097,20 €	1.354,71 €	1.736,22 €	2.070,04 €
	Skupina III.	577,29 €	628,30 €	694,63 €	811,97 €	883,41 €	1.169,08 €	1.444,60 €	1.852,74 €	2.209,85 €

→ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.- IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov januar 2026

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 66 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 48 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	359,24 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		
15. Zimski regres		
(Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)		
zimski regres	790,94 EUR	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
november 2025	2.591,17	2.394,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje od 1.1.2026 do 31.12.2026 znaša 54,53 EUR (13,63 EUR + 40,90 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v

mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 1. 2026 do 31.12.2026 se plačuje mesečno v višini 6,43 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2026

Obvestilo FURS z dne 15. 12. 2025

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1.172,59 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1.172,59 x bruto dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 462,66 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evra.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,4
za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 eura (mesečno za 181,27 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2026 - 31.12.2026	1.481,88

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026



Shell kartica

Več ugodnosti na vsakem kilometru

Podjetja, člani **Obrtno-podjetniške zbornice Slovenija** in imetniki kartice **Mozaik podjetnih**, ste sedaj upravičeni do dodatnih popustov pri nakupih s Shell kartico.



0,02 EUR bruto* popusta na liter goriva in **10 % popusta na pranje** vozila ter možnost nakupa produktov in opreme na Shell bencinskih servisih.



Enoten račun za gorivo in vse Vaše transakcije, vselej dostopne v spletni platformi Shell Fleet Hub.



Brezgotovinski nakupi goriva z odloženimi plačilnimi pogoji na več kot 350 bencinskih servisih po Sloveniji.



Varne transakcije s tehnologijo ČIP in PIN ter dodatni zaščitni ukrepi.



Vrhunska goriva, ki Vam zagotavljajo lažjo in hitrejšo pot do cilja.

*Vaši popusti se prilagodijo porabi – z večjo porabo lahko pridobite še višje ugodnosti.

SHELL FLEET SOLUTIONS

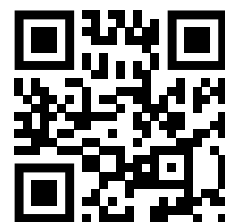




Z vami na poti do zdravja.

Kolektivna zdravstvena zavarovanja

- Hitrejši dostop do zdravstvenih storitev
- Ugodne cene kolektivnih zavarovanj
- Zelene kombinacije kritij po meri vašega podjetja
- Enostavno koriščenje zavarovanj



Izvedite več

triglav

Vse bo v redu.

triglav.si