

Regijska srečanja:

Obrtniki in podjetniki o prihodnosti slovenskega gospodarstva

Upravni odbor OZS

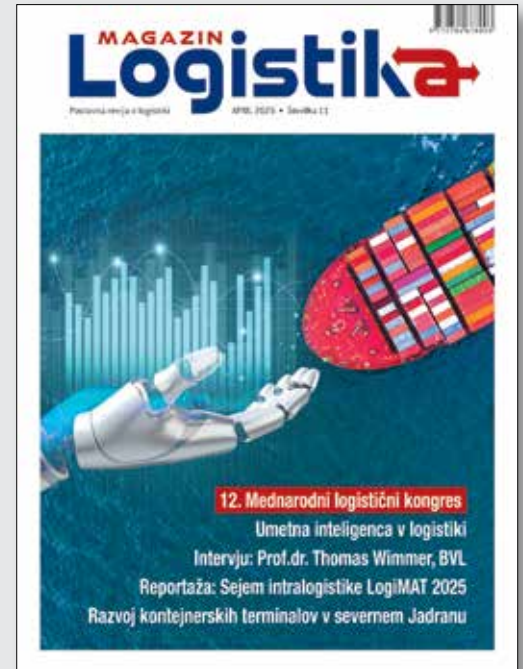
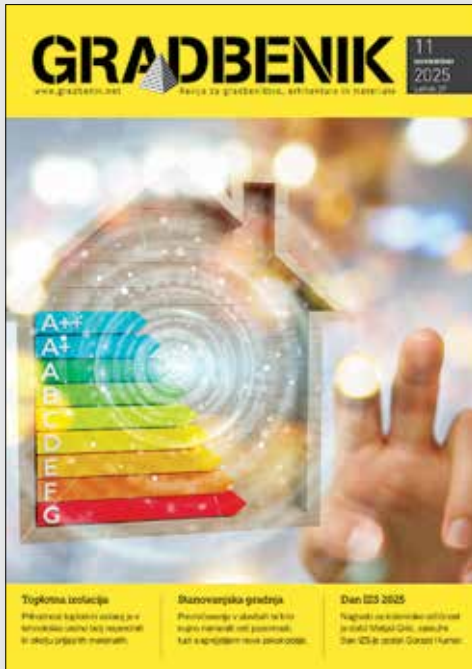
*Čas je za stabilno
poslovno okolje, ne za
politične eksperimente*

Intervju

Marko Lotrič

Predsednik Državnega sveta RS

Informacije iz sveta gradbeništva, transporta in logistike



Vsak mesec z vami na gradbišču, na poti,
v pisarni in doma!



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na gradbenik.net in eTransport.si



Marec – čas za odločitve in poklon ženskam



Vstopili smo v marec, ki bo za slovensko obrt in podjetništvo eden ključnih mesecev v tem letu. Pred nami so trenutki resnice, čas, ko bomo s svojo prisotnostjo in glasom sooblikovali prihodnost Slovenije.

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije v tem mesecu nadaljujemo drugi krog regijskih srečanj. Pot, ki smo jo začeli v prejšnjem mesecu v Slovenj Gradcu, Mariboru, Murski Soboti in Kranju, nas v teh dneh vodi v Ajdovščino, Celje, Ljubljano, Novo mesto in Koper. Namen teh srečanj je jasen in neposreden: politikom pred parlamentarnimi volitvami, ki nas čakajo konec meseca, postaviti ogledalo.

Na terenu slišim vaše zgodbe. Slišim nezadovoljstvo zaradi neznosne birokracije, previsokih obremenitev dela in negotovosti, ki jo prinašajo nenehne spremembe zakonodaje. Moje sporočilo vsem kandidatom za nove poslance in bodočo vlado je enotno: slovensko gospodarstvo ni bankomat države. Obrtniki in podjetniki smo tisti, ki polnimo proračun, zato zahtevamo pogoje, ki nam bodo omogočili razvoj, ne pa zgolj preživetje pod težo novih administrativnih obremenitev. Naš glas na regijskih srečanjih je glas razuma, ki terja razbremenitev dela in stabilno poslovno okolje.

Ne smemo pa pozabiti, da je marec tudi mesec, ko se posebej poklonimo ženskam. V naši zbornici z velikim ponosom opazujemo vse večje število obrtnic in podjetnic, ki s svojo neusahljivo energijo, natančnostjo in srčnostjo vodijo podjetja. Tradicionalni Dan obrtnic in podjetnic, ki ga letos gostimo v Novi Gorici, je več kot le praznovanje; je priznanje vsem vam, ki uspešno krmarite med zahtevnim poslom in družinskimi obveznostmi. Ve ste dokaz, da slovensko gospodarstvo ne temelji le na strojih in številkah, temveč na ljudeh in neomajni volji.

Preden se marec izteče, nas tako čaka odločilen korak. 22. marca bomo stopili pred volilne skrinjice. Pozivam vas, da to priložnost izkoristite. Ne dopustite, da o vašem poslu, vaših zaposlenih in usodi vaših podjetij odločajo tisti, ki nikoli niso občutili teže odgovornosti za izplačilo plač. Izberimo tiste, ki razumejo, da močna obrt pomeni močno Slovenijo.

Naj bo letošnji marec mesec naše enotnosti. Na regijskih srečanjih in kasneje na volitvah pokažimo, da smo hrbtenica te države, ki si zasluži spoštovanje in pogoje za dostojno delo.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

4

Upravni odbor OZS

Čas je za stabilno poslovno okolje, ne za politične eksperimente

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na februarski seji upravnega odbora gostila predstavnike desnosredinskih političnih strank – Slovensko demokratsko stranko (SDS), Novo Slovenijo (NSi), Fokus Marka Lotriča in Demokrate ter stranko Prerod –, s katerimi je razpravljala o njihovih gospodarskih programih in ukrepih za izboljšanje poslovnega okolja.



6

Regijska srečanja

Obrtniki in podjetniki o prihodnosti slovenskega gospodarstva

Serijska regijskih srečanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije po Sloveniji je v nekaj dneh pokazala enotno in jasno sporočilo z različnih koncev države: gospodarstvo ne pristaja več na nove obremenitve ter zahteva razbremenitev dela, večjo konkurenčnost in stabilno, predvidljivo poslovno okolje.



12

Intervju: Marko Lotrič / predsednik Državnega sveta RS

Preobremenjeno gospodarstvo ne more biti motor razvoja

Mandat aktualne vlade se bo iztekel prej kot mandat sedanjega sklica Državnega sveta RS, a odnosi med institucijama so vse prej kot zgledni. Predsednik Državnega sveta RS Marko Lotrič, ki je bil v ta organ izvoljen s strani obrtnikov in podjetnikov, opozarja na ignoriranje stroke in zakonodajnih pravil. Lotrič brez dlake na jeziku pojasnjuje, zakaj so bili veti nujni in zakaj se Slovenija sooča z upadom konkurenčnosti. Kako naprej? Rešitev vidi v regionalizaciji, davčni razbremenitvi in vladi, ki bo imela posluš za tiste, ki ustvarjajo.



20

Nova uredba EU o embalaži in odpadni embalaži

Ključne spremembe, obveznosti in vpliv na podjetja

Uredba Evropske unije o embalaži in odpadni embalaži številka 2025/40 predstavlja eno najpomembnejših sprememb v evropski okoljevarstveni zakonodaji v zadnjih desetletjih. Uredba je za države članice EU zavezujoča in direktno izvršljiva, kar pomeni, da bodo morali obrtniki in podjetniki svoje prve obveznosti skladno s to zakonodajo izvajati že od 12. avgusta 2026.



28

Nika Kohne med evropsko frizersko elito

Strast, disciplina in vizija

Ko govori o laseh, ne govori le o pričeskah. Govori o osebnem izrazu, identiteti, podrobnostih in spoštovanju obrti. Nika Kohne je mlada frizerka iz Slovenskih Konjic, ki je s svojim talentom, vztrajnostjo in predanostjo stopila na evropski oder tekmovanja EuroSkills in dokazala, da ima slovensko frizerstvo prihodnost – in to svetlo.



31

Investiranje v letu 2026

Kako zaščititi kapital in ohraniti priložnosti v času preobratov?

Dolgo obdobje skoraj ničelnih obrestnih mer, prekomerne likvidnosti in enosmerne rasti tehnoloških delnic je ustvarilo občutek, da je volatilitost le neprijetna motnja na poti navzgor. Danes je slika povsem drugačna. Ne zato, ker bi bili obeti tako zelo slabi, marveč predvsem zato, ker se več ključnih stvari premika naenkrat – dolgovi so vedno višji, geopolitika kroji in vpliva na počutje vlagateljev, umetna inteligenca preoblikuje poslovne modele, likvidnost pa ni več samoumevna.



Kolofon

Letnik LV, številka 3, marec 2026
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si, spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:**
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Envato.com
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Čas je za stabilno ne za politične eksperimente



poslovno okolje,

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na februarški seji upravnega odbora gostila predstavnike desnosedinskih političnih strank – Slovensko demokratsko stranko (SDS), Novo Slovenijo (NSi), Fokus Marka Lotriča in Demokrate ter stranko Prerod –, s katerimi je razpravljala o njihovih gospodarskih programih in ukrepih za izboljšanje poslovnega okolja.



Tokratno srečanje s političnimi strankami predstavlja nadaljevanje dialoga, ki ga je OZS začela že na januarski seji upravnega odbora, ko so člani OZS gostili predstavnike vladajoče koalicije – Gibanje Svoboda, Socialne demokrate in Levico. Takrat so predstavniki koalicije predstavili svoje poglede na ključne izzive slovenskega gospodarstva ter odgovarjali na vprašanja članov zbornice.

Blaž Cvar, predsednik OZS je na obeh srečanjih izpostavil aktualno stanje v gospodarstvu ter posledice zakonodajnih in davčnih sprememb, sprejetih v tem mandatu. OZS je opozorila na visoke stroške dela, administrativne ovire ter negotovost, ki onemogoča dolgoročno načrtovanje in konkurenčnost slovenskih obrtnikov in podjetnikov.

V razpravi so udeleženci poudarili ključne zahteve slovenske obrti in podjetništva:

- razbremenitev stroškov dela,
- stabilno in predvidljivo davčno ter poslovno okolje,
- odpravo nepotrebne birokracije,
- bolj spodbudno investicijsko okolje,
- ukrepe za povečanje produktivnosti in konkurenčnosti.

Predsednik Cvar je poudaril, da je gospodarska situacija bistveno slabša, kot jo želi predstaviti vladajoča politika, ko se zagovarja, da so dobički rekordni. »Zgolj štiri panoge imajo rekordne dobičke, in

sicer zavarovalništvo, farmacija, elektro industrija in bančništvo, medtem ko velika večina malih in srednjih podjetij ter obrtnikov posluje v izredno negotovih razmerah,« je še opozoril Cvar ter dodal, da so »mala podjetja hrbtenica slovenskega gospodarstva, ustvarjajo delovna mesta v lokalnih okoljih in zagotavljajo socialno stabilnost. Če njihov razvoj stagnira, stagnira tudi razvoj države.«

V razpravi je OZS posebej izpostavila tudi vprašanje dolgotrajne oskrbe. OZS nikoli ni nasprotovala uvedbi sistema dolgotrajne oskrbe – nasprotno, zaradi staranja prebivalstva in vse večjih potreb po oskrbi menimo, da je tak sistem nujen in neizogiben. Vendar pa poudarjamo, da financiranje ne sme prehitovati vsebine. Gospodarstva ni dopustno dodatno obremenjevati za storitve, ki še niso organizirane, kadrovske zagotovljene ali dejansko dostopne upravičencem. Najprej je treba vzpostaviti učinkovit, pregleden in operativno delujoč sistem, šele nato uvesti stabilne in pravične modele financiranja.

OZS bo tudi v prihodnje nadaljevala odprt in vsebinski dialog z vsemi političnimi akterji. Naš cilj ni politično opredeljevanje, temveč odgovorno zastopanje interesov slovenskih obrtnikov in podjetnikov ter ustvarjanje pogojev za stabilno, konkurenčno in razvojno naravnano gospodarsko okolje.

Špela Jurglič

Obrtniki in podjetniki o prihodnosti slovenskega gospodarstva

Seriya regijskih srečanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije po Sloveniji je v nekaj dneh pokazala enotno in jasno sporočilo z različnih koncev države: gospodarstvo ne pristaja več na nove obremenitve ter zahteva razbremenitev dela, večjo konkurenčnost in stabilno, predvidljivo poslovno okolje.

Začetek na Koroškem: dialog z realnim gospodarstvom, ne s papirjem

Prvo srečanje je gostil Slovenj Gradec, kjer je bil poudarek na neposrednem dia-

logu med vodstvom zbornice, regijskimi zbornicami in podjetniki, ki vsak dan vodijo posle v razmerah energetske negotovosti, kadrovskih izzivov in stalnih tržnih sprememb. Namen je bil jasen: na terenu

preveriti, kaj podjetništvo v resnici potrebuje – in oblikovati zahteve, ki jih gospodarstvo naslavlja na prihodnje odločevalce.

Na srečanju sta o stanju v obrtništvu in podjetništvu spregovorila predsednik OZS **Blaž Cvar** in generalni direktor OZS **Daniel Lamperger**, v razpravo pa so bili vključeni tudi predstavniki regijskih zbornic in gospodarstva. Posebno težo so dogodku dali pogledi iz prakse: med sogovorniki sta bila izpostavljena **Janez Bijol** (Bijol d.o.o.) in **Štefan Pavlinjek** (Roto Group d.o.o.), ki sta delila izkušnje vodenja podjetij v času hitrih sprememb in opozorila na ključne točke, kjer sistem najbolj pritiska na razvoj.

Čeprav je bil Slovenj Gradec šele uvod v regijsko turnejo, je postavil ton. OZS želi slišati podjetnike, preden se oblikujejo politične obljube – in še posebej, preden se sprejemajo ukrepi, ki dvigujejo stroške dela ali ustvarjajo dodatne administrativne zahteve.

Maribor: skupen nastop OZS in GZS – konkurenčnost kot ključna beseda

V Mariboru je srečanje dobilo še širši okvir, saj sta ga skupaj organizirali OZS in Gospodarska zbornica Slovenije (GZS). V ospredju je bila zahteva po novi, ambicioznejši in razvojno usmerjeni gospodarski



politiki – takšni, ki bo izboljšala poslovno okolje in omogočila dolgoročni razvoj obrti in podjetništva.

Predsednik OZS Blaž Cvar je poudaril, da regijska srečanja niso »politični peskovnik«, temveč prerez realnega stanja in oblikovanje jasnih zahtev do bodoče vlade. Ključno sporočilo: gospodarstvo ne prosi za privilegije, temveč za pogoje, v katerih lahko preživi, investira in raste – pri čemer mora politika preseči kratkoročne interese mandatov in v sodelovanju z gospodarstvom graditi okolje, ki dviguje dodano vrednost ter konkurenčnost Slovenije na globalnem trgu.

Generalna direktorica GZS **Vesna Nah-tigal** je opozorila, da aktualne gospodarske razmere niso spodbudne, ter izpostavila zaostajanje Slovenije za pričakovani in primerljivimi državami. Posebej je poudarila pomen produktivnosti in motiviranih zaposlenih kot temelja socialne države. V razpravi je bila močno izpostavljena tudi davčna obremenitev dela – sporočilo je bilo, da se je obremenitev plač v zadnjih letih povečala, kar slabi konkurenčnost, zmanjšuje neto prejemke in otežuje pridobivanje ter zadrževanje kadra.

Poseben pomen sta mariborskemu srečanju dala predsednik uprave NLB **Blaž Brodnjak** in ekonomist **dr. Mojmir Mrak**.

Mariborsko srečanje je tako utrdilo dve rdeči niti: prvič, brez razbremenitve dela ne bo preboja v produktivnosti; drugič, brez predvidljivega poslovnega okolja podjetja težko načrtujejo investicije, vstop na tuje trge in razvoj novih programov.

Murska Sobota: davčne obremenitve so postale nevzdržne

Tudi srečanje v Murski Soboti je potrdilo enotno sporočilo gospodarstva: dovolj je parcialnih ukrepov, potrebne so sistemske spremembe. Predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so poudarili, da podjetniki ne morejo več nositi novih bremen ter da je čas za stabilno in razvojno naravnano gospodarsko politiko.

Davčni strokovnjak **Ivan Simič** je opozoril, da so davčne obremenitve postale nevzdržne in da mora država podjetnikom omogočiti čim bolj enostavno poslovanje brez nepotrebne birokracije. Pozval je k



znižanju davkov, ki danes neposredno slabijo konkurenčnost.

Prekmurški podjetnik **Janez Kodila** pa je poudaril, da gospodarstvo potrebuje dolgoročno vizijo, ne »vladnih bombončkov«. Kratkoročni ukrepi po njegovem ne rešujejo temeljnih izzivov, temveč le odlagajo nujne reforme.

Kranj: enotno sporočilo – »dovolj je novih obremenitev«

V Kranju pa je zazvenel morda najbolj jedrnat povzetek razpoloženja na terenu. Udeleženci so poslali ostro in nedvoumno sporočilo: slovensko gospodarstvo ne more in ne bo več prenašalo dodatnih finančnih bremen. Generalni direktor OZS Danijel Lamperger je poudaril, da je potrpljenje gospodarstva pri koncu in da podjetniki od naslednje vlade ne pričakujejo le poslušanja, temveč konkretna dejanja, ki bodo Slovenijo znova uvrstila med konkurenčne države.

Razprava v Kranju se ni ustavila pri številkah in stroških. V ospredje je stopilo vprašanje družbene klime do podjetništva. **Mirko Mayer** je opozoril na občutek, da se podjetnike pogosto obravnava kot »razredne sovražnike«, ter pozval, da si mora podjetništvo v državi vzeti svoj glas. Hkrati

je bilo izpostavljeno, da kratkoročni ukrepi in »bombončki« ne rešujejo temeljnih težav – visokih stroškov dela in birokratskih ovir, ki zavirajo rast in jemljejo čas, energijo ter motivacijo.

Kranj je zato postal simbol enotnosti: ne glede na panogo, velikost podjetja ali regijo je skupna točka ista – meja dodatnih obremenitev je dosežena.

Nova priložnost za skupen glas gospodarstva

Regijska srečanja se marca nadaljujejo z novim krogom obiskov po Sloveniji. Najprej se bomo srečali v **Ajdovščini, Celju** in **Ljubljani**, nato pa še v **Novem mestu** in **Kopru**. Namen ostaja enak – neposreden dialog, jasna sporočila in oblikovanje konkretnih zahtev, ki bodo usmerjale prihodnje gospodarske politike.

Srečanja so odprta za vse, ki želijo soustvarjati boljšo prihodnost slovenskega gospodarstva. To ni le priložnost za razpravo, temveč tudi za povezovanje, izmenjavo izkušenj in oblikovanje skupnih stališč, ki bodo imela težo.

Vaša prisotnost je vaš glas. Se vidimo v vaši regiji!

Špela Jurglič

Kaj si obrtniki in podjetniki lahko obetajo od prihodnje vlade?

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je pred državnozborskimi volitvami 22. marca političnim strankam, ki jim javnomnenjske ankete napovedujejo sedeže v parlamentu, ponudila priložnost za predstavitev njihovih pogledov na pomembnejše teme, ki zadevajo obrtnike in podjetnike. Poleg tega pa smo kandidate za poslance, ki so podjetniki in člani OZS, povabili, naj nam povedo, kaj bodo storili za obrt in podjetništvo, če bodo izvoljeni v državni zbor.



Demokrati.
Anžeta Logarja

Helena Bizjak Žerovnik, 5. volilna enota – volilni okraj Mozirje
»Zavzemala se bom za stabilno davčno okolje, razbremenitev plač, znižanje prispevkov za s.p. ter vzpostavitev davčnega okolja za zaposlene z višjo dodano vrednostjo. Podprla bom normirane oblike poslovanja, davčne olajšave za zagonska podjetja in vlaganje v razvoj. Cilj je višja dodana vrednost, večja konkurenčnost ter dolgoročna rast gospodarstva.«



Robert Potnik, 5. volilna enota – volilni okraj Radlje ob Dravi
»Kot obrtnik in podjetnik razumem izzive, s katerimi se vsak dan srečujemo. Zato bom kot kandidat za poslanca zagovarjal manj birokracije, razbremenitev dela in hitrejše postopke. Verjamem v pošteno delo, stabilno poslovno okolje ter podporo domačemu gospodarstvu in obrti.«



Gibanje Svoboda

Jurij Lep, 7. volilna enota – volilni okraj Ruše, Selnica ob Dravi, Lovrenc na Pohorju
»Zavzemal se bom za manj birokracije, nižje obremenitve dela, hitrejše postopke in stabilno davčno okolje. Obrt in podjetništvo morata imeti predvidljive pogoje za rast in razvoj.«



Mateja Čalušič, 2. volilna enota – volilni okraj Koper 2

»Kot poslanka se bom še naprej zavzemala za dobrobit obrtnikov in podjetnikov, manj birokracije ter stabilno poslovno okolje, saj je to gonilo razvoja. Spodbujala bom investicije v nova delovna mesta z visoko dodano vrednostjo in dostop do ugodnih virov energije, da bo slovensko gospodarstvo ostalo močno, odporno in razvojno naravnano.«

Fokus Marka Lotriča/NSi/SLS



Marko Kajzer, 3. volilna enota – volilni okraj Ljubljana Šiška 4

»Stabilno gospodarstvo krepi državo in je osnova za blagor državljanov. Kot poslanec bom spodbujal predvidljivo in stabilno davčno okolje, v posvetu z gospodarstvom, ter širše sodelovanje brez ekstremnih polov in izključevanja. Cilj je konkurenčno okolje, ki privablja domače in tuje investicije, ohranja podjetja in ustvarja delovna mesta.«

Nina Sešlar, 7. volilna enota – volilni okraj Slovenske Konjice

»Ustvariti moramo dobre pogoje za delo, ne pa postavljati ovir. Zagotoviti je potrebno manj davkov na delo, manj birokracije in več pametnih investicij. Delo mora biti vrednota, ki se splača, ki nagrajuje trud, znanje in podjetnost. Če hočemo biti konkurenčni, moramo biti hitrejši, pametnejši in manj obdavčeni. Odločitve moramo začeti sprejemati že danes, če si želimo boljši jutri. V politiko vstopam spoštljivo, odgovorno in v želji po sodelovanju.«



Maja Pantelić, 2. volilna enota – volilni okraj Sežana

»Zavzemala se bom za razbremenitev dela, nižje davke in odpravo nepotrebne birokracije. Obrtniki in podjetniki potrebujejo stabilno in predvidljivo okolje, hitrejša postopka ter pogoje za rast, investicije in nova delovna mesta. Delo in podjetnost morata biti nagrajena.«

Prerod – Stranka Vladimirja Prebiliča

Janja Starc, 6. volilna enota - volilni okraj Krško in Kostanjevica na Krki

»V DZ bom zagovarjala predvidljivo in stabilno poslovno okolje: razbremenitev plač z uvedbo razvojne kapice ter konkurenčnejšo dohodninsko lestvico po vzoru Hrvaške, vrnitev sistema normirancev na ureditev pred spremembo 2023, optimizacijo prispevkov za socialna zavarovanja, znižanje davka od dobička pravnih oseb, manj administrativnih bremen ter znižanje bremena bolniških nadomestil za delodajalce z učinkovitimi ukrepi za zmanjšanje absentizma.«



SDS

Andrej Mešič, 8. volilna enota – volilni okraj Murska Sobota II

»Zavzemal se bom za nižje davke in prispevke, manj birokracije ter hitrejša postopka za podjetnike. Spodbujal bom družinsko obrt, vajeništvo in lokalno podjetništvo ter se trudil zagotoviti stabilno poslovno okolje za rast in nova delovna mesta.«



Politične stranke, ki jim javnomnenjske ankete napovedujejo sedeže v parlamentu v prihajajočem mandatu, so odgovorile na naša vprašanja o pomembnih temah, ki zadevajo obrtnike in podjetnike. Svoja stališča so izrazile skozi odgovore na vprašanja:

1. S kakšnimi ukrepi boste razbremenili stroške dela?
2. Ali boste prilagodili višino prispevka za dolgotrajno oskrbo glede na potrebe in porabo?
3. Kako in do kdaj boste rešili težavo absentizma?
4. Boste uvedli davek na nepremičnine? Ali bo ta zamenjal NUSZ ali bo dodaten davek?
5. S kakšnimi ukrepi nameravate stabilizirati javnofinančne odhodke?
6. Ali razmišljate o uvedbi systemskega financiranja reprezentativnih zbornic na področju gospodarstva?



Demokrati. Anžeta Logarja

1. Stroške dela bomo razbremenili z odločno davčno reformo, z dvigom splošne dohodninske olajšave na 7.000 evrov, z ukinitvijo najvišjega 50-odstotnega dohodninskega razreda in z uvedbo razvojne kapice pri plačilu prispevkov. To bo neposredno zvišalo neto plače vsem.

2. Ljudje morajo plačati za storitev, ki jo lahko dobijo in ne za nekaj, česar še ne morejo prejeti. Nedopustno je plačevati na zalogo za storitve, ki jih še ni. Zato bo v prvi fazi višina prispevka sorazmerno prilagojena zagotovljeni storitvi, prispevek pa se bo v celoti plačeval šele, ko bodo storitve celotne oskrbe v praksi dosegljive.

3. Takoj, z ukrepi v prvem letu mandata. Uvedli bomo e-Bolniško za boljši nadzor absentizma, standardizirane smernice za trajanje bolniških odsotnosti in individualne načrte za vračanje zaposlenih na delo.

4. Ne bomo uvajali novih davčnih bremen. Morebitna prenova obdavčitve nepremičnin bi lahko zgoj v celoti nadomestila obstoječe dajatve, kot je NUSZ, z edinim ciljem poenostavitve in večje preglednosti sistema.

5. Z uvedbo nove proračunske politike in kulture, načrtovanjem po rezultatih na način, da bo za vsak porabljen evro viden realen rezultat, proračunom na ničelni osnovi in omejitvijo rasti javne porabe na raven gospodarske rasti.

6. Odprti smo za dialog o načinu financiranja. Poudarjamo pa, da mora biti vsako morebitno systemsko financiranje transparentno in neposredno vezano na dokazljive koristi za slovensko gospodarstvo.



Fokus Marka Lotriča/NSi/SLS

1. Povišanje splošne davčne olajšave na 8.000 evrov, do leta 2029 pa na 10.500 evrov. Enostaven in pregleden davčni pavšal za podjetnike. Ponovna vzpostavitve razumnih prihodkovnih pragov in dvig meje povprečnih prihodkov pri polnih normirancih s sedanjih 120.000 na 150.000 evrov. Uvedba razvojne kapice za visoko usposobljene kadre.

2. Že od začetka smo kritični do pobiranja prispevka za dolgotrajno oskrbo, ki ne ponuja konkretnih storitev. Prispevek bomo najprej ukiniteli za upokojene in za zavezance, ki ga plačujejo dvojno. Za ostale bomo prispevek ukiniteli ali ga prilagodili, ko bo znan dejanski obseg sredstev, ki so potrebna za izvajanje vseh storitev dolgotrajne oskrbe.

3. Lotiti se je treba krajšanja čakalnih vrst z vključitvijo vseh razpoložljivih zmogljivosti pri javnih in zasebnih izvajalcih, tako bo marsikatera bolniška odsotnost krajša. Nujno je urediti ustrezen nadzor nad dolgotrajnimi bolniškimi, poskrbeti za

zdravo delovno okolje, organizirati fleksibilen delovni čas in delo od doma, kjer je to mogoče.

4. Dodatnih davčnih obremenitev v tem trenutku ne podpiramo. Zato tudi ne podpiramo davka na prvo nepremičnino in ne pavšalnega obdavčevanja premoženja. Rešitev vidimo zlasti v spremembi sedanjega NUSZ.

5. Potrebna je resna analiza javnofinančne politike naše države. Golobova vlada je trošenje proračuna povečala za kar 4 milijarde evrov oz. skoraj za tretjino. Ogromno bi bilo mogoče privarčevati z bolj gospodarno rabo davkoplačevalskega denarja, tudi na področju financiranja političnih nevladnih organizacij in zlorab socialnih transferjev.

6. Ocenjujemo, da je prostovoljno članstvo dober princip delovanja reprezentativnih zbornic, podpiramo pa sistem, po katerem bi del dohodnine (danes 1%) posameznik lahko namenil po lastni presoji tistim organizacijam, ki jim zaupa in jih podpira.



Gibanje Svoboda

1. Ključni ukrep bo postopna razvojna kapica za razbremenitev najbolj produktivnega kadra in povečanje konkurenčnosti gospodarstva. Drugi ukrepi bodo dvig splošne olajšave, udeležba delavcev pri

dobičku in davčne spodbude za določene skupine zaposlenih.

2. Prispevek pomeni solidarnost in spoštovanje dostojanstva starejših. Sistem dolgotrajne oskrbe že prinaša konkretne učinke za uporabnike, kar se denimo kaže v nižjih položnicah v domovih za starejše. Izvajanje zakona bomo tudi v prihodnjem mandatu budno spremljali.

3. Področje absentizma smo že začeli urejati – z omejitvijo višine nadomestila, ukrepi v boljši nadzor in sankcioniranje neustreznega ravnanja. Cilj je učinkovit sistem, ki bo varoval pravice zaposlenih, razbremenil delodajalce in prispeval k stabilnosti javne zdravstvene blagajne.

4. V stranki verjamemo, da je dom osnovna človekova potreba, ki mora postati dosegljiva realnost. Premoženje, ki ne služi bivanju, mora prispevati k skupni blaginji, zato podpiramo davek na prazna stanovanja, kupljena izključno kot investicija.

5. V tem mandatu smo uspeli stabilizirati javne finance. Javnofinančni primanjkljaj ohranjamo v obvladljivih okvirih, javni dolg v odstotku od BDP pa znižujemo. To nam omogoča, da več denarja namenimo za razvoj, namesto za obresti. In najpomembnejše – zadolžili smo se samo za investicije.

6. Reprezentativne zbornice predstavljajo pomemben del javnega diskurza in zastopajo različne interesne skupine ter bistveno prispevajo k izboljšavam zakonodajnih predlogov. Ključno za njihovo delovanje v javnem interesu je ohranjanje politične neodvisnosti.



Levica in Vesna

1. Davčno breme je treba prerazporediti z dela na kapital in premoženje. Danes največ prispevajo zaposleni, medtem ko so dobički in večje premoženje obdavčeni bolj milo. Podpiramo razbremenitev plač ter pravičnejšo obdavčitev kapitalskih dohodkov.

2. Obstoječi model financiranja dolgotrajne oskrbe se je izkazal kot ustrezen in že omogoča ključne storitve ter nižje stroške za uporabnike. Alternativa, ki jo ponujajo kritiki, vodi v večjo tržno odvisnost, dražje storitve in slabšo dostopnost za del prebivalstva.

3. V tem mandatu so bili sprejeti nekateri represivni ukrepi – nadzor, jasnejše prepovedi itd. V naslednjem je čas za preventivne ukrepe, predvsem pri delovnih pogojih. Na primer po belgijskem zgledu – preventivna odsotnost v primeru tveganja za izgorelost.

4. Davek na nepremičnine podpiramo kot orodje za pravičnejšo porazdelitev davčnega bremena in omejevanje špekulativnega kopičenja stanovanj. Usmerjen mora biti predvsem v luksuzne in prazne nepremičnine, medtem ko mora biti osnovni bivalni dom ustrezno zaščiten.

5. S pokojninsko reformo smo stabilizirali pokojninske odhodke. S podobnim sistemskim pristopom smo se pripravljeno lotiti tudi drugih. Tako imamo pripravljeno tudi prenovalo sistema družinskih transferjev in subvencij – vendar mora ta iti z roko v roki z davčno reformo.

6. Poznamo zgodovino obveznega članstva in njegove ukinitve; pripravljeno smo ponovno razmisliti o tem. Konkurenca med zbornicami in financiranje s članarinami je boljše od zagotovljenega državnega financiranja. Smo za nadaljnje ciljno projektno financiranje (doslej iz kohezijskih sredstev).



Prerod Stranka Vladimirja Prebiliča

1. Uvedli bomo intervalno razvojno kapico. Gre za znižanje davčne stopnje za bruto prejemke med 3.000 in 8.000 €/mesec. Znižali bomo obdavčitev plač za večjo konkurenčnost, poenostavili davčno zakonodajo in odpravili administrativne ovire. Poudarek bo tudi na davčnih razbremenitvah za vlaganja v R&R. Načrtujemo tudi

prenovo celotnega davčnega sistema.

2. Da. O celotnem sistemu dolgotrajne oskrbe bo nujno izvesti dodatna posvetovanja s socialnimi partnerji, da bo sistem vzdržan in bo nudil potrebne storitve. Zagovarjamo tudi racionalno uporabo omejenih sredstev, zato mora prispevna stopnja odražati dejanske stroške sistema. Uvedli bomo enotno prispevno stopnjo za vse oblike zaposlitve.

3. Z učinkovitim nadzorom nad zdravstvenimi storitvami s spremljanjem bolniških odsotnosti z modelom flexi-security, ki temelji na ideji gospodarske uspešnosti, prožnosti trga dela in visoke ravni socialne varnosti ob visoki ravni aktivne politike zaposlovanja.

4. Zagovarjamo dogovorjeno, premišljeno in racionalno obdavčitev premoženja. Zamenjali bi NUSZ, pri čemer izhajamo iz naše ideje decentralizacije in regionalizacije države, kar ne sme povzročiti novih davčnih bremen ali povečevanja administracije, primarni cilj je prenos odgovornosti, virov in ljudi z ministrstev oz. z države na regije.

5. S prehodom z resornega v programsko financiranje, z optimizacijo, digitalizacijo in večjo transparentnostjo javnega naročanja, bojem proti korupciji (letni potencial je 3 do 3,5 mrd. EUR) ter pregledno porabo sredstev. Nobenih novih davkov za gospodarstvo v mandatu 2026 do 2030.

6. Da, podpiramo sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic. Zbornice so ključni partner pri krepitvi podjetništva, inovacij in konkurenčnosti. Njihovo stabilno delovanje je pogoj za učinkovit dialog med gospodarstvom in državo imajo pa tudi ključno vlogo v podpori internacionalizaciji gospodarstva.



Resni.ca

1. Razbremenili bomo stroške dela z nižanjem davkov in prispevkov, kar bo podjetjem omogočilo višjo konkurenčnost, zaposlenim višje plače, hkrati pa spodbudilo nova delovna mesta in rast gospodarstva.

2. Menimo, da mora država poskrbeti za vse, ki potrebujejo dolgotrajno oskrbo in nimajo dohodkov za to. Rešitev ni višanje prispevkov, temveč učinkovitejša poraba obstoječih sredstev in odprava korupcije (skozi katero letno izgubimo 3,5 milijarde evrov).

3. Absentizem bi reševali z motivacijo zaposlenih in odgovornimi delovnimi pogoji. Cilj je ustvariti delovno okolje, kjer je prisotnost motivacija, ne prisila, in kjer se absentizem zmanjšuje trajnostno.

4. Zavzemali se bomo, da nepremičninski davek ne bo uveden. Država je že pri izgradnji in nakupu pobrala svoje davke, zato dodatni davek pomeni tiho podžavljanje premoženja. Pravična država ni predraga, temveč varuje lastnino državljanov.

5. Če prepolovimo največji odhodek - korupcijo (3,5 milijarde EUR letno), rešimo marsikateri primanjkljaj. Socialne transferje bi vezali na državljanstvo, da rešimo poplavo socialnega turizma. Predvsem bi delali na višanju prihodkov z znižanjem, s čimer bi država zaradi večje potrošnje pobrala denar na prijazen način.

6. Ne. Strategija stranke se osredotoča na ustvarjanje pogojev za gospodarstvo (nizki davki, energetska neodvisnost) in debirokratizacijo. Gospodarske zbornice in klube razumemo kot partnerje v tem procesu, njihovo financiranje naj bo stvar članstva.



Socialni demokrati

1. Naš predlog je celovita davčna reforma, pri kateri zagovarjamo poenostavitev davčnih postopkov in zmanjšanje administrativnih ovir za podjetja, stabilno in predvidljivo davčno okolje, spodbude za raziskave, razvoj in investicije z višjo dodano vrednostjo. Cilj je jasen: delo naj se spleča, podjetjem pa omogoči večjo konkurenčnost.

2. Zagovarjamo preverjanje izvajanja zakona o dolgotrajni oskrbi in njegovo prilagajanje glede na izkušnje. Pri financiranju je treba izhajati iz načela pravičnosti, vzdržnosti, transparentne porabe sredstev. Podpiramo javni nadzor nad porabo sredstev in postopno prilagajanje virov financiranja.

3. Rešitev absentizma vidimo v kombinaciji aktivne politike zaposlovanja, vlaganj v zdravstvo (skrajševanje čakalnih dob, digitalizacija, krepitev primarnega zdravstva), spodbud za zaposlovanje starejših in izboljšanja delovnih pogojev. Gre za proces, ki zahteva sodelovanje države, delodajalcev in sindikatov.

4. Predlagamo univerzalni premoženjski davek, ki ne bi bil omejen zgolj na nepremičnine. Model bi nadomestil obstoječe razdrobljene oblike obdavčitve premoženja in bil sistemsko urejen, ne dodatno naložen. Cilj ni višja skupna obremenitev, temveč prestrukturiranje davčnih bremen z dela na premoženje.

5. Stabilnost javnih financ vidimo v pametni uporabi evropskih in domačih razvojnih virov za investicije, učinkovitejšem načrtovanju in nadzoru porabe javnih sredstev ter večji usmerjenosti v rezultate ter celoviti davčni reformi za stabilne in predvidljive prihodke.

6. Zagovarjamo večjo vključenost deležnikov v pripravo razvojnih politik in zakonodaje ter institucionalni dialog med državo in gospodarstvom. Vsaka systemska rešitev mora temeljiti na načelu, da sredstva sledijo jasno opredeljenim javnim nalogam, ne pa avtomatičnemu financiranju brez odgovornosti in merljivih rezultatov.



SDS

1. Stroške dela bomo razbremenili s postopnim dvigom splošne olajšave in prilagoditvijo dohodninskih razredov, s čimer bomo zmanjšali obremenitev dela in zagotovili, da bodo imeli zaposleni pri enakem bruto znesku višje neto plače.



2. Prispevek za dolgotrajno oskrbo za upokojece bomo ukiniti, saj ljudje danes plačujejo za sistem, ki še ne deluje v celoti.

3. Razlogi za absentizem so različni, zato ga je potrebno urejati na različnih področjih, zlasti pa izhajati iz realne ocene stanja delavca, ki je odsoten. Je tudi posledica neurejenih razmer v zdravstvu in dolgih čakalnih dob. Možni ukrepi: omejitev dolžine trajanja bolniške odsotnosti, hitrejše odločanje pristojnih komisij, dogovor z delodajalci za vključitev delavca v delovni proces že v času rehabilitacije.

4. Novega davka na nepremičnine ne bomo uvedli. Naš cilj je stabilno in predvidljivo davčno okolje brez dodatnih obremenitev za ljudi in gospodarstvo.

5. Javnofinančne odhodke bomo stabilizirali z racionalizacijo porabe, odpravo neučinkovitih programov ter učinkovitejšim upravljanjem državnega premoženja.

6. Podpiramo rešitve, ki temeljijo na merljivih rezultatih, učinkovitosti in jasni odgovornosti do članov ter gospodarstva. Vsak morebitni model mora dokazovati konkretne koristi za podjetja in biti finančno upravičen ter transparenten.

Eva Mihelič

Nov projekt za dobro počutje zaposlenih v obrti in malih podjetjih

V okviru projekta ERGOWELL pripravljamo celovit program za zdravje, ergonomijo in dobro počutje zaposlenih v obrti in malem podjetništvu. Projekt bo pomagal ohranjati ter izboljšati zdravje in dobro počutje zaposlenih, preprečevati bolniške odsotnosti, poklicne bolezni in poškodbe pri delu ter podpirati mikro in mala podjetja pri izboljšanju delovnih pogojev.

Na podlagi analize kazalnikov bolniških odsotnosti po posameznih dejavnostih in izvedenih raziskavah smo v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ugotovili, da so težave mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva najpogostejši razlog za odsotnost z dela v štirih ključnih gospodarskih dejavnostih, ki so med najbolj številčnimi znotraj OZS, in sicer med avtoprevozniki, avtomehaniki, frizerji in gostinci. Ukrepi za spodbujanje zdravja se bodo zato osredotočili predvsem na preprečevanje teh bolezni v izbranih dejavnostih, uporabni pa bodo tudi v vseh drugih.

Za omenjene štiri sektorje bo za obdobje 2026–2027 pripravljen program preventivnih ukrepov za ohranjanje zdravja pri delu, ki bo vključeval specifične ukrepe glede na tveganja posameznih poklicev, s poudarkom na ergonomiji, duševnem zdravju, varnosti pri delu in spodbujanju zdravega načina življenja.

Glavne aktivnosti projekta:

- Usposabljanja in delavnice za ozaveščanje zaposlenih o ergonomiji, pravilni drži telesa in aktivnem pristopu k zdravju na delovnem mestu.
- Uvedba in uporaba inovativne tehnologije za podporo ergonomskim praksam in spodbujanju gibanja med zaposlenimi.
- Razvoj in distribucija gradiva za pro-

mocijo zdravja.

- Sodelovanje z zdravstvenimi ustanovami.
- Podpora delodajalcem pri ergonomski zasnovi delovnih mest in prilagajanju delovnega okolja.

V okviru projekta bodo pri izvajanju aktivnosti poleg strokovnjakov iz OZS sodelovali tudi strokovni sodelavci s področja organizacijskega vedenja, duševnega zdravja in ergonomije, izbrani strokovnjaki medicine dela, centri za krepitev zdravja po vsej Sloveniji, ki bodo sodelovali pri izvajanju preventivnih aktivnosti, promociji zdravja in psihosocialni podpori, ter po potrebi zunanji svetovalci s področja digitalne podpore in psihološke varnosti na delovnem mestu.

S tem želimo vplivati na splošno telesno pripravljenost in dobro počutje zaposlenih, povečati njihovo ozaveščenost o pomenu zdravega življenjskega sloga, duševnega zdravja in varnosti pri delu.



Projekt sofinancira Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije v okviru javnega razpisa za obdobje 2026–2027.

Jana Franetič



Naložba v uspešno prihodnost vašega podjetja

Če ste ustvarjalni, prej ali slej pridete do dobre ideje, privlačnega izdelka, inovacije ali prepoznavnega znaka. Marsikatero podjetje hitro naredi usodno napako – pozabi zavarovati svojo intelektualno lastnino. Ko konkurenca začne prevzemati trg, posnemati izdelke ali logotip, je običajno že prepozno. Intelektualna lastnina zato ni razkošje, temveč nujna naložba v uspešno prihodnost podjetja.



In tektualna lastnina je rezultat znanja in razvoja, zato je pomembno, da je zavarovana s pravicami intelektualne lastnine, kot so:

- patent – varuje nove tehnične rešitve;
- znamka – varuje znak, ki omogoča prepoznavnost na trgu;
- model – varuje estetske značilnosti oziroma videz izdelka;
- avtorska pravica – varuje ustvarjalna dela;
- sorodne pravice – varujejo dela tistih, ki omogočajo, da avtorska dela postanejo dostopna javnosti (npr. igralci, pevci, založniki, filmski producenti).

Pravice imetniku omogočajo, da prepreči tretjim osebam, da bi njegove ustvarjalne dosežke uporabljali ali na kakršen koli drug način gospodarsko izkoriščali brez njegove privolitve. **Ne omogočajo zgolj pravnega varstva, ampak tudi konkurenčno prednost, večjo prepoznavnost in dodatne možnosti za zaslužek.**

Ne pozabite na poslovne skrivnosti, s katerimi lahko zavarujete znanje in informacije, ki imajo za vas veliko vrednost, kot so recepti, baze strank ali proizvodni postopki.

Pomoč podjetjem

Za osnovne informacije in pomoč pri postopkih pridobitve pravic je na voljo **info točka**, kjer so sodelavci urada strankam na voljo vsak dan. Pokličite na 01 620 31 01 ali pišite na sipo@uil-sipo.si.

Inovativnim malim in srednje velikim podjetjem (MSP) brezplačno nudimo storitev **Prva informacija o intelektualni lastnini (Prva i)**. Gre za storitev pregleda stanja intelektualne lastnine v podjetju, ki jo za inovativna MSP s tržno zanimivimi proizvodi izvajajo strokovnjaki urada. Podjetja informiramo, kaj vse lahko zavarujejo kot svojo intelektualno lastnino, kakšne so njihove prednosti in jih seznanimo z možnostmi varstva za njihov konkretni primer.

Podjetja lahko pridobijo **finančno pomoč** za stroške v zvezi z intelektualno lastnino pri Uradu Evropske unije za intelektualno lastnino (EUIPO) ali Slovenskem podjetniškem skladu.

Financiranje EUIPO bo potekalo v obliki štirih **vrednotnic za intelektualno lastnino**, s katerimi se bodo sofinancirali:

- storitev predhodnega pregleda uveljavljanja pravic intelektualne lastnine (IP

Scan Enforcement) (vrednotnica 1),

- znamke in modeli (vrednotnica 2),
- patenti (vrednotnica 3),
- žlahtniteljske pravice (vrednotnica 4).

Storitev IP Scan Enforcement je namenjena svetovanju MSP s sedežem v EU, ki so jim bile kršene pravice intelektualne lastnine, se spopadajo z obtožbami tretje osebe zaradi kršitve pravic intelektualne lastnine ali pa so izpostavljena visokemu tveganju tovrstnih kršitev. V Sloveniji jo bodo izvajali strokovnjaki s področja intelektualne lastnine, ki se nahajajo na seznamu urada.

Urad RS za intelektualno lastnino



PODROBNOSTI VAVČERJEV V SKLOPU SKLADA ZA POMOČ MSP 2026				
Storitev	Obseg	Kritje	Povračilo	Vrednost
VAVČER 1 IP SCAN ENFORCEMENT	▶ Svetovanje strokovnjakov v sporih s področja pravic intelektualne lastnine ali postopkih zaradi kršitev pravic.	Na nacionalni ravni	90 %	810 €
VAVČER 2 ZNAMKE IN MODELI	▶ Varstvo znamk ali modelov. Pristojbine za prijavo, razrede, preizkus, registracijo, objavo in odlog objave. ▶ Varstvo znamke ali modela v skladu z madridskim in haaškim sistemom. Osnovna pristojbina, pristojbina za imenovanje in pristojbina za naknadno imenovanje, vključno z državami EU.	Na nacionalni, regionalni in evropski ravni Na mednarodni ravni	75 % 50 %	skupaj 700 €
VAVČER 3 PATENTI	▶ Patentno varstvo. Poizvedbe o prejšnjih izumih (stanju tehnike) patentov, ki jih zagotovijo uradi za intelektualno lastnino. Pristojbine za prijavo, poizvedbe in preizkus, odobritev in objavo. ▶ Pristojbine za prijavo in poizvedbe. ▶ Pravni stroški za pripravo in vložitev patentne prijave.	Na nacionalni ravni Na evropski ravni Na evropski ravni	75 % 75 % 50 %	1000 € 1000 € 1500 €
VAVČER 4 ŽLAHTNITELJSKE PRAVICE	▶ Varstvo rastlinskih sort Pristojbine za spletno oddajo vloge in preizkus pri Uradu Skupnosti za rastlinske sorte.	Na evropski ravni	75 %	1500 €

Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2026

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v svojih prizadevanjih za konkurenčno slovensko gospodarstvo, predvidljivo poslovno okolje, brez nepotrebnih finančnih in administrativnih ovir, prekomerne birokracije, pogostih sprememb zakonodaje ter dodatnih obremenitev že več kot 30 let pripravlja Zahteve slovenske obrti in podjetništva. Predloge za letošnje zahteve lahko posredujete do 16. marca.

Konec meseca bodo potekale volitve poslank in poslancev v Državni zbor Republike Slovenije. Gre za pomemben trenutek, ko se postavljajo temelji prihodnjega gospodarskega, zakonodajnega in razvojnega okvira države. OZS si želi, da vladna ekipa svoj mandat začne odgovorno, z jasno zastavljenimi cilji ter s konkretnimi in izvedljivimi ukrepi, ki bodo prispevali h konkurenčnemu in stabilnemu poslovnemu okolju.

Gospodarstvo potrebuje zanesljive partnerje v zakonodajni in izvršni oblasti, ki razumejo pomen podjetništva kot ključnega nosilca gospodarske rasti in blaginje. Zato bo zbornica tudi letos pripravila Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki jih bo po konstituiranju Vlade RS predstavila novemu predsedniku Vlade RS, pristojnim ministrom in zainteresirani javnosti, na Forumu obrti in podjetništva, predvidoma v začetku junija. Tudi tokrat bodo zahteve

vsebovale konkretne predloge za izboljšanje zakonodaje na ključnih področjih poslovanja obrtnikov in podjetnikov.

Če želite sodelovati pri oblikovanju zahtev, predloge skupaj z obrazložitvami najkasneje **do ponedeljka, 16. marca**, posredujte na e-naslov zahteve@ozs.si ali prek obrazca na spletni strani OZS.

Eva Mihelič

Zdravje zaposlenih

Najdonosnejša naložba gospodarstva

Redno mesečno srečanje Investitorkina kavarna, ki ga gosti Katarina Matejčič, je tokrat z naslovom Zdravje je najdonosnejša naložba osvetlilo zdravje kot ključni strateški steber podjetništva. Poleg državnih programov ZORA, DORA in SVIT strokovnjaki izpostavljajo pomen cepljenja, recimo proti HPV, ki preprečuje razvoj kar šestih vrst raka.

Kot osrednji glas gospodarskega okolja je na dogodku nastopil **Danijel Lamperger**, direktor OZS, ki je poudaril, da se slovenska mala in srednje velika podjetja vsakodnevno soočajo z realnimi posledicami absentizma, izgorelosti in pomanjkanja kadra. Lamperger je bil jasen: zdrav-

je zaposlenih ni več le »mehka tema«, temveč neposreden ekonomski dejavnik, ki določa produktivnost in dolgoročno vzdržnost podjetij. Po njegovem mnenju gospodarstvo nujno potrebuje zdrave ljudi, ti pa potrebujejo delovna okolja, ki jih pri tem podpirajo. Vlaganje v dobro po-



čutje tako ni strošek, temveč nujna investicija v stabilno prihodnost slovenskega obrtništva.

Š. J.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

Končane javne razprave:

- Spremembe in dopolnitve Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Pravilnik o navodilih o ravnanju zavarovanca med začasno zadržanostjo od dela
- Pravilnik o laičnem nadzoru
- Sklep o dopolnitvah Sklepa o osnovnih zahtevah kakovosti za medicinske pripomočke iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Sklep o spremembah in dopolnitvah Sklepa o zdravstvenih stanjih in drugih pogojih za upravičenost do medicinskih pripomočkov iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Pravilnik o izhodiščih za vrednosti medicinskih pripomočkov iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Predlog Pravilnika o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov
- Predlog Pravilnika o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov, ki se nanašajo na turizem na kmetiji
- Predlog Pravilnika o kategorizaciji nastanitvenih obratov
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadni električni in elektronski opremi

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sredstvih pri potrošniških plačilih
- Predlog Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih ali pomičnih gradbiščih
- Predlog Pravilnika o usposabljanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obraznava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o konoplji za omejeno osebno uporabo
- Predlog zakona o kavcijskem sistemu embalaže pijač
- Predlog zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o davku od dobička iz odsvojitve kriptosredstev

Milijarda letošnjih spodbud

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport bo v letu 2026 skupaj z izvajalskimi institucijami in SID banko gospodarstvu, turizmu in športu ponudilo več kot 970 milijonov evrov evropskih in državnih sredstev za sofinanciranje projektov in poslovanja. Z obsežnim svežnjem 55 ukrepov bo ponudilo učinkovito podporo podjetjem in podjetnikom, raziskovalnim institucijam in športnim organizacijam. Kar 43 ukrepov bo v obliki nepovratnih sredstev v skupni višini 307,2 milijona evrov, največ sredstev v višini 574,8 milijona evrov bo z več kot desetimi ukrepi na voljo v obliki povratnih sredstev, kreditov in garancij, dva ukrepa v skupni višini 88 milijonov evrov pa bosta oblikovana kot kombinacija povratnih in nepovratnih sredstev.

Preko razpisov bodo ob sodelovanju MGTŠ in SID banke spodbude ponujali še Slovenski podjetniški sklad, Javna agencija SPIRIT Slovenija, Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost RS, Slovenska turistična organizacija in Slovenski regionalno razvojni sklad.

Podjetništvu večina spodbud

Spodbude bodo namenjene v prvi vrsti podjetništvu, teh bo za kar 656 milijonov evrov, sledijo raziskave in razvoj s 167,8 milijona evrov, šport s 46,8 milijona evrov, lesna industrija s 33,7 milijona evrov in turizem s 25,1 milijona evrov, gospodarskemu prestrukturiranju premogovnih regij bo namenjenih 14,4 milijona evrov, internacionalizaciji 10,3 milijona evrov, razogljičenju gospodarstva 10 milijonov evrov ter 5 milijonov evrov socialnemu podjetništvu, s skoraj milijonom evrov spodbud pa bodo za razvoj svojih zlahtnih dejavnosti deležni tudi rokodelci.

Izkoristite podporno okolje

Omeniti velja, da lahko podjetja, raziskovalne institucije ter konzorciji dodatna sredstva pridobijo tudi iz centralnih evropskih programov, gospodarstvu pa bodo poleg finančnih spodbud na voljo



tudi brezplačne storitve na državni in lokalni ravni. Gre predvsem za svetovanje, mentoriranje, informiranje, mreženje in krepitev kompetenc, kar poteka preko podpornega okolja, tudi naše stanovske organizacije OZS, ki jo lahko kadarkoli pokličete za pomoč ali nasvet.

Načrt razvojnih spodbud 2026

Vse, kar je naše resorno ministrstvo v podporo gospodarstvu pripravilo v letošnjem letu, pa lahko podrobno preučite v spletni publikaciji Načrt razvojnih spodbud 2026, kjer boste našli vrsto uporabnih informacij, podatkov in uporabnih povezav tudi do konkretnih razpisov za nepovratna sredstva ali druge vrste podpore razvoju svojih dejavnosti. Vabimo vas, da v ta namen obiščete novico na naši spletni strani www.ozs.si ali za lažjo pot enostavno fotografirate spodnjo QR kodo s povezavo.

Anton Šijanec



Letošnjim spodbudam na pot

Ob predstavitvi letošnjih spodbud so na ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport izpostavili, da se razmere v svetu v zadnjem času spreminjajo z vedno hitrejšim tempom, geopolitične razmere so izredno nestabilne, podnebne spremembe postajajo očitne in družbena situacija pa vedno bolj napeta. Širšega poslovnega okolja, v katerem poslujejo naša podjetja, zato neposredno ne morejo urediti, lahko pa podjetjem pomagajo v tem okolju delovati čim bolj uspešno. Ministrstvo že tradicionalno podpira razvoj podjetništva, vedno več poudarka pa daje raziskavam in razvoju, inovativnosti, novim produktom in procesom. S tem želijo naše gospodarstvo pripraviti na izzive prihodnosti, ob tem pa krepiti tudi naše tradicionalne panoge, kot so turizem, lesarstvo in rokodelstvo, za zdravo in vitalno družbo pa ne pozabljajo tudi na investicije v šport.



Ključne spremembe nove uredbe, obveznosti in vpliv na podjetja

Uredba Evropske unije (EU) o embalaži in odpadni embalaži številka 2025/40 predstavlja eno najpomembnejših sprememb v evropski okoljevarstveni zakonodaji v zadnjih desetletjih. Uredba je za države članice EU zavezujoča in direktno izvršljiva, kar pomeni, da bodo morali obrtniki in podjetniki svoje prve obveznosti skladno s to zakonodajo izvajati že od 12. avgusta 2026.

Osnovni cilj uredbe je zmanjšanje količine odpadne embalaže, povečanje njene ponovne uporabe in reciklabilnosti. Navedena uredba **določa obveznosti za podjetja, ki izdelujejo embalažo, da uporabljajo reciklirane materiale, prepoveduje nevarne snovi v embalaži (svinec, železo, kadmij, šestvalentni krom ter PFAS v embalaži, ki pride v stik z živili) in določa enotna pravila za embalažo v vseh državah članicah EU.**

Trenutni sistem ravnanja z embalažo in odpadno embalažo v Sloveniji ureja Uredba o embalaži in odpadni embalaži, ki določa, da se morajo vsa podjetja, ki dajejo na trg v Republiki Sloveniji (RS) embalažo ali izdelke v embalaži, prijaviti v sistem ravnanja z odpadno embalažo pri eni izmed družb za ravnanje z odpadno embalažo ter se vpisati v evidenco proizvajalcev embalaže, ki jo vodi pristojno Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo. Obrtniki in podjetniki trenutno plačujejo zbiranje odpadne embalaže od izvajalcev javnih služb ter predelavo odpadne embalaže, kar v Sloveniji predstavlja 25 milijonov evrov na leto.

Evropska uredba o embalaži in odpadni embalaži pa z 12. avgustom 2026 za vsa podjetja v Sloveniji uvaja »full cost sistem«, kar pomeni polno plačilo za ravnanje z odpadno embalažo. V skladu s to določbo uredbe EU bodo morali obrtniki in podjetniki, ki na trg RS posredujejo embalažo ali izdelke v embalaži in so tretirani kot proizvajalci embalaže, plačati tudi zbiranje odpadne embalaže od potrošnikov oziroma gospodinjestev (mešana odpadna embalaža) ter iz ekoloških otokov (steklena embalaža, papirna in kartonska embalaža). Navedeni ukrep bo občutilo celotno gospodarstvo, ocenjeni stroški namreč znašajo 43 milijonov evrov. **Vsako podjetje bo plačalo svoj delež v sistemu ravnanja z odpadno embalažo skladno s količino embalaže, ki jo letno da na trg RS.** Pristojno Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo (MOPE) pripravlja podzakonski akt – spremembo Uredbe o embalaži in odpadni embalaži, ki bo določala, na kakšen način bodo proizvajalci prevzeli strošek ravnanja z odpadno embalažo. **Trenutno MOPE predlaga model, po katerem bi proizvajalci krili 80 % stroškov zbiranja**

odpadne embalaže, preostalih 20 % pa bi še vedno krili potrošniki prek obstoječih položnic. Sprememba nacionalne Uredbe o embalaži in odpadni embalaži je v pripravi in naj bi bila sprejeta še letos.

Pomembna sprememba, ki jo napoveduje evropska uredba, je, da bo od leta 2027 obvezna uporaba standardiziranega označevanja na embalaži, vključno s kodo QR ali drugo digitalno oznako. Potrošnik bo prek skeniranja kode dobil informacije o: reciklabilnosti, deležu recikliranih materialov, navodilih za ločevanje, okoljskem odtisu (CO₂, mikroplastika) in poreklu materialov.

Za vračljivo embalažo (npr. palete, zaboji za transport) bo obvezna evidenca kroženj in priprava navodil za vzdrževanje ter popravilo.

Omenjena uredba EU bo tako temeljito spremenila embalažno industrijo v Evropi.

Od 12. februarja 2027 morajo restavracije, kavarne, lokali in drugi v sektorju gostinstva (HORECA), ki ponujajo hrano in pijačo za s seboj, dovoliti potrošnikom, da prinesejo svojo posodo za polnjenje. Podjetja morajo potrošnike o tem tudi



obvestiti na prodajnem mestu. Od 12. februarja 2028 bo v navedenem sektorju za hrano in pijačo, ki jo lahko potrošnik vzame s seboj, obvezna uporaba embalaže, ki bo primerna za večkratno uporabo, in to brez dodatnih stroškov za potrošnika.

Do leta 2030 bo vso embalažo, dano na trg EU, možno reciklirati. Določen je tudi delež praznega prostora v pakiranih izdelkih za pošiljanje po spletu, ki ne bo smel presegati 50 %. Omejene bodo nekatere oblike embalažnih materialov, kot na primer skupinska plastična embalaža za enkratno uporabo (folija za združevanje embalažnih enot, skrčljiva folija), plastična embalaža za enkratno uporabo za nepredelano sveže sadje in zelenjavo, pakirano manj kot 1,5 kg (mreže, vreče, pladnji, posode), ter embalaža za enkratno uporabo v sektorju nastanitve, namenjena za individualno rezervacijo (stekleničke šampenov, stekleničke losjonov za roke in telo, ovitki mil).

Podjetja, ki se že zdaj pripravljajo (npr. prehod na embalažo, primerno za ponovno polnjenje, optimizacija embalaže, uporaba embalažnih materialov, ki so že danes popolnoma primerni za recikliranje), bodo imela konkurenčno prednost.

Podjetjem svetujemo, da spremljajo izvedbene akte Evropske komisije, ki bodo predpisale natančna navodila za izpolnjevanje Uredbe EU o embalaži in odpadni embalaži za podjetja, ter spremljajo spremembe nacionalne uredbe s področja embalaže.

Vabimo, da se pridružite brezplačnim izobraževanjem, ki jih organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru Slovenskega centra za krožno gospodarstvo (SCKG), kjer boste prejeli zanesljive informacije o tem, kaj prinaša prihodnost, in se na spremembe pravočasno pripravili. Za dodatna pojasnila ali vprašanja glede nove uredbe EU o embalaži in odpadni embalaži se lahko kadar koli obrnete tudi na SCKG (edina.babnik@ozs.si ali barbara.dmitrovic@ozs.si).

Janja Sitar, SCKG

Nova EU uredba o embalaži – kaj pomeni za posamezna podjetja

Podjetje	Kaj mora preveriti/narediti	Kdaj
Proizvajalci izdelkov v embalaži	Plačevati stroške ravnanja z odpadno embalažo glede na količino embalaže na trgu (zbiranje od IJS in obdelava)	že velja
	Plačevati dodatne stroške ravnanja z odpadno embalažo glede na količino embalaže na trgu (zbiranje od gospodinjstev)	od 12. 8. 2026
	Povečevati uporabo recikliranih materialov v embalaži	postopno
	Zagotoviti in hraniti izjavo EU o skladnosti embalaže: (a) v primeru embalaže za enkratno uporabo: pet let od datuma, ko je bila embalaža dana na trg; (b) v primeru embalaže za večkratno uporabo: deset let od datuma, ko je bila embalaža dana na trg.	od 12. 8. 2026
	Zagotoviti, da bo embalaža popolnoma reciklabilna	do 2030
	Zagotoviti, da embalaža, ki prihaja v stik z živi, ne vsebuje PFAS nad določenimi mejnimi vrednostmi	od 12. 8. 2026
	Trgovci/uvozniki/distributerji	Preveriti, ali so vključeni v sistem ravnanja z odpadno embalažo
Prevzeti nove stroške zbiranja embalaže od gospodinjstev		od 12. 8. 2026
Optimizirati embalažo (manj praznega prostora pri pošiljanju – največ 50 %)		do 2030
Zagotoviti označevanje embalaže z digitalnim potnim listom (QR kodo)		od 2027
Gostinci (HORECA – restavracije, bari, kavarne)	Omogočiti gostom uporabo lastne posode za hrano ali pijačo za s seboj	od 12. 2. 2027
	Obvestiti potrošnike o tej možnosti na prodajnem mestu	od 12. 2. 2027
	Za »take-away« ponuditi embalažo za večkratno uporabo brez dodatnega stroška	od 12. 2. 2028
Podjetja z vračljivo transportno embalažo	Voditi evidenco kroženja embalaže (palette, zaboji ipd.)	postopno
	Pripraviti navodila za vzdrževanje in popravilo	postopno

Preobremenjeno gospodarstvo ne more biti motor razvoja

Mandat aktualne vlade se bo iztekel prej kot mandat sedanjega sklica Državnega sveta RS, a odnosi med institucijama so vse prej kot zgledni. Predsednik Državnega sveta RS Marko Lotrič, ki je bil v ta organ izvoljen s strani obrtnikov in podjetnikov, opozarja na ignoriranje stroke in zakonodajnih pravil. Lotrič brez dlake na jeziku pojasnjuje, zakaj so bili veti nujni in zakaj se Slovenija sooča z upadom konkurenčnosti. Kako naprej? Rešitev vidi v regionalizaciji, davčni razbremenitvi in vladi, ki bo imela posluš za tiste, ki ustvarjajo.

Mandat vlade se bo iztekel prej kot mandat te garniture državnega sveta. Kako je bilo delati v zadnjih štirih letih?

Začeli smo zelo dobro. Dober obet je bil sprejem zakona, ki definira volitve, in v okviru tega tudi pritožbeni organ pri pritožbah na izid volitev, ki je bilo pred tem ustavno sodišče. Na predlog državnega sveta je koalicija podprla zakon, državni svet pa ga je tudi potrdil. To je bil začetek. Pokazalo se je, da bi lahko delali dobro. Do

prvega veta. Ko je prišel na vrsto prvi veto, so se začeli odnosi krhati, nismo dobivali informacij, vabila na seje državnega sveta so ministri zelo redko sprejemali. Kljub obljubam predsednik vlade ni prišel na nobeno sejo v štirih letih. V tem se je pokazal odnos do tega organa. Pri poplavih smo sicer spet stopili skupaj, ker smo želeli vsem dobro, a tudi to je bilo kratkotrajno.

Začetni optimizem se je skrhal predvsem zato, ker so v državni svet začeli pri-

hajati zakoni, ki po eni strani niso bili strokovno podprti, po drugi strani pa niso bili skladni z zakonodajo ali ustavo. Pogosto so nas različni strokovnjaki opozarjali na napake oziroma da niso bili vključeni v pripravo zakonov. Ob tem smo lahko spremljali tudi zakonodajno-pravno službo državnega zbora, ki je pisala negativna mnenja na pripravljene zakone, vendar ni bila upoštevana.

Veti državnega sveta so bili nujni. Sicer doslej nismo bili uspešni še pri nobenem.



»Želim si razvojne vlade, ki bo imela posluh za vse skupine državljanek in državljanov.«

Bolj uspešni smo bili pri zahtevah za pre-sojo ustavnosti in zakonitosti na ustavnem sodišču.

Marsikdo lahko na to reče, saj nič ne morete. Pa ne gre za to. Delujemo v okviru naših pooblastil. Če ne bi izglasovali vetov, bi verjetno kdo vprašal, zakaj ne opravljamo svoje naloge. Pomembno je, da se o problemih v državi razpravljamo.

Kateri bi bil z vidika vaše funkcije predsednika DS največji očitak aktualni vladi?

Največji očitak je ravno to. Sprememba zakonov na način, da ni upoštevana stroka ali pa da je povozen zakonodajni in ustavni red. To je zagotovo na prvem mestu. Poleg tega nam je državni zbor za leto 2025, tako kot še nekaterim drugim inštitucijam, od-vzel 500 tisoč evrov sredstev za delovanje, za katera je bilo rečeno, da bodo namenje-na za onkološki inštitut. Prav zanima me, če so bila res.

Očitamo ji lahko še kaj drugega, odvi-sno od tega, katero področje pogledamo. Na področju gospodarstva, je bilo spreje-tih več zakonov, ki so bistveno poslabša-li poslovno okolje v Sloveniji. Obrtniki in podjetniki so praktično iz dneva v dan do-življali nova presenečenja.

V mislih imate najbrž številne dodatne obremenitve, ki so jih bili deležni. Kakšno je vaše stališče o tem?

Zagotovo jih je bilo preveč. Lahko zač-nem z zakonom o čezmejnem opravljaju storitev. Za posledico je to pomenilo, da se je več kot 15.000 ljudi, zaposlenih v Sloveniji, preselilo na Hrvaško ali na Slo-vaško, Avstrijo in tudi v Nemčijo. Zakon je bil sprejet kljub opozorilom in močnemu pritisku petih delodajalskih organizacij, ki so napovedovale, kaj se bo zgodilo. Točno to se je zgodilo, samo še v večjem obsegu. Nihče ni računal, da bo država zato ob 200 milijonov evrov na leto. Strošek čezmejne-ga dela se je podražil za 25 %. Če so hoteli obrtniki in podjetniki ostati konkurenčni predvsem v bližnjih državah, kjer običaj-no delajo preko meje, so morali odpirati podjetja preko meje ali pa so se drugače prilagodili. S tem se je začel eksodus ljudi in podjetij iz Slovenije. Spomnimo se lahko tudi lanskega foruma obrti in podjetništva, na katerem je premier praktično napotil

ljudi na Hrvaško, finančni minister pa še dlje – v Bosno in Hercegovino.

Potem lahko spomnimo na energet-sko krizo, evidence delovnega časa, pra-vilnik o premeščanju bremen, prispevek za dolgotrajno oskrbo, obvezno božičnico, dvig minimalne plače in še bi lahko našte-val. Takih zadev je bilo zelo veliko, vzorec pa enak. Vse odločitve vlade so pomenile obremenitve za gospodarstvo, ki so se in se še odražajo v višjih cenah izdelkov in storitev pa tudi vrtcev, domov za ostarele in drugega.

Samo božičnica za primer pomeni 20-odstotno povečanje mase plač. Pod-jetje mora imeti veliko dodano vrednost, da to preživi. Sicer je treba povečati cene,

»Veti državnega sveta so bili nujni. Sicer nismo bili uspešni, pa ne gre za to. Delujemo v okviru naših pooblastil. Če ne bi izglasovali vetov, bi verjetno kdo vprašal, zakaj ne opravljamo svoje naloge.«

potem lahko izgubiš partnerje in si v zača-ranem krogu. To bi morali urediti povsem drugače.

Minimalna plača naj seveda bo, ampak plačno politiko moramo regulirati z doho-dninsko lestvico. Ta je s spremembo seda-nje vlade ljudem odnesla precejšnjo vsoto denarja. To pa pomeni, da je minimalna pla-ča ostala nizka. Letošnji dvig je spet združil sedem plačnih razredov, kar pomeni, da je v proizvodnih podjetjih nad 50 % ljudi z ena-ko plačo, kar ni v redu. Če bi imeli ustrezno dohodninsko lestvico, s splošno olajšavo na primer 8.500 evrov, bi dvignili neto izplačila plač, podjetja pa bi jih dvigovala, kolikor bi jih lahko. To je boljša rešitev tega cikla kot dvig minimalne plače, ki povzroči povišanje cen javnih storitev.

Pozablja se tudi na druge obremenitve, ki so ravno tako davki. Za primer naj nave-dem samo plačevanje nadomestnih kvot za invalide, draga zavarovanja in regresne zahtevke. Vse to kar kliče po spremembah.

Podjetnik danes porabi preveč časa za birokracijo in premalo za razvoj. To mora-mo obrniti.

Kaj to pomeni v primerjavi z našimi ključnimi trgovinskimi partnerji?

Vse to prinaša nekonkurenčnost. Slo-venski trg je mednarodni trg. Mi smo na

globalnem trgu in naša podjetja delujejo na globalnem trgu. Zato bi morali tudi de-lati v veliko bolj urejenem in predvidljivem okolju.

Kako kot predsednik DS ocenjujete socialni dialog pod trenutno vlado?

Ekonomsko-socialni svet (ESS) je zelo pomemben organ. Če se na ESS o nečem dogovorijo, to pomeni, da so družbene skupine v Sloveniji po večini upoštevane. Če vse tri strani, delodajalci, sindikati in vlada nekaj potrdijo, je to pomembno za državo. Seveda so vedno kompromisi.

V zadnjem obdobju je bil največji pro-blem, da predvsem vlada ni spoštovala mnenja delodajalcev v ESS. Zato so delo-

dajalci tudi izstopili. Svojo vrnitev so po-gojevali s popravki zakonov o čezmejnem opravljanju storitev, dolgotrajni oskrbi in evidencah delovnega časa. Vrnili so se, v teh zakonih pa se ni spremenilo nič, razen lepotnih popravkov.

Delodajalska stran se je v pogajanjih za pokojninsko zakonodajo zelo trudila. Prišli smo do kompromisa, da pospremimo zakonodajo do sprejema brez ovir. To se je sicer res zgodilo, vedeti pa moramo, da je bil sprejem te zakonodaje vezan tudi na skoraj milijardo evrov evropskih sredstev iz programa za okrevanje in odpornost.

Pri delovanju ESS me moti predvsem to, da je vlada prevečkrat obšla ta organ.

Opozoriti moram še na zelo nevarno situacijo, ko v zadnjih dveh mesecih ho-dijo predlogi zakonov poslancev po skrajšanem postopku na izredne seje v parla-mentu. Sprejema se jih rokohitrsko. To so nevarne zadeve.

ESS je, če dobro deluje, sidro, ki je zelo pomembno. Mora obstajati, problem na-stane, ko se začne enega od partnerjev iz-ločati iz dogovorov. V teh štirih letih je bila izključena delodajalska stran. Želel bi si, da bi se za vsako zadevo doseglo konsenz.

Kaj pa vam pove pogled na javne finance v tem trenutku?

To je posebno vprašanje. Kako zagotoviti ljudem javne storitve, ki so jih nenazadnje tudi plačali. Predvsem imam v mislih zdravstvo, šolstvo, dolgotrajno oskrbo in druga področja.

V zadnjih štirih letih je vlada delala samo na povečanju davkov, nič pa ni naredila na optimizaciji porabe. Skrbi me, da smo lani pobrali za 1,5 milijarde več davkov in prispevkov, na koncu pa se je država zadolžila še za dodatni 2 milijardi evrov. Ali smo imeli zaradi tega boljše storitve? Ali smo imeli kaj več? Ne verjamem, da kdo tako čuti. Zagotovo je šlo to za tekočo porabo. Če to primerjamo s podjetjem, je tako, kot da bi se zadolževali za plače. Ko greš zavestno v minus, brez kritja, je problem.

Katera področja bodo v ospredju v preostanku mandata DS?

Ne glede na prihodnjo vlado bomo spet začeli pogovore o ustanovitvi pokrajin. Predstavili bomo predloge, in če bo interes, tudi pomagali pri realizaciji. Poleg tega bomo nadaljevali z organizacijo različnih posvetov. To je naša aktivnost pri reševanju določenih družbenih vprašanj oziroma opozarjanju nanje. Dotaknili smo se že tem, ki zadevajo zdravstvo, okolje, demografijo, kmetijstvo in seveda gospodarstvo. Številni zaključki posvetov se tudi realizirajo, želel pa bi si več razprav še o izobraževanju.

Nekaj je tudi mednarodnega sodelovanja. Želimo zgraditi tesne odnose z državami, ki imajo dvodomni sistem. S pomočjo teh odnosov spoznavamo izkušnje o organizaciji šolstva, regionalizaciji, pluralizaciji in podobno.

Kakšno vlogo bo državni svet pri pokrajinah igral v prihodnje?

Na začetku, ko smo se v državnem svetu začeli pogovarjati, kaj bi bila rdeča nit našega dela, smo se odločili, da bo nadaljevanje aktivnosti za ustanovitev pokrajin ena ključnih prioritet. Pri predsedniku vlade in predsednici države smo preverili, kakšen je posluš za to. S strani vlade smo dobili popolno zavrnitev. Ustanovljena je bila sicer neka neformalna skupina, s katero smo se enkrat pogovarjali, ampak ni obrodila nobenih sadov.

Pomembno je, da bi z uvedbo pokrajin odločanje in naloge približali ljudem. S

tem, ko bi nalogam sledil denar, bi ga preselili na pokrajine. Denar je bistveno bolj na očeh v manjših skupnostih kot v večjih. Korupcija bi se zmanjšala, ker bi se denar porabljal na pokrajinski oziroma občinski ravni.

Pokrajine je nujno ustanoviti iz več razlogov. Prvi je vitka država. Sedanjih 21 ministrstev je bistveno preveč in niso učinkovita. Določene inštitucije je treba prestaviti iz Ljubljane in v druga mesta seliti dele ministrstev, zavode, agencije in druge inštitucije. Na ta način bi bil tudi nadzor nad porabo denarja boljši.

Drugi razlog je regionalizacija. Na tem je začel delati že nekdanji minister dr. Ivan Žagar, v prejšnjem mandatu državnega sveta pa je moj predhodnik Alojz Kovšca opravil pomembno delo skupaj s strokovnjaki s tega področja, ki so na mizo dali izdelane predloge o razdelitvi Slovenije. Pred tremi leti smo ponovno začeli spodbujati ministrstva k razmisleku, ko pa je bilo jasno, da v tem mandatu vlada o tem ne bo odločala, je državni svet vse predloge zakonov na to temo umaknil.

Zakonodajo imamo pripravljeno. Ne glede na prihodnjo vlado jih bomo predstavili in če bo interes, bomo pomagali pri realizaciji. Tega ne more narediti državni svet, pokrajine lahko ustanovi le državni zbor. Ta pa bo to naredil takrat, ko bo vlada dala zeleno luč.

Če ne gremo v regionalizacijo, bomo še naprej obremenjevali sami sebe, okolje in drugo. Kje pa je zeleni prehod, nižanje CO₂? En kup imamo argumentov za ustanovitev pokrajin.

V državnem svetu deluje tudi delovna skupina na to temo, ki jo vodim. Trenutno smo brez dela, ker čakamo na razplet volitev. Po volitvah pa se bomo pokrajin spet lotili zelo aktivno.

Kakšna si želite, da bi bila nova garnitura državnega zbora in vlade?

Želim si razvojne vlade, ki bo imela posluš za vse skupine državljanek in državljanov.

Katere bodo po vašem mnenju najpomembnejše prve naloge nove vlade?

Najprej je treba poseči po spremembah, kjer pravila določajo pravilniki. To je

najlažje. Pomembno je, da bo nova garnitura, ko bo nekaj obljubila, to naredila v prvih treh mesecih. Da bodo ljudje imeli zaupanje vanje.

Poleg tega si želim, da bi bili v vodstveni strukturi strokovnjaki, ki bodo pripravljali življenjske zakone. Če bo nova garnitura imela ljudi, ki bodo poznali svoje delo, se bodo zakoni sorazmerno hitro lahko spremenili v pravo smer.

Če pa pogledamo, kaj je treba urediti, pa naj začnem pri gospodarstvu. Želel bi si, da obrtni poklici ostanejo poklici prihodnosti. Poklici, kot so slikopleskar, avtomehanic, vodoinstalat, mizar, električar ipd., so poklici, ki jih potrebujemo vsi. Še posebej takrat, ko pride do kakšne naravne nesreče. Ti so tisti, ki prvi priskočijo na pomoč, tisti, ki znajo in si upajo. Da bomo te obrtnike obdržali, pa moramo urediti poslovno okolje, regresne zahtevke, kritje bolniških odsotnosti, davčne pavšale, status normirancev. Priti morajo na podobno raven zaščite, kot jo imajo zaposleni.

Podjetnikom je treba zagotoviti stabilno davčno okolje, skozi spremembo dohodninske lestvice pa moramo pridobiti višje neto plače. Delo se mora splaćati, trud in znanje pa morata biti nagrajena. Želel bi si, da podjetja ostanejo podporniki in sponzorji. To povezanost bi rad obdržal. Če poslujejo v takšnem okolju, kot je slovensko v tem trenutku, se težje odločajo za kaj takega.

Za pomembne strokovnjake je treba uvesti socialno kapico, da bomo zadržali domači kader. Za najbogatejše je treba razmisliti o nizki obdavčitvi nad določenim zneskom. Športnike, znanstvenike in druge moramo privabiti nazaj domov. S tem bi obudili tudi željo po podjetništvu, po tem, da bi bili uspešni in bi pomagali družbi.

Poleg tega je upokojevcem treba omogočiti, da delajo, če si tega želijo, ob tem, da obdržijo svojo pokojnino. Urediti je treba študentsko delo in zaščititi tudi kmete, še posebej, če obdelujejo visokogorske ali hribovske kmetije.

Spodbuditi je treba domače in tuje investicije, ki so pomemben vir razvoja države, tudi investicije v infrastrukturo. Pri vsem tem pa je treba imeti v oziru še umeščanje v prostor in evropska sredstva.

Eva Mihelič

Turistični biser na bistriškem Pohorju

Zgodba podjetja, ki ga vodi družina Juhart, je šolski primer, kako je mogoče z vizijo, neusahljivo delovno energijo in močnimi družinskimi vezmi osnovno gostinsko ponudbo preoblikovati v sodoben turistični center s paletami možnosti za oddih in kulinarično razvijanje. Kar se je leta 1984 začelo v majhnem bifeju v Laporju, je danes sodoben hotelsko-rekreacijski kompleks na 1200 metrih nadmorske višine, ki nudi zavetje tako športnikom kot gurmanom.



Pot Jožice in Boža Juharta se je začela pred več kot štirimi desetletji. Po letih kaljenja v Laporju, Slovenski Bistrici in na Črešnjevcu, sta leta 1999 sprejela življenjski izziv. Na povabilo planincev sta prevzela takratni Štuhčev dom na Treh kraljih. Njuna podjetniška pot ni bila le vodenje gostinskega lokala, temveč nenehno vlaganje. Dom so najprej obnovili, ga čez tri leta odkupili in postopoma spreminjali v to, kar vidimo danes.

V Hotelu Jakec je v sodobno opremljenih sobah 160 postelj, restavracija s 300 sedeži in dodatnimi terasami za do 400 gostov, wellnes center in bowling center s štirimi stezami. Poleg tega so leta 2006 in 2007 uredili umetno zasneževanje smučišča, leta 2023 pa so postavili novo štirisedežnico Veliki vrh, ki je smučišče postavila na zemljevid najbolj priljubljenih družinskih smučišč v regiji. Razširili so tudi ponudbo poletnih aktivnosti s plezalnimi stenami, bike parkom in lokostrelskim 3D

poligonom. So prejemniki številnih priznanj za Slovensko naj smučišče ter družinam prijazno smučišče.

Podjetje Hotel Jakec je v svojem bistvu družinsko. Staršema sta se že kmalu pridružila sin Aleš in njegova žena Barbara ter v podjetje prinesla svežo energijo in zagon. V svetu turizma, kjer trendi hitro minevajo, Juhartovi stavijo na avtentičnost. Njihova kulinarična ponudba temelji na lokalnih receptih in lastni pridelavi. Skoraj vso zelenjavo pridelajo sami v lastnem rastlinjaku, za katerega skrbi oče Božo, ki peče tudi domač kruh.

Pohorski lonec, gobova juha, jedi iz divjačine in druge specialitete so jim prinesli številna priznanja, med drugimi tudi priznanje za kakovost gostinske ponudbe, ki ga podeljuje Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS. Kot je povedal Aleš Juhart, je med gosti največ domačih, sledijo pa jim gostje iz sosednjih držav, kar je dokaz, da sta osebni pristop in kakovost tisto, kar največ pomeni. V hotelu organizirajo tudi poroke, praznovanja, konference, teambuildinge, priprave športnikov in šole v naravi, vselej pa so gostje na prvem mestu.

Eva Mihelič



Od tekstilne tradicije do vrhunskih bivalnikov

V svetu podjetništva, kjer se trendi spreminjajo hitreje kot letni časi, obstajajo zgodbe, ki temeljijo na trdnih družinskih koreninah in neustrašni inovativnosti. Podjetje Mega tekstil, d. o. o., iz Slovenske Bistrice je prav takšna zgodba. Od očetove obrti, leta 1967, do danes mednarodno uveljavljene blagovne znamke bivalnikov Mega Mobil njihova pot dokazuje, da se lahko s trdim delom, prilagodljivostjo in praviimi povezavami premikajo meje mogočega.

Zgodba se je začela pisati leta 1967, ko je oče Andreje Šoštarič Mlačnik odprl obrtno delavnico v tekstilni dejavnosti. Danes Mega tekstil še vedno ohranja svojo osnovno dejavnost – izdelavo kakovostnih



zadrg, elastik in trakov, ki jih ponujajo tudi v svoji industrijski trgovinici. Čeprav je danes težko najti usposobljene šivilje, se v podjetju ne vdajo.

Leta 2005 so ustanovili družinsko podjetje in pod vodstvom Andreje Šoštarič Mlačnik nadaljevali svojo pot z vizijo razvoja in rasti. Prelomno leto je bilo 2015, ko so trgu predstavili blagovno znamko Mega Mobil. Odločitev za razvoj nove linije izdelkov z visoko dodano vrednostjo – predelavo kombiniranih vozil v vrhunske bivalne kombije – se je izkazala za vizionarsko. Namesto serijske proizvodnje so se osredotočili na ročno izdelavo modelov, zasnovano tako, da se v njih najde vsak posameznik.

Danes je Mega Mobil uveljavljeno mednarodno ime. Sodelujejo neposredno s proizvajalci vozil, njihovi kupci pa prihajajo iz 16 evropskih držav, pri čemer glavni trg ostaja Nemčija. Za prodajo skrbijo pooblaščen prodajalci širom po Evropi, a kot poudarja direktorica: »Brez sejmov ne gre. Moraš biti prisoten in se predstaviti.« Podjetje je doslej nanizalo že več kot 80 nastopov na največjih evropskih sejmih. V digitalni dobi se zavedajo tudi pomena video- in fotovsebin, saj se avtomobilski modeli hitro spreminjajo, kupci pa želijo ves čas sveže informacije.

Kljub mednarodnemu uspehu in 85 zaposlenim podjetje Mega tekstil ostaja

zvesto svojim vrednotam. Ne želijo si agresivne širitve za vsako ceno, temveč stabilno rast, ki omogoča skrb za zaposlene. Zavedajo se, da kakovost, učinkovitost in varnost njihovih izdelkov ustvarjajo ljudje.

Ko se srečajo svoboda potovanj, premišljen dizajn in vrhunsko udobje, nastane Mega Mobil. S svojo sposobnostjo zadovoljevanja fleksibilnih naročil v kratkih rokih in vztrajanjem pri najvišjih industrijskih standardih podjetje Mega tekstil, d. o. o., dokazuje, da slovensko znanje nima meja. Njihova pot od prve zadrge do prestižnega bivalnika je preprosto navdihujoča.

Eva Mihelič

Strast, disciplina in vizija

Ko govori o laseh, ne govori le o pričeskah. Govori o osebnem izrazu, identiteti, podrobnostih in spoštovanju obrti. Nika Kohne je mlada frizerka iz Slovenskih Konjic, ki je s svojim talentom, vztrajnostjo in predanostjo stopila na evropski oder tekmovanja EuroSkills in dokazala, da ima slovensko frizerstvo prihodnost – in to svetlo.

Njena pot se ni začela na velikem odru, temveč v salonu, kjer je kot vajenka spoznavala osnove poklica. »Pri frizerstvu me najbolj navdušuje trenutek, ko stranka pogleda v ogledalo in se nasmehe. Takrat vem, da nisem ustvarila le pričeske, ampak občutek,« pravi Nika.

Ko poklic postane poslanstvo

Odločitev za frizerski poklic je prišla zgodaj in brez dvomov. Frizerski salon je zanj predstavljal prostor preobrazbe – prostor, kjer se s spretnostjo, občutkom za obliko in spoštovanjem do posameznika gradi samozavest.

Odločitev za šolanje na Srednji šoli za oblikovanje v Mariboru je bila zato naravna pot. A tam se njena ambicija ni ustavila. Ni želela osvojiti le osnov, temveč razumeti stroko v celoti. Hitro je izstopala po natančnosti, delovni etiki in želji po nadgrajevanju znanja. Medtem ko so nekateri v frizerstvu videli zgolj poklic, je sama v njem videla identiteto.

A njen razvoj se ni ustavil pri šoli – pogumno je iskala znanje tudi zunaj meja Slovenije, obiskovala je dodatne akademije v Zagrebu in celo potovala v Združene države Amerike, kjer se je seznanjala s sodobnimi pristopi v frizerstvu. Nika verjame, da frizerstvo ni le tehnična spretnost, temveč način izražanja, ki s pravilno izbrano pričesko lahko poudari lepoto posameznika in vpliva na njegovo samozavest.

Od vajeništva do evropskega tekmovanja

Nika je že zgodaj pokazala izjemen občutek za obliko, simetrijo in estetiko. Mentorji so prepoznali njen potencial in jo spodbudili k tekmovalni poti. Vstop v svet strokovnih tekmovanj je pomenil popolnoma novo dimenzijo frizerskega poklica – večmesečne priprave, natančno piljenje tehnik, delo pod časovnim pritiskom in sočudenje z najboljšimi v panogi.

Tekmovanje EuroSkills ni le preizkus spretnosti, temveč test psihološke stabilnosti, discipline in sposobnosti koncentracije. Vsaka napaka šteje. Vsaka sekunda je pomembna. Tekmovalec mora v omejenem času ustvariti tehnično dovršeno in estetsko prepričljivo pričesko, ob tem pa ohraniti mirno roko in jasen fokus.

Nika je ta izziv sprejela z izjemno zrelostjo. Meseci treningov so zahtevali veliko odrekaj, a tudi veliko učenja – o stroki, o sebi in o tem, kaj pomeni profesionalizem na najvišji ravni. »Tekmovanje te nauči discipline. Nauči te, da moraš verjeti vase



tudi takrat, ko si pod pritiskom in ko ni prostora za napake.«

Frizerstvo kot umetnost in odgovornost

Za Niko frizerstvo ni zgolj obrt, temveč ustvarjalni proces, ki zahteva tehnično znanje in umetniški občutek. V ospredju njenega dela je spoštovanje do stranke. Vsak človek ima svojo zgodbo, svoj značaj in svoj stil – naloga frizerja pa je, da to prepozna in poudari.

Posebno pozornost namenja natančnosti izvedbe in kakovosti materialov. Verjame, da je vrhunski rezultat kombinacija znanja, discipline in stalnega izobraževanja. Svet mode in lepote se nenehno spreminja, zato mora tudi frizer ostajati v kora-





Nika Kohne na kratko

ku s trendi, tehnikami in inovacijami.

Tekmovanje ji je dalo širino – vpogled v evropske standarde, primerjavo z najboljšimi in zavedanje, da slovensko znanje lahko stoji ob boku največjim. »Talent je pomemben, vendar brez dela in vztrajnosti ne pomeni veliko. Vsaka dobra pričeska stoji na urah vaje, ponavljanja in učenja.«

Vrednote, ki gradijo uspeh

Za njenimi dosežki stojijo tri ključne vrednote: delavnost, spoštovanje do poklica in hvaležnost do mentorjev. Nikoli ne poudarja zgolj osebnega uspeha, temveč

vedno govori o ekipi, ki ji stoji ob strani – o mentorjih, modelih, podpori domačih in strokovnem okolju.

Prepričana je, da mora vsak mlad obrtnik najprej razviti delovne navade in profesionalno držo. Talent je pomemben, a brez discipline ne zadostuje. Prav zato je njena zgodba navdih številnim mladim, ki razmišljajo o poklicni poti v frizerstvu ali drugih obrtnih dejavnostih.

Pogled naprej

Nika Kohne danes ne razmišlja le o tekmovalnih. Njena vizija je jasna – nadgraje-

Vaša formula uspeha?

Želja, vztrajnost in trdo delo so tri komponente, brez katerih ni uspeha. Ni dovolj imeti le talenta; treba je vložiti ure in ure treninga, da ta talent postane vrhunska storitev.

Kdo je vaš vzornik?

Trenutno se ne omejujem na eno osebo. Imam več vzornikov – nekateri prihajajo iz sveta vrhunskega frizerstva, drugi so uspešni posamezniki iz gospodarstva, določene navdihe pa črпам tudi iz svojega zasebnega kroga ljudi.

Največja napaka v vaši karieri?

Včasih sem preveč zaupala določenim posameznikom. Vendar na to ne gledam kot na poraz, temveč kot na pomembno lekcijo pri postavljanju profesionalnih meja in rasti v podjetniškem svetu.

Vaš življenjski moto?

Zelo preprosto: »Če želiš biti v svojem poklicu vedno boljši, se uči od najboljših.« To vodilo me sili iz cone udobja in me vedno znova pošilja v tujino po nova znanja.

Kam greste po navdih?

Nisem vezana na specifičen kraj. Najboljše ideje in navdih dobim takrat, ko sem sama s svojimi mislimi – pogosto se to zgodi med vožnjo z avtomobilom, ko se misli umirijo in ustvarijo prostor za nove vizije.

vati znanje, razvijati lasten slog in nekoč morda ustvariti okolje, kjer bo lahko svoje izkušnje prenašala na mlajše generacije. »Želim si, da bi nekoč lahko mladim pokazala, da je obrt lahko pot do mednarodnih priložnosti. Če delaš s srcem in vztrajaš, se vrata odpirajo.«

Slovensko obrtništvo potrebuje takšne zgodbe. Zgodbe mladih, ki dokazujejo, da se z znanjem, vztrajnostjo in pravim odnosom do dela lahko doseže evropski vrh.

Nika Kohne je dokaz, da obrt ni preteklost – temveč prihodnost.

Špela Jurglič

Kako zaščititi kapital in ohraniti priložnosti v času preobratov?

Leto 2026 ni leto, ko bi se vlagatelji lahko zanesli na izkušnje ter strategije, ki so veljale zadnje desetletje. Dolgo obdobje skoraj ničelnih obrestnih mer, prekomerne likvidnosti in enosmerne rasti tehnoloških delnic je ustvarilo občutek, da je volatilitnost le neprijetna motnja na poti navzgor. Danes je slika povsem drugačna. Ne zato, ker bi bili obeti tako zelo slabi, marveč predvsem zato, ker se več ključnih stvari premika naenkrat – dolgovi so vedno višji in vedno težje jih je servisirati, geopolitika kroji in precej vpliva na počutje vlagateljev, umetna inteligenca vsak dan bolj preoblikuje poslovne modele, likvidnost pa nikakor ni več samoumevna.



Če je bilo zadnje desetletje podobno ja-
dranju z vetrom v hrbet, je leto 2026
bolj podobno plovbi po odprtem morju,
kjer se vreme lahko hitro spremeni. Takrat
ni ključno, kako hitro znaš jadrati, temveč
kako stabilna je tvoja ladja in predvsem,
kako hitro se znaš prilagoditi novo nastali
situaciji.

Tveganja, ki niso več zgolj teorija

Prvo tveganje, ki ga letos vsi vlagatelji
že občutimo na svojih portfeljih, je **likvi-**
dnostni šok. To je trenutek, ko trgi nehajo
razmišljati o zgodbah in obljubah ampak
zaradi negotovosti bežijo v denarno po-
zicijo. V takšnih fazah lahko na finančnih
trgih pade skoraj vse hkrati – delnice, krip-
tovalute, celo plemenite kovine. Predvsem
zato, ker se zapirajo vzvodi, investicijski
upravljalci branijo kapital in je želja pred-
vsem likvidnost.

Drugo tveganje je **pozna faza dolžniške-**
ga cikla. V sistemu je danes izjemno veliko
finančnega premoženja – obveznic, delnic,
depozitov –, ki predstavlja zgolj obljube o
prihodnjih izplačilih. Ko je teh obljub pre-
več glede na realno gospodarstvo, sistem
potrebuje prilagoditev. Ta prilagoditev lah-
ko pride v obliki inflacije, nizkih realnih
obresti ali monetizacije dolga. To pa pome-
ni, da nominalna stabilnost ne pomeni nuj-
no ohranjanja kupne moči, kar predstavlja
vsem investitorjem poseben izziv.

Tretje tveganje je potencialni **stagfla-**
cijski zasuk. Kombinacija višjih stroškov
energije, geopolitičnih napetosti ter po-
časnejše rasti gospodarstva in ekonomije
lahko ustvari okolje, kjer podjetja in s tem
posledično delnice trpijo zaradi nižjih do-
bičkov, obveznice pa ravno obratno zaradi
inflacijskih pritiskov. Če se scenarij eska-
lacije razmer v Iranu letos uresniči, bi bil
energetski šok eden prvih, ki bi imel izje-
men vpliv na finančne trge. In ne mislim
zgolj na ceno nafte – kako visoko lahko le-
ta poskoči – temveč gre predvsem za vpra-
šanje prihodnjih inflacijskih pričakovanj
ter stabilnosti globalnih valut.

Četrta sila je **umetna inteligenca**, ki
predstavlja priložnost za investiranje, a
precej trese obstoječo ekonomijo in bo
imela nepredstavljive posledice na gospo-
darstvo v bližnji prihodnosti. Je namreč
hkrati pospeševalec produktivnosti in po-
tencialni destabilizator trga dela, kar že vi-
dimo v zadnjih nekaj tednih. Kratkoročno
sicer močno podpira marže in navdušenje
vlagateljev, a lahko srednjeročno zmanjša
kupno moč širšega prebivalstva, če se pri-
lagoditve na trgu dela ne zgodijo dovolj hi-
tro – in zaenkrat se, kot vse kaže, ne.

Leto 2026 tako ni zgolj črno-bela zgod-
ba, ampak je vse bolj preplet ciklov, kjer se
lahko optimizem in panika izmenjujeta
hitreje, kot smo bili vajeni – in to prva dva
meseca letošnjega leta že potrujeta.

Kako se bodo letos obnašali naložbeni razredi?

Delnice ostajajo dolgoročno najmoč-
nejši generator rasti, vendar razlika med
kakovostnimi podjetji z realnim denarnim
tokom in podjetji, ki živijo od pričakovanj,
postaja vse večja. V evforiji, ki je letos ni
čutiti na finančnih trgih, lahko zmagujejo
in pridobivajo delnice, ki nudijo zgodbe o
visokih rasteh (primer Nvidia, Microsoft,
Tesla itn.), v likvidnostnem šoku pa pravi-
loma trpijo najbolj in pridejo bolj do izraza
defenzivni sektorji.

Obveznice niso več samoumevna pro-
tutež in sredstvo za varnost in zaščito por-
tfeljev pred nepredvidenimi nihanjem. Obve-
znice namreč delujejo povsem drugače, ko
se zaključuje večji dolžniški cikel, sredi ka-
terega smo, in ko trgi kalkulirajo potencial
prihoda nove inflacije. V takšnem okolju
lahko tudi obveznice izgubijo del privlač-
nosti in naredijo negativen donos, kar je
bilo še pred leti praktično nemogoče.

Plemenite kovine, predvsem zlato,
ostajajo še vedno pomembna zavaroval-
na opcija proti razvrednotenju denarja in
sistemskim tveganjem ter geopolitičnim
pretresom. Kratkoročno sicer lahko tudi
ceni zlata in srebra nihata, a dolgoročno
vedno delujejo kot stabilizator kupne moči
in najboljša mogoča stava na »varnost« v
portfeljih.



Surovine in energija, ki vedno bolj pridobivajo veljavo, so vedno močan most med realnim svetom in finančnimi trgi. Če pride do geopolitičnega šoka, prav ti razredi pogosto prvi reagirajo. V takem scenariju niso špekulacija, temveč zaščita in vsak portfelj mora imeti danes del razpršitve tudi v tem, zelo pomembnem naložbenem razredu v času visoke negotovosti.

Bitcoin, prva in edina prava kriptovaluta, predstavlja digitalno obliko denarja in je znan po svoji izjemni redkosti, saj jih bo na trgu zgolj 21 milijonov, od tega je skoraj 1/10 že za vedno izgubljenih. V deflacijski paniki, ki je že udarila trge, vidimo, da lahko Bitcoin prav tako pade skupaj z drugimi tveganimi sredstvi, v fazi monetizacije dolga pa lahko potencialno prevzame vodilno vlogo. Ostali kripto projekti so še korak višje na lestvici tveganja: potencial je velik, vendar so tudi padci lahko precej globoki.

Ali mora biti naš portfelj za letos kot »All weather portfolio«?

Dobro sestavljen portfelj investicij vsakega posameznika za letošnje leto ni zasnovan za en sam scenarij, ker je namreč nemogoče predvideti, kaj se bo zares zgodilo na trgih. Portfelj posameznih investitorjev mora biti bolj podoben poslovnemu modelu podjetja, ki lahko preživi različne faze cikla.

Ključna vloga v portfelju tako pripada denarni poziciji. Gotovina danes ni le

pasivna komponenta, kjer bi nas skrbelo, da nam bo inflacija uničila kupno moč, če nekaj držimo v denarju. Denarna pozicija v portfelju je zelo pomembna opcija, ki nam omogoča dokupovanje kakovostnih naložb, ko so pod pritiskom in ko padejo. V okolju, kjer se lahko pojavljajo likvidnostni šoki, je likvidnost prednost, ne slabost.

Informativni primer potencialne razpršitve vašega premoženja – če ste seveda dinamičen investitor z dolgoročno perspektivo – bi lahko izgledal takole: približno 25 odstotkov v globalnih delnicah, s poudarkom na kakovostnih podjetjih in sektorjih, kot so energetika, infrastruktura in obramba. Okoli 35 odstotkov v realnih zaščitah – zlato, po potrebi manjši delež srebra ter izpostavljenost surovinam oziroma energetiki. Približno 10 do 15 odstotkov v bitcoinu kot dolgoročni asimetriji. Do 5 odstotkov v visoko-tvegani AI-kripto izpostavljenosti, strogo omejeni in upravljeni disciplinirano. In pomemben preostali del, približno 30 odstotkov, pa bi danes moral biti v likvidni denarni rezervi ali kratkoročnih instrumentih.

Ta denarna komponenta ima jasno nalogo: ni namenjena večnemu čakanju, temveč aktivnemu upravljanju. Ko pride do večjih padcev kakovostnih delnic ali realnih sredstev, se del denarne rezerve uporabi za postopno dokupovanje in vstopa nazaj na trg. Ko trgi ponovno zaidejo v evforijo, se del dobičkov vrne nazaj v likvidnost. Rezerva

oziroma denarna pozicija torej ni znak strahu, temveč znak discipline.

2026 je leto za aktivno prilagajanje trgu

Največja napaka v volatilnem letu ni napačna napoved, temveč impulzivna in čustvena reakcija glede na obstoječe razmere. Zato je smiselno naložbe izvajati postopno, z rednimi mesečnimi vplačili, ter ob večjih padcih povečati tempo in dodati na trg več iz obstoječe denarne pozicije. Redno rebalansiranje – prenos dela dobičkov iz segmentov, ki so močno zrasli, v segmente, ki so zaostali – ohranja ravnotežje, ki bo letos poglavitna stvar pri investiranju.

Če pride do eskalacije v Iranu, bo prvi odziv verjetno skok cen energije in rast inflacijskih pričakovanj. V takem scenariju portfelj, ki že vsebuje energijo in realna sredstva, deluje kot blažilec. Če se namesto tega uresniči scenarij mehkejše prilagoditve in nadaljnje rasti sektorja umetne inteligence, bo del portfelja sodeloval v tej rasti.

Leto 2026 tako vsekakor ni leto za špekulacijo na en izid. Je leto za premišljeno upravljanje tveganj in priložnosti. Vlagatelj, ki bo znal ohraniti kapital, likvidnost in disciplino, bo imel prednost pred tistim, ki bo lovil kratkoročne zgodbe.

*Matjaž Štamulak,
neodvisni finančni svetovalec,
investitor in predavatelj, www.cresus.si*

XXV. Dnevi delovnega prava in socialne varnosti

28. in 29. maj 2026, Kongresni center GH Bernardin Portorož

1. dan

ČETRTEK, 28. maj

9.00 – 10.15

sprejem udeležencev

10.15 – 10.30

uvodni nagovori

10.30 – 12.30

JAVNI SEKTOR NA RAZPOTJU

Plenarna sekcija

vodi: Peter Pogačar

Peter Pogačar Avtonomija državne uprave v luči novega Zakona o javnih uslužbencih; **Irena Ilešič Čujovič** Javne storitve in javni sektor: kako naprej?; **Jakob Počivavšek** Javni sektor so ljudje - je ustrezno plačilo dovolj?; Pravni položaj funkcionarjev kot nosilcev oblasti - dileme

14.30 – 18.00

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

Plenarna sekcija
z omizjem

vodi: prof. dr. Grega Strban

prof. dr. Grega Strban Čezmejno zdravljenje in dolgotrajna oskrba; **doc. dr. Luka Mišič** Pravni položaj pacientov z redkimi boleznimi v Sloveniji; **Marijan Papež** Izvajanje novosti reforme ZPIZ-20; Omizje z vabljenimi gosti

2. dan

PETEK, 29. maj

9.30 – 13.30

SODOBNI IZZIVI DELOVNEGA PRAVA

Plenarna sekcija

vodita: prof. dr. Darja Senčur Peček
in prof. dr. Luka Tičar

doc. dr. Aljoša Polajžar Ugotavljanje pravilnega zaposlitvenega statusa: primer platformnega dela; **prof. dr. Darja Senčur Peček** Meje lojalnosti delavca: prepoved izdaje poslovne skrivnosti in prepoved konkurence; **as. dr. Sara Bagari** Skrajševanje delovnega časa: novosti in aktualna problematika;

Katarina Kogej Preplet delovnega z migracijskim pravom in pravom socialne varnosti: primer zaposlovanja delavcev iz BiH; **prof. dr. Luka Tičar** Preglednost plačil in zmanjšanje plačne vrzeli med spoloma – izzivi pri prenosu Direktive (EU) 2023/970; **dr. Katarina Kresal Šoltes** Spodbujanje kolektivnega pogajanja – izzivi pri prenosu Direktive (EU) 2022/2041; **Damjan Mašera** Uporaba umetne inteligence z vidika obveznosti delodajalcev po zakonu o izvajanju Uredbe (EU) 2024/1689; **izr. prof. dr. Valentina Franca** Algoritmi za pogajalsko mizo: Primerjalni pregled prvih pristopov k urejanju UI v kolektivnih dogovorih

14.00 – 16.30

**UVELJAVLJANJE IN VARSTVO
PRAVIC IZ DELOVNIH IN SOCIALNIH
RAZMERIJ**

Plenarna sekcija

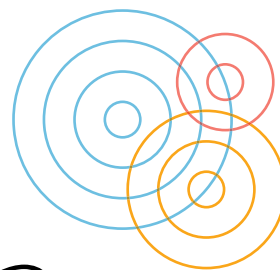
vodi: mag. Biserka Kogej Dmitrovič

doc. dr. Katja Štemberger Brizani Delovnopravne kršitve kot pravno tveganje za podjetje v postopkih javnega naročanja in v drugih primerih; **dr. Špela Lovšin** Vpliv ZUP-1 na postopek uveljavljanja pravic iz sistema socialne varnosti; **mag. Biserka Kogej Dmitrovič** Odprta vprašanja sodnega postopka v delovnih sporih; **doc. dr. Primož Rataj** Izbrani primeri iz novejših sodne prakse Sodišča EU in VSRS

16.30 – 17.00

Razprava in zaključek kongresa





(2. del)

Prevzem odgovornosti naslednikov družinskega podjetja

Prenos družinskega posla na naslednike je velik izziv. Še posebej z vidika nadaljevanja učinkovitega vodenja podjetja. Prenosniki vse prevečkrat razmišljajo, da bo še naprej vse potekalo enako kot doslej. Preveč se obremenjujejo zgolj z davki. Ti pa v večini primerov sploh niso problem.

Če se premoženje podarja na prvi dedni red, se davčna obveznost odloži. Davka se torej ne plača. **Lahko pa se še kako »plača«, če podjetje ni ustrezno vodeno in kasneje propade.** To se zgodi v kar dveh tretjinah primerov.

Izjemno pomembno je:

- da starši ne silijo potomcev v prevzem odgovornosti, če niso zainteresirani;
- da se ugotovi tako razlog za motivacijo, kot realne sposobnosti zainteresiranih;
- če je prevzemnikov več, je nujno dogovoriti in zapisati način lastniškega odločanja.

Prav zadnja alineja je še posebej pomembna, ker se na ta način družinsko podjetje prelevi v solastniško in če pride do dedovanja, se v podjetju »čez noč« pojavijo dediči. Zato je izjemno pomembno, da se doreče scenarije – varovalke tudi za takšne primere.

Brata in sestra postanejo solastniki

Starša sta bila že nekaj let upokojena. Kljub temu sta vse pomembne odločitve v podjetju sprejemala samostojno. Starejši brat je bil direktor že dvanajst let. Sestra je skrbela za prodajo in marketing. Najmlajši je bil vodja proizvodnje in nabave. Izzivov z operativnim vodenjem ni bilo. Nasledniki so suvereno opravljalo svoje funkcije.

Pri ključnih odločitvah in investicijah so podali svoj vidik, starša pa sta se odločila po svoje. Velikokrat drugače, kot bi se odločili potomci. Na brezplačnem informativnem srečanju je starejši brat izpostavil, da želi spremembe v odločanju. Starša sta štela že skoraj sedemdeset let. Menil je, da je skrajni čas, da dokončno preneseta lastniško odgovornost na naslednike.

Izkazalo se je, da je predvsem očeta strah prepustiti odločanje potomcem.

Mama se je strinjala, da je skrajni čas, da se jih vsaj vključi v odločanje. Ob teh pogovorih je hčeri prekipelo. Zahtevala je, da se starša umakneta iz odločanja.

Starejši sin je pojasnil, da imajo enake plače. Obremenitev ni bila enaka, kot tudi ne doprinos. Pojasnil je, da sta starša po principu dedne uravnilovke določila plače in funkcije. Vsi trije so se zavedali različnih vlog in želeli pravično urediti plačna razmerja. Obenem tudi vsem zvišati plače, saj so bili vsi trije praktično na »minimalcu«.

Očeta je ob tem pogovoru dobesedno začelo »zvijati«. Pojasnjeval nam je, da tako delajo že leta. Nikakor ni pričakoval takega odziva potomcev. Menil je, da so lahko zadovoljni z možnostjo postati solastniki čez nekaj let. Podjetje je dobro stoječe s stalnimi kupci in prihodki.

Kljub nestrinjanju okrog marsikatere teme, so bili vsi složni, da želijo razrešiti

izzive. Pojasnili smo jim, da je med drugim potrebno doseči tudi jasne dogovore med potomci – solastniki. Podjetje s prenosom lastništva postaja solastniško. Sprva tega niso razumeli. Ko smo jim pojasnili principe dedovanja in odnose stric – nečaki ter bratrance – sestrične – zakonski partnerji so razumeli.

Na strateškem srečanju smo jim predstavili potrebne tematike za razrešitev vseh njihovih izzivov. Z veliko motivacije so bili vsi potomci in mama takoj za. Oče se je pustil prepričevati. Na koncu je popustil pritisku. Najprej smo dosegli dogovor z očetom, da bo naslednja tri leta v vse odločitve vključil naslednike. Za to obdobje smo predlagali lastniško razmerje 40 odstotkov oče in vsak od potomcev po 20 odstotkov. Mama je bila takoj za podaritev lastništva. Strinjala se je s predlaganim razmerjem. Zelo težko je to sprejel oče, saj se je zavedal, da ga lahko nasledniki preglasijo.

Pojasnili smo mu, da se to lahko zgodi zgolj, če so vsi trije složni. V tem primeru je prav, da ga preglasijo. Če bi bil eden na njegovi strani, bi preglasila ostala dva. Oče je uvidel smiselnost ideje in popustil ter se strinjal s predlogom.

Ključno oviro za prevzem odgovornosti naslednikov smo na ta način premostili. Obenem smo se dogovorili tudi, da bo oče po treh letih v celoti predal svoj 40-odstotni lastniški delež. Tri leta so se nam zdela ravno pravšnje prehodno obdobje. Nasledniki se bodo naučili sodelovati in usklajevati. Oče bo postopno izgubil strah. Pri 75 letih tudi ne bo več učinkovit lastnik.

Čakal nas je še konkreten pogovor z bodočimi solastniki. Kakšne bodo plače? Kakšno bo končno lastniško razmerje med njimi. Strinjali so se o različnih plačah in tudi lastniških deležih.

Dogovorili smo se, da bodo končna lastniška razmerja sledeča. Starejši brat – direktor opravlja enako pomembno funkcijo kot sestra – prodaja in marketing. Njun doprinos do sedaj je bil dokaj enakovreden. Oba sta nepogrešljiva za podjetje. Zato bosta na koncu imela vsak po 40 odstotkov.

Mlajši kot vodja proizvodnje doprinaša manj. Pripadal mu bo 20-odstotni delež. Podobno smo uredili plačo. Najprej smo



Bigstock

se dogovorili za povišanje neto plače mlajšega brata. Na osnovi tega smo ustrezno povečali plačo komercialistki in direktorju. Njuna plača bo enaka in na ravni doprinosu, kot bi jo dobil katerikoli drug zaposlen na tej funkciji.

Preden smo dokončno dogovorili časovnico, smo dorekli še:

- osebne vizije vsakega naslednika posebej – kaj je njegova srčna poslovno-osebna želja;
- želje, osebno in skupno vizijo – pomembno je, da »pihajo v isti rog«;
- jasno vizijo ter optimalen način lastniškega odločanja v prihodnosti;
- naloge, pristojnosti in učinkovit način redne komunikacije;
- izstopne pogoje, način vrednotenja podjetja in čas izplačila;
- način zaposlovanja njihovih potomcev v podjetju ter jasne pogoje nasledstva;
- scenarije v primeru dedovanja, da se čimbolj zavaruje poslovanje.

Predviden zakonski rok za izplačilo deležev je 3 leta. V primeru dedovanja ali izstopa družbenika/ov je to izjemen problem za podjetje. Zato smo jih skozi usklajevanja podaljšali. Da ti dogovori postanejo tudi zavezujoči, smo jih zapisali v razšir-

jeni Družbeni pogodbi. **Vse dogovore smo sklenili v duhu, da ne glede na situacijo, podjetje uspešno posluje naprej.**

Ta primer ni bil najbolj enostaven. Potrebno je bilo kar nekaj usklajevanja z očetom. Velika prednost je bila ta, da so bili potomci zelo složni ter vsi zelo motivirani za medsebojno usklajevanje in pravične dogovore. Karkoli smo predlagali, so se zavzeli, da se predloge čimprej doreče in ustrezno oblikuje v zavezujoče.

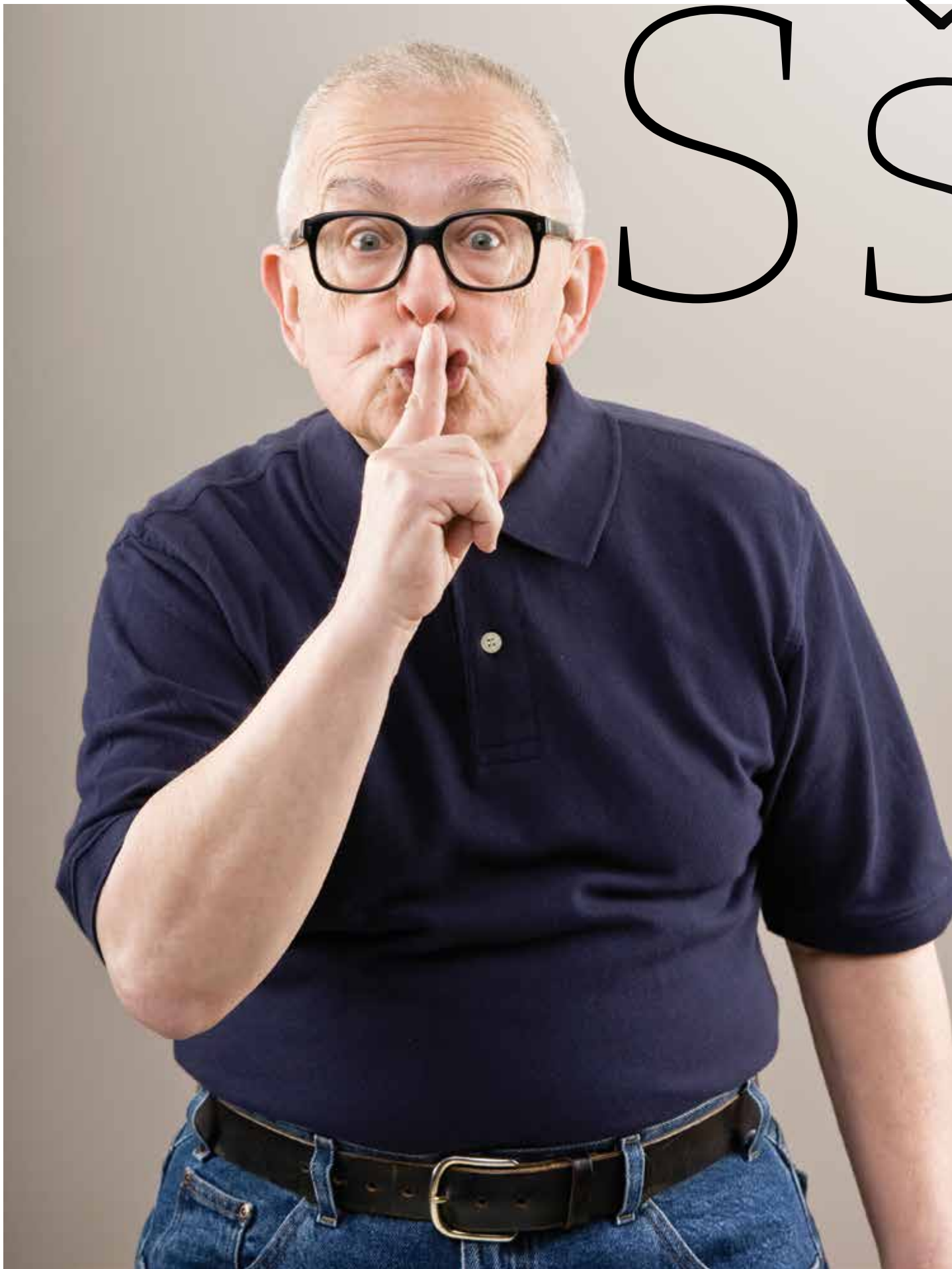
Vendar ni vedno tako. Velikokrat so izzivi tudi med nasledniki. Imamo veliko primerov, ko so potomci pripravljeni prevzeti odgovornost. Niso pa pripravljeni sodelovati s svojimi brati in/ali sestrami. Želijo samostojno voditi družinski posel. V teh primerih so starši pred dilemo, komu zaupati to odgovornost. Kdo je dejansko sposoben uspešno nadaljevati družinsko tradicijo?

26. marca vabljeni na brezplačno spletno delavnico **Prenos družinskega podjetja**. Pomembno je, da delavnico poslušajo tudi potomci. Še posebej, če posel prevzema več njih. Več o vsebini in prijavi na most-delavnice.si.

Uroš Kavs, MoST inštitut,
www.most-institut.com

Podjetno

Odločitev, ki jo predstavljate, morda ni problem časa



Bigstock

SS ne povejte nikomur

Ste kdaj s kom delili idejo za spremembo v podjetju – nov način dela, delegiranje, investicija ali drugačen pristop – in naleteli na nepričakovan odpor? Komentar v smislu: »Ali res to potrebuješ?«, »Kaj pa, če ne bo delovalo?«, »Do zdaj si vedno delal tako.« Tak odziv pogosto ne ustavi ideje, ampak odločitev.

Zato nekatere spremembe ostanejo na ravni razmisleka. Ne zato, ker bi zahtevale veliko časa, temveč zato, ker jih začnemo doživljati kot tvegane ali nepovratne. In prav tukaj se pogosto začne odlašanje.

Če že več dni predstavljate en klic, odgovor na elektronsko pošto ali odločitev, ki bi jo sicer sprejeli hitro, to pogosto ni vprašanje razpoložljivega časa. V praksi se takšno odlašanje pokaže kot ponavljajoče se odziv pod pritiskom – ko je obremenitev večja, se odločanje upočasni, osredotočenost pade, potrpežljivost pa se zmanjša.

To je lahko znak načetega notranjega stebra odločanja.

Ko govorimo o notranjih stebrih stabilnosti podjetnika, ne govorimo o osebnostnih lastnostih, temveč o področjih, ki neposredno vplivajo na vsakodnevno delovanje. To so tista področja, ki zahtevajo največ energije in postanejo prioriteta, ko se poveča obseg odgovornosti. Med najpogostejše sodijo sposobnost umiritve po obremenitvi, ponavljajoči se miselni vzorci, zaznava tveganja in zaupanje v lastno odločitev.

Načet steber stabilnosti

Ko je eden izmed teh stebrov načet, se to pogosto pokaže v obliki padca osredotočenosti, podaljšanega odločanja ali ponavljajočih se reakcij v situacijah, ki bi jih sicer obvladali brez večjih težav.

Podjetniki merijo promet, stroške in uspešnost procesov. Redkeje pa merijo la-

stno stabilnost – kako se odzivajo pod pritiskom, ali se določene reakcije ponavljajo in kako hitro se po obremenitvi vrnejo v operativno stanje. Brez te preverbe odlašanje pogosto razumemo kot pomanjkanje discipline, čeprav gre lahko za zmanjšano sposobnost odločanja v danem trenutku.

Vaja: Korak pred korakom

Odlašanje je pogosto povezano z občutkom, da mora biti odločitev dokončna.

Preizkusite naslednji okvir razmisleka:

1. Opredelite odločitev – Zapišite eno konkretno stvar, ki jo že nekaj časa odlašate, ker se vam zdi tvegana ali negotova.

2. Najslabši realni scenarij – Kaj je najslabše, kar se lahko zgodi? Opredelite ga specifično.

3. Zmanjšanje tveganja – Kako lahko to tveganje zmanjšate? Katere informacije lahko še pridobite? Ali lahko odločitev najprej preizkusite v manjšem obsegu?

4. Možnost povratka – Kaj bi pomenilo vrniti se na obstoječi način delovanja, če sprememba ne bi dala zelenega rezultata?

Večina poslovnih odločitev ni nepovratnih. Ko odločitev razdelimo na manjše korake in zmanjšamo zaznano tveganje, se notranji odpor zmanjša – prvi korak pa postane izvedljiv.

Izmeri, ne ugibaj

Če želite preveriti, ali gre pri odlašanju za ponavljajoče se vzorce odzivanja pod pritiskom ali trenutno preobremenitev, lahko

opraviš kratek test.

Slikaj kodo QR in v 3 minutah preverite:

- odziv pod pritiskom,
- ponavljajoče se vzorce odločanja,
- sposobnost regeneracije po obremenitvi,
- trenutno raven obremenitve.

Podjetnikov žepni nasvet

Včasih podjetnik ne potrebuje nove strategije. Potrebuje jasnost, mir in kratek pogovor, ki mu pomaga spet začutiti svoj ritem.

Podjetnikov žepni nasvet je 30-minutno srečanje, namenjeno pregledu trenutne situacije, zunanji perspektivi in oblikovanju enega konkretnega naslednjega koraka.

Brez dolgih obveznosti. Brez zapletenih procesov.

Ko smo globoko vpeti v delo, določene možnosti ali tveganja težje opazimo. Zunanja perspektiva lahko pomaga razjasniti situacijo in podpreti odločitev. Za termin mi lahko pišete na arminadzafic1@gmail.com ali pokličete na 070 817 647.

Armina Džafić,
ambasadorka notranjega miru



Prevozniki dosegli ključni zahtevi, protesta zato ne bo!

Po tem, ko so se slovenski prevozniki jeseni zaradi vse številčnejše problematike sektorja znašli v kotu, njihova podjetja pa so zaradi nesmiselne in neživljenjske zakonodaje začela celo zapirati svoja vrata, so na Zboru slovenskih prevoznikov v Celju oblikovali svoje nujne zahteve in državi postavili pogoj, da razmere še v tem mandatu uredi, sicer bodo spomladi s protestom zaprli in zaustavili celotno državo. Sledila so naporna pogajanja predstavnikov prevoznikov z mešano delovno skupino vpletenih državnih organov, na koncu pa je država le našla toliko modrosti, da je sektorju cestnega transporta in zahtevam prevoznikov prišla nasproti ter sprostila nesmiselne zakonodajne krče, ki so jih že skoraj zadušili. Prevozniki so ponujene rešitve s ciljem dobrega sodelovanja tudi v prihodnje sprejeli, preklicali pa so tudi napovedane proteste, ki so že bili v pripravi in s katerimi so do zadnjega mislili zelo resno.



Ministrca Alenka Bratušek med pogovori s Sekcijo za promet pri OZS.

Evidence delovnega časa le na vpogled

Med pogajanjem je bil dosežen jasen dogovor, da se kot ustrezna evidenca delovnega časa mobilnega delavca priznajo podatki iz tahografa, dopolnjeni z manjkajočimi podatki o bolniški odsotnosti ali le-

tnem dopustu, ter da se evidenca delovnega časa delavcu izroči na njegovo zahtevo.

Dogovor je zdaj uspešno implementiran. Delodajalec lahko torej delavca pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec do konca plačilnega tudi po elektronski poti na ele-

ktronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec ali na naslov delavca, katerega uporabo dogovorita, lahko pa delavcu zagotovi tudi neposredni elektronski dostop do evidence o izrabi delovnega časa, pri čemer zadostuje mesto v podjetju, kjer ima voznik možnost, da

brez prisotnosti delodajalca, dostopa do elektronskega vpogleda svojih podatkov.

Ministrstvu in inšpektorat so na to temo pripravili formalna navodila in izvedli predstavitveni seminar, vsi člani pa ste informacije in navodila prejeli z e-novicami sekcije za promet.

Pridobivanje potrdila A1 je urejeno

Slovensko podjetje, ki želi opravljati storitve v tujini, mora za vsakega napotnega delavca od ZRSZ pridobiti potrdilo A1, ki je harmonizirano na ravni EU. To potrjuje, da so izpolnjeni pogoji v skladu s predpisi EU na področju koordinacije sistemov socialne varnosti, da ostane delavec v času napotitve na delo v eno ali več drugih držav članic vključen v obvezna socialna zavarovanja v RS.

Zakon o čezmejnem opravljanju storitev (ZČmIS) med pogoje za čezmejno opravljanje storitev delodajalcev določa tudi, da delodajalec ne krši pomembnejših določb delovnopravne zakonodaje, ki se nanašajo na pravice delavca. Zakon določa, da je ta pogoj izpolnjen, če delodajalcu v

zadnjih treh letih pristojni organ ni ugotovil več kot ene kršitve, za katero mu je bila z eno ali več pravnomočnimi odločitvami izrečena globa za prekršek.

Tak zakonski pogoj pa se je za prevoznike izkazal kot neživljenjski, saj je nesorazmeren in preobširen, nanj pa prevozno podjetje tudi nima vpliva v celoti, saj prekrške lahko naredi tudi le eden od voznikov, praktična posledica pa je, da je s tem takoj hkrati onemogočeno delovanje celotnega mednarodnega sistema podjetja. Prevozniki so zato predlagali nujno spremembo zakonodaje.

V državni zbor je bil tako po skrajšanem postopku vložen predlog za spremembo ZČmIS, s to spremembo pa se za delodajalce s področja mednarodnega cestnega prevoza kršitve delovnega časa več ne bodo upoštevale kot pogoj za pridobitev potrdila A1. Tik pred izidom revije pa smo iz državnega zbora prejeli tudi obvestilo, da so poslanci predlog sprememb ZČmIS, ki se nanašajo na pogoje za pridobitev potrdila A1, že sprejeli.

V načrtu tudi subvencije

Med zahtevami prevoznikov je bila tudi

podpora sektorju, zato je razveseljujoče, da je Vlada RS v Načrt razvojnih programov 2026-2029 uvrstila tudi okolju prijaznejše prevoznništvo. Ukrepu v prvi fazi namenja pet milijonov evrov, objavljena pa bosta dva javna poziva za nepovratne finančne spodbude.

S ciljem zmanjšanja emisij toplogrednih plinov in povečanja varnosti v cestnem prometu se bodo sredstva lahko namenila za nakup ali predelavo tovornih vozil in avtobusov na sintetični plin in biometan ter s pogonom na elektriko ali vodik za opravljanje prevozov v cestnem prometu, nadgradnja tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora in digitalizacijo na področju cestnih prevozov.

Protesta torej ne bo!

Upravni odbor Sekcije za promet pri OZS je zaradi dveh ključnih izpolnjenih zahtev in s ciljem tvornega sodelovanja v prihodnje na svoji izredni seji sprejel odločitev, da aktivnosti povezane z organizacijo protesta ustavi.

Anton Šijanec

Prijavite se ali predlagajte kandidate za priznanja OZS 2026

Objavljamo razpise za prestižna priznanja, s katerimi izpostavljammo uspešne obrtnike in podjetnike ter njihove dosežke.

OBRTNIK LETA 2026 – za izjemne dosežke in poslovno odličnost na področju obrtništva

PODJETNIK LETA 2026 – za uspešno podjetniško pot, razvoj dejavnosti in trajne poslovne rezultate

NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2026 – za dolgoletno opravljanje dejavnosti in predanost obrtniški poklicu

Priznanja predstavljajo pomembno **strokovno in javno potrditev** ter izpostavlja **dobre poslovne prakse**, ki so lahko **zgod** celotnemu poslovnemu okolju.

Rok za prijavo: 30. september 2026



Kriterije, pogoje in prijavnice za vse razpise dobite s skeniranjem QR kode.

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE

Povezani smo močnejši



Konferenca SIE za razvoj in uspešno prihodnost dejavnosti

Sekcija instalaterjev energetikov pri OZS je tudi letos v sklopu skupnega kongresa naših gradbenih sekcij pripravila svojo že uveljavljeno Konferenco Sekcije instalaterjev energetikov. Z vrsto aktualnih tem je udeležencem omogočila spoznavanje novosti in strokovno razpravo ter medsebojno stanovsko povezovanje s ciljem oblikovanja kakovostnega razvoja dejavnosti. Zbrani so se poglobili v vprašanja varnosti, zakonodajnih sprememb, tehnološkega razvoja, certificiranja ter celovitega pristopa k načrtovanju sodobnih sistemov, ki ob aktualnem energetskega prehodu poleg tehnoloških zahtevajo tudi spremembo miselnosti ter nove pristope in odgovornost.



Zbrane kolegice in kolege inštalaterje je uvodoma pozdravil **mag. Andrej Papež**, predsednik Sekcije instalaterjev energetikov pri OZS, ki se je vsem najprej zahvalil za udeležbo na kongresu in s tem izkazano odgovornost do sekcije, stanovske organizacije in stroke.

Ob tem je na kratko opisal vlogo sekcije pri povezovanju strokovnjakov, ki se ukvarjajo z ogrevanjem, hlajenjem, prežračevanjem in vodovodnimi sistemi ter inštitucijami in proizvajalci. Izrazil je tudi zadovoljstvo, da sekcija kljub prostovoljnemu članstvu še vedno združuje okrog 700

članov, kar kaže na to, da strokovnjaki v tej dejavnosti čutijo široko odgovornost do svojega dela. Zaradi hitrega tehnološkega razvoja in visokih pričakovanj naročnikov se želijo povezovati predvsem s ciljem čim bolj kakovostnega strokovnega izobraževanja in možnosti sooblikovanja zakono-

daje ter oblikovanja takih pogojev dela, ki bodo dejavnosti na dolgi rok zagotavljali kvalitetno rast.

Velik interes članov za znanje in razvoj je podkrepil tudi z vedno večjim interesom za pridobitev naziva mojster strojnih inštalacij. Ta optimistično vpliva na mlade, ki vstopajo v dejavnost, saj jim zagotavlja višji nivo znanja in s tem tudi dostop do projektov z višjo dodano vrednostjo, hkrati pa v stroki zagotavlja zaupanje tako izvajalcev kot naročnikov.

Sekcija ob tem ostaja pomemben sogovornik v spletu naročnikov, izvajalcev, zakonodajalcev, proizvajalcev in izobraževalnega sistema ter tako aktivno in odločno sooblikuje razvoj stroke.

Teme in zaključki konference

Na skupni uvodni okrogli mizi kongresa, ki se je tematsko nanašala na krožno gospodarstvo v gradbeništvu, je beseda sogovornikov tekla o gradbenih materialih, ki jih je možno po izteku trajanja uporabe objekta lažje reciklirati, logističnih problemih in postopkih vzdrževanja. Vpliv inštalaterjev na krožno gospodarstvo je lahko posreden, vendar vseeno pomemben, kaže se v kakovosti izvedbe in servisiranja, odgovornem ravnanju z materiali ter stalni nadgradnji strokovnega znanja.

Konferenca SIE, ki je sledila, se je najprej osredotočila na novo evropsko uredbo F-plini, katere cilj je zmanjšanje vplivov na okolje in njihovih emisij. Za izvajalce inštalacij so najpomembnejše strokovna usposobljenost, omejitve pri dajanju na trg in uporabi ter nadzor uporabe. Usposabljanja in izpiti za monterje in serviserje se bodo v prihodnje obnavljali na 7 let, predstavljen pa je bil tudi nov izpitni katalog.

Pravilnik o proti eksplozijski zaščiti določa, da mora delodajalec zagotoviti zadostno in ustrezno usposabljanje v zvezi z varovanjem pred eksplozijami za delavce, ki delajo ali so lahko prisotni v eksplozijsko ogroženih prostorih, znotraj ali zunaj stavb, pogosto ali le izjemoma. Certifikat lahko pridobi le izvajalec in ne posame-

znik, vključuje pa seznam usposobljenih oseb. Člani sekcije se zavzemajo še za pripravo praktičnih navodil.

Pri transportu naprav, ki vsebujejo R290, mora vsak prevoz, za katerega veljajo določbe ADR, spremljati prevozna listina, ki jo izdelata pošiljatelj in jo izročiti prevozniku, oba pa jo morata hraniti še vsaj tri mesece. Odprto ostaja vprašanje, kako je s prevozom naprav, ki so polnjene z eksplozivnimi plini.

Čeprav standard VDI 2035 ni zakonsko obvezen, mnogi proizvajalci ogrevalnih sistemov za uveljavljanje garancije zahtevajo skladnost z njim. Zaključek konference je, da se priprava ogrevalne vode po tem standardu uveljavlja in priporoča kot pozitiven pristop z možnostjo formalne standardizacije.

Knjižnica pomembnih standardov in predpisov v inštalaterstvu bi bila v strokovnih krogih nedvomno dobro sprejeta. Sekcija bo zato pri nadaljnjem delu pristopila k zbiranju najbolj aktualnih predpisov, standardov in pravilnikov, po možnosti pa bo pridobila tudi obrazložitve.

Delo inštalaterja je povezano z veliko odgovornostjo, v dejavnosti pa dosega povprečne oz. nizke cene. Inštalaterji zato podpirajo objavo enotnega informativnega cenika za področje strojnih inštalacij ter nadgradnjo le tega z aplikacijo za pomoč pri pripravi ponudb. Prav tako je tudi že na voljo aplikacija za določanje vrednosti lastne cene učinkovite delovne ure.

Sekcija bo v sodelovanju z Inženirsko zbornico Slovenije poiskala možnosti za pripravo navodil za obračunavanje inštalaterskih del kot dodatek k normativom, zainteresirana pa je tudi sodelovati pri pripravi standardiziranih postavk popisov del za strojne inštalacije in smernic za pripravo standardiziranih popisov del.

Izvedbo Konference SIE so omogočili generalni pokrovitelj Alpacem Cement



Zbrane kolegice in kolege je uvodoma pozdravil mag. Andrej Papež, predsednik Sekcije instalaterjev energetikov pri OZS

d.d., pokrovitelji Weishaupt d.o.o., Nanoten d.o.o., Geberit d.o.o., Vitanest d.o.o., Kronoterm d.o.o. ter razstavljavci RK Infra GesmbH, Šraj Group d.o.o. in SIQ - Slovenski institut za kakovost in meroslovje.

Bolj podrobno in posnetek Konference SIE

Člane sekcije vabimo, da na spletni strani preberete še podrobne povzetke in zaključke konference, ogledate pa si lahko tudi celotni video posnetek predavanj in razprav. Vsebine najdete v novici na spletni strani sekcije, za lažjo pot pa fotografirajte spodnjo QR kodo.

Anton Šijanec



–weishaupt–

■ GEBERIT

nanoten
INOVATIVNE TEHNOLOGIJE

VITANEST

– KRONOTERM 1974
TOPLOTNE ČRPALKE

Določbe, ki veljajo v posameznih državah znotraj EU

V prejšnji številki revije smo predstavili splošne izjeme od obvezne uporabe tahografa, ki veljajo za prevoze med Evropsko unijo, Švico in državami Evropskega gospodarskega prostora (Islandija, Lihtenštajn in Norveška). Tokrat si bomo podrobneje ogledali nacionalna odstopanja, ki se razlikujejo od države do države in običajno veljajo le znotraj nacionalnih meja držav članic, čeprav lahko obstaja lokalni sporazum med sosednjimi državami, ki omogoča vzajemno priznavanje.

Na podlagi Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih (ZDCOPMD) v Republiki Sloveniji velja poseben režim izjem od pravil o časih vožnje, odmorih in počitkih oziroma uporabe tahografa, določenih v Uredbi (ES) št. 561/2006. Torej izjeme opisane v tem članku veljajo le za prevoze znotraj Slovenije. Tako tahograf ni obvezen za vožnjo:

a) Z vozili, ki jih imajo v lasti ali v najemu brez voznika za prevoz po cesti organi oblasti, ki ne konkurirajo zasebnim prevoznim podjetjem.

b) Z vozili, ki jih uporabljajo ali najemajo brez voznika poljedelska, vrtnarska, gozdarska, živinorejska ali ribiška podjetja za prevažanje blaga v okviru lastne podjetniške dejavnosti znotraj območja s polmerom 50 km od kraja, v katerem je podjetje.

c) S kmetijskimi in gozdarskimi traktorji, ki se uporabljajo za kmetijske in gozdarske dejavnosti znotraj območja s polmerom 50 km od kraja, v katerem je podjetje, ki ima vozilo v lasti, najemu ali zakupu.

d) Z vozili ali kombinacijami vozil z največjo dovoljeno maso vlečnega vozila, ki ne presega 7,5 tone in jih uporabljajo izvajalci univerzalnih storitev, kakor so opredeljeni v členu 2(13) Direktive 97/67/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. decembra 1997 o skupnih pravilih za razvoj notranjega trga poštnih storitev v Skupnosti in za izboljšanje kakovosti storitve, za dostavo pošilk kot dela univerzalne storitve. Ta vozila se lahko uporabljajo samo v območju



s polmerom 100 km od kraja, v katerem je podjetje, če vožnja z vozilom ni glavna voznikova dejavnost.

f) Z vozili za prevoz blaga v območju s polmerom 100 km od kraja, v katerem je podjetje, s pogonom na zemeljski plin ali utekočinjeni zemeljski plin ali na električni pogon, katerih največja dovoljena masa, skupaj z maso priklopnika ali polpriklopnika, ne presega 7,5 tone.

h) Z vozili, ki se uporabljajo za vzdrževanje kanalizacije, za varovanje pred poplavami, za preskrbo z vodo, plinom in elektriko, za vzdrževanje in nadzor cest ali za zbiranje in odstranjevanje odpadkov od vrat do vrat, za vzdrževanje telefonskih in telegrafskih napeljav, radijskega in televizijskega oddajanja ter odkrivanje radijskih in televizijskih oddajnikov ali sprejemnikov.

j) S specializiranimi vozili za prevažanje cirkuške opreme in opreme za zabaviščne parke.

k) S posebno opremljenimi vozili za mobilne projekte, ki se uporabljajo predvsem za izobraževanje v mirujočem stanju.

m) S specializiranimi vozili za prevažanje denarja in/ali dragocenih predmetov.

n) Z vozili za odvoz živalskih odpadkov ali trupel živali, ki niso namenjeni za prehrano ljudi.

o) Z vozili, ki se uporabljajo izključno na cestah znotraj vozlišč, kot so pristanišča, pristaniška razkladalnišča in železniški terminali.

Če voznik opravlja samo zgoraj naštetje prevoze in je vozilo opremljeno s tahografom, se te vožnje opravljajo »izven področja uporabe«. Vožnja se lahko opravi brez voznikove kartice.

Glede omejitve delovnega časa in nočnega dela se uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja (ZDR-1). Glede evidenc, obveščanja in hrambe tahografskih podatkov se uporabljajo določbe tega zakona.

Dejavnosti, ki se izvajajo na podlagi zgoraj naštetih odstopanj, je treba evidentirati kot drugo delo, če se na delovni dan izvajajo skupaj z vožnjo, ki spada v področje uporabe. Voznik mora biti v tem primeru še posebej pazljiv, da bo imel na kartici evidentirane vse svoje aktivnosti (tekoči dan in preteklih 56 dni).

»Vožnjo izven področja uporabe« morajo vozniki zabeležiti kot »drugo delo«. Odvisno od vrste tahografa to storijo z ročnim vnosom na tahografski vložek ali izpisom ali z uporabo ročnega vnosa na tahografu (funkcija »izven področja uporabe« oziroma »out of scope« na tahografu).

Posebna pravila glede delovnega časa, odmorov in obvezne uporabe tahografa veljajo za naslednje prevoze:

g) Z vozili za učenje vožnje in opravljanje izpita za pridobitev vozniškega dovoljenja ali spričevala o strokovni usposobljenosti, če se ne uporabljajo za komercialni prevoz blaga ali potnikov.

l) Z vozili za odvažanje mleka s kmetij in/ali za vračanje cistern za mleko ali mlečnih proizvodov, ki so namenjeni za živalsko krmo, na kmetije.

p) Z vozili za prevoz živih živali s kmetij na lokalne trge in obratno ali s trgov v lokalne klavnice v premeru do 100 km.

q) Z vozili ali kombinacijami vozil, ki prevažajo gradbene stroje za gradbeno podjetje znotraj polmera 100 km od baze podjetja, če vožnja vozila ni glavna voznikova dejavnost.

r) Z vozili za dostavo sveže betonske mešanice.

Za zgoraj navedene voznike (izjeme so navedene pod: g, l, p, q in r) veljajo naslednja pravila:

- **Obvezna uporaba tahografa:** Vozi-lo mora biti opremljeno s tahografom in voznik mora vožnjo opravljati s kartico v funkciji: »out of scope«. Vožnja voznika se šteje kot drugo delo. Pri izjemi g) voznikovo kartico uporablja učitelj vožnje ali ocenje-

valec vožnje.

- **Delovni čas in nočno delo:** Veljajo določbe o omejitvah delovnega časa in nočnega dela iz Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1).

- **Časi vožnje in počitki:** Za njih ne veljajo specialne določbe Uredbe ES št. 561/2006/ES o maksimalnih časih vožnje ter minimalnih dnevnih in tedenskih počitkih.

- **Evidence:** Za vodenje evidenc delovnega časa, obveščanja in hrambo podatkov iz tahografa se uporabljajo določbe ZDCOPMD (5 let).

Posebna pravila za prevoze potnikov na linijah do 50 km

Za prevoze potnikov v linijskih prevozih, krajših od 50 km, se glede časa vožnje in obveznih odmorov ter časa počitka uporabljajo določbe Uredbe 561/2006/ES. Obvezna je uporaba tahografa. Voznik vsak čas vožnje med tem prevozom zabeleži kot drugo delo. Glede povprečnega tedenskega delovnega časa, nočnega dela, obveščanja in evidenc se uporabljajo določbe ZDCOPMD.

Za prevoze potnikov v mestnih linijskih prevozih, krajših od 50 km, se glede časa vožnje uporabljajo določbe Uredbe 561/2006/ES, glede obveznih odmorov in časa počitka pri teh prevozih pa se uporablja ZDR-1, pri čemer se odmori lahko razdelijo na več obdobj med delovnim časom, vendar mora vsako izmed obdobj trajati vsaj deset minut. Obvezna je uporaba tahografa. Voznik vsak čas vožnje med tem prevozom zabeleži kot drugo delo. Glede omejitve tedenskega delovnega časa in nočnega dela se uporabljajo določbe ZDR-1. Glede obveščanja in evidenc se uporabljajo določbe tega zakona.

Glede vrednotenja delovnega časa, časa odmora in časa razpoložljivosti v linijskih prevozih potnikov se uporabljajo določbe veljavne kolektivne pogodbe za cestni potniški promet. Če veljavna kolektivna pogodba za cestni potniški promet teh vrednotenj ne ureja oziroma če kolektivna pogodba za cestni potniški promet ni sklenjena, se uporabljajo določbe zadnje kolektivne pogodbe za cestni potniški promet, ki je ta vrednotenja urejala.

Natalija Repanšek

ALUMINIJASTI SKLADIŠČNI ŠOTORI IN INDUSTRIJSKE HALE



www.skladiscnehale.com

www.petre.si

PETRE
Pokrijemo vse priložnosti
ŠOTORI - HALE

- lastna proizvodnja
- maksimalno prilagajanje dimenzij
- kratki dobavni roki
- hitra in enostavna montaža
- mobilnost
- skladnost z zakonodajo
- nakup ali najem



PETRE šotori - hale d.o.o. / Čeplje 51 / SI-3305 Vransko / Slovenija
E info@petre.si / T 03 703 21 00

Predstavil jih je svetovni podprvak v floristiki

Največji floristični izobraževalni dogodek v Biotehniškem centru Naklo je vsako leto namenjen predstavitvi sodobnih smernic v cvetličnem oblikovanju ter povezovanju strokovnjakov, izobraževalnih ustanov in mladih ustvarjalcev s področja floristike in oblikovanja.

Vsako leto je poudarek dogodka namenjen tudi aktivnemu vključevanju dijakov in študentov, ki imajo tako priložnost svoje teoretično znanje nadgraditi s praktičnim delom. Sodelovanje jim omogoči neposreden stik s stroko, razvijanje komunikacijskih spretnosti ter večjo samozavest pri javnem nastopanju.

Gabor Nagy je poznano ime v svetu floristike. Gre za mojstra, ki je odraščal ob

cvetju, saj imajo v lasti družinsko cvetličarno, z različnimi tekmovanji v cvetličarstvu pa se ukvarja že dobro desetletje. Ustvarjalec po duši in cvetlični umetnik izvaja številne seminarje in prezentacije širom Evrope pa tudi izven.

Na dogodku so del pogrebne floristike predstavile zaposlene Pogrebnega podjetja Maribor, zbrane udeležence izobraževanja pa je nagovoril tudi **Simon Ogrizek**,

predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

Dogodek je dijakom, študentom in zaposlenim cvetličarjem ponudil pomembno priložnost za pridobivanje in krepitev ustvarjalnosti. Taka mednarodna sodelovanja zagotovo krepijo razvoj stroke in povezovanje, kar bomo nadaljevali tudi v prihodnjih letih.

Peter Ribič, fotografiji: Nino Pavkov



Simon Ogrizek, predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, na predstavitvi letošnjih trendov v floristiki v Biotehniškem centru Naklo.



Gabor Nagy je lani na tekmovanju v Den Haagu na Nizozemskem osvojil laskavi naziv svetovnega podprvaka v floristiki.

Znanje, komunikacija in praksa

Minuli mesec je v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Murska Sobota potekalo strokovno izobraževanje za cvetličarje. Srečanje je bilo namenjeno nadgradnji znanja na področju komunikacije s strankami ter utrjevanju praktičnih veščin, ki so ključne za kakovostno in uspešno delo v cvetličarski dejavnosti.



Udeleženske strokovnega izobraževanja so teorijo prenesle v prakso.

delane šopke so lahko odnesle s seboj, saj je dogodek podprlo podjetje CONTRAST, d. o. o., veleprodajalec rezanega cvetja, lončnic in dekorativnih dodatkov, ki že več kot 30 let zagotavlja široko ponudbo cvetja in zelenja. Sponzor je zagotovil materiale za izvedbo praktične delavnice ter predstavil tudi sodobne možnosti naročanja in spletne prodaje.

Izobraževanje je pokazalo, da sta za uspešno delo cvetličarja ključna tako strokovno znanje kot tudi kakovosten odnos do strank, saj prav njuna kombinacija prispeva k zadovoljstvu kupcev in dolgoročnemu uspehu dejavnosti.

Alma Močilnikar

Poseben poudarek je bil namenjen praktičnemu delu, kjer so udeleženske pod strokovnim vodstvom **Simona Ogriz-**

ka, predsednika Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, izdelale šopke in svoje znanje neposredno prenesle v prakso. Iz-

Tekstilci

Ogled štirih sejmov v Milanu

Člani kar treh strokovnih sekcij OZS iz tekstilne dejavnosti so si konec februarja ogledali štiri strokovne sejme v Milanu. Sejmi so bili namenjeni modnim dodatkom, nakitu, poročnim trendom, ženski modi ter trendom na področju obutve in usnjenih izdelkov s posebnim poudarkom na trajnostni modi.

Obrtniki in podjetniki so si ogledali kar štiri sejme, ki so na milanskem sejmišču potekali minuli mesec, in sicer **Milano fashion & jewels** (modni dodatki, nakit in luksuzne blagovne znamke), **Si Spositalia Collezioni** (poročni modni trendi), **The One Milano** (ženska moda in konfekcija), **Micam** (čevlji in usnjeni izdelki) in **Mipel** (usnjeni izdelki in torbice).

Vsak od omenjenih sejmov pomeni vpogled v najnovejše trende na posameznem področju, hkrati pa ponuja edinstvene možnosti za srečanje proizvajalcev, trgovcev, modnih oblikovalcev in drugih strokovnjakov s področja modne industrije.

Adrijana Poljanšek



Od sistemskih rešitev in energetske učinkovitosti do integracije fotovoltaike in požarne varnosti

Sekcija kleparjev in krovcev pri OZS je v sklopu letošnjega kongresa gradbenih sekcij svojim članom pripravila program, ki je zaokrožil vrsto aktualnih izzivov njihovega dela na strehah, izostalo pa ni tudi prijetno stanovsko druženje. Vrhunec je bila okrogla miza, ki je odprla razpravo med predavatelji in udeleženci ter omogočila široko paleto pogledov in mnenj.

Kleparji in krovci so se po skupnem plenarnem delu kongresa posvetili svojim temam. Zbrane je uvodoma pozdravil **Rudi Rudnik**, predsednik Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS, vsem se je zahvalil za sodelovanje in lepo udeležbo ter izrazil veliko zadovoljstvo, da sekcija s svojim delom in vrsto dogodkov uspešno združuje stroko, sooblikuje njen razvoj, skrbi za prenos znanj in povezovanje z industrijo. Ob tem je izpostavil, da sekcija danes združuje okrog 230 članov, večinoma družinskih podjetij, ki ohranjajo bogato obrtniško tradicijo in zagotavljajo visoko

raven odgovornosti in kakovosti izvedbe. Vsem je zaželel, da bi med kongresom pridobili čim več novih znanj in svežih pogledov na dejavnost ter stkali vezi, ki bodo prispevale k nadaljnemu razvoju stroke.

Strokovne teme in okrogla miza

Program se je nadaljeval s strokovnimi predavanji, govora pa je bilo predvsem o pravilni izvedbi detajlov, zagotavljanju trajnosti strešnih konstrukcij ter prilagajanju sodobnim energetskim zahtevam, pravilni izbiri materialov, umeščanju v prostor in dediščino, napakah pri izvedbi



Kolegice in kolege je uvodoma pozdravil Rudi Rudnik, predsednik Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS.



Okrogla miza kleparjev in krovcev je odprla konstruktivno medsebojno razpravo

nizkoenergijskih in pasivnih objektov ter energetskih izgubah, vse večji integraciji fotovoltaičnih sistemov in požarni varnosti ter zahtevam za ravne in poševne strehe v luči zelenega prehoda.

Strokovni del programa je sklenila okrogla miza, ki je ponudila priložnost za odprto in vsebinsko poglobljeno razpravo med predavatelji in udeleženci srečanja. Razprava se je usmerila v dobre prakse sodelovanja med proizvajalci in izvajalci

Alpacem

ter trajnosti, okoljskim zahtevam in prihodnjim usmeritvam panoge, izpostavila pa je tudi visoko strokovno raven slovenskih kleparjev in krovcev.

Sekcija se zahvaljuje generalnemu sponzorju Alpacem Cement in sponzorjem EPRO, Gramint, KNAUF INSULATION, SWISSPEARL, VELUX in Wienerberger ter razstavljalcem FILLISTAHL, Marex, Swis-spor, MELTAL in PREFA.

Podrobneje na spletu

Člane sekcije vabimo, da na spletni strani preberete podrobne povzetke in zaključke konference, ogledate pa si lahko tudi celotni video posnetek okrogle mize in razprav. Vsebine najdete v novici na spletni strani sekcije, za lažjo pot pa fotografirajte spodnjo QR kodo.

Državno tekmovanje mladih krovcev

Vse pa še posebej vabimo, da obiščete mlade kolegice in kolege, ki se bodo **26. in 27. marca 2026** v času letošnjega sejma MEGRA v Gornji Radgoni med seboj pomerili na 16. državnem prvenstvu mladih kleparjev in krovcev Slovenije. Tekmovali bodo v prekrivanju poševne strehe s klasično kritino, pridite jih podpreti, navijati in se srečati s stanovskimi kolegi. Sekcija tradicionalni dogodek pripravlja z namenom, da perspektivni poklic kleparja - krovca predstavi širši javnosti, učencem osnovnih šol ter vsem v stroki in izobraževalnem sistemu.

Anton Šijanec



Zlatarji

Inhorgenta spet navdušila

Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS je organizirala dvodnevno strokovno ekskurzijo na sejem Inhorgenta v Münchnu, ki velja za vodilni mednarodni dogodek na področju nakita, ur in dragih kamnov že vse od leta 1974.



Udeleženci dvodnevne strokovne ekskurzije Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS.

Inhorgenta je vsako leto prizorišče, na katerem se združujejo najboljše blagovne znamke, oblikovalci in strokovnjaki iz celega sveta, ki predstavljajo najnovejše inovacije in tehnologije v svetu nakita. Letos so obiskovalci lahko videli številne oblikovalske in obrtniške novosti ter poslovne storitve na najvišji svetovni ravni. Na področju embalaže je bilo veliko ponudnikov s Kitajske, ki so predstavili širok spekter škatel za nakit, vrečk in okrasnih detajlov.

Največji evropski sejem nakita, ur in dragih kamnov ponuja odličen pregled najnovejših oblikovalskih trendov, najnovejših inovacij in najbolj zanimivih di-

zajnov. Ugledna industrijska platforma združuje zlatarje, strokovnjake za nakit, trgovce, proizvajalce, predstavnike medijev in vplivneže v industriji, da doživijo širok spekter kolekcij, gradijo poslovne odnose ali pridobijo poglobljeno znanje. Poleg tega je Inhorgenta postala mednarodna destinacija za nove talente, mlade oblikovalce in kreativne startup proizvajalce.

Ekskurzija je izpolnila pričakovanja udeležencev, saj so imeli priložnost za medsebojna druženja, navezali so dragocene stike, opravili sestanke in se vključili v nakupne aktivnosti.

Jana Božič



Kako v primežu nenehnih sprememb graditi odporno logistiko?

Z rešitvami, ki zmanjšujejo stroške, povečajo učinkovitost, dvigujejo produktivnost ter izkoriščajo UI, IoT in podatke. Primeri dobrih praks na Logističnem kongresu 2026.

Partner kongresa:



Ekskluzivno za člane OZS:
15 % popust s kodo: OZS15



8.-10. APRIL 2026, PORTOROŽ
www.logisticnikongres.si

Fotografije za dokumente od aprila le preko sistema e-fotograf

V Uradnem listu RS št. 17/2025 sta bila 18. marca lani objavljena Zakon o potnih listinah (ZPL) in Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici (ZOIzk-1C). Oba določata obvezno uporabo že obstoječega sistema e-fotograf. Opozorimo naj, da se določbe, ki se nanašajo na digitalno fotografijo, fotografe oziroma sistem e-fotograf, začnejo uporabljati eno leto po uveljavitvi obeh zakonov, to je 2. aprila 2026.

Javni podatki o fotografijah, ki uporabljajo sistem e-fotograf, bodo objavljeni na spletni strani ministrstva za notranje zadeve, ki bo vzpostavilo tudi register e-fotografov, v katerega bodo po uradni dolžnosti vpisani vsi fotografi, ki uporabljajo ta sistem. Fotografi, ki bodo začeli uporabljati sistem e-fotograf naknadno, se bodo v register vpisali na podlagi vloge, ki jo bodo naslovili na ministrstvo za notranje zadeve. V vlogi mora fotograf izkazati, da opravlja fotografsko dejavnost in ima sredstvo elektronske identifikacije v skladu z zakonodajo, ki ureja elektronsko identifikacijo in storitve zaupanja.

Kot navajata omenjena zakona mora državljan ob vlogi za izdajo potne listine oziroma osebne izkaznice predložiti referenčno številko digitalne fotografije, ki se hrani v elektronskem odložišču fotografij za osebne dokumente in kaže njegovo pra-

vo podobo (fotografije se v odložišču hranijo šest mesecev). Zakona pa natančno opredeljujeta tudi okoliščine, ko državljan lahko predloži fotografijo v fizični obliki.

Poleg tega zakona fotografom nalagata dolžnost izbrisa digitalne fotografije. Fotograf mora digitalno fotografijo iz svojih naprav in pomnilniških medijev izbrisati najpozneje naslednji delovni dan po izdaji potrdila o referenčni številki fotografije. Nasprotno se ga lahko kaznuje z globo za prekršek v višini od 1.170 do 12.510 evrov. Z globo od 200 do 2.080 evrov se za prekršek kaznuje tudi pravna oseba, odgovorna oseba pravne osebe, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja fotografsko dejavnost. V enaki višini se kaznuje tudi prekršek, če fotograf podobo obraza na digitalni fotografiji digitalno popravlja oziroma spreminja. Za-



kona izrecno določata, da fotograf shrani v elektronsko odložišče fotografij za osebne dokumente digitalno fotografijo, na kateri podoba obraza ne sme biti digitalno popravljena oziroma spremenjena. Nadzor nad izvrševanjem določbe, ki se nanaša na izbris digitalne fotografije ter prepoved popravilja oziroma spreminjanja podobe obraza na digitalni fotografiji, kot prekrškovni organ izvaja Informacijski pooblaščenec.

Adrijana Poljanšek.

34. Strokovno srečanje kovinarjev in Strokovno srečanje plastičarjev

13. in 14. marec 2026, hotel LifeClass v Portorožu

Več informacij in prijave:



Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na

<https://www.ozs.si/koledar>,
kjer dobite podrobne informacije
in se tudi prijavite.

MAREC

11. marec

SCKG: Poročanje o odpadkih za MSP
(praktični vodnik po obveznostih)
Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 10.00
do 11.30

13. – 14. marec

34. Strokovno srečanje kovinarjev in
strokovno srečanje plastičarjev
Kje: kongresni center Hotel Slovenija,
Portorož

17. marec

Usposabljanje za NPK računovodja (100
pedagoških ur)
Kje: večinoma preko ZOOM-a, od 17.
marca do 4. junija 2026
Informacije in spletne prijave: [https://
www.ozs.si/koledar](https://www.ozs.si/koledar)
Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830
520

18. marec

SCKG: Upravljanje z embalažo - Nova EU
uredba o embalaži in odpadni embalaži
(brezplačno)
Kje: OZS Ajdovščina, od 10.00 do 12.00

19. marec

Regijsko srečanje čistilcev
Kje: OZS Novo mesto, od 10.00 do 16.00

20. marec

SLIKOPLESKAR 2026+: Hitreje,
kakovostneje, brez reklamacij
Kje: OZS Maribor, od 8.45 do 15.00

22. marec

Redna usposabljanja voznikov – koda 95
(program 2026)
Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do
13.00
Informacije in prijave: <https://www.ozs.si/>
usposabljanja-voznikov

Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830
520

24. marec

Ali pravilno razporejate delovni čas?
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 –
10.30
Predavateljica: Nina Ličar

27. marec

SLIKOPLESKAR 2026+: Hitreje,
kakovostneje, brez reklamacij
Kje: OZS Mozirje, od 8.45 do 15.00

28. marec

Strokovni dogodek za polagalce talnih
oblog 2026
Kje: OZS, od 10.00 do 16.00

31. marec

Canva – nove funkcije, pametni triki in AI
pripomočki
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 12.00 –
14.45
Predavateljica: Biserka Kišič

APRIL

12. april

Redna usposabljanja voznikov – koda 95
(program 2025)
Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do
13.00
Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/)
usposabljanja-voznikov
Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830
520

15. april

Poslovno srečanje Connect2Slovenia:
Metal & Plastic
Kje: Celjsko sejmišče (Modra dvorana), od
9.00 do 15.00

17. april

Obdavčitev storitev z DDV (čezmejne
storitve, SME ureditev in VEM (OSS)
sistem)
Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 10.00
do 12.15

23. april

Izognite se kaznim pri obračunavanju
stroškov dela in dodatkov
Kje: spletni seminar - ZOOM, od 09.00 do
10.30
Predavateljica: Nina Ličar

MAJ

10. maj

Redna usposabljanja voznikov – koda 95
(program 2023)
Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do
13.00
Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/)
usposabljanja-voznikov
Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830
520

19. maj

Zaposlovanje tujcev iz tretjih držav –
zakonodaja, postopki in izzivi v praksi
(brezplačno)
Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 – 11.15

24. maj

Redna usposabljanja voznikov – koda 95
(program 2022)
Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do
13.00
Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/)
usposabljanja-voznikov
Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830
520

OBRTNIKOV

SVETOVALEC

Vsebina marčnega Svetovalca:

- Davčni obračun za leto 2025
 - Zaključevanje poslovnega leta 2025
- Ali veste kako delavcu pravilno odmeriti letni dopust?
 - Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
 - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:

- Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
- Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka –
specialistka



Davčni obračun za leto 2025

Zavezanci

Davčni obračun sestavijo gospodarske družbe, ki dosegajo dohodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb¹ in samostojni podjetniki, ki dosegajo dohodek iz naslova opravljanja dejavnosti po Zakonu o dohodnini². Zavezanci oddajo davčni obračun elektronsko preko sistema eDavki, neposredno z direktnim vnosom postavk oziroma z uvozom tehnično ustrezne datoteke, če jim računovodski program pripravo le-te omogoča. Davčnega obračuna ni mogoče oddati pred posredovanjem računovodskih izkazov, bilance stanja in izkaza poslovnega izida, na AJPES. Davčni organ je namreč v obrazcu davčnega obračuna vzpostavil kontrole iz AOP postavk izkazov.

Rok za oddajo davčnega obračuna

Rok za oddajo davčnega obračuna je predpisan z Zakonom o davčnem postopku³. Zavezanci so dolžni predložiti davčni obračun najpozneje v treh mesecih po zaključku poslovnega leta za preteklo poslovno leto. Če je poslovno leto enako koledarskemu letu, je potrebno davčni obračun predložiti najkasneje do 31. 3. 2026.

Doplačila/vračila obveznosti iz naslova davčnega obračuna

Davčni zavezanci so po oddaji davčnega obračuna dolžni plačati obveznost po davčnem obračunu za leto 2025, to je razliko med izračunanim davkom in vplačanimi akontacijami, v roku 30 dni od roka za predložitev davčnega obračuna. Če je pri zavezancu poslovno leto enako koledarskemu letu, je rok za doplačilo davka, ne glede na čas oddaje davčnega obračuna enoten, to je 30. 4. 2026.

Preplačila zapadlih in plačanih obrokov akontacije za leto 2025 se davčnemu zavezancu vrnejo v 30 dneh po predložitvi davčnega obračuna.

Davčna osnova

Osnova za davek je dobiček, ugotovljen kot presežek davčno priznanih prihodkov nad davčno priznanimi odhodki. Pri določanju prihodkov in odhodkov se upoštevajo prihodki in odhodki,

ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, s prilagoditvami, kot jih zahteva davčna zakonodaja. Najpogostejše prilagoditve prihodkov in odhodkov najdete v nadaljevanju.

Posebna obravnava velja za normirance, to je zavezance, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Od 1. 1. 2025 dalje lahko davčno osnovo po normiranih odhodkih ugotavljajo le samostojni zavezanci.

Davčna stopnja v letu 2025

	s. p.	normirani s. p.	d. o. o.
stopnja obdavčitve	po dohodninski lestvici v % (16, 26, 33, 39, 50)	20%	22%
uveljavljanje davčnih olajšav	da	ne	da

Skladno z določbami Zakona o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev⁴ zavezanci pravne osebe v prehodnem obdobju od 2024 do 2028 plačujejo davek po stopnji 22%.

Prilagoditev prihodkov

1. Izvzem prihodkov iz naslova dividend in dohodkov podobnih dividendam

Prejete dividende oziroma drugi deleži iz dobička in dohodki, ki so podobni dividendam se lahko izvzamejo iz davčne osnove prejemnika, če je izplačevalec zavezanec za davek od dohodkov pravnih oseb, rezident druge države članice EU ali rezident tretje države ter zavezanec za davek od dohodkov v tej drugi državi. Prejetih dividend ni mogoče izvzeti, če ima izplačevalec sedež v državi, v kateri je splošna stopnja davka nižja od 12,5 % in je ta država objavljena na seznamu Ministrstva za finance (davčne oaze) oziroma seznamu EU. Če zavezanec izvzame prihodke je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvetega dohodka (v post. 12.3 davčnega obračuna).

Pazi: Za računovodske namene pripoznamo prihodke iz naslova prejetih dividend in udeležbe v dobičku na dan skupščinskega sklepa o razdelitvi dobička. Iz davčne osnove jih lahko izvzamemo šele po prejemu!

Zavezanec je v letu 2025 prejel za 5.000 EUR dividend

V davčnem obračunu izvzamemo prejeta dividendo v 2.5, v 12.3. pa povišamo davčno osnovo za 5 % = 250 EUR

2. Izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev

Dobiček iz naslova odsvojitve lastniških deležev se lahko izvzame iz davčne osnove v višini 50% ob izpolnjevanju pogojev, da je zavezanec neposredno udeležen v kapitalu oz. v upravljanju najmanj v višini 8 %, za obdobje najmanj 6 mesecev in da je v tem obdobju zaposloval najmanj eno osebo za poln delovni čas. Če zavezanec izvzame dobiček iz naslova odsvojitve, je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetih dobičkov (izguba iz naslova odsvojitve lastniških deležev se pri ugotavljanju davčne osnove kot odhodek ne prizna v višini 50 %).

Pazi: Odprava finančne naložbe zaradi prenehanja družbe (likvidacija ali prenehanje po skrajšanem postopku) ne šteje za od-svojitev finančne naložbe!

Družba je 10. 1. 2013 kupila 20% delež podjetja B za vrednost 30.000 EUR, 15. 10. 2014 je kupila dodatnih 10 % za 15.000 EUR. Naložbo je prodala 15. 12. 2025 za 50.000 EUR. Družba je v celo-nem obdobju imela zaposlene za polni delovni čas.

V 2.6. vpiše 2.500 EUR, v 12.4. znesek 125 EUR.

3. Povečanje prihodkov iz naslova transfernih cen

Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar prihodki najmanj do višine, ugotovljene z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Pri ugotavljanju prihodkov od obresti na posojila med povezanimi osebami se prihodki upoštevajo naj-manj do višine priznane obrestne mere.

Odvisna družba prodaja matični družbi blago po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene. Družbi štejeta za rezidentki in sta v različnem davčnem položaju.

Odvisna družba mora za razliko med prodajno in tržno vre-dnostjo prodanega blaga povečati prihodke v zaporedni številki 3.2 davčnega obračuna.

Prilagoditev odhodkov

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pri-dobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDoh-2 oziroma po ZDD-PO-2 in pripoznani na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS 2016).

Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso po-sledica opravljanja dejavnosti,
2. imajo značaj privatnosti,
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Davčno nepriznani odhodki:

Davčno nepriznani odhodki so primeroma naštetih v Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) in Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2). Samostojni podjetniki so dolžni spoštovati določbe obeh zakonov, gospodarske družbe pa za ugotavljanje dobička spoštujejo le določbe ZDDPO-2.

Po **ZDoh-2** se kot odhodek ne priznajo:

1. davki, ki jih je plačal zavezanec kot fizična oseba in niso po-vezani z opravljanjem dejavnosti (npr. davek od premoženja, da-vek na dediščine in darila);
2. dohodnina po tem zakonu;
3. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec uveljavil kot odbitek davka v skladu z zakonom, ki ureja davek na dodano vre-dnost;

4. samoprispevek, uveden v skladu s predpisi o samoprispev-ku.

Po **ZDDPO-2** se za davčno nepriznane odhodke štejejo:

1. dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim iz-plačilom dobička;
2. odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let;
3. stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, primeroma za zabavo, oddih, šport in rekreacijo, vključno s pripadajočim dav-kom na dodano vrednost;
4. stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev;
5. kazni, ki jih izreče pristojni organ;
6. davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba;
7. davek na dodano vrednost, ki ga zavezanec ni uveljavil kot odbitek, čeprav je imel to pravico;
8. obresti:
 - a. od nepravočasno plačanih davkov ali drugih dajatev;
 - b. od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež ali prebivališče v davčnih oazah;
9. donacije;
10. podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi.

Davčno nepriznani odhodki so tudi ugodnosti, ki jih delodaja-lec nudi zaposlenim, če te niso obdavčene kot boniteta po ZDoh-2. Za boniteto, od katere bi bilo potrebno odvesti dajatve, ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih, ipd.;
2. premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in druge zavarovalne premije;
3. uporaba parkirnega prostora;
4. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme
5. zagotavljanje električne energije delojemalcu za polnjenje osebnih vozil delojemalca na nekomercialnih polnilnih postajah delodajalca;
6. kolo ali kolo-rikša, enkrat v petih letih, če nabavna vrednost ne presega 2.000 evrov z DDV.

Izjema: Darila otrokom zaposlenih do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, če vrednost darila ne presega 42 EUR, se šte-jejo za davčno priznan odhodek.

Zavezanec, nosilec dejavnosti, uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene. Si obračuna boniteto?

Ne, nosilec dejavnosti ni v delovnem razmerju s svojim pod-jetjem, zato mu podjetje ne izplačuje plače niti ne obračuna bo-nitete. Za davčne namene so stroški, povezani z uporabo vozila za privatne namene, davčno nepriznan odhodek in zvišujejo davčno osnovo nosilca dejavnosti. Vnesemo jih v post. 6.9 davčnega ob-računa.

Delno priznani odhodki:

1. Stroški reprezentance in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora, so priznani v

višini 50 %.

Zavezanec (d. o. o.) je konec leta poslovne partnerje obdaril s koledarji, ki jih je opremil z logotipom podjetja.

Darila so bila izročena poslovnim partnerjem, zato se štejejo za reprezentanco. Strošek je priznan v višini 50 %, preostanek je davčno nepriznan odhodek in se vnese v zap. št. 6.24 davčnega obračuna.

2. Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar odhodki največ do višine, ki je ugotovljena z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Odhodki iz naslova obresti na posojila med povezanimi osebami se priznajo največ do višine priznane obrestne mere.

Matična družba je avgusta 2021 odobrila posojilo odvisni družbi v višini 50.000 EUR z dobo vračila 3 leta in pogodbeno obrestno mero 4 %. Posojilo ne šteje za presežno posojilo.

Izračun priznane obrestne mere na dan odobritve:

variabilni del avgust 2021 (-0,502 %) + pribitek za ročnost (0,03 %) + pribitek za kreditno oceno kreditojemalca (1%) = 0,528 %

Pogodbena obrestna mera je višja od POM, zato mora odvisna družba za razliko obresti med pogodbeno in priznano obrestno mero znižati odhodke v zap. št. 6.5.

3. Presežni stroški izposojanja

Kot odhodek se zavezanec, ki ima povezano osebo, v davčnem obdobju, v katerem nastanejo, priznajo presežni stroški izposojanja do višjega zneska:

- 30 % dobička zavezanca pred obrestmi, davki in amortizacijo (EBITDA), ali

- 3.000.000 evrov.

Za stroške izposojanja se po 54. c členu ZDDPO-2 štejejo odhodki za obresti od vseh oblik dolgov, drugi stroški, ki so ekonomsko enakovredni obrestim in stroškom, nastalim v povezavi z zbiranjem finančnih sredstev vključno:

- a) s plačili v okviru posojil z udeležbo pri dobičku,
- b) pripisane obresti za instrumente, kot so zamenljive obveznice in brezkuponske obveznice,
- c) zneski v okviru alternativnih shem financiranja, primeroma islamsko bančništvo,
- č) finančni stroški plačil za finančni zakup,
- d) kapitalizirane obresti, vključene v vrednost povezanih sredstev izkazanih v bilanci stanja, ali amortizacija kapitaliziranih obresti,
- e) zneski financiranja določeni v skladu s pravili o transfernih cenah, če je to ustrezno,
- f) zneski navideznih obresti v okviru izvedenih finančnih instrumentov ali pogodb o varovanju pred tveganjem, ki se nanašajo na izposojanje zavezanca,
- g) določene pozitivne in negativne tečajne razlike, ki nastanejo zaradi izposojanja in pri instrumentih v povezavi z zbiranjem finančnih sredstev,
- h) provizije za jamstva za sheme financiranja,

i) provizije za urejanje izposojanja finančnih sredstev in

j) podobni stroški, povezani z izposojanjem finančnih sredstev.

4. Prispevki za socialno varnost in povračila stroškov pri nosilcu dejavnosti

Za davčno priznane odhodke štejejo obvezni prispevki za socialno varnost nosilca dejavnosti in povračila stroškov (stroški povezani s službeno potjo, prehrana med delom, prevoz na delo, terenski dodatek), ki se nanašajo izključno na zasebnika, obračunana pod pogoji in do zneskov iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Izplačila povračil stroškov nad Uredbo niso davčno priznana.

Odhodki, ki niso davčno priznani ob oblikovanju, se pa priznajo ob porabi oz. odpravi:

1. Rezervacije, oblikovane skladno s SRS, so davčno priznan odhodek, razen rezervacij za dana jamstva ob prodaji proizvodov ali opravitvi storitev, za reorganizacijo, pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, ki se priznajo v višini 50% oblikovanih rezervacij. Po prehodni določbi so rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi, oblikovane v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026, ob oblikovanju priznane v višini 100 %.

Ob porabi oziroma odpravi rezervacij iz davčnega obračuna izvezamo prihodke oz. odhodke, ki nam ob oblikovanju niso bili davčno priznani.

Zavezanec je v letu 2015 oblikoval dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade v višini 5.000 EUR. V obračunu 2015 je 50 % oblikovane rezervacije izvzel iz odhodkov v zap. 6.6. V letu 2025 je zavezanec izplačal jubilejne nagrade v višini 2.000 EUR, porabo je knjižil neposredno v breme oblikovanih rezervacij.

V davčnem obračunu 2025 pod zap. 7.1 vpiše 50 % porabljenih rezervacij = 1.000 EUR.

2. Odhodki iz naslova prevrednotenja (oslabitev) poslovnih terjatev se priznajo v obračunanih zneskih, vendar znesek teh odhodkov ne sme presegati nižjega od naslednjih zneskov:

- zneska, ki je enak aritmetični sredini v preteklih treh letih dejansko odpisanih terjatev po pogojih davčno priznanega odpisa ali
- zneska, ki predstavlja 1% obdavčljivih prihodkov.

Davčno nepriznane oslabitve ob oblikovanju se priznajo ob odpisu celote ali dela terjatev, če se odpis opravi pod pogojih davčno priznanega odpisa.

Davčno priznan odpis:

- priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku;
- na podlagi neuspešno zaključenega izvršilnega postopka sodišča
- brez sodnega postopka, če zavezanec dokaže, da bi stroški sodnega postopka preseglji znesek poplačila terjatev oz. dokaže,

da so bila opravljena vsa dejanja, ki bi jih opravil s skrbnostjo dober gospodarstvenik za doseg poplačila terjatev oziroma da so nadaljnji pravni postopki ekonomsko neupravičeni.

Izračun davčno priznanih oslabitev terjatev

Prihodki družbe znašajo 100.000 EUR. V preteklih treh letih je družba odpisala (po pogojih davčnega odpisa) za 3.800 EUR terjatev.

a) iz naslova obdavčljivih prihodkov

$$100.000 \cdot 1\% = 1.000 \text{ EUR}$$

b) iz naslova odpisov

$$3.800/3 = 1.266,67 \text{ EUR}$$

Davčno priznana višina oslabitev terjatev je 1.000 EUR.

3. Odhodki iz naslova slabitev finančnih naložb in finančnih instrumentov, razen oslabitev naložb in finančnih instrumentov, ki so izmerjeni po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, se ne priznajo kot odhodek ob oblikovanju temveč se priznajo zavezanecem ob odtujitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oz. ob odpravi finančne naložbe oz. finančnega instrumenta.

4. Amortizacija se kot odhodek prizna v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33. člena ZDDPO-2. Amortizacija, obračunana za poslovne namene, ki presega davčno priznano amortizacijo, se prizna kot odhodek v kasnejših davčnih obdobjih.

Najvišje davčno priznane amortizacijske stopnje:

1. gradbeni objekti, vključno z naložbenimi nepremičninami 3 %;
2. deli gradbenih objektov, vključno z deli naložbenih nepremičnin 6 %;
3. oprema, vozila in mehanizacija 20 %;
4. deli opreme in oprema za raziskovalne dejavnosti 33,3 %
5. računalniška, strojna in programska, oprema 50 %;
6. večletni nasadi 10 %;
7. osnovna čreda 20 %;
8. druga vlaganja (vlaganja v tuja OOS) 10 %.

Povezane osebe

Za povezani osebi štejeta osebi (rezident/nerezident, rezident/rezident), ki sta povezani v kapitalu (neposredna ali posredna udeležba najmanj v višini 25 % vrednosti delnic ali deležev), upravljanju ali nadzoru oziroma sta povezani na način, ki se razlikuje od razmerij z nepovezanimi osebami (npr. pogodba o obvladovanju, finančna odvisnost, ipd ...). V kolikor se osebi štejeta za povezani in med seboj poslujeta, sta za davčne namene dolžni dokazovati višino primerljive tržne cene ter v davčnem obračunu povečati davčno osnovo za razliko med pogodbeno in primerljivo tržno ceno.

Prilagajanje davčne osnove pri poslovanju med rezidentoma ni potrebno v kolikor:

- sta oba v enakem davčnem položaju (izkazujeta pozitivno davčno osnovo oz. nepokrito davčno izgubo iz preteklih obdobj) in
 - plačujeta davek po isti stopnji.
- Slednje ne velja za povezani osebi s. p. in d. o. o.

Davčna izguba

Ugotovljena negativna razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki je davčna izguba. Zavezanec lahko v tekočem davčnem obračunu znižuje davčno osnovo iz naslova preteklih davčnih izgub le do višine 50% davčne osnove tekočega obdobja. Po noveli ZDDPO-2U lahko zavezanec nepokrito davčno izgubo prenaša v naslednje petletno obdobje. Ob izkazani davčni izgubi v tekočem davčnem obračunu oziroma nepokriti davčni izgubi iz preteklih let se zahteva izpolnitev priloge 5.

Davčne olajšave

Davčni zavezanci lahko v davčnem obračunu uveljavljajo davčne olajšave in izgubo največ v višini 63% davčne osnove. Vrstni red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja, šele nato tiste, ki jih lahko prenašamo v naslednja obdobja. Davčnih olajšav ne morejo koristiti:

- normiranci, to je zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave in nepokrito davčno izgubo iz preteklih let bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih;
- nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na opravljanje pridobitne dejavnosti;
- zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati, pojasnil FURS in MGRT.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetena sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali ele-

ktrični pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;

- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.

Prenos: 5 let.

Vračanje olajšave: Odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj oziroma pred dokončnim amortiziranjem (vnos v postavko 12.1)

Novost: Pojasnilo FURS št. 0920-18354/2025-2 z dne 17. 11. 2025, v katerem davčni organ pojasnjuje popravek olajšav pri naknadni pridobitvi subvencije za osnovno sredstvo.

3. Olajšava za zaposlovanje

Davčno olajšavo za zaposlovanje uveljavlja zavezanec za zaposlitev.

1. mlajših od 29 let in starejših od 55 let oziroma oseb v poklicu, za katerega na trgu primanjkuje delovne sile, ki v preteklih 24 mesecih niso bili zaposleni pri tem delodajalcu ali njegovi povezani osebi, v višini 45% obračunanih bruto plač

2. mlajših od 25 let, ki se zaposlujejo prvič, v višini 55% obračunane bruto plače

Čas trajanje olajšave: prvih 24 mesecev zaposlitve

Pogoj za uveljavljanje olajšave: povečanje skupnega števila zaposlenih.

Izključuje se z olajšavo za zaposlovanje invalidov.

Novost: Pojasnilo FURS št. 0920-14857/2025-2 z dne 25. 8. 2025, v katerem davčni organ pojasnjuje, da se olajšava lahko uveljavlja le za zaposlitev v Sloveniji.

Po spremembi določbe se lahko olajšava uveljavlja tudi za zaposlitev osebe za določen čas (pogoj povečanja skupnega števila

mesec	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
št. zaposlenih	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3

Povprečno število zaposlenih: $32/12 = 2,58$

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave:

- 50 % plače invalida
- 70 % plače invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo
- 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu)

Prenos: /

Pogoj: odločba po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov

Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

zaposlenih mora biti izpolnjen). Prav tako za uveljavljanje olajšave ni več določenega pogoja, da mora biti ta oseba prijavljena na Zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba vsaj 6 mesecev.

Zavezanec je novembra 2025 za nedoločen čas zaposlil osebo mlajšo od 25 let, ki se prvič zaposluje. Od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 je zavezanec zaposloval dve osebi za nedoločen čas in eno osebo za določen čas. Ena oseba pa je bila zaposlena za nedoločen čas od 1. 1. 2025 do 15. 6. 2025. Ali zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlitev novo zaposlenega delavca v višini 55% obračunane plače?

Davčni organ je v pojasnilu št. 0920-534/2023 z dne 22. 2. 2023 zapisal:

Povečanje skupnega števila zaposlenih delavcev v davčnem obdobju je doseženo, če je število zaposlenih delavcev na zadnji dan davčnega obdobja višje, kot je povprečje 12 mesecev v tem davčnem obdobju ali manj mesecih, če je bilo to obdobje krajše. Pri ugotavljanju povprečnega števila zaposlenih delavcev se zaposleni za delovni čas, krajši od polnega časa, upoštevajo sorazmerno, pri čemer se zaposleni za določen čas ne upoštevajo. Zaposleni za nedoločen čas, ki so bili v davčnem obdobju na porodniškem ali starševskem dopustu ali v bolniškem staležu (bodisi v breme zavezanca bodisi v breme ZZS), se v izračunu upoštevajo na enak način kot ostali zaposleni za nedoločen čas. Povprečje zaposlenih v 12 mesecih v davčnem obdobju se izračuna tako, da izračunamo stanje zaposlenih na zadnji dan vsakega od teh 12 mesecev, mesečna stanja seštejemo in jih delimo s številom 12. V primeru, da je zavezanec v davčnem obdobju posloval manj kot 12 mesecev, se izračun števila zaposlenih in povprečja ustrezno prilagodi obdobju poslovanja.

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za zaposlovanje v višini 55% obračunane plače novo zaposlenega delavca, saj je zadnji dan davčnega obdobja število zaposlenih višje od povprečja 12 mesecev.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:

- 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma
- 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo.

Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

Nosilec dejavnosti je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, in ne zaposluje delavcev. V preteklem letu je nosilcu pri opravljanju dejavnosti, nudil pomoč družinski član, preko kratkotrajnega (brezplačnega) dela. Ali lahko uveljavlja olajšavo?

Da, nosilec lahko uveljavlja olajšavo. Za delavce se namreč štejejo tisti, ki z zavezancem sklenejo delovno razmerje s pogodbo o zaposlitvi.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

Višina olajšave: v višini izplačane nagrade te osebe, vendar ne več kot 80 % povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.

Prenos: /

Se v olajšavo všteta tudi povračila stroškov?

Ne, povračila stroškov se ne všteta v olajšavo.

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.

Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 3.054,65 EUR.

Prenos: /

Velja tudi za s.p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialno-varstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 1 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Prenos: /

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene, športne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene. Prav tako olajšavo lahko uveljavljamo za donacije nevladnim organizacijam na področju varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.

Prenos: 3 leta

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo v višini 3,8% obdavčenega prihodka v denarju ali naravi izvajalcem programa vrhunškega športa za vlaganja v vrhunski šport, kot so opredeljeni z zakonom, ki ureja šport. Seznam vrhunskih športnikov je objavljen na sple-

tni strani Direktorata za šport.

Prenos: /

9. Olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod

Zavezanec lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod v tem obdobju, vendar največ v višini davčne osnove. Med upravičena vlaganja štejejo vlaganja v:

1. računalništvo v oblaku, umetno inteligenco in velepodatke;
2. okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljičenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za klimatsko nevtralnost.

Vrsta vlaganj za katero je mogoče uveljavljanje olajšave in način uveljavljanja davčnih olajšav je določen v Pravilniku o uveljavljanju olajšave za digitalni in zeleni prehod.

Prenos: 5 let

Izključuje se z olajšavo za investiranje in olajšavo za vlaganja v raziskave in razvoj.

Omejitev: Ne uveljavlja se za vlaganja, financirana iz nepovratnih sredstev občin, RS ali EU

Osebnolajšave za samostojne podjetnike

Zasebniki lahko v davčnem obračunu uveljavljajo:

- splošno olajšavo v višini 5.551,93 EUR (če se nosilec ne šteje za vzdrževanega družinskega člana oziroma če olajšava že ni bila upoštevana pri akontaciji dohodka iz zaposlitve ali je bila upoštevana v deležu manjšem kot 5/12)
- dodatno splošno olajšavo, ki je odvisna od višine njihovega dohodka (v sorazmerju s številom mesecev, za katerega predlagajo davčni obračun)
- posebno olajšavo za vzdrževane družinske člane

Ugotavljanje davčne osnove pri »normirancih«

Normiranci ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov.

Prihodki:

Normiranci v davčni obračun vključijo prihodke, ugotovljene po računovodskih standardih. V prihodkih upoštevajo tako prihodke iz naslova prodaje blaga in opravljanja storitev, prihodke iz naslova prejetih subvencij, dotacij, državnih pomoči, prihodke iz naslova oproščenih prispevkov in prilagoditev davčne osnove, to je povečanje prihodkov iz naslova poslovanja s povezano osebo. Prav tako izpolnijo vse ostale postavke davčnega obračuna, ki so povezane s prihodki, če je to potrebno (izvzem prihodkov iz naslova odprave oslabitev, odprave rezervacij, povečanje prihodkov iz naslova izkoriščenih olajšav, zaradi prodaje sredstva pred predpisanim rokom itd.).

Normiranec je bil v letu 2025 delno oproščen plačila prispevkov po 145. členu ZPIZ-2. Kako vključi oproščene prispevke v davčni obračun?

Zavezanec pripozna oproščene prispevke med prihodki v zaporedni številki 1 davčnega obračuna in jih nato v isti višini izvzema iz davčne osnove v post. 2.9 davčnega obračuna. Skladno s 56/3 členom ZDoh-2 se obvezni prispevki za socialno varnost, ki se nanašajo na socialno zavarovanje zavezanca, ki jih za zavezanca v skladu s posebnimi predpisi plačuje Slovenija ali samoupravna lokalna skupnost, ne štejejo za prihodek in se ne priznajo kot odhodek zavezanca.

Normirani odhodki:

Normiranemu s.p.-ju se odhodki priznajo v višini x prihodkov glede na izpolnitev pogoja vključenosti v zavarovanje zavezanca. Če je bil zavezanec v letu, za katero se ugotavlja davčna osnova vključen v pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno najmanj devet mesecev, znašajo normirani odhodki:

Polni normirani:

prihodki iz dejavnosti		% prihodkov	
nad	do		
	60.000	80 %	
60.000		0 %	nad 60.000

Če je pogoj vključenosti v zavarovanje NI izpolnjen, se uporablja spodnja tabela:

Popoldanski normirani:

prihodki iz dejavnosti		% prihodkov	
nad	do		
	12.500	80 %	
12.500	30.000	40 %	
30.000		0 %	nad 30.000

Popoldanski normirani s.p. je v letu 2025 dosegel prihodke v višini 70.000 EUR. V kakšni višini bo uveljavljal normirane odhodke? Koliko davka bo plačal?

Normirani odhodki mu bodo priznani v višini 17.000 EUR ((12.500*80% + (30.000-12.500)*40%)). Razlika 53.000 EUR bo obdavčena po stopnji 20 %. Davek v letu 2025 znaša 10.600 EUR.

Upoštevanje davčnih in osebnih olajšav ter davčne izgube:

Normiranci ne morejo koristiti davčnih in osebnih olajšav, prav tako v davčnem obračunu ne upoštevajo preteklih davčnih izgub.

Normirani s.p. je v letu 2025 nabavil opremo, za katero bi lahko uveljavljal olajšavo za investiranje. Olajšavo bi koristil v letu 2026, ko bo ugotavljal davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov.

Normiranci v davčnem obračunu ne morejo uveljavljati olajšav in jih prenašati v naslednja davčna obdobja.

Davčna osnova:

Davčna osnova se ugotavlja kot razlika med davčno priznanimi prihodki in normiranimi odhodki.

Davčna stopnja:

Normirancem se v letu 2025 odmeri davek po enotni stopnji 20 % od ugotovljene davčne osnove. Dohodek iz naslova dejavnosti je obdavčen cedularno in se ne všteva v letno odmero dohodnine.

Nova priloga 16:

Normiranci morajo v davčnem obračunu za leto 2025 prvič izpolniti prilogo 16 davčnega obračuna, če so v letu 2025 dosegli prihodke s povezano osebo ali delodajalcem, s katerim je zavezanec v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi.

Normirani s.p. je izdal račun za opravljeno storitev podjetju v katerem je zaposlen. Je potrebno izpolniti prilogo 16 davčnega obračuna?

Da. Zavezanec izpolni prilogo 16 na način, da vanjo vnese podatke delodajalca, označi oznako povezanosti C in znesek prihodkov.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS št. 117/06 in naslednji)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo in naslednji)

³ Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo in naslednji)

⁴ Zakon o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev (Uradni list RS, št. 131/23)

Zaključevanje poslovnega leta 2025

Organizacije so konec poslovnega leta dolžne zaključiti poslovne knjige in pripraviti letno poročilo. Obseg letnega poročanja je odvisen od velikosti družbe, ki se ugotavlja skladno z določbami ZGD-1¹ in sicer se organizacije razvrščajo med mikro, majhne, srednje in velike družbe, pri čemer morajo za uvrstitve v posamezni velikostni razred dve zaporedni leti izpolnjevati najmanj dve od treh meril. Velike družbe so družbe, ki presegajo merila za srednje družbe, mednje pa štejemo tudi subjekte javnega interesa, borzo vrednostnih papirjev in družbe, ki morajo pripraviti konsolidirano letno poročilo. Merila za razvrščanje družb so se spremenila z novelo ZGD-1M in se uporabljajo od 1. 1. 2024 dalje.

Merila za uvrščanje v velikostni razred:

merilo	mikro	majhna	srednja
povprečno št. zaposlenih	< 10	< 50	< 250
čisti prihodki od prodaje	< 0,9 mio EUR	< 10 mio EUR	< 50 mio EUR
aktiva	< 0,45 mio EUR	< 5 mio EUR	< 25 mio EUR

Obseg poročanja glede na velikostni razred:

obseg	mikro in majhne osebne družbe ter samostojni podjetniki	mikro in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se ne trguje na borzi	velike in srednje velike družbe ter samostojni podjetniki in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se trguje na borzi
bilanca stanja	da	da	da
izkaz poslovnega izida	da	da	da
izkaz denarnih tokov	/	/	da/s. p. lahko
izkaz gibanja kapitala	/	/	da/s. p. lahko
izkaz vseobsegajočega donosa	/	/	da/razen s. p.
priloge s pojasnili k izkazom	/	da	da
poslovno poročilo	/	/	da

Samostojnim podjetnikom, ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi normiranih odhodkov, ni potrebno voditi poslovnih knjig in sestaviti letnega poročila.

Organizacije morajo letna poročila javno objaviti. Podatke za javno objavo in statistične namene je potrebno predložiti Ajpesu elektronsko, preko spletne strani, v naslednjih rokih:

vrsta poslovnega subjekta	za zagotovitev javnosti podatkov	za državno statistiko
gospodarske družbe	letna poročila – 3 mesece po koncu poslovnega leta revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
zadruge	letna poročila, revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
samostojni podjetniki (razen normirani s.p.)	3 mesece po koncu poslovnega leta (oziroma do konca meseca marca za preteklo leto)	do konca meseca marca
pravne osebe javnega prava	do konca meseca februarja	do konca meseca februarja
nepridobitne organizacije – pravne osebe zasebnega prava, izjema politične stranke	do konca meseca februarja	do konca meseca februarja
društva	do konca meseca marca	do konca meseca marca
	letna poročila – do konca meseca marca revidirana letna poročila – do konca meseca avgusta	do konca meseca marca

Za leto 2025 je davčni organ v davčnem obračunu vzpostavil kontrole s postavkami AOP izkaza poslovnega izida in bilance stanja. Zavezanci morajo pred oddajo davčnega obračuna navedena izkaza oddati na AJPEŠ

Letno poročilo pripravimo skladno s SRS (2024)². V letu 2025 je Slovenski inštitut za revizijo sprejel dve novi pojasnili in izdal naslednja strokovna stališča, ki jih morajo zavezanci upoštevati pri pripravi računovodskih izkazov:

• **Pojasnilo 2 k okviru SRS-jev (2024)** – Vodenje poslovnih knjig pri združitvah in delitvah (Uradni list RS, št. 105/25)

• **Pojasnilo 1 k SRS-ju 1 (2024)** – Skupine opredmetenih osnovnih sredstev (Uradni list RS, št. 3/2025 z dne 17. 1. 2025)

• Računovodsko evidentiranje stroškov za promocijo zdravja na delovnem mestu

• Računovodenje fiduciarnih računov

• Proizvodnja električne energije za lastne potrebe

• Računovodenje državnih pomoči, odobrenih v naslednjem letu, po razpisih, ki so objavljeni v tekočem letu

- Določanje dobe najema
- Razvrščanje najemov pri najemodajalcih
- Odprava oslabitve zalog po SRS 4
- Enota spremljanja za obračunavanje zalog po SRS 4
- Usredstveni stroški iz pogodb s kupci
- Računovodenje sredstev, pridobljenih posebej za brezplačno razdelitev za promocijo ali pri aktivnostih oglaševanje in reprezentance

Bilanca stanja

Bilanca stanja je temeljni računovodski izkaz, ki prikazuje finančni položaj organizacije na bilančno presečni datum. Prikazuje resnično in pošteno stanje sredstev, obveznosti in kapitala.

1. Neopredmetena osnovna sredstva

Neopredmeteno osnovno sredstvo je razpoznavno nedenarno sredstvo, ki praviloma fizično ne obstaja. Mednje vključujemo odložene stroške razvijanja, pravice (koncesije, patente, licence, blagovne znamke ipd.) ter dobro ime. Med neopredmetenimi sredstvi

ne pripoznamo sredstev, ki so nastala znotraj družbe. Razvrščamo jih na neopredmetena sredstva s končno dobo koristnosti in neopredmetena sredstva z nedoločeno dobo koristnosti.

Ob začetnem pripoznanju se sredstvo ovrednoti po nabavni vrednosti. Neopredmeteno sredstvo s končno dobo koristnosti amortiziramo, sredstvo z nedoločeno dobo koristnosti pa se ne amortizira, ampak se prevrednotuje zaradi oslabitve. Neopredmetena osnovna sredstva se ne revalorizirajo.

Dobro ime se obravnava kot neopredmeteno sredstvo z določeno dobo koristnosti. Če dobe koristnosti ni mogoče zanesljivo oceniti, se enakomerno časovno amortizira v petih letih.

2. Opredmetena osnovna sredstva

Med opredmetena osnovna sredstva razvrstimo tista sredstva, ki jih ima organizacija v lasti ali najemu in jih uporablja pri ustvarjanju proizvodov in opravljanju storitev ali za pisarniške namene ter jih bo po pričakovanjih uporabljala v te namene več kot eno leto. Mednje vključujemo tudi pravico do uporabe opredmetenih osnovnih sredstev iz naslova poslovnega najema, če organizacija ne sme uporabiti izjeme.

Po začetnem pripoznanju sredstva po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti sredstva po modelu nabavne vrednosti ali modelu revaloriziranja, pri čemer se slednji lahko uporabi le za zemljišča in zgradbe. V kolikor se odloči za model revaloriziranja je družba zavezana k letni preiskavi računovodskih izkazov, ki jo opravi revizor.

Sredstva amortiziramo v dobi koristnosti, ki je odvisna od pričakovanega fizičnega izrabljanja, tehničnega ali gospodarskega staranja ter zakonskih in drugih omejitev uporabe. Kot doba koristnosti se upošteva tista, ki je najkrajša glede na zgornje dejavnike. Amortiziranje opredmetenih osnovnih sredstev, vzetih v najem, mora biti usklajeno z amortiziranjem drugih podobnih opredmetenih osnovnih sredstev. Če ni utemeljenega zagotovila, da bo najemnik prevzel lastništvo do konca trajanja najema, je treba takšno opredmeteno osnovno sredstvo povsem amortizirati bodisi med trajanjem najema bodisi v dobi njegove koristnosti, in sicer v tistem obdobju, ki je krajše. Popravek vrednosti zaradi amortiziranja se ne pojavlja pri zemljiščih in drugih naravnih bogastvih, opredmetenih osnovnih sredstvih do začetka obračunavanja amortizacije, opredmetenih osnovnih sredstvih kulturnega, zgodovinskega in umetniškega pomena, železniških progah, cestah, letališčih in drugih opredmetenih osnovnih sredstvih, katerih uporaba ni časovno omejena.

Če knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost sredstva, mora organizacija tako sredstvo oslabiti. Kot nadomestljiva vrednost se šteje poštena vrednost, zmanjšana za stroške prodaje ali vrednost pri uporabi, tista, ki je višja.

Organizacija lahko osnovna sredstva, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR, izkazuje skupinsko kot drobn inventar.

V bilanci stanja pripoznamo sredstva po neodpisani vrednosti, mednje pa vključimo tudi dane predujme za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev.

3. Naložbene nepremičnine

Naložbene nepremičnine so tiste, ki niso namenjene ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev, ampak jih podjetje poseduje z namenom oddajanja v najem oziroma za namene povečanja vrednosti dolgoročne naložbe (npr. zemljišča).

Po začetnem pripoznanju po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti naložbene nepremičnine po modelu nabavne vrednosti ali modelu poštene vrednosti. Spremembo poštene vrednosti naložbene nepremičnine pripozna med prevrednotovalnimi prihodki ali odhodki v izkazu poslovnega izida. Naložbene nepremičnine merjene po modelu poštene vrednosti se ne amortizira in ne slabi. Organizacija, ki vrednoti naložbene nepremičnine po modelu poštene vrednosti mora opraviti preiskavo računovodskih izkazov.

Pri uporabi modela nabavne vrednosti, naložbeno nepremičnino amortiziramo v dobi koristnosti in slabimo, če je knjigovodska vrednost višja od nadomestljive vrednosti.

4. Finančne naložbe

Finančne naložbe so finančna sredstva, ki jih ima organizacija z namenom doseganja donosov. Organizacija finančno naložbo ob začetnem pripoznanju razvrsti med:

- finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida
- finančna sredstva, izmerjena po odplačni vrednosti ali
- finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek kapitala.

Razvrstitev v skupino se opravi na podlagi poslovnega modela organizacije za upravljanje finančnih naložb, ki so predmet razvrstitve in značilnosti pogodbenih denarnih tokov finančnega sredstva.

Poštena vrednost je cena, ki bi se prejela za prodajo sredstva ali plačala za prenos obveznosti v redni transakciji med udeleženci na trgu na dan merjenja. Ne glede na merjenje je potrebno ob koncu poslovnega leta, presoјati morebitno oslabitev finančnih naložb.

V bilanci stanja finančne naložbe na bilančni presečni datum razvrstimo po ročnosti med kratkoročne (tiste, ki zapadejo ali bodo poravnane v naslednjem letu) ali dolgoročne finančne naložbe.

5. Zaloge

Zaloge so sredstva v opredmeteni obliki, ki jih organizacija uporablja pri ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev oziroma pri proizvajanju za prodajo v okviru rednega poslovanja. Organizacija zaloge pripozna po nabavni vrednosti (zaloge surovin, materiala, drobnega inventarja, embalaže, trgovskega blaga) ali stroškovni ceni. Merjenje zalog po zoženi lastni ceni ni dopustno.

V kolikor knjigovodska vrednost zalog presega izvirno vrednost ali čisto iztržljivo vrednost, jo uskladi na manjšo od obeh. Čista iztržljiva vrednost zalog je ocenjena prodajna cena, ki jo organizacija doseže v rednem poslovanju, zmanjšana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene prodajne stroške. Razlog za slabitev zalog so najpogosteje poškodbe, zastarelost, padec prodajnih cen, povečanje ocene stroškov za dokončanje in prodajo, ipd...

Pri zalogah pogosto pride do manjka zaradi kala, razbitja razsipa in okvar, pri čemer kalo ni predmet obračuna DDV, če ne pre-

sega obsega, kot je določen v pravilnikih, ki so jih v Uradnem listu objavila strokovna združenja.

Ob zaključku poslovnega leta je potrebno v vrednost zaloge vkalkulirati tudi še neobračunane letne količinske ali vrednostne popuste.

6. Terjatve

Terjatve so na premoženjskopравnih in drugih razmerjih za-snovane pravice zahtevati od določene osebe plačilo dolga, v primeru danih predplačil pa dobavo stvari ali opravitev storitve.

Poslovne terjatve pripoznamo po izvorni vrednosti na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin (fakture, pogodbe ipd.). Med poslovne terjatve razvrstimo tudi odložene terjatve za davek (terjatve do države, ki nam bodo povrnjene v prihodnosti in ki izvirajo iz začasnih razlik med davčno in računovodsko obravnavo). Mikro družbe in majhne organizacije odloženih terjatev za davek ne bodo obračunavale, drugim organizacijam jih ni potrebno le, če je znesek nepomemben.

Terjatve merimo po odplačni vrednosti (sedanja vrednost denarnih tokov, za katere organizacija pričakuje, da jih bo prejela). V kolikor knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost, je potrebno terjatev oslabiti. V bilanci stanja se dolgoročne terjatve, ki so že zapadle in še niso poravnane in dolgoročne terjatve, ki bodo zapadle v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, izkazujejo med kratkoročnimi terjatvami.

Na dan bilance stanja se terjatve izražene v tuji valuti, preračunajo v domačo valuto. Povečanje terjatev iz tečajnih razlik povečuje finančne prihodke, zmanjšanje pa finančne odhodke.

7. Obveznosti

Obveznosti so dolgovi v širšem smislu in izhajajo iz poslovanja (dolgovi do dobaviteljev, države, do zaposlenih ...), financiranja (dolgovi do posojilodajalcev) ali drugih obveznosti. V bilanci stanja jih razvrstimo med dolgoročne in kratkoročne obveznosti.

Obveznosti se merijo po odplačni vrednosti. Na bilančno presečni dan je potrebno obveznost v tuji valuti preračunati v domačo valuto.

8. Rezervacije

Rezervacije se oblikujejo za sedanje pravne ali posredne obveze, ki izhajajo iz obvezujočih preteklih dogodkov in se bodo po predvidevanjih poravnale v obdobju, ki ni z gotovostjo določeno ter katerih vrednosti je mogoče zanesljivo oceniti. Mednje sodijo rezervacije za reorganizacijo, rezervacije za pričakovane izgube iz kočljivih pogodb, rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, rezervacije za dana jamstva ipd.

Mikro in majhnim družbam rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ni potrebno oblikovati, vse ostale pa jih morajo, razen če je znesek nepomemben za pošten prikaz računovodskih izkazov kot celote.

Organizacija ne more pripoznati rezervacij za pričakovane izgube v prihodnosti niti ne za investicijsko vzdrževanje, saj ne iz-

polnjujejo sodil za pripoznanje.

Rezervacije se ne prevrednotujejo. Organizacija konec leta rezervacije odpravi ali jih dodatno oblikuje tako, da je njihova vrednost enaka sedanji vrednosti izdatkov, ki so po pričakovanjih potrebni za poravnavo obveze.

9. Kapital

Celotni kapital družbe je njegova obveznost do lastnikov, ki zapade v plačilo, če organizacija preneha delovati. Sestavljajo ga vpoklicani kapital, kapitalske rezerve, rezerve iz dobička, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, preneseni čisti dobiček ali prenesena čista izguba iz preteklih let in še nerazdeljeni čisti dobiček ali neporavnana čista izguba poslovnega leta.

Podjetnikov kapital je lastni vir financiranja podjetja. Lahko je pozitiven ali negativen, pri čemer se negativni kapital ne pripozna med terjatvami do podjetnika, kot je to veljalo v preteklosti. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu dvostavnega knjigovodstva, razčlenjuje kapital na začetni kapital, prenose premoženja med opravljanjem dejavnosti, pritoke in odtoke denarnih sredstev, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, in podjetnikov dohodek ali negativni poslovni izid. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu enostavnega knjigovodstva, izračuna podjetnikov kapital kot razliko med stanjem popisanih sredstev in obveznosti, zato v bilanco stanja ne vnaša razčlenjenih podatkov.

Izkaz poslovnega izida

Izkaz poslovnega izida je poleg bilance stanja temeljni računovodski izkaz, v katerem je resnično in pošteno prikazan poslovni izid za poslovno leto. Lahko se pripravi po različici I, ki prikazuje stroške po naravnih vrstah ali po različici II, ki stroške prikazuje po funkcionalnih skupinah. Organizacija v izkazu poslovnega izida pripozna prihodke in odhodke skladno z računovodskimi standardi, po načelu nastanka poslovnega dogodka.

Račun za storitev smo izdali januarja 2026, storitev je bila opravljena v decembru 2025. Kdaj pripoznamo prihodek?

Prihodek pripoznamo v računovodskih izkazih za leto 2025.

I. Prihodki

Prihodke delimo na prihodke iz poslovanja, prihodke iz financiranja in druge prihodke. Med druge prihodke uvrščamo tiste, ki jih ne moremo uvrstiti v prvi dve skupini (neobičajne postavke).

1. Prihodki iz poslovanja

Med prihodke iz poslovanja uvrščamo prihodke od prodaje blaga in storitev, prihodke od najemnin, odprave rezervacij, prejete donacije, dotacije, subvencije, prejete državne pomoči, dobiček iz naslova odtujitve opredmetenih in neopredmetenih sredstev ter naložbenih nepremičnin. Organizacija prihodek pripozna, ko izpolni pogoje, kot jih določa SRS 15.

Podjetnik ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih. V letu 2025 je prodal stroj po ceni 5.000 EUR. Sedanja vrednost

stroja znaša 3.000 EUR. V kakšni višini pripozna prihodek?

Pri odtujitvi sredstev pripoznamo prevrednotovalne poslovne prihodke (odhodke) kot razliko med prodajno in sedanjo vrednostjo. Iz naslova prodaje bo podjetnik pripoznal za 2.000 EUR prevrednotovalnih poslovnih prihodkov.

2. Finančni prihodki

Finančni prihodki so prihodki iz investiranja. Vanje vključujemo prejete obresti, prihodke iz dividend in deležev v dobičku in prevrednotovalne finančne prihodke.

Organizacija je septembra prejela sklep skupščine, da ji bo marca 2026 izplačana dividenda v višini 2.000 EUR. Kdaj pripozna prihodek in kdaj prejeto dividendo izvzema iz davčnega obračuna?

Organizacija pripozna prihodek iz naslova dividend takrat, ko pridobi pravico, torej septembra 2025, iz davčnega obračuna pa jo izvzema v letu, ko dividendo prejme na transakcijski račun.

Organizacija bo prejela 5% superrabat (količinski popust za 2025) v letu 2026. Kdaj in kje pripoznati prejet popust za nabavo zalog?

Popust je potrebno pripoznati v letu 2025, saj se nanaša na nabavo v tekočem letu. V kolikor so bile zaloge prodane znižujemo stroške, za neprodano zalogo pa zmanjšujemo nabavno vrednost zalog. Taki popusti ne predstavljajo finančnih prihodkov.

II. Odhodki

Odhodki se razvrščajo na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Druge odhodke sestavljajo neobičajne postavke.

1. Poslovni odhodki

Poslovni odhodki so odhodki vezani na prodajo proizvodov, trgovskega blaga, materiala in storitev. Sestavljajo jih stroški materiala, storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacije in drugi stroški, prevrednotovalni poslovni odhodki, povezani s spremembo knjigovodske vrednosti sredstev, in odhodki povezani s prevrednotenjem terjatev.

Organizacija je prejela račun za najemnino poslovnega prostora. Najemnina se plača za leto vnaprej. Lahko pripozna odhodek ob plačilu računa?

Odhodek iz naslova najemnin je potrebno pripoznati v letu, na katerega se račun za najem poslovnega prostora nanaša.

Katere dejavnike je potrebno upoštevati pri oslavitvi terjatve?

Organizacija mora najmanj enkrat letno preveriti ali obstajajo utemeljeni razlogi za slabitev terjatev. Terjatev je oslABLJENA, če njena knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost. Dejavniki, ki nakazujejo, da terjatev ne bo poplačana v celoti in da obstaja dvom o njenem plačilu so:

- zamude pri plačilih;
- pomembne finančne težave kupca (negativni kapital, nega-

tivni obratni kapital, padajoči prihodki, negativen denarni tok);

- verjetnost, da bo šel kupec v finančno reorganizacijo (prostovoljna finančna reorganizacija, prisilna poravnava in podobni dogodki, ki so povezani z odpisom ali pretvorbo obveznosti, reprogramom odplačila obveznosti in drugim);

- drugi podatki in informacije (gospodarske razmere v državi ali lokalnem okolju, stopnja brezposelnosti, povečano število zamujenih plačil in podobno), ki kažejo, da bodo predvideni denarni tokovi za poplačilo terjatve oteženi, čeprav tveganja ni mogoče pripisati posamezni terjatvi.

2. Finančni odhodki

Finančni odhodki so odhodki iz financiranja in odhodki iz investiranja. Mednje vštevamo obresti, dividende in deleže v dobičku, spremembe poštene vrednosti finančnih sredstev, merjenih po pošteni vrednosti prek poslovnega izida ipd.

Organizacija je prejela posojilo od povezane osebe. Pogodbena obrestna mera je višja od priznane obrestne mere. Se celotne obresti pripoznajo med finančnimi odhodki?

Za namene računovodenja je potrebno pripoznati vse obresti, obračunane po posojilni pogodbi. Za davčne namene pa se presežni del obresti ne prizna kot davčno priznan odhodek, odhodke iz naslova presežnih obresti izločate v davčnem obračunu.

III. Posebnosti računovodenja samostojnih podjetnikov

Za računovodske in davčne namene je potrebno ločiti poslovanje podjetja od gospodinjstva. Samostojni podjetnik sam s seboj ne more sklepati pogodb (npr. za najem poslovnega prostora), lahko pa sredstvo, ki ga potrebuje za namene opravljanja dejavnosti vnese v podjetje s sklepom.

Podjetnik je kupil nepremičnino kot fizična oseba. Ali lahko nepremičnino vnese v dejavnost?

Podjetnik lahko nepremičnino, ki jo bo uporabljal v okviru dejavnosti, prenese v dejavnost in sicer to stori s sklepom. Nepremičnino, ki jo je nabavil kot fizična oseba med opravljanjem dejavnosti, pripozna med opredmetenimi osnovnimi sredstvi. Za davčne namene se tak prenos evidentira kot brezplačno pridobitev, kar pomeni, da se prihodke od zgradbe odloži in knjiži med pasivnimi časovnimi razmejitvami (odloženi prihodki) ter se jih prenaša med poslovne prihodke sorazmerno z obračunano amortizacijo.

Ali je potrebno bolniško nadomestilo, ki ga podjetniku izplača ZZS pripoznati med prihodki?

Nadomestila za bolniško odsotnost (tudi nego ožjega družinskega člana), ki ga samostojni podjetnik prejme od ZZS na svoj transakcijski račun, ne izkaže kot prihodek podjetja. Če je nadomestilo izplačano na transakcijski račun podjetja, lahko podjetniki ta znesek evidentirajo v dobro konta 919.

¹ Zakon o gospodarskih družbah - Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C, 18/21, 18/23 – ZDU-10, 75/23 in 102/24

² Slovenski računovodski standardi (2024) – Uradni list RS, št. 129/23

Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo



Ali veste kako delavcu pravilno odmeriti letni dopust?

Delodajalci morajo svoje zaposlene najkasneje do 31. marca pisno obvestiti o odmeri dopusta za tekoče leto, ki je zakonska obveznost in izhaja iz 2. odstavka 160. člena ZDR. Delodajalec mora o odmeri letnega dopusta delavca obvestiti pisno in samo ustno obvestilo ne zadostuje, lahko pa delavca obvesti tudi po elektronski poti na njegov elektronski naslov, če takšno uporabo zagotavlja in nalaga delodajalec. Obvestila ni potrebno izdati v obliki sklepa ali odločbe ter tudi ni potreben pravni pouk.

Opozoriti velja, da je pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za določen čas obvezna sestavina pogodbe tudi način izrabe letnega dopusta, kar izhaja iz 31. člena ZDR-1, zato naj se predvideni datum izrabe dopusta opredeli že v sami pogodbi o zaposlitvi. Dopust mora biti izrabljen še pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena takšna pogodba, neizrabljeni dopust ne sme biti razlog za podaljšanje pogodbe o zaposlitvi. Niti ZDR-1 niti kolektivne pogodbe ne poznajo razloga, ki bi opravičeval sklepanje nove pogodbe za določen čas iz razloga neporabljenega dopusta, seveda pa tudi kakršenkoli aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi za te namene ni dopusten.

Če delavca zaposlimo po 31. marcu, predlagamo odmero sorazmernega dopusta za tekoče leto, in sicer v obsegu 1/12 celotnega letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve, že v sami pogodbi o zaposlitvi ali pa s posebnim pisnim obvestilom in to čimprej po nastopu dela.

Iz 159. člena zakona izhaja, da kot zakonska osnova vsakemu zaposlenemu pripadajo štiri delovni tedni letnega dopusta, ne glede na to, ali delavec dela krajši ali polni delovni čas. To pomeni, da ima delavec, katerega delovni teden je razporejen na štiri dni v tednu, za osnovo 16 dni dopusta, pri petdnevem predstavlja osnovo 20 dni dopusta, pri šestdnevem delovnem tednu pa 24 dni. Poleg te osnove je že na podlagi zakona delavec lahko upravičen do dodatnih dni dopusta, in sicer za 3 dni iz naslova statusa starejšega delavca ali invalida, delavec z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske

prejemke. Prav tako daje zakon dodaten dan dopusta za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti. Delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti pa ima pravico do dodatnih 7 dni dopusta.

Zakonski minimum letnega dopusta je lahko presežen s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, zato je potrebno ugotoviti, katero kolektivno pogodbo je poleg zakonskih kriterijev še potrebno uporabljati, če sploh katero, in dnevom dopusta, izračunanim na podlagi zakonskih kriterijev, prišteti še dneve po kriterijih iz kolektivne pogodbe. Pri tem pa je treba upoštevati, da posamezna kolektivna pogodba zavezuje le tistega delodajalca, ki je član delodajalske asociacije, ki je sklenila posamezno kolektivno pogodbo, ob tem pa mora biti glavna dejavnost delodajalca ena od tistih, ki je opredeljena v stvarni veljavnosti te kolektivne pogodbe.

Nekatere KP pa imajo status razširjene veljavnosti. To pomeni, da morajo delodajalci, ki kot svojo glavno dejavno opravljajo eno od dejavnosti, ki jo pokriva takšna KP, to upoštevati, pa čeprav uporaba ni posebej dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi kot tudi v primeru, če delodajalec ni član delodajalske organizacije, ki je sklenila konkretno KP, oziroma ni član nobene delodajalske organizacije. Če bi delodajalca zavezovala panožna KP zaradi statusa razširjene veljavnosti, ob tem pa tudi KP zaradi članstva v delodajalskem združenju, ki je sklenil kako KP, npr. nova KP, potem je potrebno v konkretnem primeru uporabiti za delavca ugodnejšo.

Tako bi morali v praksi pri izračunavanju letnega dopusta primerjati izračun po eni in po drugi KP in zaposlenemu odmeriti dopust po tisti KP, ki mu daje več dopusta. Takšno dvojno preverjanje ugodnejše pravice za delavca ne velja zgolj za odmero letnega dopusta, ampak tudi za druge pravice, ki so urejene v kolektivnih pogodbah. Takšno podvajanje terja veliko dodatnega dela kadrovske službe, zato smo na OZS že večkrat predlagali, med drugim tudi v Zahtevah slovenske obrti in podjetništva 2023, da naj se za vse primere, ko delodajalca zavezuje več kolektivnih pogodb dejavnosti, dopusti možnost, da se lahko z delavcem v pogodbi o zaposlitvi dogovori, katero bosta uporabljala.

Morda ni odveč tudi opozoriti na določilo, ki izhaja iz 51. člena ZDR-1, ki določa, da ne glede na spremembo zakona kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca delavec ohrani vse tiste pravice, ki so ugodnejše določene v pogodbi o zaposlitvi. Zaradi tega vam svetujem, da se v pogodbi o zaposlitvi dogovorita tako, da se letni dopust odmerja skladno z veljavnimi kriteriji in merili iz vsakokratnega veljavnega zakona in kolektivne pogodbe.

Seveda velja opozoriti na morebitne globe ob spregledu te pisne obvestilne dolžnosti delodajalca o odmeri letnega dopusta namreč pomeni kršitev ZDR-1, zaradi česar delodajalca lahko doleti dokaj visoka globa, predvidena v 217.b členu ZDR-1, in sicer v višini od 750 do 2.000 € za delodajalca – pravno osebo – kot tudi za s. p. oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 100 do 800 € se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Za manjšega delodajalca, za katerega se smatra tisti delodajalec, ki zaposluje 10 ali manj delavcev (ne glede na svojo statusno obliko) grozi sicer manjša, toda še vedno (pre)visoka globa, in sicer v višini od 200 do 1000 €.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - FEBRUAR 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.536,03			1.521,62	8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			241,83	1.231,00
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	272,26	1.408,52
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.			6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			648,85	3.605,38

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.536,03 EUR = 1.521,62 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 x 3,5 = 8.876,11 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - FEBRUAR 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.536,03			2.282,43	8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			344,16	1.231,00
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	389,81	1.408,52
Prisp. zavarovanca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.			9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			954,72	3.605,38

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.536,03 EUR = 2.282,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 EUR x 3,5 = 8.876,11 EUR

* Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2026 do 28.2.2027	8,52	17.782,56
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 5.2.2026	8,98	

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opomba: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 25. 2. 2026.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: **TZS, GZS, OZS in ZDS**

Časovna veljavnost: **do 30.6.2026.**

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2025 dalje	930,30	966,01	1.023,38	1.092,42	1.217,68	1.346,10	1.605,40

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: **GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije**

Časovna veljavnost: **sklenjena za nedoločen čas.**

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 do 31. 7. 2026	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55
od 1. 8. 2026 dalje	1.189,07	1.248,53	1.310,95	1.442,05	1.586,25	1.744,88	1.919,37	2.111,30
od 1. 8. 2027 dalje	1.279,74	1.343,73	1.478,10	1.625,91	1.788,50	1.967,35	2.164,08	2.380,49
od 1. 8. 2028 dalje	1.377,32	1.528,82	1.697,00	1.883,66	2.090,87	2.320,86	2.576,16	2.859,54

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene** in **42.110, 42.120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31.12.2028

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540	25.500
32.110	32.120	32.130													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	675,12	746,46	821,28	937,86	1.024,86	1.195,38	1.398,96	1.599,06
na uro	3,88	4,29	4,72	5,39	5,89	6,87	8,04	9,19

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2025 dalje	1.277,72	1.277,72	1.277,72	1.405,51	1.533,27	1.661,04	1.916,59	2.299,90	2.555,45

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	712,52	783,79	869,30	976,16	1.111,55	1.275,42	1.446,44	2.002,21	2.415,45

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320	27.330	27.400
27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290	28.300	28.410
28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120	30.200	30.300	30.400
30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije** (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430	23.440
23.490	23.910	23.990													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*

Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.100	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.210	14.220	14.230	14.240	14.290	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200					

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00	1.300,00	1.475,00	1.675,00

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027). Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2025 dalje	709,27	808,57	907,83	1.021,33	1.141,91	1.361,80	1.546,20	1.844,07	2.212,89

→ **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo** (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: **Ne.**

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (**ZDOPS**) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2025	834,38	959,42	1.012,55	1.072,30	1.147,55	1.200,67	1.229,44	1.375,51

→ **Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do **26. 6. 2026.**

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	---------------	---------------	---------------	--------	--------	---------------	--------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	675,73	736,19	814,76	953,82	1.038,43	1.376,95	1.703,39	2.187,01	2.610,12

→ **Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotročev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarifna priloga.

Razširjena veljavnost: **Ne.**

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za **založniško** in **knjigotrško dejavnost** za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74
Od 1. 3. 2026 dalje	724,86	795,00	849,42	892,78	1.015,54	1.227,58	1.439,61	1.774,42	2.019,93

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023** (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: **Nedoločen čas**

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni opovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100 02.200 02.400

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 68.320 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2025 dalje	Skupina I.	510,75 €	555,12 €	612,78 €	714,83 €	776,93 €	1.025,36 €	1.264,90 €	1.619,82 €	1.930,35 €
	Skupina II.	544,02 €	591,71 €	653,71 €	763,37 €	830,14 €	1.097,20 €	1.354,71 €	1.736,22 €	2.070,04 €
	Skupina III.	577,29 €	628,30 €	694,63 €	811,97 €	883,41 €	1.169,08 €	1.444,60 €	1.852,74 €	2.209,85 €

→ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.- IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov februar 2026

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 66 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 48 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)		
9. Regres za letni dopust			
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.		
10. Jubilejne nagrade			
jubilejne nagrade		od 26. 2. 2026	do 25. 2. 2026
za 10 let delovne dobe	30% PLP	760,81 EUR	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.141,21 EUR	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.521,62 EUR	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.902,02 EUR	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi			
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.608,09 EUR	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč			
v primeru smrti delavca	5.000 EUR		
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR		
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR		
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo			
dijaki in študenti	15% PLP	380,40 EUR	359,24 EUR
14. Plačila vajencem			
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu			
15. Zimski regres			
(Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)			
zimski regres	790,94 EUR		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
december 2025	2.791,04	2.536,03 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 dalje znaša 49,15 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje od 1.1.2026 do 31.12.2026 znaša 54,53 EUR (13,63 EUR + 40,90 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v

mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 1. 2026 do 31.12.2026 se plačuje mesečno v višini 6,43 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2026

Obvestilo FURS z dne 15. 12. 2025

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1.172,59 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1.172,59 x bruto dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 462,66 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evra.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,4
za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 eura (mesečno za 181,27 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2026 - 31.12.2026	1.481,88

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.536,03	1.521,62	od 1.3.2026 do 28.2.2027

M I S

EDICIJA
2026:

Industrijski sistemi

AI • digitalizacija • varjenje • vzdrževanje • energetika • logistika
industrijski odpadki • elektronika • avtomatizacija

14.-17. APRIL 2026 • Celjski sejem



Industrija
prihodnosti: AI,
digitalizacija,
robotika &
človek



Prihodnost
varjenja &
rezanja



Pametno
industrijsko
vzdrževanje &
industrijsko
čiščenje



Energetika v
industriji



Logistika &
oskrbovalne
verige



Grafika,
pakiranje in
označevanje



Reciklaža,
trajnostni
materiali &
industrijski
odpadki



Industrijska
elektronika,
senzorika &
avtomatizacija



Registriraj se zdaj
in prevzemi **ekskluzivno**
poslovno vstopnico za MIS 2026!

Za registrirane obiskovalce nakup
vstopnice ni potreben.

MIS Mednarodni
industrijski
sejem



Celjski sejem



**DNEVI
LOVSTVA**



FIT&WELL



FLORA&VRT



**DNEVI
ŠPORTNEGA
STRELSTVA**

14.-15. MAREC 2026



**APIS
SLOVENIA
EUROPE**

13.-15. MAREC 2026