



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Že od leta 1969

www.ozs.si

KONKURENČNO GOSPODARSTVO

=

POGOJ ZA USPEŠNO DRUŽBO



2023

ZAHTEV SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA

POVZETEK ZAHTEV SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2023

I. DAVČNI SISTEM

- ▶ Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica).
- ▶ Uvedba znižane stopnje davka od dohodkov pravnih oseb za mala podjetja ter zvišanje praga za vstop v sistem DDV na 100.000 EUR.
- ▶ Uvedba nižje stopnje DDV za osebne storitve s pretežnim deležem ročnega dela in za izdelke domače in umetnostne obrti ter znižanje stopnje DDV pri gostinskih storitvah.
- ▶ Zahteve glede morebitne nove obdavčitve nepremičnin in premoženja.
- ▶ Uvedba investicijskih olajšav za vlaganja v nepremičnine, namenjene poslovnim rabi.

II. TRG DELA

- ▶ Reorganizacija postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj s ciljem hitrejše zaposlitve tujega delavca.
- ▶ Določitev novega odpovednega razloga (redefinicija odpovednega razloga).
- ▶ Sprememba nove ureditve vodenja evidenc delovnega časa – administrativna razbremenitev.
- ▶ Polna pokojnina in nadaljevanje dejavnosti ter sprememba pri ureditvi upokojevanja – dogovor glede nadaljnje zaposlitve ob izpolnjevanju pogojev.

III. ZDRAVSTVENI SISTEM

- ▶ Učinkovit zdravstveni sistem z aktivno vlogo delodajalcev pri upravljanju ZZSZ in brez dodatnih obremenitev delodajalcev s prispevki.
- ▶ Drugačna ureditev regresnih zahtevkov zavodov do delodajalcev v primeru poškodbe pri delu.
- ▶ ZZSZ naj sam obračuna in izplačuje denarno nadomestilo neposredno zavarovancu.

IV. IZOBRAŽEVALNI SISTEM, DIGITALIZACIJA IN ZNANJE ZA ZELENI PREHOD

- ▶ Sistemski, celovit in nacionalno koordiniran pristop k aktivnostim promocije poklicev ter vključitev vseh deležnikov (učenci, šole, starši, delodajalci) v "imidž kampanjo" obrtnih poklicev.
- ▶ Učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja, ki bo s spremenjenimi standardi prilagojen potrebam gospodarstva, podjetništva in obrti.
- ▶ Podpora in reorganizacija programov izobraževanja odraslih, brezposelnih in zaposlenih z namenom pridobitve digitalnih veščin ter znanja za učinkovitejšo delo v procesih zelenega prehoda v podjetjih.
- ▶ Zagotovitev sredstev za sofinanciranje mojstrskih izpitov.

V. PODPORNO OKOLJE, ODPRAVA ADMINISTRATIVNIH OVIR

- ▶ Finančna pomoč prevzemnikom družinskih podjetij.
- ▶ Odprava administrativnih ovir pri čezmejnem izvajanju storitev in uvedba posebne davčne obravnave napotenih delavcev.
- ▶ Hitrejša pridobitev soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor.
- ▶ Plačilo enotnega zneska nadomestila za avtorske pravice za vse kolektivne organizacije preko "ene položnice".
- ▶ Pomoč gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize – uvedba ukrepa čakanja na delo zaradi zaostritve gospodarske situacije ter prilagoditev višine regulacije cen za MSP.
- ▶ Sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic.

ZAHTEVNE SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2023, KI ZAHTEVAJO TAKOJŠNJE REŠITVE

Reorganizacija postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj s ciljem hitrejše zaposlitve tujega delavca

Konkurenčna podjetja s Hrvaške dobijo za delavca dovoljenje v treh tednih. Podobno je skoraj povsod v zahodni Evropi. V Nemčiji tujega delavca zaposlijo celo takoj – na zaupanje. Pri nas pa nekaj mesecev urejamo papirje, delavec, ki bi ga želeli zaposliti, pa medtem najde zaposlitev drugje. To nas dela nekonkurenčne.

Peter Pišek, prevoznik

Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica)

Potrebuje visokokvalificiran kader, ki bi ga radi tudi nagradili s primerno visoko plačo. A so prispevki in davki pri višjih plačah takšni, da si tega ne moremo privoščiti.

Če primerjamo inženirje pri nas s tistimi v Avstriji ali na Hrvaškem, jim tam ostane več v žepu. Zato nam domači bežijo v sosednje države.

Bojan Železnik, kovinar

Uvedba investicijskih olajšav za vlaganja v nepremičnine namenjene poslovni rabi

V času ohlajanja evropskega gospodarstva bi spodbujanje investicij pozitivno vplivalo na obseg proizvodnih kapacitet, spodbujalo razvoj in rast podjetij ter ohranjalo in spodbujalo zaposlovanje. Če se država delu davka odreče, ga na drugi strani z večjo gospodarsko aktivnostjo podjetij pri investiranju dobi nazaj.

Bogdan Oblak, cementni izdelki

Učinkovit zdravstveni sistem z aktivno vlogo delodajalcev pri upravljanju ZZZS in brez dodatnih obremenitev delodajalcev s prispevki

V zdravstvu ni problem le pomanjkanje zdravnikov in medicinskih sester ter drugega zdravstvenega kadra, višina plač ali delo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Šepa tudi organiziranost in produktivnost, pa tudi informacijska podpora je slaba. Ne moremo ves čas plačevati več in več, stanje pa je iz leta v leto slabše. Ne pristajamo na dodatne obremenitve! Želimo si tudi priložnosti za vključitev novih zdravstvenih sodelavcev v seznam zdravstvenih poklicev.

Anja Sever, optometristka

Sistemske, celovite in nacionalno koordinirane pristope k aktivnostim promocije poklicev ter vključitev vseh deležnikov (učenci, šole, starši, delodajalci) v imidž kampanje obrtnih poklicev

V določenih panogah umetna inteligenca in robotizacija ne bosta nadomestili naših sodelavcev. Zato moramo, da bomo v prihodnje sodelavce sploh imeli, učencem in njihovim staršem sporočiti, da obrtni poklici postajajo iz leta v leto bolj prijazni, tehnološki, zeleni in bolje plačani.

Zoran Simčič, gradbinec

Sistemske financiranje reprezentativnih zbornic

Zeleni prehod, pomoč pri digitalizaciji, zakonodaja brez administrativnih ovir, gradnja učinkovitega sistema poklicnega izobraževanja, svetovanje, izobraževanje in še bi lahko našteval. Vse to je vloga zbarnic. V sosednjih državah in drugod po svetu imajo vire financiranja teh zbarnic sistemsko urejene. To moramo doseči tudi pri nas.

Blaž Cvar, predsednik OZS

Povezani smo močnejši



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

**Celovška 71,
1000 Ljubljana**

Telefon: **01 58 30 500**

E-naslov: **info@ozs.si**

Spletna stran: **www.ozs.si**

