**Posamezni vzorci pogodb so navedeni le kot splošni primeri in služijo zgolj kot pomoč, zato ni nujno, da so uporabni za vse situacije.** ​​

**Vsi vzorci pogodb se uporabljajo le kot vodilo oz. pomoč pri pripravi individualnih dokumentov.** ​​

**Vse, ki bodo uporabili vzorce opozarjam, da pri uporabi vzorcev v vsakdanjem življenju  obravnavajo vsak primer individualno, torej glede na konkretne okoliščine in  glede na slednje tudi primerno uredijo sam vzorec oz. pogodbo.** ​

**OPOZORILO: Pri vrsti čakanja na delo doma je potrebno primere pri delodajalcih presojati od primera do primera in posploševanje ni možno.**

Delodajalec……………….. na podlagi šestega odstavka 137. Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in nasl., ZDR-1) in 22. in 29. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije Covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Ur. l. RS, št. 49/20, ZIUZEOP) izdajam

**UGOTOVITVENI SKLEP**

**O OPRAVIČENI ODSOTNOSTI DELAVCA ZARADI VIŠJE SILE**

Delavcu/ki ......................................................... od ................. do ........................../ prenehanja razlogov (ustrezno izberite), opravičujemo odsotnost z dela zaradi višje sile, ki je posledica ukrepov države zaradi razglašene epidemije Covid-19.

Delodajalec izjavljam, da delavec/ka ne more opravljati dela zaradi (ustrezno izberite):

* zaprtja šol/vrtcev, ker nima drugega varstva za mladoletnega otroka;
* zaprtja mej med matično državo delavca in Slovenijo, kot državo zaposlitve;
* nezmožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza;
* drugega objektivnega razloga: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec mora biti v času opravičene odsotnosti dosegljiv delodajalcu na mobilni telefon ...................................

Delavec je dolžan priti na delo takoj, ko bo to mogoče. O teh okoliščinah je dolžan delodajalca tekoče obveščati.

Delavec ima od 13. marca 2020 dalje pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1, ki pa ne sme biti nižje od minimalne plače (26. člen ZIUZEOP). Če je delavec opravičeno odsoten od kasnejšega datuma, mu gre nadomestilo plače v višini iz prejšnjega stavka od prvega dne opravičene odsotnosti.

Kraj in datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Direktor:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_