

OZS

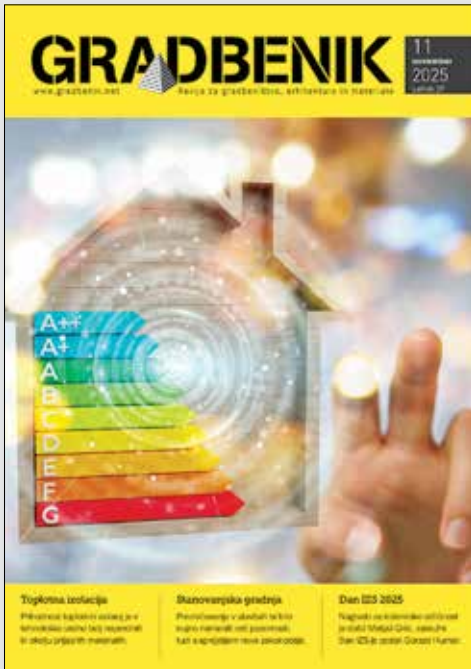
Od nove vlade pričakujemo
stabilno poslovno okolje
za razvoj
in konkurenčnost

Intervju

mag. Maja Tomanič Vidovič

direktorica Slovenskega podjetniškega sklada

Informacije iz sveta gradbeništva, transporta in logistike



Vsak mesec z vami na gradbišču, na poti, v pisarni in doma!



Postanite naš naročnik ter dnevno spremljajte novice na gradbenik.net in eTransport.si



Čas za dejanja in nove priložnosti



Ko se ozrem po našem gospodarskem prostoru, vidim nešteto zgodb o vztrajnosti, predanosti in neomajni volji. Vi ste tisti, ki vsako jutro prvi odprete vrata svojih delavnic in zadnji ugasnete luči v svojih podjetjih. Ste hrbtenica slovenskega gospodarstva, ki ne le ustvarja delovna mesta, temveč ohranja tradicijo in hkrati narekuje tempo tehnološkemu napredku. Vendar se danes soočamo z izzivi, ki zahtevajo več kot le trdo delo; zahtevajo povezanost in glasen, enoten nastop vseh nas.

Čas volilnih obljub je mimo, tesen izid parlamentarnih volitev prinaša novo politično realnost, v kateri bomo od nove koalicije še glasneje zahtevali takojšen dialog z malim gospodarstvom in stabilno vlado, ki bo našo neomajno zahtevo po predvidljivem, konkurenčnem poslovnem okolju brez birokratskih ovir končno prelila v dejanske razbremenitve naših podjetij in obrti.

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije v to novo poglavje vstopamo z jasnimi in visokimi pričakovanji, saj od prihodnje vlade ne pričakujemo le vljudnega poslušanja, temveč konkretne premike pri razbremenitvi dela in davčnega sistema ter odločno zmanjšanje administrativnih ovir, ki nam otežujejo vsakdanje delo. Kot nujen korak za doseg teh ciljev izpostavljamo tudi vzpostavitev funkcije državnega sekretarja za malo gospodarstvo, saj verjamemo, da segment, ki predstavlja večino slovenskih podjetij, potrebuje svoj neposreden glas in sogovornika v samem vrhu izvršilne oblasti.

Nova oblast mora razumeti, da stabilno gospodarstvo sloni na močnem malem podjetništvu, zato bomo vztrajali pri dolgoročni razvojni strategiji gospodarstva in bistveno tesnejšem sodelovanju med politiko in gospodarstvom. Naši strokovni argumenti morajo biti upoštevani že v fazi priprave zakonodaje, saj lahko le tako zagotovimo predvidljivo okolje, ki ga potrebujemo za razvoj.

V tem obdobju sprememb ne smemo pozabiti na vrednote, ki nas povezujejo kot ljudi in kot stanovsko skupnost. Velikonočni prazniki so čas, ki simbolizira upanje, prenavo in nove začetke. To je priložnost, da za trenutek odložimo vsakodnevne skrbi in se posvetimo tistemu, kar je resnično pomembno – družini, bližnjim in notranjemu miru. Naj vam praznični dnevi prinesejo novo energijo in zagon za vse izzive, ki so še pred nami.

Skupaj smo močnejši in prepričan sem, da bomo s skupnimi močmi dosegli spremembe, ki si jih zaslužite. Želim vam uspešno poslovanje, obilo kreativnih rešitev in predvsem osebnega zadovoljstva pri vašem plemenitem delu.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

6

Regijska srečanja

Obrtniki in podjetniki odločno proti novim obremenitvam

Marca je OZS uspešno sklenila turnejo devetih regijskih srečanj, ki so v zadnjih dveh mesecih potekala po vsej državi. Turneja se je zaključila z jasnim in enotnim sporočilom: slovensko gospodarstvo je preobremenjeno in nujno potrebuje prostor za dihanje. Obrtniki in podjetniki od prihodnje oblasti pričakujejo konkretne ukrepe za razbremenitev dela, zmanjšanje birokracije in vzpostavitev stabilnega poslovnega okolja.



8

Dan obrtnic in podjetnic

Druženje, navdih, priložnosti

Skoraj dvesto obrtnic in podjetnic iz vse Slovenije se je pred dnevom žena družilo v Novi Gorici. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je pripravila Dan obrtnic in podjetnic, ki je tudi tokrat navdušil. Prijeten dan je v celoto povezala Katja Verderber, z zanimivimi temami pa so ga obogatili Gregor Kosi, Teja Klančič, Žan Papič in dr. Uroš Ahčan.



16

Intervju: mag. Maja Tomanič Vidovič, direktorica Slovenskega podjetniškega sklada

Sklad kot finančna in strateška podpora podjetnikom

Razvoj slovenskega podjetniškega prostora zaznamujejo konstantne spremembe pogojev poslovanja, prilagajanje razmeram na trgih in različne krize. V središču tega dinamičnega okolja že vrsto let stoji Slovenski podjetniški sklad, osrednja nacionalna institucija, ki podjetjem ne nudi le finančnega goriva, temveč tudi strateško podporo. Z direktorico smo se pogovarjali o tem, kako Sklad podpira sodobnega slovenskega podjetnika, ki mora biti danes bolj »čuječ« kot kadarkoli prej.



23

Naftni šok in geopolitični pretresi

Stagflacija – dobrodošla!

Svet, kakršnega smo poznali, ne obstaja več. Ko so 28. februarja 2026 ameriška in izraelska letala začela sistematično razgrajevati iranski obrambni sistem in energetska infrastrukturo, je v globalnem gospodarskem sistemu počil en sam, a ključen vijak. Tisti, ki je zadrževal ceno nafte pod mejo, za katero ekonomisti vedo, da je meja med rastjo in breznom. Zdaj, mesec dni pozneje, stoji svetovna ekonomija na razpotju in obe poti vodita v nelagodje – razlika je le v tem, kako globoko.



38

Kovinarji in plastičarji

Med vrhunskimi temami in prijetnim stanovskim druženjem

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekciji kovinarjev in plastičarjev pri OZS sta tudi letos botrovali preizkušenemu receptu skupnega strokovnega srečanja obeh sekciji. Letos so se na 34. strokovnem srečanju kovinarjev in strokovnem srečanju plastičarjev 2026 srečali 13. in 14. marca v Portorožu, dogodek pa je povezal dobrih sto udeležencev iz vrst stroke, znanosti in podporne industrije.



42

Vzdrževalci tekstilij

Strokovni kongres slovenskih čistilnic in pralnic

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS je konec februarja pripravila svoje redno srečanje. Izvrstno izbrane vsebine letošnjega strokovnega kongresa in izbor kakovostnih predavateljev so tudi tokrat botrovale temu, da je dogodek poleg večine članov sicer ene naših manjših sekcij privabil tudi veliko tistih, ki (še) niso njeni člani, a se ukvarjajo s sorodnimi dejavnostmi in jih tematika zanima. Uspeh strokovnega dogodka zato daje navdih stanovskemu povezovanju v prihodnje in s tem opravičuje ves vloženi trud organizatorjev.



Bigstock



Kolofon

Letnik LV, številka 4, april 2026
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si, spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Naročnina: Mateja Grm, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:**
Žiga Okorn in Barbara Sirk, www.uvid.si
Naslovnica: Envato.com
Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

Po volitvah zahtevamo jasne zaveze in konkretne rešitve

Marčevska seja Upravnega odbora OZS je potekala v znamenju intenzivnih priprav na novo politično realnost, ki jo prinaša tesen izid parlamentarnih volitev. Člani upravnega odbora so zavzeli odločno stališče, da je obdobje predvolilnih obljub in načelnih zagotovil nepreklicno mimo, saj slovensko obrtništvo in podjetništvo potrebujeta stabilno vlado, ki bo sposobna takojšnjega operativnega sodelovanja.



V središču pogovorov je bila zahteva po vzpostavitvi funkcije državnega sekretarja za malo gospodarstvo. »Skrajni čas je, da prenehamo zgolj govoriti o pomenu malega gospodarstva in mu končno namenimo prostor, ki mu pripada. **Mi smo ključni gospodarski steber**, predstavljamo večino slovenskih podjetij in zaposlujeemo naše ljudi, zato nujno potrebujemo svoj neposreden glas in sogovornika v samem vrhu izvršilne oblasti. Brez te funkcije si ne moremo več predstavljati učinkovitega zastopanja interesov obrtništva tam, kjer se dejansko sprejemajo usodni zakoni,« je bil predsednik OZS **Blaž Cvar**.

V tem odločilnem obdobju oblikovanja nove oblasti je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vsem političnim strankam že posredovala prenovljen in vsebinsko izpiljen program **Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2026**. Ta dokument ne predstavlja le stanovskih želja, temveč služi kot ključno strokovno in operativno gradivo za pripravo poglavij o **gospodarski politiki v novi koalicijski pogodbi**. Upravni odbor poudarja, da mora prihodnja smer razvoja države temeljiti na realnih potrebah gospodarstva, zato zahtevamo, da naše rešitve postanejo hrbtenica vladnega programa. V dokumentu so jasno začrtane smeri, ki bi slovenskim obrtnikom omogočile lažje poslovanje, od konkretnih predlogov za davčno razbremenitev do sistemskih rešitev za večjo fleksibilnost na trgu dela.

»Naše Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2026 niso le seznam želja, temveč preiščeni nabor strokovnih rešitev, ki morajo postati temelj vsake odgovorne koalicijske pogodbe na področju gospodarstva. Od nove oblasti upravičeno pričakujemo resno in poglobljeno obravnavo teh predlogov, saj ne gre zgolj za številke v proračunu, temveč za vprašanja, ki bodo neposredno določala usodo in prihodnost tisočih družinskih podjetij ter njihovih zaposlenih. Brez posluha za realne potrebe malega gospodarstva ni mogoče graditi stabilne gospodarske politike, ki bi omogočala dolgoročen razvoj in blaginjo celotne družbe,« je še dodal generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**.

Poleg trenutnih zakonodajnih izzivov pa so člani upravnega odbora opozorili na vse bolj negotove razmere v medna-

rodnem okolju. V gospodarskih krogih se namreč **čedalje glasneje napoveduje nova gospodarska kriza**, kar zahteva takojšnjo pripravljenost države. OZS razmere na trgu budno spremlja in bo, kot že večkrat doslej, ob morebitnem zaostrovanju pogojev nemudoma podala konkretne rešitve za blažitev negativnih učinkov. Ključno je, da država ne čaka na poglobitev težav, temveč se na morebitno ohlajanje pripravi s preventivnimi ukrepi, ki bodo zaščitili stabilnost malega gospodarstva.

Predsednik **Državnega sveta RS Marko Lotrič** je ob tem izpostavil nujnost proaktivnega delovanja zbornice v zakonodajnem postopku. Predlagal je, da se ključne predloge še intenzivneje in neposredno naslavlja na vse poslanske skupine v Državnem zboru. Po njegovem prepričanju je ključno, da so odločevalci na vseh ravneh redno in argumentirano soočeni z realnimi posledicami zakonskih predlogov za gospodarstvo, saj lahko le s takšnim aktivnim dialogom dosežemo sprejetje bolj uravnotežene in podjetništvu prijazne zakonodaje.

Brez dlake na jeziku je nastopil tudi **podpredsednik OZS Peter Pišek**, ki je jasno opozoril, da bo nova politika našo zbornico še kako potrebovala kot konstruktivnega sogovornika. »Smo pred ogromno odgovornostjo, zato mora zbornica nastopiti brez oklevanja. Ne smemo zgolj čakati na milost politike; naše prioritete morajo biti neposredno naslovljene na vse poslanske skupine,« je bil oster Pišek. Ob tem pa je še odločno pozval politiko, **naj preneha vnašati nemir med gospodarstvo in ljudi: »Ne strašite ljudstva!«** Njegove besede je podprl predsednik Cvar, ki je opozoril, da pretirano stopnjevanje strahu in negotovosti nikoli ne pripelje do preudarnih ukrepov, ki jih podjetniki v tem prelomnem trenutku najbolj potrebujejo.

V nadaljevanju seje so se člani upravnega odbora seznanili tudi z najnovejšo pridobitvijo za članstvo – **storitvijo OZS AI**, ki bo vsem članom na voljo že v mesecu aprilu. Gre za napredno orodje, podprto z umetno inteligenco, ki bo obrtnikom in podjetnikom v pomoč pri hitrejšem iskanju informacij, zakonodajnih pojasnilih in vsakodnevnih poslovnih izzivih. S tem OZS utrjuje svojo vlogo sodobne in digitalno

napredne institucije, ki svojim članom ne nudi le zastopanja interesov, temveč tudi praktična tehnološka orodja za povečanje njihove konkurenčnosti.

Posebna pozornost je bila namenjena tudi vprašanju dolgotrajne oskrbe, kjer zbornica ostaja na jasnem stališču, da financiranje ne sme prehiteti vsebine. Gospodarstva ni dopustno dodatno obremenjevati za storitve, ki v praksi še niso organizirane ali kadrovske zagotovljene. Ob tem pa je **generalni direktor Danijel Lamperger** še dodal: »V OZS smo vztrajno opozarjali, da stvari niso pod nadzorom in da so izračuni narejeni 'počez', zaradi česar smo celo pozivali ministra za solidarno prihodnost Simona Maljevca k odstopu. Takrat smo bili deležni očitkov, da dolgotrajni oskrbi nasprotujemo, kar absolutno ne drži – mi sistem podpiramo, nasprotujemo pa njegovemu slabemu upravljanju. Danes lahko vsi jasno vidimo, kam nas je pripeljal takšen menedžment resorja. Če bi odločevalci pravi čas odprli oči in prisluhnili našim argumentom, bi ljudem in državi blagajni prihranili kar nekaj milijonov evrov.«

Zbornica bo v tem dinamičnem spomladanskem obdobju še naprej odločno zastopala interese članstva, da bomo s skupnimi močmi prebrodili negotove čase in dosegli spremembe, ki si jih slovensko obrtništvo zasluži. In kot je ob zaključku seje UO poudaril **predsednik Cvar**: »Politika mora razumeti, da nismo le opazovalci, temveč motor te države. Naša moč je v povezanosti in vztrajnosti – le s skupnim nastopom bomo dosegli povrnitev ugleda, ki si ga slovenski podjetniki zaslužimo, ter poskrbeli, da bo naš glas postal neizogiben in upoštevan del vsake strateške odločitve, ki bo krojila prihodnost našega gospodarstva.«

Špela Jurglič

Obrtniki in podjetniki odločno proti novim obremenitvam

Marca je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) uspešno sklenila turnejo devetih regijskih srečanj, ki so v zadnjih dveh mesecih potekala po vsej državi. Turneja se je zaključila z jasnim in enotnim sporočilom: slovensko gospodarstvo je preobremenjeno in nujno potrebuje prostor za dihanje. Obrtniki in podjetniki od prihodnje oblasti ne pričakujejo le posluha, temveč konkretne ukrepe za razbremenitev dela, zmanjšanje birokracije in vzpostavitev stabilnega poslovnega okolja.

Kot je ob zaključku srečanj poudaril predsednik OZS **Blaž Cvar**, nove in dodatne obremenitve niso le nesprejemljive, temveč so nedopustne. »Slovensko gospodarstvo ne potrebuje novih uteži, temveč predvidljivo okolje, v katerem bodo podjetja lahko rasla, vlagala in ustvarjala nova delovna mesta,« je dejal Cvar in opozoril, da so uspešni podjetniki ključen razvojni potencial družbe, ne pa njen problem.

Ajdovščina: Vizija, ki sega dlje od enega mandata

V Ajdovščini so primorski in notranjski gospodarstveniki izpostavili, da država potrebuje dolgoročno gospodarsko strategijo. Ta mora vključevati energetska in digitalno suverenost ter takojšnjo razbremenitev stroškov dela, da bi slovenska obrt ostala hrbtenica stabilnega gospodarstva tudi v negotovih globalnih razmerah.

Celje: Odločen »ne« ignoranci in dodatnim bremenom

Celjsko srečanje je postreglo z eno najbolj neposrednih kritik aktualne ekonomske politike. Podpredsednik OZS **Peter Pišek** je v svojem nastopu brez ovinkarjenja postavil ogledalo odločevalcem in poudaril, da je potrpljenje tistih, ki dejansko

polnijo državni proračun, dokončno pošlo. Izpostavil je, da imajo obrtniki in podjetniki dovolj nenehnega »metanja polen pod noge«.

»Dovolj imamo ignorance in nenehne zaostrovanja pogojev dela. Gospodarstvo od politike pričakuje partnerstvo in spoštovanje, ne pa nenehnih novih obremenitev, ki dušijo našo razvojno moč,« je

bil oster Pišek.

Kritičnemu tonu se je pridružil tudi **Izidor Krivec**, Celjske mesnine, d. o. o., ki je na konkretnih primerih iz prakse ponazoril nevezdržnost trenutnih razmer. Opozoril je, da številne dodatne obremenitve neposredno spodkopavajo konkurenčnost slovenskih podjetij in jih na tujih trgih potiskajo v podrejen položaj. Skupno sporočilo



celjskih podjetnikov je bilo nedvoumno: brez takojšnje davčne razbremenitve in stabilnega zakonodajnega okvira bo slovensko podjetništvo v boju z mednarodno konkurenco potegnilo kratko.

Ljubljana: Glas razuma v prestolnici

V Ljubljani je bila v ospredju zahteva po strukturnih reformah. Direktor OZS Danijel Lamperger je poudaril, da podjetniki niso »razredni sovražniki«, temveč tisti, ki polnijo proračun. Udeleženci so opozorili na paradoks, kjer se gospodarstvo potiska na rob, medtem ko bi moralo biti ključen steber družbenega odločanja.

Novo mesto: Infrastruktura kot pogoj za razvoj

Dolenjski obrtniki so na Otočcu opozorili, da regija, ki velja za gospodarski motor, ne more napredovati brez nujnih infrastrukturnih investicij. Poleg splošne razbremenitve dela so izpostavili težave s cestno in energetska mrežo, ki omejujejo širitev uspešnih podjetij.

Koper: Dobiček je gonilo blaginje, ne greh

Zaključno srečanje v Kopru je prineslo oster odziv na ideološki boj proti uspešnim. Predsednik OZS Koper Sergej Pinter je poudaril, da je dobiček nujen za investicije in razvoj celotne družbe. Kritiziral je trenutno dohodninsko lestvico, ki s 50-odstotno obdavčitvijo kaznuje najbolj produktivne posameznike in s tem zavira prehod v družbo z visoko dodano vrednostjo.

»V Sloveniji je dobiček postal nekaj grdega. Prepričanje je namreč, da dobiček nastaja le z izkoriščanjem zaposlenih in da je prav, da se kapitalistom ta dobiček v čim večji meri zapleni. A nihče ne pove, kako pridemo do višje dodane vrednosti. Za to potrebujemo kapital za investicije in moderno opremo. Dobiček ni greh, ampak je gonilo razvoja, od katerega ima korist celotna družba,« je poudaril Pinter.

Razbremenitev dela kot ključni pogoj konkurenčnosti

Ena osrednjih tem vseh srečanj je bila visoka obremenitev dela. Podjetniki opo-



zarjajo, da visoki davki in prispevki zmanjšujejo konkurenčnost slovenskih podjetij v primerjavi z drugimi državami ter otežujejo privabljanje in zadrževanje kadrov.

Generalni direktor OZS **Danijel Lamperger** je ob tem opozoril: »Če želimo ohraniti konkurenčnost slovenskega gospodarstva, moramo razbremeniti delo.«

Po njegovih besedah številna podjetja opozarjajo, da ob takšnih pogojih težko konkurirajo na globalnih trgih.

Kritika dodatnih obremenitev gospodarstva

Na srečanjih so podjetniki izrazili tudi nezadovoljstvo zaradi naraščajočih davčnih in administrativnih obremenitev. Poudarili so, da gospodarstvo ne nasprotuje višjim plačam ali socialnim pravicam, vendar mora država hkrati zagotoviti razmere, ki podjetjem omogočajo trajnostno poslovanje.

Predsednik Cvar je ob tem opozoril tudi na nevarnost kratkoročnih političnih ukrepov: »Dovolj je deljenja kratkoročnih bombončkov.«

Gospodarstvo zahteva stabilno in razvojno usmerjeno politiko

Na regijskih srečanjih so podjetniki tako izpostavili potrebo po stabilnem in predvidljivem poslovnem okolju. Po njihovem mnenju mora država zagotoviti jasna pravila, manj birokracije ter spodbude za razvoj podjetništva in inovacij.

Direktor Lamperger je ob tem poudaril, da je ključno sodelovanje med državo in gospodarstvom: »Gospodarstvo želi biti

partner pri oblikovanju rešitev. Samo z dialogom in dolgoročno vizijo lahko ustvarimo pogoje za stabilno gospodarsko rast.«

Poziv k enotnosti in spoštovanju podjetništva

Obrtniki in podjetniki so opozorili tudi na širši družbeni odnos do podjetništva. Menijo, da je uspešno gospodarstvo temelj blaginje države, zato mora politika spodbujati podjetništvo. Ob tem je predsednik Cvar še poudaril: »Uspešni podjetniki niso problem družbe, temveč njen ključni razvojni potencial.«

Jasna pričakovanja do prihodnje vlade

Regijska srečanja so bila tudi priložnost za oblikovanje konkretnih pričakovanj do prihodnje vlade. Podjetniki pričakujejo predvsem:

- razbremenitev dela in davčnega sistema,
- zmanjšanje administrativnih ovir,
- stabilno in predvidljivo poslovno okolje,
- dolgoročno razvojno strategijo gospodarstva,
- več sodelovanja med politiko in gospodarstvom.

Skupno sporočilo podjetnikov je tako jasno: slovensko gospodarstvo potrebuje pogoje za razvoj in konkurenčnost. Brez teh sprememb bo po njihovem mnenju težko ohraniti gospodarsko rast, nova delovna mesta in blaginjo države.

Špela Jurglič

Druženje, navdih, priložnosti

Skoraj dvesto obrtnic in podjetnic iz vse Slovenije se je pred dnevom žena družilo v Novi Gorici. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je pripravila Dan obrtnic in podjetnic, ki je tudi tokrat navdušil. Prijeten dan je v celoto povezala Katja Verderber, z zanimivimi temami pa so ga obogatili Gregor Kosi, Teja Klančič, Žan Papič in dr. Uroš Ahčan.



Za uvod je **Katja Verderber** z zbranimi delila svoje izkušnje s področja javnega nastopanja. Ni govorila o tehnikah, govorila je o energiji in poudarila predvsem samozavest in vero v tisto, kar delamo. Predvsem pa se moramo ženske zavedati, je dejala, da ni niti enega komunikacijskega trenutka, ki ga ne bi znale rešiti. »Seveda ne moreš skomunicirati odnosov in projektov, ki so obsojeni na propad. Ženska lahko dogovori ravno toliko kot moški, če ima za to pogoje,« je še povedala.

O ženski v vlogi vodje je govoril **Gregor Kosi**. Kot kažejo raziskave, je zavzetost za-

poslenih v podjetjih rekordno nizka. Le 13 odstotkov zaposlenih je na delovnih mestih res zavzetih, velika večina drugih le hodi v službo in opravlja svoje delo, kar nekaj pa jih je aktivno nezavzetih. V takšni situaciji smo se znašli, ker so rezultati poslovanja postali pomembnejši kot odnosi. Formula za uspeh je, da staviš na odnose v podjetju. Zato so ženske vodje, ki imajo več občutka za odnose in stavijo na dobre odnose, uspešnejše od moških kolegov. Dobri odnosi so tudi zaslužni za zavzetost zaposlenih. Da bodo ti zavzeti, pa se morajo na delovnem mestu počutiti varno in zadovoljno.

S strokovnjakinjo za prehrano **dr. Tejo Klančič** so zbrane spoznavale črevesje – izjemno pomemben organ v našem telesu, ki ni le center za prebavo, ampak tudi center imunosti, mentalnega zdravja, dobrega počutja in vir energije. »Naše počutje je odvisno predvsem od stanja našega črevesja,« je poudarila, zato se je treba zavedati, kako pomembna je skrb zanj in hrana, ki jo jemo. »Edini pravi pristop k dolgotrajnemu zdravju je primeren prehranski stil. Pozorni moramo biti na vrstni red hranjenja, vnos vlaknin, fermentirane hrane, hkrati pa ne smemo pozabiti, da je stres tisti, ki zelo slabi naše črevesje.«

Komik **Žan Papič** je na dogodke iz vsakdana pogledal skozi humor in dodobra nasmejal zbrane obrtnice in podjetnice. Bolj resen pa je bil pogled **dr. Uroša Ahčana** na estetsko kirurgijo. Poudaril je, da bi moralo na tem področju veljati načelo »Ne škoduj, pomagaj.« Žal pa pogosto marketing ustvarja napačen pogled na estetsko kirurgijo. Ahčan je poudaril, da estetski kirurgi ne izpolnjujejo želja, ampak so v prvi vrsti svetovalci. »Trudimo se izboljšati kakovost življenja ljudem, ki zaradi različnih nesreč ali genetike potrebujejo našo pomoč,« je dodal.

Obrtnice in podjetnice so na dogodku pozdravili predsednik OZS **Blaž Cvar**, generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**, predsednik OOZ Nova Gorica **Primož Čer-nič** in župan Mestne občine Nova Gorica **Samo Turel**.

Eva Mihelič



Uspešno izvedena gospodarska delegacija na Kitajsko

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v sodelovanju s Javno agencijo Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije (SPIRIT Slovenija) in Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport (MGTS) organizirala gospodarsko delegacijo na Kitajsko, ki je potekala med 9. in 18. marcem 2026.

Delegacije se je udeležilo **23 slovenskih podjetij iz panog tiskarstva, gradbeništva in tekstilne industrije**, kar potrjuje velik interes slovenskega gospodarstva za širitev poslovanja na azijske trge. Delegacija je bila izvedena v okviru obiska treh pomembnih mednarodnih sejmov v mestu Guangzhou: **WINDOOR FACADE EXPO 2026, DPES Sign Expo China 2026 in DPES Textile Printing & Embroidery Expo 2026**.

Udeležba v delegaciji je slovenskim podjetjem omogočila neposreden vpogled v najnovejšo tehnologije in trende na področjih gradbeništva, oglaševalske industrije ter tekstilnega tiska in vezenja.

Sejem WINDOOR FACADE EXPO, ki je potekal v Poly World Trade Center, predstavlja eno vodilnih mednarodnih plat-



Vabilo k prijavi na aktualne sofinancirane gospodarske delegacije OZS v letu 2026

Delegacije predstavljajo odlično priložnost za spoznavanje novih trgov, navezovanje neposrednih poslovnih stikov in odkrivanje konkretnih poslovnih priložnosti v tujini. Ker je udeležba za mikro, mala in srednje velika podjetja lahko **sofinancirana do 60 % upravičenih stroškov**, je to še posebej ugodna možnost za podjetja, ki želijo okrepiti svojo mednarodno prisotnost. Aktualni razpisi in prijave so objavljeni na www.ozs.si/tuji-trgi.

form na področju oken, vrat in fasadnih sistemov. Udeleženci so imeli priložnost spoznati širok nabor inovativnih rešitev in vzpostaviti stik s številnimi proizvajalci.

Sejem DPES Sign Expo China sodi med najpomembnejše dogodke na področju oglaševanja in vizualnih komunikacij v Aziji, kjer so bile predstavljene napredne tehnologije digitalnega tiska, CNC obdelave in LED rešitev. Sočasno je potekal tudi DPES Textile Printing & Embroidery Expo, ki ponuja vpogled v sodobne trende in tehnologije v tekstilni industriji.



Mreženje in konkretne poslovne priložnosti

Pomemben del delegacije je bilo aktivno poslovno mreženje, saj so imeli udeleženci možnost za neposredne pogovore s potencialnimi partnerji, dobavitelji in proizvajalci.

Delegacija je vključevala tudi obiske proizvodnih obratov v bližnjih industrijskih središčih, kjer so se udeleženci seznanili s proizvodnimi procesi, organizacijo dela in tehnološkimi rešitvami. Takšni obiski predstavljajo pomembno dodano vrednost, saj omogočajo boljše razumevanje trga in lažje vzpostavljanje poslovnega sodelovanja.

Krepitev internacionalizacije slovenskih podjetij

Delegacija je potrdila pomen organiziranih gospodarskih obiskov za internacionalizacijo slovenskega gospodarstva. Udeleženci so izpostavili predvsem neposreden stik s trgom in proizvajalci kot ključno prednost delegacije, saj omogoča hitrejšo sprejemanje poslovnih odločitev ter boljšo oceno potencialnih sodelovanj.

Uspešno sodelovanje institucij za podporo gospodarstvu

Uspešno izvedena delegacija predstavlja primer učinkovitega sodelovanja med SPIRIT Slovenija, MGTŠ in OZS pri podpori slovenskim podjetjem na poti v mednarodno poslovno okolje. Tovrstne aktivnosti ostajajo pomemben instrument spodbujanja izvoza, povezovanja podjetij in krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva na globalnih trgih.

Edina Babnik

Izrazite interes za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmi v tujini

Za spodbujanje uspešnega mednarodnega poslovanja slovenskih podjetij javna agencija SPIRIT Slovenija v letih 2027 in 2028 načrtuje izvedbo skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini. Slovenska podjetja vabimo k posredovanju interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmi v tujini.

Sejmski nastopi predstavljajo enega ključnih instrumentov za uspešno mednarodno poslovanje podjetij. Omogočajo neposredno predstavitev izdelkov, storitev in tehnoloških rešitev potencialnim poslovnim partnerjem, hkrati pa podjetjem odpirajo vrata do novih poslovnih priložnosti, stikov in boljšega razumevanja tujih trgov.

Tudi v prihodnjih dveh letih SPIRIT Slovenija načrtuje izvedbo skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini. V okviru tega programa agencija organizira sejmsko predstavitev in **krije stroške najema neopremljenega razstavnega prostora, tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpisa razstavljalcev v sejmski katalog.**

Stroške elementov sejmske konstrukcije, postavitve razstavnega prostora, prevoza eksponatov in druge stroške sejmske predstavitve krijejo podjetja sama. Skupinska stojnica je konstrukcijsko in grafično poenotena. Postavitev skupinske stojnice izvede skupen izvajalec, ki ga izberejo podjetja.

Kako oddati interes?

Elektronski obrazec za posredovanje interesa je dostopen na portalu **Izvoznokno**.

okno. Pri izbiri sejmov si podjetja lahko pomagajo tudi z mednarodnimi bazami sejmov, kot sta AUMA in TradeFairDates.

Rok za oddajo

Zadnji rok za oddajo interesa je **petek, 18. septembra 2026.**

Kako se oblikuje končni program?

Na podlagi prejetih interesov in razpoložljivih finančnih sredstev bo SPIRIT Slovenija pripravil program skupinskih predstavitev za leto 2027 in prvo polovico leta 2028. Programski odbor bo pri izboru upošteval:

- mednarodni ali širši regionalni pomen sejma,
- uravnoteženo zastopanost različnih gospodarskih panog,
- izvedljivost (razpoložljivost razstavnega prostora).

Po potrditvi programa bodo razpisi in prijavnica dokumentacija objavljeni na spletnih straneh **spiritslovenia.si** in **izvoznokno.si**.

Dodatne informacije

SPIRIT Slovenija, g. Matjaž Rován, tel. 01 53 09 828

Edina Babnik

Aktivnosti za učinkovitejšo podporo osebam iz Ukrajine pri vključevanju na trg dela

Na Zavodu RS za zaposlovanje so se na uvodnem srečanju sestali partnerji projekta JOINT-UA-EMPLOY (Joint innovative employment support for displaced people from Ukraine). Dogodka so se udeležili projektni partnerji iz Slovenije in Litve, ki bodo v naslednjih mesecih skupaj soustvarjali aktivnosti za učinkovitejšo podporo osebam iz Ukrajine pri vključevanju na trg dela.

Na uvodnem srečanju so predstavili cilje projekta, organizacijo dela, roke in način usklajevanja med partnerji. Poseben poudarek so namenili vsebinam, povezanim z razvojem inovativnih pristopov pri zaposlovanju, medinstitucionalnem sodelovanju in komunikacijskim aktivnostim

projekta. Udeleženci so izmenjali pričakovanja, dosedanje izkušnje in primere dobrih praks, kot je projekt »Dostojno delo«, z uspešno izpeljanim »Dnevom za dvojnika« v letih 2021 in 2022, ki bodo predstavljali podlago za nadaljnje skupno delo.

Projekt JOINT-UA-EMPLOY vodi Zavod

Republike Slovenije za zaposlovanje, poleg Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije sta partnerja v projektu še slovenski ZRC SAZU in zavod za zaposlovanje iz Litve (Employment Service of Lithuania).

Skupni cilj projekta, ki ga sofinancira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada Plus, je okrepiti podporo pri zaposlovanju in vključevanju oseb z začasno zaščito z usklajenimi, praktično naravnanimi rešitvami, ki bodo prenosljive tudi v širše okolje.

Več informacij o projektu najdete na spletni strani OZS (ozs.si/o-zbornici/projekti/joint-ua-employ).

Maja Rigač, slika ZRSZ



Partnerji v projektu JOINT-UA-EMPLOY na uvodnem srečanju na Zavodu RS za zaposlovanje.



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

V javni razpravi:

- Predlog Zakona o dostopnosti in uporabi plačilnih sredstev (do 16. 4.)

Končane javne razprave:

- Spremembe in dopolnitve Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Pravilnik o navodilih o ravnanju zavarovanca med začasno zadržanostjo od dela
- Pravilnik o laičnem nadzoru
- Sklep o dopolnitvah Sklepa o osnovnih zahtevah kakovosti za medicinske pripomočke iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Sklep o spremembah in dopolnitvah Sklepa o zdravstvenih stanjih in drugih pogojih za upravičenost do medicinskih pripomočkov iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Pravilnik o izhodiščih za vrednosti medicinskih pripomočkov iz obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Predlog Pravilnika o pogojih glede stopenj, prostorov in opreme gostinskih obratov
- Predlog Pravilnika o pogojih glede stopenj, prostorov in opreme gostinskih obratov, ki se nanašajo na turizem na kmetiji
- Predlog Pravilnika o kategorizaciji nastanitvenih obratov

- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadni električni in elektronski opremi

V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog Zakona o potrošniških kreditih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sredstvih pri potrošniških plačilih
- Predlog Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih ali pomičnih gradbiščih
- Predlog Pravilnika o usposabljanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in pomičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o osebni asistenci

Obraznava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju
- Predlog zakona o konoplji za omejeno osebno uporabo
- Predlog zakona o kavcijskem sistemu embalaže pijač
- Predlog zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah zakona o prispevkih za socialno varnost

Požar v mizarski delavnici

V zgodnjih jutranjih urah v petek, 27. februarja, je zagorelo v lesni delavnici podjetja Gaber v Gorenjih Novakih pri Cerknem. Obsežen požar je povzročil veliko materialno škodo na objektu, strojni opremi, orodju, zalogah materiala in izdelkih.

V podjetju Gaber družina Čemažar izdeluje lesene izdelke z višjo dodano vrednostjo, ukvarjajo pa se še s žaganjem in obdelavo lesa ter pripravo lesa za kurjavo in oglja.

»Dogodek za naše podjetje pomeni izjemno hud udarec, saj je delavnica temeljila na dolgoletnem delu, znanju in vlaganjih,« je po požaru povedal Boštjan Čemažar, ki vodi družinsko podjetje s skoraj 30-letno tradicijo, in poudaril: »Ne glede na nastalo situacijo ostajamo trdno odločeni, da dejavnost ohranimo ter ponovno vzpostavimo delovni proces in delovna mesta.«

Ogenj je povzročil veliko materialno škodo na objektu, strojni opremi, orodju ter zalogah materiala in izdelkih. Kljub hitremu in požrtvovalnemu posredovanju

gasilcev skupna škoda po prvi oceni presega 150.000 evrov.

Čemažarjevi se že vnaprej zahvaljujejo za podporo in pomoč pri zbiranju finančnih sredstev, namenjenih sanaciji škode in ponovni vzpostavitvi proizvodnje. »Vsaka pomoč bo pomembno prispevala k stabilizaciji poslovanja in nadaljevanju naše dejavnosti,« je zagotovil direktor.

Članu je po požaru na pomoč priskočila tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom in za namene zbiranja pomoči zanj odprla poseben sklic na svojem računu. Če želite pomagati stanovskemu kolegu, lahko to storite z nakazilom na spodaj navedeni račun. Pri tem si lahko pomagata tudi s kodo QR.

Eva Mihelič

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d. d. št.: SI56 0201
3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: **Požar mizarske delavnice**
Koda namena: CHAR
Sklic: **00 10-1082**





OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE



Pozdravljeni! 🙌 😊

Sem vaš AI pomočnik OZS.
Kako vam lahko pomagam?

Kako izdam račun?



NOVO: Umetna inteligenca (AI) za vprašanja obrtnikov in podjetnikov

Hitreje do poslovnih informacij

AI pomočnik OZS

Podpora obrtnikom in podjetnikom

Zakaj AI pomočnik OZS?

- ➔ Daje hitre odgovore
- ➔ Prihrani čas iskanja
- ➔ Informacije na enem mestu
- ➔ Usmeri do pravih informacij
- ➔ Namenjen poslovnim vprašanjem

Skenirajte in preizkusite
AI pomočnika OZS

www.ozs.si



Sklad kot finančna in strateška podpora podjetnikom

Razvoj slovenskega podjetniškega prostora zaznamujejo konstantne spremembe pogojev poslovanja, prilagajanje razmeram na trgih in različne krize. Podjetniki so v zadnjih desetih letih prebrodili finančno krizo, pandemijo in energetske pretrese, hkrati pa se soočajo z geopolitično nestabilnostjo, digitalizacijo in zelenim prehodom. V središču tega dinamičnega okolja že vrsto let stoji Slovenski podjetniški sklad (SPS), osrednja nacionalna institucija, ki podjetjem ne nudi le finančnega goriva, temveč tudi strateško podporo. Z direktorico mag. Majo Tomanič Vidovič smo se pogovarjali o tem, kako Sklad podpira sodobnega slovenskega podjetnika, ki mora biti danes bolj »čuječ« kot kadarkoli prej.

Slovenski podjetniški sklad vodite že vrsto let. Če pogledate nazaj, v čem se današnji slovenski podjetnik najbolj razlikuje od tistega pred leti?

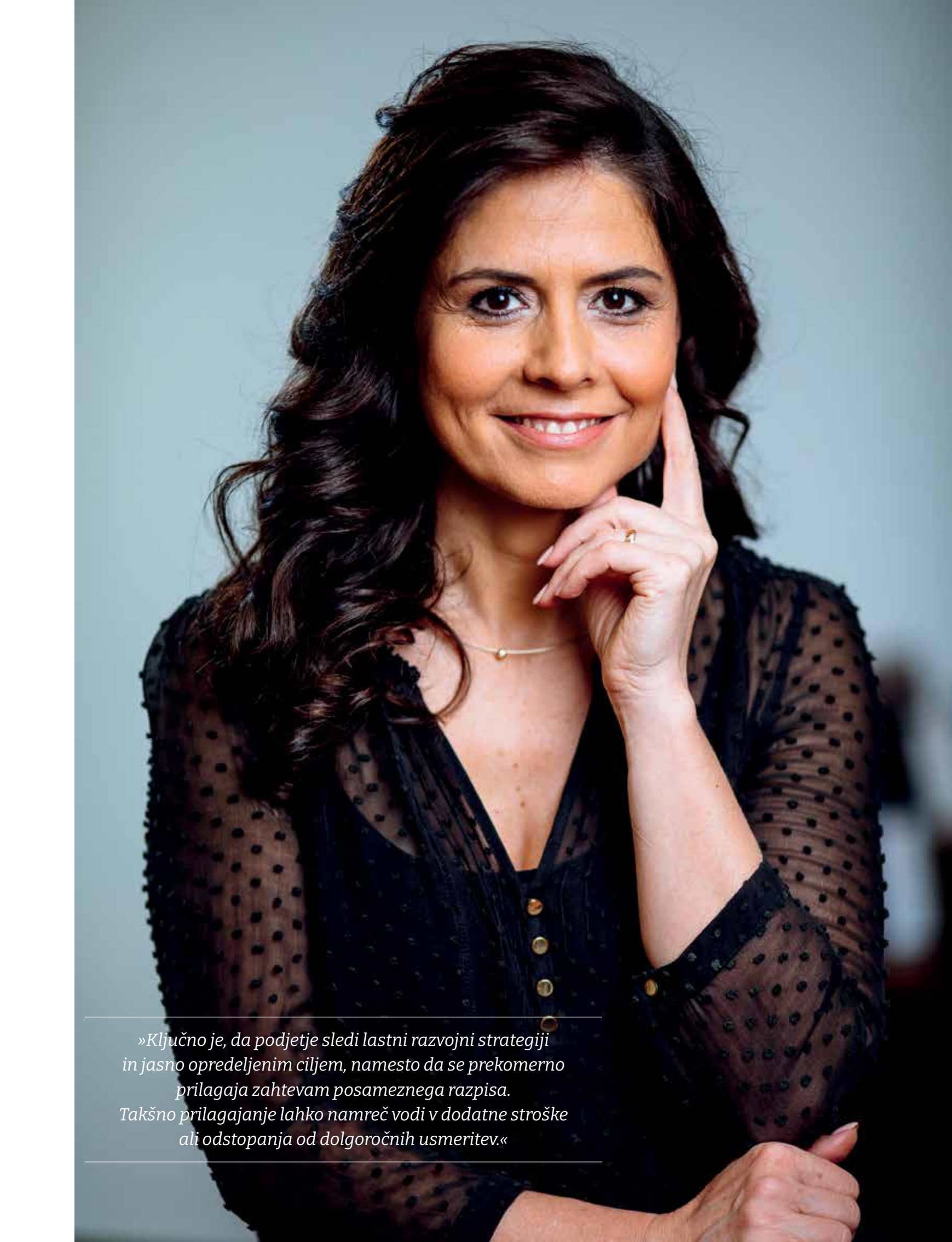
Podjetniki v svojem bistvu ostajajo enaki – gre za posameznike, ki nenehno iščejo informacije, priložnosti in poti za razvoj svojih podjetij. Vendar pa so se v zadnjem desetletju zaradi spremenjenih razmer prilagodili. Danes morajo biti bistveno bolj previdni, prilagodljivi in odziv-

ni, hkrati pa nenehno spremljati dogajanje na trgu ter pospešen tehnološki razvoj. V sodobnem poslovnem okolju si podjetja težko privoščijo stagnacijo, saj jih lahko dinamika sprememb hitro postavi v nekonkurenčen položaj.

V zadnjih desetih letih smo bili priča številnim izrazitim prelomnicam – od finančne in energetske krize do epidemije, naravnih nesreč, kot so poplave, ter stalnega pritiska na konkurenčnost. Trenutno

med ključnimi izzivi izstopajo predvsem motnje v dobavnih verigah, ki pomembno vplivajo na poslovanje podjetij.

Hkrati številni strokovnjaki opozarjajo, da bi bile lahko razmere v prihodnjih petih letih še zahtevnejše, predvsem zaradi geopolitičnih napetosti in hitrih tehnoloških sprememb. Ti dejavniki lahko pomembno preoblikujejo poslovno okolje, zato bo sposobnost prilagajanja ključna za dolgoročno uspešnost podjetij.



»Ključno je, da podjetje sledi lastni razvojni strategiji in jasno opredeljenim ciljem, namesto da se prekomerno prilagaja zahtevam posameznega razpisa. Takšno prilagajanje lahko namreč vodi v dodatne stroške ali odstopanja od dolgoročnih usmeritev.«

Ali tem spremembam sledijo tudi produkti SPS?

Vse, kar se dogaja v okolju, se neposredno odraža v naših produktih, ki jih sproti prilagajamo razmeram. Že v času prve finančne krize smo prepoznali svojo ključno vlogo pri zapolnjevanju vrzeli, ki nastajajo na trgu. Zato smo hitro uvedli enostavne in dostopne oblike kreditiranja. V letih 2012 in 2013 smo začeli razvijati mikrokreditne linije, saj se je ob obstoječih garancijskih shemah – s katerimi v sodelovanju z bankami znižujemo obrestne mere in zahteve glede zavarovanj – pokazala potreba po dodatnem, hitrem kriznem instrumentu, ki podjetnikom omogoča takojšen dostop do financiranja.

Mikrokredite smo uvajali postopoma, vendar smo kmalu ugotovili, da je povpraševanje po takšni obliki podpore zelo veliko. Razvili smo produkte, ki so hitri, enostavni in dostopni pod ugodnimi pogoji. Ključna naloga sklada pri tem ostaja zagotavljanje ustreznih virov financiranja, zato se aktivno vključujemo v programe Evropske unije, ki takšne vire omogočajo.

V času epidemije se je obseg teh linij bistveno povečal, hkrati pa so se še dodatno prilagodile potrebam gospodarstva. Z začetnih zneskov 25.000 in 50.000 evrov smo obseg financiranja razširili do 100.000 evrov, tudi za posebej prizadete dejavnosti, kot je gostinstvo. Podobne ciljno usmerjene linije smo kasneje oblikovali tudi za odziv na energetska in likvidnostna krizo.

Sklad ponuja širok nabor finančnih pomoči – od nepovratnih sredstev do ugodnih posojil in garancij. Kateri produkti so trenutno med podjetniki najbolj iskani?

Naše kreditne, mikrokreditne in likvidnostne linije do višine 100.000 evrov ostajajo zelo iskane, kar potrjuje tudi visoko povpraševanje. Smo ena izmed institucij, ki razpise vzpostavi hitro in učinkovito – letos so bili mikrokrediti razpisani že januarja. V zgolj treh tednih smo prejeli približno 800 vlog, kar jasno kaže na velik interes, hkrati pa tudi na hitro porabo razpoložljivih sredstev. Zato sredstva sproščamo postopoma, v več fazah, pri čemer so dodatni razpisi predvideni tudi v nadaljevanju leta.

Mikrokrediti so prvenstveno namenjeni reševanju likvidnostnih in kriznih izzivov podjetij. Kljub negotovim razmeram pa ostaja ključno spodbujanje investicij. V ta namen prek garancijske linije – ki ostaja naš osrednji instrument – v sodelovanju z bankami podpiramo podjetja pri realizaciji investicij, tudi večjih, v vrednosti milijon evrov ali več.

Veliko zanimanja beležimo tudi za subvencijske linije, vendar je treba poudariti, da so sredstva omejena, pogoji pa pogosto strožji. Subvencije so vezane na doseganje specifičnih ciljev, spremlja jih obsežnejši nadzor, namensko črpanje sredstev in povečano poročanje. Zato je pri odločitvi smiselno skrbno pretehtati razmerje med koristmi in obveznostmi.

Med podjetji so vse bolj priljubljeni vavčerji. Največ zanimanja je za vavčerje za udeležbo v gospodarskih delegacijah, pridobivanje certifikatov ter zaščito intelektualne lastnine.

Poleg navedenega razvijamo tudi posebne finančne linije, ki sledijo aktualnim razmeram na trgu in prioritetam Evropske komisije. Mednje sodijo spodbude za inovativna start-up podjetja, programi za digitalizacijo, zlasti v proizvodnih dejavnostih, ter kontinuirana podpora panogam, kot je lesna industrija, ki je redno vključena v različne razvojne spodbude.

Se obeta tudi kakšna novost?

V letošnjem letu bo lesnopredelovalna industrija deležna novega ti. »blending« finančnega produkta, ki združuje kredit in subvencijo. Takšna kombinirana oblika financiranja bo podjetjem omogočila dostop do višjih zneskov financiranja. Ponudili bomo kredit tudi do 2,5 milijona EUR, ki bo podjetniku, če bo dosegal določene razvojne mejnike, s subvencijo nato znižan, s čimer se bo skupni strošek financiranja za podjetje dodatno znižal. Tudi garancijska shema se nadgrajuje in po novem deluje v dveh smereh. Prva ostaja namenjena financiranju investicij pod obstoječimi pogoji, druga pa uvaja ugodnejše pogoje za financiranje obratnih sredstev in opreme. To omogoča vključitev evropskih kohezivskih sredstev, ki dodatno izboljšujejo dostopnost financiranja za podjetja.

Na področju vavčerjev uvajamo več novosti. Uvajamo nov vavčer za pripravo prijav na razpise Evropske unije. Nje-

gov namen je spodbuditi podjetja, da ne ostajajo zgolj pri nacionalnih virih financiranja, temveč se aktivneje vključujejo v centralizirane evropske programe. Z vavčerjem želimo podjetjem olajšati dostop do strokovne podpore ter jih hkrati spodbuditi k povezovanju in oblikovanju ekip za skupni razvoj projektov. Novost je tudi ESG vavčer, namenjen sofinanciranju stroškov priprave ESG poročil. Čeprav mala in srednje velika podjetja teh poročil še nimajo zakonsko obveznih, bodo ta vse pomembnejša za dostop do financiranja (tudi kredite pri bankah) in vključevanje v dobavne verige večjih podjetij. Trajnostni vidiki namreč postajajo ključni kriterij poslovanja. Dodatno uvajamo vavčer za izvedbo analiz življenjskega cikla (LCA), ki prispevajo k večji trajnostni naravnosti podjetij, ter vavčer za krepitev kibernetične varnosti, s katerim želimo podjetja spodbuditi k izboljšanju odpornosti na digitalna tveganja.

SPS ne nudi le denarja, ampak tudi vsebinsko podporo. Na kakšen način?

Poleg finančnih instrumentov razvijamo tudi vsebinsko zahtevnejše podporne aktivnosti (v manjšem obsegu), ki jih izvajamo v sodelovanju s partnerji. Naš cilj je biti prisoten tam, kjer podjetja potrebujejo dodatno podporo – zlasti pri krepitevi kompetenc in izboljšanju konkurenčnosti. Temu so prilagojeni tudi naši vavčerji ter različni programi usposabljanja in povezovanja, s katerimi podjetjem omogočamo dostop do različnih oblik izobraževanja, delavnic in strokovne podpore. Mladim start-up podjetjem dodatno nudimo mentorsko podporo izkušenih strokovnjakov iz podjetniškega okolja, kar jim pomaga pri razvoju in rasti. Poseben poudarek namenjamo razvoju partnerskih ekosistemov za podjetja, ki delujejo na strateško pomembnih področjih, kot so tehnologije vodika, biotehnologija in druga napredna področja. Ta podjetja povezujemo s sorodnimi organizacijami, strokovnjaki, raziskovalnimi inštituti ter laboratoriji, z namenom skupnega reševanja razvojnih izzivov. Takšna sodelovanja pogosto vodijo do kakovostnih projektov, ki imajo potencial za uspešno prijavo na centralne evropske razpise.

Med produkti SPS lahko podjetnik poišče pomoč za podjetje v vseh fazah razvoja, kajne?

Že pred leti smo kot eno ključnih usmeritev opredelili cilj, da s finančnimi instrumenti pokrijemo celoten življenjski cikel podjetja. Te strategije se dosledno držimo, saj le dolgoročno in sistematično delovanje prinaša trajne in merljive učinke.

Leta 2006 smo tako uvedli zagonske spodbude za inovativna start-up podjetja z jasno oblikovanimi ekipami in razvojnimi cilji. Kmalu zatem se je pokazala vrzel med to začetno fazo ter nadaljnimi kreditnimi in garancijskimi instrumenti. Kot odgovor na to smo razvili instrumente lastniškega financiranja ter v sodelovanju z zasebnimi investitorji vzpostavili linijo semenskega kapitala.

Za podporo podjetjem v fazi intenzivnejše rasti smo nadgradili ponudbo še s partnerstvi za tvegan kapital. Trenutno je v ospredju program CEFOF, v katerem poleg Slovenije sodelujejo še Avstrija, Madžarska, Hrvaška, Slovaška in Češka, upravlja pa ga Evropski investicijski sklad. Prek teh partnerstev imajo slovenska podjetja dostop do devetih skladov tveganega kapitala, ki lahko v posamezne projekte investirajo do 8 milijonov evrov.

Ko podjetja dosežejo zrelejšo fazo razvoja, pa jim je na voljo tudi širši nabor naših drugih finančnih instrumentov, s katerimi podpiramo njihovo nadaljnjo rast in razvoj.

Ali podjetja tudi spremljate skozi različne faze razvoja?

Spremljanje učinkov je ključno pri vsakem finančnem instrumentu oziroma novi finančni podpori. Učinkovitost instrumentov redno vrednotimo z vidika doseženih rezultatov, pri čemer spremljamo predvsem dodano vrednost na zaposlenega, število novo ustvarjenih in ohranjenih delovnih mest ter gibanje prihodkov podjetij. Gre za ključne kazalnike uspešnosti, ki jih sistematično spremljamo še tri leta po zaključku investicije, pri kateri smo sodelovali z javnimi sredstvi. O doseženih učinkih vsako leto poročamo Evropski komisiji, s čimer zagotavljamo transparentnost in dokazujemo, da so sredstva usmerjena v ustrezne projekte in podjetja.



Čeprav se je število novo ustvarjenih delovnih mest v zadnjem obdobju nekoliko zmanjšalo, ostaja pozitivno, pri čemer je še pomembnejše, da podjetja delovna mesta ohranjajo ter hkrati povečujejo dodano vrednost na zaposlenega.

Koliko različnih projektov na leto podprete in kakšni so razlogi, da podjetje, ki kandidira, na razpisu ne uspe?

V zadnjih letih smo stabilno podpirali približno 1.000 projektov letno in razdelili okoli 100 milijonov evrov sredstev. Po letu 2020 pa se je obseg našega delovanja bistveno povečal – danes letno razdelimo približno 180 milijonov evrov ter podpiramo med 3.500 in 4.000 projektov. To predstavlja zgornjo mejo zmogljivosti, ki jo kot javni sklad lahko učinkovito izvajamo. Glavni razlog, da nekateri prijavitelji ne pridobijo sredstev, je omejenost razpoložljivih virov ob hkrati zelo visokem povpraševanju. Posledično se razpisi pogosto zaključijo pri visokih pragovih doseženih točk. Dodatni razlogi za neuspeh prijav so pogosto administrativne narave, kot so nepopolne vloge ali neizpolnjevanje razpisnih pogojev. Med najpogostejšimi izzivi ostaja izpolnjevanje pogoja poravnanih davčnih obveznosti in prispevkov na dan oddaje vloge.

Kaj bi svetovali podjetju, ki se prvič odloča za sodelovanje s SPS?

Podjetjem svetujemo, da pred prijavo na posamezen razpis najprej realno ocenijo njegovo smiselnost. Že osnovni pregled ciljev, namena in ocenjevalnih kriterijev lahko podjetju, ki ima jasno zastavljeno usmeritev, hitro pokaže, ali ima realne možnosti za uspeh.

Čeprav so nekatere linije širše zasta-

vljene, je tudi v teh primerih potreben teh ten premislek. Ključno je, da podjetje sledi lastni razvojni strategiji in jasno opredeljenim ciljem, namesto da se prekomerno prilagaja zahtevam posameznega razpisa. Takšno prilagajanje lahko namreč vodi v dodatne stroške ali odstopanja od dolgoročnih usmeritev.

Najbolj učinkovito je, da podjetje dosledno uresničuje svojo strategijo, ob tem pa aktivno spremlja razpoložljive priložnosti. Na ta način lažje prepozna in izbere vire financiranja, ki so resnično skladni z njegovim razvojem.

Je način delovanja SPS primeren tudi za prihodnje desetletje, dve ali tri?

Seveda ostajamo finančni sklad, pri čemer bodo finančne spodbude tudi v prihodnje naše ključno poslanstvo. Ob tem bomo še naprej razvijali tudi t.i. mehke spodbude, kjer želimo nastopati kot povezovalca in spodbujevalca njihovega učinkovitega uveljavljanja v okolju. Pomemben del tega pristopa bo krepitev specializiranih pospeševalnikov, prek katerih bodo podjetja lažje dostopala do razvojnih projektov, mi pa bomo temu ustrezno prilagajali tudi naše finančne instrumente.

V prihodnjih letih pričakujemo še bolj ciljno usmerjeno oblikovanje podpornih instrumentov, zlasti na področjih, kot so biotehnologija, informacijske tehnologije v farmaciji in druga strateško pomembna področja. Pri tem bo ključno tudi sprotno spremljanje tehnoloških trendov in prebojev. Umetna inteligenca bo pri tem igrala pomembno vlogo, zato jo bomo morali sistematično vključevati tako v naše delovanje kot v razvoj podpornih programov.

Eva Mihelič

V svetovnem vrhu industrije pakirnih linij

Tradicija podjetja VIRO d.o.o. je stara več kot 60 let. Kar se je leta 1964 začelo kot majhna obrtna delavnica, se je pod vodstvom Damjana Rotterja razvilo v tehnološko napredno, izključno internacionalno podjetje, ki danes postavlja standarde na področju varjenja različnih folij, pakirnih strojev in linij za izolacijske materiale.



Njihova konkurenčna prednost je prilagodljivost. »Iz navadnega pakiranja smo se praktično umaknili. Danes se osredotočamo na tipske stroje, ki so popolnoma prilagojeni potrebam posamezne stranke,« pojasnjuje Damjan Rotter.

Kljub globalnemu uspehu Damjan Rotter ostaja zvest svojim koreninam. Je velik zagovornik zborničnega povezovanja, saj verjame, da je zbornica ključni steber in edini pravi zagovornik malih podjetij ter obrtnikov. Sam se še vedno primarno šteje za obrtnika, saj podjetje VIRO temelji na vrednotah, ki so značilne za najboljšo obr-

tniško tradicijo: inovativnost, natančnost in iskrenost v odnosih.

Z dolgoletnimi izkušnjami podjetje VIRO ne le sledi trendom, temveč jih soustvarja. Njihovo poslanstvo ostaja grajenje dolgoročnih partnerstev in zagotavljanje absolutne kakovosti. Z vizijo postati svetovno priznan proizvajalec specializiranih strojev dokazujejo, da lahko slovensko družinsko podjetje z jasno strategijo in kakovostjo lahko uspešno konkurira na svetovnem trgu.

Eva Mihelič

Temelje podjetja VIRO sta leta 1964 postavila Vili in Vika Rotter, starša današnjega direktorja Damjana Rotterja, ki sta se začela ukvarjati s servisiranjem strojev. Že leta 1966 je Vili izdelal prvi varilnik za polietilenske vrečke – napravo, katere osnovni koncept je tako dovršen, da skoraj identično različico izdelujejo še danes. Leta 1985 se je očetu pridružil Damjan Rotter, ki je podjetje popeljal skozi obdobje intenzivne rasti, selitev v večje prostore na Vrhniko in končno v sodoben center v Logatcu.

VIRO d.o.o. je danes podjetje, ki je s svojimi rešitvami prisotno po vsej Evropi, v ZDA in Južni Ameriki. Čeprav so začeli z izdelavo vsestranskih pakirnih strojev, so se strateško usmerili v specifično tržno nišo: razvoj in proizvodnjo tehnološko zahtevnih linij za izdelavo, rezanje in pakiranje izolacijskega stiropora, kamene volne in drugih izolacijskih materialov.



Kakovost, merjena v mikronih

V svetu visoke tehnologije, kjer o uspehu odločajo tisočinke milimetra, podjetje OKK, d. o. o., ki ga uspešno vodi Janez Kavčič, postavlja standarde, ki jim zaupajo najzahtevnejši evropski naročniki. Čeprav so njihovi izdelki pogosto skriti v kompleksnih hidravličnih sistemih, je njihova pot od popravila kmetijskih strojev do vrhunskega CNC obdelovalnega centra zgodba o vztrajnosti, znanju in nekompromisni kakovosti.

Zgodba podjetja OKK (Obdelava kovin Kavčič) se je začela pisati že leta 1967, ko je Janez Kavčič starejši odprl obrtno delavnico. Sprva je v delavnici popravil predvsem kmetijsko mehanizacijo, inova-



tivni duh ustanovitelja pa je kmalu privedel do razvoja lastnih strojev za obdelavo lesa in strešnikov. Prelomno leto je bilo 1995, ko je vodenje prevzel sin Janez Kavčič in podjetje usmeril v serijsko proizvodnjo zahtevnih CNC struženih kosov.

Danes je podjetje OKK sinonim za specializirano CNC obdelavo. Z ekipo 47 zaposlenih, ki jo sestavljajo izključno domačini s tehnično in inženirsko izobrazbo, v sodobnih prostorih v Logatcu rešujejo najtežje izzive hidravlične industrije.

V podjetju OKK nimajo lastnega končnega izdelka, a so nepogrešljiv člen v verigi evropske industrije. Več kot 90 % proizvodnje izvozijo na zahtevne tuje trge. Njihov

portfelj obsega več kot 1000 različnih izdelkov iz raznolikih materialov, ki nastajajo s pomočjo CNC struženja, rezkanja, honanja, brušenja in termičnega raziglanja.

»Vsa tehnološka oprema in znanje je brez pomena, če nimaš kakovosti,« ob tem poudarja direktor Janez Kavčič. V njihovi klimatizirani merilnici z najsodobnejšo opremo se odstopanja ne merijo v milimetrih, temveč v mikronih. Prav ta ekstremna natančnost in izjemne reference so razlog, da podjetju ni treba iskati strank – te na podlagi ugleda poiščejo njih.

Kljub uspehom pa Janez Kavčič ostaja realen kritik poslovnega okolja. Kot podjetnika, ki stavi na dolgoročna partnerstva,

ga motijo nenehne spremembe pogojev poslovanja. Predvidljivost okolja je za podjetja, ki načrtujejo večletne investicije, namreč ključnega pomena.

Opozarja še na nujnost debirokrazacije, saj podvajanje poročil in podatkov jemlje dragocen čas, in sklenitev meddržavnih sporazumov, ki bi slovenskim podjetjem zagotovili primerno obravnavo na mednarodnem trgu. Kljub vrhunskemu znanju pri proizvajalcih strojev podjetniki namreč še vedno naletijo na »drugorazredno« obravnavo, kar jim dodatno otežuje poslovanje.

Eva Mihelič

Nova doba vzdrževanja električnih vozil

Ste že kdaj razmišljali, kaj storiti z električnim avtomobilom, ko odpove draga baterija ali kompleksna elektronika? Namesto dragih zamenjav celotnih sklopov, ki pogosto presega vrednost vozila, je zdaj v Sloveniji na voljo strokovna alternativa. Odprla se je prva specializirana franšiza EV Clinic za popravila električnih in hibridnih vozil zunaj garancije. Lokacija v središču Slovenije se je že izkazala za odlično, saj so blizu vsem glavnim prometnim potem, strokovna podpora iz Zagreba in izmenjava izkušenj z ostalimi evropskimi franšizami pa zagotavljata storitev na najvišji ravni.



V osrednji Sloveniji je začel delovati specializiran center za diagnostiko in servis električnih vozil. Ta deluje pod okriljem mednarodno priznanega hrvaškega podjetja EV Clinic, ki ga vodi **Vanja Katič**, in je eden vodilnih evropskih strokovnjakov za popravila komponent električnih vozil. EV klinike že uspešno delujejo v Nemčiji in Srbiji, slovenska je bila odprta pred kratkim, kmalu pa se jim pridružujejo še lokacije v Franciji in drugod po Evropi.

Slovensko franšizo vodita **Klemen Poglajen** in **Sašo Tomažič**, prekaljena strokovnjaka s področja avtoelektrike. Ko je lastnik hrvaške centrale iskal partnerja v

Sloveniji, sta bila zaradi svojega znanja in izkušenj res prava izbira. »Za vodenje takšne franšize moraš biti iz stroke. Stranki moraš znati pojasniti naravo težave in razumeti, zakaj je do nje prišlo,« poudarjata in dodajata, da polovica okvar predstavlja znane napake, druga polovica je izziv, ki ga rešujejo s svojim znanjem in izkušnjami.

So specialisti za popravila pogonskih sklopov, obnovo baterij in popravilo elektronskih komponent, ki so del pogonskega sklopa električnega vozila (krmilnik za električni motor, polnilec, napajalnik 12 V sistema, električni kompresor klime in podobno). Pri tem pa je pomembno poudari-

ti, da je glavno vodilo EVC trajnost. Medtem ko uradni servisi po priporočilih proizvajalcev pogosto predlagajo menjavo celotnih sklopov (kar lahko stane skoraj toliko kot novo vozilo), v EVC vozila popravijo in obnovijo. EVC Slovenija tako ne predstavlja le nove delavnice, temveč pomemben člen v ekosistemu električne mobilnosti, ki zagotavlja, da električni avtomobili ostajajo na cestah dlje, ceneje in okolju prijazneje.

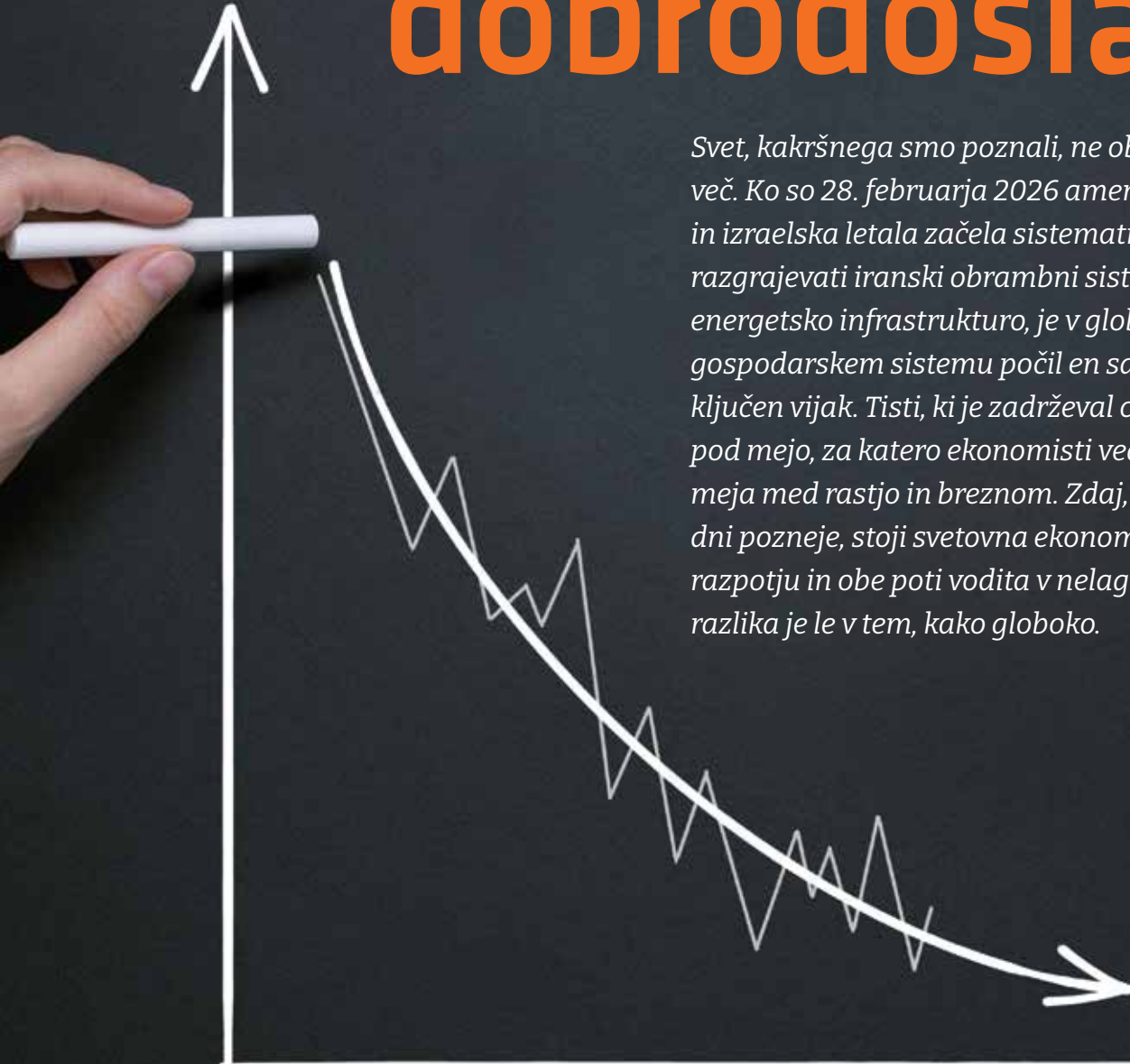
»V razvojnem oddelku v Zagrebu, s katerim slovenska ekipa tesno sodeluje, nenehno preučujejo naravo napak. Pogosto ugotovijo, da gre za konstrukcijske pomanjkljivosti, ki jih pri popravilu ne le odpravijo, temveč delovanje komponente celo izboljšajo. Tako se popravilo na dolgi rok izkaže kot nadgradnja originala,« sta povedala Sašo in Klemen, ki s ponosom sodelujeta z domačimi strokovnjaki, ki so cenjeni v svetovnem merilu – s podjetjem Metron, ki izdeluje vrhunske polnilnice, in podjetjem Metrel, strokovnjaki za merilno opremo.

Do poletja nameravata dokončati obnovo celotne stavbe. V steklenem salonu bo prostor dobil razvojni oddelek in neodvisen šolski center. Ta bo, vsaj tako si želita, postal točka za certificirana izobraževanja – tako za strokovnjake kot za uporabnike vozil, ki želijo bolje razumeti svoja vozila in podaljšati njihovo življenjsko dobo.

Eva Mihelič

Stagflacija –

dobrodošla!



Svet, kakršnega smo poznali, ne obstaja več. Ko so 28. februarja 2026 ameriška in izraelska letala začela sistematično razgrajevati iranski obrambni sistem in energetska infrastrukturo, je v globalnem gospodarskem sistemu počil en sam, a ključen vijak. Tisti, ki je zadrževal ceno nafte pod mejo, za katero ekonomisti vedo, da je meja med rastjo in breznom. Zdaj, mesec dni pozneje, stoji svetovna ekonomija na razpotju in obe poti vodita v nelagodje – razlika je le v tem, kako globoko.

»Rast cen energentov je izjemno regresiven davek. Bolj prizadene revne kot bogate. In tokrat gre za šok, ki bi lahko trajal leta, ne mesecev.« Larry Fink, izvršni direktor BlackRock.

Zkaj je stagflacija tako boleča? Ker centralnim bankam jemlje normalno orožje. V klasični recesiji znižamo obrestne mere, spodbudimo posojila in potrošnje ter zaženemo gospodarstvo. V klasični inflaciji dvignemo obrestne mere in zadušimo rast cen. Toda ko se obe grožnji pojavita hkrati, postane vsaka reakcija centralne banke neučinkovita ali celo škodljiva. Zdravilo za eno bolezen poslabša drugo.

To je bil recept za katastrofo v sedemdesetih letih prejšnjega stoletja, ko je arabski naftni embargo leta 1973 in nato iranska revolucija leta 1979 pahnila zahodni svet v desetletje bede. Danes se mnogi sprašujejo, ali smo na pragu ponovitve. Ali bo morebiti še slabše?

Kako se bo s tem soočil svet?

Svet se ponovno sooča z ekonomskim okoljem, ki ga večina današnjih vlagateljev in ekonomistov še ni zares izkusila, saj kombinacija vojne, energetskega šoka, motenj v dobavnih verigah in omejene sposobnosti centralnih bank ustvarjajo pogoje, ki močno spominjajo na 70. leta prejšnjega stoletja, vendar z eno ključno razliko: današnji sistem je bistveno bolj zadovoljen, bolj globaliziran in posledično tudi bolj krhek, zato lahko učinki trajajo dlje in so globlji.

Današnja situacija ima več jasno prepoznavnih sprožilcev, med katerimi zdaj izstopajo predvsem geopolitični konflikti, kot so napetosti na Bližnjem vzhodu in vojna v Ukrajini ter nadaljevanje in razširitev vojnih območij, kar se že odraža v cenah nafte in plina ter razpadu oziroma preoblikovanju globalnih dobavnih verig. Svet se tukaj premika iz globaliziranega

sistema v bolj razdrobljenega in politično pogojenega.

Trenutna vojna v Iranu je sicer v tem kontekstu zgolj neposreden povod, medtem ko širša slika kaže na globlji konflikt med Zahodom in Vzhodom, predvsem med Združenimi državami in Kitajsko, ki ga številni analitiki, med njimi tudi Ray Dalio, opisujejo kot prehod v novo fazo svetovnega reda, kjer se obstoječi finančni in trgovinski sistem preoblikuje pod pritiskom geopolitičnih interesov, strateških virov in tehnološkega tekmovanja.

Tako lahko trenutno na lastne oči v živo spremljamo strukturni premik v delovanju svetovnega gospodarstva. Tako kot v 70. letih je energija ponovno postala geopolitično orožje, saj morebitne motnje v Hormuški ožini, skozi katero poteka velik del svetovne trgovine z energenti, že povzročajo dvig cen. Višje cene nafte in plina se bodo zdaj začele prelivati v transport, proizvodnjo, kmetijstvo in industrijske procese, kjer imajo ključno vlogo tudi derivati, kot so žveplo, gnojila in petrokemični proizvodi, kar ustvarja širši inflacijski pritisk, ki ga ni mogoče enostavno zaježiti.

Ključna razlika v primerjavi s preteklostjo je v tem, da centralne banke nimajo več enakega manevrskega prostora, saj je globalni dolg dosegel ravni, ki omejujejo agresivno dvigovanje obrestnih mer, na kar opozarja tudi Larry Fink. Le-ta poudarja, da bo inflacija zaradi deglobalizacije in omejenih virov verjetno bolj vztrajna. Na drugi strani analitik Martin Armstrong, ki ga zelo cenim, že dolgo izpostavlja, da države zgodovinsko rešujejo dolžniške krize z inflacijo in ne z varčevanjem, kar pomeni, da je današnji sistem ujet med potrebo po zaježitvi inflacije in realnostjo, da pre-

velik dvig obrestnih mer lahko destabilizira finančni sistem, zato je bolj verjetno, da bo inflacija ostala prisotna dlje časa.

Kaj sledi?

V naslednjih dvanajstih do štiriindvajsetih mesecih lahko pričakujemo postopno poslabševanje razmer, kjer se bo najprej povečala volatilitnost na finančnih trgih in pritisk na cene energentov, nato pa bodo sledile motnje v industriji, predvsem v sektorjih, ki so odvisni od stabilnih dobav surovin, kot so kemija, energetika in napredna proizvodnja. Temu bi lahko sledila slabša gospodarska rast in pritisk na podjetja z visokimi stroški, v kasnejši fazi pa je možen tudi drugi inflacijski val, ki bi dodatno zmanjšal kupno moč in pospešil prilagoditev gospodarstva na nov režim.

Najbolj prizadeti bodo energetske intenzivni sektorji, evropsko gospodarstvo kot neto uvoznik energije in potrošniški segment, kjer bo realna kupna moč upadala, medtem ko bodo relativni zmagovalci energetska podjetja, proizvajalci surovin in podjetja, ki lahko višje stroške prenesejo na končnega potrošnika.

V takšnem okolju se tudi odzivi posameznih naložbenih razredov bistveno razlikujejo od obdobja nizke inflacije, saj energija postaja eden ključnih zmagovalcev zaradi neposredne povezanosti z inflacijskim pritiskom. Kam torej trenutno sploh investirati sredstva, če vemo, da je dobro imeti trenutno na strani tudi veliko cash pozicijo (denar), s katero bi lahko vstopali na finančne trge, ki so pred večjo korekcijo, ko bo trg prepoznal, da hitrega zaključka vojne najverjetneje ne bo – in tudi če bo, bodo potrebni meseci in leta,

za obnovo vse uničene energetske infrastrukture.

Zlato v takšnem okolju – kljub kratkoročni korekciji trenutno na trgih – zagotovo prevzema vlogo monetarnega sidra in zaščite pred negotovostjo, srebro pa zaradi svoje dvojne narave kot industrijska in monetarna kovina kaže večjo volatilitnost, saj lahko najprej zaostaja, nato pa v poznejši fazi preseže donosnost zlata.

Jasnost o tem, kateri energetske sistemi so ranljivi in katere je treba zamenjati. Jasnost o tem, kateri portfelji so bili zgrajeni za eno samo makroekonomsko klimo in ne zdržijo sprememb. Jasnost o tem, katera podjetja imajo cenovno moč in katera so samo ujetniki ugodnih razmer. In jasnost o tem, da geopolitika ni tveganje od zunaj, ampak je in bo ostala jedro ekonomske resničnosti za naslednjih nekaj let.

Pomembno je razumeti, da finančni trg trenutno ni več nevtralen, temveč vse bolj odvisen od političnih odločitev in strateških interesov držav.

Trenutno z največjo skrbjo opazujem delniške trge, zlasti tehnološki sektor, ki je bolj občutljiv na višje obrestne mere in nižjo likvidnost – zato lahko na večini indeksov pričakujemo precejšnje pritiske in padce ter s tem dobre nakupne priložnosti visokokakovostnih podjetij.

Evropske delnice bodo zagotovo dodatno obremenjene zaradi energetske odvisnosti, nepremičnine pa bi se v tem okolju lahko soočile s pritiskom zaradi dražjega financiranja in slabše dostopnosti kreditov. Zanimivo bo videti, kako bo v tej krizni situaciji svojo vlogo odigral Bitcoin, ki ima zdaj priložnost, da postane alternativa tradicionalnim valutam, kot je bila pri njegovem nastanku tudi glavna ideja.

Sistemska kriza in zlom ali zgolj kratkoročna epizoda?

Vem, da stagflacije nihče ne želi – nihče ne želi plačevati več za gorivo, hrano in gretje ob hkratni skrbi za službo. Toda obstaja en način, v katerem je ta čas – boleč in razburkan – koristen. Prinaša jasnost.

Za vlagatelje to pomeni, da vstopamo v obdobje, kjer klasična strategija pasivnega investiranja ne bo več zadostovala, temveč bo ključna pravilna razporeditev sredstev, z večjim poudarkom na realnih sredstvih. Klasičen portfelj 60 % delnice in 40 % obveznice je namreč lahko v stagflaciji izjemno nezanesljiv, ker obe kategoriji trpita hkrati – sploh obveznice so lahko zelo kritične glede na trenutno dogajanje na trgu in monetarno zelo slabo situacijo Amerike in njenega bančnega sistema.

Trenutno se namreč dogaja nekaj, kar je svetovni red po letu 1945 sicer že doživel – da imamo sočasen šok na več ravneh: vojaški, energetske, finančni, prehranski, diplomatski, jedrski. Vsi ti trenutno izvirajo iz ene same geografske točke na svetu (Hormuške ožine) in se trenutno celo medsebojno krepijo brez zunanje ventilacije. Zato je situacija res nevarna in so lahko posledice boleče za vse nas.

Čeprav se situacija zdi kompleksna, obstajajo jasne smernice za prilagoditev investicij posameznika ali podjetij, ki

imajo denarne rezerve. Vključenost in izpostavljenost energiji in surovinam, več zaščitnih naložb, kot je zlato, ter zmanjšanje občutljivosti na obrestne mere, kar pomeni manjšo izpostavljenost visoko vrednotenim rastočim delnicam. Ter seveda strategija, da ob pojavu šoka, krize, močnih padcev na borzi in panike med vlagatelji ostanemo mirni in pripravljeni – če bo prihajajoča kriza res huda, bodo toliko večje tudi naložbene priložnosti na trgih.

Najbolj nevarna stvar trenutno je predpostavka, da se bosta proizvodnja in logistika surovin in energentov takoj po koncu vojne ponovno zagnali. Toda proizvodnja surovin ni kot linija v tovarni, kjer samo vklopiš stikalo in vse steče. Pri več surovinah načeloma ponovni zagon lahko traja od več mesecev do celo več let. Torej, tudi če se vse stvari umirijo, se razglasi premirje in se Hormuška ožina takoj odpre – za kar je vsaj zaenkrat precej malo možnosti – bo ponudba zaostajala še mesece.

Stagflacija tako ni zgolj ekonomski izraz, temveč signal, da se svetovni red spreminja, saj se globalizacija, kot smo jo poznali v zadnjih desetletjih, umika novemu sistemu, ki temelji na regionalizaciji, večji vlogi geopolitike in večji negotovosti. To sicer ne pomeni konca sveta, pomeni pa konec starega sistema, v katerem so bila pravila drugačna, zato je za vlagatelje in gospodarstvo ključno spoznanje, da prilagoditev ni več izbira, temveč nuja.

*Matjaž Štamulak, neodvisni finančni svetovalec, investitor in predavatelj,
www.cresus.si*



Skriti kapital podjetij: kaj loči povprečne od najboljših

Beseda mentor izvira iz epske pesnitve Odiseja, ki jo pripisujemo Homerju. V njej Odisej pred odhodom v Trojansko vojno svojega sina Telemaha zaupa prijatelju Mentorju. Njegova naloga ni bila zgolj skrb, temveč predvsem vodenje, učenje in pomoč pri sprejemanju odločitev. Ta odnos še danes predstavlja temelj razumevanja mentorstva.



Če pogledamo sodobno družbo in trg dela, hitro ugotovimo, da formalno izobraževanje za mladega posameznika, ki si želi napredka in rasti, ni več dovolj. Formalna izobrazba sicer postavi dobre teoretične temelje in pogosto vključuje tudi nekaj prakse, vendar večinoma ne zajema ključnega elementa: sprejemanja odločitev in prevzemanja odgovornosti v realnih situacijah.

Znanje, pridobljeno v učilnicah, je lahko v določenih primerih celo preveč abstraktno ali »fiktivno«, saj ni preizkušeno v vsakodnevnem delovnem okolju. Mladi zaposleni zato pogosto vstopajo na trg dela nepripravljeni na kompleksnost dejanskih izzivov.

Mentorstvo kot most med teorijo in prakso

Prav tukaj nastopi mentorstvo. S pomočjo mentorja posameznik ne pridobiva zgolj znanja, temveč raste skozi izkušnjo. Mentor mu omogoča varno okolje za sprejemanje odločitev, nekakšno varnostno mrežo, kjer se lahko posvetuje, preveri svoje razmišljanje in se uči iz napak.

Tako mentoriranec postopoma razvija samozavest, odgovornost in predvsem sposobnost samostojnega razmišljanja. Poleg tega mentorstvo omogoča globlje razumevanje konkretnega dela. Od dela z ljudmi do uporabe specifičnih orodij in procesov.

Motivacija, ki jo denar težko nadomesti

Mentorstvo ni le učni proces, temveč tudi močan motivacijski dejavnik. Ko podjetje zaposlenemu ponudi mentorja, mu s tem jasno sporoča, da v njem vidi potencial in da je pripravljeno vlagati v njegov razvoj.

Takšna podpora krepi občutek pripadnosti, povečuje zavzetost in spodbuja željo po napredku. Zaposleni, ki čuti, da podjetje verjame vanj, bo praviloma tudi bolj angažiran in zvest.

Koristi za podjetje

Mentorstvo prinaša podjetjem večplastne koristi. Ena ključnih je krepitev medgeneracijskega sodelovanja. Mlajši zaposleni pogosto prinašajo digitalna znanja in nove pristope, starejši pa izkušnje, širši

pogled in modrost.

Ko podjetje to poveže skozi mentorstvo, ustvari okolje, kjer se znanje pretaka v obe smeri. Rezultat je boljša komunikacija, večje razumevanje in močnejša organizacijska kultura.

Ob tem pa mentorstvo omogoča tudi nekaj, kar je za podjetja ključno, ohranjanje znanja. Intelktualni kapital je ena največjih vrednosti podjetja, mentorstvo pa zagotavlja, da se to znanje ne izgubi, temveč prenaša in nadgrajuje.

Mentor – več kot le strokovnjak

Koristi mentorstva ne segajo le k mentorirancu in podjetju. Pomembno vlogo ima tudi mentor. Biti mentor pomeni, da podjetje v posamezniku prepozna strokovnjaka in zaupa v njegovo znanje.

Hkrati pa mentorstvo od posameznika zahteva več kot zgolj strokovnost. Dober mentor zna poslušati, razumeti, usmerjati in spodbujati. Ima razvito čustveno inteligenco in zna ustvariti okolje zaupanja.

Pomembno je poudariti, da vrhunski strokovnjak še ni nujno tudi dober mentor. Zato je smiselno, da podjetja mentorje dodatno usposablja in jim pomagajo razvijati te kompetence.

Kako zgraditi uspešno mentorsko kulturo

Za učinkovito mentorstvo morajo biti izpolnjeni določeni pogoji. Mentoriranec mora biti pripravljen sodelovati in se učiti, mentor mora biti motiviran za prenos znanja, podjetje pa mora prepoznati in podpreti prave ljudi.

Ključno je tudi, da mentorstvo ni vsiljeno. Če posameznik v to vlogo vstopi proti svoji volji, učinek ne bo pozitiven. Podjetja morajo zato ustvarjati kulturo, kjer je mentorstvo cenjeno, podprto in tudi ustrezno nagrajeno.

Mentorstvo kot temelj prihodnosti

Pri Simbiozi verjamemo, da je mentorstvo eden ključnih temeljev rasti – tako za posameznika kot za podjetje. To potrjujejo tudi v praksi, kjer mlajši predavatelji učimo starejše o digitalnih veščinah.

Čeprav se zdi, da gre za enosmeren prenos znanja, se hitro pokaže, da je pro-

ces dvosmeren. Starejši vračajo z izkušnjami, modrostjo in življenjskimi pogledi, ki imajo izjemno vrednost.

Mentorstvo tako presega zgolj prenos znanja. Gre za gradnjo odnosov, zaupanja in sodelovanja. Podjetja, ki to razumejo, ne ustvarjajo le boljših zaposlenih, temveč tudi bolj povezano, motivirano in uspešno organizacijo.

Razvijanje mentorjev prihodnosti

Kakovostno mentorstvo se ne zgodi samo od sebe, temveč ga je treba načrtno razvijati. Zato v okviru projekta Simbioza Akademija izvajamo program Dober mentor, ki je namenjen strokovnjakom, ki želijo svoje znanje nadgraditi še z veščinami učinkovitega mentoriranja.

Program temelji na praktičnih primerih in dolgoletnih izkušnjah s področij kadrovanja, dela z ljudmi in izobraževanja. Udeležencem ponuja konkretna orodja in pristope, s katerimi lahko svoje strokovno znanje nadgradijo v sposobnost jasnega, strukturiranega in navdihujočega podajanja znanja.

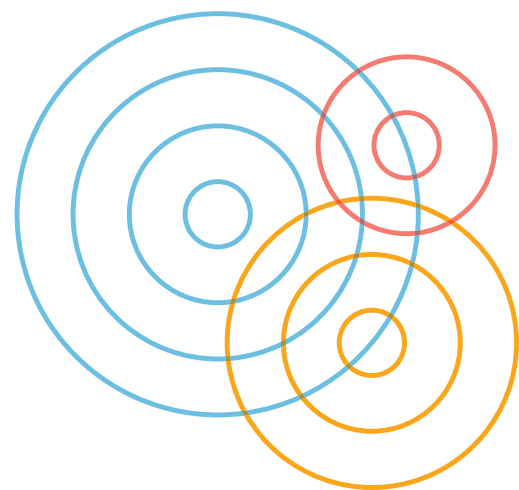
Cilj programa je opolnomočiti posameznike, da postanejo mentorji, ki ne prenašajo le informacij, temveč znajo mlajše sodelavce voditi celostno. To pomeni, da poleg strokovnosti razvijajo tudi odnos, zaupanje in razumevanje. Tak mentor zna usmerjati, spodbujati razmišljanje in ustvarjati okolje, v katerem se mentoriranec počuti varno, motivirano in je pripravljen na rast.

Hkrati pa program naslavlja tudi eno ključnih potreb sodobnih organizacij, in sicer prenos znanja. Mentorji, ki so ustrezno usposobljeni, znajo intelektualni kapital podjetja predajati na način, ki je razumljiv, dostopen in hkrati navdihujoč. S tem ne ohranjajo le znanja, temveč ga pomagajo tudi nadgrajevati.

Tak pristop omogoča, da mentorstvo postane strateško orodje podjetja, ne le neformalna praksa. Rezultat so bolj usposobljeni zaposleni, bolj povezane ekipe in organizacije, ki so pripravljene na prihodnje izzive.

*Christjan Mastnak,
Simbioza Genesis, soc. pod.*

Kdaj družinsko podjetje postane solastniško?



Družinsko podjetje postane solastniško, ko dva ali več bratov, sester ali bratrancev prevzemajo družinski posel. Težave lahko nastanejo v primeru smrti enega od njih, ko v podjetje pridejo dediči – nečaki in nečakinje ter partner ali partnerka preminule oziroma preminulega. Kako se temu izogniti?



Klasična družbena pogodba, ki jo zapiše notar, je lahko škodljiva. Zakaj? Zakon določa zelo kratke roke izplačil v primeru izstopa družbenika ali dedovanja. Če je treba po tržni vrednosti izplačati na primer 50-odstotni delež v zgolj treh letih, tega ne bi zmožlo nobeno podjetje.

Zato so družinski dogovori izjemno pomembni za dolgoročno uspešno poslovanje. Določajo tudi strategijo poslovanja. Predvsem pa določajo tudi pogoje izstopa ali dedovanja. Ko solastnik izstopa iz podjetja, je zelo pomembno vedeti, pod kakšnimi pogoji.

Na MoST inštitutu dogovore začnemo oblikovati postopno, od bolj zahtevnih do manj zahtevnih, saj je za zahtevnejše potrebno več razmišljanja.

Pomembni dogovori so:

- pogoji solastništva,
- funkcije in upravljanje,
- vrednote, vizija in poslanstvo ter
- delo družinskih članov v podjetju.

Ključna skupina dogovorov zajema:

- dedovanje in izstopne pogoje,
- vrednotenje deleža,
- čas izplačevanja in
- način izplačila.

To je zgolj nekaj izjemno pomembnih področij. Največji izziv solastništva je ta, da se družina ali prijatelji pogovarjajo zgolj o vstopu v podjetje. Pri notarju spišejo klasično družbeno pogodbo po ZGD-1, ki pa je v praksi izjemno škodljiva za podjetje in tiste, ki morajo izplačati.

Tem temam posvečamo izjemno veliko pozornosti. Razlog je ta, da lahko le tako zaščitimo poslovanje na dolgi rok. Predstavlajte si, da podjetnik podari celoten delež podjetja dvema potomcema. Eden se čez nekaj mesecev spomni, da bi rad izstopil, in od brata oziroma sestre zahteva izplačilo celotnega deleža v treh letih. Katastrofa.

Skozi mediacijo z različnimi tehnikami preverjamo in usklajujemo vse dogovore na način, da bo podjetje ne glede na »muhe« solastnikov preživelo. Zato je izjemno pomembno, da se vse dogovore uredi na način, da nihče ne more izsiljevati izplačila na kratek rok.

Običajno starši razmišljajo, da bodo

lastništvo podjetja razdelili enakovredno med zainteresirane potomce. Največkrat to ni dobra ideja, saj so nasledniki zelo redko kompatibilni in enako prispevajo k razvoju podjetja. Spodaj opisujem en tak primer iz naše prakse.

Dve sestri prevzemata večje podjetje

Oče je želel lastniški delež razdeliti na enakovredni polovici. Že na informativnem srečanju se je izkazalo, da sta sestri zelo različni. Starejša, direktorica, je bila dominantna na vseh področjih. Zelo podobna je bila očetu, ki je vse pomembne odločitve še vedno sprejemal samostojno.

Z razdelitvijo na pol se sestri nista strinjali in sta to očetu odkrito povedali. Obenem je mlajša starejši jasno razložila, da ona ravna popolnoma enako in je praktično nikoli ne vpraša za mnenje. S sodelavcem sva takoj ugotovila in poudarila, da v tem primeru lastništvo 50 : 50 odpade.

To je očeta tako razjezilo, da je hotel zapustiti sestanek. Ko sva pojasnila razloge za najino razmišljanje, se je umiril in prisluhnil našim izkušnjam. Predstavila sva več podobnih primerov in kako smo pri njih ravnali.

Sestri sta med drugim dobili nalogo, da razmisli, kakšno bo končno lastniško razmerje. Oče je menil, da to ni potrebno, ker bo lastništvo predajal postopno. S sodelavcem sva ponovno predstavila argumente za najin predlog. Oče je uvidel, da je res ključno, da najprej postavimo končni cilj in nato korake do zagotovitve tega.

Po nekaj srečanjih smo se dogovorili, da bo starejša v končni fazi imela 70-odstotni, mlajša pa 30-odstotni delež. Do te odločitve je prišla mlajša sestra sama. Njen ključni argument je bil, da se ji na ta način ni potrebno s starejšo direktorico usklajevati o poslovnih odločitvah. Razložila je, da bi s tem samo trošila energijo, ker v noben primeru njeno mnenje ne bi bilo upoštevano.

S sodelavcem sva se s tem strinjala. Predlagala sva, da na račun te odpovedi dobi več zasebnega premoženja. S tem smo rešili dva ključna izziva:

1. Z vidika dedovanja po starših je bilo premoženje skoraj enakovredno razdeljeno.

2. Mlajša se ne bo počutila odrinjeno, ker smo jasno zapisali, o čem se sestri usklajujeta.

Poslovno se starejša direktorica lahko odloča sama. Soglasni pa morata biti pri spremembi dogovorov, kot so:

- izstop družbenika, prodaja deleža ali dedovanje;
- sprememba družbene pogodbe in dogovorov;
- zaposlovanje družinskih članov v podjetju ipd.

Jasno smo že vnaprej določili izstopne pogoje, tržno vrednost in dobo izplačila. Pri tem smo upoštevali zmožnost podjetja in roke izplačila razumno podaljšali. Jasno smo določili, kaj se zgodi v primeru, če pride do dedovanja, ter zapisali še nekatera področja, o katerih mora biti mlajša ažurno seznanjena.

Zapisanega nikakor ne jemljite kot recept, saj je potrebno prav vsak primer obravnavati individualno. Za nas je pomembna družina kot celota in obstoj podjetja na dolgi rok. Zato se zadeve vedno lotimo celostno in individualno hkrati. Čeprav so podobne, je vsaka družina specifična in s svojimi unikatnimi potrebami in pričakovanji.

V četrtek, 23. aprila, bomo pripravili brezplačno Zoom delavnico na temo solastniško vodenje družinskih podjetij.

Ključne teme:

- O katerih zadevah odločajo solastniki in o katerih direktor.
- Dogovori po ZGD-1 so zelo škodljivi za podjetje!
- Kako prilagoditi določila ZGD-1 v vašo korist.
- Primeri iz prakse, pogosti problemi in rešitve.
- Katere dogovore je smiselno zavezujoče zapisati.
- Upokojitev lastnikov, izhodne strategije in nasledstvo.
- Kako določiti jasne funkcije, naloge, pristojnosti in odgovornosti.

Delavnica je še posebej primerna za družinska podjetja, kjer več potomcev prevzema posel. Več o vsebini in prijavi na most-delavnice.si.

Uroš Kavš, MoST inštitut,
www.most-institut.com



Priložnost za stabilnejše poslovanje

V poslovnem okolju, kjer se podjetja soočajo z vse hitrejšimi in pogosto nepredvidljivimi spremembami na trgih, stabilen denarni tok ostaja eden ključnih pogojev za uspešno poslovanje. Podjetje lahko razvije kakovosten izdelek ali storitev, zgradi zanesljivo mrežo poslovnih partnerjev in ima jasno strategijo rasti, vendar brez ustrezne likvidnosti hitro naleti na omejitve pri vsakodnevnem poslovanju, investicijah ali nadaljnjem razvoju.

Zato vprašanje plačilne discipline in upravljanja denarnega toka ostaja ena osrednjih tem sodobnega poslovanja. Kar se plačilni roki podaljšujejo ali zamude pri plačilih postajajo del ustaljene prakse, se tveganja hitro prenesejo na celotno dobaviteljsko verigo. Posledice so lahko omejene investicije, večja previdnost pri sklepanju novih poslov ter večja potreba podjetij po dodatnih virih likvidnosti. Na takšne razmere so še posebej občutljiva mikro, mala in srednje velika podjetja.

Zamude pri plačilih so širši evropski problem

Težave s pozno poravnavo obveznosti niso značilne le za posamezne države ali panoge, temveč predstavljajo širši evropski pojav. Analize kažejo, da se z zamudami pri plačilih sooča več kot polovica podjetij v Evropski uniji, kar potrjuje, da je problem še vedno zelo razširjen.

Povprečni plačilni roki v poslovanju med podjetji pogosto presegajo 60 dni, pri poslovanju z javnim sektorjem pa so lahko še daljši. To pomeni, da podjetja velik del svojega poslovanja financirajo z lastnimi sredstvi, saj na plačilo svojih računov čakajo tudi več mesecev.

Dolgi plačilni roki ustvarjajo tudi verizni učinek v dobaviteljskih verigah. Če podjetje ne prejme plačila pravočasno, lahko tudi samo zamakne poravnavo svojih obveznosti. Likvidnostni pritiski se tako prenašajo po celotni verigi podjetij, kar lahko dodatno zavira investicije, razvoj in rast.

Posebej občutljiva so mikro, mala in srednje velika podjetja

Učinki zamud pri plačilih so najbolj izraziti pri mikro, malih in srednje velikih podjetjih. Ta imajo praviloma manjše likvidnostne rezerve in tudi slabši pogajalski položaj pri določanju plačilnih pogojev, zato lahko daljši roki ali nepredvidljive zamude bistveno vplivajo na njihovo sposobnost financiranja tekočega poslovanja.

Podobno sliko kaže tudi raziskava o dostopnosti virov financiranja, ki jo je letos objavila Banka Slovenije. Podjetja sicer dostop do financiranja v Sloveniji v povprečju ocenjujejo kot relativno dober, vendar so razlike med velikimi podjetji in

segmentom MSP precejšnje. Večja podjetja običajno lažje dostopajo do finančnih virov, medtem ko mala in srednja podjetja pogosteje poročajo o omejitvah. Posledično se je v zadnjem obdobju povečala tudi t. i. finančna vrzel pri MSP – razlika med potrebami podjetij po financiranju in dejansko dostopnimi viri.

To pomeni, da morajo številna podjetja aktivneje iskati načine, kako izboljšati svojo likvidnost in zmanjšati odvisnost od tradicionalnih oblik financiranja.

Terjatve kot pomemben, a pogosto spregledan vir likvidnosti

Velik del kapitala podjetij je vezan v odprtih terjativah do kupcev. V številnih dejavnostih so plačilni roki 30, 60 ali celo 90 dni postali običajna poslovna praksa. V tem času pa mora podjetje še naprej poravnati obveznosti do dobaviteljev, zaposlenih in države.

Raziskave kažejo, da so zamude pri plačilih pogosto povezane tudi z omejenim dostopom do financiranja, saj podjetja, ki se soočajo s takšnimi izzivi, pogosteje poročajo o težavah pri pridobivanju dodatnih finančnih virov.

V zadnjih letih se tudi v Sloveniji vse bolj uveljavljajo različne oblike kratkoročnega financiranja, povezane s terjatvami. Takšne rešitve podjetjem omogočajo, da do denarnih sredstev dostopajo že pred zapadlostjo računa, kar pomembno prispeva k stabilnejšemu denarnemu toku, boljši predvidljivosti poslovanja in učinkovitejšemu upravljanju likvidnosti. Mednje sodijo odkup terjatev, financiranje na podlagi naročil in financiranje dobaviteljev ali dobaviteljski faktoring.

Plačilna disciplina kot del širšega poslovnega okolja

Vprašanje plačilne discipline presega posamezno podjetje ali panogo. Pomembno vlogo imajo tudi širši dejavniki, kot so poslovna kultura pravočasnega plačevanja, zakonodajni okvir in dostopnost alternativnih virov financiranja.

Vedno več podjetij se zaveda, da aktivno upravljanje terjatev ni znak finančnih težav, temveč del odgovornega in sodobnega finančnega upravljanja. Učinkovito

upravljanje denarnega toka omogoča večjo stabilnost poslovanja, večjo odpornost na gospodarska nihanja in boljše pogoje za nadaljnjo rast.

Razprava o plačilni disciplini tudi v Sloveniji

Ker je vprašanje plačilne discipline pomembno za celotno gospodarstvo, se o njem vse pogosteje razpravlja tudi v strokovni javnosti. V družbi Borza terjatev bomo zato skupaj s partnerji septembra organizirali strokovni dogodek, namenjen razpravi o plačilni disciplini, upravljanju likvidnosti in dostopu do financiranja v slovenskih podjetjih. Namen dogodka je spodbuditi odprt dialog med podjetniki, finančnimi strokovnjaki in predstavniki institucij ter prispevati k oblikovanju rešitev za izboljšanje poslovnega okolja.

Več informacij o možnostih kratkoročnega financiranja za podjetja, vključno z odstopom terjatev, kratkoročnimi posojili in financiranjem dobaviteljev, je na voljo na spletni strani www.borzaterjatev.si.

*Katja Hančič Mlinarič, Borza terjatev d. d.,
katja.hancic@borzaterjatev.si*

Viri in literatura:

- Banka Slovenije (2025). Dostopnost virov financiranja podjetja ocenjujejo pozitivno.
- EU Payment Observatory (2025). Annual Report – Summary of Findings.
- Evropska komisija – EU Payment Observatory (2025). Analiza praks plačilnih rokov v EU.

Vodijo nas vrednote

To lahko zveni kot misel za plakat, kot stavek, ki ga obesimo na steno ali izrečemo na začetku konference, vendar je v njem nekaj globljega, nekaj, kar se pokaže šele takrat, ko se znajdemo v situaciji, v kateri moramo izbirati med različnimi možnostmi. In prav izbira je prostor, kjer vrednote nehajo biti besede in se izrazijo v vsej svoji realnosti in pomembnosti.

Vsak človek živi v svetu, ki ga oblikuje njegova vrednostna struktura. Za nekoga je svet nevaren prostor, kjer je varnost najvišja vrednota in kjer je treba previdno stopati, načrtovati in predvidovati tveganja. Za drugega je svet priložnost, kjer je rast nad varnostjo in kjer je tveganje del poti. Za tretjega je svet prostor odnosov, kjer je pripadnost nad uspehom. Za četrtega je svet arena, kjer je zmaga nad varnostjo in odnosi. Situacija je enaka. Pomen, dojetje in delovanje v takšni situaciji pa so popolnoma drugačni.

Vrednote delujejo kot arhitektura zasnivanja. Določajo, kaj bomo opazili, česa ne bomo opazili in čemu bomo dali manjši ali večji pomen. Človek, ki ceni pravičnost, bo hitro zaznal neenakost. Človek, ki ceni učinkovitost, bo hitro zaznal izgubo časa. Človek, ki ceni harmonijo, bo zaznal napetost v prostoru, še preden bo kdo kaj izrekel. Vsak vidi svet skozi očala – usmerja ga tisto, kar mu je pomembno.

Človek ne živi od informacij, temveč od pomena

Človek ima lahko znanje, sposobnost, dostop do podatkov, tehnologije in metod, o katerih so generacije pred njim lahko

samo sanjale. Lahko prebere vse priročnike o vodenju, komunikaciji, motivaciji in organizaciji časa. Lahko razume procese, pozna strukture in obvlada metrike. Pa vendar bo vsak dan znova izbral samo nekaj od vsega, kar mu je na voljo. Izbral bo, kam bo usmeril svojo energijo, komu bo namenil čas, za kaj se bo boril, česa ne bo storil in v katero smer bo šel.

In prav v teh izbirah se skriva resnica o globljem pomenu vrednot. Vrednote niso izum sodobne psihologije in niso poslovni koncept. So starejše od civilizacije in antropološki temelj človekovega delovanja, tiha struktura, ki usmerja človeško ravnanje, še preden ga človek zna razložiti.

Človek je bitje izbire. A izbira ni naključna. Vedno je usmerjena in ima svoje kriterije, tudi če se teh kriterijev ne zavedamo. Ti kriteriji so vrednote.

Ko se vrednote srečajo s konfliktom

Človek ne trpi le zaradi zunanjih pritiskov. Pogosto trpi zaradi notranjih konfliktov, ki jih sploh ne zna poimenovati ali celo prepoznati. Ko sta dve pomembni vrednoti v napetosti, nastane razkol, ki se ne pokaže kot filozofska dilema, temveč kot utru-

jenost, razdražljivost ali občutek, da nikoli ni povsem prav.

Predstavljajmo si nekoga, ki ceni stabilnost in hkrati ceni svobodo. Stabilnost zahteva strukturo, predvidljivost in varnost. Svoboda zahteva odprtost, tveganje in spremembo. Ko mora izbirati, bo vedno nekaj izgubil. Če tega konflikta ne ozaveš, ga bo živel kot kronično napetost, nezadovoljstvo, lahko tudi kot stres. Pomemben del izgorelosti ni posledica preveč dela. Lahko je posledica nerazrešene hierarhije vrednot.

Od človeka k organizaciji

Kar velja za posameznika, velja tudi za organizacijo. Organizacija ni abstrakten sistem, temveč skupnost ljudi z združenimi in hkrati različnimi vrednotami. In tako kot posameznik deluje po svojih realnih, nedeklariranih vrednotah, deluje tudi organizacija.

Če vodstvo visoko ceni rast, bo organizacija tvegala. Če visoko ceni stabilnost, bo organizacija previdna. Če visoko ceni nadzor, bo kultura hierarhična. Če visoko ceni zaupanje, bo kultura odprta. Kultura ni projekt, ki ga uvedemo s predpisi. Je kolektivna manifestacija vrednot, ki jih vodstvo



vsak dan živi. Da takšna kultura zares zaživi, pa je treba, da se v teh vrednotah najdejo tudi zaposleni in jih sprejmejo kot svoje.

Deklarirane in živete vrednote

Deklarirane vrednote so tiste, ki so nam pomembne. Živete vrednote so tiste, po katerih delujemo. In razlika med obema je pogosto večja, kot si upamo priznati. Ko enkrat razumemo, da vrednote niso abstraktna ideja, temveč notranji kriterij izbire, postane naslednje vprašanje skoraj neizogibno: ali v resnici živimo to, kar govorimo?

V organizacijah pogosto srečamo lepo oblikovane sezname vrednot. Zapisane so jasno, preišljeno, pogosto z najboljšimi nameni. Govorijo o zaupanju, odgovornosti, sodelovanju, spoštovanju, inovativnosti. Ko jih beremo, se z njimi zlahka strinjamo. Nihče se ne bo postavil proti spoštovanju ali proti odgovornosti. A prava preizkušnja vrednot se ne zgodi na papirju, temveč v trenutkih napetosti.

Podjetje lahko govori o ravnovesju med delom in zasebnim življenjem, a če napredujejo tisti, ki so vedno dosegljivi, če so pohvale namenjene tistim, ki ostajajo najdlje, če je tiha norma stalna pripravljenost, potem je realna vrednota nekaj drugega – dosežek, morda celo žrtvovanje. Podjetje lahko govori o zaupanju in pripadnosti, a če vodje posegajo v vsako podrobnost, če se odločanje centralizira in če napaka pomeni kazen namesto učenja, potem sta realni vrednoti kontrola in nadzor.

Ljudje niso slepi za ta neskladja. Zelo hitro zaznajo, kaj je zares pomembno. In ko zaznajo razkorak med zapisanim in živim, se običajno ne uprejo nujno glasno, temveč zapustijo takšno okolje (če ga lahko) ali se začnejo prilagajati. Tam, kjer je prevelika razlika med deklariranim in realnim, se začnejo problemi.

Vrednote vodje kot pravilo sistema

Ko govorimo o vrednotah v organizaciji, se pogosto ustavimo pri zaposlenih. In vpliv vodje je tu bistveno večji, kot si predstavljamo. Vodja ne vpliva le s tem, kar govori, temveč predvsem s tem, kar živi.

Če vodja visoko ceni odgovornost, a v trenutku težave sam reši problem namesto

zaposlenega, pošlje sporočilo, da je realna vrednota kontrola ali hitrost, ne razvoj. Če vodja govori o odprti komunikaciji, a se ob kritiki zapre ali reagira obrambno, pošlje sporočilo, da je realna vrednota zaščita lastnega položaja.

Driver vodje se lahko spremeni v nevidno pravilo sistema, a vrednota vodje postane njegova globlja struktura. Določa, kaj se tolerira, kaj se nagrajuje, kje so meje in kakšen je odnos do napake. Organizacija se ne ravna po tem, kar piše v strategiji, temveč po tem, kar vodstvo vsak dan živi.

In prav zato razumevanje lastnih vrednot ni osebna introspekcija, temveč vodstvena odgovornost.

Ko smer preraste posameznika

Ko govorimo o vrednotah, v resnici govorimo o smeri. Ne o tem, kaj je trenutno najbolj aktualno, ne o tem, kaj je zapisano v dokumentih, temveč o tem, kaj ima težo takrat, ko je treba nekaj postaviti višje in nekaj nižje. Vrednote niso dramatične. So tihe. A prav v tej tišini oblikujejo naše izbire, naše odnose in naše odločitve.

Ko posameznik ne razume svojih vrednot, ga odločitve izčrpavajo ali gre celo v napačno smer. Ko jih razume, dobi okvir in smisel. Ko vodja ne razume svojih vrednot, sistem reagira impulzivno. Ko jih razume, začne ustvarjati smer. In smer je dolgoročno vedno pomembnejša od hitrosti.

A zgodba se tu ne konča.

Vrednote vodje nikoli ne ostanejo zgolj osebna stvar. Ne ostanejo v njegovi notranjosti, ne ostanejo v njegovem razmišljanju. Postanejo merilo napredovanja. Postanejo kriterij nagrajevanja. Postanejo meja tolerance, odnosov, prioritet, odločitev, načina vodenja, kontrole, nadzora, prispevanja, skratka skoraj vsega. In ko se to zgodi, vrednote prerastejo posameznika. Postanejo pravila.

Organizacija začne dihati po ritmu tistega, kar vodstvo dejansko živi. Ne po tem, kar govori, temveč po tem, kar izbere. Kadar se osebne vrednote utrdijo v ponavljajoče se odločitve, se začne oblikovati nevidna arhitektura sistema. Začne se kultura. O njej pa v prihodnjem članku.

*Denis Hilčer, poslovni trener in coach,
denis.hilcer@first-class.si*

Koliko še?

V zadnjem času spremljaš številke. Cene. Gorivo. Nova žarišča. In hkrati opažaš nekaj drugega: odločitve se zamikajo, fokus pade, potrpežljivost je manjša. Ne zato, ker ne bi znal – ampak zato, ker je vsega preveč.

To ni vprašanje časa. To je vprašanje stabilnosti. Ko se v okolici vse stopnjuje, se najprej načne steber odločanja. Začneš tehtati dlje, preverjati več, dvomiti tam, kjer prej nisi. In energija, ki bi šla v izvedbo, ostane v razmisleku.

Podjetniki redno merimo rezultate: **promet, stroške, učinkovitost.**

Redkeje pa merimo:

- koliko časa na dan je telo v krču,
- kako se odločamo pod pritiskom,
- ali se naši odzivi ponavljajo,

- ali so naše reakcije preveč čustvene,
- kako hitro se po obremenitvi lahko vrnemo v fokus.

Zato odlašanje pogosto razumemo kot pomanjkanje discipline, čeprav gre za načeti notranji steber.

Podjetnikov žepni nasvet

Morda ti bo pomagalo, da veš:

- **Nisi edini**, ki ima občutek, da je vsega preveč. Ko se okolica stopnjuje, se to zgodi večini.

- **V redu je**, če ne slediš vsemu. Tvoj fokus ni namenjen temu, da ga razdeliš na vse strani.

• **Ni treba**, da imaš vse odgovore. **Dovolj je**, da se v tem ne izgubiš.

- **Ne ugibaj. Izmeri.**

Preveri stanje svojega notranjega stebra: odziv pod pritiskom, ponavljajoče se vzorce in sposobnost regeneracije.

Skeniraj QR kodo in v 3 minutah dobiš jasnejšo sliko, kje trenutno izgubljaš največ energije.

Armina Džafić,
ambasadorka notranjega miru

Ko je vsega preveč...



30-min umiritve. Čas je

Ne pozabite, tudi cene prevoznih storitev je nujno prilagajati!

Sekcija za promet pri OZS zaznava vedno večje pritiske naročnikov na prevoznike glede ohranjanja ali celo zniževanja cen prevoznih storitev, kljub dejstvu, da se vhodni stroški izvajanja prevozov povečujejo. Sekcija zato svoje člane ponovno opozarja na velik pomen stalnega spremljanja gibanja cen vhodnih stroškov, ki neposredno vplivajo na oblikovanje lastne cene prevoznih storitev in na ekonomsko vzdržnost poslovanja v dejavnosti cestnega prevoza. Vse prehitro se namreč lahko zgodi, da prevoznik v želji po konkurenčnosti zanemari povišanje vhodnih stroškov ali pa si pred njimi celo zatiska oči. To pa ga lahko pripelje v situacijo, ki zanj ne bo več vzdržna. Še več, enkratni nenadni in zato višji dvig lastne cene lahko dejansko vodi tudi v izgubo poslov in trga, saj ta nanj ne bo pripravljen. Vstopne stroške je zato nujno imeti pod nadzorom in jih kar se da sproti vključevati v lastno ceno prevoznih storitev na trgu.

Ocenjena potreba po prilagoditvi cen

Sekcija ugotavlja, da trenutne razmere na trgu, med drugim inflacijski pritiski in nadaljnje povečanje različnih stroškov poslovanja, pomembno vplivajo na ekonomsko vzdržnost prevoznih storitev. Na podlagi teh kazalnikov ocenjuje, da bi bila

za ohranjanje stabilnega poslovanja potrebna približno 15-odstotna prilagoditev cen, pri čemer gre zgolj za strokovno oceno vplivov aktualnih ekonomskih trendov.

Ključni so vstopni stroški

V zadnjem obdobju smo namreč pričali opaznim podražitvam ključnih stroškov-

nih postavk, med katerimi sekcija posebej izpostavlja rast cen osnovnih sredstev od vozil in rezervnih delov do stroškov vzdrževanja, povečevanja stroškov dela, višjih stroškov zavarovanj, dviga cestnin ter nihanja in rasti cene goriva.

Ekonomsko vzdržnost poslovanja

Stalno spremljanje gibanja cen vhodnih stroškov je zato zelo pomembno, saj ti neposredno vplivajo na oblikovanje lastne cene prevoznih storitev in na ekonomsko vzdržnost poslovanja v dejavnosti cestnega prevoza. Sekcija za promet pri OZS pa ob tem zaznava vedno večje pritiske naročnikov na prevoznike glede ohranjanja ali celo zniževanja cen prevoznih storitev, kljub dejstvu, da se vhodni stroški izvajanja prevozov stalno povečujejo.

Pritiski na prevoznike

Pritiski naročnikov pogosto postavljajo prevoznike v podrejen položaj v pogodbenih razmerjih, kjer je zaradi tržnih razmer, odvisnosti od večjih naročnikov ali dolgoročnih poslovnih povezav prevoznik pogosto prisiljen sprejemati pogoje, ki ne odražajo dejanskih stroškov izvajanja prevoza.

Sekcija zato poudarja, da takšna praksa



ni dopustna, saj dolgoročno ogroža ekonomsko stabilnost prevoznikov, varnost izvajanja transportnih storitev ter celotno vzdržnost transportne dejavnosti.

Zakonska določba ZPCP-2

Sekcija svoje člane zato posebej opozarja tudi na zakonsko določbo iz 110.c člena Zakona o prevozih v cestnem prometu (ZPCP-2), ki ureja vpliv spremembe cene energentov na ceno prevoznine ter pravi: »V primeru povišanja ali znižanja cene energenta, ki ga prevoznik uporablja za prevoz, za deset odstotkov se prevoznina poveča ali zniža za tri odstotke od prvotno dogovorjene cene.«

Pravna podlaga za spremembo cene

Navedena določba prevoznikom daje namreč pravno podlago za ustrezno prilagoditev cene prevoza ob večjih spremembah cen energentov, zato je pomembno, da so prevozniki z njo seznanjeni in jo po potrebi v poslovnih razmerjih z naročniki tudi uveljavljajo.

Uvedba klavzule

V uradne dokumente podjetja lahko vnesete opombe oz. klavzulo, kot sledi: »Cena prevoza je usklajena skladno s 110.c členom ZPCP-2 zaradi spremembe referenčne cene energenta ($\pm 10\%$ energent = $\pm 3\%$ prevoznina).«



*Strokovna publikacija
Stroškovna analiza in
model lastne cene cestnega
tovornega prometa, ki
jo na svoji spletni strani
objavlja sekcija za promet,
tam pa najdete tudi spletni
Kalkulator lastne cene.
Vabimo vas, da oboje
preučite, za povezavo pa
fotografirajte spodnjo QR
kodo tega prispevka.*

Gorivo je zagotovljeno!

Sekcija za promet je marca vlado in pristojni ministrstvi za okolje, podnebje in energijo ter za gospodarstvo, turizem in šport pozivala k takojšnjemu ukrepanju zaradi kritičnih motenj pri oskrbi s pogonskimi gorivi in omejitvami pri posameznih nakupih, ki so močno oteževali nemoteno delo prevoznikov. Zadnja informacija je, da so bili pozivi uspešni, saj je vlada konec marca preklicala odlok o omejevanju največje količine prodanega goriva.

Brez goriva se Slovenija lahko ustavi

Kot so prevozniki naše stanovske organizacije OZS opozarjali že 19. marca, so se prevozniki na terenu soočali z vse pogostejšim pomanjkanjem goriva, kar je že ogrožalo izvajanje osnovnih prevozov. Na številnih lokacijah prevozniki niso več mogli natočiti goriva, kar je pomenilo, da se je sistem začel ustavljati pred našimi očmi. Šlo je za situacijo, ki je preseгла običajne tržne motnje, to ni bil več problem prevoznikov, ampak problem države, saj brez goriva ni transporta, brez transporta ni hrane, ni zdravil in ni delujočega gospodarstva, vse to pa ogroža izvajanje dejavnosti, ključnih za delovanje države in zaščito javnega interesa.

Omejitev količine nakupa goriva

Ko so se dobave goriva že uredile, pa je v veljavi predolgo ostal še odlok o omejevanju količine nakupa goriva, ki je prevoznikom še naprej povzročal nepotrebne zastoje in stroške ter hromil njihovo normalno poslovanje. Zato so prevozniki 27. marca ponovno pozvali pristojni ministrstvi, da omejitve takoj preklicajo ali pa naj te veljajo le za tranzit.

Preklic odloka in sprostitev prodaje

Vlada se je odzvala, saj so prevozniki zagrozili tudi z državljansko nepokorščino, in na svoji dopisni seji 30. marca sprejela sklep o odpravi ukrepa omejitvi največje količine prodanega goriva. Prevozniki so tako tudi s svojimi aktivnostmi dosegli normalizacijo razmer pri distribuciji in prodaji goriva.

Obrazložitev: Uskladitev cene prevoza je izvedena skladno s 110.c členom Zakona o prevozih v cestnem prometu (ZPCP-2), ki določa vpliv spremembe cene energenta na prevoznino. V primeru spremembe cene energenta, ki ga prevoznik uporablja za izvedbo prevoza, za $\pm 10\%$ glede na referenčno ceno ob sklenitvi naročila, se prevoznina uskladi za $\pm 3\%$ od prvotno dogovorjene cene prevoza. Uskladitev predstavlja zakonsko indeksacijo stroška prevoza in ne pomeni spremembe obsega ali vrste opravljenih storitev. Referenčna cena energenta je povprečna maloprodajna cena dizelskega goriva, ki je objavljena v uradnih evidencah MOPE oz. v EU Oil Bulletin.

Primer uporabe klavzule

Osnovni podatki: dogovorjena vozna: 1.200 €, prejšnja cena - dizel: 1,528 €, trenutna cena - dizel: 1,696 €, korak 1 -

Strokovno

sprememba cene goriva: $(1,696 - 1,528) / 1,528 = 10,99\%$ podražitev goriva, korak 2 – uporaba 110.c člena: dosežen je prag 10 % podražitve, sledi dvig prevoznine za 3 %, korak 3 – nova cena prevoznine: $1.200 \text{ €} \times 1,03 = 1.236 \text{ €}$.

Kot izhaja iz navedenega primera, se samo na ravni podražitve goriva zviša cena prevoznine za 3 %. V ceno prevoznine pa je potrebno vključiti še povišanje vseh drugih vstopnih stroškov, zato sekcija v tem trenutku ocenjuje, da je na trgu potrebno zvišanje prevoznine za okrog 15 odstotkov.

Sekcija priporoča

Sekcija članom priporoča, da redno spremljajo in analizirajo stroške poslovanja, pri oblikovanju cen prevozov upoštevajo vse relevantne stroškovne postavke, v pogodbe z naročniki vključujejo določbe o usklajevanju cen zaradi na primer sprememb cen goriva ali drugih ključnih stroškov, ne sprejemajo cen, ki ne pokrivajo realnih stroškov izvajanja prevoza, ter skrbijo za pregledno stroškovno evidenco, ki omogoča argumentirano utemeljitev spremembe cene prevoza.

Le z odgovornim in ekonomsko utemeljenim pristopom k oblikovanju cen lahko prevozniki zagotovijo dolgoročno vzdržnost poslovanja, stabilnost panoge ter kakovostno in varno izvajanje transportnih storitev. Odgovorno ravnanje in prispevek k stabilnemu ter konkurenčnemu razvoju dejavnosti cestnega prevoza pa je obveznost vseh deležnikov v dejavnosti.

Dodatna nova pristojbina

Prevoznike velja spomniti tudi na novo pristojbino. S 1. aprilom 2026 se v Republiki Sloveniji pri cestninjenju težkih vozil namreč uvaja pristojbina za t.i. zunanje stroške. Ta je predpisana z evropsko uredbo in njena implementacija je obvezna za vse države članice. Zunanji stroški vključujejo onesnaževanje zraka zaradi emisij iz prometa ter obremenitev okolja s hrupom, ki nastaja med vožnjo po cestninskih cestah.

V okviru cestnine se tako obstoječi infrastrukturni pristojbini in pribitku dodaja še nova komponenta, ki je namenjena kritju stroškov negativnih vplivov prometa na okolje. Zbrana sredstva ne bodo priho-

dek družbe DARS, temveč se bodo preusmerjale neposredno v državni proračun. Namenjena bodo reševanju okoljskih in prometnih izzivov, spodbujanju trajnostne mobilnosti, učinkovitejšemu načrtovanju prevozov ter zmanjševanju okoljskega od-tisa cestnega prometa. Več informacij in izračun je na spletni strani darsgo.si.

Izračun lastne cene

Sekcija za promet pri OZS je s partnerji iz sorodnih združenj in fakultet sodelovala pri raziskovalnem projektu, katerega rezultat je bila strokovna publikacija Stroškovna analiza in model lastne cene cestnega tovornega prometa, na svoji spletni strani pa objavlja tudi spletni Kalkulator lastne cene. Vabimo vas, da publikacijo in kalkulator podrobno preučite. Spletni povezavi najdete v novici na spletni strani sekcije, lahko pa enostavno fotografirate tudi QR povezavo.

Anton Šijanec



Prijavite se ali predlagajte kandidate za priznanja OZS 2026

Objavljamo razpise za prestižna priznanja, s katerimi izpostavljamo uspešne obrtnike in podjetnike ter njihove dosežke.

OBRTNIK LETA 2026 – za izjemne dosežke in poslovno odličnost na področju obrtništva

PODJETNIK LETA 2026 – za uspešno podjetniško pot, razvoj dejavnosti in trajne poslovne rezultate

NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2026 – za dolgoletno opravljanje dejavnosti in predanost obrtniški poklicu

Priznanja predstavljajo pomembno **strokovno** in **javno potrditev** ter izpostavljajo **dobre poslovne prakse**, ki so lahko **zglede** celotnemu poslovnemu okolju.

Rok za prijavo: 30. september 2026



Kriterije, pogoje in prijavnice za vse razpise dobite s skeniranjem QR kode.

**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

*Povezani
smo močnejši*



Na strokovnem srečanju o ključnih izzivih in priložnostih

V začetku marca je v Dutovljah potekalo Strokovno srečanje Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS, kjer so se zbrali ob predavanjih in predstavitvah vrste strokovnjakov osredotočili predvsem na ključne izzive in priložnosti, s katerimi se danes srečuje panoga, poseben poudarek pa so namenili tudi tehnološkemu razvoju.

Zbrane člane sekcije je uvodoma pozdravil predsednik sekcije **Bogdan Oblak** in izrazil zadovoljstvo ob ponovnem snidenju, vsem pa zaželel tudi čim več novih spoznanj ob zanimivih temah

verifikacijo učnih mest pri delodajalcih, pridobivanja kadrov iz najmlajše generacije Z, nenazadnje pa tudi možnosti in načine zaposlovanja tujcev.

Dan se je nadaljeval ločeno po strokov-

nih sklopih, ki so bili vsebinsko prilagojeni posameznim dejavnostim. Kamnoseki so poudarek namenili tehnološkemu razvoju na področju strojev in opreme ter razpravljali tudi o uporabi umetne inteligence, cementnarji pa so se posvetili lastnostim, označevanju in uporabi različnih vrst cementov.

Za konec pa ni izostalo tudi prijetno stanovsko druženje s sprehodom po vinskih kleteh, ki so ga vsi izkoristili za medsebojno spoznavanje in povezovanje. Več informacij in podrobnosti o vsebinah strokovnega srečanja najdete v spletni novici na strani sekcije ali pa fotografirajte spodnjo QR povezavo.

Anton Šijanec



strokovnega srečanja. Izpostavil je velik pomen stanovskega povezovanja v sekciji, ki pri nas predstavlja osrednjo točko strokovnega povezovanja, ob tem pa še vedno uspešno združuje veliko večino slovenskih kamnosekov in cementnarjev.

Strokovno srečanje se je najprej osredotočilo na ključne izzive in priložnosti, s katerimi se danes srečuje panoga, od razmer na trgu dela in zaposlovanja mladih do postopkov zaposlovanja tujcev ter predstavitve izobraževalne vertikale v panogi, ki zajema strokovna usposabljanja v obliki NPK, mojstrskih izpitov pri OZS ter srednješolske in visokošolske izobraževalne programe. Udeleženci so spoznali potek vajeniškega sistema izobraževanja,



Uspešno 16. državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev

Sekcija kleparjev krovcev pri OZS je konec marca uspešno organizirala že 16. državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev. Dvodnevni dogodek z udeležbo štirih ekip, ki so tekmoval v pokrivanju poševne strehe s klasično kritino, je bogato poplačal velika prizadevanja organizatorjev iz vrst sekcije, nepogrešljivo podporo pokroviteljev in iskreno navdušenje mladih kleparjev in krovcev, ki so se pomerili med seboj.

Slovenski kleparji in krovci že od leta 2000 v okviru različnih sejmov organizirajo državna prvenstva mladih kleparjev in krovcev. Letos je Sekcija kleparjev in krovcev pri OZS tako pripravila že 16. državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev. Dogodek, ki je potekal 26. in 27. marca 2026 na sejmu MEGRA, je letos v konkurenco pritegnil štiri tekmovalne ekipe, ki so se med seboj pomerile v kategoriji izdelave poševne strehe z opečnimi strešniki, izvesti so morali tudi kleparska dela in vgraditi strešno okno.

Nepogrešljiva tekmovanja

Po vseh prizadevanjih za popularizacijo številnih naših poklicev, ki poleg teoretičnega znanja zahtevajo tudi ročne spretnosti, so tovrstna tekmovanja čudovita pika na i. Mladi se na njih lahko pomerijo

med seboj ter sebi in drugim dokažejo, kaj vse so se naučili, predvsem pa vsem skupaj dajo vedeti, da se za kakovostno znanje v obrtnih poklicih kljub velikemu pomanjkanju kadra še vedno ni treba bati.

Mladi vzor mladim

Mladi, ki svoje vrline izpostavijo na tekmovanjih, so hkrati tudi velik vzor vsem tistim še mlajšim, ki ravno razmišljajo, kam se usmeriti in kakšno poklicno pot izbrati, ter jim dajo tudi vedeti, da so obrtni poklici dandanes vedno bolj iskani in lahko mlademu človeku z voljo do dela v življenju zagotavljajo razvoj, zadovoljstvo in blagostanje.

Prizadevni organizatorji iz vrst sekcije

Srce in motor državnega prvenstva je bil tudi letos predsednik organizacijskega

odbora **Franček Stropnik**, ki je v obdobju priprav v prvenstvo vložil ogromno truda in časa, pomagali pa so mu tudi kolegice in kolegi iz sekcije. Ocenjevalno komisijo, ki je ocenjevala delo in končni izdelek tekmovalcev, je vodil mojster in sodni izvedenec **Bojan Skubic**, ki je poskrbel tudi za korekten potek tekmovanja.

Veliko zanimanje in široka podpora

Dogodek je pritegnil veliko pozornost obiskovalcev sejma, še posebej mladih, ki so ob tem obiskali še vrsto predstavitev obrtnih poklicev na sejmu, pa tudi številnih kolegic in kolegov iz sorodnih gradbenih sekcij ter številnih partnerjev naših kleparjev in krovcev.

Državno prvenstvo mladih kleparjev in krovcev močno podpira tudi krovna stanovska organizacija OZS. Zaključka s slavnostno podelitvijo pokalov in nagrad sta se tako udeležila tudi **Blaž Cvar**, predsednik OZS, in **Rudi Rudnik**, predsednik Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS. Oba sta mladim zagotovila, da so na dobri poti, saj so obrtni poklici prava prihodnost, poudarila pa sta tudi, da dela njihovih rok umetna inteligenca zagotovo ne bo mogla nikoli nadomestiti.

Sodelujoče ekipe in rezultati

Letošnjega državnega prvenstva mladih kleparjev in krovcev v konkurenci izdelave klasične strehe s strešniki in vgra-



Veliki finale 16. državnega prvenstva mladih kleparjev in krovcev 2026 (več fotografij na spletu).



wienerberger

dnjo strešnega okna so se udeležile štiri ekipe.

Prvo mesto je zasedla ekipa Šinko/Les-Pro, za katero sta tekmovala **Leo Flegar** in **Simon Zelko** pod mentorstvom **Cirila Flegarja**. Na drugem mestu jim je sledila ekipa ŠC Ptuj, za katero so tekmovali **Žan Sečnik**, **Timon Vek** in **Luka Frlež** ter mentor **Stanko Kostanjevec**. Tretje mesto je zasedla ekipa Domofinal, za katero sta tekmovala **Rok Robačar** in **Matija Robačar** ter mentor **Ivan Robačar**. Četrta pa je bila ekipa Iziroof, za katero sta tekmovala **Luka Gračner** in **Maj Kimovec** ter mentor **Luka Lozar**. Vsi tekmovalci so poleg pokalov in medalj prejeli tudi lepe nagrade pokroviteljev.

Velika podpora pokroviteljev

Tovrstni dogodek zahteva tudi precejšno podporo pokroviteljev, ki zagotovijo ves potrebni material ter orodja in opremo, na koncu pa seveda tudi vrsto praktičnih nagrad. Letos so tekmovanje podprli generalni pokrovitelj podjetje Wienerberger, d. o. o., ter štirje glavni pokrovitelji podjetja Prefa, d. o. o., Swisspearl, d. o. o., Strojgradnja SAS, Stanko Arzenšek, s. p., in Pomurski sejem, d. o. o.

Glavne nagrade za prve tri uvrščene ekipe je letos prispevalo podjetje Wienerberger, d. o. o., posebno nagrado za zmagovalce pa podjetje Strojgradnje SAS, Stanko Arzenšek, s. p. Z dodatnimi nagradami sta se dogodku pridružili še podjetji Buehnen Tehnika, d. o. o., in Renoto, d. o. o. Sekcija kleparjev in krovcev pri OZS se vsem najlepše zahvaljuje.

Bilten dogodka in promocija poklica klepar-krovec

Sekcija kleparjev in krovcev je ob dogodku tudi letos izdala poseben bilten s predstavitev aktivnosti sekcije, izobraževanja za poklic klepar-krovec, pa tudi podjetij, ki so kakorkoli povezana z dejavnostjo in so se odločila izdajo biltena in organizacijo dogodka tudi finančno podpreti.

Promocija poklica klepar-krovec in



Delovišča na državnem prvenstvu in mladi pod budnim očesom svojih mentorjev.

njegova predstavitev širši javnosti ter mladim je z minulim državnim prvenstvom izvrstno uspela in le veselimo se lahko, da se prihodnje leto ponovno srečamo v še večjem številu.

Več o tekmovanju, bilten dogodka in veliko galerijo fotografij poiščite v sple-

tnem prispevku na strani sekcije ali pa fotografirajte to QR kodo.

Anton Šijanec



www.petre.si

ALUMINIJASTI SKLADIŠČNI ŠOTORI IN INDUSTRIJSKE HALE





PETRE
Pokrijemo vse priložnosti
ŠOTORI - HALE

- lastna proizvodnja
- maksimalno prilagajanje dimenzij
- kratki dobavni roki
- hitra in enostavna montaža
- mobilnost
- skladnost z zakonodajo
- nakup ali najem




PETRE šotori - hale d.o.o. / Čeplje 51 / SI-3305 Vransko / Slovenija
E info@petre.si / T 03 703 21 00

Strokovni kongres slovenskih čistilnic in pralnic

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS je konec februarja pripravila svoje redno srečanje. Izvrstno izbrane vsebine letošnjega strokovnega kongresa in izbor kakovostnih predavateljev so tudi tokrat botrovale temu, da je dogodek poleg večine članov sicer ene naših manjših sekcij privabil tudi veliko tistih, ki (še) niso njeni člani, a se ukvarjajo s sorodnimi dejavnostmi in jih tematika zanima. Uspeh strokovnega dogodka zato daje navdih stanovskemu povezovanju v prihodnje in s tem opravičuje ves vložen trud organizatorjev.

Udeleženci strokovnega kongresa Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS so se zbrali 6. in 7. marca 2026 v že preizkušenem ambientu Hotela in Resorta Adria v Ankaranu. Že jutranji sprejem udeležencev v kongresni dvorani Maestral je potrjeval predhodne prijave in preddverje srečanja se je hitro do zadnjega kotička napolnilo s kolegicami in kolegi vzdrževalci tekstilij.

Poleg velike večine članov, teh je v sekciji dobrih petdeset, se je strokovnega kongresa udeležilo še enkrat toliko udeležencev podjetij izven naše stanovske organizacije, ki še niso člani sekcije, a se ukvarjajo s sorodnimi dejavnostmi in jih tematike strokovnega srečanja zanimajo. Gre predvsem za oddelke velikih sistemov kot so bolnišnice, domovi za starejše, hoteli in podobno.

Ker je bilo med starimi znanci tudi ve-

liko novih obrazov, je vsem zelo prav prišel prijeten sprejem udeležencev v preddverju kongresnega centra, kjer so se gosti lahko ob jutranji kavi in prigrizku najprej med seboj podrobneje spoznali.

Na svojih stojnicah v preddverju strokovnega kongresa so udeležence sprejeli tudi razstavljalci in trije pokrovitelji dogodka podjetja Ecolab d.o.o., Barjans d.o.o. in KIMI d.o.o., ki so s svojimi predstavitvami poželi veliko zanimanja, ob odmorih pa se je okrog stojnic vzpostavilo tudi pravo sejensko vzdušje s številnimi razpravami o predstavljenih proizvodih.

Uvodni del

Potem, ko so udeleženci v celoti zasedli kongresno dvorano, je zbrane uvodoma pozdravil gostitelj **Gašper Pance**, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS, in se vsem zahvalil za zaupanje stroki in

res veliko udeležbo ter v družbi članov še posebej pozdravil tudi predstavnike gostujočih podjetij. Poudaril je, kako pomembno je stanovsko povezovanje pri oblikovanju predpisov in zakonodaje, zato je skupen nastop res vseh čistilnic in pralnic še toliko bolj pomemben.

Častni gost in slavnostni govornik strokovnega srečanja je bil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ki je poudaril, da so ravno gostujoča podjetja dokaz, kako pomembno je strokovno povezovanje v stanovski organizaciji, ki lahko članom pomaga ali svetuje na vsakem koraku. Predstavil je delo in aktivnosti zbornice v podporo obrtnikom in podjetnikom ter vse pozval, da jo čim bolj izkoristijo.

Najbolj je pritegnil program

Program kongresa je tokrat potekal pod krovnim naslovom Krožna in trajnostna





Gašper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS, je zbranim uvodoma povedal: "Spoštovane kolegice in kolegi, dragi partnerji, letošnji strokovni kongres v Ankaranu je presegel vsa naša pričakovanja. Pogled na polno dvorano Maestral, kjer se je poleg naših zvestih članov zbralo še enkrat toliko strokovnjakov iz velikih sistemov, kot so bolnišnice, hoteli in domovi za starejše, mi daje potrditev, da je naša sekcija ključno stičišče našega strokovnega znanja v Sloveniji. Moja osrednja misel ob tem dogodku je moč povezovanja. V svetu, kjer se zakonodaja in okoljski standardi spreminjajo hitreje kot kadarkoli prej, posameznik ne more več obstati sam. Le kot močan stanovski blok lahko vplivamo na predpise, ki krojijo naš vsakdan. Naša skupna pot je jasno zastavljena: to je krožna in trajnostna prihodnost. Od 'zero-waste' pristopov do energetske učinkovitosti, to niso več le modne muhe, temveč nujni pogoji za naše preživetje na trgu. Hvala vsem za zaupanje. Vaša udeležba je dokaz, da slovenski vzdrževalci tekstilij ne le sledimo trendom, ampak jih uspešno tudi soustvarjamo."

prihodnost pralnic in kemičnih čistilnic v Sloveniji. Vrsta zelo zanimivih in aktualnih predavanj je udeležencem uspešno odstrla skrivnosti sodobnih pristopov v dejavnosti, več o njih, predavateljih in vsebinah pa preberite v spletni novici.

Po končanem prvem dnevu srečanja, polnem zanimivih strokovnih tem in razprav, je sledil bolj sproščen del, ki se je zaključil z večerjo udeležencev. Na enem mestu so se v prijetnem vzdušju tako zbrali kolegice in kolegi, ki s svojim delom v čistilnicah in pralnicah sooblikujejo trg storitev vzdrževanja tekstilij, ob druženju

so se lahko med seboj tudi bolje spoznali, izmenjali mnenja in navezali nove vezi sodelovanja v prihodnje.

Zaključna okrogla miza

Niz strokovnih predavanj se je naslednji dan zaključil z okroglo mizo Skupaj do rešitev pri reklamacijah v čistilnicah in pralnicah, beseda je tekla o premišljenih rešitvah, ki dvigujejo kakovost storitev in utrjujejo zaupanje ter zadovoljstvo strank, hkrati pa je bila tudi odlična priložnost za izmenjavo mnenj ter generiranje idej, kar bo lahko v pomoč udeležencem in sekciji

pri oblikovanju vsakodnevnega dela in prihodnosti.

Več o dogajanju na kongresu, vsebinah strokovnih predavanj ter slikovno galerijo utrinkov poiščite v spletni novici na strani sekcije ali pa za dostop do povezave enostavno fotografirajte spodnjo QR kodo.

Anton Šijanec



2-dnevni DAN ZDSS Dan Zbornice davčnih svetovalcev Slovenije



Terme Dobrna | 21. in 22. maj 2026

Poglobljene davčno-računovodske teme

Predavatelji iz prakse

Strokovne diskusije

Druženje s kolegi iz stroke

Skupščina ZDSS za člane



PROGRAM in PRIJAVE: www.zdss.si/dan-zdss-2026

**PROMO KODA ZA ČLANE OZS
DANZDSS26-OZS**

Med vrhunskimi temami in prijetnim stanovskim druženjem

Dolga tradicija in zgledno sodelovanje strokovnih sekciji kovinarjev in plastičarjev pri OZS sta tudi letos botrovali preizkušenemu receptu skupnega strokovnega srečanja obeh sekciji. Letos so se na 34. strokovnem srečanju kovinarjev in strokovnem srečanju plastičarjev 2026 srečali 13. in 14. marca v Portorožu, dogodek pa je povezal dobrih sto udeležencev iz vrst stroke, znanosti in podporne industrije.

Uvodni dan strokovnega srečanja je bil namenjen splošnim podjetniškim temam, ki bodo zbranim pomagale pri razvoju poslovanja, popoldne in zvečer pa so čas namenili mreženju in povezovanju. Drugi dan je bil posvečen specializiranim strokovnim temam ločeno za kovinarje in plastičarje.

Prijeten sprejem udeležencev v predverju kongresne dvorane so s svojimi stojnicami popestrili razstavljalci in sponzorji dogodka ter pokrovitelji predavanj. Stojnice so pozele veliko zanimanja, ob odmorih pa se je okrog njih vzpostavilo tudi pravo sejensko vzdušje s številnimi razpravami o predstavljenih proizvodih. Na tem mestu gre zahvala sekcij prav vsem, še posebej pa zlatim sponzorjem Castrol – ABC Maziva, d. o. o., Würth, d. o. o., in Carl Zeiss, d. o. o.

Zbrane sta uvodoma pozdravila gostitelja strokovnega srečanja **Stanislav Malerič**, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, in **Milan Škapin**, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS, ki sta se vsem zahvalila za lepo udeležbo. Sledila sta jima še častna gosta **Blaž Cvar**, predsednik OZS, in **Daniel Lamperger**, generalni direktor OZS, ki sta več povedala o aktualnih prizadevanjih zbornice, razmerah v poslovnem okolju in podpori, ki jo podjetjem zagotavlja naša stanovska organizacija.

Vsebinsko povezani sekciji

Ker sta dejavnosti kovinarjev in plastičarjev vsebinsko zelo povezani ter se v več točkah povezujeta in nadgrajujeta, sta njuna strokovna dogodka smiselno povezana



Dobrih sto udeležencev je 13. in 14. marca napolnilo konferenčno dvorano 34. strokovnega srečanja kovinarjev in strokovnega srečanja plastičarjev 2026.



Galerijo vseh fotografij s strokovnega srečanja poiščete v novici na spletnih straneh obeh sekcij, za povezavo pa fotografirajte QR kodo.



Gostitelja strokovnega srečanja Milan Škapin, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS, in Stanislav Malerič, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, v družbi častnega gosta Blaža Cvara, predsednika OZS.

v eno srečanje. S tem sekciji uresničujeta dolgoletno usmeritev v čim večje povezovanje in mreženje članov ter strokovnih predavateljev in pokroviteljev, ki se na velikem povezanem dogodku lahko kar najbolje predstavijo široki paleti članov obeh sekcij.

Pester strokovni program

V luči uspešnega sodelovanja sta sekciji pripravili pester program dogajanja, ki je usmerjen v uporabo sodobnih tehnologij, digitalizacije in krožnega gospodarstva.

Sledil je uveljavljenemu konceptu skupnega uvodnega in zaključnega dela s splošnimi poslovnimi in podjetniškimi temami ter vmesnimi strokovnimi delavnicami za posamezni sekciji. Med odmori, prijetnim enološkim izletom in večerjo s plesom pa je bilo časa vedno dovolj tudi za

prijetno medsebojno stanovsko druženje in povezovanje.

Udeleženci so v uvodnem plenarnem delu najprej spoznali poslovne teme: Novosti na področju delovne in davčne zakonodaje, Sistem mikrodokazil na Fakulteti za strojništvo Univerze v Mariboru, Optimizacija in obvladovanje stroškov v proizvodnih podjetjih, Umetna inteligenca za optimizacijo in napovedno vzdrževanje proizvodnih linij, Skrito postane vidno: Industrijske CT rešitve za nedestruktivno dimenzijsko vrednotenje in Od mikro do makro rešitev: Vse, kar potrebujete za analizo materialov. Kovinarji so se naslednji dan ločeno posvetili temam: Nova uredba za gradbene proizvode – novosti, ključne obveznosti, postopki in poenostavitve, Uporaba kolaborativnih robotov v varjenju, Od dolge življenjske dobe k pravi življenjski dobi: Evropsko orodjarstvo v

dobi kratkih ciklov. Plastičarji so medtem poslušali predavanja z naslovom Izraba odpadkov plastike in dodatkov za inovativne, še boljše izdelke, in 3D tisk in brizganje: primerjava lastnosti za PA in PETG. Vsi skupaj so se ponovno srečali ob zaključnih temah Digitalizacija in pametno upravljanje zaloga vijačnega blaga – ORSY ter Plastična ali kovina – v komunikaciji se vse hitro stopi: Kako prodati tudi, ko ne prodajaš. Tudi letos pa ni manjkala pester program za spremljevalke, ki so tokrat sodelovale na delavnici Kako se obleči za urejen in samozavesten videz. Na strokovnem srečanju je potekala predstavitev aktivnosti projekta Mobita SI-AT.



Nasvidenje prihodnje leto

Sekciji in njihovi člani ter vsi drugi sodelujoči so bili s potekom in temami srečanja zelo zadovoljni ter si bili hkrati enotni, da tudi v prihodnje ohranijo uveljavljen koncept skupnega strokovnega srečanja. Vabimo vas, da več o dogodku in galerijo fotografij poiščete v novici na spletnih straneh obeh sekcij, za povezavo pa fotografirajte QR kodo v nadaljevanju. Nasvidenje torej prihodnje leto v še večji družbi kolegic in kolegov kovinarjev in plastičarjev.

Anton Šijanec



Rokodelci na srečanju z oblikovalci za sodobno dediščino, zdaj pa v pridobivanje financiranja za dejavnosti prenosa znanj

Pomlad je rokodelcem najprej prinesla strokovno srečanje z oblikovalci. Pripravila sta ga Center za kreativnost in Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS. Zbrani so misli usmerjali predvsem k cilju sodelovanja in kreiranja sodobne rokodelske dediščine. Ministrstvo za gospodarstvo je v luči novega rokodelskega zakona objavilo razpis za nepovratno financiranje projektov prenosa rokodelskih znanj, ki ga morajo rokodelci čimbolj izkoristiti.



Od izdelka do blagovne znamke

V Centru za kreativnost so ob sodelovanju Sekcije za domačo in umetnostno obrt pri OZS uspešno izvedli Cross MeetUp dogodek Rokodelci × oblikovalci: Od izdelka do blagovne znamke, ki je v sklopu se-

rije Transformativna partnerstva uspešno združil več kot 130 udeležencev.

Kot predavatelji so nastopili Anja Podreka, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Lucija Jankovec in Alja Fir iz Centra ROG, Ana Cajhen, Matija Hiršenfelder, Ta-

Na dogodku je sodelovala tudi Ana Cajhen, naša članica rokodelka in znana izdelovalka tradicionalnih slamninkov, ter zbranim predstavila svoje izdelke, ki so produkti prepleta tradicionalnih rokodelskih tehnik in sodobnega oblikovanja.

Izkoristite javni razpis BIZI rokodelci in poskrbite za svoje projekte prenosa rokodelskih znanj, drugi rok je 22. aprila

Javni razpis BIZI rokodelci prinaša možnost nepovratnega financiranja rokodelskih projektov, ki obsegajo vsebine prenosa rokodelskih znanj. Gre torej za financiranje rokodelskih delavnic, taborov, prikazovanja rokodelskih znanj, zapisov o prenosu rokodelskih znanj v obliki brošur, videozapisov, knjižic ipd. Letos razpis omogoča tudi financiranje in organizacijo strokovnih srečanj v obliki seminarjev ali okroglih miz, prednost pa je tudi možnost obračunavanja ur dela rokodelcev.

Pravne osebe, ki so upravičene do prijave na razpis, se glede na njihov poslovni status razlikujejo in razvrščajo v tri kategorije, prav tako pa se v skladu z njimi razlikuje tudi obseg financiranja, za katerega je možno vložiti vloge. Vstopna pogoja za sodelovanje pri razpisu sta listini Certifikat Art&Craft Slovenija in listina PR – priznani rokodelec, ki ju v sklopu svojih javnih pooblastil po Zakonu o ohranjanju in razvoju rokodelstva izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Več informacij lahko pridobite na spletnih straneh www.rokodelstvo.si, MGTŠ in SRRS, pokličete in pišete lahko na 01 58 30 825, anja.podreka@ozs.si ali pa enostavno fotografirate QR kodo v zgornjem oglasu, ki vas bo pripeljala do naše spletne novice na to temo in kjer boste našli vse potrebne in koristne povezave.

nja Podbevšek, Stanislav Lamovšek, Darja Malešič, Dragica Horvat iz Zadruge Pome-laj, Dejan Pfeifer, Studio Drevo, Tina Koder Grajzar in Doroteja Vozelj iz Urada za intelektualno lastnino ter Peter Primožič, Monoform.

Sodelovanje med obrtjo in oblikovanjem ohranja dediščino živo ter odpira nove možnosti za razvoj sodobnih in kakovostnih izdelkov z jasno identiteto in konkurenčno prednostjo na trgu.

Za sodobno živo dediščino

Poseben poudarek so namenili prenosu idej v sodelovanju z oblikovalcem



30 SR RS Slovenski regionalni razpisni sistem

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKO ROKODELSTVO
Aktivnosti financirane v sklopi MRRK

JAVNI RAZPIS
ROKODELCI - PRAVNE OSEBE
NEPOVRATNA SREDSTVA

SKLOP A: Samostojni podjetniki, samozaposleni v kulturi
SKLOP B: Pravne osebe (gosp. družbe, javni/zasebni zavodi, društva, zbornice, itd.)
SKLOP C: Nosilci podpornega okolja rokodelstva

SKLOP A: do 10.000 EUR
SKLOP B: do 15.000 EUR
SKLOP C: do 20.000 EUR

1.ROK: od 25. 03. 2026 do 08. 04. 2026
2.ROK: od 08. 04. 2026 do 22. 04. 2026

SKENIRAJ OR KODO



ali rokodelcem, torej od navdiha in dobrih zgledov do konkretnih sodobnih in oblikovalskih projektnih zamisli, vzpostavljanja partnerstev ter razvojnih korakov vse do lansiranja in prodaje izdelkov. Udeleženci so seznanili tudi z osnovami avtorske in intelektualne lastnine v kontekstu tovrstnih sodelovanj ter ustvarili prostor za nova poznanstva in prihodnja sodelovanja.

Vabimo vas, da si ogledate tudi spletno novico, kjer boste našli videoposnetek celotnega dogodka in galerijo z utrinki dogajanja. Najdete jo na spletni strani sekcije ali pa za povezavo fotografirajte QR kodo.

Anton Šijanec



Odmori in počitki mobilnih delavcev (I. del)

Pravila o najdaljšem času vožnje in minimalnih počitkih voznikov so bila uvedena predvsem zato, da se zagotovi večja varnost na cestah, zaščiti zdravje poklicnih voznikov ter vzpostavijo pošteni pogoji konkurence med prevoznimi podjetji. Poleg varnosti in zaščite delavcev pa enotna evropska pravila preprečujejo nelojalno konkurenco med prevozniki, saj vsem podjetjem nalagajo enake obveznosti glede časa vožnje, odmorov in počitkov. V tokratnem članku bomo razjasnili, kateri predpisi (od nacionalnih zakonov do uredb EU in sporazumov) so merodajni v različnih situacijah ter natančno opredelili ključne pojme in pravila o odmorih med vožnjo.

Najprej si pogledajmo, koga sploh lahko štejemo za mobilnega delavca v cestnem prometu. Mobilni delavec je delavec, ki je sestavni del potujočega osebja (vključno s pripravniki), ki dela za podjetje, ki opravlja komercialne prevoze ali prevoze za lastne potrebe potnikov ali blaga v cestnem prometu. Mobilni delavec je lahko voznik ali katera koli druga oseba, ki opravlja mobilna dela v cestnem prometu. Poenostavljeno povedano: za mobilnega delavca velja vsak delavec, ki mora pri opravljanju svojega dela na kakršen koli način uporabljati tahograf.

Zakon o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih

Zakon o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih (Uradni list RS, št. 45/16 – uradno prečiščeno besedilo, 62/16 – popr., 92/20 – ZPrCP-E, 153/22 in 32/25) ureja delovni čas in obvezne počitke mobilnih delavcev v cestnem prometu. Za vse voznike, ki sodijo med popolne izjeme glede uporabe tahografa, pa se uporablja Zakon o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPdve, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I).

Pri prevozih, ki jih podjetja iz EGP in Švice izvajajo znotraj EU in nazaj, se uporabljajo pravila Uredbe (ES) št. 561/2006. Če pa prevoz poteka v, iz ali preko Združenega kraljestva ali tretjih držav, se uporablja sporazum AETR (Evropski sporazum o delu posadk na vozilih, ki opravljajo mednarodne cestne prevoze).

Sporazum AETR in Uredba (ES) št. 561/2006 sta bila medsebojno usklajena septembra 2010. Po sprejetju Uredbe (EU) št. 165/2014 in svežnja Mobilnosti 1 pa sporazum AETR ni bil več posodobljen. Zaradi tega danes obstajajo razlike med pravili AETR in zakonodajo EU. Na posebna odstopanja, ki ne veljajo za prevoze v Združenem kraljestvu ali tretje države, bomo posebej opozorili.

Za pravilno razumevanje minimalnih odmorov in počitkov je ključno najprej natančno razumeti nekaj osnovnih pojmov:

- **odmor** – vsako obdobje, v katerem voznik ne sme voziti ali opravljati katerega koli drugega dela in je namenjeno izključno za oddih;

- **počitek** – vsako neprekinjeno obdobje, v katerem lahko voznik svobodno razpolaga s svojim časom;

- **teden** – obdobje od ponedeljka od 00.00 do nedelje do 24.00;

- **dnevni čas vožnje** – skupni čas vožnje med koncem enega dnevnega časa počitka in začetkom naslednjega dnevnega časa počitka ali med dnevnim časom počitka in tedenskim časom počitka;

- **tedenski čas vožnje** – skupni čas vožnje v enem tednu (od ponedeljka od 00.00 do nedelje do 24.00);

- čas vožnje – je celotni čas vožnje od trenutka, ko voznik začne z vožnjo po času počitka ali odmora, do začetka časa počitka ali odmora. Čas vožnje je lahko neprekinjen ali prekinjen.

Odmor med vožnjo

Po štirih urah in pol vožnje ima voznik najmanj 45-minutni neprekinjeni odmor, razen če začne čas počitka. Ta odmor se lahko nadomesti z vsaj 15-minutnim odmorom, ki mu sledi najmanj 30-minutni odmor. Pomembno je, da se pri deljenem odmoru ne zamenjata krajši in daljši del. Ne sme se torej zgoditi, da bi prvi del trajal 30 minut, drugi pa 15 minut. Če je prvi del krajši od 15 minut, se ta sploh ne šteje kot odmor. Sodišče je razsodilo, da se torej po vsakem pravilno opravljenem 45-minutnem odmoru (v enem ali dveh delih) obdobje vožnje začne šteti znova od začetka.

Primer nepravilnega koriščenja odmora, kljub temu da je ta trajal 50 minut:

- prvi del 25-minutni odmor, kateremu sledi še 25-minutni odmor po 4,5 urah vožnje.

Izjema: ker digitalni tahografi ne morejo zabeležiti odmora med vožnjo, se pri vožnji z več vozniki običajno šteje, da je 45 minut razpoložljivosti enakovrednih zabeleženemu odmoru. V takem primeru je odmor dovoljen tudi v premikajočem vozi-

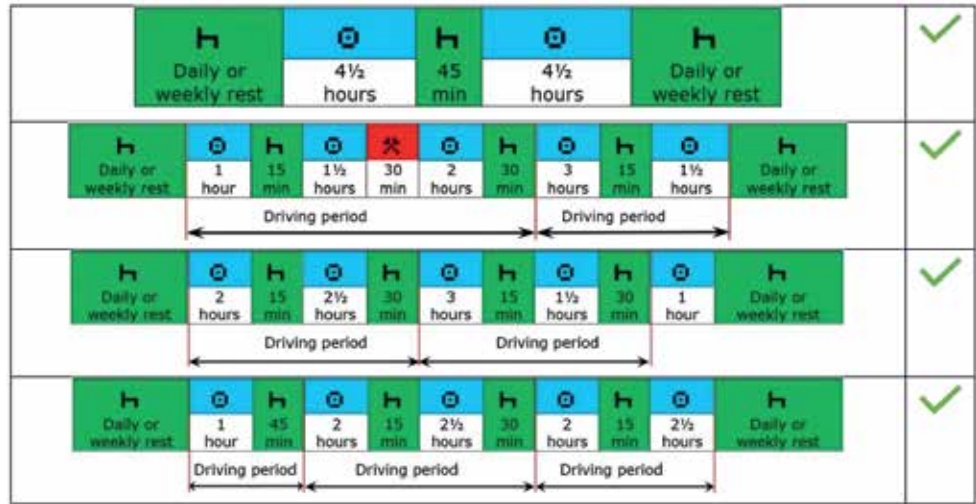
lu, če voznik v tem času ne opravlja nobenega dela in dejansko počiva.

Občasni prevozi potnikov znotraj EGP in Švice (veljavnost od 22. 5. 2026):

Odstopanje omogoča voznikom večjo fleksibilnost, saj lahko 45-minutni odmor porazdelijo na dva odmora, od katerih mora vsak odmor trajati najmanj 15 minut.

Primer: 20-minutni odmor, ki mu sledi 25-minutni odmor. Možna je katera koli kombinacija odmorov, vendar morata odmor skupaj znašati najmanj 45 minut; npr.: 16 min + 29 min, 21 min + 24 min, 22 min + 23 min ...).

Vozniki se še vedno lahko odločijo, da dovoljenega odstopanja ne bodo uporabljali. V tem primeru njihov odmor (po 4,5 urah



Primeri pravilno razporejenih odmorov med vožnjo (vir: Trace 2).

vožnje) znaša minimalno 45 minut ali ga porazdelijo na dva dela: prvi del minimalno 15 min + drugi del minimalno 30 min.)

Natalija Repanšek

Strokovno srečanje čistilcev objektov v Novem mestu

Premišljena komunikacija in sistem HACCP za čistilce

Sekcija čistilcev objektov pri OZS je sredi marca v Novem mestu pripravila strokovno srečanje, ki je bilo namenjeno prijetnemu druženju, izmenjavi izkušenj in predstavitvi zanimivih vsebin. Dogodek je potekal v prijetnem in sproščenem vzdušju, udeleženci so poleg strokovnih vsebin uživali tudi v medsebojnem druženju, pogovorih in navezovanju novih poznanstev.

Navzoče sta uvodoma pozdravila **Aleš Metelko**, predsednik Sekcije čistilcev objektov pri OZS, in **Emilija Bratož**, direktorica OOZ Novo mesto. V nadaljevanju je sledila delavnica **Katje Verderber** z naslovom »Komunikacija, ki prinese dolgoročne stranke – od dobro opravljenega dela do

zaupanja strank«, na kateri so udeleženci pridobili uporabna znanja o tem, kako s premišljeno komunikacijo graditi zaupanje, povečati zadovoljstvo strank in vzpostavljati dolgoročne poslovne odnose.

V okviru programa so bile predstavljene tudi novosti na področju generalnega

čiščenja, ki jih je predstavilo podjetje Bent Excellent, d. o. o. Pomemben del srečanja je bilo predavanje **dipl. sanit. inž. Andreje Mirt** z naslovom »HACCP za čistilce – najpogostejše napake pri čiščenju in kako jih preprečiti«. Predavanje je bilo usmerjeno v praktične vidike dela, zlasti v pravilno ločevanje čiščenja in razkuževanja, uporabo barvnega sistema, preprečevanje križne kontaminacije in pripravo učinkovitega načrta čiščenja in nadzora.

Sekcija čistilcev objektov pri OZS si bo tudi v prihodnje prizadevala za organizacijo podobnih srečanj in izobraževanj, saj verjamejo, da so prav strokovna druženja, izmenjava dobrih praks in medsebojno povezovanje pomemben prispevek k razvoju panoge in krepitvi strokovnosti njenih članov.

Alma Močilnikar



Zrelo in samozavestno v prihodnost

Leto 2026 obrtniki in podjetniki Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Vič obeležujejo s prav posebno prelomnico – 50-letnico svojega delovanja, ki hkrati pomeni priložnost za globok poklon tradiciji, skupnemu delu in stanovski pripadnosti. Pol stoletja delovanja v svetu neizprosni gospodarskih sprememb predstavlja izjemen mejnik stabilnosti, zrelosti in neusahljive energije malega gospodarstva.

V teh petih desetletjih se je zbornica preobrazila iz nujne oblike povezovanja v sodoben, dinamičen servis, ki kljubuje izzivom digitalizacije in globalnega trga, ne da bi pri tem pozabila na svoje osnovno poslanstvo – varovanje ugleda, pravic in interesov slovenskega obrtnika.

Ta častitljivi jubilej so proslavili v elegantnem ambientu Kongresnega centra Brdo pri Kranju, kjer so se na slovesnosti zbrali številni obrtniki, podjetniki in vidni predstavniki slovenskega gospodarstva. Srečanje ni bilo zgolj praznovanje preteklih uspehov, temveč močan izkaz enotnosti med stanovskimi kolegi, ki že petdeset let soustvarjajo hrbtenico slovenskega gospodarstva.

Zbrane je uvodoma nagovoril gostitelj, predsednik OOO Ljubljana Vič **Jernej Dolinar**, ki je v svojem nagovoru čustveno in preudarno izpostavil ključni pomen povezovanja. Poudaril je, da je bila zbornica skozi vsa desetletja neomajna opora svojim članom, saj je v najbolj zahtevnih trenutkih delovala kot varen pristan, modri svetovalec in neustrašen zagovornik njihovih interesov.

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** je v svojem nagovoru jubilej primerjal z abrahamom – obdobjem zrelosti, modrosti in prave, zdrave samozavesti. Izpostavil je, da 50 let delovanja ni naključje, temveč rezultat truda generacij, ki so razumele, da mali podjetnik sam težko vpliva na sistem, skupaj pa

lahko premikajo meje. Cvar je opozoril, da jubileja ne praznujejo v lahkih časih, saj marec 2026 nastavlja ogledalo realnosti, v kateri država prepogosto pozablja na pomen tistih, ki ustvarjajo.

»Kot predsednik OZS dosledno opozarjam, da brez močne obrti in malega gospodarstva ni socialne države, ni stabilnih delovnih mest in ni dolgoročnega razvoja. Malo gospodarstvo ni breme države, ampak je njen najtrdnjši temelj.« je v svojem nagovoru poudaril Cvar. Izpostavil je še, da prav lokalna povezanost daje viški zbornici človeški obraz in konkretno vrednost, ki je ni mogoče nadomestiti z nobeno digitalno storitvijo.



Članstvo v zbornici narašča

V Gostišču Kozel v Žibercih pri Apačah je pred dnevi potekala skupščina Območne obrtno-podjetniške zbornice Gornja Radgona, na kateri so potrdili poročilo o delu in finančnem poslovanju v lanskem letu.



Poseben pečat večeru je dal še predsednik Državnega sveta Republike Slovenije **Marko Lotrič**. V svojem nagovoru je poudaril, da ob tem jubileju ne praznujemo le institucije, temveč predvsem zgodbo ljudi – generacij, ki so soustvarjale gospodarski razvoj in krepile skupnost. Ob zaključku se je zbornici zahvalil za neprecenljiv prispevek k razvoju slovenske družbe z besedami: »Hvala za vaš prispevek k razvoju slovenskega gospodarstva in družbe. Skupaj dokazujemo, da se v Sloveniji z znanjem, delom in vztrajnostjo lahko uspe. In tako naj ostane.«

Vrhunec večera je predstavljala podelitev jubilejnih priznanj in plaket. Zbornica se je z njimi zahvalila najbolj zaslužnim članom in članicam, ki so s svojo dolgotrno zvestobo, strokovnostjo in neustrahovanim podjetniškim duhom tlakovali pot do današnjega uspeha. Prejemniki priznanj so dokaz, da so prav posamezniki tisti, ki zbornici vdihnejo življenje in moč.

Jubilej je tako postal simbolna prelovnica, ki z velikim spoštovanjem do preteklosti odpira vrata novi dobi podjetništva na Viču, utemeljeni na prepričanju, da smo obrtniki in podjetniki povezani vedno močnejši.

Špela Jurglič



Prav tako so na predlog predsednika OOZ **Branka Novaka** soglasno sprejeli načrt dela in finančni načrt ter za tekoče leto soglasno razrešili dosedanjega predsednika nadzornega odbora OOZ Gornja Radgona **Darka Firšta**, ki je sam odstopil. Za njegovo naslednico do konca tekočega mandata oziroma do rednih volitev, ki bodo 8. oktobra letos, so potrdili **Ljubico Zrnič**.

Poleg tega so potrdili spremembo statuta OOZ Gornja Radgona, v katerem so med drugim znižali število članov skupščine z 21 na 17. Potrdili so še, da je vsakokratni predsednik zbornice že po uradni dolžnosti član skupščine OZS. Sploh pa so z velikim zadovoljstvom ugotovili, da

so poslovali pozitivno. Večino sredstev so tudi lani pridobili iz članarin, izobraževanj in oddaje v najem apartmaja, ki ga imajo v Ankaranu. Posebej veseli so, da jim kljub kriznim časom članstvo ne upada, ampak je članov vedno več. Tako so jih samo od začetka letošnjega leta pridobili več deset.

Oste Bakal

Od ideje do poslovnega uspeha

Minuli mesec je v dvorani Golovec v Celju potekal že 20. tradicionalni mednarodni sejem učnih podjetij v organizaciji Centrale učnih podjetij Slovenije in Ekonomske šole Celje. Sejem pomeni usposabljanje za mlade, ambiciozne dijake, ki s tem pridobijo prve stike s poslovnim svetom. Na dogodku se je predstavilo 46 domačih in tujih učnih podjetij.

Sejem je ponudil zanimiv program, ki je vključeval medsebojno trgovanje in aktivno mreženje, oglaševanje z javnimi predstavitvami učnih podjetij, poslovne razgovore in predstavitvene intervjuje ter srečanje mentorjev učnih podjetij. Državno in mednarodno tekmovanje je potekalo v dveh kategorijah, in sicer poslovna ideja in sejemski nastop.

Ob odprtju sejma je udeležence dogodka preko spleta pozdravil minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž**

Han. Predsednik skupnosti ekonomskih, upravnih in trgovskih šol **Dušan Štolfa** je v nagovoru izpostavil pomembnost pridobivanja praktičnih izkušenj na področju podjetništva. Podžupan Mestne občine Celje **Samo Seničar** je v nagovoru čestital za uspešno izvedbo dogodka, izvršni direktor Pen Worldwide Network **Scott Mitchell** pa je pohvalil sodelujoče dijake in mentorje, ki so del svetovne mreže učnih podjetij. Poseben gost je bil bivši dijak Ekonomske šole Celje, danes mednarodno priznani

iluzionist in čarodej **Magic Aleksander**, ki je z udeleženci delil svojo pot do uspeha in izvedel dva zanimiva trika. Njegova navdihujoča podjetniška zgodba govori o predanosti, potrpežljivosti, vztrajnosti, neumornemu delu, zaupanju vase, neprestanemu učenju in sledenju svojim sanjam.

Sejem učnih podjetij je pomemben del praktičnega izobraževanja in enkratna priložnost za dijake programa ekonomski tehnik, da svoje znanje, ideje in podjetniške spretnosti preizkusijo v simulaciji re-



sničnega poslovnega okolja.

Mateja Kapitler, vodja Centrale učnih podjetij Slovenije: »Udeležba na sejmu ni le tekmovanje ali predstavitev podjetja, temveč predvsem učna izkušnja. Mladi razvijajo samozavest, izboljšujejo komunikacijske spretnosti in pridobivajo občutek za odgovornost pri poslovnih odločitvah. Pogosto prav takšni dogodki pri mnogih zanetijo iskro za prihodnjo podjetniško pot.« Dodala je, da na sejmu dijaki stopijo v vlogo podjetnikov. Pripravijo promocijske materiale, oblikujejo prodajne strategije, komunicirajo s kupci in sklepajo posle z drugimi učnimi podjetji. Vse to poteka v realističnem poslovnem okolju, kjer je podarek na timskem delu, kreativnosti in podjetniški miselnosti. Posebna vrednost sejma je tudi mednarodna dimenzija. Sodelujoči imajo priložnost spoznati vrstnike iz drugih držav, izmenjati ideje in primerjati različne pristope k poslovanju. Takšne izkušnje širijo obzorja in spodbujajo razumevanje globalnega poslovnega okolja, ki je danes za podjetnike izjemno pomembno. »Podjetništvo je torej resnično potovanje – potovanje idej, znanja in poguma. Dogodki, kot je Mednarodni sejem učnih podjetij, mladim omogočajo, da na tej poti naredijo prve korake v varnem, a hkrati realističnem poslovnem okolju. In prav ti prvi koraki so pogosto tisti, ki vodijo do velikih zgodb o uspehu,« je še povedala Kapitler.

Centrala učnih podjetij oziroma Ekonomska šola Celje pogosto in na več načinov sodeluje tudi z Območno obrtno-pod-



jetniško zbornico Celje, hkrati pa je tudi članica zbornice.

mag. Tatjana Štinek

izvršni direktor Pen Worldwide Network Scott Mitchell na Mednarodnem sejmu učnih podjetij v Celju.

CONNECT2SLOVENIA: Metal & Plastic

Mednarodno poslovno srečanje
v okviru Mednarodnega industrijskega sejma Celje

Vzpostavite sodelovanje z dobavitelji in
poslovnimi partnerji iz obrti in industrije v regiji.

Kongresni center Celje | 15. 4. 2026

Za več informacij
in prijavo poslikajte
QR kodo.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



New Ripe Adria



Napovednik

Podrobnosti posameznega dogodka najdete na

<https://www.ozs.si/koledar>,
kjer dobite podrobne informacije
in se tudi prijavite.

APRIL

8. april

SCKG: Izpolnjevanje obveznosti po Uredbi o odpadni električni in elektronski opremi (OEEO) – brezplačno

Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, od 10.00 do 11.30

9. april

Pravilno poslovanje z zakonodajo, nadzori in zaščito pred neplačili

Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 12.00

12. april

Redna usposabljanja voznikov – koda 95 (program 2025)

Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do 13.00

Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/) usposabljanja-voznikov

Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830 520

15. april

Poslovno srečanje Connect2Slovenija: Metal & Plastic

Kje: Celjsko sejmišče (Modra dvorana), od 9.00 do 15.00

17. april

Obdavčitev storitev z DDV (čezmejne storitve, SME ureditev in VEM (OSS) sistem)

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 10.00 do 12.15

20. april

ChatGPT novosti – nove funkcije za pametnejše delo obrtnikov in podjetnikov

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 12.00 do 14.15

21. april

Tehnična zakonodaja kot ključ do uspešnega prehoda na tuje trge – brezplačno

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 13.00 do 15.15

22. april

SCKG: Prevoz odpadkov v praksi: zakonodaja, dovoljenja in nadzor – brezplačno

Kje: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, od 13.00 do 15.00

MAJ

5. maj

Izognite se kaznim pri obračunavanju stroškov dela in dodatkov

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 9.00 do 10.30

Predavateljica: Nina Ličar

5. maj

Zakaj ste utrujeni, čeprav jeste zdravo?

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 9.00 do 10.00

10. maj

Redna usposabljanja voznikov – koda 95 (program 2023)

Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do 13.00

Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/) usposabljanja-voznikov

Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830 520

13. maj

SCKG: Nova EU uredba o embalaži in odpadni embalaži – brezplačno

Kje: spletno predavanje – ZOOM, od 10.00 do 11.30

19. maj

Zaposlovanje tujcev iz tretjih držav – zakonodaja, postopki in izzivi v praksi – brezplačno

Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 do 11.15

20. maj

SCKG: Priprava na inšpekcijski pregled okoljskega inšpektorja – brezplačno

Kje: OZS Maribor, od 10.00 do 12.00

24. maj

Redna usposabljanja voznikov – koda 95 (program 2022)

Kje: OZS (Celovška cesta 69), od 7.00 do 13.00

Informacije in prijave: [ozs.si/](https://www.ozs.si/) usposabljanja-voznikov

Kontakt: Tina Rus, tina.rus@ozs.si, 01 5830 520

25. maj

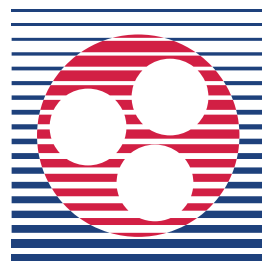
DDV pri nepremičninah in gradbenih storitvah

Kje: spletni seminar – ZOOM, od 10.00 – 12.15

28. maj

Javno nastopanje s prodajnim učinkom

Kje: spletni seminar – ZOOM, od 9.00 – 10.30



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE**

Priložnost, da se preko
naše brezplačne baze

povežete s podjetji
doma in v tujini

#EENCanHelp

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
een@ozs.si | www.ozs.si



OBRTNIKOV

SVETOVALEC

Vsebina aprilskega Svetovalca:

- Spremembe pri normirancih po ZPZR-A
 - Shema skrajšanega delovnega časa je podaljšana za 3 mesece
- Pogoji za delo upokojenca v letu 2026
 - Delo na daljavo iz druge države članice EU – izziv za delodajalca
- Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
 - Prispevki za socialno varnost
 - Povračilo stroškov

SVETOVALNI CENTER OZS:

- Telefon: 01 58 30 553 ■ Faks: 01 58 30 583 ■ svetovanje@ozs.si ■ www.ozs.si/svetovanje
- Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka –
specialistka



Spremembe pri normirancih po ZPZR-A

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR-A)¹, objavljen v Uradnem listu št. 32/26 z dne 6. 3. 2026, prenavlja sistem ugotavljanja davčne osnove po normiranih odhodkih. Novela ZPZR-A je stopila v veljavo naslednji dan po objavi, uporablja pa se za davčna obdobja od 1. 1. 2026 dalje. Z novelo se spreminjajo:

1. Vstopni pogoji

Zavezanec lahko vstopi v sistem normiranosti, če pravočasno priglasi tak način ugotavljanja davčne osnove in povprečje prihodkov iz dejavnosti, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, dveh zaporednih predhodnih davčnih let pred tem davčnim letom ne presega:

- 120.000 evrov in je bil v teh dveh predhodnih davčnih letih v posameznem davčnem letu v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno vsaj devet mesecev,

- 50.000 evrov in v teh dveh predhodnih davčnih letih v posameznem davčnem letu v skladu z zakonom, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ni bil obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas neprekinjeno vsaj devet mesecev,

- 85.000 evrov in ne izpolnjuje pogojev iz prve in druge alineje tega odstavka, in ni z drugimi določbami tega člena ali zakonom drugače določeno.

Po določbah ZPZR² so se vstopni pogoji presojali na podlagi prihodkov preteklega davčnega leta z omejitvijo 50.000 evrov oziroma 120.000 evrov, če je zavezanec izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje.

Zavezanec je v letu 2024 in letu 2025 ugotavljal davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih. V obeh letih je bil vključen v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za polni zavarovalni čas. V letu 2024 je dosegel 60.000 EUR prihodkov (polovico

leta je bil bolniško odsoten), v letu 2025 pa 150.000 EUR. Ali lahko v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih?

Zavezanec lahko v letu 2026 priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih, saj ni presegel limita povprečja prihodkov $((60.000 + 150.000)/2 = 105.000 \text{ EUR})$. Sprememba načina ugotavljanja davčne osnove se označi v davčnem obračunu (polje VII.A – Priglašam ugotavljanje davčne osnove na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov). Davčni obračun je potrebno oddati najkasneje do roka za predložitev, to je 31. 3. 2026.

2. Izpolnitev pogoja vključenosti v zavarovanje

Z novelo se določa, da zavezanec izpolnjuje pogoj vključenosti v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za poln zavarovalni čas neprekinjeno najmanj 9 mesecev, če je bil obvezno zavarovan na podlagi samozaposlitve najmanj 75 % minimalnega letnega sklada ur polnega zavarovalnega časa samozaposlenega.

Slednje pomeni, da višji limiti za vstop v sistem normiranosti, obvezen izstop iz sistema in višine normiranih odhodkov veljajo tudi za :

- zavezanca, ki je vključen v zavarovanje za 30 ur/teden v celotnem koledarskem letu;
- zavezanca, ki je bil pol leta zavarovan za 40 ur/teden, drugo polovico leta pa je koristil starševsko varstvo (20 ur/teden);
- zavezanca, ki je imel odprto dejavnost prve 3 in zadnjih 6 mesecev leta ipd.

Zavezanec v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih. V zavarovanje je vključen na zavarovalni podlagi 005 za polni zavarovalni čas. S 1. 9. 2026 bo nastopil starševsko varstvo. V kakšni višini mu bodo priznani normirani odhodki za leto 2026?

Zavezanec bo izpolnil pogoj vključenosti v zavarovanje, saj bo zavarovan preko dejavnosti za polni zavarovalni čas več kot 75 % letnega sklada ur ($1736/2088 = 83 \%$). Zavezancu bodo priznani normirani odhodki v višini 80 % do 60.000 EUR prihodkov.

3. Izračun sorazmernosti

Če je zavezanec v preteklih dveh zaporednih predhodnih letih posloval le del leta, se prihodkovni limiti za potrebe vstopa v sistem preračunajo sorazmerno času poslovanja. Preračun se opravi po koledarskih dneh.

Sorazmernost velja le pri vstopu v sistem!

Zavezanec je v letu 2024 posloval prvih 5 mesecev, v letu 2025 pa zadnjih 6 mesecev leta. Kako izračunamo povprečje prihodkov za potrebe vstopa v sistem normiranosti?

Število dni opravljanja dejavnosti v 2024 in 2025 (151+184)/ skupno št. dni v 2024 in 2025 (366+365)* limit (50.000) = **22.913,82 EUR.**

4. Odprava omejitve ponovnega vstopa v sistem

Z novelo se črtajo določbe glede 5-letne omejitve ponovnega vstopa v sistem normiranosti, če je zavezanec prenehal opravljati dejavnosti oziroma izstopil iz sistema normiranosti.

Zavezanec je konec februarja 2026 prenehal opravljati dejavnost. Ali lahko ob ponovnem odprtju dejavnosti v letu 2027 ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih?

Da, zavezanec lahko v letu 2027 ponovno priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih, če povprečje prihodkov, ugotovljenih po pravilih računovodja v letu 2025 in 2026 ni preseгло prihodkovnih limitov, pri čemer je potrebno limite preračunati glede na čas poslovanja zavezanca.

5. Seštevane prihodkov povezanih oseb tudi pri obveznem izstopu iz sistema

Pri presoji višine prihodkov za namene vstopa ali obveznega izstopa iz sistema se upoštevajo tudi prihodki povezanih oseb, razen če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od glavnih razlogov za tako shemo poslovanja ni izpolnjevanje pogojev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov.

Zavezanec je 50% družbenik d. o. o., zavarovan je v okviru dejavnosti. D. o. o. in s. p. opravljata istovrstno dejavnost. Ali lahko s. p. v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih?

Ker povezani družbi opravljata istovrstno dejavnost, ostaja visoko tveganje za seštevane prihodkov povezanih oseb za namene vstopa v sistem normiranosti. Če skupni prihodki ne presegajo limitov, zavezanec lahko vstopi v sistem normiranosti.

6. Prehodne določbe

Najkasneje **do 31. 3. 2026** je potrebno davčnemu organu priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih za leto 2026, če:

- je zavezanec že oddal davčni obračun za leto 2025, ni priglasi normiranosti in so izpolnjeni pogoji po noveli ZPZR-A oziroma
- je zavezanec v letu 2026 na novo začel opravljati dejavnost, ni pravočasno priglasi normiranosti ter izpolnjuje pogoje za vstop v sistem po noveli.

Priglasitev je potrebno opraviti z oddajo lastnega dokumenta v eDavkih (NF-LD) do roka. **Prepozno oddana priglasitev se ne bo upoštevala!**

Za vse zavezance, ki še niso oddali davčnega obračuna za leto 2025 in so v preteklem davčnem obdobju ugotavljali davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, v letu 2026 pa želijo preiti na sistem normiranosti, velja, da lahko vstopne pogoje presoajo po ZPZR ali noveli ZPZR-A. Če so pogoji izpolnjeni, je potrebno v davčnem obračunu priglasi spremembo načina ugotavljanja davčne osnove. Tudi v tem primeru je zahtevana pravočasna oddaja davčnega obračuna, to je najkasneje 31. 3. 2026.

Z novelo ZPZR-A se ne spreminjajo normirani odhodki in stopnja obdavčitve. Prav tako ostajajo nespremenjeni pragi za obvezen izstop iz sistema normirancev.

¹ ZPZR-A - Uradni list RS, št. 32/26

² ZPZR - Uradni list RS, št. 91/25

Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in socialne
varnosti



Shema skrajšanega delovnega časa je podaljšana za 3 mesece

- podaljšanje ukrepa do 5. 6. 2026
- ukrep lahko koristite le v upravičenih dejavnostih
- pravico je mogoče koristiti najdlje za obdobje 6 mesecev

Vlada je sprejela spremembo Sklepa o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače, s katerim je za 3 mesece podaljšala ukrep skrajšanega delovnega časa. Ukrep velja za podjetja v dejavnostih, v katerih so nastopile začasne okoliščine z negativnim vplivom na obseg poslovanja. Sprememba sklepa je objavljena v Uradnem listu z dne 5. 3. 2026.

Spomnimo se

Državni zbor je 18. 6. 2025 sprejel Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (ZUDPNP), ki je **začel veljati 12. 7. 2025**. Z navedenim zakonom smo uzakonili trajno shemo skrajšanega delovnega časa, ki v primeru izrednih razmer omogoča njeno aktiviranje, ne da bi bilo potrebno po hitrem postopku sprejemati interventno zakonodajo. Shema je med drugim mogoče aktivirati tudi v primeru **začasnih okoliščin** (npr. recesija), in sicer s sklepom vlade, ki mora biti objavljen v Uradnem listu RS. Več o vsebini ukrepa skrajšanega delovnega časa si lahko preberete v reviji Obrtnik podjetnik, julij-avgust 2025, več o oddaji vloge pa na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje.

V sklepu, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 101 z dne 4. 12. 2025, je bila shema skrajšanega delovnega časa prvič aktivirana v obdobju **od 5. 12. 2025 do 5. 3. 2026**. Vlada se je torej sprva odločila za **3-mesečno aktiviranje ukrepa**. O aktivaciji ukrepa skrajšanega delovnega časa smo pisali v januarski izdaji revije Obrtnik podjetnik.

Podaljšanje in upravičene dejavnosti

Predmetna sprememba sklepa predstavlja podaljšanje prve aktivacije sheme skrajšanega delovnega časa. V prvotnem sklepu je vlada določila skupino oziroma oddelke dejavnosti po standardni klasifikaciji dejavnosti, za katere je mogoče koristiti ukrep, ki ostajajo aktualne tudi za naprej, in sicer:

- C.14 Proizvodnja oblačil,
- C.15 Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov iz drugih materialov,
- C.17 Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja,
- C.18 Tiskarstvo in razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa,
- C.23 Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov,
- C. 24 Proizvodnja kovin,
- C.25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav,
- C.29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic,
- C.30 Proizvodnja drugih vozil in plovil,
- C.31 Proizvodnja pohišta.

Obdobje podaljšanja sheme

S spremembo sklepa je vlada torej zgolj **podaljšala obdobje**, v katerem je mogoče delavcu odrediti delo s skrajšanim delovnim časom in uveljavljati delno povračilo nadomestila plače, in sicer **za 3 mesece oziroma do 5. junija 2026**. Obdobje izvajanja ukrepa bo tako trajalo **od 5. decembra 2025 do 5. junija 2026**. Delodajalec lahko delavcu odredi delo s skrajšanim delovnim časom v času veljavnosti sklepa oz. podaljšanj le-tega, vendar največ za obdobje 6 mesecev (tudi če bi sklep morebiti bil ponovno podaljšan).

Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti



Pogoji za delo upokojenca v letu 2026

Pogodba o začasnem ali občasnem delu upokojenca oz. v pogodbenem jeziku pogosteje uporabljen izraz »upokojenška pogodba« je resnici na ljubo dokaj draga oblika dela, toda pravzaprav nič dražja od podjemne pogodbe, o kateri še vedno mnogi povprašujejo. Po drugi strani pa vključitev upokojenca v delovni proces na podlagi upokojenške pogodbe delodajalcu omogoča »mirno spanje«, saj je to edina od pogodb civilnega prava, ki dopušča opravljanje dela tudi na sistemiziranem delovnem mestu oz. opravljanje dela iz osnovne dejavnosti delodajalca. Seveda pa morajo biti za zakonitost dela po upokojenški pogodbi izpolnjeni vsi siceršnji pogoji, ki so opredeljeni v 27.a do 27.g členu Zakona o urejanju trga dela (ZUTD). Novela ZUTD-I, ki jo je parlament sprejel konec lanskega leta, je poleg drugih pomembnih vsebinskih sprememb, prinesla pozitivne spremembe tudi glede obravnave upokojenške pogodbe. Zakonodajalec je le prisluhnil zahtevam in predlogom delodajalcev, saj se po novem dopušča občutno večji

obseg takega dela, pa tudi dopusten zaslužek iz tega naslova, ki ne vpliva na prejemanje polne pokojnine, je precej višji od prejšnjega.

Pogoji in omejitve upokojenškega dela so v letu 2026, tudi po zadnjih zakonskih spremembah v lanskem letu, tako na strani delodajalca kot tudi na strani upokojenca.

Omejitve na strani delodajalca

Omejitve za opravljanje dela upokojenec po upokojenški pogodbi v posameznem koledarskem mesecu so odvisne od števila zaposlenih pri tem delodajalcu, in sicer po načelu, da več kot ima delodajalec zaposlenih, večje število ur upokojenškega dela lahko uporabi:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega, npr. pri »solo s.p.-ju«, se lahko opravi največ 85 ur (prej 60 ur);
- če zaposluje od enega do vključno 10 delavcev – največ 140 ur (prej 100 ur);
- če zaposluje več kot 10 do vključno 30 delavcev – največ 210 ur (prej 150 ur);
- če zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev – največ 560 ur (prej 400 ur);
- če zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev – največ 1.050 (prej 750 ur);
- če zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev – največ 2.115 ur (prej 1.500 ur);
- če zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev – največ 3.170 (prej 2.250 ur);
- če zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev – največ 4.230 (prej 3.000 ur);
- če zaposluje več kot 2.000 delavcev – največ 5.285 ur (prej 3.750 ur).

Za ugotavljanje števila zaposlenih pri delodajalcu štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas v času podpisa upokojenške pogodbe s strani delodajalca, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

Pogoji in omejitve na strani upokojenca

Upravičenec do dela po upokojenški pogodbi je oseba, ki ima v Republiki Sloveniji status upokojenca. Med te spada tudi uživalec poklicne pokojnine. Med upravičence pa se ne štejejo delno upokojene osebe kot tudi ne invalidsko upokojene osebe. V izogib nepotrebnim kasnejšim zapletom kaže že uvodoma pojasniti, da mora biti upokojenec tudi za delo po upokojenški pogodbi zdravstveno zmožen, kar se ugotovi na predhodnem zdravniškem pregledu, ki stroškovno bremeni delodajalca. Zakon o varnosti in zdravju pri delu namreč šteje za delavca vsako osebo, ki na kakršnikoli pravni podlagi vstopa v delovni proces delodajalca.

Posamezen upokojenec lahko dela v povprečju le do največ 85 ur v koledarskem mesecu, medtem ko je lansko leto veljala omejitev do največ 60 ur. Zakon sicer dopušča, da v posameznem koledarskem letu v največ treh koledarskih mesecih opravi do 125 ur upokojenškega dela, pri čemer seštevek ur opravljenega upokojenškega dela v koledarskem letu 2026 ne sme preseči 1.020 ur (lansko leto je bil limit 720 ur). Če bo v treh mesecih presegal mesečni limit 85 ur, se bo moral v preostalih devetih mesecih obseg upokojenškega dela ustrezno zmanjšati.

Upokojenec lahko tovrstno upokojsko delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka kot če bi delal le pri enem delodajalcu. Primer: če upokojenec pri prvem delodajalcu v tekočem mesecu opravi 30 ur, lahko pri drugem le še 55 ur in ne dodatnih 85 ur. Neizkoriščenih ur v posameznem mesecu ni možno prenašati v naslednji koledarski mesec.

Dvig najnižje urne postavke upokojskega dela kot tudi zgorajega še dopustnega zneska na letni ravni je povezan z dvigom minimalne plače. Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v RS, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu RS najpozneje do konca februarja v koledarskem letu.

Najnižja bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro upokojskega dela se določi tako, da se znesek minimalne plače preračuna na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, pri čemer se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Bruto dohodek za opravljeno delo po upokojski pogodbi v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 12-kratnika minimalne plače.

Na podlagi v Ur. l. RS št. 15/26 dne 25. 2. 2026 objavljene odredbe ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, **najnižja urna postavka** za delo upokojskega dela na podlagi upokojske pogodbe **od 1. marca 2026 do 28. februarja 2027 znaša 8,52 € bruto**. Na letni ravni lahko na podlagi tovrstne civilnopravne pogodbe upokojenec v seštevku prejme največ **17.782,56 € bruto**. Ta omejitev skupnega dohodka pa velja za tekoče koledarsko leto 2026. Nikakor ni nepomembno ob tem dodati, da v takem primeru upokojenec ohrani polno pokojnino.

Pozor na zagrožene globe

Na omejitve dopustnosti zneska dohodka na letnem nivoju morata biti pozorna tako delodajalec kot tudi upokojenec, saj prekoračitve za oba predstavljajo prekršek, za katerega je zagrožena dokaj visoka globa. Delodajalca lahko doleti globa v višini od 1.200 do 3.000 €. Za manjše delodajalce (tak status imajo delodajalci, ki zaposlujejo 10 ali manj delavcev in to ne glede na statusno organiziranost) je zagrožena globa v višini od 1.000 do 2.000 €. Z globo od 400 do 1.200 € se lahko kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe. Enake globe veljajo tudi za primer, če delodajalec omogoči, da se pri njem v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur kot je dopustno.

Predvsem za upokojske bo uporabno tudi opozorilo, da se z globo od 250 do 500 € za prekršek lahko kaznuje tudi upokojenec, ki bi pridobil višji letni dohodek od zgoraj omenjenega, kot tudi v primeru, če v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela kot je to dopustno.

Za delodajalce je vsekakor pomembno opozorilo tudi glede njihove dolžnosti vodenja dnevne evidence prihoda in odhoda ter števila dejansko opravljenih ur upokojskega dela za posame-

znega upokojskega. Tudi v zvezi s tem kaže opozoriti na zagroženo globo, ki je predvidena, če delodajalec opusti vodenje dnevne evidence ali jo vodi v nasprotju z zakonsko zahtevo, in sicer se kaznuje v višini od 2.500 do 6.000 € oz. manjši delodajalec v višini od 1.500 do 3.000 €. Z enako globo je lahko sankcioniran delodajalec tudi v primeru, če davčnemu organu pravočasno ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz naslova upokojskega dela.

Poleg omenjenih glob, ki jih določa Zakon o urejanju trga dela, pa sem dolžan opozoriti tudi na **globe, ki so predvidene v Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno** in so še višje od zgoraj navedenih. Iz svetovalne prakse članom ugotavljam, da delodajalci velikokrat ne prijavijo takšnega upokojskega dela pravočasno. Včasih je namreč veljalo, da je rok za prijavo 8 dni od nastopa dela, sedaj pa velja, da mora biti tudi upokojsko delo z obrazcem M-12 prijavljeno pred nastopom dela (enako velja za delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi in predhodno prijavo z obrazcem M1). Seveda mora obstajati tudi v pisni obliki sklenjena upokojska pogodba, ki jo mora imeti upokojenec pri sebi v času opravljanja dela. V nasprotnem se bo »zaposlovanje upokojskega« štelo kot delo oz. zaposlovanje na črno.

Zainteresirani lahko **vzorec »upokojske pogodbe«** kupite tudi pri nas v Svetovalnem centru OZS na spletni strani <https://www.ozs.si/svetovanje/vzorci>. Upokojska pogodba ima po eni strani določene elemente kot pogodba o zaposlitvi, po drugi strani pa gre za specifično pogodbo civilnega prava, s to pomembno razliko od ostalih civilnopravnih pogodb, da že sam zakon dopušča, da ima lahko tudi nekatere elemente delovnega razmerja, kot jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja. Posledično se tudi za upokojsko pogodbo uporabljajo nekatere določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, npr. o prepovedi diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu, enake obravnave glede na spol, o delovnem času, odmorih in počitkih ter odškodninski odgovornosti, pa tudi plačilo za delo mora biti, podobno kot plača za zaposlene, izplačano upokojencu najkasneje do 18. dne v naslednjem mesecu. Glede na navedeno tudi ne preseneča, da v sporih med delodajalcem in upravičencem odloča delovno sodišče. Ob tem se za delo po upokojski pogodbi uporabljajo tudi predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

V praksi večkrat kakšen delodajalec poizveduje ali lahko zakonito vključi v svoj delovni proces upokojskega na podlagi podjemne pogodbe. Angažma upokojskega preko podjemne pogodbe vsekakor odsvetujem, če upokojenec izpolnjuje pogoje za delo po upokojski pogodbi, saj v primeru dela po podjemni pogodbi, za razliko od dela po upokojski pogodbi, ne smejo obstajati elementi delovnega razmerja. Ker stroškovno ni bistvene razlike v primeru angažmaja upokojskega po eni ali drugi pogodbi, v takih primerih vsekakor absolutno priporočam sklenitev upokojske pogodbe.

Člani OZS si na spletni strani Svetovalnega centra OZS preko računalniškega programa lahko brezplačno simulirajo stroškovni vidik dela po upokojski pogodbi kot tudi po nekaterih drugih primerljivih civilnopravnih pogodbah: <https://www.ozs.si/svetovanje/izracuni>. Pri tem za vsak primer še enkrat opozarjam, da stroškovni vidik dela po posamezni pogodbi civilnega prava nikakor ne more niti ne sme biti vodilo za izbiro.

Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo, promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.



Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka za
poslovanje v tujini



Delo na daljavo iz druge države članice EU – izziv za delodajalca

- Prost dostop do evropskega trga dela.
- Koordinacija socialne varnosti na področju EU.
- Pravila za čezmejno delo na daljavo.
- Poklici, ki omogočajo delo na daljavo v EU.

Prost dostop do trga dela v EU omogoča slovenskim podjetjem, da pri iskanju najbolj ustreznih kadrov med drugim zaposlujejo tudi državljane drugih držav članic EU, ki delo opravljajo iz svojih matičnih držav. Vse pogosteje se pojavljajo primeri, ko delavec živi v eni državi članici, delodajalec pa ima sedež v drugi, pri čemer delavec delo opravlja delno ali v celoti na daljavo iz države svojega prebivališča. Takšne situacije odpirajo številna vprašanja na področju delovnega prava, socialne varnosti in davčnih obveznosti.

Uredba (ES) 883/2004 in Uredba (ES) 987/2009 določata, da se za delavca uporablja zakonodaja države, v kateri delavec delo dejansko opravlja. Če delavec delo opravlja v državi svojega prebivališča, zaposlen pa je pri delodajalcu s sedežem v drugi državi EU, bo zanj najverjetneje veljala zakonodaja države prebivališča,

če tam opravi vsaj 25 odstotkov svojega dela. To pomeni, da se bo delavec moral vključiti v sistem socialne varnosti v svoji matični državi, kjer prebiva in dela. To je lahko velik izziv za delavca in delodajalca, saj prinaša dodatne administrativne in postopkovne obveznosti.

Na podlagi novih oblik dela je bil leta 2023 na ravni držav članic sicer sprejet poseben Okvirni sporazum o čezmejnem delu na daljavo (Framework Agreement on Cross-Border Telework), ki naj bi pomembno prispeval k ureditvi tovrstnih delovnih razmerij.

Sporazum namreč omogoča izjemo od splošnih pravil socialne varnosti in s tem določa nekoliko milejša pravila za določene poklicne skupine, saj omogoča, da delavec, ki opravlja delo na daljavo iz države svojega prebivališča, ostane vključen v sistem socialne varnosti države delodajalca. Delavec in delodajalec se morata pred aktivacijo tega sporazuma pisno dogovoriti o tem, da bo delavec vključen v sistem socialne varnosti v državi, kjer je sedež delodajalca. Prav tako je treba upoštevati, da delo na daljavo na hibriden način ne predstavlja več kot 50 odstotkov njegovega delovnega časa v državi prebivanja. Če so ti pogoji izpolnjeni, lahko delodajalec pri pristojnem organu sproži izjemo po 16. členu uredbe 883/2004. V Sloveniji je pristojni organ za odločanje glede koordinacije socialne varnosti Zavod za zdravstveno zavarovanje.

Ta sporazum se uporablja za zaposlene v sektorjih, kjer je delo na daljavo mogoče z uporabo digitalnih orodij in interneta. Delo na daljavo že dolgo ni omejeno zgolj na IKT-strokovnjake. Internet omogoča enostavno komunikacijo ter dostop do virov in nalog na daljavo tudi za številne druge poklice, kot so grafični oblikovalci, inženirji, oblikovalci, konstruktorji, svetovalci in drugi tehnični strokovnjaki. Delovne naloge v teh poklicih se lahko opravljajo z uporabo digitalnih orodij, zaradi česar fizična prisotnost na sedežu delodajalca pogosto ni nujna.

Mobilnost delovne sile znotraj EU je postala naša realnost, vendar pa se z njo pojavljajo tudi izzivi, ki jih je treba ustrezno nasloviti. Delodajalci in delavci morajo natančno razumeti in upoštevati pravila, ki jih določajo evropske uredbe ter nacionalna zakonodaja, ki ureja delovna razmerja in pravice delavcev v pristojni državi članici. Čeprav čezmejno delo na daljavo ponuja številne priložnosti za večjo fleksibilnost, je ključno, da so vsi udeleženi seznanjeni z veljavnim pravnim okvirjem, ki velja v posameznih primerih.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAREC 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.536,03			1.521,62	8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			244,02	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	274,45	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.			6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			651,04	3.607,57

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.536,03 EUR = 1.521,62 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 x 3,5 = 8.876,11 EUR

* Višina OZP od 1.3.2026 dalje je določena v višini 39,36 eur (Uradni list RS, št. 16/26).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - MAREC 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.536,03			2.282,43	8.876,11
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek		39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ			346,35	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%		45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	392,00	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.			9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ			956,91	3.607,57

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2025 (PP): 2.536,03 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.536,03 EUR = 2.282,43 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.536,03 EUR x 3,5 = 8.876,11 EUR

* Višina OZP od 1.3.2026 dalje je določena v višini 39,36 eur (Uradni list RS, št. 16/26).

* Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1. 7. 2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2026 do 28.2.2027	8,52	17.782,56
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 5.2.2026	8,98	

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opomba: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 27. 3. 2026.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: **TZS, GZS, OZS in ZDS**

Časovna veljavnost: **do 30.6.2026.**

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2025 dalje	930,30	966,01	1.023,38	1.092,42	1.217,68	1.346,10	1.605,40

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021, Ur.l.RS 186/2021)

Podpisniki: **GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadružna zveza Slovenije**

Časovna veljavnost: **sklenjena za nedoločen čas.**

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280	01.290
01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640	03.110	03.120
03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520	10.610	10.620	10.710
10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010	11.020	11.030	11.040	11.050
11.060	11.070	12.000	81.300												

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 do 31. 7. 2026	1.104,83	1.160,07	1.218,07	1.278,98	1.406,88	1.547,56	1.702,32	1.872,55
od 1. 8. 2026 dalje	1.189,07	1.248,53	1.310,95	1.442,05	1.586,25	1.744,88	1.919,37	2.111,30
od 1. 8. 2027 dalje	1.279,74	1.343,73	1.478,10	1.625,91	1.788,50	1.967,35	2.164,08	2.380,49
od 1. 8. 2028 dalje	1.377,32	1.528,82	1.697,00	1.883,66	2.090,87	2.320,86	2.576,16	2.859,54

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). **Označene** in **42.110, 42.120, 42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 112/2024 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31.12.2028

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290	56.300
77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291	93.292	93.299

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540	25.500
32.110	32.120	32.130													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 6. 2025 dalje	675,12	746,46	821,28	937,86	1.024,86	1.195,38	1.398,96	1.599,06
na uro	3,88	4,29	4,72	5,39	5,89	6,87	8,04	9,19

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2025 dalje	1.277,72	1.277,72	1.277,72	1.405,51	1.533,27	1.661,04	1.916,59	2.299,90	2.555,45

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	712,52	783,79	869,30	976,16	1.111,55	1.275,42	1.446,44	2.002,21	2.415,45

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320	27.330	27.400
27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2025 dalje	684,35	700,85	768,86	865,75	944,08	1.098,69	1.278,02	1.459,40	1.717,08

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290	28.300	28.410
28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120	30.200	30.300	30.400
30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije** (Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430	23.440
23.490	23.910	23.990													

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.), nova (50/2025)

Podpisniki: GZS – Združenje za tekstilno, oblačilno in usnjarsko predelovalne dejavnosti in ZDS (Ur. l. RS, št. 50/25)*

Časovna veljavnost: Sklenjena za določen čas šestih let od začetka veljavnosti.

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.100	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.210	14.220	14.230	14.240	14.290	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200					

Razširjena veljavnost: Ne

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 9. 2025 dalje*	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00	1.300,00	1.475,00	1.675,00

*nova Kolektivna pogodba se v delu, ki določa najnižje osnovne plače uporablja od dne uveljavitve novega plačnega modela pri delodajalcu, vendar najkasneje 24 mesecev od dneva začetka uporabe te kolektivne pogodbe (1. 9. 2027). Do takrat se uporablja določba glede najnižje osnovne plače glede na staro pogodbo (Uradni list RS, št. 18/14, 24/14 in 148/22).

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost:

Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990	95.240
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21)

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 5. 2025 dalje	842,36	875,23	958,13	1.080,66	1.174,68	1.385,42	1.524,48	1.300,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost:

Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210	22.220
22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930	25.940	25.990
26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990	29.320	30.120	30.920
31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910	32.990	33.110	33.120	33.130
33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200	77.110	77.120	77.210	77.220	77.290
77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210	81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920
82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901	86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130
93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290	96.010	96.021	96.022	96.040	96.090			

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.2.2026 dalje	726,29	827,98	929,62	1.045,84	1.169,31	1.394,49	1.583,30	1.888,32	2.266,00

→ **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo** (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ – Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: **Ne**.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (**ZDOPS**) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2025	834,38	959,42	1.012,55	1.072,30	1.147,55	1.200,67	1.229,44	1.375,51
1.3.2026	857,49	986,00	1.040,60	1.102,00	1.179,34	1.233,93	1.263,50	1.413,61

→ **Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 105/21 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Zbornica komunalnega gospodarstva in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do **26. 6. 2026**.

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 106/23).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo kot glavno dejavnost eno od dejavnosti, razvrščenih v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

35.220	35.300	36.000	37.000	38.110	38.120	38.210	38.220	38.310	38.320	39.000	81.210	81.220	81.290	81.300	96.030
--------	--------	---------------	---------------	---------------	--------	--------	---------------	--------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Od 1. 1. 2026 dalje	675,73	736,19	814,76	953,82	1.038,43	1.376,95	1.703,39	2.187,01	2.610,12

→ **Kolektivna pogodba časopisnoinformativne, založniške in knjigotrške dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 43/00 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica knjižnih založnikov in knjigotročev

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni sklenjena nova tarfna priloga.

Razširjena veljavnost: **Ne**.

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, ki opravljajo časopisnoinformativno, založniško in knjigotrško dejavnost, z naslednjimi šiframi podrazreda dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti

58.110	58.120	58.130	58.140	58.190	59.200	47.610	47.621	47.622
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za **založniško** in **knjigotrško dejavnost** za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2025 dalje	658,96	722,73	786,50	850,27	967,18	1.169,12	1.371,06	1.689,92	1.923,74
Od 1. 3. 2026 dalje	724,86	795,00	849,42	892,78	1.015,54	1.227,58	1.439,61	1.774,42	2.019,93

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa št. 171-2/24-2023** (Ur. l. RS, št. 83/23)

Podpisniki: Javno podjetje Kontrola zračnega prometa Slovenije, d.o.o.

Časovna veljavnost: Nedoločen čas

Stvarna veljavnost: za delodajalce, ki opravljajo dejavnost vodenja in kontrole zračnega prometa, ki je po standardni klasifikaciji dejavnosti navedena kot ena od dejavnosti pod šifro 52.230 - Spremljajoče storitvene dejavnosti v zračnem prometu

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: določene v PKP.

→ Kolektivna pogodba za gozdarstvo Slovenije (Ur. l. RS, 16/05 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za gozdarstvo Slovenije in ZDS

Časovna veljavnost: Vsako leto se podaljša še za eno leto, če ni opovedana najkasneje tri mesece pred potekom njene veljavnost

Stvarna veljavnost: Ta pogodba velja za vse delodajalce, člane GZS – Združenja za gozdarstvo Slovenije, ki na pridobiten način po Standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07) opravljajo eno od navedenih dejavnosti, kot glavno dejavnost:

02.100 02.200 02.400

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: Najnižje osnovne bruto plače iz 41. člena Kolektivne pogodbe za gozdarstvo so, po posameznih tarifnih razredih ločeno za tipična (B) in netipična (A) gozdarska dela, naslednje:

A	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	709,92	727,32	772,56	870,00	1.024,86	1.153,62	1.365,90	1.628,64
RR	1,00	1,03	1,05	1,12	1,26	1,48	1,67	1,98	2,36
na uro	3,97	4,08	4,18	4,44	5,00	5,89	6,63	7,85	9,36

B	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2015	690,78	802,14	908,28	969,18	1.019,64	1.066,62	1.311,96	1.555,56	1.854,84
RR	1,00	1,16	1,31	1,40	1,48	1,54	1,90	2,25	2,69
na uro	3,97	4,61	5,22	5,57	5,86	6,13	7,54	8,94	10,66

→ Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami (Ur. l. RS, št. 67/16 in nasl.)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica za poslovanje z nepremičninami, in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Ta kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki so domače in tuje pravne in fizične osebe, so člani podpisnikov te kolektivne pogodbe, ki na trgu kot pretežno dejavnost praviloma opravljajo naslednje dejavnosti po SKD 2008:

41.100 68.100 68.200 68.310 68.320 81.100

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 38/17). **Označena**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1.7.2025 dalje	Skupina I.	510,75 €	555,12 €	612,78 €	714,83 €	776,93 €	1.025,36 €	1.264,90 €	1.619,82 €	1.930,35 €
	Skupina II.	544,02 €	591,71 €	653,71 €	763,37 €	830,14 €	1.097,20 €	1.354,71 €	1.736,22 €	2.070,04 €
	Skupina III.	577,29 €	628,30 €	694,63 €	811,97 €	883,41 €	1.169,08 €	1.444,60 €	1.852,74 €	2.209,85 €

→ Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu (Ur. l. RS, št. 200/20)

Podpisniki: Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost:

52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 33/21)

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR: jih ni

→ Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 192/21), nova (96/2024)

Podpisniki: Slovensko zavarovalno združenje

Časovna veljavnost: za nedoločen čas

Stvarna veljavnost: Kolektivna pogodba velja za stranke te kolektivne pogodbe in za tiste delodajalce, člane podpisnika, ki kot glavno dejavnost skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti opravljajo L65:

65.110 65.120 65.200 65.300

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.- IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2025 dalje (nova)	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	2.100

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov marec 2026

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 66 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 48 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)		
9. Regres za letni dopust			
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.		
10. Jubilejne nagrade			
jubilejne nagrade		od 24. 2. 2026	do 23. 2. 2026
za 10 let delovne dobe	30% PLP	760,81 EUR	718,48 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	1.141,21 EUR	1.077,71 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.521,68 EUR	1.436,95 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.902,02 EUR	1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi			
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	7.608,09 EUR	7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč			
v primeru smrti delavca	5.000 EUR		
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR		
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR		
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo			
dijaki in študenti	15% PLP	380,40 EUR	359,24 EUR
14. Plačila vajencem			
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu			
15. Zimski regres			
(Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)			
zimski regres	790,94 EUR		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
januar 2025	2.629,71	2.536,03 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1. 4. 2025 do 31. 3. 2026 znaša 49,15 EUR, od 1. 4. 2026 dalje pa znaša 52,05 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje od 1.1.2026 do 31.12.2026 znaša 54,53 EUR (13,63 EUR + 40,90 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v

mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 1. 2026 do 31.12.2026 se plačuje mesečno v višini 6,43 EUR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2026

Obvestilo FURS z dne 15. 12. 2025

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

Davčne olajšave

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1.172,59 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1.172,59 x bruto dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 462,66 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evra.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,4
za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 eura (mesečno za 181,27 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2026 - 31.12.2026	1.481,88

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.536,03	1.521,62	od 1.3.2026 do 28.2.2027



Shell kartica

Več ugodnosti na vsakem kilometru

Podjetja, člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenija in imetniki kartice Mozaik podjetnih, ste sedaj upravičeni do dodatnih popustov pri nakupih s Shell kartico.



0,02 EUR bruto* popusta na liter goriva in 10 % popusta na pranje vozila ter možnost nakupa produktov in opreme na Shell bencinskih servisih.



Brezgotovinski nakupi goriva z odloženimi plačilnimi pogoji na več kot 350 bencinskih servisih po Sloveniji.



Vrhunska goriva, ki Vam zagotavljajo lažjo in hitrejšo pot do cilja.



Enoten račun za gorivo in vse Vaše transakcije, vselej dostopne v spletni platformi Shell Fleet Hub.



Varne transakcije s tehnologijo ČIP in PIN ter dodatni zaščitni ukrepi.

*Vaši popusti se prilagodijo porabi – z večjo porabo lahko pridobite še višje ugodnosti.

SHELL FLEET SOLUTIONS



Kartica Mozaik podjetnih, še več ugodnosti za vas!

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije kartica Mozaik podjetnih odpira **vrata do številnih popustov, posebnih ponudb in ekskluzivnih ugodnosti** pri preverjenih partnerjih po vsej Sloveniji.

Zakaj jo imeti?

Ekskluzivni popusti in posebne ponudbe pri številnih partnerjih po vsej Sloveniji.

Kje lahko prihranite?

Prihranki pri **zavarovanju, poslovnih storitvah, potovanjih, izobraževanjih, gorivu, telekomunikacijah** in še več.

Vse v aplikaciji

Akcije in partnerje lahko spremljate v aplikaciji.

